

K r i t é r i a

pro poskytování finanční podpory v rámci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2011

Úvodní ustanovení:

Jednotlivé žádosti o poskytnutí finančních prostředků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) přijímá a vyřizuje oddělení trhu práce, kromě žádostí o rekvalifikace, které přijímá a vyřizuje oddělení poradenství. Tyto žádosti budou vždy projednávány na poradách vedení úřadu práce a se zřetelem k poradním sborem schváleným „*Kritériím pro poskytování finanční podpory v rámci APZ*“ bude přijato konečné stanovisko, na jehož základě budou případně jednotlivé dohody uzavírány. Přehled takto uzavřených dohod bude předkládán poradnímu sboru na jeho pravidelných jednáních.

V případech, kdy se bude jednat o vznik více než 5 společensky účelných pracovních míst, budou tyto žádosti projednávány na poradě vedení úřadu práce, ale také na jednání poradního sboru. Teprve po projednání v obou těchto orgánech budou případně jednotlivé dohody uzavírány.

Nezbytnou podmínkou pro poskytnutí finanční podpory je splnění všech požadavků spojených s uplatňováním jednotlivých nástrojů APZ, které jsou obsaženy v příslušných ustanoveních platných znění zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a vyhlášky MPSV ČR č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Základním dokumentem, ze kterého úřad práce při formulování principů APZ vychází, je Normativní instrukce MPSV „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2011“. V souladu se svými možnostmi zaměří úřad práce v roce 2011 své aktivity především na zvyšování zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání (např. změnou kvalifikace či zvýšením jejich motivace k přijetí zaměstnání) a snížení podílu ohrožených a specifických skupin uchazečů o zaměstnání (především dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů, kterým úřad práce věnuje zvýšenou péči - § 33) na celkové nezaměstnanosti.

Nástroji APZ budou přednostně podporováni uchazeči o zaměstnání, kteří jsou nepřetržitě vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání **déle než 5 měsíců**, dále budou podporováni také další uchazeči o zaměstnání, především ti, kterým je věnována zvýšená péče podle **§ 33 zákona o zaměstnanosti**, a to v případech, kdy ÚP usoudí, že bez použití nástroje APZ by uchazeč o zaměstnání byl nepřetržitě veden v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců.

V roce 2011 bude pokračovat realizace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) financovaného z Evropského sociálního fondu.

Poskytování finančních prostředků, které je určeno pro uchazeče o zaměstnání, jejichž pracovní uplatnění nelze zajistit jiným způsobem, je specifikováno u jednotlivých nástrojů. Za osoby se zdravotním omezením se pro účely těchto kritérií považují uchazeči o zaměstnání, kteří nejsou osobami zdravotně postiženými dle zákona o zaměstnanosti, ale dle lékařského potvrzení mají zdravotní omezení, které je omezuje při jejich uplatnění na trhu práce.

Hlavním hlediskem při posuzování jednotlivých žádostí je dlouhodobý efekt uplatnění ohrožených skupin na trhu práce při dodržení zásady účelného, hospodárního a efektivního využití finančních prostředků státního rozpočtu

Poznatky z předchozí spolupráce se žadatelem o příspěvek, z kontrolní činnosti úřadu práce, hromadné propouštění u žadatele nebo větší počet ukončených pracovních poměrů a příchod osob do evidence úřadu práce, apod. může být důvodem k neuzavření dohody

Při stanovení možnosti poskytnutí a výše finanční podpory bude v jednotlivých případech postupováno podle následujících kritérií:

A

Uchazečům o zaměstnaní, kteří začnou vykonávat samostatnou výdělečnou činnost

Maximální výše příspěvku v tis. Kč		
činnost	OZP s TZP, zcela mimořádné případy	<u>Uchazeči evidovaní déle než 5 měsíců:</u> fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby do 20 let věku, fyzické osoby se zdravotním postižením a omezením, fyzické osoby nad 50 let věku, uchazeči s neuplatnitelnou nebo nízkou kvalifikací
výrobní, obchodní a služby	90	70

Všeobecná ustanovení

- a) maximální výše finančního příspěvku je stanovena zákonem č. 435/2004 Sb. a činí čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na jedno společensky účelné pracovní místo v závislosti na předpokládaných vynaložených nákladech na jeho zřízení,
- b) uchazečům spadajícím do některé z kategorií uvedené v §33 zákona o zaměstnanosti je možné výjimečně poskytnout příspěvek i v případě, že jsou evidovaní méně než 5 měsíců,
- c) při stanovení finančního příspěvku se přihlíží rovněž k vynaloženým nákladům na rekvalifikaci,
- d) poskytnutí finančního příspěvku je vázáno na lékařské potvrzení o způsobilosti uchazeče vykonávat příslušnou profesi,
- e) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- f) příspěvek zpravidla neobdrží uchazeči, kteří již dříve podnikali; dále na zahájení činnosti v oborech, které jsou na trhu práce dostatečně zastoupeny,
- g) příspěvek nebude poskytován na zahájení zprostředkovatelské nebo dealerské činnosti obchodních zástupců, provozování stánkového prodeje, výherních automatů a dále u ostatních činností na náklady spojené s pořízením dopravního prostředku
- h) náklady na zřízení místa, uvedené v příloze dohody mohou vzniknout až po podpisu dohody a musí být ve lhůtě stanovené v dohodě doloženy originály daňových dokladů včetně dokladů o zaplacení,
- i) splněna musí být rovněž podmínka výkonu činnosti v souladu se živnostenským zákonem, tzn., že živností je soustavná činnost provozovaná samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku,
- j) příspěvek bude poskytnut zpravidla formou nenávratného příspěvku,
- k) výše a forma příspěvku bude kromě v tabulce uvedených kategorií stanovena rovněž na základě úrovně zpracovaného podnikatelského záměru, který musí být ekonomicky reálný a dlouhodobě udržitelný, dále s přihlédnutím k vynaloženým nákladům a charakteru podnikání, maximálně však do výše 75 % předpokládaných nákladů na zřízení pracovního místa uvedených v podnikatelském záměru,
- l) výši finančního příspěvku projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce, po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
- m) dohodu o zřízení nového společensky účelného pracovního místa je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení, v případech, které vyžadují urychlené vyřízení, na základě schválení ředitelem úřadu práce s následným projednáním na poradě vedení. Dohoda musí být vždy uzavřena před zahájením samostatné výdělečné činnosti uchazeče o zaměstnaní,

- n) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

Překlenovací příspěvek

- a) Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.
- b) Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody podle § 113 odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.
- c) Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.
- d) Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují:
1. nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,
 2. náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
 3. náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.
- e) Je-li součástí nákladů uvedených v odstavci 4 daň z přidané hodnoty a osoba samostatně výdělečně činná není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad.

B

Zaměstnavatelům, kteří přijmou do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání

Všeobecná ustanovení

- a) při stanovení finančního příspěvku se přihlíží k nákladům vynaloženým na rekvalifikaci,
- b) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- c) podmínkou poskytnutí příspěvku je, že výše předpokládané mzdy uvedené v žádosti bude v souladu s platnými mzdovými předpisy v závislosti na vykonávané profesi,
- d) finanční příspěvek se neposkytuje v těchto případech:
- ✓ po požadované profesi je vysoká poptávka na trhu práce a je zde tedy předpoklad umístění uchazeče i bez poskytnuté finanční podpory,
 - ✓ podnikatelský záměr a další dostupné informace neskytají záruku úspěšného podnikání, může se jednat např. o příliš krátkodobý záměr apod.,
 - ✓ žadatel neplní své odvodové povinnosti a další své závazky vůči úřadu práce, státu nebo oprávněným osobám,
 - ✓ uchazeč byl již v minulosti u téhož zaměstnavatele v pracovním poměru (výjimkou mohou být okolnosti, které výrazně snížili uplatnění uchazeče, např. změna zdravotního stavu, rodinné důvody apod. a od ukončení pracovního poměru u zaměstnavatele uplynuly minimálně 3 roky),
- e) finanční příspěvek se rovněž zpravidla neposkytuje v případě, že uchazeč již u zaměstnavatele vykonává „nekolidující zaměstnání“, tzn., že vykonává činnost na základě pracovního poměru,

pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy nebo vykonává činnost na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna připadající na jeden měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy,

- f) výši finančního příspěvku, případně délku jeho poskytování, projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
- g) dohodu o zřízení nového společensky účelného pracovního místa je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení, v případech, které vyžadují urychlené vyřízení, na základě schválení ředitelem úřadu práce s následným projednáním na poradě vedení. Dohoda musí být vždy uzavřena před dnem nástupu uchazeče do pracovního poměru,
- h) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

1) Příspěvek na náklady související se zřízením místa

maximální výše příspěvku v tis. Kč		
činnost	OZP s TZP, zcela mimořádné případy	Uchazeči evidovaní déle než 5 měsíců: fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby do 20 let věku, fyzické osoby se zdravotním postižením a omezením, fyzické osoby nad 50 let věku, uchazeči s neuplatnitelnou nebo nízkou kvalifikací
výrobní, obchodní a služby	90	80

Ostatní ukazatele:

- a) maximální výše finančního příspěvku je stanovena zákonem č. 435/2004 Sb. a činí čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku na jedno účelné pracovní místo v závislosti na předpokládaných vynaložených nákladech na jeho zřízení,
- b) na vytvoření místa pro uchazeče spadajícím do některé z kategorií uvedené v §33 zákona o zaměstnanosti je možné výjimečně poskytnout příspěvek i v případě, že jsou evidováni méně než 5 měsíců,
- c) návratný příspěvek je splatný do dvou let od data jeho poskytnutí,
- d) zaměstnavatel má příslušné pracovní místo nahlášeno na úřadu práce jako nové volné pracovní místo,
- e) zaměstnavatel přijme do pracovního poměru vhodného uchazeče o zaměstnání písemně doporučeného úřadem práce (výběr provede oddělení zprostředkování na podnět oddělení trhu práce),
- f) příspěvek bude poskytnut zpravidla formou nenávratného příspěvku,
- g) výše a forma příspěvku bude kromě v tabulce uvedených kategorií stanovena rovněž na základě úrovně zpracovaného podnikatelského záměru, dále s přihlédnutím k vynaloženým nákladům, maximálně však do výše 75 % předpokládaných nákladů na zřízení pracovního místa uvedených v podnikatelském záměru, dále pak s přihlédnutím k charakteru vytvořeného místa,
- h) příspěvek nebude poskytnut na náklady spojené s nákupem dopravního prostředku a na náklady vynaložené před datem podpisu dohody.

2) Příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa

Výše příspěvku

fyzické osoby nad 50 let věku, fyzické osoby se zdravotním postižením		
délka evidence	maximální výše dotace v Kč	maximální doba úhrady v měsících
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	10 000	6
uchazeči evidovaní 5 - 12 měsíců	8 000	6

fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby do 20 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, uchazeči s neuplatnitelnou nebo nízkou kvalifikací fyzické osoby se zdravotním omezením		
délka evidence	maximální výše dotace v Kč	maximální doba úhrady v měsících
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	7 000	6
uchazeči evidovaní 5 - 12 měsíců	5 000	6

- maximální příspěvek je stanoven zákonem č. 435/2004 Sb. a může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance; příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 6 měsíců, přijme-li zaměstnavatel uchazeče o zaměstnání uvedeného v § 33 odst. 1 písm. a) a e) (fyzické osoby se zdravotním postižením a fyzické osoby starší 50 let věku), může být příspěvek poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců,
- příspěvek se poskytuje na úhradu mezd a jejich náhrad včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění,
- příspěvek se zpravidla poskytuje ve výše uvedených maximech, v případě zaměstnání mladistvých uchazečů a dalších mimořádných případů (např. v souvislosti zabezpečování odborné praxe osob do 25 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizací apod.) může být poskytnut až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- v případech kdy maximálně uvedená výše příspěvku převyšuje výši předpokládané mzdy uvedené zaměstnavatelem v žádosti, bude příspěvek zpravidla poskytnut pouze do výše této mzdy
- v případě zaměstnání osob se zdravotním postižením a osob nad 50 let věku může být v odůvodněných případech (např. kumulace více nepříznivých faktorů apod.) příspěvek poskytován až po dobu 12 měsíců,
- v některých odůvodněných případech může být měsíční výše příspěvku stanovena tak, aby byla zachována celková částka vycházející z maximální měsíční výše příspěvku a maximální doby úhrady dle výše uvedených jednotlivých kategorií,
- příspěvek se poskytuje zpravidla na dlouhodobě evidované uchazeče, ve výjimečných případech pokud se jedná o uchazeče o zaměstnání spadající do některé z kategorií uvedené v

§33 zákona o zaměstnanosti může být příspěvek poskytnout i na uchazeče evidované méně než 5 měsíců,

- h) v případě zaměstnání osob pečujících o dítě do 10 let věku a uchazečů se zdravotním postižením se příspěvek poskytuje v plné výši i při kratším pracovním úvazku (nejméně však polovina stanovené pracovní doby), v ostatních případech se zpravidla krátí úměrně s délkou pracovního úvazku,
- i) výše příspěvku a délka jeho poskytování závisí rovněž na míře obtížnosti umístění konkrétního uchazeče přijímaného na společensky účelné pracovní místo, na dosažené kvalifikaci uchazeče, pracovní náplni a náročnosti zapracování v profesi, na kterou je uchazeč přijímán.

Ostatní ukazatele

- a) zaměstnavatel má příslušné pracovní místo zpravidla nahlášeno na úřadu práce jako volné pracovní místo,
- b) zaměstnavatel přijme do pracovního poměru vhodného uchazeče o zaměstnání písemně doporučeného úřadem práce (výběr provede oddělení zprostředkování na podnět oddělení trhu práce),
- c) pracovní poměr je sjednán na dobu neurčitou, výjimečně na dobu určitou, nejméně však 1 rok; v tomto případě se však příspěvek zpravidla o 30 % krátí (s výjimkou zaměstnávání občanů se ZP, pracovního poměru sjednaného na dobu určitou jako zástup pracovníka na mateřské nebo rodičovské dovolené, nejméně však na dobu 3 let, a dalších mimořádných případů),

3) Příspěvek na zapracování

Všeobecná ustanovení

- a) příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb.),
- b) maximální výše finančního příspěvku je stanovena zákonem č. 435/2004 Sb. a měsíční příspěvek na jednu fyzickou osobu, která zapracovává, může činit maximálně polovinu minimální mzdy a lze ho poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců,
- c) příspěvek se poskytuje zpravidla při zapracování na složité činnosti nebo úkony v jiném oboru, než je kvalifikace a praxe daného uchazeče. Výše a délka poskytování příspěvku závisí na míře naplňování výše uvedeného kritéria,
- d) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- e) výši finančního příspěvku, případně délku jeho poskytování, projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce, po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
- f) dohodu o poskytnutí příspěvku na zapracování je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení, v případech, které vyžadují urychlené vyřízení, na základě schválení ředitelem úřadu práce s následným projednáním na poradě vedení. Dohoda musí být vždy uzavřena před dnem nástupu uchazeče do pracovního poměru,
- g) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

Zaměstnavatelům na vytváření míst na veřejně prospěšných pracích

- a) veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců. Za jiné obdobné činnosti lze považovat práci osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné práce v oblasti charity, pomocné práce v oblasti sociální a kulturní, pomocné práce ve školách a při údržbě sportovišť, popř. jiné činnosti odpovídající charakteru veřejně prospěšných prací dle zákona o zaměstnanosti, za veřejně prospěšné práce se považují rovněž pracovní příležitosti spojené s organizací veřejné služby – tzv. koordinátor veřejné služby
- b) výše finančního příspěvku je stanovena zákonem č. 435/2004 Sb. a příspěvek může být poskytnut až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance umístěného na tyto práce včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- c) zaměstnavatel přijme do pracovního poměru vhodného uchazeče písemně doporučeného úřadem práce (dlouhodobě evidovaní, uchazeči spadající do některé z kategorie uvedené v §33 zákona o zaměstnanosti),
- d) výběr vhodných uchazečů provádí oddělení zprostředkování po dohodě s oddělením trhu práce,
- e) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- f) dohodu je možné uzavřít na dobu nejvýše 12 měsíců po sobě jdoucích,
- g) během tříletého období nelze uchazeče o zaměstnání podpořit opakovaně. Výjimkou z aplikace tohoto pravidla může být nedostatek vhodných uchazečů pro veřejně prospěšné práce, nutnost podpořit uchazeče vedeného v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců nebo nutnost podpořit uchazeče spadajícího do některé z kategorií **§ 33 zákona o zaměstnanosti**
- h) příspěvek je poskytován zpravidla ve výši minimální mzdy včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, v případě opakovaného umístění uchazeče na VPP v posledních 3 letech se příspěvek poskytuje zpravidla ve výši 6 000 Kč měsíčně
- i) u některých činností a profesí (práce vyžadující určitou odpovědnost či odbornost, mimořádné události apod.) a charitativním organizacím je možno poskytovat i vyšší než uvedený měsíční příspěvek, maximálně však do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance umístěného na tyto práce včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění,
- j) výši finančního příspěvku, případně délku jeho poskytování, projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
- k) dohodu je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení, v případech, které vyžadují urychlené vyřízení, na základě schválení ředitelem úřadu práce s následným projednáním na poradě vedení. Dohoda musí být vždy uzavřena před přijetím uchazeče na veřejně prospěšné práce,
- l) výplata příspěvku se provádí měsíčně na základě předloženého vyúčtování veřejně prospěšné práce a může být vyplacena maximálně do výše skutečně vynaložených nákladů,
- m) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

Zaměstnavatelům a uchazečům o zaměstnání
na chráněné pracovní místo a chráněnou pracovní dílnu

Chráněné pracovní místo (CHPM) je místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce nebo zřízené osobou se zdravotním postižením, která začne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Chráněná pracovní dílna (CHPD) je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno více než 60 % těchto zaměstnanců.

Chráněné pracovní místo nebo chráněná pracovní dílna musí být provozovány po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě.

1) Příspěvek na zřízení pro zaměstnavatele

- a) úřad práce může poskytnout na vytvoření chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny, zejména na stroje, zařízení, vybavení a přizpůsobení provozovny, zaměstnavateli příspěvek ve výši:
 - maximálně osminásobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu se zdravotním postižením,
 - maximálně dvanáctinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu s těžším zdravotním postižením,
 - vytváří-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce 10 a více chráněných pracovních míst nebo pracovních míst v chráněné pracovní dílně, může příspěvek na vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy,
- b) výše příspěvku bude stanovena rovněž na základě úrovně zpracovaného podnikatelského záměru, dále s přihlédnutím k vynaloženým nákladům, maximálně však do výše 75 % nákladů vynaložených na zřízení pracovního místa. Dále pak s přihlédnutím k charakteru vytvořeného pracovního místa,
- c) pracovní místa mohou být obsazována jen uchazeči se zdravotním postižením písemně doporučenými úřadem práce (výběr provede oddělení zprostředkování na podnět oddělení trhu práce),
- d) výši finančního příspěvku projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce, po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
- e) dohodu je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení a musí být uzavřena před přijetím občana se zdravotním postižením do pracovního poměru,
- f) v ojedinělých případech, kdy úřad práce nemůže místo obsadit uchazečem o zaměstnání se zdravotním postižením, je možné místo v chráněné dílně po projednání s úřadem práce obsadit jiným občanem se zdravotním postižením v produktivním věku,
- g) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- h) při nedodržení doby provozování chráněné pracovní dílny nebo chráněného pracovního místa požaduje úřad práce od zaměstnavatele vrácení poměrné části příspěvku odpovídající době, kterou nesplnil,
- i) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

2) Příspěvek na zřízení pro osobu samostatně výdělečně činnou

- a) úřad práce může poskytnout na vytvoření chráněného pracovního místa, zejména na stroje, zařízení, vybavení a přizpůsobení provozovny, uchazeči příspěvek ve výši:
 - maximálně osminásobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí

- předchozího kalendářního roku pro osobu se zdravotním postižením,
- maximálně dvanásobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu s těžším zdravotním postižením,
- b) poskytnutí finančního příspěvku je vázáno na lékařské potvrzení o způsobilosti uchazeče vykonávat příslušnou profesi,
 - c) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
 - d) výše finančního příspěvku projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce, po předchozím vyjádření oddělení poradenství a zprostředkování,
 - e) dohodu je možno uzavřít až na základě projednání na poradě vedení a musí být uzavřena vždy před zahájením samostatné výdělečné činnosti uchazeče o zaměstnání,
 - f) při ukončení samostatné výdělečné činnosti do dvou let od poskytnutí příspěvku může úřad práce požadovat vrácení poměrné části příspěvku odpovídající době, kterou nesplnil se zřetelem na dobu trvání samostatné výdělečné činnosti, a důvody, které vedly k jejímu ukončení,
 - g) vrácení příspěvku nelze požadovat na občanu se zdravotním postižením, který přestal činnost vykonávat ze zdravotních důvodů,
 - h) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

3) Příspěvek na provoz

- a) poskytuje se zaměstnavateli nebo osobě samostatně výdělečně činné k částečné úhradě provozních nákladů chráněných pracovních dílen a chráněných pracovních míst,
- b) za provozní náklady CHPD a CHPM se považují:
 - nájemné a služby s tím spojené,
 - náklady spojené s povinnými revizemi a náklady na pojištění objektu, ve kterém je CHPD nebo CHPM provozováno, jedná-li se o objekt ve vlastnictví zaměstnavatele osoby samostatně výdělečně činné,
 - náklady na palivo, energii, vodné a stočné, na odvoz a likvidaci odpadu,
 - náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
 - náklady na dopravu do zaměstnání a zpět zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,
 - náklady provozních zaměstnanců,
 - náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována CHPD nebo CHPM, pokud je tento objekt ve vlastnictví zaměstnavatele nebo osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním CHPD nebo CHPM,
 - náklady na opravu a údržbu zařízení CHPD nebo CHPM, pokud je toto zařízení ve vlastnictví zaměstnavatele nebo osoby samostatně výdělečně činné,
- c) příspěvek pro rok 2011 bude poskytován pouze neziskovým subjektům, ve výjimečných případech, např. při zřízení nové chráněné dílny nebo navýšení počtu pracovních míst v chráněné dílně minimálně o 25 % oproti předchozímu roku, může být poskytnut i ostatním zaměstnavatelům,
- d) výše příspěvku na provoz CHPD může činit maximálně čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu se zdravotním postižením a maximálně šestinásobek výše uvedené průměrné mzdy pro osobu s těžším zdravotním postižením,
- e) výše příspěvku na provoz CHPM může činit maximálně trojnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu se zdravotním postižením,
- f) příspěvky se poskytují zálohově čtvrtletně nebo v jiném dohodnutém období,

- g) součástí žádosti o příspěvek je stanovisko OSSZ, zdravotních pojišťoven, finančního a celního úřadu o plnění odvodových povinností zaměstnavatele (ne starší než 3 měsíce),
- h) výši finančního příspěvku projednává vedení úřadu práce na návrh oddělení trhu práce, v závislosti na výši a struktuře provozních nákladů a zaměření chráněné dílny,
- i) úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z dohod včetně kontroly využití poskytnutých finančních prostředků a kontroly plnění odvodových povinností.

E

Všeobecné zásady pro poskytnutí rekvalifikace

- a) žadatel o rekvalifikaci má právo vyplnit požadavek na rekvalifikaci
- b) na rekvalifikaci není právní nárok
- c) vždy se nejprve sleduje možnost uplatnitelnosti na trhu práce původní profese a praxe žadatele o rekvalifikaci
- d) v zásadě se rekvalifikuje především na profese, které jsou na trhu práce žádané nebo je předpoklad, že se žadatel o rekvalifikaci stane osobou samostatně výdělečně činnou
- e) v případě požadavku na rekvalifikaci na profese, u kterých je vysoký předpoklad vzniku samostatné výdělečné činnosti, je pracovník rekvalifikací oprávněn požadovat podnikatelský záměr nebo příslib odborného garanta
- f) u drahých nebo specifických rekvalifikací může pracovník rekvalifikací vyžadovat příslib zaměstnání
- g) k požadavku se vždy vyjadřuje pracovník oddělení poradenství, oddělení zprostředkování a porada vedení, ve výjimečných případech pracovník oddělení trhu práce
- h) v případě kladného vyřízení požadavku bude žadatel o rekvalifikaci kontaktován a bude mu sdělen výsledek a případně termín nástupu na rekvalifikaci
- i) v případě záporného vyřízení požadavku bude žadatel o rekvalifikaci kontaktován a informován o zamítnutí, dostačující je telefonická forma sdělení
- j) jakoukoli dohodu o rekvalifikaci s uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání i se vzdělávacím střediskem je nutné uzavřít vždy před nástupem na rekvalifikaci
- k) výběr vzdělávacího střediska a rekvalifikačního kurzu provádí úřad práce s přihlédnutím ke kvalitě výuky a finančním podmínkám rekvalifikace na základě veřejné zakázky
- l) žadatelé o rekvalifikaci se zdravotním omezením budou vhodnost rekvalifikace na novou profesi povinni doložit lékařským stanoviskem, nebo se podrobí posouzení vhodnosti rekvalifikace smluvním lékařem úřadu práce
- m) počáteční vzdělání žadatele o rekvalifikaci je u některých rekvalifikačních kurzů rozhodující, a to v případě, že je určitý stupeň vzdělání stanoven jako kritérium pro zařazení do rekvalifikačního kurzu

Tato kritéria nabývají účinnosti dnem 24.3.2011

Miroslav Icha v. r.
předseda poradního sboru

Ing. Petr Richtera v. r.
ředitel úřadu práce

Projednáno a schváleno na jednání poradního sboru dne 23.3.2011