

Zadávací dokumentace

ve smyslu § 44 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákona)

pro zpracování nabídky k veřejné zakázce podle § 27 zákona zadané v otevřeném řízení s názvem:

Výběr agentury práce pro zabezpečení dočasného personálního posílení realizačního týmu regionálního individuálního projektu Moje příležitost v Jihočeském kraji

Název veřejné zakázky:	<i>Výběr agentury práce pro zabezpečení dočasného personálního posílení realizačního týmu regionálního individuálního projektu Moje příležitost v Jihočeském kraji</i>
Forma veřejné zakázky:	Veřejná zakázka na služby zadaná v nadlimitním otevřeném řízení
Zadavatel	
Název/jméno zadavatele:	Úřad práce České republiky
IČ:	72496991
Adresa sídla zadavatele:	Karlovo náměstí 1359/1, 128 00 Praha 2
Osoby oprávněné jednat za zadavatele:	JUDr. Jiří Kubeša, generální ředitel ÚP ČR
Kontaktní osoby:	za ÚP ČR - KrP: Bc. Václav Čejka, Jiří Jiránek DiS
Telefon, fax:	Tel. 950 109 429, 950 109 443 Fax. 387 315 267
E-mail:	vaclav.cejka@cb.mpsv.cz jiri.jiraneck@cb.mpsv.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

OBSAH

1. VYMEZENÍ PŘEDMĚTU ZAKÁZKY	3
2. POPIS A ROZSAH POŽADOVANÉHO PLNĚNÍ	3
3. DOBA TRVÁNÍ ZAKÁZKY	4
4. MÍSTO PLNĚNÍ ZAKÁZKY	4
5. POŽADAVKY NA PROKÁZÁNÍ KVALIFIKACE UCHAZEČE	5
6. CENA ZAKÁZKY	6
7. DALŠÍ ZADÁVACÍ PODMÍNKY	7
8. ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK A HODNOTÍCÍ KRITÉRIA	8
9. POŽADAVKY NA ZPRACOVÁNÍ NABÍDKY	8
10. DALŠÍ PODMÍNKY	8
11. LHŮTY PRŮBĚHU ZADÁVACÍHO ŘÍZENÍ, MÍSTO A FORMA PRO PODÁNÍ NABÍDKY	8

1. VYMEZENÍ PŘEDMĚTU ZAKÁZKY

Veřejná zakázka na služby.

Zabezpečení dočasného personálního posílení realizačního týmu **regionálního individuálního projektu (RIP)** o 4 zaměstnance agentury práce na pozici odborného pracovníka – specialisty RIP, spolu se zajištěním veškeré související agendy spojené s dočasným přidělením.

Úřad práce České republiky (ÚP ČR) – krajská pobočka v Českých Budějovicích (KrP ČB) zahájil realizaci RIP s názvem **Moje příležitost v Jihočeském kraji, č. CZ.1.04/2.1.00/70.00002 (doba realizace projektu 1.7.2011 – 30.6.2014)** (dále jen projekt).

Organizačně je ÚP ČR členěn na generální ředitelství a krajské pobočky (dále jen KrP). Obvody působení krajských poboček jsou shodné s územím krajů podle zákona č. 347/1997 Sb. Krajské pobočky se dále člení na kontaktní pracoviště (dále jen KoP). ÚP ČR – KrP ČB je zodpovědná za realizaci tohoto projektu s dopadem do správní působnosti všech dvaceti kontaktních pracovišť (dále jen KoP) v: Českých Budějovicích, Nových Hradech, Trhových Svinech, Týně nad Vltavou, Českém Krumlově (ČK), Kaplici, Jindřichově Hradci (JH), Dačicích, Třeboni, Písku (PI), Milevsku, Mirovicích, Prachaticích (PT), Vimperku, Volarech, Strakonici (ST), Blatné, Vodňanech, Táboře (TA) a Soběslavi, tedy pro celý Jihočeský kraj. Z tohoto důvodu je nezbytné zajistit pro KrP ČB posílení realizačního týmu o odborné zaměstnance, kteří se budou podílet na koordinaci a realizaci aktivit projektu pro cílové skupiny na zapojených KoP.

- 1.1. Požadujeme zejména zajištění veškerých administrativních úkonů spojených s personální agendou těchto dočasně přidělených zaměstnanců - zabezpečení veškeré administrativní a personální agendy související s průběhem pracovního poměru zaměstnanců a s vyplácením jejich platových nároků, včetně plnění povinných zákonných odvodů.
- 1.2. Služba bude využívána ÚP ČR, a jeho prostřednictvím také KrP.
- 1.3. Tato služba bude realizována na základě smlouvy, kterou zadavatel uzavře s vítězným uchazečem - agenturou práce - v souladu s platnou legislativou (např. na základě § 269 odst. 2 obchodního zákoníku). Podepsaný návrh znění této smlouvy je jednou ze závazně požadovaných náležitostí nabídky uchazeče viz bod 9 a příloha č. 1 této zadávací dokumentace.
- 1.4. Jednotlivá dočasná přidělení budou realizována samostatnými dohodami o dočasném přidělení, které budou respektovat podmínky sjednané ve výše uvedené smlouvě. Před jejich uzavřením podléhá jejich znění schválení zadavatelem. Veškeré smluvní dokumenty i realizace dočasného přidělení musí odpovídat zákonným požadavkům uvedeným zejména v § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce), v platném znění.

2. POPIS A ROZSAH POŽADOVANÉHO PLNĚNÍ

2.1. Nábor, přidělení a zařazení

- 2.1.1. Zakázka zajistí posílení personálního zabezpečení provádění odborných činností v rámci realizačního týmu projektu. Realizační tým projektu bude posílen o **4 osoby**. KrP ČB bude využívat jednoho specialistu RIP, 3 specialisté RIP budou působit na 6ti KoP na úrovni zbývajících okresů. Každý z těchto 3 specialistů bude působit na 2 KoP (KoP ČK+PT, KoP PI + ST, KoP TA + JH).
- 2.1.2. Každý dočasně přidělený zaměstnanec bude u uživatele, tj. u ÚP ČR - KrP ČB a 6ti KoP, vykonávat pracovní činnost na pozici odborný pracovník – specialista regionálního individuálního projektu (specialista RIP).
- 2.1.3. Specialisté RIP budou zařazení v rámci oddělení zaměstnanosti na KrP ČB. Pracovní podmínky budou srovnatelné s pozicí odborných referentů oddělení zaměstnanosti, v jejichž struktuře bude specialista RIP zařazen.
- 2.1.4. Zadavatel nebude požadovat provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců, tento výběr provede sám.
- 2.1.5. Zadavatel bude požadovat od realizátora zakázky uzavření pracovního poměru se

zadavatelem zvolenými osobami a dočasné přidělení těchto osob k výkonu pracovní činnosti na KrP v Českých Budějovicích a KoP v: Českém Krumlově, Jindřichově Hradci, Písku, Prachaticích, Strakoniciích a Táboře, jak je popsáno v bodě 2.1.1.

- 2.1.6. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pracovní činnost stanovenou zadavatelem. Náplň práce stanoví zaměstnanci agentura práce na základě pokynů a požadavků zadavatele. V případě jakýchkoli změn pracovní náplně projedná zástupce zadavatele chystané změny včas s agenturou práce, aby mohlo dojít ke změně pracovní náplně.
- 2.1.7. Zadavatel bude využívat služeb realizátora zakázky prostřednictvím užívání dočasně přiděleného zaměstnance. Zadavatel, resp. KrP ČB a příslušné KoP, jako uživatelé služby budou dočasně přiděleným zaměstnancům zabezpečovat pracovní prostředí, podmínky i pracovní zázemí srovnatelné s vlastními zaměstnanci. Vedoucí zaměstnanci oddělení zaměstnanosti KrP a KoP budou přidělovat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly v souladu s pracovní náplní.

2.2. Požadavky na plnění ze strany agentury práce vč. Platových podmínek přidělených osob

Zadavatel požaduje, aby agentura práce zajišťovala při realizaci dočasného přidělení zaměstnance k zadavateli a po jeho ukončení následující činnosti:

- Příprava návrhu smluvních i jiných dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení a součinnost při uzavírání těchto smluvních dokumentů
- Uzavření pracovního poměru se zadavatelem vybraným uchazečem, s nastavením platových a pracovních podmínek dle požadavků zadavatele
- Zabezpečení veškeré administrativní a personální agendy související s průběhem pracovního poměru zaměstnance a s vyplácením jeho platových nároků, včetně plnění povinných zákonných odvodů
- Zajištění výkonu práce pro zadavatele prostřednictvím dočasně přiděleného zaměstnance dle požadavků zadavatele
- Podílení se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek s kmenovými zaměstnanci zadavatele (např. nárok na 5 týdnů řádné dovolené, stravenky + příspěvek na stravování v souladu s platnou Kolektivní smlouvou, apod.)
- Za dobu čerpání řádné dovolené přísluší zaměstnanci nárok na náhradu platu v souladu se zákoníkem práce
- Umožnění vysílání dočasně přiděleného zaměstnance na pracovní cesty a na školení
- Zajištění vyplácení cestovních náhrad při vyslání na pracovní cestu
- Poskytování veškeré potřebné součinnosti zadavateli

3. DOBA TRVÁNÍ ZAKÁZKY

Ode dne účinnosti smlouvy do ukončení realizace RIP, tj. **do 30.6.2014**. Pracovní poměry přidělených zaměstnanců od června 2012 do června 2014 včetně = 25 měsíců.

4. MÍSTO PLNĚNÍ ZAKÁZKY

- 4.1.1. ÚP ČR - KrP ČB, Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice a referát projektů EU KrP ČB, Krajinská 42, 370 01 České Budějovice (doručovací adresa Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice).
- 4.1.2. Dočasně přidělení vybraných osob k výkonu pracovní činnosti na KrP ČB a KoP v Českém Krumlově, Jindřichově Hradci, Písku, Prachaticích, Strakoniciích a Táboře.
- 4.1.3. Dodavatel zabezpečí veškeré činnosti, k nimž bude nutný osobní kontakt se zadavatelem nebo s dočasně přidělenými zaměstnanci v Českých Budějovicích - v místě sídla KrP ČB. Agentura toto zabezpečí buď v sídle či pobočce agentury práce, je-li tato pobočka v Českých Budějovicích, nebo pokud vybraný dodavatel sídlo ani pobočku v Českých Budějovicích nemá, musí zajistit tento požadavek jiným vhodným způsobem, např. v prostorách KrP ČB či KoP, kde budou dočasně přidělení zaměstnanci umístěni.

5. POŽADAVKY NA PROKÁZÁNÍ KVALIFIKACE UCHAZEČE

Kvalifikaci splní uchazeč, který prokáže splnění:

5.1. základních kvalifikačních předpokladů dle §53 zákona

Uchazeč splní základní kvalifikační předpoklady předložením dokladů v rozsahu odst. 3 § 53 zákona

5.2. profesních kvalifikačních předpokladů dle §54 zákona

Uchazeč splní profesní kvalifikační předpoklady předložením:

- výpisu z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či výpisu z obdobné evidence, pokud je v ní zapsán, a to kopíí výpisu, ne starší 90 dnů,
- kopie dokladu o oprávnění k podnikání, který odpovídá vymezenému předmětu zakázky (živnostenský list), ne starší 90 dnů,
- dokladu o odborné způsobilosti k činnosti ve smyslu zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce, toto prokáže uchazeč doložením kopie vydaného platného povolení ke zprostředkování zaměstnání, také ne starší 90 dnů.

5.3. ekonomických a finančních předpokladů dle §55 zákona

Uchazeč splní ekonomické a finanční kvalifikační předpoklady předložením čestného prohlášení dle přílohy č. 4 této zadávací dokumentace. Bude-li uchazeč vybrán pro realizaci této zakázky, zaváže se předložit pojistnou smlouvu na pojištění odpovědnosti za škody způsobené uchazečem třetím osobám ve výši min. 5 000 000,- Kč.

5.4. technických kvalifikačních předpokladů dle §56 zákona

Uchazeč splní technické kvalifikační předpoklady předložením seznamu významných služeb poskytnutých v posledních 3 letech s uvedením jejich rozsahu a doby poskytnutí; přílohou tohoto seznamu musí být:

1. osvědčení vydané či podepsané veřejným zadavatelem, pokud byly významné služby poskytovány veřejnému zadavateli, nebo
2. osvědčení vydané jinou osobou, pokud byly významné služby poskytovány jiné osobě než veřejnému zadavateli,
3. čestného prohlášení dodavatele, pokud byly významné služby dodány jiné osobě než veřejnému zadavateli a není-li současně možné osvědčení podle bodu 2 od této osoby získat z důvodů spočívajících na její straně;

Z předloženého seznamu významných služeb musí vyplývat, že dodavatel v uvedeném období poskytl **nejméně 4 zakázky v minimálním objemu každá 500.000,- Kč bez DPH** a to obdobného charakteru (dočasné přidělení zaměstnance k výkonu práce u uživatele). Z osvědčení (popř. za shora uvedených podmínek prohlášení) musí prokazatelně a jednoznačně vyplývat splnění požadavků zadavatele a musí v něm být uvedena kontaktní osoba příslušného objednatele, u které bude možné poskytnutí významné služby ověřit. Rovněž z něj musí vyplývat minimálně:

- a) název objednatele,
- b) popis (rozsah) a předmět významné služby,
- c) doba realizace významné služby (zahájení a ukončení).

Uchazeč zapsaný v seznamu kvalifikovaných dodavatelů (§ 125 zákona) může prokázat splnění kvalifikace výpisem z tohoto seznamu ne starším než 3 měsíce.

Pokud podává nabídku více Uchazečů společně, musí každý z nich splnit kvalifikaci podle § 53 odst. 1 a § 54 písm. a) zákona; zbývající kvalifikaci musí splnit alespoň jeden z nich.

Pokud podává nabídku více Uchazečů společně, jsou povinni přiložit k nabídce originál nebo ověřenou kopii listiny, z níž vyplývá, že všichni tito Uchazeči budou vůči zadavateli a jakýmkoliv třetím osobám z jakýchkoliv závazků vzniklých v souvislosti s plněním předmětu veřejné zakázky či vzniklých v důsledku prodlžení či jiného porušení smluvních nebo jiných povinností v souvislosti s plněním předmětu veřejné zakázky, zavázání společně a nerozdílně. Z této smlouvy musí být patrné, kdo vystupuje a jedná jménem všech Uchazečů, kteří podávají společnou nabídku a v této smlouvě musí být jednoznačně definován i

rozsah jeho zmocnění, zejména jeho zmocnění k podpisu příslušné smlouvy na veřejnou zakázku.

Zahraniční osoba prokazuje splnění základních kvalifikačních kritérií doklady podle právního řádu platného v zemi jejího sídla, případně bydliště nebo výpisem ze seznamu kvalifikovaných Uchazečů. Doklady prokazující splnění kvalifikace předkládá zahraniční osoba v původním jazyce současně s jejich úředně ověřeným překladem do českého jazyka.

Uchazeč je povinen prokázat splnění kvalifikace ve všech případech prostou kopií. Zadavatel si vyhrazuje právo požadovat po vítězném Uchazeči, se kterým má být uzavřena smlouva, podle § 82 zákona, před uzavřením této smlouvy, předložení originálů nebo ověřených kopií dokladů prokazujících splnění kvalifikace. Tyto doklady musejí být datované nejpozději ke konci lhůty pro podání nabídek. Doklady, jimiž Uchazeč prokazuje splnění kvalifikace, předloží Uchazeč v samostatné části nabídky nazvané „Kvalifikace“, v souladu s požadavky na strukturu nabídky.

Doklady prokazující splnění základních kvalifikačních předpokladů a výpis z obchodního rejstříku nesmějí být k poslednímu dni, ke kterému má být prokázáno splnění kvalifikace, starší 90 kalendářních dnů.

Ostatní záležitosti týkající se kvalifikace jsou upraveny v § 50 a násl. zákona.

Důsledek nesplnění kvalifikace

Kvalifikaci nesplňuje Uchazeč, který neposkytl údaje a informace o kvalifikaci v rozsahu stanoveném Zadavatelem, včetně dokladů podle ustanovení zákona nebo poskytl údaje, informace nebo doklady nepravdivé.

Uchazeči, kteří nesplnili kvalifikaci, budou z otevřeného řízení vyloučeni.

Zadavatel prokazatelně oznámí Uchazeči vyloučení z účasti v zadávacím řízení.

6. CENA ZAKÁZKY

Maximální celková cena za požadované služby **3 083 000,- Kč bez DPH**.

6.1. Způsob stanovení a uvedení nabídkové ceny

6.1.1. Způsob stanovení ceny

Při způsobu stanovení nabídkové ceny bude uchazeč vycházet z modelu, který zadavatel stanovil jako závazný. Tento model umožní transparentní porovnání nabídek.

Částka měsíčních výdajů na jednoho zaměstnance v projektu:

- Hrubý měsíční příjem a povinné měsíční odvody zaměstnavatele za zaměstnance – tuto část zadavatel stanovuje pro účely vytvoření cenové nabídky v souhrnu jednotnou měsíční částkou 26 000,- Kč na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance.
Výše uvedená průměrná částka hrubého měsíčního příjmu v jednotlivých projektech je orientační a slouží pro účely jednotného nacenění nabídky. Skutečná výše měsíčního příjmu dočasně přiděleného zaměstnance se bude lišit podle reálného platového zařazení.
- Měsíční náklady agentury práce - tuto částku si stanoví uchazeč ve struktuře ceny své nabídky jako náklady na zajištění personální, platové a administrativní agentury pro dočasně přiděleného zaměstnance – stanoveno bude pevnou měsíční částkou na dočasně přidělenou osobu (nikoli procentně, tedy bez ohledu na výši skutečného hrubého měsíčního příjmu zaměstnance). Tato částka bude pevná po celou dobu plnění zakázky. Bude proplácena jen v souvislosti s uplatňováním nákladů na dočasně přiděleného zaměstnance, tedy pouze při trvání dočasného přidělení uskutečňovaného na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance.

- Ostatní náklady - příspěvky na stravné, mimořádné odměny vč. souvisejících zákonných odvodů, cestovní náhrady a úhrada nákladů na školení – zadavatel stanovuje pro účely vytvoření cenové nabídky jednotnou měsíční částku 3500,- Kč.

Stanovená průměrná částka na měsíční zajištění ostatní části služeb je orientační, pro účely posouzení nabídek. Během plnění zakázky bude stanovována vždy podle skutečných nákladů.

6.1.2. Způsob uvedení nabídkové ceny

Cena musí být uvedena konečnou částkou na krycím listě v české měně jako cena celkem bez DPH, samostatně DPH a cena celkem s DPH.

V podrobnějším členění pak bude dále uvedena takto:

- Nabídková cena bude zpracována v přehledu, vzor příloha č. 3 této zadávací dokumentace, dle položek specifikovaných v bodu 6.1.1. viz výše.
- **Nabídková cena** pak bude stanovena takto - celková měsíční nabídková cena za jednu osobu dle pokynů v bodě 6.1.1. této zadávací dokumentace **x počet měsíců** trvání dočasného přidělení v rámci tohoto projektu (25) **x počet dočasně přidělených pozic** (4) v tomto projektu.

Celková nabídková cena musí zahrnovat veškeré náklady uchazeče spojené s realizací veřejné zakázky, včetně nákladů agentury práce.

6.2. Platební podmínky

- 6.2.1. Fakturace za uskutečněnou službu se bude realizovat zpětně za předcházející měsíc.
- 6.2.2. Realizátor bude za provedení služby (vynaložené náklady) vystavovat řádné účetní a daňové doklady – faktury. Faktury budou označeny číslem projektu.
- 6.2.3. V případě vzniku Ostatních nákladů popsaných v bodě 6.1.1. této zadávací dokumentace bude součástí fakturované měsíční ceny kromě smluvené měsíční částky také částka související s výše popsanými náklady na dočasně přiděleného zaměstnance. V takovém případě bude faktura podložena doklady osvědčujícími splnění dodatečné služby a doklady prokazujícími výši skutečných nákladů. Konkrétní platební podmínky pro tyto případy budou dohodnuty mezi smluvními stranami.
- 6.2.4. Faktura bude doručována na adresu: Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Českých Budějovicích, Klavíkova 7, 374 04 České Budějovice.
- 6.2.5. Zadavatel bude doručitou fakturu po jejím ověření proplácet na účet uvedený ve smlouvě s realizátorem zakázky. Splatnost faktur nesmí být kratší než 20 dní od data vystavení.
- 6.2.6. Doklady musí obsahovat všechny náležitosti ve smyslu příslušných právních předpisů (zejména pak zákona o účetnictví, dani z přidané hodnoty a další). Nebude-li účetní doklad obsahovat odpovídající náležitosti, je zadavatel oprávněn zaslat jej ve lhůtě splatnosti zpět realizátorovi k úpravě či k přepracování, aniž se tak dostane do prodlení se splatností. Lhůta splatnosti počíná běžet znovu od opětovného zaslání opraveného dokladu.
- 6.2.7. Úhrada bude splněna dnem odepsání částky z účtu zadavatele.
- 6.2.8. Zadavatel nebude poskytovat zálohy.
- 6.2.9. Zadavatel bude na dokladech označen v souladu s touto zadávací dokumentací jako Úřad práce České republiky.

7. DALŠÍ ZADÁVACÍ PODMÍNKY

- 7.1. Zadavatel a osoby oprávněné k výkonu kontroly projektů (zejména MPSV, NKÚ, FÚ, EK), z nichž jsou předměty plnění zakázky financovány, si vyhrazují právo na provedení kontroly v sídle realizátora a umožnění ověření dokladů souvisejících s realizací zakázky po dobu 10 let od ukončení financování výše uvedených projektů, z nichž je předmětná zakázka hrazena.
- 7.2. Realizátor má povinnost archivovat všechny doklady související s realizací této zakázky min. po dobu 10 let od ukončení financování projektů, z nichž je předmětná zakázka hrazena.
- 7.3. Realizátor bude u této zakázky, která je realizována v rámci projektů OP LZZ, přiměřeně plnit povinnosti publicity, především pak vizuální identity vyplývající z Manuálu pro publicitu OP LZZ

2007-13 , Manuálu vizuální identity OP LZZ 2007-13 a bude se v této činnosti řídit pokyny zadavatele.

8. ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK A HODNOTÍCÍ KRITÉRIA

Základním hodnotícím kritériem je **nejnižší nabídková cena**.

Zadavatel jmenuje hodnotící komisi, která provede posouzení a hodnocení nabídek.

9. POŽADAVKY NA ZPRACOVÁNÍ NABÍDKY

Každý uchazeč je oprávněn podat jednu nabídku.

Nabídka musí být zpracována v českém jazyce (v českém jazyce bude probíhat i ostatní komunikace a zpracovávání všech dokladů) a musí být předložena v jednom originále, v písemné podobě, pokud možno v níže doporučeném členění a doložením všech požadavků této zadávací dokumentace. Nabídka nebude obsahovat přepisy a opravy, které by mohly zadavatele uvést v omyl. Nabídka bude zajištěna proti neoprávněné manipulaci.

Obsah a členění nabídky (zadavatel doporučuje členit nabídku v uvedeném pořadí – urychlení posouzení a hodnocení nabídek):

- 9.1. Krycí list nabídky, dle přílohy č. 2 této zadávací dokumentace. Na krycím listě, kromě ostatních údajů, uvede uchazeč jméno, příjmení a podpis nabídky osobou oprávněnou jednat jménem uchazeče, nebo osobou zmocněnou. V tomto případě musí být, jako další v pořadí předložena plná moc dle ustanovení § 31 a násl. Občanského zákoníku s ověřenými podpisy zmocnítele a zmocněnce.
- 9.2. nabídková cena - hodnotící kritérium - a stanovení nabídkové ceny - cenová kalkulace zakázky bez DPH – viz příloha č.3 této zadávací dokumentace,
- 9.3. doložení kvalifikačních předpokladů – v pořadí dle bodu 5 této ZD
- 9.4. popis a specifikace nabídky,
- 9.5. podepsaný Návrh smlouvy (příloha č. 1 této zadávací dokumentace). Do závazného textu uchazeč doplní celkovou nabídkovou cenu. Svým podpisem vyjadřuje souhlas s obsahem Návrhu smlouvy.

10. DALŠÍ PODMÍNKY

- 10.1. Nabídky uchazečů, které budou neúplné a nabídky uchazečů, kteří neprokázali kvalifikační předpoklady v rozsahu bodu 5 této zadávací dokumentace, nebudou hodnoceny.
- 10.2. Dotazy budou umožněny i elektronicky, odpovědi budou zveřejněny na internetu - <http://www.esfcr.cz/>.
- 10.3. Zadavatel si vyhrazuje možnost zrušit zadávací řízení.
- 10.4. Uchazeč je svoji nabídkou vázán po dobu 90 dnů. Vázanost nabídkou začíná běžet od dne následujícího po ukončení lhůty pro podání nabídek.
- 10.5. Zadavatel si vyhrazuje právo nevracet doručené nabídky.

11. LHŮTY PRŮBĚHU ZADÁVACÍHO ŘÍZENÍ, MÍSTO A FORMA PRO PODÁNÍ NABÍDKY

Zadavatel využil možnost zkrátit lhůtu pro podání nabídek dle § 40 odst. 2 a 3 zákona o veřejných zakázkách, v platném znění. Nabídky se podávají nejpozději do **23.4.2012 do 12:00 hod.** na adresu

Zadávací dokumentace *Výběr agentury práce pro zabezpečení dočasného personálního posílení realizačního týmu regionálního individuálního projektu Moje příležitost v Jihočeském kraji*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Českých Budějovicích, Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice. Při osobním podání se místem podání nabídek rozumí podatelna úřadu práce na téže adrese.

Lhůta pro podání nabídky:

23.4. 2012 do 12:00

Otevírání obálek:

23.4. 2012 ve 14:00

na adrese ÚP ČR - Krajská pobočka v Českých Budějovicích, Krajinská 42, 370 01, České Budějovice.

Otvírání obálek se mohou zúčastnit mimo zástupců zadavatele, členů komise a odborných pracovníků pověřených zadavatelem dále pouze osoby oprávněné jednat za uchazeče, nebo osoby k tomu zmocněné. V tomto případě musí být předložena plná moc dle ustanovení § 31 a násl. Občanského zákoníku s ověřenými podpisy zmocnitele a zmocněnce.

Nabídka bude doručena **v zalepené obálce s přesnou identifikací uchazeče na podatelnu Úřadu práce České republiky – krajskou pobočku v Českých Budějovicích, Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice, v úředních hodinách, nejpozději do 23.4.2012 do 12:00 hodin.**

Na obálce bude velkými písmeny uvedeno „**NEOTVÍRAT!**“ a název zakázky: ***Výběr agentury práce pro zabezpečení dočasného personálního posílení realizačního týmu regionálního individuálního projektu Moje příležitost v Jihočeském kraji.***

Seznam příloh:

Příloha č. 1 Návrh smlouvy

Příloha č. 2 Krycí list nabídky

Příloha č. 3 Přehled stanovení nabídkové ceny

Příloha č. 4 Čestné prohlášení – kvalifikační předpoklady podle § 55