



Spis. zn.: ABF-6449/2023

Č. j.: 485558/25/A

V Praze dne 14. srpna 2025

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka pro hlavní město Prahu (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ve spojení s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

podle ustanovení § 5 písm. c) a § 30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. d) zákona

vyřazuje z evidence uchazečů o zaměstnání

pana: Josef Mejtský

datum narození: 9. března 1978

bytem: Sluneční náměstí 2580/13, Stodůlky, 158 00 Praha 58

ode dne: 27. března 2025

z důvodu maření součinnosti s úřadem práce.

Odůvodnění

Dne 22. listopadu 2023 jste požádal o zprostředkování zaměstnání. Na základě této žádosti jste byl dne 22. listopadu 2023 zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání. Byl jste poučen o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle § 30 odst. 2 písm. f) zákona úřad práce vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s úřadem práce.

Za maření součinnosti s úřadem práce se podle § 31 písm. d) zákona považuje, pokud uchazeč o zaměstnání neplní povinnosti stanovené v § 21 zákona.

Mezi tyto povinnosti uchazeče o zaměstnání, kterému bylo vydáno potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, patří povinnost dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, [§ 5 písm. g)].

Dne 13. prosince 2023 jste úřadu práce oznámil Vaši dočasnou neschopnost plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci ode dne 6. prosince 2023. Uvedenou skutečnost jste doložil Potvrzením o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu ode dne 6. prosince 2023, vystaveným dne 6. prosince 2023 Fakultní nemocnicí v Motole, V Úvalu 84, Motol, 150 06 Praha 5. V potvrzení bylo uvedeno, že se v době Vaší dočasné neschopnosti budete zdržovat na adrese Sluneční náměstí 2580/13, Praha 13. Vycházky Vám nebyly povoleny.

Dne 27. března 2025 v 12:40 hod prováděli pracovníci úřadu práce kontrolu dodržování režimu dočasné neschopnosti na adrese uvedené jako místo Vašeho pobytu v době dočasné neschopnosti, tj. Sluneční náměstí 2580/13, Praha 13. Na místě zjistili, že na adrese, která je uvedena v dočasné pracovní neschopnosti je Úřad městské části Prahy 13. Pracovníci úřadu práce Vás kontaktovali telefonicky, kdy jste jim oznámil, že se na dané adrese nezdržujete. Žádnou jinou adresu jste nesdělil. Tím jste potvrdil skutečnost, že se nezdržujete v místě pobytu uvedeném na potvrzení o dočasné neschopnosti z důvodu nemoci. Záznam o kontrole režimu dočasné neschopnosti Vám byl odeslán prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Byl jste poučen, že se k záznamu o kontrole můžete písemně nebo osobně vyjádřit do protokolu v úředních hodinách na kontaktním pracovišti Úřadu práce, a to do 5 pracovních dnů ode dne doručení tohoto záznamu. Tohoto práva jste ve stanovené lhůtě nevyužil.

Tím, že jste se nezdržoval v době dočasné neschopnosti z důvodu nemoci na adrese uvedené v potvrzení o Vaší dočasné neschopnosti, jste neumožnil pracovníkům úřadu práce provedení kontroly dodržování režimu dočasné



ZA0 000 000 049 554 677

neschopnosti z důvodu nemoci. Musel jste si být vědom důsledků svého jednání, neboť o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání jste byl prokazatelně poučen písemným poučením v den podání žádosti o zprostředkování zaměstnání, ale také písemným Dodatkem k základnímu poučení uchazeče o zaměstnání platným ode dne 1.10.2017, který jste převzal a stvrdil svým podpisem. Neuvedl jste ani nedoložil žádný vážný důvod, dle § 5, písm. c), zákona v platném znění, který by nesplnění povinnosti uchazeče o zaměstnání mohl omluvit.

Z výše uvedených důvodů bylo Vaše jednání posouzeno jako maření součinnosti s úřadem práce a rozhodnuto o Vašem vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne tohoto vyřazení (§ 30 odst. 4 písm. b) zákona).

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Odvolání se podává u Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky pro hlavní město Prahu, Kontaktního pracoviště Praha 5, Radlická 2000/3, Smíchov, 150 00 Praha 5. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá podle § 143 zákona odkladný účinek.

Bc. Kamila Salemová
vedoucí oddělení zaměstnanosti

Doručuje se:

- Josef Mejtský, Sluneční náměstí 2580/13, Stodůlky, 158 00 Praha 58