

Úřad práce v Jičíně

Rámcová kritéria na rok 2011 pro poskytování finanční podpory v rámci aktivní politiky zaměstnanosti platná od 1. března 2011

Základní podmínkou pro poskytování finanční podpory je splnění všech požadavků spojených s jednotlivými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou obsaženy v příslušných ustanoveních zákona č.435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Stanovené částky pro jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jsou maximální, s ohledem na objem rozpočtovaných prostředků a aktuální situaci na trhu práce je možné je v průběhu roku snížit. Finanční příspěvek může být krácen např. z důvodu PP na dobu určitou, zkráceného pracovního úvazku, výše mzdy, doby trvání evidence.

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

a) **společensky účelná pracovní místa vyhrazená** /SÚPM vyhrazená/ - jedná se o příspěvek na mzdové náklady a odvody pojistného pro zaměstnavatele, dohoda je uzavřena na konkrétního uchazeče

- | | |
|--|---|
| 1. osoby zdravotně znevýhodněné a evidence nad 5 měsíců

osoby se zdravotním postižením I. II. a III. st. invalidity | 5.000,- Kč po dobu max. 12 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 2. mladí do 20 let | 7.000,- Kč po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 3. uchazeči pečující o dítě do 7let věku a evidence nad 5 měsíců | 7.000,- Kč po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 4. uchazeči nad 50 let věku | 8.500,- po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 5. uchazeči nad 55 let věku | 10.000,- po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 6. uchazeči evidovaní déle než 12 měs. | 7.000,- Kč po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 7. uchazeči potřebující zvláštní pomoc §33 odst. 1 písm. g) | 7.000,- po dobu 6 měsíců
i při zkráceném úvazku (od 30 hod týdně) |
| 8. uchazeč do 25 let, VŠ do 30 let, po ukončení školy, 1. zaměstnání a evidence nad 5 měs. | 7.000,- po dobu 6 měsíců |

- | | |
|---|---|
| 9. odborná praxe uchazečů do 25 let,
VŠ do 30 let a evidence nad 5 měs.
v org. složkách státu a příspěvkových
organizacích | částečná nebo plná úhrada
mzdových nákladů |
| 10. praxe pro mladé do 30 let
evidence nad 5 měs.
komplexní opatření č. 3 | 7.000,- po dobu 6 měsíců |

b) **společensky účelná pracovní místa – zřízení** – tato místa zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje uchazeči o zaměstnání, kterým jinak nelze zajistit pracovní uplatnění.

c) **příspěvek uchazečům o zaměstnání**, kteří chtějí začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost - příspěvek na nákup strojů, zařízení.

V případech b) a c) je příspěvek určen na nákup strojů, zařízení a vybavení, nejvýše však do 70% vynaložených nákladů, max. 70 tis. Kč. Výše příspěvku je závislá na situaci na trhu práce, kvalitě podnikatelského záměru, výši rozpočtovaných prostředků atd.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Veřejně prospěšné práce časově jsou časově omezené pracovní příležitosti spočívající především v údržbě prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo státních či jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích měsíců a to i opakovaně, jsou vytvářeny na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek

- | | |
|---|-----------------|
| 1. uchazeč na VPP bez opakování a § 33 | 10.720,-Kč/měs. |
| 2. uchazeč na VPP opakovaně,
poslední evidence nad 5 měsíců a § 33 | 10.720,-Kč/měs. |
| 3. uchazeč na VPP opakovaně
poslední evidence kratší než 5 měs. a § 33 | 5.000,-Kč/měs. |
| 4. předák na veřejnou službu | 12.000,-Kč/měs. |

Příspěvek nelze poskytnout na uchazeče, který před nástupem na VPP nebo SÚPM v posledních 6-ti měsících od podání žádosti o příspěvek pracoval na nekolidujícím zaměstnání u žadatele o příspěvek déle než 2 měsíce.

Překlenovací příspěvek

Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek dle §113 odst. 1. Poskytuje se na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Poskytuje se nejdéle na 5 měsíců. Výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy – 5.831,- Kč/měsíc.

Uvedenými nástroji budou podporováni uchazeči o zaměstnání, kteří pro své individuální charakteristiky nemohou bez použití nástroje APZ nalézt vhodné zaměstnání, tzn.:

-přednostně budou podporováni uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci vedeni nepřetržitě **déle než 5 měsíců**

Je možné podpořit také další uchazeče o zaměstnání, a to v případech, kdy ÚP usoudí, že bez použití nástroje APZ by uchazeč o zaměstnání byl veden déle než 5 měsíců. V těchto případech budou podpořeni uchazeči, kterým se věnuje zvýšená péče podle § 33 zákona o zaměstnanosti. Uvedenými nástroji nelze uchazeče o zaměstnání podpořit opakovaně, tzn. pokud byl již nástroj APZ podpořen v letech 2009 nebo 2010. Výjimkou může být nedostatek vhodných uchazečů na VPP nebo nutnost podpořit uchazeče vedeného v evidenci déle než 5 měsíců či spadajícího do některé z kategorií § 33 zákona o zaměstnanosti.

Příspěvek zaměstnavatelům a uchazečům se zdravotním postižením na vytvoření chráněného pracovního místa, chráněné pracovní dílny

- **chráněné pracovní místo** – pracovní místo vytvořené na základě dohody s úřadem práce zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením, musí být provozováno po dobu nejméně dvou let

- **chráněná pracovní dílna** – pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně dvou let ode dne sjednaného v dohodě.

Příspěvek může být poskytnut do výše 90 % vynaložených nákladů, maximálně 70.000,- Kč na jedno místo.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, chráněné pracovní dílny

Úřad práce může na základě písemné dohody poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny. Výše příspěvku bude ovlivněna zejména aktuální situací na trhu práce s přihlédnutím k čerpání dalších příspěvků a výší rozpočtovaných prostředků, maximálně však 30.000,- Kč /rok na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením.

Rekvalifikace

Rekvalifikace budou zabezpečovány individuálně podle konkrétní situace na trhu práce, budou pružně reagovat na nabídku volných pracovních míst nebo konkrétní potřeby zaměstnavatelů, podmínkou není určitá doba vedení v evidenci, přednostně budou podporovány rekvalifikace s praktickou částí výuky, bude přihlíženo k Národní soustavě kvalifikací.

Na rekvalifikace budou doporučovány zejména skupiny uchazečů, které jsou obtížně umístitelné na trhu práce, tj. uchazeči o zaměstnání spadající do některé z kategorií uvedené v § 33 zákona o zaměstnanosti a uchazeči s písemným příslibem zaměstnání a uchazeči s jasným záměrem pro zahájení SVČ. Podpůrným hlediskem pro zařazení uchazeče na rekvalifikaci může být i doporučení konkrétní rekvalifikace z poradenské činnosti.

Podmínkou případného zařazení zájemce o zaměstnání na rekvalifikaci bude písemné vyjádření zaměstnavatele o nutnosti absolvování potřebné rekvalifikace k setrvání zájemce v pracovním poměru.

Rekvalifikací nelze podpořit uchazeče o zaměstnání opakovaně během tříletého období. Nevztahuje se na případy, kdy je třeba k potřebné kvalifikaci absolvovat více rekvalifikací / např. dílčí kvalifikace /. Výjimkou může být nutnost podpořit uchazeče evidovaného déle než 5 měsíců, nutnost podpořit uchazeče patřícího do některé z kategorií § 33 zákona o zaměstnanosti, nebo případ, kdy uchazeč o zaměstnání má písemný příslib zaměstnání podmíněný absolvováním potřebné rekvalifikace nebo kdy má uchazeč jasný záměr pro zahájení SVČ.

Kritéria hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti:

- **hospodárnost** – uchazeč je bez příspěvku jen obtížně umístitelný, příspěvek motivuje zaměstnavatele k jeho přijetí
- **efektivnost** – zvolený nástroj APZ zajistí koordinaci potřeb trhu práce a zaměstnatelnosti uchazečů patřících do některé z kategorií §33
- **účelnost** – aplikace některého z nástrojů APZ zajistí umístění uchazeče na trhu práce

V Jičíně dne

Ing. Jiří Rada
ředitel