

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení služebního místa v souladu s § 178 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Poradce/konzultant v agendě ZAM

ID 11002010

Pracoviště:

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Českých Budějovicích

Oddělení zaměstnanosti Odboru Kontaktního pracoviště v Táboře, místo výkonu práce Tábor

Hlavní náplň činnosti:

- Vypracovávání individuálních akčních plánů ke zvýšení možností uplatnění na trhu práce včetně jejich aktualizace a vyhodnocování. Činíte úkony orgánu prvního stupně ve správním řízení jako úřední osoba oprávněna k těmto úkonům na základě vnitřních řídicích aktů či pověření. Vyřizujete věci ve správním řízení, včetně dílčích částí správního řízení podle běžných postupů (např. opatřování podkladů pro vydání rozhodnutí, jejich ověřování a došetřování, kontrola a oprava zřejmých nesprávností v rozhodnutí, vyjádření, osvědčení nebo sdělení, sepisování protokolu o ústním jednání a ústním podání, jakož i o jiných úkonech ve styku s účastníky správního řízení, vyřizování stížností a oprav, apod.). Posuzujete podklady pro správní řízení a provádíte důkazy potřebné ke zjištění stavu věci. Vykonáváte činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s uchazeči o zaměstnání. Provádíte individuální a cílenou zprostředkovatelskou činnost při umísťování zájemců a uchazečů o zaměstnání. V rámci zprostředkovatelské činnosti posuzujete osobnostní předpoklady, schopnosti a dovednosti zájemců a uchazečů o zaměstnání a navrhuje konkrétní postupy pro zvýšení jejich zaměstnanosti, vč. doporučení zaměstnání a konkrétních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, přípravy na budoucí povolání, volby povolání a rekvalifikace. Provádíte kontroly plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu podle § 127 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Pro zájemce a uchazeče o zaměstnání zabezpečujete poradenskou a informační činnost zejména v oblasti pracovních příležitostí, volných pracovních míst a služeb poskytovaných ÚP ČR. Pro zaměstnavatele zabezpečujete poradenskou a informační činnost zejména v oblasti výběru zaměstnanců podle kvalifikačních a osobnostních předpokladů, v oblasti zaměstnanosti a aktivní politiky zaměstnanosti

Kvalifikační a další požadavky:

- minimálně vyšší odborné vzdělání nebo bakalářský studijní program
- výborná uživatelská znalost MS Office (Word, Excel)
- práce s lidmi, odolnost vůči stresu, výborné komunikační dovednosti, pečlivost, samostatnost, spolehlivost, vysoké pracovní nasazení, flexibilita, profesionální vystupování
- svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost
- praxe v oblasti státní správy výhodou
- řidičský průkaz skupiny B – aktivní řidič/ka výhodou

Pracovní podmínky:

- Platové zařazení v 10. platové třídě v souladu s platnými právními předpisy, po zkušební době možnost přiznání osobního příplatku
- Pružná pracovní doba – plný úvazek
- Předpokládaný nástup od **15. ledna 2026**
- pracovní poměr na dobu určitou – zástup za rodičovskou dovolenou, se zkušební dobou 6 měsíců (určena v souladu s § 178 odst. 3 zákona o státní službě, v platném znění)

Zaměstnanecké výhody:

- 5 týdnů dovolené
- 5 dní indispozičního volna (sick days)
- 1 den volna na vyřízení osobních záležitostí
- příspěvek na stravování a stravovací služby
- příspěvek na produkty spoření na stáří
- odměny k životním a pracovním výročím
- možnost využití programu MultiSport

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete, prosím, elektronicky **motivační dopis s uvedením názvu pozice a pracoviště, doplněný o strukturovaný životopis a kopii dokladu o dosaženém vzdělání**, nejpozději do **3. prosince 2025** včetně na e-mailovou adresu KrPCBpersonalistika@uradprace.cz.

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků. Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.