



Průzkum Úřadu práce ČR a MPSV mezi 18 tisíci zaměstnavateli: Pro budoucnost jsou klíčové technické a digitální dovednosti

Úřad práce ČR (ÚP ČR) organizuje od roku 2018 celostátní dotazníkové šetření mezi zaměstnavateli, které slouží k predikci vývoje trhu práce, zjištění aktuální situace a také k mapování nálady v jednotlivých organizacích. Díky těmto datům může pak úřad lépe zajišťovat a cílit své služby. Informace také ÚP ČR využívá pro svou strategii a zároveň poskytují Ministerstvu práce a sociálních věcí cenný podklad pro celkový pohled na český trh práce, což umožňuje směřovat podporu tam, kde je nejvíce potřeba.

Průzkumu, který probíhal letos ve dvou fázích, se zúčastnilo téměř 25 tisíc respondentů z více než 18 tisíc organizací z České republiky. Výsledkem je nejen predikce zaměstnanosti pro rok 2025, ale také komentovaná brožura „Predikce a realita pracovního trhu 2025“, která vznikla za účasti odborníků z ÚP ČR – vedoucích odborů, ředitelů krajských poboček i specialistů na ekonomiku, zaměstnanost a vzdělávání. Jednotlivými kapitolami, rozdělenými do sedmi tematických sekcí, provázejí experti, kteří se dané problematice na ÚP věnují a jsou odborníky ve svých oblastech.

„Jako největší pomáhající organizace musí Úřad práce ČR dobře rozumět výzvám, které čekají trh práce, abychom se na ně dokázali včas připravit. Dotazníkové šetření realizujeme dlouhodobě, letos jsme však formát upravili tak, aby odpovídal požadavkům dnešní doby. Celé šetření jsme digitalizovali a doplnili o otázky, které nám vedle tvrdých dat přinesou i odpovědi potřebné pro nastavení služeb na míru zaměstnavatelům. Zároveň přispějí k dalšímu rozvoji úřadu směrem k moderní organizaci,“ uvedl Daniel Křištof, generální ředitel Úřadu práce ČR.

Zaměstnavatelé odpovídali na témata týkající se nálady v organizacích, plánovaného náboru či propouštění, zaměstnávání osob nad 55 let, přístupu ke zkráceným úvazkům, potřebným dovednostem do budoucna, benefitům a vzdělávání. Výsledky ukazují, že největší růst zaměstnanosti se očekává ve zdravotnictví a sociální péči, zatímco největší pokles v těžbě a zpracovatelském průmyslu. Starší pracovníci tvoří stabilní část pracovních kolektivů, ale čelí nízké mobilitě a dlouhé době evidence v nezaměstnanosti. Přesto se aktivně zapojují do vzdělávání, zejména v oblasti digitálních dovedností a umělé inteligence.

„Jménem Úřadu práce ČR a MPSV děkujeme rekordnímu počtu zaměstnavatelů, kteří se do šetření zapojili a podělili se o své pohledy na český trh práce. Do budoucna budeme dále pracovat na tom, aby vyplňování bylo co nejjednodušší a uživatelsky přívětivé,“ uvedl Tomáš Fukátko, ředitel ekonomického odboru Úřadu práce ČR.

V dotazníkovém šetření 2024 najdete **data o aktuální situaci na trhu práce, predikci pro rok 2025** i statistiky od zaměstnavatelů za rok 2024. **Ke stažení zde:** [Otevřená Data MPSV](#)

Podrobné zpracování výstupů šetření doplněné o grafy a infografiky vám představí **brožura [Predikce a realita pracovního trhu očima zaměstnavatelů 2025](#)**.



Digitalizace dotazníkového šetření je jedním z hlavních výstupů projektu **DigiKvalifikace**, financovaného z ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a ze státního rozpočtu ČR.

Kontakt pro média:

Kateřina Pavlíková

vedoucí oddělení PR a tisková mluvčí Úřadu práce ČR

M: +420 731 688 674

E: tiskove@uradprace.cz

katerina.pavlikova@uradprace.cz