

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/97949-20000402/2

Poskytnutí informací o možnosti zaměstnanců Úřadu práce využívat práci z domova (home office)

Žádost:

ze dne 6. 8. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o poskytnutí následujících informací, a to k datu 1. 7. 2025:

1. Kolik zaměstnanců má Úřad práce ČR v pracovním a služebním poměru?
2. Mají zaměstnanci ve služebním a v pracovním poměru možnost využívat práci z domova (home office)?
3. Kolik zaměstnanců ve služebním a kolik v pracovním poměru aktuálně využívá možnost práce z domova (home office)?
4. Kolik dní v týdnu mohou tyto zaměstnanci home office využívat?
5. Je možnost práce z domova umožněna také vedoucím pracovníkům?

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Ve spolupráci s Oddělením personálním a zaměstnanecké spokojenosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, Vám k jednotlivým bodům Vaší žádosti sdělujeme:

1. Ke dni 1. 7. 2025 měl Úřad práce ve služebním poměru 9 304 zaměstnanců a v pracovním poměru 637 zaměstnanců.
2. Ano, zaměstnanci Úřadu práce ve služebním a v pracovním poměru mají možnost využívat práci z domova (home office).
3. Informaci o počtu zaměstnanců, kteří využívají možnost práce z domova (home office), má Úřad práce k dispozici ke dni 31. 12. 2024, bez rozlišení na zaměstnance ve služebním a v pracovním poměru. Ke dni 31. 12. 2024 využívalo možnost práce z domova (home office) 1 067 zaměstnanců Úřadu práce. Ohledně poskytnutí této informace k požadovanému datu a v požadovaném členění Vám zasíláme oznámení o výši úhrady za mimořádně rozsáhlé vyhledání informací.
4. Kolik dní mohou zaměstnanci home office využívat, je individuální, s přihlédnutím zejména k povaze vykonávaných činností. Zohlednit je možné také rodinné poměry zaměstnance (péče o dítě, péče o nemocného příbuzného), dojíždění z jiného města atd. Většinou je home office využíván 1 až 5 dnů v měsíci.
5. Ano, práce z domova je umožněna také vedoucím pracovníkům. Práce z domova je jedním z nástrojů pro vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby ve smyslu § 116 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.