

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/158847-20000402/2

Poskytnutí informací týkajících se podpory v nezaměstnanosti

Žádost:

ze dne 29. 12. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o poskytnutí obecných informací týkajících se jeho nároku na podporu v nezaměstnanosti. V úvodu žádosti popisuje situaci:

- Do 1. 5. 2025 jsem pracoval na HPP po dobu 2 let.
- K 1. 5. 2025 mi vznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti na 11 měsíců.
- Dne 15. 9. 2025 jsem nastoupil na DPP, s předpokladem, že po jejím ukončení bude následovat HPP, která mi však nebyla nabídnuta.
- V roce 2026 se chci přihlásit na ÚP.

Informace č. 1

Jak Úřad práce započítává dobu práce na DPP pro účely rozhodného období podpory, zejména pokud z DPP nebyly placeny odvody na důchodové pojištění, mám nárok na zbývající část podpory.

Informace č. 2

Dokdy se musím nejpozději přihlásit v roce 2026, abych mohl navázat na nevyčerpanou část podpory, která započala v roce 2025.

Informace č. 3

Pobíral jsem v roce 2025 podporu v nezaměstnanosti ve výši 45 %. Mohu při přihlášení na ÚP v roce 2026 očekávat, že nadále budu pobírat zbývající část podpory 45 %.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Na základě podkladů připravených Oddělením zaměstnanosti GR ÚP ČR, do jehož věcné působnosti spadá předmětná problematika, k Vaší žádosti sdělujeme:

Informace č. 1

Pokud se jednalo o výkon činnosti na základě dohody o provedení práce (DPP), který nezakládal povinnost odvodů na sociální pojištění a nebyl tedy důchodově pojištěn, pak se při posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti k předmětné DPP nepřihlédne a v případě nedočerpané podpůrčí doby se pokračuje ve výplatě podpory v nezaměstnanosti po nedočerpanou podpůrčí dobu.

Při tom musí být splněna základní podmínka nároku na podporu v nezaměstnanosti, a to že v posledních 2 letech před podáním nové žádosti o zprostředkování zaměstnání je nezbytné mít prokázáno alespoň 12 měsíců doby důchodového pojištění, získané zaměstnáním či jinou výdělečnou činností. Současně nesmí být výkon poslední činnosti ukončen z důvodu porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem, a to bez ohledu na to, zda se jednalo o zaměstnání, které zakládalo povinnost odvodů na sociální pojištění, či nikoliv.

Informace č. 2

Evidence na Úřadu práce není povinností, ale volbou fyzické osoby. Je tedy na Vašem zvážení, kdy a zda si žádost o zprostředkování zaměstnání podáte.

Bude-li žádost podána do 3 pracovních dnů po ukončení DPP, pak budete do evidence uchazečů o zaměstnání zařazen ode dne následujícího po ukončení DPP. Pokud žádost podáte později, budete do evidence uchazečů o zaměstnání zařazen ode dne podání žádosti. Pro čerpání podpory v nezaměstnanosti je nezbytné spolu s žádostí o zprostředkování zaměstnání podat také žádost o podporu v nezaměstnanosti. A musí být splněny podmínky nároku na podporu v nezaměstnanosti uvedené výše u informace č. 1.

Informace č. 3

Žádost o podporu v nezaměstnanosti podaná v roce 2026 bude posouzena podle znění zákona platného v době podání žádosti. Podpora v nezaměstnanosti bude tedy při splnění zákonných podmínek doplacena po nevyčerpanou část podpůrčí doby, avšak ve výši podle nové úpravy účinné od 1. 1. 2026.

Podle informačního systému Úřadu práce jste měl přiznanou podporu v nezaměstnanosti na celou podpůrčí dobu a byla Vám již vyplacena za dobu od 1. 5. 2025 do 14. 9. 2025. Měl by Vám tedy vzniknout nárok na doplatek podpory v nezaměstnanosti po dobu 1,5 měsíce ve výši 50 % a dále po zbývající podpůrčí dobu ve výši 40 % z výdělku v posledním ukončeném zaměstnání, které bylo dobou důchodového pojištění.