



Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025



Obsah

1	Zaměstnanost	5
1.1	Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	5
1.2	Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb	8
1.3	Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	11
2	Nezaměstnanost.....	16
2.1	Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024	17
2.2	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	26
2.3	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	28
3	Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	53
4	Cizinci na trhu práce	64
5	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025.....	76
6	Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024	78
6.1	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024	82
6.2	Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace.....	91
6.3	Projekty ESF.....	108
6.4	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024.....	128
7	Cíle APZ pro rok 2025	130
8	PŘÍLOHY	132

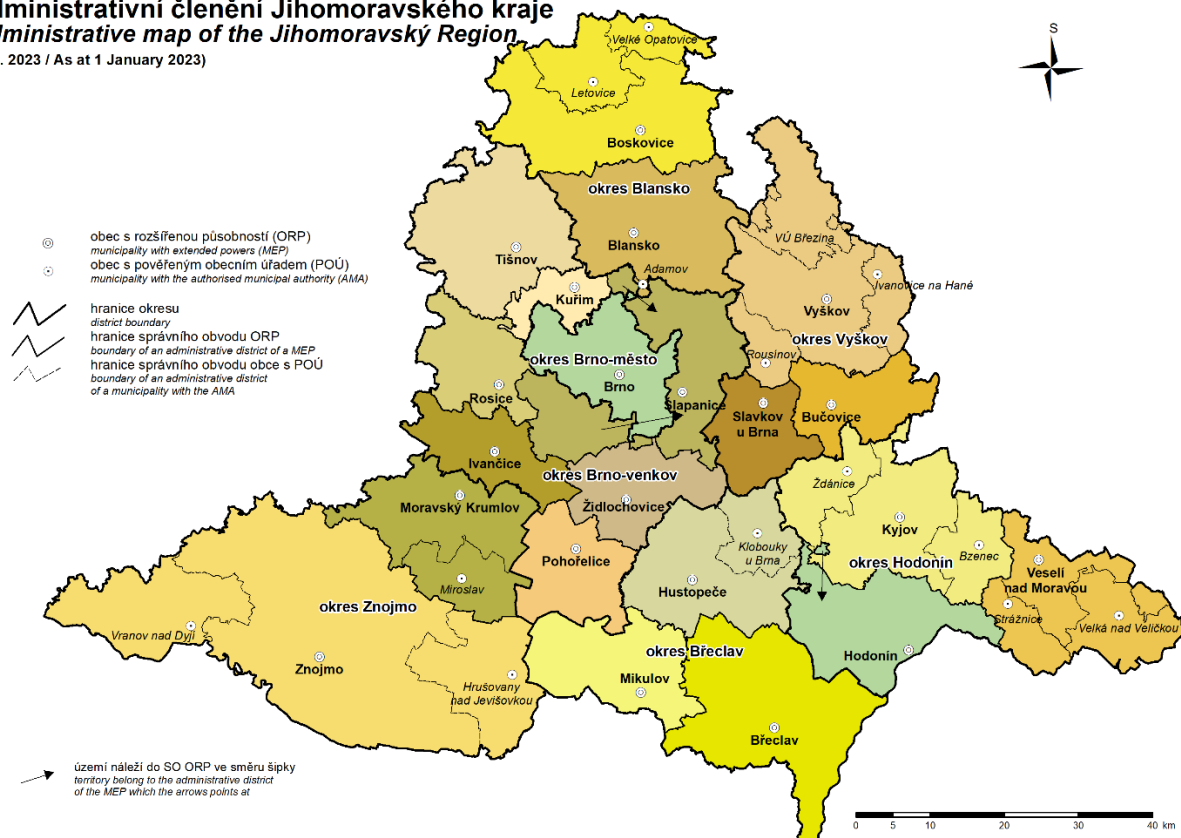
Charakteristika kraje

Jihomoravský kraj se rozkládá v jihovýchodní části České republiky při hranicích s Rakouskem a Slovenskem. Kraj je vymezen sedmi okresy (Blansko, Brno-město, Brno-venkov, Břeclav, Hodonín, Vyškov a Znojmo). Poloha kraje je z geografického hlediska strategická, nachází se na křižovatce transevropských silničních a železničních dálkových tras, v Brně je také mezinárodní letiště. Severní část Jihomoravského kraje má historicky rozvinutou industriální infrastrukturu, jižní část je tradiční zemědělský region. Zemědělská půda se na celkové výměře území podílí šedesáti procenty. Jihomoravský kraj je regionem s bohatými kulturně-historickými kořeny a taktéž s významným množstvím chráněných přírodních území, které pozitivně přispívají k rozvoji cestovního ruchu (architektonické a přírodní památky UNESCO, NP Podyjí, CHKO, folklór, vinařská a cykloturistika).

Obr. 1 Administrativní členění Jihomoravské kraje

Administrativní členění Jihomoravského kraje Administrative map of the Jihomoravský Region

(1. 1. 2023 / As at 1 January 2023)



Pramen: WWW.CZSO.CZ

Sídelní strukturu Jihomoravského kraje tvoří celkem 673 obcí, přirozeným spádovým centrem je Brno se zhruba 400 tis. obyvateli, které má značný nadregionální význam. Zhruba tři čtvrtiny obcí mají méně než tisíc obyvatel. K 30.9.2024 žilo na území kraje 1,227 tis. osob s převažujícím podílem žen (51,0 %). Podíl cizinců na obyvatelích Jihomoravského kraje dosahuje 8,6 %. Nárůst počtu obyvatel je dán hlavně počtem osob, které se na území kraje přistěhovaly, přirozeným přírůstkem/úbytkem došlo naopak u poklesu počtu obyvatel.



Jihomoravský kraj patří k regionům s výrazným ekonomickým potenciálem. Vytvořený hrubý domácí produkt kraje představuje 10,9 % hrubého domácího produktu České republiky. V kraji jsou služby dominujícím sektorem národního hospodářství, a to ve vyšší míře, než je průměr České republiky. K této situaci přispívá zejména Brno, jakožto centrum terciárního sektoru a druhé populačně největší město v zemi. Podíl zaměstnaných osob ve službách v kraji dosahuje 65 %. V minulosti byl mnohem významnější průmysl, který vykazuje v posledních letech podíl zaměstnaných pod 25 %, což je oproti průměru ČR mírně nižší hodnota. Zbývá procenta připadají na stavebnictví a na zemědělství, lesnictví a rybářství.

Téměř 60 % celkové rozlohy kraje tvoří zemědělská půda, z níž připadá 82 % na ornou půdu. Nejvyšší podíl orné půdy mají okresy Znojmo a Vyškov. Specifikou jižní Moravy je především vinohradnictví evropské úrovně (v kraji je kolem 90 % plochy vinic ČR) a pěstování ovoce a zeleniny. Vinohradnictví je rozvinuto především v okrese Břeclav, kde se nachází 50 % plochy všech vinic v ČR.

Úroveň vzdělanosti se obyvatelé Jihomoravského kraje zařazují na druhé místo v ČR. Síť středních škol převážně pokrývá požadavky na umístění dětí, důraz je kladem na zabezpečení provázanosti nabídky s potřebami trhu práce. Na nadprůměrné vzdělanostní úrovni obyvatel v kraji má podíl kvalitní systém vysokého školství, jehož je Brno druhým nejvýznamnějším centrem v republice.

Průměrná hrubá měsíční mzda v Jihomoravském kraji ve 3. čtvrtletí 2023 dosahovala 44 798 Kč, a byla tak mírně pod průměrem ČR (45 412 Kč).



1 Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet ekonomických subjektů v kraji k 31.12.2024 dosahoval **321 073**, z toho téměř 61 % tvořily osoby podnikající podle živnostenského zákona a 21,9 % byly obchodní společnosti.

Podle údajů z Výběrového šetření pracovních sil (roční průměry) bylo v roce 2023 (za rok 2024 roční průměry zatím nejsou k dispozici) v Jihomoravském kraji 973,2 tis. osob ve věku 15 a více let, z toho **580,5 tis. ekonomicky aktivních**. **Míra ekonomické aktivity** dosáhla **59,6 %** (u mužů 68,1 %, u žen 51,6 %) a míra zaměstnanosti 58,1 % (muži 66,7 %, ženy 50,0 %). **Zaměstnáno bylo celkem 565,8 tis. osob**, z toho 55,9 % byli muži (316,4 tis.). Podle postavení v zaměstnání **84,6 %** pracujících osob představovali **zaměstnanci**.

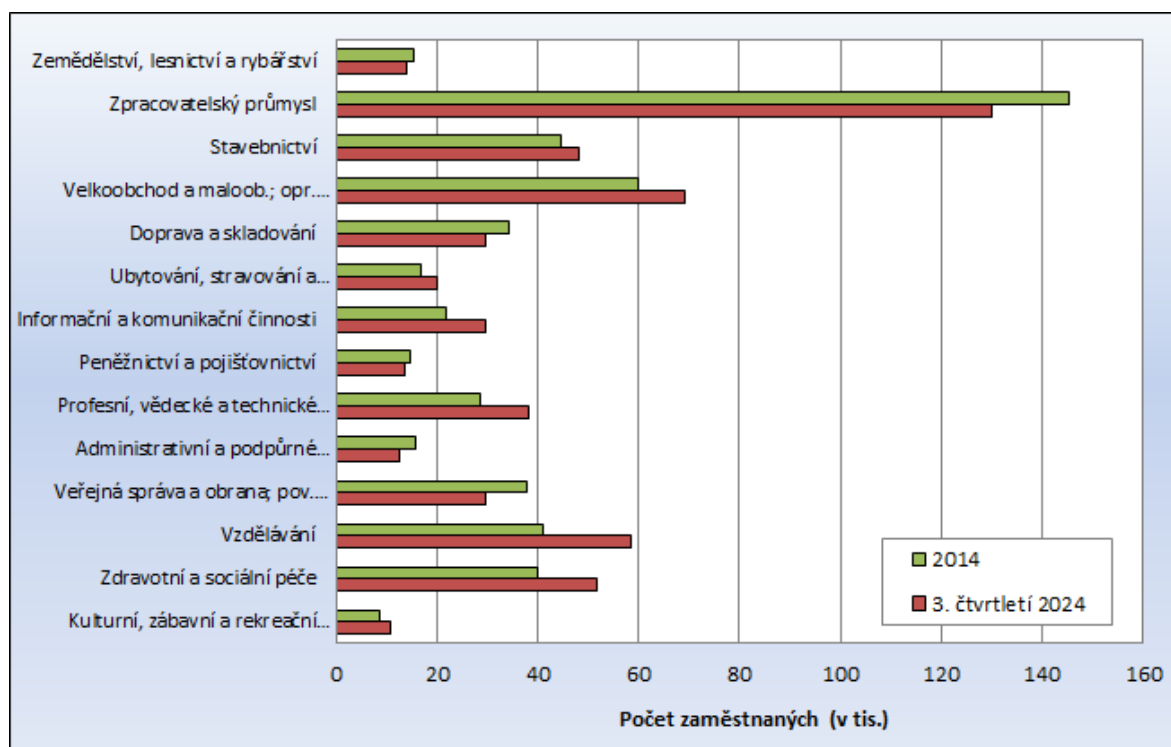
Tab. 1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v Jihomoravském kraji ve 3. čtvrtletí 2024

Zaměstnanci a OSVČ	Stav k 30.9.2024
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání	586,6 tis.
z toho podnikatelé	86,8 tis.
Pracující v dalším zaměstnání	20,1 tis.
Pracující na kratší pracovní dobu	57,6 tis.
Míra zaměstnanosti	59,3 %

Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS, ČSÚ Praha, 2024

Ve struktuře zaměstnanosti Jihomoravského kraje, členěné podle jednotlivých odvětví národního hospodářství, stále dominuje zpracovatelský průmysl, jehož zastoupení na celokrajské zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2024 dosahovalo 22,2 %. Další v pořadí, avšak s výrazně nižším podílem, je odvětví obchodu (11,8 %), vzdělávání (10,0 %), zdravotnictví (8,8 %) a stavebnictví (8,2 %). Na následujícím obrázku můžeme pozorovat v posledním desetiletí navyšování zaměstnanosti v terciérních odvětvích s požadavky na vyšší vzdělanost pracovní síly (informační a komunikační činnosti, logistika v rámci odvětví dopravy, vzdělávání a zdravotní péče).

Obr. 2 Počty zaměstnaných ve vybraných odvětvích NH v Jihomoravském kraji v roce 2014 a 3. čtvrtletí 2024 podle odvětví



Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS 2014, ČSÚ Praha, 2014
Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje – 3. čtvrtletí 2024, ČSÚ Praha, 2024

V kraji jsou výrazné rozdíly v sektorové skladbě zaměstnanosti mužů a žen. V odvětvích terciární sféry bylo ve 3. čtvrtletí 2024 zaměstnáno 77,8 % žen a 54,9 % mužů, v sekundárním sektoru ekonomiky naopak jen 20,6 % žen a 42,0 % mužů.

Tab. 2 Zaměstnanost v národním hospodářství Jihomoravského kraje a České republiky podle stupně vzdělání (KKOV) ve 3. čtvrtletí 2024

Stupeň vzdělání	Jihomoravský kraj		ČR	
	počet (v tis.)	%	počet (v tis.)	%
Základní (včetně nedokončeného)	28,0	4,8	244,2	4,7
Střední bez maturity	162,3	27,7	1 586,7	30,5
Střední s maturitou	199,9	34,1	1 908,4	36,7
Vysokoškolské	196,4	33,5	1 457,7	28,0
Celkem	586,6	100,0	5 197,0	100,0

Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje – 3. čtvrtletí 2024, ČSÚ Praha, 2024



Celkovou vzdělanostní úroveň pracovní síly v Jihomoravském kraji pozitivním způsobem formuje krajské město Brno, jehož pracovní síla je v České republice úrovní kvalifikace po Praze druhá nejlepší.

Podobně jako kvalifikační struktura i zaměstnanecká skladba pracovních sil v Jihomoravském kraji je oproti celostátnímu průměru příznivější díky postavení Brna, které je druhým nejvýznamnějším centrem vysokého školství a soudnictví v zemi. Do Brna také lokalizovaly svá centra některé velké nadnárodní společnosti poskytující služby v oblasti IT technologií. Kategorie „vědečtí a odborní duševní pracovníci“ (neboli specialisté) se tak na úhrnné zaměstnanosti v kraji podílí téměř jednou čtvrtinou (149,6 tis. osob), což je nejvíce ze všech tříd v kraji. V prvních čtyřech základních kategoriích CZ-ISCO 1-4 je v kraji zaměstnáno 53,5 % osob (v ČR 49,2 %).

Tab. 3 Zaměstnanost v národním hospodářství Jihomoravského kraje a České republiky podle hlavních tříd kategorie zaměstnání ve 3. čtvrtletí 2024

Kategorie zaměstnání	Hlavní třída CZ-ISCO	Jihomoravský kraj		ČR	
		počet	%	počet	%
Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	1	31,7	5,4	270,8	5,2
Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2	149,6	25,5	1 078,7	20,8
Techn., zdravot. a pedagog. pracovníci	3	93,8	16,0	855,5	16,5
Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	4	38,7	6,6	353,0	6,8
Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5	96,5	16,5	802,0	15,4
Kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví	6	4,7	0,8	71,1	1,4
Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	7	88,9	15,2	819,5	15,8
Obsluha strojů a zařízení	8	53,7	9,2	653,5	12,6
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9	27,6	4,7	272,5	5,2
Příslušníci armády	0	1,4	0,2	20,6	0,4
Celkem		586,6	100,0	5 197,2	100,0

Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje – 3. čtvrtletí 2024, ČSÚ Praha, 2024

Zaměstnanost v méně kvalifikačně náročných třídách je o něco nižší než v celé ČR, největšího rozdílu dosahuje v hlavní třídě 8 CZ-ISCO tj. „obsluha strojů a zařízení“ (vč. montérů), kdy je v Jihomoravském kraji zaměstnáno o 3,4 p.b. méně osob. Podíl pracovníků nekvalifikovaných se v kraji v devadesátých letech 20. století prudce snižoval, po roce 2000 ale už spíše jen stagnuje na nízké úrovni.



1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Podrobné informace k jednotlivým zaměstnavatelům jsou uvedeny v Příloze č. 1

Tab. 4 TOP 30 největších zaměstnavatelů (nevýrobní sféra) v JMK k 31.12.2024

Pořadí	Název zaměstnavatele	Předmět činnosti CZ-NACE		Kategorie počtu zaměstnanců v kraji	Hlavní provoz v okrese
1	Fakultní nemocnice Brno	86	zdravotní péče	7000 - 7999	Brno-město
2	Masarykova univerzita	85	vzdělávání	7000 - 7999	Brno-město
3	Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje	84	veřejná správa	4000 - 4999	Brno-město
4	Statutární město Brno	84	veřejná správa	3000 - 3999	Brno-město
5	Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně	86	zdravotní péče	3000 - 3999	Brno-město
6	Vysoké učení technické v Brně	85	vzdělávání	3000 - 3999	Brno-město
7	Kyndryl Client Center, s.r.o. (= IBM)	62	činnosti v oblasti IT	3000 - 3999	Brno-město
8	Dopravní podnik města Brna, a.s.	49	osobní přeprava	2000 - 2499	Brno-město
9	Česká pošta, s.p.	53	poštovní a kurýrní činnosti	2000 - 2499	Brno-město
10	Mendelova univerzita v Brně	85	vzdělávání	2000 - 2499	Brno-město
11	Notino, s.r.o.	47	maloobchod	1500 - 1999	Brno-město
12	Generální finanční ředitelství	84	veřejná správa	1500 - 1999	Brno-město
13	České dráhy, a.s.	49	pozemní a potrubní doprava	1500 - 1999	Brno-město
14	Česká správa sociálního zabezpečení	84	veřejná správa	1500 - 1999	Brno-město
15	Správa železnic, státní organizace	52	vedlejší čin. v dopravě	1000 - 1499	Brno-město
16	Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	1000 - 1499	Hodonín
17	Albert Česká republika, s.r.o.	47	maloobchod	1000 - 1499	Brno-město
18	Red Hat Czech s.r.o.	62	činnosti v oblasti IT	1000 - 1499	Brno-město
19	Masarykův onkologický ústav	86	zdravotní péče	1000 - 1499	Brno-město
20	Úřad práce České republiky	84	veřejná správa	1000 - 1499	Brno-město
21	Nemocnice Znojmo, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	1000 - 1499	Znojmo
22	AT&T Global Network Services Cz. Rep. s.r.o.	62	činnosti v oblasti IT	1000 - 1499	Brno-město
23	Tesco Stores ČR a.s.	47	maloobchod	1000 - 1499	Brno-město
24	Ministerstvo obrany	84	veřejná správa a obrana	1000 - 1499	Brno-město
25	Seyfor a.s. (do 12/2022 Solitea, a.s.)	63	informační činnosti	1000 - 1499	Brno-město
26	Honeywell, spol. s r.o. – HTS CZ o.z.	72	výzkum a vývoj	1000 - 1499	Brno-město
27	Diecézní charita Brno	88	Ambulantní nebo terénní sociální služby	1000 - 1499	Brno-město
28	Nemocnice Břeclav, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	500 - 999	Břeclav
29	Nemocnice Vyškov, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	500 - 999	Vyškov
30	Infosys (Czech Republic) Limited s.r.o.	82	podpůrné čin. pro podnikání	500 - 999	Brno-město



Vzhledem k tomu, že v současné době je řada zaměstnavatelů nucena využívat agenturní pracovníky, je kategorie počtu pracovníků uvedena včetně těchto zaměstnanců.

Tab. 5 TOP 30 největších zaměstnavatelů (výrobní sféra) v Jihomoravském kraji k 31.12.2024

Pořadí	Název zaměstnavatele	Předmět činnosti CZ-NACE		Kategorie počtu pracovníků v kraji	Hlavní provoz v okrese
1	ABB s.r.o.	27	výroba el. zařízení	2000 - 2499	Brno-město
2	TE Connectivity Czech s.r.o.	27	výroba elektrosoučástek	2000 - 2499	Brno-venkov
3	Thermo Fisher Scientific Brno s.r.o.	27	výroba el. zařízení	2000 - 2499	Brno-město
4	DHL Supply Chain s.r.o.	52	skladování, distribuce, přep.	1000 - 1499	Brno-venkov
5	CommScope Czech Republic s.r.o.	26	Výroba optických kabelů	1000 - 1499	Brno-město
6	Atlas Copco Services s.r.o.	33	Opravy a instalace strojů a zařízení	1000 - 1499	Brno-město
7	HARTMANN - RICO a.s.	21	výroba textil. výrobků pro zdrav.	1000 - 1499	Brno-venkov
8	ALPS Electric Czech, s.r.o.	27	výroba elektrosoučástek	1000 - 1499	Blansko
9	Siemens Energy, s.r.o., odštěpný závod Industrial Turbomachinery	28	výroba turbín	500 - 999	Brno-město
10	OHLA ŽS, a.s.	42	stavebnictví	500 - 999	Brno-město
11	Kompan Czech Republic s.r.o.	32	ostatní zpracovatelský průmysl	500 - 999	Brno-město
12	EG.D, a.s. (pův. E.ON Distribuce)	35	výroba a rozvod elektřiny, plynu	500 - 999	Brno-město
13	IMI International, s.r.o. (divize IMI Norgren CZ, Modřice)	28	Výroba ostatních potrubních armatur	500 - 999	Brno-venkov
14	Vodňanská drůbež, a.s.	10	výroba potravin	500 - 999	Brno-venkov
15	Daikin Device Czech Republic s.r.o.	28	Výroba strojů a zařízení	500 - 999	Brno-město
16	Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o.	27	výroba kabelů, elektrosoučástek	500 - 999	Břeclav
17	SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	23	výroba skleněných vláken	500 - 999	Znojmo
18	Innomotics, s.r.o. (dříve Siemens Large Drives s.r.o.)	27	výroba el. zařízení	500 - 999	Brno-venkov
19	IFE-CR,a.s.	25	kovoobrábění	500 - 999	Brno-venkov
20	Nová Mosilana, a.s.	13	výroba textilií	500 - 999	Brno-město
21	Skupina MND (Moravské naftové doly)	6	těžba ropy a zemního plynu	500 - 999	Hodonín
22	Ademco CZ s.r.o.	27	výroba el. zařízení	500 - 999	Brno-město
23	European Data Project s.r.o.	27	výroba el. zařízení	500 - 999	Vyškov
24	Bioveta, a.s.	21	výroba a prodej veterinárních preparátů	500 - 999	Vyškov
25	Alcadrain, s.r.o. (dříve Alca plast, s.r.o.)	22	výroba pryž. a plast. výrobků	500 - 999	Břeclav
26	Lohmann & Rauscher, s.r.o.	21	výroba textil. výrobků pro zdrav.	500 - 999	Vyškov
27	s. n. o. p. cz a.s.	25	výroba kovových konstrukcí	500 - 999	Brno-venkov
28	VODÁRENSKÁ AKCIOVÁ SPOLEČNOST, a.s.	36	shromažďování, úprava a rozvod vody	500 - 999	Brno-město
29	MINERVA BOSKOVICE, a.s.	28	výroba průmyslových šicích strojů	500 - 999	Blansko
30	Brněnské vodárny a kanalizace, a.s.	36	Shromažďování, úprava a rozvod vody	500 - 999	Brno-město



Tab. 6 TOP 5 největších zaměstnavatelů v okresech Jihomoravského kraje k 31.12.2024

Název zaměstnavatele	Předmět činnosti CZ-NACE		Kategorie počtu pracovníků v okrese
okres Blansko			
ALPS Electric Czech, s.r.o.	27	výroba elektrosoučástek	1000-1499
MINERVA BOSKOVICE, a.s.	28	výroba průmyslových šicích strojů	500 - 999
Nemocnice Boskovice s.r.o.	86	zdravotní péče	500 - 999
Nemocnice Blansko	86	zdravotní péče	500 - 999
Itab Shop Concept CZ, a.s.	25	výroba regálů aj. vybavení pro řetězce	250 - 499
okres Brno-město			
Fakultní nemocnice Brno	86	zdravotní péče	7000 - 7499
Masarykova univerzita	85	vzdělávání	7000 - 7499
Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně	86	zdravotní péče	3500 - 3999
Vysoké učení technické	85	vzdělávání	3500 - 3999
Kyndryl Client Center, s.r.o. (= IBM)	62	IT	3000 - 3499
okres Brno-venkov			
TE Connectivity Czech s.r.o.	27	výroba elektrosoučástek	2000 - 2499
DHL Supply Chain s.r.o.	52	skladování, distribuce, přeprava	1000-1499
IMI International, s.r.o. (divize IMI Norgren CZ, Modřice)	28	Výroba ostatních potrubních armatur	500 - 999
Vodňanská drůbež, a.s.	10	výroba potravin	500 - 999
HARTMANN - RICO a.s. – PROVOZOVNA Veverská Bítýška	21	výroba zdravotnických a hygienických výrobků	500 - 999
okres Břeclav			
Nemocnice Břeclav, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	500 - 999
Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o.	27	výroba kabelů, elektrosoučástek	500 - 999
Alcadrain, s.r.o. (dříve Alca plast, s.r.o.)	22	výroba pryžových a plastových výrobků	500 - 999
Skupina GUMOTEX	22	výroba pryžových a plastových výrobků	500 - 999
Jednota, spotřební družstvo v Mikulově	47	maloobchod	500 - 999
okres Hodonín			
Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	1000 - 1499
Skupina MND (Moravské naftové doly)	6	těžba ropy a zemního plynu	500 - 999
Jednota, spotřební družstvo Hodonín	47	maloobchod	500 - 999
Nemocnice TGM Hodonín, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	500 - 999
VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost	23	výroba skleněných obalů	250 - 499
okres Vyškov			
Nemocnice Vyškov, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	500 - 999
European Data Project s.r.o.	27	výroba elektrických zařízení	500 - 999
Bioveta, a.s.	21	výroba a prodej veterin. preparátů	500 - 999
Lohmann & Rauscher, s.r.o.	21	výroba textilních výrobků pro zdrav.	500 - 999
BKR ČR, s.r.o.	23	výroba žaluzií, rolet, vysunovacích rolet a doplňků okenního příslušenství	250 - 499
okres Znojmo			
Nemocnice Znojmo, příspěvková organizace	86	zdravotní péče	1000 - 1499
SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	23	výroba skleněných vláken	500 - 999
EGSTON SYSTEM ELECTRONIC, spol. s r.o.	27	Výroba elektrických zařízení	500 - 999
Nevoga s.r.o.	22	výroba plastových výrobků pro staveb.	250 - 499
JEDNOTA, spotřební družstvo, Moravský Krumlov	47	maloobchod	250 - 499

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Počet volných pracovních míst nabízených v Jihomoravském kraji se v roce 2024 pohyboval v průměru okolo 18,1 tisíc. Proti loňskému roku průměrný počet nabízených míst mírně poklesl. K poklesu počtu evidovaných míst docházelo primárně v důsledku čištění databáze od neaktuálních požadavků, kdy zaměstnavatelé rušili hlavně místa určená pro cizince (často na ně přijali pracovníky, kteří mají udělenou dočasnou ochranu). Největší počet volných míst byl nabízen v říjnu, a to 18,6 tis., nejméně naopak v březnu, a to 17,8 tis. míst.

Téměř 40 % míst bylo nabízeno v okrese Brno-město, a to v průměru 6,9 tis. (tj. 38,0 %). Naopak nejméně volných míst bylo uchazečům nabízeno v okresech Blansko (v průměru 678, tj. 3,7 %) a Hodonín (v průměru 1,0 tis., tj. 5,5 %).

V roce 2024 na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji v průměru 2,0 nezaměstnaných, což je hodnota převyšující celorepublikový průměr (1,1). Nejnižší disproporce mezi nabídkou a poptávkou byla evidována v okresech Brno-venkov a Vyškov, kde se o každé z nabízených míst ucházelo v průměru 0,9 resp. 1,1 nezaměstnaných, naopak nejvyšší disproporce byla v okrese Hodonín a Blansko, na každé z nabízených míst připadlo 5,8 resp. 4,0 nezaměstnaných.

Tab. 7 Struktura volných míst v Jihomoravském kraji podle stupně vzdělání (průměrný počet nabízených míst)

Stupeň vzdělání	2023		2024	
	abs.	rel. %	abs.	rel. %
základní a bez vzdělání (A, B, C, D)	15 878	72,5	13 450	74,2
učňovské a střední bez maturity (E, H, J)	3 035	13,9	2 591	14,3
střední s maturitou (K, L, M)	2 237	10,2	1 524	8,4
vyšší a vysokoškolské (N, R, T, V)	742	3,4	551	3,0
Celkem	21 892	100,0	18 116	100,0

Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2023, 2024

Průměrný počet volných pracovních míst se snížil ve všech vzdělanostních kategoriích. Podíl nekvalifikovaných volných pracovních míst se mírně zvýšil, místa s požadovaným základním či nižším vzděláním v roce 2024 představovala 74,2 % nabízených míst. Počty i struktura evidovaných volných pracovních míst jsou však stále ještě výrazně ovlivněny dlouhodobou registrací pracovních míst spojených se zaměstnaneckými kartami pro cizince (nejvíce jich je právě na nekvalifikované pozice). Zaměstnavatelé rovněž v souvislosti s nedostatkem pracovní síly své nároky výrazně snižují a stlačují kvalifikační požadavky na minimum. Pozice pro vyučené tak zaměstnavatelé často nabízejí uchazečům se základním vzděláním s tím, že si je zaškolí. Často jediným požadavkem na budoucího zaměstnance



je „chuť pracovat“. Podobně i u výše kvalifikovaných pozic je často požadavek na vzdělání o stupeň snížený. Vysoce kvalifikovaná místa pak zaměstnavatelé často nemají zájem zveřejňovat prostřednictvím úřadů práce vůbec. Skutečná nabídka míst pro osoby s vyšším vzděláním na trhu práce je tedy podstatně vyšší, jak relativně, tak i absolutně.

Z hlediska kategorií zaměstnání v evidenci volných míst převažují především místa **pro profese manuální**. V hlavních třídách 5 až 9 CZ-ISCO bylo v roce 2024 průměrně měsíčně evidováno 15,6 tis. pracovních míst, tj. **více než čtyři pětiny všech nabízených míst**. Z toho kvalifikovaným profesím v 5. – 7. hlavní třídě CZ-ISCO bylo nabízeno 6,2 tis. volných pracovních míst. Vůbec nejžádanější třídou s průměrným počtem 5,6 tis. nabízených pracovních míst se stala tř. 8 CZ-ISCO – Obsluha strojů a zařízení.

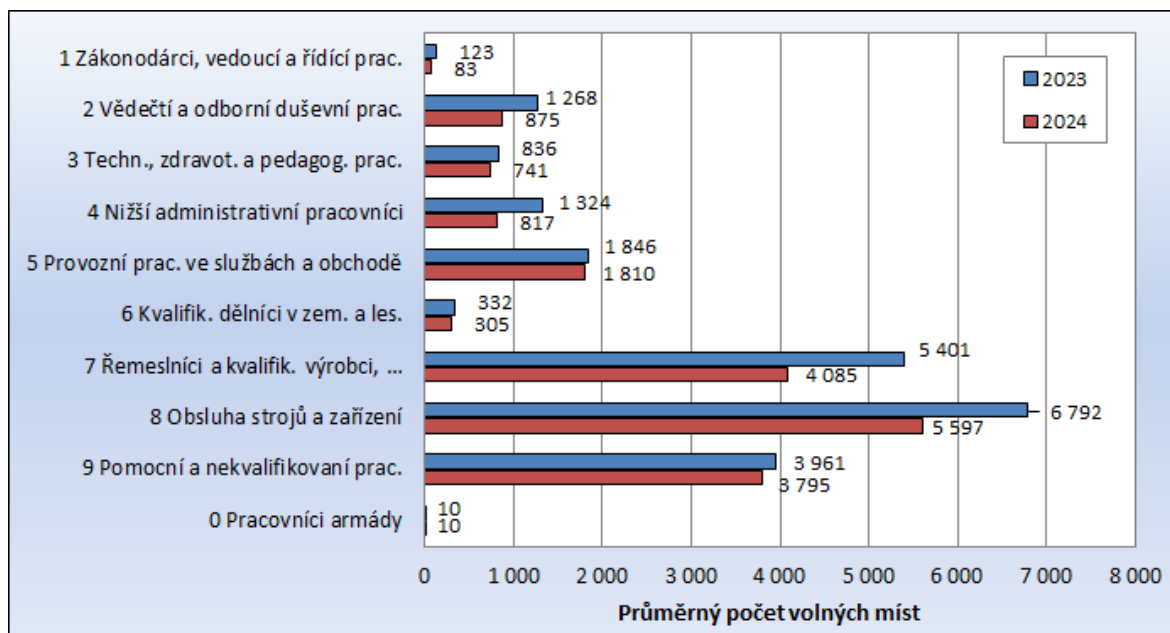
Tab. 8 Struktura volných míst v Jihomoravském kraji v roce 2024 podle hlavních tříd kategorie zaměstnání (CZ-ISCO) – průměrný počet

Kategorie zaměstnání	Hlavní třída CZ-ISCO	Průměrný počet míst	
		abs.	rel. %
Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	1	83	0,5
Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2	875	4,8
Techn., zdravot. a pedagog. pracovníci	3	741	4,1
Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	4	817	4,5
Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5	1 810	10,0
Kvalifikovaní dělníci v zem. a les. (vč. příbuzných oborů)	6	305	1,7
Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	7	4 085	22,5
Obsluha strojů a zařízení	8	5 597	30,9
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9	3 795	20,9
Pracovníci armády	0	10	0,1
Celkem		18 116	100,0

Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

Dle jednotlivých profesí byli v uplynulém roce nejčastěji žádáni zejména dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha vysokozdvizných vozíků a skladníci, montážní dělníci, kuchaři a pomocní kuchaři, řidiči nákladních automobilů a tahačů, pomocní pracovníci ve výrobě, zedníci, řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, uklízeči aj. U řady z uvedených profesí dochází k velké fluktuaci pracovníků (např. kuchaři, uklízeči), kde je sice na jedné straně velká nabídka pracovních míst, ale na druhé straně i vysoká nabídka pracovní síly.

Obr. 3 Změna průměrného počtu evidovaných volných míst v roce 2024 oproti roku 2023 v Jihomoravském kraji v třídách kategorie zaměstnání (CZ-ISCO)

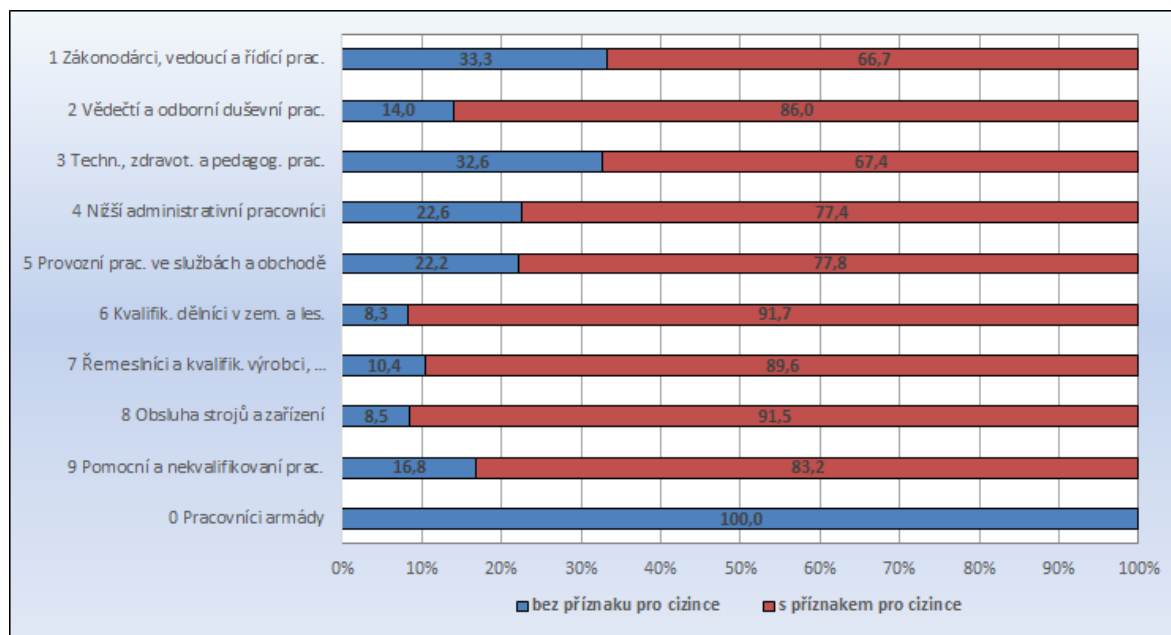


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2023, 2024

Dlouhodobě žádané a zároveň **nedostatkové jsou technické profese** – zejména ve strojírenství (např. seřizovači a obsluha obráběcích strojů, obsluha CNC, zámečníci, svářeči a řezači plamenem, ale i technici), ale i další kvalifikované dělnické profese, např. lakýrníci, elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči VZV. Vysoce nedostatkoví jsou také řidiči nákladních automobilů a tahačů. Trvalá nabídka pracovních míst je i pro specialisty v oblasti IT technologií (programátoři, vývojáři softwaru apod.). V roce 2024 firmy hojně poptávaly také pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace.

Úřadům práce se dlouhodobě nedaří obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem je zčásti struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, u míst s nízkou požadovanou kvalifikací je to pak nezájem ze strany uchazečů, většinou z důvodu nízké nabízené mzdy a fyzicky namáhavé práce. U řady uchazečů vedle objektivních důvodů (zdravotní stav, péče o děti...) hrají podstatnou roli i důvody subjektivní (exekuce, ztráta pracovních návyků...). Nejčastějším problémem z pohledu zaměstnavatelů je nespolehlivost a neochota českých uchazečů vykonávat daný druh práce (za nabízenou mzdu), zároveň však zaměstnavatelé nechtějí měnit mzdovou politiku firmy a volí raději cestu zaměstnávání cizinců. Roste tak stále poptávka po zahraniční pracovní síle, především v dělnických profesích. Ze strany uchazečů o zaměstnání přetrvává poptávka po zkrácených úvazcích.

Obr. 4 Struktura volných míst v Jihomoravském kraji dle kategorie zaměstnání (CZ-ISCO) a požadavku na zaměstnávání cizinců k 31.12.2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

V minulých letech rostly počty evidovaných volných pracovních míst do značné míry v souvislosti s poptávkou po zahraniční pracovní síle. Vzhledem k složitým a zdoluhavým administrativním procesům při vyřizování zaměstnaneckých karet rostly počty evidovaných tzv. „volných“ pracovních míst, která nelze z evidence vyřadit, přestože reálně tato místa již českým uchazečům o zaměstnání nabízet nelze (místa spojená s požadavkem na zaměstnaneckou kartu nelze vyřadit bez doloženého obsazení cizincem nebo bez písemného souhlasu zaměstnavatele). Zároveň zaměstnavatelé hlásili nadhodnocené počty volných míst, aby si vytvořili „rezervu“, pokud jim všechny požadavky na zaměstnání cizince nebudou schváleny. Nedostatek pracovníků či aktuální potřeby řešili zaměstnavatelé často přes agentury práce, které často žádají na ÚP o povolení na krátkodobé zaměstnání do 90 dnů.

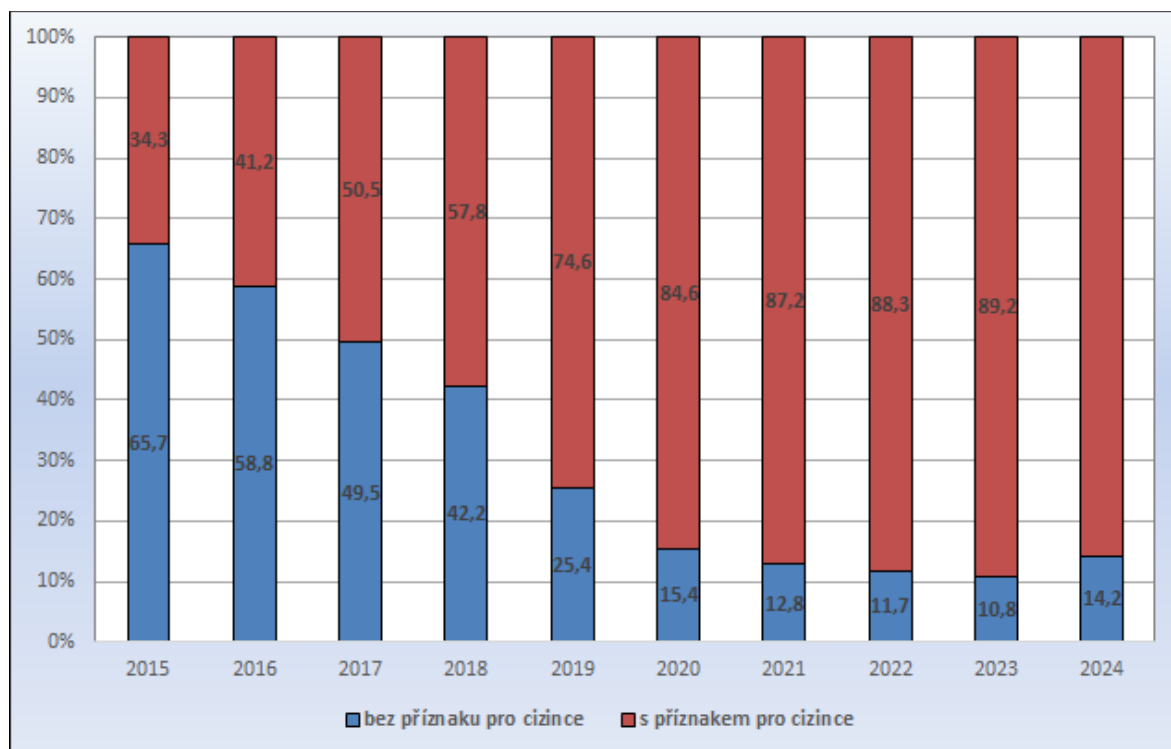
Problém „nevyřaditelných“ volných míst by se měl v příštím roce již částečně vyřešit, protože podle novely Zákona o zaměstnanosti platné od 1.7.2024 budou volná pracovní místa evidována po dobu maximálně 6 měsíců (pokud se nebude jednat o místo již přímo rezervované pro zaměstnaneckou kartu). Změna se projeví od 1.1.2025 vyřazením neaktuálních míst a obraz situace na trhu práce tak bude reálnější.

Situace na trhu práce v roce 2024 byla i nadále ovlivněna válečným konfliktem na Ukrajině, kdy od února 2022 na naše území a potažmo trh práce začali přicházet uprchlíci z Ukrajiny, kterým byl umožněn volný vstup na trh práce bez nutnosti mít platné povolení k zaměstnání či zaměstnaneckou/modrou kartu (Lex Ukrajina). Zaměstnavatelé tak značnou část pracovníků z Ukrajiny, které dříve poptávali na krátkodobé sezonní zaměstnání a zaměstnanecké karty, nyní mohou zaměstnat napřímo, a tudíž pořád mírně klesá jejich potřeba hlásit a „držet do rezervy“ volná místa na zaměstnanecké karty či pracovní

povolení. V souvislosti s digitalizací hlášení nástupu cizinců do zaměstnání také došlo ke zlepšení hlášení obsazenosti volných pracovních míst a tím pádem k poklesu počtu cizineckých míst v databázi.

V kraji bylo v roce 2024 zhruba 85 % míst nabízeno pro cizince, v Brně to bylo dokonce přes 90 % míst. **Počet míst nabízených výhradně českým uchazečům se tak v Jihomoravském kraji pohybuje okolo 15 %.** Trend poklesu počtu míst nabízených výlučně českým uchazečům začal již v roce 2018. Jestliže v roce 2018 bylo v kraji průběžně nabízeno v průměru 23 tis. míst a z toho 11,3 tis bylo bez příznaku pro cizince, pak v roce 2024 bylo z průměrného počtu 18,1 tis. míst nabízeno výhradně pro české uchazeče pouze 2,6 tis. míst.

Obr. 5 Struktura volných míst v Jihomoravském kraji v letech 2015-2024 – stav k 31.12.



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2015-2024

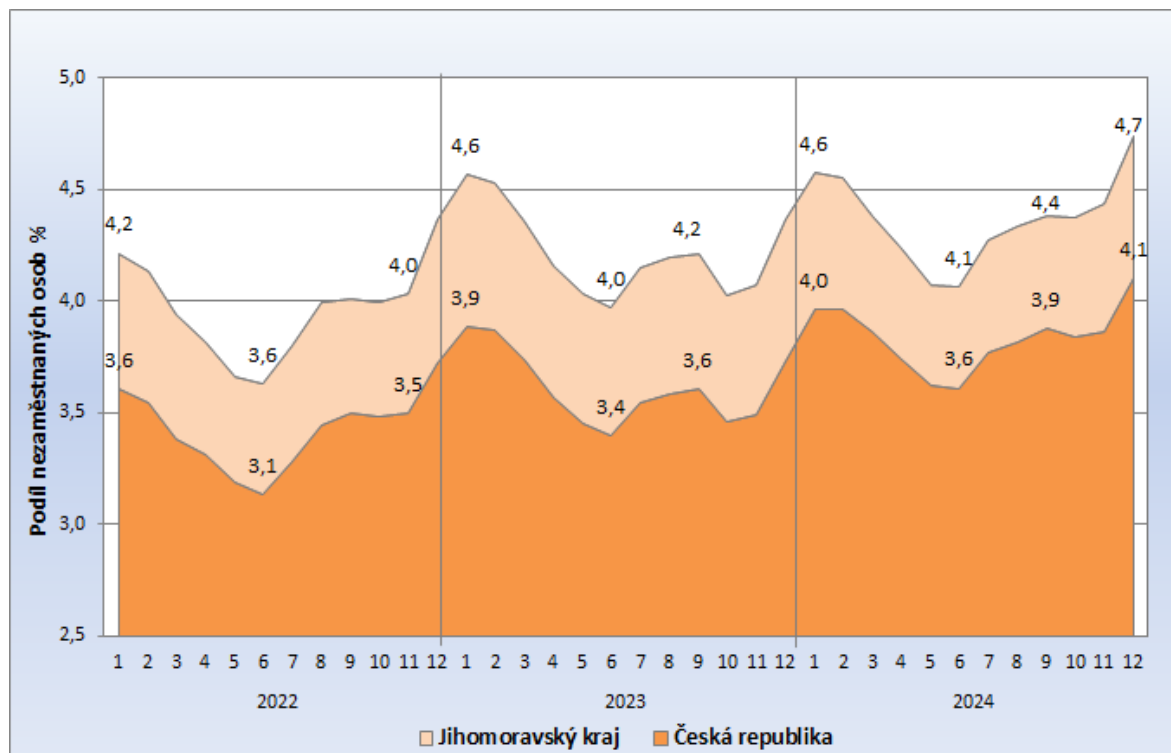
2 Nezaměstnanost

K 31.12.2024 bylo v Jihomoravském kraji evidováno 39 439 uchazečů o zaměstnání. Počet uchazečů na konci roku 2024 byl o více než 3 tisíce osob vyšší než na konci roku 2023. Vývojová křivka víceméně kopírovala obvyklý sezónní průběh, celkový počet uchazečů se mírně zvyšoval díky zhoršující se situaci na trhu práce. **Průměrný počet evidovaných uchazečů v roce 2024 v Jihomoravském kraji dosáhl 36 508 osob.**

Současná úroveň nezaměstnanosti je z dlouhodobého hlediska stále relativně **nízká**. Ještě na počátku roku 2014 byl v evidenci více než dvojnásobný počet uchazečů (75,4 tis.) pak začala nezaměstnanost rychle klesat, každoročně o 7-10 tis. osob do roku 2019. K nárůstu došlo v pandemickém období, poté se situace začala mírně zlepšovat. Již v roce 2022 však někteří zaměstnavatelé v souvislosti s nárůstem cen energií byli nuceni přistoupit k propouštění, či omezování výroby. Tento trend pokračoval i v letech 2023-2024. Hlavní dopady vysokých cen energií a následné recese ale přicházejí až nyní. Aktuálně ekonomika stagnuje a v některých oborech jsou zaměstnavatelé nuceni část zaměstnanců propouštět, nebo uzavírají celé provozovny (zejména subdodavatelé v automobilovém průmyslu).

Ve srovnání s Českou republikou je podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let v kraji **dlouhodobě** oproti celostátnímu průměru **vyšší** o 0,6 p.b. Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji dosáhl v roce 2024 hodnoty 4,4 %, v ČR 3,8 %.

Obr. 6 Srovnání vývoje podílu nezaměstnaných v JMK a ČR v letech 2021–2024

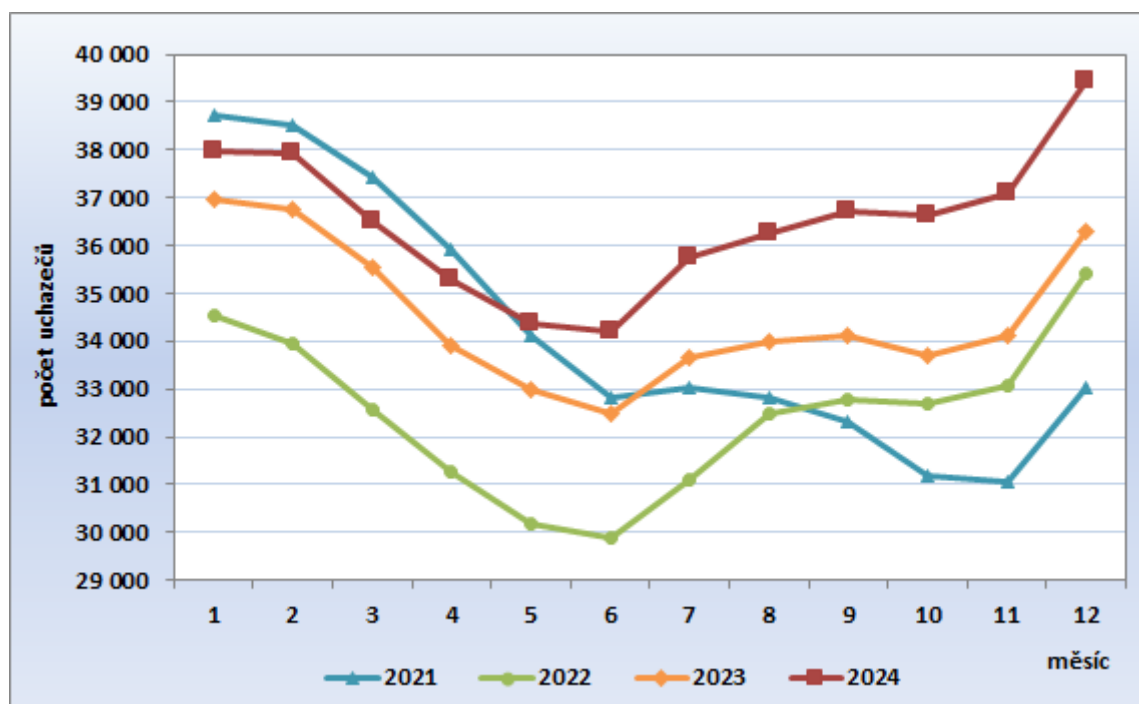


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2021–2024

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024

Křivka znázorňující vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v roce 2024 víceméně kopírovala obvyklý **sezónní průběh**. V roce 2024 rozptýl hodnot v jednotlivých měsících dosáhl maxima prosinci 39 439 a minima červnu 34 195. Situace na trhu práce se v druhé polovině roku zhoršovala, nezaměstnaní si obtížně hledají práci, zaměstnavatelé nová místa nevytvářejí, přistupují v některých odvětvích k propouštění a případnou potřebu pracovníků řeší raději přes agentury práce, protože nemají jistotu stabilních zakázek. V Jihomoravském kraji lze pozorovat odlišnou dynamiku sezónního vývoje v jednotlivých okresech, výrazná je zejména v okresech s významným podílem zemědělské výroby a sezónního zaměstnávání v sousedním Rakousku – okresy Břeclav, Hodonín a Znojmo, v krajském měště se sezónní výkyvy projevují minimálně.

Obr. 7 Roční vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v letech 2021–2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky uchazečů a volných pracovních míst, 2021–2024

Problémy s umisťováním některých skupin uchazečů na trh práce jsou dlouhodobé.

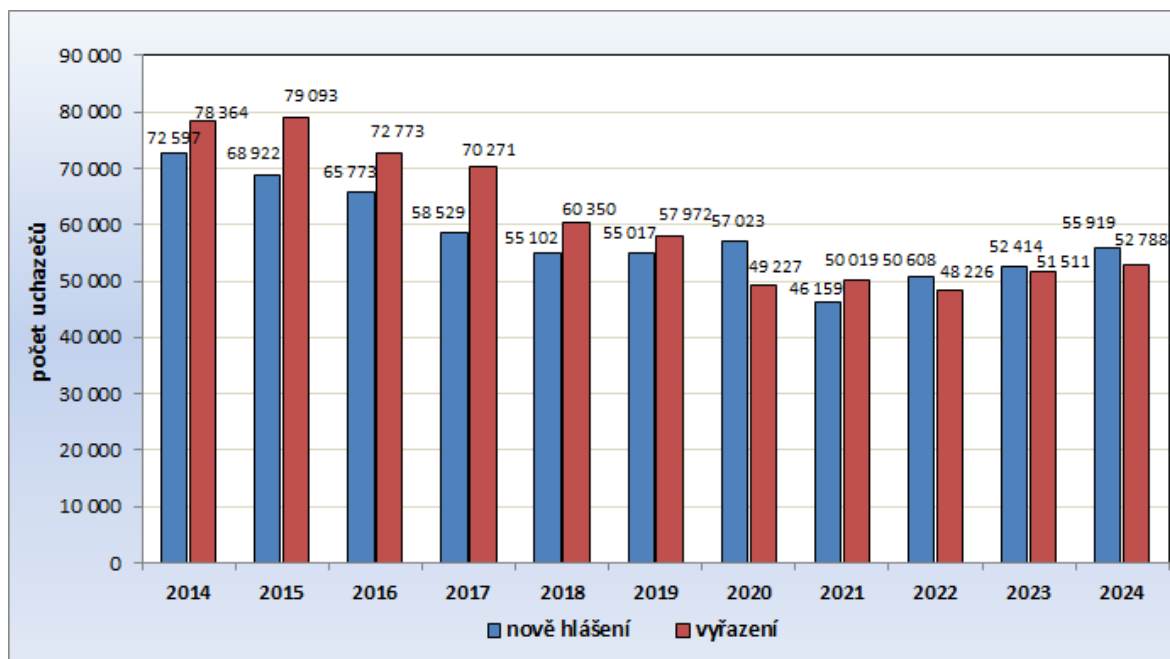
Velmi obtížná zůstává práce s těmi uchazeči, kteří se do evidence ÚP vrací opakovaně, jejich počet v dlouhodobém horizontu narůstá, a roste tedy i dlouhodobá nezaměstnanost.

Vývoj počtu nově hlášených uchazečů v průběhu roku 2024 byl ovlivněn obvyklým sezónním vývojem, kdy vyšší počty jsou dosahovány v měsících lednu (ukončení pracovních poměrů ke konci roku, ukončení sezónních prací) a v měsíci září (nárůst v důsledku evidence absolventů). V roce 2024 také došlo k vyššímu nárůstu i v měsíci červenci, což odpovídá zhoršené situaci na trhu práce (hromadná propouštění, příchod části zaměstnanců ze školství do evidence ÚP ČR, v menší míře evidence osob pečujících

o děti z důvodu letních prázdnin a také hlášení části čerstvých absolventů škol). Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 55 919 uchazečů, tj. o 3 505 více než v předchozím roce.

Rovněž počty ukončených evidencí (vyřazených uchazečů) odpovídají obvyklému sezónnímu vývoji, kdy maxima bývají dosažena v jarních měsících a také v měsíci září. Celkový počet ukončených evidencí dosáhl v roce 2024 v kraji 52 788 osob, a byl o 1 277 osob vyšší než v předchozím roce. **Počet osob umístěných do zaměstnání se v průměru v roce 2027 pohyboval na úrovni 77 % z celkového počtu osob vyřazených z evidence ÚP.**

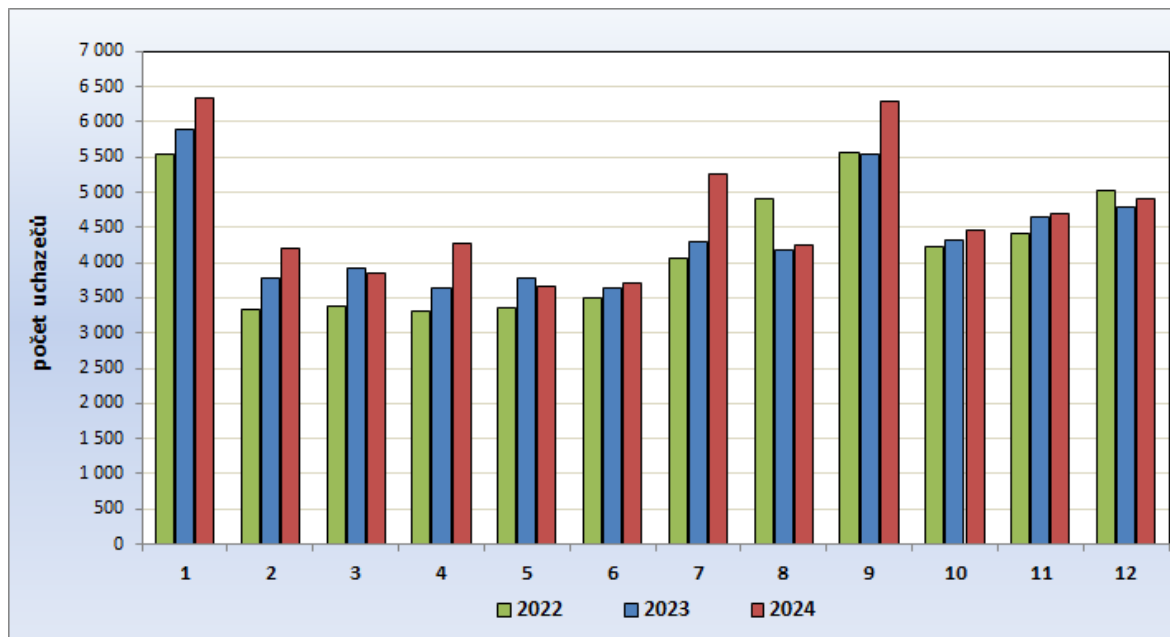
Obr. 8 Tok nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v letech 2014-2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky uchazečů a volných pracovních míst, 2014-2024

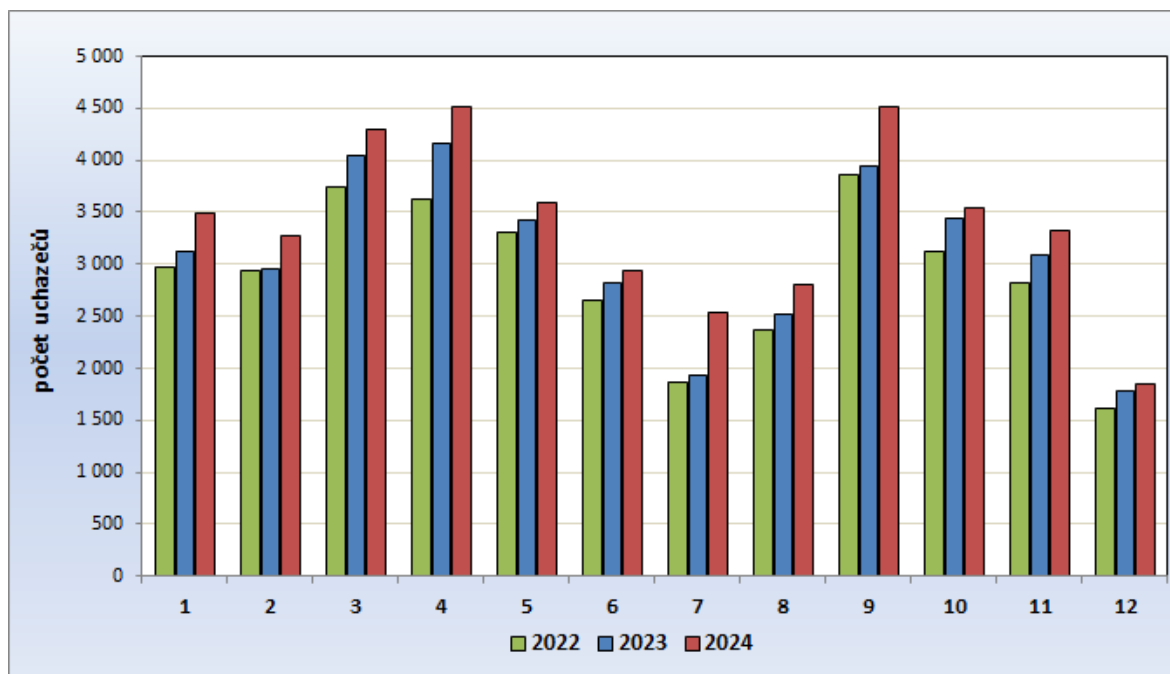
Vývoj počtu osob vyřazených z evidence bez umístění fluktuuje okolo 1 000 osob měsíčně, nejčastějším důvodem je maření součinnosti s úřadem práce. V posledním roce lze zaznamenat oproti předchozímu klesající trend počtu vyřazených, a to z důvodu, že institut vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání je čím dál více používán až jako krajní opatření při ukončování evidence. Vyřazeno bez umístění bylo v roce 2024 celkem 12,1 tisíce osob, o 2,2 tisíc méně než v předchozím roce.

Obr. 9 Vývoj počtu nově hlášených uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v průběhu let 2022-2024



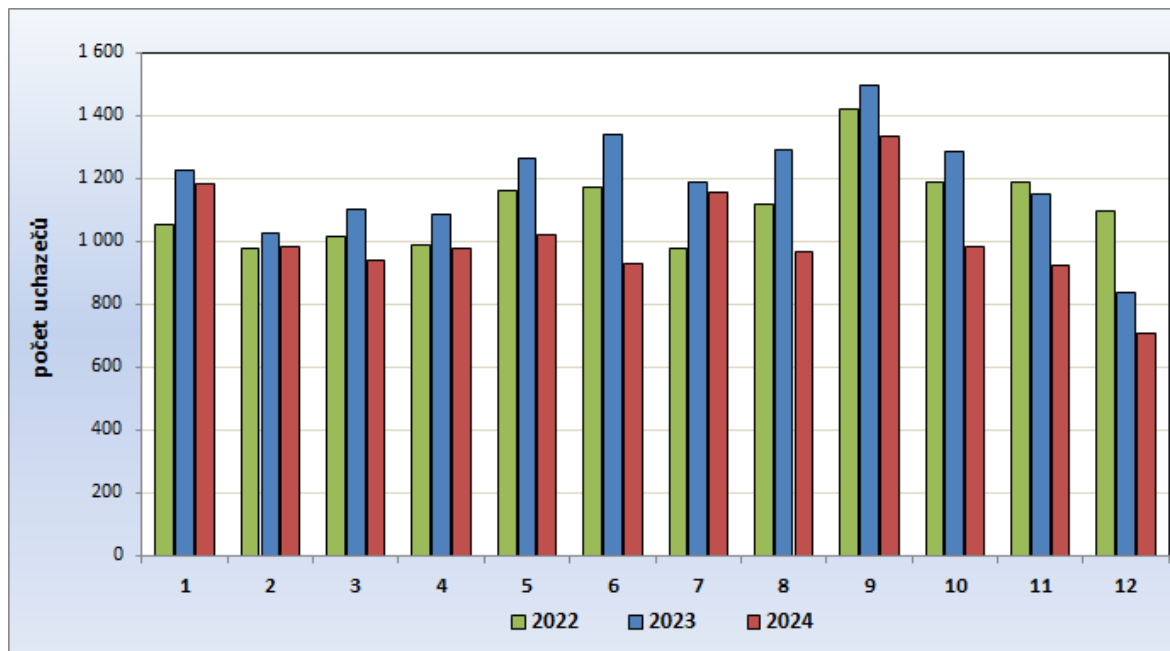
Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Obr. 10 Vývoj počtu umístěných uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v průběhu let 2022-2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Obr. 11 Vývoj počtu uchazečů vyřazených bez umístění v Jihomoravském kraji v letech 2022-2024

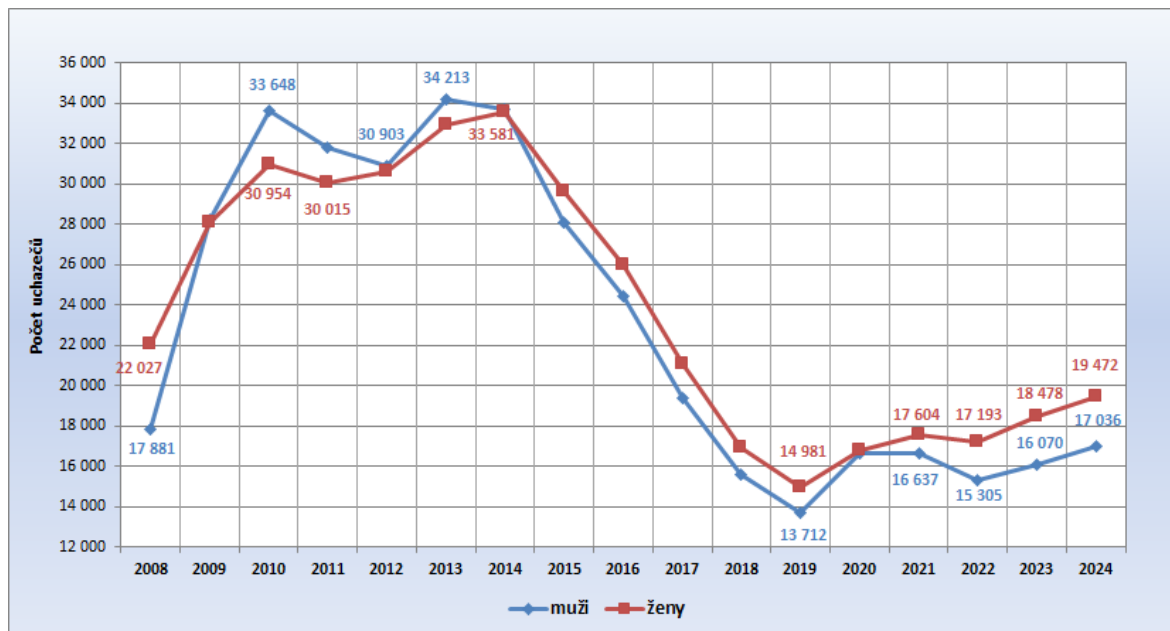


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15–64 let se meziročně zvýšil o 0,2 p.b., nad úrovní 4 % se pohyboval po celý rok, sezónní výkyvy nebyly výrazné (pohyb v rozmezí 0,6 p.b.). Z hlediska regionálního došlo meziročně k nárůstu podílu ve všech okresech Jihomoravského kraje (vyjma okresu Brno-město, kde došlo k poklesu o 0,1 p.b.), nejvíce pak v okrese Vyškov (o 0,5 p.b.) a dále v okresech Blansko, Břeclav a Hodonín (shodně o 0,3 p.b.).

Z hlediska pohlaví nezaměstnanost mužů v ročním průměru v roce 2024 vzrostla o 0,2 p.b. na 4,0 %, obdobně i nezaměstnanost žen z 4,6 % na 4,8 %. Podíl žen na celkovém počtu uchazečů v průměru dosahoval 53,3 %. K 31.12.2024 bylo na úřadech práce v Jihomoravském kraji evidováno 18 657 mužů a 20 782 žen.

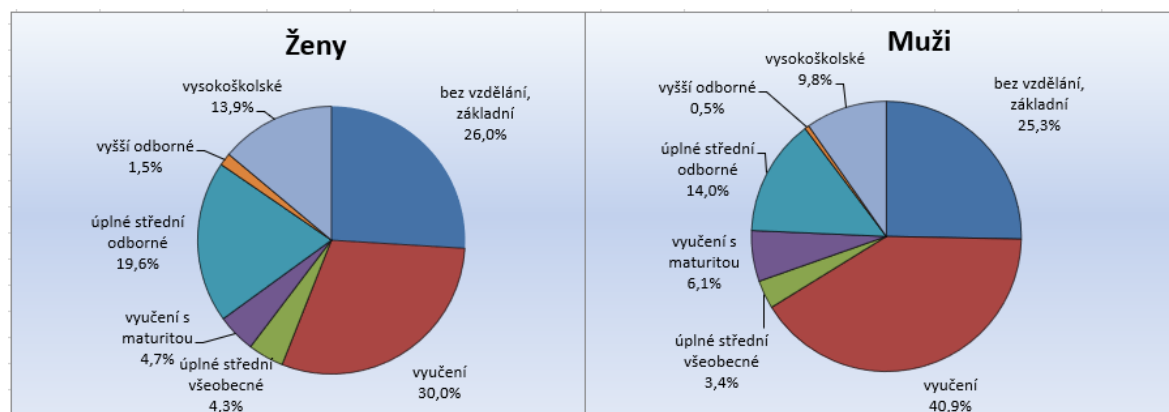
Obr. 12 Vývoj průměrného počtu uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji podle pohlaví v letech 2008–2024 (roční průměry)



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2008–2024

Z hlediska **kvalifikační struktury** jsou v Jihomoravském kraji nejpočetnější skupinou uchazečů o zaměstnání osoby s výučním listem (celkem 35,2 %), následují je uchazeči se základním vzděláním (25,7 %) a osoby se středním odborným vzděláním s maturitou (16,9 %). Zastoupení jednotlivých kategorií je však u mužů a u žen rozdílné.

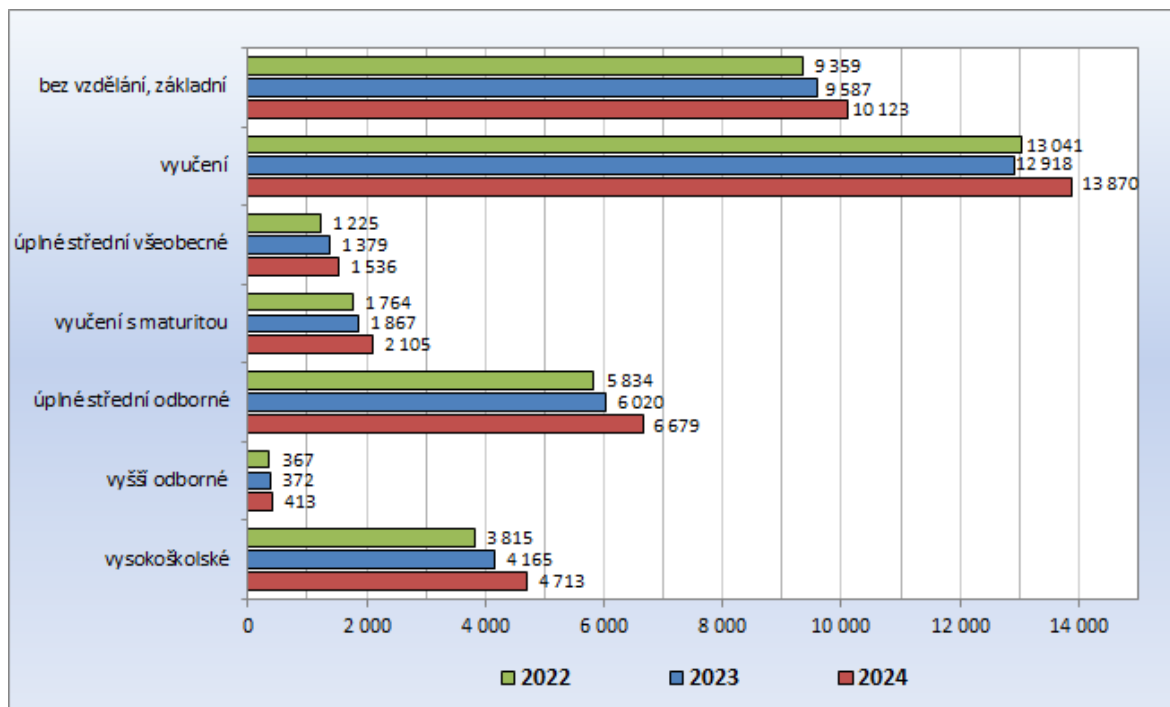
Obr. 13 Struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání a pohlaví evidovaných v Jihomoravském kraji k 31.12.2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

Zatímco mezi muži výrazně převažují vyučení, kteří tvoří téměř polovinu (40,9 %) všech uchazečů, kvalifikační struktura u žen je vyrovnanější a také celkově vyšší než u mužů. Střední vzdělání s maturitou má 28,6 % uchazeček – žen (u uchazečů – mužů jen 23,5 %) a také podíl uchazečů s vyšším odborným a vysokoškolským vzděláním je mezi ženami vyšší (15,4 %) než mezi muži (10,3 %).

Obr. 14 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji v letech 2022–2024 (stav k 31.12. daného roku)



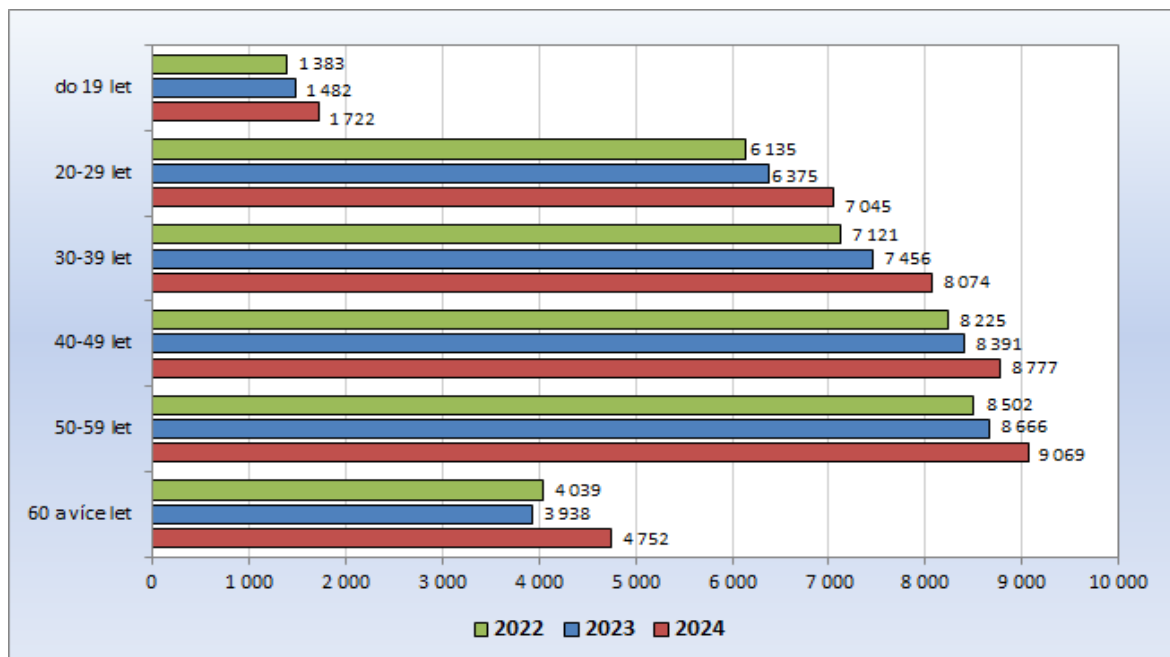
Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Meziročně v kraji vzrostl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech sledovaných vzdělanostních kategoriích. Absolutně nejvíce přibýlo uchazečů v **kategorii „vyučení“**, v níž se počet uchazečů zvýšil o 952 osob, relativně nejvyšší nárůst zaznamenala kategorie vysokoškolské vzdělání, a to o 13,2 %. Za nárůstem kategorie vysokoškolské je mimo jiné i skutečnost, že do evidence vstupuje značná část cizinců a vstoupit do evidence mohou nyní i cizinci, kterým to dříve nebylo umožněno (Ukrajina má navíc odlišný vzdělávací systém, kde „vysokoškolské“ vzdělání v některých případech odpovídá úrovni spíše našemu maturitnímu vzdělání).

Z hlediska **věkové struktury** vzrostl meziročně počet nezaměstnaných ve všech kategoriích. Relativně i absolutně nejvíce vzrostla kategorie 60-64 let (o 791 osob, resp. o 18,9 %), tato kategorie roste dlouhodobě z důvodu, že uchazeči často v evidenci setrvávají až do vzniku nároku na starobní důchod. Průměrný věk nezaměstnaných v Jihomoravském kraji k datu 31.12.2024 dosáhl hodnoty 42,7 let.

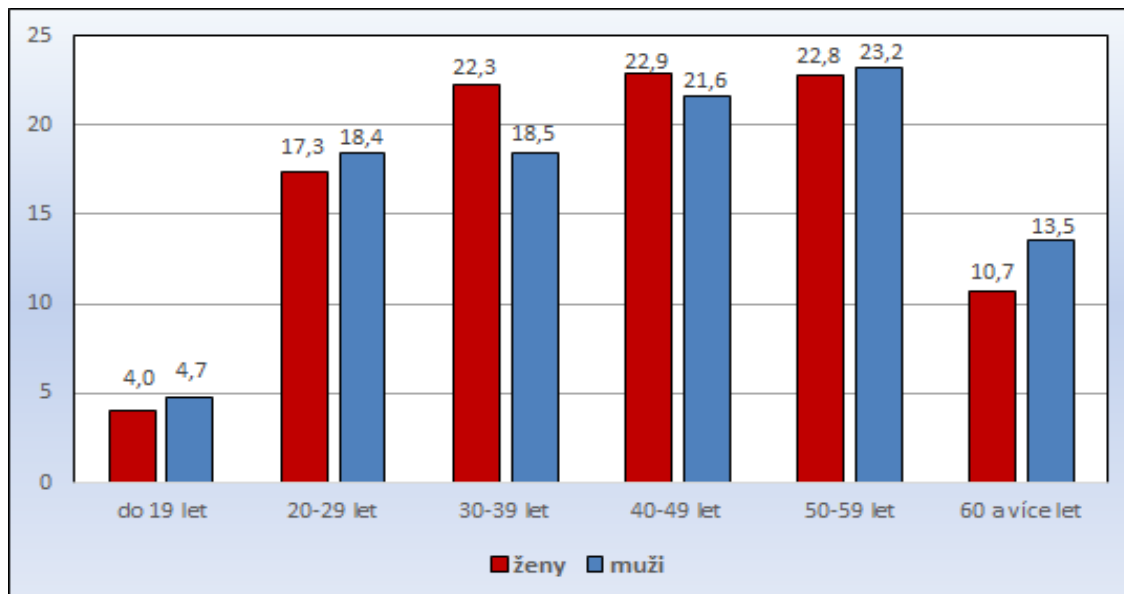
Ve struktuře nezaměstnaných dle věku jsou přitom zjevné genderové rozdíly, dané jak rozdílným věkem odchodu do důchodu pro jednotlivá pohlaví, tak především omezeními žen na trhu práce v období péče o děti a rodinu. Zatímco v kategoriích do 24 let a nad 60 let převažují muži, ve zbývajících věkových kategoriích převažují ženy, nejvýrazněji pak ve věku mezi 35-39 lety.

Obr. 15 Vývoj věkové struktury uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji v letech 2022-2024 (stavy k 31.12.)



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Obr. 16 Struktura uchazečů o zaměstnání dle věku a pohlaví evidovaných v Jihomoravském kraji k 31.12.2024

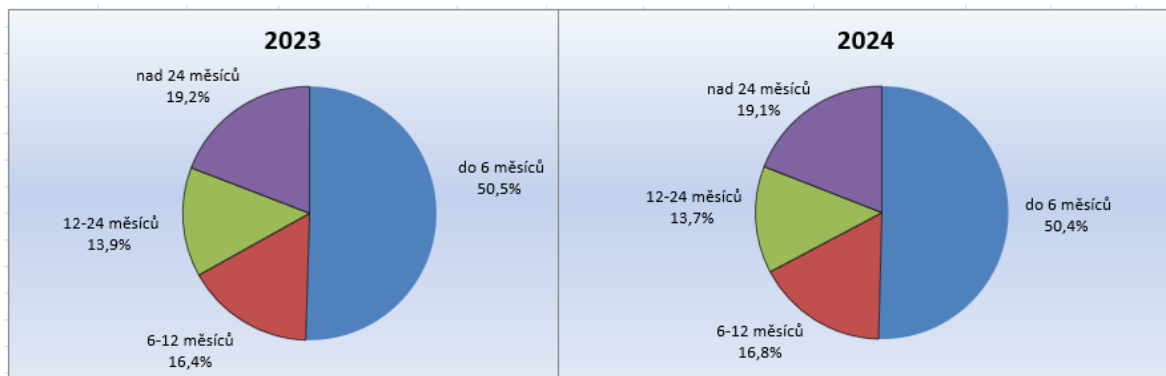


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

Z hlediska **struktury evidovaných uchazečů dle délky evidence** se situace na trhu práce meziročně téměř nezměnila, jejich počty vzrostly ve všech sledovaných kategoriích.

Nejvíce problematickou skupinou jsou dlouhodobě evidovaní uchazeči (nad 12 měsíců), kteří v kraji tvoří téměř třetinu 32,8 %.

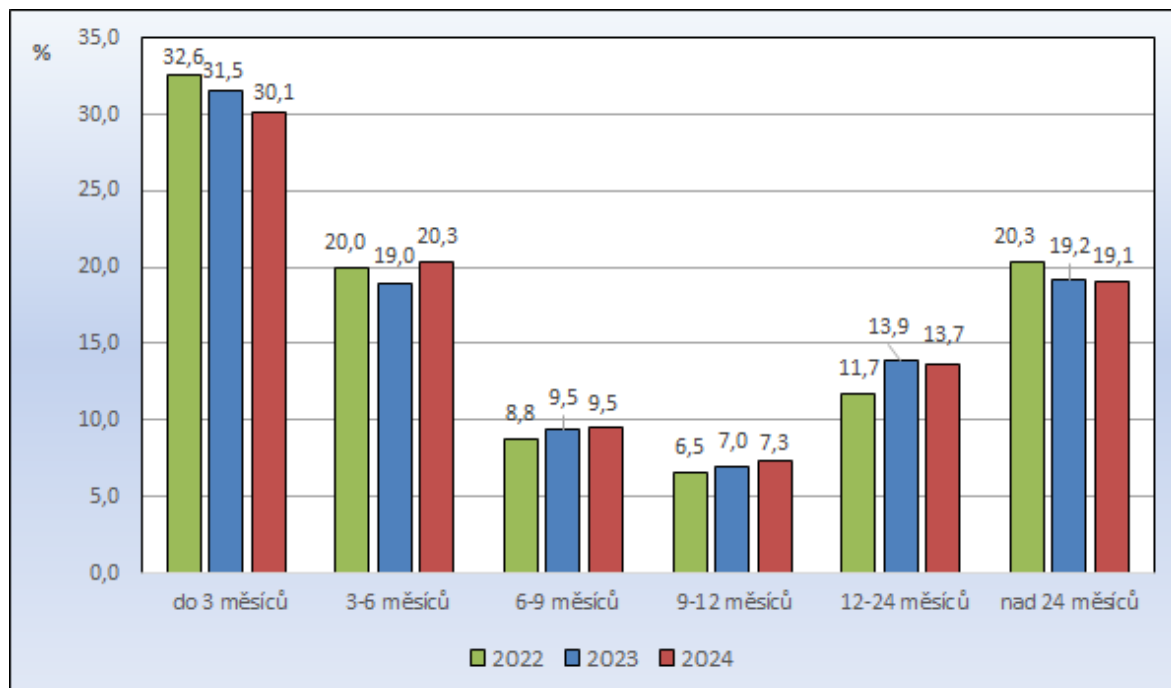
Obr. 17 Struktura uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji podle délky evidence v roce 2023 a 2024 (stav k 31.12.)



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2023, 2024

Za uplynulý rok došlo k nárůstu dlouhodobé nezaměstnanosti ve všech okresech Jihomoravského kraje mimo okres Brno-venkov a Brno-město (pokles o 3,0 p.b. resp. 2,1 p.b.). Nejvyššího podílu dlouhodobě nezaměstnaných v Jihomoravském kraji dosahuje Hodonín (36,9 %) a Brno-město (36,6 %). Nejnižší podíl je v okrese Břeclav (22,9 %), a to hlavně z důvodu vysoké sezónnosti prací.

Obr. 18 Struktura uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji dle délky evidence v letech 2022–2024 (stav k 31.12. daného roku)

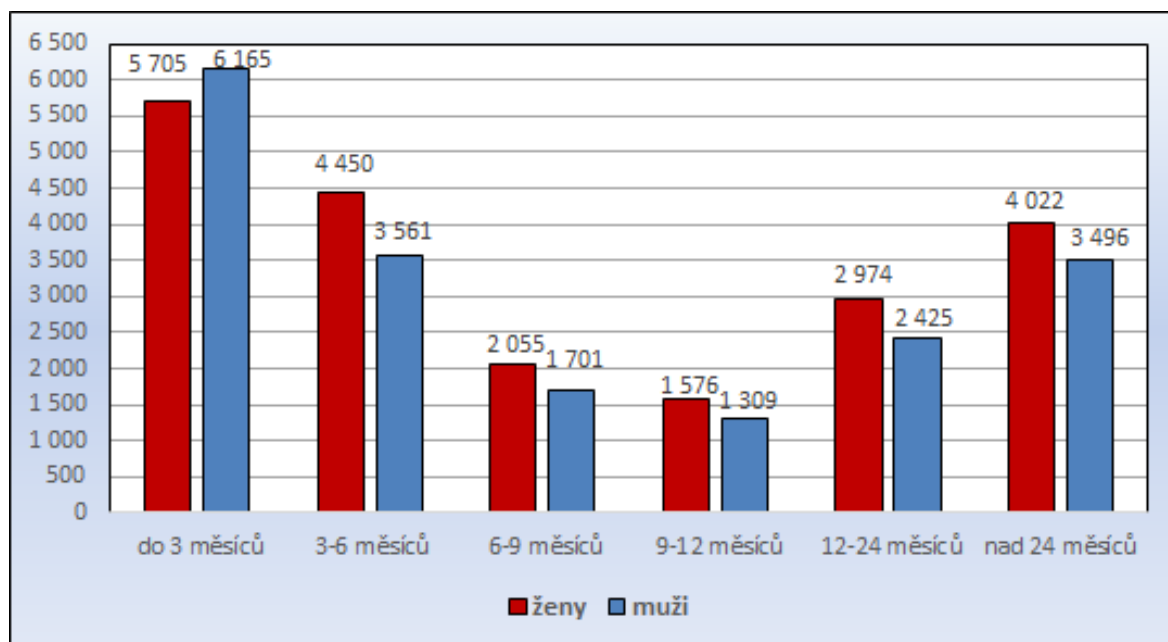


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2022-2024

Celokrajský ukazatel průměrné délky evidence meziročně mírně poklesl z 554 na 542 dní, stále se však pohybuje nad průměrem ČR (484 dní).

Průměrná délka evidence žen v Jihomoravském kraji byla na konci roku 2024 vyšší než mužů a činila 549 dní. Ženy dominují ve všech kategoriích délky evidence mimo kategorie evidence do 3 měsíců. Na tuto skutečnost má vliv zejména péče žen o děti (nízká nabídka částečných úvazků, vysoká obsazenost mateřských školek) a také to, že sezónní práce spojené s krátkodobou zimní evidencí jsou většinou doménou mužů.

Obr. 19 Struktura uchazečů o zaměstnání evidovaných v Jihomoravském kraji dle délky evidence a pohlaví k 31.12.2024



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistika struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Úroveň nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji je výrazně regionálně diferencovaná. Ke 31.12.2024 byl rozdíl 2,9 p.b. mezi okresem s nejnižší (Brno-venkov 3,3 %) a nejvyšší nezaměstnaností (Znojmo a Hodonín 6,2 %), v ročním průměru pak 2,4 p.b. (Vyškov a Brno-venkov 3,1 %, Hodonín a Znojmo 5,4 %).

Ve třech okresech kraje (Brno-venkov, Vyškov a Blansko) je nezaměstnanost pod celorepublikovým průměrem. Výrazně **nadprůměrná úroveň nezaměstnanosti** je v příhraničních okresech **Znojmo a Hodonín**.

Důvody vysoké nezaměstnanosti v okresech Znojmo a Hodonín jsou jednak geografické (vzdálenost od center, horší dopravní dostupnost, a tudíž malá atraktivita pro investory), jednak historicko-ekonomické (tradičně vyšší podíl zemědělské výroby, rozpad navazujícího zpracovatelského průmyslu po r. 1989, absence významných zaměstnavatelů). U okresu Hodonín navíc hraje roli geografická blízkost Slovenska umožňující denní pracovní dojíždku, což dále zvyšuje konkurenci na místním trhu práce.

Pro oba okresy je charakteristický výrazný sezónní vývoj zaměstnanosti, který je v případě okresu Znojmo umocňován i sezónním pracovním uplatněním v sousedním Rakousku. Avšak i v těchto okresech jsou již zaměstnavatelé nuceni řešit potřebu sezónních pracovníků importem zahraniční pracovní síly, která – na rozdíl od domácích uchazečů – je ochotna akceptovat minimální mzdu a často fyzicky náročné pracovní podmínky.

V případě krajského města pak úroveň nezaměstnanosti ovlivňuje faktorů více:

- Významně je propojený trh práce mezi městem a jeho zázemím, v důsledku čehož pracovní síla dojíždějící do města zdařile konkuruje místní pracovní síle.
- Relativně vysoký je podíl cizinců na trhu práce. Geografická blízkost Slovenska přitahuje tamější pracovní sílu. Absolventi VŠ pak často po studiu zůstávají pracovat v Brně.
- Velký počet studentů studujících na zdejších vysokých školách již při studiu pracuje formou brigád, zejména v obchodě a ve službách, a opět tak konkurují místní pracovní síle.
- Je zde výrazná koncentrace osob sociálně vyloučených, které ztratily nebo ani nikdy neměly pracovní návyky.
- Specifické podmínky a anonymita velkoměsta, umožňují setrvávat ve „chtěné“ nezaměstnanosti (možnosti nelegální práce, vysoký podíl nájemního bydlení podporující snadný přístup k sociálním dávkám). Nezáměr legálně pracovat také ovlivňuje vysoké procento exekucí mezi uchazeči o zaměstnání.

Lze říct, že nezaměstnanost je vedle objektivních důvodů (především v příhraničních regionech) **podmíněna poměrem nabízených, resp. dosažitelných legálních pracovních příjmů k úrovni sociálních dávek**.

Základní příčinou nezaměstnanosti v případech, které nejsou objektivně podmíněny (zdravotní či jiné handicapy) je v současné době nesoulad mezi výší sociálních dávek a potenciální výší mezd, které by v průměru uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR



obdrželi, pokud by pracovali. Pro velkou část nezaměstnaných je z ekonomického hlediska výhodnější pobírat v nečinnosti sociální dávky než pracovat v (legálním) pracovním poměru za mzdu/plat. Nezaměstnaní se tedy chovají v zásadě ekonomicky a je nutno poznamenat, že administrativními zásahy je velmi obtížné s ekonomickými zákonitostmi takového povahy bojovat.

Dalším důvodem nárůstu nezaměstnanosti je válečný konflikt na Ukrajině, kdy do ČR přišla velká část převážně žen s dětmi za účelem poskytnutí dočasné ochrany. Tyto osoby se v počátku konfliktu evidovaly na úřadech práce převážně jako zájemci o zaměstnání, později v souvislosti s legislativní změnou se většina osob s dočasnou ochranou začala evidovat na úřadech práce jako uchazeči o zaměstnání. K 31.12.2024 bylo v Jihomoravském kraji úřady práce evidováno 1 878 osob s udělenou dočasnou ochranou, které představovaly 4,8 % celkového počtu uchazečů. Pozitivním dopadem příchodu těchto osob na trh práce je obsazení některých dlouhodobě neobsazených nekvalifikovaných pozic.

Situace na trhu práce se převážně v druhé polovině roku 2024 mírně zhoršovala, docházelo ke stagnaci a poklesu zakázek, někteří zaměstnavatelé byli nuceni svoji činnost ukončit, a to i formou hromadného propouštění. Nové pracovníky zaměstnavatelé poptávají minimálně.

2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišně atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) vykazují okresy rozdílnou nezaměstnanost.

Dle administrativního členění se území Jihomoravského kraje člení na 7 okresů, na 21 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a na 35 obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. Celkem se v kraji nachází 673 obcí, z nichž 49 má statut města. Jediné z nich – krajské město Brno – je statutárním městem. Z hlediska vnitřní struktury ÚP zahrnuje krajská pobočka v Brně celkem 20 tzv. kontaktních pracovišť.

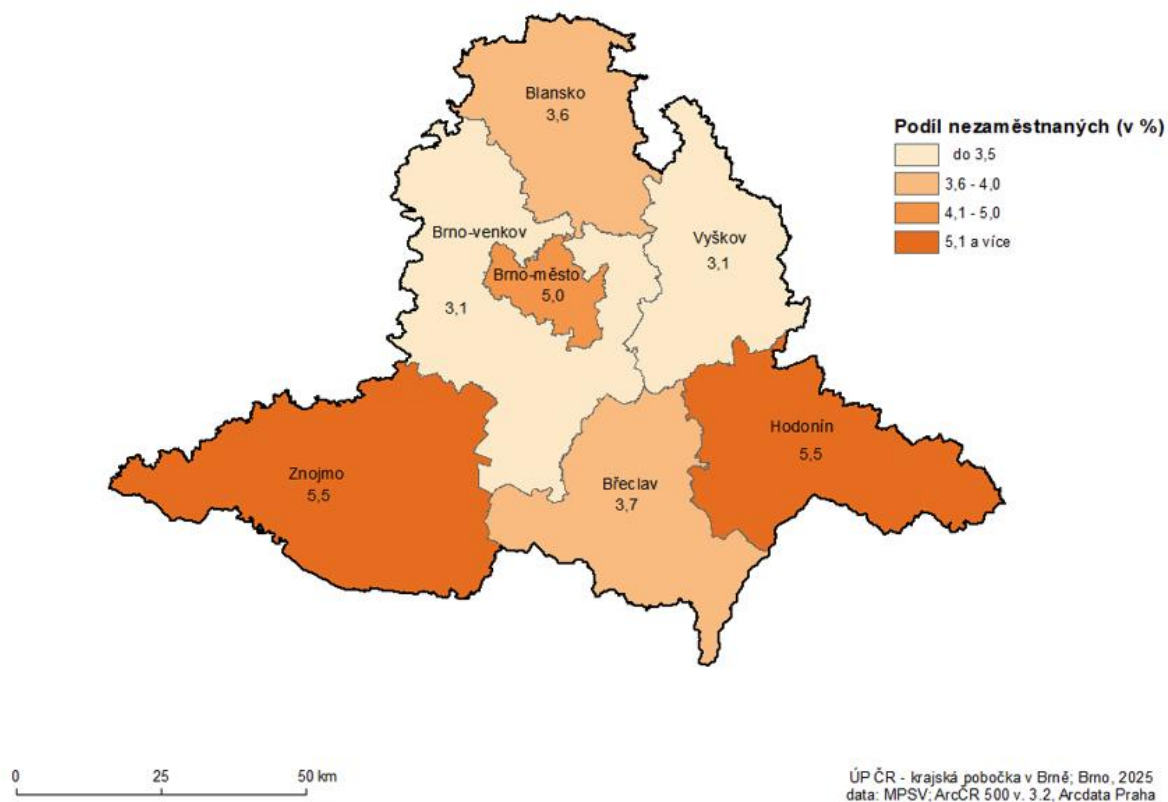
Tab. 9 Charakteristika okresů Jihomoravského kraje v roce 2024 – roční průměry

Území	Počet nezaměstnaných		Absolventi škol a mladiství	Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměst. [%]	
	celkem	v tom					
		muži					ženy
Blansko	2 735	1 304	1 431	161	678	4,0	3,6
Brno-město	13 925	6 311	7 614	668	6 883	2,0	5,0
Brno-venkov	4 833	2 179	2 654	277	5 124	0,9	3,1
Břeclav	2 970	1 399	1 571	179	1 219	2,4	3,7
Hodonín	5 769	2 921	2 848	305	1 003	5,8	5,5
Vyškov	2 036	921	1 115	99	1 528	1,3	3,1
Znojmo	4 241	2 001	2 240	217	1 681	2,5	5,5
Jihomoravský kraj	36 508	17 036	19 472	1 906	18 116	2,0	4,4
Česká republika	287 792	132 973	154 819	14 839	263 354	1,1	3,8

Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2024

Úroveň nezaměstnanosti ve venkovských okresech kraje je významně ovlivňována průběhem sezónních prací v zemědělství, stavebnictví a cestovním ruchu, což se promítá do celkového vývoje nezaměstnanosti v průběhu roku na úrovni celého kraje. V letech 2020-21 se do celkového vývoje nezaměstnanosti promítl vliv pandemie, v roce 2022 k neobvyklému nárůstu došlo v měsíci srpnu v souvislosti s evidencí osob s dočasnou ochranou, v následujících letech si nezaměstnanost zachovávala sezónní charakter, avšak obvyklé nárůsty a poklesy počtu uchazečů nebyly tak výrazné, uchazeči do evidence přibývali celoročně a z evidence odcházeli díky malé nabídce volných míst na trhu práce méně než v předchozích letech.

Obr. 20 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 v jednotlivých okresech Jihomoravského kraje – roční průměry



Podíl nezaměstnaných osob v obcích vyšší než 10 % byl k 31.12.2024 zaznamenán v 19 obcích, nejvíce v okrese Znojmo (obce Prokopov, Kadov, Šafov, Uherčice, Korolupy, Onšov, Vysočany, Lančov, Valtrovice, Běhařovice, Zálesí, Štítary, Velký Karlov, Čejkovice, Hrádek), dále v okrese Vyškov (obce Malínky a Kožušice) a v okrese Blansko (obce Hodonín a Bedřichov). Naopak nulová nezaměstnanost byla zaznamenána celkem v 7 obcích (okres Blansko – Lhota u Olešnice, Ústup; okres Brno-venkov – Borovník, Bukovice, Tišnovská Nová Ves, Zhoř; okres Znojmo – Jiřice u Moravských Budějovic).

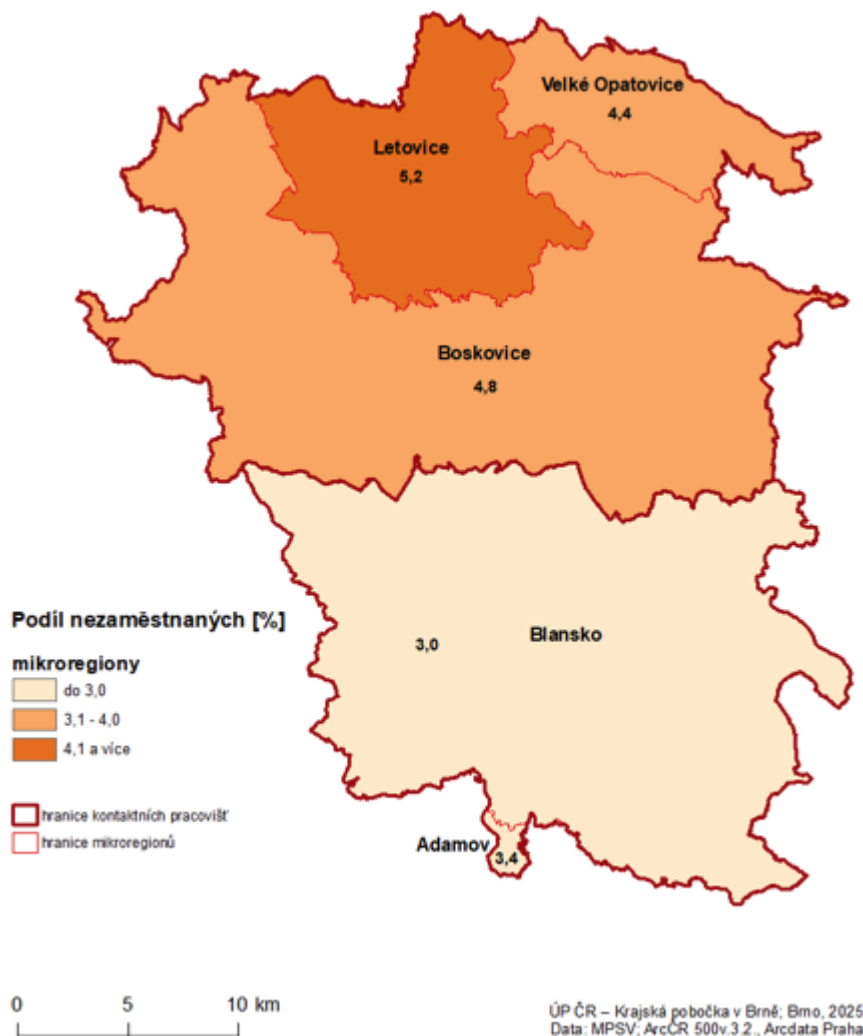
Zaměříme-li se na správní obvody obcí s pověřeným obecním úřadem došlo k nárůstu evidovaných osob ve všech mimo POÚ Strážnice (pokles o 14,0 %). Relativně největší nárůst nezaměstnaných osob byl zaznamenán v POÚ Rousínov (o 41,6 %), POÚ Vyškov (o 32,9 %), POÚ Ivanovice na Hané (o 30,8 %), POÚ Ivančice (o 30,0 % a POÚ Letovice (o 27,1 %).

Okres Blansko

Okres Blansko je okresem s dlouhodobě třetí nejnižší úrovní nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji. Podíl nezaměstnaných osob se pohybuje nejen pod celokrajským, ale i pod celorepublikovým průměrem. V roce 2024 dosáhl průměrné roční hodnoty 3,6 % (krajský průměr byl 4,4 %, celorepublikový 3,8 %).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena dvěma kontaktními pracovišti: v Blansku a Boskovicích.

Obr. 21 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v mikroregionech okresu Blansko k 31.12.2024



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu k 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu v Příl. 2.

Silné stránky okresu

- staletá tradice strojírenské výroby
- existence nově vybudovaných průmyslových zón
- kvalifikovaná pracovní síla
- dobrá vzdělanostní úroveň
- dobrá silniční i železniční dostupnost regionu
- atraktivní oblast z hlediska rozvoje cestovního a turistického ruchu

Slabé stránky okresu

- omezená nabídka volných pracovních míst
- podprůměrná úroveň mezd
- přetíženost silnice 1. tř. č. 43
- špatná silniční dostupnost mikroregionu Adamov, Kunštát a Olešnice

Tab. 10 Charakteristika mikroregionů (POÚ) v okrese Blansko k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Adamov	109	51	58	7	25	12	3,4
Blansko	1 068	515	553	57	187	249	3,0
Boskovice	1 188	576	612	55	204	291	4,8
Letovice	387	204	183	23	76	108	5,2
Velké Opatovice	172	87	85	9	34	15	4,4

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Adamovsko

Kdysi významné průmyslové centrum kraje. ADAST zaměstnával přes 5 tisíc zaměstnanců, tiskařské stroje vyvážel podnik do 30 zemí. Po pádu komunismu nebyly schopny kvalitou konkurovat nejmodernějším polygrafickým strojům, což znamenalo konec výroby. Stejně dopadla i rozsáhlá přísně utajovaná vojenská výroba protitankových střel Tandem. V mikroregionu bylo k 31.12.2024 evidováno 109 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 3,4 %. Nejvýznamnější zaměstnavatel je společnost Tenza cast, a.s., Základní škola a mateřská škola Adamov, příspěvková organizace a Adast Systems, a.s.

Blanensko

Mikroregion Blansko má průmyslový charakter. Svou polohou je součástí brněnské průmyslové aglomerace. Převažujícím odvětvím se staletou tradicí je zde strojírenství, následováno textilní výrobou, elektrotechnickým, potravinářským a dřevozpracujícím průmyslem. Nejvýznamnější průmyslové podniky regionu jsou rozmístěny převážně v těsné blízkosti železniční tratě Brno – Česká Třebová. V Blansku dříve nejvýznamnější firma ČKD Blansko Holding, a.s. skončila v roce 2024 v konkurzu a počátkem roku 2025 propouští poslední zaměstnance. Firma s ruskými vlastníky se dostala do výrazných potíží již v roce 2022 po vypuknutí konfliktu na Ukrajině (ztráta zakázek v důsledku protiruských sankcí i ztráta zakázek v Rusku). V Dlouhé Lhotě sídlí výrobce žáruvzdorných materiálů PYROTEK CZ, s.r.o., v Ráječku pak výrobce elektrických rozvodných a kontrolních zařízení společnost Tyco Fire & Security Czech Republic s.r.o. Největším zaměstnavatelem byla v roce 2024 Nemocnice Blansko. V mikroregionu bylo k 31.12.2024 evidováno 1 068 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 3,0 %, což byla v rámci kraje třetí nejnižší hodnota.



Boskovicko

Jedná se o mikroregion, v němž se vzájemně ovlivňuje průmyslové centrum regionu (Boskovice) a jeho venkovské zázemí v jehož zaměstnanecké struktuře je výrazně zastoupeno zemědělství. V mikroregionu je mnohem více rozvinuto živnostenské podnikání než v jiných částech okresu. Větší část regionu má dobré dopravní spojení jak po silnici, tak i po železnici. Specifickou částí mikroregionu je oblast Olešnicka a Kunštátska. Hlavním důvodem je omezené množství pracovních příležitostí (sezónní práce zejména v zemědělství), chybějící infrastruktura a velké vzdálenosti (k vyjíždce za prací) do průmyslových center. V mikroregionu bylo k 31.12.2024 evidováno 1 118 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 4,8 %. Největším zaměstnavatelem mikroregionu a potažmo i okresu je společnost ALPS Electric Czech, s.r.o se sídlem v Sebranicích, která zaměstnává přes 1 000 pracovníků (z toho však více než 50 % agenturní formou). Dalším významným zaměstnavatelem je společnost vyrábějící šicí stroje Minerva Boskovice, a.s. s více než 600 zaměstnanci. Další větší zaměstnavatelé jsou Nemocnice Boskovice, Jednota Boskovice či ITAB Shop Concept CZ, a.s.

Letovicko

Letovicko je průmyslový mikroregion s částečným podílem zemědělství na celkové zaměstnanosti. K významným zaměstnavatelům patří Letovické strojírny, s.r.o, LETOPLAST s.r.o., Nemocnice Letovice, p. o. či Základní škola Letovice. V roce 2023 zcela ukončil činnost tradiční výrobce Tylex Letovice, akciová společnost, který se dostal do konkurzu. V mikroregionu bylo ke konci roku 2024 evidováno 387 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 5,2 %.

Velkoopatovicko

Jedná se o průmyslově – zemědělský region s jediným dominantním zaměstnavatelem a tím je společnost P–D Refractories CZ a.s., a několika menšími GERBRICH s.r.o. a příspěvkovou organizací Paprsek (domov pro osoby se zdravotním postižením). V mikroregionu bylo ke konci roku 2024 evidováno celkem 172 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 4,4 %.

Okres Brno-město

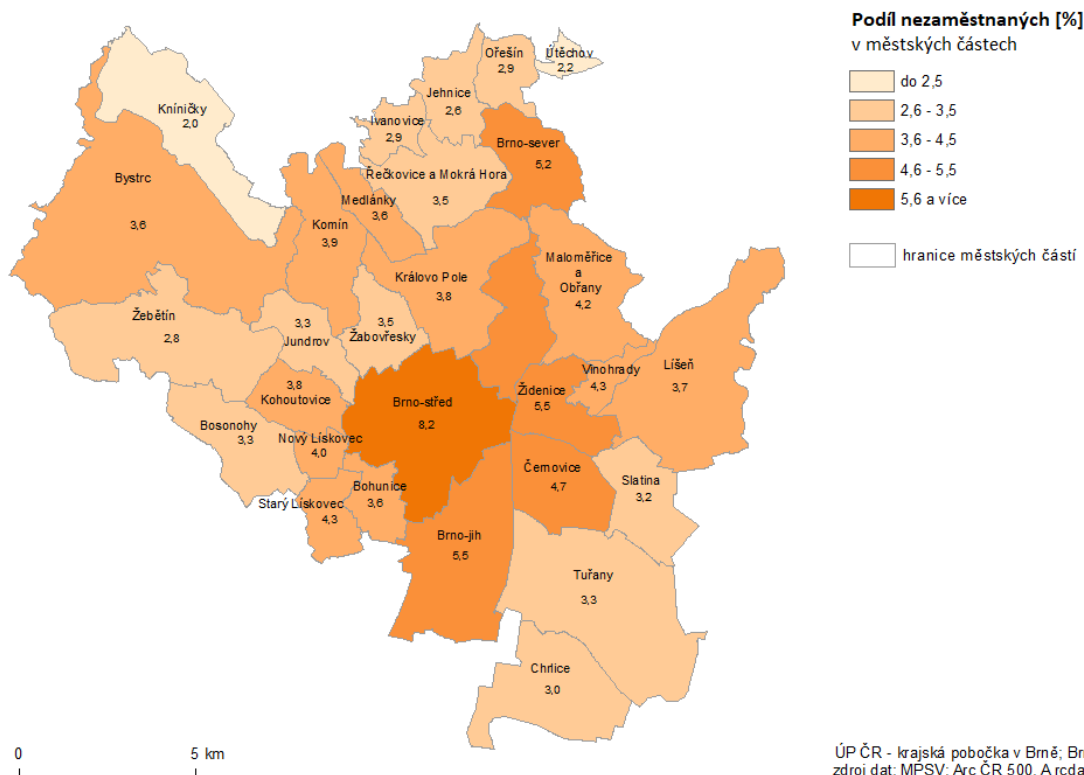
Město Brno je správním, ekonomickým a kulturním centrem Jihomoravského kraje. Zaměstnanost ve městě je rozložena do širokého spektra odvětví, přičemž žádné z nich nemá na trhu práce dominantní postavení. Největší zaměstnavatelé ve městě vyvíjejí činnost v odvětvích terciární sféry (nemocnice, vysoké školy, dopravní organizace). V důsledku vysokého počtu pracovníků ve veřejné správě (úřady, policie, soudy), školství, zdravotnictví a sociální péči je podíl státu na zaměstnanosti ve městě značný. Takto vázaná pracovní síla je stabilní a méně ohrožena nezaměstnaností, což je při výrazných turbulencích na trhu práce pokládáno za značnou výhodu.

Úroveň nezaměstnanosti v krajském městě se však dlouhodobě pohybuje nad celorepublikovým, a v posledních letech dokonce i nad celokrajským průměrem. V roce

2024 dosáhl podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let průměrné roční hodnoty 5,0 %. Tento stav je podmíněn několika faktory. Jednak je pracovní trh města úzce provázán s jeho zázemím, kdy z okolních okresů denně do města dojíždí za prací cca 60 tis. osob a zdařile tak konkuruje místní pracovní síle, ale zejména je zde výrazná koncentrace osob sociálně vyloučených, které ztratily nebo ani nikdy neměly pracovní návyky. Sociálně vyloučené lokality se nacházejí zejména na území městských částí Brno-střed a Brno-sever. V městské části Brno-střed jsou navíc také evidovány osoby na "úřední adrese", z celkového počtu evidovaných tvoří cca čtvrtinu, přes 60 % z nich má přitom korespondenční adresu v jiných městských částech. Část uchazečů tvoří také uchazeči a trvalým bydlištěm v jiných okresech (804 osob ke 31.12.2024), tato složka navyšuje celkovou nezaměstnanost v průměru o 0,2-0,3 p.b.

Specifické podmínky a anonymita velkoměsta navíc umožňují setrvávat ve „chtěné“ nezaměstnanosti (možnosti nelegální práce, vysoký podíl nájemního bydlení podporující snadný přístup k sociálním dávkám). Významnou roli hraje i relativně vysoký je podíl cizinců na trhu práce. Geografická blízkost Slovenska přitahuje tamější pracovní sílu. Také velký počet studentů studujících na zdejších vysokých školách již při studiu pracuje formou brigád, zejména v obchodě a ve službách, a absolventi VŠ pak často po studiu zůstávají pracovat v Brně.

Obr. 22 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v městských částech okresu Brno-město ke 31.12.2024





Tab. 11 Charakteristika městských částí okresu Brno-město k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Brno-Bohunice	316	142	174	10	45	57	3,6
Brno-Bosonohy	62	26	36	3	5	25	3,3
Brno-Bystrc	557	254	303	20	59	28	3,6
Brno-Černovice	283	110	173	12	29	674	4,7
Brno-Chrlice	77	41	36	6	7	64	3,0
Brno-Ivanovice	37	14	23	3	1	15	2,9
Brno-Jehnice	20	7	13	1	3	0	2,6
Brno-jih	446	194	252	6	48	682	5,5
Brno-Jundrov	100	41	59	1	10	10	3,3
Brno-Kníničky	14	10	4	2	1	3	2,0
Brno-Kohoutovice	286	136	150	12	27	7	3,8
Brno-Komín	183	85	98	7	11	13	3,9
Brno-Královo Pole	808	354	454	30	84	782	3,8
Brno-Líšeň	673	280	393	22	88	224	3,7
Brno-Maloměřice a Obřany	178	78	100	8	19	18	4,2
Brno-Medlánky	146	45	101	7	11	33	3,6
Brno-Nový Lískovec	296	132	164	12	33	1	4,0
Brno-Ořešín	11	4	7	5	0	0	2,9
Brno-Řečkovice a Mokrá Hora	329	146	183	12	26	155	3,5
Brno-sever	1 849	834	1 015	47	193	150	5,2
Brno-Slatina	240	83	157	13	29	227	3,2
Brno-Starý Lískovec	343	144	199	11	35	92	4,3
Brno-střed	4 298	2 133	2 165	85	395	2 658	8,2
Brno-Tuřany	134	59	75	5	16	109	3,3
Brno-Útěchov	12	3	9	1	0	1	2,2
Brno-Vinohrady	354	154	200	11	51	32	4,3
Brno-Žabovřesky	476	212	264	21	26	71	3,5
Brno-Žebětín	112	49	63	9	11	40	2,8
Brno-Židenice	885	343	498	25	85	403	5,5

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Silné stránky okresu

- rozsáhlý pracovní potenciál
- kvalitní střední, vyšší a vysoké školství
- kvalifikovaná pracovní síla
- kvalitní infrastruktura pro rozvoj inovativního podnikání a klastrů
- možnost využití vědeckovýzkumného potenciálu města Brna
- rozvoj průmyslových zón

Slabé stránky okresu



- nepříznivá demografická struktura obyvatel města
- vysoká koncentrace osob ohrožených sociální exkluzí a jejich slabá motivace k pracovnímu uplatnění

V brněnských průmyslových zónách meziročně narůstá počet zaměstnaných. V největší zóně Černovická terasa pracuje cca 8 tisíc zaměstnanců, jsou zde lokalizovány např. firmy Thermo Fisher Scientific Brno, Ademco CZ, Daikin Device Czech Republic, FERMAT CZ, Honeywell International s.r.o., Commscope, OHLA ŽS, a.s. a další. V Technologickém parku Brno je již zaměstnáno kolem 7 tis. osob. Zde má na nárůstu počtu zaměstnanců největší podíl společnost Kyndryl Client Center, s.r.o. (původně IBM Global Services Delivery Center Czech Republic), která se zaměřuje na podporu databázového a systémového programového vybavení. Kromě tohoto zaměstnavatele je lokalizováno dalších 20 významných zaměstnavatelů mezi nimi např. Red Hat Czech, Y Soft Corporation, MANN & HUMMEL (CZ). Navíc, díky své výhodné poloze v sousedství kampusu Vysokého učení technického v Brně a výzkumných center CEITEC (Středoevropský technologický institut) a AdMaS (Advanced Materials, Structures and Technologies) nabízí prostor parku zdejším zaměstnavatelům výhody nejen v podobě vysoce kvalifikované pracovní síly „na dosah ruky“, ale také příležitosti ke spolupráci na rozvojových a výzkumných projektech ať už s univerzitou tak i s výše uvedenými výzkumnými centry. Mnoho firem přesídluje do areálu Campus Science Parku u Univerzitního kampusu Masarykovy univerzity v Bohunicích. Zde sídlí AT&T Global Network Services Czech Republic s.r.o. či ESET Research Czech Republic s.r.o. Další rozvíjející se zónou je Business park Ponávka, kam přesídlila společnost ABB, a Vlněna Office Park, kde nalezneme např. Avast Software s.r.o., Zebra Technologies CZ s.r.o. Společnost Kiwi.com v roce 2020 přesídlila do nové budovy v areálu tzv. Nové Zbrojovky v brněnských Židenicích. Největšími zaměstnavateli ve městě Brně i v kraji jsou Masarykova univerzita a Fakultní nemocnice Brno.

Okres Brno-venkov

Okres Brno-venkov má průmyslově-zemědělský charakter a tvoří široký pás ze všech stran obklopující město Brno. Člení se do sedmi správních obvodů obcí s rozšířenou působností: Ivančice, Kuřim, Pohořelice, Rosice, Šlapanice, Tišnov, Židlochovice. S rozlohou 1 499 km² je Brno-venkov druhým největším okresem v rámci Jihomoravského kraje. Druhé místo zaujímá rovněž v počtu obyvatel a hustotě zalidnění, což je dáno zejména blízkostí krajského města a úzkým propojením obou okresů.

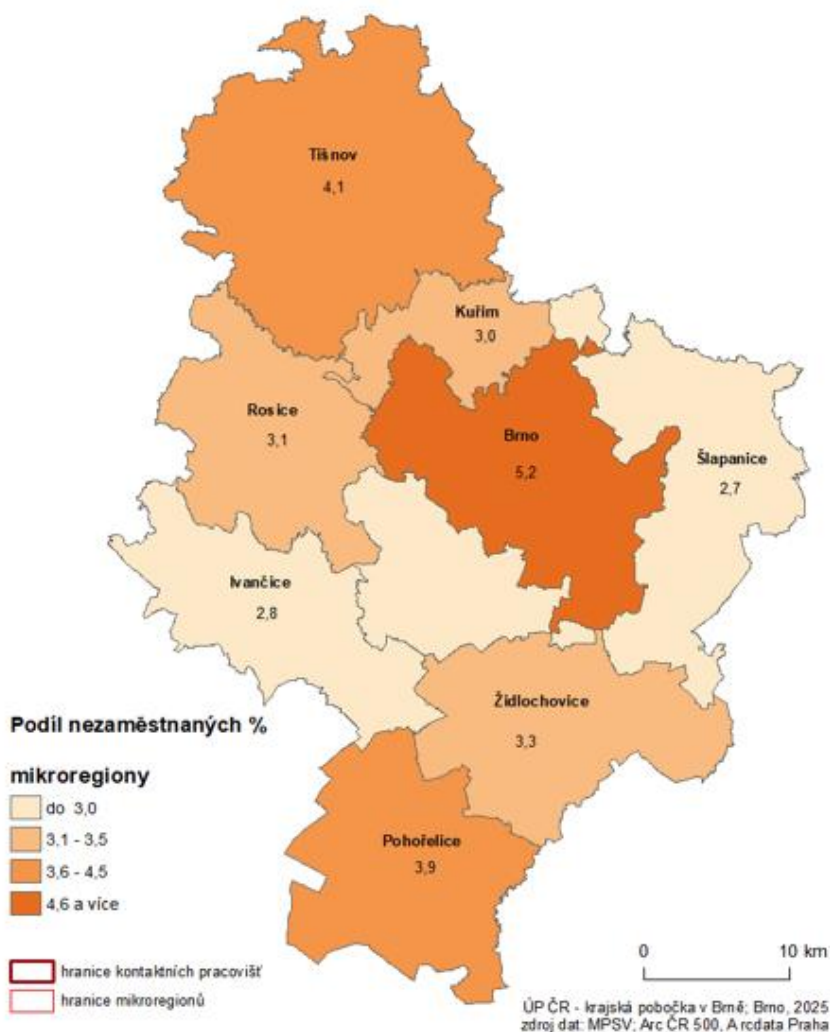
Je zde rozvinutá dopravní infrastruktura (silniční i železniční) a značná intenzita dopravy, což pozitivně ovlivňuje hospodářství, rozvoj podnikatelských aktivit i možnost mobility pracovní síly mezi regiony.

Okres Brno-venkov těží ze své geografické polohy. Velká část obyvatel dojíždí za prací do krajského města Brna a řada investorů využila výhodné polohy těsně za hranicemi města a okres díky tomu disponuje i vysokým počtem nabízených volných pracovních míst.

Úroveň nezaměstnanosti je dlouhodobě pod celorepublikovým průměrem a až do roku 2013 měl okres i nejnižší nezaměstnanost v kraji. Mezi roky 2014–2023 měl druhou nejnižší nezaměstnanost po okrese Vyškov, a od července 2024 je již opět je na prvním místě. Průměrný podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2024 hodnoty 3,1 %. Počet uchazečů na jedno nahlášené pracovní místo byl průměrně 0,9 osoby na 1 místo.

Úřad práce Brno-venkov sídlí v Brně. Další kontaktní pracoviště jsou umístěna ve městech Ivančice, Pohořelice, Rosice, Tišnov a Židlochovice.

Obr. 23 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v okrese Brno-město a mikroregionech okresu Brno-venkov k 31.12.2024



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu ke 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu v Příl. 4.

Silné stránky okresu

- rozmach průmyslových zón

- významné podnikatelské subjekty se zahraničním kapitálem na území okresu
- vysoký podíl kvalifikované pracovní síly
- nižší cena pozemků oproti městu Brnu, což také ovlivňuje vstup zahraničních investorů
- významná tranzitní funkce okresu
- dobrá dopravní dostupnost obyvatel okresu do krajského centra Brna
- sousedství s univerzitním městem Brnem, které je rovněž sídlem řady středních a vyšších odborných škol, tedy dostatečná kapacita škol v dojížděkové vzdálenosti

Slabé stránky okresu

- dlouhodobě podprůměrná úroveň mezd
- nedostatečná mobilita pracovní síly
- nerovnoměrné rozložení pracovních příležitostí v okrese
- větší vliv sezónní zaměstnanosti na trh práce

Tab. 12 Charakteristika mikroregionů (POÚ) v okrese Brno-venkov k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Ivančice	527	255	272	16	108	265	2,8
Kuřim	499	224	275	23	81	727	3,0
Pohořelice	434	176	258	27	75	639	3,9
Rosice	565	256	309	32	93	342	3,1
Šlapanice	1 361	627	734	86	194	1 579	2,7
Tišnov	858	386	472	52	179	127	4,1
Židlochovice	738	345	393	47	103	613	3,3

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Ivančicko

Ivančicko je průmyslově – zemědělským regionem, který byl stejně jako sousední region Rosicko v minulosti postižen útlumem hornictví. V současnosti má však v rámci okresu nezaměstnanost druhou nejnižší. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem byla v roce 2024 Nemocnice Ivančice. V Oslavanech jsou významnými zaměstnavateli společnost Metaldyne Oslavany spol. s r.o. a Strojárna Oslavany, spol. s r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 527 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 2,8 %, což je druhá nejnižší hodnota v rámci kraje.

Kuřimsko

Kuřimsko je průmyslovým regionem, na trhu práce se kladně projevuje přítomnost většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a dobré dopravní spojení s Brnem. V Kuřimi sídlí nejvýznamnější zaměstnavatel v okrese Brno-venkov, společnost TE Connectivity Czech s.r.o. výrobce elektrosoučástek pro automobilový průmysl. Zároveň je to s více než 2 tis. zaměstnanci i druhý největší výrobní zaměstnavatel v kraji. Ve Veverské Bítýšce sídlí



výrobce zdravotnických a hygienických výrobků společnost HARTMANN - RICO a.s. Dalším významným zaměstnavatelem v mikroregionu je akciová společnost Slévárna Kuřim a výrobce nástrojových brusek společnost Walter s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 499 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 3,0 % (třetí nejnižší hodnota v kraji).

Pohořelicko

Pohořelicko má průmyslově – zemědělský charakter i proto, že se jedná o vinařskou oblast. Pro zaměstnanost na území mikroregionu mělo významnou roli vybudování průmyslové zóny Pohořelice – Dolní Štíngary. Tato skutečnost kladně ovlivňuje situaci na trhu práce v celém regionu, i přesto je však tento mikroregion spolu s Tišnovskem oblastí s nejvyšší nezaměstnaností v okrese Brno-venkov. Mezi významné zaměstnavatele patří firmy DHL Supply Chain s.r.o, papírenský výrobce CPI Moravia Books s.r.o. a francouzská společnost zabývající se lisováním a svařováním kovových dílů pro automobilový průmysl s. n. o. p. cz. V Branišovicích sídlí spediční společnost Cross Speed s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 434 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 3,9 %.

Rosicko

Rosicko bylo v minulosti charakteristické především těžbou černého uhlí v Rosicko-oslavanské pánvi. Těžba však byla na počátku 90. let shledána nerentabilní a doly byly v roce 1992 uzavřeny. Těžební průmysl ustoupil do pozadí a v současnosti největším zaměstnavatelem je v roce 2016 zmodernizovaná pekárna v Rosicích, patřící do společnosti PENAM a.s., která vyrábí pečivo pro Brno a široké okolí. Dalšími významnými zaměstnavateli jsou autobusový dopravce ADOSA a.s. a výrobce zdravotnických pomůcek PANEP s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 565 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 3,1 %, což patří k nižším hodnotám v kraji.

Šlapanicko

Šlapanicko je regionem s přítomností většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a má dobré dopravní spojení s Brnem. V roce 1996 byla založena v Modřicích průmyslová zóna Černovická terasa, ve které mají sídlo nejvýznamnější zaměstnavatelé regionu, ale i Jihomoravského kraje. Mezi významné zaměstnavatele v Modřicích patří následující společnosti: IFE-CR, a.s., IMI International, s.r.o., Vodňanská drůbež a Inventec (Czech), s.r.o. Mezi další významné zaměstnavatele regionu patří JULI Motorenwerk, s.r.o se sídlem v Moravanech a společnost Carmeuse Czech Republic, s.r.o. v Mokré-Horákově. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 1 361 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 2,7 % - nejnižší hodnota v rámci JMK.

Tišnovsko

Tišnovsko je průmyslovým regionem, který dříve patřil v rámci okresu Brno-venkov k oblastem s nižší nezaměstnaností. Na trhu práce se kladně projevovала přítomnost většího počtu středních a velkých zaměstnavatelů a dobré dopravní spojení s městem Brnem. Situace v mikroregionu se zhoršila od roku 2005, kdy bylo k tomuto mikroregionu



přiřazeno 24 převážně menších obcí s vyšší mírou nezaměstnanosti z okresu Žďár nad Sázavou. Z významných zaměstnavatelů v okrese, kteří v tomto mikroregionu působí, lze uvést firmy: Innomotics, s.r.o. (dříve Siemens Large Drives s.r.o.) v Drásově, ČSAD Tišnov s.r.o. v Tišnově, Steinhauser s.r.o. v Tišnově. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 858 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 4,1 %, čímž je tento mikroregion spolu s Pohořelickem oblastí s nejvyšší nezaměstnaností v okrese Brno-venkov.

Židlochovicko

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou společnost Notino, s.r.o., která má sklad v Rajhradě a dále výrobce pečárenských a cukrárenských výrobků společnost Karlova pekárna s.r.o. se sídlem v Židlochovicích. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 738 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 3,3 %.

Okres Břeclav

Okres Břeclav postupně prochází strukturálními změnami. Charakteristickými odvětvími regionu jsou historicky zemědělství a průmyslová výroba, zejména zpracovatelský průmysl. Výhodou regionu je jeho umístění, neboť okres sousedí se Slovenskem a Rakouskem a zároveň je zde hlavní dopravní železniční i silniční uzel. V sektoru průmyslu zde působí několik větších firem do 1000 zaměstnanců. Část podniků je napojena na automobilový průmysl a část se zabývá výrobou vlastních výrobků – sanitární techniky, výtahů, udírenských a potravinářských technologií, plastových obalů, drogistického zboží, potravin aj. Ve stavebním sektoru k významnějším patří společnost VHS Břeclav a.s. Zaměstnanost v tradičním zemědělství se mírně snižuje, dáno je to zejména rozvojem techniky a novými technologiemi. Dochází k rozvoji v oboru vinohradnictví a výroby vína, což má za následek i rozvoj cestovního ruchu v regionu. Dopravní poloha regionu je na významných silničních tazích do Rakouska a na Slovenko, nelze opomenout ani železniční uzel v Břeclavi. Příhraniční poloha umožňuje zaměstnávání v sousedním Rakousku, převážně je však sezónního charakteru.

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Břeclav, Hustopeče a Mikulov.

Od roku 2015 se nezaměstnanost v okrese výrazně snižuje a od roku 2021 je dokonce pod průměrem ČR. Průměrný podíl nezaměstnaných osob za rok 2024 dosáhl hodnoty 3,7 %, průměrně evidováno bylo 2 970 uchazečů a 1 219 volných pracovních míst.

Silné stránky okresu

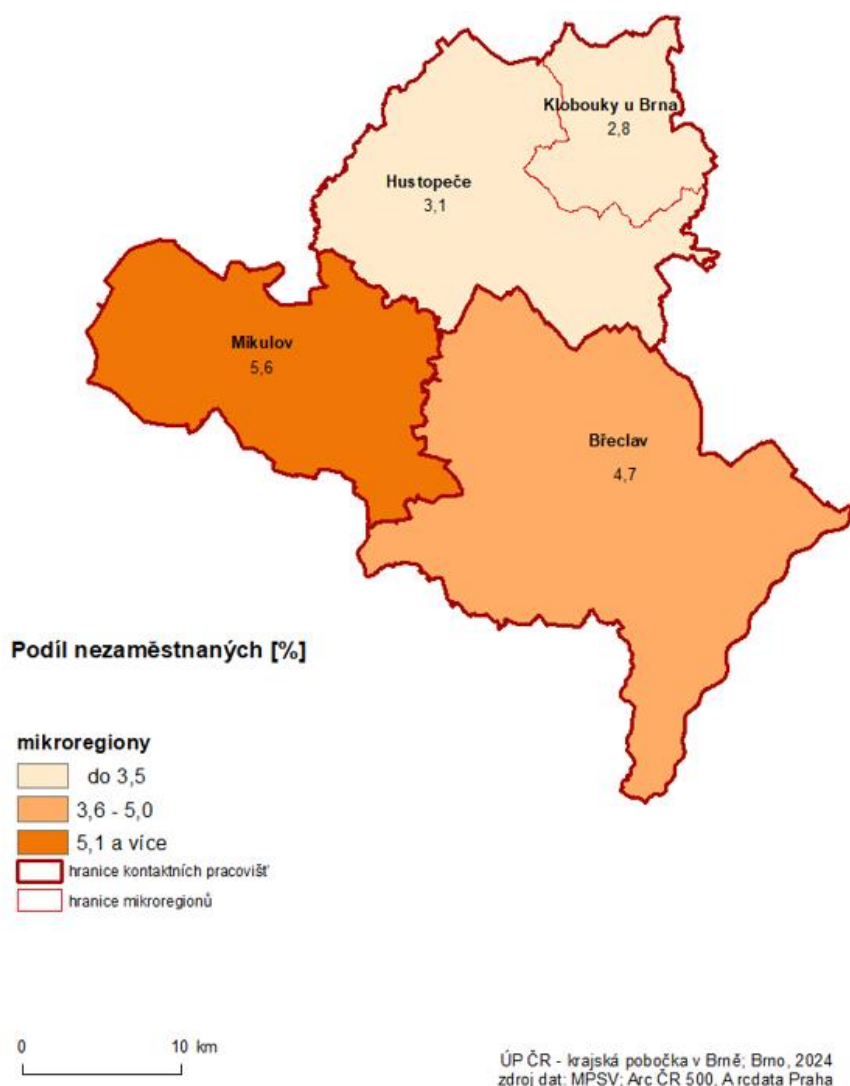
- výhodná poloha – dobrá dopravní dostupnost
- fungující spolupráce mezi obcemi (mikroregiony)
- existence nově vybudovaných průmyslových zón
- významný podíl malého a středního podnikání

- tradice vinařství a ovocnářství

Slabé stránky okresu

- nesoulad mezi profesní kvalifikační strukturou nabídky a poptávky na trhu práce
- nízká kvalifikace pracovních sil
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva
- nedostatečná dopravní síť a dopravní dostupnost mezi malými obcemi

Obr. 24 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v mikroregionech okresu Břeclav k 31.12.2024



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu ke 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu viz Příl. 5.

Tab. 13 Charakteristika mikroregionů (POÚ) v okrese Břeclav k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Břeclav	1 853	908	945	107	276	447	4,7
Hustopeče	630	309	321	54	82	292	3,1
Klobouky u Brna	145	79	66	15	16	111	2,8
Mikulov	770	363	407	34	116	391	5,6

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Břeclavsko

Břeclavsko zaujímá z hlediska počtu obyvatel dominantní postavení v celém okrese. Z hlediska odvětví je zde zastoupen zejména zpracovatelský průmysl, stavebnictví a obchodní služby. Mezi největší zaměstnavatele lze zahrnout Nemocnici Břeclav poskytující ambulantní i nemocniční zdravotní péči. Ze zpracovatelského průmyslu stojí za zmínku skupina GUMOTEX a.s. skládající se z několika společností (dříve nejvýznamnější zaměstnavatel regionu, který však některé výroby oddělil a prodal). Důležité postavení v mikroregionu má také společnost Alcadrain s.r.o., aktuálně největší výrobce sanitární techniky východní a střední Evropy. Mikroregion disponuje rovněž rozsáhlými zemědělskými plochami, na kterých hospodaří desítky drobných zemědělců či firem. Sezónnost tohoto odvětví se nevyhýbá ani tomuto mikroregionu, což způsobuje nárůst počtu nezaměstnaných v zimním období. Evidovaní uchazeči se pak vracejí na pracovní místa s příchodem jarních měsíců. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 1 853 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl 4,7 %.

Hustopečsko

Mikroregion Hustopečsko je na tom z hlediska zaměstnanosti celého okresu nejlépe. Tento fakt je způsoben zejména krátkou vzdáleností a velmi dobrou dopravní obslužností s Brnem. Rozvoj vinařství a služeb s tím úzce spojenými je viditelný. Významnou úlohu z hlediska zaměstnavatelů tvoří hustopečská průmyslová zóna nedaleko obce Šakvice a společnosti Westfalia Metal s.r.o. a skupina Agrotec. Největším zaměstnavatelem je výrobce spojovacího materiálu NORMA Czech, s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 630 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 3,1 %.

Kloboucko

Kloboucko je oblast se zemědělským charakterem, významná část obyvatel dojíždí za prací do Brna. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem je výrobce nábytku BLANÁŘ NÁBYTEK v Brumovicích a výrobce plastových oken PRAMOS, a.s. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 145 uchazečů a podíl nezaměstnaných dosáhl hodnoty 2,8 %.



Mikulovsko

Mikulovsko je region charakteristický svými vinicemi a vinařskými oblastmi, které jsou známé po celé ČR a také ve světě. Působí zde mnoho podnikatelských subjektů zabývajících se zejména vinohradnictvím a výrobou vína, což ovlivňuje sezónní průběh nezaměstnanosti mikroregionu. Mezi největší průmyslové zaměstnavatele patří rakouská společnost Gebauer a Griller Kabeltechnik zabývající se výrobou kabelů a kabelových svazků do automobilů. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 770 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 5,6 %.

Okres Hodonín

Okres Hodonín patří úrovni nezaměstnanosti k nejvíce postiženým okresům v rámci celé ČR (v roce 2024 devátý nejvyšší podíl nezaměstnanosti v ČR). Do roku 2014 byl okresem s nejvyšší průměrnou hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji, až v roce 2015 byl „předstižen“ okresem Znojmo. V roce 2024 dosáhl podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let průměrné roční hodnoty 5,5 %, stejné jako okres Znojmo.

Okres Hodonín je zároveň charakterizován velmi vysokým počtem uchazečů na jedno pracovní místo, na konci roku 2024 tento poměr činil 5,8 osob, což je vysoko nad krajským (2,0) i celorepublikovým průměrem (1,1). Tato situace je dána zejména historickým vývojem, kdy zde po roce 1989 zanikla řada významných zaměstnavatelů a v současné době investoři nejeví o tuto oblast příliš velký zájem díky okrajové poloze regionu. Nezanedbatelným faktorem je také poměrně vysoký počet občanů Slovenska na místním pracovním trhu, kteří využívají možnosti denní dojížděky a konkurují tak domácí pracovní síle. Úroveň nezaměstnanosti v okrese Hodonín je také výrazně ovlivňována průběhem sezónních prací v zemědělství. Nejvíce volných míst bývá proto hlášeno v letních měsících.

Důvody vysokého podílu nezaměstnaných v níže uvedených regionech okresu Hodonín lze spatřovat v relativně významném zastoupení zemědělství a značném úbytku pracovních příležitostí v souvislosti s restrukturalizací hospodářských odvětví sahající do devadesátých let minulého století, a to především ve spádových centrech – Kyjově a zejména Hodoníně, kam byli obyvatelé z mikroregionů léta zvyklí dojíždět za prací.

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti: v Hodoníně, Kyjově a ve Veselí nad Moravou.

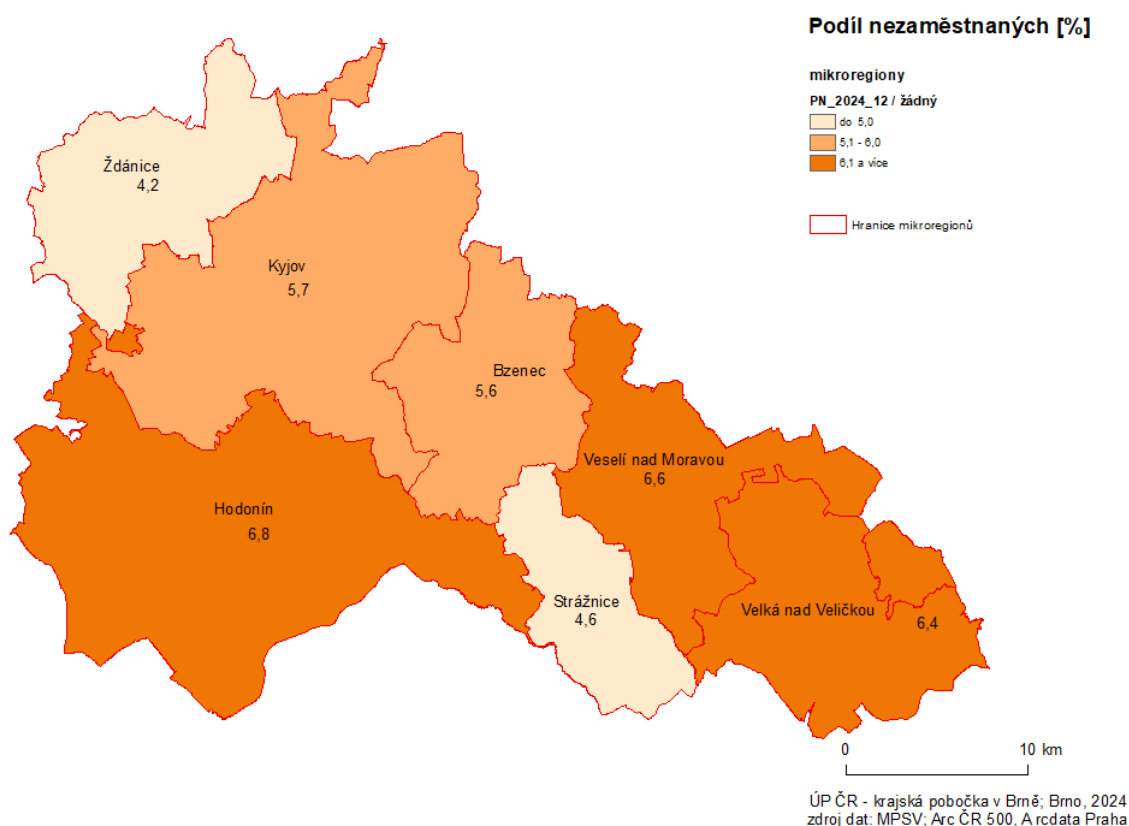
Silné stránky okresu

- blízkost dálnice D2 a hustá síť dopravní infrastruktury (ovšem jen pro část území)
- vysoká podpora zvyšování zaměstnanosti z národních i evropských zdrojů
- příhodné podmínky pro zemědělství
- tradice průmyslové výroby

Slabé stránky okresu

- okrajová příhraniční poloha regionu a horší dopravní dostupnost části území
- nadprůměrná nezaměstnanost
- na rozlohu okresu atypicky vysoký počet obyvatel, a tudíž i velká pracovní síla, pro kterou v periferním regionu republiky trh práce negeneruje dostatek pracovních příležitostí
- sezónnost trhu práce
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva
- nízká úroveň mezd

Obr. 25 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v mikroregionech okresu Hodonín k 31.12.2024



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu ke 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu v Příl. 6.

Tab. 14 Charakteristika mikroregionů v okrese Hodonín k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Bzenec	481	243	238	37	63	137	5,1
Hodonín	2714	1423	1291	117	374	275	6,0
Kyjov	1323	733	590	74	196	184	4,8
Strážnice	221	108	113	13	34	37	5,6
Velká nad Veličkou	330	171	159	14	65	68	6,3
Veselí nad Moravou	981	473	508	32	174	87	6,2
Ždánice	256	123	133	16	37	10	3,8

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Bzenecko

V mikroregionu Bzenecka je soustředěno několik středně velkých i velkých firem. Největším zaměstnavatelem je výrobce automobilových konektorů společnost KYOCERA AVX Components s.r.o. Pro region významná byla i konzervářská společnost PIKA a.s., která patřila do skupiny Orkla Foods Česko a Slovensko, jejímž vlastníkem je norská společnost Orkla. Společnost se v roce 2023 rozhodla uzavřít ztrátové závody (v ČR PIKA v Bzeneci a Agrimex Vestec). Jako důvod ztrátovosti uvedla zvýšení vstupních nákladů (suroviny, energie, obaly) a snížení poptávky po produktech.

Dalšími zaměstnavateli jsou výrobce plastových výrobků společnost WMW-Production, s.r.o. a výrobce zahradního kovového nábytku společnost UNIKOV Steel. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 481 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 5,6 %.

Hodonínsko

Hodonínsko je průmyslový mikroregion s významnou zemědělskou produkcí a vysokou hustotou zalidnění. Pro sídelní strukturu je typický častý výskyt městysů a velkých obcí s několika tisíci obyvateli. Hodonínsko bylo ze všech regionů v okrese nejvíce postiženo restrukturalizací hospodářství. V Hodoníně a okolí byla v minulosti nezvykle vysoká koncentrace zaměstnavatelů s několika stovkami, příp. i více než tisícem zaměstnanců. Tyto podniky však během poměrně krátké doby buď zanikly, nebo prošly radikálním snížením stavů zaměstnanců a do dnešní doby za ně nevznikla adekvátní náhrada vytvořením obdobného počtu volných míst v jiných odvětvích. V současné době mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v mikroregionu Hodonín patří skupina MND (MND Drilling & Services a.s. a MND a.s.), Delimax, a.s., VAG s.r.o., Jednota, spotřební družstvo v Hodoníně, Nemocnice TGM Hodonín, ČSAD Hodonín a.s., Groz-Beckert Czech s.r.o., The Candy Plus Sweet Factory, s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 2 714 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 6,8 %, což byla druhá nejvyšší hodnota v rámci Jihomoravského kraje.



Kyjevsko

Kyjevsko je průmyslově – zemědělský region vyplňující severní část okresu. Většina ekonomických aktivit je soustředěna do osy Kyjov – Bzenec podél hlavní silnice protínající tento region. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v mikroregionu je Nemocnice Kyjov, která je zároveň největším zaměstnavatelem okresu. Významným zaměstnavatelem je také společnost Vetropack Moravia Glass, a.s. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 1 323 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 5,7 %.

Strážnicko

Strážnicko je mikroregionem s relativně významným zastoupením zemědělství, které se postupně snižuje. Ekonomickým centrem je město Strážnice. Největším zaměstnavatelem je zde Zdravé stravování s.r.o., výrobce krabičkových diet rozvážených po téměř celé ČR. V mikroregionu se nachází pouze 3 obce – Radějov, Strážnice, Tvarožná Lhota. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 221 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 4,6 %.

Velicko

Velicko je mikroregionem ležící v nejvýchodnější části okresu Hodonín, do něhož zasahuje horská část Bílých Karpat. Díky své odlehlosti a částečně i velké závislosti na jednom zaměstnavateli (Indorama Ventures Mobility Moravia a.s. – dříve KORDÁRNA Plus a.s.), je pátým nezaměstnaností nejpostiženějším mikroregionem Jihomoravského kraje. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 330 uchazečů a podíl nezaměstnaných dosáhl hodnoty 6,4 %.

Veselsko

Veselí nad Moravou je průmyslový mikroregion s relativně významným zastoupením zemědělství, na jeho území leží část Bílých Karpat. Výhodou je existující přirozená spádovost obcí na sousední hospodářsky silnější Uherskohradištsko. Na Veselsku je většina hospodářských aktivit soustředěna do samotného města Veselí nad Moravou a do dvou významnějších sídel – do Moravského Písku a Blatnice pod Svatým Antonínkem. V současné době mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v mikroregionu Veselsko patří společnost FERROMET a.s. (z hutní skupiny Z-Group), který však na konci roku 2023 oznámil uzavření jedné z divizí (v důsledku ztrátovosti způsobené vysokými cenami energií), dále výrobce obráběcích strojů Siempelkamp CZ s.r.o. a EUROTEC, k. s. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 981 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 6,6 % (třetí nejvyšší v JMK).

Ždánicko

Nejnižší nezaměstnanost v rámci okresu Hodonín vykazuje mikroregion Ždánicko. Tato situace je ze značné míry způsobena denní vyjíždkou pracovní síly do města Brna. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 256 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 4,2 %, což je nejméně v okrese. Nejvýznamnější zaměstnavatelé regionu jsou společnosti NAREX Ždánice a STAR TECHNIK, s.r.o.

Okres Vyškov

Okres Vyškov je nejmenším okresem kraje a zároveň okresem s nejnižší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v kraji v posledních 10 letech. Podíl nezaměstnaných osob se trvale pohybuje výrazně pod celokrajským i pod celorepublikovým průměrem. V roce 2024 dosáhl průměrné roční hodnoty 3,1 % (krajský průměr byl 4,4 %, celorepublikový 3,8 %). Nemalý podíl na této skutečnosti je blízkost krajského města Brna, kam řada obyvatel za prací dojíždí. Okres také těží z výhodné polohy na křížení hlavních dopravních tahů na Ostravu a na Zlín, která přilákala řadu investorů. V roce 2024 došlo v okrese v souvislosti se zhoršující se situací na trhu práce k nárůstu průměrné míry nezaměstnanosti meziročně o 0,5 p.b. Hromadné propouštění sice u žádného zaměstnavatele v okrese neproběhlo, ale řada zaměstnavatelů jak na Vyškovsku, tak na brněnsku (kam lidé z Vyškova hojně za orací dojíždějí) počty pracovníků snižovala.

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti: v Bučovicích, Slavkově u Brna a Vyškově.

Silné stránky okresu

- ve struktuře zaměstnavatelů nepřevažuje výrazně jeden obor
- na zaměstnanosti v okrese Vyškov se podílejí především drobné a středně velké firmy
- výborná poloha okresu, kterým prochází páteřní komunikace D1

Slabé stránky okresu

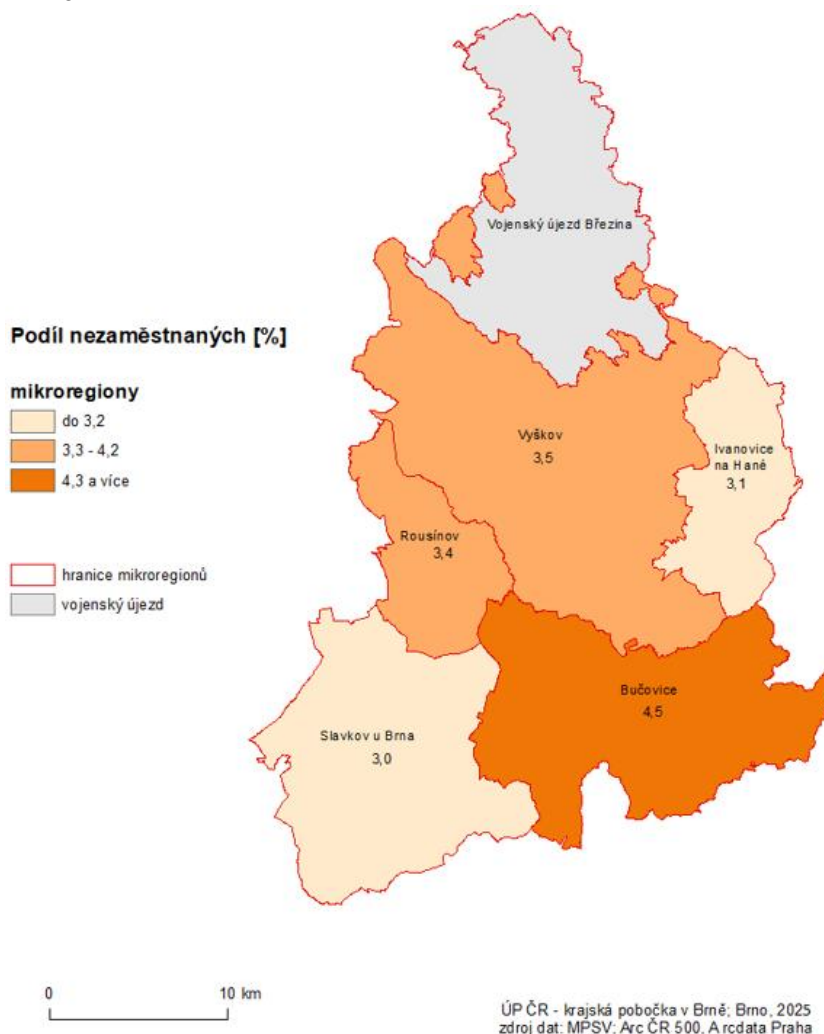
- poměrně nízká úroveň mezd
- nižší počet větších zaměstnavatelů na jihovýchodě okresu (hranice tří krajů)

Tab. 15 Charakteristika mikroregionů v okrese Vyškov k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Bučovice	510	233	277	26	69	85	4,5
Ivanovice na Hané	130	67	63	7	19	47	3,1
Rousínov	209	80	129	6	35	205	3,4
Slavkov u Brna	499	227	272	33	75	347	3,0
Vyškov	923	444	479	47	181	434	3,5

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Obr. 26 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let v mikroregionech okresu Vyškov k 31.12.2024



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu ke 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu v Příl. 7.

Bučovicko

Je dlouhodobě problematickým mikroregionem okresu. Za hlavní příčinu tohoto stavu je možno označit minimum středních a velkých zaměstnavatelských subjektů v této části okresu a dále pak kvalifikační strukturu uchazečů o zaměstnání. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 510 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 4,5 %. Významným zaměstnavatelem v této části okresu je textilní výrobce DINA – HITEX, spol. s r.o. v Bučovicích. Další významní zaměstnavatelé sídlí v průmyslové zóně v Brankovicích, nejvíce zaměstnanců má výrobce bezpečnostních komponentů do automobilů Astotec Automotive Czech Republic s.r.o. Struktura tohoto mikroregionu nezaznamenala v posledních letech výrazných proměn.



Ivanovicko

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v mikroregionu patří výrobce veterinárních výrobků společnost Bioveta, a.s. a výrobce komponentů do motorových vozidel společnost fischer automotive systems s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 130 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 3,1 %. Tato skutečnost souvisí s dobrou dopravní dostupností v této části okresu (směr Vyškov, resp. Prostějov).

Rousínovsko

V mikroregionu má sídlo vedle řady malých a středních firem (tj. podniků do 250 pracovníků) i jeden větší podnik – výrobce výherních automatů a herních systémů European Data Project (EDP), který do roku 2018 zaměstnával přes tisíc pracovníků, v posledních letech jejich počet mírně klesal (v Rousínově má výrobní závod, sídlí v Komořanech u Vyškova). I v tomto mikroregionu má na nízkou nezaměstnanost vliv spádovost do Brna, resp. průmyslových zón ve Vyškově. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 209 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 3,4 %.

Slavkovsko

Slavkovsko je průmyslový mikroregion s relativně výrazným zastoupením zemědělství. Mikroregion se nachází v jižní části vyšovského okresu. Většina ekonomických aktivit je soustředěna do města Slavkov u Brna. Na stabilizaci zaměstnanosti se i nadále podílejí společnost Lohmann & Rauscher, s.r.o., LIKO-S, a.s., PEGAS - GONDA s.r.o. a EMP s.r.o. Pozitivní vliv na zaměstnanost v tomto regionu má skutečnost, že v roce 2023 byl zahájen provoz logistického parku GLP Park Holubice, ve kterém působí několik středních firem. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 499 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 3,0 % (4. nejnižší hodnota v rámci kraje).

Vyškovsko

Největším zaměstnavatelem v okrese je Nemocnice Vyškov, k dalším výrazným zaměstnavatelům v nevýrobní sféře stále patří i Ministerstvo obrany ČR – vojenské útvary se sídlem ve Vyškově - Dědicích. Ve městě Vyškov se nacházejí tři průmyslové zóny, kde mají svá sídla následující společnosti: Lear Corporation Czech Republic s.r.o., Fritzmeier s.r.o., BKR ČR s.r.o, HESTEGO a. s., Böttcher ČR, k. s. Výrobní závod zde má společnost SMC Industrial Automation CZ, s.r.o., která sídlí v Brně. Tyto tři průmyslové zóny jsou hlavním pilířem vysoké zaměstnanosti v okrese Vyškov. Dobrá dopravní dostupnost z velké části okresu umožňuje firmám v těchto zónách realizovat bez větších problémů směnné provozy. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 923 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob dosáhl hodnoty 3,5 %.

Okres Znojmo

Okres Znojmo byl spolu s okresem Hodonín v roce 2024 okresem s nejvyšší hodnotou podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji (roční průměr 5,5 %) a zároveň na konci roku 2024 s osmou nejvyšší úrovní nezaměstnanosti mezi okresy ČR. Patří



dlouhodobě mezi nejvíce postižené okresy zejména díky své geografické vzdálenosti od významných center a nedostatečné dopravní infrastruktury, která limituje možnosti denní dojížděky za prací.

Trh práce v okrese Znojmo je nevyvážený a má výrazně sezónní charakter s velkými výkyvy v zaměstnanosti. V regionu je málo větších zaměstnavatelů, stále významnou roli hraje zemědělská výroba a navazující zpracovatelský průmysl. Průmysl je koncentrován do Znojma a jeho blízkého okolí. Nedostatek pracovních příležitostí je zejména v okrajových mikroregionech Vranovska a Hrušovanska, kde se rovněž nejvíce projevuje sezónnost. Řada místních občanů vyjíždí za prací do blízkého Rakouska, ale v převážné míře se jedná pouze o pomocné sezónní práce v zemědělství a ve službách. Počet uchazečů na jedno nahlášené pracovní místo v okrese Znojmo dosahoval průměrně v roce 2024 hodnoty 2,5.

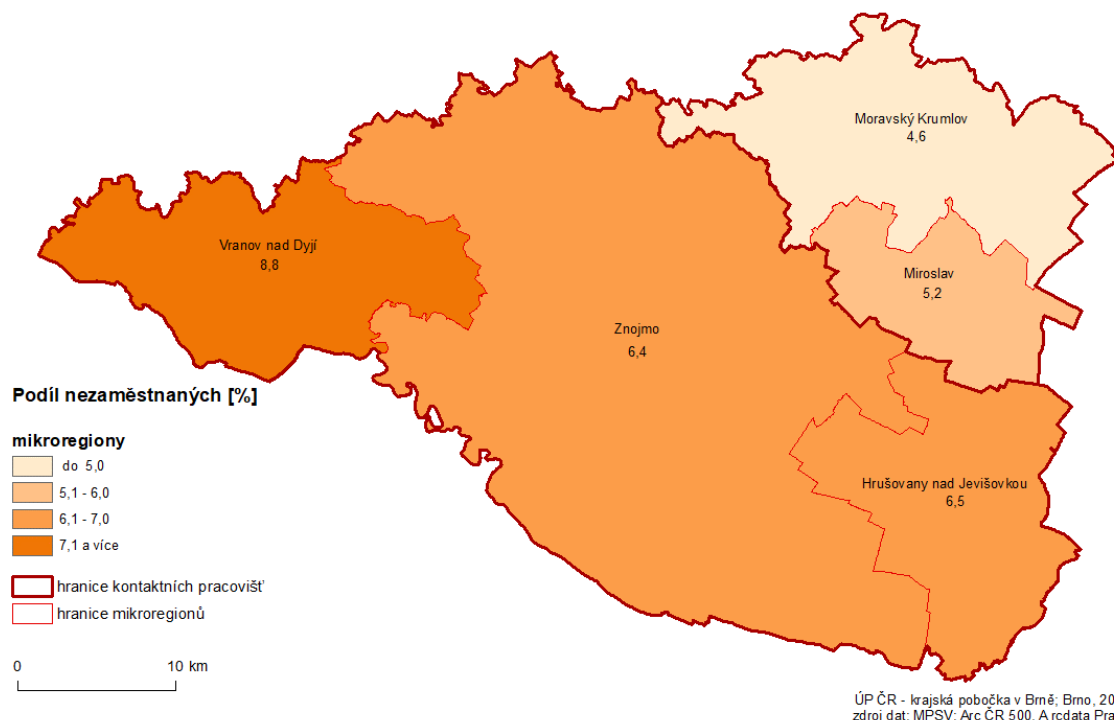
Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena dvěma kontaktními pracovišti: v Moravském Krumlově a Znojmě.

Silné stránky okresu

- sousedství s Rakouskem

Slabé stránky okresu

- geografická vzdálenost od větších center
- špatná dopravní infrastruktura a špatná dostupnost velké části regionu
- sezónnost trhu práce
- nízká úroveň vzdělanosti obyvatelstva

Obr. 27 Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 v okrese Znojmo k 31.12.2024


Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých obcích okresu k 31.12.2024 je znázorněn v kartogramu viz Příl. 8.

Tab. 16 Charakteristika mikroregionů v okrese Znojmo k 31.12.2024

Území	Počet nezaměstnaných			Absolventi škol a mladiství	Osoby se ZP	Volná pracovní místa	Podíl nezaměst. [%]
	celkem	v tom					
		muži	ženy				
Hrušovany nad Jevišovkou	518	248	270	17	79	173	6,5
Miroslav	257	124	133	10	33	63	5,2
Moravský Krumlov	467	222	245	29	59	188	4,6
Vranov nad Dyjí	288	124	164	8	40	64	8,8
Znojmo	3 210	1 527	1 683	151	355	1 214	6,4

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Hrušovansko

Region Hrušovany nad Jevišovkou patří v rámci kraje k nejproblémovějším. Dopravní obslužnost je nedostatečná, zvláště v okrajových oblastech, které jsou odkázány na silniční dopravu. Ta je vzhledem k velkým vzdálenostem mezi obcemi neefektivní a přepravci ji trvale redukují. Velkou výhodou je doprava železniční, neboť mikroregionem prochází trať Znojmo-Břeclav a Znojmo-Brno. Ve srovnání s Vranovskem je zde situace po transformaci zemědělství příznivější. Bývalý Státní statek Znojmo (dříve největší zaměstnavatel okresu) se rozpadl na řadu nových zemědělských subjektů, které zaměstnaly značnou část



uvolněných pracovníků. Hlavním odvětvím regionu je zemědělství, které ovlivňuje svou sezonností také místní průmysl, orientovaný na zpracování zemědělských produktů – tj. průmysl cukrovarnický a konzervářský. S produkcí je úzce spjata také činnost přepravních společností. Jedním z největších zaměstnavatelů mikroregionu jsou Moravskoslezské cukrovary a.s. a s nimi spolupracující přepravní společnost VAPAS a.s. Díky své poloze blízkosti rakouských hranic v posledních letech v regionu vzrostl podíl soukromých firem, jejichž předmětem podnikání je obchod, služby a pohostinství čerpající z potenciálu zahraniční klientely. Řada místních občanů vyjíždí za prací do blízkého Rakouska. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 518 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob byl čtvrtý nejvyšší v rámci kraje, dosáhl hodnoty 6,5 %.

Mirotlavsko

Malý region při hlavní dopravní komunikaci spojující Znojmo s Brnem. Poměrně výhodná dopravní poloha umožňující dojíždět za prací do krajského města i do větších hospodářských center okresu Brno-venkov (např. Ivančice, Pohořelice) způsobuje, že nezaměstnanost je v tomto mikroregionu druhá nejnižší v okrese. Významným zaměstnavatelem jsou Miroslavské strojírný, s.r.o. a výrobce kosmetiky Lilacosta s.r.o. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 257 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 5,2 %.

Moravskokrumlovsko

Nejnižší nezaměstnanost v rámci okresu Znojmo má mikroregion Moravský Krumlov. Na konci roku 2024 zde bylo evidováno 467 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 4,6 %. Moravský Krumlov je po okresním městě druhým nejvýznamnějším hospodářským centrem okresu. Ve městě samotném však ubývá pracovních příležitostí. Nedaří se přivést investory, kteří by tvořili nová pracovní místa. Významnou roli hraje sousedství regionu s okresem Brno-venkov a rovněž i možnost dojíždět ze severních částí regionu za prací do Brna. Nejvýznamnější zaměstnavatel je JEDNOTA, spotřební družstvo, Moravský Krumlov. Dalším důležitým zaměstnavatelem je výrobce netkaných textilií RETEX a.s.

Vranovsko

V mikroregionu Vranovsko se na trhu práce dlouhodobě výrazně projevuje vliv sezónnosti, v důsledku čehož bývá podíl nezaměstnaných osob v letních měsících až o polovinu nižší než v měsících zimních. Jedná se o trvale problémovou část okresu Znojmo. V jižní části regionu se rozkládá Národní park Podyjí, který svými striktními ochrannými předpisy neumožňuje rozvoj dalšího průmyslu ani podnikání v této oblasti. Trh práce je jednostranně orientován na zemědělství, lesnictví a v letním období i na cestovní ruch v oblasti Vranovské přehrady. Nově vytvářené pracovní příležitosti jsou až na malé výjimky pouze sezónního charakteru. V oblasti není rozvinut téměř žádný průmysl. Pracovní příležitosti v sousedním regionu Rakouska jsou většinou krátkodobého sezónního charakteru. Na konci roku 2024 bylo v mikroregionu evidováno 288 uchazečů o zaměstnání a podíl nezaměstnaných osob činil 8,8 % a byl tak nejvyšší v rámci Jihomoravského kraje.



Znojemsko

I přes vysokou nezaměstnanost je Znojemsko mikroregionem s nejvyšší hospodářskou a sociální úrovní v rámci okresu. Tato skutečnost je ovlivňována zejména městem Znojmem, které představuje přirozené centrum regionu s nejvíce pracovními příležitostmi v průmyslu, stavebnictví, obchodě i ve službách. Velká přednost pro budoucí rozvoj této části okresu spočívá v jeho výhodné poloze na příjezdu do České republiky. Mnoho pracovních míst již v příhraniční části regionu vzniklo; řada podnikatelských aktivit je zaměřena na poskytování služeb zejména rakouským občanům. Společným znakem mikroregionu Znojemsko je dlouhodobě především sezonnost prací jak ve výrobě, tak ve službách. Nejhorší situace na trhu práce je v oblasti ležící východně a jihovýchodně od města Znojma (okolí obce Jaroslavice), jedná se oblast s převažující zemědělskou produkcí. V mikroregionu bylo na konci roku 2024 evidováno 3 210 uchazečů a podíl nezaměstnaných osob činil 6,4 %. V současné době mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v mikroregionu Znojmo patří Nemocnice Znojmo (největší zaměstnavatel okresu), společnost EGSTON SYSTEM ELECTRONIC, spol. s r.o., SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o., Nevoga s.r.o., PFNonwovens Czech s.r.o.

3 Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

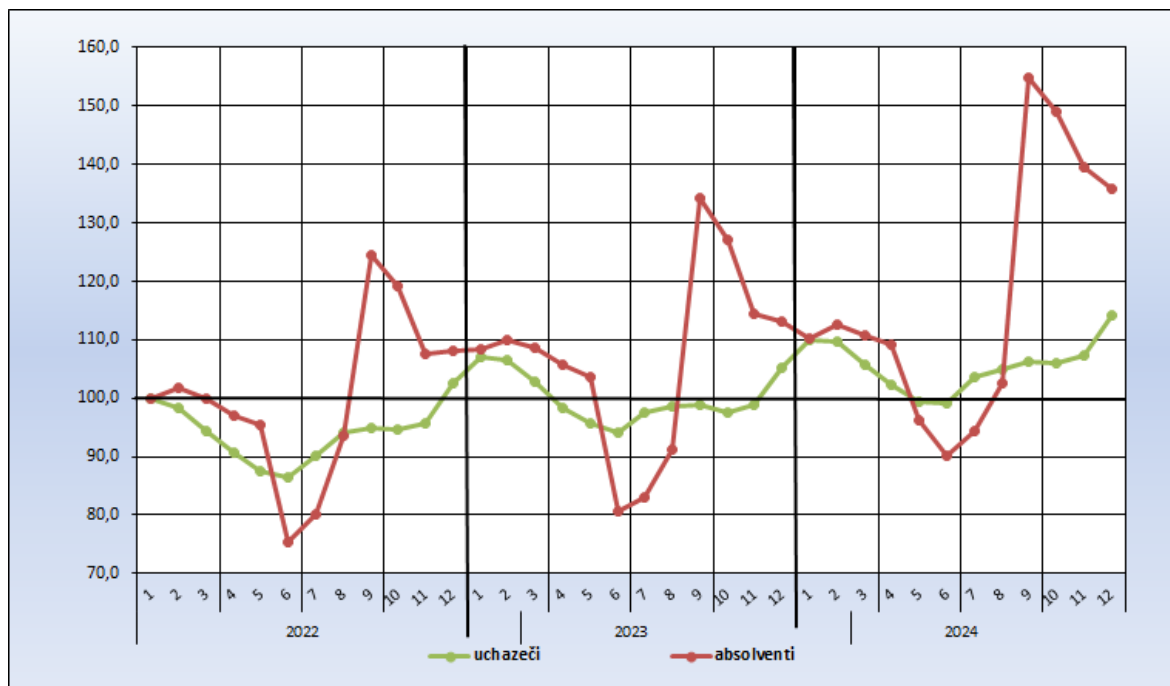
Problémové skupiny

K dlouhodobě obtížně umístitelným skupinám osob v Jihomoravském kraji vždy patřily osoby starší 50 let, dlouhodobě nezaměstnaní, nekvalifikovaní, zdravotně postižení a částečně také absolventi škol a mladiství. Tyto skupiny se mnohdy vzájemně prolínají a většina problémových uchazečů tak náleží k více skupinám současně.

Absolventi a mladiství

V posledních letech můžeme opět zaznamenávat nárůst počtu absolventů v evidenci úřadu práce, za poslední tři roky vzrostl o třetinu. Opět se tedy absolventi stávají skupinou, jíž je třeba věnovat pozornost. Obzvláště problémem je, pokud mladí lidé – ať už z jakéhokoli důvodu – setrvávají v evidenci úřadu práce delší dobu. Rychle přivyknou na „volný“ život, nevytvoří si pracovní návyky a je pro ně pak velmi obtížné akceptovat jakýkoli pravidelný režim a pevnou pracovní dobu. Důvodem setrvávání v evidenci bývají často nereálná očekávání ohledně výše nabízené mzdy či nevhodný obor vzdělání.

Obr. 28 Vývoj ukazatelů nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v období 2022-2024 (vyjádřeno bazickým indexem)

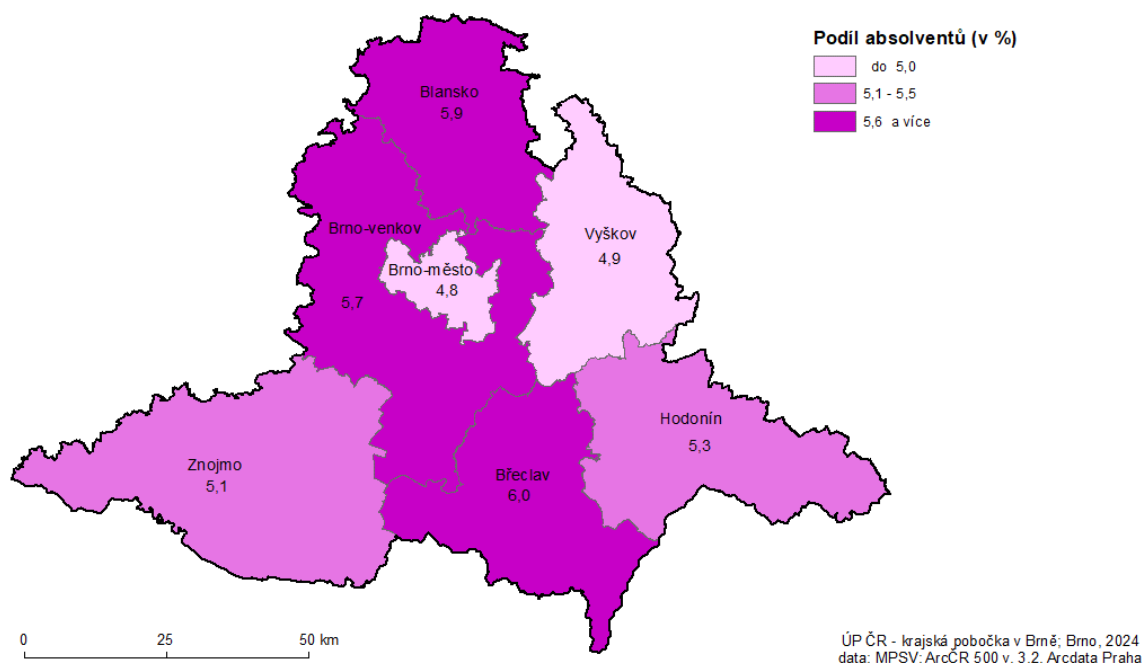


Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2022-2024

S uplatnitelností se potýkají zejména absolventi bez jasné profesní profilace a bez dostatečných IT dovedností či jazykových znalostí, případně absolventi oborů, kterých školy produkují násobně více než je trh práce schopen absorbovat. Absolventi s technickým zaměřením nemívají problémy, absolventi humanitních oborů hledají uplatnění obtížněji.

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání tvořili v Jihomoravském kraji na konci roku 2024 absolventi škol a mladiství 5,6 % (2 211 osob), tento podíl byl o 0,1 vyšší než celorepublikový průměr. Z hlediska absolutního počtu došlo meziročně k nárůstu počtu absolventů a mladistvých (o 370 osob, tj. o 20,1 % jejich stavu ke konci roku 2023). Průměrný roční podíl absolventů a mladistvých na celkovém počtu uchazečů v JMK dosahoval v roce 2024 5,2 %, tj. o 0,4 p. b. více než v roce 2023.

Obr. 29 Podíl absolventů na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v roce 2024 – roční průměr



Z regionálního hlediska byl na konci roku 2024, měřeno celkovým počtem, absolutně nejnižší počet absolventů evidován v okrese Vyškov (141 osob), nejvíce jich logicky bylo v Brně-městě (704 osob). Z hlediska relativního podílu absolventů na celkovém počtu uchazečů je však situace rozdílná, neboť nejnižší průměrnou roční hodnotu vykazoval okres Brno-město (4,9 %), naopak nejvyšší okres Břeclav (7,1 %). V případě okresu Brno-město má na nízkém podílu absolventů mezi uchazeči o zaměstnání rovněž vliv vyšší množství společností zaměřených na poskytování strategických služeb, které často přijímají i osoby bez praxe (administrativní pracovníky, programátory, účetní).

Uplatnění mladých lidí na trhu práce se stále více dostává do popředí zájmu široké odborné veřejnosti ve všech evropských zemích. Známa skutečnost, že úroveň vzdělání je rozhodující pro uplatnění na trhu práce, se potvrzuje i u mladé generace vstupující na

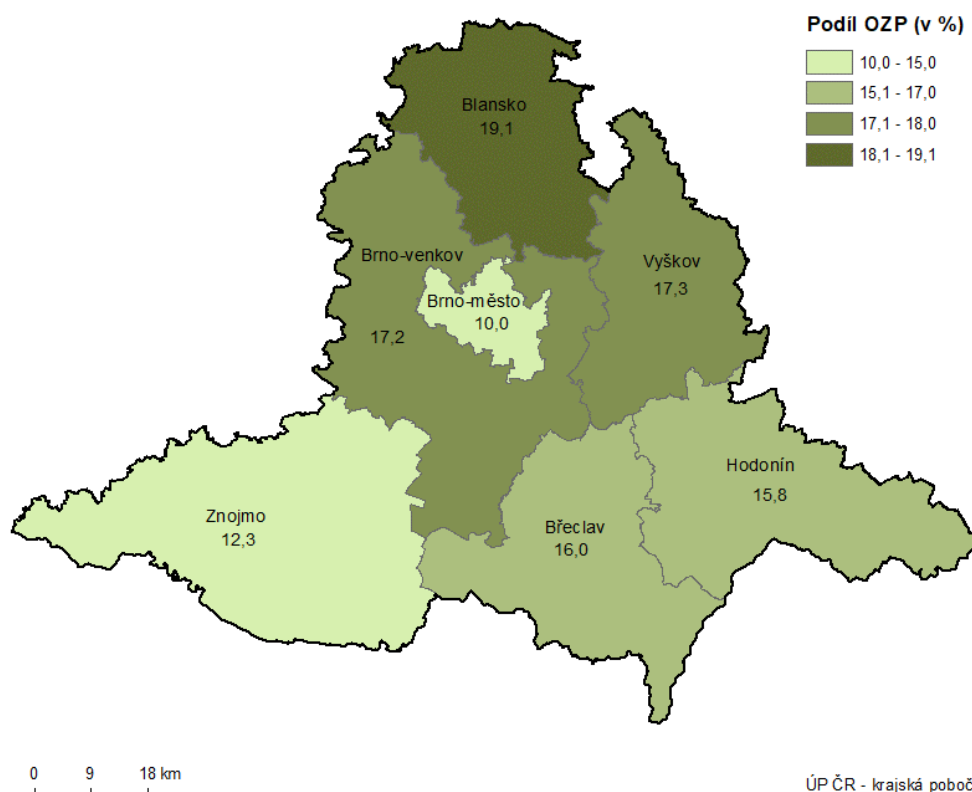
pracovní trh. Získání přinejmenším středního vzdělání s maturitou či v posledních letech i vysokoškolského vzdělání, se stává standardem pro mladé lidi. Bohužel však tento tlak na masové zvyšování kvalifikační úrovně s sebou na straně druhé přináší i snížení nároků na účastníky vzdělávání a tím také pokles výsledné kvality dosaženého vzdělání. Zaměstnavatelé si pak často oprávněně stěžují na současnou úroveň absolventů.

Na práci s absolventy a jejich co nejrychlejší umístění na trhu práce je zaměřen projekt NIP Záruky pro mladé (ZPM).

Osoby se zdravotním postižením

Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením (dále OZP) se od roku 2017 postupně snižoval ze zhruba 7 tis. na 4,5 tis. v roce 2019. V roce 2020 se tento vývoj zastavil a počet uchazečů se zdravotním postižením začal naopak opět stoupat až do března 2021 (5 331 OZP), poté začal opět klesat a v posledních dvou letech se pohybuje zhruba v rozmezí 4,9 – 5,2 tisíc. Vývoj počtu OZP v podstatě kopíruje trend vývoje celkového počtu uchazečů, jen není tak dynamický. Na konci roku 2024 bylo registrováno 5 189 uchazečů se zdravotním postižením, což bylo o 102 osob více než před rokem (nárůst výrazně nižší než u ostatních uchazečů). Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti meziročně výrazně klesl o 0,8 % na 13,2 %.

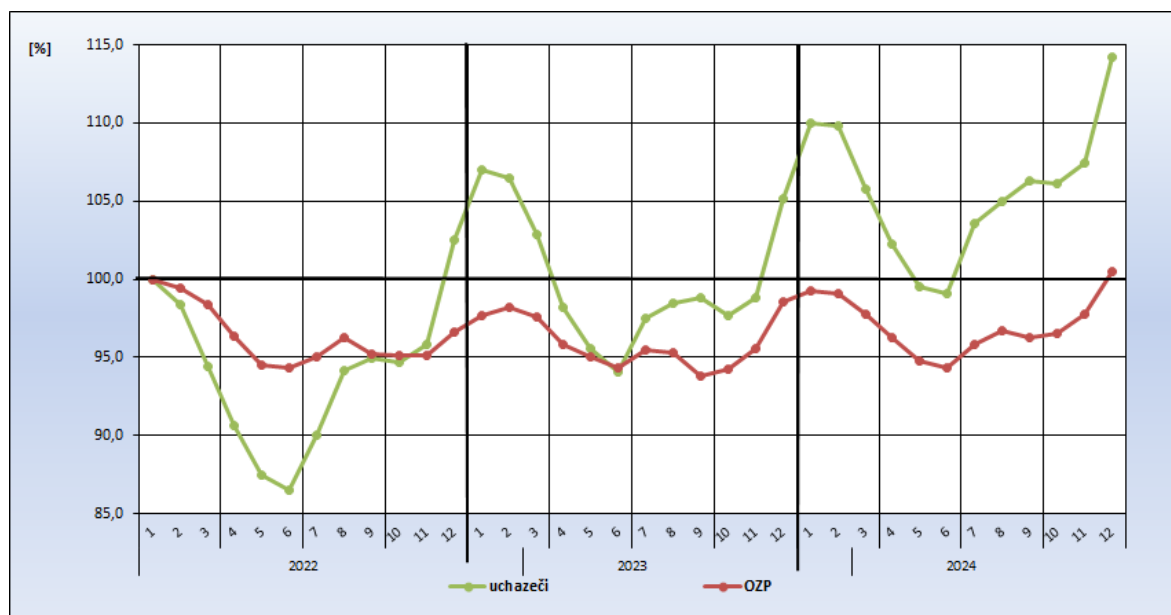
Obr. 30 Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji v roce 2024 – roční průměr



ÚP ČR - krajská pobočka v Brně; Brno, 2025
data: MPSV; ArcCR 500 v. 3.2, Arcdata Praha

V absolutním počtu osob je cca čtvrtina OZP koncentrována do okresu Brno-město (27,0 %). Vysoký počet uchazečů se zdravotním postižením je také v okrese Hodonín (18,4 %) a Brno-venkov (16,5 %). Naopak nejméně osob z této skupiny je evidováno v okrese Vyškov (7,4 %). Z hlediska podílu na celkové nezaměstnanosti však byl na konci roku 2024 nejnižší podíl OZP v okrese Brno-město (9,8 %) a Znojmo (11,9 %), nejvyšší pak v okrese Blansko (18,0 %). Hodnota tohoto podílu za celý Jihomoravský kraj byla na konci roku 2024 13,2 % (na úrovni celé ČR tvoří OZP 12,8 % všech uchazečů o zaměstnání).

Obr. 31 Vývoj ukazatelů nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji v období 2022–2024 (vyjádřeno bazickým indexem)



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2024

Tab. 17 Struktura OZP podle stupně zdravotního postižení v JMK stav k 31.12.2024

	celkem	ženy v %	muži v %	z toho osoba invalidní			z toho osoba zdrav. znevýhodněná
				I. stupeň invalidity	II. stupeň invalidity	III. stupeň invalidity	
Blansko	533	51,8	48,2	335	175	2	21
Brno-město	1 403	52,0	48,0	727	367	30	253
Brno-venkov	857	55,9	44,1	510	303	12	29
Břeclav	491	57,6	42,4	318	124	8	39
Hodonín	954	48,1	51,9	580	293	7	74
Vyškov	383	56,4	43,6	213	113	1	56
Znojmo	568	52,8	47,2	304	179	0	83
Jihomoravský kraj	5 189	52,8	47,2	2 987	1 554	60	555

Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky 2024

Mezi osobami se zdravotním postižením je na úřadech práce v JMK nejvíce evidováno osob invalidních v I. stupni invalidity (57,6 %). Vzhledem ke skutečnosti, že se jedná o osoby



s lehčími formami postižení, lze jim při cílené pomoci místo na trhu práce nalézt. Druhou významnou skupinou jsou invalidní osoby náležející do II. stupně invalidity (29,9 %). Ve struktuře osob se zdravotním postižením lze zaznamenat i některé odlišnosti ve zdravotním omezení podle pohlaví.

Z hlediska profesního uplatnění nachází osoby se zdravotním postižením práci v jednoduchých pracovních činnostech, které nejsou náročné fyzicky, mentálně ani smyslově. Mezi typy vhodných činností pro osoby s tělesným postižením se obecně řadí lehké či středně těžké manuální práce jakými jsou například: lepení papírových výrobků, zhotovení obalových materiálů, manipulace a práce s nejrůznějšími materiály, práce s ručním nářadím, montáž a demontáž různých součástek, obsluha mechanických strojů.

Uplatnění zdravotně handicapovaných uchazečů na trhu práce v Jihomoravském kraji je v současné době obtížné především z „kvalifikačních“ a osobních důvodů na straně uchazečů. Velká část těchto uchazečů má pouze základní vzdělání, což v kombinaci se zdravotním handicapem znamená, že na trhu práce jsou uplatnitelní jen stěží. Podpora ze strany státu, a to nejen finanční (§ 78 zk. o zam. – chráněný trh práce tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců) vytváří pro zaměstnávání OZP podmínky více než dobré a představuje pro řadu zaměstnavatelů významnou motivaci k rozvoji podnikání v této oblasti. Je však otázkou nakolik je tato masivní podpora skutečně efektivní – přestože totiž vynakládané prostředky na podporu zaměstnávání OZP rostou, jejich počet v evidenci se výrazněji nemění.

Možnosti zaměstnání OZP jsou ztíženy i díky kombinaci dalších znevýhodnění, a to hlavně z hlediska věku a délky evidence. Téměř 70 % OZP je v Jihomoravském kraji starších 50 let a více než polovina OZP je v evidenci déle než 1 rok. Z hlediska vzdělání má více než pětina maximálně základní vzdělání.

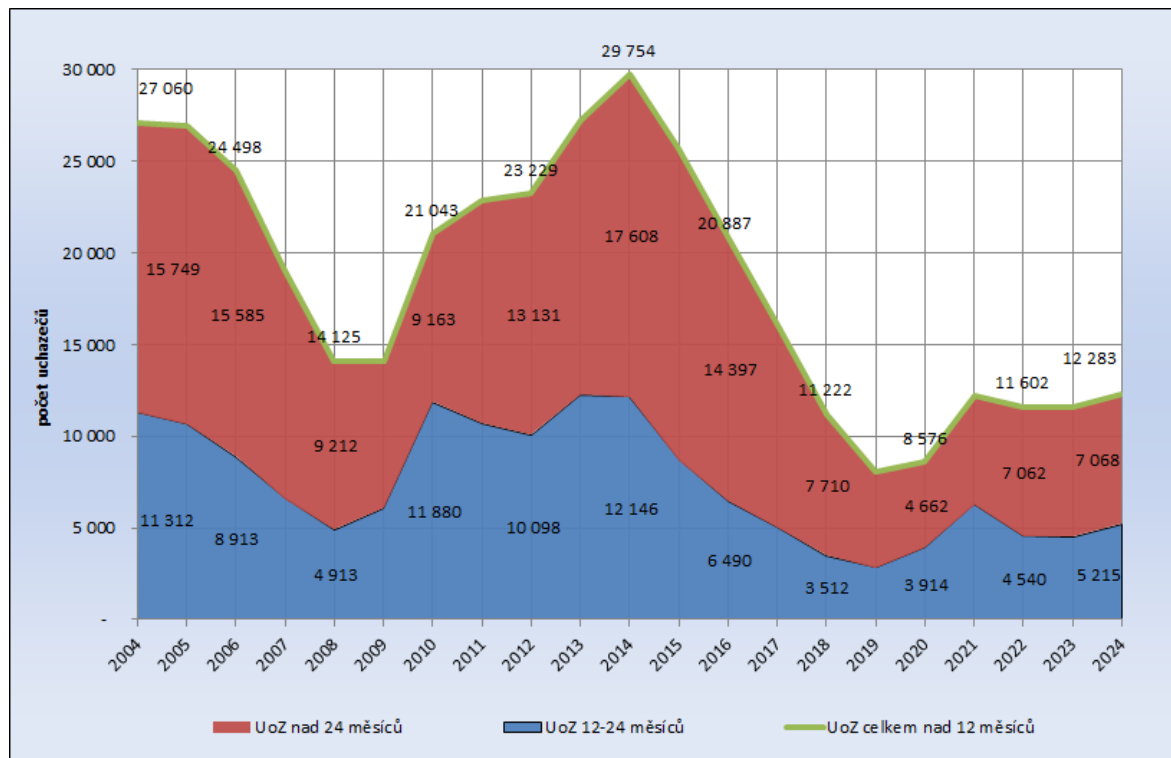
Dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence nad 12 měsíců

Meziročně podíl dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu uchazečů v Jihomoravském kraji **mírně klesl z 33,1 % na 32,8 %**, což je však logickým důsledkem nárůstu celkového počtu uchazečů v průběhu roku. V posledních letech jsme mohli sledovat postupné snižování tohoto podílu, v roce 2018 podíl dlouhodobě nezaměstnaných dosáhl hodnot, které jsme mohli pozorovat před nástupem hospodářské krize (na konci roku 2008 činil v kraji podíl dlouhodobě nezaměstnaných 30,3 %), v roce 2020 se však tento trend otočil, a to hlavně z důvodu, že klesl v době pandemie počet osob vyřazených z databáze z důvodu nesoučinnosti s úřadem práce.

Více než polovina ze všech dlouhodobě nezaměstnaných je navíc v evidenci úřadu práce déle než dva roky (58,2 %, mírně vzrostl), šance na umístění na trh práce jsou u této skupiny velmi malé, protože většina z nich již ztratila pracovní návyky a pracovat nechce. Téměř polovina těchto osob již přesáhla věk 50 let, zhruba třetina má maximálně základní vzdělání. Významná část dlouhodobě nezaměstnaných se potýká se zdravotním omezením – pětina

je OZP a další čtvrtina udává jiné zdravotní omezení. Tito lidé se, často ne vlastní vinou, „vydělili ze společnosti“ a k možnosti najít nové pracovní uplatnění bývají skeptičtí. S hledáním zaměstnání mívají negativní zkušenosti – zaměstnavatelé je často již předem považují za osoby nezaměstnatelné. Faktem ovšem zůstává, že část z nich o pracovní uplatnění příliš nestojí a v evidenci úřadu práce setrvává pouze z důvodů možnosti žádat o sociální dávky.

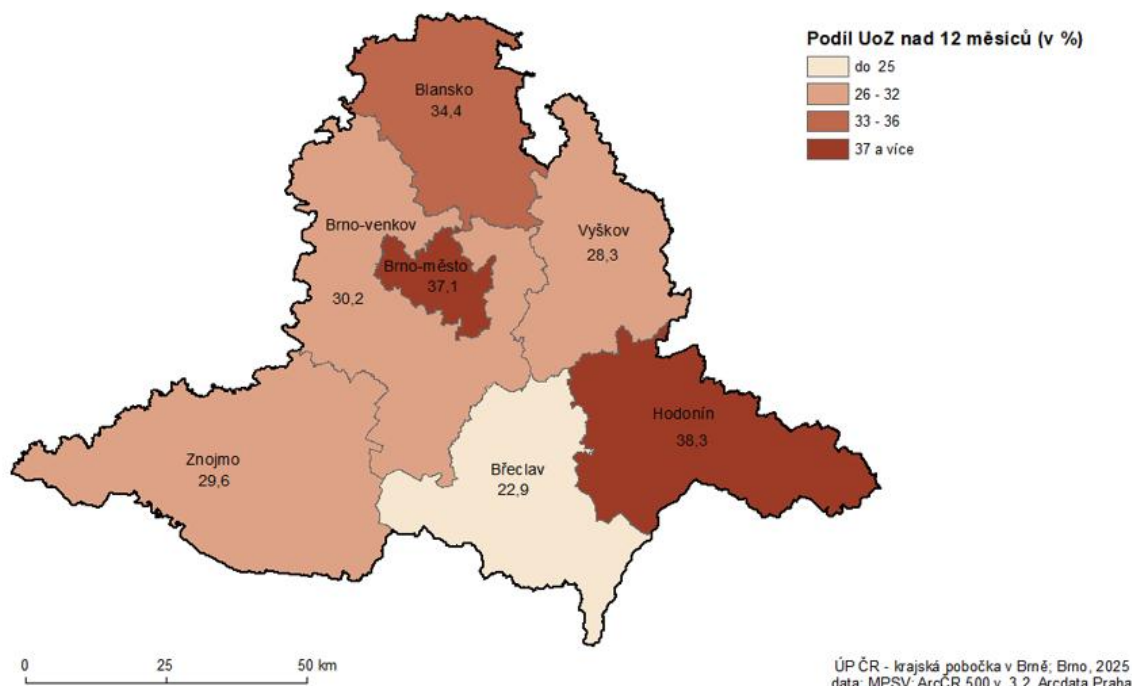
Obr. 32 Vývoj počtu dlouhodobě nezaměstnaných v Jihomoravském kraji v letech 2004–2024 – roční průměry



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky, 2024

Z regionálního hlediska byl k 31.12.2024 nejnižší počet osob dlouhodobě nezaměstnaných evidován v okrese Vyškov (660 osob), nejvíce jich je ve městě Brně (5 242 osob). Z hlediska podílu dlouhodobě nezaměstnaných osob na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnotu vykazuje okres Břeclav (22,9 % - sezónnost), nejvyšší v okrese Hodonín (36,9 %) a okrese Brno-město (36,6 %). Podíl skupiny dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu uchazečů v ČR na konci roku 2024 dosahoval 31,0 %, horší, než celorepublikový průměr byl ve 3 okresech kraje (Blansko 34,5 %, Hodonín 36,9 %, Brno-město 36,6 %). Uchazeči v evidenci ÚP déle než 2 roky tvoří téměř pětinu všech nezaměstnaných v Jihomoravském kraji (nejvíce Hodonín 22,7 %).

Obr. 33 Podíl dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu uchazečů v okresech Jihomoravského kraje v roce 2024 – roční průměr



Skupina osob nad 50 let

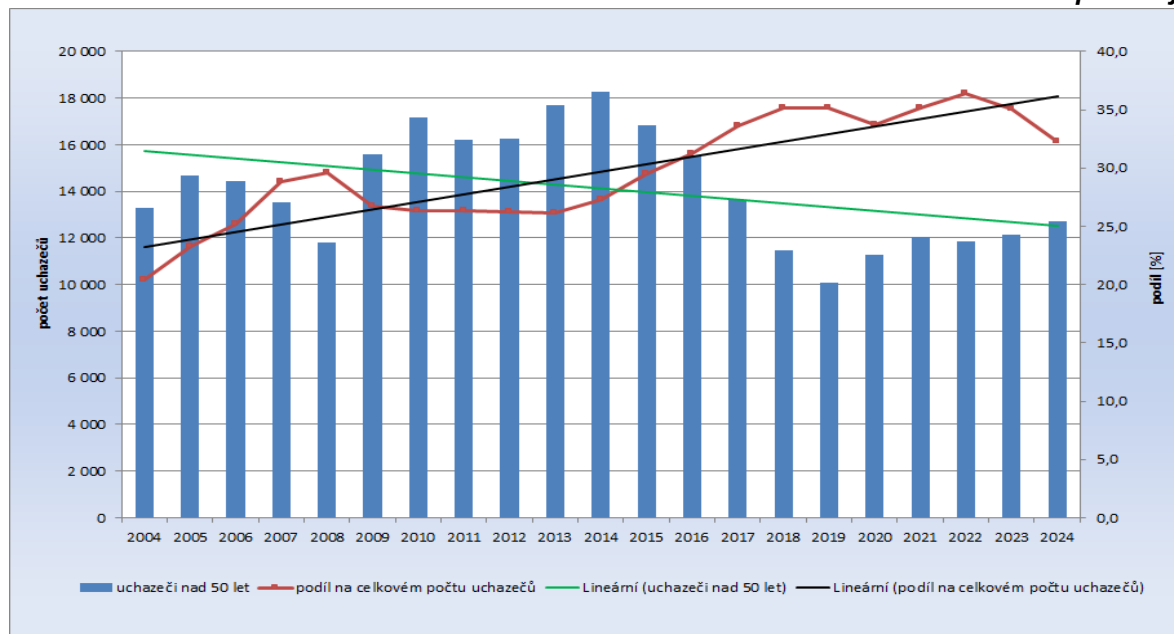
Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věku nad 50 let vzrostl od roku 2000 do roku 2014 v Jihomoravském kraji na více než dvojnásobek, poté docházelo k poklesu do roku 2019, v posledních letech jejich počet osciluje okolo 12 tisíc. Relativní zastoupení této kategorie na celkovém počtu uchazečů dosahuje 32 %.

Při rozdělení uchazečů starších 50 let na pětileté kohorty je nejvíce osob evidováno ve věkové kategorii 55-59 let (37,0 %). Podíl uchazečů ve věkové skupině nad 60 let v posledních letech rostl, aktuálně dosahuje 33,3 %. S ohledem na současnou věkovou hranici odchodu do důchodu se tak jeví jako reálné motivovat k návratu na trh práce spíše uchazeče z věkových kategorií 50–59 let. Ve věkové kategorii nad 60 let lze již zaznamenat menší snahu i z důvodu ne úplně dobré situace na trhu práce si práci hledat; tyto osoby z převážné části zůstávají na úřadech práce evidovány až do dosažení důchodového věku.

Skupina uchazečů starší 50 let vykazuje nižší úroveň kvalifikace (pětina uchazečů nad 50 let má pouze základní vzdělání a téměř polovina je vyučena), jejich dosažená kvalifikace navíc již často neodpovídá požadavkům současného trhu práce. Uplatnění osob starších 50 let se výrazně snižuje také v souvislosti se zdravotním omezením. Kombinace zdravotního omezení spolu s vyšším věkem a nedostatečnou kvalifikací vede ke skutečnosti, že tyto osoby velmi obtížně hledají uplatnění. Zároveň často mají negativní zkušenosti s přístupem zaměstnavatelů, kteří na volném trhu práce upřednostňují mladší

věkové kategorie. To vede k postupné rezignaci a ztrátě motivace hledat nové zaměstnání.

Obr. 34 Vývoj počtu a podílu uchazečů nad 50 let v Jihomoravském kraji v letech 2004–2024
– roční průměry



Pramen: MPSV ČR, měsíční statistiky struktury uchazečů a volných pracovních míst, 2024

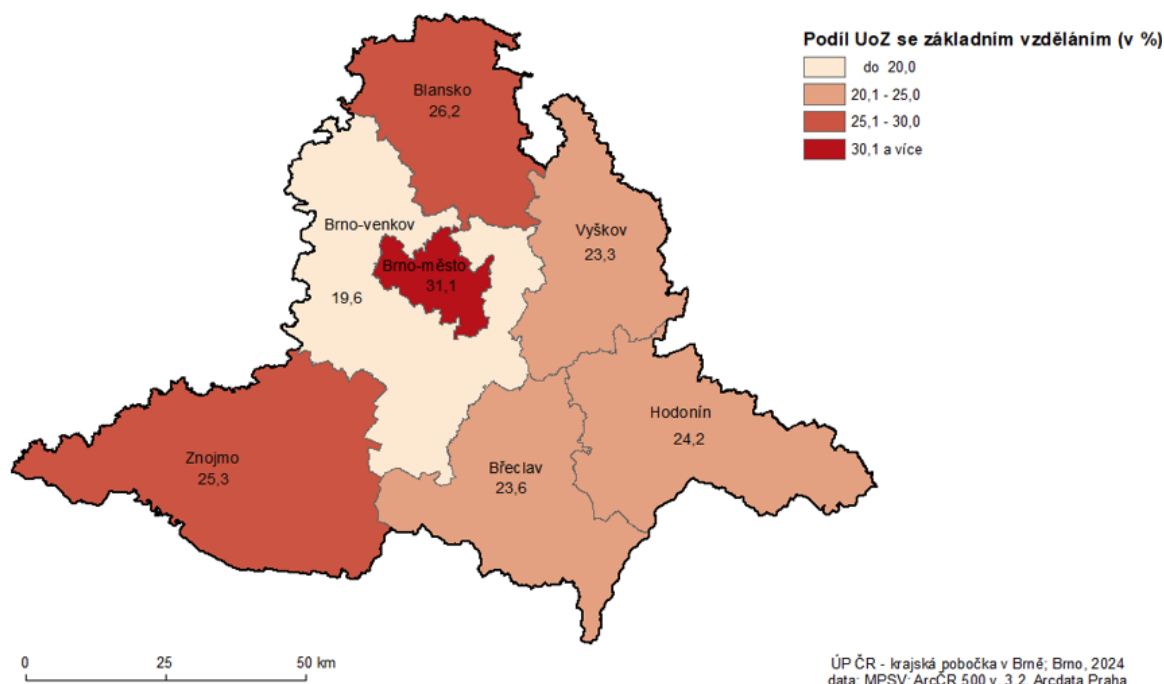
Nekvalifikovaní uchazeči

Meziročně se počet uchazečů se základním vzděláním (včetně kategorie „bez vzdělání“) zvýšil v Jihomoravském kraji o 539 osob, tedy o 5,6 % jejich stavu v prosinci 2023. V evidenci poboček úřadu práce v Jihomoravském kraji bylo na konci prosince 2024 registrováno celkem 10 110 uchazečů se základním vzděláním. Podíl této skupiny nezaměstnaných na počtu všech evidovaných koncem roku 2024 činil 25,6 %. Šance najít pracovní uplatnění pro tyto uchazeče není příliš dobrá. V kraji je však o něco příznivější než v rámci celé ČR, kde podíl nekvalifikovaných uchazečů ke konci roku 2024 činil 31,1 %.

Z regionálního hlediska byl ke 31.12.2024 nejnižší počet nekvalifikovaných osob evidován v okrese Vyškov, nejvíce jich je ve městě Brně. Z hlediska podílu nekvalifikovaných osob na celkovém počtu uchazečů nejnižší hodnoty vykazuje okres Brno – venkov (18,9 %), naopak nejvyšší okres Brno-město (30,6 %).

Problémem této skupiny osob je často jejich nízká motivace pracovat. Na trhu práce se tito pracovníci nesnadno umísťují, pomoc úřadů práce proto spočívá i v možnosti nabídnout jim umístění např. prostřednictvím veřejně prospěšných prací. Důležitá je rovněž organizace rekvalifikačních kurzů či podpora zaměstnavatelů při přijetí a zaškolení těchto uchazečů o zaměstnání.

Obr. 35 Podíl nekvalifikovaných uchazečů na celkovém počtu v okresech Jihomoravského kraje v roce 2024 – roční průměr



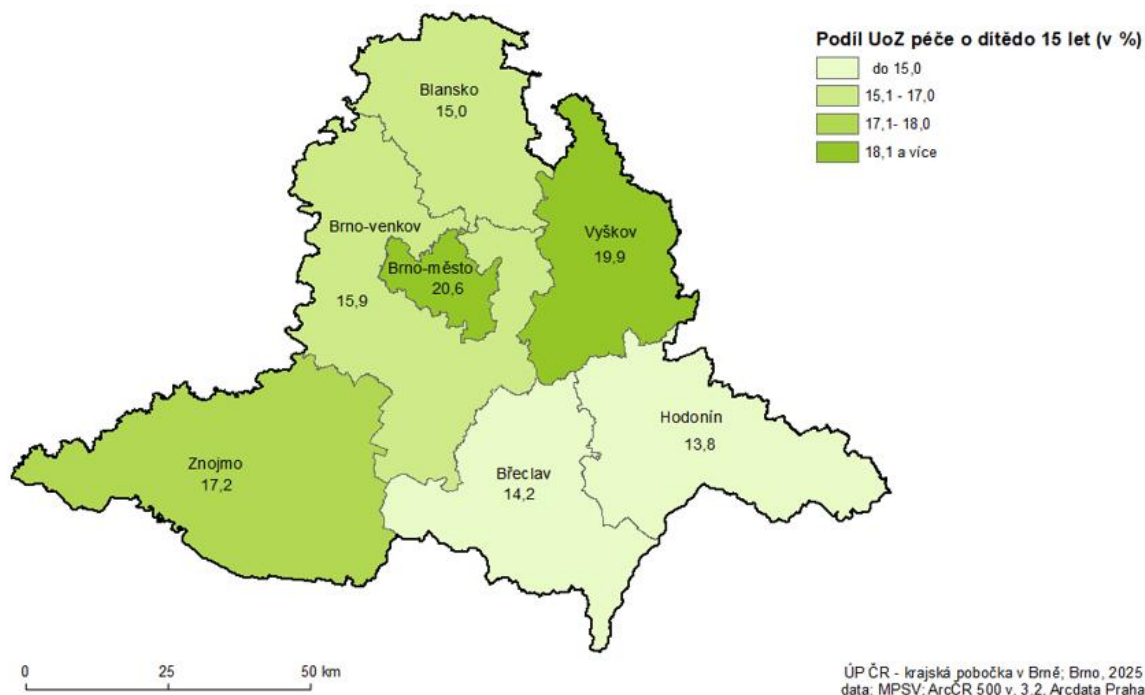
Osoby pečující o závislé osoby

Osoby pečující o dítě do 15 let

Na konci roku 2024 bylo v evidenci ÚP v Jihomoravském kraji vedeno **6 641 osob** pečujících o dítě do 15 let. Výraznému zvýšení zaměstnanosti těchto uchazečů brání, stejně jako v minulosti, nízký počet jednosměnných pracovních míst a míst na zkrácený úvazek, chybějící možnost zabezpečit péči o děti formou finančně nenáročných služeb či v rámci rodin. Rodiče vracející se z mateřské dovolené zaměstnavatelé přirovnávají k absolventům. Navíc se obávají časté nemocnosti dětí a s tím spojené absence rodiče na pracovišti.

Strukturu uchazečů o zaměstnání pečujících o dítě ve věku do 15 let tvoří převážně ženy (88,9 %), nejvíce jich je evidováno ve věkové kategorii 30–40 let. Co se týče úrovně kvalifikace, počet jedinců se základním vzděláním, vyučením a maturitou je vyrovnaný. Počet vysokoškoláků je v této skupině výrazně menší, jelikož tyto osoby často mohou kombinovat péči o děti s prací, nejen díky většímu finančnímu ohodnocení, ale i díky flexibilitě pracovní doby. Pozitivně se do pracovního uplatnění těchto osob promítla možnost práce na home office, která se v důsledku pandemie začala na trhu práce více nabízet. Negativem zůstává, že dosažená kvalifikace často po dlouhé neaktivitě, způsobené péčí o děti, již neodpovídá požadavkům současného trhu práce. Z pohledu délky evidence je pětina pečujících osob evidována více než 24 měsíců.

Obr. 36 Podíl osob pečujících o dítě do 15 let na celkovém počtu v okresech Jihomoravského kraje v roce 2024 – roční průměr



Osoby pečující o osobu závislou

Na konci roku 2024 bylo v evidenci ÚP v Jihomoravském kraji vedeno **838 osob** pečujících o osobu závislou, z toho 60 % bylo pečujících pouze o závislou osobu, zbývající v kombinaci péče o osobu závislou a pečujících o dítě do 15 let. Pětina pečujících osob o osobu závislou je starší 55 let, 68 % je v evidenci více než 5 měsíců. Z hlediska regionálního je nejvíce pečujících osob o osobu závislou lokalizováno v okresech Brno-venkov (téměř 40 %) a Brno-město (25 %).

Problémové regiony

Nepříznivá situace na trhu práce je dlouhodobě zaznamenávána v příhraničních periferních regionech na jihu kraje. Problémové oblasti v Jihomoravském kraji jsou primárně v okresech Hodonín a Znojmo. Tyto regiony jsou dlouhodobě nad celokrajským průměrem hodnot podílu nezaměstnaných osob.

Tab. 18 Problémové mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností v Jihomoravském kraji (stav k 31.12.2024)

Mikroregion	Podíl nezaměst. [%]	Počet nezaměstnaných			Okres
		celkem	v tom		
			muži	ženy	
Vranov nad Dyjí	8,8	288	124	164	Znojmo
Hodonín	6,8	2 714	1 423	1 291	Hodonín
Veselí nad Moravou	6,6	981	473	508	Hodonín
Hrušovany nad Jevišovkou	6,5	518	248	270	Znojmo
Znojmo	6,4	3 210	1 527	1 683	Znojmo
Velká nad Veličkou	6,4	330	171	159	Hodonín
Kyjov	5,7	1 323	733	590	Hodonín
Bzenec	5,6	481	243	238	Hodonín
Mikulov	5,6	770	363	407	Břeclav

Pramen: MPSV ČR, GIS Prostorová analýza, 2024

Podrobnější charakteristika jednotlivých mikroregionů je uvedena v kapitole 2.3.

4 Cizinci na trhu práce

V roce 2024 počet registrovaných cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji přesáhl 109 tis. osob.

Ke dni 31.12.2024 bylo **Úřadem práce ČR** v Jihomoravském kraji **registrováno 98,0 tis. pracovníků ze zahraničí**. Kromě toho bylo živnostenskými úřady v kraji registrováno dalších 11,3 tis. cizinců, kteří soukromě podnikají. **Celkem se tedy na trhu práce v Jihomoravském kraji legálně pohybovalo 109,3 tis. cizinců.**

Od 1.7.2024 přešla evidence zahraniční zaměstnanosti plně do digitální podoby (ustanovení § 87 odst. 4 a § 88 odst. 3 Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb.). Zaměstnavatel je povinen doručit Úřadu práce informaci týkající se zahraničního zaměstnance pouze dálkovým přístupem datovou zprávou do datové schránky určené Úřadem práce nebo využitím informačního systému. U pracovníků, kde zaměstnavatel má vůči Úřadu práce pouze informační povinnost (tzn. občané EU/EHP a cizinci třetích zemí, kteří nepotřebují k výkonu zaměstnání povolení) jsou od 1.7.2024 evidovány informace pouze na úrovni kraje, nikoli na úrovni okresu. Z tohoto důvodu nejsou údaje o těchto skupinách zahraničních pracovníků na úrovni okresů nadále dostupné.

Tab. 19 Počet cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji k 31.12.2024

	Blansko	Brno- město	Brno- venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Cizinci registrovaní Úřadem práce celkem	.	.	.	.	.	.	.	98 041
Informace - občané EU/EHP, Švýcarska	.	.	.	.	.	.	.	52 134
Informace - cizinci nepotřebující povolení	.	.	.	.	.	.	.	34 482
<i>z toho osoby s Dočasnou ochranou</i>	.	.	.	.	.	.	.	
Cizinci s povolením celkem	361	6 961	2 535	639	328	297	286	11 425
<i>z toho</i>								
<i>Zaměstnanecké karty*</i>	336	6 484	2 387	617	317	276	268	10 703
<i>Modré karty</i>	1	146	10	0	0	3	0	160
<i>Pracovní povolení</i>	24	311	138	21	11	18	18	541
<i>Vnitropodnikově převedení</i>	0	20	0	1	0	0	0	21
Cizinci registrovaní živnostenskými úřady	490	7 211	1 120	693	580	562	598	11 254
Cizinci na trhu práce celkem	.	.	.	.	.	.	.	109 295

Pramen: Statistiky OKPráce 2024, statistika živnostenského podnikání Krajského úřadu Jihomoravského kraje 2024

Celkový počet cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji od roku 2011 rychle rostl, a to především díky zvyšujícímu se počtům pracovníků ze zemí EU. Od roku 2015 v souvislosti

s růstem ekonomiky a snižující se celkovou nezaměstnaností však rychle rostla i poptávka po zahraniční pracovní síle ze třetích zemí. Nárůst příliš nezpomalila ani pandemie COVID-19. V roce 2022 v důsledku konfliktu na Ukrajině, přílivu uprchlíků a následně přijatým legislativním opatřením, získali občané Ukrajiny de facto zcela volný vstup na trh práce v ČR. V roce 2022 jich tímto způsobem vstoupilo na trh práce v Jihomoravském kraji cca 11 tis., v roce 2023 cca 2,4 tis a v roce 2024 dalších cca 2 tis. osob, takže ke konci roku 2024 evidoval Úřad práce v Jihomoravském kraji 15 248 pracovníků z Ukrajiny s dočasnou ochranou.

Celkově meziročně (ve srovnání s koncem roku 2023) došlo k nárůstu počtu v kraji pracujících cizinců o 4,2 tis., tedy o 4,0 %, přičemž počet cizinců-podnikatelů evidovaných živnostenskými úřady vzrostl o 1491 osob (o 15,3 %) a počet zaměstnaných cizinců se meziročně navýšil o 2 700 osob (tj. o 2,8 %). Z toho nárůstu 67 % připadá na občany Ukrajiny (73 % nárůstu zaměstnanců a 56 % nárůstu podnikajících cizinců). V souvislosti s uvolněním vstupu Ukrajinců na český trh práce pak výrazně kles počet vydávaných pracovních povolení, protože zaměstnavatelé mohou potřebné pracovníky získat jiným způsobem.

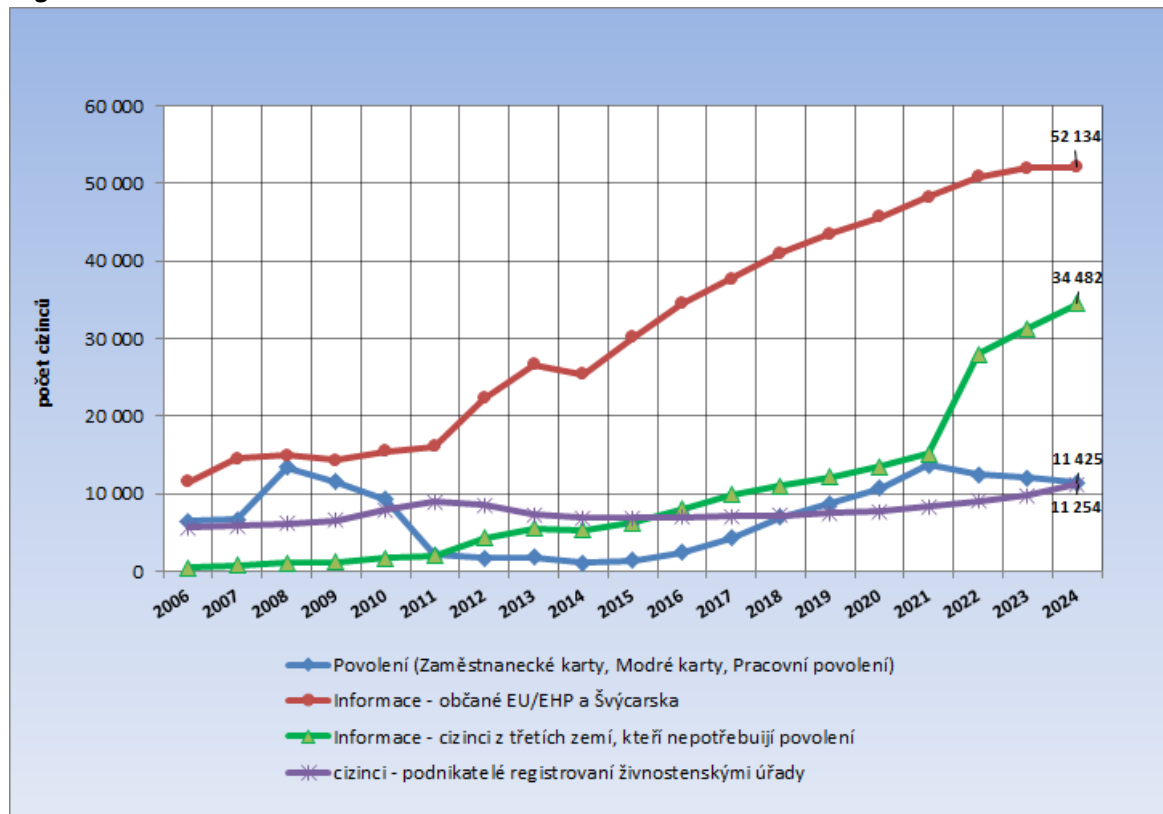
Struktura cizinců působících na trhu práce v Jihomoravském se tak vstupem Ukrajinců poněkud změnila, počet pracovníků ze zemí EU a cizinců ze třetích zemí je nyní téměř vyrovnaný.

Obr. 37 Vývoj celkového počtu cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji v letech 2006-2024



Pramen: Statistiky OK Práce 2024, statistika živnostenského podnikání Krajského úřadu Jihomoravského kraje 2024

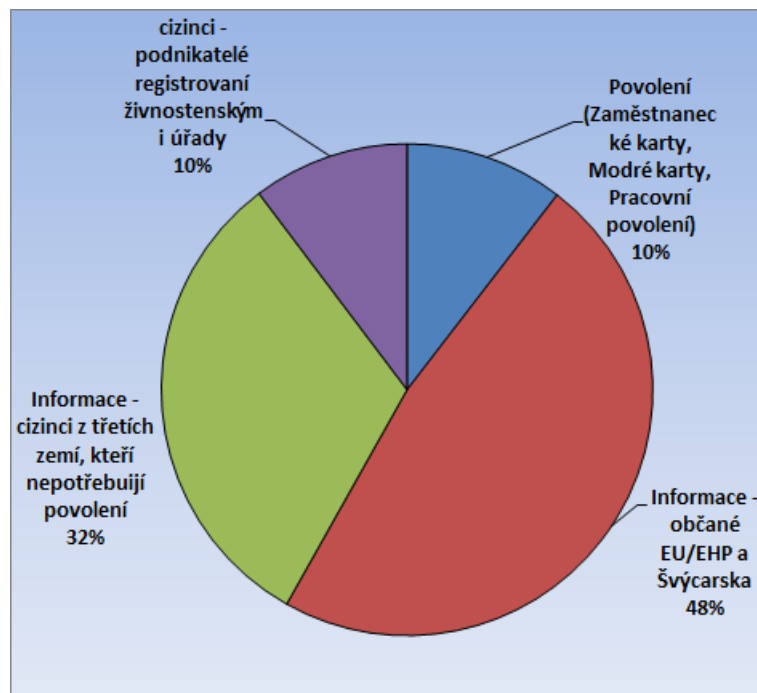
Obr. 38 Vývoj počtu cizinců na trhu práce v Jihomoravském kraji v letech 2006–2024 dle typu registrace



Pramen: Statistiky OKPráce 2024, statistika živnostenského podnikání Krajského úřadu Jihomoravského kraje 2024

Pandemie Covid 19 neměla na poptávku po zahraniční pracovní síle téměř žádný vliv. Program Antivirus v podstatě zmrazil trh práce, což v kombinaci se stále relativně velmi nízkou úrovní nezaměstnanosti v ČR (v rámci EU) vedlo k tomu, že vhodné volné pracovní síly byl na trhu stále nedostatek. Příchod Ukrajinců tak částečně vyřešil některé požadavky zaměstnavatelů, avšak vzhledem k tomu, že se jednalo převážně o ženy, navíc často pečující o malé děti, rozhodně nebyly uspokojeny potřeby zaměstnavatelů ve všech oblastech. Je však zřejmé, že i část cizinců – mužů – začíná postupně využívat institutu dočasné ochrany a tlak zaměstnavatelů na pracovní povolení či zaměstnanecké karty je výrazně nižší. Počet cizinců působících na trhu práce v kraji na základě pracovního povolení v roce 2022 klesl o 2,7 tis. a nárůst u zaměstnaneckých karet se výrazně zpomalil. V letech 2023-2024 pak začal mírně klesat i počet zaměstnaneckých karet. V celkovém součtu se však počet cizinců ze třetích zemí meziročně zvýšil o 2,3 tis. a dosáhl ke 31.12.2024 cca 45,2 tis. osob.

Obr. 39 Cizinci na trhu práce v Jihomoravském kraji k 31.12.2024 dle typu registrace



Pramen: Statistiky OKPráce 2024, statistika živnostenského podnikání Krajského úřadu Jihomoravského kraje 2024

Pokud jde o **počty cizinců-živnostníků**, tak po dočasném nárůstu jejich počtu v letech 2009-2011 v důsledku restriktivních opatření Úřadu práce v oblasti vydávání pracovních povolení, se jejich stavy stabilizovaly. Část cizinců, jimž bylo v letech 2009-2011 odmítnuto standardní pracovní povolení, řešila situaci založením vlastní živnosti. Bylo to však zřejmě pouze dočasné řešení, protože po roce 2011 počet těchto živností postupně opět klesl na úroveň roku 2009. V posledních dvou letech však jejich počet opět roste v souvislosti s příchodem Ukrajinských uprchlíků, kteří začínají v ČR podnikat. V roce 2024 vzrostl počet podnikajících Ukrajinců o 840 osob, představovali 56 % meziročního přírůstku podnikajících cizinců.

Více než třetinu celkového počtu podnikajících cizinců představují Slováci (37,0 %), druhou nejpočetnější národností jsou s 27,6 % Ukrajinci, a třetí s 12,3 % Vietnamci. Občané těchto tří států tedy tvoří tři čtvrtiny cizinců registrovaných živnostenskými úřady. Zastoupení dalších jednotlivých států dosahuje maximálně dvou procent a jedná se vesměs o sousední státy a země bývalého východního bloku (Rumuni 2,1 %, Bulhaři 1,2 %, Poláci 1,1 %, Maďaři 1,4 %, Rakušané 1,0 %, Němci 0,9 %). V minulých letech v souvislosti s brexitem vzrostl rostl podíl občanů Velké Británie (aktuálně 1,2 %) a po roce 2022 v souvislosti s Rusko-Ukrajinským konfliktem se zvýšil počet Rusů (aktuálně 2,1 %).

Podíl cizinců na celkovém počtu podnikatelů je v Jihomoravském kraji nižší (5,3 %), než je republikový průměr (6,8 %), a jejich národnostní struktura je ovlivněna zejména geografickou blízkostí Slovenska. Zatímco v průměru ČR tvoří Slováci 20 % podnikatelů-cizinců, v Jihomoravském kraji je to 37 % a v okrese Hodonín přes 50 %.



Vedle rostoucího počtu cizinců ze zemí EU/EHP **roste trvale také počet cizinců z třetích zemí, kteří pracovní povolení nepotřebují**. Právě do této kategorie totiž (díky splnění zákonných podmínek pro trvalý pobyt) přechází část cizinců, působících zde dříve na standardní pracovní povolení. S velkou pravděpodobností také značná část těch, kteří situaci po roce 2009 řešili založením živnosti, zažádala později o trvalé pobyty a živnostenské oprávnění nyní již k legalizaci pobytu nepotřebují. Od roku 2022 navíc do této kategorie přibyla velká skupina osob s dočasnou ochranou, takže aktuálně představují již **31,5 % cizinců na trhu práce**.

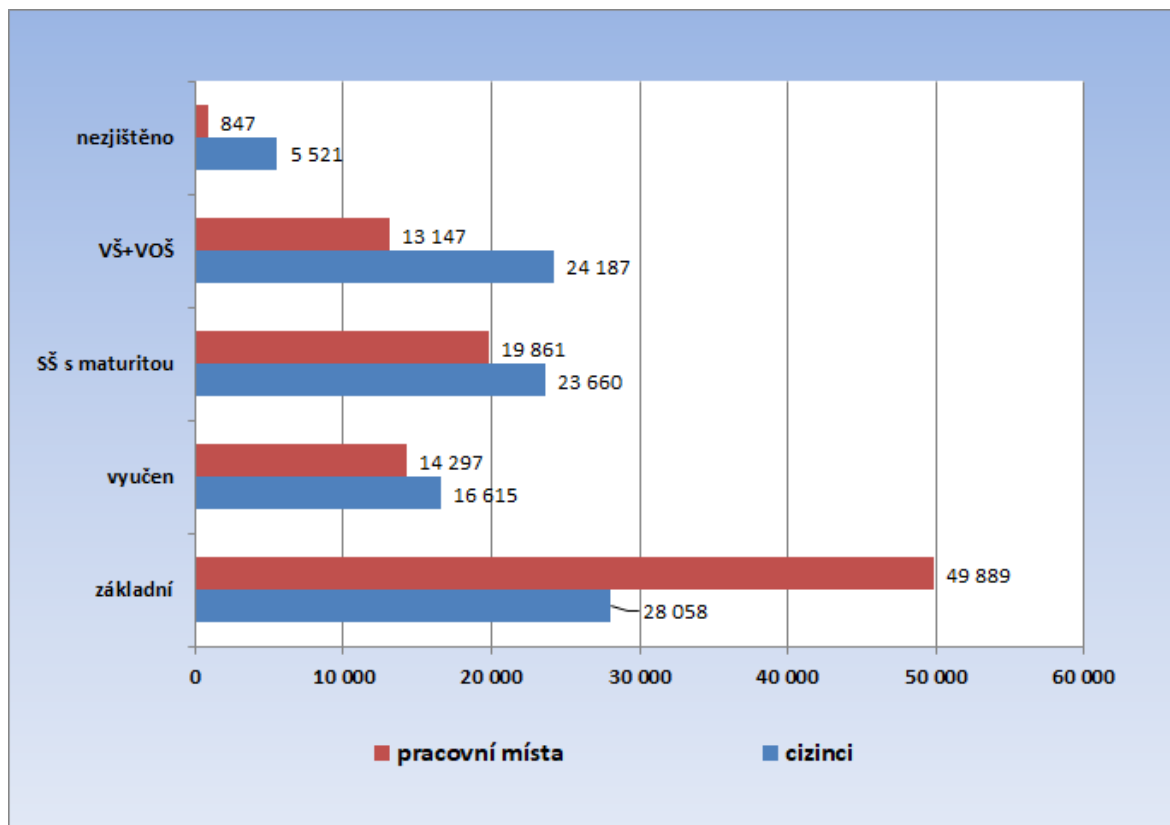
Jediným segmentem pracovního trhu, který v oblasti zahraniční zaměstnanosti může Úřad práce regulovat či ovlivňovat, je vydávání pracovních povolení a částečně i zaměstnaneckých karet, které dohromady v současné době představují 10,3 % cizinců na trhu práce v kraji. V případě pracovních povolení došlo v roce 2022 k enormnímu poklesu vydávaných povolení, protože Ukrajinci, kteří byli dříve jejich hlavními uživateli získali volný přístup na trh práce. V posledních letech poptávka po této pracovní síle rychle rostla. Jednak v důsledku reálného nedostatku pracovní síly schopné vykonávat často fyzicky namáhavou práci, jednak proto, že je pro zaměstnavatele atraktivní zaměstnávat zahraniční pracovníky, kteří jsou ochotni, na rozdíl od českých uchazečů, přistoupit na nabízené nízké (obvykle minimální) mzdy. Značnou roli samozřejmě hraje nezájem a nechť českých uchazečů o zaměstnání pracovat na těchto finančně (a často i fyzicky) neatraktivních pozicích, přestože odpovídají jejich kvalifikační úrovni.

Vzhledem ke zdoluhavému administrativnímu procesu při vydávání zaměstnaneckých karet (v gesci ministerstva vnitra) výrazně rostl počet krátkodobých povolení k zaměstnání vydávaných Úřadem práce. Zaměstnavatelé se tak snažili překlenout období do doby vyřízení zaměstnanecké karty. Vyšší počet krátkodobých povolení byl vydáván také v jarních, letních a podzimních měsících na sezónní práce v zemědělství. Bez zahraničních pracovníků (vesměs z bývalého východního bloku) by zaměstnavatelé již nebyli schopni tyto práce zvládnout, protože čeští uchazeči nemají o fyzicky náročnou práci zájem. S volným vstupem Ukrajinců na trh práce potřeba pracovních povolení opadla.

Dvě třetiny všech cizinců působících v kraji jsou koncentrovány do krajského města a nic na tom nezměnil ani příchod uprchlické vlny. Zahraniční zaměstnanost je v Jihomoravském kraji relativně vysoká mimo jiné i díky vysokému počtu občanů Slovenska, kteří zde pracují téměř ve všech odvětvích národního hospodářství. Je to dáno jak geografickou blízkostí Slovenska, tak tím, že v Brně Slováci často zůstávají pracovat po ukončení studia. Brno navíc nabízí velký počet pracovních příležitostí v nadnárodních společnostech, které sem umístily svá mezinárodní centra a požadují kvalifikovanou, a hlavně dobře jazykově vybavenou pracovní sílu. Na tyto pozice pak směřují jak cizinci ze západní Evropy, tak i kvalifikovaná pracovní síla ze třetích zemí. Ve venkovských okresech kraje je zastoupení cizinců výrazně nižší, ačkoli postupně se i zde jejich počet zvyšuje. Rozdílná je i jejich struktura. Zatímco v Brně převažují cizinci na pracovních místech vyžadujících maturitní a vysokoškolské vzdělání (pracovní pozice pro vysokoškolsky vzdělané pracovníky v současnosti tvoří pětinu všech míst obsazených cizinci v Brně), ve venkovských okresech převažují naopak místa pro vyučené či nekvalifikované (4/5 míst). Cizinci zde pracují nejčastěji v dělnických profesích ve zpracovatelském průmyslu a ve

stavebnictví a často také jako sezónní dělníci v zemědělství. Řada cizinců však pracuje na méně kvalifikovaných pozicích, než jaké je jejich skutečně dosažené vzdělání, reálná kvalifikační struktura cizinců je tedy lepší.

Obr. 40 Kvalifikační struktura cizinců a pracovních míst obsazených cizinci v Jihomoravském kraji k 31.12.2024



Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Kvalifikační struktura cizinců dle jimi dosaženého vzdělání je v současné době v průměru celého kraje poměrně vyrovnaná, 27 % cizinců má základní vzdělání, 17 % má střední vzdělání bez maturity, maturitní vzdělání má 24 % a 25 % má vzdělání vysokoškolské. Rozdíly mezi strukturou cizinců v krajském městě a ve venkovských okresech jsou však velmi výrazné. **Z hlediska nároků na pracovní sílu stále převažuje poptávka po méně kvalifikované pracovní síle.** Polovina pracovních míst v současné době obsazených cizinci (50,9 %) nevyžaduje žádnou odbornou kvalifikaci.

Rozdíly v kvalifikační struktuře cizinců jsou jak regionální, tak z hlediska typu registrace. **Na pracovní povolení sem přicházela zejména nekvalifikovaná pracovní síla** (sezónní zemědělské dělníci a málo kvalifikovaní dělníci ve stavebnictví a zpracovatelském průmyslu). Nově (s volným vstupem Ukrajinců) se tato pracovní síla zčásti přesunula do segmentu Informačních karet cizinců třetích zemí. Výrazná změna v posledních letech nastala ve struktuře skupiny cizinců, kteří mají zaměstnanecké karty. Vysoká poptávka po pracovní síle, kterou domácí pracovní trh není schopen uspokojit, stupňuje požadavky na import pracovní síly ze zahraničí. Zatímco ještě v roce 2016 využívala zaměstnanecké karty

většinou vysoce kvalifikovaná pracovní síla (odborníci v IT, manažeři, učitelé cizích jazyků), nyní se již i v této skupině kvalifikační struktura pracovní síly vyrovnává.

Struktura pracovní síly ze zemí Evropské unie je také poměrně vyrovnaná, což je dáno především vysokým zastoupením Slováků, kteří pracují téměř ve všech oborech. Ale i v této skupině se začíná oproti předchozím letům zvyšovat podíl nekvalifikované pracovní síly.

Výrazně se také změnila **struktura cizinců ze třetích zemí**, kteří nepotřebují pracovní povolení, a to nejen v průběhu posledních let (2022–2024), ale tento trend je dlouhodobý. Dříve se jednalo většinou o vysoce kvalifikovanou pracovní sílu (studenti, vědečtí pracovníci), nyní již převažují cizinci se základním vzděláním. Již před příchodem uprchlické vlny v roce 2022 mnoho cizinců, kteří sem přišli pracovat na dělnické pozice na pracovní povolení, získalo trvalý pobyt.

Tab. 20 Struktura cizinců v Jihomoravském kraji k 31.12.2024 dle věku a pohlaví
(relativně %)

Věková struktura	Ukrajinci – Osoby s dočasnou ochranou (%)			Ostatní cizinci (%)		
	CELKEM	Muži	Ženy	CELKEM	Muži	Ženy
0-19	9,9	17,4	5,7	0,8	0,8	0,8
20-24	14,2	12,7	15,1	7,2	6,8	8,0
25-29	10,3	11,4	9,7	15,0	14,0	16,6
30-34	10,2	11,9	9,2	17,4	17,5	17,2
35-39	12,3	11,7	12,6	15,2	15,6	14,6
40-44	13,6	10,9	15,2	12,6	12,7	12,5
45-49	11,8	9,1	13,4	10,7	10,5	10,9
50-54	8,8	6,7	10,0	7,7	8,0	7,3
55-59	5,0	3,6	5,8	5,5	5,8	5,1
60-64	2,8	3,2	2,6	4,1	4,3	3,9
65+	1,0	1,5	0,7	3,7	4,1	3,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Věkovou strukturu cizinců částečně ovlivnil příchod uprchlíků z Ukrajiny. Obecně nejvíce pracujících cizinců je ve věku 25-40 let (cca 45 %), a to jak mezi muži, tak ženami. Mezi pracujícími Ukrajinci se statutem dočasné ochrany jsou však zejména u mužů silně zastoupeny nejmladší věkové skupiny (30 % je ve věku do 25 let).

Dlouhodobě se projevují také regionální odlišnosti. Vymyká se především Brno, kam přicházejí především mladí kvalifikovaní cizinci do nadnárodních společností a zůstávají zde pracovat slovenští absolventi místních vysokých škol. Naopak nejvyšší podíl starších věkových skupin má okres Hodonín, kde většinu cizinců představují Slováci dojíždějící sem denně za prací.



Tab. 21 Struktura cizinců dle věku a občanství v Jihomoravském kraji k 31.12.2024

Věková skupina	do 25 let	25-39 let	40-54 let	55 a více let	Celkem	rel. %
Cizinci celkem	8 110	43 744	32 501	13 686	98 041	100,0
rel. %	8,3	44,6	33,2	14,0	100,0	
<i>stát</i>						
Slovensko	1 976	18 495	10 664	4 823	35 958	36,7
Ukrajina	4 337	10 454	11 798	4 694	31 283	31,9
Rumunsko	121	1 674	1 621	692	4 108	4,2
Bulharsko	61	673	1 101	782	2 617	2,7
Maďarsko	136	1 000	1 007	420	2 563	2,6
Polsko	48	1 224	811	374	2 457	2,5
Rusko	466	1 448	302	116	2 332	2,4
Vietnam	138	584	435	297	1 454	1,5
Filipíny	7	761	486	9	1 263	1,3
Indie	33	778	259	9	1 079	1,1
Kazachstán	225	402	58	16	701	0,7
Itálie	12	312	266	99	689	0,7
Bělorusko	65	332	132	71	600	0,6
Mongolsko	33	206	224	92	555	0,6
Moldavsko	48	198	218	70	534	0,5
Řecko	3	271	193	48	515	0,5
Turecko	32	352	63	8	455	0,5
Německo	12	115	140	187	454	0,5
Velká Británie	2	122	209	114	447	0,5
Srbsko	14	269	118	25	426	0,4
Ghana	2	284	96	4	386	0,4
Španělsko	7	162	174	18	361	0,4
Francie	17	161	131	34	343	0,3
Rakousko	4	49	95	130	278	0,3
Bangladéš	38	213	12	7	270	0,3
Bosna a Herceg.	3	177	73	17	270	0,3
Portugalsko	8	139	87	19	253	0,3
Čína	10	117	98	27	252	0,3
Egypt	4	138	93	11	246	0,3
USA	9	71	91	47	218	0,2
Makedonie	13	105	67	24	209	0,2
Chorvatsko	3	109	54	29	195	0,2
Brazílie	7	112	66	8	193	0,2
ostatní	216	2 237	1 259	365	4 077	4,2

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024



Z hlediska národnostního jednoznačně převažují občané Slovenska. Geografická blízkost, neexistence jazykové bariéry a poměrně dobrá dopravní dostupnost umožňují občanům SR uplatnění ve většině oblastí pracovního trhu. Z cizinců registrovaných Úřadem práce v Jihomoravském kraji **Slováci** představují cca 37 %. Druhou nejpočetnější skupinou jsou **Ukrajinci**, jejichž podíl ve srovnání s rokem 2021 narostl z 22 % na 32 %, následují občané **Rumunska** (4,2 %) a **Bulharska** (2,7 %). Pokud zahrneme i cizince působící zde na živnostenská oprávnění, tak pátou nejpočetnější národností budou Vietnamci. (Podíl předchozích skupin přitom zůstává zhruba stejný.) Cizinci ze třetích zemí se koncentrují především do Brna, ve venkovských okresech je (mimo Ukrajinců) jejich počet minimální. Ještě v roce 2014 byla početná skupina pracovníků z Mongolska v okrese Blansko, kteří byli zaměstnáni především ve firmě APOS-AUTO s.r.o. Poté, co firma v roce 2015 postupně ukončila svou činnost, se na Blanensku jejich počty sice výrazně snížily, řada z nich však mezitím získala trvalý pobyt a nyní figurují i mezi uchazeči o zaměstnání.

Informační karty – občané EU/EHP a Švýcarska

Ke konci roku 2024 bylo Úřadem práce registrováno v Jihomoravském kraji přes 52 tis. (52 134) pracovníků ze zemí Evropské unie. Největší podíl na této pracovní síle mají občané Slovenska, kterých bylo k 31.12.2024 v kraji zaměstnáno 36 tis. (35 958). Ti pracují kromě Brna především v příhraničních okresech Břeclav a Hodonín, kde využívají denní dojíždky do zaměstnání, a dále také na území okresu Brno-venkov. Slovenští občané jsou nejčastěji zaměstnáváni jako dělníci ve strojírenství, ve stavebnictví a zemědělství, navíc se – díky neexistenci jazykové bariéry – velmi často uplatňují rovněž v obchodě, službách a zdravotnictví. V Brně také postupně roste podíl vysoce kvalifikované pracovní síly ze Slovenska, což je spojeno jak s vysokým počtem slovenských studentů zde na vysokých školách, kteří zde často po ukončení studia zůstávají a hledají si zaměstnání (typicky lékaři), tak s rozmachem zaměstnavatelů poskytujících služby v oblasti IT, kteří kvalifikovanou pracovní sílu stále poptávají.

Cizinci z ostatních zemí Evropské unie jsou koncentrováni především v Brně; jedná se jak o méně, tak i o vysoce kvalifikovanou pracovní sílu (programátoři, analytici a pracovníci operačních systémů, ale také učitele jazyků či obchodní zástupci). Často se jedná také o vedoucí a řídicí pracovníky, což se projevuje i ve věkové struktuře. (Např. Němců a Rakušanů je přes 40 % ve věku nad 55 let.) Největšími zaměstnavateli těchto cizinců jsou firmy Kyndryl Client Center, s.r.o. (dříve IBM) a AT&T. V souvislosti se zhoršenou ekonomickou situací, nejen u nás ale i ve světě, a s tím souvisejícím poklesem poptávky po službách, však v letech 2023-2024 někteří zaměstnavatelé v oblasti IT přistoupili ke snižování stavu pracovníků.

Počet v kraji registrovaných zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP sice v důsledku krize v první polovině roku 2009 mírně poklesl (uvolňování byli zejména agenturní pracovníci v dělnických profesích), od druhé poloviny roku 2009 však již jejich počet začal opět růst a již na konci roku 2010 byl vyšší než před počátkem krize. Nyní je jejich počet oproti roku 2008 více než trojnásobný. Po Slovácích jsou nejpočetněji zastoupeni občané Rumunska



(4 108), Bulharska (2 617), Maďarska (2 563) a Polska (2 457).

Informační karty cizinců třetích zemí dle § 98 Zákona o zaměstnanosti

Cizinci ze třetích zemí, kteří působí v ČR na základě zvláštních předpisů (cizinci s povolením k trvalému pobytu, vědeckí pracovníci, stáže, rodinní příslušníci občana EU apod.), jsou úřady práce také pouze registrováni a nepotřebují pracovní povolení. Jejich počet i význam na pracovním trhu rychle roste. Zejména díky poměrně snadnému způsobu získávání trvalého pobytu tak v této skupině cizinců již nepřevládají vysoce kvalifikovaní pracovníci jako v předchozích letech, ale naopak osoby s nízkou kvalifikací, pocházející z východoevropských a asijských zemí. K 31.12.2024 bylo touto formou v Jihomoravském kraji evidováno **34 482 cizinců**, tj. o 3,2 tis. více než v předchozím roce. **Přes 15,2 tis.** (15 248) z nich **představují občané Ukrajiny s dočasnou ochranou**.

Na počátku konfliktu byla Ukrajinským uprchlíkům vydávána víza za účelem strpění pobytu a aby mohli pracovat povolení podle § 97 písm. d) zákona o zaměstnanosti. Od 21. 3. 2022 byly přijaty zákony „Lex Ukrajina“, které těmto Ukrajincům přidělily statut tzv. dočasné ochrany a umožnily mj. volný vstup na trh práce. Za držitele dočasné ochrany byly na základě těchto zákonů považovány i osoby, které v období od 24. 2. do 20. 3. 2022 získaly vízum za účelem strpění, a pokud tyto osoby pracovaly na základě povolení podle § 97 písm. d), byly tyto doklady hromadně převedeny na informační karty.

Uprchlíci nesplňující podmínky pro udělení dočasné ochrany a pobývají na území ČR na základě víza za účelem strpění musí nadále žádat o pracovní povolení podle § 97 písm. d).

Cizinci s povolením (Zaměstnanecké karty, Modré karty a pracovní povolení)

V současné době mohou cizinci třetích zemí využít pro vstup na pracovní trh v ČR tři typy povolení, a to Zaměstnanecké karty, Modré karty a Pracovní povolení vydávaná Úřadem práce. Jejich bližší specifikace je uvedena dále.

K 31.12.2024 bylo v Jihomoravském kraji evidováno celkem **11 404** těchto dokladů. Oproti loňskému roku klesl jejich počet o 670, tj. o 5,5 %. Pokles se týkal Zaměstnaneckých karet, jejichž počet klesl o 908, tj. o 7,8 %. Tento pokles souvisí, jak již bylo řečeno výše, s volným vstupem Ukrajinců na trh práce. Počet Modrých karet naopak vzrostl o 51, což představovalo relativní nárůst 46,8 %, o 166, tj. o 44,3 % vzrostl počet Pracovních povolení.

Největší část pracovních povolení a zaměstnaneckých karet je využívána pro méně kvalifikované práce v průmyslové výrobě, stavebnictví a sezónní práce v zemědělství. Jedná se o případy, kdy ÚP není schopen nabídnout a zajistit odpovídající pracovní sílu, a to jak z důvodu objektivního nedostatku volné pracovní síly, tak z důvodů nezájmu ze strany českých uchazečů o zaměstnání (fyzicky náročná a málo placená práce).

Část cizinců z Ukrajiny i dalších východoevropských zemí působí i **v kvalifikovaných**



dělnických profesích (svářeči, zámečníci, brusiči, frézaři, elektromechanici, zedníci, tesaři), které jsou na trhu práce (zejména pokud jde o strojírenské profese) trvale nedostatkové.

Vysokoškolsky kvalifikovaná pracovní síla je soustředěna především do Brna a jejími největšími zaměstnavateli jsou firmy poskytující široké spektrum služeb v oblasti informačních technologií (Kyndryl, AT&T). Důvodem zaměstnávání těchto cizinců je především nedostatečná jazyková vybavenost českých uchazečů, neboť vedle počítačové odbornosti je zde vyžadována výborná znalost minimálně jednoho světového jazyka. Z mimoevropských zemí jsou zde zaměstnáni především Indové. Další cizinci působí v Brně na vysoce kvalifikovaných pozicích především jako manažeři, učitelé cizího jazyka, odborní a pedagogičtí pracovníci na vysokých školách.

Zaměstnanecké karty

V polovině roku 2014 došlo k významné změně v oblasti vydávání pracovních povolení pro cizince. Dne **24.6.2014 vstoupila v platnost novela Zákona o pobytu cizinců** a Zákona o zaměstnanosti, **kteří zavádí** nový druh povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR – **zaměstnanecké karty**. Ty spojují do jednoho dokladu pracovní povolení a povolení k pobytu a vydává je Ministerstvo vnitra. Úřad práce k vydání těchto karet vydává závazné stanovisko, posuzující možnost obsazení daného pracovního místa českými uchazeči o zaměstnání. Souhlasné stanovisko je vydáno, když úřad práce není schopen nabídnout zaměstnavateli pracovníky s odpovídající kvalifikací či zdravotním stavem a ochotou pracovat.

K 31.12.2024 evidovaly úřady práce v Jihomoravském kraji **10 703** **vydaných zaměstnaneckých karet**, oproti loňskému roku jejich počet klesl o 7,8 %.

Pracovní povolení

V kompetenci Úřadu práce nadále zůstává **vydávání** a prodlužování pracovních povolení pro spolčníky a členy družstev a vydávání **krátkodobých pracovních povolení**. Ta jsou vydávána jednak na sezónní práce, jednak jimi zaměstnavatelé nyní řeší akutní nedostatek pracovní síly, aby překlenuli mezidobí, než získají cizince na zaměstnaneckou kartu. V souvislosti s volným vstupem Ukrajinců na trh práce **počet cizinců pracujících v kraji na základě pracovního povolení klesl v roce 2022 o 2,7 tis. a zůstal i v následujících letech na minimálních hodnotách**. K 31.12.2024 pracovalo v Jihomoravském kraji na Pracovní povolení **541 cizinců**.

Pro vydávání nových povolení platí obdobná kritéria jako u stanovisek k zaměstnaneckým kartám. Prodlužování starších povolení pak je posuzováno zejména s ohledem na dobu, po kterou zde již žadatel žije a s ohledem na rodinné poměry. Někteří cizinci totiž nechtějí žádat o trvalý pobyt, přestože na území ČR již dlouhodobě žijí i se svými rodinami.

Modré karty

Modrá karta vydaná Českou republikou je povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího **vysokou kvalifikaci**. Cizinec,



který má modrou kartu, je oprávněn:

- pobývat na území České republiky a
- pracovat na pracovním místě, na které byla modrá karta vydána, a případně toto místo za definovaných podmínek změnit.

Modrá karta tedy (obdobně jako zaměstnanecká karta) spojuje povolení k pobytu i povolení k zaměstnání.

Modrá karta se vydává pracovníkům s vyšším odborným nebo vysokoškolským vzděláním, kteří mají pracovní smlouvu nejméně na dobu jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu a sjednanou hrubou měsíční nebo roční mzdu, jejíž výše odpovídá alespoň 1,5násobku v České republice. Platnost modré karty je na dobu výkonu zaměstnání stanovenou v pracovní smlouvě plus 3 měsíce, nejdéle však na 2 roky.

K 31.12.2024 pracovalo v Jihomoravském kraji na modré karty **160 cizinců**, z toho 146 v okrese Brno-město. Nejčastěji se jedná opět o Ukrajince, což je také důvodem, že jejich počet v roce 2024 relativně výrazně vzrostl (o 51, tj o 46,8 %).

5 Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

Prognózování vývoje na regionálním trhu práce je velmi obtížné i v případě relativně „spojitého“ vývoje v ekonomice. V současných podmínkách vývoje značně dynamického je to samozřejmě tím složitější. Situace na trhu práce v ČR a v Jihomoravském kraji bude nadále odvislá od turbulentního vývoje na trhu s energiemi a také od dalšího vývoje konfliktu na Ukrajině. Nicméně zásadní dopad bude mít především další vývoj ve spotřebě obyvatelstva, tedy jeho ochoty (a schopnosti) utrácet. A vedle toho klíčový dopad může mít i vládní rozhodnutí, kolik dostupných veřejných zdrojů může být v následujícím období vyčleněno na sociální a ekonomický rozvoj státu a kolik na zajištění jeho bezpečnosti.

Nezaměstnanost v ČR v roce 2025 dle našeho odhadu poroste. Několikaletý růst výrobních nákladů jednotlivých producentů (a od ní odvislý pokles jejich konkurenceschopnosti na domácím i mezinárodním trhu), doprovázený postupně se snižující reálnou kupní silou obyvatelstva, pravděpodobně vyústí v hospodářský pokles, jehož hloubku lze ovšem obtížně odhadovat. Postupné snižování poptávky po zboží i službách ve svém důsledku nakonec vždy způsobí pokles odbytu produkce, což se následně vždy projeví tlakem na snižování výrobních nákladů. A protože v současné době největší položkou těchto nákladů jsou ve vyspělých ekonomikách právě pracovní zdroje, bude snaha jejich využívání co nejvíce zefektivnit, a tedy jejich rozsah co nejvíce omezit. Aktuálně se již projevují dopady vysokých cen energií na zaměstnavatele s energeticky náročnou výrobou; ti omezují její rozsah či zcela zavírají své provozny. Radikálněji a rychleji řeší u nás tuto situaci zahraniční zaměstnavatelé, pro které přestává být Česká republika i přes stále nízkou cenu pracovní síly nákladově výhodnou lokalitou, a buď přesunují své aktivity jinam, nebo je významně omezují. Snaha o úspory a racionalizaci nákladů se však netýká jen výrobních firem. I zaměstnavatelé v nevýrobní sféře již snižují počty pracovníků, a to zejména v důsledku poklesu poptávky po jejich produktech. Z hlediska dalšího vývoje na našem trhu práce a obecně v ekonomice ČR bude mít obrovský význam ekonomický vývoj v Německu, na jejichž hospodářský systém jsme významným způsobem navázáni.

V situaci, kdy „neviditelná ruka trhu“ je dlouhodobě a velmi výrazným způsobem všude v EU doplňována „viditelnou rukou státu“, tedy celým komplexem státních zásahů do fungování volného trhu, je postavení řady domácích firem nezáviděníhodné. V důsledku vysokých cen energií ztrácejí konkurenceschopnost nejen na zahraničních, ale i na domácím trhu, kde nejsou schopny konkurovat levnějším dovozům ze zemí, jejichž vlády energetickou krizi vyřešily podstatně lépe a také daleko více chrání své národní zájmy. Řada českých firem je navíc často jen v postavení subdodavatelů velkých zahraničních společností.

Uchazeči vedení v současnosti v evidenci ÚP často nesplňují požadavky zaměstnavatelů nejen po stránce kvalifikační, ale ani z hlediska úrovně své pracovní morálky, flexibility či ochoty pracovat za nabízenou mzdu. Poslednímu se však do jisté míry nelze divit. Hladina mezd je v ČR dlouhodobě udržována na nízké úrovni, snad ve snaze přilákat (a udržet) velké nadnárodní společnosti, aby zde (mnohdy i za pomoci investičních pobídek) lokalizovaly své aktivity. Pokud však nabízená mzda není schopna pokrýt životní náklady, a pracující člověk je nucen žádat o sociální dávky stejně jako ten, který nepracuje, pak se logicky motivace pracovat ztrácí, případně se část pracovní aktivity přesouvá do šedé zóny.



Zaměstnavatelé často signalizují, že jim chybí vhodná pracovní síla a snaží se tuto situaci řešit jejím importem ze zahraničí. A právě poptávka po zahraniční pracovní síle v ČR řadu let silně deformuje skutečný obraz trhu práce. Vzhledem k složitým a zdoluhavým administrativním procesům při vyřizování zaměstnaneckých karet v minulosti rostly počty evidovaných tzv. "volných" pracovních míst, přestože reálně tato místa českým uchazečům o zaměstnání nabízet nelze. Skutečnost, že statisticky udávaný počet nezaměstnaných je v ČR nadhodnocen díky stínové ekonomice potvrzují i data Eurostatu; obdobně nadhodnocen byl ale po dlouhá léta i počet nabízených volných pracovních míst. Změny, které ve statistické evidenci volných pracovních míst v ČR byly provedeny k 1.1.2025, výrazně přispěly k reálnějšímu popisu aktuální situace na pracovním trhu.

Lze odhadovat, že i v případě optimistické varianty se nezaměstnanost v Jihomoravském kraji meziročně zvýší o cca 8–10 procent, tedy k 31.12.2025 na zhruba 42,5 - 43,5 tis. osob. V případě scénáře pesimistického ovšem bude celkový nárůst nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji podstatně vyšší.

S rostoucí nezaměstnaností bude také stále obtížnější dosáhnout vhodného pracovního uplatnění u některých skupin osob (věkových, vzdělanostních, zdravotních i profesních), u nichž je možnost podávat běžný pracovní výkon často ztížena z objektivních důvodů (uchazeči starší 50 let, osoby pečující o děti do 15 let věku, občané zdravotně postižení). Počet uchazečů z těchto skupin pravděpodobně poroste a bez podpory Úřadu práce ČR z finančních prostředků kapitoly aktivní politiky zaměstnanosti bude jejich uplatnění v postupně rostoucí konkurenci velmi obtížné.

K nejobtížněji uplatnitelným skupinám uchazečů budou v Jihomoravském kraji nadále patřit zejména osoby nekvalifikované a dlouhodobě nezaměstnané, u nichž jednak došlo ke ztrátě pracovních návyků a jednak dosažitelný pracovní výdělek není pro ně dostatečně motivující v poměru k pobíraným sociálním dávkám, případně jsou navíc zatíženi exekucemi a o legální pracovní příjmy proto nemají zájem. Na volném trhu práce jsou prakticky neuplatnitelní, avšak zásadní řešení tohoto problému není v možnostech Úřadu práce ČR a jím prováděné aktivní politiky zaměstnanosti. K tomu je nezbytná změna legislativy, systému sociálních dávek i způsobu práce s těmito skupinami osob.

6 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024

Celkové náklady na politiku zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2024 vzrostly o 387,6 mil. Kč a dosáhly hodnoty téměř 3,3 mld. Kč. Nárůst se týkal především výdajů na pasivní politiku zaměstnanosti, tzn. na hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání. Vzrostly také výdaje na insolvence a rostly rovněž náklady na podporu zaměstnávání OZP dle 78 ZoZ. Legislativní změny přijaté ve snaze o omezení zneužívání tohoto příspěvku každoroční strmý nárůst jen zpomalily. Výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti naopak o 51,5 mil. Kč klesly.

Tab. 22 Celkové náklady na politiku zaměstnanosti v letech 2023 a 2024

	2023	2024	rozdíl 2024-2023
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	3 292 570 524	3 680 187 644	387 617 119
<i>z toho:</i>			
pasivní politika (PPZ)	1 364 837 739	1 663 101 271	298 263 532
aktivní politika (APZ)	216 451 234	164 984 922	-51 466 312
podpora zaměstnávání OZP – přísp. dle § 78a ZoZ	1 680 619 422	1 746 811 691	66 192 269
insolvence	30 662 130	105 289 759	74 627 630
speciální programy (Antivirus / Povodeň)	0	0	0

Pramen: Ekonomické oddělení KrP Brno, 2025

Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo v roce 2024 vynaloženo celkem 165,0 mil. Kč. Z toho na klasickou aktivní politiku zaměstnanosti, tzn. nástroje **na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání**, bylo vynaloženo **110,9 mil. Kč**, na kurzy dalšího vzdělávání (dle §106 ZoZ) bylo vynaloženo 46,2 mil. Kč a na vzdělávání zaměstnanců ve firmách (projekt DIGI pro firmu) bylo v roce 2024 vynaloženo 6,6 mil. Kč. Prostředky na speciální programy (Povodeň) v JMK čerpány nebyly.

Tab. 23 Prostředky vynaložené na APZ v roce 2024 v Jihomoravském kraji dle zdroje financování

zdroje	čerpání celkem	národní podíl	evropský podíl
APZ národní – bez kódu účelu	13 153 856	13 153 856	0
APZ národní – s kódem účelu POVODEŇ	0	0	0
národní celkem	13 153 856	13 153 856	0
APZ – OPZ+	81 983 259	19 077 518	62 905 741
APZ – NPO	69 847 808	0	69 847 808
ESF celkem	151 831 066	19 077 518	132 753 548
APZ – CELKEM	164 984 922	32 231 374	132 753 548

Pramen: Ekonomické oddělení KrP Brno, 2025



Z hlediska zdrojů financování bylo 32,2 mil. Kč vynaloženo ze státního rozpočtu (včetně národního podílu v projektech ESF-OPZ a ESF-OPZ+), z prostředků EU pak 132,8 mil. Kč. Vedle projektů v rámci operačních programů zaměstnanosti (OPZ a OPZ+) se významným zdrojem financování stal Národní plán obnovy (NPO), hrazený výhradně z prostředků EU.

Tab. 24 Prostředky vynaložené na jednotlivé nástroje APZ v roce 2024 v Jihomoravském kraji

Nástroje	CELKEM	národní APZ	ESF+NPO
Rekvalifikace	44 569 964	1 748 402	42 821 562
Poradenství	168 486	0	168 486
Kurzy diditálního vzdělávání	46 241 189	0	46 241 189
DIGI pro firmu	6 658 291	0	6 658 291
Veřejně prospěšné práce	4 689 410	4 689 410	0
SÚPM – SVČ	4 011 321	4 011 321	0
SÚPM vyhrazená + vytvořená	55 356 333	559 036	54 797 297
SÚPM zřízená	400 000	400 000	
CHPM-zřízení prac. místa pro OZP	260 000	260 000	0
CHPM – příspěvek na provoz	191 759	191 759	0
Příspěvek na dojížděku	1 146 344	1 146 344	0
Překlenovací příspěvek	135 000	135 000	0
Pracovní rehabilitace	9 060	0	9 060
SIP	119 344	0	119 344
ostatní náklady	1 028 422	12 584	1 015 838
Celkem	164 984 922	13 153 856	151 831 066

Pramen: Ekonomické oddělení KrP Brno, 2025

Realizaci APZ v roce 2024 nejvíce ovlivnila změna podmínek a objemu alokovaných prostředků na financování veřejně prospěšných prací. Na VPP bylo alokováno pro rok 2024 jen 100 mil. Kč (pro celou ČR), tj. pouze cca desetina dříve vynakládaných prostředků.

Realizace VPP v podmínkách Jihomoravského kraje tak byla prakticky zastavena.

Částečně byla pracovní místa na VPP nahrazena místy SÚPM, avšak těžiště APZ se přesunulo do oblasti rekvalifikací.

Celkem bylo v roce 2024 v Jihomoravském kraji různými **nástroji APZ podpořeno 7 816 osob** a dalších 1 702 osob bylo podpořeno v rámci projektu DIGI pro firmu (vzdělávání zaměstnanců firem). Některé osoby však mohou být v případě potřeby podpořeny zároveň více nástroji APZ (typicky poradenství + následná rekvalifikace, SVČ + překlenovací příspěvek), počet individuálně podpořených osob tak v roce 2024 dosáhl cca 7,7 tisíce.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti bylo v Jihomoravském kraji **v roce 2024 nově** vytvořeno celkem 897 pracovních míst, z toho 21 VPP, 769 SÚPM vyhrazených a 98 SÚPM-SVČ. Dále bylo zřízeno 8 pracovních míst, z toho 4 pro osoby se zdravotním postižením, a 1 Vytvořené pracovní místo NIP. Na tato místa bylo **umístěno 865 uchazečů**



o zaměstnání (z toho 21 na VPP, 739 na SÚPM vyhrazená, 98 na SÚPM-SVČ a 6 na CHPM pro OZP, 1 na Vytvořené pracovní místo NIP). Celkem **3 198 osob bylo zařazeno do rekvalifikací** a dalších **3 481 osob absolvovalo kurzy digitálního vzdělávání**. Ostatními nástroji APZ pak bylo podpořeno celkem 275 osob (příspěvek na dojíždění využilo 130 uchazečů, do externích poradenských aktivit bylo zařazeno 127 osob, 1 osoba absolvovala pracovní rehabilitaci, překlenovací příspěvek využilo 5 osob, a příspěvkem a nově bylo poskytnuto 6 příspěvků na provoz CHPM).

Tab. 25 Počet osob podpořených nástroji APZ v roce 2024 (nově od počátku roku)

2024	Veřejně prospěšné práce	SÚPM vyhrazená	SÚPM - SVČ	Rekvalifikace	Digi Kurzy (§ 106 ZoZ)	Ostatní nástroje	Celkem
Blansko	2	83	18	243	188	72	606
Brno-město	6	122	11	1 057	2 070	27	3 293
Brno-venkov	2	132	24	606	552	20	1 336
Břeclav	0	62	12	349	188	33	644
Hodonín	4	171	15	385	187	82	844
Vyškov	2	85	12	364	194	25	682
Znojmo	5	84	6	194	102	21	412
Jihomoravský kraj	21	739	98	3 198	3 481	280	7 817

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Tab. 26 Ostatní nástroje (z tab. 25) využité v roce 2024

2024	SÚPM zřízená	Vytvořená pracovní místa NIP	CHPM zřízená	Příspěvek k na provoz pracovního místa pro OZP	příspěvek na dojížděku	Překlenovací příspěvek	Poradenství a prac. rehabilitace	ostatní nástroje celkem
Blansko	0	1	0	0	21	1	49	72
Brno-město	0	0	1	0	5	1	20	27
Brno-venkov	0	0	0	2	18	0	0	20
Břeclav	4	0	5	0	24	0	0	33
Hodonín	0	0	0	3	25	2	52	82
Vyškov	0	0	0	1	18	0	6	25
Znojmo	0	0	0	0	19	1	1	21
Jihomoravský kraj	4	1	6	6	130	5	128	280

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Intenzita a struktura využití nástrojů APZ v jednotlivých okresech závisí jak na úrovni nezaměstnanosti, tak na charakteru území. V okresech s vysokou úrovní nezaměstnanosti



bývá intenzivnější tvorba pracovních míst, v okresech s nezaměstnaností nižší bývají naopak více využívány rekvalifikace.



6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Veřejně prospěšné práce

V roce 2024 došlo k výrazné změně financování a podmínek umísťování uchazečů na VPP dle dokumentu MPSV „Teze realizace nástroje VPP v roce 2024.“

V nových projektech NIP není nástroj VPP podporován, VPP byly proto v roce 2024 financovány výhradně z prostředků státního rozpočtu. Objem finančních prostředků na jejich realizaci byl výrazně snížen a byly nastaveny nové podmínky poskytování příspěvku.

Příspěvky na veřejně prospěšné práce jsou nově určeny jen pro nejvíce znevýhodněné uchazeče. Konkrétně k umístění znevýhodněných uchazečů o zaměstnání s bydlištěm v obci do 5 000 obyvatel s indexem sociálního vyloučení 12 a více bodů (dle metodiky Agentury pro sociální začleňování). Bez ohledu na místo bydliště je pak možné podpořit i uchazeče, který je osobou v hmotné nouzi a v uplynulých třech měsících vykonával veřejnou službu v rozsahu alespoň dvacet hodin měsíčně.

Tyto podmínky pro umístění UoZ naprostá většina obcí v Jihomoravském kraji nesplňuje.

V okrese Blansko byla v roce 2024 byla uzavřena pouze 1 dohoda na vytvoření 2 pracovních míst v rámci VPP na dobu 3 měsíců s celkovou výší příspěvku 96 000 Kč, a to ještě před vydáním dokumentu MPSV „Teze realizace nástroje VPP v roce 2024“.

Dále bylo podáno 6 žádostí, které byly zamítnuty z důvodu, že žadatelé (obce, města) nesplňovaly podmínky pro cílové skupiny UoZ stanovené tímto dokumentem.

V okrese Brno-město se ve většině případů jednalo o uzavřené dohody z roku 2023, které přesáhly do roku 2024 (5 ze 6 případů). Jednalo se o místa vytvářena především ve spolupráci s jednotlivými MČ a také neziskovými organizacemi pro uchazeče dlouhodobě evidované na ÚP, převážně ze sociálně vyloučených lokalit a se základním vzděláním. Využitá byla především na úklid a údržbu veřejných prostranství a údržbu zeleně. Dle nových bylo vytvořeno pouze 1 místo u Armády spásy, příspěvek byl poskytnut ve výši 50 000 Kč.

V okrese Brno-venkov není žádná obec s indexem sociálního vyloučení 12 a více bodů a osob, který vykonávaly veřejnou službu a pobíraly dávky hmotné nouze bylo v evidenci ÚP minimum. Z těchto důvodů během roku 2024 realizace VPP prakticky neprobíhala. Za celý rok byli podpořeni pouze 2 uchazeči o zaměstnání, a to pouze proto, že obce uzavřely dohodu v rámci VPP ještě před stanovením nových pravidel. Některé obce využily možnosti zaměstnat uchazeče v rámci SÚPM OPZ+.

Okres Břeclav také nemá na svém území obce splňující předepsaná kritéria a na veřejné službě je rovněž umístěn nízký počet osob. V roce 2024 byly podány 3 žádosti, z toho 2 byly zamítnuty z důvodu nedostatku vhodných UoZ a 1 byla schválena. Místo se však nakonec stejně nepodařilo obsadit, neboť vybraný UoZ nastoupil na dlouhodobou pracovní neschopnost.



V okrese Hodonín Index sociálního vyloučení nesplňoval žádný subjekt v první polovině roku a následně po úpravě metodiky pouze jedna obec. V rámci podmínky výkonu veřejné služby byli podpořeni tři uchazeči. Vzhledem k zájmu obcí a měst v našem okrese o asistenty prevence kriminality byly ještě uzavřeny či prodlouženy tyto dohody.

Na VPP byli v roce 2024 umístěni celkem 4 uchazeči. Dále byly finanční prostředky vynaloženy na prodloužení asistentů prevence kriminality z roku 2022 a 2023. Celkem bylo vynaloženo v roce 2024 z národní APZ 1 284 407 Kč. VPP v roce 2024 byly realizovány pouze z národní zdrojů APZ.

V okrese Vyškov byly realizovány pouze dvě dohody na veřejně prospěšné práce uzavřené ještě před změnou metodiky. Hrazeny byly z národních zdrojů. Byla podpořena dvě pracovní místa a vyplacena částka 153 932 Kč. Po změně metodiky již nebylo možné další dohody na okrese Vyškov realizovat.

Okres Znojmo je jediným okresem, ve kterém se nachází několik obcí splňujících požadovaná kritéria. Vytvořeno bylo 5 dohod, a to jen po 1 pracovním místě (až na jednu výjimku – 2 pracovní místa) a to právě z důvodů nových kritérií. Dohody se začaly uzavírat až od měsíce dubna na 6 měsíců (2 dohody byly prodlouženy do 30.11.2024, 2 do 31.1.2025). Všechna místa byla hrazena z národních zdrojů, a to 425 000 Kč, v letošním roce bude ještě hrazeno 50 000 Kč, takže celkem 475 000 Kč.

Celkem bylo v rámci VPP **vytvořeno 21 pracovních míst**, z toho však pouze 10 dle nové metodiky, ostatní dohody byly uzavřeny ještě před její platností.

Celkové náklady na VPP dosáhly v roce 2024 **4,7 mil. Kč** (4 689 410 Kč, a to výhradně z národních zdrojů).

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená

Tak jako i v předešlých letech **SÚPM vyhrazená byla v souladu s doporučením Směrnice GR 4/2019 přednostně financována z prostředků ESF (98,3 %)**. Realizované projekty NIP a RIP v rámci svých cílových skupin pokrývají širokou škálu znevýhodněných uchazečů, takže uchazeči jsou přednostně zařazováni právě do těchto projektů. Realizace nástroje SÚPM – vyhrazená místa probíhala v roce 2024 plynule a bez problémů.

Celkové náklady na SÚPM u zaměstnavatelů (vyhrazená + Vytvořená) dosáhly v roce 2024 **55,4 mil. Kč** (55 756 333 Kč), z toho 42,1 mil. Kč bylo vynaloženo v rámci projektů NIP, 12,7 mil. Kč v rámci projektu RIP a 0,6 mil. Kč z národní APZ.

Vytvořeno bylo celkem **769 míst** a bylo na ně **umístěno 739 klientů**. Nejvíce míst bylo vytvořeno v okresech Hodonín a Brno-venkov.

Oproti loňskému roku došlo k výraznému nárůstu počtu uzavřených dohod. V roce 2024 bylo uzavřeno 769 dohod, což je téměř trojnásobný nárůst oproti roku 2023. Hlavním

faktorem nárůstu počtu uzavřených dohod je fakt, že realizace tohoto nástroje fungovala celý rok 2024, zatímco v roce 2023 dobíhala realizace projektu OPZ a realizace nových projektů OPZ+ se začala rozbíhat až v druhé polovině roku. Dalším důvodem zvýšeného počtu dohod byl zájem některých obcí o čerpání příspěvku v rámci SÚPM místo čerpání v rámci VPP.

Tab. 27 Počet vytvořených SÚPM a umístěných uchazečů v roce 2024 (nově od počátku roku)

2024	SÚPM vyhrazená						Vytvořená pracovní místa NIP (Outplacement)		CELKEM	
	národní		NIP		RIP		vytvořená místa	umístění uchazeči	vytvořená místa	umístění uchazeči
	vytvořená místa	umístění uchazeči	vytvořená místa	umístění uchazeči	vytvořená místa	umístění uchazeči				
Blansko	0	0	70	64	19	19	1	1	90	84
Brno-město	0	0	110	107	15	15	0	0	125	122
Brno-venkov	0	0	135	124	8	8	0	0	143	132
Břeclav	0	0	63	60	3	2	0	0	66	62
Hodonín	0	0	150	153	18	18	0	0	168	171
Vyškov	0	0	69	70	14	14	0	0	83	84
Znojmo	3	2	86	77	5	5	0	0	94	84
kraj celkem	3	2	683	655	82	81	1	1	769	739

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

V rámci projektů NIP bylo vytvořeno **684 pracovních míst** a **umístěno 656 klientů**.

V projektu NIP – Záruky pro mladé bylo umístěno 135 klientů, v projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (NIP –OZP) bylo umístěno 131 klientů, v projektu Nová etapa (NIP-NOE) bylo umístěno 286 klientů, a v projektu Věk není překážkou (NIP-VNP) 132 klientů.

V rámci projektu OUTPLACEMENT II (OUT II) pak bylo vytvořeno 1 místo a umístěn 1 klient (=Vytvořená pracovní místa), první náklady budou hrazeny až v roce 2025.

Na podporu pracovních míst **v projektech NIP** bylo za rok 2024 **vynaloženo 42,1 mil. Kč**, z toho v projektu NIP – Záruky pro mladé 11,5 mil. Kč, v projektu NIP-OZP 8,5 mil. Kč, v projektu NIP-NOE 13,3 mil. Kč a NIP-VNP 8,7 mil. Kč.

Jedním z faktorů, který ovlivňuje realizaci SÚPM a zařazování klientů do jednotlivých projektů je délka poskytování příspěvků. Cílové skupiny se často prolínají a tím dochází k tomu, že UoZ jsou přednostně zařazováni do projektu s delší finanční podporou. Např. u projektu VNP (cílová skupina 55+) dostávali klienti v roce 2024 příspěvky na 6 měsíců a v projektu OZP na 12 měsíců, zaměstnavatelé tedy logicky preferovali projekt OZP.

V rámci Regionálního individuálního projektu „Šance na práci v Jihomoravském kraji“ bylo vytvořeno **82 míst** a **umístěno 81 klientů**. Na podporu těchto pracovních míst bylo v roce 2024 vynaloženo cca **12,7 mil. Kč**.

Realizace jednotlivých projektů je popsána v kapitole Projekty ESF.



V rámci **národní APZ** byla v roce 2024 vytvořena pouze 3 pracovní místa v okrese Znojmo, na která byli v roce 2024 umístěni 2 uchazeči.

Nástroj společensky účelné pracovní místo vyhrazené je využíván pro umístění uchazečů, jejichž uplatnění nelze zajistit jiným způsobem. Preferována jsou místa umožňující získání nových odborných kompetencí pro další uplatnění na trhu práce. Prioritně jsou zařazováni uchazeči o zaměstnání s kumulovanými handicap. Příspěvek na vyhrazení je poskytován zaměstnavatelům na uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění na TP jiným způsobem s tím, že prioritu má pracovní poměr uzavřený na dobu neurčitou. Výše příspěvku je nastavena jako procentní sazba ze skutečně vynaložených nákladů na mzdu a je sjednána jako součet % sazeb za každé znevýhodnění posuzované osoby až max. do 100 % vynaložených prostředků na mzdy.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená jsou nástrojem, kterého zaměstnavatelé příliš často nevyužívají. Zaměstnavatelé raději volí bezpečnější formu příspěvku, a to příspěvku do mzdy (SÚPM vyhrazená). Vzhledem k tomu, že výše příspěvku na mzdové náklady je srovnatelná s výší příspěvku na zřízení, mnohdy i vyšší, není tento nástroj využíván a zaměstnavatelé nová místa nezřizují.

V roce 2024 byl tento nástroj v JMK využit pouze v jednom případě, kdy v okrese Břeclav společnost PAMTEX s.r.o. byla podpořena příspěvkem na zřízení pracovních míst pro textilní výrobu. Celkem se jednalo o 2 místa šiček a 2 pracovní místa na pozici údržbářů. Na tato místa bylo vyčleněno 400 tis. Kč, díky kterým zaměstnavatel koupil šicí stroje a vertikální řezací stroje nezbytné pro výrobní program.

Společensky účelná pracovní místa zřízená za účelem zahájení samostatné výdělečné činnosti

V roce 2024 bylo **nově zřízeno 98 pracovních míst**. Ve srovnání s rokem 2023 počet vytvořených míst mírně vzrostl (o 12). Náklady na SÚPM-SVČ byly hrazeny pouze z národních prostředků a činily za rok 2024 celkem **4 mil. Kč** (4 011 321 Kč).

Příspěvky z APZ na zahájení samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ) slouží uchazečům k částečnému krytí nákladů potřebných k zahájení podnikání. Jedná se o významnou pomoc v případech, kdy pro uchazeče není na trhu práce vhodné volné místo, ale jeho kvalifikace umožňuje, aby si své budoucí pracovní místo vytvořil sám.

Faktory, které ovlivňují a působí na uchazeče v rámci zvažování podnikání jako OSVČ jsou dlouhodobá evidence na Úřadu práce, potřeba vydělávat sám na sebe v co nejbližší době,



a také výše příspěvku, která se někdy uchazečům jeví jako nízká. Významným faktorem jsou ale také obavy ze zvládnutí účetnictví či komunikace s úřady v rámci podnikání.

Z hlediska oblastí činností se zájem o zahájení SVČ s pomocí příspěvku od Úřadu práce příliš nemění. **Nejčastěji uchazeči směřují svoji činnost do oblasti osobních služeb** (kadeřnictví, kosmetika, manikúra, pedikúra, modeláž nehtů, masáže, tatérství apod.), ty představují zhruba třetinu schválených žádostí. O něco méně do oblasti řemesel (truhlářské práce, zednické práce, instalatérské práce, elektroinstalační a servisní práce), ty představují zhruba čtvrtinu schválených žádostí, i když zde jsme zaznamenali rostoucí zájem.

Z ostatních služeb se častěji vyskytuje ještě poradenství a konzultační činnosti jak v oblasti financí, tak v dalších oblastech. V poslední době přibývá i žádostí v kreativních oborech - např. fotografické služby, interiérový design, reklamní a poradenské služby. Je patrné, že převládá poskytování služeb, kde žadatelé mají provozovny ve vlastních prostorách nebo vyjíždí k zákazníkům.

Nejvíce byl tento nástroj v roce 2024 (podobně jako v předchozích letech) využit v okrese Brno-venkov (24 míst).

Zájem uchazečů o zahájení podnikání byl přibližně stejný jako v přecházejícím roce, někteří zájemci však nesplňovali základní podmínky (např. již podnikali ve stejném oboru v minulosti).

Průměrná výše příspěvku byla 37 tis. Kč. Lišila se však jak dle jednotlivých okresů, tak dle podpořených činností. Nejnížší byla v okrese Znojmo (v průměru 30 tis. Kč), kde převažovaly osobní služby, nejvyšší naopak v okrese Břeclav (v průměru 57 tis. Kč.), kde byla většina podpořených v oblasti řemesel či technických služeb.

I přes pečlivé posuzování podnikatelských záměrů je někdy při průběžných kontrolách zjišťováno porušení dohod, zejména nenahlášení změny provozovny, nenahlášené předčasné ukončení činnosti, čerpání příspěvku v rozporu se schválenými nákladovými položkami.

Překlenovací příspěvek

Překlenovací příspěvek je poskytován uchazečům o zaměstnání, kteří zahájili samostatnou výdělečnou činnost. Je poskytován na úhradu provozních nákladů na dobu nejdéle 5 měsíců. **V roce 2025 využilo tohoto příspěvku v Jihomoravském kraji 5 osob**, náklady činily 135 000 Kč. Příspěvek je poskytován z národních zdrojů.



Zřízení pracovního místa pro OZP (osoby zdravotně postižené)

V roce 2024 byla **nově zřízena 3 pracovní místa pro OZP**, a **1 místo pro OZP-SVČ**. Příspěvek na zřízení pracovních míst pro OZP byl poskytnut z národních zdrojů v celkové částce **260 000 Kč**. **Celkový počet zřízených míst** pro OZP (včetně míst zřízených v předchozích letech) byl ke konci roku **70**. Umístěno na těchto místech bylo ke 31.12.2024 celkem 68 uchazečů. Nově v průběhu roku bylo v roce 2024 umístěno 6 uchazečů.

V roce 2024 byla zřízena 2 pracovní místa pro OZP a jedno místo pro SVČ v okrese Brno-město, na které dlouhodobě připadá přes 70 % zřizovaných míst pro OZP. Celková podpora byla ve výši 110 tis. Kč.

V okrese Břeclav zaměstnavatel, který měl s Úřadem práce v Břeclavi uzavřené dvě dohody na zřízení pracovního místa pro OZP v celkové výši 700 tis. Kč na 7 pracovních míst závazek plynoucí z dohody nesplnil a poměrnou část příspěvku z důvodu neobsazenosti po dobu 3 let je povinen vrátit.

O příspěvek na Zřízení chráněného pracovního místa pro OZP si v roce 2024 požádal 1 zaměstnavatel, který již v minulosti ze strany ÚP byl podpořen a z důvodu větší poptávky jejich výrobků a služeb rozšiřuje svoji produkci a nezbytnou součástí bylo pořízení nového stroje. Hlavním cílem zaměstnavatele je získat maximální podíl ve výrobě lepenkových obalů a krabic pro vinaře, kde vidí v našem regionu velký potenciál.

Zřízeno bylo 1 pracovní místo na pozici dělník/dělnice a z rozpočtu APZ za rok 2024 byla vyplacena částka 150 tis. Kč.

Při poskytování příspěvku na zřízení pracovního místa pro OZP je naší snahou stejně jako v předešlých letech podpořit zaměstnavatele z volného trhu práce, tj. zaměstnavatele, kteří nemají uzavřenou dohodu o Uznání.

Zaměstnavatelé o tento nástroj nejeví velký zájem, neboť často nejsou schopni najít vhodného uchazeče, který by splňoval vhodná kritéria na hledanou pracovní pozici. Dalším důvodem nižšího zájmu o příspěvek na zřízení pracovního místa je i závazek zaměstnavatele v udržitelnosti po dobu 3 let.

V současné době navíc zaměstnavatelé i nadále čelí nárůstu cen energií a mají obavu rozšířit svoji výrobu. Raději proto využívají nástroj APZ Uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce a z toho plynoucí možnost čerpání mzdového příspěvku.

Při hledání vhodných uchazečů se osvědčuje nabízet zaměstnavatelům možnost realizovat výběrová řízení v prostorách ÚP. Zároveň zaměstnavatelé využívají i možnosti vybírat si zaměstnance i řad OZP mimo evidenci ÚP, což tento nástroj umožňuje.



Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP-SVČ

Příspěvkem na provoz pracovního místa pro OZP a OZP-SVČ bylo v roce 2024 nově podpořeno **6 OZP**.

Ke 31.12.2024 však bylo podporováno na pracovních místech celkem 41 OZP, z toho 36 v okrese Brno-město, 3 v okrese Hodonín a po jednom v okresech Brno-venkov a Vyškov.

Celková výše příspěvku v roce 2024 činila **191 759 Kč**.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Tento příspěvek není sice přímo součástí APZ, je však zdaleka nejvíce využívaným nástrojem podpory zaměstnávání OZP, proto jej zde zmiňujeme.

Poskytnutí **příspěvku dle § 78a** je podmíněno účinností dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli zaměstnávajícími více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců, kteří mají zároveň uzavřenou s ÚP ČR dohodu o uznání dle § 78 ZoZ. Během roku 2024 bylo v kraji uzavřeno celkem **70** dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Celkem platných dohod ke 31.12.2024 bylo 567, z toho téměř polovina (253) připadala na Brno-město. Příspěvky těmto zaměstnavatelům jsou vypláceny **mimo rozpočet APZ. V roce 2024 činily více než 1,7 mld. Kč (1 746 811 691 Kč).**

Podpora regionální mobility – příspěvek na dojížděku

V roce 2024 zájem klientů o **příspěvek na dojížděku výrazně vzrostl, podpořeno bylo 130 uchazečů o zaměstnání**, tj 3,5krát více než v loňském roce. Výše vynaložených prostředků v roce 2024 činila 1,1 mil. Kč (1 146 344 Kč). Příspěvek je poskytován z národních zdrojů.

Tento nárůst byl způsoben zejména změnou podmínek poskytování příspěvku, zvýšenou propagací a možností elektronického podání s použitím bankovní identity občana. Administrace žádosti a její podání bylo do jisté míry zjednodušeno, klienti jsou zároveň o příspěvku více informováni ze strany zprostředkovatelů či poradců. Dalším významným faktorem pak je, že ve druhém pololetí roku bylo umožněno uzavírat dohody rovněž z jednotlivých projektů OPZ+. To vše, pravděpodobně i se zhoršující se situací na trhu práce, vedlo ke zvýšení zájmu klientů o tento příspěvek.

O příspěvek jeví zájem zejména uchazeči o zaměstnání, kteří jsou znevýhodněni na trhu práce špatnou dopravní dostupností. Z praxe je pak zřejmé, že pro klienty je i tento



příspěvek motivací dojíždět za prací mimo své bydliště – nejčastější vzdálenost připadá na 30 a více km.

Zájem o využití tohoto příspěvku byl v minulosti ve většině okresů velmi malý, pouze v okrese Hodonín a Vyškov byl příspěvek na dojížděku běžně užívaným nástrojem. V posledním roce je však zájem prakticky ve všech okresech, jen v Brně – městě je tento příspěvek stále využíván ojediněle, protože uchazeči o zaměstnání většinou nastupují k zaměstnavateli ve stejné obci, kde mají trvalé bydliště. Přesto i zde v roce 2024 byli podpořeni 4 žadatelé.

Určitá specifika má využití tohoto příspěvku v okrese Znojmo. Ačkoli se jedná o okres s relativně vysokou úrovní nezaměstnanosti a malou nabídkou pracovních míst, kde by tedy teoreticky tento příspěvek mohl být velmi žádaný, nebyl v minulosti téměř využíván. Jedná se totiž o okres s velmi špatnou dopravní dostupností. Většina uchazečů z okresu Znojmo dojíždí za prací do Rakouska, v tomto případě však není možné příspěvek poskytnout. Některé firmy zde také v rámci bonusů pro získání zaměstnanců dojíždění do zaměstnání hradí, nebo poskytují vlastní dopravu svými dopravními prostředky. Jedná se především o stavební firmy a společnosti sídlící v jiném okrese. Dojíždění do zaměstnání v rámci znojemského okresu, resp. i mimo něj, však obecně není pro uchazeče motivující, neboť není ze strany zaměstnavatelů dostatečně finančně ohodnocováno. Uchazeči raději volí zaměstnání nejlépe v místě bydliště, nebo jen s krátkou vzdáleností k dojíždění.

K většímu využití v uplynulém roce přispělo jak zjednodušení podmínek, tak lepší informovanost klientů, kterým je příspěvek aktivně nabízen v rámci kontaktů na ÚP.

Realizace tohoto nástroje probíhá bez větších obtíží, osvědčila se spolupráce se zaměstnavateli, kdy v některých případech výplatní pásku, která je podkladem pro vyúčtování příspěvku na dojížděku zasílá na ÚP přímo zaměstnavatel. Problémem, který se vyskytl sice až v roce 2025, je nemožnost vygenerovat dodatek k dohodě po nastalých změnách – změna bankovního účtu, změna místa výkonu práce.

Oproti předchozím rokům klesl také podíl zamítnutých žádostí (jen cca 15 %). **Nejčastějším důvodem pro zamítnutí žádosti v roce 2024** bylo dodání žádosti o příspěvek po stanovené době pro podání žádosti, dále pak nedoložení požadovaných dokladů k žádosti, pracovní poměr kratší než 6 měsíců, či to, že uvedená adresa bydliště žadatele se neshodovala s adresou uvedenou po celou dobu evidence UoZ jako místo obvyklého pobytu.

Obecně častými důvody pro zamítnutí žádosti bývá nesplnění podmínky evidence v době podání žádosti, pracovněprávní vztah u zaměstnavatele v předchozích 24 měsících, neuvedení konkrétního místa výkonu práce (případně bydliště žadatele nebylo faktickým místem vyjížděky do místa výkonu práce) a výkon nekolidujícího zaměstnání v době podání žádosti. Dalšími důvody, které se vyskytují jsou daňové nedoplatky a nedoplatky a penále na pojistném za sociální či zdravotní pojištění. Významným faktorem je také situace na trhu práce a s tím související neefektivní využití podpory v případě, kdy je dostatek volných pracovních míst v blízkosti bydliště žadatele.



V rámci poradenství jsou o tomto příspěvku informováni nejenom uchazeči vstupující do různých projektů, ale i zaměstnavatelé, které nejčastěji zajímají podmínky poskytnutí tohoto příspěvku pro jejich potencionální zaměstnance. Stejně jako v minulých letech byl příspěvek na dojížděku mnohdy využíván uchazeči, kteří byli podpořeni i jiným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti, zpravidla se jednalo o příspěvek na SÚPM vyhrazené. Jako příklad dobré praxe lze uvést např. využití příspěvku na dojížděku jako podpory při nástupu do zaměstnání osob se zdravotním postižením a osob nad 50 let věku.

6.2 Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace

Do vzdělávacích aktivit podporovaných v rámci aktivní politiky zaměstnanosti patří od roku 2023 vedle klasických rekvalifikací také kurzy dalšího vzdělávání dle § 106 Zákona o zaměstnanosti, realizované v rámci Národního plánu obnovy.

Rekvalifikačních programů se v JMK v roce 2024 účastnilo **celkem 3 396** uchazečů a zájemců o zaměstnání, z toho **nově zařazeno v roce 2024** bylo **3 176 klientů**. **Do vzdělávacích kurzů NPO** (další vzdělávání dle § 106 Zákona o zaměstnanosti) vstoupilo **3 481 osob** a **1 702 osob** bylo podpořeno **v rámci projektu DIGI pro firmu**.

Podstatným faktorem zvýšení objemu vzdělávacích aktivit v období 2023-2026 je realizace Národního plánu obnovy. **Národní plán obnovy (NPO)** je plánem reforem a investic České republiky ke zmírnění dopadů pandemie COVID-19 a znovunastartování ekonomiky s využitím finančních prostředků EU. Z celkového objemu 180 mld. Kč má být do konce roku 2026 vynaloženo cca 7 mld. Kč na digitální vzdělávání a rozvoj kompetencí potřebných pro Průmysl 4.0. Mimo klientů zařazených v rámci NPO do rekvalifikací (1067 osob) bylo v roce 2024 dalších 3 481 osob zařazeno na tzv. Digikurzy (kurzy dalšího vzdělávání dle § 106 ZoZ) a 1 702 osob podpořeno v rámci projektu DIGI pro firmu (podpora vzdělávání zaměstnanců ve firmách). Celkem tedy v roce 2024 bylo v Jihomoravském kraji **z NPO podpořeno 6 255 osob**.

Celkové náklady na rekvalifikace, poradenství a vzdělávací kurzy v roce 2024 dosáhly **97,6 mil. Kč** (97 637 929 Kč), z toho 1,7 mil. Kč (1 748 402 Kč) bylo vynaloženo z národní APZ a 95,9 mil. Kč (95 889 527 Kč) z projektů ESF a NPO.

Náklady na rekvalifikace a poradenství v celkové výši cca 44,7 mil Kč byly hrazeny z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a z Národního plánu obnovy. **Z národních prostředků bylo vynaloženo 1,7 mil Kč. Z Národního plánu obnovy (projekt NPO – Vzdělávám se v DIGI)** bylo vynaloženo **16,9 mil. Kč**, z projektů NIP **23,9 mil. Kč** a z projektu RIP **2,0 mil Kč**.

Vzdělávací kurzy NPO (dle § 106 Zákona o zaměstnanosti) byly hrazeny z Národního plánu obnovy v rámci projektu **NPO – Kurz DIGI vzdělávání**, vynaloženo bylo **46,2 mil. Kč**.

Na vzdělávání zaměstnanců firem v projektu **NPO - DIGI pro firmu** bylo vynaloženo **6,7 mil. Kč**.

Počet osob zařazených do rekvalifikací se oproti minulému roku mírně zvýšil, zařazeno bylo o 372 osob více, tj. o 13 % (v roce 2023 bylo nově zařazeno 2804 klientů). Počty realizovaných rekvalifikací všech typů a průběh realizace v roce 2024 příznivě ovlivnila skutečnost, že již od začátku roku byly k dispozici finanční prostředky z projektů OPZ+, a z těchto prostředků bylo možné čerpat kontinuálně po celý rok.



Tab. 28 Struktura rekvalifikací v roce 2024 celkem (tj. zabezpečovaných + zvolených)

RK kompletní (zabezpečované + zvolené) - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK zahájených v roce 2024	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	3 396	3 176	2 846	2 725	291	526	2 650
z toho ženy	2 379	2 228	2 016	1 942	198	424	1 804
NIP	1 984	1 878	1 681	1 639	166	395	1 483
RIP	117	108	113	108	0	29	79
NPO	1 161	1 067	934	861	121	94	973
Národní APZ	134	123	118	117	4	8	115
Uchazeči o zaměstnání	2 330	2 191	2 032	1 934	150	416	1 775
Zájemci o zaměstnání	1 066	985	814	791	141	110	875
Osoby se ZP	247	239	217	207	11	51	188

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Propagace ve sdělovacích prostředcích vedla k nárůstu počtu zájemců o rekvalifikační kurzy obecně, nejvyšší zájem byl zaznamenán u kurzů digitálního vzdělávání, dále pak u zvolených rekvalifikací. Významným faktorem zvýšeného zájmu bylo rozšíření povědomí o možnosti přihlásit se do kurzu prostřednictvím e-shopu jsemvkurzu.cz. Díky e-shopu výrazně vzrostl zájem o rekvalifikace i v regionech, kde dříve byl zájem o rekvalifikace velmi nízký z důvodu špatné dopravní dostupnosti a omezené nabídky dostupných kurzů (typicky např. na Znojemsku).

Téměř čtvrtinu rekvalifikací v roce 2024 tvořily rekvalifikační kurzy českého jazyka pro cizince. Tyto kurzy byly realizovány především z prostředků projektů OPZ+. Významnou složkou financování však v případě těchto kurzů byly rovněž prostředky národní APZ, a to zejména v případech, kdy klienti potřebovali absolvovat další navazující kurz či kurz pro pokročilé. V roce 2024 bylo do kurzů českého jazyka zařazeno 736 osob, tedy obdobný počet jako v roce 2023 (724 osob).

V rámci Národních individuálních projektů (zejména NOE – Nová etapa) bylo do rekvalifikací v roce 2024 zařazeno **1 878 klientů**. Dalšíh **108 klientů** bylo nově zařazeno do rekvalifikací **v projektu RIP** (Šance na práci v Jihomoravském kraji) a **v rámci národní APZ** bylo do rekvalifikací zařazeno **123 osob**.

Do rekvalifikací byli klienti zařazováni na základě profesně poradenského rozhovoru s odborným pracovníkem zprostředkování, odborným pracovníkem rekvalifikací, kariérovým poradcem, případně psychologem. Doporučování k rekvalifikaci byli zejména klienti, jimž je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, osoby sociálně vyloučené, osoby setrvávající v dlouhodobé evidenci, osoby s nízkou kvalifikací či osoby s kvalifikací, která neodpovídá aktuálním požadavkům na trhu práce.



Klienti mohli žádat o **rekvalifikace v rámci NPO** také prostřednictvím e-shopu rekvalifikací. Tuto formu využilo v roce 2024 již 40 % klientů. **Přes e-shop vstoupilo do rekvalifikací celkem 421 osob (152 uchazečů a 269 zájemců).**

Tab. 29 Struktura uchazečů zařazených do rekvalifikací zahájených v roce 2024

Zahájené 2024	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekv. celkem	243	1046	601	348	384	362	192	3 176
ženy	176	803	446	201	245	254	103	2 228
osoby se zdr. postižením	22	69	41	32	35	29	11	239
péče o dítě do 15 let	55	211	117	57	64	72	25	601
evidence delší než 5 měs.	83	452	198	124	133	115	73	1 178
do 25 let	39	116	67	51	39	45	25	382
nad 50 let	50	242	110	71	102	85	42	702
prům. věk (roky) REK	42,0	44,0	41,0	41,0	45,0	44,0	39,0	41,7
prům. věk (roky) REK ZV	38,0	39,0	39,0	38,0	37,0	37,0	39,0	38,5
Vzdělání:								
základní	65	107	88	66	37	32	31	426
SŠ bez maturity (vyučení)	45	143	115	81	114	88	53	639
SŠ s maturitou	86	296	230	115	167	155	56	1 105
VŠ, VOŠ	47	500	168	86	66	87	52	1 006

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Tab. 30 Struktura uchazečů zařazených do rekvalifikací v roce 2024– relativně (%)

Zahájené 2024	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekvalifikací celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ženy	72,4	76,8	74,2	57,8	63,8	70,2	53,6	70,2
osoby se zdr. postižením	9,1	6,6	6,8	9,2	9,1	8,0	5,7	7,5
péče o dítě do 15 let	22,6	20,2	19,5	16,4	16,7	19,9	13,0	18,9
evidence delší než 5 měs.	34,2	43,2	32,9	35,6	34,6	31,8	38,0	37,1
do 25 let	16,0	11,1	11,1	14,7	10,2	12,4	13,0	12,0
nad 50 let	20,6	23,1	18,3	20,4	26,6	23,5	21,9	22,1
Vzdělání:								
základní	26,7	10,2	14,6	19,0	9,6	8,8	16,1	13,4
SŠ bez maturity (vyučení)	18,5	13,7	19,1	23,3	29,7	24,3	27,6	20,1
SŠ s maturitou	35,4	28,3	38,3	33,0	43,5	42,8	29,2	34,8
VŠ, VOŠ	19,3	47,8	28,0	24,7	17,2	24,0	27,1	31,7

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024



Ženy tvořily 70,2 % zařazených uchazečů, více než čtvrtina (27 %) z nich pak zároveň pečovala o děti do 15-ti let. Ženy mají o rekvalifikace větší zájem než muži, v průměru představují 60-70 % rekvalifikovaných. Nejnižší zastoupení žen mezi rekvalifikovanými bylo v okrese Znojmo, kde představovaly zhruba 54 % rekvalifikovaných, nejvyšší naopak v okrese Brno-město (77 %), kde je podíl vysoký mj. i díky kurzům českého jazyka pro uprchlíky z Ukrajiny, což jsou převážně ženy. Průměrný věk uchazečů zařazených do rekvalifikací se dlouhodobě pohybuje mezi 40 až 41 lety, v roce 2023 se průměrný věk snížil na 38,5 let, a to jak díky již zmiňovaným jazykovým kurzům pro Ukrajince (převážně věkové kategorie 30-40 let), tak díky digitálnímu vzdělávání v rámci rekvalifikací NPO, které také absolvují spíše mladší osoby.

O rekvalifikace mají dlouhodobě největší zájem uchazeči se středoškolským vzděláním s maturitou, (v roce 2024 v rámci kraje 34,8 %), od roku 2023 se téměř stejně početnou kategorií stali vysokoškoláci (31,7 %), a to opět díky dvěma výše zmiňovaným faktorům – realizaci jazykových kurzů pro Ukrajince a rekvalifikacím v oblasti digitálních kompetencí, o které mají vysokoškoláci zájem. Vysokoškoláci v okrese Brno-město dlouhodobě představují více než pětinu rekvalifikovaných, v roce 2024 jejich podíl vzrostl až na 48 %, Hlavním důvodem jsou rekvalifikace v rámci NPO, kterých je nejvíce realizováno v Brně a které nejvíce využívají právě vysokoškoláci.

Tab. 31 Zaměření rekvalifikačních kurzů (celkem zabezpečované + zvolené) v roce 2024

Rekvalifikace celkem	počet klientů	%
<i>kurzy z oblasti</i>		
ČJ pro cizince	736	23,2
počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	340	10,7
účetnictví	333	10,5
osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	227	7,1
sociální oblast	205	6,5
výchova a vzdělávání	171	5,4
ekonomika, administrativa, personalistika	164	5,2
počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	153	4,8
svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	140	4,4
řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	138	4,3
zemědělství, zahradnictví a lesnictví	86	2,7
zdravotnictví	66	2,1
obchod, skladování, logistika	50	1,6
doprava	39	1,2
příprava k podnikání	35	1,1
provozní služby (chůva, hospodyně, úklidový pracovník, ..)	35	1,1
bezpečnost práce, ochrana majetku a osob	32	1,0
odborný rozvoj	30	0,9
sport	24	0,8
ostatní	172	5,4
CELKEM	3 176	100,0

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024



Zaměření rekvalifikačních kurzů se v minulosti příliš neměnilo. Ve většině okresů převládá zájem o účetnictví, kurzy ze sociální oblasti, získání řidičských oprávnění včetně profesních průkazů, svařování, počítačové rekvalifikace, sanitáře a bezpečnost práce a ochrana majetku.

Od roku 2023 však **do struktury kurzů výrazně zasáhla realizace kurzů českého jazyka (základní i pokročilý) pro uprchlíky z Ukrajiny, které se staly** jak v roce 2023, tak **v roce 2024 nejčastěji realizovanými kurzy** a představovaly téměř čtvrtinu všech realizovaných kurzů (23,2 %). **Druhým významným faktorem je pak realizace rekvalifikací v rámci NPO**, která otevřela nabídku rekvalifikací **v oblasti digitálních kompetencí** pro širokou veřejnost. Díky možnosti poskytnout tyto rekvalifikace i zájemcům o zaměstnání, kteří si konkrétní požadovanou rekvalifikaci sami vyberou z nabídky v Databázi rekvalifikací, se **rekvalifikace v oblasti specializovaných počítačových dovedností** staly po jazykových kurzech a účetnictví třetím nejčastěji realizovaným typem rekvalifikačního kurzu.

Dlouhodobě nejčastěji realizovanými kurzy jsou:

Účetnictví – v roce 2024 10,5 % všech rekvalifikací (13,7 % zabezpečených rekvalifikací, 9,0 % zvolených rekvalifikací). Aktuálně se jedná o nejčastěji realizovanou zvolenou rekvalifikaci v rámci NPO. Nejvíce využívají těchto kurzů ženy s následným uplatněním u zaměstnavatelů na pozici účetní, případně zahajují SVČ.

Počítačové rekvalifikace celkem (základní + specializované) – v roce 2024 tvořily 15,5 % všech rekvalifikací (23,9 % zabezpečených rekvalifikací a 11,8 % zvolených rekvalifikací). V minulosti dvě třetiny počítačových rekvalifikací představovaly kurzy základní a třetinu kurzy specializované, od roku 2023 se **díky rekvalifikacím realizovaným v rámci NPO poměr obrátil**. Zhruba 40 % představovaly základní kurzy a **60 % specializované**, které byly realizovány většinou jako zvolené.

Základní kurzy jsou realizovány výhradně v rámci zabezpečených rekvalifikací. Základní počítačové kurzy slouží k získání povědomí o práci s počítačem především pro klientelu se základním vzděláním. Nejčastěji realizovanými kurzy jsou Obsluha osobního počítače (v rozsahu 80 hodin teoretické výuky) a Počítačová gramotnost (dle sylabů ECDL Core) nabízí praktické seznámení s kancelářskými a grafickými programy. Kurz umožňuje klientům ÚP zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce napříč obory, jelikož znalost práce na PC je jedním ze základních požadavků zaměstnavatelů.

Specializované kurzy – jedná se o velmi široké spektrum kurzů zaměřených na rozvoj specializovaných digitálních kompetencí. Díky realizaci NPO se tyto kurzy staly přístupnými pro daleko širší okruh klientů. Jedná se např. o rekvalifikace Programátor www aplikací, Obsluha osobního počítače a Počítačová grafika, Tvorba www stránek apod.

Sociální oblast – v roce 2024 6,5 % všech rekvalifikací (18,4 % zabezpečených rekvalifikací, 1,1 % zvolených). Nejčastěji požadovaný je Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, o který jeví zájem především ženy různých věkových kategorií z řad evidovaných uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání na základě požadavků zaměstnavatelů. Ke zvýšenému zájmu přispělo i rozšíření pandemie COVID-19.



Svářečské kurzy – v roce 2024 tvořily cca 4,4 % všech rekvalifikací (9,0 % zabezpečovaných rekvalifikací, 2,4 % zvolených rekvalifikací) – nabízejí výběr ze základních typů kurzů svařování, kterými si jednotlivci mají možnost jednak zvýšit svoji kvalifikaci pro výkon specifické činnosti a jednak získat okamžité uplatnění v dělnických profesích.

Osobní služby – tyto kurzy jsou realizovány jak v rámci zabezpečovaných, tak zvolených rekvalifikací. V roce 2024 tvořily 7,1 % všech rekvalifikací (10,7 % zabezpečovaných rekvalifikací, 5,6 % zvolených rekvalifikací).

O kurz Kosmetička, Vizážistka, Pedikérka a nehtová designérka projevují zájem nejčastěji ženy, ať už jsou to matky s dětmi nebo ženy ve věkové kategorii 50+, které vítají možnost zahájit SVČ a možnost regulovat svou pracovní dobu. Se zájmem mužů se setkáváme především u kurzu kosmetička, neboť je vstupním předpokladem pro navazující rekvalifikaci Tatér. Celkově představují tyto kurzy cca 30 % profesních rekvalifikací.

Řidičské průkazy vč. průkazů profesní způsobilosti – tyto kurzy byly dříve realizovány výhradně v rámci zvolených rekvalifikací. Od roku 2023 již je možná i realizace v rámci zabezpečovaných rekvalifikací. V roce 2024 tvořily **4,3 % rekvalifikací** (6,0 % zvolených rekvalifikací, 0,7 % zabezpečovaných). Dříve bývaly nejčastěji realizovanou zvolenou rekvalifikací. V roce 2024 však byly až na 5.místě.

Oblast bezpečnosti práce a ochrany majetku – dříve patřily mezi nejčastější kurzy, v roce 2024 představovaly již pouze 1,0 % všech rekvalifikací (1,5 % zvolených rekvalifikací). V roce 2024 byly realizovány výhradně v rámci zvolených rekvalifikací.

Nejvíce je realizován kurz Strážný (68-008-E), který je zároveň nejčastěji realizovanou profesní rekvalifikací. Tyto kurzy jsou významným nástrojem pro podporu uplatnění osob se zdravotním postižením na trhu práce. Tito klienti často mají kumulaci handicapů, vedle zdravotního stavu je to i nízká kvalifikace či vyšší věk, které vedou k dlouhodobé evidenci. Profese Strážný je pak jedna z mála pozic pro OZP, která je na trhu práce dlouhodobě nabízena v hojném počtu.

Příprava k podnikání – realizována téměř výhradně v rámci zabezpečované rekvalifikace. Kurz Základy podnikání nepatří sice mezi nejčastěji realizované kurzy (pouhá 1,1 % rekvalifikací celkem a 3,4 % zabezpečovaných), má však významnou roli, pokud se klient rozhodne samostatně podnikat. Pomáhá klientům nejen stanovit předmět jejich podnikání, ale především zpracovat podnikatelský záměr.

Výchova a vzdělávání – v roce 2024 se mezi nejvíce žádané zařadil kurz Asistent pedagoga. Kurzy jsou realizovány výlučně jako zvolené rekvalifikace (7,8 % rekvalifikací zvolených a 5,4% všech rekvalifikací)

Pod **vzdělávací aktivity NPO** jsou zahrnuty vzdělávací aktivity zaměřené na **rozvoj digitálních dovedností** v oblasti IT, a to jak základních, tak specializovaných.



Pod oblastí **Průmysl 4.0.** jsou realizovány např. kurzy Účetnictví s využitím výpočetní techniky, Mzdové účetnictví, Oceňování nemovitostí, Manažer/manažerka projektů, Kontrolní technik STK.

Kurzy jsou realizovány jak formou zabezpečovaných, tak zvolených rekvalifikací.

Zabezpečované rekvalifikace

Realizaci zabezpečovaných rekvalifikací v roce 2024 ovlivnila skutečnost, že v průběhu roku uplynula platnost rámcových smluv uzavřených se vzdělavateli za účelem realizace zabezpečované rekvalifikace. Ve dvou případech (kurz mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky a kurz florista/floristka) došlo dokonce k vyčerpání hodnoty rámcové smlouvy ještě před uplynutím její platnosti. Nabídka zabezpečovaných RK pro klienty byla proto omezená, a zájem klientů se přesunul ke zvoleným rekvalifikacím.

Rekvalifikační kurzy zabezpečované Úřadem práce představovaly v roce 2024 30 % realizovaných rekvalifikací. Zařazeno do nich bylo celkem **976 klientů, z toho** 518 v rámci projektů NIP, 41 v rámci projektů RIP a 415 klientů v rámci Národního plánu obnovy (NPO). V rámci národní APZ absolvovali rekvalifikaci 2 uchazeči.

Tab. 32 Struktura zabezpečovaných rekvalifikací v roce 2024

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
Celkem	991	976	929	856	24
z toho ženy	708	693	669	621	17
NIP	532	518	489	467	24
RIP	41	41	41	38	0
NPO	415	415	396	348	0
Národní APZ	3	2	3	3	0
Uchazeči o zaměstnání	872	858	813	744	24
Zájemci o zaměstnání	119	118	116	112	0
Osoby se ZP	129	129	121	112	1

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Klientům ÚP byly kurzy nabízeny především s ohledem na situaci na trhu práce v příslušném regionu, dále dle dosaženého vzdělání, dosavadní praxe, zdravotního stavu a pracovní perspektivy. Díky realizaci Národního plánu obnovy se od roku 2023 otevřela možnost absolvovat rekvalifikace v oblasti digitálních kompetencí i klientům z řad široké veřejnosti. Zájemci o rekvalifikace mohou prostřednictvím e-shopu rekvalifikací kontaktovat Úřad práce a při splnění podmínek být zařazení do rekvalifikací. Základní podmínkou je, aby byl klient po dobu rekvalifikace zaevidován na ÚP jako Zájemce o zaměstnání.



Počet osob zařazených do zabezpečovaných rekvalifikací se klesl oproti předchozímu roku o 440, tj. o 31 % (v roce 2023 bylo zařazeno 1 416 klientů).

Tab. 33 Struktura uchazečů zařazených do zabezpečovaných rekvalifikací v roce 2024

Zahájené 2024	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekvalifikací celkem	85	274	171	118	168	131	29	976
ženy	66	208	137	56	109	103	14	693
osoby se zdravotním postižením	10	42	19	11	26	17	4	129
péče o dítě do 15 let	18	56	38	18	35	31	5	201
evidence delší než 5 měsíců	28	119	66	41	66	49	8	377
do 25 let	11	18	27	21	6	10	3	96
nad 50 let	21	97	41	34	65	51	7	316
průměrný věk (roky)	42,0	44,0	41,0	41,0	45,0	44,0	39,0	41,7
vzdělání								
základní	11	26	19	17	16	5	4	98
SŠ bez maturity (vyučení)	28	66	47	37	60	43	12	293
SŠ s maturitou	31	107	73	47	74	63	13	408
VŠ, VOŠ	15	75	32	17	18	20	0	177

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Tab. 34 Struktura uchazečů zařazených do zabezpečovaných rekvalifikací v roce 2024 – relativně (%)

Zahájené 2024	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekvalifikací celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ženy	77,6	75,9	80,1	47,5	64,9	78,6	48,3	71,0
osoby se zdr. postižením	11,8	15,3	11,1	9,3	15,5	13,0	13,8	13,2
péče o dítě do 15 let	21,2	20,4	22,2	15,3	20,8	23,7	17,2	20,6
evidence delší než 5 měsíců	32,9	43,4	38,6	34,7	39,3	37,4	27,6	38,6
do 25 let	12,9	6,6	15,8	17,8	3,6	7,6	10,3	9,8
nad 50 let	24,7	35,4	24,0	28,8	38,7	38,9	24,1	32,4
vzdělání								
základní	12,9	9,5	11,1	14,4	9,5	3,8	13,8	10,0
SŠ bez maturity (vyučení)	32,9	24,1	27,5	31,4	35,7	32,8	41,4	30,0
SŠ s maturitou	36,5	39,1	42,7	39,8	44,0	48,1	44,8	41,8
VŠ, VOŠ	17,6	27,4	18,7	14,4	10,7	15,3	0,0	18,1

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Do zabezpečovaných rekvalifikací jsou zařazováni často uchazeči, kteří z důvodu různých handicapů (věk, zdravotní stav,...) jsou v evidenci ÚP delší dobu. Proto je ve struktuře uchazečů zabezpečovaných rekvalifikací výrazně vyšší podíl např. uchazečů nad 50 let či zdravotně postižených než u rekvalifikací zvolených.

Tab. 35 Zaměření zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů v roce 2024

Rekvalifikace zabezpečované	počet klientů	%
sociální oblast	180	18,4
účetnictví	134	13,7
počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	117	12,0
počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	116	11,9
osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	104	10,7
svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	88	9,0
zemědělství, zahradnictví a lesnictví	47	4,8
ekonomika, administrativa, personalistika	38	3,9
obchod, skladování, logistika	36	3,7
příprava k podnikání	33	3,4
doprava	25	2,6
stavebnictví strojírenství	10	1,0
řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	7	0,7
ostatní	41	4,2
CELKEM	976	100,0

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

V rámci NIP a RIP byly realizovány nejčastěji tyto zabezpečované kurzy:

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Obsluha elektrovozíku a motovozíku)
- Florista/floristka (41-008-H)
- Kosmetik / kosmetička (69-030-M)
- Základy podnikání
- Základní kurz svařování tavící se elektrodou ZK 135 1.1
- Základní kurz svařování nerez ocelí ZK 141 8
- Pedikér a nehtový designér / pedikérka a nehtová designérka (69-025-H)

V rámci NPO celkem byly realizovány nejčastěji tyto zabezpečované kurzy:

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Počítačová gramotnost (dle Sylabů ECDL Core)
- Tvorba www stránek

V rámci podprogramů pak:

➤ *Digitalizace IT*

- Počítačová gramotnost (dle sylabů ECDL Core) - 5 modulů
- Obsluha osobního počítače
- Tvorba www stránek

➤ *Průmysl 4.0*

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
- Obsluha CNC obráběcích strojů (23-026-H)

Zvolené rekvalifikace

Zvolené rekvalifikace jsou zajišťovány na základě klientem podaného Zájmu o zvolenou rekvalifikaci, doporučovány na základě uskutečněného profesně poradenského rozhovoru ve spolupráci s útvary zprostředkování, rekvalifikací a poradenství a následného posouzení odbornou komisí. Prioritou pro odsouhlasení je především konkrétní následné pracovní uplatnění klienta na trhu práce, případně zahájení SVČ, nabídka volných pracovních míst na trhu práce a jiné skutečnosti mající vliv na brzký návrat klienta na trh práce. Po absolvování zvolené rekvalifikace je sledována efektivnost a hospodárnost vynakládání finančních prostředků. Mezi nejčastěji požadované zvolené rekvalifikace dlouhodobě patří řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti, kurzy v sociální oblasti, ve zdravotnictví a počítačové rekvalifikace.

Rovněž o zvolené rekvalifikace v oblasti digitálních kompetencí mohou zájemci žádat přes e-shop rekvalifikací (od května 2023).

Nově bylo v roce 2024 **zahájeno 2 200 zvolených rekvalifikací**, z toho 1 360 v projektech NIP, 652 v rámci NPO, 67 v rámci projektů RIP a 131 v rámci národní APZ. Téměř **40 % klientů** zařazených do zvolených rekvalifikací **tvoří zájemci o zaměstnání**. Značnou část z nich představují cizinci, kteří absolvují v rámci zvolených rekvalifikací kurzy českého jazyka.

Tab. 36 Struktura zvolených rekvalifikací v roce 2024

Účastníci RK zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
Celkem	2 405	2 200	1 917	1 869	267
z toho ženy	1 671	1 535	1 347	1 321	181
NIP	1 452	1 360	1 192	1 172	142
RIP	76	67	72	70	0
NPO	746	652	538	513	121
národní APZ	131	121	115	114	4
Uchazeči o zaměstnání	1 458	1 333	1 219	1 190	126
Zájemci o zaměstnání	947	867	698	679	141
Osoby se ZP	118	110	96	95	10

Pramen: Statistiky OKpráce, 2024

Počet zvolených rekvalifikací v roce 2024 oproti předchozímu roku opět výrazně vzrostl (o 60 %), a to jak díky realizaci Národního plánu obnovy, v jehož rámci mohou rekvalifikace v oblasti digitálních dovedností absolvovat nejen uchazeči, ale i zájemci z řad široké veřejnosti, tak především díky tomu, že se již naplno rozeběhly nové projekty NIP a RIP. Zároveň však došlo k uplynutí platnosti rámcových smluv na zabezpečované rekvalifikace, takže zhruba od poloviny roku se i v projektech NIP přesunul zájem klientů ke zvolené rekvalifikaci. Dalším faktorem, proč se zvýšil počet zájemců o zvolenou rekvalifikaci, bylo rozšíření povědomí o možnosti přihlásit se do kurzu prostřednictvím e-shopu jsemvkurzu.cz.

Tab. 37 Zaměření zvolených rekvalifikačních kurzů v roce 2024

Rekvalifikace zvolené	počet klientů	%
ČJ pro cizince	736	33,5
počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	224	10,2
účetnictví	199	9,0
výchova a vzdělávání	171	7,8
řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	131	6,0
ekonomika, administrativa, personalistika	126	5,7
osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	123	5,6
zdravotnictví	66	3,0
svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	52	2,4
zemědělství, zahradnictví a lesnictví	39	1,8
počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	36	1,6
provozní služby (chůva, hospodyně, úklidový pracovník, ...)	35	1,6
bezpečnost práce, ochrana majetku a osob	32	1,5
odborný rozvoj	30	1,4
sociální oblast	25	1,1
sport	24	1,1
gastronomie, hotelnictví a turismus	16	0,7
doprava	14	0,6
obchod, skladování, logistika	14	0,6
stavebnictví strojírenství	10	0,5
ostatní	97	4,4
CELKEM	2 200	100,0

Pramen: OKpráce, 2024

V roce 2024 bylo v rámci zvolených rekvalifikací realizováno **736 kurzů českého jazyka** pro osoby s dočasnou ochranou. Kurzy českého jazyka se tak stejně jako v roce 2023 staly nejčastěji realizovanou zvolenou rekvalifikací (33,5 %) i nejčastěji realizovanou rekvalifikací celkově (23,2 % všech rekvalifikací). Na realizaci těchto kurzů byly čerpány finanční prostředky především v rámci projektů EFS (NIP i RIP).



Mimo kurzy českého jazyka byly v rámci zvolených rekvalifikací v roce 2024 nejčastější **kurzy v oblasti specializovaných digitálních dovedností** (10,2 % zvolených rekvalifikací) realizované prostřednictvím NPO.

Třetím nejčastějším typem kurzu pak byly kurzy v oblasti účetnictví (9,0 % zvolených rekvalifikací) realizované také převážně v rámci NPO.

V rámci projektů NIP a RIP byly nejčastěji realizovány tyto zvolené rekvalifikace:

- Český jazyk pro cizince - základní kurz
- Český jazyk pro cizince - navazující kurz
- Studium pedagogiky pro asistenty pedagoga
- Vstupní školení řidičů - 140 hod.
- Rozšíření řidičského oprávnění
- Kadeřník/ kadeřnice
- Sanitář
- Chůva pro děti

V rámci projektu NPO celkem byly nejčastěji realizovány tyto zvolené rekvalifikace:

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
- Programátor www aplikací

V rámci podprogramů pak:

➤ *Digitalizace IT*

- Programátor www aplikací
- Tvorba www aplikací
- Pracovník/pracovnice grafického studia

➤ *Průmysl 4.0*

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Personalista/personalistka

S typy realizovaných kurzů souvisí také struktura uchazečů. Zvolené rekvalifikace v minulosti absolvovali častěji muži než ženy. Od roku 2023 však strukturu účastníků zvolených rekvalifikací výrazně ovlivňuje realizace kurzů Českého jazyka, kde se jedná převážně o ženy. Tato skupina ovlivňuje také kvalifikační strukturu účastníků, protože se jedná často o ženy s vyšším vzděláním. Druhým významným faktorem pak jsou rekvalifikace v rámci NPO v oblasti speciálních digitálních kompetencí, o které mají zájem především mladší klienti s vyšším vzděláním. Většina klientů zvolených rekvalifikací je mladších 50 let (82,2 %), téměř polovina (46,6 %) spadá do skupiny 30-45 let.

Dle našich postřehů jsou lidé žádající zvolenou RK více motivováni (musí si sami vše vyřídit, komunikovat se vzdělavateli, nemají nárok na PpR, nehradí se jiné náklady než cena kurzu, musejí RK ukončit úspěšně). Zvolené rekvalifikace však často zájemci i uchazeči preferují pro větší flexibilitu termínů a místa vzdělávací aktivity.



Tab. 38 Struktura uchazečů zařazených do zvolených rekvalifikací v roce 2024

Zahájené 204	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekvalifikací celkem	158	772	430	230	216	231	163	2200
ženy	110	595	309	145	136	151	89	1535
osoby se zdr. postižením	12	27	22	21	9	12	7	110
péče o dítě do 15 let	37	155	79	39	29	41	20	400
evidence delší než 5 měs.	55	333	132	83	67	66	65	801
do 25 let	28	98	40	30	33	35	22	286
nad 50 let	29	145	69	37	37	34	35	386
průměrný věk (roky)	38,0	39,0	39,0	38,0	37,0	37,0	39,0	38,4
vzdělání								
základní	54	81	69	49	21	27	27	328
SŠ bez maturity (vyučení)	17	77	68	44	54	45	41	346
SŠ s maturitou	55	189	157	68	93	92	43	697
VŠ, VOŠ	32	425	136	69	48	67	52	829

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Tab. 39 Struktura uchazečů zařazených do zvolených rekvalifikací v roce 2024– relativně (%)

Zahájené 2024	Blansko	Brno-město	Brno-venkov	Břeclav	Hodonín	Vyškov	Znojmo	kraj celkem
Účastníci rekvalifikací celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ženy	69,6	77,1	71,9	63,0	63,0	65,4	54,6	69,8
osoby se zdr. postižením	7,6	3,5	5,1	9,1	4,2	5,2	4,3	5,0
péče o dítě do 15 let	23,4	20,1	18,4	17,0	13,4	17,7	12,3	18,2
evidence delší než 5 měs.	34,8	43,1	30,7	36,1	31,0	28,6	39,9	36,4
do 25 let	17,7	12,7	9,3	13,0	15,3	15,2	13,5	13,0
nad 50 let	18,4	18,8	16,0	16,1	17,1	14,7	21,5	17,5
vzdělání								
základní	34,2	10,5	16,0	21,3	9,7	11,7	16,6	14,9
SŠ bez maturity (vyučení)	10,8	10,0	15,8	19,1	25,0	19,5	25,2	15,7
SŠ s maturitou	34,8	24,5	36,5	29,6	43,1	39,8	26,4	31,7
VŠ, VOŠ	20,3	55,1	31,6	30,0	22,2	29,0	31,9	37,7

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Vzdělávací kurzy NPO

Vedle rekvalifikací, které jsou v rámci NPO realizovány prostřednictvím projektu NPO – *Vzdělávám se v DIGI* realizuje Úřad práce také **projekt NPO – Kurz DIGI vzdělávání**. Cílem projektu je podpora dalšího vzdělávání a rozšíření nabídky vzdělávání v oblasti



informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 **mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací.**

Kurzy digitálního vzdělávání jsou nabízeny široké veřejnosti prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 Zákona o zaměstnanosti.

Digitální vzdělávání stejně jako v oblasti rekvalifikací obsahuje dvě kategorie:

Rozvoj digitálních dovedností v oblasti IT – vzdělávání, které obsahuje výhradně **získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností**, tj. například vzdělávání, které výhradně (či z významné části) spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí. Vzhledem ke stárnoucí populaci jsou podporovány také kurzy základních IT dovedností, tj. základní obsluhu PC apod.

Rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0 – vzdělávání, které souvisí s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence. **Zpravidla se jedná o vzdělávání zaměřené na získání specifických či nepřenositelných digitálních kompetencí**, jako např. schopnost obsluhovat výrobní stroje přímo ve výrobě. Rovněž se do této kategorie řadí takové vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání (např. účetnictví s využitím výpočetní techniky atd.).

O příspěvek na tyto kurzy je možné žádat výhradně on-line prostřednictvím Databáze.

Propagace ve sdělovacích prostředcích vedla k výraznému nárůstu počtu zájemců o kurzy digitálního vzdělávání.

V Jihomoravském kraji zahájilo tyto kurzy v roce 2024 celkem **3 481 klientů**, z toho 2 950 v oblasti digitálních dovedností (IT) a 531 v oblasti Průmysl 4.0. Převážná většina podpořených klientů *Digikurzů* byla z Brna a jeho blízkého okolí (přes 70 %).

Mezi žadateli jednoznačně převažují zájemci o zaměstnání (88 %). Podmínkou poskytnutí příspěvku je být po dobu kurzu evidován na ÚP, ať už jako uchazeč, či zájemce. O další vzdělávání mají zájem především vysokoškoláci (50 %). Druhou skupinou pak jsou osoby se středním odborným vzděláním s maturitou (cca 23 %), ať už s vyučením, nebo bez vyučení. Ostatní kategorie vzdělání jsou zastoupeny minimálně. Většina klientů je mladší 50 let (86 %) a cca 60 % představují ženy.

Tab. 40 Počet klientů Digikurzů v roce 2024 v jednotlivých okresech

Digikurzy (§ 106 ZoZ)	NPO-Digikurzy - Digi	NPO-Digikurzy-Prum 4.0	Celkem
Blansko	150	38	188
Brno-město	1 813	257	2 070
Brno-venkov	467	85	552
Břeclav	136	52	188
Hodonín	141	46	187
Vyškov	163	31	194
Znojmo	80	22	102
Celkem	2 950	531	3 481

Pramen: Statistiky OKPráce, 2024

Nejžádanějšími kurzy byly:

- Umělá inteligence jako pomocník pro moji profesi
- Artificial intelligence pro moje zaměstnání
- Python Akademie (programování pro začátečníky)

Podrobněji je realizaci kurzů digitálního vzdělávání popsána v kapitole 6.3. Projekty ESF.

Poradenství

Poradenské aktivity byly v roce 2024 zajišťovány interně, tj. zaměstnanci ÚP ČR. Externě zajišťované poradenské programy nebyly v roce 2024 k dispozici. Vysoutěženy byly až koncem roku 2024. Ještě v prosinci 2024 se pak podařilo zrealizovat jeden běh bilanční diagnostiky.

V nabídce jsou kromě bilanční diagnostiky nově též poradenské činnosti Digitální gramotnost dle sylabů e-Citizen, Hledám zaměstnání a Finanční a pracovněprávní gramotnost. Jejich realizace započne až v roce 2025.

Vzhledem k tomu, že nebyly vysoutěženy poradenské programy, byly na větších pracovištích realizovány interní Job cluby a Motivační programy. Na některých menších pracovištích však po ukončení projektu PIPS (listopad 2023) zůstal pouze jeden pracovník na poradenskou práci i na práci IPS, a nebylo tedy možné poradenské programy realizovat ve stejném rozsahu jako v předchozích letech. Poradenské aktivity zde realizují projektoví zaměstnanci pro klienty zařazené do NIP a RIP.

Na IPS probíhaly skupinové akce pro žáky a studenty ZŠ a SŠ v regionu, zaměřené na volbu povolání. Někteří absolventi škol a jejich zákonní zástupci využili možnosti individuálního poradenství na totéž téma. Zaměstnanci ÚP se dále účastnili setkání s rodiči absolventů ZŠ a podíleli se na prezentování ÚP na veletrzích a na setkání s výchovnými poradci.



Realizovány byly skupinové informační schůzky se zaměřením na nově evidované UoZ, na tvorbu individuálního akčního plánu, techniky hledání zaměstnání, volbu rekvalifikace a na představení projektů OPZ+.

Pro cílovou skupinu klientů s dočasnou ochranou byly realizovány skupinové i individuální schůzky za účasti tlumočnicka. Tyto aktivity byly zaměřené zejména na specifika českého trhu práce, způsobu hledání práce, klientům byly vysvětlovány podmínky evidence na ÚP ČR a nabízeny nástroje APZ.

Individuální poradenství bylo realizováno převážně v rámci projektů OPZ+. Klienti nezařazení do projektu měli zájem zejména o konzultace v oblasti změny profese a tvorby životopisu.

Realizace pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (OZP). Uskutečňuje se na základě individuálního plánu pracovní rehabilitace, který se s účastníky pracovní rehabilitace sestavuje po podání žádosti o pracovní rehabilitaci.

Možnost podat žádost o pracovní rehabilitaci mají jak uchazeči a zájemci o zaměstnání, tak i klienti (osoby se zdravotním postižením) z široké veřejnosti, kteří nejsou v evidenci ÚP ČR. Žádosti podávají u odborného pracovníka zprostředkování, nebo poradce pro OZP. Poradci pro OZP za tímto účelem realizují individuální a skupinová poradenství. Všem OZP je věnována zvýšená péče a jsou informováni o možnostech pracovní rehabilitace.

Pracovní rehabilitace jsou v současné době realizované v rámci projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).

Přestože pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, který může usnadnit vstup osob se zdravotním postižením na trh práce, ze strany cílové skupiny o tento nástroj není zájem, přestože je tato aktivita nabízena našim klientům velmi často. Velmi málo klientů se zajímá o účast v pracovní rehabilitaci.

V roce 2024 byly pracovní rehabilitace realizovány pouze na dvou kontaktních pracovištích, a to KoP Břeclav a KoP Znojmo.

Na KoP Břeclav byla podána 1 žádost o pracovní rehabilitaci, k ní byl vypracován a schválen Individuální plán pracovní rehabilitace (IPPR). Tato pracovní rehabilitace je stále aktivní.

Formy této pracovní rehabilitace jsou:

Poradenská činnost – Ergodiagnostické vyšetření (nedokončeno, bez nákladů), a
Poradenská činnost – Bilanční diagnostika (bude v realizaci od 3.3.2025). Výše vynaložených finančních prostředků na tuto PR činí 7 732 Kč (Bilanční diagnostika).



Na KoP Znojmo byly v roce 2024 doručeny dvě žádosti o pracovní rehabilitaci, což je o jednu podanou žádost více než v loňském roce 2023. Na základě osobního jednání s účastníky pracovní rehabilitace a vyjádření odborné pracovní skupiny byly sestaveny dva Individuální plány PR. Cílem PR u obou účastníků bylo zaučení na konkrétní pracovní místo formou přípravy k práci. U jednoho klienta byl schválen celkový rozsah přípravy k práci ve výši 100 hodin. Ale bohužel tato příprava k práci nebyla dokončena, protože zařízení přípravy k práci z technických důvodů odstoupila od smlouvy. Za tuto přípravu k práci činily mzdové náklady instruktora celkem 8 500 Kč za absolvovaných 34 hodin. Druhý účastník PR přípravu k práci zahájil dne 1.12.2024, celkový rozsah přípravy k práci byl schválen do výše 300 hodin. V současné době je stále v realizaci, ukončena by měla být k 31.5.2025. Celkové náklady na přípravu k práci byly schváleny ve výši 75 000 Kč, z toho mzdové náklady instruktora 72 000 Kč, náklady na osobní ochranné pracovní pomůcky 3 000 Kč.

6.3 Projekty ESF

V roce **2024** realizoval Úřad práce v Jihomoravském kraji:

Národní plán obnovy

- NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK)
- NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)
- NPO –DIGI pro firmu

Národní individuální projekty v rámci OPZ+ (Operační program Zaměstnanost plus)

- Záruky pro mladé (ZPM)
- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)
- Nová etapa (NOE)
- Věk není překážkou (VNP)
- OUTPLACEMENT (OUT)

Regionální individuální projekt v rámci OPZ+ (Operační program Zaměstnanost plus)

- Šance na práci v Jihomoravském kraji

Systémový individuální projekt (rozvoj služeb zaměstnanosti) v rámci OPZ+ (Operační program Zaměstnanost plus)

- EURES+3Z Up!

Tab. 41 Prostředky vynaložené na APZ v rámci projektů ESF v roce 2024 v Jihomoravském kraji (náklady na přímou podporu aktivit pro klienty, bez provozních nákladů)

projekt	čerpání celkem	národní podíl	evropský podíl
NPO - Vzdělávám se v DIGI	16 948 328	0	16 948 328
NPO - Kurz DIGI vzdělávání	46 241 189	0	46 241 189
NPO - DIGI pro firmu	6 658 291	0	6 658 291
OPZ+ NIP - Záruky pro mladé	17 911 360	4 167 976	13 743 385
OPZ+ NIP - OZP	10 026 136	2 333 084	7 693 052
OPZ+ NIP - NOE	27 614 668	6 425 938	21 188 730
OPZ+ NIP - Věk není překážkou	11 277 542	2 624 286	8 653 256
OPZ+ NIP - OUTPLACEMENT	0	0	0
OPZ+ SIP - EURES+ 3Z UP!	119 344	27 772	91 572
OPZ+ RIP - Šance na práci v JmK	15 034 209	3 498 463	11 535 746
EU - celkem	151 831 066	19 077 518	132 753 548

Pramen: Ekonomické oddělení KrP Brno, 2025



NÁRODNÍ PLÁN OBNOVY (NIP)

- **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK)**

Doba realizace: 1. 5. 2022 – 31. 10. 2025

Reg. č. projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu je **realizace** cílených **rekvalifikačních kurzů** (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) **v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0** s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Cílová skupina:

- uchazeči o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence UoZ
- zájemci o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence ZoZ

Klíčové aktivity projektu: rekvalifikace, doprovodná opatření.

Faktická realizace aktivit projektu začala v závěru roku 2022, v roce 2023 se již rozeběhla naplno, a od 04/2023 mohli klienti žádat o rekvalifikace i prostřednictvím e-shopu rekvalifikací. V roce 2023 tuto formu využilo jen cca 13 % klientů, většinou byli do rekvalifikací v rámci NPO klienti zařazováni stále klasicky na pracovištích ÚP. V roce 2024 však propagace ve sdělovacích prostředcích vedla k výraznému nárůstu počtu zájemců o rekvalifikace ze strany veřejnosti, a v tím i růstu počtu a podílu rekvalifikací, o které bylo žádáno přes e-shop.

Zatímco v roce 2023 bylo z 945 klientů zařazených do rekvalifikací pouze 59 zájemců (tj. cca 6,2 %), v roce 2024 zájemci představovali již více než třetinu klientů zařazených do rekvalifikací (36 %). A protože většina zájemců (70 %) podávala žádosti o rekvalifikaci prostřednictvím e-shopu, vzrostl celkový podíl žádostí podaných přes e-shop na téměř 40 %.

Realizace v roce 2024

V rámci tohoto projektu bylo **do rekvalifikačních programů** zařazeno v roce 2024 celkem **1067 klientů**, tzn. třetina všech osob zařazených do rekvalifikací. Do kurzů v oblasti digitálních dovedností (IT) bylo zařazeno 486 klientů a v oblasti Průmysl 4.0 celkem 581 klientů.

Vedle uchazečů o zaměstnání (684 osob) se jednalo také o zájemce o zaměstnání (383 osob) Realizovány byly jak rekvalifikace zabezpečované (415 osob), tak rekvalifikace



zvolené (652 osob). Celkem 421 osob požádalo o rekvalifikaci prostřednictvím e-shopu rekvalifikací (152 uchazečů a 269 zájemců).

Oproti roku 2023 klesl počet absolventů rekvalifikací zabezpečovaných krajskou pobočkou. Důvodem bylo uplynutí platnosti rámcových smluv uzavřených za účelem realizace zabezpečované rekvalifikace. V důsledku toho se zhruba od pololetí přesunul zájem klientů více směrem ke zvolené rekvalifikaci. Druhým faktorem, proč se zvýšil počet zájemců o zvolenou rekvalifikaci, bylo rozšíření povědomí o možnosti přihlásit se do kurzu prostřednictvím e-shopu jsemvkurzu.cz. Vzhledem k přísnějším podmínkám pro vstup vzdělavatele do databáze (především nutnosti akreditace kurzu MŠMT) však nedošlo k zásadnímu nárůstu v počtu nabízených kurzů.

Zvolené rekvalifikace procházejí schvalovacím procesem, kdy dochází k posouzení kurzu z hlediska formální správnosti, financovatelnosti z NPO, ceny kurzu a účelnosti vynaložených prostředků.

Nejčastějšími důvody zamítnutí zvolené rekvalifikace klientovi bylo:

- klient nebyl přímo ohrožen ztrátou zaměstnání a rekvalifikace nebyla nezbytně nutná pro jeho setrvání na trhu práce
- vysoká cena zvoleného kurzu

Nejčastěji realizované zabezpečované rekvalifikace byly

➤ *v oblasti IT*

- Počítačová gramotnost (dle sylabů ECDL Core) - 5 modulů
- Obsluha osobního počítače
- Tvorba www stránek

➤ *Průmysl 4.0*

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
- Obsluha CNC obráběcích strojů (23-026-H)

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastější kurzy

➤ *v oblasti IT*

- Programátor www aplikací
- Tvorba www aplikací
- Pracovník/pracovnice grafického studia

➤ *Průmysl 4.0*

- Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
- Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Personalista/personalistka

V roce 2024 se také úspěšně realizovala **v rámci uzavřeného Memoranda o spolupráci s Vězeňskou sužbou** ve vybraných věznicích Břeclav, Poštorná a Znojmo zvolená rekvalifikace Digitální gramotnost. Rekvalifikaci absolvovalo 40 odsouzených.

Memorandum bylo uzavřeno 6.11.2023 s platností na dobu neurčitou. Předmětem je spolupráce při začleňování osob končící výkon trestu odnětí svobody do společnosti. Cílem



je přispívat ke snižování recidivy trestné činnosti prostřednictvím zajišťování rekvalifikace odsouzených po dobu výkonu trestu. Spolupráce probíhá na území celé ČR.

Na projekt celkem bylo v roce **2024** vynaloženo téměř **17 mil. Kč** (přesně 16 948 328 Kč). **Od počátku projektu** absolvovalo kurzy již **2 169 klientů**, z toho 1 046 v oblasti digitálních dovedností (IT) a 1 123 v oblasti Průmysl 4.0.

- **NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)**

Doba realizace: 1. 2. 2023 – 31. 10. 2025

Reg. č. projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu je **podpora** rozvoje oblasti **dalšího vzdělávání** a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání **v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací** prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím *Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (Databáze)*, což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Cílová skupina:

- uchazeči o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence UoZ
- zájemci o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence ZoZ

Klíčová aktivita projektu: Kurz digitálního vzdělávání

Jedná se o vzdělávací kurz, který splňuje vymezení digitálního vzdělávání, nabízený vzdělávacím zařízením prostřednictvím Databáze. Digitálním vzděláváním se pro účely tohoto nového nástroje APZ rozumí soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Digitální vzdělávání obsahuje dvě kategorie:

Rozvoj digitálních dovedností v oblasti IT – vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. například vzdělávání, které výhradně (či z významné části) spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí. Vzhledem ke stárnoucí populaci jsou podporovány také kurzy základních IT dovedností, tj. základní obsluhu PC apod.



Rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0 – vzdělávání, které souvisí s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence. Zpravidla se jedná o vzdělávání zaměřené na získání specifických či nepřenositelných digitálních kompetencí, jako např. schopnost obsluhovat výrobní stroje přímo ve výrobě. Rovněž se do této kategorie řadí takové vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání (např. účetnictví s využitím výpočetní techniky atd.).

Příspěvek může ÚP ČR poskytnout uchazeči/zájemci pouze v případě, že kurz bude realizován vzdělavatelem, který je v Databázi veden jako vzdělávací zařízení, které může na základě příslušných oprávnění provozovat činnost v oblasti vzdělávání. Definice poskytovatelů vzdělávání, kteří mohou vstupovat do Databáze, minimální požadavky na kvalitu poskytovatelů tohoto vzdělávání a další náležitosti spojené se vstupem a nabídkou vzdělávání v Databázi jsou specifikovány v příloze č. 5 výzvy NPO č. 31_23_067.

O příspěvek je možné žádat výhradně on-line prostřednictvím *Databáze*.

Průběh realizace

O příspěvky/kurzy bylo možné začít žádat od května 2023. Zájem jak ze strany vzdělavatelů, tak klientů byl značný, realizaci však provázely počáteční obtíže spojené zejména s vyjasňováním přípustného obsahu kurzů nabízených vzdělavateli v *Databázi*. Vzdělavatelé se často pokoušeli nabízet své stávající, mírně modifikované kurzy jako digitální vzdělávání, přestože kurzy nesplňovaly kritéria digitálního vzdělávání. Problémem byla i počáteční metodická nevyjasněnost a nejednotný postup při schvalování takovýchto problematických kurzů.

Realizace v roce 2024

Propagace ve sdělovacích prostředcích vedla v roce 2024 k výraznému a rychlému nárůstu počtu zájemců o kurzy digitálního vzdělávání.

Vzdělávací aktivity v rámci tohoto projektu absolvovalo **v roce 2024 celkem 3 481 klientů**, z toho 2 950 v oblasti digitálních dovedností (IT) a 531 v oblasti Průmyslu 4.0.

Při zadávání kurzů do databáze docházelo k problémům, neboť postup byl takový, že Vzdělavatel vypsal do databáze kurz i s termíny. Poté, co se na kurz přihlásil první zájemce, došlo příslušným KoPem (pod který zájemce spadal) k posouzení kurzu z hlediska formální správnosti, financovatelnosti z NPO a ceny kurzu. Vzdělavatelé tento postup kritizovali, protože jim kurzy často byly zamítány relativně brzo před plánovaným zahájením kurzu. Na základě těchto stížností došlo k přehodnocení a přepracování databáze. V současné době zadává vzdělavatel do databáze kurz bez termínů, ale s přesným počtem hodin vzdělávací aktivity a maximální cenou, za kterou hodlá kurz v databázi nabízet. Kurz spadne do tzv. Předšíně. Odtud ho přebírá hodnotící skupina (ustaveny 2 skupiny, které se v týdenních intervalech střídají), která posuzuje formální správnosti, financovatelnost z NPO a cenu



kurzu. Pokud kurz projde úspěšně posuzováním, je schválen a vpuštěn do databáze. Vzdělavatel je o kladném posuzování vyzooměn a může zadat termíny kurzu.

Přepřacování databáze v březnu 2024 vedlo k velkému výpadku, nejen na straně vzdělavatelů, ale i pracovníků ÚP. Vzdělavatelé měli problém zadat nové kurzy a editovat přihlášené klienty. Posuzovatelé nemohli hodnotit kurzy a referenti vypořádat klienty. Po opravě chyb databáze začali vzdělavatelé zadávat velké množství nových kurzů. Vzhledem ke komplikovanosti posuzovacího procesu došlo k nahromadění velkého množství (v jednu chvíli více než 550) kurzů v předsíni. Schvalovací proces se tak protáhl cca na 10 týdnů. V listopadu 2024 byla posuzovatelům zpřístupněna tabulka, která pomocí AI předhodnocuje kurzy (především vyhledává a srovnává cenu zadaného kurzu s obdobnými referenčními). Do konce roku se podařilo schvalovacím skupinám ve spolupráci s AI přibližně pětinasobně zrychlit schvalovací proces.

Nejčastějším důvodem zamítnutí podaného zájmu byla v roce 2024 vysoká cena zvoleného kurzu.

Téměř 85 % realizovaných kurzů dalšího vzdělávání spadá do oblasti rozvíjející digitální dovednosti v oblasti informačních technologií (IT). Jen cca 15 % kurzů je voleno z oblasti Průmyslu 4.0

Nejčastěji realizovanými kurzy digitálního vzdělávání byly:

➤ *v oblasti IT*

- Artificial intelligence pro moje zaměstnání
- Kurz programování v Pythonu pro webové vývojáře
- Digitální marketing v oboru BEAUTY

➤ *Průmysl 4.0*

- Kurz online marketingu a digitálních nástrojů nejen pro podnikavé maminky v centru Brna
- Fotovoltaický expert (Master of Photovoltaic Systems)
- 3D modelování a 3D tisk

Od počátku projektu absolvovalo kurzy již **4 359 klientů**, z toho 3 701 v oblasti digitálních dovedností (IT) a 658 v oblasti Průmysl 4.0. Jedná se většinou o zájemce o zaměstnání (88 %). Převažují mezi nimi ženy (60 %), a to především ženy s vysokoškolským vzděláním.

Naopak mezi zájemci s nižším vzděláním (vyučení) mírně převažují muži.

Největší zájem o tyto kurzy mají klienti v krajském městě, na které připadá 60 % všech kurzů.

Nejmenší zájem mají naopak klienti z okresu Znojmo, kde byla realizována jen necelá 3 % kurzů.

Na projekt celkem bylo v roce **2024** vynaloženo **46,2 mil Kč** (přesně 46 241 189 Kč).



- **NPO – DIGI pro firmu**

Doba realizace: duben 2024 – 30. 09. 2025

Reg. č. projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

Projekt je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců.

Cílem projektu je zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí.

Cílovou skupinou projektu jsou hlavně zaměstnanci, ale také fyzické osoby podnikající.

Podporovanými vzdělávacími aktivitami jsou:

- Kurzy digitálního vzdělávání, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (zákon o zaměstnanosti)
- Rekvalifikace, realizované podle § 110 zákona o zaměstnanosti

Na realizaci vzdělávacích aktivit je možné poskytnout dva druhy příspěvků s nastavenými jednotkovými náklady:

- Mzdový příspěvek – příspěvek na náklady zaměstnavatele, vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na dalším profesním vzdělávání (v přepočtu na osobohodiny)
- Vzdělávání – příspěvek na úhradu nákladů za účast osoby na dalším profesním vzdělávání (v přepočtu na osobohodiny)

Vzdělávací aktivity jsou financovány na základě jednotkových nákladů. Příspěvek je vyplácen jako fixní částka za jednu hodinu absolvované výuky za každého účastníka vzdělávání.

V písemné dohodě mezi Úřadem práce ČR a žadatelem o příspěvek je sesmluvněna maximální výše podpory, v závislosti na počtu vzdělávaných osob a počtu hodin výuky. Výše vyplaceného příspěvku závisí na počtu úspěšných absolventů kurzu a jejich skutečné účasti na výuce. Výše podpory není navázána na objem prostředků, které příjemci na dosažení jednotek skutečně dle účetních záznamů vynaložili.

O příspěvek je možné žádat výhradně on-line prostřednictvím webové aplikace.

Od počátku realizace lze sledovat narůstající počet dotazů a současně i žádosti o vstup do projektu. Spolupráce se zaměstnavateli je většinou bezproblémová.

Proces vyřízení žádosti zpomalovaly problémy s nefunkční aplikací a v některých případech nutnost opětovného podání kompletní žádosti, pokud zaměstnavatel uvedl nesprávný údaj či chybu. Žádost nešla opravit, bylo nutno ji celou stornovat.

Zaměstnavatelé nejčastěji žádají o kurzy rozšiřující digitální dovednosti zaměstnanců. Přibližně 10 % žádostí je o kurzy v oblasti Průmysl 4.0.



Zaměstnavatelé chválí uživatelsky přívětivé prostředí aplikace, jednoduchou administrativu a předchystané vzory formulářů (Harmonogram, prezenční listina apod.)

Nejčastěji realizované kurzy jsou:

- MS Excel
- Kurzy na podporu práce s AI
- Kurzy rozšiřující vzdělání respondentů v interních softwarových systémech firem

Tab. 42 Vzdělávání v rámci projektu DIGI pro firmu v roce 2024

DIGI pro firmu	Podané žádosti	Uzavřené dohody	Účastníci v dohodách
Blansko	26	7	50
Brno-město	98	59	783
Brno-venkov	50	17	240
Břeclav	26	17	186
Hodonín	19	13	81
Vyškov	18	14	294
Znojmo	6	4	68
Celkem	243	131	1 702

Pramen: Oddělení zaměstnanosti KrP Brno 2025

O příspěvek požádalo v roce 2024 celkem 243 zaměstnavatelů a uzavřeno bylo 131 dohod. Podobně jako u Digikurzů je největší zájem v krajském městě, na nějž připadá cca 40 % podaných žádostí. Dosud bylo **podpořeno celkem 1 702 osob**.

Na projekt celkem bylo v roce **2024** vynaloženo **6,7 mil Kč** (přesně 6 658 291 Kč).

NÁRODNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY (NIP)

- **NIP Záruky pro mladé (ZPM)**

Doba realizace: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a



poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Cílová skupina:

Klienti ÚP ČR **mladší 30 let** (tj. ve věku 15–29 let včetně):

- uchazeči o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence UoZ;
- zájemci o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence ZoZ;
- mladí lidé bez praxe, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, osoby předčasně odcházející ze vzdělávání, osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy;
- žáci a studenti posledních ročníků škol – osoby soustavně se připravující na výkon budoucího povolání, které studují v posledním ročníku SŠ nebo posledním ročníku VOŠ a VŠ;
- absolventi – osoby vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jejich kvalifikaci, jestliže celková doba jejich odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené.

NEET – osoby, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy a nejsou v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené ÚP ČR.

AKTIVITY PROJEKTU PRO KLIENTY

PORADENSTVÍ

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity/Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérového poradenství.

Díky absolvování jedné z forem diagnostik (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí) bude možné účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb, jež jim usnadní vstup, i návrat na trh práce, udržení zaměstnání.

REKVALIFIKACE, PROFESNÍ KVALIFIKACE

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci



klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

NÁVRAT DO VZDĚLÁVÁNÍ

Hlavním cílem tohoto nástroje je zvýšit motivaci cílové skupiny vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit svoje šance na získání udržitelného zaměstnání.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPMV – zřízené za účelem výkonu SVČ, SÚPMV – Odborná praxe, Práce na zkoušku, Příspěvek na zapracování.

DOPROVODNÁ OPATŘENÍ

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplacení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku).

V průběhu roku 2024 bylo do projektu **zařazeno** celkem **937 klientů**. Na **rekvalifikační kurzy v roce 2024** nastoupilo **465 klientů**; z toho bylo **115** rekvalifikačních kurzů zabezpečených a **350** zvolených.

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Kosmetik / kosmetička
- Obsluha elektorovozíku a motovozíku
- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Český jazyk – základní kurz / Český jazyk – navazující kurz
- Kurzy svařování
- Chůva pro děti

Na SÚPM a **Odbornou praxi** bylo umístěno **136 klientů**. Všichni klienti zařazení do projektu absolvují poradenské aktivity.

Z celkové částky rozpočtu určeného na přímou podporu aktivit v JMK bylo **v roce 2024 vyčerpáno 17,9 mi. Kč** (přesně 17 911 360 Kč).

Díky intenzivní práci celého realizačního týmu projektu se daří realizovat jednotlivé klíčové aktivity, a tak naplňovat cíle projektu. Podpora je zaměřena na poradenskou činnost směřem ke klientům, a to jak individuální formou, tak prostřednictvím skupinových aktivit. Velký zájem u této cílové skupiny pociťujeme na straně rekvalifikací.



Komplexní práce s klientem bývá často zakončena návratem na trh práce, a to jak umístěním na dotované pracovní místo s příspěvkem ze strany projektu, tak bez něj. Při realizaci aktivit během roku 2024 nedocházelo k žádným problémům.

- **NIP Nová etapa (NOE)**

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Cílem projektu je práce s klienty ve věku 30 až 54 let a poskytnutí pomocné ruky při nástupu na pracovní trh. Tato podpora se pohybuje od poradenských činností až po vytvořené pracovní místo, které má podpořit naše klienty v adaptaci na trhu práce. K procesu adaptace a zlepšení kvalifikaci našich klientů nabízíme také Rekvalifikace.

Cílovou skupinou projektu jsou klienti ve věku 30 až 54 let kteří jsou:

- uchazeči o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence UoZ;
- zájemci o zaměstnání – osoby zařazené ÚP ČR do evidence ZoZ;
- neaktivní osoby v produktivním věku nad 55 let, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména tedy kariérového poradenství

Klíčovými aktivitami projektu jsou:

PORADENSTVÍ

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity/Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérového poradenství.

Díky absolvování jedné z forem diagnostik (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí) bude možné účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb, jež jim usnadní vstup, i návrat na trh práce, udržení zaměstnání.

REKVALIFIKACE A PROFESNÍ KVALIFIKACE



Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPMV – zřízené za účelem výkonu SVČ, Příspěvek na zapracování.

DOPROVODNÁ OPATŘENÍ

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplacení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížďku).

Realizace projektu v roce 2024

Projekt se díky vytrvalé práci realizačního týmu rozjel velice dobře. V práci s klienty se soustředíme hlavně na to, jak jim pomoci se co nejlépe znovu zařadit na pracovní trh. Potýkáme se však s problémy vyplývajícími z časové náročnosti efektivní práce s klienty.

V průběhu roku 2024 bylo do projektu **zařazeno** celkem **1 976 klientů**. Významně se nám daří podpořit klienty hlavně v oblasti vzdělání v rámci rekvalifikací.

Na **rekvalifikační kurzy** v roce 2024 nastoupilo **1 020 klientů**; z toho bylo 286 rekvalifikačních kurzů zabezpečených a 734 zvolených.

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Obsluha elektro vozíku a moto vozíku (ručně vedený, plošinový a tahač, vysokozdvíhový volantový do 5 tun
- Florista/floristka (41-008-H)

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Český jazyk pro cizince – základní kurz
- Český jazyk pro cizince – navazující kurz
- Studium pedagogiky pro asistenty pedagoga

Na pracovní místa v rámci **SÚPM** bylo **umístěno 258 klientů**.

V roce 2024 bylo na projekt vynaloženo celkem **27,6 mil. Kč** (přesně 27 614 668 Kč).



- **NIP Věk není překážkou (VNP)**

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Projekt je zaměřen na podporu starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, má za cíl zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit jejich rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě.

Cílová skupina:

- uchazeči o zaměstnání ve věku od 55 let – osoby zařazené ÚP ČR do evidence UoZ
- zájemci o zaměstnání ve věku od 55 let – osoby zařazené ÚP ČR do evidence ZoZ
- neaktivní osoby v produktivním věku nad 55 let, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména tedy kariérového poradenství

AKTIVITY PROJEKTU PRO KLIENTY

PORADENSTVÍ

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérového poradenství.

Díky absolvování jedné z forem diagnostik (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí) bude možné účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb, jež jim usnadní vstup, i návrat na trh práce, udržení zaměstnání.



REKVALIFIKACE, PROFESNÍ KVALIFIKACE

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPMV – zřízené za účelem výkonu SVČ, Příspěvek na zapracování.

DOPROVODNÁ OPATŘENÍ

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplácení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku).

V průběhu roku 2024 bylo do projektu **zařazeno** celkem **818 klientů**. Na **rekvalifikační kurzy v roce 2024** nastoupilo **205 klientů**; z toho bylo 65 rekvalifikačních kurzů zabezpečených a 140 zvolených.

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Obsluha elektrovozíku a motovozíku (ručně vedený, plošinový a tahač, vysokozdvizný do 5 tun)
- Florista/floristka (41-008-H)

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Český jazyk pro cizince – základní kurz
- Český jazyk pro cizince – navazující kurz
- Strážný/strážná (68-008-E)

Na **SÚPM** bylo umístěno **133 klientů**. Všichni klienti zařazení do projektu absolvují poradenské aktivity.

V roce 2024 bylo na projekt vynaloženo **11,3 mil. Kč** (přesně 11 277 542 Kč).

Během realizace v roce 2024 byly klientům nabízeny již téměř všechny projektové aktivity. Snahou realizačního týmu projektu bylo poskytovat klientům komplexní péči vedoucí k návratu na trh práce. Při realizaci aktivit během roku 2024 nedocházelo k žádným problémům.



- **NIP Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**

Doba realizace: 1.4.2023 – 31.3.2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Hlavním cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto problematiku podpory zaměstnávání OZP řeší řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby (OZP).

Cílová skupina:

- **Osoby se zdravotním postižením**
 - osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), které doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 67 (OZP v evidenci UoZ, ZoZ).
 - osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), které požádají o pracovní rehabilitaci a doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2024 Sb., o zaměstnanosti, § 67 a osoby v dočasné pracovní neschopnosti, které požádají o pracovní rehabilitaci na základě doporučení lékaře dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 69, odst. 5 (OZP v evidenci UoZ, ZoZ, OZP).
- **Neaktivní osoby** (OZP v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané ani nezaměstnané).

Klíčové aktivity projektu:

- Výběr a vstup účastníků do projektu
- Poradenství (vstupní poradenský pohovor, individuální poradenství, skupinové poradenství, poradenské programy, diagnostiky, bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí, ergodiagnostika, poradenství pro zaměstnavatele na otevřeném trhu práce a pro zaměstnavatele, kteří akceptují principy sociálního podnikání)
- Rekvalifikace, profesní kvalifikace
- Pracovní rehabilitace
- Zprostředkování zaměstnání (SÚPM vyhrazená pro UoZ, SÚPM vyhrazená Generační tandem, SÚPM vyhrazená pro UoZ na zkrácený úvazek, Sdílené pracovní místo, Pracovní místo se zapracováním, SÚPM, které je zřízené za účelem výkonu SVCČ, Příspěvek na dojížděku)
- Doprovodná opatření



V roce 2024 bylo do projektu **zařazeno 688 osob. Na SÚPM** nastoupilo **132 klientů**, do rekvalifikací bylo zařazeno celkem 97 klientů, z toho 58 klientů absolvovalo zvolenou rekvalifikaci a 39 klientů rekvalifikaci zabezpečovanou.

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Florista/floristka
- Pedikér a nehtový designér

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Strážný/strážná
- Studium pro asistenty pedagogiky
- Obsluha elektrovoziků a motoveziků

V roce 2024 bylo na projekt vynaloženo celkem **10,0 mil. Kč** (přesně 10 026 136 Kč).

- **NIP Outplacement II (OUT)**

Doba realizace: 1. 7. 2024 – 30. 6. 2026

Reg. č. projektu: CZ.03.01.03/00/22_041/0004600

Realizace projektu byla zahájena 1. 7. 2024. Cílem projektu je poskytnout pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceni propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení jejich zaměstnatelnosti. Propouštění zaměstnanci mají tak šanci si najít nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru. Zkušenosti z nedávné minulosti ukazují, že tento projekt pomohl najít novou práci až 89 % zaměstnancům, kteří se do projektu zapojili. Outplacement je souhrn metod, nástrojů a aktivit, které pomáhají propouštěným zaměstnancům při hledání nového zaměstnání a budoucí kariéry. Odborné profesní vedení, poradenství, zvyšování dovedností, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání mohou vzniklou situaci usnadnit a také urychlit proces hledání nové práce.

Cílová skupina:

- Zájemci o zaměstnání (ZoZ) z řad zaměstnanců s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval podle § 62 až § 64 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, KrP ÚP ČR; včetně osob, které se z těchto důvodů stali uchazeči o zaměstnání;
- ZoZ, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících, a to z jiného důvodu než z důvodu hromadného propouštění (UPP – dohodou, uplynutí doby určité) dále zaměstnanci, kteří nemohou konat práci pro překážku v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207 až § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů nebo ukončí pracovní poměr dle § 56 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;



- ZoZ firem, které z důvodů přechodu na nový podnikatelský program procházejí restrukturalizací;
- Zaměstnavatelé stávající, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědi, mají předpokládané ukončení pracovního poměru v řádu měsíců či jsou jinak ohroženi ztrátou zaměstnání a noví zaměstnavatelé, kteří přijímají propouštěné zaměstnance.

Klíčové aktivity projektu:

- Monitoring zaměstnavatelů a výběr a vstup účastníků do projektu
- Poradenství (individuální poradenství, skupinové poradenství, resp. poradenské programy, kariérové poradenství pro zprostředkování zaměstnání, specializované poradenství – diagnostiky)
- Rekvalifikace, profesní kvalifikace a vzdělávací aktivita
- Zprostředkování zaměstnání (je realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ+ (Vytvořená pracovní místa NIP). Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců může činit až 15 tisíc Kč měsíčně po dobu až 9 měsíců.
- Doprovodná opatření

Projekt se postupně rozjíždí a začíná se dostávat do podvědomí firem i klientů. Sice byla realizace zahájena oficiálně od července 2024, ale první klienti byli nabrání později. To se významně podepsalo na plnění aktivit projektu. **V 2024** do projektu vstoupili **2 klienti**, kterým bylo poskytnuto individuální poradenství. Jednomu z těchto klientů bylo zprostředkováno zaměstnání – vytvořené pracovní místo. První úhrada nákladů na toto místo proběhne až v roce 2025.

REGIONÁLNÍ INDIVIDUÁLNÍ PROJEKTY (RIP)

- **Šance na práci v Jihomoravském kraji**

Doba realizace: 1.5.2023 – 30.4.2026

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_023/0001308

Cílová skupina projektu (490 klientů): Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání i zájemce o zaměstnání evidované na úřadech práce v Jihomoravském kraji.

Projekt je v souladu s výzvou zaměřen na osoby, které jsou ohroženy sociální exkluzí, především pak na osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách:

1. osoby pečující o malé děti – osoby pečující o osobu mladší 15 let;
2. osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce – osoby splňující alespoň dvě z následujících charakteristik:



- osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou,
 - osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
 - osoby mladší 25 let,
 - osoby ve věku 55 a více let,
 - osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0–2),
 - osoby se zdravotním postižením dle zák. 435/2004 Sb., par. 67 či duševním onemocněním,
 - osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí;
3. osoby vracející se na trh z mateřské/rodičovské dovolené – osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo SVČ po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce,

přičemž prioritou jsou s ohledem na specifika trhu práce v JmK osoby pečující o malé děti s kumulací znevýhodnění v oblastech SVL.

Cílem projektu v roce 2023 bylo nastavit realizační režim projektu za účelem naplnění plánovaných indikátorů a jeho aktivity otevřít pro klienty. Realizace projektu probíhá vlastními silami.

Aktivity pro klienty projektu započaly v červnu 2023. Projekt byl v roce 2023 realizován pro klienty pouze 7 měsíců: červen–prosinec, celkem pak 8 měsíců: květen–prosinec.

AKTIVITY PROJEKTU PRO KLIENTY (údaje k 31.12.2024)

VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU – je prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji v časovém rozsahu cca 2 hodiny. Zařazení do projektu je podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Klientem se může stát pouze osoba, splňující podmínky cílové skupiny. Do projektu je plánováno zařadit min. 490 klientů. Dosud bylo vybráno celkem 571 osob, z toho **298 v roce 2024**.

VSTUPNÍ BLOK – jednodenní (5 hodin, příp. 2 hodiny individuální) blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti povinný pro všechny klienty projektu. **Dohodu o účasti v projektu/Seznámení se zařazením do projektu ESF+** dosud **podepsalo** celkem 531 osob z 490 plánovaných, z toho **279 osob v roce 2024**.

PLÁN ROZVOJE KLIENTA – každý klient projektu spolupracuje při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem úřadu práce na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka může být klient zařazen do následujících motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit.

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ – všichni klienti projektu mohou dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství odborného pracovníka úřadu práce za účelem zlepšení sebepoznání. Celková kapacita poskytovaných poradenských hodin v tomto projektu je 1



405 hodin, což odpovídá průměru cca 3,0 hodin pro klienta. Aktivitu dosud využilo celkem 438 klientů, z toho **258 v roce 2024**.

MOTIVAČNÍ PROGRAM – obsahem aktivity je rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Aktivita probíhá 4 dny po 5 hodinách denně a je určena pro min. 141 klientů. Program dosud absolvovalo celkem 142 klientů, z toho **100 v roce 2024**.

PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI – cílem aktivity je podat všeobecný přehled v oblasti financí nebo nabídnout pomoc a poradenství klientům, kteří jsou v tíživé finanční situaci, naučit klienty orientovat se ve finančních rozhodnutích, spravovat osobní finanční podmínky, které mají dopad na materiální zajištění jedince, probírat témata peněz. Aktivita trvá 20 hodin v průběhu 4 dnů a je určena pro min. 141 klientů. Program dosud absolvovalo celkem 253 klientů, z toho **132 v roce 2024**.

PORADENSTVÍ/DIAGNOSTIKA – pracovní nebo bilanční diagnostika (zjištění pracovního a osobnostního potenciálu klienta a posouzení jeho předpokladů pro uplatnění na trhu práce) je určena pro min. 225 klientů z řad uchazečů o zaměstnání. Dosud bylo vyhotoveno celkem 122 zpráv z pracovní diagnostiky, z toho **77 v roce 2024** a 3 zprávy z bilanční diagnostiky, z toho **1 v roce 2024**.

REKVALIFIKACE – účast klientů v rekvalifikačních kurzech vychází z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Klienti si mohou vybrat z nabídky rekvalifikačních kurzů úřadu práce nebo si zajistit zvolenou rekvalifikaci. Je plánováno zajištění min. 225 rekvalifikací. Dosud bylo vydáno celkem 139 osvědčení úspěšným absolventům kurzů, z toho 114 v roce 2024. **V roce 2024** na rekvalifikační kurzy nastoupilo **109 klientů**; z toho bylo 42 rekvalifikačních kurzů zabezpečených a 67 zvolených.

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- Základy podnikání
- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Svařování
- Obsluha elektrovozíku a motovezíku

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy:

- ČJ pro cizince pokročilé
- ČJ pro cizince M2
- Vstupní školení řidičů

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – odborní pracovníci úřadu práce jsou nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Plánováno je zajistit pro klienty projektu min. 120 pracovních míst se mzdovým příspěvkem (Společensky účelná pracovní místa-vyhrazená, Sdílená pracovní místa), celkem bylo umístěno **na SÚPM 134 klientů**, z toho **76 v roce 2024**.

Z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání (i nedotovaného) vystoupilo z projektu celkem 255 klientů, z toho 172 v roce 2024.



NÁVRAT DO VZDĚLÁVÁNÍ – cílem aktivity je zvýšit motivaci klientů vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit jejich šanci na získání udržitelného zaměstnání. Aktivita je určena pro klienty bez dokončené odborné kvalifikace. Dosud nebyl přijat ke studiu žádný klient projektu.

DOPROVODNÁ A PODPŮRNÁ OPATŘENÍ – pomáhají formou příspěvku na úhradu nutných nákladů klientům s účastí na aktivitách projektu (např. úhrada cestovného, poplatků zdravotních, správních a administrativních, jako například založení živnosti, výpis z rejstříku trestů v souvislosti s nástupem na rekvalifikaci, příspěvek na hlídání dětí a dalších závislých osob).

Z celkové částky rozpočtu 48,0 mil. Kč (přesně 47 975 053 Kč) bylo **v roce 2024 vyčerpáno na aktivity pro klienty 15,0 mil. Kč** (přesně 15 034 210 Kč). **Celkem** na projekt od začátku realizace **bylo vyčerpáno 17,4 mil. Kč** (přesně 17 360 757 Kč).

V průběhu roku 2024 bylo do projektu **zařazeno celkem 279 klientů**. Na **rekvalifikační kurzy** v roce 2024 nastoupilo **109 klientů**; z toho bylo 42 rekvalifikačních kurzů zabezpečených a 67 zvolených. **Na SÚPM** bylo v roce 2024 **umístěno 76 klientů**.

Problémy při realizaci, se kterými jsme se v roce 2024 potýkali:

1. Absence dodavatele pro výkon bilanční diagnostiky od 08/2023 až do 10/2024
2. Malý výběr vysoutěžených rekvalifikací, pro ZN téměř nic.
3. V SNP může klient absolvovat až 3 RK vzájemně provázané, v roce 2024 absolvovalo II. RK 6 klientů.
4. Od „zběsilého rozjezdu“ NIP přetahování potenciálních klientů mezi projekty NIP a RIP (každý potenciální klient RIP-SNP je současně cílovou skupinou pro některý z projektů NIP)

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Aktivní politika zaměstnanosti v kraji byla v souladu s přijatou Strategií APZ pro rok 2024 zaměřena především na podporu uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce.

Hlavní pozornost byla věnována aktivním a preventivním opatřením pro uchazeče o zaměstnání nejvíce znevýhodněné na trhu práce, ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností a sociální exkluzí. U uchazečů o zaměstnání ohrožených ztrátou pracovních návyků a ztrátou motivace k hledání vhodného pracovního uplatnění bylo využíváno nástrojů a opatření APZ jako motivačního a aktivizačního prvku.

Přednostně byly do nástrojů APZ zařazovány tyto cílové skupiny uchazečů o zaměstnání:

- dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (déle než 12 měsíců)
- uchazeči do 25 let věku, zejména absolventi škol bez praxe
- rodiče pečující o dítě do 10 let věku
- uchazeči starší 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči, kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména osoby, které vykonávají nebo nedávno vykonávaly veřejnou službu
- uchazeči s kumulovanými handicapem ve vztahu k trhu práce (nepříznivý zdravotní stav, vyšší věk, sociální vyloučení, délka evidence, absence kvalifikace apod.).

Zvýšená pozornost byla věnována především klientům, u nichž docházelo ke kumulaci handicapů ve vztahu k trhu práce (nepříznivý zdravotní stav, vyšší věk, absence kvalifikace apod.).

Pro umístění uchazečů byl využíván zejména nástroj **Společensky účelná pracovní místa**.

Na rok 2024 byly stanoveny tyto konkrétní cíle:

1. Zařadit do rekvalifikačních a vzdělávacích aktivit zaměřených na **rozvoj digitálních kompetencí a na oblast Průmyslu 4.0**

minimálně 1 000 osob.

Tento cíl se podařilo naplnit. **Do rekvalifikačních programů** zařazeno v roce 2024 celkem **1 067 klientů**, z toho do kurzů v oblasti rozvoje digitálních dovedností (IT) bylo zařazeno 486 klientů a v oblasti Průmysl 4.0 celkem 581 klientů.

Dalších 3 481 klientů, bylo zařazeno do vzdělávacích kurzů dle §106 ZoZ (kurzy dalšího vzdělávání), z toho 2 950 v oblasti digitálních dovedností (IT) a 531 v oblasti Průmysl 4.0.



2. Podporovat uplatnitelnost osob nad 55 let na trhu práce.
Cílem bylo zvýšit **podíl osob starších 55 let** umístěných na trh práce nebo podpořených rekvalifikací a kurzem dalšího vzdělávání minimálně

10 % oproti roku 2023.

Tento cíl se rovněž podařilo naplnit. V roce 2023 bylo nástroji APZ podpořeno 689 osob starších 55 let, v roce 2024 to bylo 914 osob, tedy **o 32,6 % více**.

3. Věnovat zvýšenou pozornost mladým do 30 let. Podpořit jejich umístění prostřednictvím národního individuálního projektu Záruky pro mladé, kombinací nástrojů a opatření za využití rekvalifikací nebo poradenství. Podporovat především absolventy bez praxe.

Cílem bylo podpořit minimálně

20 % mladých do 30-ti let z celkového počtu podpořených osob.

Tento cíl se rovněž podařilo naplnit. Z celkového počtu 7 816 podpořených osob bylo 1 630 klientů do 30-ti let, tzn. **20,9 %**

7 Cíle APZ pro rok 2025

Aktivní politika zaměstnanosti v kraji bude zaměřena jak podporu uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce, tak na podporu vzdělávání v oblasti digitálních kompetencí pro zájemce z řad široké veřejnosti (za splnění předpokladu evidence na ÚP jako zájemců o zaměstnání).

Ke klientům bude Krajská pobočka v Brně přistupovat individuálně, bude komplexně posuzovat kompetence a možnosti uchazeče o zaměstnání, uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci klienta a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V oblasti poradenství bude důraz kladen na prevenci vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti, zejména prostřednictvím celoživotního kariérového poradenství. Poradenské programy budou orientovány zejména do oblastí finanční a digitální gramotnosti.

Vhodnost použití jednotlivých nástrojů bude zvažována s ohledem na aktuální situaci na regionálním trhu práce a na strukturu uchazečů o zaměstnání tak, aby prostředky APZ byly vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření UoZ, jemuž je možné nalézt zaměstnání na volném trhu práce.

Cílové skupiny uchazečů o zaměstnání (ZoZ) přednostně podporované nástroji APZ:

- dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (déle než 12 měsíců)
- uchazeči do 25 let věku, zejména absolventi škol bez praxe a mladiství
- rodiče pečující o děti do 10 let věku
- uchazeči od 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči, kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména osoby, které vykonávají nebo nedávno vykonávaly veřejnou službu
- uchazeči s kumulovanými handicapy ve vztahu k trhu práce (nepříznivý zdravotní stav, vyšší věk, sociální vyloučení, délka evidence, absence kvalifikace, ukončení VTOS apod.)
- UoZ a ZoZ, kteří jsou osobami s dočasnou ochranou

Prioritami pro rok 2024 bude:

- Zaměřit se především na podporu uplatnitelnosti osob dlouhodobě nezaměstnaných, zejména s nízkou nebo chybějící kvalifikací, osob v hmotné nouzi, osob starších 50 let a osob ohrožených sociálním vyloučením.
- Pozornost bude zaměřena na realizaci rekvalifikačních a vzdělávacích aktivit zaměřených především na rozvoj digitálních kompetencí a na oblast Průmyslu 4.0.
- Posílení aktivní spolupráce se zaměstnavateli, veřejnou správou, vzdělavateli, a dalšími subjekty působícími na trhu práce, návazně na aktuální trendy na trhu práce, zejména Průmysl 4.0. K tomu využívat organizaci společných setkávání, burz práce,



seminářů a zapojení do poradních sborů. Pro komunikaci využívat regionální zastoupení Hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy, na celokrajské úrovni Radu pro rozvoj lidských zdrojů Jihomoravského kraje.

Na rok 2025 si stanovujeme tyto konkrétní cíle:

1. Zařadit do rekvalifikačních a vzdělávacích aktivit zaměřených na **rozvoj digitálních kompetencí a na oblast Průmyslu 4.0 minimálně 1500 osob.**
2. **Zvýšit počet OZP** umístěných na otevřeném trhu práce **o 10 %** ve srovnání s rokem 2024.
3. **Podpořit** některým opatřením nebo nástrojem APZ **minimálně 100 osob z cílové skupiny cizinců**, včetně osob s dočasnou ochranou.

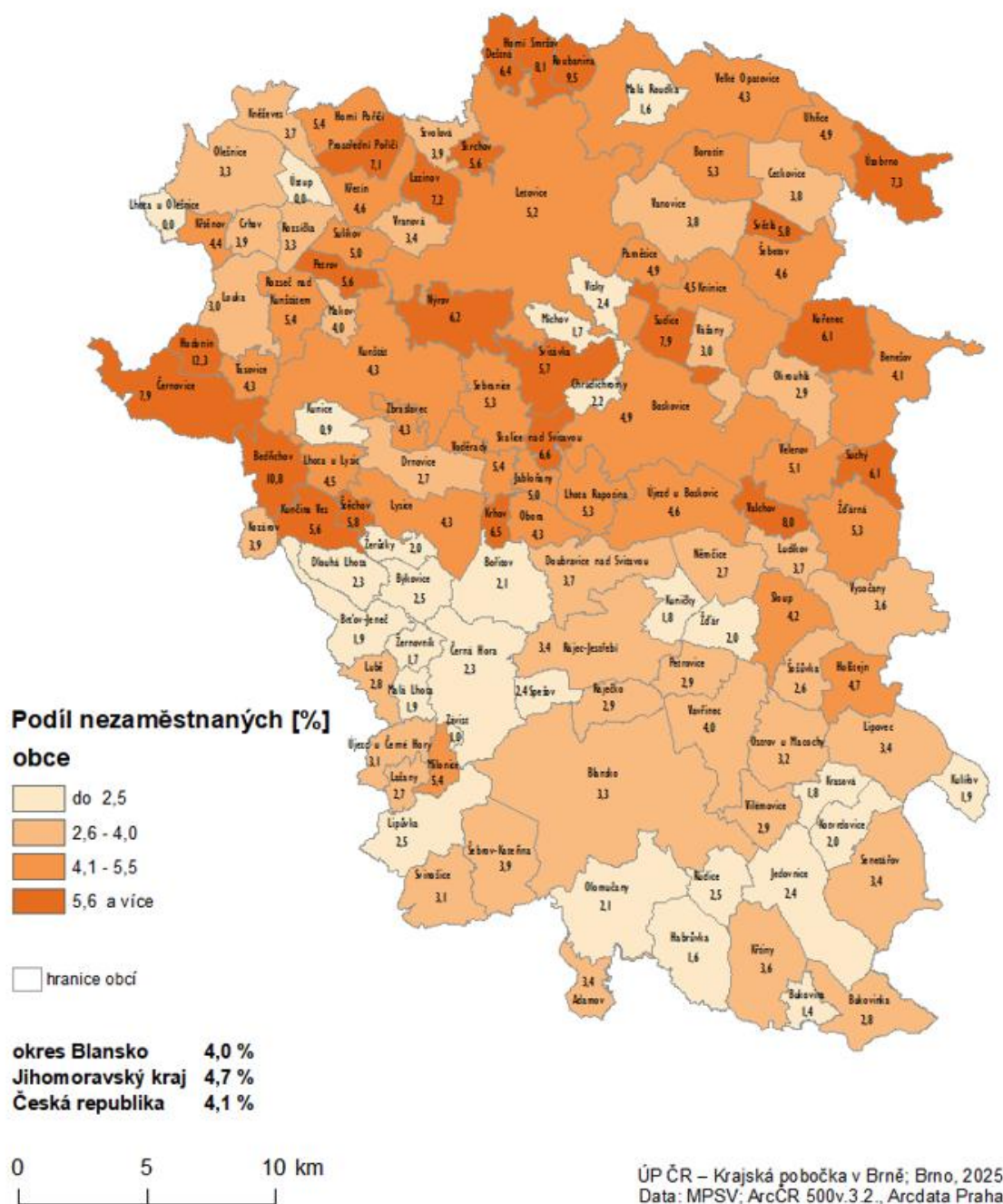


8 PŘÍLOHY

PŘÍLOHA 1

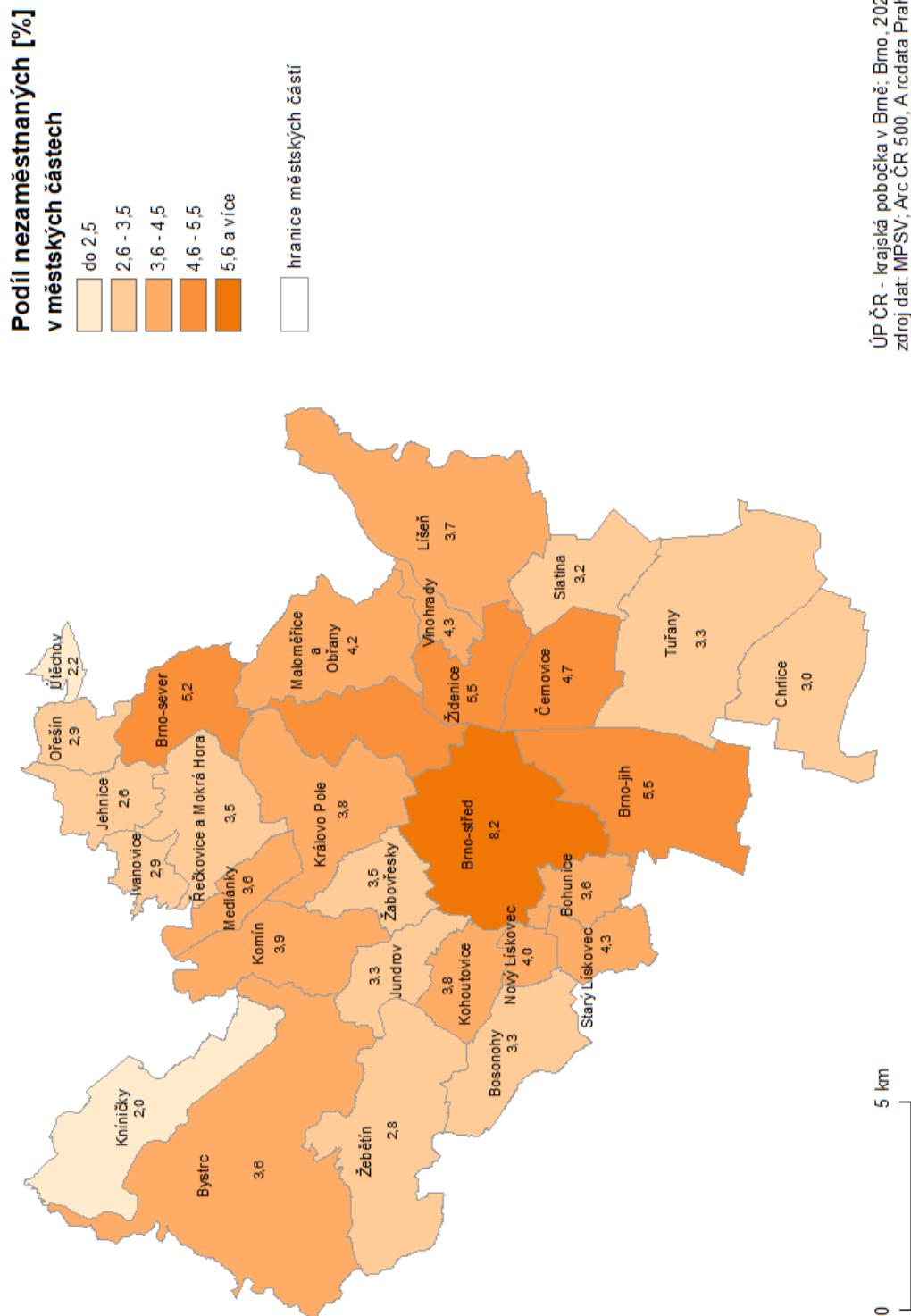
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15-64 LET

v obcích okresu Blansko ke 31.12.2024



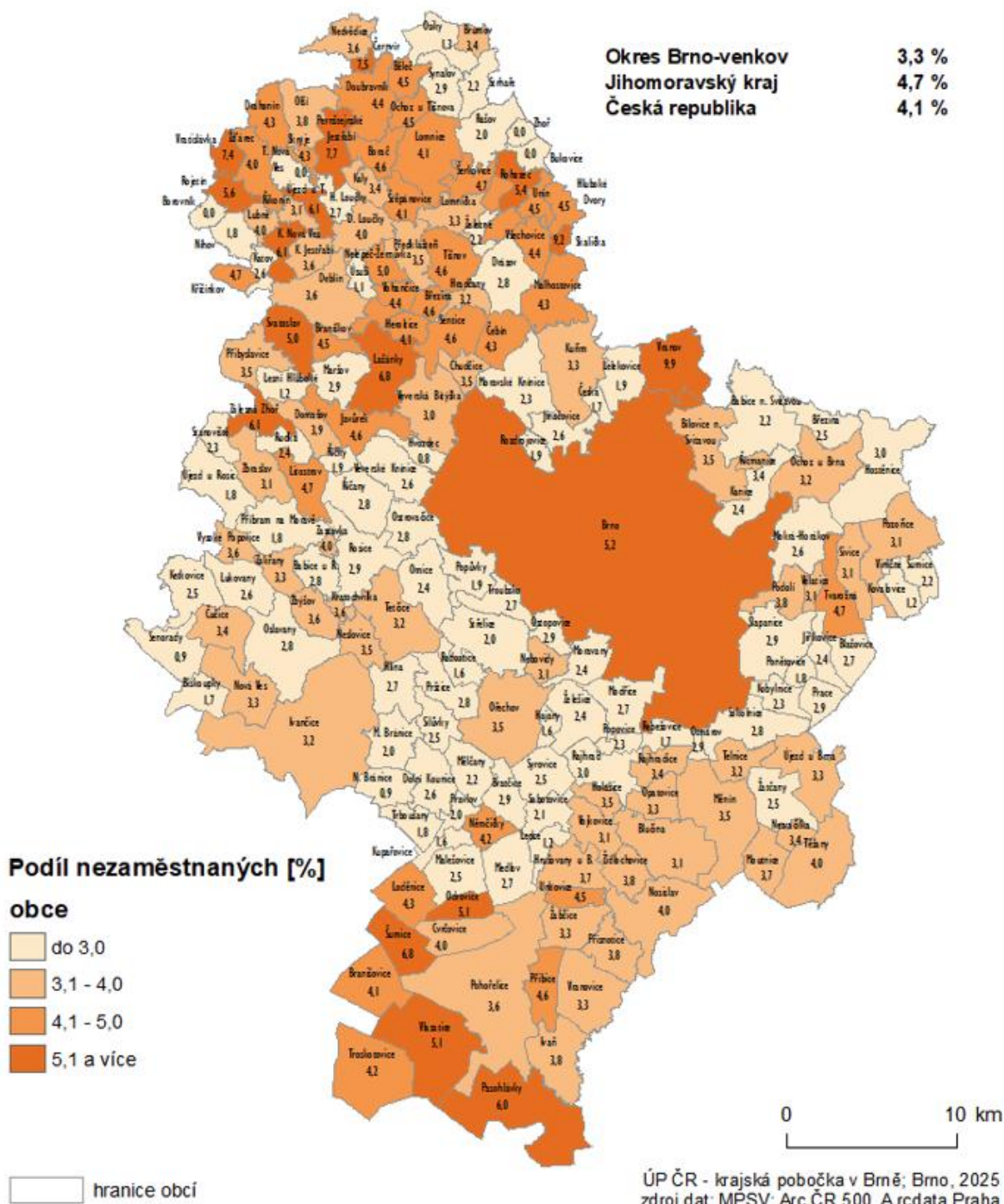
PŘÍLOHA 2

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15 - 64 LET v Městských částech Brna ke 31.12.2024



PŘÍLOHA 3

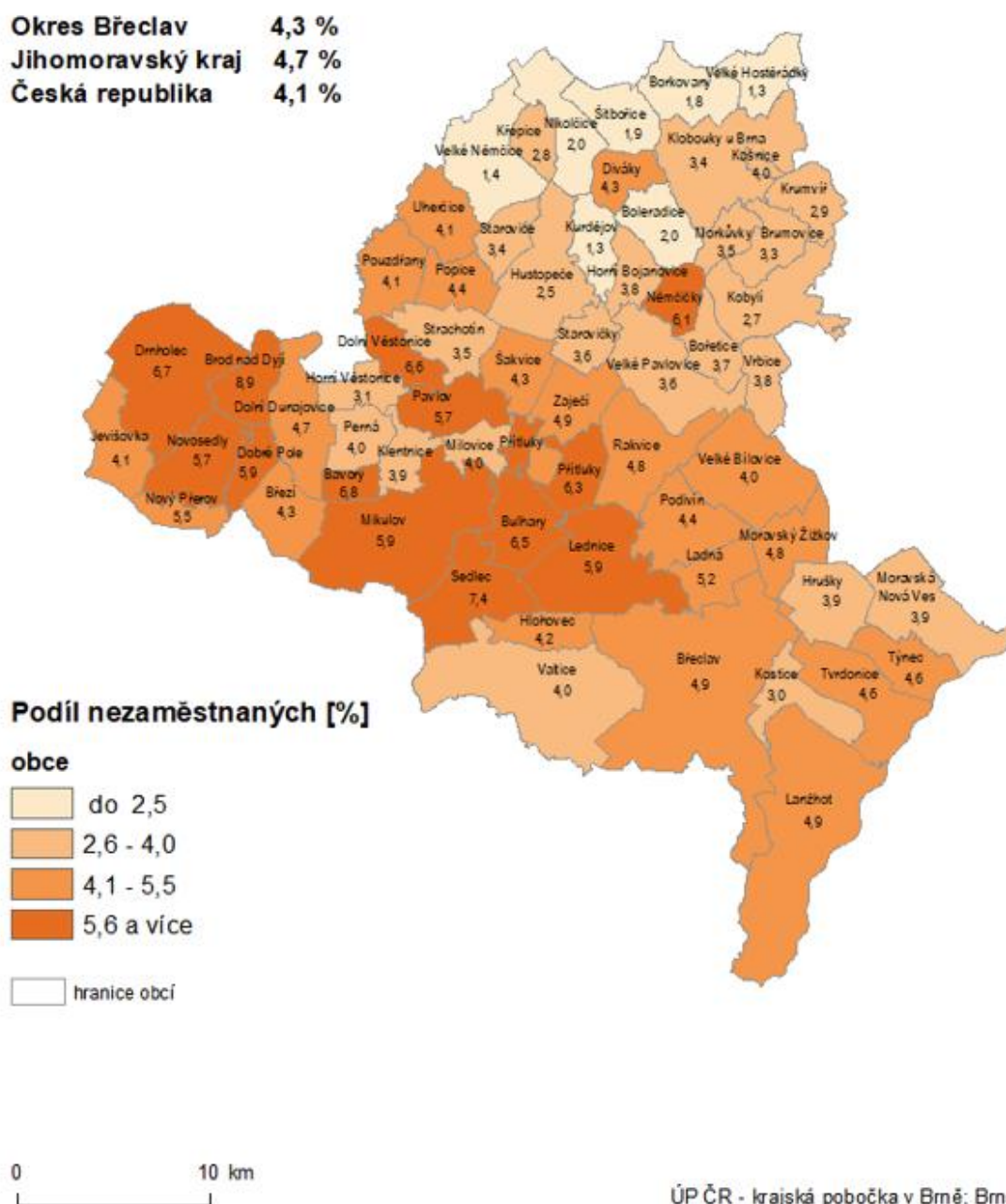
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15 - 64 LET v obcích okresů Brno - venkov a v Brně městě ke 31.12. 2024



PŘÍLOHA 4

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15 - 64 LET

v obcích okresu Břeclav ke 31.12.2024

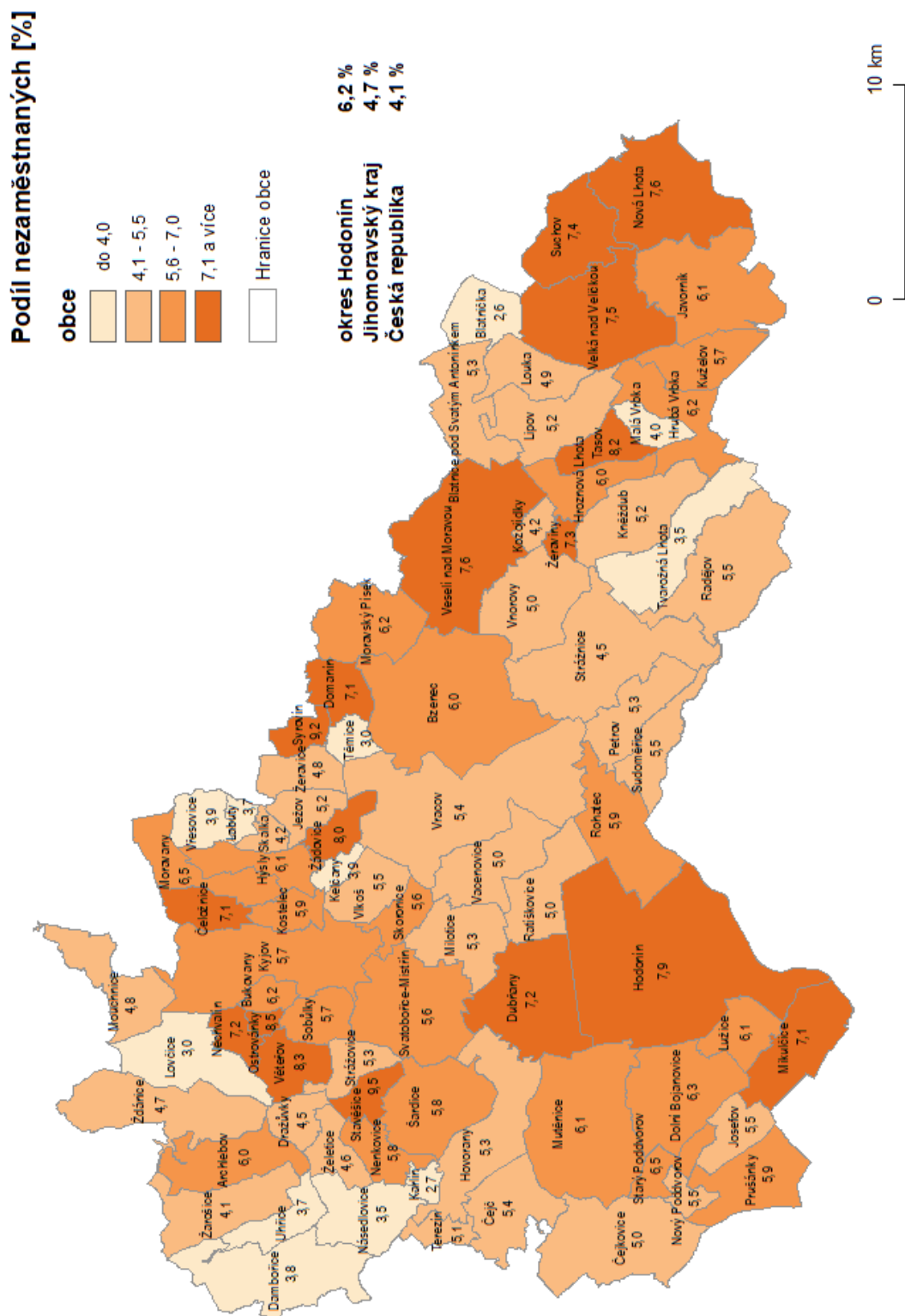


ÚP ČR - krajská pobočka v Brně; Brno, 2024
zdroj dat: MPSV; Arc ČR 500, Arcdata Praha



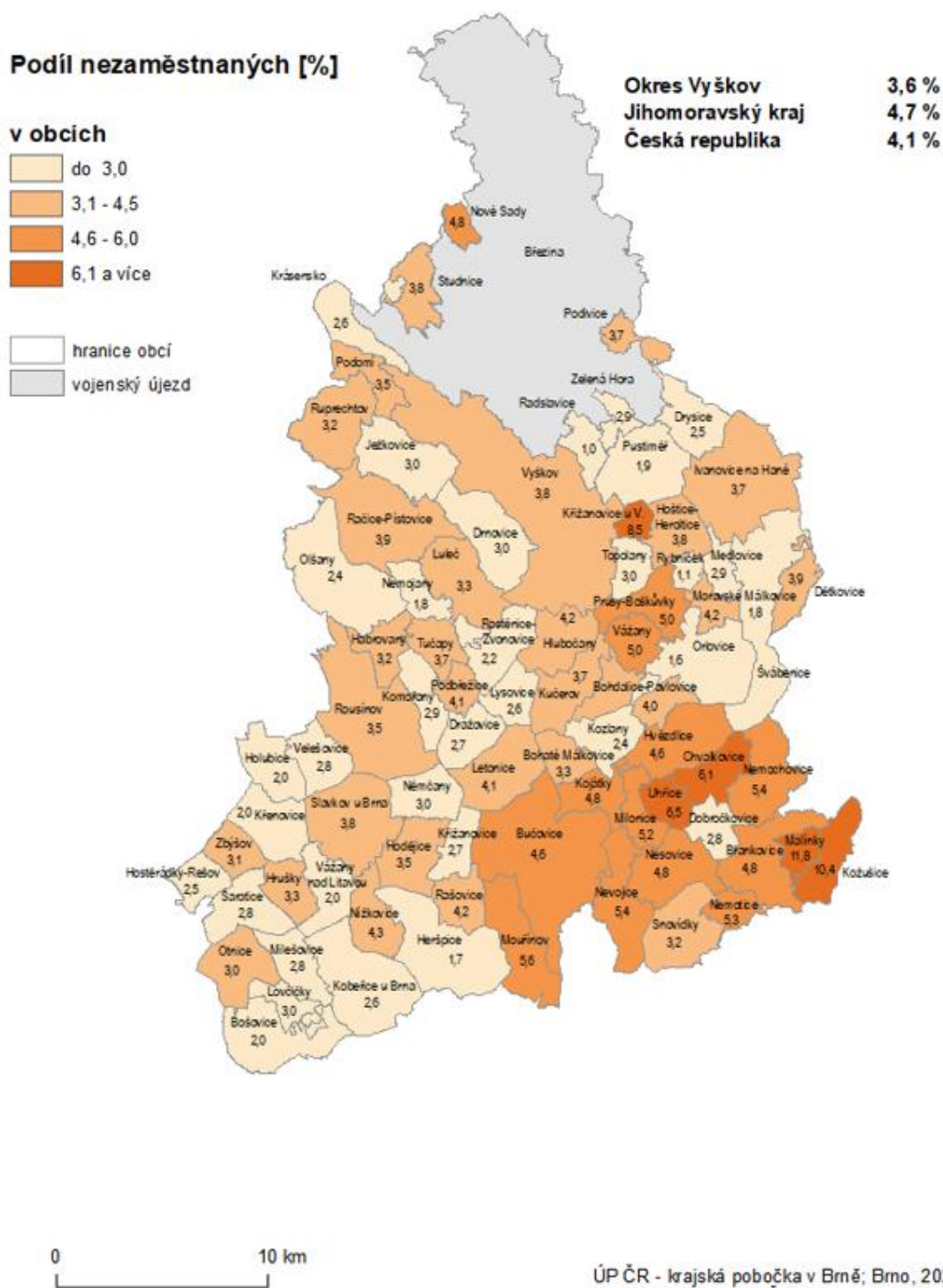
PŘÍLOHA 5

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15 - 64 LET v obcích okresu Hodonín k 31.12.2024



ÚP ČR - krajská pobočka v Brně; Brno, 2025
zdroj dat: MPSV; Arc ČR 500; Arcdata Praha

PŘÍLOHA 6

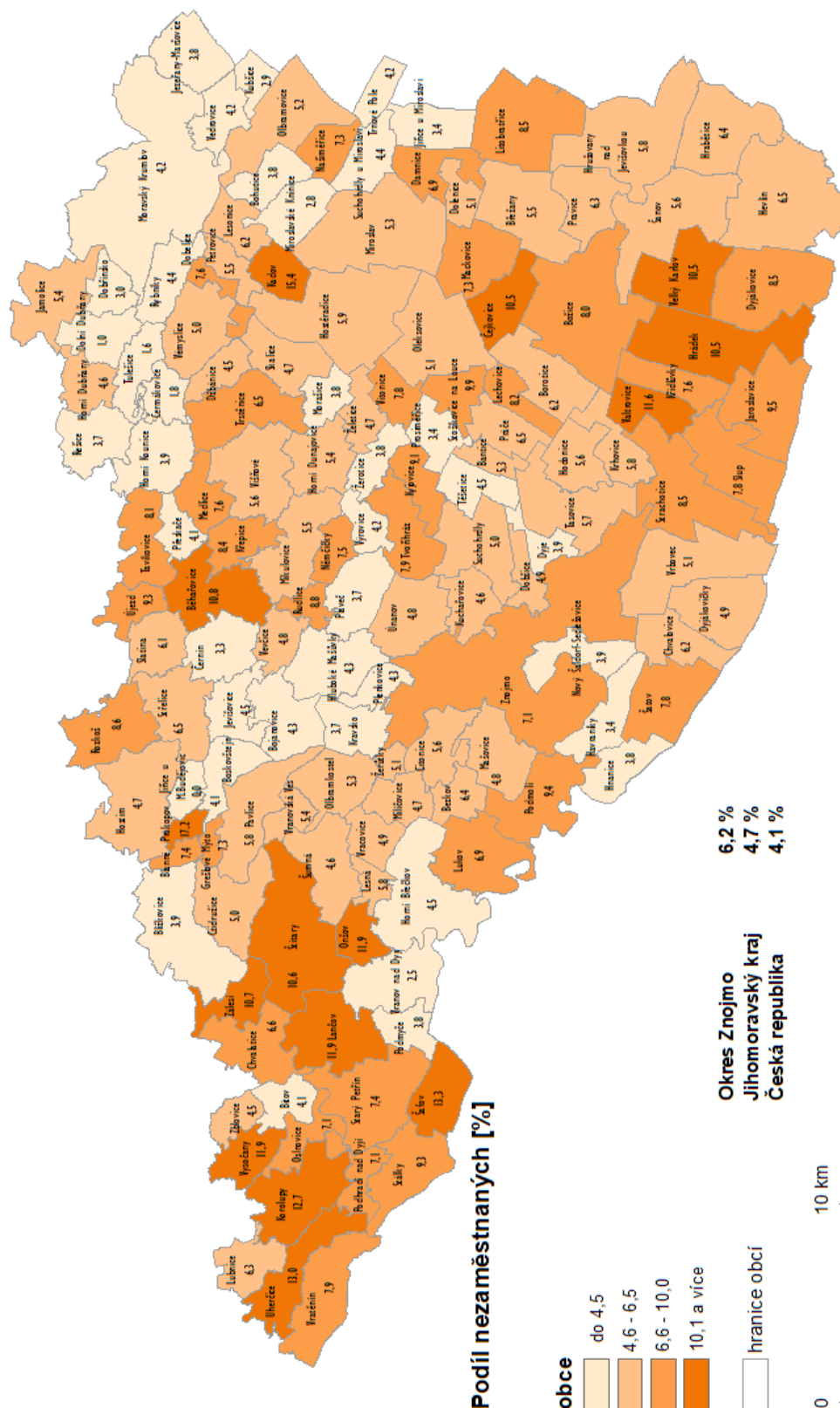
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU VE VĚKU 15 - 64 LET
v obcích okresu Vyškov ke 31.12.2024




PŘÍLOHA 7

PODÍL NEZAMĚŠTNÝCH NA OBYVATELSTVU 15 - 64 LET

v obcích okresu Znojmo ke 31.12.2024



ÚP ČR - krajská pobočka v Brně; Bmo, 2025
zdroj dat: MPSV; Arc ČR 500; Arcdata Praha