



Úřad práce ČR

Praha, 30. 1. 2023

Rekvalifikaci loni absolvovalo přes 15 tisíc lidí. Se změnou kvalifikace pomáhá ÚP ČR i letos

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Během uplynulého roku se 4 412 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo některého z široké nabídky zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů, které hradil Úřad práce ČR. Dalších 10 935 lidí absolvovalo rekvalifikaci zvolenou. V roce 2022 poskytl ÚP ČR na rekvalifikace 177 202 tis. Kč. Částka zahrnuje i prostředky z projektů spolufinancovaných z EU. Letošní rok přináší novinku v podobě [e-shopu](#) s nabídkou rekvalifikací a vzdělávacích kurzů pro širokou veřejnost. Přihlásit se mohou všichni, kteří chtějí zlepšit své vyhlídky na trhu práce. Veškeré náležitosti se dají vyřídit on-line bez nutnosti chodit na úřad.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci nad 50 let. Nejčastěji realizovanou rekvalifikací byly v loňském roce kurzy zaměřené na získání řidičských průkazů, vč. profesní způsobilosti, kurzy českého jazyka pro cizince, kurzy pro pracovníky v sociální oblasti a počítačové kurzy.

Změna nebo zvýšení stávající kvalifikace a celoživotní vzdělávání jsou jednou z cest, jak může člověk zvýšit své šance na pracovní uplatnění. Platí to zejména v současné době, kdy se ukázalo, že některé profese, například v sociální oblasti nebo ve zdravotnictví či na poli informačních technologií, získávají na důležitosti.

„Úřad práce ČR je tím, kdo může zájemcům ve změně pomoci. Mimo jiné uhrazením ceny rekvalifikačních kurzů. Právě ty patří mezi nejvýznamnější nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Jejich prostřednictvím Úřad práce ČR přispívá ke sladění nabídky a poptávky na pracovním trhu,“ uvádí generální ředitel ÚP ČR Viktor Najmon.

Pro srovnání - od ledna do prosince 2021 prošlo rekvalifikačními kurzy 11 545 lidí. ÚP ČR na ně poskytl 126 089 tis. Kč. Meziročně tedy vzrostl počet účastníků kurzů i objem vyplacených příspěvků. Důvodem je mimo jiné postupné uvolňování bezpečnostních opatření, kdy se řada utlumených rekvalifikací za dodržení platných hygienických pravidel zase otevřela. Za nárůstem stojí i příchod občanů Ukrajiny pod dočasnou ochranou, kteří nastupují na rekvalifikační kurzy českého jazyka.

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Cílem rekvalifikačních kurzů je především odstranění bariér, které omezují určitou skupinu lidí ve vstupu na volný trh práce. Jednoduše řečeno – snahou ÚP ČR je umožnit lidem, kterým hrozí, že přijdou o práci, nebo už jsou nezaměstnaní, získání nové kvalifikace, případně doplnění té stávající, a tím pádem i získání lepších vyhlídek na novou práci. Aby rekvalifikační kurzy skutečně plnily svůj účel, je třeba nastavit jejich zaměření požadavkům dnešní doby a konkrétní situaci na pracovním trhu. ÚP ČR proto průběžně komunikuje se zaměstnavateli a místními samosprávami, monitoruje vývoj a potřeby trhu práce tak, aby nabídka rekvalifikací odrážela potřebu praxe. **ÚP ČR není přímým poskytovatelem rekvalifikací,** proto také přímo neovlivňuje jejich možnou nabídku. Ta je v gesci poskytovatelů kurzů.

ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace (tedy ty, které si klienti zajišťují sami) a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, jimž hrozí ztráta zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

„Úřad práce ČR se nadále zaměřuje především na zvolené rekvalifikace, zejména v rámci projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II. Důvodem je fakt, že velmi pružně reagují na aktuální situaci na trhu práce. Rekvalifikace u zaměstnavatelů pak podporujeme, např. prostřednictvím projektu POVEZ II. V případě propouštění nabízíme využití projektu OUTPLACEMENT,“ vypočítává Viktor Najmon.

Člověk se zájmem o **kurz hrazený ze strany ÚP ČR**, musí splnit několik podmínek. Je třeba, aby se jednalo o uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, který je v evidenci ÚP ČR. Délka evidence přitom nehraje roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako je třeba práce s počítačem, řidičský průkaz apod. Rekvalifikace musí být potřebná a také účelná. V neposlední řadě je nutné, **aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese.**

Jak už bylo uvedeno - **uchazeči/zájemci o zaměstnání si mohou najít vhodný kurz na zvýšení kvalifikace sami**. O svém zájmu o takovou rekvalifikaci pak informují svého zprostředkovatele na ÚP ČR, vyplní patřičné formuláře a předem, v dostatečném časovém předstihu, před zahájením kurzu je doloží příslušnému kontaktnímu pracovišti. Požadavek posoudí odborná komise ÚP ČR. V

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

potaz bere mimo jiné, jaké jsou předpoklady dotyčného pro absolvování kurzu, výkon nové profese a zvýšení jeho šancí na pracovní uplatnění. Pokud jej schválí, vystaví klientovi potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace (kurzovné včetně zkoušky). ÚP ČR může za takto **zvolený kurz v případě jednoho klienta uhradit během 3 let až 50 000 Kč. Proplacení zvolené rekvalifikace není nárokové a je možné jen za dobu, kdy je člověk v evidenci ÚP ČR.** U této rekvalifikace nevyplácí ÚP ČR podporu při rekvalifikaci ani nehradí vedlejší náklady spojené s její realizací.

V uplynulém roce absolvovali účastníci zvolených rekvalifikací nejčastěji kurzy zaměřené na získání řidičských průkazů, vč. profesní způsobilosti (2 529 osob), kurzy českého jazyka pro cizince (2 014) a kurzy pro pracovníky v sociální oblasti (1 557).

Zvolené rekvalifikace pomáhají i **v případě občanů Ukrajiny pod dočasnou ochranou.** Aktuálně jich v ČR [pracuje zhruba 100 tisíc](#), většinou na nekvalifikovaných pozicích. Hlavní bariérou pro výkon především kvalifikovaných profesí je hlavně neznalost českého jazyka. Rekvalifikaci, včetně kurzů češtiny, dosud zahájilo 2 030 osob a 1 749 z nich ho už také úspěšně ukončilo.

Další možností je rekvalifikace **plně zabezpečovaná ze strany ÚP ČR.** V tomto případě je třeba, aby zájemce o její absolvování sdělil tuto skutečnost příslušnému kontaktnímu pracovišti. O tom, jestli ÚP ČR žadateli kurz uhradí, rozhoduje na základě profesně poradenského pohovoru. Během něj zjišťuje pověřený zaměstnanec ÚP ČR, zda absolvování vybraného kurzu skutečně zvýší šance dotyčného na získání nové práce. Podstatné je, jestli je po konkrétní profesi poptávka. ÚP ČR také zkoumá, splňuje-li uchazeč nebo zájemce o zaměstnání i ostatní podmínky. V případě kladného stanoviska pak uzavře se vzdělávacím zařízením i se samotným účastníkem písemnou dohodu. K podpisu musí dojít nejpozději v den zahájení kurzu. ÚP ČR pak uhradí za uchazeče nebo zájemce o zaměstnání náklady na rekvalifikaci (kurzovné) a uchazeči o zaměstnání může uhradit i výdaje s ní spojené, jako je například jízdné či pojištění pro případ škody. **Na úhradu ale nevzniká automaticky nárok.** Vše je předem ošetřeno v písemné dohodě. Během doby, kdy probíhá rekvalifikace, kterou plně zabezpečuje ÚP ČR, **pobírá uchazeč o zaměstnání 60 % předchozího čistého měsíčního příjmu, max. 25 549 Kč měsíčně.**

Mezi **nejčastěji realizované zabezpečované rekvalifikace** patřily v roce 2022 kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti (1 140 osob), kurzy účetnictví (559) a kurzy pro pracovníky v sociální oblasti (548).

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

O úhradu nákladů na získání nebo obnovení kvalifikace svých zaměstnanců mohou ÚP ČR požádat i zaměstnavatelé. Po důkladném posouzení a na základě písemné dohody jim ÚP ČR může plně nebo částečně uhradit náklady na realizaci kurzu. ÚP ČR nabízí pomoc s financováním kurzů českého jazyka pro cizince i zaměstnavatelům, u kterých pracují občané Ukrajiny. A to prostřednictvím příspěvku v rámci už zmíněného projektu [POVEZ II](#).

V případě, že člověk bez vážných důvodů (změna zdravotního stavu, rodinné důvody, stěhování apod.) rekvalifikaci předčasně ukončí, musí kurzovné, případně veškeré výdaje, **zaplatit sám.**

Stávající možnosti obohatí i on-line nabídka rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů, ze které si mohou zájemci vybírat v e-shopu. Kurzy od profesionálních vzdělavatelů uhradí Úřad práce ČR. V případě kurzů zaměřených na digitální vzdělávání může ÚP ČR poskytnout příspěvek až do výše 82 % ceny kurzovného. Kurzy budou určeny nejen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, ale pro všechny, kteří si chtějí zvýšit kvalifikaci nebo dovednosti na trhu práce. Vítání tedy budou zaměstnanci, podnikatelé, rodiče malých dětí nebo třeba studenti. Podmínkou je, že budou v evidenci ÚP ČR. Jak vzdělavatelé, tak zájemci o kurz vyřídí vše potřebné elektronicky. [E-shop](#) byl spuštěn v polovině ledna. Aktuálně se postupně plní nabídkou kurzů od vzdělavatelů.

Lidé si mohou prohloubit své znalosti a dovednosti také v rámci **dílčích kvalifikací**. Jde hlavně o případy, kdy člověk nedokončil školu a chce si doplnit vzdělání, nebo třeba jen pracuje v jiném oboru, než který vystudoval a chce mít hodnověrný doklad o vlastních znalostech, které získal praxí. V tom jim může pomoci [Národní soustava kvalifikací](#). Obsahuje informace o profesních kvalifikacích, které jsou aktuálně schválené a uplatnitelné na pracovním trhu v ČR. Na základě získaných informací si pak člověk může kdykoli v průběhu aktivního života doplnit vzdělání rekvalifikačním kurzem, nebo složit zkoušku a získat osvědčení. Tedy dokument, který potvrzuje jejich způsobilost vykonávat konkrétní profesi. Platí v celé ČR i Evropské unii. A toto osvědčení uznávají i zaměstnavatelé. Kompletní sada dílčích kvalifikací dokonce umožňuje získat výuční list v daném oboru a složit závěrečnou zkoušku na škole, která tento obor vyučuje.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR