



ZPRÁVA O SITUACI **NA TRHU PRÁCE** **V JIHOČESKÉM KRAJI,**

O REALIZACI APZ V ROCE 2024

A STRATEGIE APZ PRO ROK 2025



Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR
Zpracovali: Mgr. Martina Kratochvílová, Mgr. Jiří Beran

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích

únor 2025

**Obsah:**

1.	Zaměstnanost	
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2.	Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2024 nejvýraznější pohyb pracovních sil	6
1.3.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	7
2.	Nezaměstnanost	
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti	10
2.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	15
2.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	16
	2.3.1. Okres České Budějovice	16
	2.3.2. Okres Český Krumlov	17
	2.3.3. Okres Jindřichův Hradec	18
	2.3.4. Okres Písek	19
	2.3.5. Okres Prachatice	21
	2.3.6. Okres Strakonice	22
	2.3.7. Okres Tábor	23
	2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje - souhrn	24
	2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji	26
3.	Problémové skupiny na trhu práce kraje	
3.1.	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	28
3.2.	Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší	29
3.3.	Osoby se zdravotním postižením	30
3.4.	Uchazeči v hmotné nouzi	31
3.5.	Absolventi škol a mladiství	32
4.	Cizinci na trhu práce kraje	
4.1.	Cizinci s povolením k zaměstnání	34
4.2.	Osoby s volným přístupem na trh práce	35
5.	Realizace APZ v roce 2024	
5.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024	37
	5.1.1 Veřejně prospěšné práce	39
	5.1.2 Společensky účelná pracovní místa	40
	5.1.3 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	41
	5.1.4 Regionální mobilita	42
5.2.	Rekvalifikace a poradenství	43
	5.2.1 Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)	43
	5.2.2 Zvolené rekvalifikace	45
	5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace	46
	5.2.4 Poradenství	47
	5.2.5 Pracovní rehabilitace	48
5.3.	Projekty ESF	49
	5.3.1 Regionální individuální projekty	49
	5.3.2 Národní individuální projekty	50
5.4.	Další aktivity	51
5.5.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024	52
6.	Cíle APZ pro rok 2025	54
7.	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025	56
8.	Přílohy	
8.1.	Tabulka – rekvalifikační kurzy	57
8.2.	Grafy	59



1. ZAMĚSTNANOST

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

- V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí roku 2024 celkem 312,7 tis., z toho bylo 169,2 tis. mužů (54,1 %) a 143,5 tis. žen (45,9 %). Celková zaměstnanost k 30.9.2024 byla o cca 11,5 tis. vyšší než k 30.9.2023.
- Podíl počtu zaměstnanců Jihočeského kraje k počtu zaměstnanců v České republice k 30.9.2024 činil 6,0 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se zvýšil o 0,1 procentního bodu.
- Meziroční srovnání nejaktuálnějšího přehledu o zaměstnaných s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství za kraj podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví (CZ-NACE), sektorů a CZ-ISCO uvádějí následující tabulky (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2023 a 2024). Údaje jsou v tisících, proto jsou možné určité drobné nesrovnalosti díky zaokrouhlování.

Věková struktura (v tis.)

Věkové kategorie	stav k 30.9.2023			stav k 30.9.2024		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
CELKEM	301,2	171,4	129,8	312,7	169,2	143,5
15 až 19 let	2,5	1,3	1,2	3,9	1,7	2,2
20 až 24 let	14,2	7,7	6,5	18,2	9,1	9,1
25 až 29 let	25,3	16,4	8,9	23,5	14,0	9,5
30 až 34 let	29,6	19,8	9,8	30,8	19,4	11,5
35 až 39 let	32,5	20,1	12,4	33,5	18,6	14,9
40 až 44 let	42,5	23,7	18,9	41,4	21,5	19,8
45 až 49 let	49,7	26,7	23,0	48,3	24,6	23,7
50 až 54 let	38,6	20,0	18,6	42,4	21,7	20,7
55 až 59 let	35,8	19,1	16,8	35,9	18,5	17,4
60 až 64 let	22,0	12,1	9,9	25,2	14,1	11,1
65 a více let	8,4	4,5	3,9	9,5	5,9	3,6
15 až 24 let	16,7	9,0	7,7	22,1	10,8	11,3
25 až 49 let	179,7	106,7	72,9	177,5	98,1	79,4
50 a více let	104,9	55,7	49,2	113,1	60,3	52,8

Úroveň vzdělání (v tis.)

Vzdělání	stav k 30.9.2023			stav k 30.9.2024		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
CELKEM	301,2	171,4	129,8	312,7	169,2	143,5
Základní vzdělání	14,5	5,8	8,7	19,8	9,1	10,7
Střední bez maturity	107,7	68,6	39,1	105,5	66,7	38,9
Střední s maturitou	105,4	59,8	45,5	116,2	59,3	56,9
Vysokoškolské	73,4	37,0	36,4	71,1	34,1	37,1



Zaměstnání podle odvětví CZ-NACE (v tis.)

Odvětví	stav k 30.9.2023			stav k 30.9.2024		
	celkem	muži	ženy	Celkem	Muži	ženy
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	14,6	10,9	3,7	15,7	11,6	4,1
Těžba a dobývání	.	.	.	1,0	1,0	.
Zpracovatelský průmysl	83,3	53,6	29,7	78,5	49,3	29,2
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5,4	4,9	.	4,9	4,3	.
Zásobování vodou	4,2	3,0	1,1	6,9	5,3	1,7
Stavebnictví	27,1	25,0	2,2	28,3	26,2	2,1
Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	31,9	15,4	16,5	35,0	15,8	19,2
Doprava, skladování	16,2	11,7	4,6	17,6	13,2	4,5
Ubytování, stravování a pohostinství	11,1	3,6	7,5	13,8	3,1	10,7
Informační a komunikační činnosti	5,2	4,9	.	5,3	3,8	1,5
Peněžnictví a pojišťovnictví	4,8	1,8	3,0	4,5	2,4	2,2
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,9	.	1,3	4,0	1,5	2,4
Profesní, vědecké a technické činnosti	10,8	5,3	5,5	11,7	5,8	5,9
Administrativní a podpůrné činnosti	7,4	3,1	4,3	4,4	1,9	2,6
Veřejná správa a obrana	20,2	12,6	7,5	19,8	11,1	8,7
Vzdělávání	25,1	6,1	19,0	24,6	5,0	19,6
Zdravotní a sociální péče	21,9	5,9	16,0	22,4	3,5	18,9
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3,1	1,5	1,5	5,0	2,1	2,9



Zaměstnání podle sektorů (v tis.)

Sektory	stav k 30.9.2023			stav k 30.9.2024		
	celkem	muži	Ženy	Celkem	Muži	ženy
Zemědělství	14,6	10,9	3,7	15,7	11,6	4,1
Průmysl	120,0	86,4	33,5	119,7	86,0	33,7
Služby	166,6	74,1	92,6	177,3	71,5	105,7

Zaměstnání podle klasifikace zaměstnání – CZ-ISCO (v tis.)

CZ-ISCO	stav k 30.9.2023			stav k 30.9.2024		
	Celkem	muži	ženy	Celkem	muži	ženy
Zákonodárci a řídící pracovníci	15,0	11,2	3,9	16,7	13,3	3,4
Specialisté	50,8	24,2	26,6	51,1	19,4	31,7
Techničtí a odborní pracovníci	42,9	23,6	19,3	48,3	23,1	25,2
Úředníci	18,4	4,4	13,9	15,5	2,9	12,6
Pracovníci ve službách a prodeji	43,3	13,6	29,7	46,8	11,0	35,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,3	4,8	1,6	7,7	5,6	2,1
Řemeslníci a opraváři	56,1	47,5	8,6	55,2	49,7	5,5
Obsluha strojů a zařízení, montéři	46,9	32,4	14,5	46,5	33,0	13,4
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,4	6,9	11,5	21,8	8,7	13,4
Zaměstnanci v ozbrojených silách	3,0	2,9	.	3,1	2,4	.

- Z výše uvedených údajů vyplývá, že k největšímu meziročnímu nárůstu počtu pracovníků došlo v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel a dále Zásobování vodou, činnosti související s odpady. K největšímu úbytku počtu zaměstnaných došlo v odvětví Zpracovatelského průmyslu a Administrativní a podpůrné činnosti. Podle sektorů došlo k nárůstu počtu zaměstnaných osob ve službách a mírně v zemědělství. Podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO došlo k největšímu nárůstu počtu zaměstnaných osob v kategorii Techničtí a odborní pracovníci a k největšímu úbytku v kategorii Úředníci. Ve srovnání podle pohlaví u mužů došlo k největšímu nárůstu počtu zaměstnanců v odvětví Zásobování vodou, činnosti související s odpady a k největšímu úbytku ve Zpracovatelském průmyslu. U žen pak došlo k největšímu přírůstku počtu zaměstnanců v odvětví Ubytování, stravování a pohostinství a Zdravotní a sociální péče, k úbytku počtu zaměstnaných osob v odvětví Administrativní a podpůrné činnosti.



1.2. Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2024 nejvýraznější pohyby pracovních sil

Stejně jako v minulých letech, nahlašovaly firmy s pracovišti v Jihočeském kraji Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích na základě povinnosti podle § 62 zákoníku práce hromadné propouštění zaměstnanců. Co se týká rozsahu i počtu firem, které nahlásily záměr hromadného propouštění, jednalo se o podobnou situaci jako v roce 2023. K nejrozsáhlejšímu hromadnému propouštění v rámci Jihočeského kraje docházelo v průběhu roku ve společnosti Česká pošta, s.p. týkalo se celé ČR. Z jihočeských firem nahlásila hromadné propouštění největšího rozsahu společnost MEDISIZE s.r.o. se sídlem v Trhových Svinech (okres České Budějovice). Společnost, zabývající se výrobou zdravotnických zařízení a prostředků, vstoupila dnem 1.1.2025 do likvidace. Jedním z důvodů ukončení výroby byla nevhodnost stávajícího výrobního areálu pro budoucí využití, které by vyžadovalo další investice s nerentabilní dobou návratnosti. Další záměr hromadného propouštění byl oznámen českokrumlovskou společností Lira s.r.o. z důvodu dlouhodobě nízké rentability výrobního závodu, zabývajícího se zejména zpracováním dřeva. V průběhu roku též opakovaně nahlásila hromadné propouštění strojírenská společnost BRAWE s.r.o. se sídlem v Kaplici (okres Český Krumlov). Dalšími firmami, které nahlásily hromadné propouštění byly firmy SMOM CZ s.r.o. se sídlem v Písku, která vstoupila do likvidace 1.6.2024, Linamar Structures Czechia s.r.o. se sídlem ve Strakoniciích, kde došlo k organizačním změnám z důvodu úbytku zakázek, Lesostavby Třeboň a.s. (okres Jindřichův Hradec), kde došlo v závěru roku k útlumu stavební činnosti a strojírenská společnost INVESTIX a.s. se sídlem v Českých Budějovicích, která přistoupila k organizační změně z důvodu výrazného poklesu tržeb a výkonů vlivem zpomalení ekonomického růstu, cen surovin a energií a dalších globálních ekonomických faktorů. Firma Flosman s.r.o. se sídlem v Táboře oznámila, že se rozhodla zefektivnit strukturu pracovních pozic a rušila části prodejen a skladů po celé ČR, v rámci Jihočeského kraje převážně v okrese Tábor. Z informací o záměrech hromadném propouštění hlášených v rámci celé ČR se týkalo Jihočeského kraje snižování počtu pracovníků ve firmě ČEZ a.s., na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR, v Komerční bance, a.s. a ve společnosti Loomis Czech Republic a.s., zabývající se ostrahou majetku a osob.

Z dostupných údajů vyplývá, že ve sledovaném roce převažovaly firmy, kde byl evidován úbytek počtu zaměstnanců. V okrese Tábor vyhlásila úpadek strojírenská společnost KOVOSVIT MAS Machine Tools, a.s. se sídlem v Sezimově Ústí. Společnost nevyplácela svým zaměstnancům mzdy a tak úřad práce zpracovával žádosti o uspokojení mzdových nároků. Z důvodu úbytku zakázek v oboru výroby elektrických zařízení došlo k velkému úbytku počtu pracovníků v českokrumlovské firmě FRONIUS Česká republika s.r.o. V pořadí další firmou s největším úbytkem počtu pracovníků byla společnost ČZ a.s. (provozovna ve Strakoniciích) z důvodu přetrvávajících odbytových problémů souvisejících i s válkou na Ukrajině. Z českobudějovických významných firem vykázaly největší meziroční úbytky firmy Mektec Manufacturing Corporation Europe CZ s.r.o., zabývající se výrobou a osazováním flexibilních plošných spojů pro automobilový, zdravotnický a všeobecný průmysl, Wienerberger s.r.o., zabývající se výrobou pálených zdicích materiálů, tašek, dlaždic a podobných výrobků, Groz-Beckert Czech s.r.o., zabývající se výrobou strojů na výrobu textilu a oděvních výrobků, strojírenská společnost Keytec České Budějovice s.r.o. a menší úbytek vykázala i firma Robert Bosch s.r.o. V okrese Jindřichův Hradec se meziročně snížil počet zaměstnanců v elektrotechnické firmě LEXA & POSEL s.r.o., ve firmě Magna Cartech s.r.o., která se specializuje na lisování a svařování plechových dílů karosérií a THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH a.s., vyrábějící díly a příslušenství pro motorová vozidla. Snížení počtu zaměstnanců související s dlouhodobě se zhoršující situací na trhu



automobilového průmyslu vykazala Dura Automotive CZ, k.s. se sídlem v Blatné (okres Strakonice), písecká společnost ERT Automotive Bohemia a společnost BRISK Tábor s.r.o. Dalšími jihočeskými firmami, které přistoupily ke snižování počtu pracovníků, byly prachatická společnost InTiCa Systems s.r.o., kde došlo k úbytku zakázek v automobilovém průmyslu a též v oblasti solární techniky a písecká společnost OTAVA, výrobní družstvo, zabývající se výrobou elektrických rozvodných a kontrolních zařízení a též textilní výrobou. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o úbytek cca 1 500 pracovních míst.

Naopak největší meziroční přírůstek počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje zaznamenala Nemocnice České Budějovice a přírůstky vykazaly i další nemocnice v kraji. Další v pořadí firem s největším meziročním přírůstkem počtu zaměstnanců byla českokrumlovská společnost Linde Pohony s.r.o., zabývající se výrobou dílů a příslušenství pro motorová vozidla. Společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. se sídlem v Soběslavi navýšila počet zaměstnanců z důvodu, že se stala nástupnickou společností v důsledku vnitrostátní fúze sloučením jmění zanikající společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s., se sídlem v Českých Budějovicích. K navýšení počtu pracovníků došlo ve firmě AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s.r.o. se sídlem v Písku, vyrábějící díly motorů automobilů. Navýšení počtu pracovníků vykazovalo též Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec a i jiné společnosti ve zdravotnické a sociální oblasti. Z českobudějovických zaměstnavatelů byl větší meziroční přírůstek zaznamenán u společností SWIETELSKY stavební s.r.o. a Jihočeská univerzita. U výše uvedených zaměstnavatelů se v Jihočeském kraji v souhrnu jednalo o přírůstek cca 870 pracovních míst.

1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

- Z hlediska evidovaných volných pracovních míst (dále jen VPM) byla v roce 2024 zaznamenána menší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Pokračoval pokles počtu volných míst způsobený tím, že zaměstnavatelé nenahlašovali tolik volných míst za účelem přijímání cizinců, kteří potřebují povolení k zaměstnání, neboť zaměstnávali častěji občany z Ukrajiny - držitele dočasné ochrany, tj. s volným přístupem na trh práce.
- Na druhou stranu počet evidovaných VPM byl stále poměrně vysoký a to z toho důvodu, že VPM již dříve nahlášená za účelem zaměstnávání cizinců nebyla v takové míře obsazována cizinci bez volného přístupu na trh práce. Navíc proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je stále poměrně dlouhodobou záležitostí danou nastaveným systémem a po celou tuto dobu jsou takto nahlášená VPM vykazována jako volná.
- Velkou část v nabídce VPM nadále tvoří místa s nabízením i pro cizince. Poměr počtu VPM s nabízením i pro cizince k celkovému počtu VPM se pohyboval v průběhu roku v rozsahu 69,5 – 72,8 %. K 31.12.2024 bylo z celkového počtu 12 697 VPM s nabízením pro cizince 8 877 VPM (tj. 69,9 % z celku). V roce 2023 ke stejnému datu tvořila taková místa 74,4 %, tedy 10 182 míst pro cizince z celkových 13 678 VPM.



- V prvních třech měsících roku docházelo k navyšování počtu VPM až na březnovou maximální hodnotu 13 732 VPM, další tři měsíce docházelo ke snižování počtu VPM a po přechodném navýšení v červenci pak docházelo opět k úbytku VPM až na minimální hodnotu k 31.12.2024 - 12 697 VPM.
- Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2024 byl 13 307 míst, tj. o 1 279 míst méně než měsíční průměr za rok 2023. Průměrný počet uchazečů na 1 VPM za celý rok 2024 byl 1,1 uchazeče, v roce 2023 to bylo 0,8 uchazeče.
- V průběhu roku 2024 bylo celkem nově zaevidováno 11 616 VPM (v roce 2023 to bylo 12 356 VPM), obsazeno či zrušeno bylo celkem 12 623 VPM (v roce 2023 to bylo 17 221 VPM). Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 968 VPM (v roce 2023 to bylo 1 030 VPM). Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci srpnu (1 199 VPM), nejméně v prosinci (447 VPM). Vyšší počet evidovaných volných míst v letních měsících byl způsoben změnami ve způsobu práce s volnými místy, kdy velká část stávajících dlouhodobě zveřejněných volných míst byla postupně přenastavována jako nové požadavky s ohledem na nové ustanovení v zákoně o zaměstnanosti o době zveřejnění volného místa na 6 měsíců od 1.7.2024 - § 37 odst. (2).

Největší zájem zaměstnavatelů byl v kraji o profese:

řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel
kuchaři, pomocní kuchaři
montážní dělníci ostatních výrobků
zedníci a montéři suchých staveb
dělníci v oblasti výstavby budov
pomocní pracovníci ve výrobě
kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech
zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci
nástrojaři a příbuzní pracovníci
brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů
obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci

- Ve struktuře VPM podle požadovaného vzdělání nedošlo k 31.12.2024 oproti stejnému období minulého roku k výrazným změnám. V procentuálním vyjádření se mírně zvýšil počet VPM pro středoškoláky s maturitou (o 1,3 procentního bodu) a mírně snížil počet VPM pro středoškoláky bez maturity a pro uchazeče se základním vzděláním, což souvisí zřejmě s úbytkem požadavků volných míst pro cizince. U všech typů vzdělání došlo ke zvýšení počtu uchazečů o zaměstnání na jedno VPM.



Počet evidovaných VPM a UoZ v Jihočeském kraji podle požadavků na dosažené vzdělání

Vzdělání	stav k datu 31.12.2023				stav k datu 31.12.2024			
	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM
		abs.	v %			abs.	v %	
Základní vzdělání, neúplné vzdělání	3 724	9 860	72,1	0,3	4 369	9 074	71,5	0,5
Středoškolské bez maturity	5 692	2 678	19,6	1,5	6 205	2 406	18,9	2,6
Středoškolské s maturitou	3 454	824	6,0	3,5	3 957	922	7,3	4,3
Vysokoškolské	1 152	316	2,3	3,8	1 381	295	2,3	4,7
Celkem	14 022	13 678	100,0	0,8	15 912	12 697	100,0	1,3

- Struktura VPM podle tříd profese se k 31.12.2024 oproti stejnému období minulého roku také výrazně nezměnila. Nejvíce VPM bylo ve třídě 7 – Řemeslníci a opraváři a 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři. Zároveň došlo v třídě 8 k největšímu procentuálnímu (o 3,4 procentního bodu) i absolutnímu poklesu počtu VPM (o 717 VPM). K největšímu procentuálnímu nárůstu došlo ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (o 2,8 procentního bodu), tj. k absolutnímu nárůstu o 205 VPM.

Počet evidovaných VPM v Jihočeském kraji podle profese CZ-ISCO

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2023		31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	53	0,4	58	0,5
tř. 2 – Specialisté	436	3,2	509	4,0
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	526	3,8	495	3,9
tř. 4 – Úředníci	363	2,7	346	2,7
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 106	15,4	2 311	18,2
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	168	1,2	186	1,5
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	4 266	31,2	3 635	28,6
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 968	29,0	3 251	25,6
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 792	13,1	1 906	15,0
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0
Celkem	13 678	100,0	12 697	100,0



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1. Vývoj nezaměstnanosti

- V měsíci lednu vzrostl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání na hodnotu 15 710 uchazečů. Poté docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů až na roční minimum 13 100 uchazečů v červnu. V dalších měsících se počet uchazečů postupně zvyšoval a v prosinci došlo meziměsíčně k nárůstu o 1 478 uchazečů na roční maximum 15 912.
- Průměrný měsíční počet uchazečů v Jihočeském kraji byl 14 347 osob, tj. o 1 918 více než v roce 2023.
- Počet uchazečů k 31.12.2024 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 1 890 osob vyšší a činil 15 912 uchazečů.
- Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných uchazečů byl 37,2 %, v roce 2023 činil tento průměrný podíl 36,7 %. V ČR činil za rok 2024 tento průměrný podíl 30,8 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci lednu 43,6 % a nejmenší v měsíci září 33,9 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2024 činil 5 728 osob, k 31.12.2023 to bylo 5 320 osob.

Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	Celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	14 022	15 912	7 391	8 492
z celku dosažitelní	12 751	14 778	6 722	7 881
Volná pracovní místa	13 678	12 697	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	1,0	1,3	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	5 320	5 728	2 746	3 052
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	3,1	3,6	3,3	3,9

- Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) se zvýšil během ledna z prosincové hodnoty 3,1 % na hodnotu 3,5 % a na této úrovni se držel i v únoru. V následujících měsících docházelo ke snižování podílu až na roční minimum v měsíci květnu a červnu – 2,9 %. V měsících červenec až září se podíl držel na hodnotě 3,1 % a v říjnu a listopadu na 3,2 %. V závěru roku skokově vzrostl na 3,6 %.
- Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji v roce 2024 byl 3,2 % (v roce 2023 to bylo 2,8 %) a byl o 0,6 procentního bodu nižší než průměr v ČR.
- V průběhu celého roku se sice podíl v Jihočeském kraji pohyboval o 0,4 – 0,8 procentního bodu níže než byl podíl v celé ČR, ale oproti předchozím letům se pořadí mezi kraji změnilo a již nepatřil mezi kraje s nejnižším podílem nezaměstnaných.



- K 31.12.2024 připadalo na jedno volné místo v Jihočeském kraji 1,3 uchazeče a v ČR 1,2 uchazeče, k 31.12.2023 to byl v Jihočeském kraji i v ČR 1,0 uchazeč. Roční průměr počtu uchazečů na jedno volné místo v roce 2024 činil pro Jihočeský kraj i ČR 1,1 uchazeče, v roce 2023 to bylo v Jihočeském kraji i v ČR 0,9 uchazeče.
- V průběhu roku 2024 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno celkem 28 382 uchazečů, tj. o 1 821 uchazečů více než v roce 2023. Evidenci ukončilo celkem 26 492 uchazečů, tj. o 823 uchazečů více než v roce 2023. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili evidenci v roce 2024 bylo 75,9 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 20 096 uchazečů, z toho umístěno úřadem práce bylo 18 056 uchazečů, tj. 68,2 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2024 a 89,8 % z počtu umístěných uchazečů.
- Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (3 774 uchazečů) a nejméně v červnu (1 888 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v dubnu (3 127 uchazečů) a nejméně v prosinci (1 259 uchazečů).

Tok nezaměstnanosti

Období	nově evidovaní celkem	s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	z celku umístění	z toho umístění úřadem práce
rok 2023	26 561	25 669	18 148	10 478
rok 2024	28 382	26 492	20 096	18 056

- Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2024 podle vzdělání byla skupina uchazečů se středoškolským vzděláním 63,9 %, z toho středoškoláci bez maturity 39,0 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 27,5 % a uchazeči s vysokoškolským vzděláním 8,7 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, k 31.12.2023 počet absolventů středních škol činil 65,2 %, z toho středoškoláci bez maturity 40,6 %, počet uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání 26,6 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 8,2 %. V absolutním vyjádření bylo ke konci roku 2024 evidováno o 1 016 středoškoláků více než k 31.12.2023, o 645 více bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 229 více vysokoškoláků.



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	Celkem				ženy			
	stav k datu 31.12.2023		stav k datu 31.12.2024		stav k datu 31.12.2023		stav k datu 31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Bez vzdělání, neúplné základní	256	1,8	288	1,8	150	2,1	153	27,4
Základní vzdělání	3 468	24,7	4 081	25,6	1 983	26,8	2 324	0,0
Nižší střední vzdělání	4	.	5	.	3	.	3	2,5
Nižší střední odborné vzdělání	389	2,8	424	2,7	184	2,5	212	30,1
Střední odborné s výučním listem	5 246	37,4	5 729	36,0	2 359	31,9	2 552	0,5
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	53	0,4	47	0,3	44	0,6	39	3,0
ÚSV	373	2,7	410	2,6	231	3,1	251	4,5
ÚSO s vyučením i maturitou	665	4,7	792	5,0	316	4,3	386	18,1
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	2 260	16,1	2 571	16,2	1 289	17,4	1 539	1,7
Vyšší odborné vzdělání	156	1,1	184	1,2	112	1,5	141	3,2
Bakalářské vzdělání	293	2,1	399	2,5	190	2,6	273	7,1
Vysokoškolské vzdělání	833	5,9	954	6,0	517	7,0	604	0,2
Doktorské	26	0,2	28	0,2	13	0,2	15	0,2
Celkem	14 022	100,0	15 912	100,0	6 956	100,0	8 492	100,0

K 31.12.2024 byl evidován největší počet uchazečů se zájmem o následující profese:

pomocní pracovníci ve výrobě
 prodavači v prodejnách
 uklízeči a pomocníci
 všeobecní administrativní pracovníci
 řidiči osobních a malých dodávkových automobilů
 pracovníci ostrahy
 zedníci
 skladníci, obsluha vysokozdvížných vozíků
 kuchaři, pomocní kuchaři
 číšníci a servírky
 pomocníci v kuchyni

- Podle tříd zaměstnání CZ-ISCO, kam spadají požadované profese uchazečů o zaměstnání, bylo nejvíce uchazečů o zaměstnání k 31.12.2024 ve třídě 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (4 326 uchazečů, tj. 27,2 % z celkového počtu) a dále ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (3 139 uchazečů, tj. 19,7 % z celkového počtu). U žen byly nejvíce zastoupeny profese spadající rovněž do třídy 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (2 676 uchazeček, tj. 31,5 % z celkového počtu žen) a třídy 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (2 280 uchazeček, tj. 26,8 % z celkového počtu žen). Oproti stejnému období minulého roku došlo v zastoupení jednotlivých tříd, jak u celkového počtu uchazečů, tak u žen, jen k velmi malým změnám.



Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – celkem

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2023		31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	126	0,9	160	1,0
tř. 2 – Specialisté	650	4,6	753	4,7
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	847	6,0	923	5,8
tř. 4 – Úředníci	1 468	10,5	1 678	10,5
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 743	19,6	3 139	19,7
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	225	1,6	231	1,5
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 870	13,3	1 935	12,2
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 759	12,5	2 202	13,8
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 953	28,2	4 326	27,2
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	5	.	13	0,1
Neuvedeno	376	2,7	549	3,5
Celkem	14 022	100,0	15 912	100,0

Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – ženy

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2023		31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	39	0,5	47	0,6
tř. 2 – Specialisté	379	5,1	452	5,3
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	401	5,4	463	5,5
tř. 4 – Úředníci	1 156	15,6	1 334	15,7
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 964	26,6	2 280	26,8
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	132	1,8	125	1,5
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	204	2,8	206	2,4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	462	6,3	622	7,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 454	33,2	2 676	31,5
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	.	2	.
Nezadáno	200	2,7	285	3,4
Celkem	7 391	100,0	8 492	100,0

- Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání k poslednímu dni roku 2024 nedošlo k výraznému posunu oproti minulému roku. V relativním vyjádření ve věkové kategorii do 24 let věku došlo ke zvýšení o 1,8 procentního bodu na 14,6 %, ve věkové kategorii 25 – 49 let ke zvýšení o 0,2 procentního bodu na 50,6 % a ve věkové kategorii nad 50 let k poklesu o 2,1 procentního bodu na 34,9 %. V absolutních počtech se jednalo o přírůstek 372 uchazečů ve věkové kategorii do 24 let, přírůstek 480 uchazečů ve věkové kategorii 25 – 49 let a přírůstek 40 uchazečů ve věkové kategorii nad 50 let. Podrobnějšímu rozboru uchazečů věkové kategorie nad 50 let je věnována kapitola 3.2.



Věková struktura uchazečů o zaměstnání

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2023		31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	728	5,2	850	5,3	374	5,1	421	5,0
20-24 let	1 317	9,4	1 541	9,7	637	8,6	742	8,7
25-29 let	1 221	8,7	1 274	8,0	645	8,7	717	8,4
30-34 let	1 387	9,9	1 531	9,6	763	10,3	865	10,2
35-39 let	1 363	9,7	1 581	9,9	774	10,5	918	10,8
40-44 let	1 448	10,3	1 580	9,9	785	10,6	864	10,2
45-49 let	1 671	11,9	1 917	12,0	871	11,8	1 023	12,0
50-54 let	1 553	11,1	1 787	11,2	834	11,3	975	11,5
55-59 let	2 030	14,5	2 093	13,2	1 136	15,4	1 171	13,8
nad 60 let	1304	9,3	1 758	11,0	572	7,7	796	9,4
Celkem	14 022	100,0	15 912	100,0	7 391	100,0	8 492	100,0

- Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2024 byl v Jihočeském kraji 42,5 let, průměrný věk uchazečů v ČR byl 42,7 let (k 31.12.2023 to bylo 42,3 let v Jihočeském kraji a 42,8 let v ČR). U žen byl průměrný věk k 31.12.2024 42,4 let a v ČR 42,5 let (k 31.12.2023 to bylo v Jihočeském kraji 42,2 let a v ČR 42,6 let).
- Od počátku válečného konfliktu na Ukrajině byli do evidence zařazováni občané Ukrajiny, kteří v důsledku války přicházeli na naše území a získávali víza za účelem strpění pobytu a dočasné ochrany. K 31.12.2024 bylo evidováno na kontaktních pracovištích ÚP ČR Jihočeského kraje 819 uchazečů ukrajinské národnosti, z toho 641 žen. K 31.12.2023 to bylo 685 uchazečů ukrajinské národnosti, z toho 542 žen.



2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi dlouhodobé hlavní příčiny nezaměstnanosti patřily zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodáváče do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu" a „řidiče tuzemské dopravy“;
- velký podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci, kteří mají základní vzdělání (v mnoha případech zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi) v kombinaci s dalšími znevýhodněními na trhu práce a bez základních pracovních a často i hygienických návyků;
- vývoj nezaměstnanosti po celý rok 2024 nepříznivě ovlivňovala neuspokojivá hospodářská situace způsobená dozvuky energetické krize a inflací, která zasáhla většinu průmyslových odvětví včetně stavebnictví. V tomto roce se navíc na zvýšení nezaměstnanosti významnou měrou podílely problémy firem způsobené nedostatkem zakázek souvisejících s výrobou navázanou na automobilový průmysl;
- strukturální nezaměstnanost projevující se v nedostatku pracovní síly v oblasti řemesel (nesoulad nabídky a poptávky na trhu práce)



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

2.3.1. Okres České Budějovice

Nezaměstnanost v průběhu ledna vzrostla, na konci ledna bylo evidováno 4 039 uchazečů. Poté docházelo k postupnému ubývání počtu uchazečů až do června na roční minimum 3 553 uchazečů. V dalších měsících roku opět počet uchazečů vzrůstal až na roční maximum v závěru roku - 4 201 uchazečů, což bylo o 495 uchazečů více než v prosinci 2023.

V porovnání s rokem 2023 byl roční průměr počtu uchazečů v roce 2024 o 449 osob vyšší a činil 3 856 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 7 949 uchazečů, evidenci ukončilo 7 454 uchazečů. Pro srovnání v roce 2023 bylo nově evidováno 7 473 uchazečů a evidenci ukončilo 7 118 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů v roce 2024 bylo v měsíci lednu (944 uchazečů) a nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci září (753 uchazečů).

- průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 3 856
- nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci prosinci 4 201
- nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 3 553

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v lednu dosahoval hodnoty 3,0 %, v následujících měsících se podíl postupně snižoval až k červnovému ročnímu minimu 2,6 %. V červenci a srpnu byl 2,7 % a pak docházelo opět k navyšování až na roční maximum k 31.12.2024 - 3,1 %. Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,0 procentní bod) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu) a činil 2,8 %. K 31.12.2024 byl okres České Budějovice na 65. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů),

- průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 2,8 %
- nejvyšší podíl v měsíci prosinci 3,1 %
- nejnižší podíl v měsíci červnu 2,6 %

Během roku 2024 došlo k poklesu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2023 činil roční průměr počtu VPM 3 917 míst, v roce 2024 se snížil průměrný počet VPM na hodnotu 3 332 míst. V lednu se jednalo o roční maximum 3 604 VPM a poté docházelo ke snižování počtu VPM až na hodnotu ročního minima v květnu - 3 192 VPM. V dalších třech měsících došlo k menšímu navýšení a v závěru roku pak k dalšímu snížení na hodnotu 3 232 VPM k 31.12.2024. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 4 124 VPM, nejvíce v srpnu 668 VPM. Větší nárůst nově hlášených míst v průběhu letních měsíců byl ale způsoben změnou způsobu práce s volnými místy v důsledku změny ustanovení zákona o zaměstnanosti o omezené době zveřejnění, kdy byla velká část dlouhodobě zveřejňovaných míst namísto aktualizace přenastavována jako nová s platností na 6 měsíců.

V roce 2024 připadalo na jedno VPM v průměru 1,2 uchazeče, v roce 2023 to bylo 0,9 uchazeče. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno VPM k 31.12.2024 zaujímal okres 47. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).



Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích: řidiči nákladních automobilů, zedníci, dělníci v oblasti výstavby budov a ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, kuchaři, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech, pomocní pracovníci ve výrobě, pracovníci ostrahy, pomocníci v kuchyni, montážní dělníci, uklízeči a pomocníci. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese všeobecní administrativní pracovníci, prodavači v prodejnách, řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, uklízeči a pomocníci, pomocní pracovníci ve výrobě, obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků – skladníci a pracovníci ostrahy.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 332
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	3 604
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci květnu	3 192
► na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	1,2

Mezi ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřili:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací znevýhodnění
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením
- osoby pečující o děti do 15 let

2.3.2. Okres Český Krumlov

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2024 držela na vysoké úrovni (2 208 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 709 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 2 223 UoZ v prosinci, kdy se jednalo o roční maximum.

V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 181 uchazečů více než v roce 2023. K datu 31.12.2024 meziročně došlo k navýšení počtu o 268 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 3 434 uchazečů a vyřazeno 3 150 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (516 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (401 uchazečů).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 932
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 223
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 709

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2024 držel na vysoké úrovni (5,1 % v lednu), následně postupně klesl na 4,0 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 5,3 % v měsíci prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2024 4,5 %, což je o 0,4 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 1,3 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,7 procentního bodu vyšší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 14. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).



► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	4,5 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci prosinci	5,3 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu	4,0 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2024 držel na vysoké úrovni (3 473 volných míst v únoru), následně postupně stoupal na počet 3 720 VPM v červenci, ve zbytku roku se postupně klesal na počet 3 423 v prosinci

V roce 2024 došlo k navýšení průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 3 483, v roce 2024 to bylo 3 568 míst. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 1 285 VPM, nejvíce v červenci (203 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 71. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů, nástrojář a příbuzní pracovníci, svářeči. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, čišníci.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 568
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci	3 720
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	3 416
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči ve věkové kategorii 55+
- osoby se zdravotním postižením
- osoby pečující o děti do 15 let

2.3.3. Okres Jindřichův Hradec

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2024 držela na vysoké úrovni (2 139 evidovaných UoZ v lednu a únoru), následně postupně klesala na počet 1 512 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 964 UoZ (v prosinci).

V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 300 uchazečů více než v roce 2023. K datu 31.12.2024 meziročně došlo k navýšení počtu o 168 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 3 718 uchazečů a vyřazeno 3 550 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (572 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (524 uchazečů).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 746
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu a únoru	2 139
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 512

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2024 držel na vyšší úrovni (3,6 % v lednu a únoru), následně postupně poklesl na 2,5 % (v červnu). Poté se opět zvyšoval, až na hodnotu 3,4 % v prosinci.



Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2024 2,9 %, což je o 0,5 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,3 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,9 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 57. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,9 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci leden, únor	3,6 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci červnu	2,5 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2024 držel na nízké úrovni (675 v lednu), následně postupně stoupal na počet 794 (v červenci) evidovaných VPM, ve zbytku znovu postupně klesal na počet 717 (v listopadu) a koncem roku stoupl na 749 VPM (v prosinci).

V roce 2024 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 857, v roce 2024 to bylo 739 VPM. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 1 322 VPM, nejvíce v září (272 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 2,4 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 24. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: pomocní kuchaři, pomocníci v kuchyni, maséři, kuchaři (kromě šéfkuchařů), čišníci, servírky a barmani, uklížeči veřejných prostranství, prodavači, pokladníci v prodejnách. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: zedníci, prodavači, pomocní dělníci ve výrobě, strojírenští kovodělníci, uklížeči a pomocníci.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	739
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenec	794
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci leden	675
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	2,4

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči se základním vzděláním
- osoby pečující o dítě do 15 let
- uchazeči ve věkové kategorii 55+
- osoby se zdravotním postižením

2.3.4. Okres Písek

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2024 držela na vyšší úrovni (1 623 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 392 evidovaných UoZ (v květnu), po mírném zvýšení v červnu a červenci se držela na přibližně stejné úrovni, během posledních dvou měsíců roku znovu postupně narůstala na počet 1 737 UoZ v prosinci.



V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení průměrného počtu nezaměstnaných uchazečů. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 302 uchazečů více než v roce 2023. K datu 31.12. 2024 meziročně došlo k navýšení o 342 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 3 121 uchazečů a vyřazeno 2 779 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (435 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (328 uchazečů).

- | | |
|--|-------|
| ► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání | 1 542 |
| ► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci prosinec | 1 737 |
| ► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu | 1 392 |

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2024 držel na vyšší úrovni (3,4 % v lednu) a následně postupně poklesl na 2,8 % (v květnu), po nárůstu v červnu a červenci se držel na hodnotě 3,2 % až do listopadu, znovu pak narostl na 3,6 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2024 3,2 %, což je o 0,6 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 stejný jako průměrný podíl Jihočeského kraje a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,6 procentní bod nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 51. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- | | |
|---|-------|
| ► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných | 2,6 % |
| ► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci leden | 3,1 % |
| ► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci květen, červen | 2,3 % |

Počet poptávaných volných pracovních míst se z lednové hodnoty 1 536 VPM postupně zvyšoval na 1 703 VPM v dubnu, kdy bylo dosaženo maxima počtu VPM. Následně v měsících červen až prosinec kolísal v rozmezí 1550 – 1627 evidovaných volných pracovních míst.

V roce 2024 došlo k mírnému zvýšení průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 1 550, v roce 2024 to bylo 1 596 míst. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 1 238 VPM, nejvíce v dubnu (216 VPM). Na jedno pracovní místo připadal průměrně 1,0 uchazeč. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 52. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů a tahačů, kuchaři a pomocní kuchaři, svářeči, zámečníci. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: uklízeči a pomocníci, prodavači v prodejnách, administrativní pracovníci a montážní dělníci.

- | | |
|---|-------|
| ► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst | 1 596 |
| ► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci dubnu | 1 703 |
| ► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu | 1 536 |
| ► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů | 1,0 |

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči nad 50 let
- osoby pečující o dítě do 15 let



2.3.5. Okres Prachatice

Nezaměstnanost v prvních dvou měsících roku 2024 rostla, ročního maxima dosáhla na konci února - 1 181 UoZ, následně postupně klesala na počet 897 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 173 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení průměrného počtu nezaměstnaných uchazečů. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 55 uchazečů více než v roce 2023. K datu 31.12. 2024 meziročně došlo k navýšení snížení počtu o 81 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 2 141 uchazečů a vyřazeno 2 060 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v prosinci (252 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (255 uchazečů).

- průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 023
- nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci únoru 1 181
- nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 897

Podíl nezaměstnaných v prvních dvou měsících roku 2024 rostl až na hodnotu 3,2 % v únoru, následně postupně poklesl na 2,4 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 3,2 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2024 2,7 %, což je o 0,1 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,5 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,1 procentní bod nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 63. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,7 %
- nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci únor, prosinec 3,2 %
- nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červen 2,4 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2024 držel na vysoké úrovni (1 480 VPM v únoru), následně postupně klesal na počet 1 219 evidovaných volných míst v prosinci.

V roce 2024 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 1 486, v roce 2024 to bylo 1 367 míst. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 844 VPM, nejvíce v lednu (202 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,8 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 57. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: řidiči nákladních automobilů, zedníci skladníci, obsluha strojů a pomocní pracovníci ve výrobě. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: montážní dělníci, manipulační dělníci, uklízeči a pomocníci, prodáváci a všeobecní administrativní pracovníci.

- průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 1 367
- nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru 1 480
- nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci 1 219
- na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 0,8



K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- osoby se zdravotním postižením
- osoby pečující o děti nebo osobu blízkou
- osoby s exekucemi
- osoby bez kvalifikace

2.3.6. Okres Strakonice

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2024 držela na vyšší úrovni (2 060 evidovaných UoZ v únoru), následně postupně klesala až na počet 1 665 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala až na počet 1 974 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 293 uchazečů více než v roce 2023. K datu 31.12.2024 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 185 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 3 533 uchazečů a vyřazeno 3 348 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v dubnu (501 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (421 uchazečů).

- průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 809
- nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 2 060
- nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu 1 665

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2024 držel na vyšší úrovni (3,9 % v únoru), následně postupně poklesl na 3,0 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 3,7 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných v roce 2024 byla 3,4 %, což je o 0,6 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,2 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,4 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 45. místo (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

- průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 3,4 %
- nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci únoru 3,9 %
- nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci červnu 3,0 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvním měsíci roku 2024 držel na nízké úrovni (491 volných míst v lednu), následně postupně stoupal na počet 613 VPM (v červenci), ve zbytku roku znovu postupně klesal na počet 559 míst v prosinci.

V roce 2024 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 638, v roce 2024 to bylo 567 míst. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 1 094 VPM, nejvíce v březnu (140 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 3,2 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 14. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: řidiči nákladních automobilů, obsluha strojů na balení, plnění a etiketování, svářeči, nástrojář, brusiči, obsluha strojů na výrobu potravin.



Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: prodavači, uklízeči, pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	567
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v červenci	613
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	491
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	3,2

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- uchazeči ve věku nad 50 let
- uchazeči s evidencí nad 12 měsíců

2.3.7. Okres Tábor

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2024 držela na vyšší úrovni (2 552 evidovaných UoZ v únoru), následně postupně klesala na počet 2 259 evidovaných UoZ (v květnu), v měsících červen až listopad kolísala v rozmezí 2 327 – 2 448 evidovaných UoZ a v prosinci pak vzrostla na 2 640 UoZ.

V průběhu roku 2024 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2024 měsíčně evidováno o 338 uchazečů více v roce 2023. K datu 31.12.2024 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 351 uchazečů. Celkem bylo v roce 2024 nově evidováno 4 532 uchazečů a vyřazeno 4 184 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (560 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (447 uchazečů).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 438
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci prosinci	2 640
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu	2 259

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2024 držel na vyšší úrovni (3,7 % v únoru), následně postupně klesl na 3,2 % (v květnu), v červnu se zvýšil na 3,3 % následně v měsících srpen až listopad se držel na stejné úrovni 3,5 %. V závěru roku se zvýšil na 3,8 %.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2024 3,5 %, což je o 0,5 procentního bodu více než v roce 2023. Průměrný podíl byl v roce 2024 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,3 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,3 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2024 zaujímal okres 43. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,5 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci prosinci	3,8 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci květnu	3,2 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2024 držel na vysoké úrovni (2 648 volných míst v dubnu), následně ve zbytku roku kolísal v rozmezí evidovaných volných míst 1 918 (v červenci) – 2 191 (v květnu). Na konci roku 2024 bylo evidováno 1 950 VPM.



V roce 2024 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2023 byl 2 655, v roce 2024 to bylo 2 138 míst. Celkem bylo v roce 2024 nově zaevidováno 1 709 VPM, nejvíce v září (252 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 1,2 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2024 okres 46. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: řidiči, kuchaři, zedníci, svářeči, zámečníci, operátoři výroby, obsluha strojů. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: všeobecní administrativní pracovníci, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, pomocní pracovníci ve výrobě.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 138
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	2 468
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v dubnu	1 918
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,2

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- dlouhodobě evidovaní uchazeči
- uchazeči se zdravotním omezením
- uchazeči ve věku nad 50 let

2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje – souhrn

Přehled základních ukazatelů nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje v porovnání s předchozím obdobím jsou zachyceny v následujících tabulkách.

Počet evidovaných uchazečů a volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje v letech 2023 a 2024

Název okresu	Počet uchazečů		Počet volných míst		Měsíční průměr počtu uchazečů		Měsíční průměr počtu volných míst	
	k 31.12. 2023	k 31.12. 2024	k 31.12. 2023	k 31.12. 2024	rok 2023	rok 2024	rok 2023	rok 2024
České Budějovice	3 706	4 201	3 729	3 232	3 408	3 856	3 917	3 332
Český Krumlov	1 955	2 223	3 395	3 423	1 751	1 932	3 483	3 568
Jindřichův Hradec	1 796	1 964	743	749	1 446	1 746	857	739
Písek	1 395	1 737	1 525	1 565	1 240	1 542	1 550	1 596
Prachatice	1 092	1 173	1 370	1 219	968	1 023	1 486	1 367
Strakonice	1 789	1 974	456	559	1 516	1 809	638	567
Tábor	2 289	2 640	2 460	1 950	2 100	2 438	2 656	2 138
Jihočeský kraj	14 022	15 912	13 678	12 697	12 428	14 347	14 586	13 307



Podíl nezaměstnaných a počet uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje

Název okresu	Podíl nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo		Pořadí podílu nezaměstnaných v rámci všech okresů ČR *		Pořadí počtu uchazečů na 1 volné místo v rámci všech okresů ČR **	
	k 31.12. 2023	k 31.12. 2024	k 31.12. 2023	k 31.12. 2024	31.12. 2023	31.12. 2024	k 31.12. 2023	k 31.12. 2024
České Budějovice	2,7	3,1	1,0	1,3	67.	65.	48.	47.
Český Krumlov	4,5	5,3	0,6	0,6	16.	14.	65.	71.
Jindřichův Hradec	3,0	3,4	2,4	2,6	54.	57.	22.	24.
Písek	2,8	3,6	0,9	1,1	61.	51.	52.	52.
Prachatice	2,9	3,2	0,8	1,0	59.	63.	58.	57.
Strakonice	3,3	3,7	3,9	3,5	44.	45.	7.	14.
Tábor	3,3	3,8	0,9	1,4	46.	43.	51.	46.
Jihočeský kraj	3,1	3,6	0,9	1,3				
ČR	3,7	4,1	1,0	1,2				

*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

**řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu

Z předchozí tabulky je patrné, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2024 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu uchazečů na jedno VPM byl v Jihočeském kraji k 31.12.2024 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno VPM než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno VPM převýšil tento počet okres Strakonice a Jindřichův Hradec.

Nově evidovaní a vyřazení uchazeči a nově evidovaná a zrušená VPM v okresech Jihočeského kraje v roce 2023 a 2024

Název okresu	Rok 2023				Rok 2024			
	Uchazeči		VPM		Uchazeči		VPM	
	nově evid.	ukončili evid.	nově evid.	zrušená	nově evid.	ukončili evid.	nově evid.	zrušená
České Budějovice	7 473	7 118	4 159	4 888	7 949	7 454	4 124	4 526
Český Krumlov	3 320	3 249	1 502	2 711	3 388	3 120	1 285	1 180
Jindřichův Hradec	3 620	3 448	1 308	1 598	3 718	3 550	1 322	1 250
Písek	2 838	2 775	1 674	1 433	3 121	2 779	1 238	972
Prachatice	2 085	2 097	777	1 203	2 141	2 060	844	898
Strakonice	3 027	2 878	1 456	1 359	3 533	3 348	1 094	775
Tábor	4 198	4 104	1 480	2 233	4 532	4 181	1 709	1 944
Jihočeský kraj	26 561	25 669	12 356	15 425	28 382	26 492	11 616	11 545



2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji

Mezi mikroregiony nejvíce ohrožené vysokou nezaměstnaností v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31.12.2024 přesáhl podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 4,1 %, patřily:

- hornoplánský, vyšebrodský, kaplický a českokrumlovský v okrese Český Krumlov
- novohradský v okrese České Budějovice
- mirovický v okrese Písek
- bechyňský v okrese Tábor
- volarský v okrese Prachatice

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2024 v netolickém mikroregionu v okrese Prachatice, a to 1,6 %. Následovaly mikroregiony protivínský v okrese Písek (2,5 %), českobudějovický a jindřichohradecký (shodně 2,9 %).

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly dva mikroregiony v okrese Český Krumlov - hornoplánský (5,9 %) a vyšebrodský (5,8 %). Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost do větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena zřídka a dojížděka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.

Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje

Mikroregion	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2024	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2024 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
Hornoplánsko (okr. Český Krumlov)	153	2 594	5,9	174
Vyšebrodsko (okr. Český Krumlov)	204	3 529	5,8	605
Novohradsko (okr. České Budějovice)	139	2 623	5,3	1
Kaplicko (okr. Český Krumlov)	681	13 184	5,2	1 569
Českokrumlovsko (okr. Český Krumlov)	1 037	20 513	5,1	792
Dačicko (okr. Jindřichův Hradec)	505	11 471	4,4	85
Mirovicko (okr. Písek)	131	2 982	4,4	74
Bechyňsko (okr. Tábor)	182	4 250	4,3	153
Volarsko (okr. Prachatice)	152	3 636	4,2	46

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2024 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahuje hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31.12.2024 ORP Český Krumlov (5,3 %), ORP Kaplice (5,2 %) a ORP Dačice (4,4 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP České Budějovice (2,9 %), ORP Jindřichův Hradec (2,9 %) a ORP Týn nad Vltavou (3,0 %).



Charakteristika obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji k 31.12.2024

ORP (obce s rozšířenou působností)	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2024	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2024 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
Blatná	283	8 589	3,3	82
České Budějovice	3 129	106 392	2,9	2 391
Český Krumlov	1 411	26 773	5,3	1 576
Dačice	505	11 471	4,4	85
Jindřichův Hradec	850	28 821	2,9	351
Kaplice	681	13 184	5,2	1 569
Milevsko	398	10 955	3,6	200
Písek	1 201	34 055	3,5	1 232
Prachatice	670	21 732	3,1	851
Soběslav	513	13 979	3,7	314
Strakonice	1 048	28 161	3,7	279
Tábor	1 911	50 691	3,8	1 479
Trhové Sviny	403	12 238	3,3	67
Třeboň	483	15 414	3,1	231
Týn nad Vltavou	272	9 123	3,0	147
Vimperk	365	10 895	3,4	269
Vodňany	254	8 242	3,1	139

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2024 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska jednotlivých obcí Jihočeského kraje vykázaly k 31.12.2024 nejvyšší podíl nezaměstnaných tyto obce: Lažany v okrese Strakonice (15,0 %), Vacovice v okrese Strakonice (12,9 %), Pohorská Ves v okrese Český Krumlov (12,9 %), Želnavá v okrese Prachatice (12,7 %) a Polná na Šumavě v okrese Český Krumlov (12,4 %).

V těchto obcích je vysoký podíl nezaměstnaných způsoben zejména geografickou polohou obcí. Problém spočívá především v nedostatečné dopravní obslužnosti obcí v kombinaci s věkovou strukturou obyvatelstva.



3. PROBLÉMOVÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE KRAJE

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2024 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (s evidencí nad 12 měsíců), uchazeči starší 50 let, osoby se zdravotním postižením a uchazeči v hmotné nouzi. Kategorie absolventů škol a mladistvých již není z hlediska uplatnění na trhu práce Jihočeského kraje problémovou skupinou, údaje o této kategorii jsou v závěru této kapitoly uvedeny pro úplnost v návaznosti na zveřejňování údajů za předchozí období.

3.1. Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

- Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2024 v evidenci déle než 12 měsíců, činil 3 616 UoZ a oproti konci roku 2023 se v absolutním počtu zvýšil o 795 osob, relativně se podíl uchazečů s evidencí déle než 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji zvýšil na 22,7 %, což představuje meziroční navýšení o 2,6 procentního bodu.
- V meziročním srovnání se k 31.12.2024 zvýšil počet uchazečů evidovaných dva roky a déle na hodnotu 1 629, tj. v absolutním počtu došlo ke zvýšení o 414 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke zvýšení o 1,5 procentního bodu na 10,2 %.
- Poměr dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (nad 12 měsíců) k celkovému počtu uchazečů evidovaných v kraji k 31.12.2024 byl o 8,3 procentních bodů nižší než tento poměr v celé ČR, u evidovaných déle než 2 roky byl nižší o 6,7 procentního bodu.

Počet uchazečů podle délky evidence

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2023		31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	6 010	42,9	6 104	38,4	2 691	36,4	2 882	33,9
3 – 6 měsíců	2 948	21,0	3 475	21,8	1 676	22,7	1 925	22,7
6 – 9 měsíců	1 335	9,5	1 595	10,0	786	10,6	845	10,0
9 – 12 měsíců	908	6,5	1 122	7,1	545	7,4	672	7,9
12 – 24 měsíců	1 606	11,5	1 987	12,5	986	13,3	1 184	13,9
nad 24 měsíců	1 215	8,7	1 629	10,2	707	9,6	984	11,6
Celkem	14 022	100,0	15 912	100,0	7 391	100,0	8 492	100,0

- Průměrná délka evidence u evidovaných UoZ (průběžná evidence) se meziročně zvýšila, u uchazečů s již ukončenou evidencí se k 31.12.2024 oproti minulému roku snížila.

Průměrná délka evidence ve dnech

Průměrná délka evidence	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
evidovaných uchazečů	297	318	329	348
uchazečů s ukončenou evidencí	165	163	165	186



Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2024 jich bylo v evidenci kontaktních pracovišť Jihočeského kraje 2 854, tj. meziročně o 254 více. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů činil 17,9 %, tj. o 0,6 procentního bodu méně než v závěru roku 2023. Většinu pečujících osob tvořily ženy, kterých bylo 2 569, což je 30,3 % celkového počtu evidovaných žen.

3.2. Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší

- Průměrný měsíční počet osob ve věku 50 let a starších v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji se v roce 2024 oproti roku 2023 zvýšil o 575 osob a činil 5 102 osob. Nejvíce osob této kategorie bylo v prosinci (5 638) a nejméně v červnu (4 771). Poměr počtu osob ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů činil v roce 2024 průměrně 35,6 % a oproti roku 2023 byl nižší o 0,9 procentního bodu.
- K 31.12.2024 se meziročně zvýšil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 751 osob, relativně se podíl zvýšil o 0,5 procentních bodů na 35,4 %. V České republice ke stejnému datu činil poměr uchazečů ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů 36,1 %. Z celkového počtu 5 638 uchazečů ve věku 50 let a starších k 31.12.2024 bylo 2 942 žen, tj. 34,6 % z celkového počtu žen. V ČR činil podíl žen této věkové kategorie na celkovém počtu evidovaných žen 34,5 %.
- Ve skupině uchazečů ve věku 50 let a starších evidovaných k 31.12.2024 převažovala skupina uchazečů ve věku 55–59 let, kdy se jednalo o 37,1 % z celkového počtu uchazečů ve věku 50 let a starších. Dále následovala skupina uchazečů ve věku 50–54 let (31,7 %) a 60–64 let (28,5 %). Uchazeči ve věku nad 65 let se podíleli 2,7 % na počtu uchazečů ve věku 50 let a starších.
- Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů ve věku 50 let a více převažovali uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity (47,9 %), následovala skupina uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou (24,7 %) a se základním vzděláním (19,0 %). Vysokoškoláci se podíleli na této věkové skupině 8,3 %.
- Z hlediska požadovaného zaměstnání podle jednotlivých tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO převažovali Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (29,8 %) a následovali Pracovníci ve službách a prodeji (20,7 %).
- Z hlediska délky evidence k 31.12.2024 bylo evidováno s dobou evidence do 3 měsíců 25,3 % uchazečů ve věku 50 let a více. Nad 1 rok evidence bylo evidováno 36,9 %, z toho nad 2 roky evidence 18,7 % z počtu všech 50letých a starších.
- V kategorii uchazečů 50+ bylo k 31.12.2024 26,5 % osob se zdravotním postižením, z toho 22,5 % pobírajících invalidní důchod a 4,0 % tvořily osoby zdravotně znevýhodněné. Mimo zmíněné osoby se zdravotním postižením bylo dalších 20,2 % s jiným zdravotním omezením.



3.3. Osoby se zdravotním postižením

- Průměrný roční podíl osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) v Jihočeském kraji na celkovém počtu nezaměstnaných za celý rok 2024 se oproti roku 2023 snížil. Zatímco v roce 2023 činil průměr 15,6 %, v roce 2024 to bylo 14,7 %. V ČR činil průměrný podíl OZP na celkovém počtu nezaměstnaných 13,2 %.
- Nejvíce OZP bylo evidováno v únoru – 2 177 uchazečů, nejméně v červnu – 2 032 uchazečů.
- K 31. 12. 2024 bylo evidováno v kraji 2 177 OZP, z toho 1 194 žen. Oproti konci roku 2023 došlo k navýšení počtu evidovaných OZP o 169 osob.
- Z celkového počtu OZP k 31.12.2024 bylo 15,9 % osob se zdravotním znevýhodněním, 56,5 % osob v 1. stupni invalidity (§39/2a), 26,5 % osob v 2. stupni invalidity (§39/2b) a 1,1 % v 3. stupni invalidity (§39/2c, §39/4f).
- Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů k 31.12.2024 se oproti konci roku 2023 snížil o 0,6 procentního bodu na 13,7 %. V ČR činil tento podíl 12,8 %. Podíl žen OZP na celkovém počtu žen v kraji k 31.12.2024 činil 14,1 %.
- Průměrný měsíční podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2024 činil 5,4 %, na jedno takové volné místo připadalo v průměru 3,0 OZP.
- Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod. Většina OZP má především psychická onemocnění, jejich uplatnění na trhu práce bývá značně obtížné.

Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
Osoby-uchazeči se ZP	2 008	2 177	1 104	1 194
Podíl na celkovém počtu uchazečů	14,3 %	13,7 %	14,9 %	14,1 %
z toho:				
os. zdravotně znevýhodněné	329	347	195	203
I. . stupeň invalidity	1 119	1 230	632	702
II. stupeň invalidity	538	576	268	281
III. stupeň invalidity	22	24	9	8



3.4. Uchazeči v hmotné nouzi

- Velmi sledovanou kategorií v roce 2024 byli uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi (dále UoZ v HN), jejichž znevýhodnění na trhu práce spočívalo v kumulaci s dalšími znevýhodněními.
- V evidenci Krajské pobočky v Českých Budějovicích bylo k 31.12.2024 celkem 2 039 UoZ v HN, tj. 12,8 % z celkového počtu uchazečů. K 31.12.2023 to bylo 1 893 osob UoZ v HN a 13,5 % z celkového počtu uchazečů.
- Z celkového počtu UoZ v HN k 31.12.2024 bylo 1 075 žen, tj. 52,7 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Z hlediska vzdělanostní struktury měla většina UoZ v HN základní vzdělání (62,7 %). Středoškolské vzdělání bez maturity mělo 29,2 %, středoškolské vzdělání s maturitou 7,4 % a vysokoškolské vzdělání 0,7 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Podle délky evidence UoZ v HN bylo k 31.12.2024 nejvíce evidovaných nad 12 měsíců - 53,7 %, z toho nad 24 měsíců 38,8 %, následovala skupina uchazečů do 6 měsíců evidence - 24,2 % a uchazeči s dobou evidence 6 – 12 měsíců se podíleli na celkovém počtu UoZ v HN 14,3 %.
- Z hlediska zařazení do dalších kategorií znevýhodnění na trhu práce bylo z celkového počtu UoZ v HN celkem 15,4 % OZP (v roce 2023 to bylo 14,7 %), 18,8 % osob pečujících o dítě do 15 let (v roce 2023 to bylo 23,8 %), 5,5 % osob po výkonu trestu odnětí svobody (v roce 2023 to bylo 4,0 %) a 42,2 % osob s exekucí (v roce 2023 to bylo 35,0 %).

Věková struktura UoZ v HN

UoZ v HN	Stav k 31.12.2023		Stav k 31.12.2024	
	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	109	5,8	82	4,0
20-29 let	234	12,4	220	10,8
30-39 let	375	19,8	433	21,2
40-49 let	448	23,7	465	22,8
50-59 let	454	24,0	544	26,7
nad 60 let	273	14,4	295	14,5
Celkem	1 893	100,0	2 039	100,0



3.5. Absolventi škol a mladiství

- Z pohledu struktury evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie nepatří mezi hlavní problémové skupiny. K poslednímu dni 3. čtvrtletí, kdy se zveřejňují statistiky absolventů, došlo k meziročnímu navýšení počtu absolventů a mladistvých o 140 osob. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se meziročně snížil o 0,2 procentního bodu a činil 7,3 %. V ČR činil tento ukazatel 6,6 %.

Vývoj počtu absolventů a mladistvých

stav k 30.9.	rok 2023		rok 2024	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
Absolventi	668	5,7	803	5,8
Mladiství	212	1,8	217	1,5
absolventi a mladiství	880	7,5	1 020	7,3

- Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2024 podíleli 5,8 %, (k 31.12.2023 to bylo 6,0 %). V rámci celé ČR k 31.12.2024 činil tento podíl 5,7 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2024 činil 5,5 %, v roce 2023 to bylo 5,4 % .V rámci celé ČR byl tento průměr 5,1 %.
- V roce 2024 bylo průměrně měsíčně evidováno 562 absolventů, v roce 2023 to bylo 460 absolventů. Roční maximum v počtu absolventů nastalo v září - 803 absolventů, roční minimum v červnu - 370 absolventů. K 31.12.2024 bylo evidováno 667 absolventů.
- K 30.9.2024 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 803 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, tedy o 135 více než k 30.9.2023. V relativním vyjádření odpovídal počet absolventů 5,8 % celkového počtu uchazečů. V ČR to bylo 4,9 %.
- Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2024 byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol bez maturity 44,2 %. Absolventi středních škol s maturitou se podíleli na celkovém počtu absolventů 43,7 % a absolventi vysokých škol 12,1 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku došlo u absolventů středních škol bez maturity ke snížení relativního počtu o 0,6 procentního bodu, u absolventů středních škol s maturitou ke zvýšení o 3,6 procentního bodu a u absolventů vysokých škol ke snížení o 3,0 procentních bodů.
- Z hlediska vystudovaných oborů bylo k 30.9.2024 evidováno nejvíce absolventů v oborech Podnikání, Ekonomika a podnikání/ Obchodní akademie, Kuchař – číšník, Mechanik – opravář motorových vozidel a Kadeřník.
- Hlavním důvodem poměrně nízkého počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvající zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách.



Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání

	stav k 30.9.2023		stav k 30.9.2024	
	abs.	v %	abs.	v %
Nižší střední odborné vzdělání	41	6,1	50	6,2
Střední odborné s výučním listem	258	38,6	305	38,0
ÚSV	17	2,5	10	1,2
ÚSO s vyučením i maturitou	70	10,5	98	12,2
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	172	25,7	230	28,6
Vyšší odborné vzdělání	10	1,4	13	1,6
Bakalářské vzdělání	42	6,3	32	4,0
Vysokoškolské vzdělání	57	8,5	63	7,8
Doktorské	1	0,1	2	0,2
Celkem	668	100,0	803	100,0

- V školním roce 2023/2024 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 6 186 absolventů (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje), v předchozím období to bylo 5 929 absolventů.
- Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2024 činil 23,1 %, v roce 2023 to bylo 25,3 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,3 uchazečů – absolventů nebo mladistvých.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

- V oblasti zaměstnanosti cizinců pokračoval v průběhu roku 2024 vývoj, kdy v důsledku války na Ukrajině byl vydáván menší počet povolení k zaměstnání cizinců než v období před válkou a na druhou stranu byl stále velmi vysoký počet informačních karet oznamujících nástup cizinců, neboť ukrajinští občané získávali nebo jim bylo prodlužováno vízum za účelem dočasné ochrany, které jim umožňovalo volný přístup na trh práce. Konzulární činnost zastupitelských úřadů na Ukrajině byla i nadále značně zredukována, a proto byly velmi omezené počty nově přichozích osob zaměstnávaných na základě zaměstnaneckých karet, které dříve byly ve vysokých počtech získávány zejména v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

4.1 Cizinci s povolením k zaměstnání

- V průběhu roku 2024 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v oblasti své působnosti celkem 547 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“), popř. jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku, kdy bylo vydáno celkem 401 rozhodnutí, došlo k mírnému nárůstu. Ve srovnání s lety 2021 i 2022 se jednalo o velký úbytek z důvodu, že ukrajinští uprchlíci získali volný přístup na trh práce a také kvůli tomu, že muži ve věku 18 až 60 let nemohli, až na výjimky, vycestovat ze země, aby si vyřídili pobytová oprávnění. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v dubnu (105), nejméně v srpnu (17), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 46 vydaných rozhodnutí (v roce 2023 to bylo 33 rozhodnutí). Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2024 bylo vydáno v okresech České Budějovice (209) a Písek (122). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o dlouhodobější povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu s kódovým označením D/VS/91, která se vydávají až na dobu dvou let (234 PkZ). Dalším nejčastějším typem povolení byla krátkodobá PkZ do 90 dnů – 108 PkZ a povolení pro sezónní zaměstnance - 67 PkZ. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o dělníky v oblasti výstavby a údržby budov, pomocné pracovníky v lesnictví a myslivosti, montážní dělníky ostatních výrobků, pomocné pracovníky ve výrobě a obsluhu strojů.
- Ke dni 31.12.2024 bylo v Jihočeském kraji celkem 309 platných povolení k zaměstnání cizinců (z toho 82 žen), ke stejnému datu roku 2023 to bylo 205 povolení. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (222), následovali cizinci z Bangladéše (36), Vietnamu (11) a Moldavska (10). Z hlediska důvodu se jednalo nejčastěji o povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu a tříměsíční povolení na Schengenská víza.
- I během roku 2024 trval velký zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, takže nabídka volných míst pro cizince byla stále na poměrně vysoké úrovni. Vlivem skutečnosti, že ukrajinští uprchlíci získávali volný přístup na trh práce a zaměstnavatelé tudíž neměli povinnost zveřejňovat volná místa, na kterých chtěli zaměstnat tuto skupinu cizinců, již nebyla volná místa nahlašována v takové míře. Na druhou stranu v důsledku nejisté situace nedocházelo k rušení dříve nahlášených míst a rovněž jejich obsazování cizinci se zaměstnaneckými kartami se vlivem války zpomalilo nebo k nástupům vůbec nedocházelo.



- Projekty ekonomické migrace, které realizuje Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR, Ministerstvem zahraničních věcí ČR a Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, kam spadá i v minulosti nejčastěji využívaný Program kvalifikovaný zaměstnanec, jehož cílem je poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky z Ukrajiny, Mongolska, Srbska, Filipín, Indie, Běloruska, Moldavska, Černé Hory, Kazachstánu (a nově i Arménie, Gruzie a Severní Makedonie) sice pokračovaly, ale vzhledem ke skutečnosti, že většinou byly v minulosti využívány cizinci ukrajinské národnosti, byly aktivity v těchto projektech realizovány méně často.
- V průběhu roku 2024 byla nejčastěji nahlašována volná místa se souhlasem na zaměstnaneckou kartu v profesích kuchaři a pomocní kuchaři, řidiči nákladních automobilů a tahačů, prodavači, uklízeči a pomocníci, pomocní dělníci ve výrobě, pomocníci v kuchyni, skladníci a obsluha manipulačních vozíků, dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, zedníci, číšníci a servírky, maséři a zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci.
- K 31.12.2024 evidovala kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji celkem 8 449 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, ke stejnému datu v roce 2023 bylo evidováno 9 157 VPM tohoto typu.

4.2 Osoby s volným přístupem na trh práce

- Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Do této kategorie nejčastěji patří osoby s povoleným trvalým pobytem, osoby pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny a v neposlední řadě ty, které zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost, tj. pedagogičtí a akademičtí pracovníci. Od roku 2022 k této skupině přibyli ještě nově příchozí občané Ukrajiny, kteří získali z důvodu války vízum za účelem dočasné ochrany a tvořili i v roce 2024 podstatnou část této skupiny.
- Od 1.7.2024 došlo v rámci modernizace úřadu ke změně v nahlašování informací o nástupech cizinců do zaměstnání a ukončení zaměstnání. Jedná se o tzv. informační povinnost zaměstnavatele, která je nyní možná již jen digitální formou. Stále však dochází k určitým nepřesnostem, způsobeným různými chybami, které jsou příčinou nezpracování vložených záznamů informačním systémem. Bohužel díky tomu dochází ke zkreslení údajů o podaných oznámeních nástupů nebo ukončení zaměstnání a údaje o tzv. informačních kartách cizinců s volným přístupem na trh práce tak lze vyhodnotit pouze jako kvalifikované odhady. Dá se předpokládat, že počty pracujících cizinců a občanů EU jsou vyšší, než dostupná data uvádějí. Tento stav se týká celé ČR, nejen Jihočeského kraje.



- Z těchto dostupných údajů vyplývá, že k 31.12.2024 v kraji pracovalo 24 761 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2023 to bylo 25 779 osob). V případě zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP, se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (4 939), Rumunska (2 197), Maďarska (1 844) a Bulharska (1 134). V případě cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti se jednalo nejčastěji o občany Ukrajiny (11 183), Vietnamu (618), Ruska (268), Moldavska (223) a Indie (142).
- Uplatnění na pracovních pozicích našli především cizinci a občané EU v profesích pomocní dělníci ve výrobě, montážní dělníci ostatních výrobků, zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, manipulační dělníci ve výrobě, obsluha strojů na zpracování výrobků z plastů, dělníci ve výstavbě a údržbě budov, skladníci a obsluha vysokozdvizných vozíků, nástrojaři a příbuzní pracovníci.

Přehled vydaných PkZ a evidovaných informačních karet o nástupu cizinců v letech 2021 až 2024

Povolení a prodloužení celkem	za rok 2021	za rok 2022	za rok 2023	za rok 2024
Povolení a prodloužení celkem	15 987	4 619	401	547
- krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců (podle § 92 ZoZ)	15 527	3 870	148	108
- pro sezónní pracovníky	527	48	54	67
Informační karty (ohlášení zahájení výkonu) - celkem	10 519	21 059	19 126	10 460*
- cizinců s volným přístupem na trh práce	1 774	14 042	13 122	8 279*
- občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rod. příslušníků	8 745	7 017	6 004	2 181*

* dostupné údaje z evidence zpracovaných informačních karet (pravděpodobně se jedná o nižší údaje než skutečnost) - kvalifikovaný odhad



5. REALIZACE APZ V ROCE 2024

5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

V Jihočeském kraji bylo v roce 2024 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 943 633 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu – dále jen ESF) to bylo 100 255 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 843 387 tis. Kč.

Výdaje na PZ	rok 2023	rok 2024
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) v tis.	744 959	943 633
z toho na pasivní politiku (PPZ) v tis. Kč	644 247	843 378
podíl PPZ na PZ v %	86,5	89,4
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾ v tis. Kč	100 712	100 255
podíl APZ na PZ v %	13,5	10,6

¹⁾ včetně ESF

Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo z národních prostředků v Jihočeském kraji v roce 2024 čerpáno 4 995 tis. Kč a z prostředků ESF v rámci národních a regionálních individuálních projektů řešících problematiku trhu práce Jihočeského kraje 95 260 tis. Kč. Celkem bylo takto na APZ čerpáno 100 255 tis. Kč, což představovalo 10,6 % z celkových nákladů vynaložených v Jihočeském kraji na politiku zaměstnanosti.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (včetně všech druhů rekvalifikací) bylo v roce 2024 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 4 702 osob (v předchozím roce to bylo 2 292 osob). Mimo opatření či nástroje aktivní politiky zaměstnanosti navíc Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích evidovala ke konci roku 2024 v rámci Jihočeského kraje celkem 421 uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. V průběhu roku 2024 bylo nově uzavřeno celkem 49 dohod. Tito zaměstnavatelé zaměstnávají více jak 50 % osob se zdravotním postižením a Úřad práce ČR na základě zmíněných dohod nepřímou podporoval zaměstnávání těchto osob poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

S ohledem na relativně nízkou nezaměstnanost v Jihočeském kraji a celkovou situaci na trhu práce se Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích, ve spolupráci se všemi podřízenými vybranými kontaktními pracovišti, zaměřila v roce 2024 na podporu významně ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání (dále UoZ) s kumulací více znevýhodnění, podporu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s dobou evidence přesahující 12, resp. 24 měsíců (často v kombinaci s věkem nad 50 let nebo s nízkým dosaženým vzděláním) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze. Z výše uvedeného popisu cílových skupin vyplývá, že stěžejním nástroji APZ v roce 2024 byly rekvalifikace (zejména zvolené rekvalifikace) a vyhrazená společensky účelná pracovní místa. Bližší popis počtu vytvořených míst, počtu a struktury podpořených uchazečů o zaměstnání některým z nástrojů APZ a o čerpání finančních prostředků dle jednotlivých nástrojů APZ je uveden v níže uvedených kapitolách, které se věnují konkrétním nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.



V roce 2024 pokračovala v Jihočeském kraji realizace národních individuálních projektů v programovém období 2021 – 2027 pod Operačním programem Zaměstnanost plus (dále OPZ+). V rámci Národního plánu obnovy (dále NPO) se jednalo o projekt „NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765 (zahájen v květnu 2022) a projekt „NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340 (zahájen v únoru 2023). Předmětem obou projektů je oblast informačních technologií a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, a to jak z pohledu rozšíření nabídky dalšího vzdělávání, tak i podpora rekvalifikačních kurzů v této oblasti a tím zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce. V dubnu 2024 byl zahájen třetí obdobně zaměřený projekt „NPO – DIGI pro firmu“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192, který je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců s cílem udržení konkurenceschopnosti posílení efektivity zaměstnavatele. I zde je vzdělávání zaměřeno na rozvoj dovedností v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0.

Projekt „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále OZP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889 byl zahájen v dubnu 2023 a jeho předmětem je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením zejména na volném trhu práce a podpora přechodu těchto osob z chráněného na volný trh práce. Mezi aktivity projektu patří především poradenství, rekvalifikace, pracovní rehabilitace a zprostředkování zaměstnání.

Projekt „Záruky pro mladé“ (dále ZPM), č. CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318 byl zahájen v červnu 2023 a zaměřuje se na klienty ÚP ČR mladší 30 let. Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých lidí, zejména čerstvých absolventů (s pracovní praxí kratší než 2 roky), studentů v posledních ročnících středních a vysokých škol nebo mladých lidí bez praxe, kteří nejsou ani zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání. I v tomto projektu patří mezi aktivity zejména poradenství, rekvalifikace, podpora návratu do vzdělávání a zprostředkování zaměstnání.

V květnu 2023 byla zahájena realizace projektu „Věk není překážkou“ (dále VNP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657, který je prioritně zaměřen na podporu osob ve věkové skupině 55 let a starší. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy osob z cílové skupiny prostřednictvím poradenství, rekvalifikačních kurzů a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.

Stejně tak v květnu 2023, byly spuštěny aktivity dalšího obdobného projektu „Nová etapa“ (dále NOE), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653, jehož cílovou skupinu tvoří osoby ve věkové skupině 30 – 55 let. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce. Aktivity projektu spočívají opět především v poradenství, rekvalifikačních kurzech a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.

V červenci 2024 byla dále zahájena realizace projektu „Outplacement II“, č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600, který navazuje na projekt téhož názvu realizovaného v minulém programovacím období. Jeho smyslem je pomáhat propouštěným zaměstnancům při hledání nového zaměstnání tak, aby měli šanci si najít nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.



Vzhledem k tomu, že všechny výše jmenované projekty jsou realizovány podle stejné metodiky a pravidel pro poskytování příspěvků v rámci národní APZ, úřad práce postupoval při zařazování uchazečů o zaměstnání na takto podpořená místa podle vnitřních předpisů a kritérií stanovených pro čerpání finančních prostředků v rámci národní APZ. Všechny výše uvedené projekty spadající pod OPZ+ jsou spolufinancovány z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

5.1.1. Veřejně prospěšné práce

V rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“) bylo v roce 2024 v Jihočeském kraji celkem vytvořeno 8 pracovních míst, loni to bylo 374 pracovních míst. V průběhu roku 2024 bylo v rámci VPP a realizovaných evropských projektů umístěno celkem 6 uchazečů o zaměstnání (včetně přeobsazení míst vytvořených v roce 2023), v roce 2023 to bylo 365 uchazečů. Tento razantní meziroční pokles byl způsoben skutečností, že tento nástroj APZ přestal být podporován finančními prostředky projektů OPZ+. Zároveň byly významně zpřísněny podmínky pro uzavírání dohod na veřejně prospěšné práce z národních finančních prostředků.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 87,5 %. Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním (nebo bez dokončeného základního vzdělání) tvořili z celku 50,0 % (podpořeny celkem 3 osoby této skupiny). Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 12,5 % (celkem 1 umístěná osoba), uchazečů ve věku nad 50 let 50,0 % (celkem 3 umístěné osoby) a osob zdravotně postižených 33,3 % (tj. 2 osoby). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 50,0 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 3 osoby).

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných v rámci nástroje VPP, činila celkem 2 589 516 Kč (vše národní prostředky).



5.1.2. Společensky účelná pracovní místa

Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2024 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji vytvořeno 625 pracovních míst a na nich umístěno celkem 623 evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2023 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 107 uchazečů. Snahou Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích bylo po celý rok 2024 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (s dobou evidence nad 12 měsíců) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 62,8 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 19,6 % (celkem 122 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 45,3 % (celkem 282 umístěných), uchazečů-absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let 26,5 % (celkem 165 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 23,1 % (celkem 144 umístěných) a osob zdravotně postižených 21,1 % (tj. 132 osob). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 10,3 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 64 osob).

Výše finančních prostředků, která byla v roce 2024 vyčerpána na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, činila celkem 36 629 613 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 260 478 Kč).

Pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

V roce 2024 bylo finančně podpořeno zřízení 19 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, v předchozím roce to bylo 16 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován UoZ s kumulací více znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce a po jejich dlouhodobé evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.

Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatné výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 63,2 % žen. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání, bylo 21,1 % (celkem 4 osoby), uchazečů ve věku nad 50 let 10,5 % (tj. 2 osoby), uchazečů ve věku do 29 let 15,8 % (celkem 3 osoby) a osob pečujících o děti do 15 let 42,1 % (celkem 8 osob).

Úřad práce podporoval v průběhu roku 2024 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (pedikérské a kosmetické služby), v oblasti výroby se jednalo zejména o řemeslné činnosti.



Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány v rámci nástroje SÚPM na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti, činila celkem 813 000 Kč.

5.1.3. Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

V roce 2024 uplynulo šest let od legislativní změny v systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Předmětem této změny bylo zavedení pojmu „chráněný trh práce“, který zahrnuje zaměstnavatele zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců. S těmito zaměstnavateli Úřad práce České republiky uzavíral dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti (dále jen „dohoda o uznání“). Tato dohoda o uznání je nejprve uzavírána na dobu určitou v délce trvání 3 let s tím, že po tomto období může zaměstnavatel požádat o uzavření nové dohody s platností na dobu neurčitou.

O uzavření výše uvedených dohod o uznání bylo možné požádat na krajské pobočce nebo jejím kontaktním pracovišti, příslušném dle sídla společnosti. Zaměstnavateli, který splnil zákonem dané podmínky a uzavřel dohodu o uznání, byl poskytován Úřadem práce ČR příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

S ohledem na uplynulý čas od legislativní změny žádali v roce 2024 někteří zaměstnavatelé (kterým končila platnost původní tříleté dohody) o uzavření těchto dohod na dobu neurčitou. Zároveň, v některých případech zaměstnavatelé podávali žádosti o uznání opakovaně z důvodu, že šetřením bylo zjištěno, že jejich žádost nesplňuje některou ze zákonných podmínek. V průběhu roku 2024 tak bylo v Jihočeském kraji schváleno a nově uzavřeno celkem 49 dohod. K 31. prosinci 2024 bylo v rámci Jihočeského kraje uzavřeno celkem 421 platných dohod o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i volný trh práce. Nahrazuje dřívější příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.

V roce 2024 byl v Jihočeském kraji poskytnut příspěvek na zřízení 1 pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením, na němž byla podpořena 1 taková osoba (v roce 2023 byl poskytnut příspěvek na zřízení místa pro celkem 1 osobu se zdravotním postižením).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány na příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činila celkem 44 549 Kč.



Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat pouze zaměstnavatelům na tzv. volném trhu práce, není poskytován na pracovní místa mimo pracoviště zaměstnavatele. Příspěvek na provoz nahrazuje dřívější příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

V roce 2024 bylo v Jihočeském kraji podpořeno příspěvkem na úhradu provozních nákladů celkem 11 osob se zdravotním postižením (v roce 2023 tak bylo podpořeno 8 osob).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením činila celkem 454 208 Kč.

5.1.4. Regionální mobilita

Příspěvek na dojížděku

Po celý rok 2024 pokračovalo ověřování nástroje APZ na podporu regionální mobility, které bylo zahájeno v listopadu roku 2016. Jedná se o poskytování příspěvku na dojíždění do zaměstnání, které není v místě bydliště žadatele o tento příspěvek. Nástroj se zaměřuje zejména na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště. Nástroj je od roku 2024 financován nejen z národního rozpočtu APZ, ale i z evropských prostředků národních individuálních projektů realizovaných v rámci OPZ+.

V průběhu roku 2024 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovala celkem 42 přijatých žádostí (v roce 2023 to bylo 5 žádostí), z nichž 35 žádostí bylo schváleno a na jejich základě byly uzavřeny dohody o poskytnutí tohoto příspěvku (v roce 2023 bylo uzavřeno celkem 8 dohod).

Nejčastější dojezdová vzdálenost u uzavřených dohod činila 10–25 kilometrů, nejčastější výše měsíčního příspěvku se pohybovala v rozpětí 1 200 – 1 500 Kč/měsíc. Podpoření uchazeči o zaměstnání nejčastěji nastupovali do zaměstnání v dělnických a řemeslných profesích, ale také v administrativě.

Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí byla skutečnost, že žadatel v době podání žádosti již nebyl uchazečem o zaměstnání nebo nesplňoval podmínky pro zařazení do cílové skupiny (nedostatečná délka evidence apod.).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány v rámci poskytování příspěvku na dojížděku (včetně dohod, jejichž platnost přecházela z předchozího roku), činila celkem 219 500 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 113 785 Kč).



5.2. Rekvalifikace a poradenství

V roce 2024 bylo v Jihočeském kraji do rekvalifikačních kurzů zařazeno celkem 2 415 uchazečů o zaměstnání, resp. zájemců o zaměstnání (v roce 2023 bylo zařazeno 1 656 UoZ). Z nich se účastnilo 7 osob rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce (o rok dříve do těchto kurzů nastoupilo 676 osob), zatímco dalších 2 408 osob se rozhodlo pro tzv. zvolenou rekvalifikaci (v roce 2023 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 980 osob). Dále Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2024 poskytla externí poradenské služby 736 osobám (v předchozím roce 197 osobám).

V roce 2024 také pokračovala realizace projektu **NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340, jehož účelem je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů. V roce 2024 bylo zařazeno do tohoto programu 1 771 osob (v roce 2023 156 osob), z toho 1 620 do IT kurzů a 151 do kurzů zaměřených na Průmysl 4.0.

Kurzy digitálního vzdělávání

	Počet kurzů	Počet UoZ	Počet ZoZ
Celkem	1 771	108	1 663
Kurzy IT	1 620	100	1 520
Průmysl 4.0	151	8	143

Výše vyčerpaných finančních prostředků na podporu UoZ a zájemců o zaměstnání v rámci NPO - Kurzů digitálního vzdělávání v roce 2024 činila celkem **18 225 378 Kč**.

5.2.1. Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)

V roce 2024 nastoupilo v rámci Jihočeského kraje na rekvalifikační kurzy zajišťované úřadem práce celkem 7 uchazečů o zaměstnání. Mezi účastníky nebyli žádní zájemci o zaměstnání, ale bylo zde 5 osob se zdravotním postižením (OZP). Ze 7 osob zařazených na rekvalifikaci byly 3 ženy, všechny z řad uchazečů o zaměstnání. Všechny 7 osob zakončilo rekvalifikační kurz úspěšně složením závěrečné zkoušky.

Rekvalifikační kurzy byly realizovány převážně z národního individuálního projektu **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22015/000889 - tento projekt je zaměřen na zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podporuje přechod OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím klíčových aktivit projektu např. Individuální poradenství, Rekvalifikace, Pracovní rehabilitace Dále byl jeden kurz realizován z projektu **NIP Nová etapa (NOE)**, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653 a jeden kurz byl realizován v rámci regionálního individuálního projektu **Šance na práci v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001317. Podrobnější informace k tomuto projektu jsou uvedeny v části **5.3. Projekty ESF**.



Z **vysoutěžených** rekvalifikačních kurzů byl realizován pouze kurz na Strážného (Profesní kvalifikace; v rozsahu 40 hodin teoretické výuky) viz tabulka - Příloha č. 8.1

Rekvalifikace (RK) uchazečů a zájemců o zaměstnání - zabezpečované ÚP ČR

Ukazatel	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Počet osob zařazených do RK	881	744	190	280	161	435	676	7
z toho ženy	501	439	118	140	109	306	485	3
osoby do 30 let	238	252	40	47	24	89	90	0
osoby nad 50 let	217	219	66	94	68	165	240	6
rekvalifikaci ukončilo celkem	805	652	190	280	119	375	657	7
z toho úspěšně	743	612	171	199	98	333	588	7

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 čerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných ÚP ČR, činila celkem **45 540 Kč**, vše z projektů **NIP 45 540 Kč**, z toho 37 950 Kč (Podpora OZP) a 7 590 Kč (NOE). Z projektu **RIP** nebyly v roce 2024 čerpány žádné prostředky nicméně částka 7 590 Kč za realizovaný kurz byla proplacena / čerpána v roce 2025. Z **národních prostředků** nebyly v roce 2024 na rekvalifikace vynaloženy žádné finanční prostředky.

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací a údaje podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2024	Rekvalifikace ukončené v roce 2024		Rekvalifikace zahájené v r. 2024 a pokračující do r. 2025
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
Počet osob celkem	7	7	7	0
z celku:				
ženy	3	3	3	0
osob se ZP	5	5	5	0
uchazečů o zam.	7	7	7	0
zájemců o zam.	0	0	0	0
OZP	0	0	0	0
NIP ^{x)}	6	6	6	0
RIP ^{xx)}	1	1	1	0
NPO ^{xxx)}	0	0	0	0

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

xxx) Národní plán obnovy



5.2.2. Zvolené rekvalifikace

Od ledna 2012 Krajská pobočka v Českých Budějovicích využívá nástroj APZ s názvem zvolená rekvalifikace. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si sám volí rekvalifikaci (pracovní činnost), kterou potřebuje ke svému uplatnění na trhu práce a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Jedná se zejména o specifické kurzy, které nejsou běžně na trhu práce požadovány, a dále o kurzy, které často vedou k podnikání v daném oboru, případně o kurzy, na které nemá ÚP uzavřené rámcové dohody (konkrétně se jedná o rozšíření řidičských oprávnění). Zvolené rekvalifikace zaměřené na oblasti vzdělávání IT a Průmyslu 4.0 byly v roce 2024 financovány převážně z projektu v rámci Národního plánu obnovy - **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765.

Další rekvalifikace byly financovány z národních individuálních projektů:

Nová etapa (NOE), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Věk není překážkou (VNP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP),

č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Záruky pro mladé (ZPM), č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Několik kurzů bylo realizováno i v rámci regionálního individuálního projektu **Šance na práci v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001317.

V roce 2024 zahájilo zvolenou rekvalifikaci v Jihočeském kraji 2 408 osob (1 295 uchazečů a 1 113 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 1 495 žen (62 %), 560 osob do 30 let (23 %), 478 osob ve věku nad 50 let (20 %) a 189 osob zdravotně postižených (8 %).

Mezi nejčastěji zvolenými rekvalifikacemi byly: kurzy k získání / udržení / rozšíření řidičského oprávnění (C, D, CE, BE, T) a profesní průkazy (352 osob), kurzy účetnictví / daní a mezd (259 osob), kurzy pro asistenty pedagoga / vychovatele a učitele pedagogiky (137 osob), pokročilé kurzy českého jazyka (130 osob), základní kurzy českého jazyka (108 osob), kurzy pracovníka v sociálních službách (116 osob). Zájem byl také o rekvalifikační kurzy v oblastech IT, – programátor www aplikací (107 osob), pracovník grafického studia (58 osob), operátor bezpilotních prostředků (50 osob). Dále byl zájem o kurzy svařování (49 osob), digitální gramotnosti (45 osob), chůvy pro děti v dětské skupině (45 osob), personalistiky (38 osob), kosmetiky (37 osob). Individuálně byly zahájeny také rekvalifikační kurzy: dřevorubec, instruktor/ka dětského plavání, kontrolní technik STK, korektor ve vydavatelství a jiné.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 čerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci zvolené rekvalifikace, činila celkem **34 471 946 Kč**.

V rámci národních prostředků bylo čerpáno **15 790 Kč**, z národních individuálních projektů **23 219 326 Kč** (z toho NOE 14 785 651 Kč, OZP 1 005 075 Kč, VNP 1 630 391 Kč a Záruky pro mladé 5 798 209 Kč). Z projektu v rámci Národního plánu obnovy - **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)** bylo čerpáno **11 145 340 Kč** a z regionálního individuálního projektu **Šance na práci v Jihočeském kraji 91 490 Kč**.



Struktura účastníků zvolených rekvalifikací, zvolené rekvalifikace podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2024	Rekvalifikace ukončené v roce 2024 včetně zahájených v roce 2023		Rekvalifikace zahájené v r. 2024 a pokračující do r. 2025
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
Počet osob celkem	2 408	1 960	1 904	230
z celku:				
žen	1 495	1 219	1 187	143
osob se ZP	189	151	146	11
uchazečů o zam.	1 295	1 094	1 056	86
zájemců o zam.	1 113	866	848	144
NIP ^{x)}	1 581	1 267	1248	145
RIP ^{xx)}	7	5	5	0
NPO ^{xxx)}	798	668	632	83

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

xxx) Národní plán obnovy

5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace

V roce 2024 probíhala realizace projektu **NPO – DIGI pro firmu**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192, který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na další profesní vzdělávání zaměstnanců (rekvalifikační kurz či kurz DIGI dovedností) v oblastech digitálních dovedností IT a dovedností pro Průmysl 4.0. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2024 zapojilo celkem 28 zaměstnavatelů s 441 zaměstnanci (někteří opakovaně) v rámci 48 kurzů – z toho bylo 154 zaměstnanců proškoleno úspěšně v roce 2024, 10 zaměstnanců kurz nedokončilo úspěšně a u 277 zaměstnanců byl kurz s přesahem do roku 2025 či u nich nebyl od zaměstnavatele doložen způsob ukončení kurzu. Největší zájem byl o kurzy umělé inteligence, MS Excel, účetnictví, ale také obsluhy softwarových nástrojů pro tvorbu 3D projektů (CAM a CAD).

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet kurzů	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	48	441

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyplaceny na podporu vzdělávání zaměstnanců v rámci projektu **NPO–DIGI pro firmu**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192, činila celkem **834 321 Kč**.



5.2.4. Poradenství

V rámci poradenství jsme v roce 2024 poskytovali 4 různé externě zajišťované poradenské programy s názvy **„Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“**, **„Hledání zaměstnání a pracovní právo“**, **„Bilanční diagnostika“** a **„Kompetence k podnikání“**. Celkem do těchto aktivit vstoupilo 736 osob. Současně s těmito programy probíhaly na kontaktních pracovištích v Jihočeském kraji interní poradenské skupinové aktivity se zaměřením na povinná témata (dle Směrnice GR č. 6 /2020 Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR).

V poradenské činnosti **„Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“** se jednalo o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu či změnu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Poradenská činnost byla dále rozšířena o téma finanční gramotnosti, která zahrnuje vedení rodinného rozpočtu, předcházení vzniku dluhů u klientů a možnosti řešení exekucí. Realizátorem aktivit byla firma V - Studio, s.r.o.. Tato poradenská činnost byla realizována pod gescí kontaktních pracovišť ÚP ČR České Budějovice 20x, Jindřichův Hradec 8x, Písek 10x, Prachovice 3x, Strakonice 3x a Tábor 7x. Do programu „Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“ se zapojilo v roce 2024 celkem 205 osob.

V poradenské činnosti **„Hledání zaměstnání a pracovní právo“** se jednalo obdobný základ jako u předchozí poradenské činnosti, tedy o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu či změnu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Tato poradenská činnost je rozšířena o téma pracovní právo, které zahrnovalo druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, výše mezd, podmínky mateřské a rodičovské, atd. Realizátorem aktivit byla firma AgroConsult Bohemia s.r.o.. Tato poradenská činnost byla realizována pod gescí kontaktních pracovišť ÚP ČR České Budějovice 15x, Český Krumlov 10x, Jindřichův Hradec 4x, Písek 25x, Strakonice 9x a Tábor 17x. Do programu „Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“ se zapojilo v roce 2024 celkem 330 osob.

„Bilanční diagnostika“ je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady, která zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Realizátorem byla Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. a realizace proběhla pod gescí kontaktních pracovišť ÚP ČR České Budějovice 33x, Jindřichův Hradec 4x, Písek 25x, Strakonice 4x a Tábor 6x. Do poradenské činnosti „Bilanční diagnostika“ bylo v roce 2024 zařazeno 127 osob.



Hlavním cílem služby „**Kompetence k podnikání**“ je určení kompetencí klienta k podnikání s pomocí bilanční diagnostiky. Je vhodná zejména pro osoby, které zvažují zahájit podnikání, protože nemají šanci uplatnit se na trhu práce (jejich vystudovaný obor není požadován na trhu práce, ze zdravotních důvodů nemohou vykonávat svoji profesi, z důvodů péče o děti potřebují „pružnou pracovní dobu“ dle svých potřeb, atd.) a potřebují odbornou pomoc při zjišťování kompetencí k podnikání. Realizátorem aktivit byla firma ERUDICO s.r.o.. Do tohoto poradenství se v roce 2024 se zapojilo 74 osob v rámci 31 běhů pod záštitou kontaktních pracovišť ÚP ČR České Budějovice 19x, Český Krumlov 1x, Písek 2x, Strakonice 2x a Tábor 7x.

Externí poradenské činnosti byly realizovány převážně v rámci národních individuálních projektů **Nová etapa (NOE)**, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653, **Věk není překážkou (VNP)**, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657, **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889 a projektu **Záruky pro mladé (ZPM)**, č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2024 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci poradenských programů, činila celkem **4 386 193 Kč**, z toho 4 142 721 Kč z národních individuálních projektů a z regionálního individuálního projektu **Šance na práci v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001317 bylo čerpáno 243 472 Kč.

	NIP	APZ	RIP	Celkem
Hledání zaměstnání a finanční gramotnost - Kč	1 015 685	0	148 806	1 164 491
<i>Počet klientů</i>	179	0	26	205
Hledání zaměstnání a pracovní právo - Kč	2 142 520	0	73 192	2 215 712
<i>Počet klientů</i>	319	0	11	330
Bilanční diagnostika - Kč	532 580	0	21 475	554 055
<i>Počet klientů</i>	122	0	5	127
Kompetence k podnikání - Kč	451 935	0	0	451 935
<i>Počet klientů</i>	74	0	0	74
Vyplaceno z jednotlivých prostředků - Kč	4 142 721	0	243 472	4 386 193
<i>Počet klientů celkem</i>	694	0	42	736

5.2.5. Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo mají přiznanou invaliditu a současně chtějí pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, kterým je pracovní rehabilitace. Žádost o pracovní rehabilitaci v Jihočeském kraji si v roce 2024 podalo 5 osob (6 osob v roce 2022; 6 osob v roce 2023). V roce 2024 se poradcům podařilo umístit do zaměstnání 393 klientů (na volném i chráněném trhu práce). Někteří z klientů využili pouze poradenství či absolvovali jinou z aktivit, a aniž by si podali žádost o pracovní rehabilitaci, podařilo se pro ně nalézt vhodné zaměstnání.



Od května 2023 do dubna 2027 je v realizaci projekt Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce. Do realizačního týmu tohoto projektu patří na území Jihočeského kraje koordinátor projektu, 7 poradců pro klienty OZP a 2 poradci pro zaměstnavatele. Mezi nejčastěji využívané aktivity pro účastníky projektu patří rekvalifikační kurzy, poradenská činnost bilanční diagnostika a roce 2023 (květen – prosinec) vstoupilo do projektu v rámci Jihočeského kraje 552 účastníků.

V roce 2024 bylo z rozpočtu národního projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením za aktivity pro účastníky projektu vyplaceno celkem 8 861 483 Kč. Z této celkové částky bylo vyplaceno 4 295 Kč za pracovní rehabilitaci, 1 009 805 Kč za rekvalifikační kurzy, 792 510 Kč za poradenské činnosti, 7 009 589 Kč za příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro uchazeče o zaměstnání, 9 247 Kč za cestovné a 36 037 Kč za příspěvek na dojížděku.

5.3. Projekty ESF

5.3.1 Regionální individuální projekty

Šance na práci v Jihočeském kraji

Realizace projektu Šance na práci v Jihočeském kraji, registrační číslo projektu CZ.03.01.01/00/22_023/0001317 byla dle právního aktu zahájena 1. 5. 2023 s rozpočtem 20 094 726 Kč, termín ukončení dle uzavřených Podmínek použití podpory z programu Operační program Zaměstnanost plus k 30. 4. 2026. Cílovou skupinu tvořili uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociální exkluzí, bydlí v odlehlých či v sociálně vyloučených lokalitách, osoby s nízkým vzděláním a osoby z migračního prostředí. První vstupy do projektu se uskutečnily v říjnu 2023.

Projekt zahrnuje informačně vstupní, poradenské, vzdělávací a doprovodné aktivity pro cílovou skupinu v rámci zapojených pracovišť ÚP ČR v Jihočeském kraji. Část realizace aktivit byla zabezpečena vlastními silami členy realizačního týmu. Jednalo se především o aktivity motivační a poradenské. Na rekvalifikace a profesní kvalifikace byly využity vysoutěžené rekvalifikace z Rámcových smluv a také rekvalifikace zvolené. Aktivitami projektu jsme plánovali podpořit minimálně 150 osob, což se nám již v roce 2024 podařilo.

V rámci efektivního využití finančních prostředků byly z rozpočtu projektu hrazeny osobní náklady pouze 4 poradcům RIP, což je minimální počet nutný pro zajištění realizace klíčových aktivit v daném čase ve všech 7 okresech Jihočeského kraje. Ke konci roku 2024 jsme podstatnou změnou zažádali o prodloužení projektu do 31. 10. 2028. Toto prodloužení bylo schváleno. Zároveň byl navýšen i rozpočet projektu na 29 433 126 Kč a monitorovací indikátory.



Od začátku realizace projektu do 31. 12. 2024 bylo dosaženo těchto výstupů a výsledků:

vstoupilo do projektu celkem	167 uchazečů
dosáhlo bagatelní podpory	75 účastníků
nástup do zaměstnání	68 účastníků
zaměstnání bez příspěvku	44 účastníků
do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů	3 účastníci
kurzy úspěšně absolvovalo	3 účastníci
zvolené rekvalifikace absolvovalo	6 účastníků

Celková výše finančních prostředků vynaložených na mzdové příspěvky zaměstnavatelům činila k 31.12.2024 celkem 1 281 239 Kč.

5.3.2. Národní individuální projekty

Projekty, s jejichž realizací se započalo v roce 2023, jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost Plus (OPZ+) a jejich plná realizace v Jihočeském kraji pokračovala i v roce 2024.

Národní plán obnovy: NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340 a **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765, tyto dílčí projekty podporují získávání a rozvíjení digitálních dovedností a znalostí v oblastech informačních technologií.

Dále byla zahájena realizace národního projektu zaměřeného na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889, do projektu bylo do konce roku 2024 zařazeno 682 osob a byla jim poskytována komplexní podpora včetně možnosti bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikací a podpory zaměstnavatele při vyhrazení místa pro vhodné zaměstnání osob s priznanými stupni invalidity.

Věk není překážkou (VNP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657 zaměřený na podporu osob ve věkové skupině 55 let a starší, kdy byla poskytována zejména podpora v oblasti změny či adaptace pracovní kvalifikace na aktuální požadavky pracovního trhu a podpora zaměstnavatelům, kteří vyhradili vhodná pracovní místa pro cílovou skupinu z této věkové kategorie. Do projektu bylo do konce roku 2024 zařazeno 890 klientů.

Nová etapa (NOE), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653, kde cílovou skupinu tvoří osoby ve věkovém rozmezí 30–55 let. Tato nejširší a početně bezkonkurenčně největší cílová skupina, která ke konci roku 2024 čítala 2 203 účastníků, byla podporována zejména v oblasti změny, rozšíření či aktualizace kvalifikačních předpokladů pro aktuální požadavky zaměstnavatelů. Vedle toho bylo žádoucí, při umísťování na vyhrazená pracovní místa, podpořit také zaměstnavatele, kteří tyto osoby přijali a umožnili jim adaptaci na nové pracovní podmínky a prostředí.



Záruky pro mladé (ZPM), č. CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318, zde se jedná o projekt, který se věnuje podpoře klientů ÚP ČR mladší 30 let, kde mnozí nemají, nebo jen velmi omezené a krátkodobé, praktické pracovní zkušenosti. Do konce roku 2024 jich do projektu bylo zařazeno 1 077. Těmto klientům bylo poskytováno intenzivní individuální a skupinové poradenství zaměřené na orientaci na pracovním trhu, finanční gramotnost a základy pracovního práva. Podpoření byli, v nezbytných případech vhodnou rekvalifikací, ale především byli umístěni na pracovních místech, která pro ně zaměstnavatelé vyhradili za účelem umožnit jim získat dostatečnou pracovní praxi. Tato praxe byla pro konkrétní pracoviště předem naplánována a následně průběžně vyhodnocována jednak zaměstnavatelem, ale také z pohledu umístěného klienta.

V roce 2024 byla zahájena realizace projektu **Outplacement II**, č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600 zaměřeného na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání a hledají nové pracovní uplatnění ještě během trvání stávajících zaměstnání.

Podrobnější informace ke každému z uvedených národních individuálních projektů jsou uvedeny v předchozích kapitolách.

5.4. Další aktivity

Za účelem plnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2024 spolupracovala nejen se zaměstnavateli a starosty obcí a měst, ale také s regionálními sociálními partnery, jejichž aktivity byly zaměřeny na zvyšování zaměstnatelnosti skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce a na možnosti řešení problémů těchto osob při prvním vstupu či návratu na trh práce. Tato spolupráce byla zaměřena především na skupinu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s dobou evidence překračující 12, resp. 24 měsíců), osob starších 50 let a osob se zdravotním postižením.

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích spolupracovala s Radou pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje zejména na problematice řešení nedostatku technických oborů v kraji.

Při Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích a na všech vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji jsou zřízeny Poradní sbory, jejichž členy jsou zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací, neziskových organizací a územních samosprávních celků. Obsahem jednání Poradních sborů bylo v roce 2024 zejména poskytování informací o podmínkách pro zařazování uchazečů o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ, informací o realizovaných projektech, informací o rekvalifikacích a o situaci na trhu práce v ČR včetně informací o nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje.

Zejména z pohledu provádění kontrolní činnosti pokračovala v rámci dotčených agend v roce 2024 také intenzivní spolupráce Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích s Odborem azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR, Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Okresními správami sociálního zabezpečení v Jihočeském kraji a Finančním úřadem pro Jihočeský kraj.



Zaměstnanci Krajské pobočky v Českých Budějovicích se zúčastnili dne 22. 2. 2024 „Veletrhu dotačních příležitostí“, kde byly představeny odborné i laické veřejnosti mimo jiné realizované projekty, nástroje a opatření APZ. Dne 9. 4. 2024 se konal 16. ročník veletrhu „European Jobday“ v prostorách menzy Jihočeské univerzity. Na jeho přípravě se spolupodílela Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích s Jihočeskou univerzitou a EURES. Dne 18. 4. 2024 se uskutečnilo v Českých Budějovicích Česko-bavorské setkání zástupců a poradců EURES. V rámci sítě EURES byla dále zorganizovaná příhraniční výměnná návštěva zaměstnanců a parterů sociálních podniků STROOM DUB o.p.s. (Prachatice) a Wolfsteiner Werekstätten (Freyung) ve dnech 8. 7. 2024 na bavorské straně a 11. 12. 2024 na české straně. Pokračovala také příhraniční spolupráce poradců sítě EURES, kdy ve spolupráci Bundesagentur für Arbeit Passau bylo zrealizováno několik „Poradenských dnů“ pro zájemce o práci v zahraničí - 5. 3. 2024 (Prachatice), 23. 5. 2024 (Vodňany), 22. – 23. 8. 2024 (Strakonice) a 12. 12. 2024 (České Budějovice).

Zástupci Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích se podíleli také na jednáních Krajské platformy pro adaptaci a integraci osob s dočasnou ochranou, která se konala ve dnech 5. 11. 2024 a 5. 12. 2024 v Českých Budějovicích.

5.5. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

I v roce 2024 se kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji orientovala na řešení zaměstnatelnosti především tzv. problémových kategorií uchazečů o zaměstnání. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byli umisťováni do zaměstnání především uchazeči, kteří na trhu práce obtížně hledali uplatnění. Šlo o uchazeče o zaměstnání s kumulací znevýhodnění, zejména pak o dlouhodobě evidované uchazeče (s délkou evidence přesahující 12 měsíců), osoby starší 50 let, uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, mladé uchazeče se základním vzděláním a uchazeče/absolventy středních a vysokých škol, jejichž doba praxe po ukončení studia nepřesáhla 2 roky.

I přes relativně nízkou evidovanou nezaměstnanost a měnící se situaci na trhu práce v Jihočeském kraji, přetrvával z předchozích let i v roce 2024 vysoký zájem obcí o veřejně prospěšné práce. Ale vzhledem k tomu, že tento nástroj APZ přestal být podporován finančními prostředky projektů OPZ+ a zároveň byly významně zpřísněny podmínky pro uzavírání dohod na veřejně prospěšné práce z národních finančních prostředků, významně se zvýšil zájem obcí i zaměstnavatelů o využívání nástroje vyhrazená společensky účelná pracovní místa. Stejně tak přes nepříznivé podmínky pro zahájení podnikání, měli uchazeči o zaměstnání ve sledovaném roce zvýšený zájem o zřizování společensky účelných míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti.



V průběhu roku 2024 se podařilo v rámci Jihočeského kraje naplnit, resp. významně překročit všechny cíle APZ stanovené pro daný rok. Některým z nástrojů APZ (mimo rekvalifikací) bylo podpořeno celkem 40,0 % osob 50-letých a starších (stanovený cíl pro rok 2024 bylo 35 % podpořených osob), dále bylo v roce 2024 podpořeno 31,1 % uchazečů ohrožených sociálním vyloučením (jednalo se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody, uchazeče se základním vzděláním apod.), stanovený cíl pro rok 2024 bylo 15 % podpořených osob. Stejně tak byl splněn cíl podpory osob se zdravotním postižením. Z této skupiny bylo některým z nástrojů APZ podpořeno 23,8 % (stanovený cíl pro rok 2024 bylo 10 % podpořených osob). Z celkového počtu podpořených osob bylo také 21,9 % uchazečů s dlouhodobou evidencí nad 12 měsíců (stanovený cíl pro rok 2024 byla podpora 15 % těchto osob).

Navíc bylo v roce 2024 uvedenými nástroji APZ podpořeno z celkového počtu podpořených osob 30,3 % absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let (v předchozím roce to bylo 7,2 %) a 27,3 % uchazečů pečujících o děti ve věku do 15 let (v roce 2023 bylo takto podpořeno 24,8 %).

Pro ilustraci úspěšnosti nástrojů APZ je uvedena následující tabulka, z níž vyplývá, že Jihočeský kraj ve srovnání se všemi ostatními kraji v České republice evidoval k 31.12.2024 nejnižší podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s délkou evidence nad 12 měsíců) na celkovém počtu uchazečů.

Kraj	UoZ celkem	UoZ s evidencí s dobou trvání				UoZ s evidencí s dobou trvání	
		12-24 měsíců	podíl na celku v %	nad 24 měsíců	podíl na celku v %	nad 12 měsíců	podíl na celku v %
Praha	28 113	3 828	13,6%	4 283	15,2%	8 111	28,9%
Středočeský kraj	33 770	4 306	12,8%	4 940	14,6%	9 246	27,4%
Jihočeský kraj	15 912	1 987	12,5%	1 629	10,2%	3 616	22,7%
Plzeňský kraj	13 881	1 800	13,0%	1 812	13,1%	3 612	26,0%
Karlovarský kraj	9 900	1 619	16,4%	1 737	17,5%	3 356	33,9%
Ústecký kraj	34 630	5 794	16,7%	7 697	22,2%	13 491	39,0%
Liberecký kraj	14 048	1 984	14,1%	2 020	14,4%	4 004	28,5%
Královehradecký kraj	13 255	1 714	12,9%	1 535	11,6%	3 249	24,5%
Pardubický kraj	12 211	1 695	13,9%	1 165	9,5%	2 860	23,4%
Kraj Vysočina	12 285	1 531	12,5%	1 759	14,3%	3 290	26,8%
Jihomoravský kraj	39 439	5 399	13,7%	7 518	19,1%	12 917	32,8%
Olomoucký kraj	18 587	2 711	14,6%	2 759	14,8%	5 470	29,4%
Zlínský kraj	13 279	1 813	13,7%	1 598	12,0%	3 411	25,7%
Moravskoslezský kraj	47 168	6 969	14,8%	11 297	24,0%	18 266	38,7%
Česká republika	306 478	43 150	14,1%	51 749	16,9%	94 899	31,0%



6. CÍLE APZ PRO ROK 2025

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích přijme na rok 2025 opatření, která budou mít za cíl zajistit plnění zaměření aktivní politiky zaměstnanosti především podporou skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. K těmto cílovým skupinám v Jihočeském kraji patří zejména uchazeči ve věku 55 let a starší, uchazeči ohrožení sociálním vyloučením (především uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeči po výkonu trestu odnětí svobody nebo uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí), uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní (s evidencí v trvání 12 a více měsíců) nebo uchazeči ohrožení dlouhodobou evidencí a uchazeči s kumulací znevýhodnění (včetně opakované evidence), na jejichž podporu se APZ v roce 2025 bude zaměřovat především.

Cílem APZ pro rok 2025 v Jihočeském kraji je podpořit některým z již osvědčených nástrojů VPP nebo SÚPM (vyhrazená nebo SVČ) minimálně 35 % uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 50 let a starší z celkového počtu všech osob umístěných v rámci uvedených nástrojů. Dalším cílem je obdobně podpořit minimálně 15 % dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (doba evidence nad 12 měsíců), alespoň 10 % uchazečů o zaměstnání ohrožených sociálním vyloučením (jedná se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.), dále podpořit alespoň 20 % uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním (resp. nedokončeným základním vzděláním) a minimálně 15 % uchazečů o zaměstnání ze skupiny osob se zdravotním postižením. Uvedené procento se vztahuje vždy k celkovému počtu podpořených osob v rámci uvedených nástrojů APZ.

Výše uvedené cíle budou naplňovány zmíněnými nástroji APZ financovanými z národních prostředků. Stejně tak budou naplňovány nástroji APZ podpořenými z evropských finančních prostředků fondu ESF prostřednictvím národních individuálních projektů ZPM, NOE, VNP a OZP a regionálního individuálního projektu Šance na práci v Jihočeském kraji.

Mezi další skupiny uchazečů o zaměstnání, které jsou znevýhodněné na trhu práce a na které bude své aktivity cílit APZ, patří uchazeči ze všech věkových kategorií s vyšší kumulací znevýhodnění a to zejména osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, uchazeči se základním vzděláním, čerství středoškolští nebo vysokoškolští absolventi bez dvouleté praxe ve vystudovaném oboru ve věku do 29 let (včetně) a uchazeči v mimořádně obtížných poměrech nebo s důvodným předpokladem dlouhodobého setrvání v evidenci úřadu práce.

V roce 2025 bude pokračovat ověřování realizace nástroje podporujícího regionální mobilitu – Příspěvků na dojížděku. Krajská pobočka v Českých Budějovicích (a její kontaktní pracoviště v rámci Jihočeského kraje) budou i nadále tento nástroj nabízet uchazečům o zaměstnání, kteří splní požadované podmínky pro poskytnutí příspěvků a mohli by tak tento nástroj využít k řešení jejich situace při získávání nového zaměstnání.

V roce 2025 bude úřad práce i nadále podporovat uchazeče o zaměstnání, kteří projeví zájem o zřízení společensky účelných pracovních míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti, a to jak nabídkou účasti v kurzu „Kompetence k podnikání“, tak případným uhrazením rekvalifikačního kurzu v rámci zvolené rekvalifikace nebo poskytnutím příspěvku na základě dohody o zřízení SÚPM – SVČ.



„Komise pro zajišťování aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím k tomu určených nástrojů včetně projektů realizovaných v rámci Strukturálních fondů EU v Jihočeském kraji“, ustavené při kontaktních pracovištích v jednotlivých okresech budou nadále posuzovat žádosti předložené v rámci některého z nástrojů APZ a vyjadřovat se k nim.



7. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025

S ohledem na dosavadní vývoj a aktuální situaci lze předpokládat, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, bude v Jihočeském kraji po celý rok 2025 ovlivňovat zejména přetrvávající nejistá hospodářská situace v důsledku pokračující války na Ukrajině. Dalším faktorem ovlivňujícím situaci na trhu práce je významná provázanost ekonomiky České republiky s ekonomikou sousedního Německa.

Předpokládáme, že stejně jako v předchozích letech, v prvních měsících roku 2025 bude evidována vyšší nezaměstnanost. Očekáváme, že její hodnoty mohou být v porovnání s předchozím rokem v průměru zhruba o 0,1 až 0,2 procentního bodu vyšší. V následujících jarních měsících může dojít k poklesu nezaměstnanosti v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v oblasti stavebnictví, zemědělství a také lesnictví. O jak velký pokles se bude jednat, bude záviset především na dalším hospodářském vývoji. Lze předpokládat, že v letních měsících bude vyšší zájem i o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech koncentrace turistického ruchu. Během podzimních měsíců budou do evidence přicházet pracovníci ze sezónních profesí. Stejně jako v předchozích letech předpokládáme, že nezaměstnanost bude opět kulminovat na konci roku.

V roce 2025 očekáváme, že se nezaměstnanost v krajském průměru bude pohybovat přibližně v rozmezí 3,0 – 3,8 %. Její výraznější snížení v průběhu roku je málo pravděpodobné. Jak již bylo naznačeno v úvodu, významný dopad na další vývoj bude mít aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka (a to nejen v oblasti automobilového průmyslu). Nezanedbatelnou roli sehraje také schopnost zaměstnavatelů přizpůsobit se novým podmínkám a potřebám trhu práce (např. nové digitální dovednosti, výzvy Průmyslu 4.0 apod.) a dále také jejich schopnost reflektovat nové přístupy na trhu práce, např. zvyšující se zájem o zkrácené pracovní úvazky či jiné alternativní formy pracovních poměrů.

Výše popsané faktory s převážně nepříznivými dopady na situaci na trhu práce v Jihočeském kraji ovlivňují i snižující se poptávku zaměstnavatelů po pracovních silách. S ohledem na aktuální nezaměstnanost na počátku roku 2025, lze předpokládat, že podíl nezaměstnaných na věkové skupině osob 15 – 64 let se bude v Jihočeském kraji pohybovat na konci prvního pololetí roku 2025 v rozmezí 2,8 – 3,3 % a k 31.12.2025 odhadujeme, že nezaměstnanost v kraji dosáhne počtu v intervalu 13 600 – 15 100 dosažitelných evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 15 – 64 let (tj. cca 3,3 % – 3,8 %).

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %
30.6.2025	13 100	12 000	2,8	14 800	13 600	3,3
31.12.2025	15 600	14 700	3,5	18 000	17 100	4,0



8. PŘÍLOHY

8.1. Tabulka - přehled typů rekvalifikačních kurzů (zabezpečovaných i zvolených) realizovaných na KrP ÚP ČR v Českých Budějovicích a počty osob zapojených do těchto kurzů (zvolená rekvalifikace = ZR)

Název kurzu	Počet osob
Zabezpečované:	
Strážný (Profesní kvalifikace; v rozsahu 40 hodin teoretické výuky)	7
Zvolené rekvalifikace	
Kurzy k získání / udržení / rozšíření řidičského oprávnění C,D,CE,BE, T, profesní průkazy	352
Kurzy z oblasti účetnictví / daní / mezd	259
Studium pro asistenta pedagoga / vychovatele / pedagogiky pro učitele	137
Český jazyk pro cizince - pro pokročilé	130
Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách	116
Český jazyk pro cizince - základní kurz	108
Programátor www aplikací	107
Základy obsluhy osobního počítače	86
Pracovník grafického studia	58
Obsluha osobní počítače - pokročilá	55
Operátor bezpilotních prostředků	50
Kurzy v oblasti svařování	49
Digitální gramotnost	45
Chůva pro děti v dětské skupině	45
Personalista/personalistka	38
Kosmetička	37
Kouč	27
Sportovní masér/ masérka	27
Strážný	22
Kurzy v oblasti elektřiny	21
Kurzy v oblasti přípravy potravin	21
Instruktor fitness / jógy / tělesné výchovy / pilates apd.	19
Manikérka a nehtová designérka	19
Kurzy obsluh stavebních strojů / strojní průkazy	18
Manažer pro internetové projekty	18
Pedikér a nehtový designér	18
Lektor/lektorka dalšího vzdělávání	17
Realitní zprostředkovatel	17
Manažer	16
Sanitář	16
Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky	15
Pracovník v sociálních službách	15



Tatér/tatérka	15
Čtení a kreslení technické dokumentace	13
Zubní instrumentářka	13
Asistent/asistentka	12
Obsluha elektrovozíku a motovozíku	12
Oceňování nemovitostí	12
Tvorba www stránek	12
Florista/floristka	10
Kurz učitele autoškoly	10
Osobní trenér/trenérka ve fitness	10
Technik/ technička BOZP	10
Kadeřník / Kadeřnice	9
Mediátor	9
Specialista/specialistka kybernetické bezpečnosti	9
Ostatní	274
Počet osob zařazených do rekvalifikačních kurzů	2415



8.2. Grafy

- Podíl nezaměstnaných v krajích ČR k 31.12.2024
- Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích ČR stav 31.12.2024
- Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2024
- Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2024
- Vývoj podílu nezaměstnaných v období let 2023 – 2024 v okresech Jihočeského kraje
- Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2020 – 4. čtvrtletí 2024
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji v letech 2020 – 2024 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji v letech 2020 – 2024 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji v letech 2020 – 2024 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Průměrné délky evidence uchazečů o zaměstnání v krajích ČR k 31. prosinci 2024 ve dnech
- Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2020 – 2024
- Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3.zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 – 2024 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2010 – prosinec 2024

Použité materiály:

Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil

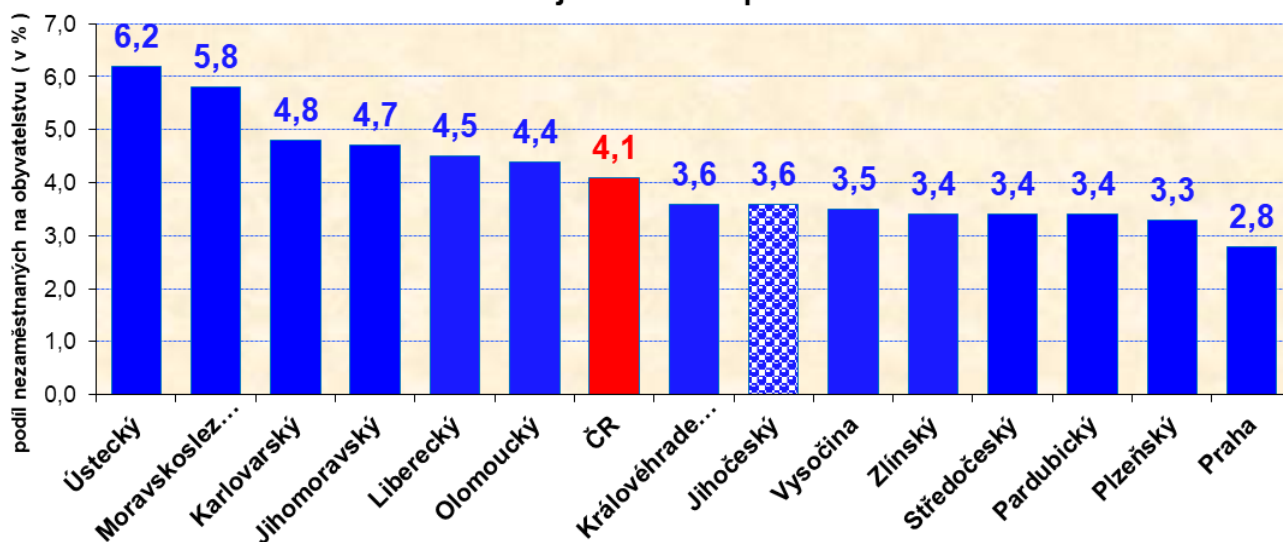
- 3. čtvrtletí 2024 Český statistický úřad, Praha 2024

Webové stránky ČSÚ: www.csu.gov.cz

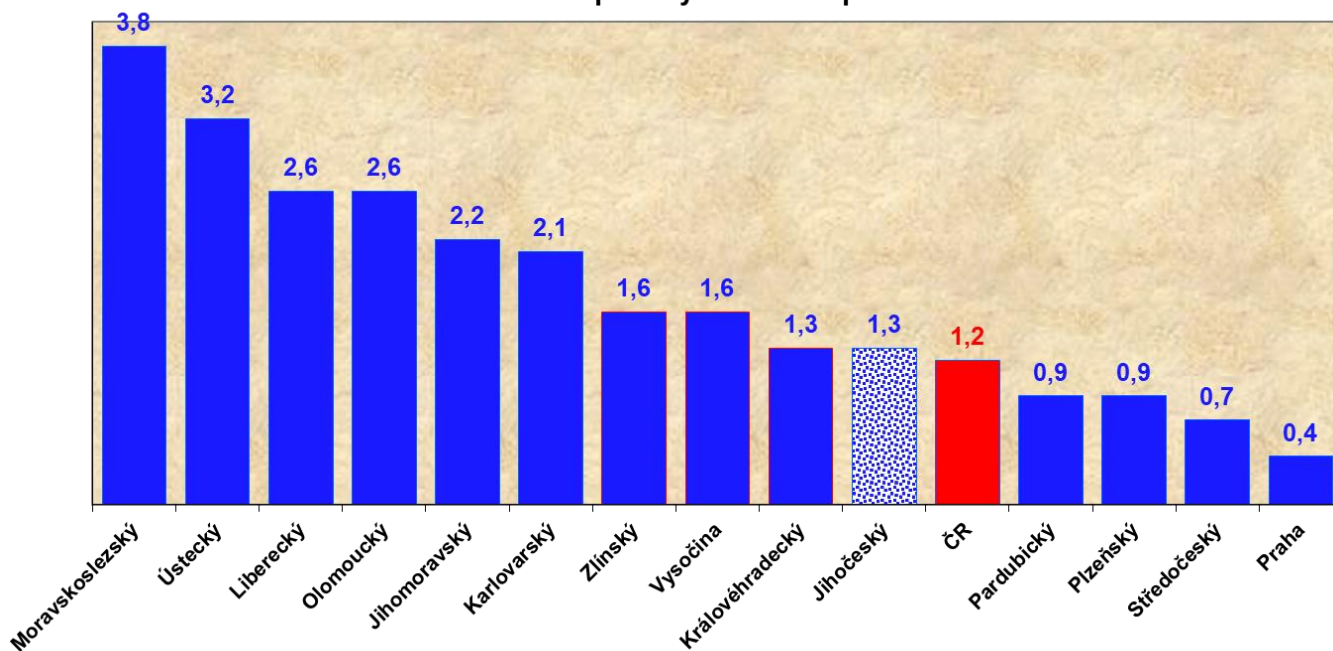
Webové stránky ÚP ČR: www.uradprace.cz



**Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v České republice
a v krajích ČR k 31. prosinci 2024**

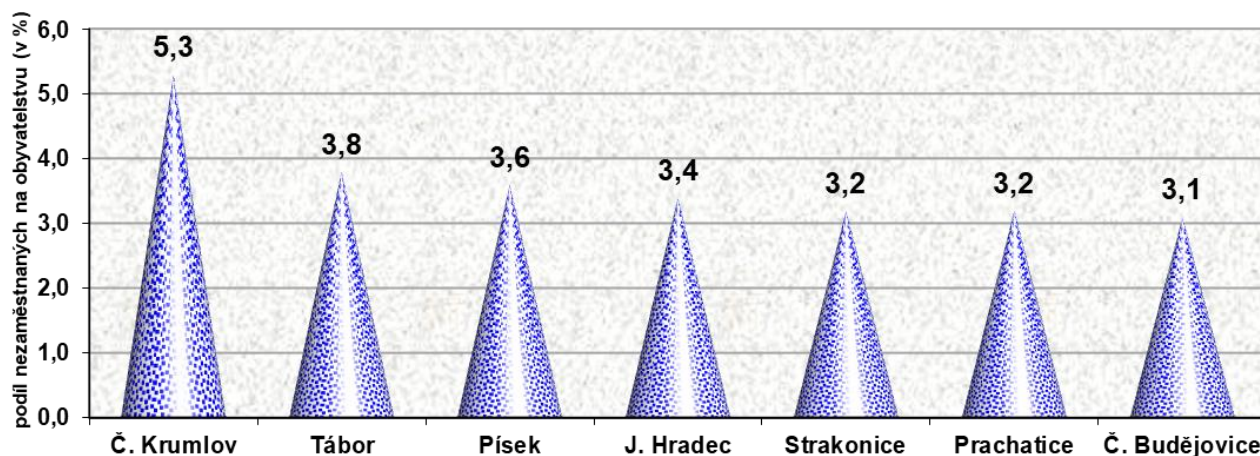


**Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích
České republiky stav k 31. prosinci 2024**

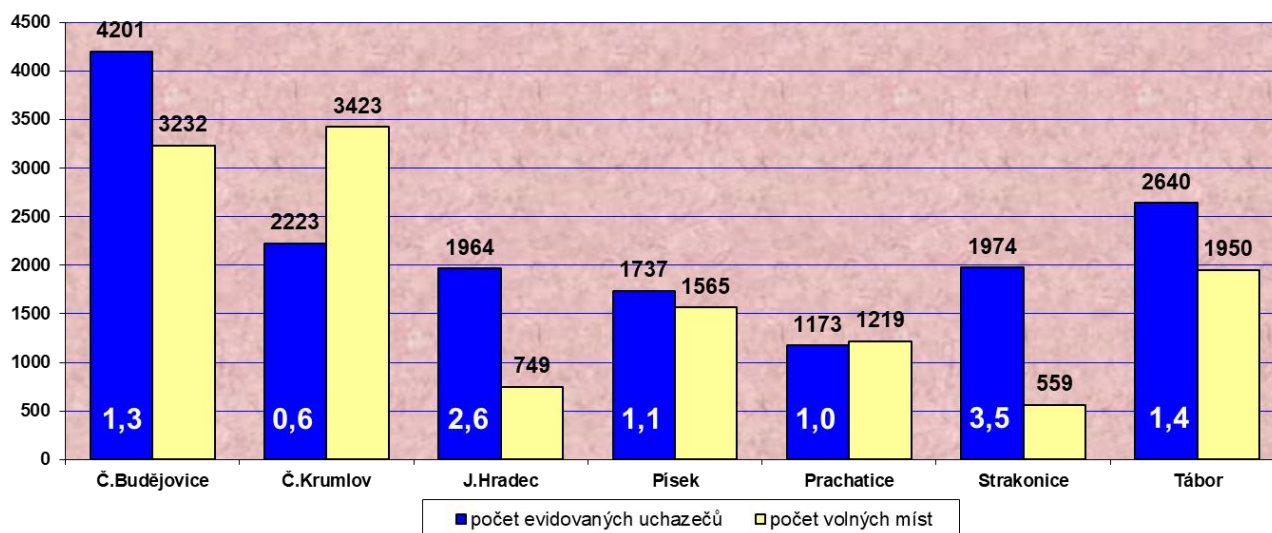




**Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel
v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2024**



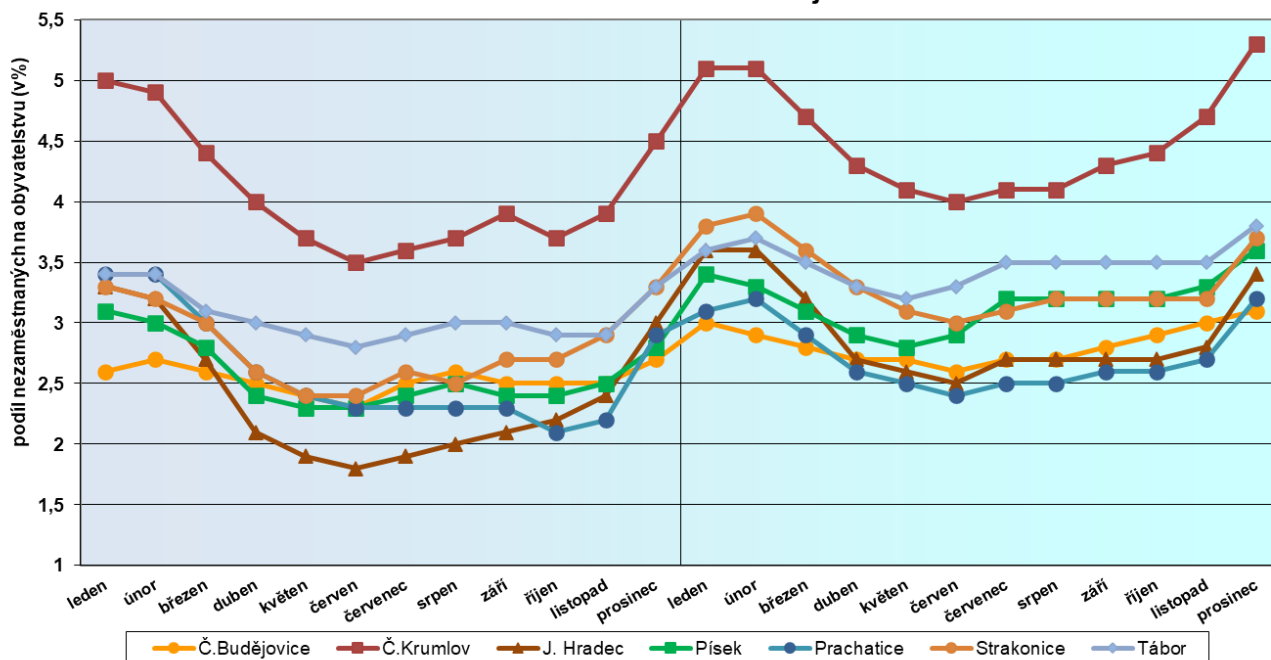
**Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet
volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2024**



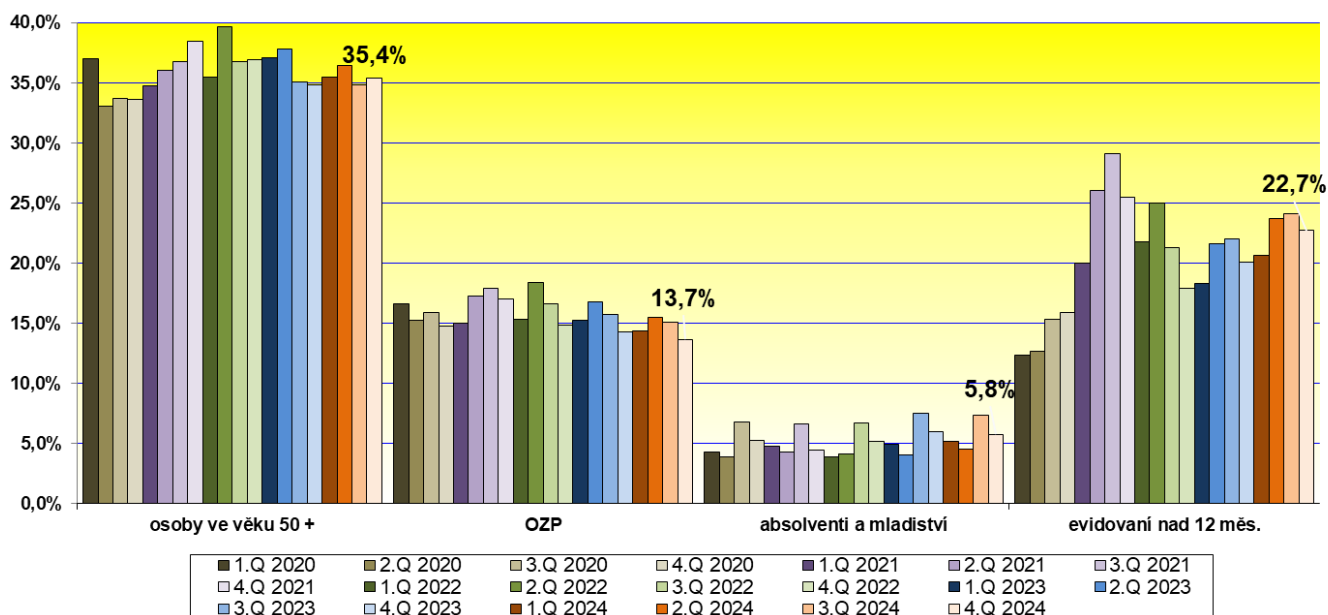
Poznámka: číslo ve sloupci udává počet uchazečů na 1 volné pracovní místo



Vývoj podílu nezaměstnaných na počtu obyvatel
v období leden 2023 – prosinec 2024
v okresech Jihočeského kraje

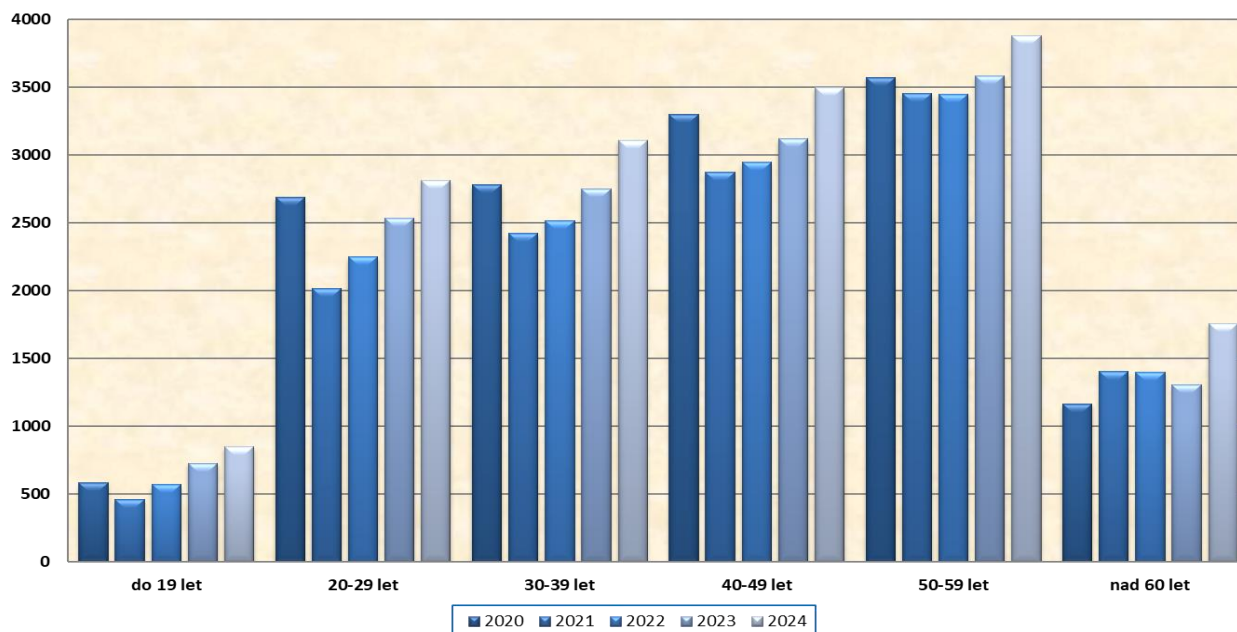


Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu
nezaměstnaných v Jihočeském kraji
za období 1. čtvrtletí 2020 – 4. čtvrtletí 2024

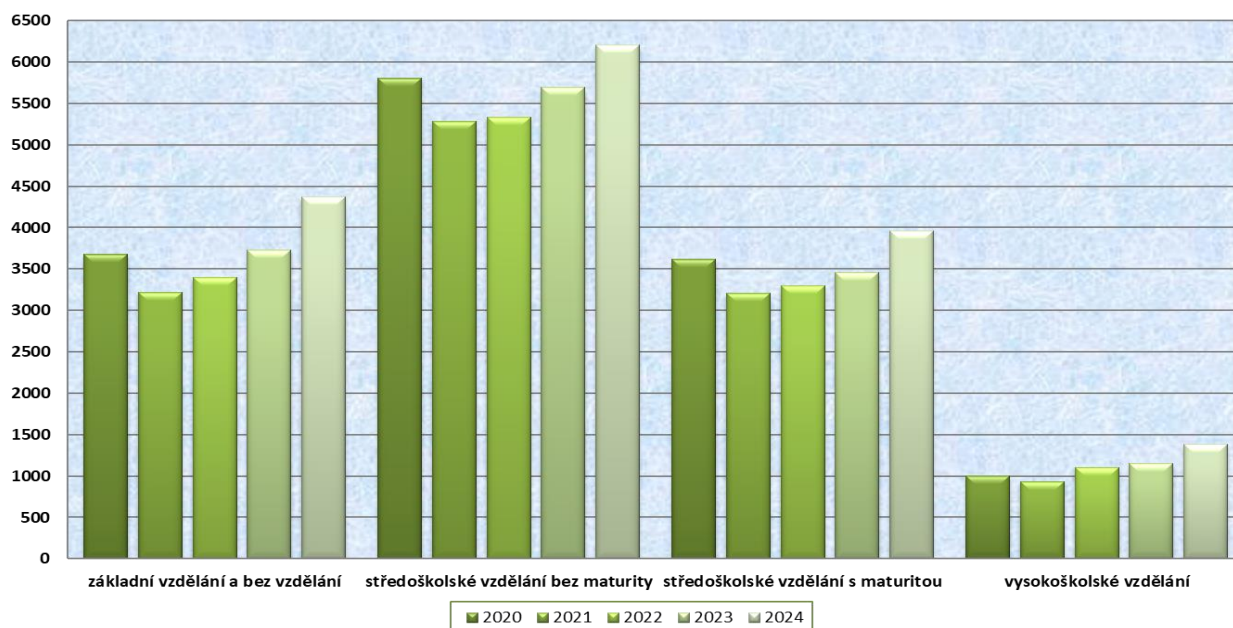




**Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání
podle věkových kategorií v Jihočeském kraji k 31.12.2020-2024**

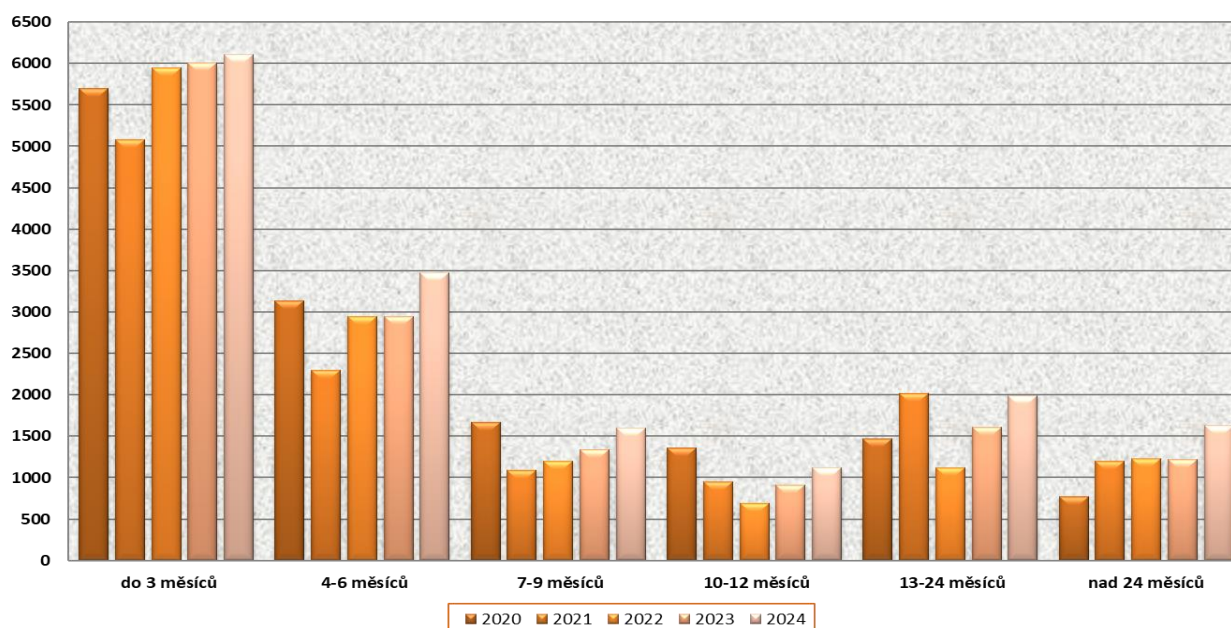


**Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle
dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji k 31.12.2020-2024**

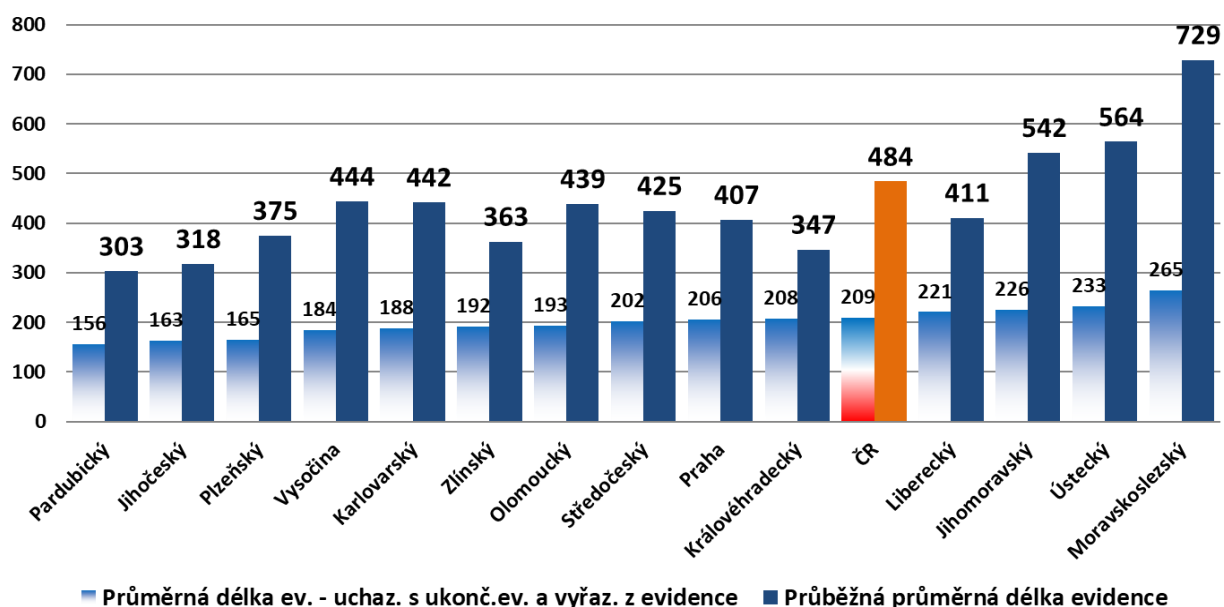




Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji k 31.12.2020-2024

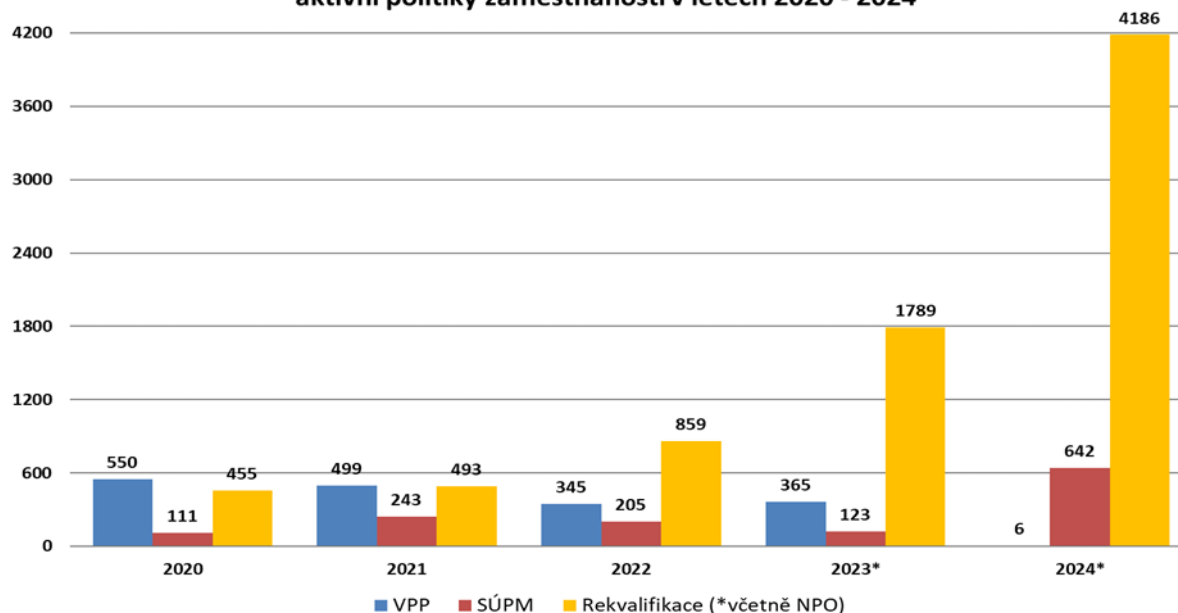


Průměrné délky evidence uchazečů o zaměstnání v krajích ČR k 31. prosinci 2024 ve dnech

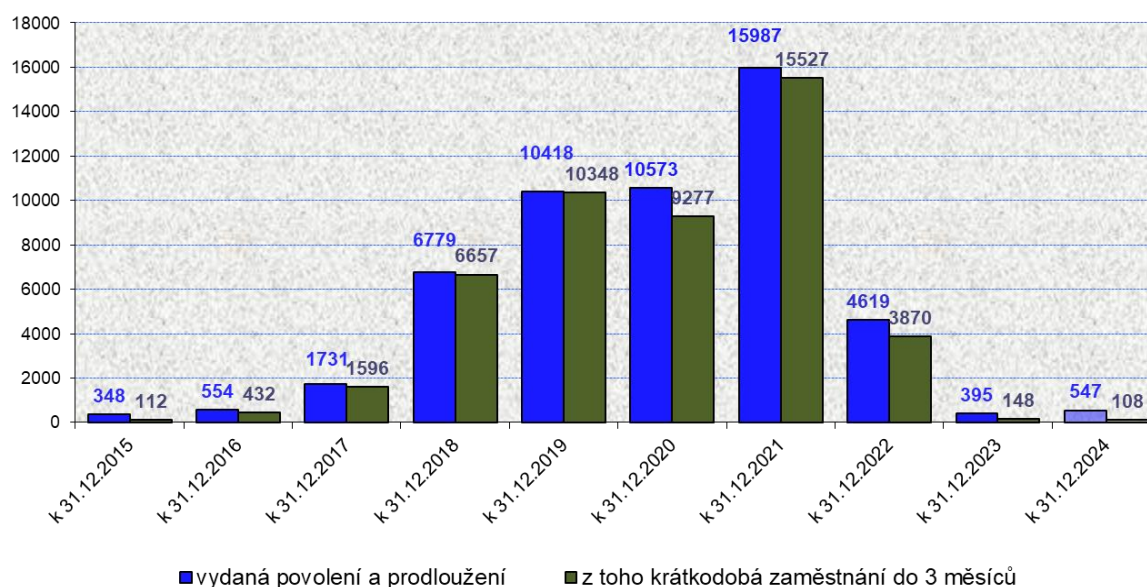




Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2020 - 2024



Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3. zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 - 2024 v Jihočeském kraji





Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2010 – prosinec 2024

