

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2024/91947-20000403/3

### Poskytnutí seznamu zaměstnavatelů, kteří v roce 2022 nakoupili náhradní plnění

#### **Žádost:**

ze dne 5. 8. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o poskytnutí dat s údaji o čerpání náhradního plnění všech firem v roce 2022 a v jaké výši. Data prosí poskytnout nejlépe ve formátu XLSX, kde bude uveden název firmy, kontaktní e-mail, kontaktní telefon, kontaktní osoba a výše plnění.

#### **Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:**

Nákup náhradního plnění, tj. odebrání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, nebo zadávání zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebrání výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadávání zakázek těmto osobám, je podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), jedním ze způsobů plnění povinnosti zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.

Podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu vztahuje bez rozdílu na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Úřad práce ČR proto při plnění této povinnosti nerozlišuje právní formu zaměstnavatele, tj. zda zaměstnavatel je či není podnikatelem (má obchodní firmu). Veškeré statistiky a seznamy o plnění této povinnosti GŘ ÚP ČR zpracovává a poskytuje za všechny zaměstnavatele, na které se povinnost vztahuje. Vychází přitom z § 4a odst. 1 věty třetí ZSPI, kde je stanoveno, že pokud je požadovaná informace součástí většího celku a její vynětí by bylo pro povinný subjekt nepřiměřenou zátěží, poskytne povinný subjekt takový celek v souladu s tímto zákonem.

V souladu s výše uvedeným Vám v příloze zasíláme seznam zaměstnavatelů, kteří v roce 2022 odebrali náhradní plnění. V seznamu uvádíme o zaměstnavatelích požadované údaje, které Úřad práce ČR má k dispozici a je oprávněn poskytnout, a to název zaměstnavatele a počet osob, za které bylo náhradní plnění odebráno. Nad rámec žádosti uvádíme IČ zaměstnavatele a adresu jeho sídla. **Ohledně zbývajících požadovaných údajů (kontaktní e-mail, kontaktní telefon, kontaktní osoba a výše náhradního plnění) Vám zasíláme rozhodnutí o odmítnutí části žádosti.**

K poskytnutým údajům doplňujeme, že přepočet náhradního plnění, tj. odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek, se provede podle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb. tak, že se celková cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek od všech dodavatelů v souhrnu (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku. **Obráceným postupem lze tedy z počtu osob, za které bylo odebráno náhradní plnění, dopočítat výši (cenu) odebraného náhradního plnění.**

Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2022 činila dle vyhlášky č. 425/2022 Sb. 39 306 Kč.

Příloha: dle textu