



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky

Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7



ZA0 000 000 049 691 045

Spis. zn.: CBA-5522/2024

Č. j.: 333309/25/C

V Českých Budějovicích dne 14. srpna 2025

Rozhodnutí

19. 08. 2025

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Českých Budějovicích (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ve spojení s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

podle ustanovení § 30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. c) zákona
vyřazuje z evidence uchazečů o zaměstnání

paní: Michaela Rosvaldová

datum narození: 27. července 1976

bytem: Reinerova 40/16, České Budějovice 5, 370 06 České Budějovice 6

ode dne: 20. května 2025

z důvodu maření součinnosti s úřadem práce, kterého se dopustila tím, že se bez vážného důvodu nedostavila ve stanoveném termínu na úřad práce.

Odůvodnění

Dne 9. října 2024 jste požádala o zprostředkování zaměstnání. Na základě této žádosti jste byla ode dne 9. října 2024 zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání. Byla jste poučena o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání a o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Podle § 30 odst. 2 písm. f) zákona úřad práce vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s úřadem práce.

Za maření součinnosti s úřadem práce se podle § 31 písm. c) zákona považuje, pokud se uchazeč o zaměstnání nedostaví na úřad práce ve stanoveném termínu, bez vážných důvodů, které jsou uvedeny v § 5 písm. c) zákona.

Za vážné důvody se považují důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let nebo v nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, III a IV, pokud s pečující osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou. Dále se jedná o důvody spočívající v docházce dítěte do předškolního zařízení a v povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera a v okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnance podle § 56 zákoníku práce. Za vážné důvody se považují i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti při zprostředkování zaměstnání a jiné vážné osobní důvody, např. etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele [§ 5 písm. c) zákona].

Dne 12. března 2025 Vám byl při osobním jednání na úřadu práce stanoven termín dalšího jednání za účelem zprostředkování zaměstnání dne 20. května 2025 v 8:30 hodin, kancelář č. dveří 123, což jste stvrdila svým podpisem v kontaktním listu uchazeče o zaměstnání.

Dne 16. dubna 2025 jste se dostavila na úřad práce a uvedla jste, že jste uzavřela dohodu. Nevíte, o jakou formu se jedná, zda se jedná o dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce, a název zaměstnavatele si nepamatujete. Poradcem pro zprostředkování jste byla vyzvána k doložení uzavřené dohody nejpozději do 24. dubna 2024. Tento den jste se dostavila na úřad práce, dohodu jste nedoložila. Zopakovala jste, že nevíte, o jakou formu se jedná, a že si nepamatujete název zaměstnavatele. Vykonáváte rozvoz letáků. Termín pro doložení uzavřené smlouvy Vám byl prodloužen do 5. května 2025.