

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/50842-20000402/3

Poskytnutí informací o plnění povinného podílu zaměstnávání OZP v roce 2023 a 2024 formou náhradního plnění

Žádost:

ze dne 8. 4. 2025, upřesněná dne 29. 5. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o poskytnutí následujících informací či listin:

1. Seznam právnických a fyzických osob (firem, organizací), které v roce 2023 a 2024 splnily povinnost podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) formou náhradního plnění. Tento seznam prosím stačí zaslat elektronicky na uvedený e-mailový kontakt XXX. Dostačující informace o zaměstnavatelích je poskytnout název, IČ a sídlo.
2. Pokud jsou dostupné, specifikujte, jakým způsobem a v jaké výši jednotlivé firmy plnily tuto povinnost (např. odebíráním výrobků a služeb od chráněných dílen nebo jiných organizací zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením). Pokud tyto informace jsou složité zjistit, prosím pouze o informaci, za kolik OZP plnily a za kolik neplnily.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Na základě podkladů poskytnutých Oddělením zaměstnanosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, Vám k Vaší upřesněné žádosti zasíláme v příloze požadované seznamy za rok 2023 a 2024. K seznamům doplňujeme:

- Podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu vztahuje bez rozdílu na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru, tedy nejen na právnické a fyzické osoby, ale i na organizační složky státu. Veškeré statistiky a seznamy o plnění této povinnosti proto GŘ ÚP ČR zpracovává a poskytuje za všechny zaměstnavatele, na které se povinnost vztahuje.
- Evidenci plnění povinného podílu zaměstnávání OZP způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti vede Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je samostatným povinným subjektem podle ZSPI. Bližší informace k evidenci náhradního plnění naleznete na stránce [Evidence náhradního plnění | MPSV](#).
- Úřadu práce hlásí zaměstnavatelé pouze počet osob, za které odebrali náhradní plnění, nikoli způsob a výši náhradního plnění. Podle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb. se přepočet náhradního plnění provede tak, že se celková cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek od všech dodavatelů v souhrnu (vše bez DPH)

vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku. Obráceným postupem lze tedy z počtu osob, za které bylo odebráno náhradní plnění, dopočítat výši (cenu) odebraného náhradního plnění.

- Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2023 činila dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 366/2023 Sb. 42 427 Kč. Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2024 činila dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 410/2024 Sb. 45 107 Kč.

2 přílohy: dle textu