

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/52393-20000402/2

Poskytnutí informací o hlášení zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí firmou XXX

Žádost:

ze dne 9. 4. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí postoupilo Generálnímu ředitelství Úřadu práce České republiky (dále jen „GŘ ÚP ČR“) dne 9. 4. 2025 částečně k vyřízení žádost o prošetření firmy XXX a podání informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

V postoupeném podání žadatelka žádá mimo jiné o „*prošetření, zda firma XXX, IČ: XXX, plní podmínky pro zaměstnávání cizinců podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a zda se nejedná o neoprávněné zaměstnávání cizinců. Především, zda firma v průběžné době řádně hlásila zaměstnávání Ukrajinců*“.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Na základě podkladů poskytnutých Oddělením zaměstnanosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, Vám k Vaší žádosti sdělujeme následující:

V centrální databázi zaměstnanců ze zahraničí eviduje Úřad práce u zaměstnavatele XXX, IČ: XXX, pouze jednoho ohlášeného zaměstnance ze zahraničí, a to v roce 2021 zaměstnankyni ze Slovenska. Nástup zaměstnanců z Ukrajiny do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky firma XXX neohlásila.

V souvislosti se zaměstnáváním zaměstnanců z Ukrajiny musíme upozornit na zákon č. 66/2022 Sb., o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů. Podle tohoto zákona se cizinec s dočasnou ochranou pro účely zákona o zaměstnanosti považuje za cizince s povoleným trvalým pobytem podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky. Podle zákona o zaměstnanosti přitom platí, že u cizince s povoleným trvalým pobytem se nevyžaduje k zaměstnání nebo k výkonu práce v České republice žádné pracovní oprávnění (povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta). Držitelé dočasné ochrany mají volný vstup na trh práce. I na ně se však vztahuje informační povinnost podle § 87 zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnavatel je povinen ohlásit jejich nástup do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky, ukončení zaměstnání nebo výkonu práce a případné změny Úřadu práce.

Dodržování zákona o zaměstnanosti kontrolují u zaměstnavatelů Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektoráty práce. Tyto orgány (nikoli Úřad práce) jsou tedy oprávněny prověřit, zda zaměstnavatel zaměstnává cizince legálně a zda vede evidenci zaměstnaných cizinců podle § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Předpokládáme, že Ministerstvo práce a sociálních věcí postoupilo Vaši žádost o prošetření firmy XXX k vyřízení také místně příslušnému oblastnímu inspektorátu práce. O výsledku našeho prošetření firmy XXX budeme tento oblastní inspektorát práce informovat.