



Úřad práce ČR

Praha, 9. 3. 2020

## Nezaměstnanost v únoru klesla na 3 %

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25  
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

**K 29. 2. 2020 evidoval Úřad práce ČR celkem 227 369 uchazečů o zaměstnání. To je o 2 653 méně než v lednu a o 14 048 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší únorovou hodnotu od roku 1997, kdy bylo bez práce 206 658 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 207 298 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob klesl na 3 % (leden 2020 – 3,1 %, únor 2019 – 3,2 %). Zaměstnavatelé nabízeli v únoru prostřednictvím ÚP ČR 351 624 volných pracovních míst, z toho 11 450 v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 81 949 volných míst bylo tzv. „bez příznaku“ pro cizince (absolutní hodnota bez rozlišení profese a regionu - 2,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo). U dalších 269 675 pozic, tedy téměř 77 %, pak zaměstnavatelé uvedli, že by na ně chtěli přijmout i pracovníky ze zahraničí. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za leden 2020) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.**

<b>Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 29. 2. 2020</b>	<b>3 %</b>
Počet uchazečů o zaměstnání	<b>227 369</b>
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	<b>207 298</b>
Míra nezam. podle EUROSTAT (leden 2020)	<b>2 %</b>
Počet volných pracovních míst (VPM)	<b>351 624</b>
Počet VPM „bez příznaku“ pro cizince	<b>81 949</b>
Počet VPM vhodných pro cizince	<b>269 675</b>

Vývoj na trhu práce aktuálně odpovídá jak dlouhodobé situaci, tak ročnímu období. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech.

**„Z evidence ÚP ČR odešlo v únoru více než 36 tis. lidí. Řada z nich nachází uplatnění díky postupnému rozjezdu sezónních prací zejména ve stavebnictví, gastronomii, zemědělství, lesnictví, lázeňství nebo třeba**

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**cestovním ruchu. Zároveň v horských střediscích stále trvá zimní turistická sezóna. Ze strany měst a obcí zaznamenáváme vyšší zájem o pracovníky na úklid a údržbu veřejných prostor,**“ shrnuje ředitel Odboru zaměstnanosti Generálního ředitelství ÚP ČR Jan Karmazín.

**Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo v únoru 63 okresů,** největší pak okres Uherské Hradiště a Havlíčkův Brod (shodně o 5,1 %), Chrudim a Prachatice (oba o 4,6 %), Český Krumlov (o 4,1 %), Zlín (o 3,5 %) a Žďár nad Sázavou (o 3,4 %). **Nezaměstnanost naopak vzrostla ve 14 regionech.** Nejvíce v okresech Teplice (o 5 %), Jeseník (o 2,9 %), Rychnov nad Kněžnou (o 2,7 %), Litoměřice (o 2,3 %), Praha - západ (o 1,8 %), Česká Lípa a Náchod (oba o 1,1 %).

**Nejnižší nezaměstnanost** vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Praha - východ (1,2 %), Praha - západ (1,5 %), Rychnov nad Kněžnou a Pelhřimov (shodně 1,6 %), Benešov a Mladá Boleslav (oba 1,7 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 31 regionů. Nejvyšší** byl v okresech Karviná (6,9 %), Bruntál a Znojmo (shodně 5,9 %), Jeseník (5,6 %), Chomutov a Ostrava - město (oba 5,3 %), Louny, Hodonín a Most (všechny 4,9 %). **Podíl nezaměstnaných žen zůstal na 3 % a mužů na 3,1 %.**

Během února se na ÚP ČR **nově přihlásilo 33 674** lidí. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet nižší o 19 646 osob, meziročně pak o nižší 715 uchazečů. Z evidence naopak **odešlo 36 327** uchazečů o zaměstnání (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 2 503 méně než v lednu a o 1 702 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 24 723** lidí. Celkem 5 184 klientů ÚP ČR z evidence vyřadil, protože při zprostředkování zaměstnání nespolupracovali.

**V evidenci byli nejčastěji** klienti s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v únoru **43,1 roku**. Mezi evidovanými bylo **83 026 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **36,5 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců, 20 %** - celkem **45 422**. **Průměrná délka nezaměstnanosti činila 440 dnů**. V uplynulém měsíci bylo bez práce **110 519 žen** (48,6 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **34 935 OZP** (15,4 % z celkového počtu nezaměstnaných).

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Ke konci února evidoval ÚP ČR celkem **351 624 volných pracovních míst**, což je o 10 233 více než v lednu a o 18 513 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (77 123), ve Středočeském (64 745), v Plzeňském (39 832), Jihomoravském (27 733) a Pardubickém (25 154) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 4 805 pozic na dohodu o provedení práce a 6 645 míst na dohodu o pracovní činnosti. Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru 0,6 uchazeče.** Z toho nejvíce v okresech Karviná (6,3), Sokolov a Jeseník (shodně 3,6), Bruntál (3,3), Děčín (3,1), Znojmo (2,8), Hodonín a Ústí nad Labem (oba 2,6). Z celkového počtu nahlášených volných míst jich bylo **11 750 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP).**

**Zaměstnavatelé měli v únoru největší zájem** o dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, obsluhu vysokozdvíhových vozíků a skladníky, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, kuchaře, zedníky nebo pomocné manipulační pracovníky. Firmám dlouhodobě chybí kvalifikovaní řemeslníci, ale také odborníci v informačních technologiích. **Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.** Úřad práce ČR se ještě více zaměřuje na zkvalitnění a zefektivnění své činnosti tak, aby zrcadlila požadavky zaměstnavatelů. Klade důraz na přímý kontakt se zaměstnavateli, poskytuje jim maximální informační servis, jeho poradci navštěvují provozy v rámci exkurzí. Klíčovou aktivitou je v tomto ohledu **monitoring trhu práce.** V jeho rámci zástupci ÚP ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionech, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a ti se o nich nemusí dozvídat zprostředkovaně. Za zmínku stojí také pořádání **výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se i setkávání v rámci regionálních partnerství, pravidelná jednání poradních sborů a osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že **uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. Zaměstnavatelé mají možnost přijmout na volnou pozici také pracovníky z volného trhu práce nebo třeba ze zahraničí.** O tom, kterého zaměstnavatele si



zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota slevit z původních požadavků.

**Ke konci února evidoval ÚP ČR celkem 9 389 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých.** To je meziměsíčně o 78 a meziročně pak o 401 osob méně. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli **4,1 %** (leden 2020 – 4,1 %, únor 2019 – 4,1 %). Bez práce bylo k 29. 2. 2020 celkem **5 968 bývalých studentů** - o 216 méně než v předchozím měsíci (leden 2020 – 6 184, únor 2019 – 6 459, únor 2018 – 6 936). **Zaměstnavatelé nabízeli této skupině uchazečů celkem 71 020 volných pracovních míst.** Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky výrobků a zařízení, obsluhu výrobních strojů a pojízdných zařízení, kováře, nástrojáře, řemeslníky, pomocníky ve výrobě nebo pracovníky informačních služeb.

**Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči.** Ke konci února podpořil **prostřednictvím příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 7 486 uchazečů a zájemců o zaměstnání.** APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také **projekty spolufinancované z národních a evropských peněz.** Prioritou Úřadu práce ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **rekvalifikace, veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM).** V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilí nebo získali pracovní návyky a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

**V případě veřejně prospěšných prací,** jde o nástroj APZ, jenž pomáhá umístit na trh práce nejobtížněji zaměstnatelné uchazeče o zaměstnání. K 29. 2. 2020 na nich pracovalo celkem **2 352 lidí.** **VPP jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání,** kterým úřad věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti.

**Za standardní délku trvání VPP považuje Úřad práce ČR 12 měsíců.** **Opakovaně pak může podpořit stejného klienta** tehdy, když se jedná o osobu



s kumulovanými hendikepy, jako např. se zdravotním postižením, ve věku do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, jemuž hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností, např. v infocentrech, knihovnách či jiných veřejných agend. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

**SÚPM vyhrazená** hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci února šanci získat zaměstnání **2 745 uchazečů**. Celkem **12 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, v zemědělství či v charitě. Celkem **379 nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Úspěch sklízí též **příspěvek na dojížděku**. Dosud o něj **požádal celkem 10 453 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (2 497), Olomouckém (2 431), Ústeckém (1 143) a Jihomoravském (1 036) kraji. Jen v únoru přijal Úřad práce ČR 101 žádost. S **6 839 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 56 z nich v únoru). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč, protože podpoření uchazeči nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, kovodělníci, elektromechanici, opraváři, strážníci, pracovníci ve zdravotnictví a v sociální oblasti, řidiči, učitelé, skladníci, maséři, uklízečky, účetní, asistenti pedagogů, kosmetičky nebo třeba obchodní referenti.

Zájem je i o **výkon veřejné služby (VS)**. Celkem má ÚP ČR s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami nebo knihovnami, nasmlouvaných **5 612 pozic**. Nejvíce pak v Ústeckém (1 736), v Moravskoslezském (1 217), Jihomoravském (503) a Středočeském (479) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty



ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulantní a terénní sociální službě) apod. **Na veřejnou službu nastoupilo 2 087 klientů.** Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje. **A jejichž obsah a složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů.** K 29. 2. 2020 se jich účastnilo celkem **862 lidí.** **Nejčastěji realizovanou rekvalifikací jsou kurzy zaměřené** na získání řidičských a profesních průkazů, vč. profesní způsobilosti a kurzy zaměřené na získání základních počítačových dovedností. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci mezi 40 a 44 lety. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením.** Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci února **771 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **18** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** pracují na pozicích určených výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraze, operátorům call center apod. Celkem **171 uchazečům** přispěl ÚP ČR v únoru na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou.**

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v předchozím měsíci **90 396 lidí**, tj. 39,8 % všech uchazečů vedených v evidenci (leden 2020 – 40,5 %, únor 2019 – 38,5 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **8 250 Kč.** O rok dřív vyplácel ÚP ČR podporu **92 893** uchazečům o zaměstnání.



# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z posledních dostupných výsledků **za leden 2020**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU. V uvedeném měsíci měla nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 2,2 %**, **v EU28 6,4 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 2 % a v EU28 6,2 %**). Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti jsou zveřejněny na <https://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR