

## Manuál k provádění a schvalování APZ

**Platný od 11. března 2014**

Cílem tohoto dokumentu je stanovit pravidla, na základě kterých budou pak individuálně posuzovány jednotlivé žádosti o finanční podporu a stanoveny výše finančního příspěvku v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ).

Základní podmínkou pro poskytování finanční podpory je splnění všech požadavků spojených s jednotlivými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou obsaženy v příslušných ustanoveních zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, v prováděcí vyhlášce č. 518/2004 Sb. a č. 519/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 367/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Základním dokumentem, ze kterého úřad práce při formulování principů APZ vychází, je: normativní instrukce MPSV č. 1/2014: „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014“ a směrnice GR č. 2/2014 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti Úřadem práce ČR.

V souladu se svými možnostmi, v závislosti na situaci regionálního trhu práce a skladbě uchazečů a zájemců o práci, zaměří úřad práce v roce 2014 své aktivity na odstranění bariér omezujících určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, sladění poptávky a nabídky po pracovní síle a její kvalifikaci, na aktivizaci skupin dlouhodobě vyloučených z trhu práce.

Jednotlivé žádosti o poskytnutí finančních prostředků v rámci APZ přijímá a vyřizuje Referát trhu práce krajské pobočky, a to na pracovištích v jednotlivých okresech (dle místa evidence uchazeče ÚP). Tyto žádosti jsou projednávány v hodnotící komisi APZ, kterou ustanovuje ředitel KrP.

Hodnotící komise je minimálně devíti členná. Hodnotící komise vypracuje stanovisko k předkládaným žádostem (doporučení/nedoporučení) žádostem a to je následně předloženo příkazci operaci. Nedojde-li ke shodnému názoru na schválení/neschválení poskytnutí příspěvku na realizaci jednotlivých nástrojů APZ mezi hodnotící komisi a příkazcem operace, tak v těchto sporných případech konečné rozhodnutí přísluší řediteli KrP HK.

K posuzování žádostí slouží „Projednávací list“ žádosti APZ (viz přílohy směrnice GR č. 3/2014). Vyjádření (doporučení/nedoporučení) vystavená pracovníky útvaru zaměstnanosti KoP (zprostředkovateli) k umístění UoZ na jednotlivá finančně podporovaná jsou zaznamenána v projednávacím listu.

Ve vyjádření bude uvedeno zdůvodnění splnění kritérií (např. zdravotní stav, děti - počet, věk, samoživitelka, neuplatnitelná kvalifikace, lokalita s vysokou nezaměstnaností, dopravní obslužnost apod.).

Na základě schválení žádosti pracovníci referátu trhu práce zajistí uzavření dohody. Proces schvalování probíhá minimálně jednou v kalendářním měsíci. Dohoda musí být vždy uzavřena před dnem nástupu uchazeče do pracovního poměru.

Požadavky na rekvalifikace (stejně jako na poradenské činnosti a pracovní rehabilitace) přijímá a vyřizuje Referát zprostředkování a poradenství (dále ReZaP) obdobným způsobem jako v případě ostatních nástrojů APZ.

Požadavky na rekvalifikace jsou projednávány postupem dle Směrnice GR č. 36/2011, tj. výběr a zařazování klientů do rekvalifikace probíhá na úrovni kontaktního pracoviště. Pro tento účel pracovníci ReZaP spolupracují s pracovníky útvaru zaměstnanosti pracoviště.

Projednávání probíhá na úrovni komise pro rekvalifikace. Tato komise bude složena minimálně z jednoho pracovníka útvaru zaměstnanosti KOP (zprostředkování), který bude pro dané konkrétní jednání pověřen vedoucím pracovníkem KOP (případně se účastní vedoucí pracovník sám) a ze dvou pracovníků ReZaP. Účast dalších pracovníků KOP ani KrP se tímto nevylučuje. Projednávání požadavků na rekvalifikace vždy vyplývá z aktuální situace a vzhledem k potřebnosti flexibility při vyřizování dílčích návrhů na zařazení do rekvalifikace proběhne operativně.

Z jednání bude pořízen zápis, který podepíší zúčastnění pracovníci a tím schválí konkrétní zařazení/nezařazení do rekvalifikace. Tento zápis bude obsahovat i stručné zdůvodnění zařazení/nezařazení. Je-li to účelné, může si komise vyžádat písemné nebo telefonické stanovisko poradce pro zprostředkování, který pracuje s daným zájemcem o rekvalifikaci, nebo může být poradce přizván na jednání. Pro účel písemného (mailového) vyjádření lze použít pomocný formulář (dodá pracovník ReZaP), který bude sloužit jako podklad pro jednání. Tento schvalovací mechanismus platí i pro Zvolenou rekvalifikaci. Komise pro rekvalifikace odpovídá odborné komisi úřadu práce dle Směrnice GR č. 1/2012.

Obdobný postup se aplikuje i v případě poradenských činností s tím rozdílem, že není nezbytné projednávat zařazování konkrétních klientů. Spolupráce ReZaP a KOP bude v tomto případě zaměřena na společné plánování poradenských činností s ohledem na jejich potřebnost pro danou cílovou skupinu včetně stanovení potřebné kapacity těchto aktivit.

Postup zařazování klientů do pracovní rehabilitace se řídí příslušnou NI MPSV.

V případě kladného i záporného vyřízení bude zájemce o rekvalifikaci informován o výsledku.

#### Obecné zásady platí pro všechny níže uvedené nástroje APZ

- společensky účelná pracovní místa (SÚPM)
  - a/ příspěvek zaměstnavatelům, kteří zřídí, vyhradí, pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání (formou pracovního poměru)
  - b/ příspěvek uchazečům o zaměstnání při zřízení SÚPM za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti
- překlenovací příspěvek
- veřejně prospěšná práce (VPP)/ veřejná služba
- příspěvek na aktivizační pracovní příležitost
- příspěvek na zapracování
- příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program,
- příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa,
- příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa,
- rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání
- zvolená rekvalifikace
- sdílené zprostředkování zaměstnání
- poradenské činnosti
- pracovní rehabilitace

Pro žadatele o jednotlivé druhy finanční podpory jsou zpracovány **základní informace** na **portal.mpsv.cz** (včetně formulářů žádostí).

---

Výše příspěvku a doba jeho poskytování může být ovlivněna výší rozpočtu na kalendářní rok a dobou trvání projektu financovaných z ESF - příspěvek může být poskytnut na kratší dobu při zachování celkové částky dle Rámcových kritérií daného roku.

Poskytování příspěvků APZ v regionálních individuálních projektech dle OP LZZ se řídí pravidly jednotlivých projektů.

V tabulkách jsou stanoveny obvyklé výše příspěvků s tím, **že v individuálních případech lze tyto částky poskytnout až na maximální částku dle platného právního předpisu a naopak** také snížit s ohledem na objem rozpočtovaných prostředků a na aktuální situaci na trhu práce.

Poskytování finančních prostředků, které je určeno pro uchazeče o zaměstnání, jejichž pracovní uplatnění nelze zajistit jiným způsobem, je specifikováno u jednotlivých nástrojů. Hlavním hlediskem při posuzování jednotlivých žádostí je dlouhodobý efekt uplatnění ohrožených skupin na trhu práce, při dodržení zásady účelného, hospodárného a efektivního využití finančních prostředků státního rozpočtu.

Poznátky z předchozí spolupráce se žadatelem/zaměstnavatelem o příspěvek, z kontrolní činnosti úřadu práce, hromadné propouštění u žadatele nebo větší počet ukončených pracovních poměrů u žadatele a příchod těchto osob do evidence úřadu práce, apod. může být důvodem k neschválení žádosti.

**1a) Příspěvek zaměstnavatelům, kteří vytvoří nové pracovní místo a chtějí na ně přijmout formou pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (SÚPM)**

**Výše příspěvku v Kč podle jednotlivých kategorií:**

| Kategorie uchazečů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Příspěvek do měsíční mzdy                              | Příspěvek na SÚPM-zřízení                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Bez délky evidence:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- osoby se zdravotním postižením I. a II. stupně, III. stupně a osoby zdravotně znevýhodněné</li></ul>                                                                                                                                                                                                                        | <u>6 000 Kč</u><br>nejdéle po dobu<br><b>12 měsíců</b> | <u>80 000 Kč</u><br><br>Maximální výše příspěvku je <b>80.000,- Kč</b> při době obsazení SÚPM 24 měsíců.<br><br>V případě poskytnutí příspěvku do výše <b>40.000,- Kč</b> lze sjednat dobu obsazení SÚPM na 12 měsíců |
| <u>Bez délky evidence:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- uchazeči nad 55 let</li><li>- absolventi s délkou PP max. do 6 měsíců (absolventem pro potřeby poskytování příspěvku se rozumí UoZ do 2 let od úspěšného ukončení studia)</li><li>- uchazeči vyžadující zvláštní péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce (s vyjádřením zprostředkovatele)</li></ul> | <u>9 000 Kč</u><br>nejdéle po dobu<br><b>6 měsíců</b>  |                                                                                                                                                                                                                       |
| <u>Evidence 3 měsíce a více:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- mladí do dovršení 25 let</li><li>- uchazeči pečující o dítě do 12 let</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |
| <u>Evidence 5 měsíce a více:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- uchazeči ve věku <b>50 - 55 let</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |
| Uchazeči evidovaní <b>12 měsíců</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                        |                                                                                                                                                                                                                       |

### **Příspěvek zaměstnavatelům, kteří vyhradí nebo vytvoří nové pracovní místo a chtějí na ně přijmout formou pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (SÚPM)**

Společensky účelnými pracovními místy se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. (§113 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Pracovní poměr je sjednáván na dobu neurčitou, výjimečně na dobu určitou, v tom případě se příspěvek adekvátně krátí. Výjimkou může být zaměstnávání osob se ZP, pracovní poměr sjednaný na dobu určitou jako zástup pracovníka na mateřské nebo rodičovské dovolené, případně další mimořádné případy.

V některých odůvodněných případech může být měsíční výše příspěvku stanovena tak, aby byla zachována celková částka vycházející z maximální měsíční výše příspěvku a maximální doby úhrady dle výše uvedených jednotlivých kategorií.

- Finanční příspěvek může být krácen např. z důvodu PP na dobu určitou, zkráceného pracovního úvazku, výše mzdy. Pracovní poměr může být uzavřen na dobu určitou, min. však na 1 rok. V případě doby určité do 2 let, se příspěvek bude krátit. V případě předcházející rekvalifikace uchazeče hrazené z prostředků ÚP, bude krácení příspěvku individuálně posouzeno s přihlédnutím ke konkrétním okolnostem.
- V případě tzv. nekolidujícího zaměstnání (NZ) bude příspěvek poskytnut v plné výši zpravidla jen tehdy, nepřesáhne-li doba předcházejícího NZ u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek dobu 1 měsíce. V případě trvání NZ do 3 měsíců u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek, bude příspěvek krácen. Nekolidující zaměstnání musí být u žadatele ukončeno před nástupem do zaměstnání. Přesáhne-li doba NZ u zaměstnavatele žádajícího o příspěvek 3 měsíce a více, příspěvek poskytnut nebude.  
V případě nekolidujícího zaměstnání (NZ) se nepřihlíží k takovému, jež je starší více než 2 roky nebo v jiné poslední evidenci, pokud mezi evidencemi byl uchazeč zaměstnán alespoň 3 měsíce.
- Podmínkou poskytnutí příspěvku je, že výše předpokládané mzdy uvedené v žádosti bude v souladu s platnými mzdovými předpisy v závislosti na vykonávané profesi.
- Příspěvek se neposkytne v případě, že uchazeč byl již u zaměstnavatele v minulosti v pracovním poměru. To se netýká případů, kdy jde o postup uchazeče z nástrojů APP a VPP, jestliže tento postup povede k plynulému začlenění na volný trh práce (ve smyslu „prostupného zaměstnávání“).
- V případě příspěvku na zřízení pracovního místa, nebude příspěvek poskytnut na náklady vynaložené před datem podpisu dohody.

**1b) Příspěvek uchazečům o zaměstnání, kteří chtějí začít vykonávat samostatně výdělečnou činnost**

Společensky účelným pracovním místem je pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. (§113 ZoZ)

| Kategorie uchazečů                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Příspěvek<br>SÚPM za účelem výkonu SVČ<br>(zřízení)                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Bez požadované délky evidence</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby se zdravotním postižením I. a II. st., III. st a osoby zdravotně znevýhodněné (ZZ)</li> <li>- uchazeči nad 55 let</li> <li>- absolventi s délkou PP max. do 6 měsíců</li> <li>- (absolventem pro potřeby poskytování příspěvku se rozumí UoZ do 2 let od úspěšného ukončení studia.)</li> </ul> | <p><b>80 000 Kč</b></p> <p>Maximální výše příspěvku je <b>80.000,- Kč</b> při době obsazení SÚPM - SVČ 24 měsíců.</p> <p>V případě poskytnutí příspěvku do výše <b>40.000,- Kč</b> lze sjednat dobu obsazení SÚPM - SVČ na 12 měsíců</p> |
| <u>Evidence 3 měsíců a více v kombinaci s minimálně jednou kategorií, tj.:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- věk do 25 let</li> <li>- uchazeči pečující o dítě do 12 let</li> </ul>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                          |
| <u>Evidence 5 měsíců a více v kombinaci s minimálně jednou kategorií, tj.:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- věk nad 50 let</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |
| Evidence nad 9 měsíců                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                          |

Příspěvek je určen na náklady, které přímo souvisí se zřízením pracovního místa, nebo jsou pro zřízení pracovního místa nezbytné. Nesmí být použit na nákladové položky spojené s provozními náklady, nákupem materiálu potřebného k výrobě a spotřebního materiálu.

- Poskytnutí příspěvku a jeho výše bude kromě v tabulce uvedených kategorií stanovena rovněž na základě úrovně zpracovaného podnikatelského záměru, který musí být ekonomicky reálný a dlouhodobě udržitelný a dále s přihlédnutím k vynaloženým nákladům a charakteru podnikání.
- Musí být rovněž splněna podmínka výkonu činnosti v souladu se živnostenským zákonem, tzn., že živností je soustavná činnost provozovaná samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku.
- Příspěvek nebude poskytován na zahájení zprostředkovatelské činnosti (např. realitní činnost, finanční služby) nebo dealerské činnosti obchodních zástupců a provozování výherních automatů.
- Příspěvek nebude schválen na činnost, ve které UoZ podnikal v posledních 5 letech.
- Příspěvek na náklady spojené s nákupem dopravního prostředku může být poskytnut jen v případě přímé a prokazatelné vazby na obor a předmět podnikání.
- Příspěvek nebude poskytnut na náklady vynaložené před datem podpisu dohody.

**1c) Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizací.**

**Dle normativní instrukce MPSV č. 9/2013.**

**Doba poskytování:**

| <b>Dosažené vzdělání</b> | <b>Počet měsíců</b> |
|--------------------------|---------------------|
| <b>VŠ</b>                | <b>12</b>           |
| <b>DiS, Bc.</b>          | <b>9</b>            |
| <b>SŠ, SOU</b>           | <b>6</b>            |

**Výše příspěvku:**

Do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů (včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění) – maximálně však do výše 24 000,- Kč.

**Schvalování a poskytování příspěvků:**

Místně příslušným pro uzavření dohody a poskytování příspěvku na zřízení (§ 113 odst.1, věta druhá) nebo vyhrazení (§ 113 odst. 5) SÚPM je úřad práce, v jehož evidenci je veden uchazeč o zaměstnání, který bude na SÚPM místo umístěn. Zaměstnavatel podává žádost na nejbližší KoP s pracovištěm Referátu trhu práce, kde je uchazeč veden v evidenci ÚP (v rámci okresu). V případě žádosti UoZ o příspěvek na SÚPM za účelem výkon SVČ platí obdobné pravidlo.

Při schvalování žádostí o příspěvek na vytvoření pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací k umístění uchazečů o zaměstnání (VPP) a společensky účelných pracovních míst vyhrazených pro uchazeče o zaměstnání (SÚPM) v projektech RIP realizovaných dodavatelsky, kdy dodavatel zprostředkuje vyhrazení nebo vytvoření takového místa a aktuálně vyhledává vhodné zaměstnavatele, se neuplatní proces hodnotící komise APZ.

Vždy se však k jednotlivým zaměstnavatelům vyjadřuje zástupce referátu trhu práce z příslušného detašovaného pracoviště krajské pobočky, projektový manažer projektu a vedoucí referátu fondů EU. K schválení příspěvku je třeba kladné stanovisko nejméně dvou výše jmenovaných.

**2. Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku.

Doba poskytování: nejdéle 5 měsíce

Výše příspěvku: 6.155,50 Kč / měsíc

### **3. Příspěvek na aktivizační pracovní příležitost**

Příspěvek na aktivizační pracovní příležitost (dále jen APP) je prováděn v souladu s ustanovením § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Aktivizační příspěvek může úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který vytvoří pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 12 měsíců nebo se ocitne v hmotné nouzi podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů. Krajská pobočka může se zaměstnavatelem uzavřít Dohodu o vytvoření krátkodobých pracovních příležitostí na podporu aktivizace uchazečů o zaměstnání dlouhodobě vedených v evidenci Úřadu práce ČR na časově omezenou dobu maximálně tří měsíců (výčet činností je uveden v příloze Směrnice GR č. 19/2014). Zaměstnavatelem může být obec, organizace přímo řízená obcí, regionální spolek nebo sdružení, za předpokladu že vykonávaná činnost bude sloužit veřejnému účelu.

Rozsah dohody o provedení práce, kterou zaměstnavatel s UoZ uzavře, může být maximálně 40 hodin měsíčně na dobu maximálně 3 měsíců. Dohoda o provedení práce bude s UoZ vykonávána formou nekolidujícího zaměstnání v souladu s ustanovením §25 odst. 3 ZoZ. Dohoda o poskytnutí příspěvku může být krajskou pobočkou uzavřena nejdéle na dobu do 31.12.2014 a bude poskytován z prostředků národní APZ.

Doba poskytování: nejdéle 3 měsíce

Výše příspěvku: max. 2. 400,- Kč / měsíc /osobu

### **4. Veřejně prospěšná práce**

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, k pracovnímu umístění uchazečů o zaměstnání. Pracovní příležitosti jsou vytvářeny na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek. (§ 112, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Veřejná služba nebude úřadem práce aktivně nabízena uchazečům o zaměstnání. Nadále bude uchazeči o zaměstnání vykonávána pouze na základě dobrovolnosti.

**Výše příspěvku v Kč podle jednotlivých kategorií:**

| <b>Kategorie uchazečů</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Výše příspěvku<br/>Kč/měsíčně</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <u>Pracovník na VPP – bez opakování:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- věk do 25 let</li><li>- věk nad 55 let</li><li>- OZP I., II. a III. stupně a osoby zdravotně znevýhodněné</li><li>- uchazeč pečující o dítě</li><li>- evidence nad 5 měsíců + zdůvodnění</li><li>- uchazeči vyžadující zvláštní péči</li><li>- evidence nad 12 měsíců</li></ul> | <b>11 000</b>                        |
| <u>Pracovník na VPP – opakovaně (v posledních 3 letech):</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- z kategorie §33 ZoZ</li></ul>                                                                                                                                                                                                                               | <b>7 000</b>                         |
| <u>Předák VPP /Koordinátor APP/VS:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- z kategorie §33 ZoZ</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>15 000</b>                        |

Uvedená výše příspěvku platí v případě plného pracovního úvazku, při zkráceném úvazku se částka poměrně krátí.

Úřad práce podpoří vytvoření pracovních míst na VPP jen v případě, že se bude jednat o pozici, která nebude vyžadovat vyšší stupeň vzdělání (odbornost).

Příspěvek nelze poskytnout opakovaně na uchazeče z evidence ÚP v případě, že před nástupem na VPP souvisle pracoval na nekolidujícím zaměstnání u žadatele o příspěvek.

Pracovní místa jsou určena výhradně pro hůře umísitelné osoby. Neumísitelnost uchazeče bude individuálně posuzována referátem Zprostředkování a poradenství. Na základě individuálního vyhodnocení uchazeče Referátem ZaP, může komise schválit UoZ i mimo podporované uchazeče.

Pro pozici předák/koordinátor je obvyklé, aby řídil alespoň 10 pracovníků VPP/APP/VS. V ojedinělých a odůvodněných případech to může být i méně – bude individuálně posuzováno. Počet koordinačních pracovníků je stanoven na základě potřeby žadatele. Tato potřeba musí být popsána a zdůvodněna v žádosti o VPP.

## **5. Příspěvek zaměstnavatelům na zapracování**

Příspěvek je určen zaměstnavateli, který přijme do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči (§ 33 ZoZ) a absolventům bez praxe.

Příspěvek se poskytuje zpravidla při zapracování na složité činnosti nebo úkony v jiném oboru, než je kvalifikace a praxe daného uchazeče. Výše a délka poskytování příspěvku závisí na míře naplňování výše uvedeného kritéria.

Doba poskytování:   nejdéle 3 měsíce  
Výše příspěvku:       4 250,- Kč / měsíc / 1 zaměstnance.

## **6. Příspěvek zaměstnavatelům a uchazečům se zdravotním postižením na vytvoření chráněného pracovní místa**

Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Chráněné pracovní místo musí být provozováno po dobu nejméně 3 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněného pracovního místa poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

Pracovní místo může být obsazeno jen uchazeči se zdravotním postižením doporučeným úřadem práce.

Pracovní místo může být dále obsazeno osobami se zdravotním postižením (fyzické osoby invalidní ve třetím stupni podle 32a), kteří nemohou být evidováni na úřadu práce, za předpokladu kladného vyjádření lékaře ke konkrétní činnosti.

a) **Doporučená výše příspěvku v Kč na zřízení chráněných míst**

| <b>chráněné pracovní místo</b>                                                                                                                                | <b>max. výše jednorázově<br/>Půjčka/Dotace</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| u zaměstnavatele pro osobu se zdravotním postižením<br>u uchazeče se zdravotním postižením, který se chce stát osobou samostatně výdělečně činnou             | <b>160 000</b>                                 |
| u zaměstnavatele pro osobu s těžším zdravotním postižením<br>u uchazeče s těžším zdravotním postižením, který se chce stát osobou samostatně výdělečně činnou | <b>250 000</b>                                 |
| u zaměstnavatele pro 10 a více osobu s těžším zdravotním postižením                                                                                           | <b>290 000</b>                                 |

b) **Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa**

Úřad práce může na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytnout i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením

Výše příspěvku:            maximálně    **48 000,- Kč** / chráněné místo / rok

Úřad práce může pro stanovení výše příspěvku požadovat informace o ekonomické situaci žadatele.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů není možné čerpat souběžně s čerpáním příspěvku dle § 78 ZoZ.

**7. Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání**

Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala.

Úřad práce bude při posuzování vhodnosti rekvalifikace vycházet především z dosavadní kvalifikace uchazeče (zájemce), jeho zdravotního stavu, schopností, profesních zkušeností a možností jeho uplatnění na trhu práce.

Podmínkou zařazení uchazeče (zájemce) na rekvalifikaci bude kladné stanovisko komise pro rekvalifikace.

Rekvalifikace budou směřovat ke konkrétnímu pracovnímu uplatnění, budou zabezpečovány individuálně podle konkrétní situace na trhu práce a budou pružně reagovat na aktuální nabídku volných pracovních míst nebo konkrétní potřeby zaměstnavatelů.

Na rekvalifikaci budou doporučováni zejména uchazeči a zájemci o zaměstnání, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle § 33 zákona o zaměstnanosti, a dále absolventi škol a osoby nad 55 let věku.

Téhož uchazeče o zaměstnání není možné opakovaně podpořit ve stejném či obdobném typu vzdělávání, jestliže k tomu není vážný důvod. Dále není možné podpořit zařazení do rekvalifikace toho uchazeče (zájemce), jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání i bez tohoto nástroje.

## **8. Rekvalifikace zaměstnanců**

Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců.

O poskytnutí zaměstnanecké rekvalifikace, stejně jako o výši příspěvku, rozhoduje ředitel krajské pobočky na základě doporučení ReZaP (postup dle Směrnice GŘ č. 36/2011).

Při posuzování zaměstnanecké rekvalifikace se bude přihlížet především k typu pracovního místa, situaci zaměstnavatele a k uplatnitelnosti zaměstnance na trhu práce.

Pro zaměstnanecké rekvalifikace se bude primárně využívat nástrojů NIP a RIP.

## **9. Rekvalifikace zvolená**

Dle § 109a zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti si uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání může zvolit a následně zabezpečit rekvalifikaci sám a Úřad práce mu ji může za stanovených podmínek uhradit. Zájemce o zvolenou rekvalifikaci předloží ÚP svůj požadavek pracovníkům ReZaP KrP.

Konkrétní postup v případě Zvolené rekvalifikace se řídí Směrnicí GŘ č. 1/2012.

## **10. Sdílené zprostředkování**

Sdílené zprostředkování, jako nový nástroj APZ dle § 119 zákona o zaměstnanosti, bude realizováno v souladu s koncepcí „Zabezpečování realizace sdíleného zprostředkování zaměstnání jako opatření aktivní politiky zaměstnanosti“ a v souladu s příslušnými akty GŘ. Tyto zatím ze strany GŘ nebyly zpracovány.

## **11. Poradenské činnosti**

Poradenství bude pro uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, žáky, studenty i širokou veřejnost zajišťováno zejména prostřednictvím celoživotního kariérního poradenství. Poradenství bude zabezpečováno individuálně i skupinově - vždy dle individuálních potřeb klientů, interní i nakupovanou formou.

Poradenské činnosti budou klást důraz na prevenci vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti.

## **12. Pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením. Zahrnuje především poradenskou činnost, přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

Postup při zabezpečování pracovní rehabilitace se řídí Sdělením náměstka generálního ředitele ÚP ČR 28/2012 a dále NI MPSV č. 3/2009.

**Výchozí údaje k 1.1.2014**, ze kterých vychází poskytované finanční částky.

|                             |                                                                   |                                                                 |                                |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| SÚPM- zřízení               | 4 x PM = 98 488 Kč<br>6 x PM = 147 732 Kč                         | <b>za 1. až 3. Q 2013</b><br>byla PM <b>24 622,- Kč</b>         |                                |
| překlenovací příspěvek      | 0,25 z částky PM = 6 155,50 Kč                                    |                                                                 |                                |
| příspěvek na chráněné místo | 3 x PM = 73 866 Kč<br>8 x PM = 196 976 Kč<br>10 x PM = 244 622 Kč |                                                                 |                                |
| CHPM -SVČ                   | 12 x PM = 295 464 Kč<br>14 x PM = 344 708 Kč                      |                                                                 |                                |
| příspěvek na zapracování    | ½ z částky MM = <b>4250 Kč</b>                                    | <b>50,60 Kč/ hod</b><br><b>8.500,-Kč/měs.</b><br>při 40 h/týden | Nariadení vlády<br>č. 567/2006 |

MM ... minimální mzda

PM ...průměrná mzda v národním hospodářství za I. až III. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu r. **2014**

V Hradci Králové dne: 11. 3. 2014



Mgr. Martin Horák,  
ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové