

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2026/9713-20000402/2

Poskytnutí informací týkajících se schvalování rekvalifikací hrazených Úřadem práce ČR

Žádost:

ze dne 21. 1. 2026

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatelka žádá o poskytnutí informací týkajících se schvalování rekvalifikací hrazených Úřadem práce ČR, a to:

1. Aktuálně platné metodické pokyny, interní směrnice, instrukce nebo jiná interní pravidla (závazná či nezávazná), která upravují:
 - kritéria pro schvalování žádostí o rekvalifikaci,
 - priority rekvalifikačních oborů a oblastí,
 - cílové skupiny uchazečů o zaměstnání,
 - důvody pro schválení či neschválení žádosti o rekvalifikaci.
2. Informaci, zda došlo v období posledních 6 měsíců ke změně výše uvedených kritérií, metodik nebo postupů, a pokud ano:
 - od jakého data jsou tyto změny účinné,
 - v jakém rozsahu ke změnám došlo.
3. Informaci, zda Úřad práce ČR uplatňuje rozdílná kritéria pro schvalování rekvalifikací:
 - mezi jednotlivými krajskými pobočkami,
 - podle typu rekvalifikačního kurzu (např. IT a digitální dovednosti, administrativa, technické obory apod.),
 - podle dosaženého vzdělání či předchozí praxe uchazeče.
4. Statistické údaje v agregované podobě za poslední 3 měsíce:
 - počet podaných žádostí o rekvalifikaci,
 - počet schválených a neschválených žádostí,
 - rozdělení podle hlavních typů rekvalifikačních kurzů.
5. Informaci, zda existuje oficiální či interní seznam preferovaných rekvalifikačních oborů, případně seznam oborů, u nichž je schválení žádosti o rekvalifikaci výrazně omezeno nebo vyloučeno.
6. Informaci, zda v souvislosti s rozpočtovým provizoriem existuje k datu podání této žádosti jakékoli interní rozhodnutí, metodický pokyn nebo časové omezení, které stanoví:
 - dobu, po kterou nebudou schvalovány nové rekvalifikace hrazené Úřadem práce ČR,
 - podmínky, za nichž bude možné schvalování rekvalifikací po skončení rozpočtového provizoria obnovit,

- případně informaci, zda se po skončení rozpočtového provizoria počítá s návratem ke standardnímu režimu schvalování rekvalifikací.

V žádosti žadatelka uvádí, že žádá o poskytnutí informací, které existují ke dni podání této žádosti, a jejichž poskytnutí nevyžaduje vytváření nových informací.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Na základě podkladů poskytnutých Oddělením zaměstnanosti, do jehož věcné působnosti spadá předmětná problematika, k Vaší žádosti sdělujeme:

Rekvalifikací se v této odpovědi rozumí rekvalifikace ve smyslu § 108 až 110 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

K bodu 1

V příloze zasíláme:

- úplné znění INSTRUKCE NÁMĚSTKYNĚ PRO ŘÍZENÍ SEKCE ZAMĚSTNANOSTI č. 9/2022 – Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky, ve znění Dodatku č. 2 účinného od 1. 9. 2023,
- směrnici generálního ředitele č. 3/2022 – Postup při zajišťování rekvalifikací uchazečům o zaměstnání, zájemcům o zaměstnání a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců, účinnou od 11. 11. 2022.

K bodu 2

V období posledních 6 měsíců nedošlo ke změně výše uvedených interních předpisů.

K bodu 3

Všechny krajské pobočky Úřadu práce ČR posuzují všechny žádosti o rekvalifikace podle výše uvedených interních předpisů. Rekvalifikace jsou poskytovány klientům v souladu se současnými i budoucími potřebami trhu práce a s uplatněním principu umožnit těmto cílovým skupinám zlepšit své postavení na trhu práce při respektování jejich individuálních potřeb, zdravotního stavu, schopností a možností pro úspěšné absolvování vhodné rekvalifikace. Při posuzování konkrétní žádosti je proto přihlíženo k situaci na trhu práce v dané lokalitě i k dosaženému vzdělání či předchozí praxi zájemce o rekvalifikaci. To může vést k rozdílným výsledkům při posuzování žádostí o stejnou rekvalifikaci.

K bodu 4

Požadované statistické informace za listopad 2025 až leden 2026 zasíláme v tabulce v příloze. Upozorňujeme, že schvalování rekvalifikací v roce 2026 je významně ovlivněno hospodařením v režimu tzv. rozpočtového provizoria (viz níže).

K bodu 5

Není vydán žádný seznam oborů, u nichž je schválení žádosti o rekvalifikaci omezeno nebo vyloučeno. Není vydán ani seznam preferovaných rekvalifikačních oborů.

K bodu 6

V prosinci 2025 zveřejnil Úřad práce ČR na svých internetových stránkách v aktualitách [Oznámení o rozpočtovém provizoriu na začátku roku 2026 | ÚP](#). Informuje zde, že na začátku roku 2026 bude stát hospodařit v režimu tzv. rozpočtového provizoria, a to z důvodu dosud neschváleného státního rozpočtu. Rozpočtové provizorium se dočasně projeví zejména v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti. V této souvislosti je dočasně omezeno schvalování nových rekvalifikačních kurzů, uzavírání dohod a dalších smluvních vztahů.

Informace o dopadech rozpočtového provizoria na rekvalifikace je zveřejněna také na stránce [Jsem v kurzu | MPSV](#), kde jsou nabízeny rekvalifikační kurzy.

Tento stav potrvá do dne, kdy začne platit zákon o státním rozpočtu na rok 2026. Po skončení rozpočtového provizoria se počítá s návratem ke standardnímu režimu schvalování rekvalifikací.

3 přílohy