

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

Spisový pracovník/Spisová pracovnice (ID 11011391)

Pracoviště:

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka ve Zlíně
Kontaktní pracoviště ve Vsetíně
Pod Žamboškou 1024
755 01 Vsetín

Hlavní náplň činnosti:

- zajištění chodu podatelny a výpravy KoPu Vsetín, tj. přejímka, třídění a odesílání poštovních zásilek a vedení jejich evidence
- zajištění chodu elektronické podatelny a obsluhy datové schránky
- zajištění obsluhy telefonní ústředny
- vedení spisovny a zajištění jejího chodu, včetně zajišťování archivace dokladů a jejich zpětné vyhledávání

Kvalifikační a další požadavky:

- minimálně ukončené středoškolské vzdělání
- praxe v oblasti administrativy výhodou
- dobrá uživatelská znalost práce na PC (MS Office), včetně elektronické komunikace
- odpovědnost, důslednost, spolehlivost
- aktivní a samostatný přístup k práci
- bezúhonnost, zdravotní způsobilost

Pracovní podmínky:

- platové zařazení v 8. platové třídě v souladu s platnými právními předpisy
- po zkušební době možnost přiznání osobního příplatku
- pružná pracovní doba – plný úvazek
- předpokládaný nástup srpen 2025
- pracovní poměr na dobu určitou – po dobu mateřské a rodičovské dovolené, se zkušební dobou 4 měsíce

Zaměstnanecké výhody:

- pružná pracovní doba
- 5 týdnů dovolené
- 5 dní indispozičního volna (sick days)
- 1 den na vyřízení osobních záležitostí
- možnost zvýhodněné karty MultiSport
- možnost odborného vzdělávání a profesního/osobního rozvoje
- příspěvek na stravování, tzv. stravovací paušál
- odměny k životním a pracovním výročím
- příspěvek na produkty spoření na stáří

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete, prosím, elektronicky **motivační dopis s uvedením názvu pozice a pracoviště, doplněný o strukturovaný životopis a kopii dokladu o dosaženém vzdělání**, nejpozději do 20. června 2025 na e-mailovou adresu katerina.macicek@uradprace.cz.

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků. Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.