

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/152888-20000402/3

Poskytnutí informací o posuzování překážek v práci u dotačního programu Antivirus, Režim B

Žádost:

ze dne 15. 12. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žádost se vztahuje k dotačnímu programu Antivirus, Režim B, a období jeho platnosti (zejména rok 2020 a 2021). Žadatelka žádá o tyto informace:

1. Zda existovaly případy, kdy zaměstnavatelé úspěšně zažádali o kompenzaci z programu Antivirus, Režim B, na náhradu mzdy dle § 208 Zákoníku práce (jiná překážka na straně zaměstnavatele), kde důvodem pro nepřidělení práce zaměstnanci byla doložená zdravotní výjimka z nošení ochrany dýchacích cest ve společném pracovním prostoru, a nebylo možné pro něj zajistit oddělené pracoviště (z důvodu splnění své zákonné povinnosti zajistit bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí pro ostatní zaměstnance dle § 102 ZP).
2. Pokud takové případy existovaly, prosím o sdělení agregovaného počtu takto schválených žádostí (nebo počtu zaměstnanců) v rámci působnosti ÚP (i celorepublikově, pokud je tato informace dostupná).
3. Pokud je to možné, prosím o poskytnutí metodického pokynu/interního stanoviska, které Úřad práce používal pro posuzování takovýchto specifických případů překážek v práci na straně zaměstnavatele (v souvislosti se zdravotní výjimkou z nošení OOPP).

Stejnou žádost o poskytnutí informací zaslala žadatelka téhož dne také Úřadu práce České republiky, Krajské pobočce v Brně, Kontaktnímu pracovišti Brno. Krajská pobočka v Brně předala žádost na GŘ ÚP ČR k jednotnému vyřízení. Protože jsou obě žádosti totožné, vyřídilo je GŘ ÚP ČR jako jednu žádost.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Ve spolupráci s Oddělením zaměstnanosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti spadá předmětná problematika, a ve spolupráci s Odborem kontrolně právním Krajské pobočky v Brně k Vaší žádosti sdělujeme:

Ministerstvo práce a sociálních věcí uveřejnilo k Programu Antivirus podrobný manuál pro zaměstnavatele, který je stále dostupný na stránce [Ochrana zaměstnanosti | MPSV](#). V tomto manuálu se v části III. „Režimy programu a dodržování zákoníku práce“ uvádí:

„Za správnost stanovení příslušné překážky v práci a dodržování příslušných ustanovení ZP je plně odpovědný zaměstnavatel. Kontrola jejich dodržování náleží do kompetence Státního úřadu inspekce práce (SUIP). Případné chybné stanovení překážky v práci však není porušením dohody o poskytnutí příspěvku a nemá návaznost na jeho případné vrácení,

byla-li náhrada mzdy zaměstnanci skutečně vyplacena. Případné sankce z porušení pracovněprávních předpisů je v souladu s nimi oprávněn stanovit SUIP.“

V souladu s uvedeným pravidlem obsahují dohody o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus, které krajské pobočky Úřadu práce uzavíraly se zaměstnavateli, u Režimu B pouze tyto obecné informace:

- *Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu překážky v práci na straně zaměstnavatele podle části osmé, hlavy III. zákoníku práce.*
- *Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle příslušných ustanovení zákoníku práce.*

Příspěvky podle těchto dohod byly zaměstnavatelům vypláceny měsíčně, po doložení výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“. Výkazy zaměstnavatelé dokládali na formulářích, které byly generovány z webové aplikace a obsahovaly pouze seznam zaměstnanců (příjmení, jméno, rodné číslo nebo evidenční číslo pojištěnce) a vyplacených částek (náhrada mzdy, zdravotní pojištění, sociální pojištění), na něž zaměstnavatel žádal příspěvek z Programu Antivirus.

Úřad práce tak neměl u jednotlivých zaměstnanců, na které poskytoval příspěvek z Programu Antivirus, Režim B, žádné informace o konkrétních překážkách v práci na straně zaměstnavatele, pro něž tito zaměstnanci nemohli vykonávat práci. Jelikož Úřadu práce nebyly konkrétní překážky v práci oznamovány, nemohl je ani posuzovat. Informace, které žádáte, tedy Úřad práce nemá k dispozici.