

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/93906-20000402/2

Poskytnutí informací o možnostech zaměstnání občanů ze zemí mimo EU v ČR

Žádost:

ze dne 25. 7. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel z Bangladéše žádá v angličtině o poskytnutí následujících informací:

1. Is there any employment scheme or labour program for non-EU citizens like me under MPSV or the Czech Labour Office?
2. Can I apply for a labour permit or long-term visa for work based on humanitarian grounds or under employer sponsorship?
3. Are there any programs (EURES, retraining, vocational) I can enroll in?
4. What are the necessary steps to be considered for such employment legally?
5. Can I be considered under seasonal work or pilot labour migration programs?

Překlad žádosti:

1. Existuje nějaký program zaměstnanosti nebo pracovní program pro občany zemí mimo EU, jako jsem já, v rámci MPSV nebo českého úřadu práce?
2. Mohu si požádat o pracovní povolení nebo dlouhodobé vízum za účelem práce z humanitárních důvodů nebo pod záštitou zaměstnavatele?
3. Existují nějaké programy (EURES, rekvalifikace, odborné vzdělávání), do kterých se můžu přihlásit?
4. Jaké kroky je třeba zvážit pro legální zaměstnání?
5. Mohu být zvažován v rámci sezónních pracovních nebo pilotních programů pracovní migrace?

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Dear Mr. XXX,

Thank you for your letter and your interest in employment in the Czech Republic.

In response to your request we provide the following information:

Employment of third-country nationals (non-EU citizens) in the Czech Republic is only possible based on a valid work permit and a relevant residence permit. The process is usually initiated on the basis of a specific job offer from a Czech employer who meets the legal conditions for employing foreign nationals.

Information about residence permits and visa conditions is available on the official website of the Ministry of the Interior of the Czech Republic: www.mvcr.cz.

The most common types of permits include:

Employee Card (zaměstnanecká karta): A long-term residence permit for the purpose of employment. It is issued for jobs that require at least a secondary education or training. It allows you to stay and work in the Czech Republic for more than 3 months and up to 2 years (renewable). The application must be submitted at a Czech embassy and includes a specific job offer.

Blue Card (modrá karta): A type of long-term residence permit for highly qualified workers. It is intended for positions requiring a university degree and a higher salary threshold. It allows both residence and work, and may also enable family reunification under more favorable conditions.

Work Permit (pracovní povolení): In some specific cases (e.g. short-term or seasonal work), a separate work permit may be issued. This usually applies to positions not covered by the Employee Card system. It is valid only for a specific job and employer, and must be combined with a proper visa or residence permit.

The EURES+3Z Up! project is designed to support third-country nationals in integrating into the Czech labor market. It provides professional counseling, assistance with job search, help with understanding labor laws, and support with integration. Specialists from this project operate at every regional branch of the Czech Labour Office, and they can assist you if you are seeking job in the Czech Republic.

The Czech Labour Office can cover the cost of Czech language courses and retraining programs for foreign nationals. However, retraining programs are usually conducted in Czech, so it is essential to first acquire at least basic knowledge of the language.

The Czech Republic implements specific regulated economic migration schemes for selected countries. At this time, Bangladesh is not included in these targeted migration programs. However, this may change in the future, so we recommend regularly checking updates on the websites of the Ministry of Labour and Social Affairs (www.mpsv.cz) or the Czech Labour Office (www.uradprace.cz).

If you receive a concrete job offer from a Czech employer, we recommend that you:

contact the relevant Embassy or Consulate of the Czech Republic in Bangladesh, where you can apply for a work visa and residence permit

contact specialists of the EURES+3Z Up! project at the regional branch of the Czech Labour Office, who can provide expert guidance and assist you with further steps.

To search for job opportunities, we recommend using the following official website:

www.uradprace.cz – section "Job vacancies for foreigners" (positions open to third-country nationals)

[Vacancies search | ÚP](#)

We hope that through official legal channels you will be able to find a suitable employment opportunity and improve your family's living conditions.

Best regards

Překlad odpovědi:

Vážený pane XXX,

děkujeme Vám za Váš dopis a Váš zájem o zaměstnání v České republice.

V reakci na Vaši žádost Vám poskytujeme následující informace:

Zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí (občanů zemí mimo EU) v České republice je možné pouze na základě platného pracovního povolení a příslušného povolení k pobytu. Proces je obvykle zahájen na základě konkrétní nabídky práce od českého zaměstnavatele, který splňuje zákonné podmínky pro zaměstnávání cizinců.

Informace o povoleních k pobytu a vízových podmínkách jsou k dispozici na oficiálních webových stránkách Ministerstva vnitra České republiky: www.mvcr.cz.

Mezi nejběžnější typy povolení patří:

Zaměstnanecká karta: Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání. Vydává se pro pracovní pozice vyžadující alespoň středoškolské vzdělání nebo odbornou přípravu. Umožňuje vám pobývat a pracovat v České republice déle než 3 měsíce a až 2 roky (s možností prodloužení). Žádost musí být podána na českém zastupitelském úřadě a musí obsahovat konkrétní nabídku práce.

Modrá karta: Typ povolení k dlouhodobému pobytu pro vysoce kvalifikované pracovníky. Je určeno pro pozice vyžadující vysokoškolské vzdělání a vyšší platovou hranici. Umožňuje pobyt i práci a může také umožnit sloučení rodiny za výhodnějších podmínek.

Pracovní povolení: V některých specifických případech (např. krátkodobá nebo sezónní práce) může být vydáno samostatné pracovní povolení. To se obvykle týká pozic, na které se nevztahuje systém zaměstnaneckých karet. Platí pouze pro konkrétní pracovní místo a zaměstnavatele a musí být kombinováno s řádným vízem nebo povolením k pobytu.

Projekt EURES+3Z Up! je určen na podporu integrace státních příslušníků třetích zemí na český trh práce. Poskytuje odborné poradenství, pomoc s hledáním práce, pomoc s porozuměním pracovnímu právu a podporu s integrací. Specialisté z tohoto projektu působí na všech krajských pobočkách Úřadu práce ČR a mohou vám pomoci, pokud hledáte práci v České republice.

Úřad práce ČR může uhradit náklady na kurzy českého jazyka a rekvalifikační programy pro cizince. Rekvalifikační programy však obvykle probíhají v češtině, proto je nezbytné nejprve získat alespoň základní znalosti jazyka.

Česká republika zavádí specifické regulované programy ekonomické migrace pro vybrané země. Bangladéš v současné době není do těchto cílených migračních programů zahrnut. To se však může v budoucnu změnit, proto doporučujeme pravidelně sledovat aktuální informace na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí (www.mpsv.cz) nebo Úřadu práce ČR (www.uradprace.cz).

Pokud obdržíte konkrétní pracovní nabídku od českého zaměstnavatele, doporučujeme vám: kontaktovat příslušné velvyslanectví nebo konzulát České republiky v Bangladéši, kde si můžete zažádat o pracovní vízum a povolení k pobytu,

kontaktovat specialisty projektu EURES+3Z Up! na krajské pobočce Úřadu práce ČR, kteří vám mohou poskytnout odborné poradenství a pomoc s dalším postupem.

Pro vyhledávání pracovních příležitostí doporučujeme využít následující oficiální webové stránky:

www.uradprace.cz – sekce „Volná pracovní místa pro cizince“ (pozice otevřené pro státní příslušníky třetích zemí)

[Vacancies search | ÚP](#)

Doufáme, že se vám prostřednictvím oficiálních legálních cest podaří najít vhodnou pracovní příležitost a zlepšit životní podmínky vaší rodiny.

S pozdravem