



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

Zpráva o situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025



Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	9
III. Nezaměstnanost	20
IV. Zahraniční zaměstnanost	32
V. Aktivní politika zaměstnanosti	41
VI. Cíle APZ pro rok 2025	71
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2025	74
VIII. Přílohy	83
Seznam použitých zkratk	101



I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast. Dochází však k postupnému poklesu tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský a také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci roku 2019. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání. Tato příznivá hospodářská situace byla narušena v následujícím roce celosvětovou pandemií. Někteří zaměstnavatelé, zejména z oblasti gastronomie, cestovního ruchu nebo služeb museli výrazně omezit a v některých případech dokonce i ukončit svoji činnost. Část uchazečů, kteří přišli do evidence ÚP z uvedených oblastí, se již k původní profesi nevrátila a přešla do jiných odvětví. Na konci roku 2020 tak nezaměstnanost v našem kraji překročila hranici 45 tisíc UoZ. S přispěním

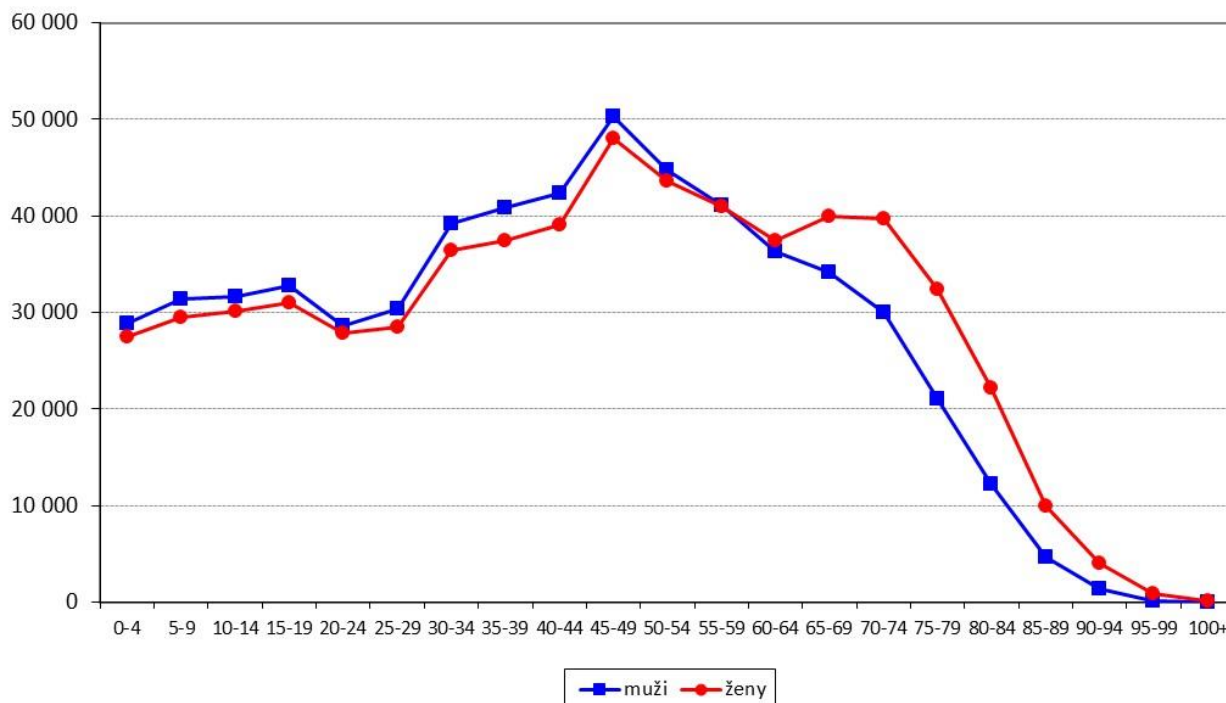


programů vládní pomoci došlo ale poté k jejímu postupnému snížení. Bez této podpory bychom však evidovali daleko větší počet uchazečů o zaměstnání. V následujícím roce pandemie a přijatá protiepidemická opatření již výrazně trh práce neovlivňovala. Na další hospodářský vývoj však začal působit válečný konflikt na Ukrajině a s tím související energetická krize. I vliv drahých energií a dalších globálních rizik na naše hospodářství vedl k postupnému navyšování evidovaných uchazečů.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, téměř 11,0 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2023 nepatrně snížil a k 31. prosinci 2023 zde žilo celkem 1 189 204 trvale bydlících obyvatel, což je o 470 méně než o rok dříve. Tento pokles souvisí s nízkým počtem narozených dětí. Z dlouhodobého hlediska je obecně vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 32 327, tj. o 15,3 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,1 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 43,5 roku. Klesl jak počet mladých lidí do 14 let, tak i počet obyvatel v produktivním věku. 179 058 obyvatel věkové kategorie do 14 let představovalo pokles o 3 325 (-1,8 %) osob.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2023

Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2021		stav k 31.12.2022		stav k 31.12.2023	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 177 989	599 268	1 189 674	606 980	1 189 204	606 797
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	180 618	88 027	182 383	88 762	179 058	87 117
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	751 965	366 216	758 072	371 016	757 202	370 533
průměrný věk obyvatel	43,3	44,9	43,3	44,9	43,5	45,1

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií. Řada zavedených obchodních značek a relativně



vysoká exportovatelnost mnohých strojírenských výrobků. Hlavními tahouny růstu přidané hodnoty a exportu jsou automobilový průmysl a IT obory.

- ♦ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
- ♦ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách, technologických parcích, vznik výzkumných a inovativních inkubátorů a moderních průmyslových provozů.
- ♦ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ♦ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ♦ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ♦ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí. Vstupem do Schengenského prostoru 21. prosince 2007 byly ukončeny hraniční kontroly na hranicích se sousedními státy.
- ♦ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ♦ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ♦ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ♦ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol, dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání.
- ♦ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ♦ Značný potenciál technické odbornosti.
- ♦ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ♦ Existence Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. je přispívat ke sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.



4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ Již jen doznívající zastaralá struktura ekonomiky a stále poměrně špatná pověst regionu pohledem zvenčí spojená s historickým vývojem, symbolem těžby, hutnictví a těžkého průmyslu, která již v dnešní době ale neodpovídá současné situaci.
- ♦ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ♦ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okres Karviná) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ♦ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ♦ Morální i fyzická zastaralost a nedostatečná rozvinutost části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ♦ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídce osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ♦ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ♦ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ♦ Pokračování odchodu kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, z našeho kraje a chybějící řešení této dlouhodobé tendence.
- ♦ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným počtem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin, které mají výraznou kumulaci hendikepů.
- ♦ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého obtížného zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ♦ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).
- ♦ Nízká míra investic ve srovnání s potřebou strukturálních změn regionu. Urgentně zatraktivnit a lépe využít regionální letiště pro mezinárodní provoz.
- ♦ V posledním desetiletí se životní úroveň v MSK přiblížila průměru EU jen nepatrně.
- ♦ Nedostatečnost rozvoje malého a středního podnikání, malý přirozený podnikatelský duch v regionu. Nízká podnikavost je do značné míry dána historickým vývojem regionu, silnou zaměstnaneckou tradicí pracovat ve velkých podnicích těžkého průmyslu.



- ♦ Poměrně časté úvahy významných zaměstnavatelů o přestěhování mimo region nebo o výrazném omezení výroby.
- ♦ Vlivem stárnutí obyvatelstva a vylidňováním ubývá pracovní síla, která není nahrazována v dostatečné míře automatizací a robotizací.



II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

I přes nepatrné oživení česká ekonomika čelila v minulém roce celé řadě problémů. Vedle válečného konfliktu na Ukrajině, ovlivňujícího náš hospodářský růst, se domácnosti sice již nemusely potýkat s tak vysokou inflací jako v minulém období, přesto je nově nastavená cenová hladina životních potřeb pro obyvatelstvo poměrně neúměrně vysoká. Ekonomický růst v roce 2024 se opíral o vysokou spotřebu domácností, protože míra jejich úspor ještě z období pandemie zůstává v historickém srovnání stále na vysoké úrovni. Na trhu práce se nadále projevuje nerovnováha související s nedostatkem pracovníků mnoha oborů. Omezené personální kapacity nadále brzdí růst produkce. Zaměstnanost se však navzdory celkově slabé hospodářské dynamice výrazně neměnila. Nedostatek zaměstnanců byl patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představoval významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce a s ním souvisejícímu tlaku na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky patrně přispívá také příliv uprchlíků z Ukrajiny, přestože jejich kvalifikační struktura někdy neodpovídá poptávce. Díky stále vysoké poptávce firem po pracovní síle a charakteru volných míst, z nichž většina je s nízkými požadavky na kvalifikaci, nemají ukrajinští uprchlíci výraznější problémy s uplatněním na českém trhu práce. Snadnějšímu zaměstnávání cizinců mají napomáhat i legislativní změny v této oblasti. Podle některých názorů úspěšná integrace uprchlíků a plné využití jejich lidského kapitálu může v nadcházejících letech významně podpořit ekonomický růst. Hlad po pracovních silách vedl k tomu, že se firmy snažily udržet své zaměstnance, ale i přes celkový nepatrný hospodářský růst v minulém roce začínají dopadat na klíčová odvětví českého průmyslu problémy hlavně z Německa, kde se situace na světových trzích poměrně velmi negativně projevuje na jejich ekonomice. Naše dlouhodobá provázanost se sousedním Německem proto nutí některé naše zaměstnavatele na to patřičně reagovat a proto již v minulém roce se rozhodli snižovat své stavy zaměstnanců. Pro velké množství globálních problémů zůstává však další vývoj v oblasti zaměstnanosti s otazníkem.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Za celý rok 2024 MF ČR odhaduje, že hrubý domácí produkt pravděpodobně stoupl o 1,1 %. Klíčovou roli hrála přitom především spotřeba domácností a rovněž saldo zahraničního obchodu.
- Inflace v závěru roku zrychlila u průmyslových, zemědělských výrobců i cen stavebních prací. Podle MF ČR činila v roce 2024 průměrná míra inflace 2,4 %. Inflační tlaky tak byly loni výrazně nižší než v předchozích dvou letech. Předpokládá se, že ČNB bude postupně dále snižovat úrokové sazby.



- Státní rozpočet dosáhl na konci roku 2024 podle MF ČR schodku 271,4 mld. Kč, po očištění vlivu prostředků z EU a dalších finančních mechanismů byl pak ještě o 16 mld. Kč vyšší. Zvýšení daně z nemovitých věcí přineslo do veřejných rozpočtů odhadem 10 mld. Kč.
- Ve skladbě peněžitých sociálních dávek měly rozhodující podíl penzijní dávky, jejichž valorizace znamenala navýšení výdajů na důchody o 3,6 %. Více však rostla podpora v nezaměstnanosti, nemocenská, příspěvek na péči či platby za státní pojištěnce. Objem vyplacených prostředků dále navyšovaly humanitární dávky uprchlíkům z Ukrajiny i mimořádná okamžitá pomoc občanům postiženým zářijovými povodněmi. To vedlo k nárůstu výdajů na sociální dávky o 4,6 %.

2 Zaměstnanost u firem Moravskoslezského kraje

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Protože výsledky dotazníkového šetření zaměstnanosti za rok 2024, které provádí ÚP ČR každoročně, ještě nejsou k dispozici a nemáme v tuto chvíli bližší údaje o monitorovaných firmách podle CZ-NACE a další informace o počtu zaměstnanců a zaměstnavatelů u firem se stavem 26 a více osob, uvádíme proto jen statistická data zaměstnanosti za minulý rok z dostupných podkladů ČSÚ a ČSSZ.

Tabulka II/1 - Zaměstnavatelé v MSK ke konci roku 2024 s počty zaměstnanců 2 000 a více

kategorie	největší zaměstnavatelé
5 000 až 9 999 zaměstnanců	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.
4 000 až 4 999 zaměstnanců	Fakultní nemocnice Ostrava
3 000 až 3 999 zaměstnanců	DHL Solutions k. s. H R U Š K A, spol. s. r. o. Statutární město Ostrava
2 500 až 2 999 zaměstnanců	Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava Brose CZ spol. s r. o. Hyundai Motor Manufacturing Czech s. r. o. Liberty Ostrava a. s.*
2 000 až 2 499 zaměstnanců	OKD, a. s. Dopravní podnik Ostrava a. s. PO LIGHTING CZECH s. r. o. Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace

Zdroj: ČSÚ - Registr ekonomických subjektů, ČSSZ; zaměstnavatelé vedeni podle sídla

* - 29.11.2024 u Krajského soudu v Ostravě podán návrh na konkurz



3. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/2 - Počet OSVČ

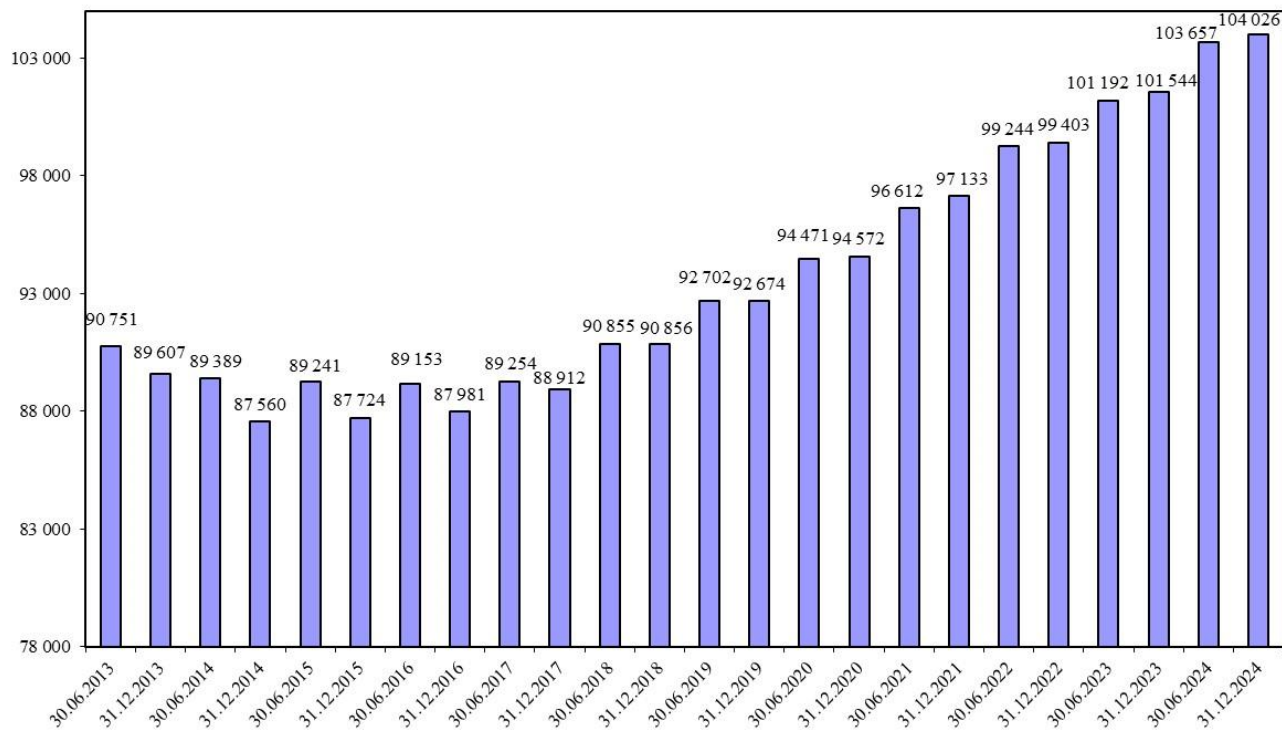
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2024 - 12/2023	
	31.12.2023	31.12.2024	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	101 544	104 026	+2 482	+2,4
z toho - hlavní	59 292	60 208	+916	+1,5
- vedlejší	42 252	43 818	+1 566	+3,7
OSVČ - pojištěnci	66 925	67 973	+1 048	+1,6

K 31.12.2024 ČSSZ registrovala v MSK celkem 104 026 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost, přičemž ke konci minulého roku byl zaznamenán nejvyšší počet OSVČ. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění na trhu práce řešit zahájením výkonu SVČ.

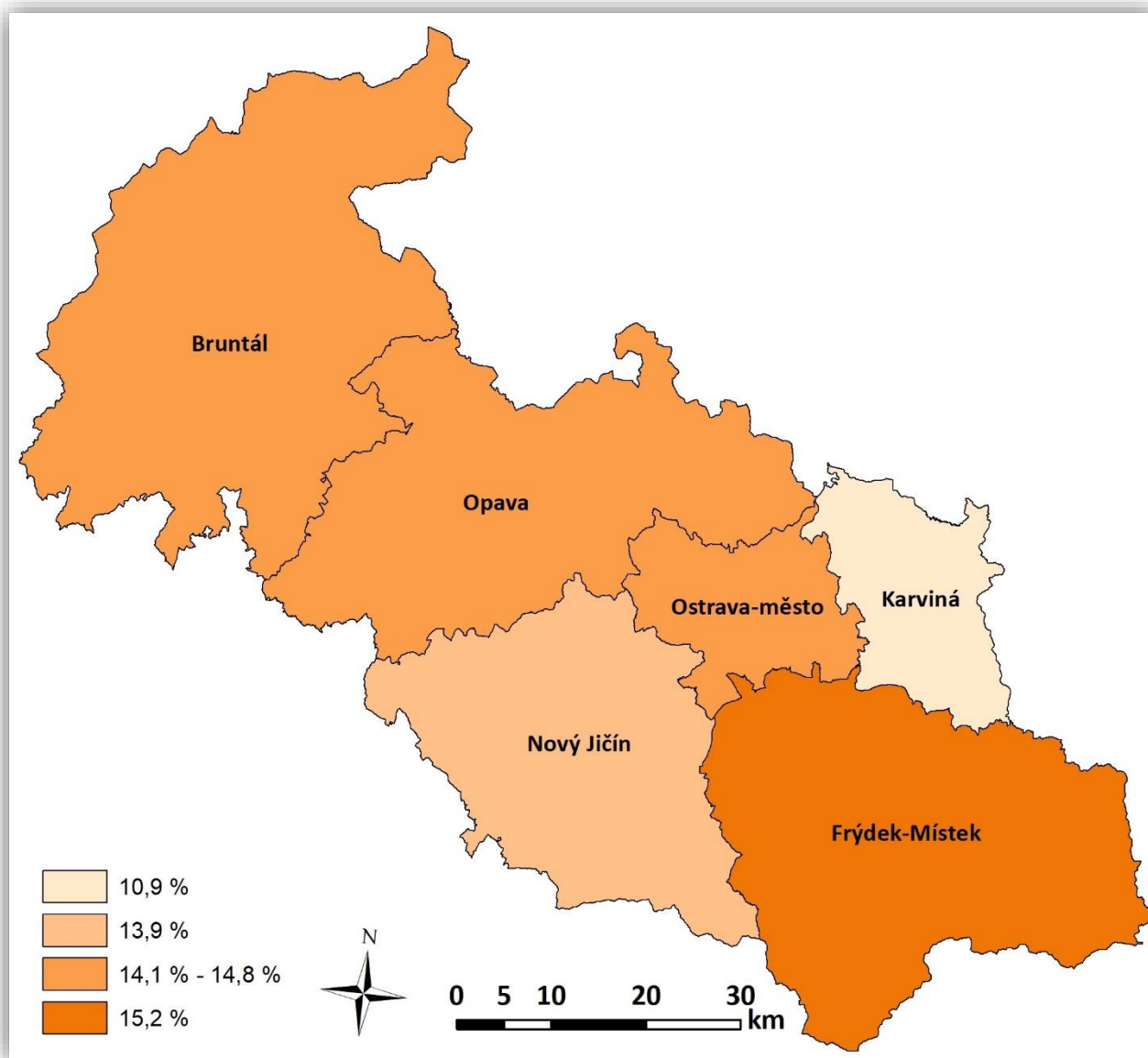
Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 60 208 (57,9 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 43 818 (42,1 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2024 v MSK meziročně přibýlo o 1 048.



Graf II/1 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2013



Mapa II/1 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2024



4. Volná pracovní místa

Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji v minulém roce pohybovala zhruba na stejné úrovni jako v roce 2023. Po mírném poklesu z kraje roku počet volných pracovních míst nepatrně stoupl až do října, kdy byla překročena hranice 13 tisíc a v závěru roku opět došlo k jejich poklesu. Nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v říjnu

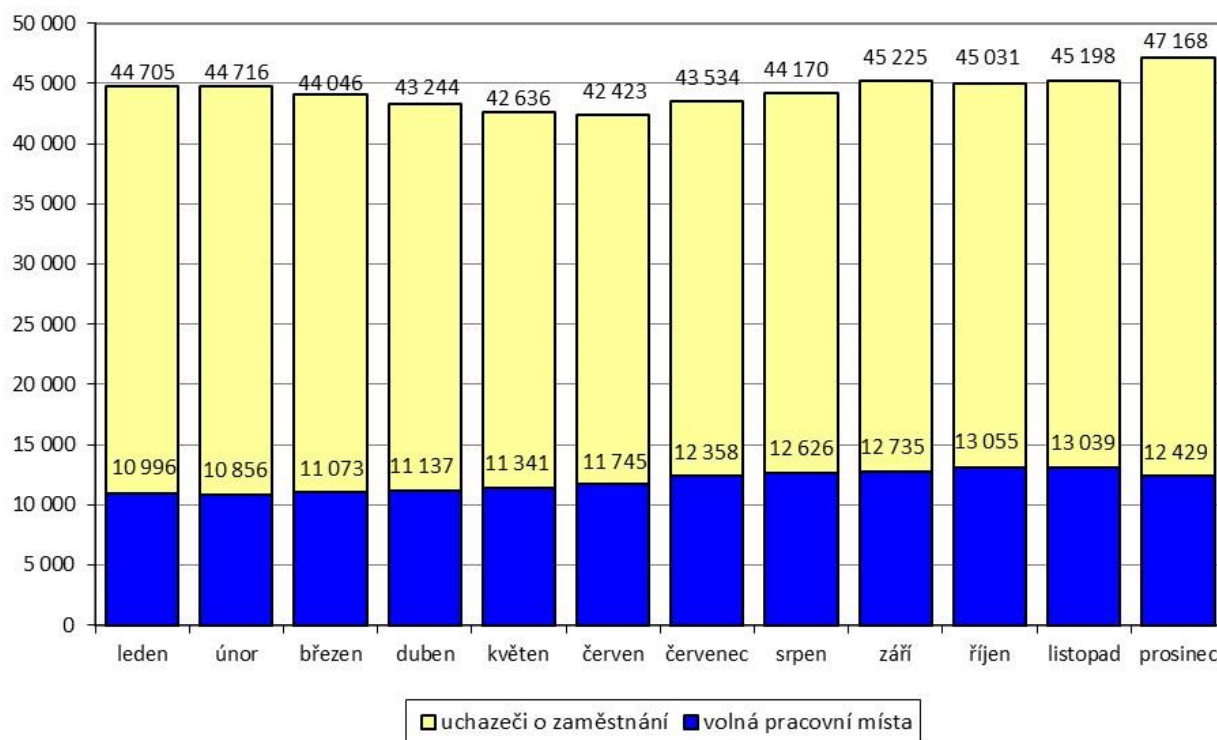


(13 055), naopak nejmenší stav byl v únoru, kdy bylo evidováno pouze 10 856 volných pracovních míst.

K 31.12.2024 evidovala KrP v Ostravě o 1 073 (+9,4 %) volných pracovních míst více než v závěru roku 2023. Z prosincového stavu minulého roku bylo 43 VPM s povolením k zaměstnání cizince a 1 514 se zaměstnaneckou kartou cizince. Malý počet VPM s povolením k zaměstnávání cizince souvisí s dočasnou ochranou občanů Ukrajiny podle ustanovení § 98a ZoZ a jejich pracovní uplatnění je řešeno především přes zaměstnanecké karty. Všechny okresy MSK (s výjimkou okresu Karviná) zaznamenaly v minulém roce absolutní meziroční nárůst počtu VPM, nejvíce okresy Nový Jičín (+417), Opava (+304), Frýdek-Místek (+252) a Bruntál (+185). Jedině v okrese Karviná došlo ke snížení počtu VPM (-140) a podílový pokles zde činil (-10,3 %). Největší podílový nárůst byl v minulém roce v okresech Opava (+35,2 %) a Bruntál (+34,8 %). Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně zvýšil o 0,8 procentního bodu na 5,0 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, stoupl na 11 949, což je ve srovnání s rokem 2023 o 148 (+1,3 %) více.

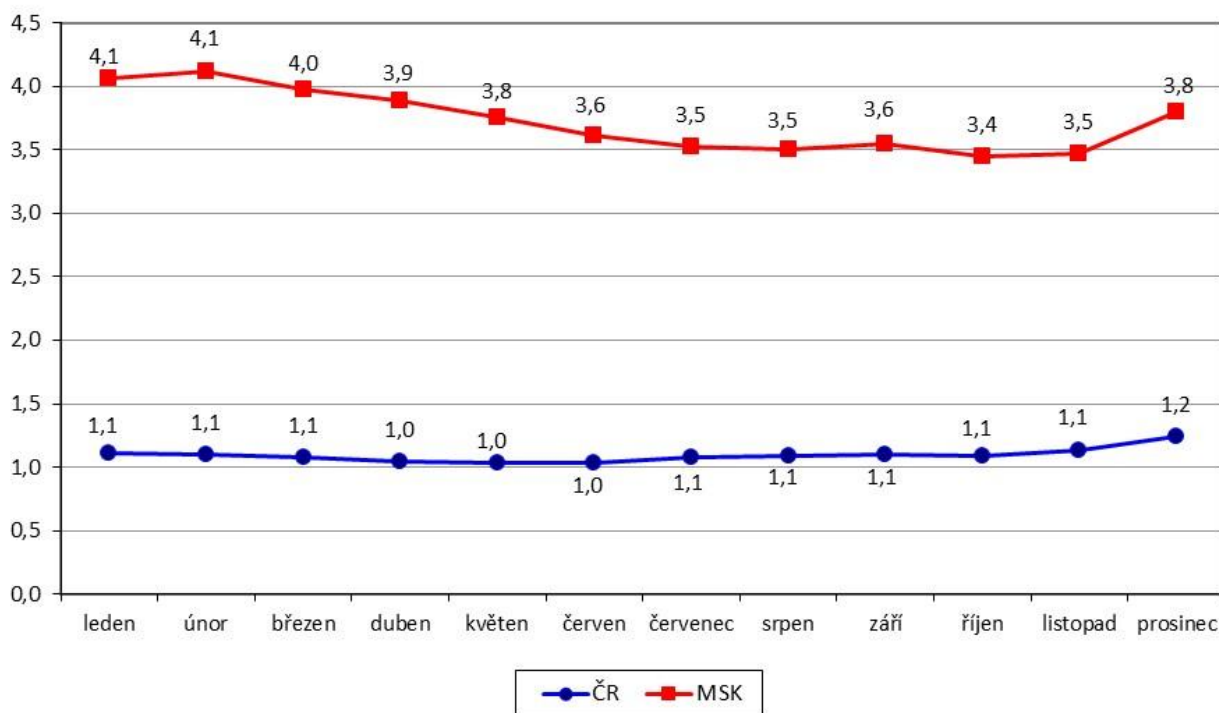
Graf II/2 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2024



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během prvních dvou měsíců roku 2024 zvýšil, poté až do října většinou klesal, aby v posledních dvou měsících minulého roku opět stoupl na konečnou hodnotu 3,8. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo dosaženo v říjnu, nejvyšší v únoru. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily tři ze šesti okresů MSK, a to na prvním, čtvrtém a desátém místě. Jednalo se o karvinský okres (11,4), bruntálský (6,6) a opavský (3,9); dále osmnáctý a třicátý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Ostrava (3,1) a Frýdek-Místek (2,5). Pro porovnání, na konci roku 2023 byly v první desítce rovněž tři okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná, druhý Bruntál a pátá Opava. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,7), který se umístil na 44. místě.



Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2024



Tabulka II/3 - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2023			31.12.2024		
	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM
bez vzdělání	1 810	391	4,6	1 854	764	2,4
základní vzdělání	12 907	6 068	2,1	13 547	6 481	2,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 883	3 293	5,1	18 212	3 330	5,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	7 439	942	7,9	8 858	1 126	7,9
střední všeobecné	1 110	224	5,0	1 251	305	4,1
vysokoškolské	2 763	438	6,3	3 446	423	8,1
celkem	42 912	11 356	3,8	47 168	12 429	3,8

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob s vysokoškolským vzděláním.



4.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/4 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2023			31.12.2024		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídící pracovníci	110	74	0,7	138	92	0,7
2. Specialisté	605	414	3,6	679	462	3,7
3. Techničtí a odborní pracovníci	796	518	4,6	863	576	4,6
4. Úředníci	236	94	0,8	345	194	1,6
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 672	1 021	9,0	1 993	1 288	10,4
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	75	27	0,2	97	41	0,3
7. Řemeslníci a opraváři	4 009	2 758	24,3	3 597	2 485	20,0
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 256	1 629	14,3	2 544	1 572	12,6
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 597	865	7,6	2 173	1 125	9,1
celkem	11 356	7 400	65,2	12 429	7 835	63,0

V závěru roku 2024 bylo v MSK evidováno celkem 7 835 DE VPM, tj. 63,0 % z celkového stavu VPM. Absolutní nárůst dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenaly v uplynulém roce všechny okresy MSK s výjimkou frýdeckomísteckého (-165) a ostravského (-109). Největší absolutní navýšení DE VPM jsme registrovali u okresů Nový Jičín (+438) a Opava (+251). Největší podílový nárůst počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce bylo dosažen v opavském okrese, a to o 51,8 % a v okrese Nový Jičín (+28,4 %).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2024 nejvíce DE VPM do 7. třídy (2 485 míst - nejvíce z nich pro zedníky, svářeče, nástrojaře, seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, opraváře motorových vozidel, instalatéry a zámečníky, lakýrníky a natěrače), do 8. třídy (1 572 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, řidiče



nákladních automobilů, obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky a obsluhu zařízení na zpracování kovů), do 5. třídy (1 288 míst - nejvíce pro kuchaře, kosmetiky, číšníky a servírky, prodavače a pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur) a do 9. třídy (1 125 míst - nejvíce z nich pro uklízeče, dělníky v oblasti výstavby budov a pomocné pracovníky ve výrobě). Spolu s navýšením VPM od prosince 2023 jsme v absolutním vyjádření zaznamenali největší nárůst DE VPM ve třídě 5 - Pracovníci ve službách a prodeji (+267) a ve třídě 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (+260). Největší absolutní úbytek byl naopak ve třídě 7 - Řemeslníci a opraváři (-273).

Tabulka II/5 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2023			31.12.2024		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	6 459	4 295	37,8	7 245	4 457	35,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	3 293	2 029	17,9	3 330	2 122	17,1
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	942	641	5,6	1 126	720	5,8
střední všeobecné (gymnázia)	224	124	1,1	305	190	1,5
vysokoškolské	438	311	2,7	423	346	2,8
celkem	11 356	7 400	65,2	12 429	7 835	63,0

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 4 457, tj. 56,9 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.



Mezi dlouhodobě evidovaná VPM se dostávají často i místa se souhlasem s nabízením cizincům na zaměstnanecké karty - jde o typ povolení k pobytu, na základě kterého mohou cizinci z třetích zemí pracovat na území ČR. VPM s „příznakem“ na cizince na zaměstnanecké karty jsou vedeny v evidenci volných pracovních míst až do doby, než zaměstnavatel splní svou informační povinnost vůči ÚP a nahlásí nástup cizince/zaměstnance do pracovního poměru. V případě, že není u pracovní nabídky podaná žádost cizince o zaměstnaneckou/modrou kartu, volné místo expiruje po 6 měsících od data oznámení.



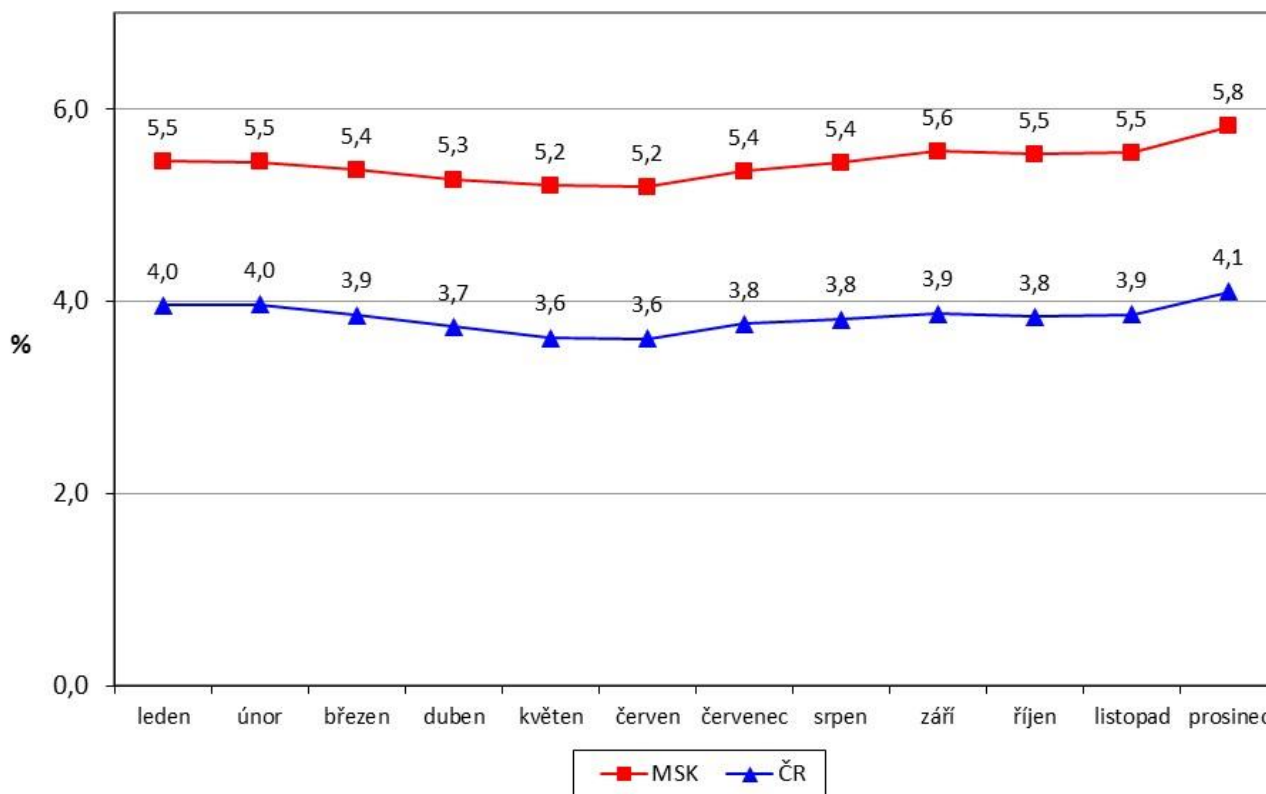
III. NEZAMĚSTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Po tradičním navýšení počátkem roku 2024 se stavy počtu uchazečů o zaměstnání dále během prvního půlroku postupně snižovaly. Během druhé části roku stav začal narůstat, od září překročil 45 tisíc a ke konci roku stoupl o dalších 2 tisíce uchazečů o zaměstnání. Trh práce a počet uchazečů o zaměstnání byl do určité míry ovlivňován ozbrojeným konfliktem na Ukrajině, drahými energiemi a dalšími globálními riziky, ať už vojenskými nebo ekonomickými. Nemalou roli v navýšení počtu UoZ sehrála i největší ostravská hutní společnost Liberty. 29. listopadu 2024 rozhodli věřitelé u Krajského soudu v Ostravě, že firma Liberty Ostrava půjde do konkurzu. Tato situace ohrožuje zároveň i řadu dodavatelských firem, které byly s ostravskou hutí obchodně propojené.

K 31.12.2024 bylo v MSK evidováno celkem 47 168 UoZ, což je meziročně o 4 256 (+9,9 %) více a zároveň je to nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání od března 2021. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2024 měla KrP v Ostravě v evidenci stále o více než desetinu méně. V meziročním srovnání stoupl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v ostravském (+1 660), novojičínském (+705), frýdeckomísteckém (+639) a opavském (+621). Největší procentuální nárůst nezaměstnaných jsme zaznamenali v okresech Nový Jičín (+20,0 %), Opava (+16,0 %), Ostrava (+13,4 %) a Frýdek-Místek (+12,3 %).

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2024

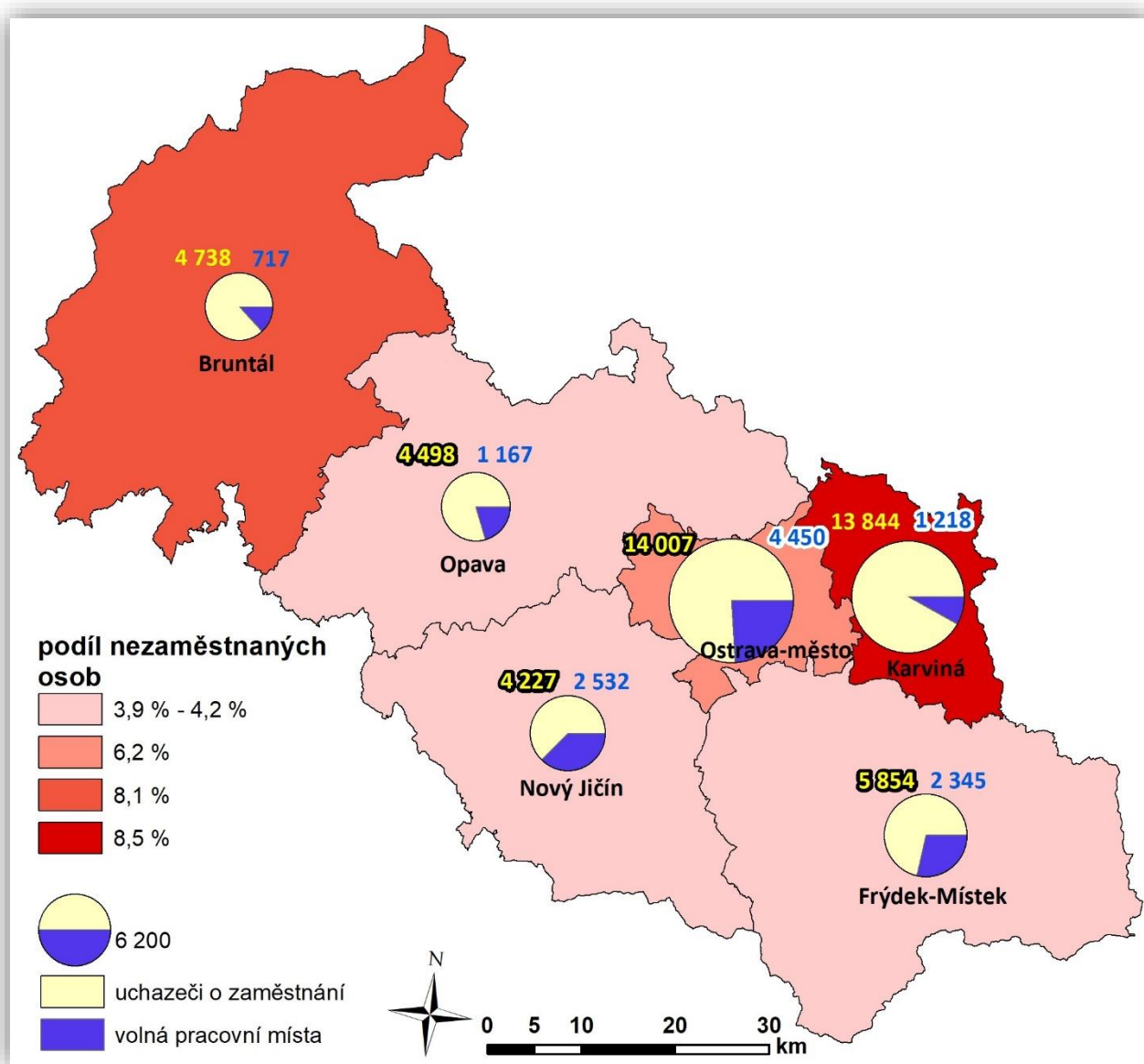


Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2024 činil 5,8 %, což je o 0,6 procentního bodu více než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,5 až 1,7 procentního bodu výše.

Složitou situaci na trhu práce našeho strukturálně postiženého kraje dokladuje to, že v pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Bruntál a Ostrava pohybovaly vždy alespoň do jedenáctého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 30. až 51. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, která byla od června do října na 2. místě a po zbytek roku vždy na 1. místě. Na konci roku 2024 zde byl vykázán podíl nezaměstnaných osob 8,5 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Bruntál, který první dva měsíce roku figuroval na 2. místě, v březnu a od října do prosince na 3. místě a po zbytek roku byl čtvrtý, což souvisí s výrazným vlivem sezónních prací v tomto okrese. Postavení okresu Ostrava se proti roku 2023 téměř nezměnilo. Nejhorší byl v srpnu a listopadu, a to šestý, jinak byl po zbytek roku na 7. až 11. místě. Všechny tyto tři okresy převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK (s výjimkou okresu Nový Jičín) v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku, přičemž Karviná a Ostrava byly po celé sledované období na třetím nebo čtvrtém místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha. Okres Nový Jičín se pohyboval mezi 21. až 27. místem.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2024





Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek a Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem a významným podílem sezónních příležitostí, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. V ostravském a karvinském okrese na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově deset let i více. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými vhodnými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřízpůsobených a s kumulací hendikepů.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2024-12/2023	
	12/2023	12/2024	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	42 912	47 168	+4 256	+9,9
z toho dosažitelní	39 642	44 090	+4 448	+11,2
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	10 912	12 268	+1 356	+12,4
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	9 741	10 909	+1 168	+12,0
volná pracovní místa	11 356	12 429	+1 073	+9,4
uchazeči připadající na 1 VPM	3,8	3,8	+0,0	0,0
podíl nezaměstnaných osob v %	5,2	5,8		

Počet evidovaných uchazečů během první poloviny roku postupně mírně klesal, v druhé polovině minulého roku naopak pomalu stoupal. Celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2024 (47 168) byl cca o 400 vyšší, než jsme očekávali na počátku roku 2024 v případě horší varianty prognózy.

Meziroční nárůsty nezaměstnaných způsobily, že loňský měsíční průměrný počet 44 341 UoZ je meziročně o 3 444 (+8,4 %) osob vyšší.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2024 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem



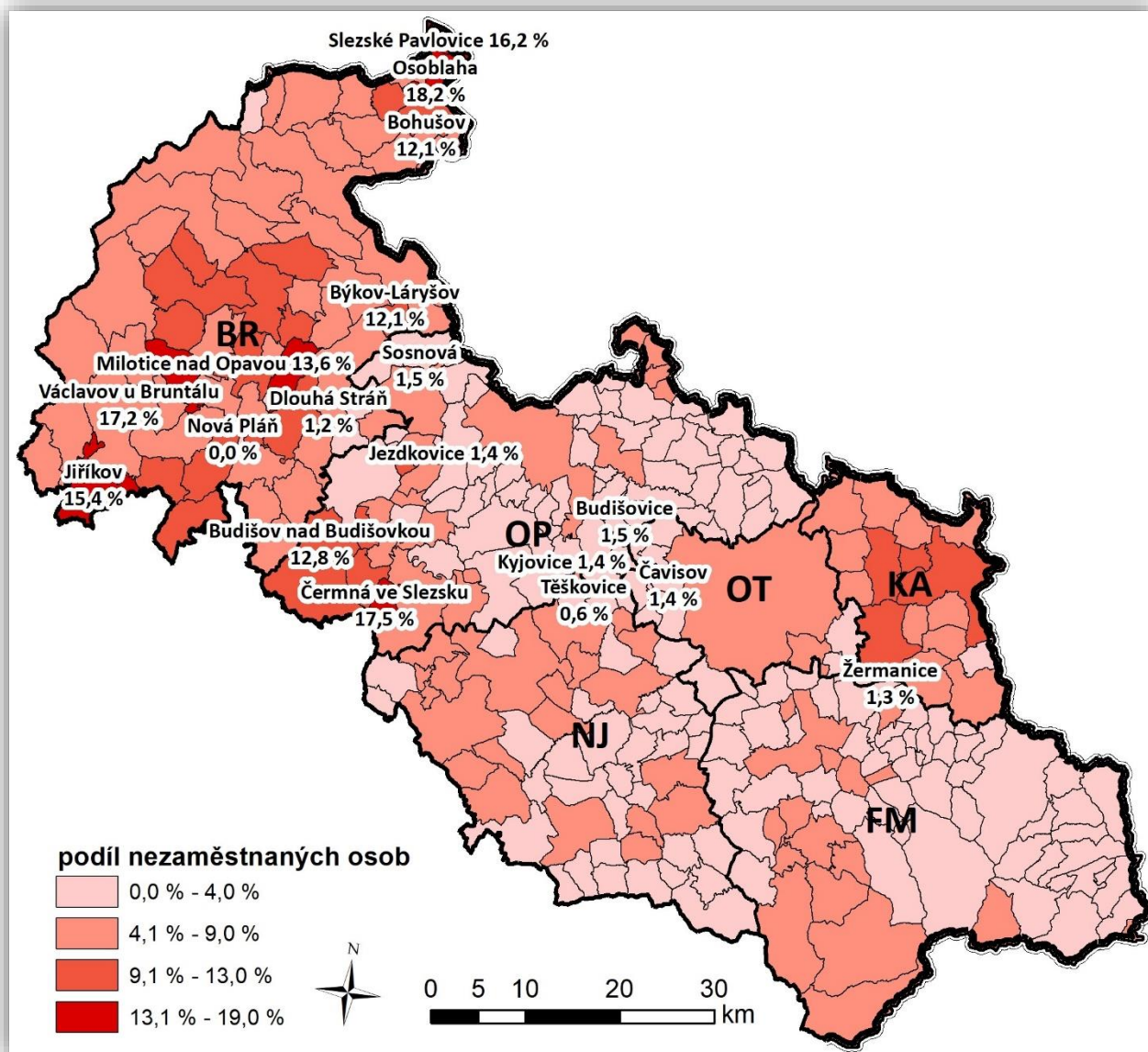
59 932 UoZ (průměrně měsíčně 4 994), což je o 1 431 (+2,4 %) více než před rokem. Toto množství představovalo 12,8 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 55 676 osob, meziročně o 1 815 méně, přičemž 38 792 (69,7 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 2 863 osob více.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidování celkem ¹⁾	nově evidování	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2023	42 912					
leden 2024	44 705	6 487	4 694	3 186	611	897
únor	44 716	4 325	4 314	3 012	534	768
březen	44 046	4 169	4 839	3 594	514	731
duben	43 244	4 723	5 525	4 122	662	741
květen	42 636	4 309	4 917	3 447	700	770
červen	42 423	3 981	4 194	2 855	654	685
červenec	43 534	5 276	4 165	2 567	791	807
srpen	44 170	4 605	3 969	2 711	600	658
září	45 225	7 187	6 132	4 370	492	1 270
říjen	45 031	5 066	5 260	3 799	541	920
listopad	45 198	4 935	4 768	3 308	622	838
prosinec	47 168	4 869	2 899	1 821	495	583
celkem		59 932	55 676	38 792	7 216	9 668

1) koncový stav měsíce

Mapa III/2 - Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2024 podle obcí (zobrazení obcí s nejvyšším - do 1,5 % a nejvyšším - nad 12,0 % PNO)



3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky do jeden a půl procentního bodu. Největší změna nastala v kategorii 60-64 let, u které během minulého roku došlo ke zvýšení poměrného zastoupení o 1,5 procentního bodu a v kategorii 55-59 let



poklesem poměrného zastoupení o 0,8 procentního bodu. O 0,7 procentního bodu stoupl poměrný zastoupení v kategorii 20-24 let a ve věkové skupině 30-34 let byl zaznamenán pokles o 0,4 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2023		stav k 31.12.2024	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	2 071	4,8	2 274	4,8
20-24 let	3 258	7,6	3 926	8,3
25-29 let	3 075	7,2	3 362	7,1
30-34 let	4 029	9,4	4 257	9,0
35-39 let	4 214	9,8	4 618	9,8
40-44 let	4 212	9,8	4 486	9,5
45-49 let	4 912	11,4	5 309	11,3
50-54 let	5 420	12,6	5 781	12,3
55-59 let	6 469	15,1	6 735	14,3
60-64 let	4 405	10,3	5 544	11,8
nad 65let	847	2,0	876	1,8
celkem	42 912	100,0	47 168	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně zvýšil o 1 795 (+10,5 %) a jejich podílové zastoupení stoupl o 0,2 procentního bodu. V závěru roku 2024 bylo v evidenci 40,2 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ se ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku nezměnil. I v roce 2024 činil 43,9 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,7 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2024 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních kategoriích, nejvíce ve skupině uchazečů se středním odborným vzděláním s maturitou (+1 419, tj. +19,1 %) a se středním odborným vzděláním (+1 329, tj. +7,9 %). K největšímu podílovému navýšení došlo u středního odborného vzdělání s maturitou, a to o 1,5 procentního bodu a u vysokoškolského vzdělání (+0,9 p. b.). Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se základním vzděláním (-1,4 p. b.) a středním odborným vzděláním (-0,8 p. b.).



Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2023		stav k 31.12.2024	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 810	4,2	1 854	3,9
základní vzdělání	12 907	30,1	13 547	28,7
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 883	39,4	18 212	38,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	7 439	17,3	8 858	18,8
střední všeobecné	1 110	2,6	1 251	2,7
vysokoškolské	2 763	6,4	3 446	7,3
celkem	42 912	100,0	47 168	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK je dlouhodobě délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2024 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 265 dní, zatímco koncem prosince 2023 to bylo 260 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období klesla ze 743 dní v prosinci 2023 na 729 dní v závěru roku 2024, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (484 dní), a to o 245 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2023		stav k 31.12.2024	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	12 463	29,1	12 355	26,2
3 - 6 měsíců	7 556	17,6	8 782	18,6
6 - 9 měsíců	3 909	9,1	4 373	9,3
9 - 12 měsíců	2 976	6,9	3 392	7,2
12 - 24 měsíců	5 737	13,4	6 969	14,8
nad 24 měsíců	10 271	23,9	11 297	23,9
celkem	42 912	100,0	47 168	100,0

Koncem prosince 2024 bylo déle než 6 měsíců registrováno 26 031 UoZ, což je o 3 138 (+13,7 %) více než v závěru roku 2023. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 1,9 procentního bodu a činí 55,2 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2024 stoupl o 2 258 (+14,1 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 1,4 procentního bodu. Koncem prosince 2024 bylo v MSK evidováno celkem 18 266 těchto osob, což bylo 38,7 % z celkového evidenčního stavu UoZ.



Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 1 026 (+10,0 %), takže koncem prosince 2024 jich bylo 11 297. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je dlouhodobě vysoký. Na konci roku 2024 činil 23,9 % (republikový průměr je jen 16,9 %). Meziročně se tento podíl na celkové nezaměstnanosti nezměnil, a evidovaní nad 24 měsíců tvoří stále téměř čtvrtinu všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřízpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se KrP v Ostravě snaží maximálně jim pomoci vhodnou odbornou poradenskou činností i finanční podporou s cílem jejich návratu do pracovního procesu. Tímto zaměřením na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob se jednotlivým KoP postupně daří zvyšovat jejich uplatnitelnost na trhu práce.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

**Tabulka III/6** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2023		stav k 30.04.2024		stav k 30.09.2024	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	304	13,5	289	15,0	287	11,2
základní vzdělání	421	18,6	521	27,0	456	17,9
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	622	27,5	438	22,7	757	29,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	674	29,9	471	24,5	766	30,0
střední všeobecné	41	1,8	70	3,6	39	1,5
vysokoškolské	196	8,7	138	7,2	250	9,8
celkem	2 258	100,0	1 927	100,0	2 555	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozborů této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2024 bylo v MSK registrováno celkem 2 555 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 297 (+13,2 %) více než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 555) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2024 evidovali 2 013 absolventů a mladistvých, což je o 235 více než v předchozím roce. Koncem roku 2024 těchto uchazečů registrovala KrP v Ostravě 2 252 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,8 %, což je v meziročním srovnání o 0,2 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2024 nejvíce evidováni absolventi oborů kadeřník, podnikání, mechanik opravář motorových vozidel, informační technologie a absolventi gymnázií. Dále také z oborů instalatér, kuchař-číšník, truhlář, ekonomika a management, bezpečnostně právní činnost, praktická sestra, elektrikář-silnoproud, absolventi obchodních akademií, stravovací a ubytovací služby, strojírenství a předškolní a mimoškolní pedagogika.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS, které bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinová poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učeného a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního



vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně hendikepovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2024 jsme registrovali v kraji celkem 6 543 těchto uchazečů, což je o 303 (+4,9 %) více než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2023 snížil, a to na 13,9 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který dosáhl v závěru roku 12,8 %, je to o 1,1 procentního bodu více. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 16,1 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

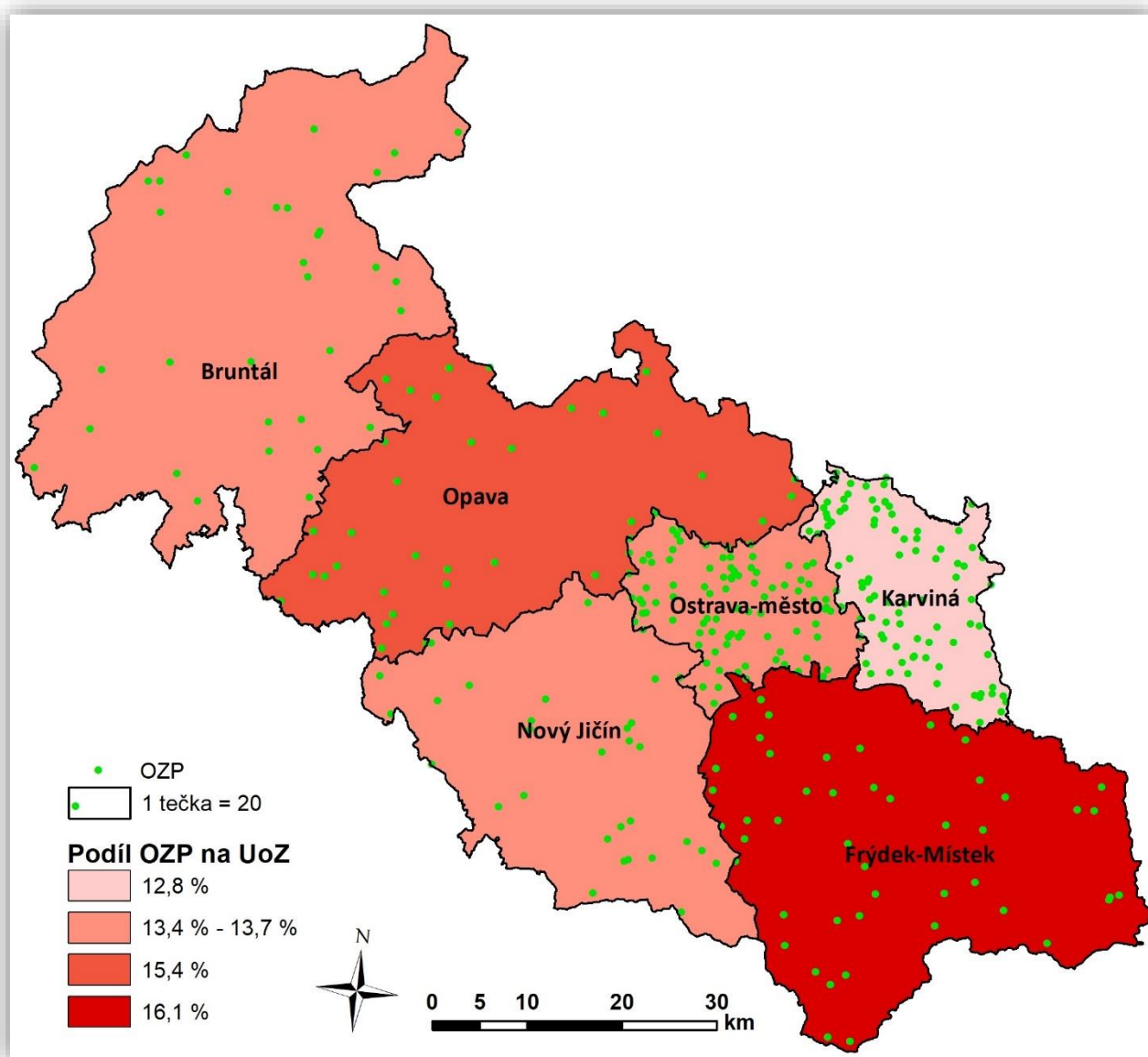
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2024 - 12/2023	
	31.12.2023	31.12.2024	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	6 240	6 543	+303	+4,9
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	14,5	13,9		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. V minulém roce na trhu práce průměrný počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto hendikepované osoby vzrostl. Výše uvedené faktory ale stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2024 k dispozici v našem kraji jen 1 386 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, což je meziročně o 355 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 4,5 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2024





IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných v MSK již dlouhodobě výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2024 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa českými občany. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků, a to jak ze zemí EU/EHP a Švýcarska, tak ze „třetích“ zemí.

Dle zákona o zaměstnanosti se pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí za cizince nepovažuje občan Evropské unie a jeho rodinný příslušník a rodinný příslušník občana České republiky. V ostatních případech musí cizinci při zaměstnání na území ČR disponovat pracovním oprávněním s výjimkou cizinců, kteří spadají pod § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. U nich se pracovní oprávnění (povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta nebo modrá karta) nevyžaduje - tyto osoby mají volný vstup na trh práce v ČR.

Zaměstnavatelé, kteří zamýšlí zaměstnat cizince na základě povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, jsou povinni oznámit volné pracovní místo Krajské pobočce Úřadu práce, která jej pak nabízí a zveřejňuje. Zaměstnavatelé jsou rovněž povinni informovat Krajskou pobočku Úřadu práce o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Cizinec žádá o zaměstnaneckou/modrou kartu na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je občanem, nebo v určitých případech na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). O povolení k zaměstnání žádají cizinci Krajskou pobočku Úřadu práce dle místa výkonu práce na základě § 89 odst. (2) a (3) ZoZ a podle § 92, 95, 96 či 97 ZoZ. Jedná se o povolení vydávané cizincům, kteří mají být zaměstnáni na sezónní práce nebo kteří byli vysláni svým zahraničním zaměstnavatelem usazeným mimo země EU k plnění úkolů vyplývajících z mezinárodního kontraktu, dále cizincům, kteří vykonávají práci v rámci stáže nebo výměny mezi školami u programů pro mládež, nebo cizincům, kteří jsou držiteli víza za účelem strpění či žadatelům o mezinárodní ochranu po uplynutí 6 měsíců od podání jejich žádosti, případně cizincům na dobu zaměstnání maximálně do 3 měsíců. Povolení k zaměstnání se vydává také společníkům nebo členům statutárního orgánu obchodní korporace k plnění úkolů vyplývajících z činnosti této právnické osoby.

Vývoj na trhu práce včetně pracovní migraci jak v případě cizinců, občanů EU/EHP a Švýcarska, tak cizinců z „třetích zemí“, byl i v průběhu roku 2024 ovlivňován ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny. Hromadný příliv občanů Ukrajiny od roku 2022 byl zcela bezprecedentní situací, s níž bylo potřeba se vhodným způsobem vypořádat. Prováděcím rozhodnutím Rady EU 2022/382 se tak aktivoval režim tzv. dočasné ochrany těchto osob. Navazujícími právními předpisy získali občané Ukrajiny, kteří jsou držitelé



tohoto speciálního pobytového titulu, další práva v ČR, jako například volný vstup na trh práce. Občané Ukrajiny, kteří nesplnili podmínky režimu dočasné ochrany, získali vízum za účelem strpení a k zaměstnání na území ČR potřebují povolení k zaměstnání vydané úřadem práce.

V souvislosti se zaváděním nového informačního systému v oblasti zahraniční zaměstnanosti se u všech níže uváděných statistických údajů jedná pouze o kvalifikované odhady.

V závěru roku 2024 bylo v MSK evidováno celkem 25 812 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 12 406 (48,1 %) občanů Polska a 11 283 (43,7 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich poklesu o 1 774 (-6,4 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (-1 778 osob), větší úbytek zaznamenalo také Rumunsko, Bulharsko a Maďarsko, největší navýšení naopak Německo. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, obsluha vysokozdvizných vozíků a skladníci, nástrojař, uklízeč a pomocník v administrativních a průmyslových objektech, dělník v oblasti výstavby budov, obsluha zařízení na zpracování kovů, montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení, lékař, prodavač, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, administrativní pracovník, kuchař, svářeč a obsluha strojů na výrobu potravin. Dále se tito lidé uplatnili jako horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), učitelé na VŠ a VOŠ, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, obsluha stacionárních strojů a zařízení, čišníci a servírky, zedníci, řidiči nákladních automobilů, pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur, brusiči, pracovníci v zákaznických kontaktních centrech, obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu, všeobecné sestry a systémoví administrátoři a správci počítačových sítí.

K 31.12.2024 bylo v MSK vydáno KrP v Ostravě celkem 233 povolení k zaměstnání (z tohoto počtu nejvíce Ukrajincům), kterých celkem meziročně přibýlo 102 (+77,9 %). Během roku 2024 se nejvíce zvýšil počet občanů Ukrajiny (+29), O stejný počet stoupl i počet Nepalců. Naopak největší pokles jsme registrovali u občanů Koreje (-25).

Největší počet míst pro cizince (mimo země EU/EHP a Švýcarska) poptávali zaměstnavatelé na pozice montážních dělníků, svářečů, kuchařů, zedníků, dělníků v oblasti výstavby budov, řidičů nákladních automobilů, pomocných manipulačních pracovníků, nástrojařů, seřizovačů a obsluhy obráběcích strojů, kosmetiků, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, pomocných pracovníků ve výrobě, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru, instalatérů, zámečníků, obsluhy strojů na výrobu potravin, pekařů a řídících pracovníků v průmyslové výrobě.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést zejména přísné požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav budoucích zaměstnanců s ohledem na náročnost práce nebo na práci ve ztíženém pracovním

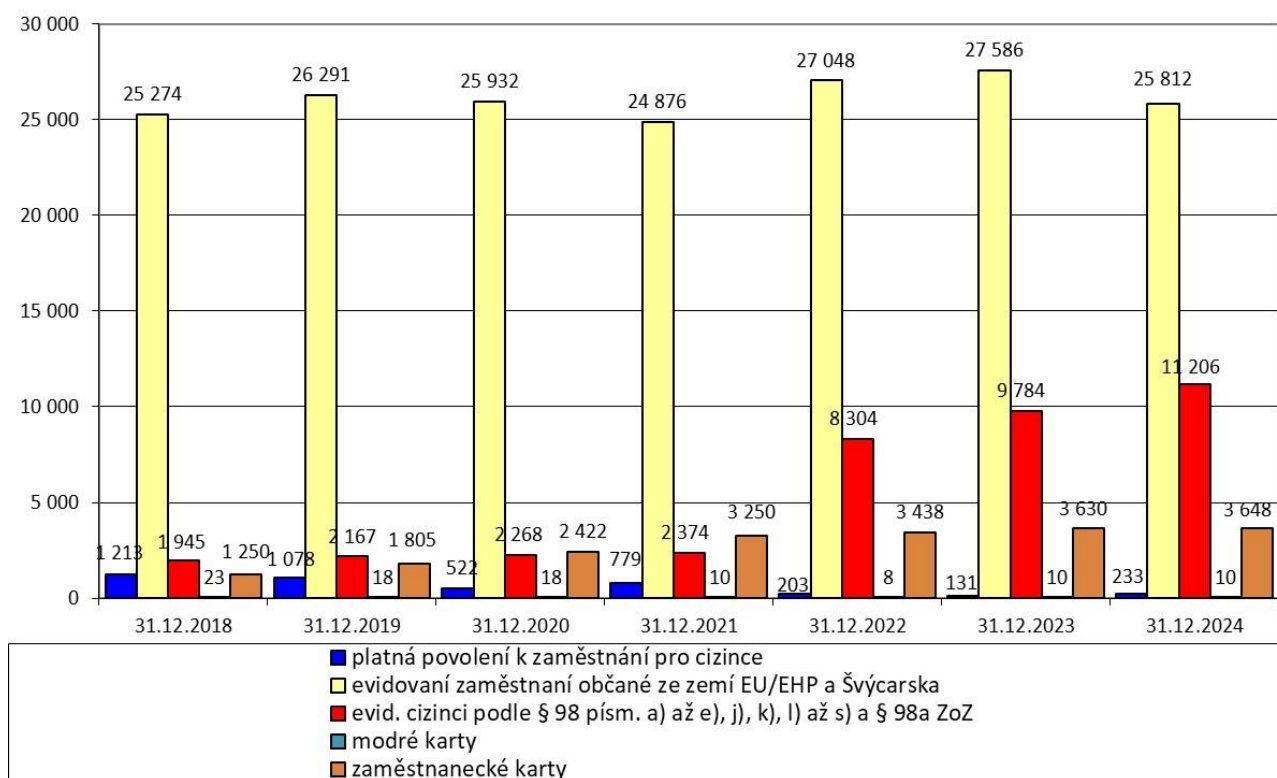


prostředí. Častým důvodem je i práce v nepřetržitém či směnném provozu, o kterou mají uchazeči o zaměstnání nižší zájem. Jde-li o kvalifikované profese, pak důvodem bývá nenaplnění kvalifikačních předpokladů, požadovaných odborných dovedností nebo nedostatečná odborná praxe.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2024 - 12/2023	
	31.12.2023	31.12.2024	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	131	233	+102	+77,9
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	27 586	25 812	-1 774	-6,4
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j), k), l) až s) a § 98a ZoZ	9 784	11 206	+1 422	+14,5
modré karty	10	10	0	+0,0
zaměstnanecké karty	3 630	3 648	+18	+0,5

Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2018





Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2024 - 12/2023
	31.12.2023	31.12.2024	
Ukrajina	43	72	+29
Korea	62	37	-25
Nepal	1	30	+29
Vietnam	10	14	+4
Tádžikistán	0	9	+9
Ghana	0	8	+8
Nigérie	0	8	+8
Čína	3	6	+3
ostatní	12	49	+37
celkem	131	233	+102

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2024 - 12/2023
	31.12.2023	31.12.2024	
Polsko	14 184	12 406	-1 778
Slovenská republika	11 276	11 283	+7
Bulharsko	625	587	-38
Maďarsko	436	414	-22
Rumunsko	387	347	-40
Německo	101	179	+78
Itálie	115	113	-2
Velká Británie*	93	98	+5
Řecko	51	56	+5
Španělsko	50	51	+1
Chorvatsko	42	43	+1
Francie	39	43	+4
Litva	27	35	+8
Portugalsko	31	32	+1
Nizozemsko	19	24	+5
Lotyšsko	13	16	+3
Slovinsko	15	15	0
Rakousko	14	15	+1
Belgie	10	12	+2



Švýcarsko	12	10	-2
Finsko	6	10	+4
Irsko	7	7	0
Švédsko	6	6	0
Norsko	20	3	-17
ostatní	7	7	0
celkem	27 586	25 812	-1 774

**Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12. 2020.*

Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j), k), l) až s) a § 98a ZoZ

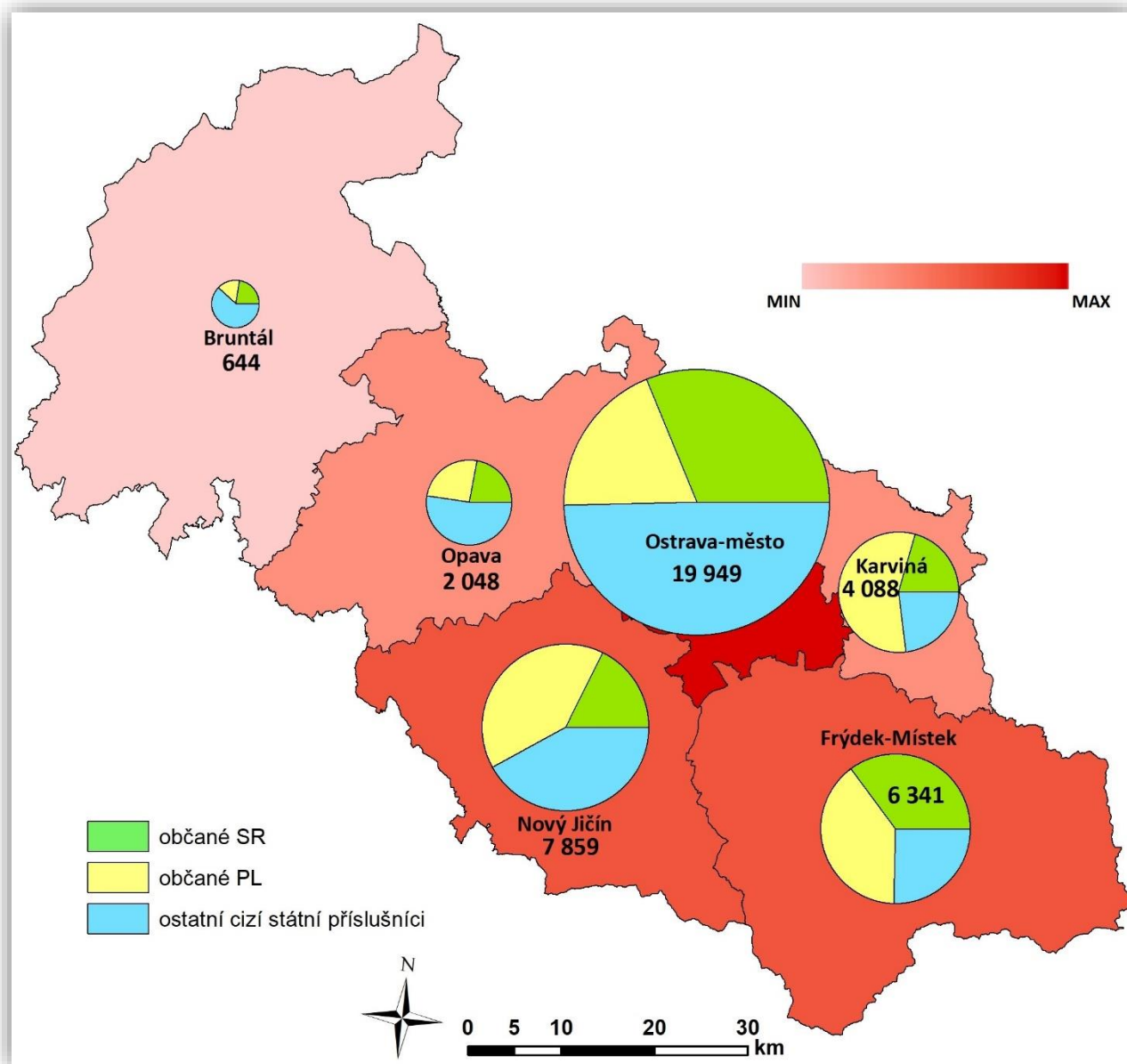
stát	stav k		12/2024 - 12/2023
	31.12.2023	31.12.2024	
Ukrajina	7 733	8 826	+1 093
Vietnam	728	774	+46
Rusko	273	288	+15
Indie	124	192	+68
Kazachstán	57	83	+26
Bělorusko	53	65	+12
Korea	50	59	+9
Filipíny	19	55	+36
USA	51	54	+3
Tunisko	49	54	+5
Srbsko	37	53	+16
Egypt	44	51	+7
Turecko	38	45	+7
Makedonie	39	41	+2
Čína	39	41	+2
Sýrie	33	33	0
Moldávie	23	26	+3
Kuba	28	25	-3
Pákistán	14	25	+11
Irán	17	23	+6
ostatní	335	393	+58
celkem	9 784	11 206	+1 422



Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2024 - 12/2023
	31.12.2023	31.12.2024	
Ukrajina	1 762	1 642	-120
Filipíny	445	594	+149
Indie	255	277	+22
Korea	277	261	-16
Vietnam	173	160	-13
Srbsko	177	148	-29
Bělorusko	95	90	-5
Makedonie	75	67	-8
Čína	28	49	+21
Turecko	31	47	+16
Rusko	42	39	-3
Kuba	35	39	+4
Thajsko	38	35	-3
Mongolsko	20	29	+9
Moldávie	38	17	-21
Kazachstán	15	20	+5
Nepál	14	10	-4
ostatní	110	124	+14
celkem	3 630	3 648	+18

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2024 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Síť EURES zahájila svou činnost v roce 1994, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého dvacetiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní a pracovní



podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Zaměstnavatelům pak pomáhá najít v zahraničí novou pracovní sílu. Od roku 2021 je síť EURES nově koordinována Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (European Labour Authority - ELA).

Členové a partneři sítě EURES působí ve 31 evropských státech, ve 27 členských státech Evropské unie, dále pak v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12. 2020.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- prostřednictvím Evropského portálu pracovní mobility www.eures.europa.eu a českého portálu EURES www.eures.cz, které obsahují aktuální informace o volných pracovních místech i o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska.

Pro komplexnost poskytovaných informací z oblasti evropské problematiky spolupracuje síť EURES s partnerskými organizacemi, např. se sítěmi Eurocentrum, Enterprise Europe Network (EEN) a dalšími. Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě a vybraná kontaktní pracoviště ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jsou součástí přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy.

Od 1. 1. 2023 je realizován projekt EURES+3Z Up!, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci OPZ+ a státního rozpočtu ČR. Projekt EURES+3Z Up! usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU /EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků ÚP ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivy veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Během loňského roku poskytli EURES poradci v MSK specializované poradenské služby 788 klientům z řad zájemců o zaměstnání a 229 zaměstnavatelům. Prostřednictvím 21 přednášek pro zástupce vzdělávacích institucí byly služby sítě EURES představeny 797 posluchačům. V rámci nové služby „3Z Up!“ bylo poskytnuto v minulém roce poradenství 394 klientům z řad občanů třetích zemí a 90 zaměstnavatelům. Zaměstnavatelé se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se podmínek zaměstnávání zahraničních



pracovníků, o informace a možnosti zveřejňování volných pracovních míst nejen v sousedních státech, ale i o problematiku z oblasti sociálního zabezpečení, daní, regulovaných povolání apod. Ze strany uchazečů/zájemců o zaměstnání přetrvává zájem o práci v Německu, Rakousku, Nizozemsku a v severských zemích. Klienti přicházejí za poradci EURES s dotazy týkající se životních a pracovních podmínek, řešení zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení a okrajově požadují také základní informace o daňových podmínkách. V poslední době poradci zaznamenávají zájem o poradenské služby spojené s návratem ze zahraničí na český pracovní trh a řešení administrativních náležitostí spojených s transferem podpory v nezaměstnanosti, zdravotním pojištěním apod.

EURES poradci se pravidelně účastní tuzemských i zahraničních pracovních veletrhů. V roce 2024 prezentovali evropské služby zaměstnanosti na pracovním veletrhu Kariéra+, který každoročně pořádá TU-VŠB Ostrava, na kariérním dni Ostravské univerzity „Za kariérOU“, na Burze práce Ostrava pořádané Krajskou pobočkou ÚP ČR v Ostravě a v rámci dvoudenní výstavy Student a Job, která se koná vždy na podzim na Výstavišti Černá louka v Ostravě. Nově se EURES poradci zúčastnili také úspěšné akce Work&Life Festival pořádaný EXPAT Centrem Ostrava ve spolupráci s městem Ostrava, který se zaměřoval na poradenství klientům z řad cizinců z EU/EHP a Švýcarska i cizincům z třetích zemí. V rámci zahraničních pracovních veletrhů reprezentovali zástupci služby EURES Českou republiku a její pracovní trh na mezinárodní burze práce v Koniakowie, Wrocław, Bruselu a Ženevě. V rámci přeshraniční spolupráce EURES-T Beskydy se uskutečnilo několik přeshraničních workshopů a setkání na vyšší úrovni na území Polska, Slovenska i v ČR.



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V rámci zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v aktivitách KrP v Ostravě velice významné a nenahraditelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejdůležitější úlohou je účelně působit specifickými programy na trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem podle současných a očekávaných požadavků i potřeb zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ především patří:

- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů a opatření APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání k výkonu SVC i zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVC i zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním i s výkonem SVC,
- poskytování příspěvků na regionální mobilitu, překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti, např. realizace národních projektů přímého přidělení (NIP) a regionálního projektu přímého přidělení (RIP) financovaných převážně z Evropského sociálního fondu plus (ESF+) Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a Národního plánu obnovy NPO hrazeného zejména z Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility - RRF), které pomocí široké palety klíčových aktivit napomáhají vybraným cílovým skupinám.



1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Nástroje a opatření APZ byly v roce 2024 prioritně hrazeny z projektů financovaných z ESF+ Operačního programu Zaměstnanost plus, a to zejména z národních projektů přímého přidělení (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou a Outplacement II) a jediného regionálního projektu přímého přidělení v našem kraji Šance na práci v MSK.

Z národního rozpočtu APZ byly realizovány VPP podle nově stanovených pravidel MPSV nazvaných „Teze realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2024“, případně pak další nástroje, které nemohly být financovány z prostředků ESF+, a to např. příspěvky na podporu regionální mobility, především v okresech s horší dopravní dostupností, přičemž byla důsledně posuzována obtížná umístitelnost UoZ.

Velmi významným zdrojem financování v oblasti rekvalifikací zaměřených na vzdělávání v oblastech digitálních dovedností a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 byl Národní plán obnovy hrazený z prostředků RRF a k tomu okrajově i rozpočet národní APZ. Ostatní rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti potřebné z hlediska uplatnitelnosti obtížně uplatnitelných UoZ byly hrazeny především prostřednictvím OPZ+ NIP (Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou i Outplacement II), ale i RIP Šance.

Osoby se zdravotním postižením byly prioritně podporovány z prostředků OPZ+ z projektu NIP Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením.

V reakci na povodňovou situaci, která nastala v září 2024, realizovalo MPSV cílený program Povodeň 2024. Program měl za cíl podpořit zaměstnavatele, kteří museli přerušit činnost a nemohli z důvodu povodňových škod nebo výpadků ve výrobě přidělovat práci svým zaměstnancům. V rámci tohoto programu bylo v MSK uzavřeno 92 dohod.

Z národního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti bylo během roku 2024 KrP v Ostravě vynaloženo celkem 46,7 mil. Kč, což bylo meziročně o 2,8 mil. Kč (-5,7 %) méně. Na klasické nástroje a opatření bylo vyplaceno dohromady 29,6 mil. Kč. Ve srovnání s rokem 2023 to bylo o téměř 20,0 mil. Kč (-40,2 %) méně. Na cílený program Povodeň 24 bylo vynaloženo 17,1 mil. Kč.

Ve sledovaném roce vynaložila KrP v Ostravě z celkového objemu vyplacených peněžních prostředků na klasické nástroje a opatření APZ celkem 19,1 mil. Kč (64,5 %) na podporu pracovních míst v rámci VPP. Další 3,7 mil. Kč (12,5 %) bylo vynaloženo na SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ a 2,4 mil. Kč (8,1 %) na zvolené rekvalifikace.

**Tabulka V/1** - Struktura výdajů na nástroje a opatření APZ financované z národního rozpočtu (v tis. Kč)

nástroj APZ	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
VPP	25 252	19 126	-6 126	-24,3
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	2 400	303	-2 097	-87,4
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	1 815	3 717	+1 902	+104,8
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	64	634	+570	+890,6
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	110	0	-110	0,0
příspěvek na úhradu provoz. nákladů vynaložen. v souvisl. se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	327	680	+353	+108,0
příspěvek na zapracování	0	0	0	-
překlenovací příspěvek	130	231	+101	+77,7
rekvalifikace (bez zvolených) včetně rekvalifikací zaměstnanců	901	103	-798	-88,6
zvolené rekvalifikace	8 800	2 423	-6 377	-72,5
poradenské činnosti	1 430	842	-588	-41,1
pracovní rehabilitace	353	21	-332	-94,1
příspěvek na regionální mobilitu	146	684	+538	+368,5
ostatní (trhy, semináře...)	506	857	+351	+69,4
Lex Ukrajina ¹⁾	7 360	23	-7 337	-99,7
výdaje na klasické nástroje a opatření APZ celkem	49 594	29 644	-19 950	-40,2
cílený program Povodeň 24		17 103		
výdaje z národního rozpočtu na APZ celkem	49 594	46 747	-2 847	-5,7

1) Platby za občany Ukrajiny se statutem dočasné ochrany - jsou zde zahrnuty většinou výdaje za rekvalifikace (převážně RK Český jazyk pro cizince).

Největší meziroční pokles absolutní výše čerpání národního rozpočtu (-7,3 mil. Kč, -99,7 %) byl zaznamenán u plateb s příznakem Lex Ukrajina, které se týkaly občanů Ukrajiny, dále i u zvolených rekvalifikací (-6,4 mil. Kč, -72,5 %) a u VPP (-6,1 mil. Kč, -24,3 %).

Naproti tomu k největšímu nárůstu absolutní výše čerpání financí z národního rozpočtu ve srovnání s rokem 2023 došlo u SÚPM zřízených uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ (+1,9 mil. Kč, +104,8 %), potom u pracovních míst zřízených pro OZP zaměstnavateli (+0,6 mil. Kč +890,6 %) a také i u příspěvku na regionální mobilitu (+0,5 mil. Kč, +368,5 %).

**Tabulka V/2 - Vynaložené finanční prostředky na národní projekty přímého přidělení (NIP) ESF OPZ a ESF+ OPZ+ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2023	rok 2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU) - celkem za projekt ¹⁾	85 944,7			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	85 919,1			
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	9 644,5			
- z toho: VPP	76 169,7			
Outplacement (OUT) - celkem za projekt ¹⁾	4 293,0			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	4 145,4			
Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) - celkem za projekt ¹⁾	8 197,2			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	8 109,8			
- z toho: SÚPM vyhrazené	7 446,7			
- z toho: Sdílené pracovní místo	648,1			
- z toho: Generační tandem	15,0			
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) - celkem za projekt ¹⁾	13 771,9			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	13 703,8			
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) - celkem za projekt ¹⁾	46 854,0			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	46 843,3			
Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) - celkem za projekt ¹⁾	570,2	14 021,7	+13 451,5	+2 359,1
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	493,4	13 650,6	+13 157,2	+2 666,6
- z toho: Pracovní rehabilitace	112,1	396,4	+284,3	+253,6
- z toho: SÚPM vyhrazené	248,5	11 513,3	+11 264,8	+4 533,1
Záruky pro mladé (ZpM) - celkem za projekt ¹⁾	385,4	18 834,6	+18 449,2	+4 787,0
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	322,0	18 433,5	+18 111,5	+5 624,7



- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	185,9	8 791,9	+8 606,0	+4 629,4
- z toho: Sdílené pracovní místo	0,0	0,0	0,0	-
Nová etapa (NOE) - celkem za projekt¹⁾	1 751,2	43 869,3	+42 118,1	+2 405,1
<i>z toho: aktivity projektu celkem²⁾</i>	1 745,0	43 642,9	+41 897,9	+2 401,0
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	214,14	20 434,0	+20 219,9	+9 442,4
- z toho: Sdílené pracovní místo	0,0	0,0	0,0	-
Věk není překážkou (VNP) - celkem za projekt¹⁾	357,2	21 427,7	+21 070,5	+5 898,8
<i>z toho: aktivity projektu celkem²⁾</i>	341,1	21 051,8	+20 710,7	+6 071,7
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	86,6	17 354,1	+17 267,5	+19 939,4
- z toho: Sdílené pracovní místo	0,0	0,0	0,0	-
- z toho: Generační tandem	0,0	0,0	0,0	-
Outplacement II (OUT II) - celkem za projekt¹⁾		3 370,9		
<i>z toho: aktivity projektu celkem²⁾</i>		3 322,8		
ESF+OPZ+ NIP celkem	162 124,6	101 524,2	-60 600,6	-37,4

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).

Z rozpočtu ESF+ OPZ+ bylo v roce 2024 vynaloženo dohromady 109,6 mil. Kč (meziročně o 65,4 mil. Kč méně, tj. -37,4 %), z toho 101,5 mil. Kč (oproti roku 2023 o 60,6 mil. Kč méně, tj. -37,4 %) na národní projekty přímého přidělení a zbývajících 8,1 mil. Kč (meziročně o 4,8 mil. Kč méně, tj. -37,2 %) na RIP Šance na práci v MSK.

Z pohledu národních projektů přímého přidělení byl největší objem peněžních prostředků, a to téměř 43,9 mil. Kč (43,2 % ze souhrnného vyplaceného objemu rozpočtů NIP), vynaloženo na projekt Nová etapa. Naopak nejméně, až 3,4 mil. Kč (3,3 %), bylo uhrazeno na projekt Outplacement II, který byl zahájen teprve koncem července 2024.

**Tabulka V/3 - Vynaložené finanční prostředky na regionální projekty přímého přidělení (RIP) ESF OPZ a ESF+ OPZ+ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2023	rok 2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
Rodina a práce v MSK (Rodina) - celkem za projekt¹⁾	2 067,1			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	1 777,1			
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	1 716,1			
- z toho: VPP	32,0			
Příležitost dělá zaměstnance (PDZ) - celkem za projekt¹⁾	4 068,5			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	3 652,0			
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	1 384,7			
- z toho: VPP	2 253,7			
Jdi dál! 50+ v MSK (50+) - celkem za projekt¹⁾	3 180,5			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	2 833,3			
- z toho: SÚPM vyhrazené	2 819,9			
- z toho: VPP	0,0			
Záruky pro mladé v MSK - celkem za projekt¹⁾	2 771,7			
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	2 370,4			
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	2 360,8			
Šance na práci v MSK (Šance) - celkem za projekt¹⁾	785,0	8 082,7	+7 297,7	+929,6
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	511,0	7 474,7	+6 963,7	+1 362,8
- z toho: SÚPM vyhrazené+ Práce na zkoušku	411,0	6 650,3	+6 239,3	+1 518,1
- z toho: Sdílené pracovní místo	0,0	0,0	0,0	-
ESF+ OPZ+ RIP celkem	12 872,8	8 082,7	-4 790,1	-37,2

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).



Nástroj pro oživení a odolnost (RRF) - Národní plán obnovy (NPO)

Národní plán obnovy je program financovaný z Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility - RRF, tzv. Regionálního rozvojového fondu), který vznikl v reakci na krizi způsobenou pandemií COVID-19 a na její ekonomické dopady. V červenci 2021 schválila Evropská komise plán ČR na oživení a odolnost. Tvoří ho reformy a investice, které mají potenciál nasměrovat Česko k zelené a digitální budoucnosti.

V říjnu 2023 Evropská komise schválila aktualizovaný Národní plán obnovy včetně nového 7. pilíře REPowerEU.

Národní plán obnovy je rozdělen do sedmi tematických pilířů:

1. DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE
2. FYZICKÁ INFRASTRUKTURA A ZELENÁ TRANZICE
3. VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE
4. INSTITUCE A REGULACE A PODPORA PODNIKÁNÍ V REAKCI NA COVID-19
5. VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE
6. ZDRAVÍ A ODOLNOST OBYVATEL
7. REPOWEREU

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR je zapojeno do implementace NPO spolu s dalšími ministerstvy a realizuje část 3. pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE, a to komponentu 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce.

V rámci 3. pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - komponenty 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce vyhláší MPSV postupně výzvy k předkládání projektů v následujících oblastech:

1. Rozvoj politik zaměstnanosti
2. Zvýšení kapacity zařízení péče o děti (Dětské skupiny)
3. Rozvoj a modernizace infrastruktury sociální péče
4. Rozvoj a modernizace infrastruktury v oblasti péče o ohrožené děti

Cílem opatření Rozvoj politik zaměstnanosti je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce. Opatření zahrnuje především projekty orientované na rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace se zaměřením zejména na digitální dovednosti. Cílovou skupinou jsou osoby se sníženou schopností přizpůsobit se měnícím se podmínkám trhu práce, osoby bez rozdílu věku a stupně vzdělání, především osoby se zdravotním postižením, osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené.

V rámci 3. pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - komponenty 3.3. Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, investice 3.3.1 Rozvoj politik zaměstnanosti byla vyhlášena výzva "Rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0".



Od května 2022 začal být realizován národní projekt NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK) - projekt na bázi národního projektu přímého přidělení s názvem Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP) financovaného zejména z ESF OPZ.

V únoru 2023 byla zahájena realizace kurzů dalšího vzdělávání hrazených z projektu NPO - DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), které slouží k získání nebo rozšíření digitálních kompetencí a jsou realizované mimo oblast rekvalifikací.

Od dubna 2024 je realizován projekt NPO - DIGI pro firmu - projekt na bázi národního projektu přímého přidělení s názvem Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (POVEZ) hrazeného především z ESF OPZ.

Pro účely NPO vymezuje MPSV digitální vzdělávání jako vzdělávání vedoucí k získání digitálních dovedností podle následující obecné definice:

Digitální dovednosti lze chápat jako soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Jedná se tedy nejen o základní digitální kompetence směřující k udržení či zlepšení kvality života občanů, ale rovněž digitální kompetence nezbytné pro všechny profese, jejichž charakter se s nástupem digitalizace, automatizace a robotizace proměňuje a které již v současné době vyžadují či v budoucnu budou vyžadovat schopnost vykonávat zaměstnání v digitálním prostředí či budou vykonávány v kooperaci s robotickými, softwarovými či autonomními systémy a zařízeními.

Tabulka V/4 - Struktura výdajů v rámci projektů RRF NPO (v tis. Kč)

nástroj APZ	rok			za celý projekt stav k 31.12.2024
	2022	2023	2024	
Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK) - zabezpečované RK	970	3 963	4 334	9 267
Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK) - zvolené RK	53	7 484	16 951	24 488
DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)		3 216	29 532	32 748
DIGI pro firmu			4 879	4 879
Celkem RRF NPO	1 023	14 663	55 696	71 382



Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)

Předmětem projektu, který byl zahájen v květnu 2022, je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak zabezpečovaných, tak i zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a v dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Rekvalifikace jsou poskytovány klientům v souladu se současnými i budoucími potřebami trhu práce a zároveň mají umožnit cílovým skupinám zlepšit jejich postavení na trhu práce, přičemž jsou respektovány jejich individuální potřeby, zdravotní stav, schopnosti a možnosti úspěšného absolvování vhodné rekvalifikace.

V rámci doprovodných opatření jsou propláceny např. prokázané náklady na dopravu účastníků na aktivity projektu, poplatky za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy i výpisy z rejstříku trestů.

Tabulka V/5 - Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)

ukazatel	rok 2022	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
Vzdělávám se v DIGI - zabezpečované RK - počet RK	155	488	568	1 211
Vzdělávám se v DIGI - zvolené RK - počet RK	26	393	952	1 371

DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)

Cílem projektu, jehož realizace byla zahájena v únoru 2023, je podpora dalšího vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a v dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů. Projekt je určen jak pro uchazeče, tak i zájemce o zaměstnání.

Tabulka V/6 - DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
DIGI vzdělávání - počet vzdělávacích kurzů	270	2 182	2 452



DIGI pro firmu

Projekt, který byl zahájen v dubnu 2024, je zaměřen na další profesní vzdělávání zejména zaměstnanců, ale i osob samostatně výdělečně činných. Záměrem projektu je zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikací i kurzů dalšího vzdělávání) v oblasti digitálních dovedností pro IT a v dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí.

V rámci projektu je možné poskytnout příspěvek na náklady zaměstnavatele, vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu jeho účasti na dalším profesním vzdělávání, ale i příspěvek na úhradu nákladů souvisejících s profesním vzděláváním.

Tabulka V/7 - DIGI pro firmu

ukazatel	rok 2024
počet unikát. zaměstnavatelů zapojen.do proj. DIGI pro firmu - RRF NPO	100
počet podaných žádostí v rámci projektu - DIGI pro firmu - RRF NPO	226
počet schválených kurzů v projektu DIGI pro firmu - RRF NPO	125
počet schválen. účastníků kurzů v proj. DIGI pro firmu - RRF NPO	1 223

2. Pracovní místa a poskytnuté příspěvky s finanční podporou úřadu práce

Z rozpočtu národní APZ i z rozpočtu OPZ+ v roce 2024 KrP v Ostravě finančně podpořila dohromady 1 509 pracovních míst vytvořených zaměstnavateli a uchazeči o zaměstnání. V meziročním porovnání to bylo o 409 (+37,2 %) více. Dále bylo osobám a na zaměstnance poskytnuto 159 příspěvků na ostatní nástroje a opatření APZ, což bylo ve srovnání s rokem 2023 o 85 (+114,9 %) více.

Příspěvkem na zabezpečenou či zvolenou rekvalifikaci bylo z různých zdrojů podpořeno 4 605 uchazečů a zájemců o zaměstnání (meziročně o 1 305 více, tj. +39,5 %). Nejvíce 2 971 rekvalifikací bylo financováno z prostředků NIP i RIP v rámci OPZ+, dalších 1 520 z RRF Národního plánu obnovy (NPO) a 114 z rozpočtu národní APZ. Z Národního plánu obnovy bylo také finančně podpořeno 2 182 kurzů DIGI vzdělávání, což bylo meziročně o 1 912 (+708,1 %) více.

Z celkového počtu 1 509 míst jich 1 204 bylo podpořeno z prostředků OPZ+ NIP i RIP a zbývajících 305 z rozpočtu národní APZ. Z pohledu jednotlivých nástrojů a opatření APZ, bez rozlišení zdroje financování, byl největší počet pracovních míst vytvořen v rámci nástroje SÚPM (1 095 míst, tj. 72,6 % z celkového počtu míst), potom VPP (233, tj. 15,4 %) i v rámci pracovních míst vytvořených hrazených z NIP OUT II (174, tj. 11,5 %).

**Tabulka V/8 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci nástrojů a opatření APZ - národní APZ, ESF+ OPZ+NIP a RIP i RRF NPO**

nástroj / opatření APZ	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
veřejně prospěšné práce - národní APZ	198	233	+35	+17,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	1	0	-1	0,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	545	0	-545	0,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	30	2	-28	-93,3
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	44	101	+57	+129,5
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ²⁾	239	925	+686	+287,0
SÚPM - SVC zřízená uchazeči o zaměst. - nár. APZ	35	63	+28	+80,0
SÚPM - SVC ESF+ OPZ+ RIP	0	4	4	-
prac. místa zřízená OZP pro výkon SVC - nár. APZ	1	0	-1	0,0
prac. místa zřiz. pro OZP zaměstnavateli - nár. APZ	1	7	+6	+600,0
vytvořená pracovní místa ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	6	174	+168	+2 800,0
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ³⁾	0	0	0	-
pracovní místa APZ celkem	1 100	1 509	+409	+37,2
ostatní příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek - národní APZ	6	10	+4	+66,7
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	1	+1	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	26	3	-23	-88,5
přísp. na úhradu provoz. nákladů vynalož.v souvisl. se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVC - nár. APZ	11	24	+13	+118,2
přísp. na regionální mobilitu - dojíždění - nár. APZ	31	90	+59	+190,3
přísp. na reg. mobilitu - doj. - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		31		
ostatní příspěvky celkem	74	159	+85	+114,9
příspěvky na rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
osoby zařaz. do zabezpeč. rekvalif. - národní APZ	93	2	-91	-97,8
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	379	432	+53	+14,0
osoby zařaz. do zabezpeč. rekvalifikací - RRF NPO	488	568	+80	+16,4
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1 004	112	-892	-88,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	943	2 539	+1 596	+169,2
osoby, které zahájily zvolen. rekvalifikaci - RRF NPO	393	952	+559	+142,2
příspěvky na rekvalifikace celkem	3 300	4 605	+1 305	+39,5
příspěvky na digitální vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání				
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	270	2 182	+1 912	+708,1

1) Jsou zde zahrnuta místa vyhrazená v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

2) Jsou zde započtena místa vyhrazená v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).



- 3) Jsou zde zahrnuta sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).
- 4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

Tabulka V/9 - Osoby podpořené v rámci nástrojů a opatření APZ - národní APZ, ESF+ OPZ+NIP a RIP i RRF NPO

nástroj / opatření APZ	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
osoby podpořené v rámci APZ				
veřejně prospěšné práce - národní APZ	215	263	+48	+22,3
veřejně prospěšné práce ESF OPZ NIP a RIP	635	0	-635	0,0
SÚPM zřízená a vyhrazená - národní APZ	30	2	-28	-93,3
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP ¹⁾	260	972	+712	+273,8
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zam. - národní APZ	35	63	+28	+80,0
SÚPM - SVČ zříz. uchazeči o zam. -ESF+ OPZ+ RIP	0	4	+4	-
prac. místa zříz. pro OZP zaměstnavateli - národ. APZ	1	7	+6	+600,0
prac. místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národ. APZ	1	0	-1	0,0
vytvořená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	11	148	+137	+1 245,5
ostatní nástroje APZ - národní APZ i ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP ²⁾	216	322	+106	+49,1
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
osoby zařazené do zabezpeč. rekval. - národní APZ	93	2	-91	-97,8
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	378	432	+54	+14,3
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - RRF NPO	488	568	+80	+16,4
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	1 004	112	-892	-88,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	943	2 539	+1 596	+169,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	393	952	+559	+142,2
vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání				
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	270	2 182	+1 912	+708,1
osoby podpořené v rámci APZ celkem	4 973	8 568	+3 595	+72,3

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) i RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP) i RIP Šance.



2) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci poradenství, příspěvku na regionální mobilitu, příspěvku provoz pracovního místa pro OZP a OZP-SVČ, překlenovacího příspěvku, příspěvku na zapracování, i v rámci Práce na zkoušku a sdílených pracovních míst.

K nejpočetnějšímu meziročnímu nárůstu podpořených pracovních míst došlo u nástroje SÚPM vyhrazených zaměstnavateli vč. Práce na zkoušku financovaných z projektů ESF+ OPZ+ NIP (+686, +287,0 %). Naproti tomu nejpočetnější pokles míst ve srovnání s rokem 2023 byl zaznamenán u VPP hrazených z projektu ESF OPZ NIP PDU (-545 míst), a to z důvodu jeho ukončení ke konci roku 2023 a zároveň nenahrazení jiným projektem financovaným z ESF+ OPZ+ NIP, v rámci něhož by bylo možno nástroj VPP hradit.

V meziročním srovnání vzrostl celkový počet poskytnutých příspěvků osobám a na zaměstnance placených jak z rozpočtu národní APZ, tak i z ESF+ OPZ+ NIP i RIP, a to díky úpravě podmínek poskytování příspěvku na regionální mobilitu, kterými bylo umožněno jeho financování také v rámci NIP i RIP z OPZ+.

Nárůst počtu osob, které v roce 2024 zahájily rekvalifikaci, byl ovlivněn zejména o 1 596 osob meziročně větším počtem zahájených zvolených rekvalifikací financovaných z ESF+ OPZ+ NIP i RIP a dále pak o 559 osob větším počtem zvolených rekvalifikací hrazených z RRF NPO. Rovněž vzrostl o 1 912 počet osob, které zahájily DIGI vzdělávání financované z RRF NPO, v porovnání s rokem 2023.

2.1 Společensky účelná pracovní místa - SÚPM (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP i RIP)

Zaměstnavatelé v MSK v průběhu roku 2024 vyhradili s finančním příspěvkem z prostředků ESF+ OPZ+ NIP dohromady 925 SÚPM vč. Práce na zkoušku, což bylo oproti roku 2023 o 686 míst více, tj. +287,0 % a z rozpočtu RIP celkem 101 SÚPM vč. Práce na zkoušku, meziročně o 57 (+129,5 %) míst více. Z prostředků národní APZ byla podpořena pouze 2 SÚPM, což bylo meziročně o 28 (-93,3 %) míst méně. SÚPM zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena.

U SÚPM vyhrazených se výše finančního příspěvku na mzdové náklady vč. pojištění pohybovala od 13 do 16 tis. Kč měsíčně, a to podle délky evidence jednotlivých UoZ a posouzení jejich obtížné umístitelnosti, přičemž doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců (s možností prodloužení o dalších 6 měsíců). Tato kritéria byla závazná pro všechna SÚPM bez ohledu na zdroj financování, pokud projekt nestanovil jinak. U SÚPM placených z RIP OPZ+ byly finanční příspěvky poskytovány na dobu maximálně 12 měsíců, v individuálně posuzovaných případech nejdéle až na 24 měsíců, pokud to podmínky projektu umožňovaly.



Práce na zkoušku - SÚPM-PNZ (národní APZ a ESF+ OPZ+ NIP i RIP)

Jedná se o příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF+ OPZ+ NIP nebo RIP s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci SÚPM - PNZ pracovní smlouvu s maximálním 0,5 úvazkem na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

KrP v Ostravě uzavřela v roce 2024 pouze 1 dohodu o poskytnutí příspěvku na SÚPM - PNZ, která byla finančně podpořena z prostředků NIP OPZ+.

2.2 Společensky účelná pracovní místa k výkonu samostatně výdělečné činnosti - SÚPM - SVČ (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP i RIP)

V roce 2024 v MSK zahájilo výkon SVČ s finančním příspěvkem z rozpočtu národní APZ celkem 63 uchazečů o zaměstnání, což bylo meziročně o 28 (+80,0 %) osob více. Zároveň byl 10 osobám, které s podporou ÚP ČR zahájily podnikatelskou činnost, poskytnut, rovněž z rozpočtu národní APZ, překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených. Bylo jich tak o 4 (+66,7 %) více v porovnání s rokem 2023.

V uplynulém roce byly peněžním příspěvkem z rozpočtu OPZ+ podpořeny v RIP další 4 osoby, které zahájily výkon SVČ.

Na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ, bez ohledu na zdroj financování a pokud podmínky projektu nestanovily jinak, byly finanční příspěvky poskytovány pouze formou jiného účelově určeného příspěvku. Jeho výše na jedno místo dosahovala maximálně 100 tis. Kč (tak jako v letech 2013-2023) a úřad práce mohl přispět až na 100 % uznaných předpokládaných nákladů.

2.3 Veřejně prospěšné práce - VPP (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP i RIP)

KrP v Ostravě v roce 2024 finančně podpořila z rozpočtu národní APZ celkem 233 VPP. V porovnání s rokem 2023 jich bylo o 35 (+17,7 %) více. Z rozpočtu OPZ+ NIP a RIP pak peněžním příspěvkem nebylo podpořeno žádné místo.

Závazným východiskem pro poskytování příspěvků na VPP v roce 2024 byly teze MPSV nazvané „Teze realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2024“. Ty vymezily cílové skupiny, jimiž bylo možné vytvořená VPP obsazovat, a základní parametry poskytování finančních příspěvků, včetně zdrojů financování.



Cílovou skupinou byly znevýhodnění UoZ bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde neexistuje reálný předpoklad zprostředkovat zaměstnání z důvodů, že zde pracovní příležitosti nevznikají nebo není reálné jejich vznik pobídnout prostřednictvím finančních příspěvků. Nástroj VPP byl také určen pro osoby v hmotné nouzi, které vykonávaly veřejnou službu, a to bez ohledu na místo jejich bydliště.

Měsíční příspěvek na jedno místo byl stanoven maximálně na 12,5 tis. Kč, u koordinátorů VPP na 16,5 tis. Kč a u asistentů prevence kriminality až na 17 tis. Kč, a doba jeho poskytování nejdéle na 6 měsíců s možností opakovaného prodloužení, nejdéle však do 31.1.2025.

2.4 Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavateli i zřízená OZP pro výkon SVČ

V průběhu roku 2024 uzavřela KrP v Ostravě se zaměstnavateli dohody o poskytnutí peněžních příspěvků financovaných z rozpočtu národní APZ na zřízení 7 nových pracovních míst pro OZP. V porovnání s rokem 2023 jich bylo o 6 (+600,0 %) více. Ani jeden uchazeč se ZP nezahájil SVČ s příspěvkem ÚP ČR. Finanční příspěvek na zřízení 1 místa pro OZP byl stanoven ve výši maximálně 120 tis. Kč.

2.5 Příspěvek na podporu regionální mobility (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP i RIP)

Poskytování příspěvku na podporu regionální mobility bylo od dubna 2024 nově upraveno instrukcí MPSV.

Příspěvky na podporu mobility jsou zaměřeny na UoZ, kteří jsou jednak cílovou skupinou některého z projektů financovaného z ESF a zároveň jehož součástí je možnost jeho poskytování, ale i na UoZ, u kterých došlo k rozvázání služebního či pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem. Podpořený uchazeč může být současně umístěn i na jiný nástroj APZ.

Měsíční výše příspěvku byla stanovena ve výši 94 Kč na 1 kilometr vzdálenosti (nejedná se o 1 km jízdy) mezi místem výkonu zaměstnání a bydlištěm maximálně však 10 tis. Kč měsíčně a doba jeho poskytování v závislosti na délce evidence a obtížné umístitelnosti UoZ pak v rozmezí 3 - 12 měsíců.

V hodnoceném roce byl v MSK příspěvek na regionální mobilitu poskytnut dohromady 121 osobám, což bylo meziročně o 81 (+261,3 %) více. Z celkového počtu 121 příspěvků, jich pak bylo 90 (74,4 %) financováno z rozpočtu národní APZ (meziročně o 59 více, tj. +190,3 %) a zbývajících 31 (25,6 %) a nově i z rozpočtů NIP a RIP hrazených z OPZ+.

**2.6 Rekvalifikace a vzdělávání (národní APZ, ESF+ OPZ+NIP a RIP i RRF NPO)**

Rekvalifikační činnosti věnuje KrP v Ostravě neustále primární pozornost. Důležitým přínosem rekvalifikačních kurzů je další větší přizpůsobivost absolventů kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů rozšiřují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých podporují formování jejich vhodných a potřebných pracovních návyků.

Tabulka V/10 - Rekvalifikace zabezpečované a zvolené, vzdělávání uchazečů (zájemců) o zaměstnání i rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců - národní APZ, ESF+ OPZ+NIP a RIP i RRF NPO

ukazatel	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
zabezpečované rekvalifikace				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (nár. APZ+ESF)	960	1 002	+42	+1,6
z toho: - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP	370	423	+53	+14,3
- ESF+ OPZ/OPZ+ RIP	7	7	0	0,0
- ESF+ OPZ/OPZ+ GP	2	2	0	0,0
- RRF NPO (Národní plán obnovy)	488	568	+80	+16,4
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ, ESF+ OPZ/OPZ+ a RRF NPO) ¹⁾	937	875	-62	-6,6
z toho - úspěšně (národní APZ, ESF+ OPZ/OPZ+ a RRF NPO) ²⁾	759	737	-22	-2,9
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci celkem	3 301	6 041	+2 740	+83,0
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1 040	88	-952	-91,5
osoby, které zahájily zvolen. rekvalifikaci - národní APZ	1 004	112	-892	-88,8
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	1 201	2 882	+1 681	+140,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	943	2 539	+1 596	+169,2
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	506	1 119	+613	+121,1
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	393	952	+559	+142,2
vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání (§ 106 ZoZ)				
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	270	2 182	+1 912	+708,1
rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstnanci - národní APZ	1	0	-1	0,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - národní APZ	1	0	-1	0,0
zaměstnavatelé a OSVČ zapojení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	203			
zaměstnanci a OSVČ zařazení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	1 534			
počet unikátních zaměstnavatelů zapojených do projektu DIGI pro firmu - RRF NPO		100		
počet schválených účastníků kurzů v projektu DIGI pro firmu - RRF NPO		1 223		



- 1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.
- 2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání.

Dohromady 1 002 uchazečů a zájemců o zaměstnání bylo v roce 2024 v MSK zařazeno do zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů financovaných především z NIP OPZ+ (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou a Outplacement II) a z RRF NPO, minimálně pak z RIP, z národní APZ a z grantů (soutěžních projektů). K navýšení o 42 (+1,6 %) účastníků zabezpečovaných rekvalifikací přispělo v roce 2024 uzavření nových rámcových dohod s dodavateli těchto rekvalifikací.

Účastníci zabezpečovaných rekvalifikací měli nejčastěji zájem o různé druhy počítačových kurzů (základy obsluhy PC), dále pak o kurzy zaměřené na rozšíření řidičských oprávnění včetně profesní způsobilosti, také i na získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů.

Zvolenou rekvalifikaci hrazenou zejména z NIP prostřednictvím OPZ+, dále pak z Národního plánu obnovy, v menší míře pak z národní APZ i z RIP, zahájilo během hodnoceného roku v MSK dohromady 3 603 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Bylo jich tak meziročně o 1 263 (+54,0 %) více.

Rekvalifikaci si může uchazeč nebo zájemce o zaměstnání (dále jen zájemce o zvolenou rekvalifikaci) zajistit sám a zároveň si vybírá i druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, i rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci zabezpečit. Na základě schválené žádosti pak úřad práce, po úspěšném absolvování rekvalifikace, uhradí její cenu rekvalifikačnímu zařízení.

Zvolené rekvalifikace byly realizovány podle zájmu uchazečů a zájemců o zaměstnání, v největších počtech pak absolvovali kurzy k rozšíření řidičských průkazů včetně profesní způsobilosti, dále pak různé počítačové kurzy, ale i kurzy v sociální oblasti, účetnictví i český jazyk pro cizince.

Do DIGI-kurzů placených z NPO, které jsou zaměřeny na vzdělávání v oblasti IT a Průmysl 4.0, bylo zařazeno celkem 2 182 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Bylo jich tak o 1 912 (+708,1 %) více v porovnání s rokem 2023.

Rekvalifikace zaměstnanců byly v roce 2024 prioritně hrazeny z prostředků NPO z projektu DIGI pro firmu, přičemž do něj bylo zapojeno 100 zaměstnavatelů a schváleno bylo 1 223 účastníků kurzů.

Žádný zaměstnavatel neuzavřel dohodu o rekvalifikaci svých zaměstnanců, která by byla financována z prostředků národní APZ.



Tabulka V/11 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2024	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	1 050	1 002	875	737	74
z toho ženy	560	548	471	411	27
ESF+ OPZ+ NIP	467	423	354	301	73
ESF+ OPZ+ RIP	9	7	5	4	0
ESF+ OPZ+ GP	2	2	2	2	0
RRF NPO	568	568	511	428	0
uchazeči o zaměstnání	962	923	810	687	66
zájemci o zaměstnání	88	79	65	50	8

Tabulka V/12 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2024	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	3 837	3 491	2 941	2 843	520
z toho ženy	2 220	2 036	1 727	1 675	272
ESF+ OPZ+ NIP	2 621	2 416	2 015	1 960	317
ESF+ OPZ+ RIP	47	46	45	42	0
RRF NPO	1 019	934	741	706	200
uchazeči o zaměstnání	1 976	1 799	1 559	1 506	232
zájemci o zaměstnání	1 861	1 692	1 382	1 337	288

2.7 Poradenství (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP i RIP)

ÚP ČR zajišťuje nabídku poradenských činností formou individuálního a skupinového poradenství i poradenských programů, které mohou být zajišťovány jak interně (zaměstnanci ÚP ČR), tak i externě (dodavatelem, tj. odborným zařízením).

Individuální poradenství je cílené na konkrétního klienta a probíhá ve vztahu poradce - klient.

Skupinové poradenství je služba poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu.

Klientům, kteří potřebují zkonzultovat své další uplatnění na trhu práce, poskytujeme individuální kariérní poradenství za účelem výběru vhodné rekvalifikace, či dalšího vzdělávání. Dále se profesní poradci věnují orientaci na trhu práce, pomoci při sepisování životopisu a motivačního dopisu, apod. Klientům je věnována individuální péče v informačním poradenském středisku i v rámci národních i jediného regionálního projektu přímého přidělení financovaných z OPZ+.

Uchazeči/zájemci o zaměstnání mohou využít nabídky extérních poradenských programů (např. Pracovněprávní a finanční gramotnost, Hledání zaměstnání, Job Club), které jsou zaměřeny zejména na získání kompetencí pro uplatnění se na trhu práce, získání nebo prohloubení schopností a dovedností, zmapování vlastního potenciálu a sebepoznání.



Tabulka V/13 - Poradenské činnosti v roce 2024

ukazatel	počet konání	počet účastníků - zařazení	počet účastníků - úspěšně absolvovali
interní poradenství			
skupinové poradenství interní celkem	1 069	14 961	
z toho a) Skupinové poradenství pro ZŠ	254	5 083	
z toho b) Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	80	2 061	
z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	390	2 774	
z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	5	95	
skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	340	4 948	
individuální poradenství interní celkem	104 672		
z toho a) Individuální poradenství pro UoZ, ZZ	64 188		
z toho b) Individuální poradenství pro veřejnost	40 484		
poradenské programy interní celkem	76	608	446
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovníprávní poradenství, patří sem i Job cluby)	49	408	293
z toho Poradenský program Komunikační dovednosti	1	13	9
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	25	158	115
z toho Poradenské programy ostatní (programy s novými tématy vytvořené na základě aktuálních potřeb)	1	29	29
bilanční diagnostika interní	0	0	0
externí poradenství			
skupinové poradenství externí	0	0	
individuální poradenství externí	0		
poradenské programy externí celkem	157	1 089	977
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovníprávní poradenství, patří sem i Job cluby nebo porad. progr. pro OZP)	71	441	392
z toho Poradenský program Pracovníprávní gramotnost	12	116	104
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	17	117	113
z toho Poradenský program Hledání zaměstnání	57	415	368
bilanční diagnostika externí	14	111	110
akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí			
Frýdlantské dny	2	10	
prezentace na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod.	26		
další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních a středních škol, dále s rodiči žáků v rámci tříd. schůzek)	33		

V průběhu roku 2024 bylo realizováno jak interní, tak i externí poradenství. V rámci interního poradenství došlo k meziročnímu nárůstu počtu o 15 717 (+17,7 %) konání interního individuálního poradenství. Naopak o 764 (-41,7 %) konání se snížilo skupinové poradenství a o 13 (-14,6 %) konání poklesly poradenské programy.



Tabulka V/14 - Poradenské programy Job club v roce 2024

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	0	0	0	0	0	1	1
	externí	0	0	0	0	0	44	44
	celkem	0	0	0	0	0	45	45
počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	0	0	0	0	0	5	5
	externí	0	0	0	0	0	319	319
	celkem	0	0	0	0	0	324	324
počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	0	0	0	0	0	5	5
	externí	0	0	0	0	0	289	289
	celkem	0	0	0	0	0	294	294

U externího poradenství oproti roku 2023 vzrostl o 80 (+103,9 %) počet konání poradenských programů, přičemž do nich bylo zařazeno o 539 více (+98,0 %) jejich účastníků. Také o 70 (+170,7 %) osob se zvýšil počet účastníků zařazených do bilanční diagnostiky.

V hodnoceném roce byly poradenské činnosti financovány zejména z OPZ+ prostřednictvím NIP a RIP.

Tabulka V/15 - Vyhodnocení poradenských činností

ukazatel	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
interní poradenství				
skupinové poradenství celkem - počet konání	1 833	1 069	-764	-41,7
- počet zařazených účastníků	24 181	14 961	-9 220	-38,1
individuální poradenství celkem - počet konání	88 955	104 672	+15 717	+17,7
poradenské programy celkem - počet konání	89	76	-13	-14,6
- počet zařazených účastníků	602	608	+6	+1,0
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	509	446	-63	-12,4
bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	0	0	0	-
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	0	0	0	-
externí poradenství				
skupinové poradenství - počet konání	15	0	-15	-100,0
- počet zařazených účastníků	100	0	-100	-100,0
individuální poradenství celkem - počet konání	0	0	0	-
poradenské programy celkem - počet konání	77	157	+80	+103,9
- počet zařazených účastníků	550	1 089	+539	+98,0



- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	492	977	+485	+98,6
bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	41	111	+70	+170,7
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	37	110	+73	+197,3
akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí				
Frýdlantské dny - počet zařazených účastníků	42	10	-32	-76,2
prezentace na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod. - počet konání	24	26	+2	+8,3
další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních či středních škol, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) - počet konání	22	33	+11	+50,0

2.8 Pracovní rehabilitace (národní APZ a ESF +OPZ+ NIP OZP)

Pracovní rehabilitace je určená osobám se zdravotním postižením a jejím cílem je najít jim vhodné uplatnění na trhu práce nebo zvýšit jejich šance pro jeho nalezení. Je to soubor činností, který zahrnuje kromě poradenství také přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializovaný rekvalifikační kurz, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání atd.

Jednotlivé aktivity mohou být realizovány různými formami. Kromě individuálního poradenství jsou organizovány poradenské programy a skupinové poradenské akce, jsou zabezpečovány přípravy k práci a pracovní rehabilitace u externích organizací atd.

V roce 2024 byla pracovní rehabilitace zabezpečována v rámci projektu NIP Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením z prostředků OPZ+.

Hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR má proto v úmyslu problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Nový projekt realizuje tyto aktivity:

- poradenství (individuální, skupinové, poradenské programy),
- diagnostiky (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí, ergodiagnostika),
- rekvalifikace,
- pracovní rehabilitace (PR),
- zprostředkování zaměstnání,
- společensky účelná pracovní místa (SÚPM).



Z projektu pro klienty vyplývají další povinnosti, jako je povinný počet schůzek před nástupem na aktivitu pracovní rehabilitace, větší administrativní zátěž, riziko sankčního vyřazení při neplnění povinností atd.

Pracovní rehabilitace tak může být realizována v rámci tohoto projektu nebo i mimo něj. Vzhledem k tomu, že z národního rozpočtu nebyly na pracovní rehabilitaci přiděleny finanční prostředky, je tak klientům nabízena primárně přes projekt.

V rámci pracovní rehabilitace hrazené z národní APZ byla v našem kraji podpořena pouze 1 osoba na Přípravu k práci. Na ni byly vynaloženy finanční prostředky v celkové výši přes 21 tis. Kč.

Tabulka V/16 - Pracovní rehabilitace - národní APZ

ukazatel	2023	2024	2024 - 2023	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	30	0	-30	0,0
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	1 334	0	-1 334	0,0
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	28	0	-28	0,0
z toho - příprava k práci	24	1	-23	-95,8
- externí zabezpečení PR	15	0	-15	0,0
- specializované rekvalifikační kurzy	0	0	0	-
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	387	12	-375	-96,9
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	200	9	-191	-95,5
ukončené nebo pozastavené PR	1	0	-1	0,0
- Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	23	1	-22	-95,7
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	23	1	-22	-95,7
z toho - úspěšně ¹⁾	19	1	-18	-94,7
zaměstnáno po úspěšně ukončeném IPPR	11	1	-10	-90,9

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

2.9 Realizace projektů ESF+ - Operační program Zaměstnanost plus (OPZ+)

Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě pokračovala v roce 2024 s realizací aktivit národních projektů a jediného regionálního projektu přímého přidělení, které jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu plus (ESF+) prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu ČR.

Operační program Zaměstnanost plus pokrývá následující oblasti:

- Budoucnost práce,
- Sociální začleňování,
- Sociální inovace,
- Materiální pomoc nejchudším osobám,
- Technická pomoc.



Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Budoucnost práce, jejímž cílem je zlepšit přístup k zaměstnání zejména pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce, ale i pro neaktivní osoby.

Aktivity projektů jsou realizovány v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a na základě Výzev k předkládání žádostí o podporu (dále jen „výzva OPZ+“) vyhlášených Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (dále jen „MPSV“).

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení specifické situace určité skupiny osob na trhu práce s využitím více nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“), a to i nových či inovovaných opatření, která budou v rámci projektu pilotována. Dále jsou zaměřeny na zvýšení adaptability zaměstnanců firem, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době, pro nalezení nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory outplacement aktivit a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podle individuálních potřeb klienta.

Podrobnější informace o realizovaných projektech OPZ+ jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

A) Národní projekty přímého přidělení (NIP)

NIP - Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Předmětem projektu, jehož realizace byla zahájena v dubnu 2023, je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením a stabilizace jejich zaměstnání zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, především pracovní rehabilitace, a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.



Tabulka V/17 - NIP - Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	164	796	960
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní rehabilitace - počet míst	9	14	23
UoZ/ZoZ, kteří ukončili pracovní rehabilitaci úspěšně	1	10	11
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	17	73	90
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	16	63	79
- z toho úspěšně	14	60	74
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	33	341	374
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	17	170	187

NIP - Záruky pro mladé (ZpM)

Předmětem projektu, jehož realizace začala v červnu 2023, je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby do 29 let věku (včetně) ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých lidí z důvodu jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím vhodné odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“, a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.



Tabulka V/18 - NIP - Záruky pro mladé (ZpM)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	245	1 012	1 257
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	83	731	814
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	23	642	665
- z toho úspěšně	22	617	639
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	25	333	358
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	14	120	134
počet mentorů s finančním příspěvkem	2	15	17

NIP - Nová etapa (NOE)

Předmětem projektu, jehož realizace započala v květnu 2023, je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 - 54 let na jejich uplatnění a setrvání na trhu práce, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílové skupiny např. prostřednictvím podpory dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.

Tabulka V/19 - NIP - Nová etapa (NOE)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	462	2 329	2 791
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	372	1 855	2 227
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	172	1 659	1 831
- z toho úspěšně	163	1 568	1 731
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	33	579	612
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	25	329	354



NIP - Věk není překážkou (VNP)

Cílem projektu, který byl zahájen v květnu 2023, je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob, tj. od 55 let věku, zejména prostřednictvím dalšího vzdělávání, poradenství a podpory uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování, jakož i podpory zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě.

Předmětem projektu je cílená pomoc starším osobám na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ, zvýšení jejich zaměstnanosti a posílení rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Tabulka V/20 - NIP - Věk není překážkou (VNP)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	117	900	1 017
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	52	344	396
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	35	224	259
- z toho úspěšně	34	213	247
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	25	410	435
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	19	252	271

NIP - Outplacement II (OUT II)

Cílem projektu, který byl zahájen v červenci 2024, je poskytnout pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou nuceny propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení jejich zaměstnatelnosti. Propouštění zaměstnanci mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Projekt Outplacement II nabízí souhrn metod, nástrojů a aktivit v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, které pomáhají propouštěným zaměstnancům při hledání nového zaměstnání a budoucí kariéry. Odborné profesní vedení, poradenství, zvyšování dovedností, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání mohou vzniklou situaci usnadnit a také urychlit proces hledání nové práce.

Projekt dále nabízí nástroj APZ - vytvořené pracovní místo, v rámci kterého může ÚP ČR poskytnout zaměstnavateli, který přijme do pracovního poměru takto propouštěného zaměstnance, příspěvek na úhradu mzdy (a to až do výše 15 tis. Kč měsíčně po dobu maximálně 9 měsíců).



Tabulka V/21 - NIP - Outplacement II (OUT II)

ukazatel	rok 2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	968
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	104
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	62
- z toho úspěšně	57
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	412
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	155

B) Regionální projekt přímého přidělení (RIP)

V roce 2024 pokračovala realizace regionálního individuálního projektu Šance na práci v Moravskoslezském kraji, který je jedním ze 13 podobně zaměřených regionálních projektů, jež realizuje Úřad práce ČR v jednotlivých krajích prostřednictvím OPZ+.

RIP - Šance na práci v Moravskoslezském kraji (Šance)

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehlých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.

Tabulka V/22 - RIP - Šance na práci v Moravskoslezském kraji (Šance)

ukazatel	rok 2023	rok 2024	od počátku projektu k 31.12.2024
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	341	584	925
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně ukončili Poradenský program	180	291	471
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	8	54	62
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	4	57	61
- z toho úspěšně	3	50	53
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	61	202	263
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	28	96	124



Cílem projektu je zprostředkovat těmto klientům individuální pomoc a komplex služeb, které jim pomohou s odstraněním bariér, jež je limitují v nástupu do zaměstnání.

3. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2024

Po celý rok 2024 zabezpečovala KrP v Ostravě prioritně a aktivně realizaci zabezpečovaných i zvolených rekvalifikací, kurzů digitálního vzdělávání, ale také VPP. Přitom se řídila platnými řídicími akty a zároveň musela brát v úvahu výši přidělených alokací pro jednotlivé projekty NIP a RIP financované z OPZ+ i z rozpočtu národní APZ, jakož i aktuální situaci na trhu práce.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené samotným účastníkem) a poradenské činnosti, které byly nezbytné pro vhodné uplatnění obtížně umístitelných UoZ, byly hrazeny z prostředků NIP a RIP prostřednictvím OPZ+, rovněž také prostřednictvím národního rozpočtu, ale i z rozpočtu NPO financovaného z RRF. Kurzy digitálního vzdělávání (neakreditované) pak byly financovány z NPO.

VPP byly hrazeny čistě z národních zdrojů prostřednictvím Tezí realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2024, které byly MPSV sestaveny jako závazný metodický dokument k jejich realizaci a primárně zacíleny na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů.

Z čistě národních zdrojů byly financovány i další nástroje APZ, jako jsou příspěvky na zřizování SÚPM -SVČ či místa zřízena zaměstnavatelem pro UoZ, příspěvky na provozní náklady těchto zřizovaných míst, či část příspěvků na podporu regionální mobility.

Stěžejní nástroje a opatření APZ byly realizovány napříč národními projekty přímého přidělení, kterými jsou Záruky pro mladé, Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Nová etapa a Věk není překážkou a jediného regionálního projektu přímého přidělení Šance na práci v MSK financovanými z OPZ+. V rámci těchto projektů byla realizována především SÚPM vyhrazená a příspěvek na podporu regionální mobility, tj. příspěvek na dojíždění, a jak již bylo zmíněno výše, i rekvalifikace a poradenství včetně doprovodných opatření.

KrP v Ostravě byla v roce 2024 zařazena mezi 5 krajů, kde se začal pilotně realizovat nový nástroj APZ podle § 106 ZoZ s názvem Integroční pracovní místo (IPM), a to prostřednictvím KoP Ostrava a KoP Bruntál. IPM kombinuje podporu Vytvoření pracovního místa - mzdový příspěvek (50 % mzdových nákladů, max. 26 tis. Kč měsíčně) a Integročních aktivit v průběhu výkonu práce - integračních příspěvků (4,7 tis. Kč).



V rámci APZ jsme po celý rok 2024 přednostně pomáhali těm uchazečům o zaměstnání, kterým nebylo možno pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo především o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29⁺, a osoby nad 50 let věku, tj. 50⁺) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž bylo potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod byl rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří vykonávali činnost asistenta prevence kriminality nebo předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání jsme přistupovali individuálně, komplexně jsme posuzovali jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále jsme zohledňovali jejich vhodnou uplatnitelnost na trhu práce a jejich ekonomickou situaci i ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Podporovali jsme především umístění UoZ na taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na nástroje APZ jsme v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovali všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.



Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi jsme řešili situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek kontaktních pracovišť KrP v Ostravě.

Maximální pozornost jsme věnovali výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění se současným zajištěním, že finanční prostředky APZ byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.

Tabulka V/23 - Uchazeči o zaměstnání umístění na trhu práce v roce 2024

rok 2024					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění ÚP/ umístění APZ (v %)	umístění celkem/ umístění APZ (v %)
55 676	38 792	27 463	2 403	8,7	6,2

Ze souhrnného počtu 55 676 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich v průběhu roku 2024 nastoupilo do zaměstnání nebo začalo podnikat dohromady 38 792 (tj. 69,7 %). Z tohoto celkového počtu umístěných UoZ na trhu práce jich dohromady 27 463 (tj. 70,8 %) bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR, KrP v Ostravě a z nich pak 2 403 (tj. 8,7 %) uchazečů nastoupilo na pracovní místa podpořená finančním příspěvkem, jak z rozpočtu národní APZ, tak i z projektů NIP a RIP prostřednictvím OPZ+.

Z celkového počtu 9 765 uchazečů a zájemců o zaměstnání podpořených ÚP ČR, KrP v Ostravě některým z nástrojů nebo opatření APZ hrazených jak z národního rozpočtu, tak i z projektů OPZ+ i NPO v roce 2024 pak bylo:

- 27,6 % UoZ popř. ZoZ nad 50 let věku, z nich pak bylo 57,6 % osob starších 55 let věku,
- 20,5 % UoZ popř. ZoZ do 30 let věku,
- 18,0 % osob evidovaných déle než 12 měsíců,
- 13,1 % osob pečujících o dítě ve věku do 15 let,
- 9,0 % OZP.



VI. CÍLE APZ PRO ROK 2025

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídícími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 518/2004 Sb.,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnicí GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Sdělením GŘ č. 1/2025 - Realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2025
- Sdělení GŘ č. 4/2024 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na regionální mobility,
- Směrnicí GŘ č. 5/2024 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci národních a regionálních projektů spolufinancovaných z OPZ+ a OPST
- Směrnicí GŘ č. 3/2022 - Postup při zajišťování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Směrnicí GŘ č. 6/2020 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR, a platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.
- Sdělením GŘ č. 7/2022 - Sjednání postupu krajských poboček ÚP ČR při vymezení vzdělávacích aktivit způsobilých k financování z Národního plánu obnovy,
- Směrnicí GŘ č. 12/2022 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Instrukcí náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022 - Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky,
- Instrukcí vrchní ředitelky sekce zaměstnanosti č. 9/2023 - Podpora digitálního vzdělávání prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti

V Moravskoslezském kraji bude APZ i letos realizována v rámci platných řídících aktů a s ohledem na výši přidělených alokací, převážně prostřednictvím probíhajících národních projektů a regionálního projektu přímého přidělení v programovém období OPZ+. Dalším velmi významným zdrojem financování bude opět Národní plán obnovy v oblasti rekvalifikací zaměřených na digitální dovednosti a na dovednosti potřebné pro Průmysl 4.0 a k tomu okrajově i rozpočet národní APZ.

S přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce bude priorita kladena především na zabezpečování rekvalifikací, ale také na vzdělávací kurzy (neakreditované), zaměřené zejména na digitální dovednosti a na dovednosti potřebné pro Průmysl 4.0, a to v rámci projektů Národního plánu obnovy, kterými jsou: Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK), DIGI vzdělávání (DIGI Kurz) a projekt DIGI pro firmu, který pomáhá zaměstnavatelům zvyšovat a prohlubovat kvalifikaci svých zaměstnanců.



Ostatní rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které budou potřebné z hlediska vhodné uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, budou hrazeny především z prostředků OPZ+ prostřednictvím NIPů Věk není překážkou, Záruky pro mladé; Nová etapa a Outplacement II. Osoby se zdravotním postižením pak budou prioritně podpořeny z prostředků OPZ+ prostřednictvím NIP Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením.

Příspěvky na SÚPM vyhrazené a opatření APZ budou hrazeny zejména z prostředků OPZ+, a to prostřednictvím výše uvedených NIP i RIP.

Nově v roce 2025 bude pokračovat pilotáž Integračního pracovního místa i prostřednictvím NIP Záruky pro mladé (doposud pouze NIPy Nová etapa a Věk není překážkou), přičemž bude rozšířena na více KoP v našem kraji.

Z národních zdrojů bude pokračovat realizace VPP podle aktualizovaných pravidel, které byly v loňském roce nastaveny MPSV, případně budou realizovány další nástroje, které nelze financovat z prostředků OPZ+, a to např. příspěvky na zřizování míst jak samotným UoZ (SÚPM-SVČ) tak i míst pro UoZ zaměstnavatelem, příspěvek na provozní náklady a také částečně na podporu regionální mobility, tzn. příspěvky na dojíždění.

Pro propouštěné zaměstnance je prioritně určen NIP Outplacement II, ze kterého jsou realizována vytvořená pracovní místa a rekvalifikace a slouží především, podle situace a potřeb, k okamžitému umístění propouštěného zaměstnance k novému zaměstnavateli.

Po celý rok 2025 budeme i nadále přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat nadále individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále uplatnitelnost na trhu práce, jejich ekonomickou situaci a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je, vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou, věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo



- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ budeme, v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovat všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké aktivní spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek KrP v Ostravě.

Maximální pozornost budeme dále věnovat výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány v souladu se zásadami 3E.



VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2025

Globální hospodářský růst je v současné době podporován slábnoucí inflací, která se stala impulsem pro větší spotřebu domácností, byť se spotřebitelská důvěra v mnoha zemích ještě nevrátila na úroveň před pandemií. Mezinárodní obchod i investiční aktivitu tlumí také probíhající válečné konflikty a nejistota dalšího vývoje, která se projevuje také v cenách energií pro spotřebitele i firmy a zároveň i v tom, že do mezinárodního obchodu pronikají v současné době politické a mocenské vlivy, které narušují dlouhodobě budovaný celosvětový trh a způsobují jeho oslabování. Situaci komplikuje i to, že je obtížné předvídat, zda a v jakém rozsahu budou zavedena cla na zboží dovážené do USA, případně zda dojde i k dalším ochranným opatřením. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především úzká vazba na státy Evropské unie a stav hospodářství zejména v Německu, kde se výše uvedené negativní faktory výrazně projevují. Protože i v dnešní době sledujeme v mnoha odvětvích našeho hospodářství nedostatek zaměstnanců, předpokládáme že i ve stávajících ekonomických podmínkách nebude zaměstnanost v tomto roce v Moravskoslezském kraji výrazněji klesat i přes avizované záměry propouštění.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Válečný konflikt na Ukrajině a i další ohniska napětí zpomalují růst světové ekonomiky. MF ČR odhaduje, že globální hospodářský růst v roce 2024 dosáhl 2,9 %. Výhled na letošní rok je zatížen poměrně vysokým počtem neznámých veličin. I přes tyto faktory a přetrvávající rizika by růst světové ekonomiky mohl v letošním roce zrychlit na 3,4 %.
 - Centrální bankovní systém USA pokračoval v minulém roce ve snižování úrokových sazeb. Proti dřívějším plánům byl však pokles sazeb pomalejší. Nárůst nových zakázek vedl k mírnému zvýšení zaměstnanosti. V průmyslu se však podmínky na konci roku 2024 zhoršily. Pokles poptávky, zejména z Evropy, vyvolal snížení nových průmyslových zakázek i výroby. MF ČR odhaduje, že ekonomika USA v roce 2024 vzrostla o 2,8 %, v letošním roce by růst HDP mohl zpomalit na 2,3 %. Hospodářskou situaci by měla podpořit především pokračující spotřeba domácností a uvolňování měnové politiky by mělo zvýšit investiční aktivitu.
- Hospodářský výkon Číny podle MF ČR dosáhl v minulém roce 4,6 %, v letošním roce se předpokládá, že zpomalí na 4,3 %. Na soukromou investiční aktivitu a částečně i spotřebu by měly nepříznivě dopadat přetrvávající problémy v realitním sektoru. Negativní dopad na ekonomiku bude mít také nepříznivý demografický vývoj. Slabší spotřebu vláda podpořila snížením úrokových sazeb. Navzdory nižšímu objemu zahraničních zakázek se aktivita v sektoru služeb mírně zvýšila díky růstu nových domácích zakázek.



- Evropská centrální banka snížila ke konci minulého roku úrokovou sazbu a očekává se, že ve snižování své základní úrokové sazby bude pokračovat i v tomto roce. Celkově proto MF ČR odhaduje, že v roce 2024 růst HDP EU činil 0,9 % a ekonomika eurozóny vzrostla o 0,7 %. K růstu, díky poklesu inflace, napjatému trhu práce a zvyšování reálných mezd, pravděpodobně přispěla spotřeba domácností. Zahraniční obchod byl naopak ovlivněn nepříznivým vývojem v průmyslu. V roce 2025 by vlivem pokračujícího oživení spotřeby domácností a silnější investiční aktivity podpořené snižováním úrokových sazeb mohl hospodářský růst v EU zrychlit na 1,1 % a v eurozóně na 1,0 %. Současný globální trh se poměrně velmi negativně podepisuje na německé ekonomice, kde se snižuje objem nových zakázek, průmysl i zaměstnanost. Koncem minulého roku se spotřeba domácností vlivem vyšší inflace dále snížila, rovněž klesla výroba, služby i zaměstnanost. Panuje zde vysoká ekonomická nejistota, obava ze ztráty zaměstnání či vysokých cen energií. Meziroční inflace ke konci minulého roku vzrostla na 2,8 %. V důsledku neuspokojivé situace v průmyslu a ve službách, zvýšené inflace, restriktivní měnové politiky, poklesu výroby a pesimismu v domácnostech se odhaduje, že německé hospodářství v uplynulém roce kleslo o 0,2 %. V roce 2025 by ekonomický růst, podpořený spotřebou domácností a oživením exportní aktivity, mohl dosáhnout 0,7 %.
- Pro Slovensko MF ČR odhadlo, že v loňském roce HDP vzrostl o 2,0 %, kdy ekonomiku díky růstu reálných mezd podpořila spotřeba domácností, naopak zahraniční obchod navýšení HDP potlačoval. Díky očekávanému oživení zahraniční poptávky by mohl HDP v roce 2025 stoupnout na 2,1 %.
- V nadcházejících čtvrtletích lze očekávat pozvolné zvyšování světové poptávky po ropě, a to téměř výlučně díky asijským ekonomikám, především Indii a Číně. Organizace zemí vyvážejících ropu a další s ní koordinující země (OPEC+) omezují produkci ropy s cílem zajistit stabilizaci její ceny, přičemž trvání snížení cílené těžby bylo dále prodlouženo. Souběžně je osmi zeměmi OPEC+ dobrovolně snížena produkce nad rámec tohoto závazku. Země mimo OPEC+ by pak měly svoji produkci dále navyšovat. Riziko pro budoucí vývoj ceny ropy představuje především situace na Blízkém a Středním východě. Probíhající evropská transformace energetiky vlivem snižování produkce elektřiny z fosilních a jaderných zdrojů vytváří tlak na růst cen elektřiny. Nejasná zůstává i situace v nahrazení dovozu ropy a zemního plynu z jiných zemí.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- MF ČR odhaduje, že za celý rok 2024 se HDP ČR pravděpodobně zvýšil o 1,1 %. Ekonomickou aktivitu v minulém roce nejvýrazněji podpořilo oživení spotřeby domácností a státní výdaje. Na hospodářskou aktivitu kladně působilo rovněž saldo zahraničního obchodu. V roce 2025 by hospodářský růst měla posílit zejména



spotřeba domácností a investiční výdaje, HDP by tak mohl být meziročně vyšší o 2,3 %.

- Průměrná míra inflace v roce 2024 dosáhla 2,4 %. Inflační tlaky byly loni výrazně nižší než v předchozích dvou letech. Letos by průměrná míra inflace měla dále mírně klesnout na 2,3 %. Inflační tlaky by měl mírnit i očekávaný pokles dolarové ceny ropy a mírné posílení koruny vůči euru. Naopak proinflační faktory představuje pokračující vyšší růst mezd, oslabování koruny vůči dolaru, ale i zvýšená cenová dynamika u služeb.
- Trh práce vykazuje i nadále nedostatek pracovních sil. Nedostatek zaměstnanců je jednou z hlavních bariér růstu produkce ve stavebnictví a nezanedbatelný je i v průmyslových odvětvích. Přetrvávající napětí na trhu práce nedovolí výraznější zpomalení růstu mezd a platů. Reálné výdělky by se měly zvýšit i v letošním roce. Vzhledem k významnému obchodnímu propojení české a německé ekonomiky se považují za negativní riziko pro naši zemi také strukturální problémy a slabý hospodářský růst Německa. Domácí ekonomický růst je podporován zapojením uprchlíků z Ukrajiny na náš trh práce. Plné využití jejich lidského kapitálu by pak mohlo posílit produktivitu práce.
- MF ČR odhaduje, že vývoz zboží a služeb v uplynulém roce vzrostl o 2,1 %. Předpokládané zrychlení růstu vývozu v roce 2025 na 2,9 % odráží oživení hlavních exportních trhů. Domácí poptávka, zejména dovozně náročných investic, se pak promítá v tempu dovozu a služeb, který v roce 2024 vzrostl o 1,2 %. Předpokládané zrychlení růstu v roce 2025 na 5,3 % odráží pokračující oživení domácí i zahraniční poptávky. Toto navýšení předpokládá i významnou investici nadnárodní společnosti onsemi. Společnost chce investovat do rozšíření výroby v Rožnově pod Radhoštěm několik miliard korun, především do výroby čipů pro automobilový průmysl.
- Nástupem nové americké administrativy výrazně vzrostla rizika v podobě zvyšování celních sazeb. Zatímco pro ČR nejsou USA přímo významným trhem, riziko pro českou ekonomiku představuje zhoršení hospodářského vývoje v eurozóně, kam směřuje významná část českého exportu. Pro USA je EU spolu s Kanadou a Mexikem největším obchodním partnerem. Eskalace obchodních sporů mezi USA a EU v podobě uvalení univerzálních cel tak představuje riziko pro náš budoucí ekonomický vývoj.
- Hospodaření veřejných financí v roce 2024 odráželo navýšení výdajů na obranu, vyšší důchody či náklady na odstraňování povodňových škod. Podle MF ČR celkové hospodaření veřejných financí skončilo v minulém roce zadlužením ve výši 43,4 % HDP (tj. 3.478 mld. Kč). V letošním roce pak očekáváme zvýšení celkového deficitu na 44,3 % HDP (tj. 3.733 mld. Kč). Samotné splácení dluhu tak povede k dalšímu růstu úrokových výdajů.
- I přesto, že míra úspor domácností v historickém srovnání zůstává na velmi vysoké úrovni, tak podle statistických údajů mezi obyvatelstvem převládá pesimismus, který



pramení z výrazně negativního hodnocení ekonomického stavu a obav ohledně finanční situace domácností.

- Budoucí intenzitu migračních toků v souvislosti s válkou na Ukrajině nelze odhadnout, předpokládáme ale, že se někteří uprchlíci budou na Ukrajinu vracet, zatímco imigrace z této země zůstane zvýšená.
- Počet osob v produktivním věku v důsledku stárnutí populace dlouhodobě klesá, což negativně dopadá na nabídku práce. Počet starobních důchodců meziročně vzrostl. Růst lze přičíst populačním vlivům a zároveň byl podpořen předčasnými odchody do důchodu. Tempo růstu se ale vlivem přísnějších pravidel pro předčasné odchody do důchodu zpomalilo.
- Minimální mzda byla od počátku letošního roku poprvé stanovena novým mechanismem valorizace, přičemž by mělo dojít k postupnému nárůstu minimální mzdy až na 47 % průměrné mzdy v roce 2029. Od 1. ledna 2025 se tak minimální mzda zvýšila o 10 % na 20 800 Kč.
- Na trhu dlouhodobě přetrvává nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují zejména techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, dlouhodobě jsou žádáni vysokoškoláci IT oborů.

3. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Poměrně složitá globální rizika a drahé energie v minulém roce vedly k postupnému nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání. Počet nabízených volných pracovních míst se proti předchozímu roku téměř neměnil. Za této situace stále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2024 bylo registrováno 6 543 těchto osob (meziroční nárůst činil 303 osob), což představuje 13,9 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet 15 401 se během roku 2024 absolutně zvýšil o 684 a jejich podíl klesl o 1,6 procentního bodu na hodnotu 32,7 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 18 936 v průběhu sledovaných 12 měsíců stoupl o 1 795, jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti v MSK zvýšil o 0,2 procentního bodu a v prosinci 2024 tak dosahoval 40,1 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (7 321, tj. 15,5 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2024), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. S nárůstem stavu UoZ došlo ke zvýšení počtu těchto osob o 62 a jejich podílové zastoupení kleslo o 1,4 %.



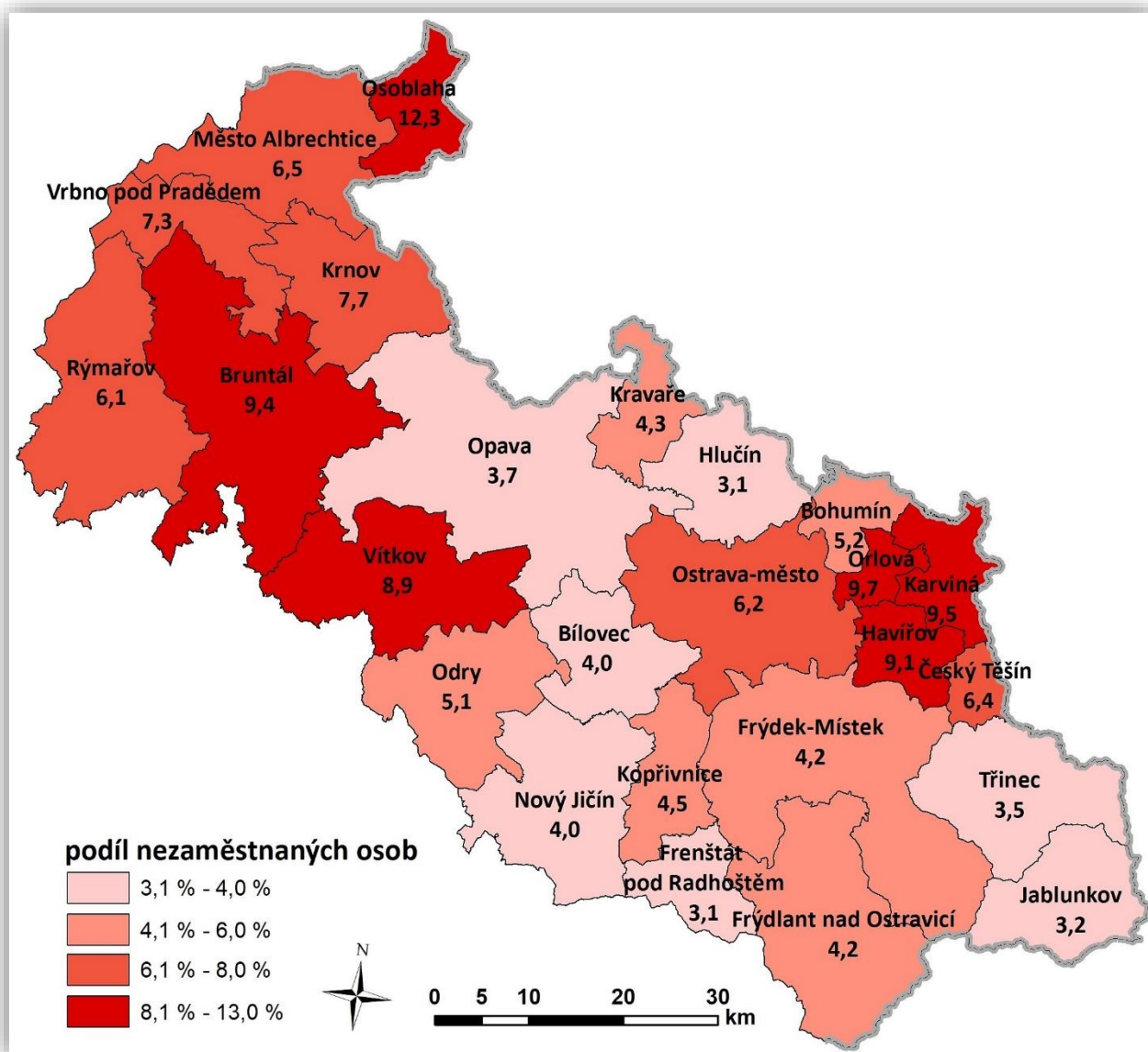
Zároveň dochází ke značné kumulaci hendikepů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. Evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2024 byl jen 1 656, tj. 13,3 % ze všech VPM při podílu 4,0 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své hendikepy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VII/1 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	PNO k 31.12.2023 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 741	1 755	12,3	V rámci okresu Bruntál, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí.
Bruntálsko (Bruntál)	28 508	18 212	9,4	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí.
Krnovsko (Bruntál)	28 805	17 962	7,7	Málo pracovních příležitostí, nesoulad v nabídce a poptávce jak z hlediska kvalifikace, tak z hlediska územního (periferní poloha, špatná dopravní dostupnost).
Vrbensko (Bruntál)	6 737	4 198	7,3	Periferní poloha v rámci ČR, nedostatečně rozvinutá infrastruktura, nedostatek pracovních příležitostí.
Orlovsko (Karviná)	36 365	23 774	9,7	Orlovsko téměř po celý rok vykazovalo nejvyšší podíl nezaměstnaných osob v okrese. Je zde nedostatečná zaměstnanost, proto značná část obyvatelstva vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion Orlovsko má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Téměř 52 % představují dlouhodobě nezaměstnaní UoZ (evidence delší než 1 rok), cca 40 % UoZ je se základním vzděláním, kolem 43 % jsou UoZ ve věku 50+ a je zde největší podíl



				osob s exekucemi (asi 30 %), rentistů (cca 17 %) a s nekolidujícím zaměstnáním (cca 11 %).
Karvinsko (Karviná)	60 862	38 988	9,5	V mikroregionu Karvinsko je nejvyšší podíl osob s nízkým vzděláním (bez vzdělání, neúplné základní vzdělání, základní vzdělání + praktická škola) cca 42 % UoZ. Necelých 43 % UoZ je ve věku 50+, kolem 48 % UoZ je v evidenci déle než rok. Je zde vysoký podíl UoZ s nekolidujícím zaměstnáním (cca 10 %), s exekucemi (cca 26 %) a vysoký podíl rentistů (kolem 17 %). I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
Havířovsko (Karviná)	85 310	53 916	9,1	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Tento mikroregion se po Českotěšínsku potýká s největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (cca 44 %). V evidenci déle než 1 rok je asi 49 % UoZ a je zde nejvyšší podíl UoZ s péčí o dítě do 15 let (cca 19 %).
Vítkovsko (Opava)	13 211	8 208	8,9	Je nejvíce ohroženým mikroregionem okresu Opava. Vítkovsko se rozkládá na ¼ území okresu, má nízkou hustotu osídlení, malé zastoupení průmyslu a s tím související trvalý nedostatek volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturu obyvatel, a tím vysoké procento dlouhodobé nezaměstnanosti.

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2024


4. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě úzce obchodně propojeni. V důsledku současné neuspokojivé situace v německém průmyslu a ve službách a poklesu nových zakázek u našeho západního souseda narůstá současně i obava negativního vlivu na naši ekonomiku. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme



i v souvislosti s energetickou nejistotou, pokračujícím ozbrojeným konfliktem na Ukrajině a současně i poptávkou po pracovní síle v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2025 spíše mírný nárůst.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to cca o 13 tis. osob. V následujícím období se zaměstnanost především z důvodu útlumu v odvětví těžby a dobývání opět snížila a do konce letošního roku předpokládáme, že se bude pohybovat spíše na úrovni minulého roku, a to i z titulu celosvětových hospodářských a politických problémů. I v dnešní době se mnohým zaměstnavatelům, kteří mají zájem především o dělnické technické profese, nedaří naplnit své personální stavy, a proto mnohdy firmy musí přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává dlouhodobě zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet opět „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se dlouhodobě výrazně nemění, ale také zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přebírána novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. V souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině je v současné době rovněž zaměstnanost ve větší míře ovlivňována zahraniční migrací. V tomto roce očekáváme, stejně jako vloni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, která budou i nadále financována omezeně z „národního“ rozpočtu, především prioritně z prostředků ESF prostřednictvím národních projektů vč. jednoho regionálního, Národního plánu obnovy.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, včetně ovlivňování našeho hospodářství vnějšími ekonomickými a politickými poměry, dále předpokládáme i přes avizované propuštění spíše setrvalé situaci u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP



v Ostravě a snižujícím se a již poměrně nedostatečnému počtu volných pracovních míst, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný nárůst.

V případě lepšího vývoje by se v MSK koncem června 2025 mohla evidovaná nezaměstnanost pohybovat kolem 45 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,5 %. Při horší variantě by mohl počet nezaměstnaných osob překročit hranici 48 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 5,9 %, mimořádně i více.

Koncem prosince 2025 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 47 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 5,8 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat i 50 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 6,1 %.

Tabulka VII/2 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2025

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2025	45 300	41 900	5,5	48 300	44 800	5,9
31.12.2025	47 000	43 600	5,8	50 100	46 400	6,1



VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 536 km²
Počet obyvatel: 89 168
Hustota osídlení: 58,1 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoká krajinářská hodnota území, významná část území je součástí CHKO Jeseníky, významnost z hlediska cestovního ruchu.
- Využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudnik.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Špatná dopravní dostupnost území.
- Málo pracovních příležitostí a omezené možnosti každodenní vyjížďky za prací.
- Vysoká míra migrace vzdělaných mladých lidí mimo region za prací a výhodnějšími životními podmínkami.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	195			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 373			
OSVČ (vykonávající činnost)	8 018	8 048	+30	100,4



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 451	4 738	+287	106,4
z toho - ženy	2 316	2 451	+135	105,8
- osoby se zdravotním postižením	652	633	-19	97,1
- absolventi škol a mladiství	213	247	+34	116,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 291	2 660	+369	116,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 640	1 955	+315	119,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	628	659	+31	104,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	221	246	+25	111,3
uchazeči do 19 let věku	236	249	+13	105,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 695	1 808	+113	106,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 716	1 764	+48	102,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	7,4	8,1	+0,7	109,5
volná pracovní místa	532	717	+185	134,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	661	645	-16	97,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	8,4	6,6	-1,8	78,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	6,0	6,8	+0,8	113,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 872	4 262	+390	110,1
uchazeči nově evidovaní v roce	5 383	5 318	-65	98,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	449	443	-6	98,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 063	5 031	-32	99,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	3 429	3 734	+305	108,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	422	419	-3	99,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	286	311	+25	108,7

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2024)

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	28 508	18 212	1 791	9,4
Krnovsko	28 805	17 962	1 430	7,7
Rýmařovsko	14 689	9 110	605	6,1
Osoblažsko	2 741	1 755	230	12,3
Albrechticko	7 688	4 807	331	6,5
Vrbensko	6 737	4 198	319	7,3

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2023	2024	meziroční rozdíl absolutně	index 2024/2023 v %
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	190	269	+79	141,6
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	9	9	0	100,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	3	1	-2	33,3
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	21	191	+170	909,5
veřejně prospěšné práce - národní APZ	38	54	+16	142,1
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	117			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	0	0	0	-
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	2	14	+12	700,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	0	0	0	-
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	11	39	+27	354,5
překlenovací příspěvek - národní APZ	3	2	-1	66,7
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	2	0	-2	0,0
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	6	28	+22	466,7
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		9		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	296	322	+26	108,8
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	10	15	+5	150,0
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	84	63	-21	75,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	110	12	-98	10,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	76	204	+128	268,4
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	16	28	+12	175,0
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	13	68	+55	523,1

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2025	4 150	7,0	4 500	7,6
31.12.2025	4 800	8,1	5 300	8,9



Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 208 km²
Počet obyvatel: 214 599
Hustota osídlení: 178 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly (hlavně z východní části okresu), nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	498			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	47 262			
OSVČ (vykonávající činnost)	20 068	20 639	+571	102,8



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	5 215	5 854	+639	112,3
z toho - ženy	2 460	2 711	+251	110,2
- osoby se zdravotním postižením	913	942	+29	103,2
- absolventi škol a mladiství	223	294	+71	131,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 337	2 740	+403	117,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 437	1 745	+308	121,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	541	539	-2	99,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	274	254	-20	92,7
uchazeči do 19 let věku	172	215	+43	125,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 178	2 430	+252	111,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	950	1 048	+98	110,3
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,5	4,0	+0,5	114,3
volná pracovní místa	2 093	2 345	+252	112,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 196	2 341	+145	106,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,5	2,5	0,0	100,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	2,3	0,0	100,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 921	5 401	+480	109,8
uchazeči nově evidovaní v roce	8 763	9 009	+246	102,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	730	751	+21	102,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 626	8 370	-256	97,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 764	6 020	+256	104,4
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	719	698	-21	97,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	480	502	+22	104,6

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2024)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místeco	112 812	71 911	3 237	4,2
Frýdlantsko	25 418	15 862	705	4,2
Třinecko	53 975	34 031	1 316	3,5
Jablunkovsko	22 394	14 328	512	3,2
ostatní okresy			84	



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	151	257	+106	170,2
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	2	15	+13	750,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	10	0	-10	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	56	184	+128	328,6
veřejně prospěšné práce - národní APZ	8	17	+9	212,5
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	66			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	2	25	+23	1 250,0
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	1	0	-1	0,0
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	6	16	+10	266,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	0	0	0	-
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	9	34	+25	377,8
překlenovací příspěvek - národní APZ	3	5	2	166,7
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	4	13	9	325,0
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	2	14	12	700,0
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		2		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	396	698	302	176,3
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	4	0	-4	0,0
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	21	9	-12	42,9
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	64	28	-36	43,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	114	8	-106	7,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	116	444	328	382,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	77	209	132	271,4
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	53	487	434	918,9

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2025	5 500	3,6	6 000	3,9
31.12.2025	5 800	3,7	6 200	4,5



Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	240 831
Hustota osídlení:	676,1 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslový

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.
- Dostupné bydlení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl a současně jeho postupný útlum.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	365			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	43 594			
OSVČ (vykonávající činnost)	16 177	16 694	+517	103,2

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	13 500	13 844	+344	102,5
z toho - ženy	6 482	6 551	+69	101,1
- osoby se zdravotním postižením	1 858	1 778	-80	95,7
- absolventi škol a mladiství	490	552	+62	112,7
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	8 649	8 863	+214	102,5
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	6 598	6 767	+169	102,6
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 023	995	-28	97,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	311	280	-31	90,0
uchazeči do 19 let věku	570	648	+78	113,7
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 818	5 940	+122	102,1
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	5 033	5 108	+75	101,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,2	8,5	+0,3	103,7
volná pracovní místa	1 358	1 218	-140	89,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 306	1 280	-26	98,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	9,9	11,4	+1,5	115,2
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	10,3	10,6	+0,3	102,9

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	13 489	13 530	+41	100,3
uchazeči nově evidovaní v roce	14 146	14 099	-47	99,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 179	1 175	-4	99,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	14 319	13 755	-564	96,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 713	8 297	+584	107,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 193	1 146	-47	96,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	643	691	+48	107,5

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2024)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	60 862	38 988	3 994	9,5
Havířovsko	85 310	53 916	5 139	9,1
Orlovsko	36 365	23 774	2 425	9,7
Bohumínsko	33 617	21 483	1 205	5,2
Českotěšínsko	24 677	15 676	1 081	6,4

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2023	2024	meziroční rozdíl absolutně	index 2024/2023 v %
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	321	373	+52	116,2
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	4	10	+6	250,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	2	1	-1	50,0
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	105	155	+50	147,6
veřejně prospěšné práce - národní APZ	56	132	+76	235,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	145			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	0	41	+41	-
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	9	34	+25	377,8
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	0	0	+	-
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	0	+	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	12	35	+19	291,6
překlenovací příspěvek - národní APZ	0	2	+2	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	2	0	-2	0,0
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	1	3	+2	300,0
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	9	19	+10	211,1
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		11		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	903	1 064	+161	117,8
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	22	0	-22	0,0
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	205	100	-105	48,8
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	227	232	+5	102,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	153	8	-145	5,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	243	600	+357	246,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	53	124	+71	234,0
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	40	287	+247	717,5

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
30.06.2025				
31.12.2025				



Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 882 km²
Počet obyvatel: 151 396
Hustota osídlení: 172 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast s převažujícím strojírenstvím a elektrotechnickým průmyslem zaměřeným především na automobilovou výrobu, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.
- Nedostatečná dopravní obslužnost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2023	stav k 31.12. 2024	meziroční rozdíl absolutně	index 2024/2023 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	300			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	40 480			
OSVČ (vykonávající činnost)	13 178	13 438	+260	102,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2023	stav k 31.12. 2024	meziroční rozdíl absolutně	index 2024/2023 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 522	4 227	+705	120,0
z toho - ženy	1 693	2 142	+449	126,5
- osoby se zdravotním postižením	488	578	+90	118,4
- absolventi škol a mladiství	179	229	+50	127,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	518	1 951	+1 433	376,6
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	925	1 221	+296	132,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	452	464	+12	102,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	184	179	-5	97,3
uchazeči do 19 let věku	121	178	+57	147,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 392	1 731	+339	124,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	925	1 030	+105	111,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,5	4,2	+0,7	120,0
volná pracovní místa	2 115	2 532	+417	119,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 284	2 432	+148	106,5
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,0	1,7	-0,3	85,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,0	1,6	+0,6	160,0



4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 175	3 816	+641	120,2
uchazeči nově evidovaní v roce	6 050	6 587	+537	108,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	504	549	+45	108,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 800	5 881	+81	101,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 053	4 629	+576	114,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	483	490	+7	101,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	338	386	+48	114,2

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2024)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 813	30 938	1 272	4,0
Kopřivnicko	40 411	25 959	1 229	4,5
Bílovecko	25 777	16 298	681	4,0
Frenštátsko	19 543	12 426	401	3,1
Odersko	16 852	10 767	582	5,1



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	162	153	-9	94,4
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	1	5	+4	500,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	2	0	-2	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	24	119	+95	495,8
veřejně prospěšné práce - národní APZ	44	6	-38	13,6
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	78			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	1	4	+3	400,0
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	12	17	+5	141,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	0	0	0	-
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	2	+2	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	19	23	+1	121,1
překlenovací příspěvek - národní APZ	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	10	1	-9	10,0
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	1	+1	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	4	6	+2	150,0
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	5	12	+7	240,0
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		3		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	321	432	+111	134,6
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	14	0	+14	0,0
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	30	22	-8	73,3
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	111	108	-3	97,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	64	1	-63	1,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	58	207	+149	356,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	44	94	+50	213,6
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	28	292	+264	1 042,9

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2025				
31.12.2025				



Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 116 km²
Počet obyvatel: 175 042
Hustota osídlení: 156,8 obyvatel/km²
Charakter: zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije 55 tisíc obyvatel.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Zastoupení všech stupňů vzdělávacích zařízení, včetně konzervatoře či vyšších odborných škol. Výuku v řadě vysokoškolských studijních oborů nabízí Slezská univerzita v Opavě.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice i minerální prameny, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků. Velká diverzifikace dává lepší výchozí podmínky k adaptaci na tržní prostředí.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Dobrá dopravní dostupnost po nové rychlostní komunikaci mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s., Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace, ISOTRA a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stálý pokles počtu obyvatel, stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší, na severovýchodě území okresu.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.
- Dlouhodobě se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovních sil.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2023	stav k 31.12. 2024	meziroční rozdíl absolutně	index 2024/2023 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	395			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 354			
OSVČ (vykonávající činnost)	16 135	16 417	+282	101,7



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 877	4 498	+621	116,0
z toho - ženy	1 828	2 179	+351	119,2
- osoby se zdravotním postižením	627	691	+64	110,2
- absolventi škol a mladiství	247	251	+4	101,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 688	2 209	+521	130,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 083	1 408	+325	130,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	481	500	+19	104,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	170	206	+36	121,2
uchazeči do 19 let věku	223	227	+4	101,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 425	1 671	+246	117,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 100	1 218	+118	110,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,2	3,9	+0,7	121,9
volná pracovní místa	863	1 167	+304	135,2
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 044	1 059	+15	101,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	4,5	3,9	-0,6	86,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	3,4	3,9	+0,5	114,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 586	4 156	+570	115,9
uchazeči nově evidovaní v roce	6 501	6 988	+487	107,5
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	542	582	+40	107,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 463	6 279	-184	97,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 394	4 855	+461	110,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	539	523	-16	97,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	366	405	+39	110,7

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2024)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	100 595	63 274	2 337	3,7
Kravařsko	21 104	13 468	576	4,3
Hlučínsko	40 329	25 653	792	3,1
Vítkovsko	13 211	8 208	727	8,9



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	96	153	+57	159,4
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	2	3	+1	150,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	20	126	+106	630,0
veřejně prospěšné práce - národní APZ	24	2	-22	8,3
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	44			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	0	10	+10	-
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	0	3	+3	-
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	6	7	+1	116,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	0	0	0	-
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	2	+2	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	12	16	+3	133,3
překlenovací příspěvek - národní APZ	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	2	0	-2	0,0
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	9	12	+3	-
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		3		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	191	465	+274	243,5
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	1	0	-1	0,0
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	6	35	+29	583,3
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	2	53	+51	2 650,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	99	5	-94	5,1
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	67	273	+206	407,5
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	16	99	+83	618,8
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	33	303	+270	918,2

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2025	4 380	3,7	4 600	3,9
31.12.2025	4 600	3,9	4 900	4,1



Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 332 km²
Počet obyvatel: cca 318 tis.
Hustota osídlení: 957 obyvatel/km²
Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, klesající hutní výroba a těžké strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání a práva, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- I přes pokles, stále silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	748			
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	101 500			
OSVČ (vykonávající činnost)	27 968	28 790	+822	102,9



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	12 347	14 007	+1 660	113,4
z toho - ženy	6 541	6 949	+408	106,2
- osoby se zdravotním postižením	1 702	1 921	+219	112,9
- absolventi škol, učilišť a mladiství	641	679	+38	105,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	6 485	7 608	+1 123	117,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 325	5 170	+845	119,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	728	683	-45	93,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	274	276	+2	100,7
uchazeči do 19 let věku	749	757	+8	101,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 633	5 356	+723	115,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 993	5 323	+330	106,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,5	6,2	+0,7	112,7
volná pracovní místa	4 395	4 450	+55	101,3
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	4 309	4 192	-117	97,3
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,8	3,1	+0,3	110,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,8	3,2	+0,4	114,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>stav k 31.12. 2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	11 854	13 185	+1 331	111,2
uchazeči nově evidovaní v roce	17 658	18 285	+627	103,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 472	1 524	+52	103,5
uchazeči vyřazení z evidence v roce	17 220	16 625	-595	96,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	10 576	11 535	+959	109,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 435	1 385	-50	96,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	881	961	+80	109,1

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2024/2023 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	180	304	+124	168,9
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání - národní APZ	17	21	+4	123,5
SÚPM zřízená zaměstnavateli - národní APZ	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli - národní APZ	13	0	0	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP včetně Práce na zkoušku ¹⁾	13	150	+137	1 153,8
veřejně prospěšné práce - národní APZ	28	22	-6	78,6
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	95			
vytvořená prac. místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP OUT/OUT II	3	94	+91	3 133,3
sdílená pracovní místa - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ²⁾	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ - národní APZ	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli - národní APZ	1	4	+3	400,0
SÚPM vyhrazená - ESF+ OPZ/OPZ+ RIP včetně Práce na zkoušku ³⁾	9	13	+4	144,4
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP Příležitost	1	0	-1	0,0
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	11	12	+1	109,1
překlenovací příspěvek - národní APZ	0	1	+1	-
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP ⁴⁾	10	2	-8	20,0
příspěvek na zapracování - ESF+ OPZ+ RIP	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ - národní APZ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění) - národní APZ	0	5	+5	-
přísp. na regionální mobilitu (doj.) - ESF+ OPZ+ NIP a RIP		3		
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	1 193	1 624	+431	136,1
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	52	2	-50	3,8
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	107	251	+144	234,6
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekvalifikací - RRF NPO	0	84	+84	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	464	78	-386	16,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF+ OPZ/OPZ+ NIP a RIP	383	811	+428	211,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - RRF NPO	187	398	+211	212,8
osoby, které zahájily DIGI vzdělávání - RRF NPO	103	745	+642	723,3

1) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ NIP (PDU a FLEXI) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

3) Jsou zde zahrnuta vyhrazená místa v rámci ESF OPZ RIP (Záruky, Příležitost, Rodina a Jdi dál!) a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ RIP Šance.

4) Jsou zde započteny poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF+ OPZ+ NIP (OZP, ZpM, NOE a VNP).

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2025

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2025	13 500	6,0	14 400	6,4
31.12.2025	13 600	6,0	14 500	6,4



SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČNB	Česká národní banka
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
FLEXI	Podpora forem flexibilního zaměstnávání (projekt ESF OPZ NIP)
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
Jdi dál!	Jdi dál! 50+v Moravskoslezském kraji (projekt ESF OPZ RIP)
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
NOE	Nová etapa (projekt ESF+ OPZ+ NIP)
NPO	Národní plán obnovy
OPZ+	Operační program Zaměstnanost plus
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OUT II	Outplacement II v Moravskoslezském kraji (projekt ESF+ OPZ+ NIP)
OZP	osoba se zdravotním postižením
OZP	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (projekt ESF+ OPZ+ NIP)
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (projekt ESF OPZ NIP)
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (projekt ESF OPZ NIP)
Příležitost	Příležitost dělá zaměstnance (projekt ESF OPZ RIP)



RIP	regionální projekt přímého přidělení
Rodina	Rodina i práce v Moravskoslezském kraji (projekt ESF OPZ RIP)
RRF	Nástroj pro oživení a odolnost - tzv. Regionální rozvojový fond
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SvČ	samostatně výdělečná činnost
Šance	Šance na práci v Moravskoslezském kraji (projekt ESF+ OPZ+ RIP)
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (projekt ESF OPZ NIP)
VNP	Věk není překážkou (projekt ESF+ OPZ+ NIP)
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
Záruky	Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji (projekt ESF OPZ RIP)
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení
ZpM	Záruky pro mladé (projekt ESF+ OPZ+ NIP)