



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025



Obsah:

1. Zaměstnanost.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	16
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	21
2. Nezaměstnanost.....	31
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024	31
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	41
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	42
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	45
4. Cizinci na trhu práce.....	52
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025	61
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024.....	66
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024.....	67
6.2 Rekvalifikace a vzdělávání v projektech ESF+ a NPO	74
6.2.1 Rekvalifikace v projektech ESF+ a NPO	74
6.2.2 NPO – kurzy dalšího vzdělávání (DIGI kurzy).....	76
6.2.3 NPO DIGI pro firmu	77
6.3 ESF+ projekty v realizaci (OPZ+).....	78
6.3.1 Záruky pro mladé (ZPM)	79
6.3.2 Nová etapa (NOE).....	79
6.3.3 Věk není překážkou (VNP)	80
6.3.4 Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).....	80
6.3.5 Outplacement II (OUT II)	81
6.3.6 EURES+3Z Up!	82
6.3.7 Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE).....	84
6.3.8 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS).....	85
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024.....	85
7. Cíle APZ pro rok 2025	86



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky (ČR). Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony ČR.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Praha je ekonomickým centrem, které je zcela dominantní v rámci celé ČR a také největším regionálním trhem práce v ČR. Sídli zde, kromě většiny orgánů státní správy, také celá řada finančních institucí, zahraničních firem a dalších významných institucí.

Dle Českého statistického úřadu a dle Digitální a informační agentury sídlilo na území hl. m. Prahy 672 224 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2024), což je cca 23,7 % všech ekonomických subjektů registrovaných v ČR. Fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona tvořily 52 % ekonomických subjektů sídlících na území hl. m. Prahy. Hlavní město Praha, jako kraj, je specifický především zaměřením ekonomických subjektů na poskytování osobních služeb, na území zdejšího kraje není průmyslová výroba primárním zdrojem podnikatelských aktivit.

Česká ekonomika se v roce 2024 vrátila k růstu, který by měl, dle předpokladu, v roce 2025 dále zrychlit. V roce 2024 činila průměrná roční míra inflace 2,4 %, což bylo nejméně od roku 2019. V ČR se opět podařilo obnovit cenovou stabilitu, narušenou předchozími mimořádnými událostmi, zejména pandemií a energetickou krizí. Hrubý domácí produkt (HDP) vzrostl v roce 2024 podle zpřesněného odhadu ČSÚ o 1,0 %. K meziročnímu růstu přispěly především výdaje na konečnou spotřebu domácností a tvorba hrubého kapitálu. K zotavení spotřeby domácností přispíval růst reálného objemu mezd a platů. Reálná mzda meziročně rostla po celý rok 2024, díky vysoké dynamice nominálních mezd při skokovém snížení inflace, do blízkosti

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

inflačního cíle ČNB. Růst spotřeby domácností tak odráží vyšší reálné příjmy v prostředí nízké inflace s nadále nízkou nezaměstnaností.

Většina velkých zaměstnavatelů sídlících na území zdejšího kraje má své pobočky na celém území České republiky a podílejí se na ovlivňování trhu práce i v jiných regionech. Zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděnou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Hlavní město Praha se stává oproti jiným krajům ČR cílem zahraničních pracovníků ze zemí EU (např. Slovensko), i z tzv. třetích zemí (v rámci Evropy se jedná o Ukrajinu a Rusko, mimo Evropu je Praha cílovou například pro občany Vietnamu).

Mapa městských částí hl. m. Prahy



Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>, Geoportál Praha (www.geoportalpraha.cz)



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Tabulka 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	28 718	20 362
Praha 2	51 171	35 842
Praha 3	80 761	56 288
Praha 4	135 386	86 934
Praha 5	95 000	64 288
Praha 6	108 278	68 442
Praha 7	47 350	32 592
Praha 8	110 955	71 098
Praha 9	67 067	45 698
Praha 10	117 999	76 791
Praha 11	79 270	47 793
Praha 12	60 072	36 301
Praha 13	65 359	44 130
Praha 14	50 222	35 105
Praha 15	35 797	22 782
Praha 16	8 708	5 512
Praha 17	24 048	15 725
Praha 18	23 254	15 549
Praha 19	7 634	4 863
Praha 20	18 175	12 494
Praha 21	10 900	6 938
Praha 22	14 586	9 808
Benice	752	471
Běchovice	2 603	1 685
Březiněves	2 105	1 417
Čakovice	12 544	8 104
Ďáblice	4 142	2 791
Dolní Chabry	5 612	3 641
Dolní Měcholupy	4 167	2 801
Dolní Počernice	3 020	1 866
Dubeč	4 191	2 703
Klánovice	3 815	2 307
Koloděje	1 711	1 099



Úřad práce ČR

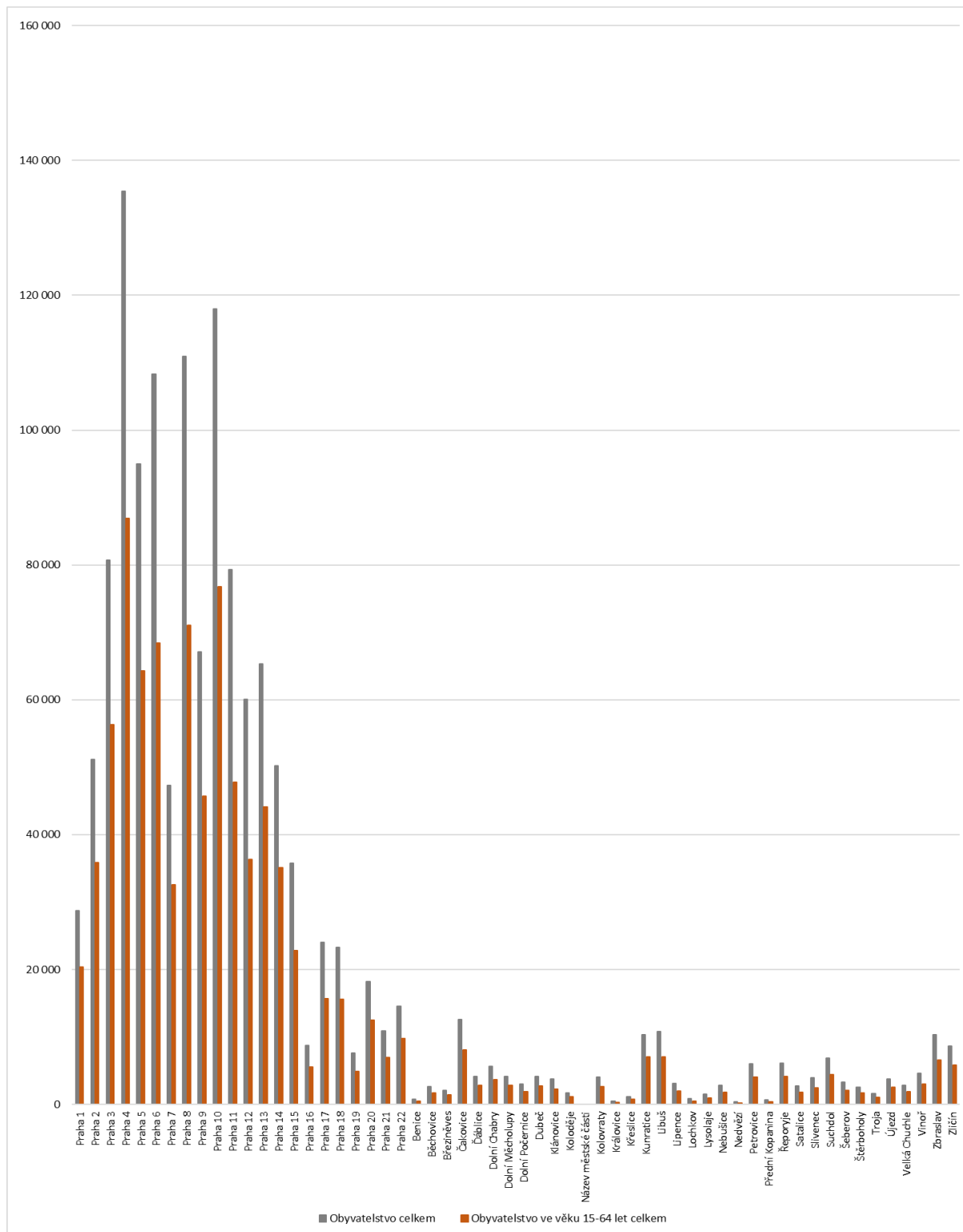
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Kolovraty	4 030	2 601
Královice	463	287
Křeslice	1 131	774
Kunratice	10 323	7 076
Libuš	10 774	7 049
Lipence	3 130	1 975
Lochkov	829	529
Lysolaje	1 511	972
Nebušice	2 866	1 815
Nedvězí	384	232
Petrovice	6 037	4 006
Přední Kopanina	664	424
Řeporyje	6 069	4 137
Satalice	2 707	1 818
Slivenec	3 923	2 485
Suchdol	6 884	4 455
Šeberov	3 287	2 066
Štěrboholy	2 548	1 680
Troja	1 570	1 011
Újezd	3 801	2 537
Velká Chuchle	2 858	1 876
Vinoř	4 650	3 008
Zbraslav	10 298	6 554
Zličín	8 623	5 850
Celkem	1 384 732	909 437

Zdroj: ČSÚ, Statistiky/Obyvatelstvo/Věkové složení obyvatel/Základní věkové skupiny obyvatel Prahy – Výstupní objekt VDB
Údaje platné k 31. 12. 2024

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy



Zdroj: ČSÚ, Statistiky/Obyvatelstvo/Věkové složení obyvatel/Základní věkové skupiny obyvatel Prahy – Výstupní objekt VDB
Údaje platné k 31. 12. 2024

Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

Tabulka 2 Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze v letech 2022-2024

		2022	2023	2024*
Populace 15 a více let	celkem	1 022,1	1 042,9	1 081,8
	15 až 29 let	183,0	208,4	214,6
	30 až 44 let	296,4	296,1	310,3
	45 až 59 let	247,0	249,2	277,4
	60 a více let	295,6	289,2	279,4

Ekonomicky neaktivní	celkem	363,9	352,4	347,5
	15 až 29 let	95,3	107,2	105,8
	30 až 44 let	36,0	31,8	35,2
	45 až 59 let	13,7	9,3	14,6
	60 a více let	219,0	204,1	191,9

Pracovní síla (ekonomicky aktivní)	celkem	658,1	690,5	734,3
	15 až 29 let	87,8	101,2	108,8
	30 až 44 let	260,4	264,2	275,1
	45 až 59 let	233,3	239,9	262,8
	60 a více let	76,6	85,1	87,6

z toho:

Zaměstnaní v NH	celkem	647,8	676,8	721,8
	15 až 29 let	85,1	97,8	102,2
	30 až 44 let	256,3	259,4	272,2
	45 až 59 let	230,4	235,6	260,9
	60 a více let	75,9	84,1	86,6

Nezaměstnaní	celkem	10,4	13,6	12,5
	15 až 29 let	2,7	3,4	6,6
	30 až 44 let	4,1	4,8	2,9
	45 až 59 let	2,9	4,3	1,9
	60 a více let	0,7	1,0	1,0

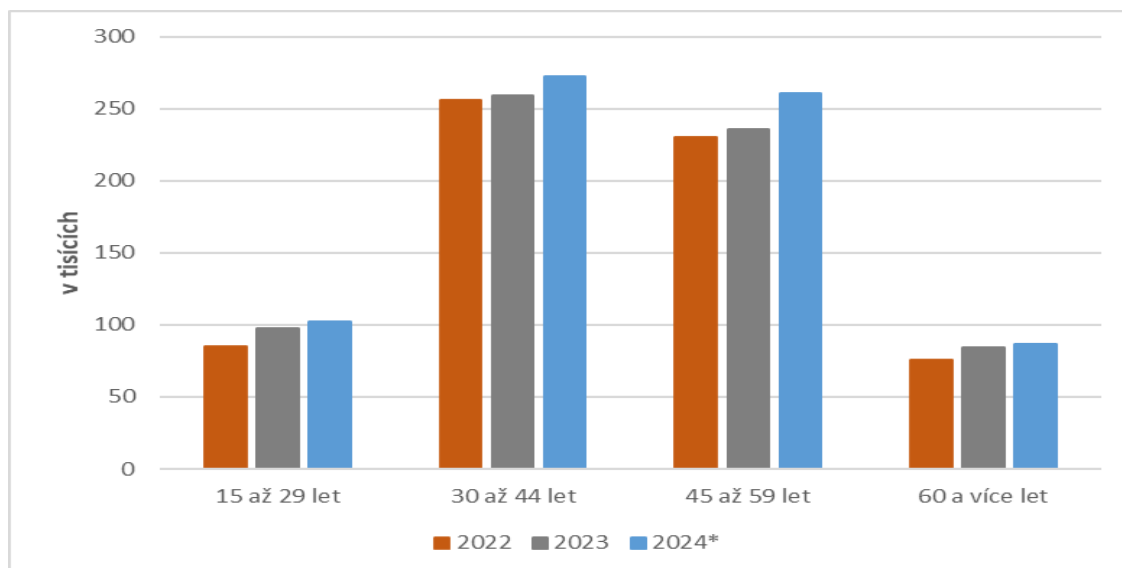
Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,

Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024



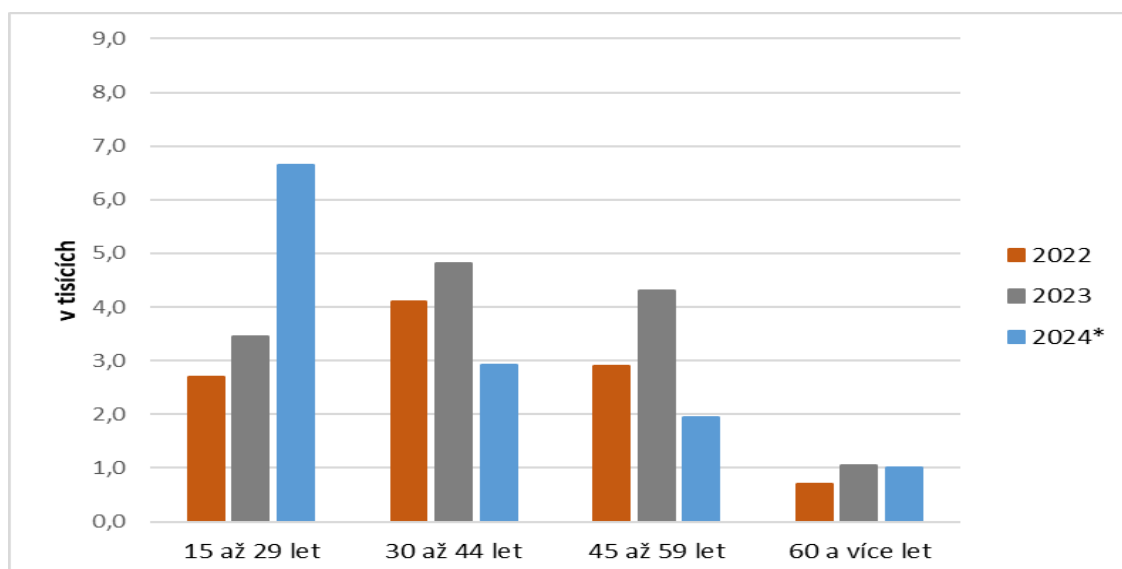
Graf 2 Počet zaměstnaných obyvatel podle věku v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty, Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024

Graf 3 Počet nezaměstnaných podle věku v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty, Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024



Klasifikace postavení v zaměstnání

Dle postavení v zaměstnání bylo, z celkového počtu osob zaměstnaných v NH k 30. 9. 2024, největší zastoupení osob v kategorii Zaměstnanců (včetně členů produkčních družstev) – cca 80,3 % a dále v kategorii Osob pracujících na vlastní účet – cca 17,1 %, Zaměstnavatelů – cca 2,5 %.

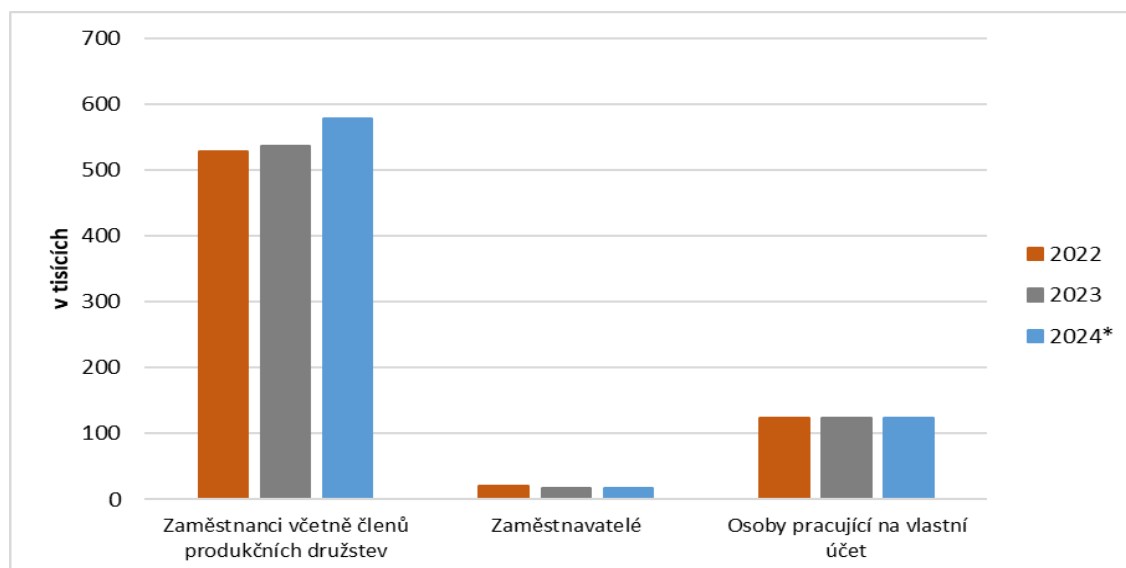
Tabulka 3 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2022-2024

CZ-ICSE	2022	2023	2024*
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	527,4	526,6	578,3
Zaměstnavatelé	20,0	18,9	18,2
Osoby pracující na vlastní účet	123,6	125,1	123,4
Pomáhající rodinní příslušníci	5,5	-	-

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty, Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024

Graf 4 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty, Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024



Zaměstnaní podle sektorů

Tabulka 4 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2022-2024

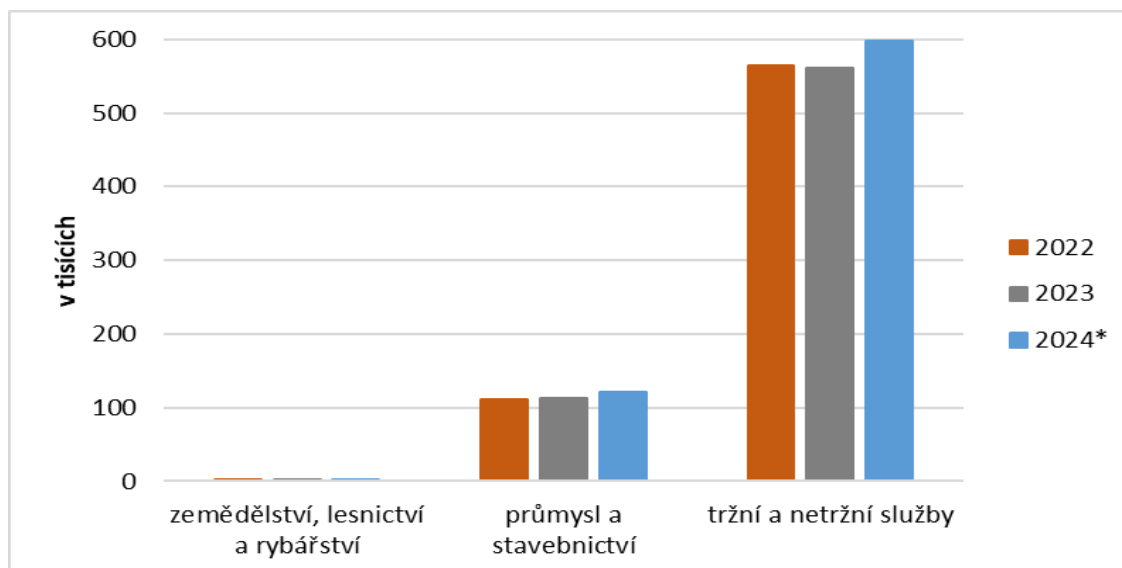
Sektor	2022	2023	2024*
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	1,9	2,9
Průmysl a stavebnictví	110,2	113,5	120,3
Tržní a netržní služby	564,7	561,5	598,5

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024

Jak vyplývá z předchozí tabulky, v hl. m. Praze převažují zaměstnaní v oblasti služeb – cca 83 % a dále v průmyslu a stavebnictví – cca 16,5 %. Nejméně početnou skupinou zaměstnaných na území Praha jsou osoby v sektoru zemědělství, lesnictví a rybářství – cca 0,5 %.

Graf 5 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024



Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

Tabulka 5 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2022-2024

CZ-NACE	2022	2023	2024*
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	1,9	2,9
Těžba a dobývání	0,9	-	-
Zpracovatelský průmysl	54,8	54,7	57,1
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	7,2	4,5	8,6
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,1	3,7	2,8
Stavebnictví	44,1	50,3	51,3
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	77,6	73,7	84,0
Doprava a skladování	33,3	39,4	37,2
Ubytování, stravování a pohostinství	26,6	21,7	26,0
Informační a komunikační činnosti	70,1	66,5	77,1
Peněžnictví a pojišťovnictví	42,8	46,4	54,2
Činnosti v oblasti nemovitostí	18,7	12,4	11,6
Profesní, vědecké a technické činnosti	87,3	95,0	81,5
Administrativní a podpůrné činnosti	20,3	25,9	23,7
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	47,7	39,0	47,7
Vzdělávání	49,4	47,5	62,8
Zdravotní a sociální péče	52,3	52,1	52,7
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,6	26,9	23,4
Ostatní činnosti	15,6	13,2	16,0

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.

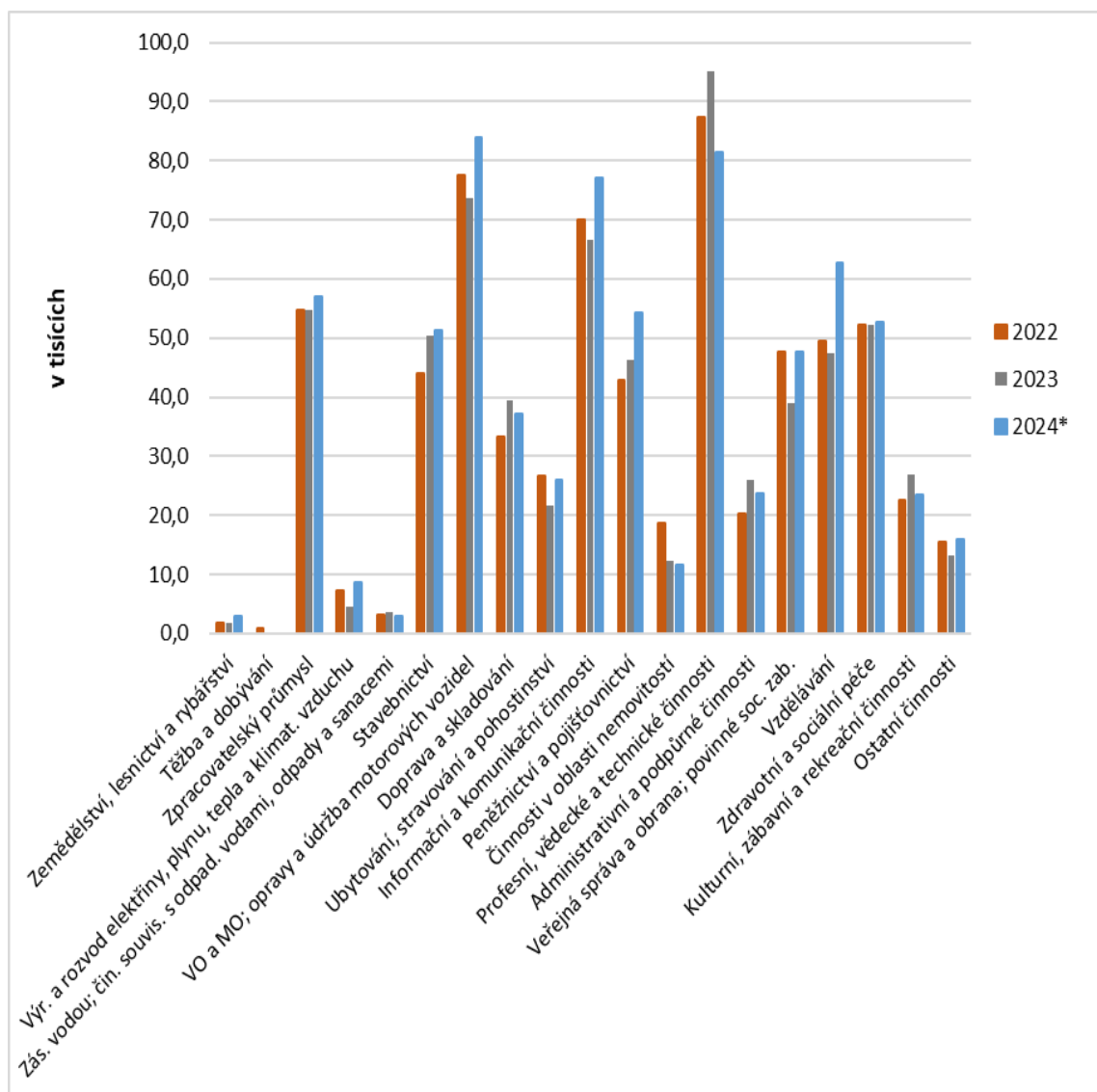
*Údaje platné k 30. 9. 2024



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V hl. m. Praze dle CZ-NACE převažují zaměstnání v sekcích Velkoobchod a maloobchod a opravy motor. vozidel (11,7 %), Profesní, vědecké a technické činnosti (11,3 %), Informační a komunikační činnosti (10,7 %), Vzdělávání (8,7 %) a Zpracovatelský průmysl (7,9 %).

Graf 6 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.
*Údaje platné k 30. 9. 2024



Zaměstnaní v NH podle CZ-ISCO

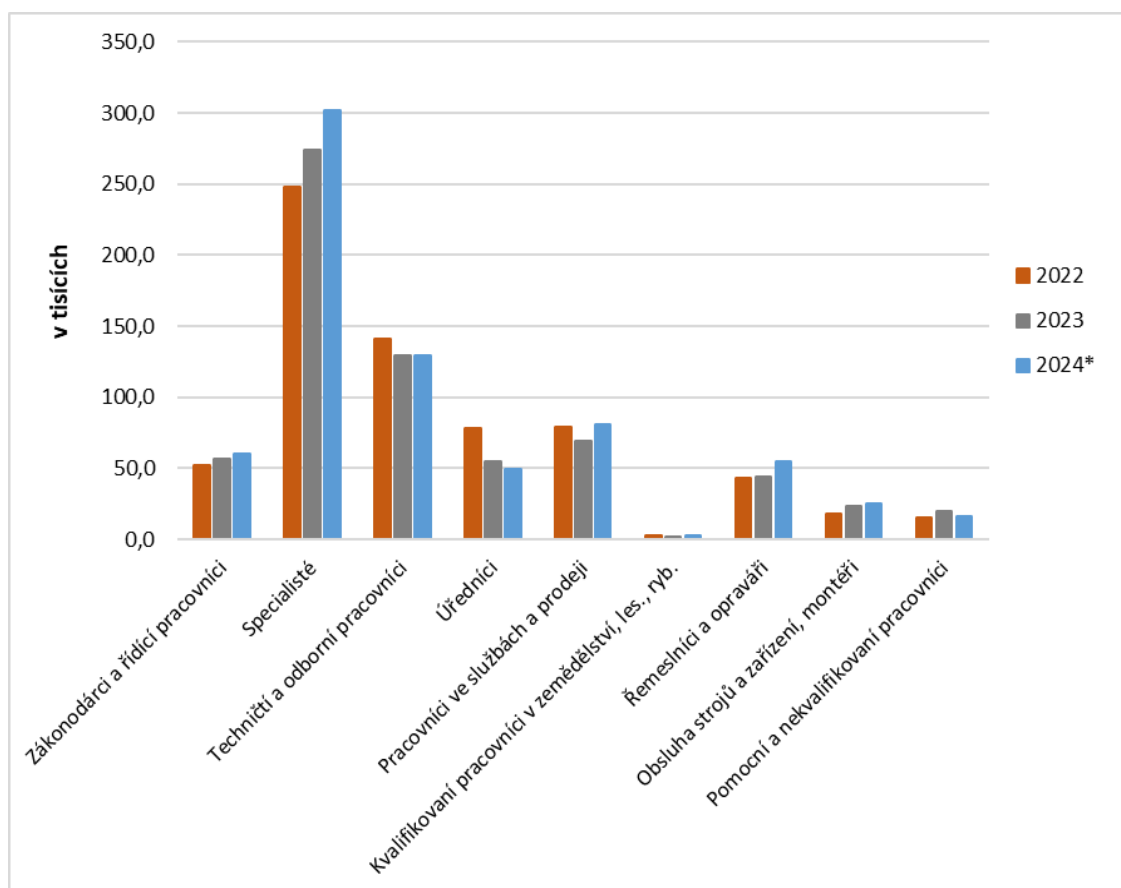
Tabulka 6 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

CZ-ISCO	2022	2023	2024*
Zákonodárci a řídící pracovníci	51,9	56,2	59,8
Specialisté	248,2	274,4	301,5
Techničtí a odborní pracovníci	140,7	129,7	129,8
Úředníci	78,4	54,4	49,5
Pracovníci ve službách a prodeji	78,7	69,3	81,1
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, les., ryb.	2,4	1,8	2,9
Řemeslníci a opraváři	42,7	44,2	54,5
Obsluha strojů a zařízení, montéři	17,7	23,3	24,7
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,1	19,7	15,9

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024

Graf 7 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,
Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024

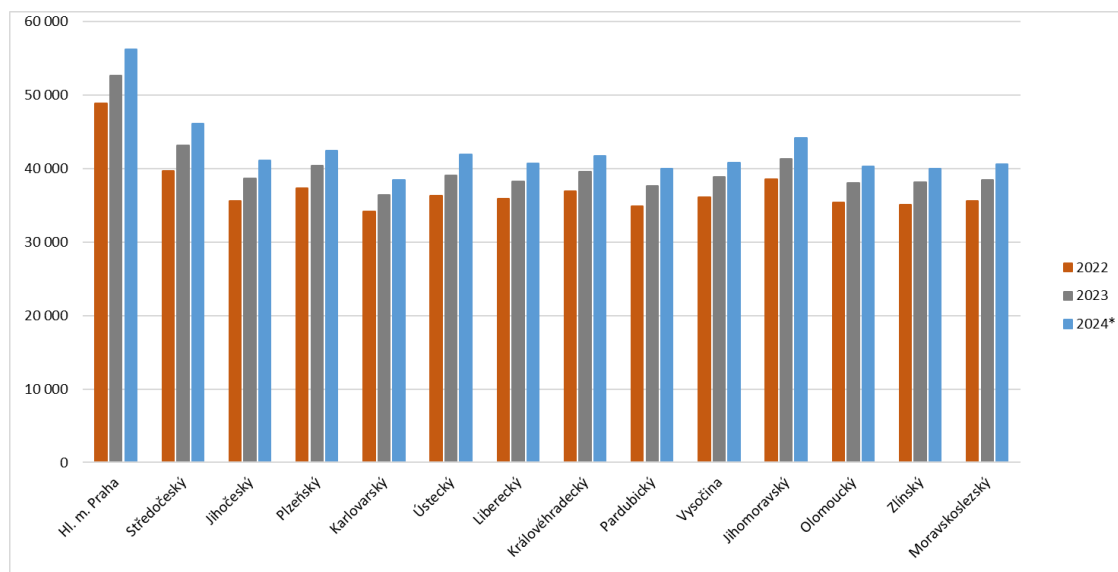
Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v 1. až 3. čtvrtletí 2024

Tabulka 7 Průměrný počet zaměstnanců a výše hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Kraj	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (v tis. osob)	Průměrná měsíční mzda v Kč
Hl. m. Praha	866,5	56 196
Středočeský	416,9	46 098
Jihočeský	214,9	41 052
Plzeňský	217,5	42 447
Karlovarský	81,0	38 448
Ústecký	238,3	41 923
Liberecký	141,7	40 667
Královéhradecký	195,2	41 735
Pardubický	180,0	39 978
Vysočina	169,3	40 750
Jihomoravský	469,3	44 165
Olomoucký	216,4	40 249
Zlínský	200,4	39 960
Moravskoslezský	408,9	40 567
Česká republika	4 019,3	45 107

Zdroj: Statistický bulletin - Hl. m. Praha - 1. - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty, Údaje platné k 30. 9. 2024

Graf 8 Průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR v roce 2022-2024



Zdroj: Statistický bulletin - Hl. m. Praha - 1. - 3. čtvrtletí 2024 | Produkty,

Údaje platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2024



1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy se řadí především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací.

Významným zaměstnavatelem ve veřejné správě je jednoznačně Ministerstvo vnitra (MV ČR), které je ústředním orgánem státní správy pro vnitřní věci, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti ve vymezeném rozsahu, včetně dohledu na bezpečnost a plynulost silničního provozu, státní občanství, občanské průkazy, hlášení pobytu, evidence obyvatel a rodná čísla, povolování pobytu cizinců a postavení uprchlíků, volby do zastupitelstev územní samosprávy, do Parlamentu České republiky, do Evropského parlamentu konané na území České republiky a volbu prezidenta republiky. Ministerstvo vnitra dále zajišťuje telekomunikační síť Policie České republiky a metodicky usměrňuje šifrovou službu, spolupráci v rámci mezinárodní organizace Interpol.

Okruh působnosti ministerstva vymezuje § 12 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Dalším důležitým zaměstnavatelem, co do počtu zaměstnanců, je Ministerstvo obrany (MO). Je ústředním orgánem státní správy, zejména pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky a správu vojenských újezdů.

MO se dále, jako orgán pro zabezpečování obrany, podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, dále navrhuje opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, řídí vojenské zpravodajství, koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky aj.

Působnost ministerstva je upravena § 16 zákona 2/1969 Sb. o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky.



Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst (VPM)

Tabulka 8 Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst v roce 2024

IČO	Název	Počet volných pracovních míst, nahlášených zaměstnavateli za rok 2024
08696942	PIKE CZ s.r.o.	368
05750989	BLUE BUS s.r.o.	210
21167702	First European Trading s.r.o.	205
04818831	BREADWAY a.s.	185
04236793	13EAGLE s.r.o.	183
13986465	Selected service s.r.o.	150

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

V roce 2024 projevil největší zájem o příjem nových zaměstnanců zaměstnavatel PIKE CZ s.r.o. Společnost s ručením omezeným působí na českém trhu od roku 2019. Mezi její hlavní ekonomické činnosti patří: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, a to např. v Poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivosti a dále ve více než 50 oborech činností. Dalšími činnostmi podnikání společnosti jsou: Opravy silničních vozidel; Zámečnictví, nástrojářství; Klempířství a oprava karosérií. Zaměstnavatel poptával celkem 368 volných pracovních míst na pozice Ručních baličů, plničů a etiketovačů a Skladníků, obsluhy manipulačních vozíků.

Firma BLUE BUS s.r.o. byla založena roku 2017 a zaměstnává stovky zaměstnanců. Dle klasifikace CZ-NACE se zabývá ekonomickými činnostmi: Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti; Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. Společnost nahlásila v roce 2024 celkem 210 volných pracovních míst a měla zájem obsadit pracovní pozice Řidičů autobusů v dálkové přepravě osob a Řidičů autobusů, trolejbusů a tramvají.

Zaměstnavatel First European Trading s.r.o. je relativně mladá společnost, která vznikla v lednu roku 2024. Mezi její předměty podnikání je zahrnuto Zprostředkování nesespecializovaného velkoobchodu a nesespecializovaný velkoobchod v zastoupení; Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona; Ostatní poradenství v oblasti podnikání a řízení; Maloobchod, kromě motorových vozidel; Obchodování s cennými papíry a komoditami na burzách; Administrativní a kancelářské činnosti; Velkoobchod, kromě motorových vozidel. Tato společnost nahlásila 205 pracovních míst a hledala nové zaměstnance na pracovní pozice Elektromechaniků; Skladníků, obsluhy manipulačních vozíků; Figurantů,



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

dělníků výkopových prací a dělníků v oblasti výstavby inženýrských děl; Pomocných skladníků a Všeobecných administrativních pracovníků.

Celkem 185 pracovních příležitostí vytvořila, inovativní a řemeslná pekárna, kombinující tradiční metody s moderní technologií, BREADWAY a.s. Společnost, která vznikla v roce 2016, má jako hlavní ekonomickou činnost Výrobu pekařských, cukrářských a jiných moučných výrobků, ale zabývá se i dalšími činnostmi. Na volná pracovní místa hledala Provozní zámečníky, údržbáře; Obsluhu zdvihacích a skladovacích zařízení; Techniky, technology, normovače v ostatních průmyslových oborech; Kontrolory kvality potravin a nápojů, laboranty; Obsluhu strojů na balení, plnění a etiketování; Skladníky, obsluhu manipulačních vozíků a Pomocné dělníky ve výrobě.

Dalším zaměstnavatelem, který působí na trhu práce od roku 2015 je 13EAGLE s.r.o. Společnost s ručením omezeným měla zájem o obsazení 183 volných pracovních míst na pozici Ručních baličů, plničů a etiketovačů. Zaměstnavatel se dle registru ekonomických činností zabývá Výrobou, obchodem a službami neuvedenými v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona; Stravováním v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních; Bezpečnostní a pátrací činností.

Pořadatel hudebních akcí nastupujících talentů i uznávaných světových umělců Selected Service s.r.o., organizuje menší klubové akce i velké koncerty. Jeho ekonomickými činnostmi jsou: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona; Činnosti reklamních agentur; Překladatelské a tlumočnické činnosti; Podpůrné činnosti pro scénická umění; Příprava staveníšť a další. Společnost, která vznikla v roce 2021, měla zájem rozšířit své řady o 150 nových zaměstnanců na pozicích Pomocných pracovníků v zahradnictví; Figurantů, dělníků výkopových prací a dělníků v oblasti výstavby inženýrských děl a Pomocných skladníků.

Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti a velikosti

Počet ekonomických subjektů v hlavním městě Praze se zvýšil z 655 855 (stav k 31. 12. 2023) na 672 224 (stav k 31. 12. 2024), což je meziroční nárůst o 16 369 subjektů (2,5 %). Nárůst byl tažen nejvíce subjekty v NACE kategorii Peněžnictví a pojišťovnictví (10,1 %), Doprava a skladování (9,7 %) a Vzdělávání (9 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 9 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	2 836 017	672 224
Vybrané právní formy		
Soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 769 805	314 789
Soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	115 145	22 655
Zemědělství podnikatelé – fyzické osoby	46 643	1 221
Obchodní společnosti	584 485	258 608
Akciové společnosti	27 181	15 023
Družstva	11 985	4 715
Státní podniky	92	35
Převažující činnost (sekce CZ – NACE)		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	138 074	14 237
B-E Průmysl celkem	344 807	57 767
F Stavebnictví	325 420	56 065
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	449 179	122 661
H Doprava a skladování	90 272	23 299
I Ubytování, stravování a pohostinství	138 188	26 625
J Informační a komunikační činnosti	97 207	25 554
K Peněžnictví a pojišťovnictví	46 615	8 105
L Činnosti v oblasti nemovitostí	195 547	70 899
M Profesní, vědecké, technické činnosti	367 354	119 417
N Administrativní a podpůrné činnosti	79 099	24 016
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 745	281
P Vzdělávání	60 650	13 254
Q Zdravotní a sociální péče	35 794	7 558
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	85 494	17 644
S Ostatní činnosti	250 610	42 252
U Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	61	58
Bez uvedení činnosti	103 363	24 019

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) Ekon.subj.dle CZ-NACE (Prg) a Ekon.subj.dle CZ-NACE (CZ), Údaje platné k 31. 12. 2024

Z tabulky č. 9 vyplývá, že dle vybrané právní formy jsou v Praze v největší míře zastoupeny kategorie Soukromých podnikatelů podnikajících dle živnostenského zákona a Obchodních společností. Dle členění převažující činnosti v hlavním městě Praze největší zastoupení je v kategoriích: Velkoobchod a maloobchod; Opravy a údržba motorových vozidel (18,2 %), dále pak Profesní, vědecké, technické činnosti (17,8 %), Činnosti v oblasti nemovitostí (10,5 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 10 Registrované subjekty podle počtu zaměstnanců v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců)	2 836 017	672 224
Neuvedeno	1 459 873	381 547
Bez zaměstnanců	1 028 049	196 779
1-5	225 449	63 020
6-9	42 541	10 573
10-19	37 035	9 141
20-24	8 152	2 079
25-49	17 070	4 289
50-99	9 642	2 353
100-199	4 553	1 232
200-249	837	255
250-499	1 593	504
500-999	726	236
1 000-1 499	219	84
1 500-1 999	95	37
2 000-2 499	55	28
2 500-2 999	25	12
3 000-3 999	37	16
4 000-4 999	20	8
5 000-9 999	29	17
10 000 a více	17	14

Zdroj: Statistika VDB (czso.cz) – ekon.subjekty dle počtu zaměstnanců (CZ)a ekon.subjekty dle počtu zaměstnanců (PRG),
Údaje platné k 31. 12. 2024

V průběhu roku 2024, byly zaznamenány na území hlavního města Prahy u některých zaměstnavatelů výrazné personální pohyby. Tyto změny byly především ovlivněny ekonomickou situací zaměstnavatelů, kdy došlo k poklesu objemu práce, a to zapříčinilo nutnost organizačních změn. Z výše uvedeného došlo k částečnému propouštění zaměstnanců u zaměstnavatele, nebo byli zaměstnavatelé mnohdy nuceni přistoupit ke zrušení celé obchodní činnosti, nebo její části.

Některé z výše uvedených personálních pohybů měly charakter hromadného propouštění u zaměstnavatelů, či ve veřejném sektoru.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2024, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb. – Zákoníku práce (ve znění pozdějších předpisů), celkem 52 hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Doručené záměry



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

hromadného propouštění, se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 7 788 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností: Finanční zprostředkování; Poštovní činnosti a Činnosti v oblasti informačních technologií.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Zaměstnavatel má možnost oznámit, příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, volná pracovní místa (VPM) a jejich charakteristiku (dle § 37 zákona číslo 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Úřad práce ČR (ÚP ČR) disponuje ve své nabídce VPM, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovování jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce ČR. Je na zaměstnavateli, zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli, neboť povinnost hlásit VPM není v zákoně ustanovena. Z toho důvodu nahlášená VPM a jejich struktura jsou jen částí všech volných pozic u zaměstnavatelů.

Pracoviště ÚP ČR jednoznačně neakceptují požadavky na VPM, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou, či odporují dobrým mravům.

Informace o VPM, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm ÚP ČR zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují VPM, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce VPM. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto zveřejňujících subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.

K datu 31. 12. 2024 bylo na krajské pobočce pro hl. m. Prahu Úřadu práce ČR evidováno 73 744 VPM (meziročně méně o 7,3 %). Pokles byl tažen aktualizací požadavků volných pracovních míst v souvislosti s legislativní změnou – zavedením maximální lhůty 6 měsíců pro volná pracovní místa v evidenci ÚP ČR, od 1. 1. 2025, a dále také v souvislosti s implementací nového jednotného informačního systému práce a sociálních věcí IS Zaměstnanost.



Na území hl. m. Prahy připadalo k 31.12.2024 na jedno VPM 0,4 uchazeče o zaměstnání (UoZ). Na jedno VPM pro OZP připadlo tedy 1,0 uchazeče a na VPM pro absolventy a mladistvé 0,2 uchazeče o zaměstnání.

Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2021 až 2024, měsíční přehled

Tabulka 11 Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2022-2024

2022		2023		2024	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	88 536	leden	74 577	leden	77 837
únor	91 403	únor	76 736	únor	79 917
březen	93 541	březen	78 112	březen	80 544
duben	88 791	duben	79 054	duben	80 064
květen	88 625	květen	79 846	květen	80 468
červen	77 627	červen	81 683	červen	78 868
červenec	76 207	červenec	83 644	červenec	78 603
srpen	76 110	srpen	85 142	srpen	79 622
září	74 541	září	85 733	září	80 331
říjen	74 117	říjen	85 989	říjen	81 599
listopad	75 125	listopad	84 332	listopad	76 871
prosinec	76 045	prosinec	79 569	prosinec	73 744

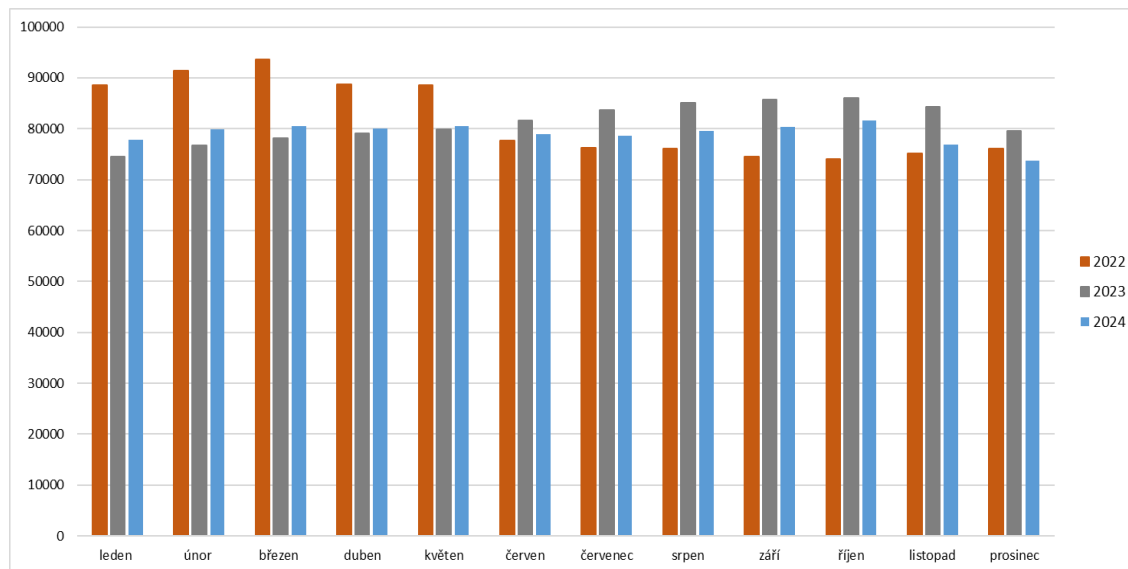
Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024

V roce 2022 byl evidován nejvyšší počet volných pracovních míst v měsíci březnu (93 541 VPM), v roce 2023 v měsíci říjnu (85 989 VPM) a v roce 2024 v měsíci říjnu (81 599 VPM).

Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2024 měla Krajská pobočka Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním nebo středním vzděláním. Jednalo se hlavně o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (26,4 %), o pracovníky v oblasti osobních služeb (14,7 %) a řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (12,9 %). Následně byl největší zájem o uklízeče a pomocníky (7,5 %), o řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (5,0 %), pracovníky v oblasti prodeje (4,4 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (3,2 %), všeobecné administrativní pracovníky, sekretáře a pracovníky pro zadávání dat a zpracování textů (2,6 %), specialisty v obchodní sféře a veřejné správě (2,3 %), pomocné pracovníky při přípravě jídla (2,1 %).



Graf 9 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024

Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo (VPM) v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024, měsíční přehled

Počet uchazečů na 1 VPM je v hl. m. Praze dlouhodobě na nízké úrovni. Počet hlášených VPM je v Praze nejvyšší v ČR.

Tabulka 12 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2022-2024

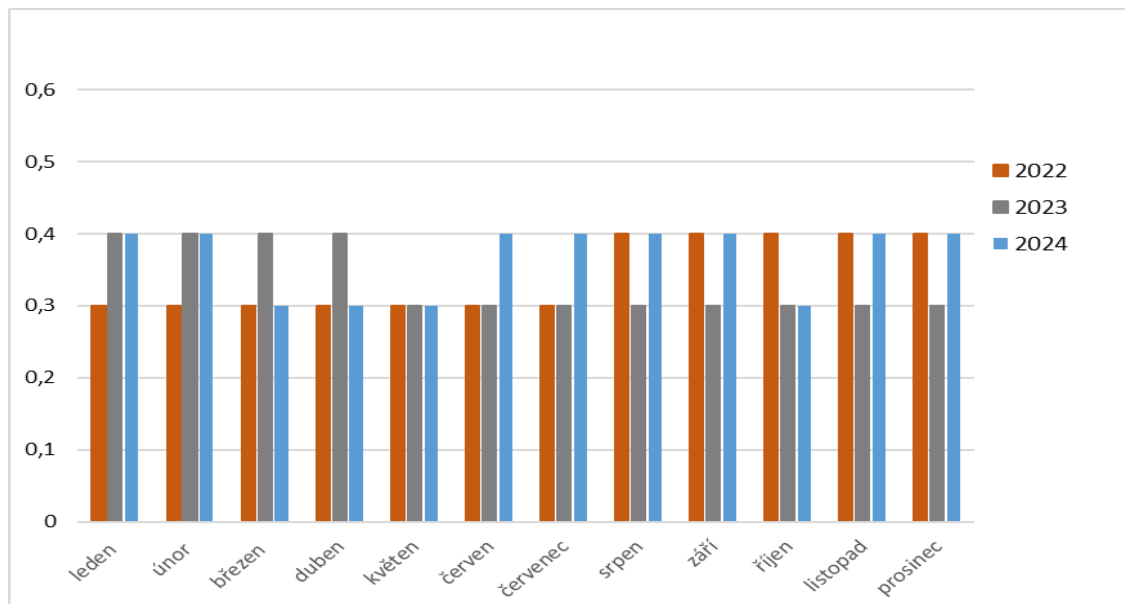
2022		2023		2024	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	0,3	leden	0,4	leden	0,4
únor	0,3	únor	0,4	únor	0,4
březen	0,3	březen	0,4	březen	0,3
duben	0,3	duben	0,4	duben	0,3
květen	0,3	květen	0,3	květen	0,3
červen	0,3	červen	0,3	červen	0,4
červenec	0,3	červenec	0,3	červenec	0,4
srpen	0,4	srpen	0,3	srpen	0,4
září	0,4	září	0,3	září	0,4
říjen	0,4	říjen	0,3	říjen	0,3
listopad	0,4	listopad	0,3	listopad	0,4
prosinec	0,4	prosinec	0,3	prosinec	0,4

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024



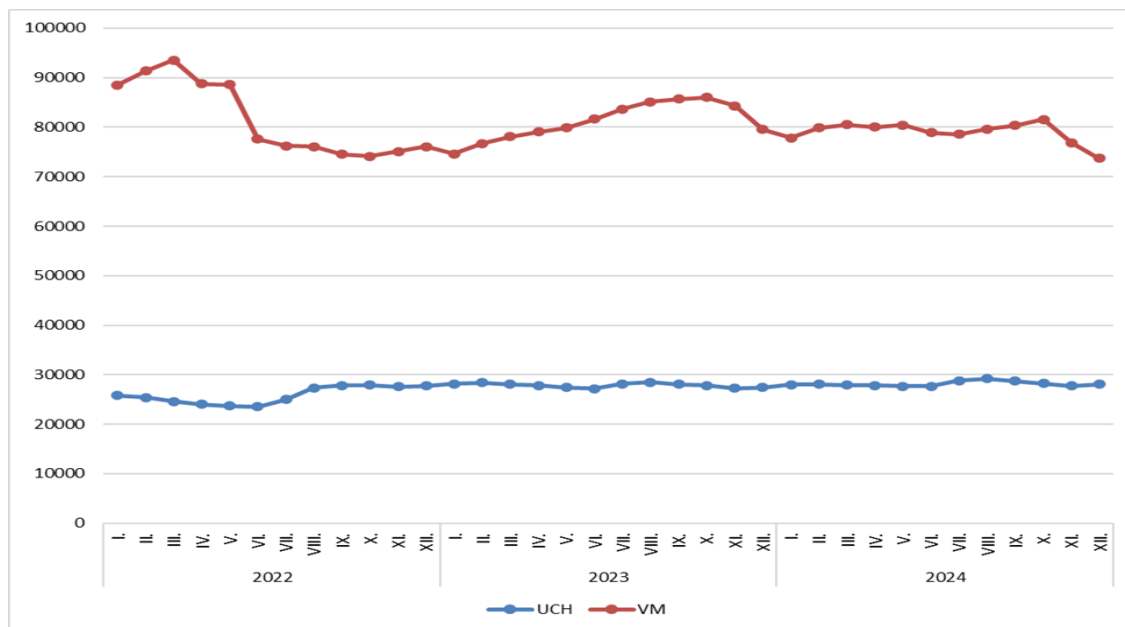
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 10 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024

Graf 11 Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2022–2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024

Nejžádanější profese ze strany zaměstnavatelů v jednotlivých kalendářních měsících v hl. m. Praze v roce 2024 (v %)

Tabulka 13 Nejžádanější profese ze strany zaměstnavatelů v hl. m. Praze v roce 2024 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
2512	Vývojáři softwaru	3,8
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,3
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	3,8
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,8
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	3,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
2512	Vývojáři softwaru	3,4
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,3
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	3,4
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,1

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
2512	Vývojáři softwaru	2,6
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,3



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,4
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
2512	Vývojáři softwaru	2,4
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,2

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,0
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
2512	Vývojáři softwaru	2,4
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,3
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,3
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,4
2512	Vývojáři softwaru	2,3
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	14,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,5
2512	Vývojáři softwaru	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	14,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,2
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,1

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	14,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,1

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024

Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle hlavní třídy CZ-ISCO

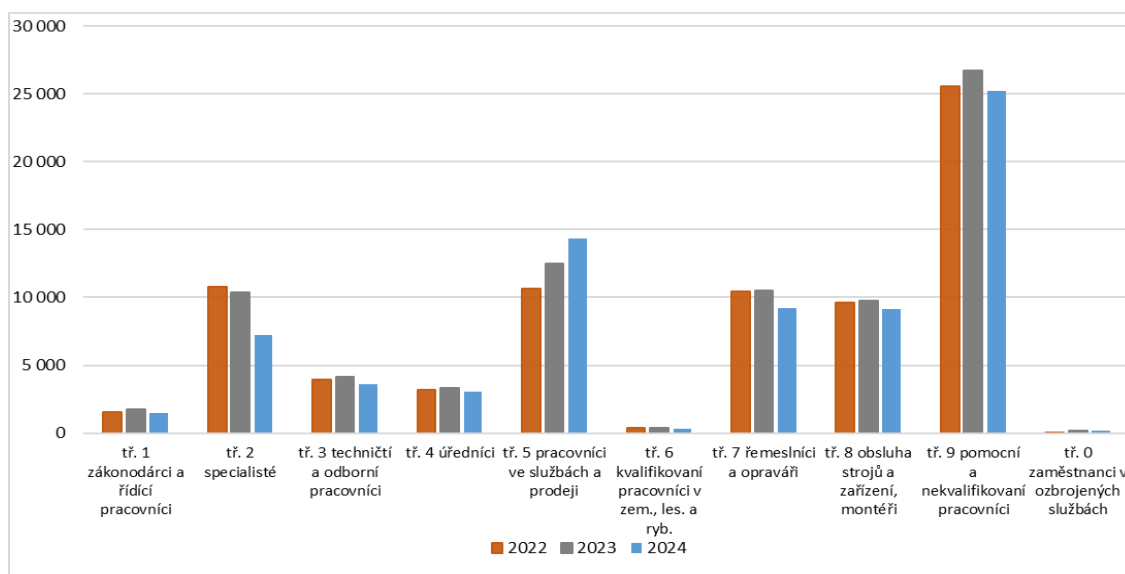
Tabulka 14 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2022-2024

CZ-ISCO	2022	2023	2024
tř. 1 Zákonodárci a řídící pracovníci	1 537	1 743	1 467
tř. 2 Specialisté	10 771	10 402	7 242
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	3 920	4 122	3 575
tř. 4 Úředníci	3 207	3 332	3 074
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	10 614	12 495	14 317
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	370	402	334
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	10 468	10 501	9 241
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	9 606	9 726	9 113
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	25 544	26 693	25 230
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	8	150	151

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Z hlediska tříd CZ-ISCO zaměstnavatelé nejvíce nabízeli volná místa pro zaměstnance v tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (34,2 %), tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji (19,4 %), tř. 7 řemeslníci a opraváři (12,5 %), tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři (12,4 %), tř. 2 specialisté (9,8 %) a tř. 3 techničtí a odborní pracovníci (4,8 %).

Graf 12 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



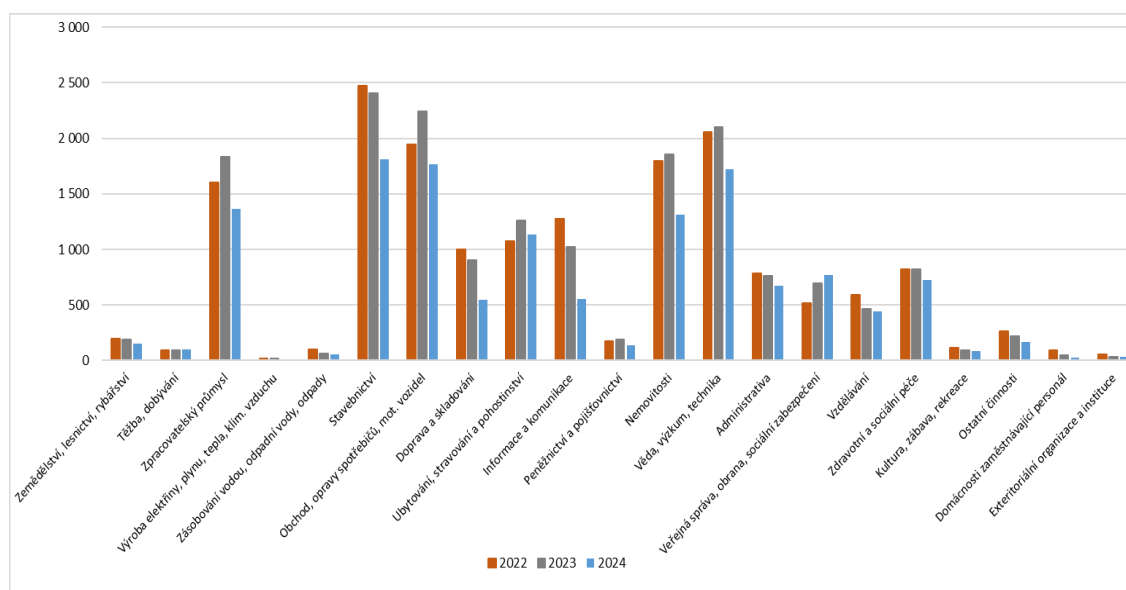
Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE

Tabulka 15 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2022-2024

CZ-NACE	2022	2023	2024
Zemědělství, lesnictví, rybářství	193	187	151
Těžba, dobývání	91	95	98
Zpracovatelský průmysl	1 603	1 834	1 363
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	17	14	11
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	102	59	57
Stavebnictví	2 473	2 405	1 814
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	1 942	2 241	1 768
Doprava a skladování	1 001	901	545
Ubytování, stravování a pohostinství	1 074	1 262	1 134
Informace a komunikace	1 277	1 023	551
Peněžnictví a pojišťovnictví	171	187	138
Nemovitosti	1 800	1 855	1 312
Věda, výzkum, technika	2 056	2 100	1 720
Administrativa	785	760	671
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	518	693	770
Vzdělávání	592	467	443
Zdravotní a sociální péče	822	821	723
Kultura, zábava, rekreace	111	90	88
Ostatní činnosti	262	222	164
Domácnosti zaměstnávající personál	92	50	25
Exteritoriální organizace a instituce	57	29	29

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 13 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

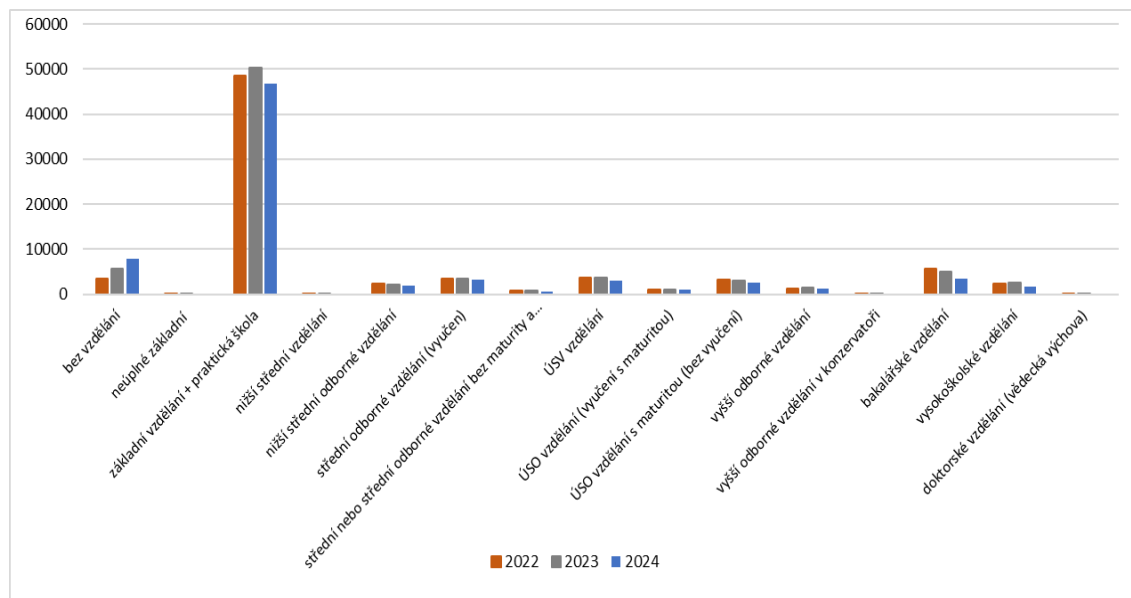
Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání

Tabulka 16 Počet VPM v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2022-2024

Vzdělání	2022	2023	2024
Bez vzdělání	3 508	5 645	7 784
Neúplné základní	144	162	124
Základní vzdělání + praktická škola	48 540	50 294	46 687
Nižší střední vzdělání	251	239	156
Nižší střední odborné vzdělání	2 257	2 177	1 967
Střední odborné vzdělání (vyučen)	3 442	3 352	3 164
Střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	718	708	574
ÚSV vzdělání	3 730	3 780	3 088
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	958	1 091	1 095
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	3 275	3 028	2 513
Vyšší odborné vzdělání	1 179	1 456	1 238
Vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	9	7	4
Bakalářské vzdělání	5 573	5 098	3 532
Vysokoškolské vzdělání	2 416	2 484	1 770
Doktorské vzdělání (vědecká výchova)	45	48	48

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 14 Volná pracovní místa v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

Celkový počet volných pracovních míst (VPM), k 31. 12. 2024, meziročně klesl o 5 825 (o 7,3 %) na 73 744 VPM.

Počet volných pracovních míst pro absolventy se výrazně nemění – meziročně klesl o 60 (1,1 %) na 5 648 VPM. Počet volných pracovních míst pro OZP meziročně stoupl o 285 (16,7 %) na 1 992 VPM.

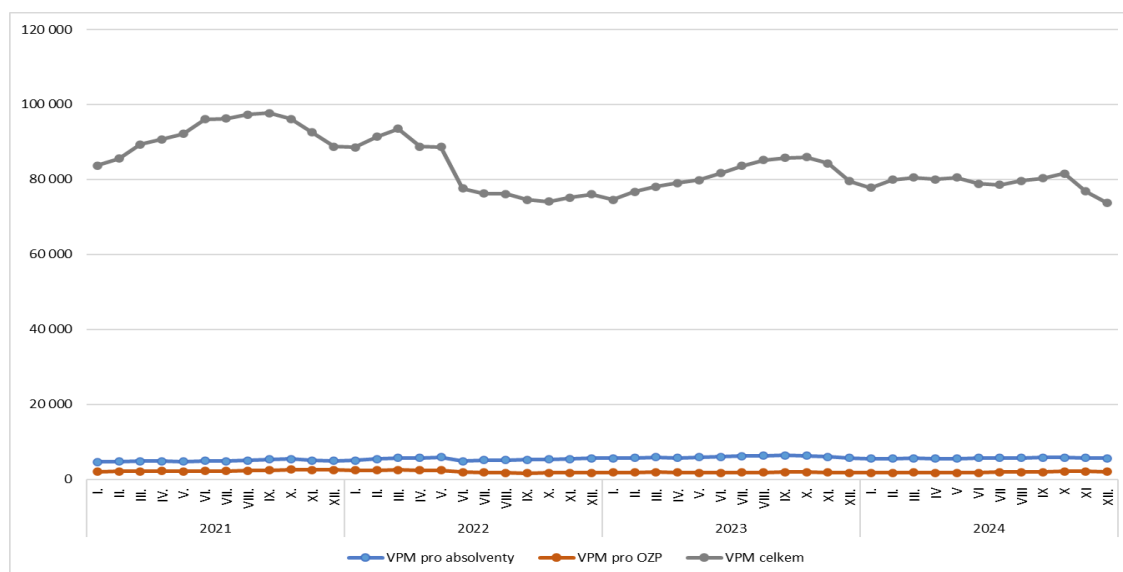
V roce 2023, podíl volných pracovních míst pro absolventy na celkovém počtu volných pracovních míst, činil 7,2 % a 7,7 % v roce 2024. Podíl volných pracovních míst pro OZP na celkovém počtu volných pracovních míst činil v roce 2023 – 2,2 % a v roce 2024 – 2,7 %.

Tabulka 17 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2022-2024

VPM	Počet volných pracovních míst		
	2022	2023	2024
VPM pro absolventy	5 587	5 708	5 648
VPM pro OZP	1 765	1 707	1 992
VPM celkem	76 045	79 569	73 744

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 15 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2022–2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024

Nezaměstnanost v průběhu celého roku 2024 kopírovala klasickou vývojovou křivku zohledňující sezónní vlivy. Podíl nezaměstnaných osob (PNO) v Praze v průběhu roku 2024 nepřekročil 3 %. Praha si po celý rok 2024 udržela postavení kraje s nejnižší nezaměstnaností v rámci celé ČR (v ČR se pohybuje PNO okolo 4 %). Míra nezaměstnanosti v ČR je nejnižší v EU.

V lednu a únoru 2024 činil podíl nezaměstnaných osob 2,9 %, v březnu a dubnu 2,8 %. V květnu došlo k dalšímu snížení na 2,7 %. Od července 2024 bylo zaznamenáno navýšení na 2,9 %. V závěru roku (od října 2024) došlo u této hodnoty ke snížení na 2,8 %.

Pražský pracovní trh se, obdobně jako v roce 2023, potýkal s výrazným nedostatkem zaměstnanců. I díky programům na podporu zaměstnanosti však nedocházelo k masovému propouštění. Nezaměstnanost v hl. m. Praze se stále drží na nízké úrovni.

V prosinci 2024 dosáhl podíl nezaměstnaných 2,8 %, a v meziročním srovnání, s prosincem 2023, u této hodnoty nedošlo ke změně. Oproti stejnému období prosince předchozího roku došlo v roce 2024 k nárůstu počtu nezaměstnaných na 28 113. To bylo více o 688 osob, než v prosinci 2023 (o 2,5 %). Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo 25 462 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 byl jejich počet vyšší o 702 osob (o 2,8 %). Počet volných pracovních míst k 31. 12. 2024 klesl, oproti prosinci 2023, o 7,3 % (na 73 744). Na poklesu se podílela především aktualizace volných pracovních míst na Krajské pobočce Úřadu práce ČR v Praze, v souvislosti s legislativní změnou – zavedením maximální lhůty 6 měsíců pro volná místa v evidenci od 1. 1. 2025, a dále také v souvislosti s implementací nového jednotného informačního systému práce a sociálních věcí IS Zaměstnanost.

Za celý rok 2024 Úřad práce ČR – Krajská pobočka pro hl. m. Prahu zprostředkovala zaměstnání celkem 25 139 uchazečům, což bylo o 53,4 % více než v roce 2023.

V průběhu roku 2024, stejně jako v roce 2023 a 2022, Praha zažívala příchod občanů Ukrajiny, prchajících před válečným konfliktem. Z celkového počtu 388 879 aktivních registrací dočasných ochran (k 31. 12. 2024 dle MV ČR), činil v hl. m. Praze

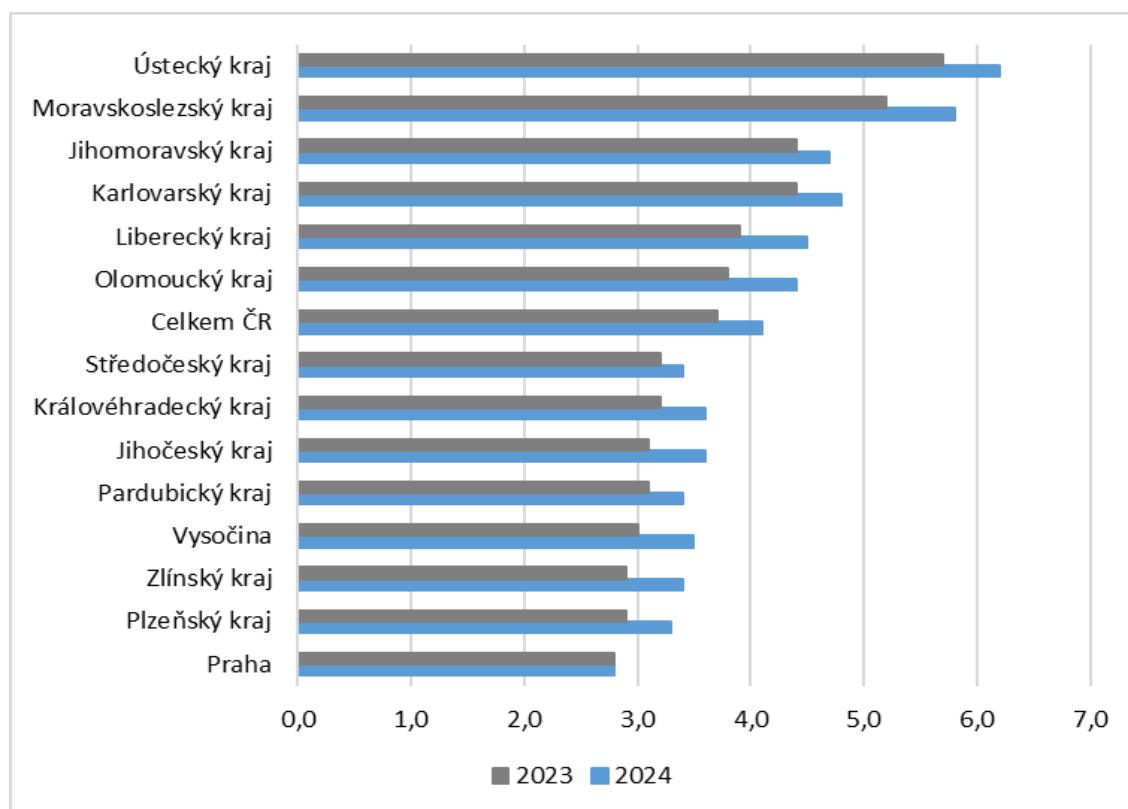


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

počet držitelů dočasné ochrany 100 357 (25,8 % z celkového počtu těchto osob). Z ekonomicky aktivních držitelů dočasné ochrany tvořily ženy 61 % a muži 39 %.

Pražský pracovní trh, tyto osoby s udělenou dočasnou ochranou, výrazně neovlivnily. Mnoho z nich pracovalo v oborech, které neodpovídaly jejich původní kvalifikaci (jazyková bariéra, omezené možnosti uznání zahraniční kvalifikace). Ke konci roku 2024 bylo na ÚP ČR – Krajské pobočce pro hl. m. Prahu evidováno, jako uchazečů či zájemců o zaměstnání, přes 3 100 těchto osob (2 393 UoZ a 736 ZoZ). Podíl uchazečů – osob s udělenou dočasnou ochranou na celkovém počtu evidovaných UoZ činil 8,5 %.

Graf 16 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v roce 2023 a 2024 (v %)



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

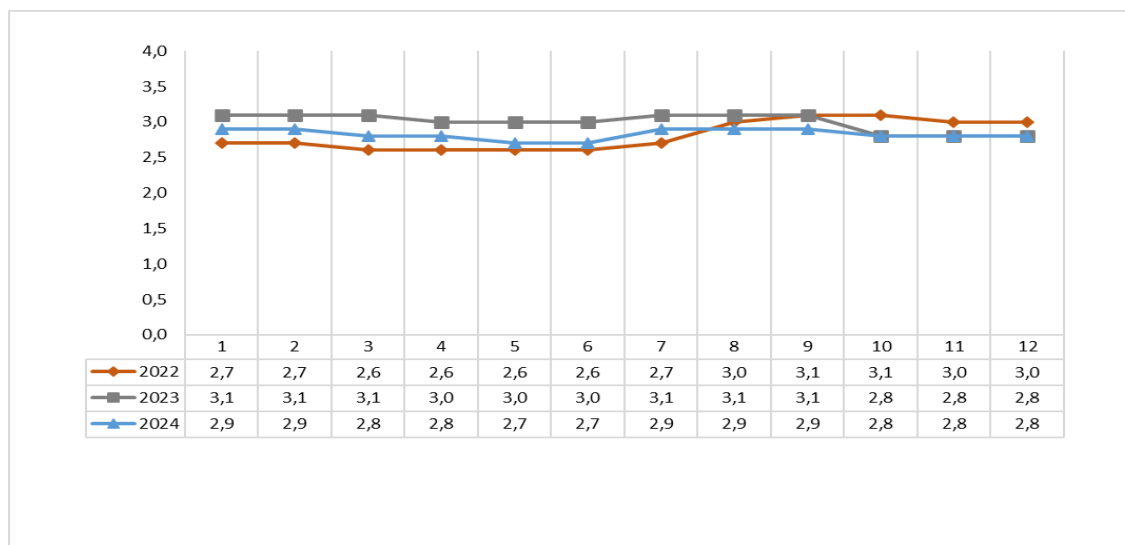
V prvním pololetí roku 2022 klesl podíl nezaměstnanosti až na hodnotu 2,6 %. Od července 2022 tato hodnota narůstala. Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob za rok 2022 byl v září a v říjnu (3,1 %). V závěru roku došlo ke snížení na 3,0 %. V prvním čtvrtletí roku 2023 podíl nezaměstnanosti mírně vzrostl na hodnotu 3,1 %.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Od dubna do června 2023 hodnota klesla na 3,0 %. Ve třetím čtvrtletí roku 2023 podíl nezaměstnaných osob mírně stoupl na 3,1 % a v závěru roku 2023 došlo k jeho poklesu na 2,8 %. Počátkem roku 2024 podíl nezaměstnanosti stoupl na 2,9 %, v březnu klesl na 2,8 % a v květnu a červnu pak na 2,7 %. Od července do října 2024 byla výše podílu nezaměstnaných 2,9 %, od října do konce roku pak 2,8 %.

Graf 17 Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2022-2024 (v %)



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2022-2024

Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

Tabulka 18 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2022-2024

Věk	2022	2023	2024
do 19 let	791	971	1 108
20-24	1 947	1 998	2 129
25-29	2 390	2 393	2 410
30-34	2 997	3 053	2 939
35-39	3 324	3 249	3 268
40-44	3 554	3 448	3 351
45-49	3 433	3 342	3 434
50-54	2 868	2 882	3 113
55-59	3 245	3 010	2 996
60-64	2 742	2 564	2 828
65 a více let	475	515	537

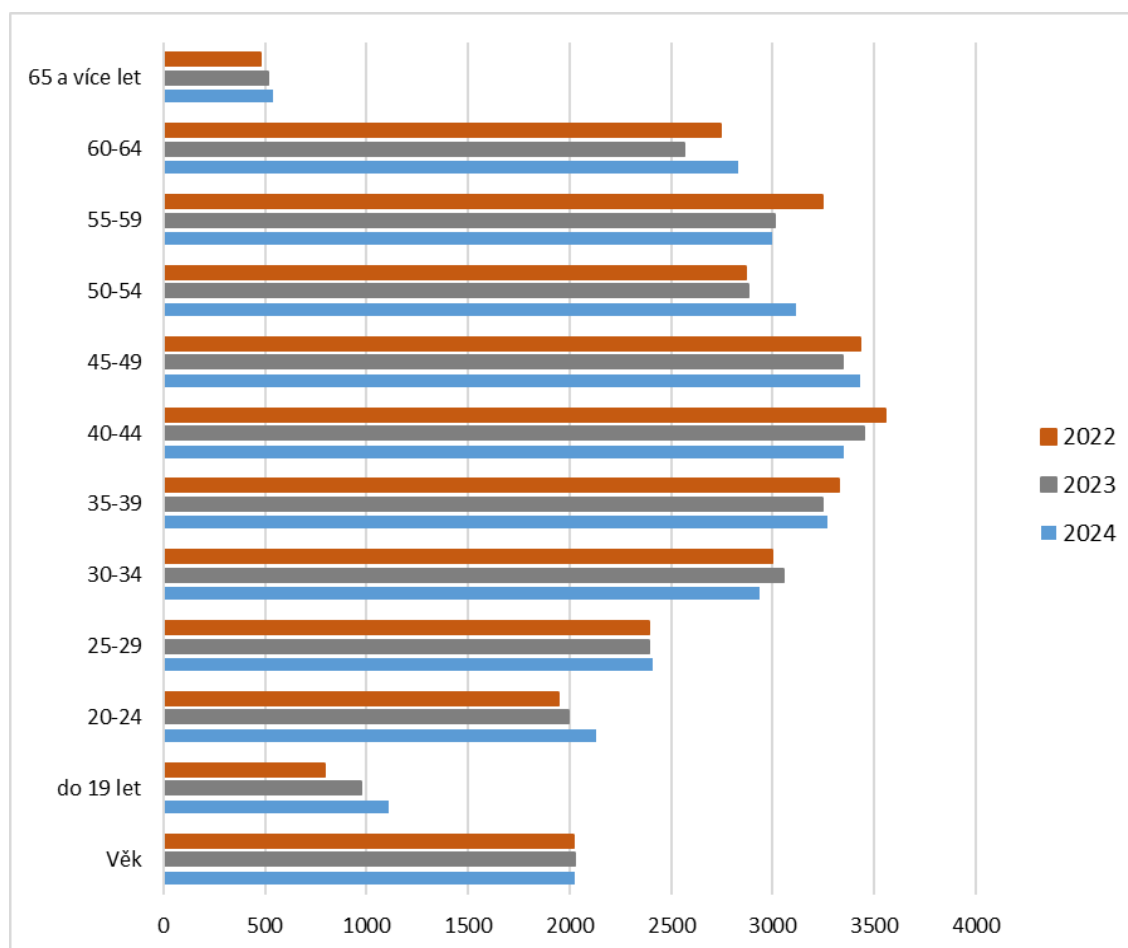
Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Ve srovnání s rokem 2023 nedošlo k zásadním změnám. Nejvyšší počet i podíl uchazečů o zaměstnání ke konci roku 2024 patřil do věkové skupiny 45-49 let (12,2 %). Následovali uchazeči ve věkové kategorii 40-44 let (11,9 %) a ve věku 35-39 let (11,6 %). Osoby ve věku 50+, jejichž uplatnění na trhu práce bývá problematičtější, byly zastoupeny 33,7 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Největší nárůst počtu těchto osob byl zaznamenán ve věkové kategorii 50-54 let a 60-64 let. Mladistvých uchazečů ve věku do 19 let bylo v hl. m. Praze evidováno 3,9 %.

Graf 18 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání (UoZ) k 31. 12. 2022 činil 43,2 let, u žen 43,3 let. V roce 2023 došlo k poklesu průměrného věku všech UoZ na 42,8 let, u žen na 42,9 let. V roce 2024 byl průměrný věk mužů i žen 42,9 let.



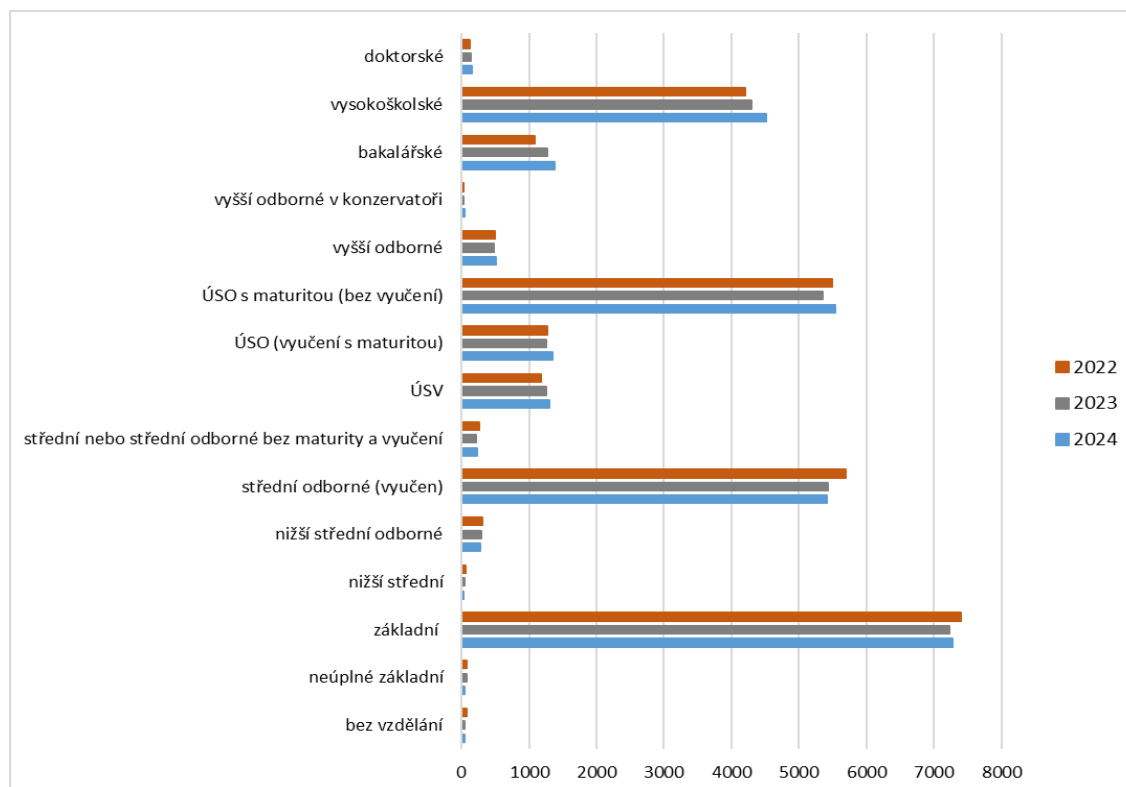
Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

Tabulka 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2022-2024

Vzdělání	2022	2023	2024
Bez vzdělání	81	53	47
Neúplné základní	74	74	50
Základní	7 402	7 229	7 281
Nižší střední	57	42	37
Nižší střední odborné	311	300	283
Střední odborné (vyučen)	5 688	5 431	5 412
Střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	269	220	226
ÚSV	1 182	1 252	1 300
ÚSO (vyučení s maturitou)	1 267	1 253	1 346
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 484	5 357	5 530
Vyšší odborné	497	478	507
Vyšší odborné v konzervatoři	28	32	44
Bakalářské	1 089	1 275	1 382
Vysokoškolské	4 208	4 294	4 518
Doktorské	119	134	150

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 25,9 % uchazečů, byli uchazeči o zaměstnání, kteří mají základní vzdělání. Další výraznou skupinu tvořili uchazeči s ÚSO s maturitou (bez vyučení), a to 19,7 %. Následují uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučení) 19,3 %. Následují uchazeči s ÚSO s maturitou (bez vyučení) 19,5 %.

Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvořila v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 16,1 %. Naopak jsou skupiny uchazečů, které tvořily nepatrné procento v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním na konzervatoři (0,2 %), o uchazeče s nižším středním vzděláním a uchazeče bez vzdělání (0,2 %), či s neúplným základním vzděláním (0,2 %).

Počet uchazečů o zaměstnání podle požadovaného zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

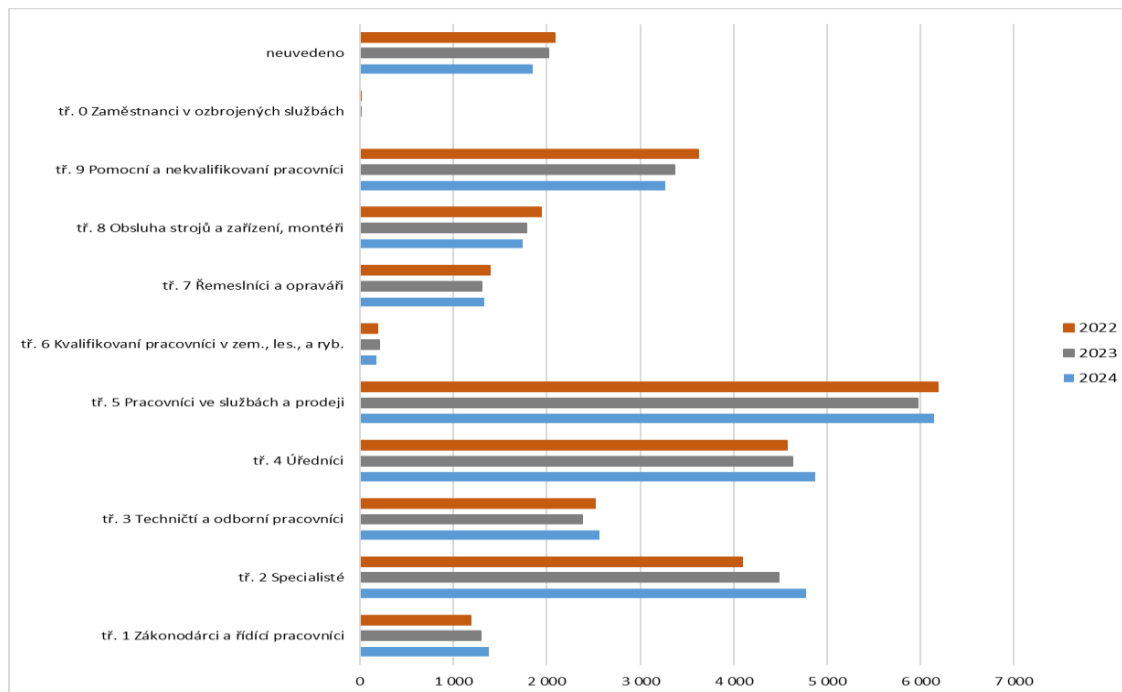
V letech 2022, 2023 i 2024 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese zahrnující třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji, následně ze třídy 4 Úředníci a třídy 2 Specialisté.

Tabulka 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2022-2024

CZ-ISCO	2022	2023	2024
tř. 1 Zákonodárci a řídící pracovníci	1 182	1 287	1 378
tř. 2 Specialisté	4 092	4 477	4 776
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	2 514	2 380	2 562
tř. 4 Úředníci	4 565	4 628	4 869
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	6 187	5 972	6 145
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	184	205	177
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	1 388	1 304	1 332
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 939	1 782	1 746
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 620	3 369	3 270
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	9	4	6
neuvedeno	2 086	2 017	1 852

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

Nejvíce uchazečů o zaměstnání (UoZ) bylo v evidenci Úřadu práce ČR – Krajské pobočce pro hl. m. Prahu, v letech 2022, 2023 i 2024, do tří měsíců. Druhou nejpočetnější kategorií byli roce 2022, 2023 i 2024 UoZ s evidencí 3-6 měsíců. Třetí nejpočetnější skupinou jsou dlouhodobě nezaměstnaní nad 12 měsíců. V roce 2024, v porovnání s předchozím rokem, stoupl počet UoZ v kategorii UoZ evidovaných více než 24 měsíců, a naopak klesl počet v kategorii 12-24 měsíců.

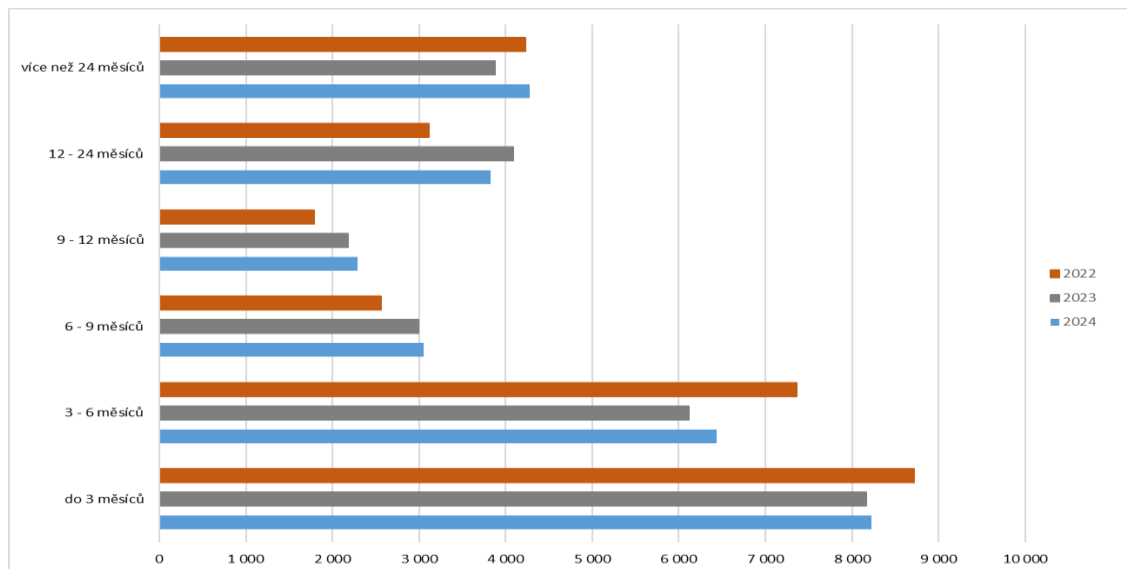
Tabulka 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2022-2024

Délka evidence	2022	2023	2024
do 3 měsíců	8 717	8 162	8 223
3-6 měsíců	7 358	6 118	6 438
6-9 měsíců	2 556	2 997	3 056
9-12 měsíců	1 791	2 180	2 285
12-24 měsíců	3 118	4 089	3 828
více než 24 měsíců	4 226	3 879	4 283

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



Graf 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Struktura uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

V roce 2022 pobíralo podporu v nezaměstnanosti 25,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V roce 2023 došlo k nárůstu na 27,2 % uchazečů o zaměstnání. V roce 2024 meziročně vzrostl počet těchto uchazečů o 2,2 % na 29,4 %.

Tabulka 22 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2022-2024

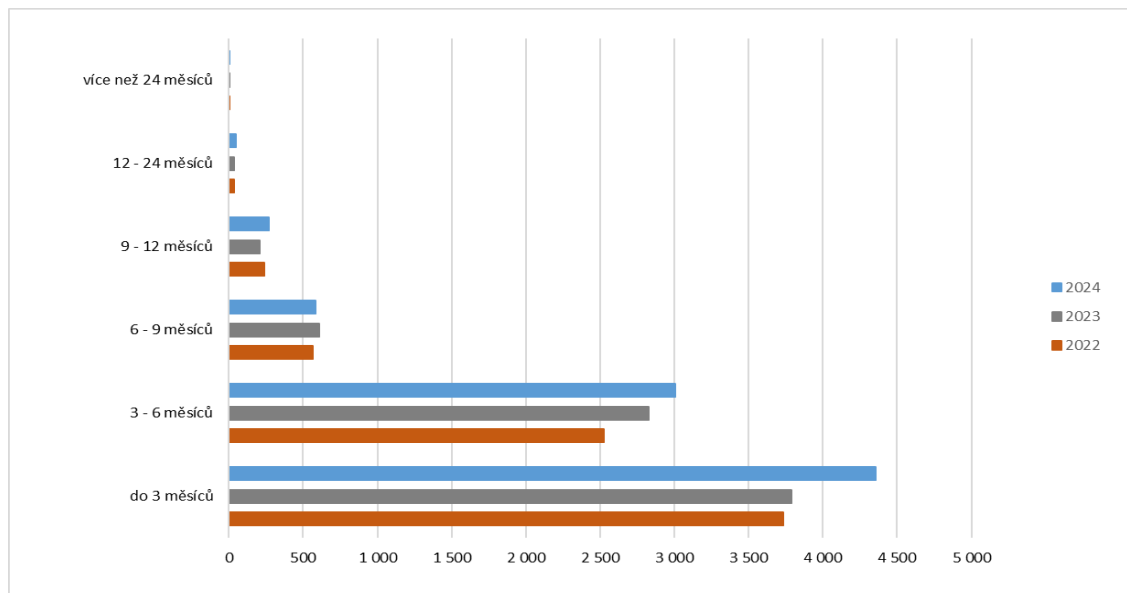
Délka evidence UoZ s nárokem na PvN	2022	2023	2024
do 3 měsíců	3 731	3 786	4 358
3-6 měsíců	2 523	2 825	3 003
6-9 měsíců	567	608	584
9-12 měsíců	237	207	266
12-24 měsíců	37	33	46
více než 24 měsíců	6	5	1

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2024 celkem 8 258 uchazečů o zaměstnání. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (52,8 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 22 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Nejžádanější profese ze strany uchazečů o zaměstnání dle kalendářních měsíců v roce 2024 (v %)

Tabulka 23 Nejžádanější profese ze strany UoZ v roce 2024 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,4
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1
4**	Úředníci	4,0
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
2**	Specialisté	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
5131	Čišníci a servírky	2,0

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,5
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1
4**	Úředníci	3,8
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
2**	Specialisté	2,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,6
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	3,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4
2**	Specialisté	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,6
5223	Prodávači v prodejnách	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	3,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7
2**	Specialisté	2,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,7
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	3,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,7
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	3,8
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7
2**	Specialisté	2,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,6
5223	Prodávači v prodejnách	6,0
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,9
4**	Úředníci	4,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,1
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
2**	Specialisté	2,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,5
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,8
4**	Úředníci	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0
2**	Specialisté	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,4
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,9
4**	Úředníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7
2**	Specialisté	2,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,3
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8
4**	Úředníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
2**	Specialisté	2,8
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,7
4**	Úředníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,1
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
2**	Specialisté	2,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0
5131	Čišníci a servírky	2,0

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,3
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,6
4**	Úředníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
2**	Specialisté	2,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika, respektive hlavní město Praha, je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce ČR mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Na pražském trhu práce se nadále projevuje nerovnováha související s nedostatkem vhodných zaměstnanců, především v oblasti stavebnictví. Odliv zahraniční pracovní síly v tomto odvětví částečně zapříčinila přetrvávající válka na Ukrajině. Tento výpadek zaměstnavatelé řešili obsazováním volných pracovních míst ze skupin cizinců tzv. ze třetích zemí.

Do míry nezaměstnanosti v kraji se v budoucnu může promítnout i to, jak se bude dařit občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou integrovat na český trh práce.

Další faktory ovlivňující nezaměstnanost souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Mladí a studenti, kteří ukončí školu a bez praxe u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikace v žádaném oboru, hledají práci velmi problematičtě. Velmi často naráží i na to, že nemají možnost dovednosti a praxi získat, a po delší



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení s nutností péče o dítě.

Na nezaměstnanost měla částečně vliv i výše nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhali na institut minimální mzdy, ne vždy se však jednalo o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady neměli uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si byli vědomi, že z očekávaného výdělku nebudou schopni pokrýt své životní výdaje, a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému. Uchazeči o zaměstnání také naráželi na předsudky a nezájem zaměstnavatelů, pokud byli účastníky exekučního řízení, či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob byla ze strany zaměstnavatelů obava ze zvýšené administrativy a rizika určité míry nespolehlivosti. Raději tedy volili přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „hendikepů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které jsou velmi obtížně slučitelné s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR.

V Praze je vyšší poptávka po pracovnících v několika klíčových oborech – IT a technologiích (Specialisté na informační technologie, programátoři a technici jsou velmi žádaní), Průmyslové výroby (Kvalifikovaní pracovníci v oboru strojírenství, elektrotechniky a elektroniky, jako jsou konstruktéři, technologové a výrobní inženýři) dále Obchodu a ekonomiky (Obchodní zástupci, ekonomové a vedoucí pracovníci jsou také velmi vyhledávaní), Řemeslných prací (Manuální práce jako zedníci, instalatéři, topenáři a elektrikáři atd.).

2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Hl. m. Praha je jedním z regionů, kde se, s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví, výše podílu nezaměstnanosti udržuje na nižší úrovni, než je celorepublikový průměr.

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti bývá prezentován jeden, za celý region.



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Tabulka 24 Podíl nezaměstnaných v 57 městských částech hl. m. Prahy

Městské části hl. m. Prahy			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha 1	20 362	654	2,8
Praha 10	76 791	2 349	2,7
Praha 11	47 793	1 253	2,3
Praha 12	36 006	1 042	2,6
Praha 13	44 130	1 066	2,2
Praha 14	35 105	1 301	3,4
Praha 15	22 782	571	2,3
Praha 16	5 512	155	2,3
Praha 17	15 725	453	2,5
Praha 18	15 549	502	3,0
Praha 19	4 863	167	3,3
Praha 2	35 842	1 373	3,4
Praha 20	12 494	363	2,6
Praha 21	6 938	192	2,6
Praha 22	9 808	222	2,1
Praha 3	56 288	2 021	3,2
Praha 4	86 934	2 632	2,7
Praha 5	64 288	1 682	2,4
Praha 6	68 442	1 691	2,2
Praha 7	32 592	1 142	3,2
Praha 8	71 098	2 677	3,4
Praha 9	45 698	1 639	3,3
Praha-Běchovice	1 685	47	2,6
Praha-Benice	471	8	1,7
Praha-Březiněves	1 417	30	2,0
Praha-Čakovice	8 104	259	3,0
Praha-Đáblice	2 791	71	2,3
Praha-Dolní Chabry	3 641	89	2,4
Praha-Dolní Měcholupy	2 801	73	2,4
Praha-Dolní Počernice	1 866	54	2,5
Praha-Dubeč	2 703	70	2,3
Praha-Klánovice	2 307	70	2,9
Praha-Koloděje	1 099	30	2,5



Městské části hl. m. Prahy			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha-Kolovraty	2 601	62	2,2
Praha-Královice	287	6	1,4
Praha-Křeslice	774	15	1,7
Praha-Kunratice	7 076	120	1,6
Praha-Libuš	7 049	177	2,3
Praha-Lipence	1 975	42	1,9
Praha-Lochkov	529	13	1,9
Praha-Lysolaje	972	23	2,3
Praha-Nebušice	1 815	26	1,4
Praha-Nedvězí	232	7	3,0
Praha-Petrovice	4 006	89	2,1
Praha-Přední Kopanina	424	11	1,9
Praha-Řeporyje	4 137	102	2,3
Praha-Satalice	1 818	43	2,2
Praha-Slivenec	2 485	57	2,1
Praha-Suchbát	4 455	94	1,8
Praha-Šeberov	2 066	47	2,1
Praha-Štěrboholy	1 680	36	1,8
Praha-Troja	1 011	27	2,6
Praha-Újezd	2 537	72	2,8
Praha-Velká Chuchle	1 876	35	1,7
Praha-Vinoř	3 008	105	3,3
Praha-Zbraslav	6 554	135	1,9
Praha-Zličín	5 850	164	2,6
Uch. z jiných okresů		657	
Celkem	909 142	28 113	2,8

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 1,4 % (Praha-Královice a Praha-Nebušice), ale rovněž je městská část, kde je tento podíl ve výši 3,4 % (Praha 8).



3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové, nebo také ohrožené skupiny zahrnujeme osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením (OZP), osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (evidence nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalifikací a osoby sociálně vyloučené, či osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Věková skupina do 25 let zahrnuje hlavně absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech.

K 31. 12. 2024 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci Úřadu práce ČR celkem 3 237 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 11,5 % z celkového počtu uchazečů.

Starší osoby (nad 50 let) jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, které jsou určitým způsobem s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů.

Na konci roku 2024 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidováno celkem 9 474 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii více než 50 let, což v celkovém počtu představovalo 33,7 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je ještě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě letitou pracovní kariéru.

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením (OZP). Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopné. Toto bývá podpořeno i určitými předsudky ze strany



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pracoviště Úřadu práce ČR – Krajské pobočky pro hl. m. Prahu měla k 31. 12. 2024 ve své evidenci celkem 1 934 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 6,9 % z celkového počtu uchazečů.

S obtížnějším uplatněním na trhu práce se také setkávají osoby pečující o dítě do 15 let. Jednalo se o 2 700 osob (9,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání) v evidenci Úřadu práce ČR – Krajské pobočky pro hl. m. Prahu k 31. 12. 2024. Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které se týkají délky pracovní doby a času nástupu a odchodu ze zaměstnání, a dále nemožnosti pracovat na směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemoci dětí i ztráta pracovních zkušeností a návyků způsobených dobou strávenou péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (v evidenci nad 12 měsíců). Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním.

K 31. 12. 2024 bylo v evidenci ÚP ČR – Krajské pobočky pro hl. m. Prahu 8 111 uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců, což je 28,9 % z celkovém počtu uchazečů v evidenci. Oproti stejnému období roku 2023 byl zaznamenán nárůst o 143 těchto UoZ. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat, i přes dosavadní neúspěch, v hledání nového zaměstnání. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci ÚP ČR, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání, leckdy i zájem.

Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením, či osoby již sociálně vyloučené, prochází napříč všemi dříve popsány skupinami. Mají většinou individuální charakter. V regionu hl. m. Prahy nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena faktory



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenská znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.

Na podporu osob se specifickými potřebami, kteří se nachází v nepříznivé životní situaci (osoby dlouhodobě nezaměstnané, které vyžadují zvláštní pomoc, např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po výkonu trestu atd.) cílí nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti – Integrační pracovní místo. Více viz kapitola 6.1

Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022 až 2024

Tabulka 25 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022-2024

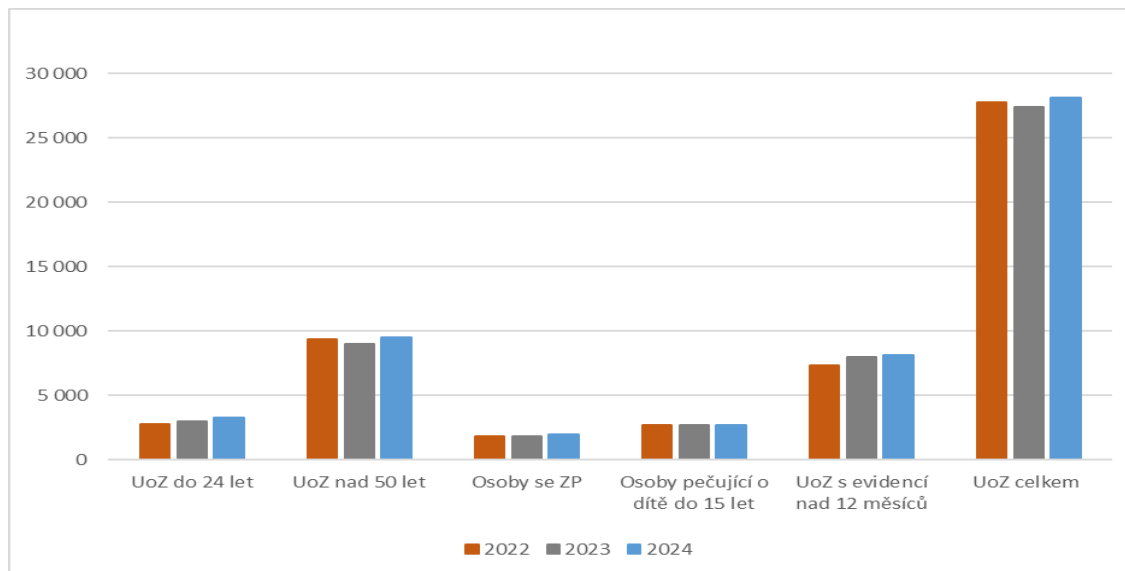
Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání		
	2022	2023	2024
UoZ do 25 let	2 738	2 969	3 237
UoZ nad 50 let	9 330	8 971	9 474
Osoby se ZP	1 814	1 802	1 934
Osoby pečující o dítě do 15 let	2 681	2 712	2 700
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	7 344	7 968	8 111
UoZ celkem	27 766	27 425	28 113

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

U některých problémových skupin uchazečů o zaměstnání byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů, a to nejvíce ve skupině uchazečů o zaměstnání do 25 let – 9,0 %, osob se zdravotním postižením – 7,3 %, uchazeči nad 50 let – 5,6 % a UoZ s evidencí nad 12 měsíců – o 1,8. % Pokles počtu uchazečů o zaměstnání evidujeme u UoZ pečujících o děti do 15 let – o 0,5 %.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 23 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2023 a 2024 v hl. m. Praze – osoby se zdravotním postižením (OZP)

Tabulka 26 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2023-2024

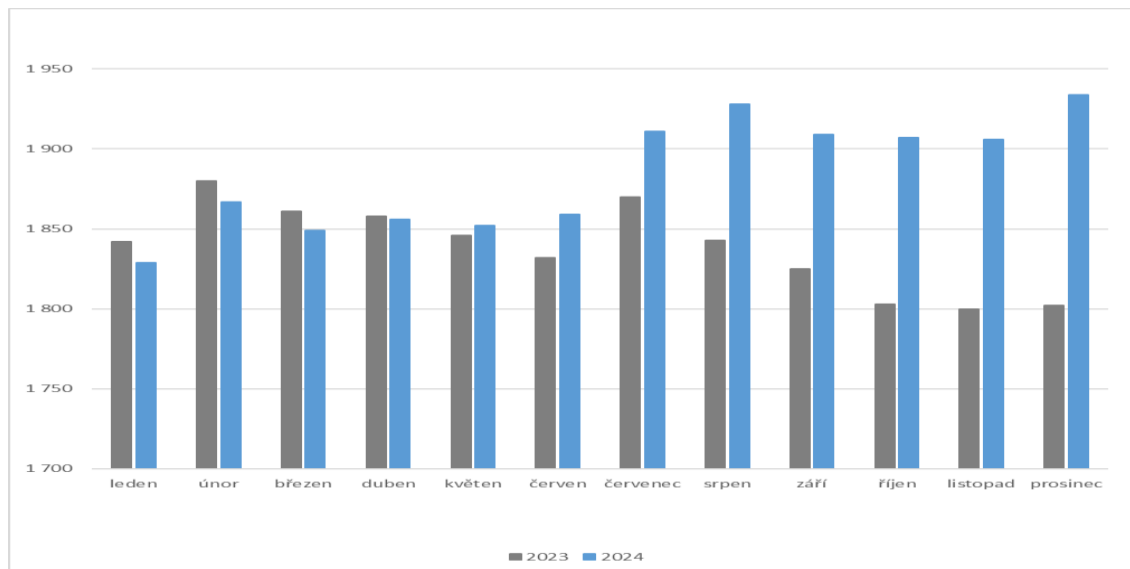
	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2023	1 842	1 057	1 880	1 082	1 861	1 063	1 858	1 049	1 846	1 043	1 832	1 030
2024	1 829	1 039	1 867	1 066	1 849	1 032	1 856	1 049	1 852	1 055	1 859	1 061

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2023	1 870	1 069	1 843	1 051	1 825	1 035	1 803	1 026	1 800	1 018	1 802	1 024
2024	1 911	1 091	1 928	1 110	1 909	1 096	1 907	1 095	1 906	1 109	1 934	1 128

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2023 a 2024

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 24 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2023-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2023 a 2024

Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2023 a 2024 v hl. m. Praze – osoby pečující o dítě do 15 let

Tabulka 27 Počty uchazečů – osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2023-2024

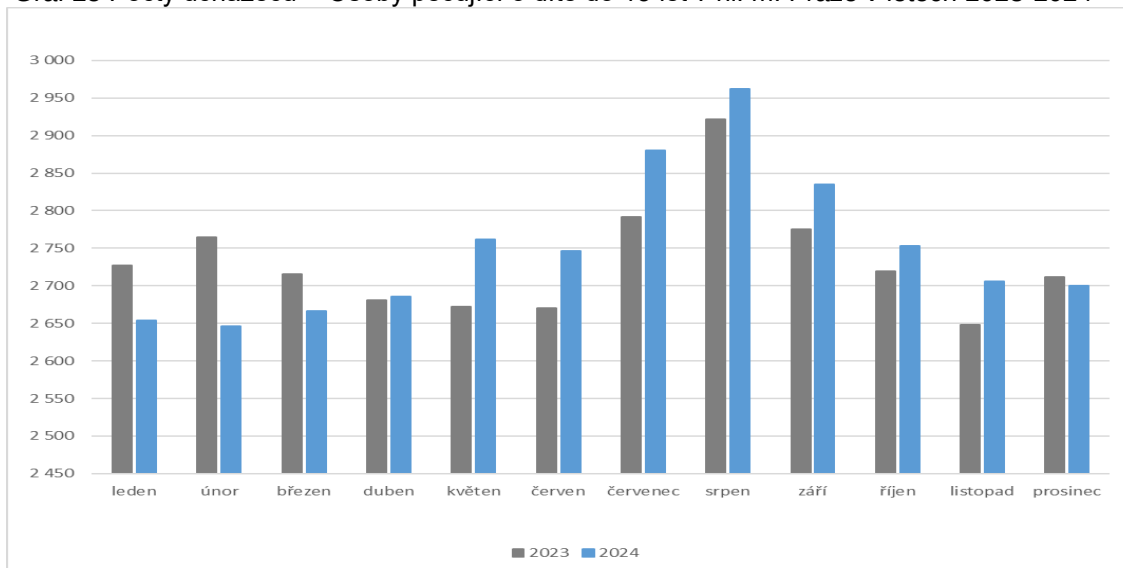
	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2023	2 727	2 460	2 765	2 504	2 716	2 466	2 681	2 427	2 672	2 410	2 670	2 420
2024	2 654	2 408	2 646	2 408	2 667	2 431	2 686	2 434	2 762	2 503	2 747	2 500

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2023	2 792	2 558	2 922	2 673	2 775	2 525	2 270	2 504	2 648	2 422	2 712	2 476
2024	2 880	2 626	2 962	2 690	2 835	2 577	2 753	2 494	2 706	2 452	2 700	2 446

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2023 a 2024

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 25 Počty uchazečů – Osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2023-2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2023 a 2024

Počty uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze podle délky evidence v jednotlivých měsících roku 2024

Tabulka 28 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2024

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	9 031	4 918	9 251	5 047	9 264	5 251	8 817	4 769	8 425	4 613	8 319	4 631
3-6 měsíců	5 980	3 324	5 979	3 275	5 093	2 792	5 814	3 172	5 933	3 253	6 169	3 359
6-9 měsíců	3 065	1 731	3 020	1 703	3 400	1 902	3 409	1 887	3 406	1 903	2 942	1 639
9-12 měsíců	1 915	1 112	1 855	1 057	1 817	1 038	1 865	1 054	1 898	1 069	2 173	1 241
12-24 měsíců	4 158	2 578	4 131	2 554	4 160	2 540	4 158	2 562	4 175	2 563	4 229	2 593
více než 24 měsíce	3 864	2 056	3 863	2 076	3 842	2 068	3 794	2 046	3 806	2 048	3 827	2 059

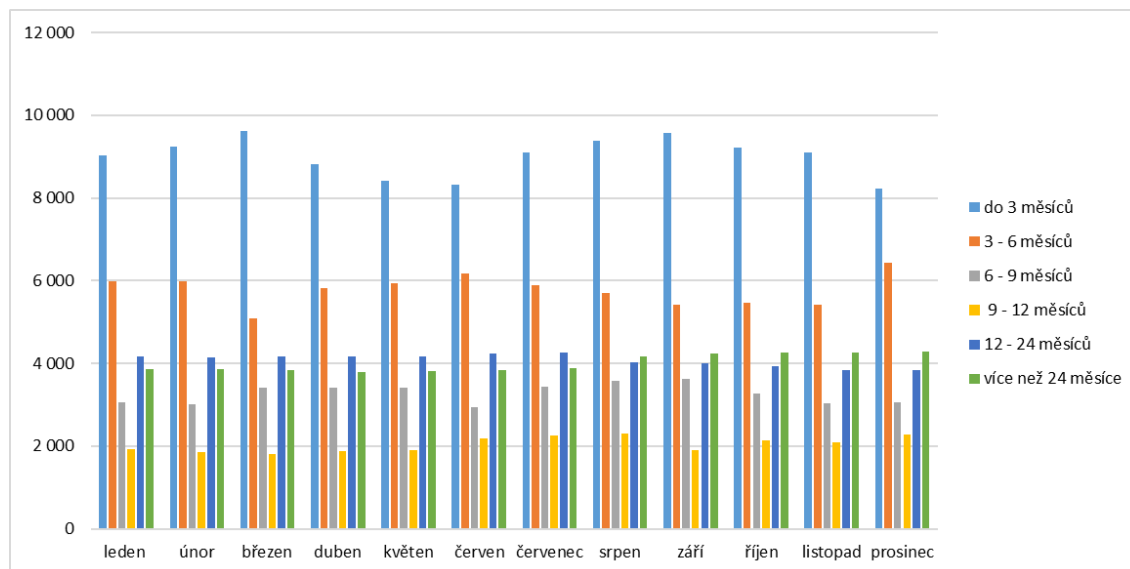


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	9 107	5 198	9 389	5 388	9 575	5 374	9 205	5 133	9 104	5 030	8 223	4 500
3-6 měsíců	5 882	3 186	5 707	3 120	5 423	3 002	5 457	3 044	5 415	2 974	6 438	3 592
6-9 měsíců	3 446	1 922	3 578	1 964	3 613	1 946	3 263	1 737	3 033	1 683	3 056	1 705
9-12 měsíců	2 257	1 260	2 311	1 316	1 899	1 062	2 146	1 172	2 101	1 133	2 285	1 234
12-24 měsíců	4 251	2 595	4 024	2 364	4 011	2 307	3 935	2 233	3 841	2 172	3 828	2 176
více než 24 měsíce	9 877	2 094	4 177	2 355	4 242	2 419	4 255	2 445	4 266	2 458	4 283	2 469

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024

Graf 26 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2024



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024

Jednou z možností, jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně jejich posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.



4. Cizinci na trhu práce

K 31. prosinci 2024 bylo na území ČR registrováno celkem 1 094 090 osob cizí státní příslušnosti, z toho 332 994 (30,4 %) na základě oprávnění k přechodnému pobytu, 372 217 (34,0 %) na základě oprávnění k trvalému pobytu a 388 879 (35,5 %) na základě registrace dočasné ochrany. Za výrazným nárůstem počtu cizinců na území ČR stojí zejména vydávání dočasné ochrany státním příslušníkům Ukrajiny, kteří prchají před válkou ve své zemi. Mezi cizinci pobývajícími legálně na území ČR převažují občané třetích zemí (861 668 osob, tj. 79,3 %) nad občany členských států EU, EHP a Švýcarska (232 422 osob, tj. 21,2 %). Podíl žen mezi cizinci s povoleným pobytem činil 48,8 %. V pořadí nejvíce zastoupených státních příslušností jsou na prvním místě občané Ukrajiny, kteří tvoří více než polovinu celkového počtu cizinců registrovaných na území ČR. Mezi regiony s nejvyšší koncentrací cizinců patřily hl. m. Praha (32,4 %), která byla následována Středočeským krajem (14,2 %).¹

Tabulka 29 Vývoj počtu cizinců s povoleným pobytem na území ČR

	2020	2021	2022	2023	2024
Počet cizinců pobývajících na území ČR	634 790	660 849	1 116 154	1 065 740	1 094 090
Meziroční změna v %	6,5	4,1	68,9	-4,5	1,3

Zdroj: OAMP, MV ČR Roční zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců v České republice za roky 2001-2023 - Aktuální informace o migraci – a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2024), Údaje platné k 31. 12.

Tabulka 30 Vývoj počtu cizinců s povoleným pobytem na území ČR dle typu pobytu

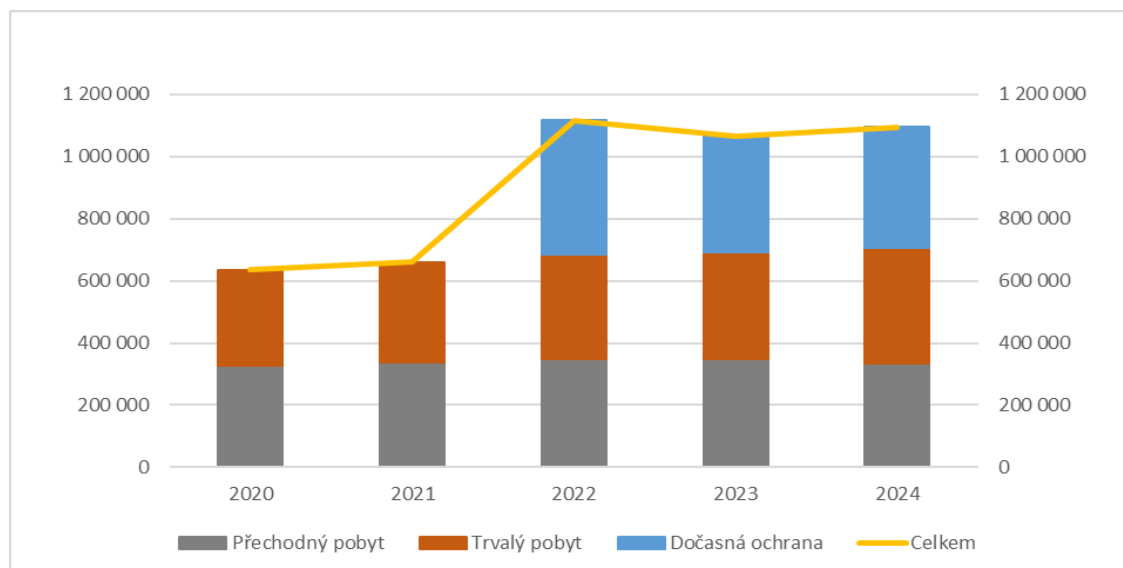
Druh pobytu v ČR	2020	2021	2022	2023	2024
Přechodný pobyt	325 182	338 957	348 460	349 995	332 994
Trvalý pobyt	309 608	321 892	334 154	341 103	372 217
Dočasná ochrana	-	-	433 540	374 642	388 879
Celkem	634 790	660 849	1 116 154	1 065 740	1 094 090

Zdroj: OAMP, MV ČR Roční zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců v České republice za roky 2001-2023 - Aktuální informace o migraci – a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2024), Údaje platné k 31. 12.

¹ Zdroj: Ministerstvo vnitra ČR, Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci



Graf 27 Vývoj počtu cizinců s povoleným pobytem na území ČR dle typu pobytu



Zdroj: OAMP, MV ČR Roční zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců v České republice za roky 2001-2023 - Aktuální informace o migraci – a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2024), Údaje platné k 31. 12.

Cizinci dle nejčastější státní příslušnosti (legální migrace) v ČR

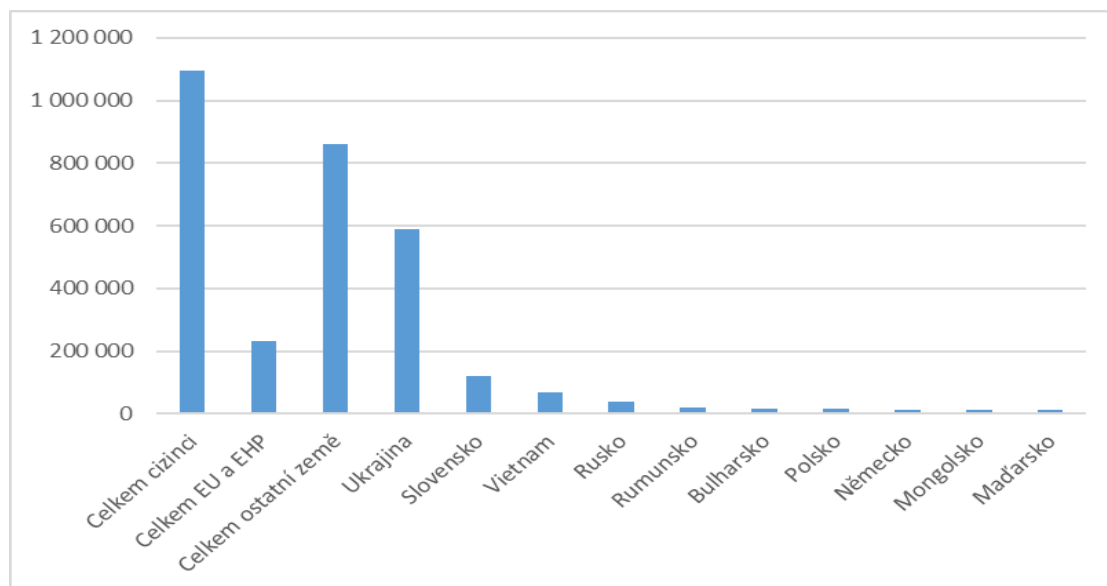
Tabulka 31 Nejčastější státní příslušnosti (legální migrace) v ČR

Státní občanství	Celkem	tj. %
Celkem cizinci	1 094 090	
Celkem EU a EHP	232 422	21,5
Celkem ostatní země	861 668	78,5
Ukrajina	589 456	53,6
Slovensko	121 472	11,2
Vietnam	69 015	6,4
Rusko	38 870	3,7
Rumunsko	21 049	1,9
Bulharsko	17 733	1,7
Polsko	17 733	1,6
Německo	14 072	1,3
Mongolsko	11 768	1,1
Maďarsko	11 650	1,1

Zdroj: OAMP, MV ČR Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2024), Údaje platné k 31. 12. 2024



Graf 28 Nejčastější státní příslušnosti (legální migrace) v ČR



Zdroj: OAMP, MV ČR Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2024), Údaje platné k 31. 12. 2024

Pořadí nejvíce zastoupených státních občanství se v posledních letech výrazněji nemění. Mezi nejvíce zastoupené skupiny patří občané Ukrajiny (53,6 %), jejichž výrazný nárůst od roku 2022 podpořil probíhající válečný konflikt na Ukrajině, dále Slovenska (11,2 %) a Vietnamu (6,4 %). Občané těchto tří zemí tvořili k 31. 12. 2024 celkem 71 % cizinců s povolením k pobytu v ČR. Na čtvrtém místě jsou občané Ruska (3,7 %), s odstupem následování Rumuny (1,9 %), Bulhary (1,7 %) a Poláky (1,6 %). Další místa byla obsazena Němci (1,3 %), občany Mongolska a Maďarska (1 %).

Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

V ČR bylo k 31. 12. 2024 celkem zaměstnaných 977 206 cizinců, z čehož 845 468 (86,5 %) bylo evidovaných na Úřadu práce ČR (cizinci v postavení zaměstnanců) a 131 738 (13,5 %) cizinců s platným živnostenským oprávněním.

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl v roce 2024 podíl cizinců 33,4 % z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Za hl. m. Prahou následují regiony: Středočeský kraj s 16,2 %, dále Jihomoravský kraj (11,2 %), Plzeňský kraj (8,9 %), kraj Moravskoslezský (4,7 %), kraj Ústecký (3,6 %), Jihočeský (3,5 %), Pardubický (3,4 %), Královéhradecký (3,3 %) a Liberecký (2,9 %). Mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území patří kraj Olomoucký a Zlínský (2,1 %), kraj Vysočina (2,3 %) a Karlovarský (2,5 %).



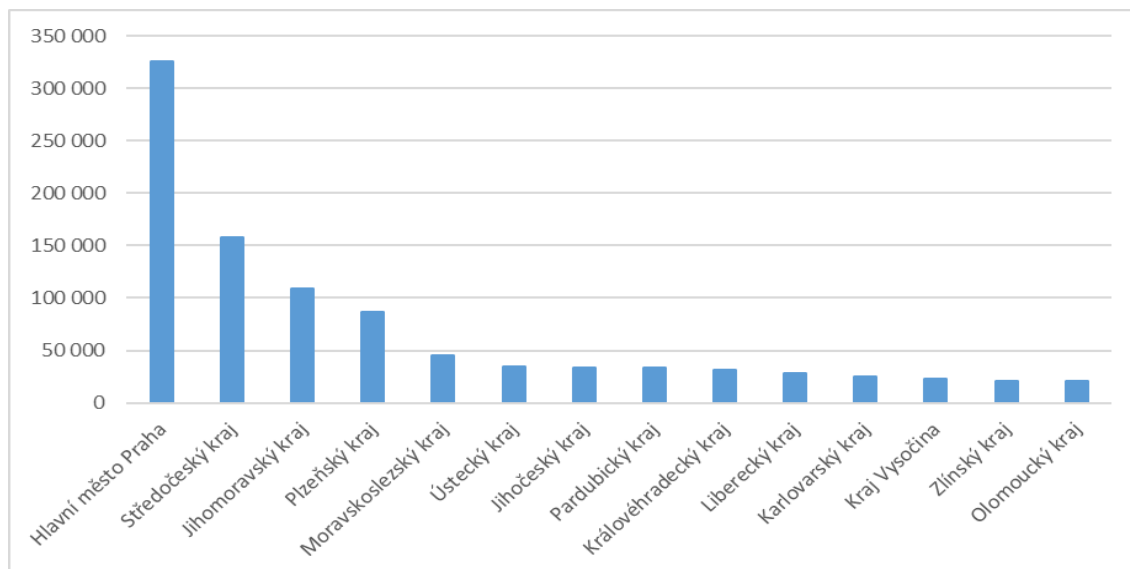
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 32 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Kraj	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Hlavní město Praha	326 226	269 738	56 488
Středočeský kraj	157 850	141 634	16 216
Jihomoravský kraj	109 295	98 041	11 254
Plzeňský kraj	86 673	79 625	7 048
Moravskoslezský kraj	45 599	40 043	5 556
Ústecký kraj	35 007	26 214	8 793
Jihočeský kraj	33 810	30 343	3 467
Ústecký kraj	35 007	26 214	8 793
Pardubický kraj	33 097	29 602	3 495
Královéhradecký kraj	31 973	28 595	3 378
Liberecký kraj	28 670	25 454	3 216
Karlovarský kraj	24 585	19 189	5 396
Kraj Vysočina	22 958	20 752	2 206
Zlínský kraj	20 847	18 472	2 375
Olomoucký kraj	20 616	17 766	2 850
Celkem ČR	977 206	845 468	131 738

Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPO - Počty podnikatelů dle občanství podnikajících v České republice | MPO, Údaje platné k 31. 12. 2024.

Graf 29 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR



Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPO - Počty podnikatelů dle občanství podnikajících v České republice | MPO, Údaje platné k 31. 12. 2024



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka č. 33 Cizinci v krajích ČR v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) dle typu oprávnění

	Zaměstnaní cizinci evidovaní na ÚP	IK	ZMK	MK	PKZ	KVP
Hlavní město Praha	269 738	235 061	31 240	1 682	1 755	-
Středočeský kraj	141 634	119 665	19 237	71	2 633	28
Jihomoravský kraj	98 041	86 616	10 703	160	541	21
Plzeňský kraj	79 625	68 864	10 059	45	657	-
Moravskoslezský kraj	40 043	36 143	3 648	10	233	9
Ústecký kraj	26 214	21 020	4 688	17	479	10
Jihočeský kraj	30 343	24 761	5 312	10	258	2
Pardubický kraj	29 602	23 098	6 092	6	406	-
Královéhradecký kraj	28 595	25 336	3 076	3	180	-
Liberecký kraj	25 454	22 002	3 281	6	164	1
Karlovarský kraj	19 189	16 863	2 200	1	125	-
Kraj Vysočina	20 752	16 790	3 791	25	146	-
Zlínský kraj	18 472	15 473	2 831	8	160	-
Olomoucký kraj	17 766	15 644	1 955	5	160	2
Celkem ČR	845 468	727 336	108 113	2 049	7 897	73

Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

Pozn.: IK = informační karta, ZMK = zaměstnanecká karta, MK = modrá karta, PKZ = povolení k zaměstnání, KVP = karta vnitropodnikového převedení

Nejvíce cizinců v postavení zaměstnanců bylo k 31. 12. 2024 evidováno na základě Informačních karet² (727 336, tj. 86 %), následovali cizinci s pracovním oprávněním typu zaměstnanecká karta³ (108 113, 12,8 %), dále pak cizinci s povolením k zaměstnání⁴ (7 897, tj. 0,9 %), cizinci s pracovním oprávněním typu modrá karta⁵ (2 049, 0,2 %) a nejméně cizinců pracovalo na Kartě vnitropodnikového převedení⁶ (73, tj. 0,01 %).

² Informační karta je dokument, který slouží k hlášení nástupů, změn a ukončení zaměstnání cizinců, kteří mají volný vstup na trh práce, tedy nepotřebují pracovní oprávnění. To zahrnuje občany EU/EHP a Švýcarska, jejich rodinné příslušníky, a cizince dle ustanovení paragrafu 98 zákona č. 435/2004 o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů.

³ Zaměstnanecká karta je povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání. Vydává se na dobu trvání pracovního poměru, nejdéle však na 2 roky, s možností opakovaného prodloužení.

⁴ Povolení k zaměstnání je dokument vydávaný Úřadem práce ČR, který umožňuje občanům třetích zemí (kteří nemají volný přístup na trh práce) pracovat na konkrétní pracovní pozici u konkrétního zaměstnavatele, pokud mají platné pobytové oprávnění. Vydává se na dobu určitou, max. na 2 roky.

⁵ Modrá karta je povolení k dlouhodobému pobytu, které umožňuje občanům třetích zemí legálně pobývat a pracovat v ČR na pozici vyžadující vysokou kvalifikaci.

⁶ Karta vnitropodnikového převedení zaměstnance je druh povolení k dlouhodobému pobytu, které občanům třetích zemí umožňuje, aby mohli být ze své země původu převedeni na pracovní pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty v ČR.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka č. 34 Podíl cizinců v krajích ČR v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) dle typů oprávnění v %

	Podíl IK v %	Podíl ZMK v %	Podíl MK v %	Podíl PKZ v %
Hlavní město Praha	32,3	28,9	82,1	22,2
Středočeský kraj	16,5	17,8	3,5	33,3
Jihomoravský kraj	11,9	9,9	7,8	6,9
Plzeňský kraj	9,5	9,3	2,2	8,3
Moravskoslezský kraj	5,0	3,4	0,5	3,0
Ústecký kraj	2,9	4,3	0,8	6,1
Jihočeský kraj	3,4	4,9	0,5	3,3
Pardubický kraj	3,2	5,6	0,3	5,1
Královéhradecký kraj	3,5	2,8	0,1	2,3
Liberecký kraj	3,0	3,0	0,3	2,1
Karlovarský kraj	2,3	2,0	0,0	1,6
Kraj Vysočina	2,3	3,5	1,2	1,8
Zlínský kraj	2,1	2,6	0,4	2,0
Olomoucký kraj	2,2	1,8	0,2	2,0
Celkem ČR	100	100	100	100

Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

Pozn.: IK = informační karta, ZMK = zaměstnanecká karta, MK = modrá karta, PKZ = povolení k zaměstnání

Cizinců s volným vstupem na trhu práce pracovalo ke konci roku 2024 nejvíce v hlavním městě Praze (235 061, tj. 32,3 %), následoval Středočeský kraj (119 665, tj. 16,5 %), Jihomoravský kraj (86 616, tj. 11,9 %), Plzeňský kraj (68 864, tj. 9,5 %) a Moravskoslezský kraj (36 143, tj. 5 %).

S platnými zaměstnaneckými kartami pracovalo k 31. 12. 2024 nejvíce cizinců v hlavním městě Praze (31 240, tj. 28,8 %), následoval Středočeský kraj (17,8 %), Jihomoravský kraj (9,9 %) Plzeňský kraj (9,3 %) a Pardubický kraj (5,6 %).

Nejvyšší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání (0,9 %) pracoval ve Středočeském kraji (33,3 %), následovalo hlavní město Praha s 22,2 %, dále pak Plzeňský kraj (8,3 %), Jihomoravský kraj (6,9 %) a Ústecký kraj (6,1 %).

V počtu cizinců pracujících s platnou modrou kartou dominovalo hlavní město Praha (82,1 %). S odstupem následovaly Jihomoravský kraj (7,8 %), Středočeský kraj (3,5 %), Plzeňský kraj (2,2 %) a kraj Vysočina (1,2 %).



Cizinci v hlavním městě Praze

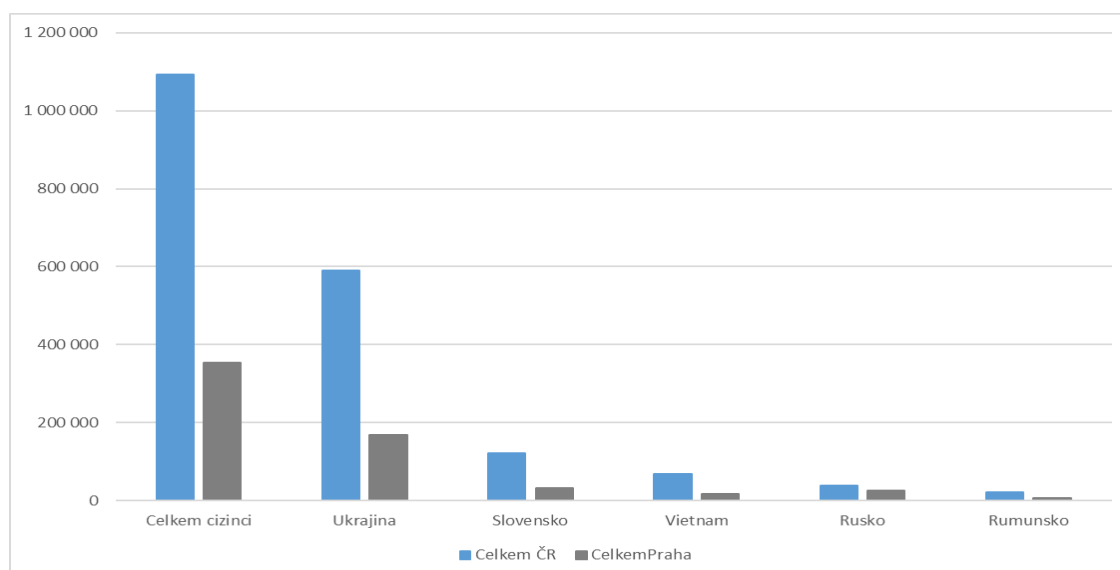
Cizinci se stali pro Prahu, ve střednědobém horizontu, nezastupitelným zdrojem pracovní síly. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni ve stavebnictví, obchodě, ubytování a pohostinství. Velký nárůst lze v posledních letech pozorovat v kategorii administrativní a podpůrné činnosti či informačních technologiích.

Tabulka 35 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství

Cizinci podle státního občanství	Česká republika	Hl. m. Praha
Cizinci celkem	1 094 090	354 323
muži	560 312	180 182
ženy	533 778	174 141
TOP 5 státní občanství:		
Ukrajina	589 456	168 155
Slovensko	121 472	31 951
Vietnam	69 015	16 099
Rusko	38 970	24 827
Rumunsko	21 049	6 004

Zdroj: Cizinci s povoleným pobytem - Ministerstvo vnitra České republiky a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci, Údaje platné k 31. 12. 2024

Graf 30 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství



Zdroj: Cizinci s povoleným pobytem - Ministerstvo vnitra České republiky a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci, Údaje platné k 31. 12. 2024



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V Praze byla v roce 2024 evidována více jak třetina cizinců z celého Česka (32,4 %), tedy největší počet cizinců ze všech krajů ČR. V metropoli se nejvíce koncentrují i cizinci ze zemí mimo Evropskou unii, zatímco například Slováci, Poláci či Němci žijí často v příhraničních oblastech. Výjimku tvořili Vietnamci, kteří jsou rozprostřeni rovnoměrně, a více jich žije u hranic s Německem.

V hl. m. Praze jsou nejpočetněji zastoupeni cizinci z Ukrajiny (47,5 % z celkového počtu cizinců v Praze), dále Slovenska, jichž je v hl. m. Praze 9,0 % a Ruska kterých je na území Prahy 7,0 %. Dohromady příslušníci těchto zemí tvořili více jak polovinu cizinců v hl. m. Praze (63,5 %). Čtvrtou nejpočetnější skupinou cizinců v Praze s 4,5 % jsou cizinci z Vietnamu, které následují občané Rumunska s 1,7 %.

Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Jak bylo uvedeno, Praha je regionem s nejvyšší koncentrací cizinců na území ČR. Rovněž podíl zaměstnaných cizinců v hl. m. Praze je nejvyšší ze všech krajů a v roce 2024 dosáhl 33,4 % ze všech zaměstnaných cizinců v ČR.

Celkový počet zaměstnaných cizinců v Praze, v roce 2024, meziročně vzrostl o 26 058 osob (o 8,7 %) na 326 226. Počet zaměstnaných cizinců, evidovaných na ÚP ČR meziročně vzrostl o 47 833 (o 19,1 %) na 269 738 osob. Počet cizinců s platným živnostenským oprávněním meziročně vzrostl o 6 225 (o 12,4 %) na 56 488 osob.

Tabulka 36 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Hl. m. Praha	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Cizinci celkem	326 226	269 738	56 488

Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPO - Počty podnikatelů dle občanství podnikajících v České republice | MPO, Údaje platné k 31. 12. 2024

Tabulka 37 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) a podíl dle typů oprávnění v %

	IK	ZMK	MK	PKZ	Celkem
Počet	235 061	31 240	1 682	1 755	269 738
Podíl v %	87,1	11,6	0,6	0,7	100

Zdroj: MPSV Otevřená Data MPSV (kvalif.odhady), MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

Pozn.: IK = informační karta, ZMK = zaměstnanecká karta, MK = modrá karta, PKZ = povolení k zaměstnání,



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Z hlediska pracovního oprávnění pracovalo nejvíce cizinců s volným vstupem na trh práce (87,1 %) a dále pak na zaměstnaneckou kartu (11,6 %).

Cizinci a agenda na KrP pro hl. m. Prahu

Významným trendem na pražské trhu práce je velký počet cizinců, kteří se snažili získat občanství v ČR. Skutečnost, zda pobírali či nepobírali podporu v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci a další dávky státní sociální podpory a hmotné nouze, hraje velkou roli při schvalování jejich žádostí Ministerstvem vnitra ČR. Tato skutečnost se prokazuje doložením potvrzení vydaným úřadem práce. V roce 2024 bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR pro hl. m. Prahu vystaveno 2 571 těchto potvrzení.

Tabulka 38 Počet žádostí o vydání potvrzení – podle měsíců v roce 2024

Měsíc	Počet podaných žádostí	Zažádáno opětovně	Neúplné	Opětovně vystavené	Nevyzvednuté
Leden	190	4	17	4	7
Únor	237	7	40	15	5
Březen	197	5	27	4	2
Duben	178	5	20	6	3
Květen	261	4	24	12	0
Červen	221	5	17	3	3
Červenec	190	4	22	6	0
Srpen	239	6	30	6	1
Září	211	4	26	8	0
Říjen	216	1	19	10	0
Listopad	250	1	28	7	1
Prosinec	181	2	8	6	0
Celkem	2 571	48	278	87	22

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024

Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 235 061 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v ČR povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 34 677 sdělení o nástupu do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy



a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou. Dnem 1. července 2024 novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů byla informační povinnost zaměstnavatelů stanovena zákonem pouze do digitalizované podoby, tedy dálkovým přístupem datovou zprávou do datové schránky určené Úřadem práce ČR nebo využitím informačního systému podle specifikace komunikace. S ohledem na tuto novelu jsou poskytovaná data ve freeze podobě.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2025

Česká ekonomika se v roce 2024 vrátila k růstu, který v roce 2025, dle předpokladu, dále zrychlí.

Hrubý domácí produkt (HDP) za celý rok 2024 vzrostl podle zpřesněného odhadu ČSÚ⁷ o 1,0 %. Ve 4. čtvrtletí HDP vzrostl meziročně o 1,8 % a mezičtvrtletně o 0,7 %. Celoroční růst dle ČSÚ pozitivně ovlivnily zejména výdaje na konečnou spotřebu domácností a výdaje na konečnou spotřebu vládních institucí. Negativní vliv měly výdaje na tvorbu hrubého kapitálu a zahraniční poptávka. K růstu hrubé přidané hodnoty (HPH), která meziročně vzrostla o 1,1 % nejvýrazněji přispěla skupina odvětví obchodu, dopravy, ubytování a pohostinství. Negativní vliv měl především průmysl.

V roce 2025 by dle predikce Ministerstva financí ČR (MF ČR) měl hospodářský růst posílit, zejména spotřeba domácností a investiční výdaje, HDP by mohl být meziročně vyšší o 2,3 %.⁸

Rovněž Česká národní banka (ČNB) předpovídá, že růst v roce 2025 dále zrychlí. Tahounem růstu dle ČNB zůstane spotřeba domácností podporovaná růstem reálných příjmů, klesajícími úrokovými sazbami a postupným zlepšováním spotřebitelského sentimentu. K růstu hospodářské aktivity přispěje též obnovená tvorba zásob a posléze i růst fixních investic. Spotřeba vládních institucí poroste i nadále, oproti loňskému roku však pomalejším tempem z důvodu pokračující konsolidace veřejných financí. Naopak čistý vývoz bude letos na ekonomiku působit negativně, zejména kvůli rychleji rostoucí domácí poptávce. Dle ČNB za celý rok 2025 vzroste HDP o 2 %.⁹

⁷ ČSÚ - Tvorba a užití HDP - 4. čtvrtletí 2024 | Rychlé informace

⁸ Makroekonomická predikce - leden 2025 | Ministerstvo financí ČR

⁹ Zpráva o měnové politice – zima 2025 - Česká národní banka



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Spotřeba domácností (dle ČNB) v roce 2025 vzroste vlivem svižného a stabilního růstu reálných mezd a postupně se bude přibližovat úrovni před pandemií. Reálné příjmy již delší dobu rostly mírněji než reálná spotřeba, což se projevilo ve vysoké míře úspor. Důvodem bylo, jak stále přísné nastavení měnové politiky ČNB, tak přetrvávající obavy spotřebitelů z budoucí ekonomické situace. Spotřeba domácností by i přesto měla zrychlit, za dynamikou reálných mezd však bude zaostávat.

V roce 2024 činila průměrná roční míra inflace 2,4 %, což bylo nejméně od roku 2019. Od roku 2017 byla loňská inflace druhá nejnižší. V České republice se opět podařilo obnovit cenovou stabilitu, narušenou předchozími mimořádnými událostmi, zejména pandemií a energetickou krizí.

Tabulka 39 Průměrná roční míra inflace 2017 až 2024

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Průměrná roční míra inflace v %	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4

Zdroj: ČSÚ, ČNB, Údaje platné k 31. 12.

Hlavní rizika prognózy jsou riziko vyšších cen služeb a potravin (proinflační riziko), riziko zhoršení globální hospodářské aktivity a slabší výkon německé a potažmo české ekonomiky (protiinflační riziko). Nejistotu prognózy představují ekonomické dopady avizovaných politik nového amerického prezidenta. Nejistota panuje ohledně velikosti, struktury a načasování opatření.

MF ČR hodnotí ve své makroekonomické predikci¹⁰ jako proinflační rizika přetrvávající růst cen ve službách, úroveň inflačních očekávání, zavádění cel a jiných překážek v zahraničním obchodu, možné obnovení problémů v dodavatelských řetězcích v souvislosti se situací na blízkém a středním východě. ČNB ve své prognóze¹¹ za proinflační rizika považuje vyšší než předpokládanou setrvačnost růstu cen služeb a cen potravin, zvýšené mzdové požadavky v soukromém i veřejném sektoru, dopady nerovnovážného cenového vývoje na realitním trhu, případný dodatečný růst celkových výdajů veřejného sektoru.

Za výrazné riziko ve směru nižší inflace ČNB považuje riziko zhoršení globální hospodářské aktivity a slabší výkon německé a potažmo české ekonomiky. Rovněž MF ČR považuje, vzhledem k významnému obchodnímu propojení české a německé

¹⁰ Lednová predikce MF: hospodářské oživení bude pokračovat | Ministerstvo financí ČR

¹¹ Zpráva o měnové politice – zima 2025 - Česká národní banka



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

ekonomiky za negativní riziko predikce strukturální problémy a slabý hospodářský růst Německa.

Dále dle MF ČR by odlišné nastavení fiskální politiky či změna struktury konsolidačních opatření ovlivnilo dynamiku hospodářského růstu i dalších veličin.

ČNB nad rámec své prognózy považuje za hlavní proinflační riziko setrvávající deficitní hospodaření sektoru vládních institucí.

Nedostatek zaměstnanců nadále brzdí růst produkce. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce, přispěl kromě slabé hospodářské dynamiky, také příliv uprchlíků z Ukrajiny. Díky stále vysoké poptávce firem po práci a charakteru volných míst, z nichž většina je s nízkými požadavky na kvalifikaci, nemají ukrajinští uprchlíci výraznější problémy s uplatněním na českém trhu práce, přestože jejich kvalifikační struktura nemusí odpovídat poptávce. Snadnějšímu zaměstnávání cizinců napomáhají i legislativní změny v této oblasti. Úspěšná integrace uprchlíků podporuje ekonomický růst, plné využití jejich lidského kapitálu by mohlo posílit produktivitu práce.

Navzdory slabé hospodářské dynamice, by míra nezaměstnanosti dle MF ČR, mohla v roce 2025 nepatrně klesnout na 2,5 %, oproti roku 2024, kdy setrvávala na 2,6 %. Přetrvávající napětí na trhu práce nedovolí výraznější zpomalení růstu mezd a platů. Reálné výdělky by se měly zvýšit i v roce 2025.

Reálná mzda po celý rok 2024 meziročně rostla. To bylo způsobeno vysokou, i když zpomalující dynamikou nominálních mezd, při skokovém snížení inflace do blízkosti cíle ČNB. Růst reálného objemu mezd a platů tak přispíval k zotavení spotřeby domácností.

V červnu 2023 vydalo MPSV podrobnou studii „Změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje“

V této studii se uvádí: „Trh práce prochází strukturální, obsahovou i generační změnou. V důsledku rychle postupujícího technologického vývoje (digitalizace, robotizace a automatizace práce) a zásadních společenských změn (environmentální trendy, válka, migrace) se očekávají další výrazné proměny, co do počtu a obsahu nabízených pracovních pozic i způsobu výkonu práce. Český pracovní trh se nadto musí vyrovnat se stárnoucí populací na jedné straně a nedostatečným využitím potenciálu všech na straně druhé (rodiče na/po rodičovské, senioři).



Větší vliv než demografický vývoj na nerovnováhu mezi poptávkou a nabídkou práce budou mít změny v poptávce po práci způsobené automatizací, digitalizací a dalšími zásadními změnami ekonomiky. Růst počtu pracovních míst a změna potřebných dovedností tak bude pro politiky trhu práce do roku 2031 větší výzvou než samotný demografický vývoj.

Jako řešení očekávaných zásadních změn trhu práce (proměna struktury trhu, zestárnutí pracovní síly a nárůst množství neobsazených pozic) se nabízí dvě základní (a kombinovatelné) cesty: okamžitá a strukturální změna v přístupu k dalšímu vzdělání pracujících (rekvalifikace a zvyšování kvalifikace) a doplnění pracovní síly (ze zahraničí a vyšším zapojením ekonomicky neaktivního obyvatelstva).¹²

Stav opatření k řešení očekávaných změn trhu práce z této Studie MPSV 2023 (tj. doplnění pracovní síly a změna přístupu k dalšímu vzdělávání pracujících) v roce 2024:

- Doplnění pracovní síly

MPSV ve spolupráci s Hospodářskou komorou ČR a Svazem průmyslu a dopravy ČR vyvinulo a v lednu 2024 představilo Interaktivní model trhu práce.

„Interaktivní model trhu práce mapuje a modeluje klíčové kapacity podle demografie, tedy věku a specifických životních rolí (studenti, mladí rodiče, lidé v předdůchodovém věku, senioři, pracovníci jak domácí, tak zahraniční), které na trhu práce máme, a zároveň ty, které potřebujeme mít. Současně identifikuje klíčová opatření, která musí státní správa ve spolupráci se zaměstnavateli přijmout, aby úspěšně zapojila dosud nevyužitý potenciál jednotlivých skupin zaměstnanců na trhu práce.“¹³

Dle ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky může nový interaktivní model trhu práce pomoci k maximalizaci využití domácích zdrojů dosud neaktivního obyvatelstva, podpoře celoživotního vzdělávání i proaktivnímu využití kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí. Tím významně přispěje ke klíčovému úkolu pro posílení konkurenceschopnosti českého hospodářství – zajištění dostatečného objemu kvalifikované pracovní síly.

¹² MPSV - Studie "Změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje"

¹³ MPSV představilo interaktivní model trhu práce. Bude mapovat a modelovat potřebné kapacity pracovní síly, prezentovat klíčová opatření i jejich přínosy | MPSV



▪ Změna přístupu k dalšímu vzdělávání pracujících

Úřad práce ČR extenzivně podporuje rekvalifikace a zvyšování kvalifikace občanů a další vzdělávání pracujících. Pro více info viz kapitola 6.2 Rekvalifikace a vzdělávání v projektech ESF+ a NPO.

Ministerstvo práce a sociálních věcí je gestorem a Úřad práce ČR spolugestorem „Národní strategie umělé inteligence ČR 2030“¹⁴, konkrétně třetí oblasti „AI dovednosti a dopady AI na trh práce“.

„Národní strategie umělé inteligence ČR 2030“ je výsledkem úzké spolupráce mezi veřejným sektorem, soukromým sektorem, akademickou sférou, gestory a spolugestory klíčových oblastí a dalšími zúčastněnými subjekty.

„Snahou ČR je s využitím AI posílit konkurenceschopnost ekonomiky, zefektivnit činnost státu a zvýšit připravenost a odolnost společnosti. Národní strategie umělé inteligence ČR 2030 je v této souvislosti rozdělena do sedmi navzájem provázaných klíčových oblastí věnujících se různým aspektům AI:

- *AI ve výzkumu, vývoji a inovacích*
- *Vzdělávání a expertíza v AI*
- *AI dovednosti a dopady AI na trh práce*
- *Etické a právní aspekty AI*
- *Bezpečnostní aspekty AI*
- *AI v průmyslu a podnikání*
- *AI ve veřejné správě a veřejných službách“¹⁵*

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů

Výrazný posun pro trh práce přinese Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů¹⁶. Jedná se o zásadní digitalizační projekt, který v prosinci 2024 představilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s Ministerstvem financí ČR a dalšími subjekty (včetně ÚP ČR).

¹⁴ Narodni-strategie-umele-intelligence-CR-2030.pdf

¹⁵ Umělá inteligence | MPO

¹⁶ Nový projekt výrazně zjednoduší administrativu firmám. Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů nahradí desítky formulářů | MPSV



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Nový projekt Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMHZ) přinese několik zásadních změn:

- Snížení administrativní zátěže – namísto až 25 různých formulářů měsíčně budou zaměstnavatelé podávat pouze jedno elektronické hlášení.
- Centralizace dat – stát získá centralizovaná data, což umožní lepší analýzy a plánování hospodářské politiky.
- Benefity pro zaměstnance – zaměstnanci budou mít předvyplněné daňové přiznání a úřady budou mít k dispozici údaje pro jejich žádosti.
- Jednotný termín – všechna hlášení budou podávána do 20. dne následujícího měsíce.
- Efektivnější komunikace – projekt zjednoduší komunikaci mezi státem a zaměstnavateli a zvýší právní jistotu při plnění vykazovacích povinností.

Dle předpokladu bude JMHZ zavedeno od ledna 2026. *„Celý projekt nejdříve důkladně otestujeme v pilotní fázi, která začne v červenci 2025. Počítáme také s intenzivní komunikací a pomocí pro všechny zainteresované subjekty. Fungovat bude přesná elektronická zpětná vazba k podávaným hlášením a jednotné call centrum technické podpory. Projekt byl po dobu celé přípravy pravidelně konzultován se všemi důležitými subjekty, jako třeba Hospodářskou komorou, Svazem průmyslu a dopravy nebo Svazem účetních,“* (řekl ve svém vyjádření ministr MPSV M. Jurečka).

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

Úřad práce pomáhá uchazečům širokou škálou nástrojů a opatření APZ pro jejich začlenění a uplatnění na trhu práce – poradenství, účast v projektech, a to zejména prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání, vedoucího ke zvýšení, prohloubení nebo rozšíření stávající, případně získání nové, kvalifikace. K 31. 12. 2024 bylo aktivní politikou zaměstnanosti podpořeno již 10 041 lidí, což bylo v meziročním srovnání o 154 % více. Zájem o rekvalifikace a kurzy byl v hl. m. Praze skutečně vysoký, 5 779 lidí bylo zařazeno do rekvalifikačních kurzů – o 78 % více než k 31. 12. 2023. V rámci projektu NPO – DIGI pro firmu, zaměřeného



na vzdělávání zaměstnanců v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, bylo podpořeno 1 074 osob.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2024 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu plus (ESF+), Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech: Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP); a dále v rámci Nástroje pro oživení a odolnost (RRF), hlavního prvku plánu NextGenerationEU, z projektu Národní plán obnovy (NPO).

Zároveň byla APZ realizována z národních zdrojů, přičemž vzhledem k méně příznivé ekonomické situaci a velké poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukovaným finančním zdrojům byla věnována maximální pozornost výběru podporovaných uchazečů o zaměstnání s cílem, aby jejich umístění na státem subvencované pracovní místo bylo, pokud možno jedinou možností jejich pracovního uplatnění, a to při respektování individuálního přístupu a jejich specifických potřeb.

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Přidělené redukované finanční zdroje na rok 2024 v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly primárně určené na financování společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti a zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP). Financování dalších nástrojů a opatření národní aktivní politiky, bylo hrazeno z projektů ESF+.

▪ **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

Vzhledem k charakteru VPP, resp. k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, jsou určeny pro uchazeče, kteří jsou delší dobu v evidenci, u kterých je předpoklad sociálního vyloučení z důvodu dlouhodobé evidence, nebo kteří mají z nějakého vážného důvodu problém se vstupem na volný trh práce. Pomáhají a psychicky podporují motivaci k práci a pomáhají nastartovat, obnovit či udržet pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti nebyla v roce 2024 uzavřena žádná nová dohoda o vytvoření pracovních příležitostí v rámci VPP.



▪ **Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**

➤ **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM – vyhrazená)**

V rámci národní APZ byla v roce 2024 uzavřena jedna dohoda tohoto typu nástroje. Zaměstnavateli příspěvek nebyl vyplacen z důvodu, že zaměstnavatel oznámil nenastoupení uchazečky do pracovního poměru. Platnost dohody byla řádně ukončena.

U tohoto nástroje APZ byly Dohody realizovány především v rámci OPZ+. Projekty jsou financovány z ESF+ (76,73 %) a ze státního rozpočtu České republiky (23,27 %). V rámci těchto projektů bylo v hodnoceném období roku 2024 uzavřeno 46 nových dohod SÚPM – vyhrazená. Cílovými skupinami uzavřených dohod byly UoZ dle podmínek projektů, v nichž byly realizovány.

Tabulka 40 SÚPM vyhrazená – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2024*

Zdroj financování	Vyplacené finanční prostředky v Kč	z toho ESF+	z toho národní zdroje
ZPM	310 200	238 016	72 184
NOE	1 039 829	797 861	241 968
VNP	629 843	483 279	146 564
OZP	264 648	203 064	61 584
CELKEM	2 244 520	1 722 220	522 300

Zdroj: MPSV, Údaje k 31. 12. 2024

* Prostředky vyplacené v r. 2024 jsou vč. závazků z dohod uzavřených v r. 2023.

Celkově bylo v roce 2024 v rámci APZ nástroje SÚPM vyhrazená zaměstnavatelům vyplaceno 2 244 520 Kč.

➤ **Společensky účelná pracovní místa zřízená pro výkon SVČ (SÚPM – SVČ)**

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2024 uzavřeny dvě dohody tohoto typu nástroje. Vyplaceno bylo celkem 130 000 Kč.

▪ **Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může Úřad práce ČR poskytnout osobě samostatně výdělečně činné na základě dohody. Jedná se zejména o úhradu provozních nákladů, kdy za provozní náklady se považuje nájemné, náklady na dopravu



a náklady na opravu a údržbu. Příspěvek může být poskytnut nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25násobek průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V roce 2024 žádný z UoZ, se kterým byla uzavřena dohoda o zahájení SVC, neprojevil zájem o překlenovací příspěvek.

▪ **Integrační pracovní místa (IPM)**

Integrační pracovní místo je nový nástroj APZ, kombinující vytvoření pracovní příležitosti pro osobu se specifickými potřebami, současně se zajištěním podpory její integrace na trh práce v průběhu výkonu zaměstnání.

Účelem IPM je podpora zaměstnavatelů s cílem zaměstnání osob se specifickými potřebami, které se nachází v nepříznivé životní situaci. Jedná se o osoby dlouhodobě nezaměstnané, které vyžadují zvláštní pomoc (např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po výkonu trestu atd.)

Povinnou součástí IPM je účast UoZ/ZoZ na integračních aktivitách (IA).

S ohledem na potenciál systémového zavedení IPM do standardních služeb zaměstnanosti ÚP ČR probíhalo v roce 2024 pilotní ověření funkčnosti a efektivity tohoto nového nástroje v rámci ESF+, v rámci projektů Nová etapa (NOE) a Věk není překážkou (VNP).

V roce 2024 bylo v rámci IPM v projektu NOE umístěno celkem 16 osob a vyplaceno celkem 922 277 Kč. V projektu VNP byly umístěny 3 osoby a vyplaceno 258 155 Kč. Celkem tedy v roce 2024 bylo v rámci IPM umístěno 19 osob a zaměstnavatelé byli podpořeni celkovou částkou 1 180 432 Kč.

Tabulka 41 Přehled čerpání prostředků v rámci nového APZ nástroje – Integrační pracovní místa (IPM)

IPM – Zdroj financování	Vyplacené finanční prostředky v Kč	z toho ESF+	z toho národní zdroje
NOE	922 277	707 663	214 614
VNP	258 155	180 082	60 073
CELKEM	1 180 432	905 745	274 687

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024



▪ **Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**

V rámci zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) je možné využít různé druhy podpory nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR (ÚP ČR) uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb., mohou na základě výše jmenované dohody žádat o příspěvky na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona 435/2004 Sb. nebo poskytovat náhradní plnění dle § 81 zákona o zaměstnanosti. Dále je možný příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP (dále jen „příspěvek na PMOZP“), který je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti a příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP, poskytovaný podle § 76 zákona o zaměstnanosti (dále jen „příspěvek na provoz“).

Příspěvek na PMOZP je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i na volném trhu práce.

Příspěvek na provoz není možné poskytovat v souběhu s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti.

S příspěvkem z aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2024 zřízeno 1 pracovní místo pro OZP (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 50 000 Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy 50 000 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut). Jednalo se o pracovní místo na pozici Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkum trhu.

Během roku 2024 byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením na základě 5 uzavřených dohod podle § 76 zákona pro 23 OZP, ve výši 647 460 Kč.

Z toho vynaložené finanční prostředky:

PMOZP zřízení – 50 000 Kč

PMOZP provoz – 647 460 Kč

PMOZP zřízení SVČ – 0 Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP se jednalo ve 100 % o „s.r.o.“ U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Celkem bylo v roce 2024 provedeno 10 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohod o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a dále 7 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohod o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavateli byla vyčíslena k vrácení, po provedení průběžné kontroly, v celkovém součtu částka 29 700 Kč, z důvodů ukončení pracovního poměru 1 OZP ještě před účinností dohody u příspěvků na úhradu provozních nákladů.

V roce 2024 byly podávány žádosti o dohody o uznání na chráněném trhu práce (§ 78 zákona) na dobu neurčitou těmi subjekty, kterým v daném roce končila uzavřená dohoda z roku 2021 a zároveň podávaly žádosti i nové subjekty. Během roku 2024 bylo podáno celkem 121 žádostí o uzavření dohody o uznání na chráněném trhu práce, uzavřeno bylo celkem 105 těchto dohod o uznání.

Z důvodu nedoložení dokladů k průběžné kontrole plnění podmínek uzavřené dohody o uznání, a tedy nemožnosti posouzení plnění těchto podmínek, byly ze strany ÚP ČR vypovězeny v průběhu roku celkem 2 dohody o uznání na chráněném trhu práce.

Příspěvek na zaměstnávání OZP vyplácený na základě § 78a zákona č. 435/2004 o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů byl v roce 2024 vyplacen celkem 522 různým zaměstnavatelům. Celkem bylo realizováno 2 172 plateb, vyplacená částka dosáhla 2,75 mld Kč. V daném kalendářním roce (účetním) se posuzovaly žádosti za období od 4. čtvrtletí 2023 do 3. čtvrtletí 2024, a další žádosti i z předchozích období, celkem 13 žádostí po odvolání, soudech apod.

Tabulka 42 Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2024

Právní forma § 78a – výdaje	v Kč	% z celku
FO, FOP	24 881 886	0,9
PO	2 560 741 480	93,0
Ústavy, o.o.s.	96 092 769	3,5
Spolky	70 600 304	2,6
CELKEM 2024	2 752 316 439	

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Celkem v roce 2024 bylo zaměstnavateli podáno 1 941 žádostí o příspěvek dle § 78a výše citovaného zákona, ve kterých bylo uvedeno více než celkem 68 618 zaměstnanců OZP (zaměstnanec je započítán z každé žádosti), z nich 71 % byly OZP stupeň 1,2; 25 % OZP TZP a 4 % OZZ. Průměrně čtvrtletně bylo podpořeno cca 17 155 zaměstnanců OZP u našich žadatelů. Co se týká příjemců příspěvku podle právní formy, největší část jde právníckým osobám 93 %.

▪ **Příspěvek na zapracování**

V roce 2024 byly uzavřeny se zaměstnavateli dvě dohody o poskytnutí příspěvku na zapracování, a to v rámci projektu NOE a v rámci projektu VNP, v celkové hodnotě závazku 56 700 Kč (k vyplacení v r. 2025).

▪ **Regionální mobilita – Příspěvek na dojížděku**

Na tento druh příspěvku byly v roce 2024 uzavřeny 2 dohody a vyplaceno bylo celkem Kč 43 429 Kč (vč. závazku 2 000 Kč z dohody uzavřené v r. 2023).

▪ **Poradenství**

Poradenství jako opatření APZ je realizováno na Úřadu práce ČR, Krajské pobočce pro hl. m. Prahu a na kontaktních pracovištích. Poradenské činnosti realizují odborní poradci ve spolupráci s psychologem. Tyto aktivity probíhaly také v rámci projektů OPZ+, financovaných z ESF+: Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP) a Outplacement II (OUT II).

Poradenské činnosti probíhaly prezenční i distanční formou (kombinací emailového a telefonického kontaktu). V roce 2024 se zúčastnilo realizovaných individuálních poradenství celkem 21 944 klientů.

Jedním z realizátorů poradenství jsou Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS). Zájem o konzultace v IPS měli klienti z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, žáků základních/středních škol a široké veřejnosti. Trval zvýšený zájem o individuální poradenství u skupiny rodičů a žáků 9. tříd. V souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině se na IPS obraceli i nadále migranti, kterým bylo poskytnuto především poradenství k rekvalifikacím.

V roce 2024 v rámci spolupráce se školami proběhlo 154 besed pro základní školy s 2 917 účastníky a 42 besed pro střední školy s 807 účastníky.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Úspěšná spolupráce s Institutem vzdělávání a poradenství České zemědělské univerzity v Praze pokračovala i nadále realizací studentských praxí a prezentací služeb IPS/ÚP pro studenty oboru Kariérové poradenství a vzdělávání.

Poradci IPS vedle stabilní spolupráce se školami spolupracují s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérového poradenství a nezaměstnanosti – např. v rámci seminářů pro odcházející vojáky z povolání ve spolupráci s Armádou České republiky, pro neziskovou organizaci Mozaiky Platform Dialogs proběhl seminář pro veřejnost zaměřený na prezentační dovednosti v souvislosti s tvorbou životopisu a motivačního dopisu. Na akci BLESK Ordinance 2024 poradci prezentovali nabídku rekvalifikačních kurzů a kurzů dalšího (digitálního) vzdělávání pro širokou veřejnost. Dále jako každý rok se aktivně účastnili veletrhu vzdělávání Schola Pragensis 2024, který pořádal Magistrát hl. m. Prahy.

▪ Pracovní rehabilitace, poradenství pro osoby se zdravotním postižením („OZP“)

Poradenství pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) bylo realizováno především prostřednictvím poradců pro cílovou skupinu (se statusem) OZP projektu NIP „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále „projekt OZP“), ve spolupráci s jejich zástupci (vybraní kmenoví zaměstnanci kontaktních pracovišť KrP Praha). Prostřednictvím poradců pro cílovou skupinu OZP získávali, klienti ÚP ČR i široká veřejnost, informace o tom, jaké jsou možnosti začlenění osob se zdravotním postižením na trh práce, jaké lze využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (často především možnosti dalšího profesního vzdělávání – zvolená rekvalifikace a využití dotace mzdového příspěvku při zaměstnání v rámci Společensky účelného pracovního místa – SÚPM), jaké jsou další možnosti kariérového rozvoje, či informace související s legislativou ve vztahu k problematice OZP.

Tabulka 43 Přehled poradenských aktivit k 31. 12. 2024

Ind. porad. aktivity pro OZP	Klienti OZP umístění na trhu práce		Kontakty se zaměstnavateli		Kontakty s externími organizacemi	Ind. plán prac. rehab.	Ergodiagnostika
2 997	744		536		425	4	10
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
	544	200	451	85			

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Účelem poradenství OZP bylo poskytovat informace, které pomohou podpořit tuto cílovou skupinu UoZ/ZoZ a získat či udržet si vhodné zaměstnání. Významnou cílovou skupinou tohoto poradenství byli také zaměstnavatelé.

V roce 2024 bylo realizováno 2 997 individuálních poradenských aktivit, nejvíce v souvislosti s orientací na trhu práce, nalezením vhodného zaměstnavatele, se změnou či volbou zaměstnání a povolání, možnosti využití příslušných nástrojů APZ či jiných projektů ESF+, a také aktuální legislativou v návaznosti na řešení konkrétní situace klientů (možnosti sociálních dávek aj.). Individuální poradenství pro OZP probíhalo převážně osobní formou, ale také telefonicky či emailem. Ve spolupráci s kolegy z oddělení zprostředkování, evidence a podpor v nezaměstnanosti se podařilo poradcům pro klienty OZP v roce 2024 podpořit umístění na trh práce u 744 OZP (z toho 544 na otevřený trh práce a 200 na chráněný trh práce).

V roce 2024 bylo celkem podáno 9 žádostí o pracovní rehabilitaci, z nichž došlo u 4 osob k uzavření individuálního plánu pracovní rehabilitace. Ergodiagnostické vyšetření v rámci agendy poradenství absolvovalo 10 UoZ/ZoZ.

V rámci OZP bylo v roce 2024 realizováno 536 kontaktů se zaměstnavateli (z toho 451 na otevřený trh práce a 85 na chráněný trh práce) a došlo k 425 kontaktům s organizacemi spolupracujícími na podpoře zaměstnávání OZP z řad poskytovatelů sociálních služeb, nestátních neziskových organizací (NNO) a jiných sociálních partnerů.

6.2 Rekvalifikace a vzdělávání v projektech ESF+ a NPO

6.2.1 Rekvalifikace v projektech ESF+ a NPO

Rekvalifikace dlouhodobě patří k nežádanějším a neúspěšnějším nástrojům APZ. Jsou poskytovány uchazečům a zájemcům o zaměstnání, jejichž kvalifikace není dostatečná nebo neodpovídá aktuálním požadavkům trhu práce. Jde především o osoby vyžadující zvýšenou péči dle § 33 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (osoby starší 50 let, pečující o malé děti, osoby v tíživé sociální situaci, ohrožené sociálním vyloučením), včetně osob pobírajících dávky hmotné nouze a dlouhodobě evidovaných uchazečů. V roce 2024 byly rekvalifikace (zejména kurzy českého jazyka pro cizince) poskytovány také uchazečům nebo zájemcům s udělenou dočasnou ochranou (viz lex Ukrajina) a občanům ze třetích zemí.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Úřad práce ČR, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu realizovala pouze zvolené rekvalifikace (v prezenční i distanční formě), neboť v roce 2024 nebyly uzavřeny veřejné zakázky na rekvalifikace zabezpečované úřadem práce.

Oproti roku 2023 se počet požadovaných rekvalifikací zvýšil téměř dvojnásobně, z 5 548 (2023) na 10 637 (2024). Rostoucí zájem byl mimo jiné spjatý se změnami na trhu práce, zejména v některých ekonomických oblastech (IT technologie, služby), s poptávkou zaměstnavatelů po kvalifikovaných zaměstnancích i se zájmem klientů úřadu práce o zvýšení či rozšíření kvalifikace, především ve spojitosti s digitalizací všech odvětví ekonomiky. Nárůst zájmu rovněž souvisel s možností požádat o zvolenou rekvalifikaci on-line – prostřednictvím aplikace jsemvkurzu.cz. Velký zájem byl o kurzy českého jazyka pro cizince a souvisel se snahou ukrajinských občanů s dočasnou ochranou a dalších cizinců získat základní znalosti českého jazyka potřebné nejen v běžném životě, ale především při hledání zaměstnání a při zapojení se na českém pracovním trhu.

V roce 2024 požádali uchazeči a zájemci o zaměstnání o 10 637 zvolených rekvalifikací, které byly financovány jednak z projektů ESF+, jednak z projektu Národní plán obnovy (NPO). V případě podpory občanů s dočasnou ochranou (lex Ukrajina) byly kurzy částečně hrazeny ze státního rozpočtu ČR. Z výše uvedeného počtu požadovaných rekvalifikací bylo 887 rekvalifikací (cca 8 %) profesními kvalifikacemi.

Vzhledem ke zvýšenému počtu realizovaných rekvalifikací vzrostlo i čerpání finančních prostředků. V roce 2024 bylo vynaloženo na úhradu rekvalifikačních kurzů celkem 115 404 472 Kč (v roce 2023 uhrazeny rekvalifikace ve výši 65 557 415 Kč).

Tabulka 44 Přehled zvolených rekvalifikací – projekty k 31. 12. 2024

Zdroj financování	Počet rekvalifikací
ZPM	1 919
NOE	1 124
VNP	603
OZP	47
NPO	2 672
APZ	146
CELKEM	10 637

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024



Rekvalifikace byly v roce 2024 hrazeny ze státního rozpočtu ČR, z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost+, z projektů Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) a dále v rámci Nástroje pro oživení a odolnost, hlavního prvku plánu NextGenerationEU, z projektu Národní plán obnovy (NPO).

6.2.2 NPO – kurzy dalšího vzdělávání (DIGI kurzy)

Efektivním realizovaným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2024 kurzy dalšího vzdělávání, které měly rozšířit možnost vzdělávání a zvýšit dostupnost kurzů v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací.

Digitálním vzděláváním se pro účely tohoto nového nástroje APZ rozumí soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Vzdělávací kurzy, které splňují vymezení digitálního vzdělávání, byly uchazečům nebo zájemcům o zaměstnání nabízeny vzdělávacími zařízeními prostřednictvím Databáze ÚP ČR (aplikace jsemvkurzu.cz). Kurz musel být realizován pouze vzdělavatelem, který byl zaregistrován v Databázi (aplikace jsemvkurzu.cz) a mohl na základě příslušných oprávnění provozovat činnost v oblasti vzdělávání.

Kurzy dalšího vzdělávání byly hrazeny pouze z projektu Národní plán obnovy.

O příspěvek na kurz bylo možno žádat výhradně on-line, prostřednictvím Databáze (aplikace jsemvkurzu.cz). ÚP ČR poskytuje účastníkovi příspěvek na kurz ve výši 82 % konečné ceny kurzu. Maximální finanční částka, kterou může ÚP ČR vynaložit na kurz/y jednoho zájemce o kurz, nesmí v období 3 kalendářních let ode dne nástupu na první kurz dalšího vzdělávání přesáhnout 50 000 Kč. Do výše maximálního limitu může ÚP ČR v uvedeném období poskytnout příspěvek za jeden nebo i více kurzů.

Kurzy dalšího vzdělávání byly hrazeny pouze z projektu Národní plán obnovy. V roce 2023 si požádali klienti ÚP ČR o 2 021 kurzů, v roce 2024 o 7 864 kurzů, příspěvky na kurzy byly v roce 2024 uhrazeny ve výši 73 171 544 Kč (v roce 2023 6 692 882 Kč).



6.2.3 NPO DIGI pro firmu

Pro zaměstnavatele je určen projekt NPO – DIGI pro firmu, zaměřený na další profesní vzdělávání zaměstnanců, které je klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a posílení efektivity společnosti.

Tabulka č. 45 Parametry projektu NPO – DIGI pro firmu

Název projektu	NPO – DIGI pro firmu
Reg. č. projektu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192
Hlavní cíl projektu	Podpora rozvoje dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblastech IT a Průmysl 4.0, zaměřené na získání a rozvoj digitálních kompetencí
Podporované vzdělávací aktivity (VA)	Kurzy digitálního vzdělávání dle § 106 Zákona o zaměstnanosti (ZoZam) a Rekvalifikace dle § 110 (ZoZam)
Druhy příspěvků s nastavenými jednotkovými náklady	Mzdový příspěvek (příspěvek na refundaci osobních nákladů zaměstnavatele za účast zaměstnance max. 272,13 Kč na osobohodinu) a vzdělávání, tj. příspěvek na úhradu přímých nákladů za účast osoby na VA (max. 263,98 Kč na osobohodinu bez DPH)
Kdo může žádat a na co	Právnícké osoby (oba druhy příspěvků) a OSVČ (pouze příspěvek na náklady na vzdělávání), a to na doložené jednotkové náklady
Cílové skupiny	Zaměstnanci (s výkonem práce na prac. smlouvu nebo DPČ na min. 10 hod. týdně, s trváním min 3 měsíce po ukončení vzdělávací aktivity /VA/, s podmínkou výkonu i práce nespocívající v účasti na VA v měsících, kdy probíhá VA)
	OSVČ – člen statutárního orgánu právnické osoby s uzavřenou smlouvou o výkonu funkce (pouze náklady na vzdělávání)
	OSVČ – fyzické osoby podnikající, která si VA zajišťují pro sebe (pouze náklady na vzdělávání)
Oprávnění žadatelé	Obchodní korporace dle ZoK 90/2012 Sb.
	OSVČ – fyzická osoba podnikající
	Státní a národní podnik
	Právnícká osoba zřízená zvl. zákonem vykonávající podnikatelskou činnost
	Nestátní nezisková organizace
	Obec, kraj a dobrovolný svazek obcí, hl. m. Praha a stat. města a jejich MČ
	Církevní právnická osoba
	Sdružení a svazy (profesní, odborové, zaměstnavatelské atd.); zájmová sdružení a spolky – s účelem ochrany profesních zájmů/zájmů podnik.osob
	Hospodářská komora, Agrární komora, profesní komory
	Svazy výr. a spotřeb. družstev; družstva
Nemohou být podpořeni	Školy a školská zařízení
	Subjekty s již poskytnutou veřejnou podporou v projektech na vzdělávání ve firmách
	DPP (pracovníci na Dohody o provedení práce)
	Zaměstnanci, kteří nemají volný přístup na trh práce (nemají občanství EU/EHP a CH/dočasnou ochranu
	Organizační složky státu a státní příspěvkové organizace
	Subjekty opakovaně porušující dohody s ÚP ČR o poskytování příspěvků v rámci APZ
	Subjekty ve střetu zájmů ve smyslu čl. 61 Nařízení č. 2018/1046 Evrop. parlamentu a Rady

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2024, NPO Digi pro firmu | ÚP (Podmínky platné od 22.10.2024)



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Podpora získání digitálních dovedností zajišťuje na jedné straně kvalifikovanou pracovní sílu zaměstnavateli a na straně druhé snižuje riziko nezaměstnanosti. Osobám samostatně výdělečně činným umožňuje kromě vyšší efektivity také zvýšenou produktivitu, flexibilitu a další rozvoj firmy včetně možnosti rozšíření nabídky služeb a zvyšování kvality.

Klíčová fakta o projektu NPO – DIGI pro firmu, realizovaného ÚP ČR, Krajskou pobočkou pro hl. m. Prahu:

Tabulka č. 46 Přehled čerpání projektu NPO – DIGI pro firmu

Počet podaných žádostí	Počet uzavřených dohod	Počet podpořených osob	Vyplaceno v roce 2024	Celkové uzavřené závazky k 31.12.2024
250	138	1 074	2 115 431 Kč	15 423 765 Kč

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2024

6.3 ESF+ projekty v realizaci (OPZ+)

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu nebyl v roce 2024 realizován z ESF+ žádný regionální individuální projekt (RIP), neboť hl. m. Praha nebyla z důvodu vysokého HDP zařazena do výzev v rámci OPZ+, umožňujících realizaci těchto projektů.

Operační program zaměstnanost plus (OPZ+) využívá finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus (ESF+), který navazuje a vychází ze zkušeností Operačního programu zaměstnanosti (OPZ). OPZ+ má programové období až do roku 2027 a regionálně je zaměřen na celé území ČR.

Z pohledu projektů ESF+ byly v roce 2024 realizovány vybrané národní (NIP) a systémové (SIP) individuální projekty:

- Záruky pro mladé (ZPM)
- Nová etapa (NOE)
- Věk není překážkou (VNP)
- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)
- OUTPLACEMENT II (OUT II)
- EURES+3Z Up!
- Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)

Všechny uvedené projekty jsou spolufinancovány z ESF+ v rámci OPZ+ a státního rozpočtu ČR.



6.3.1 Záruky pro mladé (ZPM)

Doba realizace: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027

Reg. č. projektu: CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání, nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

6.3.2 Nová etapa (NOE)

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30–54 let, z řad uchazečů i zájemců o zaměstnání i neaktivních osob v produktivním věku, na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnanosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.

Projekt je také určen pro neaktivní osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatné výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem



práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména tedy kariérového poradenství.

6.3.3 Věk není překážkou (VNP)

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě.

Projekt Věk není překážkou je určen pro uchazeče či zájemce o zaměstnání starší 55 let, dále pro neaktivní osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména kariérového poradenství.

6.3.4 Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Doba realizace: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubení spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.



Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Tabulka 47 Přehled aktivit v projektech OPZ+ k 31. 12. 2024

Název projektu	Aktivity v projektu					
	z toho					
	Zařazení do Projektu (osoby)	Individuální poradenství (osoby)	Skupinové poradenství (osoby)	Rekvalifikace ukončené (osoby a čerpání)	Rekvalifikace schválené (osoby a závazky)	SÚPM schválené (osoby a závazky)
Záruky pro mladé	2 116	1 517	179	621/16 197 691 Kč	673/22 431 648 Kč	6/696 000 Kč
Nová etapa	5 494	2 338	33	211/53 122 892 Kč	3 562/75 188 943 Kč	25/ 2 601 400 Kč
Věk není překážkou	1 206	724	51	313/280 670 Kč	582/10 320 525 Kč	10/2 314 200 Kč
Podpora zaměstnanosti OZP	540	501	21	20/560 180 Kč	34/483 880 Kč	8/1 381 200 Kč

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31.12. 2024

6.3.5 Outplacement II (OUT II)

Doba realizace: 1. 7. 2024 – 30. 6. 2026

Reg. č. projektu: CZ.03.01.03/00/22_041/0004600

Předmětem projektu je poskytnout pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceni propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení jejich zaměstnatelnosti. Propouštění zaměstnanci tak mají šanci si najít nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru. Zkušenosti z nedávné minulosti ukazují, že tento projekt pomohl najít novou práci až 89 % zaměstnancům, kteří se do projektu zapojili.



Pro koho je projekt určen:

Zaměstnanci – Zájemci o zaměstnání (ZoZ)

- Zaměstnanci s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval podle § 62 až § 64 zákona č. 262/2006 Sb. – Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících, a to z jiného důvodu než z důvodu hromadného propouštění (ukončení pracovního poměru – dohodou, uplynutí doby určité (vč. DPP/DPČ)).
- Zaměstnanci, kteří nemohou konat práci pro překážku v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207 až § 209 zákona č. 262/2006 Sb. – Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr dle § 56 zákona č. 262/2006 Sb. – Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci firem, které z důvodů přechodu na nový podnikatelský program procházejí restrukturalizací.

Zaměstnavatelé

- Stávající, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědi, mají předpokládané ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících, či jsou jinak ohroženi ztrátou zaměstnání.
- Noví, kteří přijímají propouštěné zaměstnance.

6.3.6 EURES+3Z Up!

Doba realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.04/00/22_002/0000170

Projekt EURES+3Z Up! usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU/EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků Úřadu práce ČR



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb, a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivity veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

V rámci realizace projektu je nově zavedená služba tlumočení a efektivnější zacílení kampaní i jednotlivých služeb umožní celkové zefektivnění služeb v oblasti zahraniční zaměstnanosti vč. zprostředkování a propojení nabídky a poptávky trhu práce.

V roce 2024 bylo v rámci poradenství, poskytovaného službou projektu EURES +3Z UP! na Úřadu práce ČR – Krajské pobočce hlavního města Prahy, uskutečněno více než 2 520 individuálních kontaktů se zájemci a dalších přes 280 kontaktů se zaměstnavateli.

Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2024 bylo požádáno o 94 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, bylo zastoupeno Slovensko.

ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2024 požádalo o registraci, na ÚP ČR – KrP Praha, s importem dávek v nezaměstnanosti 48 občanů EU/EHP/Švýcarska.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německem, Rakouskem a Dánskem. V loňském roce byl zaznamenán snížený zájem uchazečů o zaměstnání se stěhovat za prací do zahraničí, a to oběma směry.

Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.

Tabulka 48 Přehled vydaných formulářů v letech 2023-2024

Formuláře E-301/U1	2023	ESSI-2023	Celkem	2024	ESSI-2024	Celkem
Vydané v ČR	225*	1 095*	1 320	183*	1 009*	1 192
Vydané v EU	0**	170**	170	0**	185**	185

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2023 a 2024

*Nejvyšší podíl – cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska.

**Ze zahraničních žádostí největší podíl na celkovém počtu tvoří Německo, následuje Rakousko, Slovensko, Nizozemí. V rámci sezónních prací: Švýcarsko, Itálie.

6.3.7 Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)

Doba realizace: 1. 10. 2024 – 30. 6. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0004896

Předmětem projektu je aktivní podpora cizinců v ČR v souvislosti s jejich začleněním na pracovní trh a postupným zapojením do české společnosti.

Projekt se zaměřuje na odstraňování bariér, které brání cizincům v plném začlenění na trh práce a do české společnosti, a to především prostřednictvím poskytování jazykového vzdělávání a dalších služeb, které Úřad práce ČR poskytuje. Pro účastníky projektu jsou k dispozici aktivity projektu, mezi něž patří poradenství, rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Zkušenosti z realizace OPZ+ ukazují, že národní projekty OPZ+ již pomohly téměř 10 tisícům cizinců absolvovat rekvalifikační kurzy českého jazyka.

Cílovou skupinou projektu jsou cizinci – fyzické osoby, které nejsou státními občany ČR, včetně občanů Evropské unie a včetně žadatelů a držitelů mezinárodní ochrany.



6.3.8 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS)

Predikcí trhu práce se zabýval Projekt KOMPAS (Reg. číslo CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097), který byl realizován ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Národním vzdělávacím fondem od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020, kdy byl jako takový ukončen. Činnosti vyplývající, z již ukončeného projektu, jsou však i nadále realizovány. Jsou zaměřeny na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Hlavním cílem je stanovení profesí, které budou zaměstnavatelé v příštích letech nejvíce poptávat nebo o jaké profese přestane být zájem. Výstupy projektů přispějí ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.

V prvním čtvrtletí roku 2024 provedla krajská pobočka pro hl. m. Prahu dotazníkové šetření, při kterém byli primárně osloveni zaměstnavatelé mající v regionu více než 25 zaměstnanců. V kraji bylo celkem rozesláno 6 326 dotazníků, avšak, jak bylo později zjištěno, pouze 4 977 subjektů mělo v roce 2023 více jak 25 zaměstnanců. Zpět se navrátilo 2 975 vyplněných dotazníků, z nichž byly zpracovány údaje od 2 316 firem, které splnily základní podmínku monitorovacího šetření. Získaná data byla agregována a předána GŘ ÚP ČR. Následně byla využita jako vstupní data do modelu predikce trhu práce.

Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů za rok 2023 v hlavním městě Praze, včetně tabulkového souhrnu, je k dispozici na webové adrese <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace>.

Na základě výsledku šetření byl dokončen regionální profil kraje hl. m. Prahy, poskytující komplexní informace v oblasti trhu práce, vzdělání, investic. V listopadu 2024 začala příprava na další dotazníkové šetření, které proběhne v roce 2025 a bude v něm osloveno 6 935 zaměstnavatelů.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2024 byla ve své podstatě, ve vazbě na dané finanční a věcné možnosti, naplněna. Po celý rok 2024 Krajská pobočka ÚP ČR v hl. m. Praze poskytovala klientům širokou škálu nástrojů a opatření APZ.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V rámci využívaných nástrojů APZ byla hlavním cílem podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním.

Nejvíce žádaným nástrojem APZ byly, stejně jako v předchozích letech, rekvalifikace a profesní kvalifikace. Rekvalifikace byly zaměřeny zejména na získávání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění UoZ/ZoZ na trhu práce. Cílem bylo pomoci těmto klientům připravit se na konkrétní pracovní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

Účinným nástrojem APZ byly v roce 2024 také kurzy dalšího vzdělávání. Tyto kurzy rozšířily možnosti vzdělávání a zvýšily dostupnost kurzů zaměřených na informační technologie (IT) a dovednosti potřebné pro Průmysl 4.0, nad rámec tradičního systému rekvalifikací.

V roce 2024 bylo vynaloženo na úhradu rekvalifikačních kurzů celkem 115 404 472 Kč, což je meziročně 1,8krát více (o 81,6 %) než v roce 2023 (65 557 415 Kč). Z hlediska struktury/zdrojů financování bylo nejvíce rekvalifikací hrazeno z evropských zdrojů ESF+ (74 264 133 Kč, tj. 64,4 %); DIGI rekvalifikace, financované z NPO, činily 34,1 % (39 363 695 Kč) a z národní APZ bylo financováno 1,5 % zdrojů na rekvalifikace (1 776 644 Kč). Na úhradu digitálního vzdělávání (DIGI – kurzy), hrazeného z NPO, bylo v roce 2024 vynaloženo rekordních 73 171 544 Kč, což je meziročně téměř 11krát více (o 476,9 %) než v roce 2023 (6 692 882 Kč). Na profesní vzdělávání zaměstnanců (DIGI pro firmu) bylo v roce 2024 vynaloženo 2 115 431 Kč.

7. Cíle APZ pro rok 2025

Aktivní politika zaměstnanosti bude v roce 2025 opět realizována v souladu s platnou legislativou a řídícími akty MPSV i ÚP ČR.

Cílem bude co nejefektivnější využití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce tak, aby byly nástroje APZ a finanční prostředky vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem. Při uplatnění jednotlivých nástrojů bude zajištěna hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků.

Maximální pozornost při zprostředkování zaměstnání bude věnována především uchazečům o zaměstnání, u nichž vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě, bude



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pokračovat bude také intenzivní práce s uchazeči o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, jako je ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pozornost bude také věnována intenzivnějšímu monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti.

Cílem pro 2025 bude nabízet zaměstnavatelům rekvalifikace a vzdělávání jejich zaměstnanců tak, aby jejich znalosti a dovednosti byly co nejbližší potřebám trhu práce s ohledem na požadovanou kvalifikaci.

Významným cílem bude také finanční podpora pracovních míst, která respektují nastupující formy zaměstnávání, jako jsou zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa a podobně.

V rámci realizace projektů spolufinancovaných z ESF+ budou zaměstnavatelům nabízeny dostupné nové nástroje APZ. Předpokládáme, že největší zájem bude v roce 2025 nadále především o rekvalifikace, kurzy, společensky účelná pracovní místa a zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Pro rok 2025 Krajská pobočka ÚP ČR připravuje zabezpečenou rekvalifikaci (Český jazyk pro cizince).

**6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI****PŘÍLOHA Č. 1****6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024**

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2024

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2024 - 31.12.2024	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	- z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky v roce 2024
VPP	0	0	0	0
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	2	2	0	130 000 Kč
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	1	0	1	50 000 Kč
PMOZP – SVČ osob se ZP	0	0	0	0
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	19	0	19	647 460 Kč
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	1 776 644 Kč
zvolené rekvalifikace	0	90	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	0	0	0
regionální mobilita – příspěvek na dojížďku	2	2	0	43 429 Kč
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	0	0	0	0
celkem národní APZ	24	94	20	2 647 533 Kč
VPP NIP	0	0	0	0
Integrační pracovní místo	16	16	0	1 180 432 Kč
SÚPM vyhrazená NIP	46	46	4	2 244 520 Kč
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	0	0	0
příspěvek na zapracování	0	0	0	56 700 Kč
zvolené rekvalifikace NIP	0	5 879		74 264 133 Kč
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
celkem ESF+ – OPZ+	62	5 941	4	77 745 785 Kč
celkem nár. APZ + ESF+	86	6 035	24	80 393 318 Kč

Pozn.: Rekvalifikace zvolené – NPO 39 363 695 Kč, Kurzy DIGI vzdělávání – NPO 73 171 543,99 Kč, DIGI pro firmu – 2 115 431 Kč