

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení služebního místa v souladu s § 178 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě ve znění pozdějších předpisů

Odborný pracovník insolvence v Odboru kontrolně právním, Oddělení právním, Krajské pobočky ÚP ČR v Hradci Králové

Pracoviště (místo výkonu práce):

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Hradci Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové

Hlavní náplň činnosti:

Zajišťování agendy ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

- Zajišťujete uspokojování mzdových nároků nevyplacených zaměstnavatelem (při přijímání žádosti spolupracujete v případě potřeby s kontaktními pracovišti), spolupracujete s Oddělením exekucí a poskytujete mu informace a podklady od klientů vztahující se k exekucím nebo o poskytovaných dávkách.
- Zpracováváte rozhodnutí ve věci přiznání mzdových nároků včetně s tím související administrativy a korespondence.
- Přijímáte a dále zpracováváte všechny místně příslušné vyhlášky o zahájení insolvenčního řízení a ostatních soudních rozhodnutí vydané příslušným krajským soudem ve věcech insolvenčního řízení.
- Podílíte se na vymáhání pohledávek vzniklých v oblasti zaměstnanosti a insolvence ve smyslu zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zejména jejich evidenci, sledování a uplatňování v příslušných řízeních včetně zastupování před soudy na základě písemného pověření, poskytujete součinnost soudům a dalším orgánům v probíhajících řízeních, podílíte se na zpracování příslušných dokumentů o splátkách dle typu pohledávky a podkladů pro upuštění od vymáhání pohledávek, podílíte se na právních úkonech k předání pohledávek celnímu úřadu.
- Další úkoly v rámci Vašeho služebního zařazení plníte dle pokynů přímých nadřízených.
- Ve své činnosti se řídíte organizačním a pracovním řádem služebního úřadu, obecně závaznými právními předpisy, vnitřními řídícími akty a služebními předpisy, plníte další obecné úkoly z nich vyplývající a řádně hospodaříte se svěřenými prostředky.
- Zúčastňujete se školení o bezpečnosti práce a požární ochraně organizovaných služebním úřadem.

Kvalifikační a další požadavky:

- minimálně vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- občanská bezúhonnost
- velmi dobrá uživatelská znalost práce s PC (MS Office (WORD), Outlook, Internet), výhodou ŘP – B

- znalost správního práva, právních předpisů o zaměstnanosti, orientace v pracovněprávních předpisech, mzdových předpisech, insolvenčním řízení, smluvních vztazích, v oblasti vymáhání pohledávek, nepojistných dávek
- schopnost rychlého zapracování
- výborné komunikační dovednosti – schopnost jednat s klienty
- samostatnost, pečlivost a důslednost
- znalosti, popř. praxe v oblasti státní správy výhodou

Pracovní podmínky:

- služba na tomto služebním místě bude vykonávána **v pracovním poměru na dobu určitou** po dobu dočasně nepřítomného zaměstnance (dlouhodobá pracovní neschopnost, mateřská a rodičovská dovolená), předpoklad do 7/2028, se zkušební dobou 6 měsíců
- služební místo je zařazeno podle Přílohy č. 1 k zákonu o státní službě do **10. platové třídy**, plat v souladu s platovými předpisy, možnost přiznání osobního příplatku v závislosti na odváděné práci
- pružná pracovní doba – plný úvazek, 5 týdnů dovolené, 5 dnů indispozičního volna, 1 den na vyřízení osobních záležitostí, stravenkový paušál, příspěvek na produkty na stáří 270 Kč měsíčně
- předpokládaný nástup do pracovního poměru od 1.6.2025 (možno i dříve) nebo dle dohody

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete prosím elektronicky **motivační dopis, doplněný o strukturovaný životopis a doklad o dosaženém vzdělání, nejpozději do 9.5.2025** včetně, na e-mailovou adresu: libuse.micakova@uradprace.cz a v kopii na nadezda.sinova@uradprace.cz

nebo písemně na adresu:

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Hradci Králové
Odbor kontrolně právní
Wonkova 1142
500 02 Hradec Králové

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků.

Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.