

Z á s a d y

postupu úřadu práce při posuzování žádostí zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání při poskytování příspěvků na zřízení chráněných pracovních míst u zaměstnavatelů a osob samostatně výdělečně činných, chráněných pracovních míst v chráněných dílnách dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a příslušných ustanovení vyhlášky MPSV vydané k provedení tohoto zákona.

Vznik nových chráněných pracovních míst u zaměstnavatelů Vznik nových chráněných pracovních míst – uchazeč – OSVČ

Při rozhodování o poskytnutí příspěvku bude přihlíženo k těmto skutečnostem:

- Délka evidence uchazeče, kterým má být pracovní místo obsazeno. /od 1 – 3 bodů/
- Důvod ukončení předcházejícího pracovního poměru.
- Možnosti jiného zaměstnání uchazeče bez příspěvku ÚP.
- Ekonomická situace uchazeče.
- Lokalita místa výkonu práce.
- Zda již byl uchazeč umístěn na místo s příspěvkem ÚP.
- Zvláštní důvody (lze pak v návrhu hodnocení uvést konkrétně).

Nejvíce bodů 21 bodů – maximální výše příspěvku schváleného na příslušný rok.

Uznanými náklady /nákladové položky na, něž lze příspěvek poskytnout/ na zřízení pracovních míst jsou:

vybavení pracoviště například pracovními nástroji, stroji a pomůckami, pracovním nábytkem (stoly, židle, skříně) atd.;

stavební úpravy jen pokud je objekt ve vlastnictví zaměstnavatele, například vybudování nebo vylepšení sociálního zázemí, výměna oken, topení, nové podlahy, přičky, rozvody elektřiny, vody a plynu, atd. /požadavek na projektovou dokumentaci a rozpis materiálu, případně stavební povolení/.

Příspěvek bude poskytnut na pracovní místo, které bude obsazeno osobou se ZP z řad uchazečů evidovaných úřadem práce.

Maximální výše příspěvku na 1 nové chráněné pracovní místo činí pro rok 2011 částku až do 50 000 Kč.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněných pracovních míst – u OSVČ, u zaměstnavatelů

V roce 2011 bude příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněná pracovní místa poskytnut jen na ta místa, na něž byl poskytnut příspěvek na vznik na základě dohody a dohoda je dosud v platnosti.

- Příspěvek na 1 zaměstnance na rok činí maximálně 3000 Kč, (tj. měsíčně 250 Kč) s přihlédnutím na celkové roční náklady.
- U osob SVČ lze přiznat výši příspěvku až do výše 10 000 Kč na rok (s přihlédnutím na skutečné celkové roční náklady) z důvodu, že zaměstnavatelé zaměstnávající osoby se ZP mohou navíc čerpat příspěvek dle § 78 ZoZ.
- Uznané nákladové položky jsou stanoveny vyhláškou č.518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Zásady byly schváleny Poradním sborem při Úřadu práce Trutnov dne 27. 1. 2011.

Rámcová kritéria

postupu úřadu práce při posuzování žádostí na SÚPM podle ustanovení §113 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a příslušných ustanovení vyhlášky MPSV vydané k provedení tohoto zákona

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání

V roce 2011 budou podporovány Úřadem práce v Trutnově tyto kategorie:

- fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání **nepřetržitě déle než 5 měsíců (přednostně)**
- fyzické osoby do 20 let věku,
- těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu,
- fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- fyzické osoby se zdravotním postižením (§ 67),
- fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřízpůsobené, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a fyzické osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.

Maximální výše příspěvku je 9.000,-Kč. Výše tohoto příspěvku se odvíjí od předpokládané hrubé mzdy, kterou uvede žadatel v žádosti o SÚPM vyhrazené. U SÚPM vyhrazených je požadavek ÚP na uzavření **pracovního poměru na dobu neurčitou**.

Úřad práce bude posuzovat účelovost využití příspěvku, tzn., bude posuzovat četnost žádostí konkrétního zaměstnavatele a úspěšnost umístění dřívějších uchazečů (zda zůstali u zaměstnavatele v pracovním poměru).

Uvedenými nástroji nelze uchazeče o zaměstnání podpořit opakovaně během tříletého období.

Pro poskytování finanční podpory - *společensky účelná pracovní místa zřízená pro výkon SVC*

V roce 2011 budou podporovány Úřadem práce v Trutnově tyto kategorie uchazečů o zaměstnání:

- *fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání **nepřetržitě déle než 5 měsíců,***
- *fyzické osoby do 20 let věku,*
- *těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu,*
- *fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku,*
- *fyzické osoby starší 50 let věku,*
- *fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřízpůsobené, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a fyzické osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.*

Výše příspěvku bude stanovena na základě úrovně zpracovaného podnikatelského záměru, dále s přihlédnutím k vynaloženým nákladům uznaných nákladových položek. Avšak maximální výše příspěvku je **50.000,-Kč**.

Uznanými náklady na zřízení pracovních míst jsou: vybavení pracoviště např. pracovními nástroji, stroji a pomůckami, pracovním nábytkem (stoly, židle, skříně) atd. ; stavební úpravy jen pokud je objekt ve vlastnictví zaměstnavatele, např. vybudování nebo vylepšení sociálního zázemí, výměna oken, topení, nové podlahy, příčky, rozvody elektřiny, vody a plynu, atd.

Pro poskytování finanční podpory - *společensky účelná pracovní místa zřízená*

V roce 2011 budou podporovány Úřadem práce v Trutnově tyto kategorie uchazečů o zaměstnání:

- *fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání **nepřetržitě déle než 5 měsíců**,*
- *fyzické osoby do 20 let věku,*
- *těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu,*
- *fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku,*
- *fyzické osoby starší 50 let věku,*
- *fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřízpůsobené, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a fyzické osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.*

Způsob hodnocení a stanovení výše příspěvku jsou shodné s příspěvkem na zřízení SÚPM pro výkon samostatné výdělečné činnosti. Maximální výše příspěvku je **50.000,-Kč**.

Překlenovací příspěvek

Je určen na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je poskytnut. O příspěvek bude možné žádat nejpozději do třiceti kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o poskytnutí příspěvku na zřízení společensky účelného pracovního místa pro výkon SVČ.

Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu pěti měsíců. Jeho maximální výše je 3 000,- Kč za měsíc.

Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do třiceti kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují:

- o nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,
- o náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- o náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné

Uvedenými nástroji nelze uchazeče o zaměstnání podpořit opakovaně během tříletého období.

Podle těchto zásad, které byly projednány v poradním sboru úřadu práce dne 27. 1. 2011, se bude postupovat při rozhodování úřadu o poskytování příspěvků od 27. 1. 2011 a později. Platnost dosavadních zásad vydaných dne 17. 7. 2008 končí dnem 26. 1. 2011.

V Trutnově dne 27. ledna 2011

Kritéria VPP 2011

Právní úprava: § 112 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnání, v platném znění a prováděcí vyhláška č. 518/2004 Sb., v platném znění

Pro projekt OP LZZ v roce 2011 platí:

-umísťovat uchazeče o zaměstnání, kteří jsou nepřetržitě v evidenci uchazečů o zaměstnání **déle než 5 měsíců se základním vzděláním, případně vyučením**

Výše příspěvku: 13 500,-Kč/ osoba na měsíc/ místo

(v této částce je již zahrnuta i úhrada odvodů pojistného za zaměstnavatele)

Pro další projekty i klasickou APZ platí v roce 2011:

-přednostně umísťovat uchazeče o zaměstnání, kteří jsou nepřetržitě v evidenci uchazečů o zaměstnání **déle než 5 měsíců se základním vzděláním, případně vyučením**

-pokud zprostředkovatelka nenajde vhodného uchazeče je možné podpořit uchazeče o zaměstnání, kterým se věnuje **zvýšená péče podle §33 zákona o zaměstnanosti**, toto je NUTNÉ zapsat do karty uchazeče (§ 33 a).....b)....atd.)

Pozn.: Požadavek NI MPSV Č.1/2011

-uvedenými nástroji **NELZE** uchazeče o zaměstnání podpořit opakovaně během tříletého období, tzn. pokud byl uchazeč o zaměstnání podpořen uvedenými nástroji v roce 2009 nebo v roce 2010, nelze na tohoto uchazeče v roce 2011 aplikovat veřejně prospěšné práce, výjimkou z aplikace tohoto pravidla může být nedostatek vhodných uchazečů pro veřejně prospěšné práce, nutnost podpořit uchazeče vedeného v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců se základním vzděláním nebo vyučením nebo nutnost podpořit uchazeče spadajícího do některé z kategorií § 33 zákona o zaměstnanosti. Stačí splnění jedné z kategorií § 33 ZoZ. Vhodnost umístění uchazeče na veřejně prospěšné práce posuzuje zprostředkovatelka.

Při rozhodování o poskytnutí příspěvků na veřejně prospěšné práce **PŘIHLÍŽET** k tomu, zda je v obci organizována veřejná služba.

Výše příspěvků: až do výše 10 800,- Kč / osoba na měsíc /místo

(v této částce je již zahrnuta i úhrada odvodů pojistného za zaměstnavatele)

Žádosti lze najít na: <http://portal.mpsv.cz/zamest/kestazeni> a přijímají se v kompletním rozsahu se všemi přílohami uvedenými v žádosti minimálně 15 dní předem. Dohody VPP se uzavírají vždy od prvního dne v měsíci, uchazeči mohou na VPP nastupovat i v průběhu platnosti dohody. Rovněž tak všechny změny, které se týkají dohody o VPP, **MUSÍ** být oznámeny před tím, než ke změně dojde a musí být před tímto datem uzavřeny dodatek.

Na poskytnutí příspěvku není právní nárok.

Kritéria byla projednána a schválena v poradním sboru úřadu práce dne 27. 1. 2011.

Vypracovala: Naděžda Valášková

Dne: 12. 1. 2011