

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/42104-20000402/2

Poskytnutí informací ohledně vzniku opětovného nároku na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu

Žádost:

ze dne 19. 3. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o poskytnutí informace, jaký algoritmus či postup uplatňuje Úřad práce při určení, zda vznikl opětovný nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu při uplynutí části doby podle § 48 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).

Uvádí příklad, kdy žadatel mladší padesáti let si požádal o podporu v nezaměstnanosti po 1. 1. 2024, tedy již po zpřísnění podmínek pro opakovaný vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti. Podpůrčí doba v délce 5 měsíců počala běžet. Před jejím uplynutím žadatel nastoupil do zaměstnání, kde odpracoval necelých 6 měsíců. Následně si požádal znovu o podporu, která mu byla přiznána po zbytek podpůrčí doby. Ani tu celou nevyčerpal a opět nastoupil do práce, kde odpracoval další 3 měsíce. Následně si opět požádal o podporu v nezaměstnanosti.

Žadatele zajímá, zda tím žadateli vznikl opětovně nárok na celou podpůrčí dobu, tedy zda Úřad práce vykládá ustanovení § 48 zákona o zaměstnanosti tak, že sčítá doby důchodového pojištění získané od první žádosti, kdy počala běžet podpůrčí doba, anebo zda žadatel musí vždy získat 6 měsíců důchodového pojištění po každém částečném plynutí zbytku podpůrčí doby a doba získaná v předchozích zaměstnáních se nezohledňuje. Podmínka důchodového pojištění v posledních dvou letech byla pro účely tohoto příkladu splněna.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

K Vaší žádosti Vám na základě podkladů poskytnutých Oddělením zaměstnanosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, sdělujeme:

Ustanovení § 48 zákona o zaměstnanosti zní: „*Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání neuplynula celá podpůrčí doba a po uplynutí části podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 6 měsíců, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu. Jestliže získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce kratší než 6 měsíců, má uchazeč o zaměstnání nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podpůrčí doby. Současně musí být splněna podmínka celkové doby předchozího zaměstnání [§ 39 odst. 1 písm. a)].*“

Pro vznik nového nároku na celou podpůrčí dobu tedy musí uchazeč o zaměstnání získat dobu důchodového pojištění zaměstnáním či jinou výdělečnou činností v délce alespoň 6 měsíců vždy pro každou evidenci, v níž si žádá o podporu v nezaměstnanosti. Pokud uchazeč o zaměstnání nezíská dobu důchodového pojištění v rozsahu alespoň 6 měsíců od posledního čerpání podpory v nezaměstnanosti, jak popisujete ve Vašem příkladu, rozhodne se o doplatku podpory v nezaměstnanosti po nevyčerpanou podpůrčí dobu z předcházející evidence.

V případě, že by si v následující evidenci uchazeč o zaměstnání o podporu v nezaměstnanosti nepožádal, pak by se doby důchodového pojištění získané zaměstnáním či jinou výdělečnou činností po ukončení poslední běžící podpůrčí doby sčítaly. Zároveň musí být splněna podmínka 12 měsíců doby důchodového pojištění, získaných zaměstnáním či jinou výdělečnou činností v posledních 2 letech před podáním žádosti o zprostředkování zaměstnání. Doby důchodového pojištění získané zaměstnáním v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (tzv. nekolidující zaměstnání) se pro splnění podmínky získání alespoň 6 měsíců nezapočítávají.