



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka Pardubicích

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025



Obsah:

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2024 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2025	1
1. ZAMĚSTNANOST	3
1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚSTNANOSTI KRAJE	3
1.2 ZAMĚSTNANOST U NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH ZAMĚSTNAVATELŮ KRAJE	6
1.3 STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA STAVU A VÝVOJE POPTÁVKY ZAMĚSTNAVATELŮ PO PRACOVNÍ SÍLE (VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA)	8
2. NEZAMĚSTNANOST	13
2.1 NEZAMĚSTNANOST V PARDUBICKÉM KRAJI	14
2.2 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI	16
2.3 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI	18
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ PARDUBICKÉHO KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI	38
3.1 STRUKTURA DLOUHODOBÉ EVIDENCE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ	39
3.2 OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP)	42
3.3 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ STARŠÍ PADESÁTI PĚTI LET	43
3.4 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ SE ZÁKLADNÍM VZDĚLÁNÍM	44
3.5 CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	45
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE PARDUBICKÉHO KRAJE	47
5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025	51
6. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2024	52
6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2024	52
6.2 REKVALIFIKACE (RK ZABEZPEČOVANÉ ÚP ČR, ZVOLENÉ, ZAMĚSTNANECKÉ), KURZY DIGITÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, PORADENSTVÍ A PRACOVNÍ REHABILITACE	56
6.3 PROJEKTY ESF/ESF+ (RIP, NIP, NPO)	60
6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2024	66
7. CÍLE APZ PRO ROK 2025	67
8. PŘÍLOHY	69
8.1 SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ K 31. 12. 2024 (Z CELOREPUBLIKOVÉ STATISTIKY)	69
8.2 NABÍDKA A POPTÁVKA K 31.12.2024 (SETŘÍDĚNO DLE VOLNÝCH MÍST SESTUPNĚ)	70



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Pardubický kraj je tvořen čtyřmi okresy (Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí), rozkládá se na severovýchodě Čech, a kromě krajů Královéhradeckého, Středočeského, Vysočiny, Jihomoravského a Olomouckého sousedí částí svého území také s Polskou republikou.

Rozlohou, z níž téměř 60 % připadá na zemědělskou půdu, je Pardubický kraj pátým nejmenším krajem České republiky. Severovýchodní až jižní část kraje má zejména podhorský ráz, střed a západ kraje je tvořen Polabskou nížinou. V sídelní struktuře kraje jsou nadprůměrně zastoupeny malé obce – více než 80 % obcí Pardubického kraje má méně než tisíc obyvatel. Ve 38 městech žije 61 % obyvatel kraje.

K 30.9.2024 žilo na území kraje 530 tis. osob, meziročně zůstal počet obyvatel dle výkazů ČSÚ téměř stejný, klesl o 250 osob. Ve statistických výkazech jsou do počtu obyvatelstva zahrnovány také osoby s udělenou dočasnou ochranou v České republice s obvyklým pobytem v ČR.

Míra ekonomické aktivity osob ve věku 15 a více let, činila v Pardubickém kraji 58,5 % (v České republice 60,6 %), ekonomicky aktivních mužů bylo 66,3 % a žen 51,2 % ze všech osob dané věkové kategorie.

Počet ekonomických subjektů (ES) v Pardubickém kraji

Organizační statistika dle ČSÚ	Pardubický kraj	v tom okresy			
		Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí
ES celkem k 30.9.2022	125 858	25 278	46 264	23 281	31 035
ES celkem k 30.9.2023	114 871	23 135	42 614	21 205	27 917
ES celkem k 30.9.2024*)	115 815	23 312	43 121	21 362	28 020
fyzické osoby	88 085	17 928	31 758	16 681	21 718
obchodní společnosti	15 338	2 891	7 145	2 153	3 149
družstva	355	59	107	56	133

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

*) Výrazný úbytek ekonomických subjektů lze celý připsat na vrub ukončování podnikatelských aktivit fyzických osob z důvodu uzákonění povinnosti užívat datové schránky.

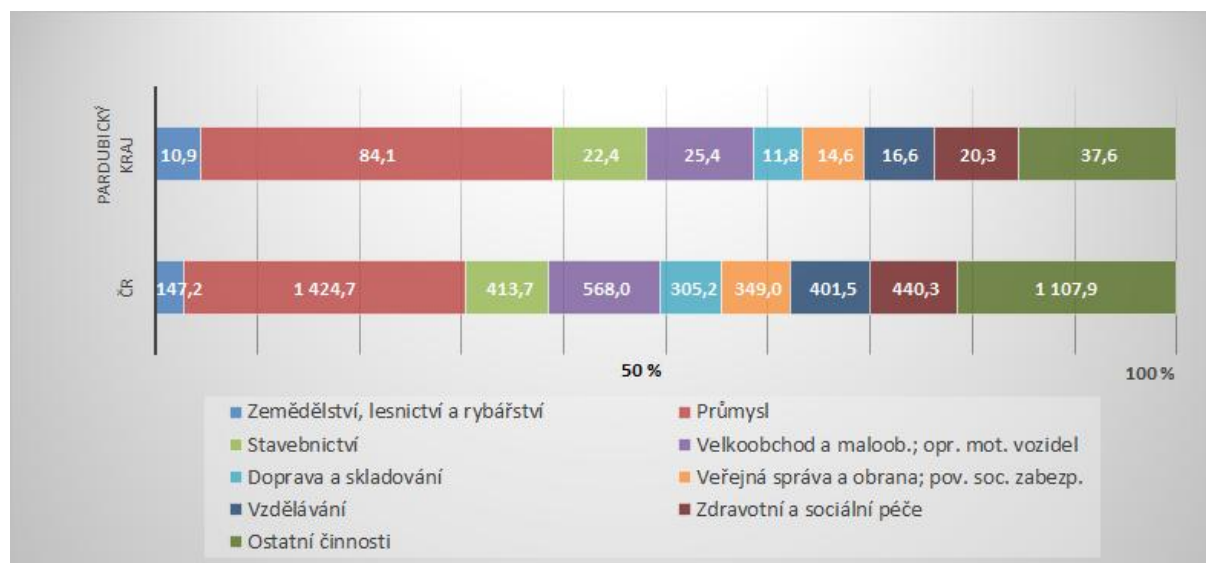


Vývoj zaměstnanosti

Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE, CZ-NACE)	stav zaměstnanosti k			
	30.9.2022 v tis.	30.9.2023 v tis.	30.9.2024	
			v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem	249,2	246,5	246,2	100 %
– zemědělství	8,3	11,0	10,9	4,4
– průmysl (vč. stavebnictví)	111,3	101,1	106,5	43,3
– služby	129,6	134,4	128,9	52,3
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	219,8	216,2	214,6	87,2
Zaměstnavatelé	5,1	5,1	4,7	1,9
Pracující na vlastní účet	23,3	24,8	26,6	10,8
Pomáhající rodinní příslušníci	1,0	0,4	0,3	0,1
Stupně vzdělání (ISCED 97)				
Základní	10,9	11,8	9,7	3,9
Střední bez maturity	90,5	90,5	88,8	36,1
Střední s maturitou	88,6	91,8	92,3	37,5
Vysokoškolské	59,2	52,4	55,5	22,5

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

Zaměstnaní dle odvětvových sektorů v Pardubickém kraji a ČR k 30.9.2024 (v tis.)



Zdroj: ČSÚ (VŠPS)



Vývoj zaměstnanosti dle odvětví

Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)		stav zaměstnanosti k			
		30.9.2022 v tis.	30.9.2023 v tis.	30.9.2024	
				v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem		249,2	246,5	246,2	100 %
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8,3	11,0	10,9	4,4
B	Těžba a dobývání	0,9	-	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	83,6	79,0	77,5	31,5
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2,2	2,1	2,6	1,1
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2,9	3,2	4,1	1,7
F	Stavebnictví	22,0	16,7	22,4	9,1
G	Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	32,1	24,7	25,4	10,3
H	Doprava a skladování	11,9	11,9	11,8	4,8
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3,0	6,7	7,8	3,2
J	Informační a komunikační činnosti	4,4	5,4	5,0	2,0
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4,1	4,8	4,3	1,7
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,3	1,0	1,2	0,5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7,7	9,9	7,3	3,0
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4,4	4,6	4,3	1,7
O	Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení	16,9	17,9	14,6	5,9
P	Vzdělávání	16,8	19,2	16,6	6,7
Q	Zdravotní a sociální péče	20,5	20,2	20,3	8,2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,5	3,3	3,7	1,5
S	Ostatní činnosti	2,8	2,1	4,1	1,7

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

ÚP ČR v Pardubickém kraji vždy začátkem ledna provádí dotazníkové šetření u firem zaměstnávajících 25 a více osob, dle posouzení však bývají kontaktováni i zaměstnavatelé menší. V roce 2024 se šetření (za rok 2023) zúčastnilo 931 organizací s 25 a více zaměstnanci, které vyplnily a odeslaly nazpět 991 dotazníků. Celkem v závěru roku 2023 pracovalo u těchto zaměstnavatelů 106 907 osob, celkem (i u menších zaměstnavatelů) 110 947 osob. Prakticky ve všech odvětvích předpokládali zaměstnavatelé stagnaci nebo nárůst počtu zaměstnanců, nejvýraznější nárůst očekávaly firmy ve zpracovatelském průmyslu (zejména ve strojírenství a elektrotechnice) a stavebnictví.

Aktuálně probíhá příprava nového způsobu sběru dat prostřednictvím webové aplikace. ÚP ČR připravil kompletní redesign výzkumu trhu práce u zaměstnavatelů. Rozšířením zaměření na budoucí trendy bude možné lépe předvídat a reagovat na potřeby zaměstnavatelů i zaměstnanců.



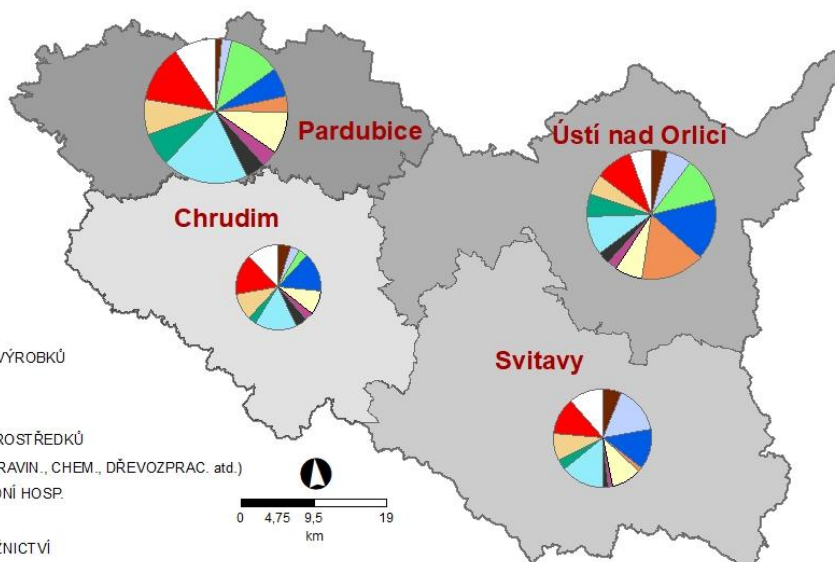
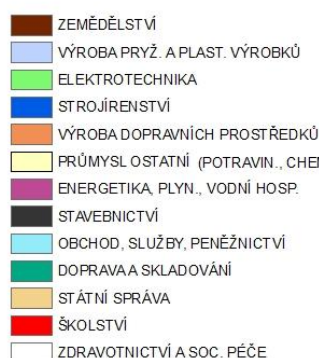
Podíl zaměstnaných osob dle odvětvové struktury v okresech Pardubického kraje

Dotazníkové šetření ÚP ČR KrP Pardubice k 31.12.2023

Počet zaměstnaných osob
pokrytých šetřením:

Chrudim 14 890
Pardubice 42 346
Svitavy 19 650
Ústí n. Orlicí 34 061

Pardubický kraj 110 947



Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích
Oddělení zaměstnanosti
Zdroj dat: MPSV, ÚP ČR, ČSÚ

1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje

Organizace			
IČO	Název	CZ NACE	Popis činnosti
27520536	Nemocnice Pardubického kraje, a.s.	86 Zdravotní péče	Provozování zdravotnických zařízení
48171131	Iveco Czech Republic, a. s.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba autobusů
12661	SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba skleněných vláken, special. skleněné výrobky pro průmysl
46508171	KYOCERA AVX Components s.r.o.	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba el. součástek, hl. tantalových kondenzátorů
49810146	OEZ s.r.o.	27 Výroba elektrických zařízení	Jištění elektrických obvodů a zařízení nízkého napětí
49284975	KIEKERT-CS, s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba automobilových zámek
26438356	Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba elektroniky
25965361	Foxconn European Manufacturing Services s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba počítačů, el. a optických přístrojů a zařízení
60108916	Synthesia, a.s.	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie
216275	Univerzita Pardubice	85 Vzdělávání	Vzdělávací, vědecká a výzkumná činnost



25922092	Schaeffler Production CZ s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba forem, nástrojů, vstřík. forem a kovoobráběčství
45799261	REHAU Automotive, s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba a vývoj extrudovaných profilů pro automobilový průmysl
25938002	FOXCONN CZ s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba počítačů, el. a optických přístrojů a zařízení
15030865	SOR Libchavy spol. s r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel a jejich motorů
32212	COOP KONZUM, družstvo	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Obchodní činnost - síť maloobchodních prodejen se smíšeným zbožím
64609855	SCHOTT CR, s.r.o.	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový a elektrotechnický průmysl
27848663	Faurecia Interiors Pardubice s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
25257064	Ravensburger Karton s.r.o.	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba společenských her - puzzle, hraček, kartonáže, obalů
25291581	Explosia a.s.	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba a výzkum v oboru průmyslových travin, stělic a munice
183024	Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče
27082784	KYB Manufacturing Czech s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba tlumičů

Hromadné propouštění v Pardubickém kraji v letech 2022, 2023, 2024

§ 62 ZP – Hromadné propouštění firem se sídlem v Pardubickém kraji						
Region (okres, kraj)	Počet zaměstnavatelů, kteří nahlásili ve sledovaném období hromadné propouštění			Počet zaměstnanců, jichž se hromadné propouštění týkala		
	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Chrudim	5	2	1	378	88	13
Pardubice	2	0	1	108	0	16
Svitavy	2	2	0	62	144	0
Ústí nad Orlicí	1	2	1	14	194	106
Pardubický kraj	10	6	3	562	426	135

Hromadné propouštění ve firmách se sídlem v Pardubickém kraji v roce 2024 oznámili tři zaměstnavatelé.

V případě zaměstnavatelů se sídlem v okresech Pardubice a Ústí nad Orlicí se však konkrétní pracoviště nacházela v Moravskoslezském a Jihomoravském kraji.

Pracujících v Pardubickém kraji se tak více týkala oznámení zaslaná zaměstnavateli se sídlem v ostatních krajích České republiky.

Celkem bylo oznámeno plánované hromadné propouštění 273 osob pracujících v Pardubickém kraji, z toho ve 165 případech by účinnost měla nastat až v roce 2025.



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2024 činil průměrný počet volných pracovních míst v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích 13 553. Tato průměrná hodnota je o 1 341 míst (9 %) nižší než v předchozím roce. Počet nabízených pozic se v průběhu roku příliš neměnil, nejvyšší byl v dubnu – 13 877 míst, nejnižší pak v listopadu – 13 348 míst. Na jedno volné místo připadalo v Pardubickém kraji průměrně 0,8 uchazeče o zaměstnání (dále i UoZ).

Struktura volných pracovních míst dle základních kategorií

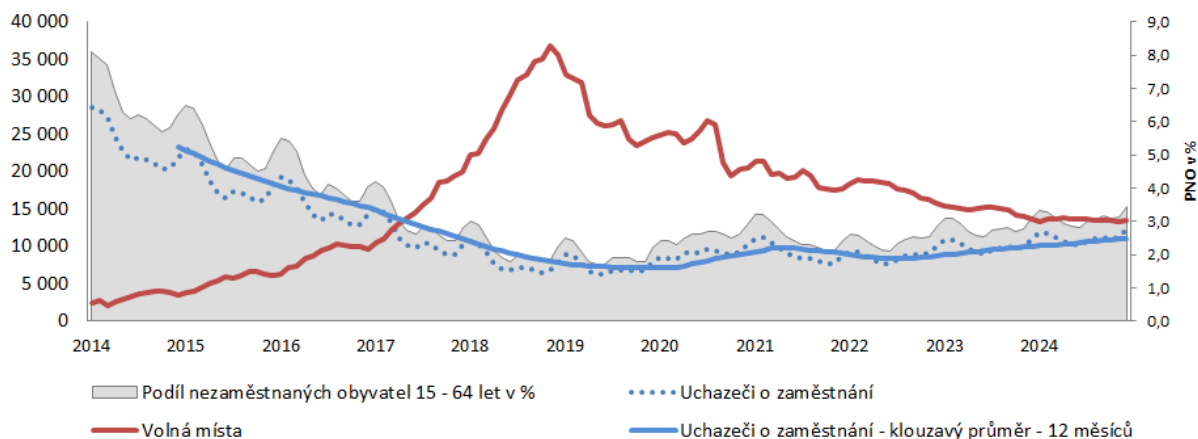
Struktura VM dle kategorií	30.11.2023	31.12.2023	31.12.2024
pracovní místa – celkem:	13 901	13 721	13 534
- pro dělníky	11 571	11 494	11 038
- pro THP + pracovníci ve službách	2 330	2 227	2 496
- pro občany se ZP	496	477	498
- pro absolventy a mladistvé	3 639	3 559	3 330
- z toho pro mladistvé	73	71	74
- s požadavkem na zaměst. a modrou kartu	10 861	10 913	10 504
- spojená s povolením k zam. cizince (§ 89)	144	91	129

Na základě novely zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 1. července 2024, došlo k zavedení maximální lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci ÚP ČR. Podle této úpravy je neobsazené volné pracovní místo vedeno v evidenci po dobu maximálně 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR. Výjimku tvoří pracovní místa, na jejichž obsazení probíhá řízení o vydání zaměstnanecké karty, modré karty nebo povolení k zaměstnání cizince.

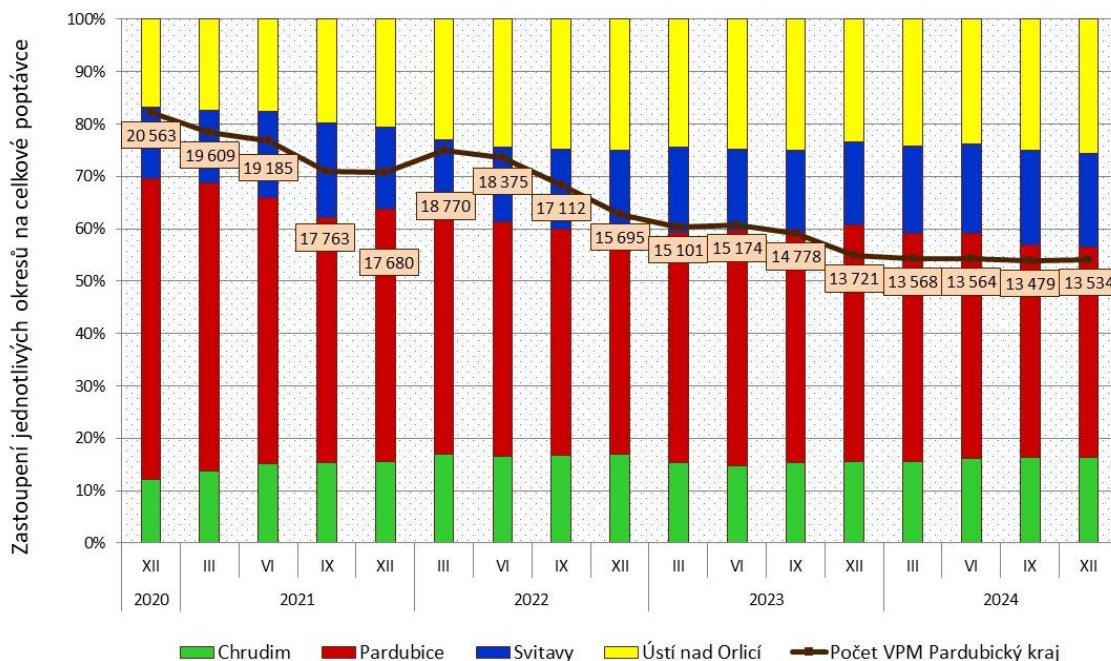
V důsledku automatické expirace volných pracovních míst dochází k výraznému poklesu jejich počtu v evidenci ÚP ČR. Tento pokles byl nejvýraznější v lednu 2025, kdy expirovala všechna volná pracovní místa nahlášená před 1. červencem 2024. Protože tato novela prakticky neovlivnila počty volných pracovních míst, které byly v nabídce ÚP ČR v roce 2024, v dalším textu nebude nijak zmiňována.



Časová řada volných míst, uchazečů o zaměstnání a podílu nezaměstnaných obyvatel v Pardubickém kraji



Zastoupení jednotlivých okresů na celkovém počtu volných míst v Pardubickém kraji



Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice (v průměru 5 721 míst), dále v okrese Ústí nad Orlicí (3 333 míst), okrese Svitavy (2 321 míst) a nejméně v okrese Chrudim (2 178 míst).

V meziročním porovnání poklesl počet volných pracovních míst nabízených v Pardubickém kraji k 31.12.2024 o 1,4 %, evidováno bylo celkem 13 534 volných pracovních pozic.



Dlouhodobý pokles volných pracovních míst výrazně souvisí s jejich strukturou a ochotou firem zaměstnávat zejména na dělnických pozicích zahraniční pracovníky. V průměru pouze 18 % míst v evidenci ÚP ČR nemá přiřazen příznak „pro cizince“.

Nejvíce cizinců pracujících v Pardubickém kraji pocházelo z Ukrajiny a pokud zde pracovali na základě povolení k zaměstnání či zaměstnaneckých karet, zaměstnavatelé měli povinnost nahlásit volná pracovní místa na ÚP ČR. Vzhledem k válečné situaci na Ukrajině a udělení dočasné ochrany přicházejícím osobám z Ukrajiny někteří zaměstnavatelé postupně zrušili nebo snížili svou poptávku v evidenci ÚP ČR. Zaměstnavatelé zaměstnávající tyto osoby pouze informují ÚP ČR o jejich přijetí do pracovního poměru, volná místa nemusí mít nahlášena.

Osoby s dočasnou ochranou mají volný vstup na český trh práce, mohou tedy volit zaměstnání z celého registru volných pracovních míst.

Průměrná poptávka po OZP v roce 2024 činila pouze 481 míst, na jedno volné pracovní místo připadaly téměř 4 osoby se zdravotním postižením.

Další sledovanou kategorií je poptávka po absolventech a mladistvých. Průměrně bylo v roce 2024 nabízeno pro tuto kategorii 3 329 míst, na jedno místo připadalo 0,1 uchazeče o zaměstnání, poptávka po nich tedy výrazně převyšovala jejich počet v evidenci. Zaměstnavatelé však prakticky ve všech případech uváděli absolventy pouze jako jednu z možností, jak obsadit dané místo. Pokud vyjmemme zvlášť mladistvé, situace je výrazně horší. Na jedno volné místo připadají 3 mladiství uchazeči o zaměstnání.

Struktura volných pracovních míst (VPM) a uchazečů o zaměstnání dle vzdělání

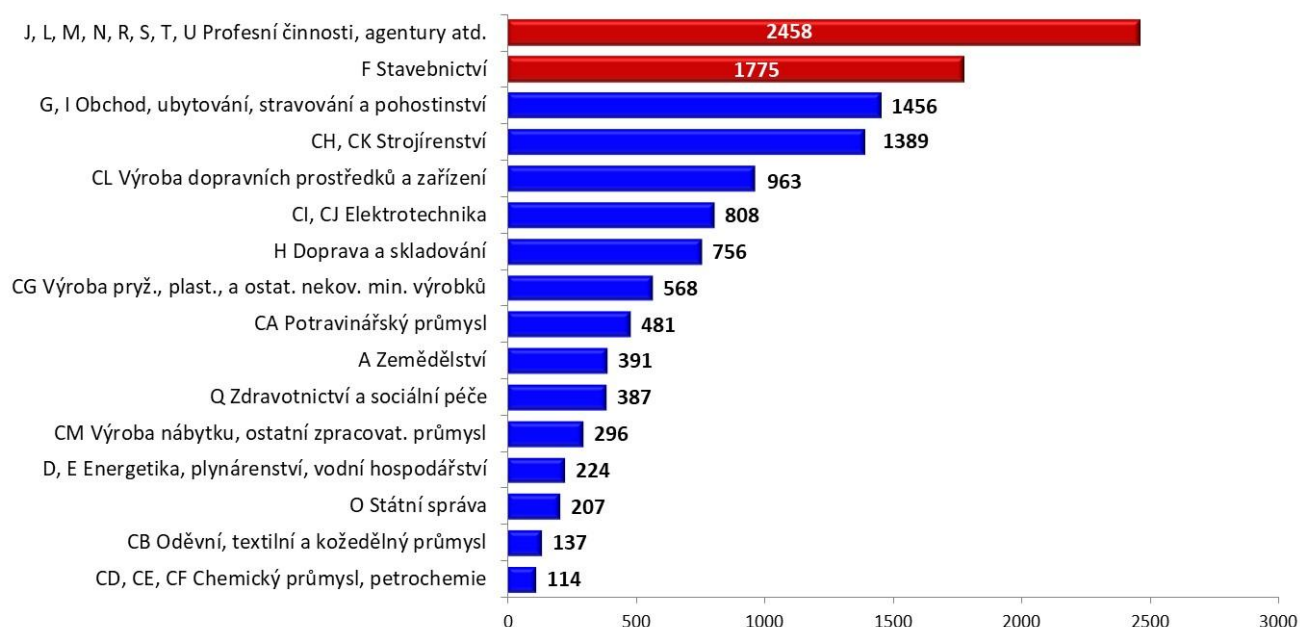
ISCED97	31. 12. 2023			31. 12. 2024		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
bez vzděl. a neúplné zákl. vzd.	383	876	0,4	415	1 301	0,3
základní vzdělání	2 711	9 581	0,3	3 004	8 787	0,3
nižší střední vzdělání	8	21	0,4	13	24	0,5
nižší střední odborné (SO)	407	591	0,7	404	623	0,6
SO s výučním listem	4 008	1 613	2,5	4 282	1 699	2,5
Stř. nebo SO bez matur. i vyuč.	35	41	0,9	34	49	0,7
ÚSV	275	225	1,2	328	211	1,6
ÚSO s vyučením i maturitou	529	165	3,2	576	204	2,8
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 756	332	5,3	2 014	318	6,3
vyšší odborné vzdělání	116	64	1,8	145	99	1,5
bakalářské	209	31	6,7	256	43	6,0
vysokoškolské	585	178	3,3	715	176	4,1
doktorské	16	3	5,3	25	0	--
Celkem	11 038	13 721	0,8	12 211	13 534	0,9



Nejvíce volných pracovních míst představovaly v roce 2024 požadavky, kde zaměstnavatelé akceptovali základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání – průměrně 75,2 %. Z velké většiny se jednalo o požadavky, na které zaměstnavatelé preferovali přijímat cizince. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali minimálně výuční list – 16,8 %. Ostatních míst již bylo v nabídce výrazně méně.

Porovnání uchazečů a volných pracovních míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože zaměstnavatelé ve volných pracovních místech udávají nejnižší požadované vzdělání, takže např. pokud je na volné pracovní místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším odborným či bakalářským vzděláním. Na dělnických pozicích často nehraje roli ani vzdělání, vyučení v oboru, ale chuť pracovat a zodpovědný přístup k povinnostem.

Počet volných pracovních míst k 31.12.2024 podle odvětví



Největší zájem o nové pracovníky mají trvale zaměstnavatelé z odvětví služeb, kam spadají profesní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, bezpečnosti, agentury práce či poradenství. Celoročně je také vysoká poptávka po zájemcích o práci ve stavebnictví, tato odvětví výrazně souvisí s již zmíněnými místy, kde zaměstnavatelé upřednostňují cizince.

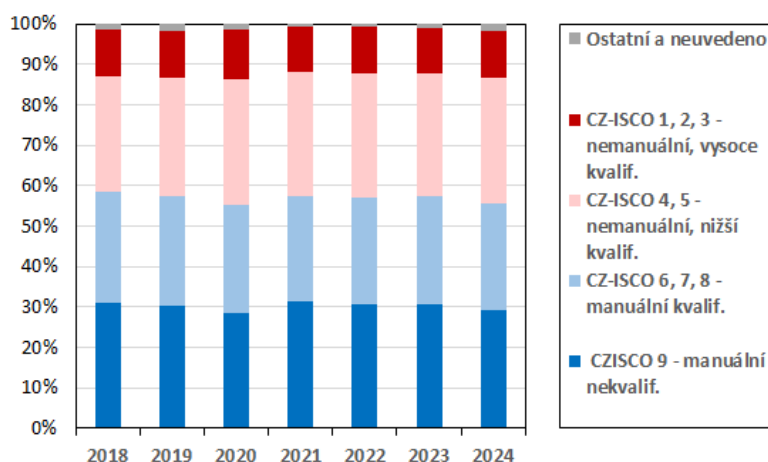


Struktura volných pracovních míst a uchazečů o zaměstnání dle CZ – ISCO

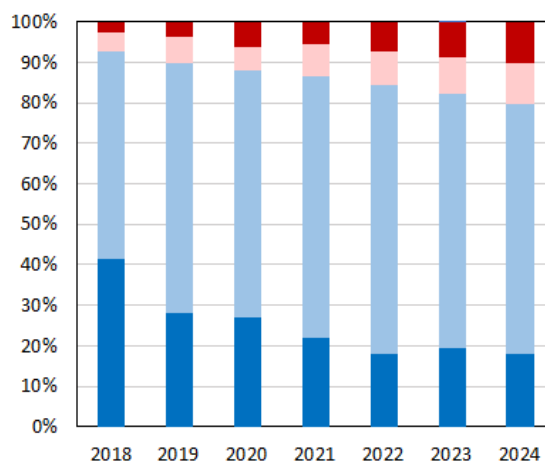
CZ– ISCO	31. 12. 2023			31. 12. 2024		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
tř. 0 – zaměstnanci v ozbroj. službách	10	1	10,0	15	0	--
tř. 1 – zákonodárci a řídící pracovníci	99	35	2,8	111	40	2,8
tř. 2 – specialisté	490	321	1,5	632	405	1,6
tř. 3 – techničtí a odborní pracovníci	621	587	1,1	669	647	1,0
tř. 4 – úředníci	1 301	282	4,6	1 484	267	5,6
tř. 5 – pracovníci ve službách a prodeji	2 069	1 002	2,1	2 337	1137	2,1
tř. 6 – kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	154	135	1,1	174	122	1,4
tř. 7 – řemeslníci a opraváři	1 303	3 723	0,3	1 509	3 862	0,4
tř. 8 – obsluha strojů a zařízení	1 504	4 918	0,3	1 500	4 546	0,3
tř. 9 – pomocní a nekvalif. pracovníci	3 374	2 717	1,2	3 589	2 508	1,4
Neuvedeno	113	0	---	191	0	--
Celkem	11 038	13 721	0,8	12 211	13 534	0,9

Uchazeči o zaměstnání a pracovní místa podle kvalifikace v Pardubickém kraji (stav k 31. 12.)

Uchazeči o zaměstnání



Volná pracovní místa

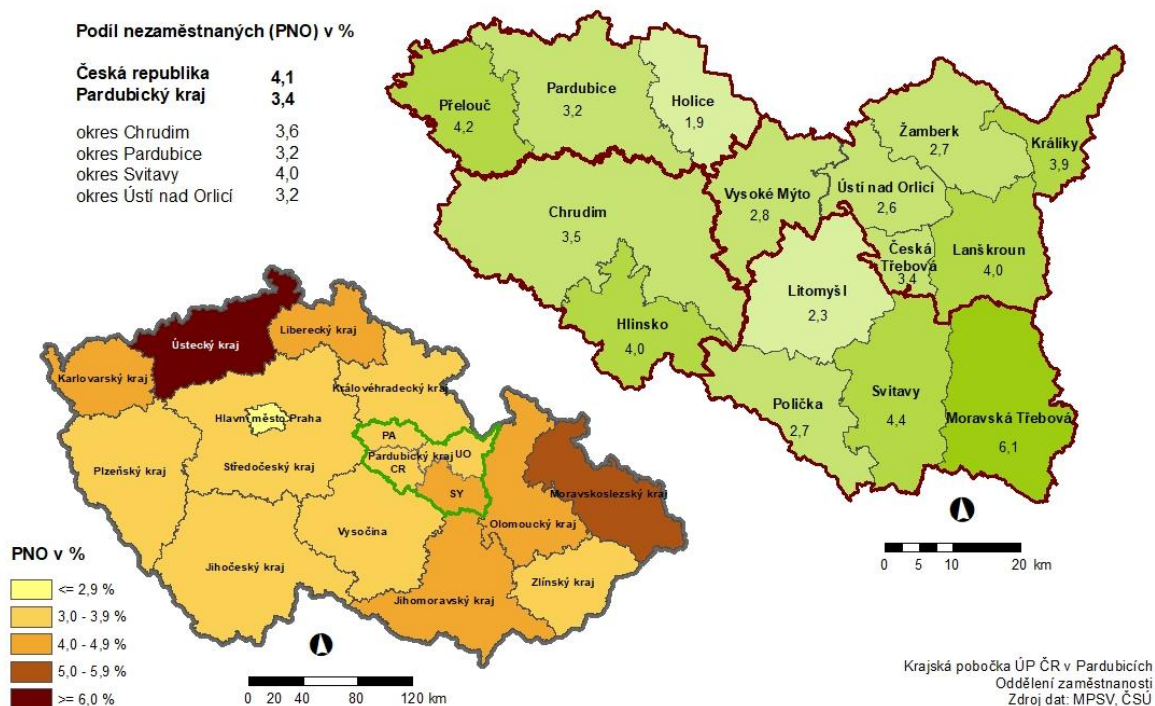


Nejvíce volných míst dle profesí je nabízeno ve třídách CZ-ISCO 8 a 7; konkrétně se v roce 2024 jednalo o místa pro montážní dělníky, kvalifikované řemeslníky a pracovníky stavební výroby, svářeče, řidiče nákladních automobilů a autobusů, obsluhu pojízdných zařízení, nástrojaře, zámečníky a seřizovače, obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů atd.

Zejména na místech montážních dělníků nebo obsluhy strojů na zpracování plastů zaměstnavatelé akceptují základní vzdělání, ačkoliv se nejedná o nekvalifikované pozice. Firmy upřednostňují zaměstnance s praxí, ale většinou to není podmínkou. Pracovníků v dělnických profesích s technickým vzděláním je málo a řada zaměstnavatelů již řeší nějakou formu spolupráce s odbornými školami a učiteli. Šikovní učni tedy často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia.

2. Nezaměstnanost

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU V JEDNOTLIVÝCH KRAJÍCH ČR,
OKRESECH A OBCÍCH S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ PARDUBICKÉHO KRAJE
STAV K 31. 12. 2024



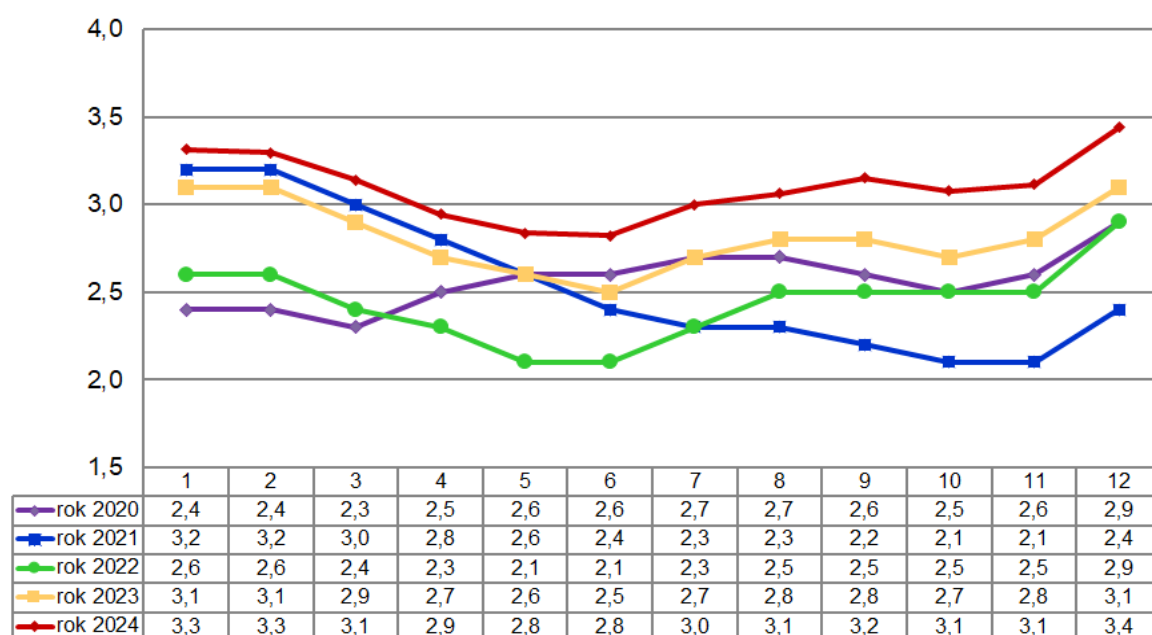


2.1 Nezaměstnanost v Pardubickém kraji

Uchazeči o zaměstnání / volná pracovní místa	stav k 31.12.						
	2014	2016	2018	2020	2022	2023	2024
Uchazeči o zaměstnání	21 938	14 407	7 914	10 219	10 005	11 038	12 211
muži	11 155	7 369	4 068	5 167	4 743	5 229	5 802
ženy	10 783	7 038	3 846	5 052	5 262	5 809	6 409
absolventi škol a mladiství	1 343	767	420	595	545	659	817
osoby se zdrav. postižením	3 178	2 555	1 420	1 620	1 610	1 695	1 825
Podíl uchazečů v evidenci déle než 12 měsíců celkem (%)	38,1	26,3	11,0	14,2	15,0	17,7	23,4
mezi muži	34,1	22,0	9,5	12,0	12,4	14,2	20,1
mezi ženami	42,3	30,8	12,6	16,5	17,4	20,9	26,4
Průměrná délka evidence (dny)	577	501	251	230	245	258	303
muži	513	436	230	217	226	235	277
ženy	643	569	274	243	261	278	325
Podíl nezam. osob (PNO v %)	6,2	4,0	2,2	2,9	2,9	3,1	3,4
muži	6,2	4,1	2,2	2,9	2,6	2,9	3,2
ženy	6,2	4,0	2,2	3,0	3,1	3,3	3,7
Volná pracovní místa	3 465	9 687	35 590	20 563	15 695	13 721	13 534
Uchazeči na 1 pracovní místo	6,3	1,5	0,2	0,5	0,6	0,8	0,9
Podíl nezam. osob v ČR (%)	7,5	5,2	3,1	4,0	3,7	3,7	4,1

K 31.12.2024 činil podíl nezaměstnaných obyvatel 3,4 %, evidováno bylo 12 211 osob, z toho 6 409 žen. Jedná se o měsíc s nejvyššími dosaženými hodnotami ve sledovaném roce. Meziroční nárůst počtu uchazečů činil 10,6 %, u žen 10,3 %. Průměrně bylo v roce 2024 evidováno 11 040 uchazečů o zaměstnání, 55 % tvořily ženy.

Vývoj podílu nezaměstnaných v Pardubickém kraji v letech 2020 – 2024 v %





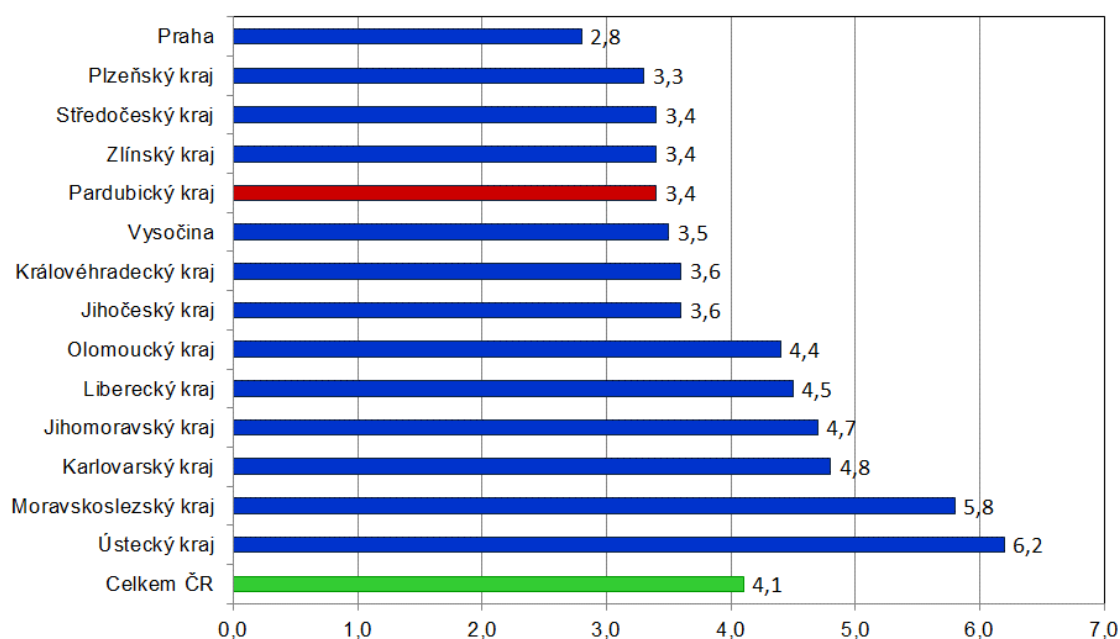
Pokud pomineme křivky nezaměstnanosti z let 2020 a 2021, jež byly uměle ovlivněny restrikcemi z důvodu onemocnění COVID-19, je z výše uvedeného grafu zřejmé, že úroveň nezaměstnanosti v závěru roku vždy končí na vyšších hodnotách nezaměstnanosti než v roce předchozím.

Tento stav nastal i v roce 2024, křivka nezaměstnanosti zachovávala typický tvar, tedy pokles v první polovině roku, nárůst v letních prázdninových měsících, lehké uvolnění v říjnu, mírný růst v listopadu a výrazný růst v prosinci.

Průměrný podíl nezaměstnaných osob činil ve sledovaném roce 3,1 %, což je o 0,3 procentního bodu více než v roce 2023.

Nejvyšší průměrné hodnoty PNO zaznamenal v roce 2024 okres Svitavy, a to 3,5 %. Tento okres si kromě roku 2021 drží historicky nejvyšší průměrné podíly nezaměstnanosti v Pardubickém kraji. Nejnižší PNO naopak dlouhodobě dosahuje okres Ústí nad Orlicí, v roce 2024 činila tato průměrná hodnota 2,8 %.

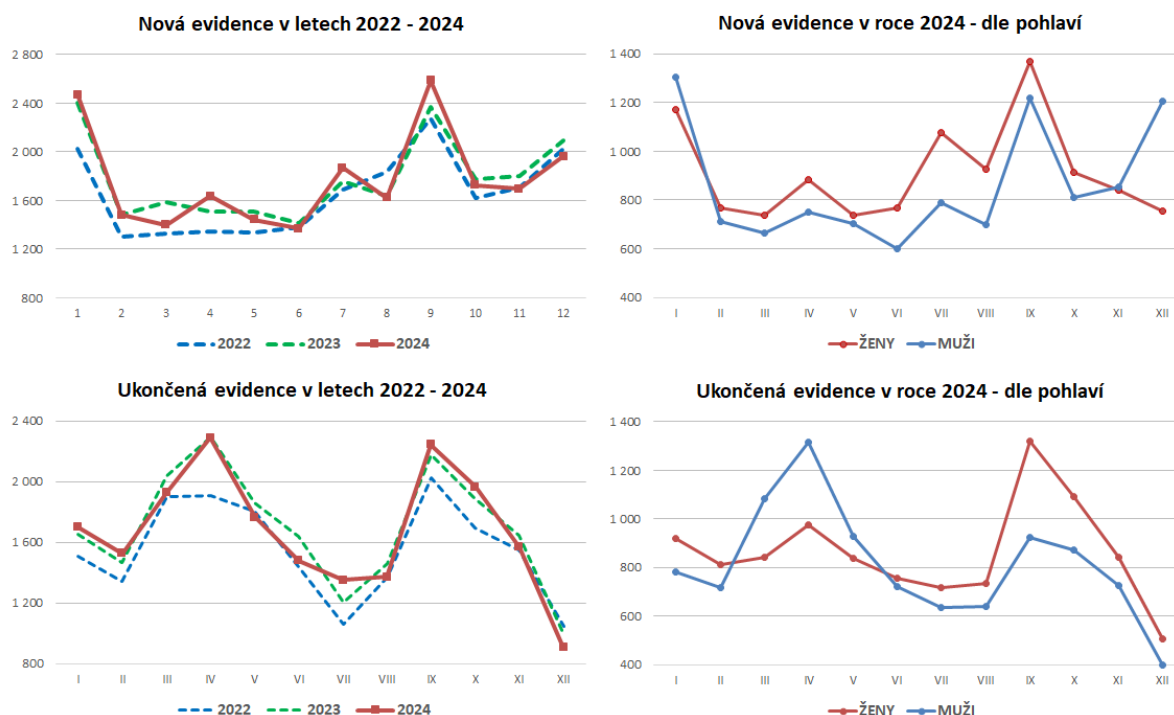
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2024 (%)



Ačkoli Pardubický kraj nadále zůstává mezi kraji s nižší nezaměstnaností, v porovnání s ostatními kraji v České republice v závěru roku 2024 klesl na 5. místo.



Tok nezaměstnanosti



Při posuzování toku nezaměstnanosti dle pohlaví je zřejmé, že kromě zimních měsíců vstupují do evidence ve větším počtu ženy. S tím koresponduje také ukončování evidence.

V závěru roku přicházeli do evidence uchazeči o zaměstnání ze stavebnictví, zemědělství, mezi těmi, kteří dočasně přerušili svou činnost, byly i OSVČ, většinou drobní podnikatelé a řemeslníci. Z mimo sezónních profesí se jednalo také o řidiče nákladních automobilů, pomocné pracovníky ve výrobě, v odpadovém hospodářství, ve skladech, montážní dělníky apod. Kromě skončení pracovních poměrů na dobu určitou, včetně práce „na dohodu“, zaměstnanci opouštěli zaměstnání také z důvodů překážek na straně zaměstnavatele, a to včetně administrativních pozic.

V rámci celého roku 2024 pak do evidence přišli zejména pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači, všeobecní administrativní pracovníci, montážní dělníci, řemeslníci, uklízeči, zámečníci, nástrojaři, obsluha pojízdných zařízení, řidiči nákladních automobilů, číšníci, servírky, kuchaři apod.

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se vyznačuje nadprůměrným podílem primárního a sekundárního sektoru, z čehož plyne vysoká poptávka po technicky zaměřených pracovnících. V krajském městě je pak oproti ostatním regionům v kraji vyšší zastoupení sektoru služeb.



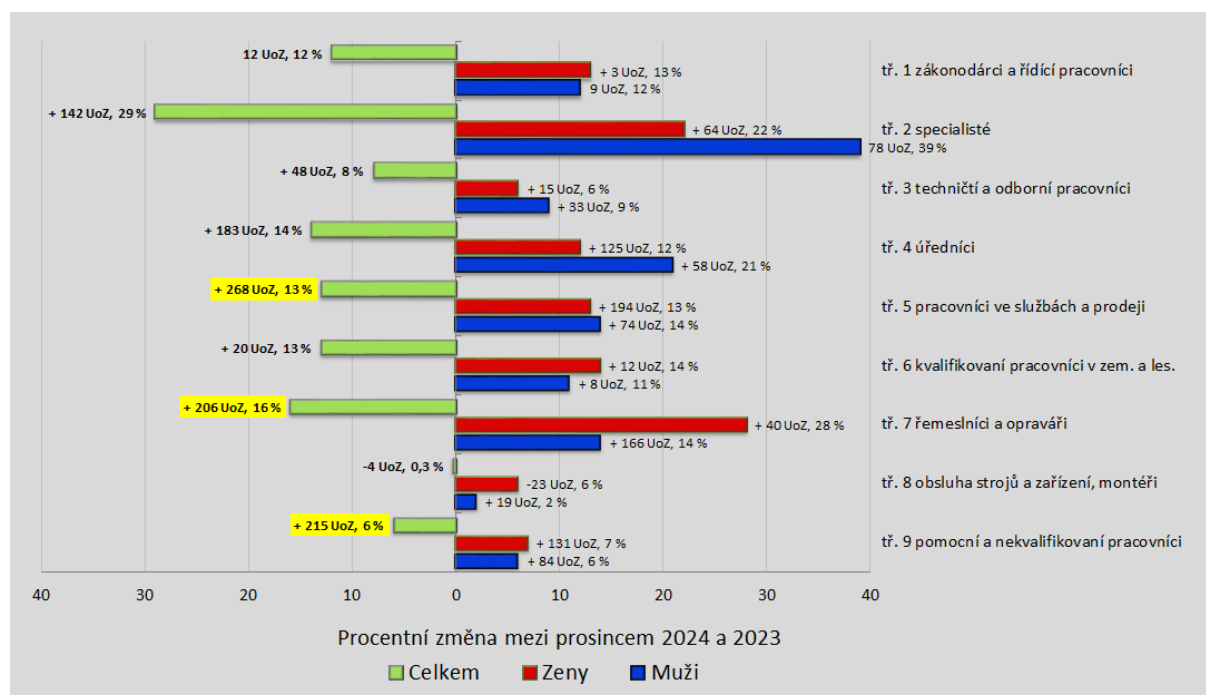
Rok 2024 byl stále ovlivněn vyššími cenami energií, vojenským konfliktem na Ukrajině a v dalších částech světa, růstem ceny vstupů, energií, materiálů a zároveň nerovnoměrností v odbytu produkce některých zaměstnavatelů. Průmysl Pardubického kraje je výrazně závislý na prosperitě automobilového průmyslu, a to s důrazem na aktuální situaci v Německu.

Je pozitivní, že ačkoliv firmy racionalizují své náklady, k propouštění zaměstnanců a neobnovování termínovaných smluv nedochází v masovém měřítku. Zaměstnavatelé jsou si vědomi nedostatku pracovních sil a nákladů, které jsou nutné pro jejich získání a zaškolení.

Hromadné propouštění se u firem se sídlem v Pardubickém kraji v roce 2024 týkalo 135 osob (u 123 osob však bylo realizováno v jiném kraji.). Počet profesí zasažených hromadným propouštěním zvyšují dále oznámení zaměstnavatelů se sídlem mimo Pardubický kraj, jedná se zejména o státní podniky a úřady, dále pak bankovní a pojišťovací společnosti, ale také o soukromé společnosti. Celkem bylo oznámeno plánované hromadné propouštění 273 osob pracujících v Pardubickém kraji, z toho ve 165 případech by účinnost měla nastat až v roce 2025.

Dle profesí se hromadné propouštění týkalo zejména úředníků a pracovníků informačních služeb a dále odborných pracovníků v obchodní sféře a veřejné správě.

Procentní růst nezaměstnanosti podle povolání a pohlaví v Pardubickém kraji – srovnání let 2024 a 2023; CZ-ISCO klasifikace

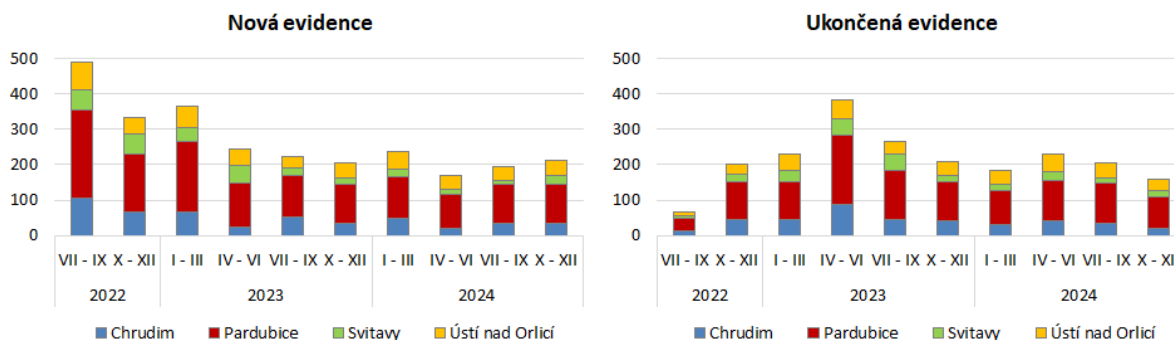


Pozn. Žlutě zvýrazněné jsou kategorie s největším fyzickým meziročním nárůstem počtu UoZ

Z procentního hlediska přibýlo meziročně nejvíce nových uchazečů o zaměstnání ve třídě CZ-SCO 2, specialisté. Nejvyšší fyzický přírůstek byl dosažen ve třídě CZ-ISO 5 pracovníci ve službách a prodeji, kde nárůst činil 268 osob.



Uchazeči o zaměstnání – osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny



Nezaměstnanost v Pardubickém kraji mírně ovlivňují také osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny, jichž k 31.12.2024 bylo evidováno 542. Počet jen lehce převyšující 500 osob zůstává stabilní již řadu měsíců, měsíční tok je velmi nízký.

Obecné faktory ovlivňující nezaměstnanost (i zaměstnanost) v Pardubickém kraji:

- ekonomická situace firem v ČR, stabilita trhů ve světě
- energetická krize, zvyšování cen
- napjaté mezinárodní vztahy, Rusko x Ukrajina
- možné sankce vůči Rusku a ovlivnění českých firem
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- rozestavěná dálnice D35
- nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatečný počet absolventů se vzděláním z technických oborů
- sezónní nezaměstnanost
- sociální vyloučení
- kopírování životní zkušenosti rodičů, kteří nepracují
- stárnutí populace X fenomén mladého kolektivu ve firmách

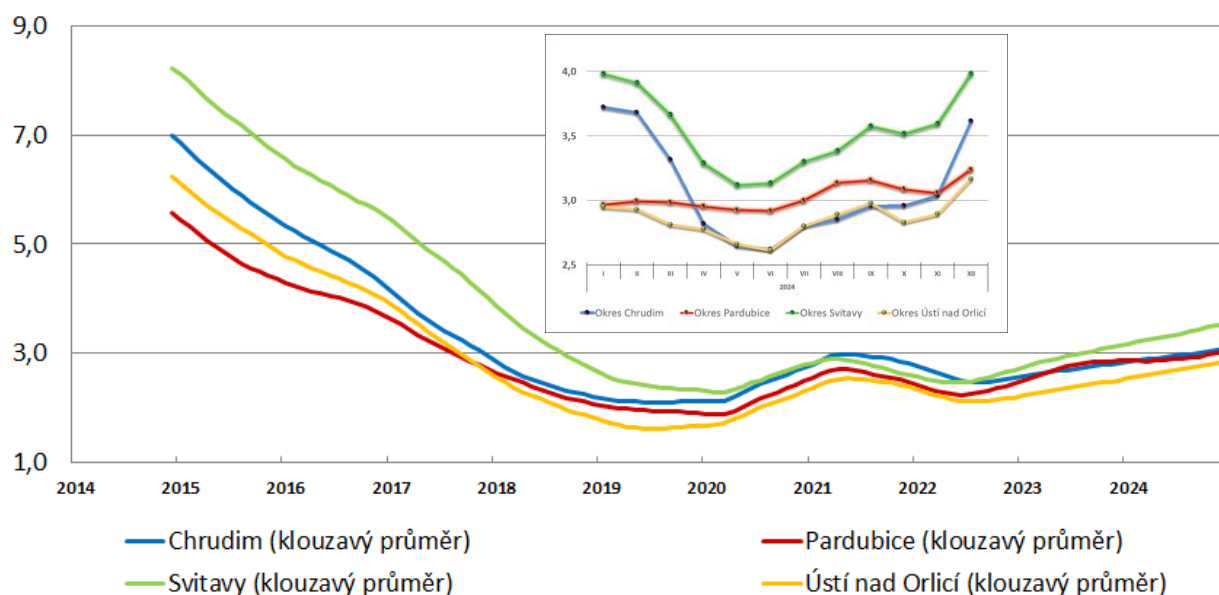
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se sestává ze čtyř okresů, které vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišné atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) historicky vykazovaly rozdílnou nezaměstnanost. Tyto rozdíly se však v posledních letech snižují na minimum, nejzřetelnější jsou v zimních měsících.



Nejlépe to ukazuje graf výše nezaměstnanosti jednotlivých okresů, pro přehlednost a odstranění sezónních výkyvů je zvolena metoda klouzavého průměru 12 po sobě jdoucích měsíců s detailem posledních dvou let.

Nezaměstnanost v okresech Pardubického kraje (PNO v %)



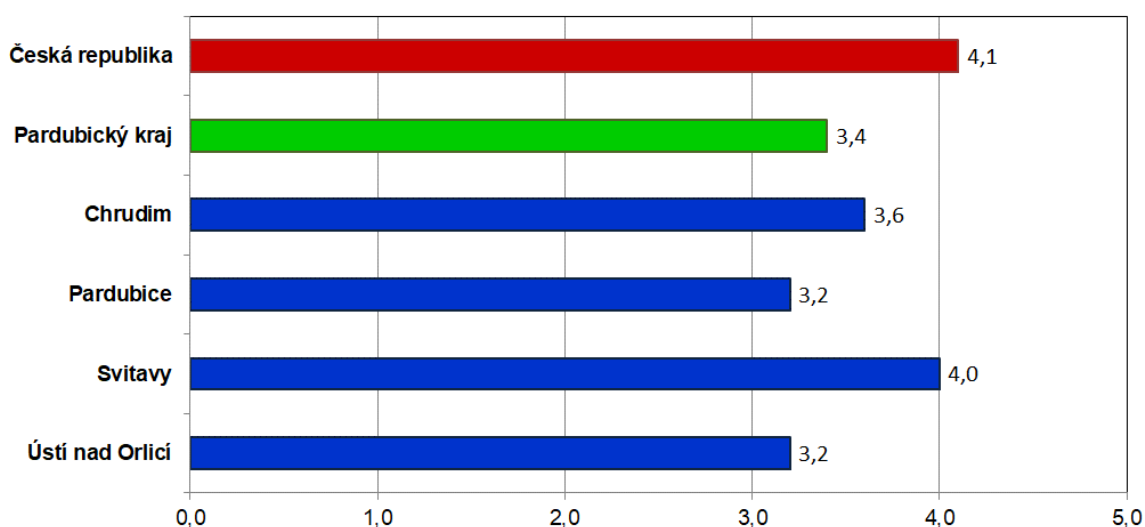
Charakteristika okresů k 31.12.2024

Uchazeči o zaměstnání / volná pracovní místa	Pardubický kraj	V tom okresy			
		Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí
Uchazeči o zaměstnání	12 211	2 550	3 958	2 784	2 919
z toho (%)					
muži	47,5	50,5	43,5	50,9	47,2
ženy	52,5	49,5	56,5	49,1	52,8
absolventi škol a mladiství	6,7	7,2	6,1	7,4	6,4
osoby se zdrav. postižením	14,9	16,5	11,2	18,8	15,0
Podíl uchazečů v evidenci déle než 12 měsíců celkem (%)	23,4	18,4	22,9	26,3	25,8
mezi muži	20,1	13,4	19,3	23,8	23,6
mezi ženami	26,4	23,5	25,7	28,9	27,7
Průměrná délka evidence (dny)	303	224	310	348	319
muži	277	176	276	336	314
ženy	325	272	336	360	324
Podíl nezam. osob (PNO v %)	3,4	3,6	3,2	4,0	3,2
muži	3,2	3,6	2,7	3,9	2,9
ženy	3,7	3,7	3,7	4,0	3,4
Volná pracovní místa	13 534	2210	5440	2422	3462
Uchazeči na 1 pracovní místo	0,9	1,2	0,7	1,1	0,8



V porovnání s Českou republikou byl podíl nezaměstnaných obyvatel v Pardubickém kraji nižší o 0,7 procentního bodu, nezaměstnanost okresu Svitavy se však průměru republiky přibližuje. V závěru roku 2024 zde byl podíl nezaměstnaných obyvatel, oproti údajům za Českou republiku, nižší pouze o 0,1 procentního bodu.

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Pardubického kraje a v ČR k 31.12.2024



2.3.1 Okres Chrudim

Představení okresu dle údajů z Českého statistického úřadu:

Rozlohou 993 km² patří ke středně velkým okresům, na území kraje se podílí 22 %. Hustota zalidnění 107 obyvatel na km² je pod krajským průměrem. Na severu a východě sousedí s ostatními okresy Pardubického kraje, tvoří tedy jeho jihozápadní výběžek. Na jihu má krátkou společnou hranici s okresem Žďár nad Sázavou, jihozápadní částí sousedí s okresem Havlíčkův Brod (Kraj Vysočina), na západě hraničí s okresem Kutná Hora (Středočeský kraj).

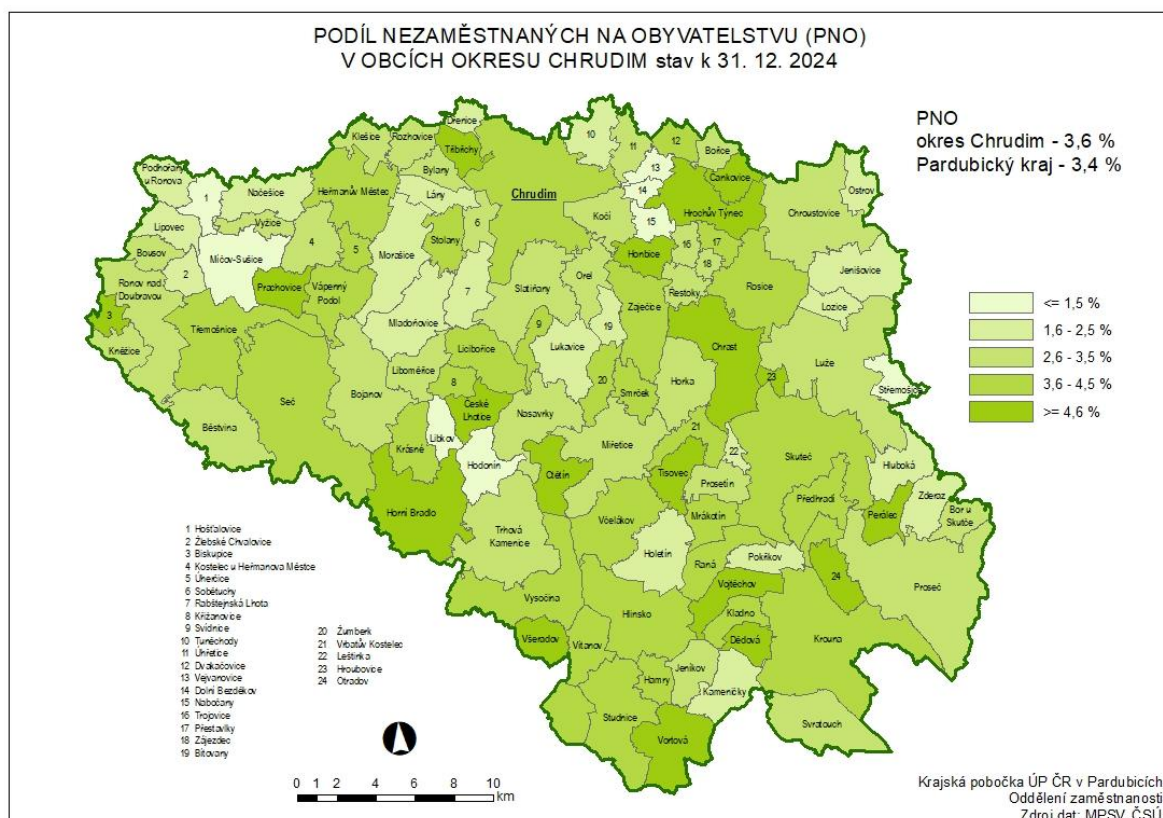
Od posledních změn administrativních hranic okresů k 01.01.2007 je chrudimský okres rozdělen na 108 obcí, z toho 13 měst a pět městysů (Bojanov, Chroustovice, Trhová Kamenice, Včelákov a Žumberk). Ke konci roku 2023 žilo v okrese Chrudim 106 616 obyvatel, z toho téměř třetina (29,8 %) v obcích do tisíce obyvatel. Podíl obyvatel ve městech byl na Chrudimsku druhý nejvyšší mezi okresy Pardubického kraje (61,9 %). Od roku 2016 má okres každoročně kladné saldo stěhování a od roku 2018 se v okrese projevuje převaha zemřelých nad narozenými.

Z ekonomického hlediska je okres Chrudim oblastí průmyslově-zemědělskou. Rostlinná výroba v zemědělství je zejména v severní části okresu (Loučenská a Chrudimská tabule) zaměřena na pěstování obilnin a cukrové řepy. Střed okresu tvoří bramborářská oblast,

v jižní části s podhorským charakterem jsou půdy vhodné k pěstování brambor a méně náročných obilovin. V živočišné výrobě převládá produkce vepřového masa.

Průmysl není orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá. K významným průmyslovým centrům patří Chrudim (strojírenství, textilní průmysl), Hlinsko (textilní průmysl, kožešnictví, potravinářství), Skuteč (stavební hmoty), Prachovice (stavební hmoty), Třemošnice (strojírenství).

Chrudimsko se spolu se Svitavskem v posledních letech vyznačuje mezi okresy kraje nejvyšší nezaměstnaností v zimních měsících. Ke konci roku 2024 dosáhl v okrese Chrudim podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání na obyvatelstvu ve věku 15 až 64 let hodnoty 3,6 % a byl po Svitavsku druhý nejvyšší mezi okresy v kraji. Řada obyvatel okresu přitom nachází pracovní uplatnění v nedalekých Pardubicích.



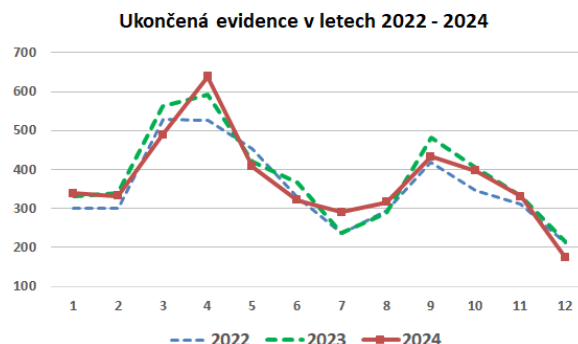
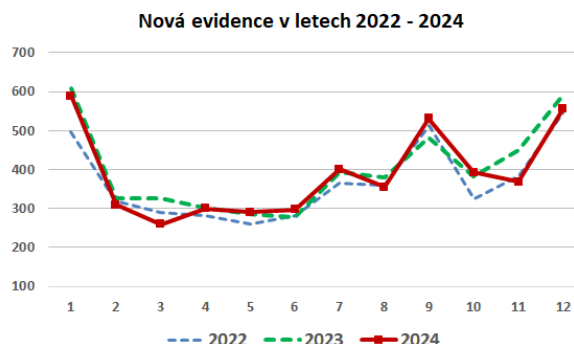


Časová řada – trh práce okres Chrudim

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2019	1 752	886	6,2	2,5	2 438	0,7
31. 12. 2020	2 241	1 000	11,3	3,2	2 493	0,9
31. 12. 2021	1 967	935	16,0	2,8	2 762	0,7
31. 12. 2022	2 128	994	10,5	3,1	2 657	0,8
31. 12. 2023	2 365	1 118	12,9	3,4	2 137	1,1
31. 12. 2024	2 550	1 022	18,4	3,6	2 210	1,2

Oproti předchozímu roku sledujeme v závěru roku mírně nižší počet nově příchozích uchazečů o zaměstnání.

Tok nezaměstnanosti v okrese Chrudim

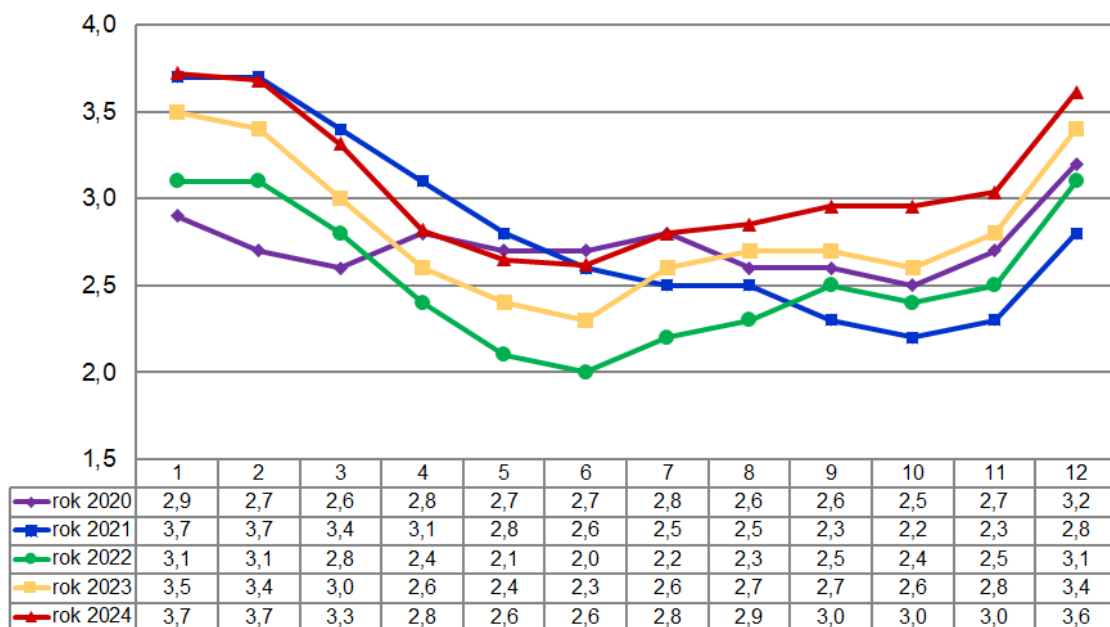


Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v prosinci roku 2024 činil 2 550 osob, meziroční nárůst činil 7,8 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,6 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2023 o 0,2 procentního bodu.

Počet volných pracovních míst v databázi ÚP ČR ve stejném období vzrostl o 3,4 % na 2 210 pozic.

S hodnotou 1,2 osob na 1 volné místo se k 31.12.2024 okres Chrudim řadil na 49. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). **Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 1. místo** v tomtéž seznamu (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

Krajská pobočka ÚP ČR je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Hlinsko, Chrudim, Skuteč a Třemošnice.



Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Chrudim v letech 2020 – 2024 v %

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Hlinsko

- PZP Merlin s.r.o. (potravinářství)
- Jednota, spotřební družstvo Hlinsko (velkoobchod a maloobchod s potravinami)
- Mlékárna Hlinsko, a.s. (výroba potravinářských výrobků a nápojů)
- Backer Elektro CZ a.s. (výroba a prodej topných těles a elektrotechnických součástí)
- PŘÍHODA s. r. o. (výroba vzduchového potrubí)
- Domov seniorů Drachtinka (sociální péče)

Chrudim

- Nemocnice Pardubického kraje a.s. (ústavní zdravotní péče)
- SIAG CZ, s.r.o. (výroba a montáž svařovaných konstrukcí, výroba komponentů větrných elektráren)
- Domov sociálních služeb Slatiňany (sociální péče)
- NIKA Logistics, a.s. (silniční nákladní doprava)
- ALUKOV a.s. (výroba hliníkových oken, zastřešovacích konstrukcí)
- S & Ř, CH KOVO, společnost s ručením omezeným (s.r.o.) (zámečnictví, výroba kování)
- T M T Chrudim a.s. (výroba zdvihacích a manipulačních zařízení)
- Východočeské plynárenské strojírny, a.s. (výroba, montáž a revize tlakových nádob na plyn a LPG)



- Zemědělské družstvo Rosice u Chrasti (zemědělství)
- Vodárenská společnost Chrudim, a.s. (shromažďování, úprava a rozvod vody)
- Master Builders Solutions CZ s.r.o. (výroba betonových, cementových výrobků)
- KYB CHITA ME s.r.o. Chrudim (výroba náhradních dílů pro automobily)

Skuteč

- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé (ústavní zdravotní péče)
- DIPRO, výrobní družstvo invalidů (dřevovýroba, kartonážní výroba)
- ERGOTEP, družstvo invalidů (logistické a distribuční služby, internetový obchod)
- SANTÉ – výroba s.r.o. (výroba obuvi)
- SeniorCentrum Skuteč (sociální péče)

Třemošnice

- KOVOLIS HEDVIKOV a.s. (kovoobrábění, tlakové lití, výroba forem a nástrojů)
- DAKO-CZ, a.s. (výroba hydraulických prvků a agregátů pro kolejová vozidla)
- CEMEX Czech Republic, s.r.o. (výroba cementu, dlažby, prodej stavebních hmot)
- ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)

Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- vznik nových pracovních příležitostí
- podpora rozvoje malého a středního podnikání (podpora průmyslu 4.0)
- možnost rozvoje cestovního ruchu (cykloturistika, agroturistika)
- rozvinutá síť škol
- blízkost dvou krajských měst – Pardubice, Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nižší mobilita pracovní síly
- sezónní nezaměstnanost
- nízký počet volných pracovních míst na zkrácený pracovní poměr
- nízký počet absolventů učebních a technických oborů
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a stroj. oborech
- nízká odměna za práci v dělnických profesích
- z hlediska přírodních poměrů dochází ke zjevným změnám klimatického a hydrologického rázu (problémy se suchem, regiony jsou zranitelné vůči nedostatku vody).



2.3.2 Okres Pardubice

Představení okresu dle údajů z Českého statistického úřadu:

Svojí rozlohou 880 km² je nejmenším okresem v kraji, na jeho území se podílí 19,5 %. Hustota zalidnění 205 obyvatel na km² je však v kraji nejvyšší. Dlouhou společnou hranici má na severu s okresem Hradec Králové ze sousedního Královéhradeckého kraje a na jihu s okresem Chrudim. Na severovýchodě hraničí s okresem Rychnov nad Kněžnou a na jihovýchodě s okresem Ústí nad Orlicí. Západní částí pak sousedí se dvěma okresy Středočeského kraje – severozápadně s Kolínem a jihozápadně s Kutnou Horou.

Od posledních změn administrativních hranic okresů k 01.01.2007 je pardubický okres rozdělen na 112 obcí, z toho 8 měst a jeden městys (Choltice). Ke konci roku 2023 žilo v okrese Pardubice 180 888 obyvatel, z toho necelá pětina (17,5 %) v obcích do tisíce obyvatel. Podíl městského obyvatelstva byl na Pardubicku nejvyšší mezi okresy kraje (69,0 %). Krajské město mělo 92 362 obyvatel, což bylo 17,4 % z celkové populace kraje, respektive 51,1 % z populace okresu. Od roku 2004 má okres každoročně kladné saldo stěhování a od roku 2020 i převahu počtu zemřelých nad narozenými.

Poměrně příznivé klima spolu s půdním složením vytváří dobré podmínky pro zemědělství. Rostlinná výroba je zastoupena pěstováním obilí, řepy, píce, olejnin a zeleniny. V živočišné výrobě převažuje produkce vepřového masa, mléka a vajec. Průmyslová výroba je soustředěna zejména ve městech, přičemž nejvýznamnějším centrem průmyslu je krajské město Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v rozvíjejících se průmyslových zónách. Z odvětví dlouhodobě převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství a potravinářství. Průmyslová výroba probíhá též v zázemí krajského města, v Přelouči a v Holicích. Za přispění zahraničních investorů se v posledních letech rozvíjí výroba počítačů, komunikační techniky a subdodávek pro automobilový průmysl. Jejich produkce tvoří hlavní část vývozu z Pardubického kraje. Výrobu elektřiny zajišťují jediné dvě parní elektrárny v kraji spalující hnědé uhlí – v Opatovicích nad Labem a Chvaleticích.

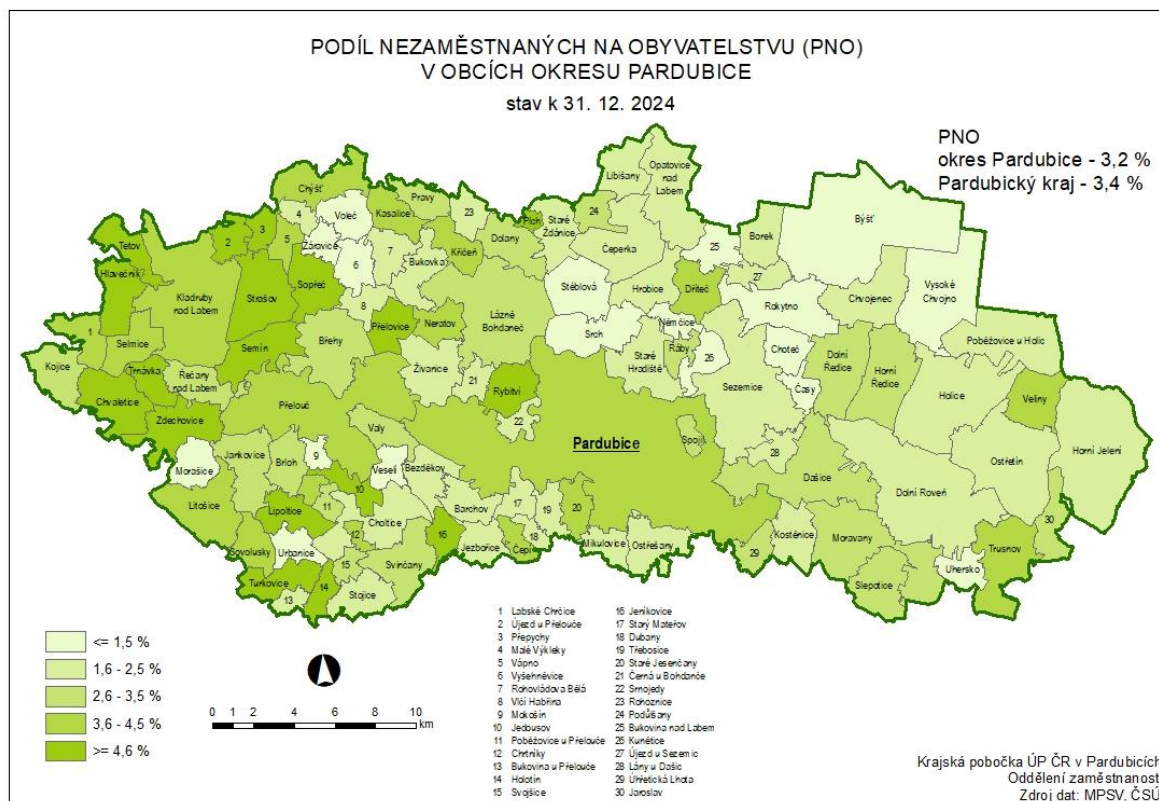
Okres Pardubice se ve srovnání s jinými okresy České republiky dlouhodobě vyznačuje relativně nízkou nezaměstnaností v zimních měsících, přičemž pracovní příležitosti nabízí i zájemcům o práci ze sousedních okresů. Ke konci roku 2024 činil podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání na obyvatelstvu ve věku 15 až 64 let v okrese 3,2 %, což znamenalo druhou nejnižší hodnotu v kraji za okresem Ústí nad Orlicí a zároveň 17. nejnižší hodnotu mezi všemi 77 okresy ČR. Uvnitř okresu ovšem evidujeme v podílu nezaměstnaných osob poměrně výrazné rozdíly (od 1,9 % na Holicku po 4,2 % ve správním obvodu ORP Přelouč).

Ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje má pardubický okres nadprůměrné zastoupení zaměstnaných v odvětví obchodu a služeb. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví. Vybudována byla řada nových obchodních center na území města, skladových areálů a logistických center v jeho zázemí.



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka Pardubicích

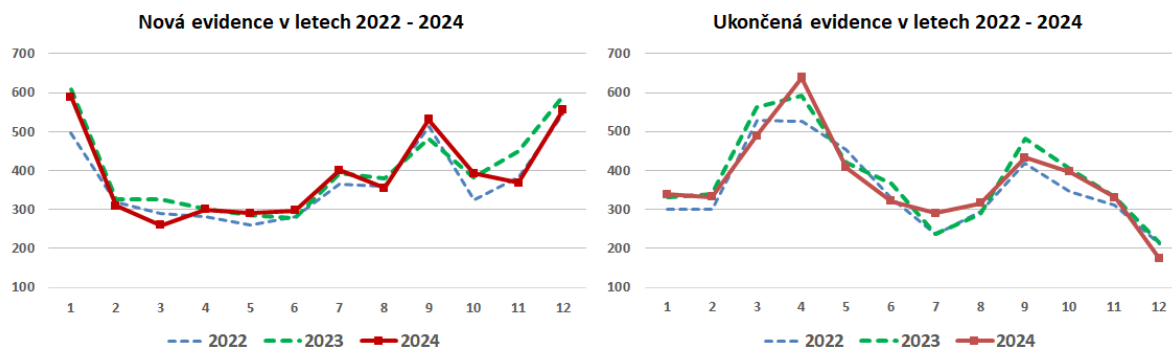


Časová řada – trh práce okres Pardubice

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2019	2 495	1 114	10,3	2,0	13 977	0,2
31. 12. 2020	3 374	1 358	15,9	2,8	11 834	0,3
31. 12. 2021	2 830	1 060	22,9	2,3	8 502	0,3
31. 12. 2022	3 318	1 255	16,6	2,8	6 760	0,5
31. 12. 2023	3 456	1 179	19,6	2,8	6 189	0,6
31. 12. 2024	3 958	1 343	22,9	3,2	5 440	0,7



Tok nezaměstnanosti v okrese Pardubice

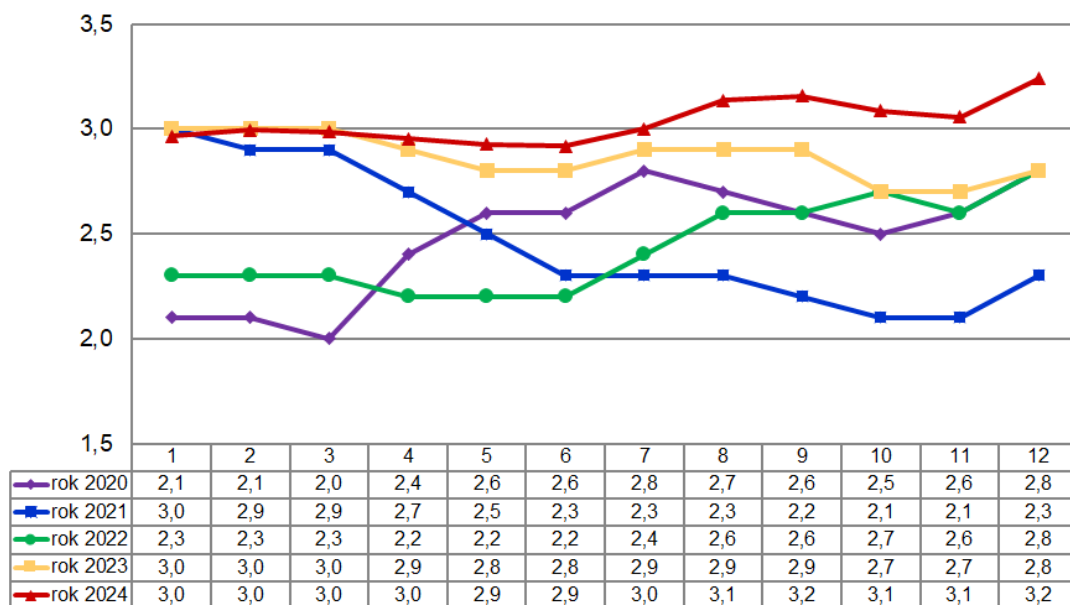


Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2024 činil 3 958 osob, meziroční nárůst činil 14,5 % (v procentním i fyzickém vyjádření se jedná o nejvyšší přírůstek v kraji). Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,2 %**, tj. vzrostl o 0,4 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 12,1 %.

S hodnotou 0,7 osob na 1 volné místo se k 31.12.2024 okres Pardubice řadil na 67. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka ÚP ČR je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Holice, Pardubice a Přelouč.

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Pardubice v letech 2020 – 2024 v %





Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Holice

- BV elektronik s.r.o. (výroba tlumivek a elektrických odporů)
- Erwin Junker Grinding Technology a.s. (výroba univerzálních a číslicově řízených obráběcích strojů průmyslovým způsobem)

Pardubice

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
- Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o. (výroba autorádií)
- společnosti skupiny FOXCONN (výroba PC, elektronických a optických přístrojů a zařízení)
- Synthesia, a.s. (výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie)
- Univerzita Pardubice
- Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB (životní a neživotní pojištění)
- Faurecia Interiors Pardubice s.r.o. (výroba textilních a plastových dílů pro automobilový průmysl)
- Česká pošta, s.p. (přeprava zásilek, platební a finanční služby, reklamní a tiskové zásilky)
- Explosia a.s. (výroba a výzkum v oboru průmyslových trhavin, střeliv a munice)
- Česká spořitelna, a.s. (bankovní služby)
- Chládek a Tintěra, Pardubice a.s. (kolejové, mostní, inženýrské, pozemní, elektro stavby)
- KYB Manufacturing Czech s.r.o. (výroba tlumičů)
- RONAL CR s.r.o. (výroba hliníkových kol do osobních automobilů)
- Montáže Brož s.r.o. (regálové systémy)
- Dopravní podnik města Pardubic a.s. (městská a meziměstská doprava)
- CEE Logistics a.s. (dopravní a logistické služby)
- JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o. (výroba mechanických dílů do převodovek osobních aut)
- ERA a.s. (výroba multilateračních systémů a technologií pro sledování rozpoznávání cílů na multistatickém principu)

Přelouč

- KIEKERT-CS, s.r.o. (výroba centrálních autozámků)
- Elektrárna Chvaletice a.s.
- MPH Medical Devices s.r.o. (výrobce jednorázových zdravotnických potřeb)



Silné stránky okresu

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvoj výrobních firem s vyšší úrovní technologie (inovativní firmy)
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- rozvinutá dopravní infrastruktura
- dostupnost dalšího krajského města Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- nižší počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů, zejména technických oborů
- nedostatek pracovní síly se základním vzděláním na pozice operátor – dělník do směnných provozů
- rozvoj „montážních linek“ způsobuje nízkou cenu práce (montážní dělníci, operátoři výroby často pracují za minimální mzdu, v porovnání s Evropou působí jako levná pracovní síla)
- nedostatek pracovní síly (nízká nezaměstnanost způsobuje nedostatek kvalifikované pracovní síly)
- příliv cizinců do regionu – vlivem rozvoje velkých výrobních podniků (skupina Foxconn, skupina FORVIA Faurecia, Panasonic) a nedostatkem vhodné pracovní síly jsou stále častěji obsazovány pozice cizinci

2.3.3 Okres Svitavy

Představení okresu dle údajů z Českého statistického úřadu:

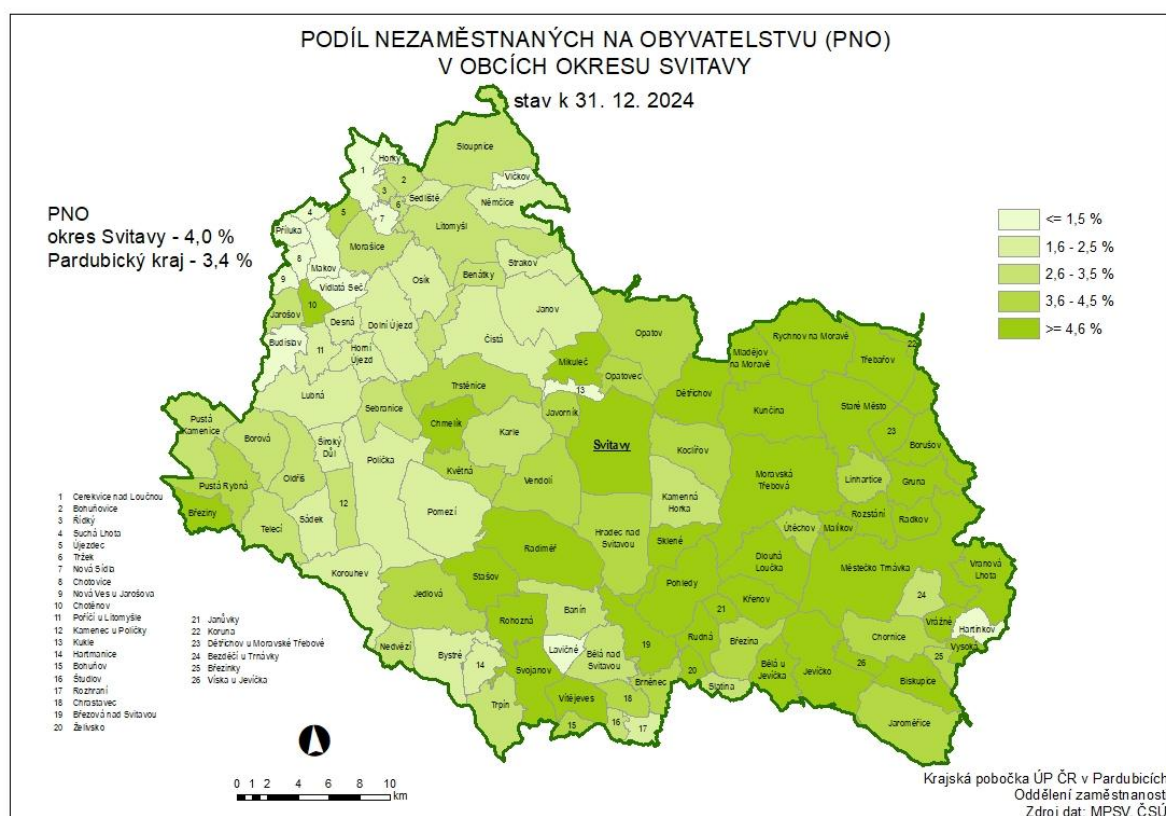
Rozlohou 1 379 km² je největším okresem v kraji, na jeho rozloze se podílí 30,5 %. Hustota zalidnění 76 obyvatel na km² je v kraji nejnižší. Jedná se o vnitrozemský okres, který sousedí na východě s Olomouckým krajem, na jihu s Jihomoravským krajem a s Krajem Vysočina, na západě a na severu hraničí s okresy Pardubického kraje (Chrudim a Ústí nad Orlicí).

Od posledních změn administrativních hranic okresů k 01.01.2007 je svitavský okres rozdělen na 116 obcí, z toho 7 měst a dva městyse (Svojanov a od září 2022 byla stanovena městysem také obec Radiměř). Ke konci roku 2023 žilo v okrese Svitavy 104 669 obyvatel,

z toho necelá třetina (29,4 %) v obcích do tisíce obyvatel. Podíl městského obyvatelstva mělo Svitavsko nejnižší mezi okresy Pardubického kraje (49,0 %) a zároveň 15. nejnižší mezi všemi 77 okresy ČR (vč. Prahy). Od roku 2020 má okres každoročně kladné saldo stěhování a také převahu počtu zemřelých nad narozenými.

Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje. Rostlinná výroba se orientuje zejména na pěstování obilovin a řepky. Průmysl není v okrese orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá. Rozhodující objem výroby připadal v předchozích letech na potravinářské a textilní závody, v poslední době však význam textilu poklesl. Naproti tomu je významný podíl výroby skleněných vláken. Výrazné zastoupení má též kovovýroba, strojírenství a zpracování plastů.

Jedná se o okres s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, která má výrazně sezónní charakter. Ke konci roku 2024 dosáhl v okrese Svitavy podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání na obyvatelstvu ve věku 15 až 64 let hodnoty 4,0 % a byl první nejvyšší mezi okresy v kraji.

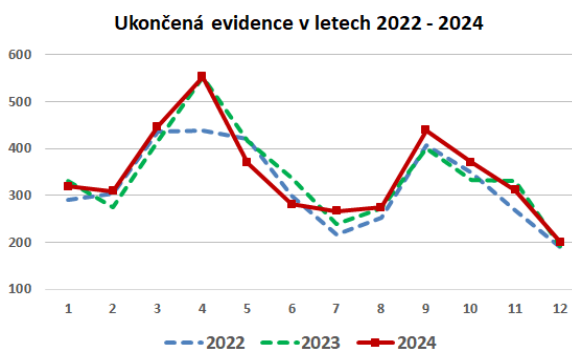
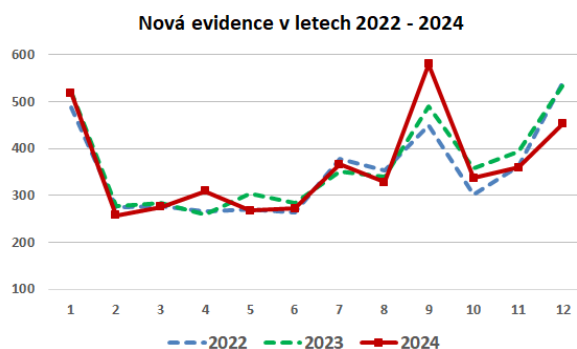




Časová řada – trh práce okres Svitavy

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2019	1 914	995	12,3	2,7	2 913	0,7
31. 12. 2020	2 210	1 034	14,7	3,2	2 783	0,8
31. 12. 2021	1 937	986	17,4	2,8	2 761	0,7
31. 12. 2022	2 297	1 030	15,3	3,3	2 338	1,0
31. 12. 2023	2 599	1 132	18,9	3,7	2 175	1,2
31. 12. 2024	2 784	991	26,3	4,0	2 422	1,1

Tok nezaměstnanosti v okrese Svitavy



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2024 činil 2 784 osob, meziroční nárůst činil 7,1 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **4,0 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2023 o 0,3 procentního bodu.

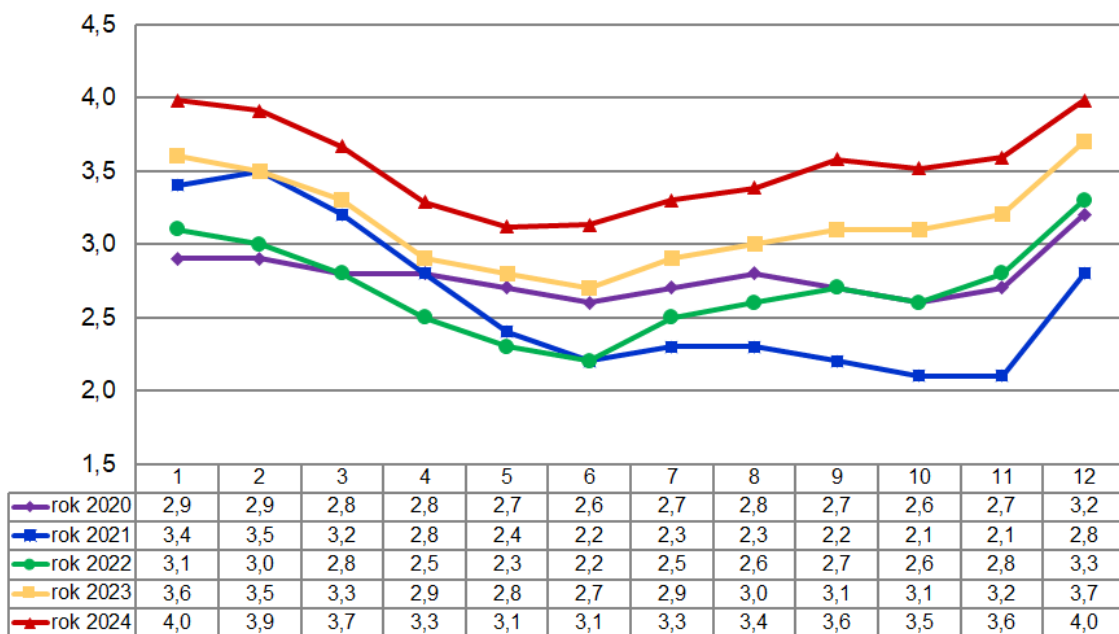
Počet volných pracovních míst v databázi ÚP ČR ve stejném období vzrostl o 11,4 % na 2 422 pozic.

S hodnotou 1,1 osob na 1 volné místo se k 31.12.2024 okres Svitavy řadil na 50. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 19. místo v tomtéž seznamu úřadů práce (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

Krajská pobočka ÚP ČR je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Litomyšl, Moravská Třebová, Polička a Svitavy.



Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Svitavy v letech 2020 – 2024 v %



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Litomyšl

- SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. (výroba skleněných vláken pro průmysl)
- Litomyšlská nemocnice, a.s.
- Zemědělské družstvo Dolní Újezd (rostlinná a živočišná výroba)
- MACH DRŮBEŽ a.s. (chov drůbeže)
- Umdasch Story Design a.s. (výroba nábytku a tvorba interiérů)

Moravská Třebová

- REHAU Automotive, s.r.o. (výroba plastových výrobků pro automobilky)
- ATEK s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků pro automobilky)
- Czech Blades s.r.o. (výroba nožářských výrobků)
- Odborný léčebný ústav Jevíčko (zařízení pro léčbu plicních onemocnění)
- Nemocnice následné péče Moravská Třebová

Polička

- Ravensburger Karton s.r.o. (výroba společenských her, hraček, kartonáže, obalů)
- MASO UZENINY POLIČKA, a.s. (řeznická a uzenářská velkovýroba)
- Poličské strojírný a.s. (výroba pneumat. systémů, čerpací a měřicí techniky, munice)
- Koh-i-noor Ponas s.r.o. (plastické výlisky pro automobilní a elektrotechnický průmysl)



- THT Polička, s.r.o. (výroba požární techniky)

Svitavy

- Svitavská nemocnice, a.s.
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba systémů pro motory a převodovky)
- P-D Refractories CZ a.s. (výroba žáruvzdorných keramických výrobků)
- Fibertex, a.s. (výroba nábytkových, vlnářských a bavlnářských tkanin)
- Westrock Packaging Systems Svitavy, s.r.o. (výroba papírových obalů)

Silné stránky okresu

- silně zastoupený průmysl (široká paleta odvětví)
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celé oblasti (v okrese je zhruba 400 zaměstnavatelů s více jak 15 zaměstnanci)
- v každém z regionů jsou zastoupeni tradiční velcí zaměstnavatelé, na které navazují v posledních 15 letech nově vystavěné firmy v průmyslových zónách (většinou se zahraničním kapitálem)
- postupné zvyšování platů u kvalifikovanějších pracovních pozic – firmy si přetahují své (klíčové) zaměstnance na základě vyššího platového zhodnocení
- intenzivní spolupráce na ose student – škola – zaměstnavatel (zejména u technických a ekonomických oborů)

Slabé stránky okresu

- velmi nepestrá nabídka volných pracovních míst (převažují dělnické pozice, technické profese, řemeslné profese, ekonomicko-technické pozice se znalostí cizích jazyků, pozice v sociálních službách), podstatná část nahlášených volných pracovních míst na ÚP ČR je z hlediska svých předpokladů na zaměstnance za současné situace na trhu práce neobsaditelná
- odliv ekonomicky aktivních obyvatel zejména ve věku do 35 let (většinou vysokoškoláků)
- vyšší průměrný věk zaměstnanců u firem zabývajících se zemědělskou činností, postupných odchod jejich pracovníků do penze, problém s náhradou těchto pracovníků
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska, jihu a západě Moravskotřebovska a jihu Poličska
- nízká přítomnost flexibilních forem zaměstnání a dalších institutů k usnadnění zaměstnání (částečné úvazky, jednosměnné úvazky pro matky s dětmi, sdílená místa, práce z domu, firemní školky)



2.3.4 Okres Ústí nad Orlicí

Představení okresu dle údajů z Českého statistického úřadu:

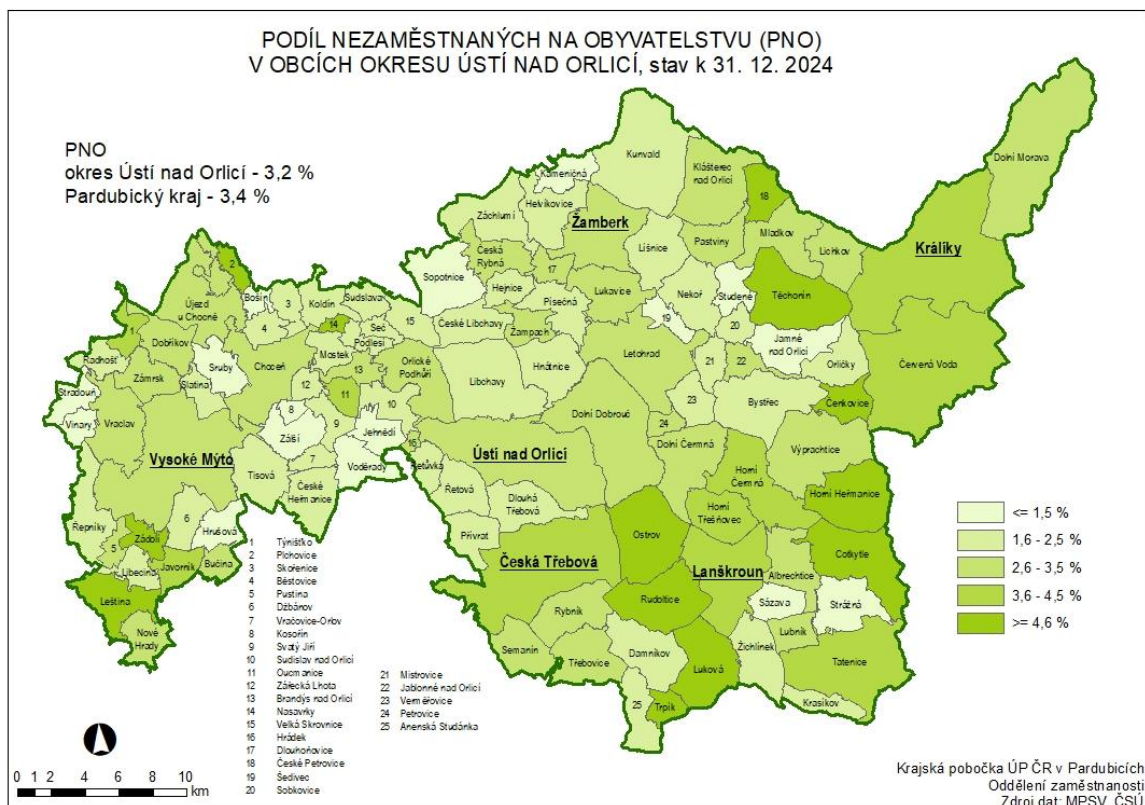
Svojí rozlohou 1 267 km² je po okrese Svitavy druhým největším okresem v kraji, na jeho rozloze se podílí 28 %. Hustota zalidnění 109 obyvatel na km² je sice druhá nejvyšší v kraji po okrese Pardubice, ale zároveň je pod krajským průměrem. Okres tvoří severovýchodní výběžek Pardubického kraje a je jediným příhraničním okresem v kraji. Kromě krátké hranice s Polskou republikou na severovýchodě (30 km) hraničí na východě s Olomouckým krajem, na jihu a západě postupně s okresy Pardubického kraje, přitom nejdelší hranici má s okresem Svitavy. Na severozápadě sousedí s Královéhradeckým krajem. Silniční dopravě slouží hraniční přechod Dolní Lipka, železniční dopravě hraniční přechod Lichkov.

Od posledních změn administrativních hranic okresů k 01.01.2007 je orlickoústecký okres rozdělen na 115 obcí, z toho 10 měst a čtyři městyse (České Heřmanice, Dolní Čermná, Kunvald a Mladkov). Ke konci roku 2023 žilo v okrese Ústí nad Orlicí 138 387 obyvatel, z toho téměř třetina (31,1 %) v obcích do tisíce obyvatel. Podíl městského obyvatelstva byl na Orlickoústecku druhý nejnižší mezi okresy Pardubického kraje (58,6 %). Od roku 2019 má pak okres Ústí nad Orlicí každoročně převahu počtu zemřelých nad narozenými, přirozený úbytek obyvatelstva za rok 2023 činil téměř dvě stě osob.

Zemědělství se vzhledem k vyššímu zastoupení méně příznivých podmínek zaměřuje na chov skotu a s tím v rostlinné výrobě související produkcí krmiv. V rámci kraje je zde nejvyšší podíl ekologicky obhospodařované zemědělské půdy. Okres Ústí nad Orlicí má po okrese Pardubice nejrozsáhlejší průmyslovou základnu. Průmysl není v okrese orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá. Největší objem produkce připadal v předchozích letech na elektrotechniku, textilní průmysl, výrobu strojů a zařízení. V poslední době však význam textilu poklesl, naproti tomu stále roste podíl výroby dopravních prostředků (autobusů).

Z hlediska dopravní infrastruktury je v okrese rozvinutá především železniční síť. Hlavní trati jsou elektrifikované, v roce 2008 byla dokončena elektrifikace trati Letohrad – Lichkov. V roce 2015 proběhla přestavba nádraží v Ústí nad Orlicí. Dokončena byla rekonstrukce hlavního železničního koridoru mezi Ústím nad Orlicí a Chocní včetně nádraží v Brandýse nad Orlicí. Nejvýznamnějším dopravním uzlem je Česká Třebová. V současnosti započala rozsáhlá rekonstrukce tohoto železničního uzlu, která bude trvat více než 5 let.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s dlouhodobě nejnižším podílem nezaměstnaných občanů v kraji. Přesto byl i v tomto okrese meziročně zaznamenán vyšší počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání.

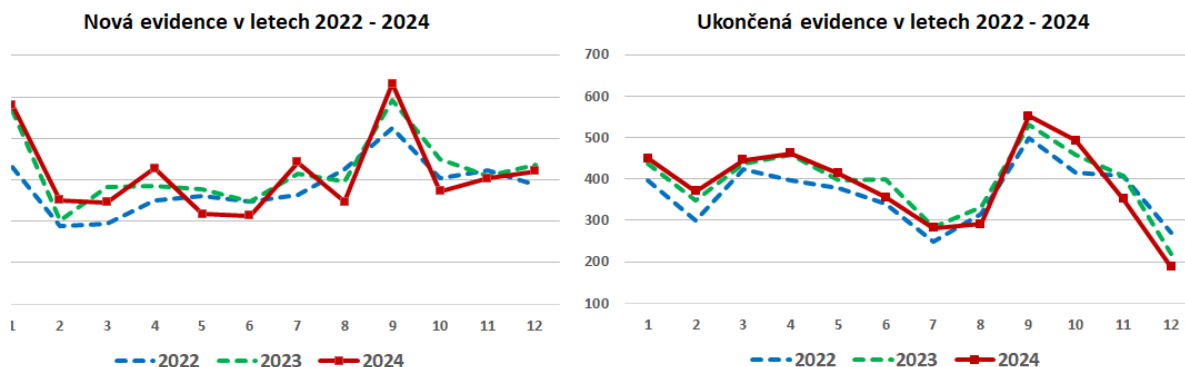


Časová řada – trh práce okres Ústí nad Orlicí

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2019	1 769	897	9,5	1,8	5 254	0,3
31. 12. 2020	2 394	1 021	14,1	2,6	3 453	0,7
31. 12. 2021	2 049	918	21,0	2,2	3 655	0,6
31. 12. 2022	2 262	943	16,6	2,4	3 940	0,6
31. 12. 2023	2 618	1 024	18,4	2,8	3 220	0,8
31. 12. 2024	2 919	1 009	25,8	3,2	3 462	0,8



Tok nezaměstnanosti v okrese Ústí nad Orlicí

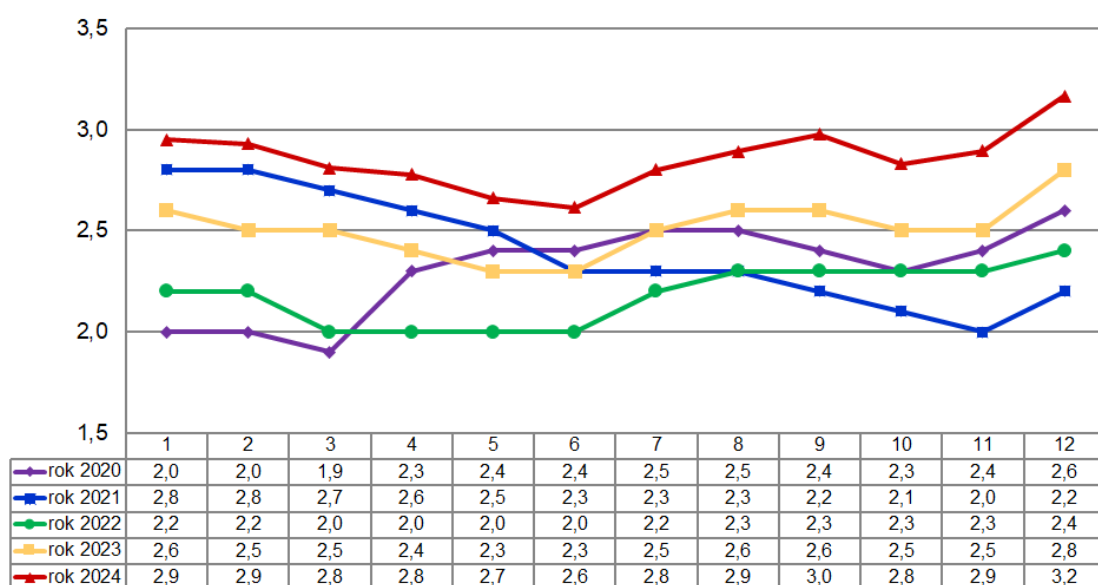


Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2024 činil 2 919 osob, meziroční nárůst činil 11,5 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,2 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2023 o 0,4 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období vzrostl o 7,5 %.

S hodnotou 0,8 osob na 1 volné místo se k 31.12.2024 okres Ústí nad Orlicí řadil na 63. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Vzhledem k rozloze a přirozené spádovosti je krajská pobočka ÚP ČR v tomto okrese zastoupena šesti kontaktními pracovišti – Česká Třebová, Králíky, Lanškroun, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto a Žamberk.

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Svitavy v letech 2020 – 2024 v %





Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Česká Třebová

- CZ LOKO, a.s. (opravy, modernizace a výroba lokomotiv a jiných kolejových vozidel)
- ČD Cargo, a.s.
- Josef Škrkoň - Techplast, a.s. (výroba technických plastových dílů zejména pro automobilový a elektrotechnický průmysl)
- IMS - Drašnar s. r. o. (výroba forem a nástrojů pro vstřikování plastů)

Králíky

- SNĚŽNÍK (sportovní a rekreační činnosti – provoz lyžařského areálu)
- OMB composites EU a.s. (výroba plastových a pryžových výrobků)
- SEVEN - K, s.r.o. (povrchová úprava kovů)

Lanškroun

- KYOCERA AVX Czech Republic s.r.o. (výroba elektronických součástek)
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba forem a nástrojů, vstřikovacích forem)
- SCHOTT CR, s.r.o. (výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový průmysl)
- FOREZ s.r.o. (konstrukce a výroba forem a nástrojů)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Žichlínek
- SOMA spol. s r. o. (výroba strojů s tiskařskou technologií)

Ústí nad Orlicí

- KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí (sít' maloobchodních prodejen)
- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (Orlickoústecká nemocnice)
- SOR Libchavy spol. s r.o. (výroba autobusů)
- Rieter CZ s.r.o. (výroba textilních strojů a strojírenských komponentů)

Vysoké Mýto

- Iveco Czech Republic, a.s. (výroba autobusů)
- Autoneum CZ s.r.o. (výroba izolace do osobních a nákladních aut)
- BOHEMIA RINGS s.r.o. (tváření kovů za tepla, jejich zušlechťení a následné obrábění)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Zálší
- NOPEK, a.s. (výroba pekařských a cukrářských výrobků)

Žamberk

- OEZ s.r.o. (dodavatel produktů a služeb v jištění elektrických obvodů a zařízení)
- Bühler CZ s.r.o. (výroba strojů zejména pro potravinářský průmysl)
- Šmídl s.r.o. (mezinárodní kamionová doprava, spediční služby)
- Isolit-Bravo, spol. s r.o. (výroba kuchyňských přístrojů, lisovacích forem, plastů)



Silné stránky okresu

- průmyslová základna zaměřená na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice
- rozsáhlá nabídka volných pracovních míst technického zaměření
- rozvoj průmyslových zón
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství, intenzivní spolupráce zaměstnavatelů a škol (zejména technické školství)
- členství obcí v regionálních svazcích
- rozvoj bytové výstavby
- poloha na hlavní železniční trati (regiony Ústí nad Orlicí a Česká Třebová)

Slabé stránky okresu

- zaměstnávání na doby určité, krátkodobé a sezónní zaměstnávání
- nízká hranice mezd
- průmysl je významnou měrou spjatý s výrobou dopravních prostředků – pokud by nastala dlouhodobější krize v automobilovém průmyslu, lze očekávat podstatný dopad na zaměstnanost
- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králíky)

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů Pardubického kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Trh práce Pardubického kraje je silně ovlivněn odvětvovým zastoupením zejména velkých zaměstnavatelů, neboť na tyto základní elementy jsou navázáni i drobní podnikatelé.

Největší fluktuace pracovníků je mezi firmami zastupujícími hlavní odvětví kraje – tedy elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, zpracování plastů a samozřejmě také mezi zaměstnavateli z odvětví obchodu a služeb.

Pro zaměstnavatele zůstává i v současné době velkým problémem obsadit kvalifikovaná technická místa (s potřebou vyučení, maturity či vysoké školy), neboť vhodní kandidáti na tyto pozice jednoduše „nejsou“. Prakticky všichni velcí zaměstnavatelé již na tuto situaci reagují určitým druhem spolupráce a podpory středního i vysokého školství.

Nabídka uchazečů o zaměstnání v tomto ohledu selhává, neboť pokud už v evidenci jsou alespoň teoreticky vhodní uchazeči, kteří odpovídají svými dovednostmi, znalostmi (většinou ne vzděláním), zdravotním stavem, ochotou učit se apod., většinou dochází k nesouladu místa nabídky práce a možnostmi či ochotou uchazečů k dojíždění.

Naopak problematické uplatnění poskytuje trh zájemcům o práci v administrativních činnostech všeobecného charakteru, bez komunikativní znalosti cizích jazyků, účetnictví, hlubší znalosti práce na počítači. Např. k 31.12.2024 bylo v Pardubickém kraji evidováno 1 134 všeobecných administrativních pracovníků, ale poptávka po nich představovala pouze 48 míst.



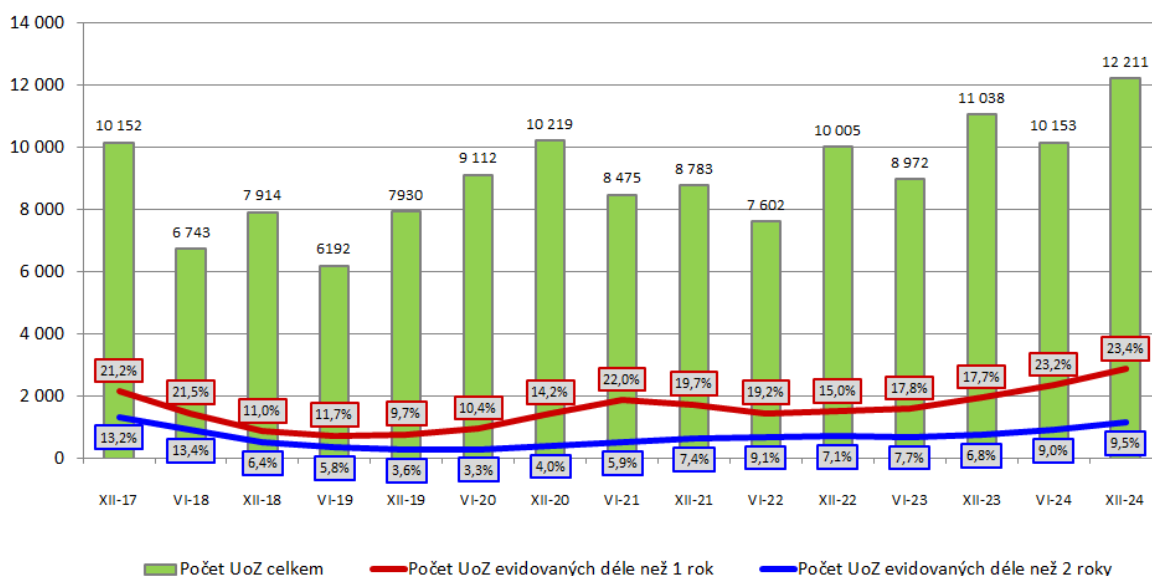
Mezi skupiny, se kterými je nutné nově pracovat ve zvláštním režimu, jsou, díky jazykovým bariérám, osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny.

Snahou ÚP ČR, ve spolupráci se zaměstnavateli, je obsazení zejména dělnických pozic a zároveň aktivizace dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.

3.1 Struktura dlouhodobé evidence uchazečů o zaměstnání

Dlouhodobou nezaměstnanost ovlivňuje řada ukazatelů, mezi ty hlavní patří věk, zdravotní stav, vzdělání, celková hmotná a sociální situace rodiny – zda uchazeč o zaměstnání pobírá hmotnou nouzi, má dluhy či exekuce, počet dětí, bydliště, jeho pracovní zkušenosti atd.

Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v Pardubickém kraji



Pracovníci ÚP ČR se soustřeďují na provázanost agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek a cíleně se snaží vyhledávat a zlepšovat možnosti uplatnění pro uchazeče o zaměstnání z výše jmenovaných rizikových skupin.

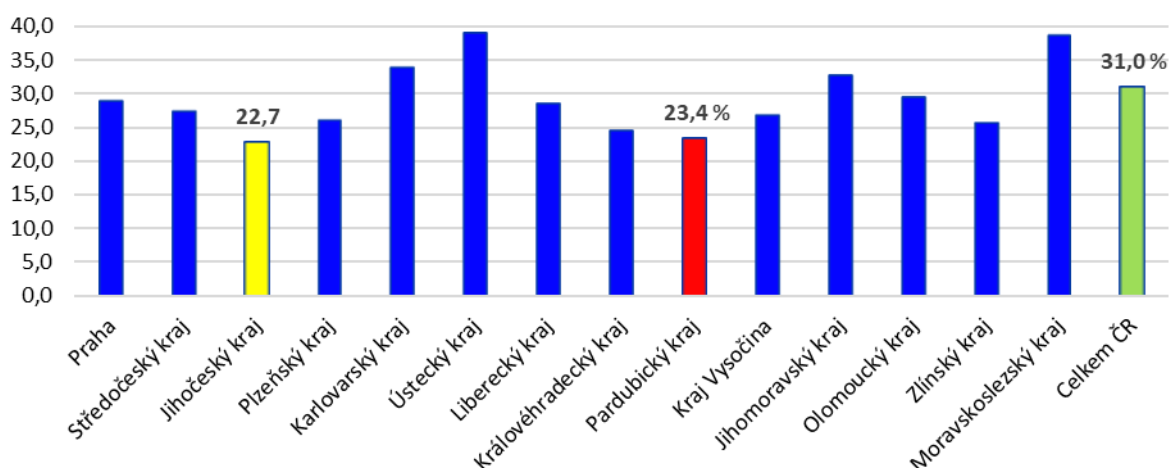
Dlouhodobou nezaměstnanost se až do konce roku 2019 dařilo úspěšně snižovat, tento trend však narušila opatření související s pandemií COVID-19 a až do 3. čtvrtletí 2021 počet osob evidovaných déle než 1 rok opět rostl. Zmírnění opatření mělo na délku evidence pozitivní vliv, avšak s růstem nezaměstnanosti v letech 2023 a 2024 počet uchazečů evidovaných déle než 1 rok opět rostl. Zvyšovalo se také procentní zastoupení této skupiny.



K 31.12.2024 bylo evidováno celkem 2 860 uchazečů o zaměstnání déle než 1 rok, což představuje meziroční nárůst o 903 osob. Procentní zastoupení na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně vzrostlo o 5,7 procentního bodu a činilo **23,4 %**.

Pardubický kraj se řadí mezi kraje s nejnižším podílem dlouhodobé nezaměstnanosti, v závěru roku byl na druhé nejnížší příčce v rámci celé České republiky.

Podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok k 31.12.2024



Okres / kraj	Průměrná délka nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání (v měsících) evidovaných k		
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Chrudim	5,7	6,0	7,5
Pardubice	8,8	9,4	10,3
Svitavy	8,9	9,6	11,6
Ústí nad Orlicí	8,7	9,0	10,6
Pardubický kraj	8,2	8,6	10,1
Česká republika	15,5	15,9	16,1

V rámci kraje existují poměrně velké rozdíly v průměrné době, kterou stráví uchazeči v evidenci. Nejkratší čas stráví lidé v evidenci v okrese Chrudim, naopak nejvíce v okrese Svítavy.

K 31.12.2024 činila průměrná délka evidence všech uchazečů o zaměstnání v Pardubickém kraji 10,1 měsíce. Tato délka je výrazně zvyšována dalšími hendikepy, na předních místech je pohlaví, zdravotní stav a věk. **Z uchazečů o zaměstnání starších 55 let a zároveň evidovaných déle než 1 rok je 45 % osobami se zdravotním postižením, dalších 28 % má zdravotní omezení.**



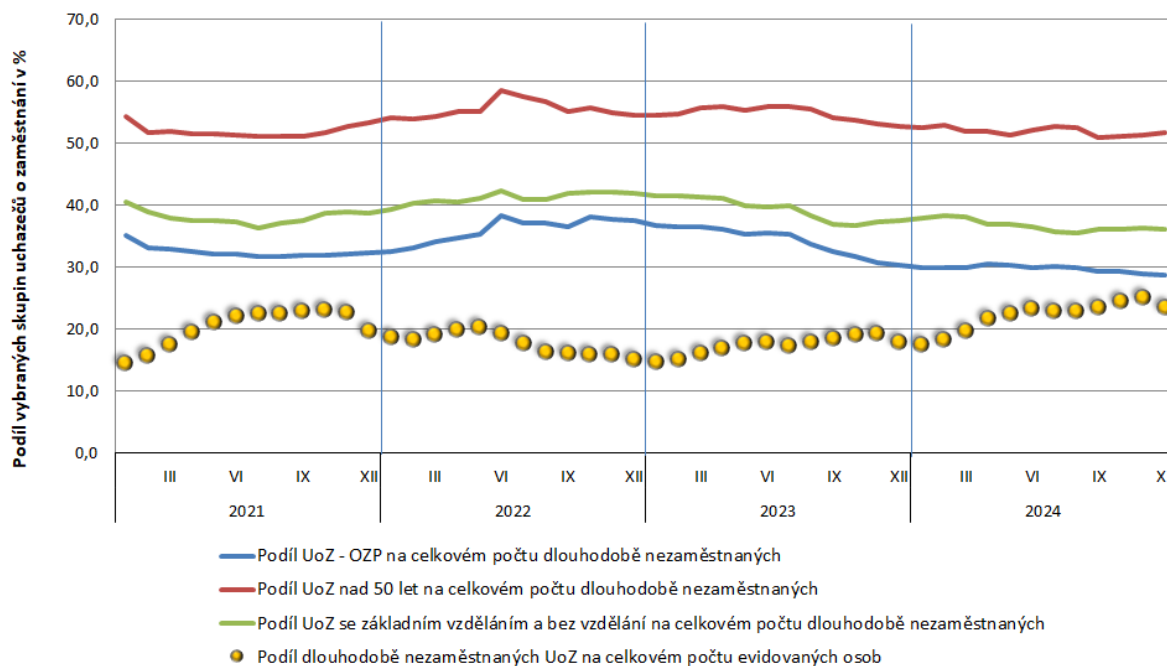
Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání – délka nezaměstnanosti

Vybraná skupina UoZ	Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných (v měsících) k			Podíl vybrané skupiny na celkovém počtu UoZ (v %) k		
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Nad 55 let	13,2	13,9	16,0	24,5	23,5	23,8
Do 30 let	4,4	4,7	5,6	22,6	23,6	24,6
Péče o dítě	7,3	8,4	10,5	20,9	19,8	18,8
OZP	16,6	17,2	19,7	16,1	15,4	15,0
Základní vzdělání + bez vzdělání	10,9	11,3	12,3	27,5	28,0	28,0
Všichni UoZ	8,2	8,6	10,1	100 %	100 %	100 %
Celkový počet UoZ k vybranému datu				10 005	11 038	12 211

Uchazeči nezaměstnaní déle než 1 rok výrazně zvyšují celkovou průměrnou délku evidence. Ke konci sledovaného roku činila průměrná délka evidence osob, jejichž doba strávená v evidenci činila alespoň 12 měsíců, 29 měsíců.

Rozdílná délka evidence se projevuje i mezi pohlavími. Mezi uchazeči evidovanými déle než 1 rok je 59 % žen, průměrná délka jejich evidence však činí 28,2 měsíce, evidence mužů ve stejné skupině pak průměrně trvá 30,2 měsíce.

UoZ evidovaní 1 rok a déle – vývoj podílu základních skupin





3.2 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením

Osoby se zdravotním postižením	UoZ OZP – stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.22	31.12.23	31.12.24	31.12.22	31.12.23	31.12.24
osoby se zdravotním postižením	1 610	1 695	1 828	888	929	976
podíl na celkovém počtu uchazečů v %	16,1	15,4	15,0	16,9	16,0	15,2
os. zdravotně znevýhodněné	350	361	368	227	224	234
osoba invalidní – I. stupeň	867	885	971	470	475	491
osoba invalidní – II. stupeň	385	435	485	187	223	249
osoba invalidní – III. stupeň	8	14	4	4	7	2

Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením k 31.12.2024 meziročně vzrostl o 7,8 %. Nárůst počtu této skupiny nezaměstnaných je však nižší než celkový nárůst nezaměstnanosti, takže podíl osob se zdravotním postižením klesá.

Ke sledovanému datu připadalo na jedno volné místo 3,7 osob se zdravotním postižením, v databázi Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro ně bylo určeno 498 pozic, meziročně se poptávka po těchto osobách zvýšila o 21 míst.

Pokud porovnáváme evidované osoby se zdravotním postižením dle věku, tak 71 % těchto osob řadíme do kategorie nad 50 let, **53 % z celkového počtu osob se zdravotním postižením je dokonce starších 55 let.**

Pracovníci ÚP ČR se snaží s těmito uchazeči o zaměstnání intenzivně pracovat, a pokud je to možné, vrátit je na pracovní trh i za využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. K 31.12.2024 se kategorie osob zdravotně postižených podílela na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 28,8 %, meziročně se tento podíl snížil o 1,5 procentního bodu.

V závěru roku činila délka evidence osob se zdravotním postižením v Pardubickém kraji v průměru 19,7 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Ústí nad Orlicí, 22,4 měsíce a okrese Pardubice, 22,3 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 12,9 měsíce.



3.3 Uchazeči o zaměstnání starší padesáti pěti let

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání starších 55 let

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči starší 55 let - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.22	31.12.23	31.12.24	31.12.22	31.12.23	31.12.24
okres Chrudim	478	543	574	255	287	282
okres Pardubice	747	742	900	406	396	480
okres Svitavy	633	654	713	282	294	325
okres Ústí nad Orlicí	588	654	718	290	339	363
Pardubický kraj	2 446	2 593	2 905	1 233	1 316	1 450
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	24,4	23,5	23,8	23,4	22,7	22,6

V meziročním porovnání k 31.12.2024 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání starších 55 let v evidenci o 12 %, což představuje rychlejší růst, oproti celkové skupině nezaměstnaných.

55 let již dosáhlo 68 % uchazečů o zaměstnání nad 50 let a k 31.12.2024 představovala tato skupina osob 23,8 % ze všech uchazečů o zaměstnání.

Podíl osob patřících do kategorie nad 55 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok činil 38,4 %, podíl osob starších 50 let dokonce 51,7 %. Zároveň více než polovina z těchto osob měla nějaké zdravotní postižení.

V závěru roku činila délka evidence osob nad 55 let v Pardubickém kraji 16 měsíců. Mezi jednotlivými okresy však existují výrazné rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 19,6 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 11,2 měsíce.

Pro uchazeče o zaměstnání ve vyšším věku je hledání nového uplatnění mnohem větším problémem i stresující záležitostí než pro mladé lidi. Často musí kromě skutečných omezení čelit i obecným předsudkům. Proto je důležitý zejména aspekt poradenství a individuální přístup pracovníků ÚP ČR, aby bylo možné co nejvíce zvýšit šance na návrat těchto osob na trh práce.



3.4 Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním

Vývoj počtu uchazečů se základním a neúplným základním vzděláním

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči se základním vzděláním - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.22	31.12.23	31.12.24	31.12.22	31.12.23	31.12.24
okres Chrudim	586	640	692	333	354	384
okres Pardubice	914	930	1 006	571	539	587
okres Svitavy	577	691	795	288	333	400
okres Ústí nad Orlicí	672	833	926	357	477	516
Pardubický kraj	2 749	3 094	3 419	1 549	1 703	1 887
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	27,5	28,0	28,0	29,4	29,3	29,4

V meziročním porovnání k 31.12.2024 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání se základním a neúplným základním vzděláním (zkráceně se základním vzděláním) v evidenci o 10,5 %. Podíl těchto uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v posledních letech roste pouze minimálně a pohybuje se v průběhu roku mezi 26-29 %.

V závěru roku 2024 se osoby se základním vzděláním podílely na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 36,2 %, meziročně se tento podíl snížil o 1,3 procentního bodu.

Hlavní příčiny dlouhodobé evidence této skupiny nezaměstnaných:

- sezónnost prací
- hmotná nouze
- exekuce
- volná místa především ve vícesměnných provozech
- omezená dopravní obslužnost
- zdravotní postižení
- věk nad 55 let
- péče o děti nebo další rodinné příslušníky

Se všemi těmito aspekty se v některých případech (zejména u uchazečů o zaměstnání s nedokončeným základním vzděláním) potkává životní styl, při kterém v rodině nikdo nepracuje, tudíž být na sociálních dávkách se stává normálním. Místo snahy o začlenění do pracovního procesu, se pak při výběrových řízeních zaměstnavatelé setkávají s uměním sebe prezentace tak, aby je sami nechtěli zaměstnat.

V závěru roku činila délka evidence osob se základním vzděláním v Pardubickém kraji 12,7 měsíce. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči evidováni v okrese Svitavy, 15 měsíců, naopak v okrese Chrudim pouze 9,3 měsíce.



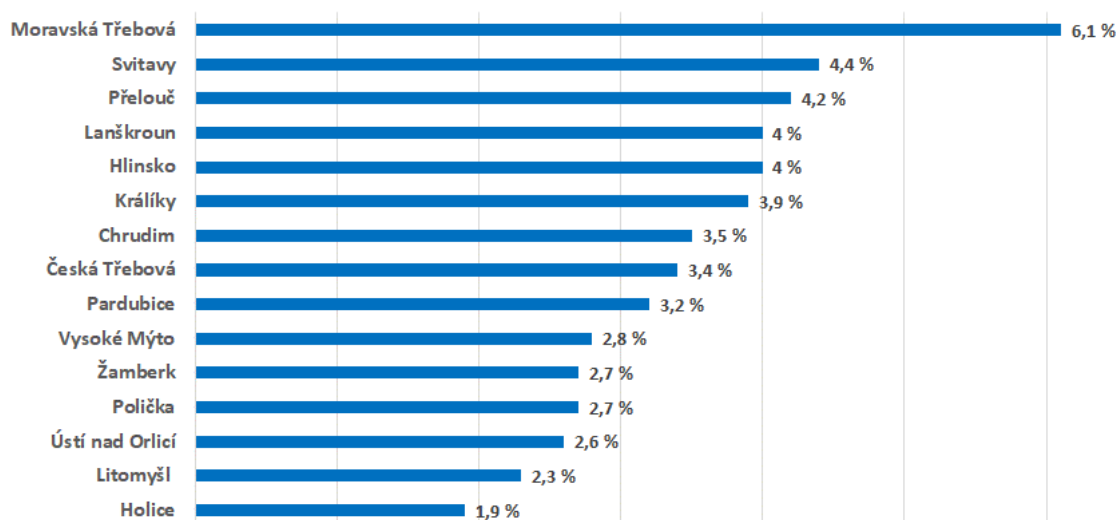
3.5 Charakteristika problémových regionů kraje

Protože k porovnání nezaměstnanosti v jednotlivých mikroregionech nelze použít obvody kontaktních pracovišť, které nejsou definovány konkrétními obcemi, bylo využito regionu obcí s rozšířenou působností (ORP).

Ukazatele nezaměstnanosti v regionech obcí s rozšířenou působností

Obce s rozšířenou působností	31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel
Moravská Třebová	926	5,4	1037	6,1
Svitavy	841	4,1	912	4,4
Přelouč	656	3,7	739	4,2
Hlinsko	512	3,7	546	4,0
Lanškroun	534	3,5	614	4,0
Králíky	192	3,3	218	3,9
Chrudim	1 835	3,3	1 974	3,5
Česká Třebová	362	3,0	405	3,4
Pardubice	2 548	2,8	2 917	3,2
Vysoké Mýto	577	2,6	628	2,8
Polička	350	2,5	374	2,7
Žamberk	450	2,2	544	2,7
Ústí nad Orlicí	463	2,6	466	2,6
Litomyšl	458	2,5	428	2,3
Holice	204	1,6	236	1,9

Podíl nezaměstnaných obyvatel v obcích s rozšířenou působností k 31. 12. 2024

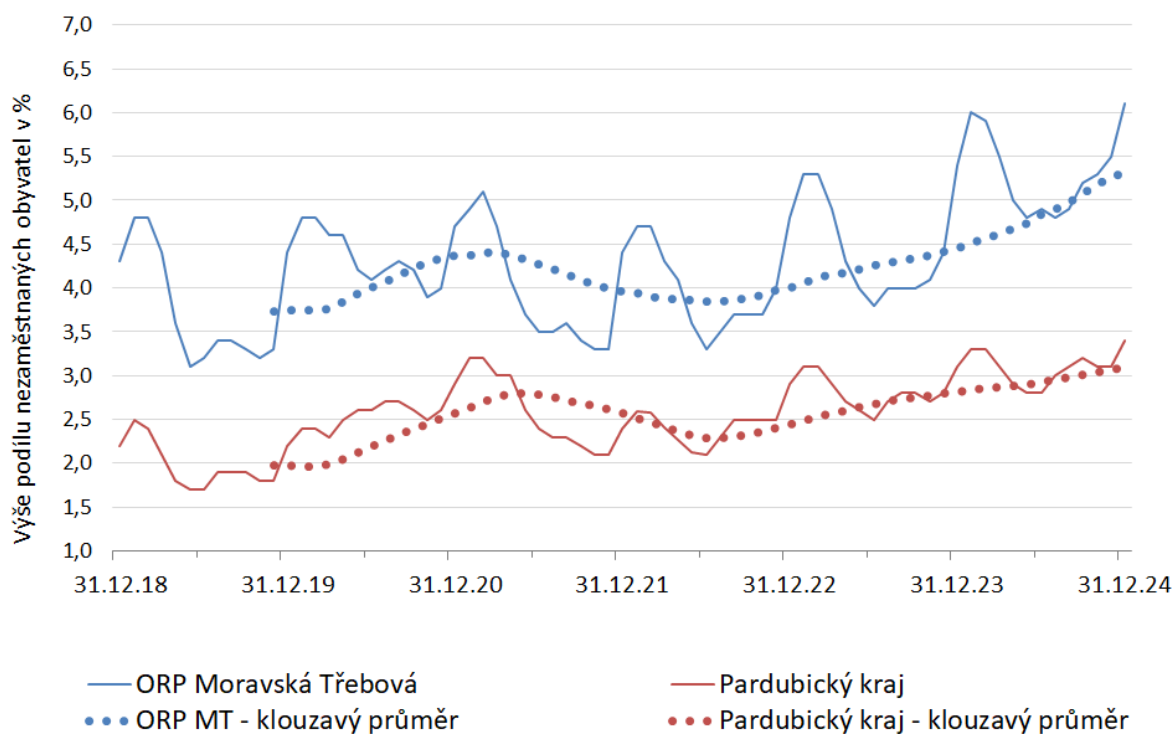


Jak vyplývá z předchozí tabulky i grafu, při zohlednění hlavního kritéria výše nezaměstnanosti k 31.12.2024, nejohroženějším regionem v Pardubickém kraji je **Moravskotřebovsko s PNO 6,1 %**.

Tento region se rozkládá v okrese Svitavy a je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v Pardubickém kraji. Početně největší zaměstnavatelé jsou zaměřeni na výrobu plastových součástek pro automobilový průmysl a strojírenskou výrobu. Nadprůměrná zaměstnanost v zemědělství, lesnictví a stavebnictví předurčuje region k vyšší sezónní nezaměstnanosti.

V průběhu posledních let však dochází k výraznému zlepšení a vývoj nezaměstnanosti se přibližil ostatním regionům Pardubického kraje.

Srovnání PNO v Pardubickém kraji a ORP Moravská Třebová





ORP Moravská Třebová

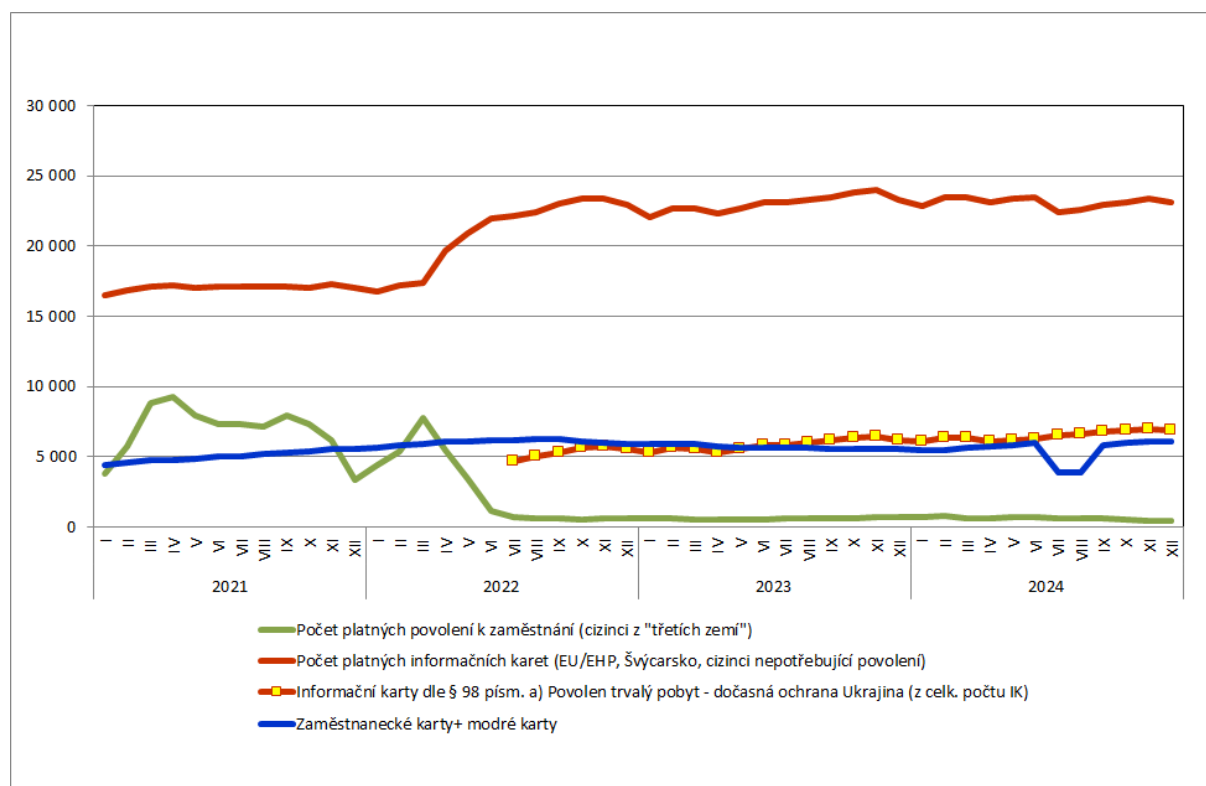
Přetrvávajícím problémem je délka evidence, která v tomto ORP v závěru roku 2023 činila 13,5 měsíce, což zvyšuje průměrnou délku nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání okresu Svitavy (11,6 měsíce). Délka evidence souvisí mimo jiné s věkovým rozložením obyvatelstva, uchazeči o zaměstnání evidovaní v této obci s rozšířenou působností patří k nejstarším v Pardubickém kraji.

Přestože je ORP Moravská Třebová regionem s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, během posledních let zde docházelo také k nejrychlejšímu snižování této nezaměstnanosti a zlepšování situace. V roce 2023 však došlo k meziročnímu nárůstu nezaměstnanosti o 0,7 procentního bodu.

V regionu působí velcí zaměstnavatelé REHAU Automotive, s.r.o., ATEK s.r.o., díky svozu zaměstnanců také Schaeffler Production CZ s.r.o. (Svitavy). Ačkoliv do evidence přicházeli i uchazeči o zaměstnání, kterým končily termínované smlouvy u těchto zaměstnavatelů, nebylo to ve vysokém množství, a naopak zase někteří uchazeči o zaměstnání k těmto zaměstnavatelům nově nastoupili.

4. Cizinci na trhu práce Pardubického kraje

Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Pardubickém kraji



V důsledku probíhajících digitalizačních projektů zasahujících do zdrojových dat jsou v oblasti zahraniční zaměstnanosti od 01.07.2024 až do odvolání všechny zveřejňované statistické údaje kvalifikovanými odhady.



Meziročně došlo v kraji k poklesu počtu platných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky o 330 tj. o 45,5 %. V kraji bylo k 31.12.2024 evidováno celkem 396 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (222). Během roku 2024 bylo v Pardubickém kraji vydáno celkem 926 rozhodnutí o povolení k zaměstnání, z toho bylo 856 rozhodnutí kladných.

Situace na trhu práce v průběhu roku 2024 byla silně ovlivněna pokračováním válečného konfliktu na Ukrajině. To snížilo počty vydaných povolení k zaměstnání, jelikož přicházející občané Ukrajiny získávali dočasnou ochranu na území České republiky a tím i volný vstup na trh práce. Naopak se tím udržel vysoký počet evidovaných informací o cizincích od zaměstnavatelů, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání.

K 31.12.2024 bylo v kraji evidováno 6 766 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny.

Cizinců se zaměstnaneckými a modrými kartami bylo ke konci roku sledováno 6 337, meziroční nárůst činil 762, tj. 13,7 %.

K 31.12.2024 bylo v kraji evidováno 23 022 cizinců na základě informací zaměstnavatelů. Ve většině případů se jednalo o občany Ukrajiny a v rámci EU, zejména ze Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska, Polska a Maďarska. Nejvyšší počty jsou evidovány v okrese Pardubice. V případě, kdy porovnáváme pouze národnosti (bez určení toho, na základě jakého dokladu cizinci v ČR pracují), bylo v závěru roku v Pardubickém kraji evidováno 14 202 občanů Ukrajiny, 5 323 občanů Slovenska, 2 103 občanů Rumunska, 1 488 občanů Bulharska, 1 332 občanů Polska a 880 občanů Maďarska a 820 občanů Mongolska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Zahraniční zaměstnanost v Pardubickém kraji

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2023	31.12.2024
zaměstnaní s pracovním povolením	726	396
zaměstnanecké karty	5 575	6 337
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	10 807	11 479
- z toho informace – osoby s dočasnou ochranou	6 139	6 766
Informace o zaměstnání - občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	12 516	11 543
modré karty	5	6

Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých okresech k 31.12.2024

okres	povolení (třetí země)	zaměst. + modré karty (třetí země)	informace EU/EHP Švýcarsko	informace (nepotřebují povolení)	celkem
Chrudim	55	618	2 420	1 157	4 250
Pardubice	222	3 844	6 148	7 525	17 739
Svitavy	62	470	906	1 071	2 509
Ústí nad Orlicí	57	1 411	2 069	1 726	5 263
Celkem za kraj	396	6 343	11 543	11 479	29 761



Okres Chrudim

K 31.12.2024 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Chrudim 55 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 9 pro ženy a 46 pro muže. Dále 618 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Chrudim na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 420 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 157 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2024 bylo v okrese Chrudim evidováno 584 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (338 žen, 246 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako obsluha zařízení na povrchovou úpravu kovů, pomocní pracovníci ve výrobě, zámečníci, montážní dělníci, uklízeči, stavební dělníci, manipulační dělníci.

Dle národnosti bylo v okrese Chrudim evidováno 1 562 občanů Ukrajiny, 776 občanů Rumunska, 724 občanů Bulharska, 660 občanů Slovenska, 156 občanů Maďarska, 90 občanů Vietnamu, 65 občanů Polska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Pardubice

K 31.12.2024 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 222 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 52 pro ženy a 170 pro muže. Dále 3 844 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 6 148 občanů EU/EHP a Švýcarska a 7 525 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2024 bylo v okrese Pardubice evidováno 4 508 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (2 541 žen, 1 967 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako montážní dělníci, stavební dělníci, uklízeči, pomocní pracovníci ve výrobě, uklízeči, řidiči nákladních automobilů a autobusů, obsluha pojízdných zařízení, obsluha strojů na zpracování plastů, ostatní obsluha strojů, manipulační dělníci.

Dle národnosti bylo v okrese Pardubice evidováno 9 058 občanů Ukrajiny, 3 251 občanů Slovenska, 1 133 občanů Rumunska, 657 občanů Mongolska, 631 občanů Bulharska, 457 občanů Maďarska, 410 občanů Polska, 325 občanů Vietnamu, 260 občanů Srbska, 110 občanů Indie. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Svitavy

K 31.12.2024 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Svitavy 62 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 12 pro ženy a 50 pro muže. Dále 470 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Svitavy na základě informací zaměstnavatelů evidováno 906 občanů EU/EHP



a Švýcarska a 1 071 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2024 bylo v okrese Svitavy evidováno 657 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (393 žen, 264 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako pomocní pracovníci ve výrobě, montážní dělníci, uklízeči, obsluha pojízdných zařízení, stavební dělníci, zpracovatelé potravin, obsluha strojů na zpracování plastů, pomocní pracovníci v zemědělství.

Dle národnosti bylo v okrese Svitavy evidováno 1 310 občanů Ukrajiny, 453 občanů Slovenska, 179 občanů Maďarska, 80 občanů Rumunska, 71 občanů Bulharska, 60 občanů Polska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Ústí nad Orlicí

K 31.12.2024 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Ústí nad Orlicí 57 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 13 pro ženy a 44 pro muže. Dále 1 411 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Ústí nad Orlicí na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 069 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 726 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2024 bylo v okrese Ústí nad Orlicí evidováno 1 017 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (600 žen, 417 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako montážní dělníci, obsluha strojů na zpracování plastů, pomocní pracovníci ve výrobě, zámečníci, nástrojaři, uklízeči, svářeči, obsluha strojů na zpracování kovů, stavební dělníci, manipulační dělníci.

Dle národnosti bylo v okrese Ústí nad Orlicí evidováno 2 269 občanů Ukrajiny, 962 občanů Slovenska, 797 občanů Polska, 354 občanů Filipín, 114 občanů Rumunska, 106 občanů Mongolska, 88 občanů Maďarska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.



5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) **celorepublikové + mezinárodní** – válka na Ukrajině, zpřetrhané obchodní vztahy s Ruskem, výše inflace, ceny energií, problémy v dodavatelsko-odběratelských řetězcích, vládní výdaje či naopak úspory státu v rozpočtu na rok 2024 atd. Nezanedbatelná bude úroveň domácí spotřeby (chuť obyvatel utrácet při rostoucích cenách), hospodářská a politická situace v dalších státech světa.
- b) **místní** – při současné úrovni podílu nezaměstnaných obyvatel minimální nabídka skutečně využitelných lidských zdrojů, hlavně z hlediska struktury volné pracovní síly, možnosti, ochoty a zájmu pracovat. Situace u hlavních zaměstnavatelů kraje naznačuje, že k výraznému propadu nezaměstnanosti by nemuselo docházet, řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, včetně přípravy na tzv. „průmysl 4.0“.

Prakticky není možné predikovat vývoj nezaměstnanosti v roce 2025. Je velmi pravděpodobné, že nedojde k výraznému poklesu ani nárůstu nezaměstnanosti, pravděpodobnější variantou je, že nezaměstnanost na konci roku 2024 bude mírně vyšší než v roce 2024. ÚP ČR navíc dosud neprováděl monitoring zaměstnavatelů, informace o výhledu, který uvádějí sami zaměstnavatelé, budou tedy k dispozici až po odeslání této zprávy.

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel bude také záležet na změnách, ke kterým dojde v květnu, až Český statistický úřad zveřejní novou základnu pro výpočet nezaměstnanosti. Od roku 2023 zahrnuje příslušnou část uprchlické populace z Ukrajiny a zároveň bere v úvahu pouze osoby bydlící v trvalých obydlích.

V tabulce níže byl pro výpočet podílu nezaměstnaných obyvatel využit aktuálně používaný ukazatel obyvatelstva ve věku 15 – 64 let.

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období – Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %
30.06.2025	11 200	10 500	3,1	12 200	11 500	3,4
31.12.2024	13 000	12 300	3,7	14 000	13 300	4,0



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2024 byla v Pardubickém kraji významně ovlivněna nastavením podmínek pro realizaci nástroje Veřejně prospěšné práce (VPP). Přísná kritéria pro VPP od února 2024 stanovila pouze minimální možnost realizace. Nerealizované VPP byly v roce 2024 nahrazovány nástrojem Společensky účelné pracovní místo (SÚPM) vyhrazené, financované zejména z projektů Operačního programu zaměstnanost plus (OPZ+). Druhou stěžejní činností v roce 2024 byla realizace rekvalifikací a vzdělávacích kurzů z Národního plánu obnovy (NPO). V okrese Ústí nad Orlicí na 19 klientech byl také odpilotován nástroj Integrovaní pracovní místo (IPM).

V roce 2024 byl Krajské pobočce ÚP ČR v Pardubicích přidělen rozpočet na národní APZ v celkové výši 9 631 000 Kč, přičemž z této částky byl alokován 1 000 000 Kč na realizaci VPP dle nových podmínek. Z prostředků národní APZ byly financovány především příspěvky na SÚPM vyhrazená, na společensky účelná pracovní místa zřízená za účelem samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ), regionální mobilitu – příspěvek na dojížďku. Z výše popsaných důvodů bylo čerpání národní APZ extrémně nízké, a pohybovalo se okolo 2,43 mil. Kč.

V roce 2024 došlo k využívání finančních prostředků z evropských fondů (ESF+ a NPO) v podobném objemu jako v předchozím roce (rok 2023 – 74,97 mil. Kč, rok 2024 – 78,17 mil. Kč). Z hlediska nástrojů se jednalo především o vyhrazená SÚPM, rekvalifikace a vzdělávací aktivity obecně nebo přímo z NPO.



Přehled APZ od počátku roku do 31.12.2024

Nástroj APZ	Počet umístěných uchazečů o zaměstnání /počet účastníků PČ a RE	Vyplacené finanční prostředky 2024
VPP	8	681 942,00 Kč
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0,00 Kč
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	3	205 716,00 Kč
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	25	960 000,00 Kč
Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavatelem	0	0,00 Kč
Pracovní místa pro OZP a OZP SVČ – provoz	4	107 250,00 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0,00 Kč
Rekvalifikace (bez zvolených)	0	0,00 Kč
Zvolené rekvalifikace	13	203 146,00 Kč
Poradenské činnosti	35 708	16 734,30 Kč
Pracovní rehabilitace	0	0,00 Kč
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	32	261 611,00 Kč
Celkem národní APZ	35 793	2 436 399,30 Kč
IPM NIP (OPZ+)	19	2 029 723,00 Kč
SÚPM NIP vyhrazená (OPZ+)	317	22 045 601,00 Kč
SÚPM NIP vyhrazené - Iniciativa (OPZ+)	31	3 170 491,00 Kč
SÚPM NIP vyhrazené - Mentor (OPZ+)	4	97 542,00 Kč
Příspěvek na zapracování NIP (OPZ+)	0	0,00 Kč
Vytvořená pracovní místa NIP (OPZ+)	0	0,00 Kč
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku (OPZ+)	24	119 214,00 Kč
Rekvalifikace NIP (bez zvolených) (OPZ+)	88	1 665 238,44 Kč
Zvolené rekvalifikace NIP (OPZ+)	808	10 882 778,00 Kč
Poradenské činnosti NIP (OPZ+)	522	3 705 021,23 Kč
Pracovní rehabilitace NIP (OPZ+)	12	340 663,09 Kč
RIP (OPZ+)	36	1 468 129,00 Kč
Celkem ESF (OPZ+)	1 861	45 524 400,76 Kč
DIGI pro firmu (NPO)	127	5 168 175,91 Kč
Vzdělávám se v DIGI - rekvalifikace (NPO)	1 043	16 291 653,30 Kč
Kurzy DIGI vzdělávání (NPO)	669	11 194 002,00 Kč
Celkem NPO	1 839	32 653 831,21 Kč
Celkem národní APZ + Celkem ESF+ (OPZ+) + NPO	39 493	80 614 631,27 Kč



6.1.1 Veřejně prospěšné práce (VPP)

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byly v roce 2024 řešeny příspěvky na VPP zejména u obcí a měst. Doba poskytování příspěvku byla nastavena novými pravidly na max. 6 + 6 měsíců.

Na nástroj VPP bylo umístěno pouze 8 uchazečů o zaměstnání, což je oproti roku 2023 rekordní propad (tehdy bylo podpořeno 402 klientů). Pokud by některé VPP nebyly uzavřeny/prodlouženy za starých podmínek již v lednu 2024, pak by nástroj VPP byl v roce 2024 využit pouze ve 2 případech.

Celkem bylo vyplaceno na VPP 681 942 Kč, což byl také oproti minulým rokům opět rekordní propad. Na druhou stranu část klientů byla také umístěna na nástroji IPM, který částečně měl nahradit nástroj VPP, kde bylo 19 klientů podpořeno celkovou částkou 2 029 723 Kč. Tento nástroj byl pilotován především s organizacemi zřizovanými městy za účelem úklidu veřejných prostor.

6.1.2 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích došlo v roce 2024 prakticky ke zdvojnásobení počtu podpořených osob na společensky účelných pracovních místech (SÚPM) vyhrazených u zaměstnavatele oproti roku 2023. Hlavním důvodem byla především náhrada nástroje VPP, kdy nástroj VPP za nových podmínek nebylo možné prakticky realizovat. Na jeho místo nastoupil tedy nástroj SÚPM vyhrazené. Svým charakterem se jedná o jiný typ podpůrného nástroje, a to i z hlediska typů klientů, kteří na tento nástroj nastupují.

Nástrojem SÚPM vyhrazené bylo podpořeno v roce 2024 necelých 400 uchazečů o zaměstnání, a to jak z národní APZ, tak z projektů RIP a NIP. V porovnání s rokem 2023 to byl téměř dvojnásobek.

V rámci uzavřených dohod na SÚPM vyhrazená u zaměstnavatele bylo celkem vynaloženo téměř 27 mil. Kč.

6.1.3 Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2024 společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele podpořena finančním příspěvkem ani v jednom případě nebyla. Jedná se o nástroj, který není po dlouhou dobu využíváný.

6.1.4 Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích i v roce 2024 poskytovala příspěvek uchazečům o zaměstnání na zřízení společensky účelného pracovního místa pro výkon samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ). V porovnání s rokem 2023 se jedná o prakticky totožný počet podpořených osob, tj. 25. Celkem bylo na zřízení SÚPM-SVČ z národní APZ vyplaceno 960 000 Kč.

Příspěvek mohl být poskytován v maximální výši až 80 000 Kč na 1 pracovní místo. Průměrná výše příspěvku byla cca 40 000 Kč na jedno zřízené pracovní místo. V rámci projektů NIP a RIP nebyla příspěvkem SÚPM-SVČ podpořena žádná osoba. Dle pokynu GRÚP ČR nemá být tento nástroj z OPZ+ prozatím realizován.



6.1.5 Zřízení pracovního místa pro OZP

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nepodpořila v roce 2024 žádného uchazeče o zaměstnání/zaměstnavatele formou příspěvku na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (dále jen PMOZP, resp. PMOZP-SVČ).

Na druhou stranu Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodla vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytla v roce 2024 příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP.

Příspěvkem na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ byli podpořeni celkem 4 zaměstnavatelé s osobami se zdravotním postižením / SVČ. Celkem bylo v roce 2024 na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ vyplaceno 107 250 Kč

6.1.6 Rekvalifikace a poradenství

V roce 2024 krajská pobočka realizovala rekvalifikace zvolené (klient si může dle zákona o zaměstnanosti rekvalifikaci zabezpečit sám, tzn. volí si druh pracovní činnosti a rekvalifikační zařízení) a zabezpečované (zabezpečuje přímo ÚP ČR). Zabezpečované rekvalifikace nabízené krajskou pobočkou byly vysoutěženy postupem dle zákona o zadávání veřejných zakázek.

K nárůstu klientů o vzdělávací aktivity přispěla rovněž v roce 2024 on-line aplikace MPSV Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání (dále také Databáze), která se díky cíleným komunikačním aktivitám dostala do povědomí širší veřejnosti a umožnila klientům on-line podání jejich žádosti.

Databáze nabízí rekvalifikace (zvolené a zabezpečované) a kurzy dalšího vzdělávání se zaměřením na oblast digitálního vzdělávání.

V případě zabezpečovaných rekvalifikací nadále trvala spolupráce s vysoutěženými dodavateli, jejichž kurzy se dařilo v tomto roce z řad klientů naplnit.

V oblasti poradenských služeb bylo realizováno zejména individuální poradenství, dále pak poradenství skupinové či poradenské programy. Z poradenských programů byly realizovány především externí poradenské programy, které byly vysoutěženy dle zákona o zadávání veřejných zakázek.

V roce 2024 bylo i nadále poskytováno pro osoby s dočasnou ochranou (dále jen ODO) poradenství k nostrifikacím, poradenství pro volbu rekvalifikace, poradenství pro volbu povolání či k uplatnění na regionálním trhu práce. Pro tyto občany byly také realizovány skupinové programy cílené na jejich aktuální potřeby či tito občané měli možnost absolvovat rekvalifikační kurz Český jazyk pro cizince (základní, navazující, pokročilý), a tím zmenšit svoji jazykovou bariéru či absolvovat nějaký odborný rekvalifikační kurz. V poradenské práci s ODO bylo využíváno i nadále tlumočnicků, čímž došlo nejen k usnadnění práce poradců, ale i ke zkvalitnění jejich práce.

Podrobnější informace k rekvalifikacím a poradenství jsou obsaženy v kapitole 6.2.



6.1.7 Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2024 byl o příspěvek na dojížděku do zaměstnání zhruba dvojnásobný zájem oproti roku 2023. V roce 2024 došlo také ke změně metodiky pro poskytování, kdy dochází k výhodnější finanční kompenzaci pro klienta (částka se odvíjí od přesného počtu kilometrů mezi bydlištěm a pracovištěm, nikoliv v intervalových pásmech) a zároveň lze i financovat dojížděku do zaměstnání z projektů NIP a RIP.

Nástrojem regionální mobilita – příspěvek na dojížděku bylo podpořeno v roce 2024 celkem 56 osob. Dohody byly uzavírány na dobu 3 až 12 měsíců, dle specifikace jednotlivých kategorií klientů, kterou definují právní akty ÚP ČR.

Celkem bylo za nástroj regionální mobilita – příspěvek na dojížděku vyplaceno 380 825 Kč.

6.1.8 Pracovní rehabilitace

Informace k realizaci pracovní rehabilitace jsou obsaženy v kapitole 6.2.

6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), kurzy digitálního vzdělávání, poradenství a pracovní rehabilitace

6.2.1 Rekvalifikace

Uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají z hlediska potřeb trhu práce nedostatečnou kvalifikaci, nebo kterým se nedaří z nějakých důvodů uplatnit, mohou využít možnost absolvovat rekvalifikační kurzy, a to jak zabezpečované, tak i zvolené.

Zabezpečované a zvolené rekvalifikace byly realizovány Národními individuálními projekty, které jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu České republiky. Mezi tyto projekty patří: Outplacement II (OUT II), Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Věk není překážkou (VNP). V rámci Regionálních individuálních projektů pak projekt Šance na práci v Pardubickém kraji.

Dále pak NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK) a NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), které jsou financovány z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

V roce 2024 byly realizovány jak klasické „čisté“ rekvalifikace, tak i profesní kvalifikace v rámci Národní soustavy kvalifikací.

Největší zájem v oblasti zabezpečovaných rekvalifikací zaznamenala Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích u kurzů vedoucích k získání řidičských a profesních průkazů a u kurzu Obsluha osobního počítače a Obsluha osobního počítače se zaměřením na práci v MS Excel.

Formou zvolené rekvalifikace byly řešeny individuální potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání tzv. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, největší zájem byl podobně jako v předchozích letech zejména o kurzy v oblasti sociálních služeb, kurzy řidičských oprávnění vč. profesních průkazů, o kurzy českého jazyka pro cizince a o kurzy osobních služeb (např. pedikérka a nehtová designérka, kosmetička apod.).

Zájem v tomto roce výrazně stoupl o rekvalifikační kurzy chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, chůva pro děti v dětské skupině a o kurzy realizované v systému dalšího



vzdělávání pedagogických pracovníků (např. asistent pedagoga, studium pedagogiky pro vychovatele).

V souvislosti s realizací projektu NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK), byly nejčastěji realizovány zvolené rekvalifikace Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky), Mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky), Programátor www aplikací, Tvorba www aplikací, kurzy obsluhy osobního počítače, manažerské kurzy, kurzy personalistiky a nově např. i operátor bezpilotních prostředků. Tyto kurzy jsou zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních kompetencí v oblasti Průmyslu 4.0 a jsou tak způsobilé k financování z Národního plánu obnovy.

Podobně jako v roce 2023 bylo i v roce 2024 realizováno více zvolených rekvalifikací než rekvalifikací zabezpečovaných.

6.2.2 Rekvalifikace zaměstnanců

Rekvalifikace zaměstnanců dle § 110 Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., v platném znění, nebyla v roce 2024 realizována. Vzdělávání zaměstnanců u zaměstnavatelů bylo podporováno v rámci projektu NPO – DIGI pro firmu.

6.2.3 Kurzy digitálního vzdělávání

Kurzy digitálního vzdělávání jsou realizovány prostřednictvím on-line aplikace Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání. Kurzy musí být zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0, jediné tak mohou být uhrazeny ÚP ČR. Tyto kurzy jsou realizovány v rámci projektu NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), který je financován z Národního plánu obnovy. V Databázi je široká nabídka nejrůznějších kurzů digitálního vzdělávání. V Pardubickém kraji byly realizovány např. kurzy s využitím umělé inteligence, kurzy programování, komplexní kurz PPC reklamy, digitální gramotnost, marketingové kurzy a další.

6.2.4 Poradenské činnosti

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nabízí pro uchazeče/zájemce o zaměstnání; žáky a studenty ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ a další zájemce z veřejnosti v souladu s platnými řídícími akty poradenské činnosti prostřednictvím individuálního poradenství, skupinového poradenství a poradenských programů. Poradenské činnosti jsou zajišťovány jednak zaměstnanci ÚP ČR (interní poradenské činnosti), druhou možností je nákup od vysoutěžených dodavatelů (externí poradenské činnosti). Poradenské činnosti, podobně jako rekvalifikace, byly v roce 2024 realizovány zejména v rámci Národních individuálních projektů v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus nebo z národní APZ.

	Počet konání	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří poradenský program úspěšně ukončili
Externí poradenské programy	52	342	266
Interní poradenské programy	16	118	91
Celkem	68	460	357

Krajská pobočka v Pardubicích nabízela v roce 2024 uchazečům a zájemcům o zaměstnání následující poradenské programy: Hledám zaměstnání, Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky, Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen, Počítačovou profesní a pracovní diagnostiku (pouze pro okres UO a SY) a Bilanční diagnostiku.



Uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých je zapotřebí získání informací z oblasti pracovně-právní problematiky, získání, příp. prohloubení informací o správě osobních financí, získání kompetencí v této oblasti, pomoc s dluhy, exekucemi apod., absolvovali poradenský program Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky.

Poradenský program Hledám zaměstnání je určen zejména těm klientům, u kterých je zapotřebí zvýšit motivaci, posílit změny postojů a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění.

Uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří jsou ohroženi digitálním vyloučením, tzn. mají minimální nebo jen základní digitální znalost o možnostech bezpečnosti a účelnosti využívání digitálních technologií, je nabízen program Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen.

Poradenský program Počítačová profesní a pracovní diagnostika byl nabízen zejména těm uchazečům/zájemcům o zaměstnání, žákům základních a studentům středních škol, u kterých je potřeba rozpoznat odborné předpoklady a kompetence uplatnitelné na trhu práce, při volbě povolání, při případné změně povolání nebo vhodné formy dalšího vzdělávání.

Do programu Bilanční diagnostika byli zařazováni uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých bylo potřeba komplexně posoudit jejich schopnosti a možnosti v návaznosti na budoucí pracovní uplatnění. Tento program napomohl zejména těm uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří měli nejasnou či málo reálnou představu o vhodném zaměstnání.

Interní poradenské programy (např. Job klub, Hledám zaměstnání apod.) byly nabízeny zejména uchazečům/zájemcům o zaměstnání, u kterých se jevílo jako vhodné zvýšit jejich motivaci a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Zařazování na aktivitu byli také klienti, kteří potřebovali pomoci lépe se orientovat na pracovním trhu.

Interních poradenských programů bylo ve sledovaném období realizováno méně než v letech 2022 a 2023. Důvodem byla celkem široká nabídka vysoutěžených externích poradenských programů.

Poradenský program Bilanční diagnostika nebyl interně realizován. Potřeby klientů byly pokryty externí formou tohoto programu.

Skupinové poradenství:

Název poradenské činnosti	Počet konání	Počet zařazených účastníků
Skupinové poradenství pro ZŠ	72	1 411
Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	79	1 924
Skupinové poradenství pro UoZ, ZoZ a veřejnost	321	3 157
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP, kontakty, ...)	493	5 853
Celkem v roce 2024 skupinové poradenství	965	12 345
Akce IPS a EURES (prezentace IPS a EURES na veletrzích, výstavách, ...)	25	
Setkání s odbornou veřejností (semináře, přednášky, besedy, ...)	11	
Celkem v roce 2024 akce ÚP	36	

**Individuální poradenství realizované v roce 2024:**

	Počet konání
Individuální poradenství pro UoZ, ZoZ	18 270
Individuální poradenství pro zájemce z veřejnosti	5 615
Celkem v roce 2024 individuální poradenství	23 885

V roce 2024 proběhlo 72 skupinových programů pro žáky ZŠ, kterých se zúčastnilo 1 411 žáků, dále pak 79 skupinových programů pro studenty SŠ, VOŠ, VŠ, kterých se zúčastnilo celkem 1 924 studentů. Skupinové programy pro žáky a studenty byly realizovány prezenčně, některé školy navštívily přímo Informační a poradenské středisko (IPS) na příslušném kontaktním pracovišti, jiné školy preferovaly z finančních a časových důvodů besedy ve školách.

Poradenské práce se skupinou uchazečů/zájemců o zaměstnání a se zájemci z veřejnosti (např. tvorba životopisu, práce s portálem MPSV, rozvíjení komunikačních dovedností, sebeprezentace apod.) se zúčastnilo 3 157 osob ve 321 programech. Bylo realizováno 493 informačních skupinových schůzek pro uchazeče o zaměstnání. Uchazeči byli v rámci těchto schůzek seznámeni s právy a povinnostmi, se službami ÚP ČR, nástroji APZ apod. Schůzek se zúčastnilo 5 853 uchazečů o zaměstnání.

O individuální kariérové poradenství byl v roce 2024, podobně jako v roce předcházejícím, velký zájem. Tuto formu poradenské činnosti absolvovalo 18 270 uchazečů/zájemců o zaměstnání. Z řad veřejnosti využilo této formy poradenské činnosti 5 615 osob.

Zaměstnanci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích se také aktivně účastnili celkem 36 akcí typu veletrhy, výstavy, burzy škol, burzy práce apod. V rámci těchto akcí informovali veřejnost o poskytovaných službách krajské pobočky, zejména pak o činnosti IPS.

I v roce 2024 pokračovala poradenská práce s občany s dočasnou ochranou. Bylo poskytováno poradenství k nostrifikaci, poradenství k rekvalifikaci, k volbě povolání či k uplatnění na regionálním trhu práce.

6.2.5 Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je nástroj standardně financovaný z APZ. V roce 2024 byla pracovní rehabilitace financována z Operačního programu Zaměstnanost plus, z projektu „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)“, registrační číslo CZ.03.01.01/00/22_015/0000889. Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích vychází z individuálních potřeb každého klienta, který o pracovní rehabilitaci požádá. Cílem pracovní rehabilitace je usnadnit osobám se zdravotním postižením vstup na trh práce. Jedná se nejenom o pomoc se získáním vhodného pracovního uplatnění, ale také o udržení zaměstnání.

Okres	Počet žádostí o pracovní rehabilitaci	Počet IPPR	Formy pracovní rehabilitace			Ergodiag - nostické vyšetření	Bilanční diagnostika
			Příprava k práci	Spec. rekval. kurz	Poradenství		
Chrudim	3	4*	3	0	4	0	0
Pardubice	1	1	1	0	1	1	0
Svitavy	0	1*	0	0	1	0	1
Ústí nad	8	8	8	0	8	1	0



Orlicí							
Celkem	12	14*	12	0	14	2	1

* 2 IPPR (1 v Chrudimí a 1 ve Svitavách) byly uzavřeny na základě žádostí podaných v roce 2023

V roce 2024 bylo podáno 12 žádostí o pracovní rehabilitaci (PR) a bylo uzavřeno 14 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Dvě žádosti o PR byly podány již v roce 2023. Ve všech 14 případech bylo realizováno poradenství a ve 12 případech byla další zvolenou formou pracovní rehabilitace příprava k práci. Ve 2 případech bylo realizováno ergodiagnostické vyšetření a v 1 případě byla schválenou aktivitou bilanční diagnostika. Přípravy k práci probíhaly na pracovních místech u zaměstnavatelů certifikovaných na chráněném trhu práce. Jednalo se o kompletační práce, kompletaci výrobků, balení výrobků, administrativu a obsluhu kavárny.

Po úspěšném ukončení přípravy k práci nastoupili klienti na místa, na kterých se zapracovávali. Ve 3 případech byla pracovní rehabilitace ukončena předčasně z důvodu zhoršení zdravotního stavu účastníka. Nejčastěji využitou formou pracovní rehabilitace byla v roce 2024 poradenská činnost a příprava k práci. V roce 2024 bylo realizováno dalších 12 ergodiagnostických vyšetření mimo PR a 2 v rámci PR, které byly započaty v roce 2023 a jejich realizace pokračovala v roce 2024.

V rámci pracovní rehabilitace nebyl realizován žádný specializovaný rekvalifikační kurz. Mimo pracovní rehabilitaci absolvovali uchazeči a zájemci o zaměstnání z řad OZP rekvalifikační kurzy zaměřené na zvyšování počítačové gramotnosti, dále např. kurzy řidič, včetně profesního průkazu, pracovník v sociálních službách, chůva v dětské skupině, asistent pedagoga, strážný nebo sanitář.

Celá oblast pracovní rehabilitace a následná realizace forem pracovní rehabilitace, byla ovlivněna realizací projektu OZP, ve kterém je zaměstnávání OZP směřováno hlavně na otevřený trh práce s využitím nástroje APZ společensky účelného pracovního místa.

6.3 Projekty ESF/ESF+ (RIP, NIP, NPO) Ke zcela zásadní podpoře zaměstnanosti přispěly v roce 2024 projekty spolufinancované z Evropského sociálního fondu plus, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu ČR.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v roce 2024 pokračovala v realizaci Regionálního individuálního projektu (RIP) Šance na práci v Pardubickém kraji a Národních individuálních projektů Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP) a Nová etapa (NOE). Úspěšně pokračovala také realizace projektů v rámci Národního plánu obnovy (NPO). A dále byla zahájena realizace Národního individuálního projektu Outplacement II.

6.3.1 Regionální individuální projekty

Šance na práci v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001314

Projekt je realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 01.05.2023 do 30.04. 2027 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji. Projekt hospodaří s rozpočtem 12 602 585 Kč a za dobu realizace projektu bylo z rozpočtu vyčerpáno celkem 3 357 311,26 Kč.



Hlavním cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání a začlenění na trh práce specifické cílové skupiny osob – uchazečů a zájemců o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Tyto osoby mohou navíc bydlet v již sociálně vyloučených lokalitách. Jedná se o osoby s různým typem znevýhodnění, vykazující kumulaci hendikepů, které jim značně znesnadňují nebo neumožňují nalézt uplatnění na trhu práce. Jedná se o bariéry, které mohou vést až k sociální izolaci, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, nízká nebo žádná kvalifikace, zadluženost, dlouhodobá závislost na pobírání dávek v hmotné nouzi, nestabilita bydlení, záznamy v rejstříku trestů a další. Předmětem projektu je zprostředkovat klientům individuální pomoc a takový komplex služeb, který jim pomůže získat kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. V případě uchazečů bez dokončené odborné kvalifikace jim umožnit návrat do přípravy na budoucí povolání.

Účastníci jsou do projektu nabíráni převážně formou individuálních informačních schůzek, kdy proběhne vstupní poradenský pohovor. Při těchto schůzkách je s uchazeči či zájemci o zaměstnání rozebrána jejich situace a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí nejen pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce, ale celkově pro zlepšení jejich tíživé životní situace. Do projektu vstoupilo k 31.12.2024 celkem 133 účastníků.

S každým účastníkem projektu je realizováno individuální poradenství, navíc může projít poradenskými programy, skupinovým poradenstvím, rekvalifikací, bilanční či pracovní diagnostikou. Po celou dobu účasti v projektu může účastník využívat doprovodná opatření.

Od počátku projektu úspěšně absolvovalo Poradenský program celkem 33 účastníků, Skupinovým poradenstvím prošlo 84 účastníků a 14 účastníků prošlo rekvalifikačním kurzem.

Účastníkům je také aktivně vyhledáváno pracovní místo, a to prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst. Od počátku projektu na dotované místo nastoupilo 25 účastníků projektu, z toho 11 na zkrácený úvazek.

6.3.2 Národní individuální projekty

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. Problematika podpory zaměstnávání OZP je řešena řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP ze strany poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Projekt je určen jednak osobám se zdravotním postižením, které doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 67 (OZP v evidenci uchazečů o zaměstnání (UoZ) nebo zájemců o zaměstnání (ZoZ)), dále osobám se zdravotním postižením, které požádají o pracovní rehabilitaci a doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 67 a osobám v dočasné pracovní neschopnosti, které požádají o pracovní rehabilitaci na základě doporučení lékaře dle zákona č. 435/2004 Sb.,



o zaměstnanosti, § 69, odst. 5 (OZP v evidenci UoZ, ZoZ a OZP) a neaktivním OZP (osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané ani nezaměstnané).

Projekt je realizován od 01.04.2023 a potrvá až do 31.03.2027. Hospodaří s rozpočtem 1 530 151 603,96 Kč v celé České republice. Projekt nabízí realizaci těchto aktivit: poradenství (individuální, skupinové poradenské programy), diagnostiky (ergodiagnostika, bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí), rekvalifikace (včetně profesních kvalifikací), pracovní rehabilitace, zprostředkování zaměstnání (SÚPM vyhrazená, vč. zkráceného úvazku, sdílená pracovní místa), doprovodná opatření, poradenství pro zaměstnavatele.

Od počátku realizace do 31.12.2024 vstoupilo do projektu 434 osob. Po vstupu do projektu účastník absolvuje vstupní rozhovor a s ohledem na jeho možnosti a potřeby jsou mu na míru nabízeny další projektové aktivity. Po celou dobu účasti v projektu se klientovi poradensky věnuje poradce pro OZP.

Od počátku projektu získalo celkem 23 osob osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 87 osob nastoupilo na dotované pracovní místo (společensky účelné pracovní místo vyhrazené), z toho 59 osob na zkrácený úvazek. 23 klientů si podalo žádost o pracovní rehabilitaci, z nichž 13 nastoupilo na přípravu k práci. Do konce roku 2024 bylo na aktivity APZ celkem vynaloženo 6 655 952,73 Kč.

Záruky pro mladé (ZPM)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je zvýšit podporu zaměstnávání a začlenění na trh práce osob bez praxe ve věkové skupině do 29 let včetně, a to především prostřednictvím kombinace nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu České republiky. Projekt je realizován od 01.06.2023 do 31.05.2027 a hospodaří s rozpočtem 1 197 316 039,58 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních nebo hromadných informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči a zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální poradenství, skupinové poradenství, kariérové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuálních potřeb možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech, podpora probíhá i formou dotovaných pracovních míst.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 609 klientů. Od počátku projektu celkem 231 osob získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 86 osob nastoupilo na dotované pracovní místo (společensky účelné pracovní místo vyhrazené). Do konce roku 2024 bylo na aktivity APZ celkem vynaloženo 9 813 813,98 Kč.



Věk není překážkou (VNP)

reg. č. 03.01.01./00/22_015/0002657

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů, zájemců o zaměstnání, neaktivních osob a osob se zdravotním postižením starších 55 let na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ. Cílem je zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Projekt se zaměřuje na zprostředkování zaměstnání, kde využívá nástroje APZ, a to především pracovní místa s finančním příspěvkem. Jedná se o společensky účelné pracovní místo vyhrazené, sdílené pracovní místo, práce na zkoušku a příspěvek na zapracování. V rámci těchto aktivit nebudou podporovány veřejně prospěšné práce. Projekt je realizován od 01.05.2023 do 30.04.2027. Celková alokace projektu je 1 336 911 364,69 Kč v rámci ČR.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích krajské pobočky. Po podpisu dohody o účasti v projektu je účastník povinen absolvovat vstupní rozhovor, během kterého je podrobněji zjišťována situace účastníka na trhu práce.

Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci v rámci projektu absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 1 222 klientů. Od počátku projektu celkem 75 osob získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 85 osob nastoupilo na dotované pracovní místo (společensky účelné pracovní místo vyhrazené). Do konce roku 2024 bylo na aktivity APZ celkem vynaloženo 9 051 997,53 Kč

Nová etapa (NOE)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 až 54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu České republiky. Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 30 až 54 let. Projekt je realizován od 01.05.2023 do 30.04.2027 a hospodaří s rozpočtem 2 454 969 964,73 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních nebo hromadných informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči a zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství, kariérové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace. Hlavním cílem projektu je zvýšit



zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech, podpora probíhá i formou dotovaných pracovních míst.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 1 222 klientů. Od počátku projektu celkem 515 osob získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 157 osob nastoupilo na dotované pracovní místo (společensky účelné pracovní místo vyhrazené). Do konce roku 2024 bylo na aktivity APZ celkem vynaloženo 18 977 090,12 Kč.

Outplacement II (OUT II)

reg. č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600

Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které procházejí strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt je zaměřen na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru. Projekt je realizován od 01.07.2024 do 30.06.2026 a hospodaří s rozpočtem 299 987 098,40 Kč v celé České republice.

Projekt je zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, na zaměstnance, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících. Dále je projekt určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti či dohodu o provedení práce a doba, na níž je dohoda sjednána, bude ukončena v průběhu šesti měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ. Projekt je zaměřen i na zaměstnance, kteří nemohou konat práci pro překážky v práci na straně zaměstnavatele.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství, kariérové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech, podpora probíhá i formou dotovaných pracovních míst.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 26 klientů. 1 osoba nastoupila na dotované pracovní místo (vytvořené pracovní místo).

6.3.3 Národní plán obnovy

Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)

CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.



Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Podpora je poskytována z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání.

Doba realizace projektu je od 01.05.2022 do 31.10.2025.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 978 klientů a celkem 791 osob rekvalifikaci úspěšně ukončilo. Od počátku projektu do konce roku 2024 bylo na rekvalifikace celkem vynaloženo 12 244 430,12 Kč.

NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)

CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

Předmětem projektu je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání skrze Databázi rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání (Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Podpora je poskytována z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání.

Doba realizace projektu je od 01.02.2023 do 31.10.2025.

K 31.12.2024 vstoupilo do projektu 1 321 klientů a celkem 1 175 osob vzdělávací kurz úspěšně ukončilo. Od počátku projektu do konce roku 2024 bylo na kurzy digitálního vzdělávání celkem vynaloženo 18 553 634,30 Kč.

NPO Digi pro firmu

reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

Doba realizace projektu je od 01.04.2024 do 30.09.2025. Rozpočet projektu za celou ČR je 2 144 450 000 Kč. Místo realizace zahrnuje celou ČR včetně Prahy a zdroj financování je z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF). Realizace probíhá v rámci 3. pilíře NPO (Národního plánu obnovy) Vzdělávání a trh práce a jeho komponenty 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, investice č. 3.3.1 Rozvoj politik zaměstnanosti.

Projekt je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), které je klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a posílení efektivity společnosti. Zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti rozvoje digitálních dovedností pro IT (vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. např. vzdělávání, které z významné části spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí) a dovedností



potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí (vzdělávání, které souvisí s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence; dále také vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání), je nejlepší investicí do budoucnosti společnosti a efektivní strategie a podpora zaměstnanců v tomto směru přináší dlouhodobé výhody. Podpora získání digitálních dovedností zajišťuje na jedné straně kvalifikovanou pracovní sílu zaměstnavatelů a na straně druhé snižuje riziko nezaměstnanosti. OSVČ umožňuje kromě vyšší efektivity také zvýšenou produktivitu, flexibilitu a další rozvoj firmy včetně možnosti rozšíření nabídky služeb a zvyšování kvality.

Cílovou skupinou projektu jsou hlavně zaměstnanci, ale také fyzické osoby podnikající. Příspěvek není možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci APZ a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory.

Podporovanými vzdělávacími aktivitami (VA) jsou kurzy digitálního vzdělávání, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (rekvalifikace realizované podle § 110 zákona o zaměstnanosti). Na realizaci VA je možné poskytnout dva druhy příspěvků s nastavenými jednotkovými náklady: mzdový příspěvek – příspěvek na náklady zaměstnavatele vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na dalším profesním vzdělávání a vzdělávání; příspěvek na úhradu nákladů za účast osoby na dalším profesním vzdělávání.

K 31.12.2004 bylo ve schválených a uzavřených žádostech celkem 526 osob od 44 unikátních žadatelů za celý Pardubický kraj. Počet unikátních osob, které úspěšně ukončily kurz a získaly osvědčení je 127. Do konce roku 2024 bylo v rámci projektu celkem proplaceno na příspěvky na VA a mzdové náklady zaměstnanců 5 200 342,51 Kč.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Základními cíli Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2024 bylo ve spravovaném území udržet co možná nejnížší podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu z pohledu České republiky a zachovat maximální kvalitu poskytovaných služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce v Pardubickém kraji.

Z hlediska nezaměstnaných osob na obyvatelstvu patřilo území Pardubického kraje (3,4 %) k 31.12.2024 společně s územím Prahy (2,8 %), Plzeňského (3,3 %), Zlínského (3,4 %) a Středočeského (3,4 %) k územím s nejnížším podílem. Kvalita služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce zůstala relativně zachována. Dále docházelo k rozvoji zejména poradenských nástrojů v online prostředí. Byl zachován individuální přístup k řešení jak situace uchazečů o zaměstnání, tak nápomoci zaměstnavatelům a jejich potřebám.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nadále pokračovala v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z ESF+, NPO a státního rozpočtu ČR. Pokud nebylo možné podpořit uchazeče o zaměstnání z některého z projektů, byla uplatněna možnost podpory z národních zdrojů APZ. V porovnání mezi využitým objemem financí národní APZ a využitým objemem financí z evropských zdrojů bylo rozdělení 5 ku 95 ve prospěch evropských zdrojů. Toto čerpání bylo významně ovlivněno změnou v metodice poskytování příspěvku VPP. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bylo postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).



Prioritně byli řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodněním na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce.

V roce 2024 se již plně rozjelo čerpání z jednotlivých projektů OPZ+. Toto byl jeden z dalších dílčích cílů Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích = maximální čerpání finančních prostředků z ESF+ v rámci regionálního individuálního projektu a národních individuálních projektů a jejich nástrojů, které jsou v programovém období 2021 až 2027.

S ohledem na tendence vývoje na trhu práce v ČR, které souvisí jednak s průmyslem 4.0 a digitalizací společnosti obecně, byl kladen velký důraz na zajišťování „digitálních“ kurzů pro klienty a finanční čerpání v rámci NPO. V tomto ohledu se podařilo projekty NPO posunout z hlediska realizace velmi razantně dopředu.

7. Cíle APZ pro rok 2025

Rok 2025 je především rokem digitalizace ÚP ČR. Tato skutečnost zásadním způsobem ovlivní i celou jeho činnost. Se zavedením digitalizace souvisí i úplně nový přístup ke zpracování dat, nová organizace práce a získávání nových dovedností a kompetencí zaměstnanců ÚP ČR. Jejich úsilí je proto prioritně zacíleno na zvládnutí tohoto procesu, který probíhá velmi rychle a ovlivňuje tak zásadním způsobem i výkon ostatních činností vykonávaných ÚP ČR. Cílem je vybudování úplně nového úřadu postaveného na kvalitativně nové úrovni poskytování služeb. Dopady současného úsilí zaměstnanců se však projeví až s určitým časovým odstupem - v průběhu roku 2025 respektive 2026 až tzv. „sednou“ nejen změny související s digitalizací, ale i dopady všech zásadních legislativních změn a organizačních i personálních změn v rámci celého ÚP ČR.

Všechna pracoviště ÚP ČR v Pardubickém kraji budou, při realizaci APZ i nadále postupovat v souladu se zákonem a aktuálně platnými řídicími akty MPSV a GŘ ÚP ČR. Cílem je efektivní použití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na situaci na trhu práce, a to způsobem, který zajistí nejen efektivní vynaložení přidělených finančních prostředků, ale především udržení nízké míry nezaměstnanosti a uspokojení odůvodněných potřeb všech klientů ÚP ČR a posílí i spolupráci všech aktérů na trhu práce. Nástroje APZ budou vynaloženy především na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž není a nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem a současně na podporu zaměstnavatelů, kteří by bez poskytnuté podpory konkrétního uchazeče o zaměstnání do zaměstnání nepřijali. Financování nástrojů bude realizováno především z prostředků EU a podpůrně i z národních prostředků státního rozpočtu určených právě na APZ.

Prioritou budou i v roce 2025 rekvalifikace, a to jak zabezpečené, tak zejména ty zvolené, které pomáhají uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání v získání nové, či prohloubení stávající kvalifikace. ÚP ČR bude i v roce 2025 využívat Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, která je k dispozici vzdělávatelům a široké veřejnosti. Rekvalifikace a neakreditované kurzy budou primárně zaměřeny na oblast digitálního vzdělávání, a budou tak reagovat na potřeby zaměstnavatelů v regionu a rychle se měnící trh práce, ale i na osobní potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání. Na financování bude



prioritně využíván příspěvek z nástroje DIGI – kurzy a DIGI pro firmu. Rekvalifikační kurzy budou i nadále uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhat v odstranění bariér, které je omezují ve vstupu na volný trh práce a budou obsahem i složením reflektovat potřeby a požadavky zaměstnavatelů. Bude snaha získávat a zlepšovat znalosti a dovednosti především v oblasti digitálního vzdělávání, ale i v dalších poptávaných oborech jako jsou kurzy pro pracovníky v sociálních službách, sanitáře, rozšíření řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, ale i účetnictví a různé druhy služeb. Oblast rekvalifikací a její podpora bude z hlediska využití nástrojů APZ v roce 2025 nejzásadnější, neboť proměna trhu práce směrem k digitalizaci, a tím vzrůstající potřeba různých změn profesí, a potřeba změny kvalifikace a tzv. „dovzdělávání se“ bude i nadále vzrůstat. I v roce 2025 bude pokračovat zvýšená podpora zaměstnanosti cizích státních příslušníků, a to především z Ukrajiny. Největší pozornost bude věnována i nadále kurzům českého jazyka s cílem překonat jazykovou bariéru pro jejich uplatnění na trhu práce přes projekt Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR.

V roce 2025 bude věnována maximální pozornost i uchazečům o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě, ohrožení sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání. V rámci poradenství a poradenských aktivit je prioritou APZ pro rok 2025 podpora celoživotního kariérového poradenství, rozvoj kompetencí uchazečů a zájemců o zaměstnání pro řízení vlastní kariéry, a to prostřednictvím odborných poradenských služeb individuální i skupinové formy, zajištěných interními zaměstnanci oddělení poradenství a dalšího vzdělávání nebo formou plnění veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro ÚP ČR - Pardubický kraj 2022-2026“, jejímž předmětem je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Cílem ÚP ČR bude i zvýšit zaměstnanost dlouhodobě evidovaných uchazečů, ale především přijetí opatření k prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti. Opatření se týkají zejména uchazečů s evidencí nad 24 měsíců, s evidencí nad 12 měsíců a zároveň starších 55 let, s evidencí nad 12 měsíců v hmotné nouzi a uchazečů o zaměstnání ohrožených vznikem dlouhodobé nezaměstnanosti. Cílem bude odstranit bariéry pro jejich vstup, respektive návrat na trh pomocí nástrojů a opatření APZ, a to na základě cíleného poradenství, a s využitím především aktuálně realizovaných projektů ESF jak národních, tak regionálních. Při uplatnění jednotlivých nástrojů a projednávání konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost při vynakládání finančních prostředků. ÚP ČR se bude snažit i v rámci svých aktuálně omezených kapacit pro poskytování poradenských služeb vyhledávat pracovní místa (zkrácené pracovní úvazky, přizpůsobení pracovní doby péči o dítě, vhodné pro OZP), které budou vhodná pro uchazeče dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů.



8. Přílohy

8.1 Setřídění okresů k 31. 12. 2024 (z celorepublikové statistiky)

	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
1 Karviná	8,5	Chrudim	17,6	Karviná	11,4
2 Most	8,4	Jindřichův Hradec	16,8	Hodonín	7,8
3 Bruntál	8,1	Prachatice	16,8	Děčín	6,9
4 Chomutov	7,1	Klatovy	15,9	Bruntál	6,6
5 Děčín	6,3	Strakonice	14,2	Sokolov	4,7
6 Jeseník	6,3	Břeclav	13,7	Jeseník	4,6
7 Sokolov	6,3	Bruntál	13,6	Most	4,3
8 Znojmo	6,2	Třebíč	12,5	Jablonec nad Nisou	4,2
9 Hodonín	6,2	Pelhřimov	12,4	Blansko	4,0
10 Ostrava-město	6,2	Havlíkův Brod	12,3	Opava	3,9
11 Louny	6,2	Jihlava	12,2	Ústí nad Labem	3,8
12 Ústí nad Labem	6,2	Žďár nad Sázavou	12,2	Přerov	3,7
13 Teplice	5,4	Český Krumlov	11,9	Litoměřice	3,5
14 Český Krumlov	5,3	Jeseník	11,8	Strakonice	3,5
15 Brno-město	5,2	Hodonín	11,1	Česká Lípa	3,5
16 Šumperk	4,9	Náchod	10,7	Louny	3,4
17 Přerov	4,9	Semily	10,2	Šumperk	3,2
18 Karlovy Vary	4,9	Tachov	10,1	Ostrava-město	3,1
19 Semily	4,8	Svitavy	10,0	Karlovy Vary	3,0
20 Kolin	4,7	Kroměříž	9,9	Trutnov	3,0
21 Příbram	4,7	Tábor	9,8	Žďár nad Sázavou	2,8
22 Náchod	4,6	Domažlice	9,8	Břeclav	2,6
23 Mělník	4,5	Znojmo	9,8	Příbram	2,6
24 Česká Lípa	4,5	Ústí nad Orlicí	8,7	Jindřichův Hradec	2,6
25 Nymburk	4,4	Zlín	8,6	Znojmo	2,6
26 Vsetín	4,4	Česká Lípa	8,5	Náchod	2,6
27 Liberec	4,4	Rokycany	8,2	Třebíč	2,6
28 Jablonec nad Nisou	4,4	Příbram	8,2	Kroměříž	2,5
29 Břeclav	4,3	Písek	8,2	Prostějov	2,5
30 Kutná Hora	4,3	Vyškov	8,1	Frýdek-Místek	2,5
31 Kladno	4,3	Jičín	8,0	Semily	2,3
32 Trutnov	4,3	Vsetín	8,0	Vsetín	2,3
33 Nový Jičín	4,2	Šumperk	7,9	Kutná Hora	2,1
34 Třebíč	4,1	Rychnov nad Kněžnou	7,5	Liberec	2,1
35 Litoměřice	4,1	Nový Jičín	7,4	Teplice	2,1
36 Olomouc	4,0	Kutná Hora	7,1	Kladno	2,0
37 Frýdek-Místek	4,0	Frýdek-Místek	7,0	Brno-město	2,0
38 Rokycany	4,0	Rakovník	7,0	Chomutov	2,0
39 Svitavy	4,0	Beroun	6,9	Uherské Hradiště	2,0
40 Blansko	4,0	Prostějov	6,5	Havlíkův Brod	1,9
41 Tachov	4,0	Kolin	6,3	Klatovy	1,9
42 Opava	3,9	Uherské Hradiště	6,3	Olomouc	1,8
43 Tábor	3,8	Brno-venkov	6,1	Vyškov	1,8
44 Domažlice	3,7	Olomouc	6,0	Nový Jičín	1,7
45 Strakonice	3,7	Přerov	5,9	Nymburk	1,4
46 Beroun	3,7	Plzeň-sever	5,9	Tábor	1,4
47 Klatovy	3,7	Litoměřice	5,4	České Budějovice	1,3
48 Jihlava	3,6	Nymburk	5,2	Jihlava	1,2
49 Žďár nad Sázavou	3,6	Mladá Boleslav	5,1	Chrudim	1,2
50 Chrudim	3,6	Opava	5,1	Svitavy	1,1
51 Písek	3,6	Praha-východ	5,0	Rokycany	1,1
52 Vyškov	3,6	Pardubice	5,0	Písek	1,1
53 Prostějov	3,5	Benešov	4,7	Brno-venkov	1,1
54 Cheb	3,5	Blansko	4,7	Jičín	1,1
55 Rakovník	3,4	Hradec Králové	4,6	Rakovník	1,0
56 Uherské Hradiště	3,4	České Budějovice	4,4	Plzeň-sever	1,0
57 Jindřichův Hradec	3,4	Plzeň-jih	4,2	Prachatice	1,0
58 Hradec Králové	3,4	Liberec	4,1	Domažlice	0,9
59 Brno-venkov	3,3	Trutnov	4,0	Kolin	0,9
60 Plzeň-sever	3,3	Děčín	4,0	Hradec Králové	0,9
61 Pardubice	3,2	Chomutov	3,4	Zlín	0,9
62 Kroměříž	3,2	Plzeň-město	3,2	Cheb	0,8
63 Prachatice	3,2	Mělník	3,2	Ústí nad Orlicí	0,8
64 Ústí nad Orlicí	3,2	Jablonec nad Nisou	2,9	Beroun	0,8
65 České Budějovice	3,1	Sokolov	2,7	Rychnov nad Kněžnou	0,8
66 Havlíkův Brod	3,1	Louny	2,5	Plzeň-město	0,8
67 Plzeň-město	3,0	Karlovy Vary	2,3	Pardubice	0,7
68 Jičín	2,9	Kladno	2,1	Benešov	0,7
69 Mladá Boleslav	2,9	Ostrava-město	2,0	Pelhřimov	0,7
70 území Hlavního města Prahy	2,8	Brno-město	1,9	Tachov	0,7
71 Zlín	2,8	Ústí nad Labem	1,8	Český Krumlov	0,6
72 Pelhřimov	2,6	Teplice	1,8	Plzeň-jih	0,6
73 Benešov	2,5	Karviná	1,7	Mělník	0,6
74 Rychnov nad Kněžnou	2,3	Most	1,6	území Hlavního města Prahy	0,4
75 Plzeň-jih	2,2	Cheb	1,4	Praha-západ	0,3
76 Praha-západ	1,6	území Hlavního města Prahy	1,3	Praha-východ	0,3
77 Praha-východ	1,5	Praha-západ	1,2	Mladá Boleslav	0,3
Celkem ČR	4,1	Celkem ČR	5,5	Celkem ČR	1,2



8.2 Nabídka a poptávka k 31.12.2024 (seříděno dle volných míst sestupně)

CZ - ISCO	Počet UoZ	Počet VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	480	1 747
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	454	1 232
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	166	1 050
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	110	810
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	148	750
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	270	732
834 Obsluha pojezdových zařízení	337	495
911 Uklízeči a pomocníci	1 141	434
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	1 172	407
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	5	383
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	202	358
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	38	328
818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	27	301
816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2	270
311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	155	230
741 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení	93	209
723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	128	202
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	432	159
962 Ostatní pomocní pracovníci	408	157
514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	144	155
522 Prodaváci	894	154
713 Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov	44	137
712 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb	121	134
753 Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožehin a pracovníci v příbuzných oborech	61	125
422 Pracovníci informačních služeb	126	118
941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	168	115
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	90	106
752 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci	86	100
933 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování	235	99
513 Čišníci, servírky a barmani	206	90
221 Lékaři (kromě zubních lékařů)	4	84
312 Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	29	84
813 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů	6	84
832 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)	405	83
325 Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	24	79
9** Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	102	79
532 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti	159	77
612 Chovatelé zvířat pro trh	34	76
921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	95	75
232 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku	14	71
322 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace	28	70
432 Úředníci v logistice	76	54
961 Pracovníci s odpady	96	53
524 Ostatní pracovníci v oblasti prodeje	37	52
411 Všeobecní administrativní pracovníci	1 134	48
831 Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků	9	45
815 Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožehinových výrobků	10	37
951 Pracovníci pouličního poskytování služeb	2	35
235 Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	55	33
515 Provozní pracovníci	46	33
226 Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví	10	32
251 Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací	48	30
132 Řidičí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě	36	27
214 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	48	27
621 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	36	27
241 Specialisté v oblasti financí	57	25
332 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí	114	24
516 Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb	20	24
754 Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech	19	23