

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE - 2009

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

HRADEC KRÁLOVÉ – BŘEZEN 2010

O b s a h:

I.	CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	
I.1	Specifikace kraje, základní informace + mapka	3
I.2	Ekonomická, sociální a demografická situace	4
I.3	Silné stránky kraje	7
I.4	Slabé stránky kraje	
		7
II.	ZAMĚSTNANOST	
II.1	Celková zaměstnanost	8
II.2	Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností	10
III.	NEZAMĚSTNANOST	
III.1	Vývoj nezaměstnanosti	28
III.2	Absolventi škol a mladiství	32
III.3	Osoby se Zdravotním postižením	33
III.4	Situace dalších problémových skupin na TP	34
III.5	Ohrožené mikroregiony v kraji	36
III.6	Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009	41
IV.	CIZINCI NA TRHU PRÁCE	42
IV.1	EURES	43
V.	AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	
V.1	Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	44
V.2	Rekvalifikace	45
V.3	Evropský sociální fond	46
V.4	Opatření související s hospodářskou krizí	49
VI.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	
VI.1	Předpokládaný vývoj TP v kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory	50
VI.2	Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	50
VII.	DOPORUČENÍ	51

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 SPECIFIKACE KRAJE, ZÁKLADNÍ INFORMACE

Královéhradecký kraj se administrativně člení na 5 okresů (Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov), 35 správních obvodů pověřených obecních úřadů a od 1. ledna 2003 na 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Kraj se rozkládá v severovýchodní části Čech. Mezistátní hranice s Polskem na severu a východě území tvoří cca 40 % celkové hranice kraje. Sousedství s Polskem se významně promítá nejen do čilého cestovního ruchu, ale v poslední době i do stále sílící spolupráce mezi příhraničními obcemi. Součástí kraje jsou dvě pohraniční pohoří Krkonoše a Orlické hory, ale také velice úrodná Polabská nížina. V Krkonoších se nachází nejvyšší hora v České republice – Sněžka (1 602 m.n.m.). V porovnání 14 krajů České republiky se rozlohou 4 758 km² řadí na 9. místo, podílem zemědělské půdy na 5. místo.

Z celkového počtu 448 samostatných obcí má k 1.1.2008 48 obcí statut města. V roce 2006 a 2007 získalo statut města 5 dalších obcí – Miletín, Železnice, Stárkov, Pilníkov, Vysoké Veselí. Malé obce ve velikostní skupině do 499 obyvatel tvoří více než 65 % z celkového počtu. Hustota zalidnění (115 osob/km²) je nižší než průměrná hustota v České republice.

Z pohledu počtu a významu přírodních a kulturních hodnot patří náš kraj mezi nejbohatší v České republice. Z přírodního hlediska nejcennější je Národní park Krkonoše, který na území kraje zasahuje dvěma třetinami své výměry a kde se nacházejí i nejcennější lokality parku včetně nejvyšší hory České republiky. Dále jsou to Chráněné krajinné oblasti Broumovsko a Orlické hory, které se na území kraje rozkládají téměř celou svojí rozlohou, a malá část Chráněné krajinné oblasti Český ráj. Na území kraje je rovněž vysoká koncentrace maloplošných chráněných území (přírodní rezervace a přírodní památky).

Počtem obyvatel 554 402 ke konci roku 2009 se kraj zařadil na 10. místo v České republice. Z hospodářského a ekonomického hlediska lze Královéhradecký kraj charakterizovat jako kraj zemědělsko-průmyslový. V severovýchodní hornaté části kraje s méně příznivými podmínkami pro zemědělství je rozvinut zpracovatelský, především textilní průmysl, který je soustředěn do

většího počtu menších měst v podhůří. Rozvinutý cestovní ruch v horských oblastech je důležitým přínosem do ekonomiky nejen kraje, ale i celé republiky.



I.2 EKONOMICKÁ, SOCIÁLNÍ A DEMOGRAFICKÁ SITUACE

Královéhradecký kraj se svými pěti okresy tj. Hradec Králové (HK), Jičín (JC), Náchod (NA), Rychnov nad Kněžnou (RK), Trutnov (TU) patří v rámci České republiky mezi oblasti s nižší nezaměstnaností. Tato skutečnost je zachycena na následující mapě. 31. 12. 2009 byly všechny okresy kraje v pásmu míry nezaměstnanosti 5 – 9,9 %.

V nezaměstnanosti byl kraj za posledních deset let vždy pod republikovým průměrem a k 31. 12. 2009 byl čtvrtý s nejnižší mírou nezaměstnanosti, tj. 8,0 % (průměr ČR .. 9,2%). V rámci okresů byla míra nezaměstnanosti v rozmezí 6,5 % (Hradec Králové) až 9,4 % (Jičín). Okres Jičín a Trutnov tak překonaly průměrnou míru nezaměstnanosti ČR.

Počet obyvatel v kraji je podle údajů ČSÚ za r. 2009 .. 554 402 (5,3 % ČR). Disponibilní pracovní síla kraje (tj.zaměstnaní z VŠPS + neumístění uchazeči) byla ve r. 2009... 288 117 (ČSÚ ... *VŠPS výběrové šetření pracovních sil*).

Průměrná mzda v podnicích se sídlem v Královéhradeckém kraji¹⁾ dosáhla v roce 2009 hodnoty 20 621 Kč, meziročně vzrostla o 838 Kč, tj. o 4,2 %. Za průměrnou mzdou v České republice zaostal náš kraj o necelé tři tisíce, tempo růstu mezd bylo o dvě desetiny procentního bodu rychlejší než je průměr ČR. Nejvyšší průměrná mzda byla v Hl. městě Praze, úroveň mezd v našem kraji byla o více než 9 tisíc Kč nižší. Mezi kraji zaujímáme osmou příčku ze čtrnácti krajů. Nejnižší úroveň mezd byla v Karlovarském kraji, kde se jako v jediném kraji nepřehoupla přes dvacet tisíc.

Vývoj reálných mezd je vedle růstu nominálních mezd ovlivněn i růstem spotřebitelských cen (inflation), které vrostly meziročně o 1 %. Reálná mzda tak v kraji vzrostla o 3,2 %, což je mírně nad průměrem České republiky (3 %). K nárůstu reálných mezd v roce 2009 došlo ve všech krajích republiky, nejvyšší byl v Plzeňském (4,3 %) a nejnižší ve Zlínském kraji (0,2 %).

Změny v celkovém mzdovém vývoji souvisí s poklesem zaměstnanosti v kraji. Přestože úbytek zaměstnanců v absolutním i relativním vyjádření byl v našem kraji nejnižší ze všech krajů, představoval meziroční pokles o 6,9 tisíc zaměstnanců, tj. o 3,9 %.

Vývoj počtu obyvatel kraje mezi roky 2007 a 2008 je uveden v tabulce I/1 (zdroj dat ČSÚ). Celkový přírůstek činil 0,4%.

Tabulka I/1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2007	31.12.2008
počet obyvatel celkem	552 212	554 520
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	79 367	79 228
15 – 64 let	388 608	388 434

Počet obyvatel k 31.12.2009, disponibilní pracovní sílu a míru nezaměstnanosti k 31.12.2009 uvádí následující tabulka. Královéhradecký kraj zahrnoval 5,3 % obyvatel ČR.

Disponibilní pracovní síla činila 5,0 %. Míra nezaměstnanosti byla o 1,23 % nižší než celostátní a nezaměstnaní kraje tvořili 4,3 % nezaměstnaných ČR.

Tabulka I/2 - Základní demografické údaje a nezaměstnanost Královéhradeckého kraje, okresů a ČR.

OKRES/OBLAST	OBYVATEL	%	DPS 12/09	%	NEZ 12/09	%	MÍRAN%
Hradec Králové	163 011	1,6	87 998	1,5	5 902	1,0	6,51
Jičín	79 618	0,8	39 388	0,7	3 751	0,7	9,43
Náchod	112 342	1,1	55 932	1,0	4 660	0,9	8,14
Rychnov nad Kěžnou	79 238	0,8	40 497	0,7	3 016	0,6	7,41
Trutnov	120 193	1,1	64 302	1,1	6 044	1,1	9,28
Královéhradecký kr.	554 402	5,3	288 117	5,0	23 373	4,3	7,97
CELKEM ČR	10 506 813	100,0	5 708 580	100,0	539 136	100,0	9,20

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2009 bylo v kraji celkem **23 373 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 1 564 osob, tj. o 7,2 % více než ke konci měsíce listopadu. Meziročně (proti prosinci 2008) vzrostl počet nezaměstnaných v kraji o 8 645 osob, tj. o 58,7 %.

Z územního hlediska počet nezaměstnaných doznal nárůst ve všech okresech kraje, meziměsíčně (proti listopadu 2009) absolutně nejvíce v okrese Hradec Králové (o 503 osob), v relativním vyjádření v okrese Náchod (o 9,6 %). Meziroční přírůstky nezaměstnaných jsou ještě výraznější, proti prosinci 2008 přibýlo absolutně nejvíce nezaměstnaných v okrese Hradec Králové (2 210 osob), relativní nárůst byl nejvyšší v okrese Rychnov nad Kněžnou (o 84 %).

Z celkového počtu nezaměstnaných tvořili **dosazitelní uchazeči celkem 98,2 %** (22 958 osob). Podíl žen byl nižší než je polovina z celkového počtu nezaměstnaných (46,9 %, tj. 10 963 osob), absolventi škol a mladiství tvořili 7,6 % (1 769 osob) a osoby se zdravotním postižením 11,8 % (2 769 osob).

I.3 Silné stránky kraje

1. Diverzifikovaná průmyslová základna, průmyslové okresy NA, RK, TU mají dobré parametry v ekonomických ukazatelích
2. Poměrně malý počet dominantních podniků s počtem zaměstnanců nad 2 000
3. Relativně silné zastoupení sektoru malých a středních podniků ve zpracovatelském průmyslu s rovnoměrným rozložením v okresech regionu
4. Dynamika růstu HDP na obyvatele
5. Významné zastoupení podniků se zahraniční majetkovou účastí a s výrobou , vykazující vyšší míru přidané hodnoty
6. Dlouhodobá tradice průmyslové výroby s odpovídajícím zázemím kvalifikované pracovní síly
7. Dostatečný počet kvalitních rozvojových ploch
8. Podniky prosperujícího automobilového a elektrotechnického průmyslu v oblasti
9. Vysoký potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, relativně vysoký počet turistů oproti průměru ČR, síť informačních center pro podnikatele i turistiku
10. Významný potenciál architektonických a uměleckých památek
11. Blízkost průmyslových sídel (Mladá Boleslav, Pardubice, Liberec)

I.4 Slabé stránky kraje

1. Podprůměrná daňová výtěžnost na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
2. Mírně podprůměrná úroveň HDP na 1 obyvatele regionu oproti průměru ČR
3. Podprůměrná úroveň průměrné mzdy v regionu
4. Vyšší zaměstnanost v méně konkurenceschopných odvětvích – textilní průmysl, zemědělství
5. Nižší zaměstnanost ve službách, v sektoru strategických služeb (IT, e-business, marketing, rozvoj lidských zdrojů, finanční služby)
6. Vyšší podíl ubytovacích zařízení sezónního typu, kvalitativní aspekty nabídky v oblasti ubytování a gastronomie
7. Méně se rozvíjející vědeckovýzkumná základna regionu
8. Nízká mobilita pracovní síly způsobená špatnou dopravní obslužností

9. Vysoký počet malých obcí a sídel, zejména v horských a podhorských oblastech a okrese Jičín

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Údaje o celkových počtech zaměstnatelů jsou uvedeny v tabulce II/1. V kraji došlo od počátku roku ke mírnému snížení počtu subjektů. Celkový počet zaměstnavatelů byl 11 589, tj. o 1457 méně oproti loňskému roku. U některých firem došlo ke snížení počtu zaměstnanců, a tím k přesunu do kategorie drobné a střední podnikání. Co se týká podílu zaměstnavatelů, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2009): 38 % HK, 23 % TU, 21 % NA, 14 % JC a 4 % RK.

Podle zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění s účinností od 1.1.2009 platí, že OSSZ přestala rozlišovat velké a malé organizace.

Tabulka II/1 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	1 510	
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	11 536	
celkový počet zaměstnavatelů	13 046	11 589

Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (KOSZ)

Zaměstnanců (včetně OSVČ) bylo 254 287 (tabulka II/2) . Stav u OSVČ se zvýšil o 8519. Celkově došlo k poklesu o 3 231 zaměstnanců celkem. Co se týče podílu zaměstnanců po okresech, bylo jich v jednotlivých okresech (k 31.12.2008): 35 % v okrese HK, 20 % NA, 19 % TU, 13 % JC a 13 % RK..

Tabulka II/2 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců ¹⁾	159 430	
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) ²⁾	54 155	201 862
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) ³⁾	43 933	52 425
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	257 518	254 287

^{1,2)} Údaje z Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)

Největší zaměstnavatelé se sídlem v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2009 podle okresů ^{*)}
(Ekonomické subjekty s 1 000 a více zaměstnanci)

OKRES	FIRMA	OBEC SÍDLA FIRMY
Hradec Králové	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové
	Krajské ředitelství policie Východočeského kraje	Hradec Králové
	Lesy České republiky, s.p.	Hradec Králové
	RUBENA a. s.	Hradec Králové
	Finanční ředitelství v Hradci Králové	Hradec Králové
	Marius Pedersen a.s.	Hradec Králové
	ČEZ Měření, s.r.o.	Hradec Králové
	ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové
	Jičín	C.S.CARGO a.s.
Continental Teves Czech Republic, s.r.o.		Jičín
Oblastní nemocnice Jičín a.s.		Jičín
Náchod	RONAL CR s.r.o.	Jičín
	Oblastní nemocnice Náchod a.s.	Náchod
Trutnov	VEBA, textilní závody a.s.	Broumov
	JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem
	OPTREX Czech a.s.	Vrchlabí
	Tyco Electronics EC Trutnov s. r. o.	Trutnov

^{*)} v okrese Rychnov nad Kněžnou nebyl žádný subjekt s 1 000 a více zaměstnanci

II.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů , kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností

Okres Hradec Králové:

Název zaměstnavatele:	BEZ MOTORY, a.s.
Sídlo:	Domažlická 1053, Praha
Předmět činnosti:	Výroba dieselových motorů
Počet zaměstnanců v okrese:	
V roce 2008	269
V roce 2009	0
Země zahraničního partnera	
Komentář:	Firma skončila v likvidaci, byl na ni podán insolvenční návrh

Název zaměstnavatele:	FILEC Europe centrale
Sídlo:	Palackého 127, Smiřice
Předmět činnosti:	Výroba elektrických svazků pro automobilový průmysl
Počet zaměstnanců v okrese:	
V roce 2008	127
V roce 2009	0
Země zahraničního partnera	Francie
Komentář:	Firma ukončila výrobu, výroba byla přemístěna do Rumunska

Další firma, která se vlivem krize dostala do problémů byla firma RUBENA a.s., která patří k nejvýznamnějším zaměstnavatelům v okrese. Práci zde ukončilo 53 zaměstnanců zaměstnaných v hradeckém závodě. Další firmy, které ohlásily na úřad práce hromadné propouštění byly: MTH Praha a.s. - 61 zaměstnanců, TIBA, a.s. - 35 zaměstnanců, Quelle s.r.o. – 215 zaměstnanců (firmu Quelle však v závěru roku koupila švédská firma Halens Group, takže pokračuje ve své činnosti. Firmu tak opustilo jen 15 zaměstnanců.).

Okres Jičín:
nárůst počtu zaměstnanců:

V průběhu sledovaného období roku 2009 došlo u níže jmenovaných zaměstnavatelů, působících v okrese Jičín, k **nárůstu** v počtu zaměstnanců.

Anenské slatinné lázně a.s.	+ 91
DAHER KARBOX s.r.o.	+ 18
ALUCON s.r.o.	+ 11

V průběhu roku 2009 docházelo také k poklesu v počtu zaměstnanců. Většího počtu propouštění se týkalo následujících firem:

RONAL CR s.r.o. (120 zaměstnanců přešlo do firmy SanSwiss s.r.o)	-258
Continental Teves Czech republic, s.r.o.	-248
C.S. Cargo a.s.	-213
Mileta a.s.	-99
M.Preymesser logistika, spol. s.r.o.	-86
Seco GROUP a.s.	-82
Magna Exteriors&Interiére	-67

Strojírenská firma zabývající se výrobou odvozních souprav pro převoz dřevní hmoty **TMW, a.s.**- se sídlem ve Dvoře Králové ukončila v roce 2009 svou činnost v pobočce v Lázních Běláhrad. Stav zaměstnanců tak klesl o 39 zaměstnanců. V průběhu roku rovněž došlo k zániku společnosti **Kovos Jičín a s.** a **Weidler Spedition s.r.o.**

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Anenské slatinné lázně a.s.
sídlo:	Lázně Bělohrad
předmět činnosti (podrobněji):	Lázeňská činnost
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008:	249
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009:	340
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Stabilní lázeňská společnost, zaměřuje se na poskytování služeb v oblasti léčby chorob pohybového ústrojí. Firma navýšila počet zaměstnanců z důvodu rozšíření provozních kapacit lázní a orientace na zahraniční klientelu. Společnost nepředpokládá v průběhu příštího pololetí žádné personální změny.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	DAHER KARBOX s.r.o
sídlo:	Hořice
předmět činnosti (podrobněji):	<i>výrobce kontejnerů a skříňových karoserií pro vojenské účely.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	108
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	126
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma ke konci roku zaměstnávala 126 zaměstnanců (navýšení o 18 osob oproti loňskému roku). V březnu 2009 společnost získala zakázku za více než čtvrt miliardy korun od agentury NAMSA, která zajišťuje údržbu a zásobování pro Severoatlantickou alianci (NATO). Společnost předpokládá přijmout 6 nových zaměstnanců, z toho 3 z dělnických profesí.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SanSwiss s.r.o.
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba sprchových koutů RONAL</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008:	0
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009:	120
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Nově vzniklá společnost (1.11.2009), která vznikla odštěpením od firmy RONAL CR s.r.o. Firma se stala součástí nově vzniklého subholdingu SanSwiss světové skupiny RONAL, to znamená, že sprchové kouty budou i nadále vyráběny a prodávány pod značkou RONAL. Společnost je třetím největším dodavatelem sprchových koutů u nás a zhruba 90% tržeb se realizuje v zemích západní Evropy. Firma nepředpokládá žádné výrazné personální pohyby.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Teves Czech Republic, s.r.o
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>výroba brzdových systémů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	1480
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	1232
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost je největším zaměstnavatelem okresu orientující se na zahraniční trh. Toto odvětví průmyslu zaznamenalo v průběhu roku největší pokles, proto zaměstnavatel přistoupil k propouštění. Společnost však předpokládá přijmout v průběhu příštího pololetí 20 zaměstnanců z dělnických profesí. Pokles pracovníků byl řešen především odchodem zaměstnanců se smlouvami na dobu určitou a odchodem osob v důchodovém věku.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RONAL CR s.r.o.
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>zahraniční strojírenská firma vyrábějící litá hliníková kola pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	767
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	509
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost byla rovněž výrobcem sprchových koutů, od 1.11. 2009 však došlo k odstěpení tohoto výrobního programu a založení nové společnosti Sanswiss, která výrobu sprchových koutů převzala. K této firmě přešlo 120 zaměstnanců, celkový pokles v počtu zaměstnanců byl v RONALu 258 osob. Firma nepředpokládá žádné personální změny.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	C.S.Cargo a.s
sídlo:	<i>Jičín</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Skupina CS Cargo patří k vedoucím firmám v logistickém odvětví v regionu CEE. V současnosti holding aktivně působí v osmi evropských zemích. V České republice má zastoupení v Jičíně, soustřeďuje se především na oblast silniční a kombinované přepravy.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	693
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	480
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší spediční firma regionu zaznamenala v průběhu roku pokles zakázek a snížila počet svých zaměstnanců o 213 zejména z řad řidičů. V průběhu příštího pololetí nejsou očekávány žádné výraznější personální změny.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mileta a.s
sídlo:	Hořice
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Společnost patří k největším textilním výrobcům v Evropě. Disponuje víceúrovňovou výrobou od bavlněné příze po hotový výrobek, ve které jsou obsaženy tkalcovna, úpravna, barevna, konfekce, obrubovna a zařízení pro výrobu výšivek na bázi nejnovějších technologií. Firma čerpá z dlouhodobých zkušeností a orientuje se na nejnáročnější bavlnářské produkty.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	468
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	369
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost byla nucena reagovat na snížení poptávky na trhu a ponížít stav svých zaměstnanců o 99 osob. V průběhu roku představila nový froté program. Z důvodů úspory nákladů došlo k sestěhování výroby a kancelářských prostor do jedné budovy. V brzké době dojde k centralizaci skladu (přestěhování pobočky v Černém Dole). Tato skutečnost však nijak neovlivní zaměstnanost v Jičínském okrese. V Hořicích předpokládá uvolnit celkem 9 pracovníků (5 z dělnických profesí)</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Seco GROUP a.s
sídlo:	Jičín
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma zaměřená na výrobu žací techniky s dlouholetou tradicí v regionu. Firma vyrábí jak pro domácí odběratele, tak i pro export (USA) Společnost vlastní oddělení slévárny a strojírný.</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2008	518
počet zaměstnanců v okrese v roce 2009	436
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost reagovala na zhoršenou ekonomickou situaci trhu, kdy se snížil objem zakázek. Ke konci roku došlo k poklesu o 82 zaměstnanců, v 1. pololetí 2009 byl však např. zaznamenán pokles až</i>

o 124 zaměstnanců. Firma zmírňovala dopady ekonomické situace zapojením svých pracovníků do projektu „Vzdělávejte se!“ V průběhu příštího pololetí firma předpokládá uvolnit 15 dělníků.

Okres Náchod:

plný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody, a.s. Broumov
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2008	1283
K 31.12.2009	1213
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V současnosti největší zaměstnavatel okresu. Firma se dlouhodobě snaží o zvýšení produktivity práce, které se však neobešlo bez redukce počtu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RUBENA a.s., provozovna Náchod
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenská výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2008	1119
K 31.12.2009	901
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel po rozsáhlé restrukturalizaci. V roce 2009 došlo k dalšímu výraznému poklesu zaměstnanců.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sněžka, výrobní družstvo Náchod
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba kožené galanterie a výr. pro aut. průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2008	388
K 31.12.2009	409
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významná prosperující firma, rozšiřující průběžně své provozy. Během 1. pololetí 2010 předpoklad přijímání zaměstnanců, přetrvává zde však poměrně vysoká</i>

	<i>fluktuační. Přetrvávají rovněž poměrně vysoké stavy cizích státních příslušníků. Avizovány přesuny další výroby na Slovensko a Moravu a otevření provozovny v Turnově.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saar Gummi Czech s.r.o.
sídlo:	<i>Stolín 105, 549 41 Červený Kostelec</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenský průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2008 K 31.12.2009	515 521
země zahraničního partnera:	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je vcelku dobrá.</i>
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Ammann Czech Republic a.s.
sídlo:	<i>Náchodská 145, 549 01 Nové Město nad Metují</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Strojírenská výroba</i>

počet zaměstnanců v okrese: K 31.12.2008 K 31.12.2009	724 480
země zahraničního partnera:	<i>Švýcarsko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Po restrukturalizaci a změně majitele docházelo k rozšiřování výroby. V roce 2009 však vlivem útlumu ekonomiky došlo k výraznému poklesu stavu zaměstnanců, během 1. pololetí 2010 není zatím předpoklad dalšího</i>

	snižování stavu zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.(dříve Siemens VDO)
sídlo:	Průmyslová 1851, 250 01 Brandýs nad Labem – Stará Boleslav, Závod Horní Adršpach 109, 549 52
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autopřístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2008	682
K 31.12.2009	668
země zahraničního partnera:	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je stabilizovaná. V 1. pololetí 2010 předpokládají přijmout další zaměstnance (cca 60).
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Pekárny a cukrárny Náchod, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	Potravinářská výroba
počet zaměstnanců v okrese	
K 31.12.2008	245
K 31.12.2009	239
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významná firma, se sítí vlastních provozoven. V předchozím období došlo k přesunu jejích aktivit do okresu Trutnov.Došlo tedy k poklesu počtu zaměstnanců v okrese Náchod.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oerlikon Czech s.r.o. (dříve Saurer Czech Republic s.r.o.)
sídlo:	Lhota za Červeným Kostelcem 261, 549 41 Červený Kostelec
předmět činnosti (podrobněji):	Strojírenská výroba

Počet zaměstnanců v okrese:	
K 31.12.2008	216
K 31.12.2009	80
Země zahraničního partnera:	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>U této firmy dochází k výrazným organizačním změnám. Probíhající restrukturalizace se projevila v další redukci počtu zaměstnanců. Tato restrukturalizace bude probíhat i nadále a je předpoklad dalšího výrazného úbytku zaměstnanců (40).</i>

Okres Rychnov nad Kněžnou:

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo:	závod Kvasiny
předmět činnosti (podrobněji):	výroba osobních automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	2 699
v roce 2009	2 895
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Výroba a distribuce vozidel a motorů.</i> <i>Vzhledem ke šrotovnému hlavně v SRN nebyl v roce 2009 ohrožen export vozidel a se zahájením výroby nového automobilu Škoda Yeti postupně narůstal i počet pracovníků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>FAB, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Rychnov nad Kněžnou</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba stavebních, průmyslových zámků a zámků pro automobilový průmysl.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	1 036
v roce 2009	893
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Švédsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Vzhledem k hospodářské recesi bylo uvolněno v 1.pololetí roku 2009 celkem 181 pracovníků, ale ve 2. pololetí se začala situace pomalu zlepšovat a byl zaznamenán opět nárůst počtu zaměstnanců. (28)</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>ESAB Vamberk, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Vamberk</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba přídatných svařovacích materiálů a drátů pro svařování v ochranné atmosféře.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	798
v roce 2009	666
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Švédsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V této společnosti se opět promítla hospodářská krize a v 1.pololetí došlo poměrně k velkému snížení počtu pracovníků (129). Ve 2.pololetí již k uvolňování nedocházelo.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Federal Mogul Friction Products a.s.</i>
sídlo:	<i>Kostelec nad Orlicí</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba třecích materiálů, zejména brzdového obložení a brzdových destiček.</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	798
v roce 2009	621
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>K poměrně velkému uvolňování došlo již v 1.pololetí roku 2009 a to u 155 zaměstnanců – důvod hospodářská krize.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>KBA – Grafitec s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Dobruška</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	435
v roce 2009	353
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>U této společnosti došlo v 1.pololetí 2009 k uvolnění 75 pracovníků a do konce roku pokračovalo ještě propouštění menšího počtu zaměstnanců z důvodu poklesu odbytu výrobků.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint – Gobain Isover CZ s.r.o.
sídlo:	Častolovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba tepelně izolačních a protipožárních materiálů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	315
v roce 2009	265
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Pokles počtu pracovníků nastal již v 1.pololetí roku 2009, od té doby je situace stabilní.</i>

Okres Trutnov :

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	1 337
v roce 2009	1 079
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel okresu Trutnov, v roce 2009 došlo k razantnímu snížení zaměstnanosti až na 965 zaměstnanců v pololetí roku 2009, a to jak kmenových, tak i agenturních.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba motorových vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	1 133
v roce 2009	1 050
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší zaměstnavatel na Vrchlabsku, ke snížení zaměstnanosti došlo především u agenturních zaměstnanců, ale v menší míře i u kmenových, díky „šrotovnému“ nebyly následky krize příliš citelné.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JUTA, a.s.
sídlo:	Dvůr Králové nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Textilní výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	1 109
v roce 2009	1 072
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jeden z mála zaměstnavatelů v textilní výrobě, který odolal tlaku asijských výrobců, zaměstnanost ve všech pěti závodech zaznamenává pouze malé pohyby související s běžným pohybem pracovních sil.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OPTREX Czech, a.s.
sídlo:	Vrchlabí
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba optoelektrických prvků, výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	911
v roce 2009	979
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V minulých letech tento zaměstnavatel vykazoval stabilní zaměstnanost, v průběhu roku 2009 však došlo k přechodnému snížení zaměstnanosti na 759 zaměstnanců, do budoucnosti očekává mírný pokles stavu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SIEMENS NST, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektrických strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	551
v roce 2009	519
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel zabývající se pro okres Trutnov tradiční výrobou, zaměstnanost je poměrně stabilní, v nadcházejícím období předpokládají mírný nárůst počtu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive CR, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	403
v roce 2009	608
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel okresu Trutnov, v roce 2008 došlo vlivem převedení části výroby k jinému zaměstnavateli k poklesu počtu zaměstnanců, ve druhé polovině roku 2009 se zaměstnanost ve firmě postupně zvyšovala vlivem zvyšující se výroby automobilů.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Brose Automotive Systems CZ, s.r.o.
sídlo:	Trutnov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2008	312
v roce 2009	295
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jeden z „nejmladších“ zaměstnavatelů okresu Trutnov, zaměstnanost se zde drží od vzniku v roce 2008 pohybuje okolo 300 zaměstnanců, v prvním pololetí se předpokládá mírný pokles počtu zaměstnanců na přibližně 250 osob.

Z hlediska převažující **ekonomické činnosti** působilo 25,5 % subjektů v oblasti obchodu, oprav motorových vozidel, ve zpracovatelském průmyslu (13,6 %), stavebnictví (13,1 %) a v oblasti profesních, vědeckých a technických činností (9,8 %).

III. NEZAMĚSTNANOST

III.1 Vývoj nezaměstnanosti

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2009 bylo v kraji celkem **23 373 neumístěných uchazečů o zaměstnání**, což je o 1 564 osob, tj. o 7,2 % více než ke konci měsíce listopadu. Meziročně (proti prosinci 2008) vzrostl počet nezaměstnaných v kraji o 8 645 osob, tj. o 58,7 %.

Z územního hlediska počet nezaměstnaných doznal nárůst ve všech okresech kraje, meziměsíčně (proti listopadu 2009) absolutně nejvíce v okrese Hradec Králové (o 503 osob), v relativním vyjádření v okrese Náchod (o 9,6 %). Meziroční přírůstky nezaměstnaných jsou ještě výraznější, proti prosinci 2008 přibýlo absolutně nejvíce nezaměstnaných v okrese Hradec Králové (2 210 osob), relativní nárůst byl nejvyšší v okrese Rychnov nad Kněžnou (o 84 %).

Z celkového počtu nezaměstnaných tvořili **dosažitelní uchazeči celkem 98,2 %** (22 958 osob). Podíl žen byl nižší než je polovina z celkového počtu nezaměstnaných (46,9 %, tj. 10 963 osob), absolventi škol a mladiství tvořili 7,6 % (1 769 osob) a osoby se zdravotním postižením 11,8 % (2 769 osob).

Míra registrované nezaměstnanosti vzrostla proti předchozímu měsíci listopadu o 0,63 procentního bodu a dosáhla v kraji **celkem 7,97 % (muži 7,43 %, ženy 8,69 %)**. Proti hodnotě míry nezaměstnanosti v ČR (celkem 9,24 %, muži 8,44 %, ženy 10,33 %) je úroveň v kraji o 1,28 procentního bodu nižší. Mezi čtrnácti kraji měl kraj čtvrtou nejnižší nezaměstnanost po Hl. městě Praze, Středočeském a Jihočeském kraji.

Tento nepříznivý vývoj byl způsoben několika faktory. Zásadní vliv měla pokračující hospodářská krize, jejíž dopad se u nás projevil především v automobilovém průmyslu a v řadě na něm navazujících činností. Zaměstnavatelé s více než 100 zaměstnanci propustili během roku více než 1300 zaměstnanců. Do evidence v průběhu roku též přibýly osoby, které ukončily nebo přerušily své podnikání. Výrazně se v roce 2009 projevil vliv ukončení sezónních prací

v cestovních ruchu, ve stavebnictví a v dalších službách. V porovnání s minulým obdobím přišlo do evidence ÚP rovněž několikanásobně více osob ze zemědělství.

Vývoj na trhu práce nebyl oproti předešlým letům ovlivňován faktory jako jsou přímé zahraniční investice nebo sezónní práce. Za pozitivní faktor však lze považovat využití všech forem APZ.

Tabulka III/1 – Vývoj nezaměstnanosti ¹⁾

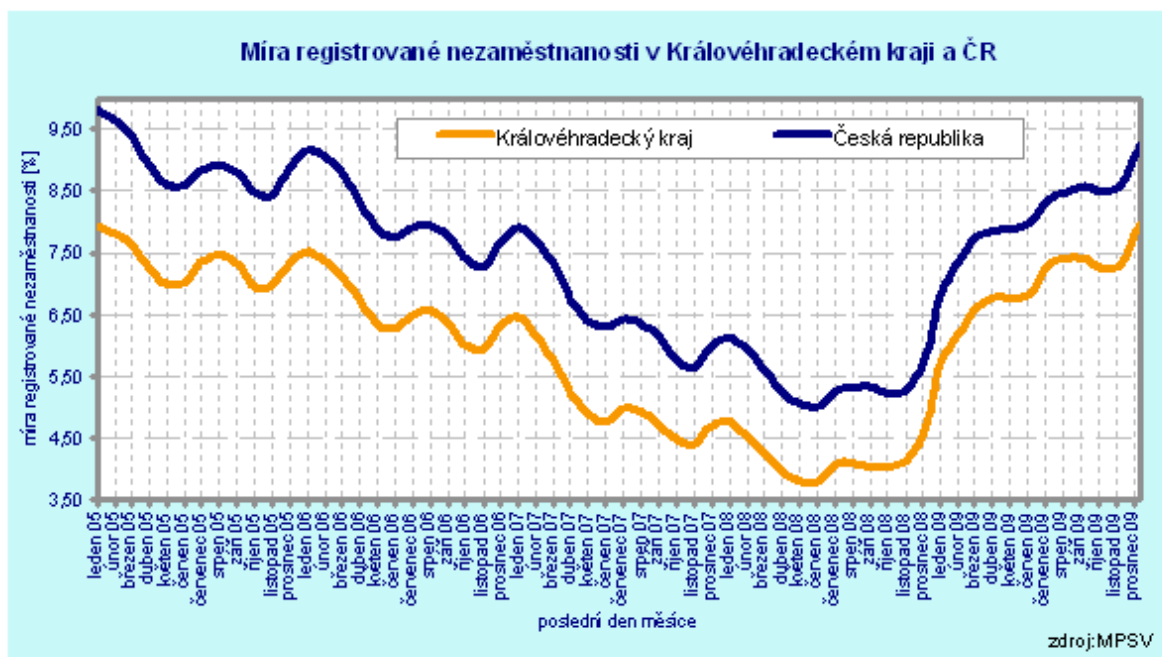
	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	14 728	23 373	7 605	10 963
z toho dosažitelní	14 078	22 958	7 231	10 717
volná pracovní místa	4 052	1 333	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	3,6	17,5	-	-
uchazeči pobírající P v N	7 502	9 656	3 762	4 218
míra nezaměstnanosti (v %)	4,8	8,0	5,6	8,7

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

Z územního hlediska **nejvyšší nezaměstnanost** byla ke konci prosince v **okrese Jičín (9,43 %)**, který tak přeskočil i okres Trutnov, kde zůstávala nezaměstnanost nejvyšší ze všech okresů v kraji již od srpna 2005.

Volných pracovních míst bylo ke konci roku 2009 v kraji celkem 1 333, což představuje meziměsíční pokles o 89 míst, tj. o 6,3 %, meziročně (proti prosinci 2008) ubylo v kraji 2 719 míst, tj. 67,1 %. Nově hlášených míst bylo v prosinci celkem 548, z toho 40 % v okrese Hradec Králové. Na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji 17,5 uchazečů o zaměstnání, nejvíce v okrese Jičín.

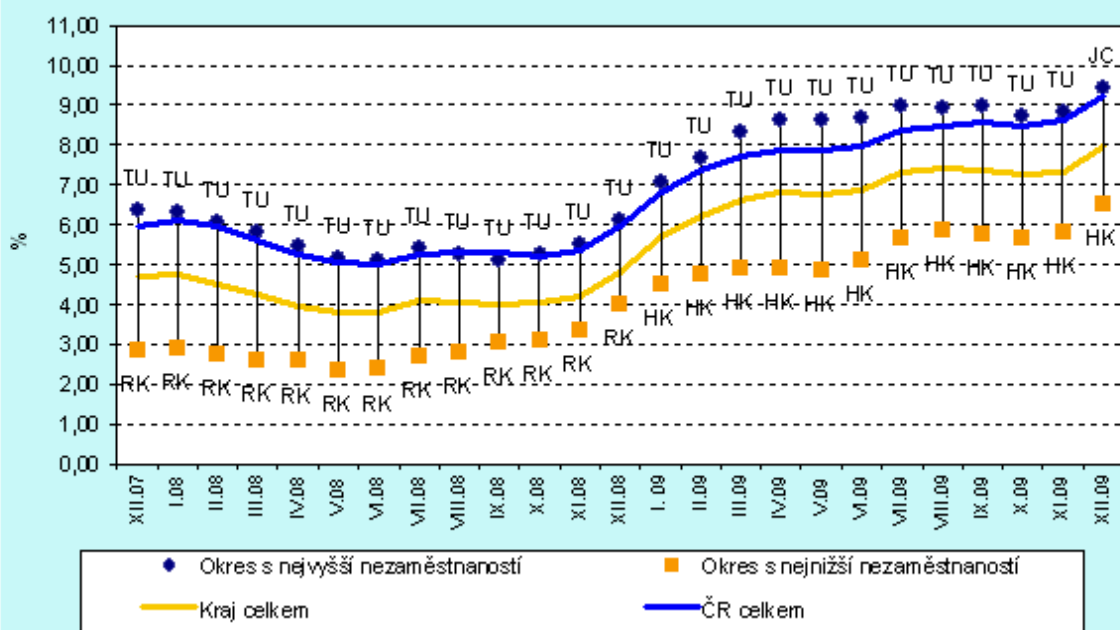
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo ke konci roku 41,3 % nezaměstnaných (9 656 osob). Z celkového počtu nezaměstnaných byl částečně zaměstnán každý desátý (celkem 2 339 osob), z nezaměstnaných žen pak částečně zaměstnaná byla každá osmá žena (celkem 1 401).



Meziroční vývoj v počtech nezaměstnaných u všech okresů neměl tradiční vývoj, během celého roku nezaměstnanost pouze stoupala s mírnou stagnací v měsíci květnu, říjnu a listopadu.

Meziroční změny v kraji jsou v následujícím grafu.

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji a jeho okresech v období prosinec 2007 - prosinec 2009



Další tabulka uvádí nově evidované a z evidence vyřazené uchazeče. Data ukazují, že mezitím došlo ke zvýšení v počtu nově evidovaných uchazečů (o 68%). Ale již k nižšímu procentu ukončení (o 1/3 méně) a umístění (o 1/2 méně) oproti předchozímu roku.

Tabulka III/3 – Tok nezaměstnanosti

období	nově evidovaní	Celkem	
		ukončení	umístění
za rok 2003	33 657	36 284	22 669
za rok 2004	33 789	37 071	23 737
za rok 2005	32 456	32 993	23 342
za rok 2006	31 869	34 586	23 125
za rok 2007	28 104	32 903	21 708
za rok 2008	29 499	29 270	18 743
za rok 2009	42 459	33 774	21 202

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to zejména osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, nezaměstnaní v mikroregionech s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny a podobně.

Zejména řešení nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením je velmi obtížné. Podpora pracovních míst v rámci APZ (vznik chráněných dílen) je velmi vzácná, v kraji je však úřady práce zřízeno 24 chráněných dílen a 21 pracovišť.

Soustavně se mezi nezaměstnanými zvyšují podíly osob dlouhodobě nezaměstnaných a osob vyššího věku.

III.2 Absolventi škol a mladiství

K 30.9.2009 bylo v kraji 1 780 nezaměstnaných absolventů škol a 199 mladistvích. Je to období, kdy v evidenci ÚP jsou maximální počty těchto uchazečů v rámci kalendářního roku. K nárůstu u absolventů došlo meziročně pouze o 82 %, tj. o 804 osob.

Trvale největší problémy při uplatnění na trhu práce mají mladiství s nezahájenou nebo předčasně ukončenou přípravou na povolání. Tato skupina má problémy i v rámci rekvalifikací, kdy často skončí v průběhu rekvalifikace bez vážných důvodů. U uchazečů se projevuje nedostatečná motivace, málo pracovních návyků a nedostatek kvalifikace.

V některých oborech (kadeřnice, kosmetička, administrativa, abs. gymnázií,...) je potřeba zaměstnavatelů trvale nižší než je počet absolventů.

Problém tkví z velké části ve volbě oboru, nereálných představách o zaměstnání, v nepřiměřených požadavcích, v nízké přizpůsobivosti trhu práce, neochotě za prací cestovat, v nízké aktivitě hledat si práci sám.

Tabulka III/9 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2008	30.9.2009	30.9.2008	30.9.2009
bez vzdělání a neúplné základní	5	6	5	4
základní vzdělání	170	193	91	80
nižší střední vzdělání	0	1	0	0
nižší střední odborné	76	131	48	62
střední odborné s výuč.listem	329	574	134	200
stř. n. stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	1	1	0
ÚSV	35	34	24	23
ÚSO s vyučením i maturitou	170	248	88	116
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	366	458	220	241
vyšší odborné vzdělání	69	92	45	63
bakalářské vzdělání	44	71	30	48
vysokoškolské	105	162	58	98
doktorské	2	8	2	5
celkem	1 371	1979	746	940

I z tohoto přehledu vyplývá, že skupina uchazečů – absolventi škol, se stane opět problémovou skupinou. Zaměstnavatelé v době krize dávají přednost zaměstnancům s praxí, nedostatek praxe brání absolventům i začít jako osoba SVČ.

III.3 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Následující tabulka III/10 uvádí počty osob se zdravotním postižením v evidenci. Meziročně došlo v kraji ke snížení jejich podílu o 4,6 %, celkový počet se zvýšil o 349 osob, což je meziroční nárůst 14,4 %. Je vyvíjena soustavná snaha podporovat zaměstnávání OZP subvencemi z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a dalšími způsoby, s naprostou prioritou. Úřady práce v kraji realizují v rámci programovacího období 2007 – 2013 Regionální individuální projekt se zaměřením na tyto osoby (RIP I – Projekt aktivizace).

Vzhledem k tomu, že "handicapy" jednotlivých osob jsou ve značné míře specifické, je řešení nezaměstnanosti obtížné a vyžaduje individuální přístup. Bohužel se u nich v důsledku dlouhodobé evidence projevuje nedostatek pracovní motivace a návyků, což znesnadňuje realizaci projektů potenciálních zaměstnavatelů.

V době krize zaměstnavatelé mají menší zájem zaměstnávat tuto skupinu osob. Převážně pouze v případě, že by se stali zaměstnavatelem, který by mohl čerpat příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.

V roce 2009 byl z APZ podpořen vznik 35 míst v chráněných dílnách a 23 chráněných míst.

Tabulka III/10 – Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
osoby se ZP	2 420	2 769	1 222	1 354
podíl na celkovém počtu uchazečů	16,4	11,8	16,1	12,4
z toho: plně invalidní	16	15	7	8
částečně invalidní	2 093	2 328	1 046	1 098
os. zdravotně znevýhodněné	311	426	169	248

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

III.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

- v mnoha případech velmi snížený zájem o zaměstnání, účelem evidence je pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách je často i více členů rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet
- s nekolidujícím zaměstnáním – začínají pokrývat práci „na černo“
- ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, čekají, až se o ně někdo postará
- často sociálně nepřizpůsobení, které se velmi obtížně umísťují na otevřený trh práce, o který oni sami někdy nemají zájem

Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou (PD), pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje jim začátek pracovní doby
- zvláště problémové je umístění uchazečů, kteří současně pobírají rodičovský příspěvek

Mladiství se základním vzděláním

- nezájem ze strany zaměstnavatelů zaměstnávat tyto uchazeče, nemotivovaní uchazeči, nemají zájem nějak svou situaci měnit
- většinou bez pracovních návyků
- malá podpora ze strany rodičů, spíše naopak – nezájem o zaměstnání dětí vzhledem k možnosti a výši pobírání sociálních dávek pro rodinu

Absolventi

- nižší procento VŠ, převažují vyučenci a maturanti
- někteří zaměstnavatelé přijímají raději uchazeče s praxí, nedostatek praxe brání i získání ŽL
- nízká motivační složka a nedostatečné „kompetence“ umožňující vstup na trh práce
- mají nereálné představy o trhu práce, náročné požadavky

Uchazeči se zdravotním omezením

- počet vydaných zdravotních omezení i pracovních neschopností s časovou návazností na zprostředkované zaměstnání budí často dojem, že lékař píše podle přání uchazeče – dodatečně a účelově

Uchazeči se zdravotním postižením, ČID

- ČID mnohdy v evidenci jen kvůli nároku na podporu, po odebrání PID většinou nehledají práci
- požadavky na zaměstnání se zkrácenou PD
- v souběhu s evidencí mají často i nekolidující zaměstnání a tento souběh jim naprosto vyhovuje – nelze je dost dobře umístit – viz častý požadavek pouze na zkrácenou PD

Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav v mnoha případech není dobrý
- často uchazeči chtějí jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- nedostatečné znalosti a neochota je doplnit (např. jazyky, PC)

Uchazeči s bydlištěm v obcích mimo hlavní okresní spojnici

- problém v návaznosti dopravního spojení a pracovní doby u zaměstnavatelů
- uchazeči uvádí vysokou finanční zátěž při dojíždění

Těhotné ženy

- těžko zaměstnatelná kategorie
- velmi často evidence jen pro možnost získání nároku na mateřský příspěvek

Uchazeči – pracovní smlouvy na dobu určitou

- každoročně se opakující evidence v období „mimo sezonu“ – stavební profese, ale mimo školní rok i pedagogičtí pracovníci a dále sezónní pracovníci na horách – číšníci, kuchaři

OSVČ – malí podnikatelé (malíři, natěrači, zedníci,..)

- každoročně přes zimní období v evidenci stráví cca 3 měsíce, přitom nemají v úmyslu nikam nastoupit, na začátku sezony chtějí opět podnikat

III.5 Ohrožené mikroregiony v kraji

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji nezměnila a kromě hodnot míry nezaměstnanosti lze použít charakteristiky z předchozí zprávy. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

Nejproblémovější oblasti v rámci jednotlivých okresů byly:

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2009 má **Chlumecko** (9,63 %) , dále **Smiřicko** (9,56 %) a **Novobydžovsko** (8,80 %). V mikroregionu Chlumecko převažuje zemědělská výroba. Tato oblast však nenabízí práci pro velký počet zaměstnanců. Očekávání nesplnilo ani otevření průmyslové zóny.

Situaci v mikroregionu Smiřicko ovlivnilo, v souvislosti s krizí v automobilovém průmyslu, ukončení výroby ve firmě FILEC Europe centrale, kde se od roku 1998 vyráběly kabelové svazky pro automobilový a elektrotechnický průmysl. Pracovní poměr zde ukončilo všech 100 zaměstnanců.

Novobydžovsko patří dlouhodobě k regionu s vyšší mírou nezaměstnanosti. Vliv má i horší dopravní dostupnost. V roce 2009 bylo nahlášeno hromadné propouštění ve firmě TIBA, a.s. přádelny Smidary, kde skončilo 35 zaměstnanců

Mezi ohrožené mikroregiony v Jičínském okrese, tedy mikroregiony s největší mírou nezaměstnanosti patří **Vysoké Veselí, Kopidlno a Miletín**, kde je nezaměstnanost rozložena do malých obcí.

Mikroregion Miletín – je svou rozlohou nejmenší ze všech sledovaných mikroregionů okresu Jičín. V převážné míře se jedná o oblast zemědělskou s rozsáhlými lesy a přírodní rezervací „Miletínská bažantnice“ s rozlohou 75,4 ha se smíšenými lesy, místy lužního charakteru. Tato oblast je součástí lázeňského mikroregionu Podzvičina, který leží v sousedství Krkonoš a Českého ráje. Ložiska rašeliny dala základ vzniku slatinných lázní v Lázních Bělhradě. Region je z historického hlediska zaměřen na zemědělskou výrobu a textilní průmysl. V oblasti jsou také firmy se zaměřením na cukrářskou a strojírenskou výrobu

Největšími zaměstnavateli v mikroregionu jsou textilní společnost ZKS Miltex s.r.o a zemědělská společnost Zemědělské družstvo Miletín.

ZKS miltex. s.r.o – společnost s německým kapitálem firmy Zwickauer Kammgarn GmbH. Firma je považována v celosvětovém měřítku za jednoho z nejmodernějších výrobců česané příze. K 31.12.2009 zaměstnávala 129 zaměstnanců. Společnost předpokládá v 1. pololetí 2010 snížit počet pracovníků o 17 zaměstnanců.

Zemědělské družstvo Miletín – společnost zabývající se zemědělskou výrobou. Společnost nepředpokládá v 1. pololetí 2010 výrazné personální změny.

Míra nezaměstnanosti v tomto regionu dosáhla k 31.12.2009 **11,07 %** a zařadila tento mikroregion na třetí místo ze všech mikroregionů okresu, a proto patří mezi sledované

problematické mikroregiony. Společnost Mileta, patřící do sousedního mikroregionu Hořice, má největší vliv na zaměstnanost v tomto mikroregionu.

Mikroregion Kopidlno – je převážně orientován na zemědělství s malými možnostmi uplatnění v jiných odvětvích. Mezi největší zaměstnavatele patří tyto společnosti:

Benko s.r.o., dřevařský podnik, Kopidlno – dřevozpracující firma, která se s počtem 76 zaměstnanců řadí mezi největší zaměstnavatele mikroregionu, snížila během roku 2009 počet zaměstnanců o 14 osob. Pro 1. pololetí roku 2009 nepředpokládají změny ve stavech svých zaměstnanců.

Střední škola zahradnická – příspěvková organizace zaměřená na výuku a vzdělávání. V současné době škola zaměstnává 47 osob, z toho 77% tvoří podíl žen. Oproti konci roku 2008 nedošlo k žádné výrazné změně v počtu zaměstnanců.

PERSEUS a.s. – společnost zabývající se zemědělskou výrobou. V současné době poskytuje pracovní příležitost 27 osobám, z toho 70% tvoří podíl dělnických profesí. Oproti konci roku 2008 zde došlo k výraznějšímu poklesu o 18 zaměstnanců. Společnost předpokládá přijmout v 1. pololetí 2009 15 zaměstnanců z dělnických profesí.

Průmyslová zóna Kopidlno:

V mikroregionu Kopidlno jsou dvě průmyslové zóny. Velká průmyslová zóna o rozloze 85 ha a malá průmyslová zóna o rozloze 3,5 ha. Ve velké průmyslové zóně koupil jeden investor 3,5 ha se záměrem výstavby fotovoltaické elektrárny.

Ostatní pozemky o výměře přibližně 78 ha jsou k dispozici dalším případným investorům. Provoz fotovoltaické elektrárny nebude mít vliv na zaměstnanost regionu. V malé průmyslové zóně se zatím nerealizoval žádný plánovaný projekt. Plocha o výměře cca 3,5 ha je stále bez využití.

Tento mikroregion se řadí s mírou nezaměstnanosti **11,49 %** na druhé místo ze všech mikroregionů okresu. Uplatnění v sousedním okrese Nymburk je rovněž značně problematické, přílehlý mikroregion Městec Králové vykazuje míru nezaměstnanosti 12,7%, celý okres Nymburk vykazuje míru nezaměstnanosti 9,3 %.

Stejně jako v minulých letech tak i letos byla vždy na konci sledovaného období nejvyšší míra nezaměstnanosti v mikroregionu Vysoké Veselí.

Mikroregion Vysoké Veselí – jedná se především o oblast se zaměřením na zemědělskou výrobu s malým uplatněním v jiných odvětvích.

Míra nezaměstnanosti dosáhla **13,77%**, jedná se tedy o nejhroženější mikroregion okresu. Počet uchazečů tohoto regionu tvoří 4,9 % z celkového počtu uchazečů okresu Jičín.

K nejvýznamnějším zaměstnavatelům patří :

Volanická zemědělská, a.s. – zabývající se zemědělskou činností. Společnost zaměstnávala k 31.12.200 59 pracovníků, což je 24 osob méně než za stejné období loňského roku.

AGRO a.s. Žlunice – zemědělská společnost zaměstnávající 63 osob.

OKAY Plast s.r.o. – společnost vyrábějící plastová a dřevěná okna převzala výrobu dřevěných oken od společnosti Dřevařské závody Vysoké Veselí s.r.o. zaměstnává k 31.12.2009 celkem 20 zaměstnanců.

Všechny společnosti nepředpokládají výrazné propouštění nebo přijímání nových zaměstnanců v průběhu 1.pololetí 2010.

I nadále přetrvává situace, kdy uplatnění uchazečů o zaměstnání v nejbližším větším městě (regionu) Nový Bydžov, který je součástí okresu Hradec Králové, je značně problematické, neboť zde míra nezaměstnanosti k 31.12.2009 dosahovala 9,4 %.

Faktory ovlivňující vyšší míru nezaměstnanosti v mikroregionu Vysoké Veselí, Kopidlno a Miletín:

- zaměření zdejších mikroregionů na zemědělskou výrobu s malým uplatněním v jiných průmyslových odvětvích
- omezení v dopravní obslužnosti, jedná se o dopravu na 2. a 3.směnu
- omezení ze strany uchazečů o zaměstnání jako např. zdravotní omezení, péče o dítě, apod.
- větší počet osob se základním nebo nižším vzděláním
- nízký počet firem, malý zájem investorů o danou oblast

Okres Náchod lze na základě existujících spádových poměrů do hlavních středisek zaměstnanosti rozčlenit do následujících deseti oblastí (pověřené obce): **Broumovsko, Teplicko, Meziměstsko, Policko, Hronovsko, Červeno-Kostecko, Náchodsko, Novoměstsko, Česko-Skalicko a Jaroměřsko.**

S ohledem na příslušnost jednotlivých obcí do správní oblasti **obce s rozšířenou působností** je pak účelově provedena generalizace vymezených oblastí do čtyř autonomních mikroregionů: **Náchodsko, Novoměstsko, Broumovsko a Jaroměřsko.**

a) Náchodsko

Nejlidnatější mikroregion s okresním statutárním městem Náchod. Centrum průmyslu, správy, obchodu a služeb. Centrum pracovních příležitostí. Sídli zde hlavní zaměstnavatelské organizace okresu: RUBENA a.s. Hradec Králové, provozovna Náchod, ATAS Elektromotory Náchod a.s., Oblastní nemocnice Náchod, Sněžka, výrobní družstvo Náchod, Saar Gummi Czech s.r.o Červený Kostelec, Skaličan a.s. Česká Skalice, Wikov MGI a.s. Jedná se však vesměs i o zaměstnavatele, na které dopadají důsledky celosvětového útlumu výroby. Nezaměstnanost v tomto regionu byla dlouhodobě druhá nejvyšší (7,2).

b) Novoměstsko

Nejmenší mikroregion, původně spadající do mikroregionu Náchodsko; od roku 2005 je sledován samostatně. Je možno jej charakterizovat jako průmyslově zemědělský. Dobrá dopravní dostupnost na statutární město Náchod. Sídli zde významná zaměstnavatelská organizace Ammann Czech Republic a.s. – Nové Město nad Metují, ale i menší zaměstnavatelské subjekty, nabízející řadu pracovních příležitostí. I zde však dochází k výrazným dopadům do zaměstnanosti v důsledku celosvětového propadu ekonomiky. Nezaměstnanost v tomto regionu od počátku jeho vyčlenění z regionu Náchodsko byla nejvyšší ze všech regionů, v současné době

to však již vždy neplatí. V tomto regionu dosáhla již nezaměstnanost i vyšších hodnot než na Náchodsku (7,3 %).

c) Broumovsko

Mikroregion Broumovsko lze charakterizovat jako průmyslově zemědělský. Tento region v severní části okresu Náchod má z důvodu své komunikační a sídlištní oddělenosti specifické postavení. Z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu se tato spádová oblast města Broumova vždy vyvíjela poněkud stranou sousedních oblastí. Z důvodu nepříznivé vzdělanosti a socioprofesionální struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel romského etnika se na zdejším trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Na Broumovsku působí se svými závody významný zaměstnavatel okresu VEBA textilní závody a.s., Broumov, dále pak Continental Automotive Czech Republic s.r.o. - závod Adršpach, Broumovské strojírny Hynčice a.s. a Lesní společnost Broumov Holding a.s. Ani tomuto mikroregionu se nevyhnuly dopady celosvětového propadu ekonomiky na zaměstnanost. Dlouhodobě byla v tomto mikroregionu v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost (10,8 %).

d) Jaroměřsko

Jaroměřsko je regionem spíše zemědělským. K největším podnikům regionu patří Kimberly-Clark s.r.o. – závod Jaroměř, ZD Dolany, JUTA a.s. závod 04 – Jaroměř, ENGIPLAST EUROPE CENTRALE s.r.o. Jaroměř, HARTMANN-RICO a.s. – závod Chvalkovice v Čechách a KARSIT HOLDING, s.r.o. Jaroměř. I v tomto mikroregionu se promítají do zaměstnanosti důsledky celosvětového útlumu výroby. Občas v tomto regionu dosáhla již nezaměstnanost vyšších hodnot než na Broumovsku (10,0 %).

Ohrožené mikroregiony v okrese Rychnov n. Kněžnou:

a) Týnišťsko

Tato oblast je převážně průmyslová. Na rozdíl od minulých let, kdy tento mikroregion překročil hranici okresního průměru míry nezaměstnanosti jenom opravdu výjimečně, byl v roce 2008 nad touto hodnotou sedm měsíců a také celý rok 2009 (8,7 %). Ve 4. čtvrtletí roku 1998 se dostal jeden z rozhodujících zaměstnavatelů tohoto mikroregionu - společnost Moning Elitex a.s. Týniště n. Orlicí, do konkurzu. V průběhu roku 2003 po různých změnách zde vznikl také Elitex slévárna s.r.o., který převzal většinu bývalých zaměstnanců a přes velké potíže a výraznějšímu snížení počtu zaměstnanců však výroba pokračuje. Jiný větší zaměstnavatelé v tomto mikroregionu nepůsobí.

b) Kosteletsko

Jedná se o průmyslovou oblast. Od prosince roku 2004 byl tento mikroregion neustále, i když mírně, nad průměrem okresu (8,3%). Pozitivní vliv na situaci v zaměstnanosti mikroregionu má hlavně firma Federal Mogul Friction Products a.s., Kostelec nad Orlicí, kde však od minulého roku nastal také pokles zaměstnanců, i tak je tento zaměstnavatel s téměř 650 zaměstnanci čtvrtým největším v okrese. Již z minulých let zde přetrvává problém nezaměstnanosti žen, který je způsoben zřejmě tím, že zde je soustředěn spíše průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o pracovní příležitosti v závodech SAINT GOBAIN ORSIL s.r.o. Častolovice (koncem roku přejmenován na SAINT GOBAIN ISOVER s.r.o.), ROJEK a.s., Kostelec nad Orlicí.

c) Vamberecko

Tato oblast je výrazně průmyslová. Mírou nezaměstnanosti se tato oblast řadila od srpna 1997 na předposlední místo hned za trvale nejproblémovější oblast Rokytnicka. V prvních sedmi měsících roku 2002 klesla sice míra nezaměstnanosti pod průměr okresu, ale od srpna 2002 se drží neustále nad tímto průměrem a jako jediný mikroregion byl nad tímto průměrem i celý rok 2009 a také celý rok 2009 (9,6 %). Také zde v největší míře ovlivňuje zaměstnanost průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o ESAB s.r.o. Vamberk, který je v tomto mikroregionu největším zaměstnavatelem, VASPO Vamberk, s.r.o., LANA Vamberk, s.r.o., Řetězy s.r.o. Vamberk a firma PEWAG s.r.o. Firma GAPA spol. s r.o. podniká v hostinské činnosti a ve svých provozovnách na území celého okresu zaměstnává přes 200 zaměstnanců.

d) Rokytnicko

Jedná se o převážně zemědělskou oblast, která je trvale nejproblémovějším mikroregionem okresu. Představuje pohraniční část Orlických hor, sousedící s Polskou republikou. V roce 2000 tu ale nastalo zlepšení v míře nezaměstnanosti a v roce 2001 se dokonce v měsíci květnu dostala pod okresní průměr. V 1. polovině roku 2002 se míra nezaměstnanosti sice ještě snižovala, ale postupným nárůstem nezaměstnanosti v okrese stoupala míra nezaměstnanosti i v tomto mikroregionu až na 11,25 % k 31.12.2002. V roce 2008 se sice dostal pod tento průměr v měsíci červenci, ale od tohoto měsíce se opět drží nad touto hranicí (8,5 %). Podstatnými faktory, které negativně ovlivňují nezaměstnanost v této lokalitě jsou omezené pracovní příležitosti a stále špatná možnost dojíždění za zaměstnáním. Tato situace přetrvává z dřívějších let i přesto, že přímo v Rokytnici v Orlických horách došlo v posledních letech k rozvoji podnikatelských aktivit. Příznivě nezaměstnanost ovlivňuje především firma FrostFood, a.s., výrobce mražených polotovarů, bývalá Guseppe a.s., která ale v minulém roce změnila majitele a nastal i zde pokles zaměstnanců. Nemalou měrou se na příznivém vývoji podílí rovněž Městský úřad Rokytnice v Orlických horách a ostatní obecní úřady, které vytváří místa také na veřejně prospěšných pracích.

a) Žacléřsko

Tento region patří již řadu let k velmi problémovým oblastem okresu Trutnov. Hlavním důvodem obtížné hospodářské situace je především útlum hornictví na začátku devadesátých let minulého století a dále útlum textilního průmyslu rovněž v devadesátých letech. V současné době v regionu působí jeden větší zaměstnavatel – KERAMTECH, s.r.o., Žacléř. Tento zaměstnavatel v závěru roku 2008 ohlásil hromadné propouštění, které se dotklo přibližně 60 zaměstnanců. Nyní je ve firmě zaměstnáno 107 zaměstnanců a v následujícím období zde nepředpokládají podstatné změny v zaměstnanosti. Dalším ovlivňujícím faktorem je poloha regionu v okrajové části okresu na severu v podhůří Krkonoš. Není zde vyhovující dopravní spojení s vnitrozemím ani se sousedním Polskem. To má za následek, že se zde nedaří rozvinout ve větší míře podnikatelské aktivity, které by sem přivedly ekonomicky aktivní obyvatelstvo. V menším měřítku se zde v poslední době daří rozvinout malé podnikatelské subjekty působící v oblasti turistického a sportovního využití vzhledem k tomu, že se Žacléř stal lyžařským centrem na východě Krkonoš a v letním období východiskem pro turistické výlety. Míra nezaměstnanosti 13,8 %.

b) Radvanicko

Rovněž tento mikroregion je poznamenán útlumem hornictví a textilního průmyslu. I zde platí, že region má nevýhodnou polohu pro rozvoj podnikatelských aktivit – rozprostírá se v okrajové části okresu v podhůří Jestsčebích hor. Obyvatelé regionu jsou nuceni za prací dojíždět do vnitrozemí okresu nebo i do sousedního okresu. Limitujícím faktorem pro dojíždění však je

mnohdy nevhodnost dopravního spojení z hlediska času nebo neexistence přímého spojení. Míra nezaměstnanosti 10,7%.

c) Dvorsko

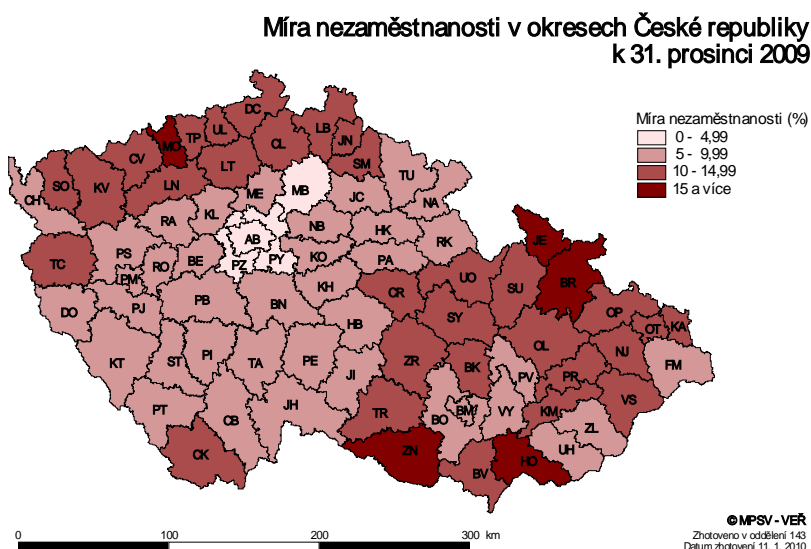
Mikroregion Dvorsko narozdíl od předchozích dvou regionů není horská oblast. V minulosti se zde dařilo zemědělské činnosti, která přetrvává i v současnosti. Rovněž zde došlo k útlumu textilního průmyslu. Situace je o to horší, že v tomto mikroregionu v minulých letech byla koncentrována velká část zaměstnavatelů zabývajících se textilní výrobou. Z těch největších je potřeba zmínit TIBA, a.s., Dvůr Králové nad Labem, JUTA, a.s., Dvůr Králové nad Labem, DIETFURT, s.r.o., Dvůr Králové nad Labem, Tessitura Monti Cekia, s.r.o., Borovnička. V současné době TIBA, a.s. a DIETFURT, s.r.o. již ukončili svou činnost, firma Tessitura Monti Cekia ohlásila v roce 2009 hromadné propouštění – došlo ke snížení stavu zaměstnanců ze 132 na 98. V současné době se ještě uvažuje o snížení stavu na 87 zaměstnanců. V poslední době se i v tomto regionu daří rozvíjet služby související s turistickými a sportovními aktivitami. Jsou zde hojně navštěvované lokality – ZOO Dvůr Králové, a.s., zámek Kuks, Zvičina a další.

Míra nezaměstnanosti 10,1 %.

Metodická poznámka:

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

III.6 Míra nezaměstnanosti k 31.12.2009 rozčleněná na okresy



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, kteří jsou zaměstnáni na trhu práce v kraji jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince, Mongole, Moldávie.

Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnaní s pracovním povolením	5 515	3 214
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	487	578
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	6 114	5 238

K 31.12.2009 bylo v kraji platných 3 214 pracovních povolení pro cizince. Meziročně došlo ke snížení o 2 301 tj. o 42 %, a to u všech okresů .

Občanů EU bylo zaměstnáno 5 238. K snížení došlo například v okrese Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracovalo opakovaně v okrese Hradec Králové (pokles o 902 povolení), dále pak v Trutnově a Náchodě, nejnižší počet v okrese Jičín. Celkově bylo registrováno v kraji 9 030 cizích státních příslušníků, což bylo o 3 086 méně oproti loňskému roku.

Vzhledem k tíživé situaci na trhu práce řešily úřady práce méně žádostí a rovněž vydaly méně pracovních povolení než v minulých letech. Rovněž omezily u většiny zaměstnavatelů délku pracovního povolení.

Počet cizinců vykonávajících činnost významně ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společníci obchodní společnosti, kteří vykonávají práci pro družstvo nebo obchodní společnost.

Se zaměstnáváním cizinců souvisí i některé problémy. Především se jedná o nelegální zaměstnávání cizinců na stavbách, ale i jako agenturní pracovníci v průmyslu, kdy zaměstnavatelé i agentury „vysílají“ své zaměstnance na práci mimo okres. Vysílání cizinci mají povolení pro zaměstnavatele mimo okres s místem výkonu v jiném okrese nebo nemají povolení žádné. Při kontrolách provedených úřadem práce (ve spolupráci s Celním úřadem, cizineckou policií) se tyto případy začaly vyskytovat častěji.

IV. 1 EURES – Evropské služby zaměstnanosti

V roce 2009 byla pracovní mobilita na evropském trhu práce silně poznamenána dopady hospodářské krize. Byl zaznamenán nárůst zájmu o práci v zahraničí ze strany osob, které ztratily zaměstnání na domácím trhu práce, zároveň však výrazně poklesla nabídka volných pracovních míst v členských zemích EU/ EHP a Švýcarsku. Byl také zaznamenán zvýšený počet dotazů, týkajících se ukončení práce v evropských zemích. V největší míře se v této souvislosti jednalo o pomoc klientům s žádostmi o tzv. E-formuláře (E301, E104), o podávání informací ve věci daňového přiznání v zahraničí a dávek v nezaměstnanosti. Je stále zaznamenáván větší zájem o práci v zahraničí, bohužel se jedná i o klienty bez znalosti cizího jazyka, odborného vzdělání či praxe.

EURES poradce se zúčastnil v průběhu roku různých akcí, např. pravidelného setkání národních koordinátorů v Bruselu, zastupoval EURES ČR na 3. Polsko-českém přeshraničním informačním a náborovém dni v Zabkovicích. V dubnu 2009 se v Praze uskutečnil mezinárodní veletrh pracovních příležitostí JOBDAYS 2009, na němž se EURES již druhým rokem organizačně podílel, EURES poradce pro HK kraj byl zodpovědný zejména za koordinaci zahraničních EURES poradců, kteří byli na veletrh pozváni. Dále zajišťoval také aktualizaci EURES portálu a prezentoval možnosti využití služeb EURES na přednáškách pro veřejnost pořádaných Eurocentrem Hradec Králové.

V září a listopadu 2009 proběhly tradiční Informační dny v polském příhraničí, pro zájemce o práci v ČR. V průběhu října, v rámci Evropských dnů mobility, proběhly ve spolupráci s Eurocentrem HK v okresech HK kraje přednášky pro školy a ostatní zájemce o možnostech studia a práce v zahraničí. Přednášek se zúčastnilo přes 300 studentů a zájemců z veřejnosti. V říjnu a listopadu 2009 EURES HK spolupracoval na pořádání Informačních dnů v Praze, kde byli pozváni i zahraniční EURES poradci. V říjnu 2009 se EURES poradce zúčastnil mezinárodní burzy práce v Irsku, a v prosinci 2009 burzy práce v polské Wroclawi.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V.1 Komentář k jednotlivým nástrojům APZ

Stejně jako v minulých letech i v roce 2009 využívaly úřady práce při zaměstnávání uchazečů o zaměstnání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Úřady práce mají vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ v Normativní instrukci č. 2/2009 – „Realizace APZ v roce 2009“, která byla později nahrazena normativní instrukcí číslo 13/2009.

Nejvíce využívanými nástroji v roce 2009 byla rekvalifikace, veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa. Při realizaci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byly využívány jak finanční prostředky ze státního rozpočtu, tak i finanční prostředky ESF

Rekvalifikace byly využívány v případech, kdy uchazeči o zaměstnání měli příslib zaměstnání a nesplňovali kvalifikační požadavky budoucích zaměstnavatelů. Nástroj veřejně prospěšné práce byl velmi využíván především ze strany obcí na pokrytí požadavků na úklid veřejných prostranství, údržbu veřejné zeleně a ostatní údržbářské práce ve prospěch obcí. Příspěvek na společensky účelné pracovní místo – vyhrazené byl zaměstnavateli vyplacen na základě dohody ve smyslu zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Při přijetí uchazeče o zaměstnání úřad práce tímto příspěvkem pomohl zaměstnavateli zmírnit náklady spojené s nástupem nového zaměstnance. Samozřejmě byl v roce 2009 poskytován příspěvek na společensky účelná pracovní místa osobám, které se rozhodly pro samostatnou výdělečnou činnost. Prioritou v rámci aktivní politiky zaměstnanosti byla práce se všemi rizikovými skupinami uchazečů o zaměstnání, které byly uvedeny v normativní instrukci 13/2009.

V rámci APZ se nejvíce osvědčila SUPM – vyhrazená. V této kategorii se nejlépe pracuje s rizikovými uchazeči o zaměstnání. Dohoda je uzavírána na zaměstnání konkrétního uchazeče. Žádost je pro zaměstnavatele jednoduchá (nezpracovává podnikatelský záměr a nemusí dokládat faktury). Neopomenutelný je i relativně nízký finanční náklad na jedno vyhrazené místo. Je zde velmi reálný předpoklad, že i po skončení poskytování příspěvku uchazeč v zaměstnání setrvá. V této kategorii však vznikají největší finanční závazky při přechodu do dalších let.

Úřady práce provádí individuální jednání se zaměstnavateli o případném umístění uchazečů z rizikových skupin. Zveřejňují informace v denním tisku.

V.2 Rekvalifikace

Profesní zaměření rekvalifikačních programů vycházelo z požadavků a potřeb trhu práce a předpokladu budoucího využití získaných znalostí a dovedností absolventů rekvalifikačních aktivit. Dalším kritériem byla stávající možnost pracovního uplatnění uchazečů či zájemců o zaměstnání.

Nejvíce byly zastoupeny rekvalifikace na obsluhu PC a obsluhu PC včetně zkoušek ECDL, dále na pracovníky v sociálních službách, řidičské a profesní průkazy, základy podnikání a svařování. V poněkud menší míře pak účetnictví, stavební práce, operátor call centra a obsluha a programování CNC strojů.

Zaměstnanecké rekvalifikace realizované v roce 2009 se nejčastěji týkaly řidičských průkazů, obsluhy vysokozdvíhových vozíků a strojnických průkazů.

V roce 2009 probíhala poradenská činnost, kterou poskytovaly Informační a poradenské střediska, v několika formách – skupinové programy Job club, skupinové poradenství jednorázové pro nové uchazeče o zaměstnání, individuální poradenství s využitím poradenského nástroje (zájmový dotazník AIST nebo vytvoření osobního profilu v modulu ISTP včetně doporučení profesního zařazení a aktivního vyhledávání volného pracovního místa – inverzní matching). Dále byla poskytována poradenská pomoc těm, kteří hledají možnosti dalšího vzdělávání, a to formou dálkového či kombinovaného studia při zaměstnání nebo rekvalifikace.

IPS se organizačně podílela na poradenské psychologické činnosti, která rovněž probíhala dvojím způsobem: individuální psychologické poradenství, jehož cílem je většinou pomoc v řešení svízelné osobní situace, doporučení vhodné rekvalifikace, zjištění vhodnosti zaměstnání apod. Druhou formou práce psychologů jsou podpůrné skupiny, kde se schází stabilní, vytypovaná skupina rizikových klientů s cílem změnit osobní postoje, navázat sociální kontakty, porozumět příčinám i důsledkům situace, v níž se při dlouhodobé evidenci na ÚP nacházejí. Jedná se ale o poměrně dlouhodobou a náročnou aktivitu.

Všechny zmíněné aktivity se týkaly výhradně dospělých osob, které byly v evidenci úřadu práce nebo se ucházely o zaměstnání.

Kromě toho poskytovala IPS poradenskou pomoc žákům základních a středních škol, pedagogickým pracovníkům – výchovným poradcům, rodičům a všem, kteří se rozhodují pro studium a volbu budoucího, zpravidla prvního povolání. I pro tuto kategorii zájemců jsou připravována jak individuální, tak i skupinové poradenství.

Formy poradenské činnosti:

Job club – interní i externí
Individuální poradenství (dospělí)
Individuální poradenství k dalšímu vzdělávání (dospělí)
Individuální psychologické poradenství
Skupinové psychologické poradenství
Skupinové poradenství jednorázové pro nově evidované

V.3 Evropský sociální fond

V programovacím období 2007-2013 bude implementace prostředků ESF realizována formou individuálních projektů. Jedná se o národní individuální projekty (NIP), které zpracovává ZS a na jejichž realizaci se úřady práce budou podílet, a regionální individuální projekty (RIP), které budou úřady práce samy vytvářet a realizovat.

Národní individuální projekty (NIP) jsou připravovány MPSV. Příjemcem finančních prostředků je sekce 4 MPSV, odbor implementace programů ESF, oddělení realizace projektů. Zároveň jsou realizovány prostřednictvím ÚP podobně jako nástroje APZ.

V letošním roce získal úřad práce pro realizaci těchto projektů 5,3 mil. Kč na rekvalifikace, dále 8,3 mil. Kč na veřejně prospěšné práce a 7,6 mil. Kč na společensky účelná pracovní místa. V r. 2009 bylo z celkové částky vyplaceno 13,2 mil. Kč. Finance jsou využívány projektově, tj. nespotřebované prostředky budou použity v následujícím roce.

Formu NIP má i projekt „Vzdělávejte se!“. Tento projekt je určen zaměstnavatelům, kteří se v souvislosti s probíhající hospodářskou recesí nachází v obtížné ekonomické situaci.

První fáze tohoto projektu proběhla od 23.3.2009 do 30.6.2009. Prostředky byly čerpány z OP RLZ. Celkem bylo schváleno 111 žádostí ve výši 9 649 335,- Kč, proplaceno 8 953 426,- Kč.. Bylo proškoleny 1392 osob v 98 vzdělávacích aktivitách. Druhá fáze probíhá od 21.7.2009 do 30.7.2010. Prostředky jsou čerpány z OP LZ. K 31.12.2009 bylo schváleno 128 žádostí ve výši 8 334 630,- Kč. Proškoleny bylo zatím 1010 osob. Tento projekt pokračuje i v roce 2010.

Ve druhém pololetí roku 2009 byly již zpracovány celkem tři regionální individuální projekty (RIP) a tím byla alokovaná částka (132 277,8 tis. Kč) téměř vyčerpána.

Pro realizaci projektu „Program aktivizace“ s celkovými náklady 31 536 tis. Kč, který je určen pro osoby se zdravotním omezením, byl na základě veřejné zakázky na služby dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách vybrán dodavatel. Smlouva o realizaci byla uzavřena dne 25.

9. 2009 a v měsíci říjnu 2009 dodavatel zahájil realizaci prvních aktivit projektu. Při příležitosti zahájení projektu byla uspořádána slavnostní konference, na kterou byli pozváni také zástupci organizací, kteří s lidmi se zdravotním postižením pracují nebo jsou s nimi v kontaktu a mohli by být budoucími zaměstnavateli absolventů projektu. Publicita projektu probíhala také formou inzerce v tisku, šířením letáčků i osobní konzultací s možnými klienty projektu. Koncem roku 2009 bylo do projektu zapojeno celkem 80 klientů z celého Královéhradeckého kraje.

Projekt „Z teorie do praxe“ byl schválen k realizaci dne 23. 10. 2009 s celkovými náklady 42 637,9 tis. Kč. Je určen pro cílovou skupinu absolventů a osob po mateřské/rodičovské dovolené a řeší uplatnění na trhu práce pro osoby s nedostatečnou nebo chybějící praxí. Po schválení projektu byla zahájena přípravná fáze. Proběhlo výběrové řízení a byla vybrána právnická firma. Ve spolupráci s touto firmou byly zahájeny práce na zadávací dokumentaci na veřejnou zakázku na dodavatele služeb. Pro šíření informací o projektu byly vyrobeny a distribuovány letáčky s informacemi o projektu. Realizační tým byl doplněn o spolupracovníky pro jednotlivé úřady práce v Královéhradeckém kraji.

Projekt „Dobrá příležitost“ byl v září 2009 odevzdán k hodnocení poskytovateli podpory. Cílovou skupinou projektu jsou lidé, kteří v důsledku hospodářské recese přišli o doposud stabilní zaměstnání. Celkové náklady tohoto projektu jsou plánovány na 57 850 tis. Kč. Na konci roku 2009 byl projekt v procesu hodnocení.

V roce 2009 byly realizovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Národní individuální projekty Veřejně prospěšné práce, Společensky účelná pracovní místa a Rekvalifikace a poradenství, kde je možno dohody ještě uzavírat do 31.10.2010. Příspěvky na společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce a rekvalifikace byly poskytovány v souladu s interními kritérii úřadů práce pro poskytování příspěvků.

Realizace projektu zaměřeného na společensky účelná pracovní místa umožnila uchazečům z evidence úřadu práce získat většinou zaměstnání na dobu neurčitou, a to v kvalifikovanějších profesích. Jednalo se zejména o zaměstnání v oblasti služeb (prodavač/ka, servírka, pracovník v sociálních službách, referent info centra apod.). V rámci projektu zaměřeného na veřejně prospěšné práce byla převážně obsazována pracovní místa dělník při čištění obce (města), případně různé druhy pomocných prací. U tohoto projektu jsou pracovní místa vytvářena na dobu určitou (max. 12 měsíců).

Realizace rekvalifikací napomáhala zvýšení zaměstnatelnosti prostřednictvím získávání nové kvalifikace, nebo zvyšováním, rozšiřováním či prohlubováním dosavadní kvalifikace.

Zapojení osob obtížněji umístitelných na trhu práce do projektů napomohlo k omezení růstu dlouhodobé nezaměstnanosti u těchto skupin uchazečů a tím i ke zlepšení jejich sociálního a společenského postavení.

Na počátku realizace projektů ESF byly problémy především v oblasti technické podpory, takže některé dohody byly uzavřeny později, než bylo požadováno. Počátkem každého roku se úřady práce potýkají s problémem financování (není nastaven rozpočet); z toho důvodu pak musejí být dohody uzavírány později (posun nástupu uchazečů) nebo z národních zdrojů.

V průběhu let, ve kterých jsou realizovány projekty ESF, se jak žadatelé o příspěvky tak i úřady práce částečně vyrovnaly s administrativní náročností, která tyto projekty provází. Stále ale přetrvávají nesrovnalosti, s kterými se úřady práce potýkají, např. způsob vrácení poskytnutých prostředků za předcházející rok .

Tabulka V/1 - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31.12.2009

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2009	OP LZZ 2009
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	157	548
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	98	
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání – SVČ se ZP ¹⁾	5	
místa v rámci VPP	271	661
místa pro občany se ZP v chráněných dílnách a pracovištích (vytvoření)	58	
celkem	589	1 209

1) údaj sledován od 1.1.2004

V.4 Opatření související s hospodářskou krizí

Od března 2009 se rozběhl nový projekt „Vzdělávejte se!“. Jedná se o pilotní ověření nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, který je určen pro zaměstnavatele, kteří nemohou kvůli zhoršené ekonomické situaci přidělovat svým zaměstnancům práci v obvyklém rozsahu (§ 209 zákoníku práce) a chtějí tuto dobu využít pro vzdělávání svých pracovníků. Nástroj umožňuje úhradu nákladů za obecné vzdělávání, refundaci mezd a případně i doprovodných opatření. Ze strany zaměstnavatelů byl o zapojení a získání příspěvku velký zájem.

K 30.6.2009 byla ukončena první fáze projektu „Vzdělávejte se“. Od července 2009 pokračuje 2. fáze projektu „Vzdělávejte se“. Projekt stále pokračuje, jeho trvání bylo prodlouženo až do 31. 12. 2010. Tento projekt je velkou pomocí zaměstnavatelům a pozitivně v roce 2009 ovlivňoval udržení zaměstnanosti a částečné řešení nepříznivé ekonomické situace firem.

Další významné aktivity byly poradenské činnosti. Poradenská činnost ve sledovaném období byla zaměřena zejména na oblasti:

- poradenství k volbě povolání, včetně počítačové diagnostiky COMDI
- poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace
- individuální poradenství
- úvodní informační schůzky pro nově evidované uchazeče
- informační schůzky k Individuálnímu akčnímu plánu

Nabídka poradenských činností klientům úřadů práce byla přizpůsobena jejich potřebám vzhledem k současné situaci na trhu práce. Z toho důvodu byly navýšeny kapacity individuálního poradenství, které je velmi potřebné. Ve velkém počtu byly tedy zastoupeny aktivity krátkodobého charakteru, které byly realizovány v rámci povinně uzavíraných Individuálních akčních plánů pro uchazeče, kteří jsou v evidenci déle jak 5 měsíců.

Pokračovaly aktivity zabezpečované vlastními silami jako jsou střeční informativní schůzky, které jsou pořádány nejen pro evidované klienty, ale také pro širokou veřejnost. V rámci aktivit IPS probíhalo poradenství v oblasti volby povolání a poradenství pro mladistvé a absolventy škol. Volba povolání byla zaměřena na žáky, kteří končí povinnou školní docházku a na budoucí absolventy středních škol a učilišť. Ti buď navštívili ÚP nebo je navštívila poradkyně v jejich škole.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.

Vývoj zaměstnanosti je sledován zejména prostřednictvím kontaktů se zaměstnavateli. Na základě získaných údajů a dalších ukazatelů o předpokládaném výhledu vývoje ekonomické situace neočekáváme výrazný pohyb v počtu zaměstnanců u významných zaměstnavatelů. I při předpokládaném oživení průmyslové výroby a s ním spojeném zvýšení poptávky po pracovních silách se projeví nejdříve ve druhém pololetí roku 2010.

Mírné zlepšení situace očekáváme v důsledku zahájení sezónních prací v turistickém ruchu, zemědělství a stavebnictví. Reálný je také předpoklad, že z evidence uchazečů o zaměstnání odejde určitá skupina osob, která v závěru roku přerušila své podnikání.

Pozitivní dopad též očekáváme od maximálního využití všech forem aktivní politiky zaměstnanosti.

Vzhledem k tomu, že část průmyslových firem regionu je zaměřena na automobilový průmysl, je prognóza vývoje trhu práce v našem případě do značné míry determinována vývojem situace tohoto průmyslové odvětví. Důvodem je provázanost s evropskou a celosvětovou ekonomikou a s tím související exportní možnosti výrobců.

V průběhu dalšího období je očekáván nárůst počtu VPM, a to především z důvodu sezónních prací v zemědělství, stavebnictví a SVČ, měly by vznikat místa v cestovním ruchu. Napomoci by mohly i finanční prostředky z Evropského sociálního fondu v rámci OP LZZ na období 2007 – 2013.

VI.2 Varianta možného vývoje nezaměstnanosti

Nezaměstnanost se zvýší během roku, do poloviny roku se zřejmě ustálí na hodnotách **9 %**. Do konce roku pak na hodnotě **9,4 %**. V následujícím roce se neočekává výraznější zlepšení situace.

VII. DOPORUČENÍ

Trh práce kraje má v současné době více jak 25 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná, bude jen záležet na oživení ekonomiky, zda nedojde ke zvýšení daní a tím k zatížení zaměstnavatelů.

Je omezován příliv cizích státních příslušníků na trh práce kraje a lze očekávat další pokles u této skupiny pracovníků.

V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dál otázky spojené s dopravní obslužností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, měla by být i nadále zaměřena na problémové skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.