



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2024 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2025

Plzeňský kraj, 2025

Zpracoval:

Tomáš Moravec, DiS.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>

1. ZAMĚSTNANOST	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb	6
1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji.....	9
1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	9
2. NEZAMĚSTNANOST	20
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024.....	20
2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání	28
2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	33
2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	33
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI.....	40
Charakteristika problémových skupin na trhu práce	40
Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2024.....	43
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....	47
5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025	52
6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	53
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024	53
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	57
6.3 Projekty ESF	62
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024	67
7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2025.....	70

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.

1. ZAMĚSTNANOST

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2024 celkem 297 200 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostla celková zaměstnanost v kraji o 9 700 osob. Z tohoto počtu bylo 35,4 % osob zaměstnáno v průmyslu, 8,5 % v maloobchodě a velkoobchodě, 8,3 % ve zdravotnictví a sociální péči, 7,6 % ve vzdělávání, 7,2 % ve veřejné správě a obraně (uvádíme pouze prvních pět nejčetnějších oblastí).

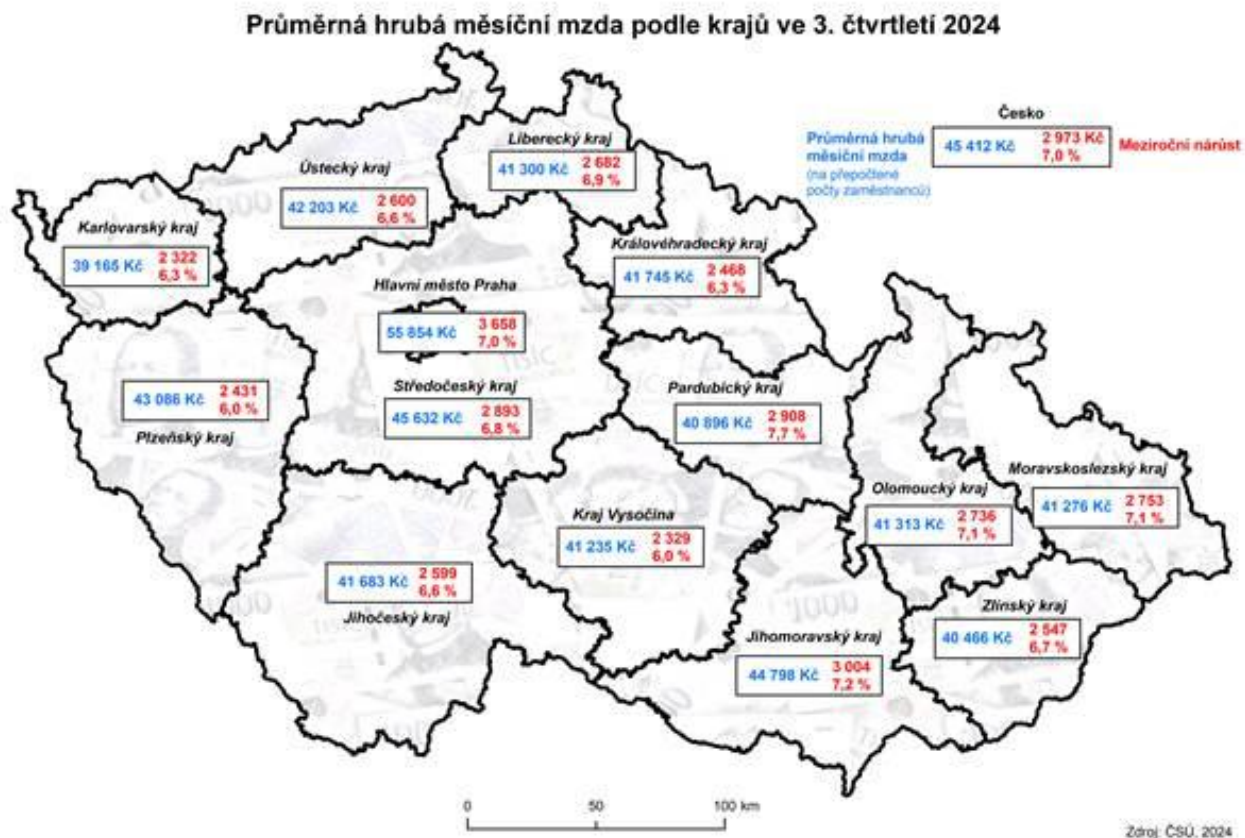
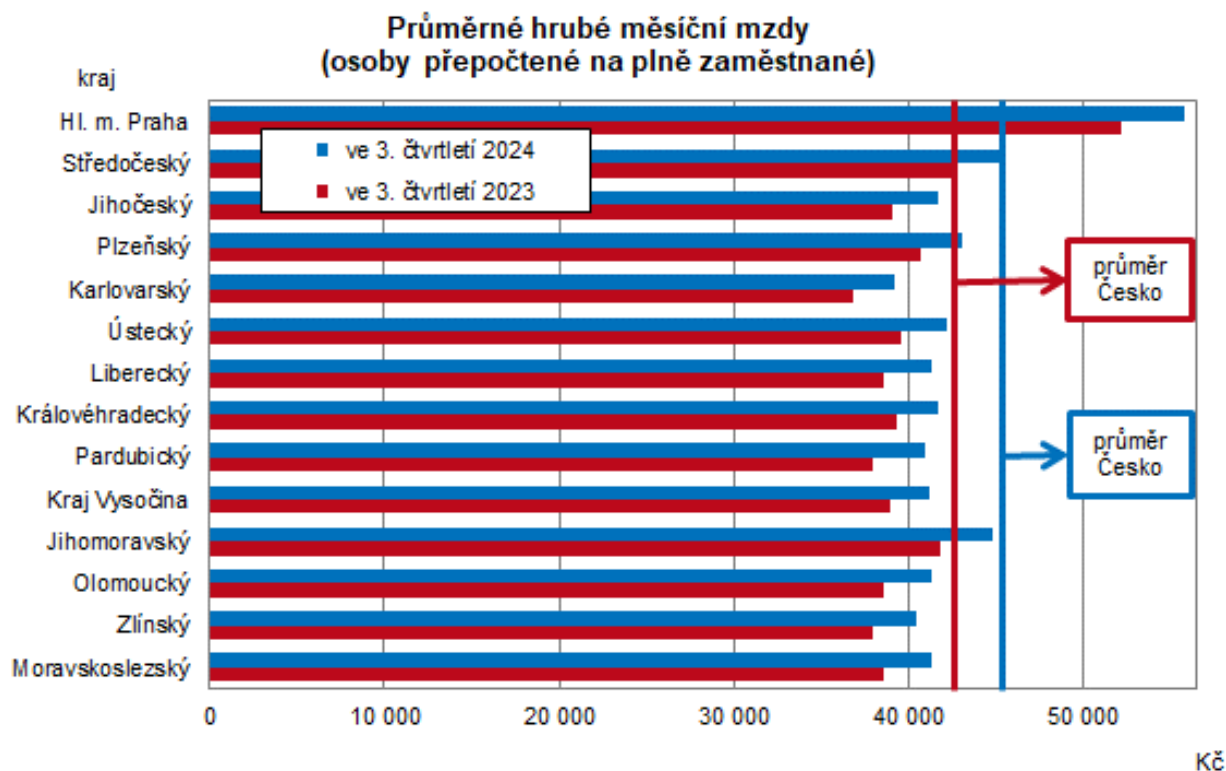
Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2024 činila 60,3 %, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 1,4 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 67,8 % (- 0,9 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 53,0 % (+ 3,4 p. b.).

Ke konci 3. čtvrtletí 2024 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 137 457 ekonomických subjektů, což je meziroční nárůst o 618. Z toho bylo 102 649 fyzických osob (meziroční snížení o 86), 19 212 obchodních společností (meziroční nárůst o 484), rovněž zde evidujeme 261 družstev, tedy o 5 méně než před rokem.

Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ-NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (15,9 %), průmysl (13,0 %), stavebnictví (11,2 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10,1 %), zemědělství (6,4 %), činnosti v oblasti nemovitostí (6,1 %) a ubytování, stravování a pohostinství (5,8 %).

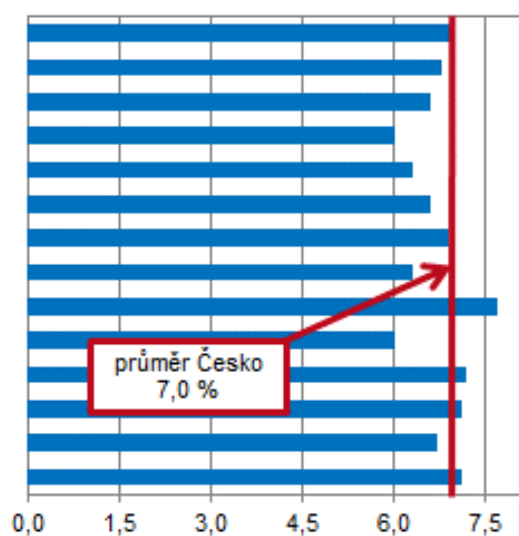
Zaměstnanci v Plzeňském kraji zaznamenali ve 3. čtvrtletí roku 2024 nominální i reálný nárůst průměrných hrubých měsíčních mezd. Evidenční počet zaměstnanců v regionu meziročně mírně vzrostl.

Plzeňský kraj se ve 3. čtvrtletí 2024 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji v Česku, která činila 43 086,- Kč. Lépe jsou na tom v Praze (55 854,- Kč), Středočeském (45 632,- Kč) a Jihomoravském kraji (44 798,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 39 165,- Kč, což je o 6 247 Kč méně, než je republikový průměr (45 412,- Kč).

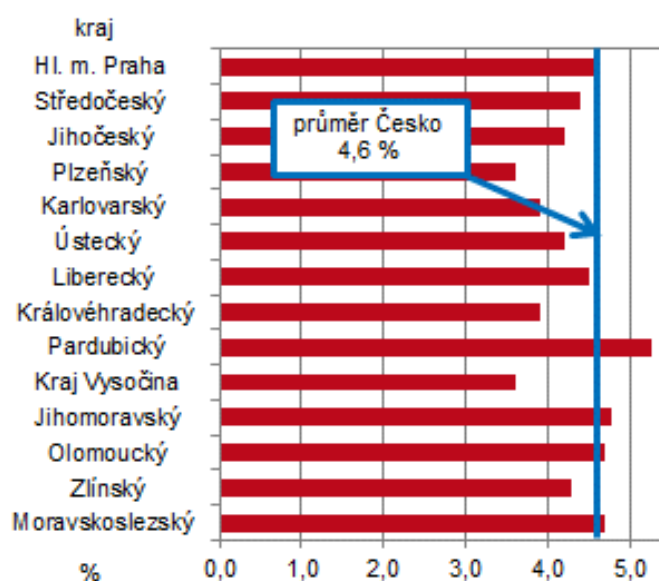


Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Pardubickém kraji, nejméně pak na Vysočině a v Plzeňském regionu (shodně o 6,0 %). Spotřebitelské ceny celkem se zvýšily za uvedené období o 2,3 %, ve všech 14 krajích i v Česku celkem tak došlo k reálnému nárůstu mezd. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 7,0 %, reálně se zvýšila o 4,6 %. Medián mezd činil 40 482,- Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 6,6 %. U mužů dosáhl 42 893,- Kč, u žen 37 824,- Kč.

Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční nárůst reálné mzdy



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2024 nebyly v době zpracování k dispozici.

1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Okres Domažlice

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o.	Výroba pro zdravotnický průmysl, specialista na inzulinová pera pro diabetiky	500 - 999
Domažlická nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	250 - 499
Plastik HT a. s.	Vstřikování, svařování plastů, kompletace a montáž plastových komponentů	250 - 499
KDYNIUM a. s.	výroba odlitků z oceli, přesné lití	200 - 249
proHeq (CZ) s. r. o.	výroba kávovarů a vybavení do gastronomických provozů z nerezavějící oceli	150 - 199

Okres Klatovy

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Klatovská nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	500 - 999
Rodenstock ČR s.r.o.	Výroba brýlových čoček	500 - 999
NOVARES CZ Janovice s.r.o.	Výroba plastových výrobků	500 - 999
Pfeifer Holz s.r.o.	Dřevovýroba, výroba, obchod a služby	250 - 499
Západočeské konzumní družstvo Sušice	Výroba potravinářských výrobků, velkoobchod a maloobchod	250 - 499

Okres Plzeň-jih

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
International Automotive Components Group s.r.o.	Výroba stropních a dveřních konstrukcí pro automobilový průmysl	2 000 - 2 499
MD ELEKTRONIK spol. s r.o.	Výroba kabelových propojek pro automobilový průmysl	1 500 - 1999
Psychiatrická nemocnice v Dobřanech	Zdravotnické zařízení se specializací na léčbu duševních onemocnění a závislostí	1 000 - 1 499
Daimler Buses Česká republika s.r.o.	Výroba autobusů	500 - 999
Murr CZ, s.r.o.	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	500 - 999



Okres Plzeň-město

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Fakultní nemocnice Plzeň	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	5 000 - 9 999
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.	Výroba kolejových vozidel pro městskou dopravu a železnici	2 500 - 2 999
Západočeská univerzita v Plzni	Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj	2 000 - 2 499
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	1 500 - 1 999
Plzeňský Prazdroj a.s.	Výroba piva	1 000 - 1 499
Safran Cabin CZ s.r.o.	Výroba přepravních hliníkových a vlakových či letadlových interiérů	1 000 - 1 499
Doosan Škoda Power s.r.o.	Výroba motorů a turbín	500 - 999
Lidl E-Commerce Logistics s.r.o.	Skládování, logistika, doprava	500 - 999
Plzeňské městské dopravní podniky, a.s.	Provozování městské hromadné dopravy v Plzni	500 - 999
ZF Engineering Plzeň s.r.o.	Vývoj pohonných systémů pro automobil. průmysl	500 - 999

Okres Plzeň-sever

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Faurecia Plzeň, s.r.o.	Výroba sedadel pro automobilový průmysl	1 000 - 1 499
LB MINERALS, s.r.o.	Provoz pískoven a štěrkopískoven; těžba jílu a kaolinu	500 - 999
NOVEM Car Interior Design k.s.	Výroba ozdobných interiérových prvků pro automobilový průmysl	500 - 999
Shape Corp. Czech Republic, s.r.o.	Výroba dílů pro automobilový průmysl	500 - 999
BEST, a.s.	Výroba betonových prvků, zámkové dlažby	500 - 999



Okres Rokycany

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Autoneum Pilsen s.r.o.	Výroba textilních auto komponentů	1 500 - 1999
DUVENBECK LOGISTIK s.r.o.	Mezinárodní kamionová doprava	500 - 999
Geis CZ s.r.o.	Logistické služby	500 - 999
HUTCHINSON s.r.o.	Výroba gumových dílů pro automobilový průmysl	500 - 999
Refrigeration Solutions Czech Republic s.r.o.	Strojírenství (výroba chladírenských zařízení)	500 - 999

Okres Tachov

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
LOXXESS Bor s.r.o.	Komplexní outsourcingové projekty v oblasti průmyslové a obchodní logistiky	1 000 - 1 499
IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o.	Výroba komponentů pro interiéry automobilového průmyslu	500 - 999
Kermi s.r.o.	Výroba topných těles včetně podlahového vytápění/chlazení, větrání a sprchových koutů	500 - 999
RSF Elektronik spol. s r.o.	Výroba kabelových systémů	500 - 999
EISSMANN Automotive Česká republika s.r.o.	Výroba produktů z kůže a umělých hmot	250 - 499

1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2024 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových a výrobních prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zasluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří i firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé e-shopů vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.

Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová centra, služby pro logistiku.

Vznik průmyslových zón není jen současným trendem, ale především ekonomickou nutností, a to nejen pro velká krajská města. Tyto areály s sebou přináší obrovský ekonomický přínos v podobě nově vytvořených pracovních míst a dalších možností odvíjejících se z výše investovaného kapitálu příchozích investorů. Investice a nově vzniklá pracovní místa na sebe vážou další synergické efekty, například v podobě nových pracovních příležitostí u subdodavatelů a navazujících služeb pro přicházející investory.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů

spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu - potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.

Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí, divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímo vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2024 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému následné péče o investory probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je poskytnout investorovi všestrannou podporu v jeho investičních aktivitách. V neposlední řadě mají aftercare aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.

Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou

společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

Městský industriální park Plzeň Borská pole má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2024 zde působilo 39 společností, které vytvořily na Borských polích 8 825 pracovních míst. Z daného údaje vyplývá, že počet pracovníků se oproti loňskému roku zvýšil o 1 164 osob. Za pozitivní lze považovat investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.

V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací, transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě *Enterprise Europe Network*, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2024 vznikla 4 nová pracovní místa vytvořená firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 665 pracovních míst.

Plzeňský vědecko-technologický park je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z nejuspěšnějších průmyslových zón v České republice, v *Městském industriálním parku Plzeň Borská pole*. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m² kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. V areálu Vědeckotechnického parku Plzeň jsou lokalizovány subjekty, které spoluvytvářejí síť podporující podnikatelské aktivity. Konkrétně se jedná o regionální kancelář agentury CzechInvest a Regionální hospodářskou komoru

Plzeňského kraje. Ke konci roku 2024 působilo ve vědecko-technologickém parku celkem 27 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno přibližně 340 pracovníků.

Na základě projektu města Plzně byla realizována rekonstrukce objektů v areálu bývalého pivovaru Světovar a vznikl **vědeckotechnický park TechTower**. TechTower je jedním z nejmodernějších technologických parků v České republice, nabízí zázemí a podporu inovativním firmám a je do značné míry zaměřený na začínající firmy. Vědeckotechnický park Tech Tower nabízí na 10 000 m² kanceláře, konferenční sály, zasedací místnosti, laboratoř virtuální reality, unikátní deset metrů hlubokou vodní nádrž na testování podvodních robotů a plně vybavenou dílnu. Aktuálně je v TechToweru téměř 30 inovativních firem, ve kterých pracuje cca 217 lidí.

Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky, Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 21 společností, které zaměstnávají cca 800 pracovníků.

Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m². Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí 64 společností, které zaměstnávají téměř 10 000 pracovníků.

Průmyslová zóna Doudlevce má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevce a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice, obchodní domy. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V území se také nachází Area „D“ centrum sportu a zábavy. V průmyslové zóně působí celkem 20 společností, které zaměstnávají cca 4 000 pracovníků.



CTPark Plzeň o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově – kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V průmyslovém parku sídlí 46 společností, které zaměstnávají 4 551 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna CTPark Bor se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Areál je atraktivní jak pro logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem pracovní síly. V 15 společnostech je zaměstnáno téměř 4 712 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 7 společností, které zaměstnávají celkem 781 pracovníků.

Business Park Křimice o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Celý areál je oplocený a strážný a je dobře dostupný jak individuální, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Je zde lokalizováno 5 nájemců, kteří zaměstnávají 224 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

Business Park Vejprnice se nachází nedaleko od industriální zóny Borská pole. V průmyslovém parku se nalézají prostory pro kanceláře, výrobu a sklady. V současné době jsou v lokalitě 4 společnosti, které zaměstnávají 75 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.



Panattoni Park Pilsen City se nachází na jihozápadním okraji Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu. V areálu sídlí 7 společností, ve kterých je zaměstnáno 230 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Park Stříbro se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. V průmyslovém parku působí 9 společností a je v nich zaměstnáno 2 371 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Park Přeštice se nachází 20 km jižně od Plzně. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu a logistiku. Panattoni Park Přeštice leží přímo na evropské silnici E53 spojující Mnichov a Plzeň. Dálnice D5 je z parku dostupná za deset minut jízdy. V areálu sídlí jedna společnost, ve které je zaměstnáno 265 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Nýřany neboli Panattoni Park Pilsen West II vznikl na území brownfieldu po černouhelných dolech a skládá se ze dvou moderních výrobních hal. Panasonic převzal poslední dokončené prostory a nyní plně využívá celou halu o podlahové ploše přes 2,5 ha k výrobě i ke skladování. Nýřany leží přímo u exitu 93 dálnice D5. Nabízejí tak vynikající dopravní spojení s Německem i Českou republikou prostřednictvím dálnice D5 a sítě německých dálnic A6/A93/A9 do Norimberku, Řezna a Mnichova. Obec je napojena i na železniční síť, autobusová zastávka se nachází přímo u areálu. V areálu sídlí společnosti, ve kterých je zaměstnáno 674 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Průmyslová zóna Ejpovice se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejpovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 7 společností. Celkem je v areálu zaměstnáno stabilně cca 328 pracovníků. Vlastníkem zóny je několik společností.

1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2024 evidovali celkem 15 757 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 1 817 nižší než v předchozím měsíci a o 4 629 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Klatovy (1,9) a Rokycany (1,1).

Relativně trvalý pokles počtu volných míst je přímým dopadem války na Ukrajině a byl způsoben platností zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce. Na základě platnosti tohoto zákona tak zaměstnavatelé nemusejí hlásit volná místa, která by chtěli obsadit občany Ukrajiny.

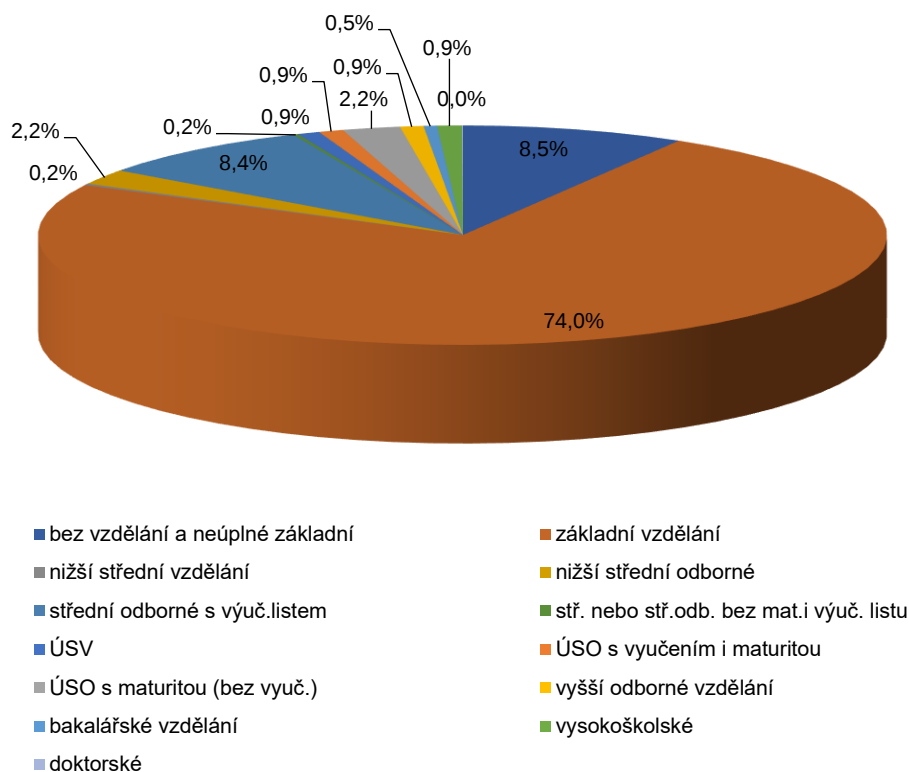
Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 594 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 3,7 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 4 023, na jedno volné místo připadalo 0,2 uchazečů této kategorie.

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 4 279 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 11 478 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	1 140	5,2	1 292	6,3	1 342	8,5
základní vzdělání	16 844	76,7	15 645	76,7	11 661	74,0
nižší střední vzdělání	73	0,3	63	0,3	38	0,2
nižší střední odborné	708	3,2	395	1,9	353	2,2
střední odborné s výuč.listem	1 791	8,2	1 633	8,0	1 330	8,4
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	32	0,1	32	0,2	29	0,2
ÚSV	203	0,9	197	1,0	135	0,9
ÚSO s vyučením i maturitou	215	1,0	154	0,8	148	0,9
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	563	2,6	545	2,7	346	2,2
vyšší odborné vzdělání	72	0,3	107	0,5	141	0,9
bakalářské vzdělání	96	0,4	108	0,5	80	0,5
vysokoškolské	210	1,0	209	1,0	148	0,9
doktorské	2	0	6	0	6	0
celkem	21 949	100	20 386	100	15 757	100

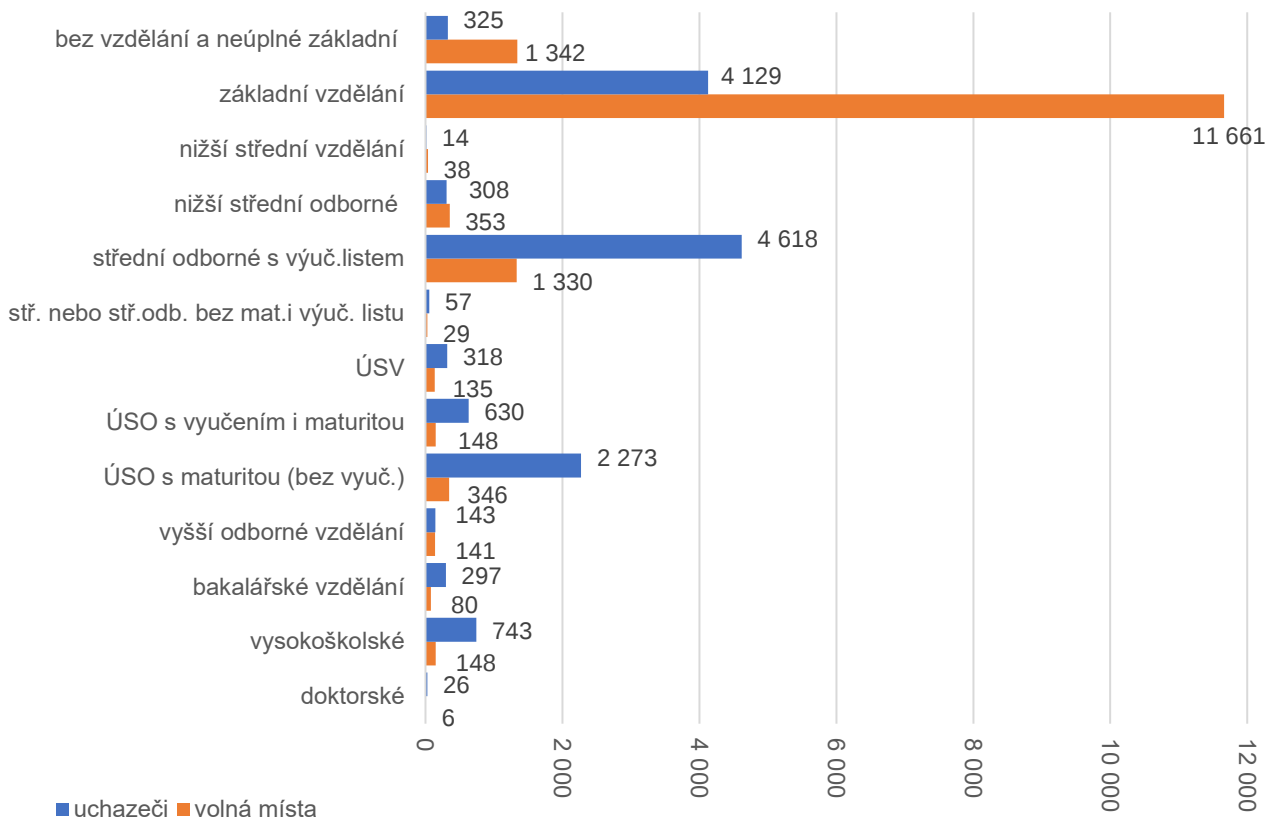
Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2024



Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (74,0 % VPM) a středním odborným vzděláním (s výučním listem) (8,4 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu), nižším středním vzděláním, ale i bakalářským vzděláním.

Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, zpracovatele masa, skladníky, mechaniky a opraváře, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodáváče, programátory, obráběče, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.

Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024



Jak naznačují výše uvedené skutečnosti, zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2024 jsme v Plzeňském kraji evidovali 13 881 nezaměstnaných osob a 15 757 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,9 nezaměstnaných. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 11 661 míst evidujeme pouze 4 129 nezaměstnaných.

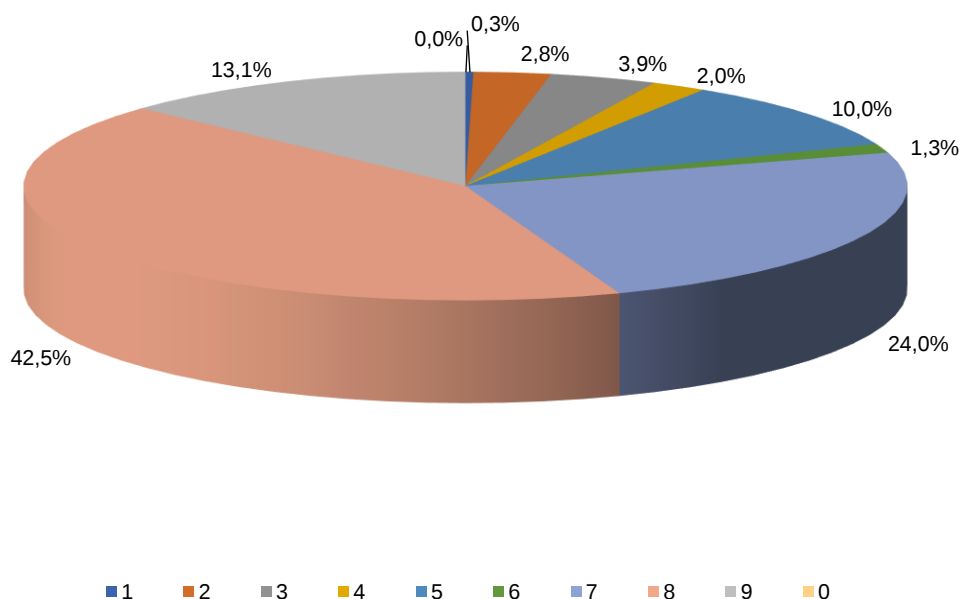
Naopak u profesí s požadavkem na vyšší než základní vzdělání je situace opačná. Počty uchazečů jednoznačně převyšují nabídku volných pracovních míst. Zejména u volných míst s požadavkem na střední odborné vzdělání s výučním listem jsme evidovali 4 618 uchazečů a pouze 1 330 volných pozic. Obdobná situace je i u úplného středního vzdělání s maturitou, kde pro 2 273 nezaměstnaných registrujeme pouze 346 volných míst.

Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.

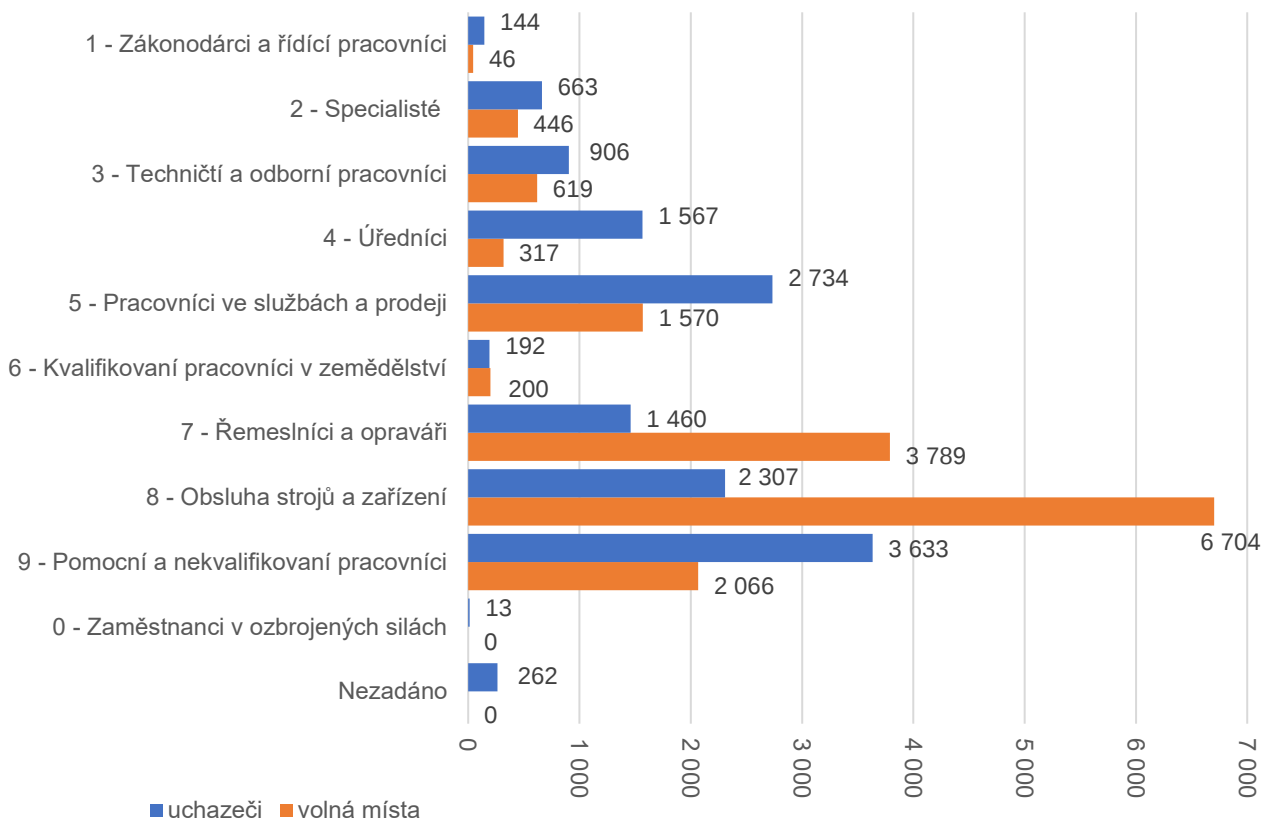
Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	52	0,2	48	0,2	46	0,3
2 – Specialisté	579	2,6	637	3,1	446	2,8
3 – Techničtí a odborní pracovníci	815	3,7	808	4,0	619	3,9
4 – Úředníci	542	2,5	430	2,1	317	2,0
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 644	7,5	1 698	8,3	1 570	10,0
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	394	1,8	297	1,5	200	1,3
7 – Řemeslníci a opraváři	5 885	26,8	5 646	27,7	3 789	24,0
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	9 492	43,2	8 220	40,3	6 704	42,5
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 546	11,6	2 602	12,8	2 066	13,1
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveďeno	-	x	-	x	-	x
celkem	21 949	100	20 386	100	15 757	100

Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2024



Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy zejména výrobní firmy i nadále shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.

Většina firem v Plzeňském kraji oznamuje spíše plánované udržení současného objemu výroby než snižování stavů. Je zde sice velké množství zaměstnanců v oblasti „automotiv“, ale drtivá většina těchto společností se zabývá výrobou zařízení interiérů vozidel a není tedy ohrožena omezením výroby spalovacích motorů.

2. NEZAMĚSTNANOST

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024

K 31. 12. 2024 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 13 881 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 958 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 1 631 osob. Z tohoto počtu bylo 12 837 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 1 026 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 1 650 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 140 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 165 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku více o 179 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 182 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 714 osob méně než v předchozím měsíci a o 33 osob více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 921, tj. o 585 méně než v předchozím měsíci a o 204 více než ve stejném měsíci minulého roku, 261 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce v okresech Klatovy (+ 15,9 %) a Tachov (+ 10,1 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na Krajské pobočce Úřadu práce ČR v Plzni 7 488 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 53,9 %. V evidenci bylo 2 211 osob se zdravotním postižením, což představovalo 15,9 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 813 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet ve srovnání s předchozím měsícem klesl o 17 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku se zvýšil o 110 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,9 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 695 uchazečů o zaměstnání, tj. 33,8 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2024 vzrostl o 0,3 p.b. a činil tak 3,3 %. V meziročním srovnání se podíl nezaměstnaných zvýšil o 0,4 p.b.

Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykazalo pět okresů, nejvyšší byl v okresech Rokycany a Tachov (shodně 4,0 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-jih (2,2 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 3,6 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 3,0 %.

Vývoj nezaměstnanosti

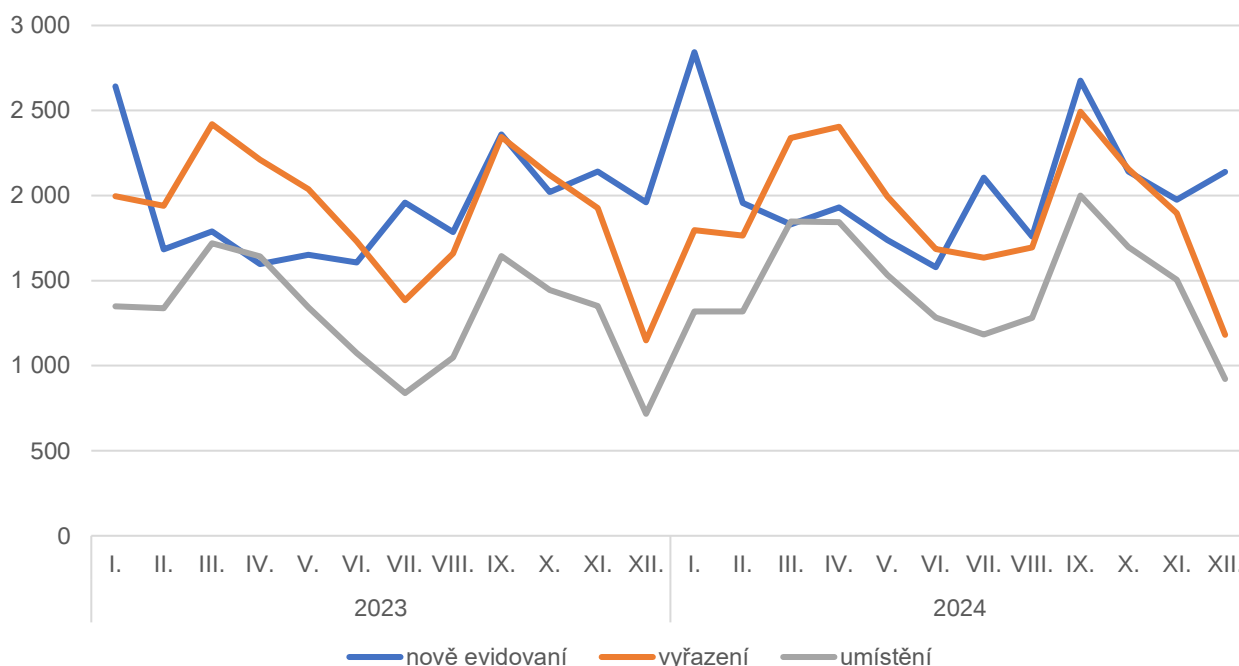
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2023	30. 11. 2024	31. 12. 2024
evidovaní uchazeči o zaměstnání		12 250	12 923	13 881
z toho	ženy	6 674	7 242	7 488
	absolventi a mladiství	703	830	813
	uchazeči se zdravotním postižením	2 021	2 158	2 211
uchazeči s nárokem na PvN		4 223	4 332	4 695
podíl nezaměstnaných osob v % ¹⁾		2,9	3,0	3,3
volná pracovní místa		20 386	17 574	15 757
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,6	0,7	0,9

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	prosinec 2023	listopad 2024	prosinec 2024
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	1 961	1 975	2 140
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 149	1 896	1 182
- z toho umístění celkem	717	1 506	921
- z toho umístění úřadem práce	627	1 473	897

Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2023 - 2024



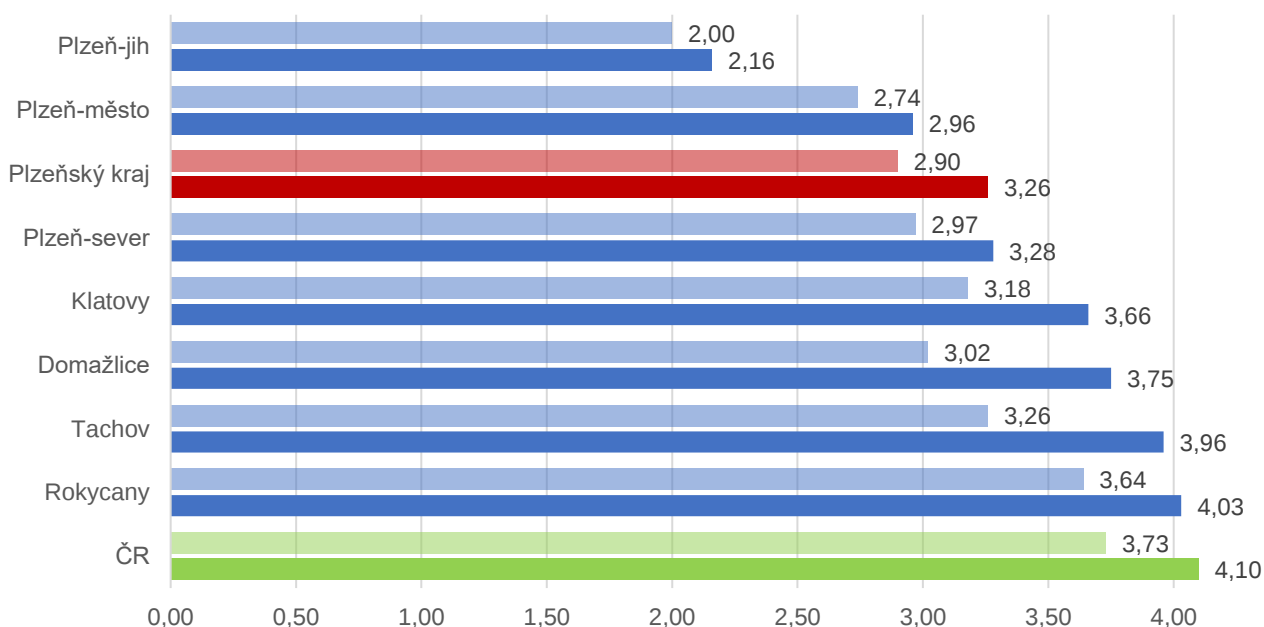
Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (2 843 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v květnu a červnu (1 738, resp. 1 579 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v jarních měsících (březen 2 338 a duben 2 404) a ze stejného důvodu také v září a říjnu (2 493 a 2 157), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v červenci a prosinci (1 635 a 1 182 osob).

V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2024 nově zaevidováno 24 674 uchazečů o zaměstnání, což je o 1 477 osob více než v roce předešlém. Během celého roku 2024 bylo vyřazeno 23 043 uchazečů, jejich počet byl o 126 vyšší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy kladné (meziroční růst) a činilo 1 631 osob.

Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

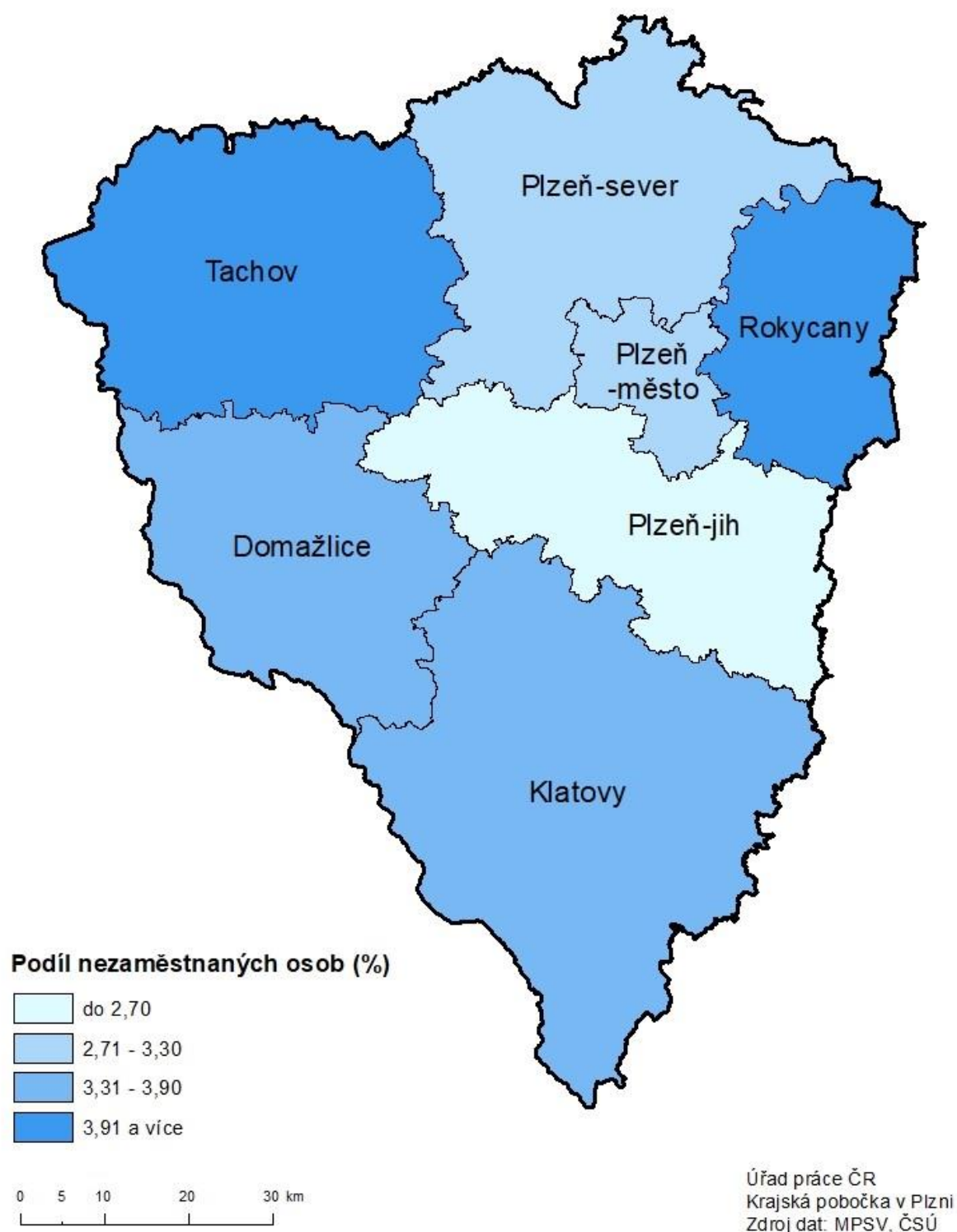
Region	prosinec 2024			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15-64 let)		
ČR	306 478	284 430	4,10	+0,37
Plzeňský kraj	13 881	12 837	3,26	+0,36
Domažlice	1 435	1 336	3,75	+0,73
Klatovy	2 132	1 998	3,66	+0,48
Plzeň-jih	1 097	982	2,16	+0,16
Plzeň-město	4 302	3 926	2,96	+0,22
Plzeň-sever	1 954	1 761	3,28	+0,31
Rokycany	1 342	1 292	4,03	+0,39
Tachov	1 619	1 542	3,96	+0,70

Podíl nezaměstnaných osob, okresy Plzeňského kraje, porovnání prosinec 2023 a prosinec 2024 (%)

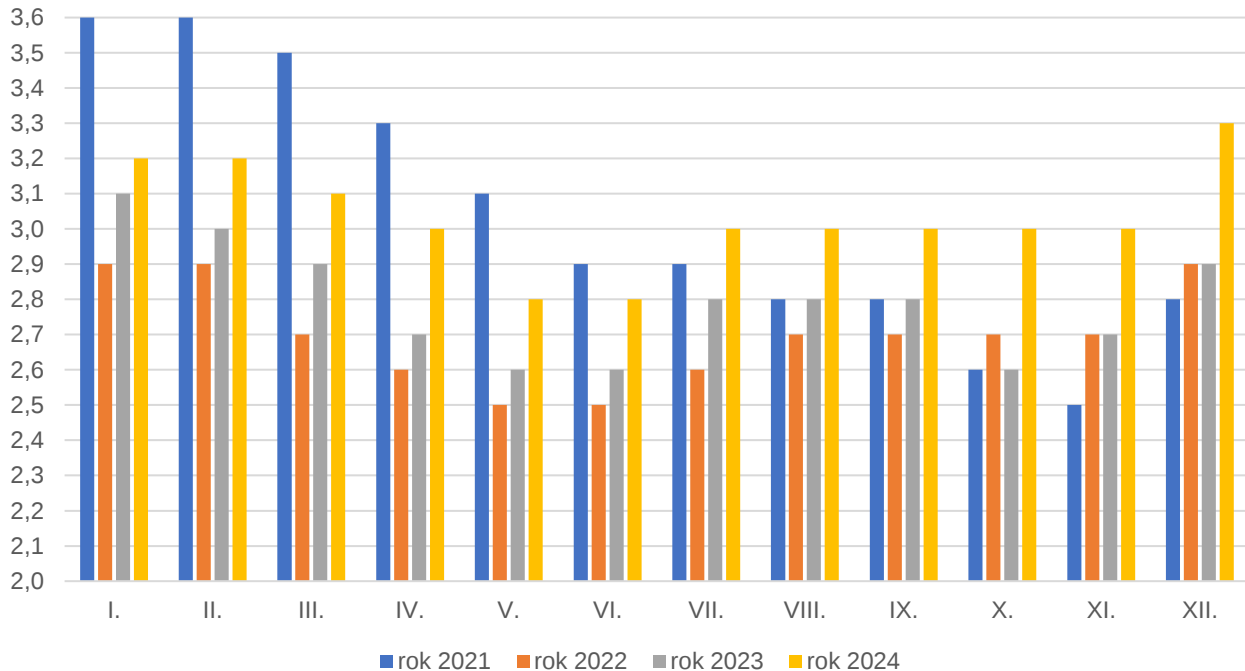


PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

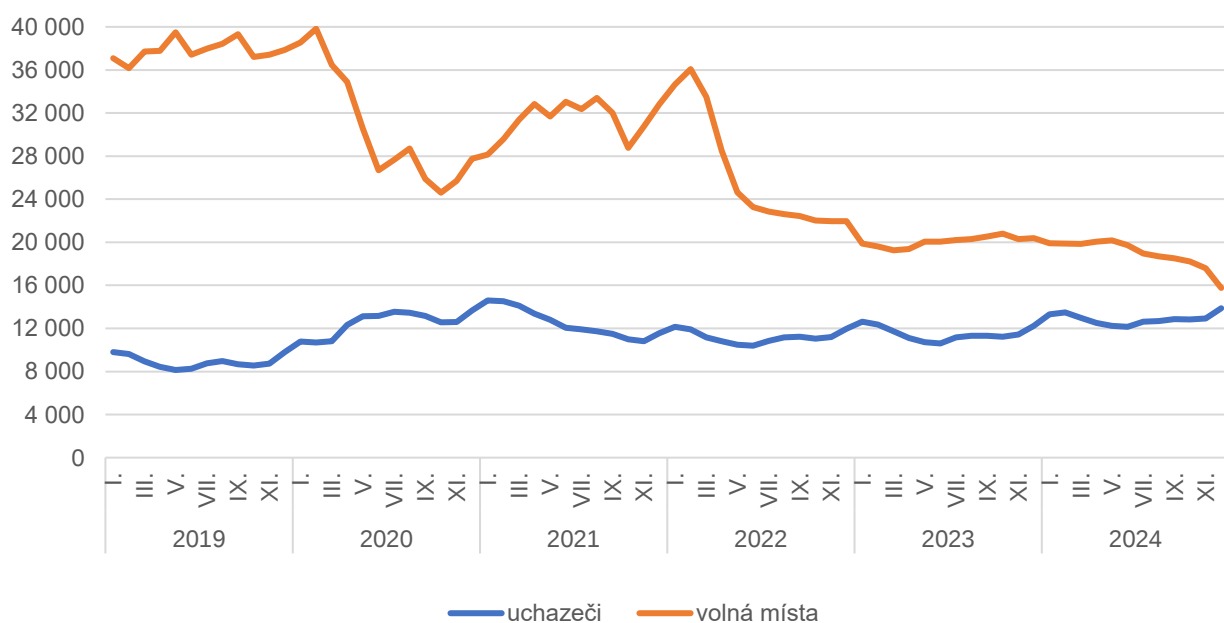
okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2024



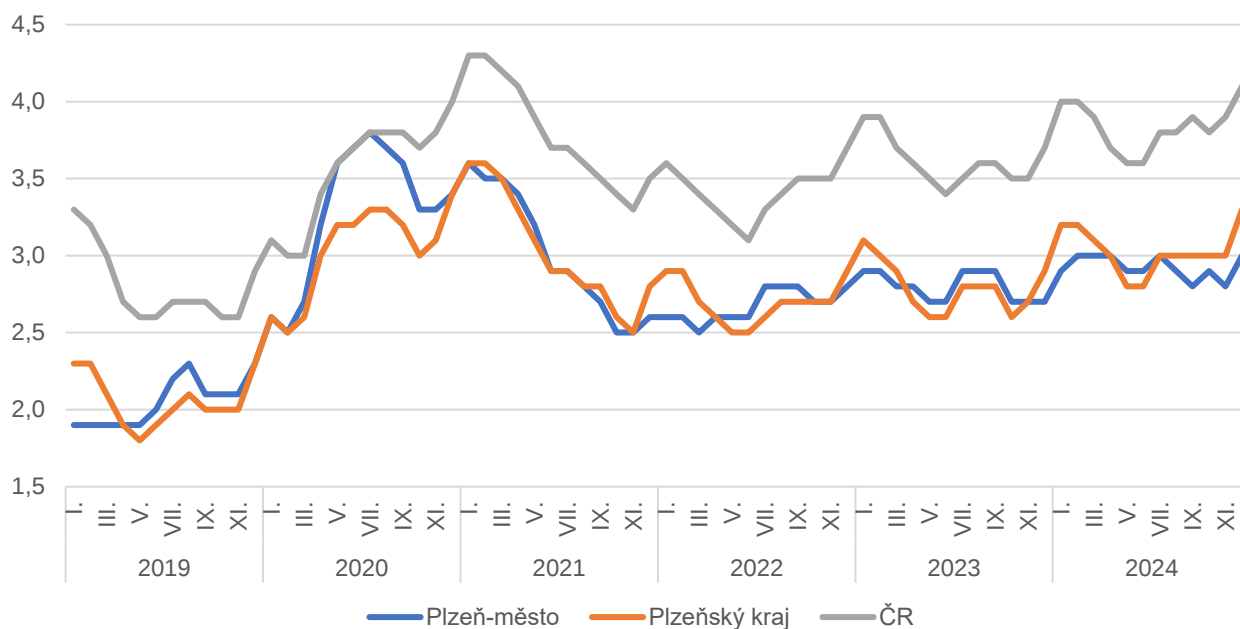
Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2021 - 2024 (%)



Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2019 - 2024



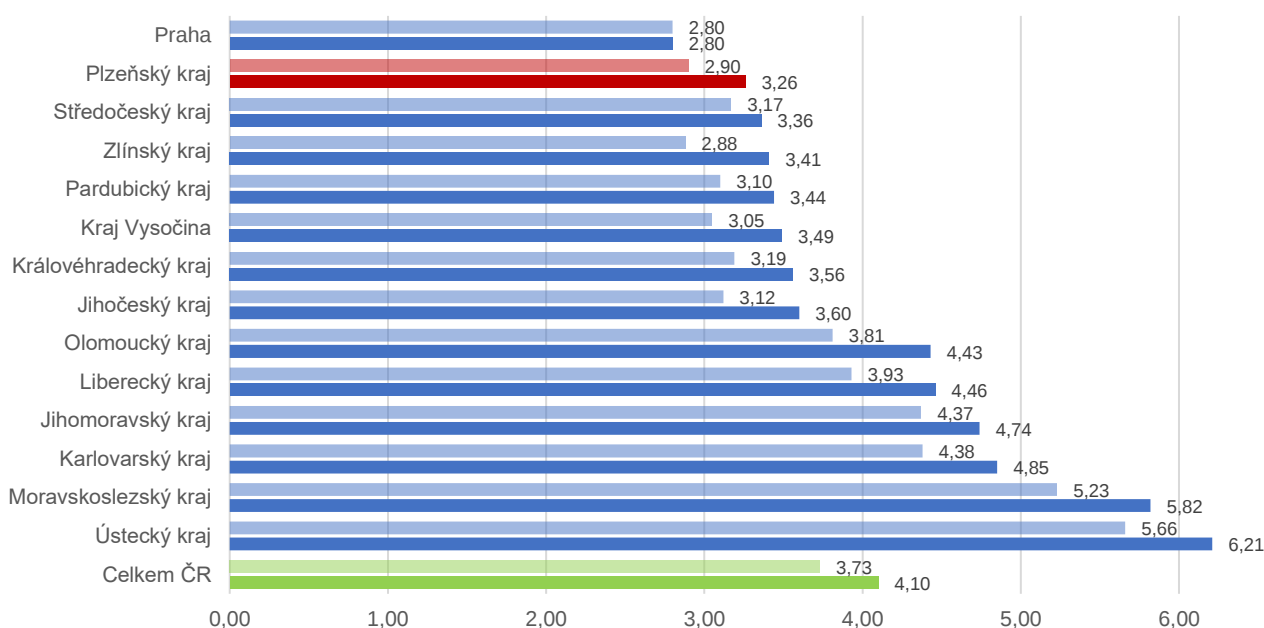
Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2019 - 2024 (%)



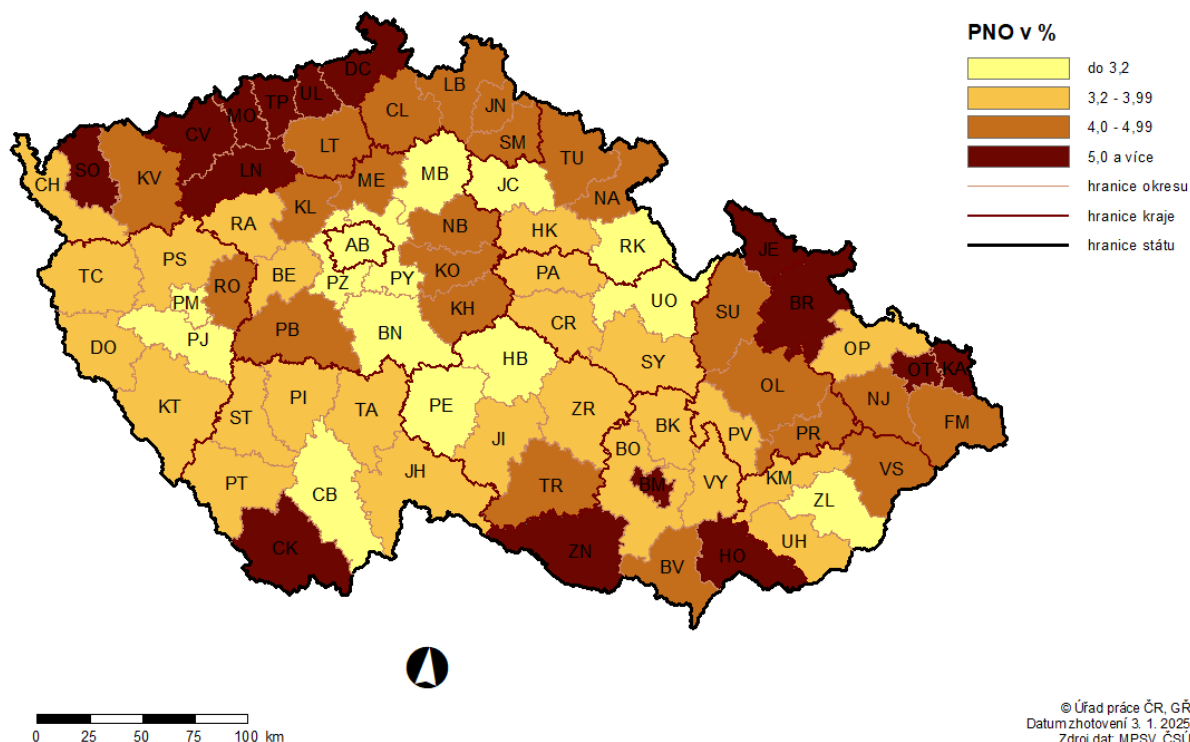
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2024

kraj	podíl nezaměstnaných (%)	meziroční změna (p. b.)
Praha	2,80	0,00
Plzeňský kraj	3,26	+0,36
Středočeský kraj	3,36	+0,19
Zlínský kraj	3,41	+0,53
Pardubický kraj	3,44	+0,34
Kraj Vysočina	3,49	+0,44
Královéhradecký kraj	3,56	+0,37
Jihočeský kraj	3,60	+0,48
Olomoucký kraj	4,43	+0,62
Liberecký kraj	4,46	+0,53
Jihomoravský kraj	4,74	+0,37
Karlovarský kraj	4,85	+0,47
Moravskoslezský kraj	5,82	+0,59
Ústecký kraj	6,21	+0,55
Celkem ČR	4,10	+0,37

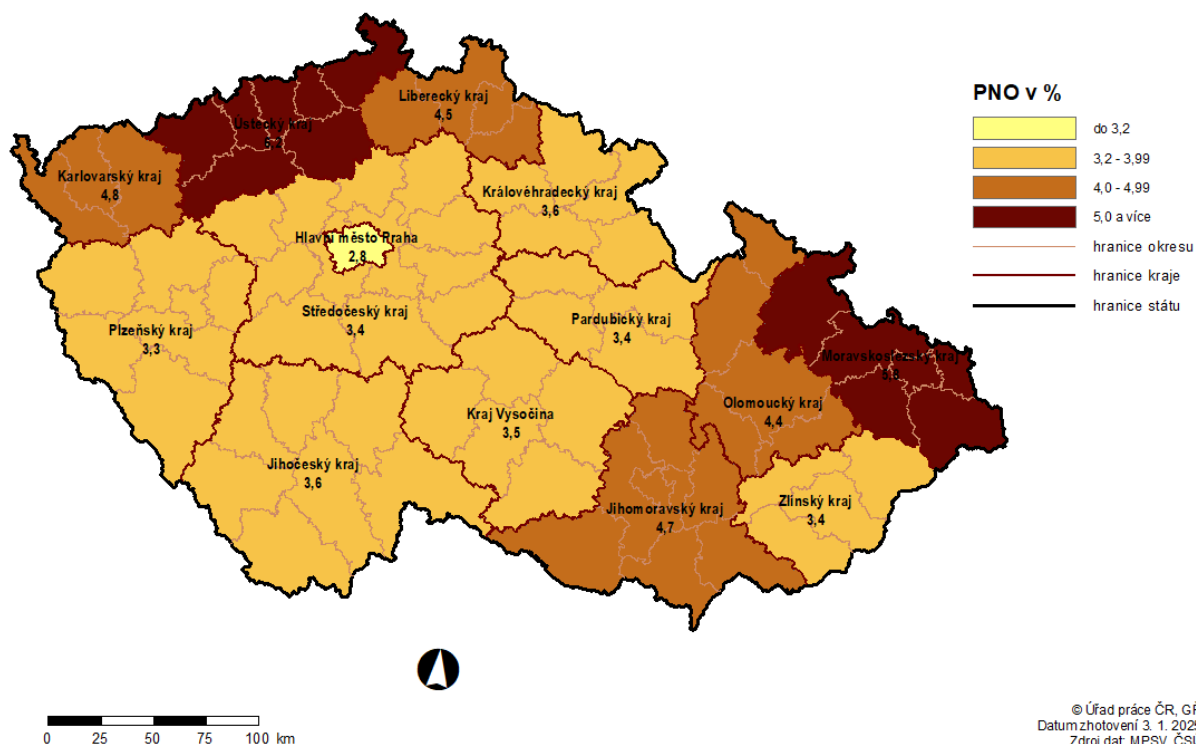
Podíl nezaměstnaných osob, kraje ČR, porovnání prosinec 2023 a prosinec 2024 (%)



PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2024



PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2024

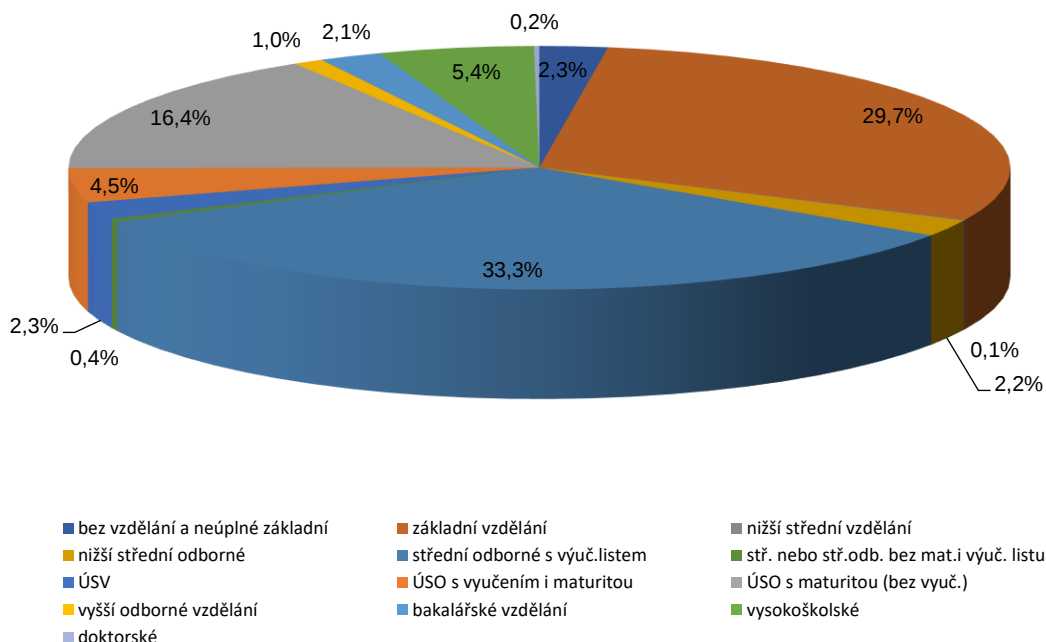


2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	222	1,9	232	1,9	325	2,3
základní vzdělání	3 642	30,4	3 799	31,0	4 129	29,7
nižší střední vzdělání	10	0,1	18	0,1	14	0,1
nižší střední odborné	273	2,3	290	2,4	308	2,2
střední odborné s výuč. listem	4 054	33,9	4 135	33,8	4 618	33,3
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	50	0,4	43	0,4	57	0,4
ÚSV	281	2,3	266	2,2	318	2,3
ÚSO s vyučením i maturitou	537	4,5	511	4,2	630	4,5
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 925	16,1	1 965	16,0	2 273	16,4
vyšší odborné vzdělání	115	1,0	103	0,8	143	1,0
bakalářské vzdělání	196	1,6	225	1,8	297	2,1
vysokoškolské	650	5,4	644	5,3	743	5,4
doktorské	15	0,1	19	0,2	26	0,2
celkem	11 970	100	12 250	100	13 881	100

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024

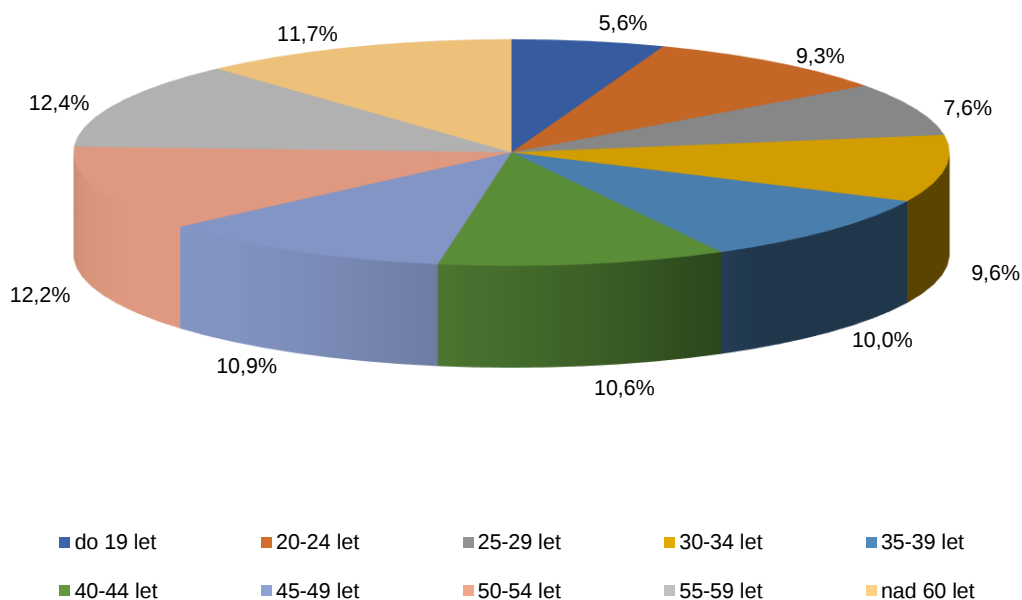


Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2024 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (33,3 %), základním vzděláním (29,7 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (16,4 %).

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	578	4,8	669	5,5	784	5,6
20-24 let	957	8,0	1 064	8,7	1 294	9,3
25-29 let	984	8,2	986	8,0	1 051	7,6
30-34 let	1 166	9,7	1 136	9,3	1 326	9,6
35-39 let	1 216	10,2	1 241	10,1	1 384	10,0
40-44 let	1 318	11,0	1 297	10,6	1 474	10,6
45-49 let	1 356	11,3	1 389	11,3	1 518	10,9
50-54 let	1 361	11,4	1 474	12,0	1 692	12,2
55-59 let	1 658	13,9	1 663	13,6	1 727	12,4
nad 60 let	1 376	11,5	1 331	10,9	1 631	11,7
celkem	11 970	100	12 250	100	13 881	100

Věková struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024

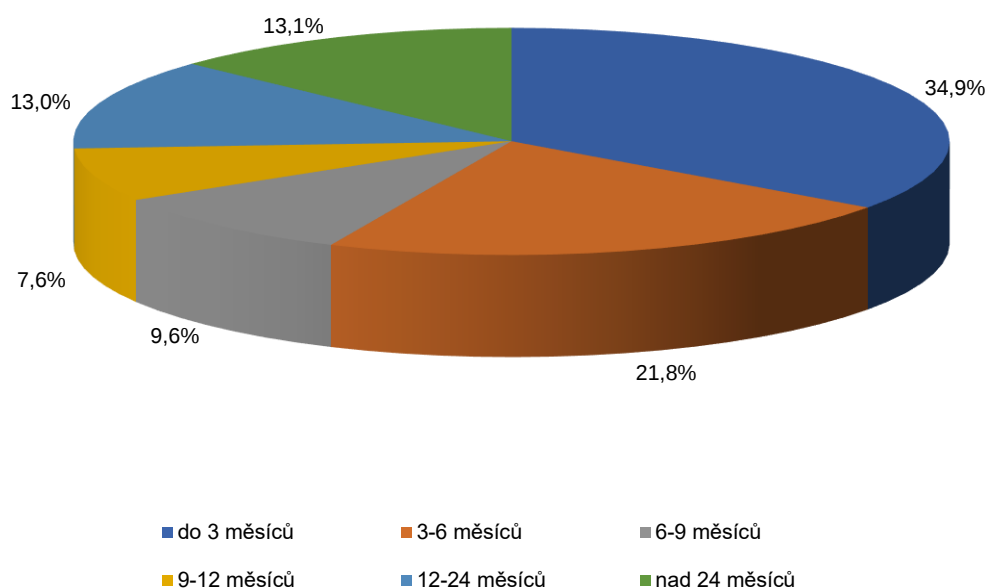


Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2024 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55-59 let (12,4 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 50-54 let (12,2 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku nad 60 let (11,7 %). V roce 2024 došlo ke snížení průměrného věku uchazečů a to o 0,2 roku na 42,6 let.

Délka evidence

délka evidence	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 753	39,7	4 723	38,6	4 846	34,9
3-6 měsíců	2 581	21,6	2 571	21,0	3 031	21,8
6-9 měsíců	1 188	9,9	1 160	9,5	1 334	9,6
9-12 měsíců	718	6,0	808	6,6	1 058	7,6
12-24 měsíců	1 136	9,5	1 511	12,3	1 800	13,0
nad 24 měsíců	1 594	13,3	1 477	12,1	1 812	13,1
celkem	11 970	100	12 250	100	13 881	100

Struktura uchazečů podle délky evidence Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024

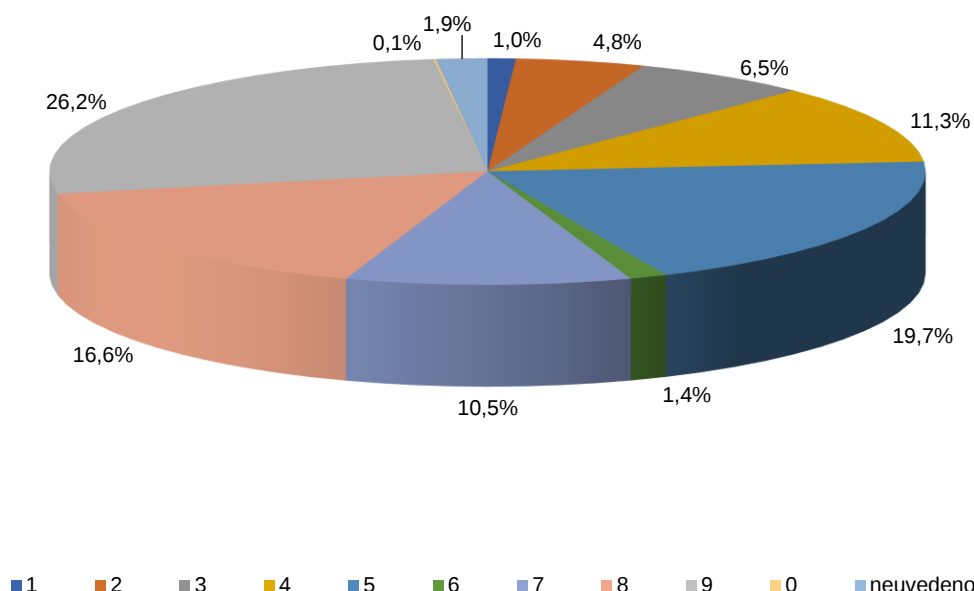


Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (34,9 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývající v evidenci 3 až 6 měsíců (21,8 %). Průměrná délka evidence se prodloužila o 14 dnů a činila 375 dnů.

Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2022		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	119	1,0	137	1,1	144	1,0
2 – Specialisté	543	4,5	532	4,3	663	4,8
3 – Techničtí a odborní pracovníci	778	6,5	785	6,4	906	6,5
4 – Úředníci	1 375	11,5	1343	11,0	1 567	11,3
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 419	20,2	2466	20,1	2 734	19,7
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	130	1,1	148	1,2	192	1,4
7 – Řemeslníci a opraváři	1 203	10,1	1209	9,9	1 460	10,5
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 895	15,8	1976	16,1	2 307	16,6
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 362	28,1	3468	28,3	3 633	26,2
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	5	0	9	0,1	13	0,1
nezadáno	141	1,2	177	1,4	262	1,9
celkem	11 970	100	12 250	100	13 881	100

Struktura uchazečů podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2024



Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2024 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (26,2 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (19,7 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (16,6 %).

2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obsluhností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

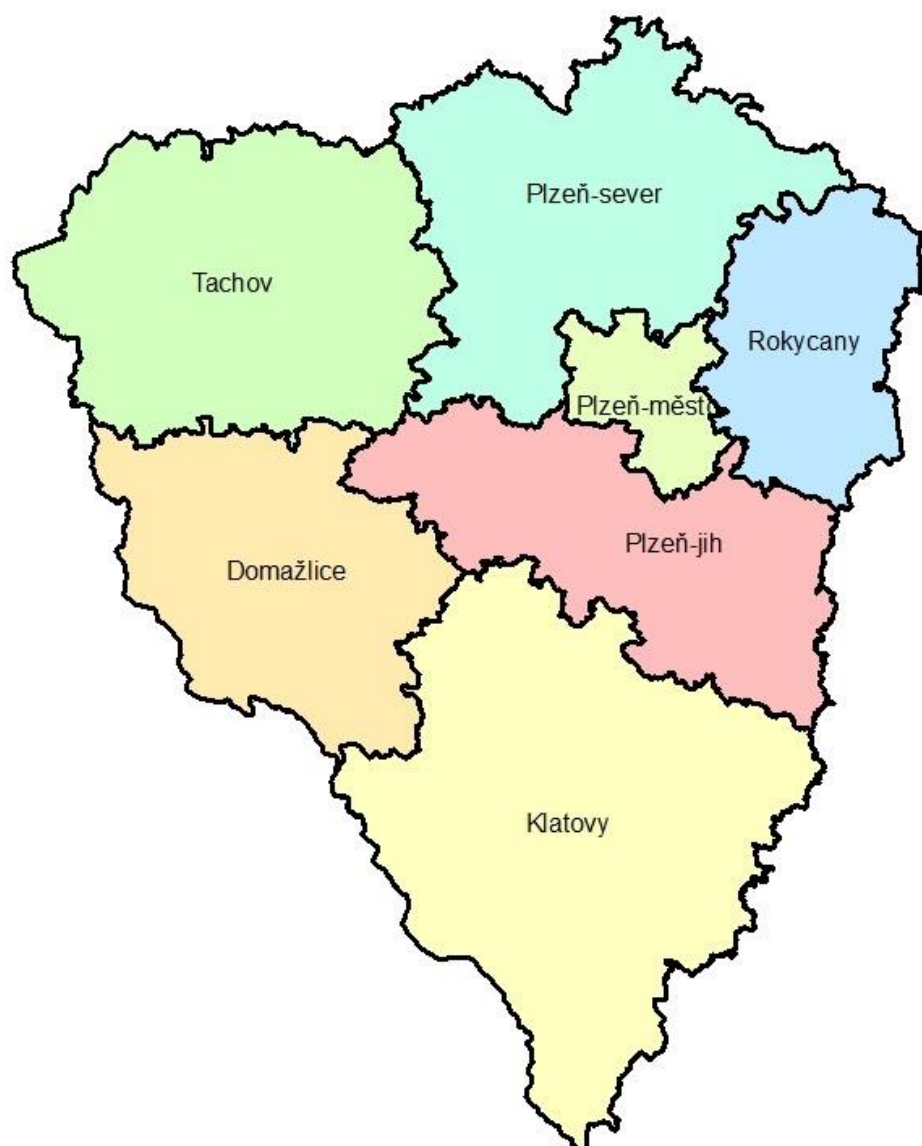
V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově výkonu nelegálního zaměstnání. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Charakteristika okresů k 31. 12. 2024

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	1 435	1 336	3,75	+0,73
Klatovy	2 132	1 998	3,66	+0,48
Plzeň – jih	1 097	982	2,16	+0,16
Plzeň – město	4 302	3 926	2,96	+0,22
Plzeň – sever	1 954	1 761	3,28	+0,31
Rokycany	1 342	1 292	4,03	+0,39
Tachov	1 619	1 542	3,96	+0,70



Okres Domažlice

Okres Domažlice patří svou polohou mezi pohraniční okresy Plzeňského kraje. Západní a jihozápadní částí sousedí asi v délce 75 km se SRN, na severu s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih, na východě a na jihu s okresem Klatovy. Rozloha okresu Domažlice (1 052 km²) představuje 13,8 % plochy Plzeňského kraje.

Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, ve Kdyni, v Klenčí pod Čerchovem a Horšovském Týně. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Gerresheimer Horšovský Týn, spol. s r.o. (zpracování termoplastů, výroba plastových dílů a výrobků pro medicínský průmysl), Trans World Hotels & Entertainment, a.s. (ubytování a stravování, velkoobchod a maloobchod),



Výrobní společnost Čerchov a.s. (kovovýroba, zemědělská výroba, autodoprava a služby), DOTIKO s.r.o. (personální agentura), KDYNIUM a.s. (výroba přesných odlitků z oceli a tvárných litin), Domažlická nemocnice a.s. a Meclovská zemědělská a.s. Zemědělská půda zaujímá 56 418 ha (53,6 % rozlohy okresu).

Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

Okres Klatovy

Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km², Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obrub, vybavení pro oční optiky), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Holz Schiller s.r.o. (výroba a montáž dřevěných schodišť), OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacii a potravinářství) a Solodoor a.s. Sušice (výroba interiérových dveří a obložkových zárubní). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Západočeské konzumní družstvo Sušice, Drůbežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., ale také Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 553 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreci u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.

Okres Plzeň-jih

Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo

také třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 1 068 km², tj. 14,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které znamenají potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména jako surovinová základna pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou LASSELSBERGER a.s. se sídlem v Plzni. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástek), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balící a logistické služby), STREICHER, spol. s r.o. Plzeň zabývající se výstavbou inženýrských sítí a Murr CZ, s.r.o. ve Stodu (výroba elektrických rozvodných zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také Psychiatrická nemocnice v Dobřanech a nemocnice ve Stodu.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 61 795 ha zemědělské půdy (57,8 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-jih svým charakterem, čistým životním prostředím i geografickou polohou přispívá k rozvoji cestovního ruchu v kraji.

Okres Plzeň-město

Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km²) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic Heating & Ventilation Air-Conditioning Czech, s.r.o. (zejména výroba tepelných čerpadel), HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny), Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají), Daikin Industries Czech Republic s.r.o. (tepelná čerpadla a klimatizace) a Autoneum Pilsen s.r.o. (dříve BORGERS CS – výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), BOHEMIA SEKT s.r.o. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů) a STOCK Plzeň-Božkov s.r.o. (tradiční výrobce lihovin). Mezi další největší zaměstnavatele okresu patří také Fakultní nemocnice Plzeň, Západočeská univerzita, Plzeňské městské dopravní podniky, a.s., Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje anebo Statutární město Plzeň.

Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení. Zemědělské podniky hospodařily na 12 397 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

Bohatý kulturní život a cestovní ruch v okrese Plzeň-město se koncentruje zejména do města Plzně. V Plzni můžeme najít několik divadelních scén, stálých kin, přírodní amfiteátr, muzea, galerie a knihovny. Historické centrum města Plzně patří k významným městským památkovým rezervacím. Plzeň je také neodmyslitelně spjata s tradičním pivovarnictvím. Pivovar Plzeňský Prazdroj patří mezi nejznámější pivovary na světě. V letních měsících návštěvníci mohou ocenit zejména Boleveckou rybníční soustavu, kolem které vede hustá síť turistických stezek a cyklostezek nebo přehradní nádrž České údolí.

Okres Plzeň-sever

Okres Plzeň-sever leží v severní části Plzeňského kraje. V rámci kraje sousedí s okresy Plzeň-město a Plzeň-jih (na jihu), Rokycany (na východě) a Tachov (na západě). Severovýchodní část okresu hraničí se Středočeským krajem s okresem Rakovník. Na severu má krátkou hranici s Ústeckým krajem s okresem Louny. Severozápadní část okresu tvoří hranici s Karlovarským krajem s okresy Karlovy Vary a Cheb. Rozloha okresu Plzeň-sever činí 1 287 km², čímž zaujímá 16,8 % z celkové rozlohy kraje.

Surovinové zdroje v okrese vytváří základnu pro rozvoj těžebního průmyslu. K významným těžebním firmám v okrese patří firma LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze, která se zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílu, živců, kameniva a písků. Společnost je součástí nadnárodní skupiny LASSELSBERGER a patří mezi významné dodavatele surovin ve střední Evropě. Dalšími významnými zaměstnavateli v okrese jsou například firmy Faurecia Plzeň, s.r.o. (specializuje se na design a výrobu autosedaček, automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástek), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba užitkového a ozdobného skla), SBS-NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením), Integrated Micro-Electronics Czech Republic s.r.o. (vývoj, výroba a prodej elektronických komponent pro průmyslová odvětví), Faiveley Transport Plzeň s.r.o. (výroba a vývoj elektrických trakčních přístrojů, pantografů a trolejbusových sběračů) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 753 ha zemědělské půdy, tj. 50,3 % z celkové výměry okresu.



Oblast Severního Plzeňska s množstvím lesů, nedotčenou přírodou a malebnými údolími Střely, Berounky a Úterského potoka vytváří dobré podmínky pro rekreační zázemí Plzeňanů. Velké rekreační možnosti nabízí také v letních měsících přehrada Hracholusky.

Okres Rokycany

Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km². Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 646 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Velice významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

Okres Tachov

Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,4 km², větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilií a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXXESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější oblasti použití a přesné obrábění), Adient Bor s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů



ústředního topení a sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). K významným potravinářským provozům náleží Mlékárna Stříbro s.r.o. a pivovar Chodovar v Chodové Plané.

V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 299 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

I když Tachovsko nepatří k významným turistickým oblastem kraje, najdeme zde mnoho zajímavých historických památek (např. Kladrubský klášter) a přírodních krás (Český les). Rekreační u vody umožňuje vodní přehrada Hracholusky a lázeňské pobyty Konstantinovy Lázně.

3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

Charakteristika problémových skupin na trhu práce

Mladiství

K 31. 12. 2024 bylo v evidenci v Plzeňském kraji 280 mladistvých ve věku do 18 let. Již po několik let dochází k postupnému nárůstu počtu mladistvých v evidenci úřadu práce, oproti loňskému roku je toto číslo vyšší o 41 mladistvých, od roku 2020 se jedná již o více než dvojnásobek (k 31. 12. 2020 bylo evidováno 138 mladistvých).

Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si ani nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky, kde od roku 2024 došlo k zásadním změnám. V průběhu roku jim bylo na individuálních schůzkách také poskytováno kariérové poradenství. Snahou bylo motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Z tohoto důvodu jim byla nabízena možnost vstoupit do projektu Záruky pro mladé, a zejména pak do aktivity Návrat do vzdělávání. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace a dalších aktivitách projektu, zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je však mnohdy problémem nízký věk a s tím spojená omezení dle zákoníku práce a často i nedokončené základní vzdělání.

Absolventi

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. Poté dochází k postupnému poklesu, nejméně nezaměstnaných absolventů je v jarních měsících. K 31. 12. 2024 bylo v evidenci v Plzeňském kraji celkem 536 absolventů. Po několika letech poklesu došlo k nárůstu počtu absolventů, oproti loňskému roku bylo koncem prosince evidováno o 71 absolventů více.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí

(zejména se zaměřením strojírenství), kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních návyků byli absolventi škol zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.

Dlouhodobě nezaměstnaní

Skupina dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů je velmi problematickou a obtížnou cílovou skupinou. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často s kumulací více handicapů. Někteří mají zdravotní omezení, značná část uchazečů z této skupiny pobírá sociální dávky, mnozí mají exekuce a další problémy s tím spojené. Tito uchazeči jsou zpravidla se svojí situací většinou už smířeni a nemají příliš zájem cokoliv měnit. Motivace těchto uchazečů k hledání práce je minimální a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí.

Jako vhodná aktivita pro tuto cílovou skupinu se tak jeví intenzivní individuální poradenství nebo skupinové poradenství zaměřené na motivaci a sebe prezentaci, které se realizuje v rámci všech aktuálních nových projektů v rámci OPZ + a je možné je využít právě pro tyto klienty.

K 31. 12. 2024 jsme evidovali 3 612 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k nárůstu o 624 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných se zvýšil o 1,6 p. b. a ke konci roku 2024 činil 26,0 %.

Uchazeči nad 50 let věku

Této cílové skupině je rovněž věnována zvýšená péče. U osob starších 50 let se často různá omezení ztěžující vstup na trh práce kumulují. Tyto osoby se často potýkají s nedostatkem znalostí ovládání moderních technologií (nejen počítačového softwaru, ale i různých mobilních aplikací, multifunkčních tiskáren apod.), značně limitující jsou také přibývajících zdravotní omezení. Zdánlivá flexibilita daná již odrostlými dětmi je snižována častou nutností péče o zestárlé rodiče. Ztráta původního zaměstnání a obavy z budoucnosti s vědomím výše uvedených hendikepů se často projevují i sníženým sebevědomím a menším uměním se prosadit u pohovoru, což také vede k tomu, že řada zaměstnavatelů si je při výběrovém řízení nezvolí.

Pomoc této cílové skupině nabízí projekt OPZ+ „Věk není překážkou“. Tato cílová skupina obtížněji hledá uplatnění na trhu práce a vhodným řešením může být pro některé také např. podpora formou příspěvku na SÚPM pro zaměstnavatele.

Ke konci roku 2024 jsme evidovali 5 050 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 582 osob. Podíl těchto uchazečů činil 36,4 % a oproti stejnému období roku 2023 došlo k poklesu o 0,1 p. b.

Osoby po mateřské a rodičovské dovolené

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě nebo děti do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, a to buď z důvodu výpovědi ze strany zaměstnavatele nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této cílové skupiny poměrně omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Avšak u osob této cílové skupiny je naopak patrný značný zájem o sebevzdělávání, nebrání se případně změně profese, tak aby se mohly lépe uplatnit na trhu práce a skloubit rodinný a profesní život. Vhodným řešením pro tuto cílovou skupinu se jeví částečné úvazky, které by tato cílová skupina uvítala, nejsou však na trhu práce dostupné v takové míře, jak by bylo potřeba.

Různé formy poradenství, intenzivní pomoc při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace a další aktivity jsou těmto osobám nabízeny v rámci projektu OPZ+ „Nová etapa“.

Těchto osob jsme ke konci roku 2024 registrovali 2 574, došlo tedy k jejich nárůstu oproti předešlému roku a to o 220. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se však snížil o 0,7 p. b. a činil tak 18,5 %.

Osoby se ZP

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2024 činil 2 211 osob, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 190 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 0,6 p. b., tedy na hodnotu 15,9 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále nízký.

Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2-3 směnném provozu. Ke konci prosince 2024 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 594 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to je pouhých 3,8 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 3,7 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním) jsou většinou totožní se skupinou dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání.

Po většinu roku probíhaly individuální aktivity. Poradenství bylo zaměřeno na finanční gramotnost, pracovně-právní gramotnost a v neposlední řadě na seberepresentaci na trhu práce (psaní životopisu, příprava na pohovor u zaměstnavatele, komunikační dovednosti apod.). Intenzivní poradenství probíhalo hlavně se skupinou uchazečů o zaměstnání, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi.

Ke konci roku 2024 jsme v Plzeňském kraji evidovali 4 454 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 423 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 32,1 % (meziroční pokles o 0,8 p. b.).

Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2024

Okres Domažlice:

- ***Poběžovicko***

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má horší dopravní obslužnost. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Velmi malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., puzzleYOU s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o.

Ke konci roku 2024 zde bylo evidováno 210 dosažitelných uchazečů a podíl nezaměstnaných činil 5,4 %.

Okres Klatovy:

- ***Kašperskohorsko, Sušicko***

V roce 2024 byl zaznamenán úbytek počtu hlášených volných pracovních míst, Zaměstnavatelé neprojevili velký zájem o výběrová řízení, náborů nových pracovníků spíše pozastavují, propouštějí jen velmi opatrně. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem převážně o zaměstnance v technických a dělnických profesích. Dlouhodobá poptávka je po kvalifikovaných řemeslnících, na sezónu hledají zaměstnavatelé zaměstnance do pohostinství, služeb či hotelnictví nebo na provoz lyžařských vleků pro zimní sportovní střediska na Šumavě. Nejvíce ohrožené nezaměstnaností jsou oblasti jako např. Kašperské Hory, Sušicko. V těchto oblastech se podíl nezaměstnaných pohybuje nad hranicí podílu nezaměstnaných v okrese Klatovy.

Okres Plzeň-jih:

- ***Nepomucko***

Nejsložitější situace na trhu práce v okrese Plzeň-jih je v mikroregionu Nepomucko, který má dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost. Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří polovinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

K 31. 12. 2024 zde bylo evidováno 224 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 2,7 %. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

Okres Plzeň-sever:

- ***Kralovicko***

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 5,1 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli ve výrobní sféře v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s.

- **Manětínsko**

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 4,2 %. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtinská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV Štichovice. Šancí pro tyto regiony je podpora cestovního ruchu založeném na místním přírodním a kulturním bohatství.

- **Útersko**

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V současné době jsou v oblasti převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

Okres Rokycany:

- **Radnicko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský se špatnou dopravní obslužností a nejvyšší mírou nezaměstnanosti. Problémy mikroregionu jsou dány demografickou situací, špatnou dopravní infrastrukturou (chybí lepší spojení do okresů Rakovník a Plzeň-sever) i nedostatkem pracovních příležitostí přímo v regionu. Současný stav infrastruktury odpovídá venkovskému, až rekreačnímu charakteru obcí.

K 31. 12. 2024 bylo v mikroregionu evidováno 224 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 4,3 %. Meziročně tedy došlo k nárůstu evidovaných uchazečů.

Zemědělskou výrobou v tomto mikroregionu se zabývá především firma Kladrubská a.s. Některé okrajové lokality obhospodařuje Osecká zemědělská a obchodní společnost a.s. působící na rozhraní mikroregionů Radnicko a Rokycansko. Průmyslovou výrobou se zabývá především výrobce nátěrových hmot PPG Deco Czech a. s. (dříve PRIMALEX a.s.). Významnými zaměstnavateli jsou zde také školská zařízení a ústavy sociální péče.

Velmi významnou roli v tomto mikroregionu hraje sezónní zaměstnanost především v zemědělství, lesním hospodářství, a v neposlední řadě také úzká spolupráce se starosty obcí při umísťování klientů úřadu práce na veřejně prospěšné práce.

- **Zbirožsko**

Zbirožsko je dalším z ohrožených mikroregionů, který se rozkládá na severu okresu Rokycany. Jedná se o oblast převážně zemědělskou. V sousedních regionech (okres Beroun), zejména při dálnici D5, již existují významné průmyslové zóny a zaměstnávají velkou část obyvatel tohoto mikroregionu. Nabídka volných míst přímo v regionu Zbirožsko je ale velmi nízká.

K 31. 12. 2024 bylo v mikroregionu evidováno 155 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 4,1 %. Meziročně se tedy počet uchazečů mírně zvýšil.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIROVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodařuje především lesy a rybníky a Zbirožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby. Významnými zaměstnavateli jsou zde i školská zařízení.

Rovněž v tomto mikroregionu hraje velkou roli sezónní zaměstnanost, především u zaměstnavatele Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld. Lze zde po zahájení sezóny počítat s nárůstem zaměstnanosti. Zpravidla v posledním měsíci roku se z důvodů ukončování sezónních prací míra nezaměstnanosti opět zvýší.

Okres Tachov:

- **Bezručsko**

Střediskem je město Bezručice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2024 evidovalo kontaktní pracoviště 62 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 36 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadají 2 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně. Situace se sice oproti minulým rokům značně zlepšila, ale nabízená místa v lázeňství neodpovídají profilu uchazečů z dané oblasti. V mikroregionu je zde rovněž špatná dopravní obslužnost.

4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 je nevydává jen úřad práce, ale zejména Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP), jsou to zaměstnanecké a modré karty a také karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Jedná se o duální povolení, protože žadatel obdrží jak povolení k zaměstnání, tak i k pobytu na území ČR. Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce u nahlášených volných pracovních míst, což je základní podmínka vydání zaměstnanecké či modré karty, a zasílá závazná stanoviska na OAMP v případě žádosti o prodloužení těchto titulů. Výjimku tvoří karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, kde se neeviduje žádné volné pracovní místo, tudíž úřad práce neprovádí tzv. test trhu práce ani nevydává závazné stanovisko pro případ prodloužení.

Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravidelnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které od poloviny roku 2017 v důsledku novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, mohou dočasně přidělovat i cizince k výkonu práce u uživatele. Agentury dokážou pružněji reagovat na požadavky zaměstnavatelů a měnící se trh práce. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž příslušných úřadů.

Stejně jako v roce předešlém, tak i v roce 2024 zaměstnávání cizinců zásadně ovlivnily pokračující válečné události na Ukrajině. Díky platnosti zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce, došlo k výraznému poklesu platných pracovních povolení (březen 2022 – 15 276 platných povolení, prosinec 2024 už jen 657 povolení) a naopak nárůstu počtu informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (březen 2022 – 11 769 informačních karet, prosinec 2024 již 32 532 karet). Povinnost zažádat si o povolení k zaměstnání zůstala pro občany Ukrajiny v případě, že při pobytu v ČR jim bylo uděleno vízum strpění podle § 33 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, nikoliv dočasná ochrana.

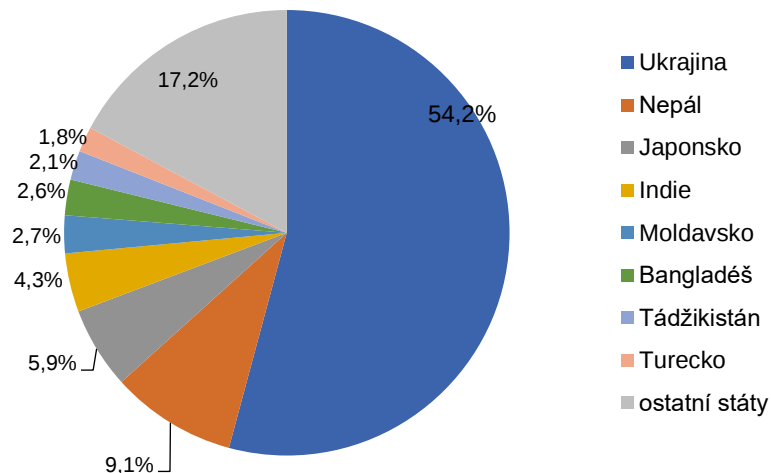
V důsledku války na Ukrajině přišlo do Plzeňského kraje mnoho uprchlíků. Na přelomu roku 2024 jich bylo téměř 33 000, často ženy a děti. Z tohoto počtu aktuálně pracuje více než 16 000 osob. Nejčastěji pracují jako skladníci, montážní dělníci, obsluha strojů a zařízení, uklízeči, stavební dělníci anebo také jako zpracovatelé masa či stavební dělníci.

Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je dojezdová vzdálenost či dopravní dostupnost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.

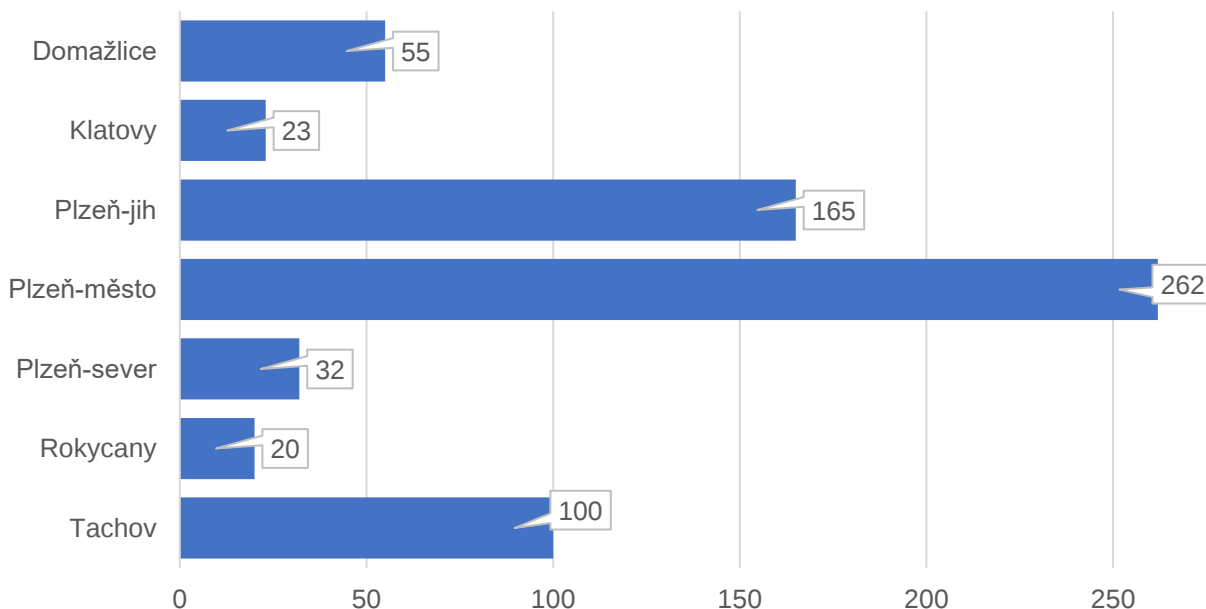
Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 657
(stav k 31. 12. 2024)

z toho:

Ukrajina	356
Nepál	60
Japonsko	39
Indie	28
Moldavsko	18
Bangladéš	17
Tádžikistán	14
Turecko	12
ostatní státy	113



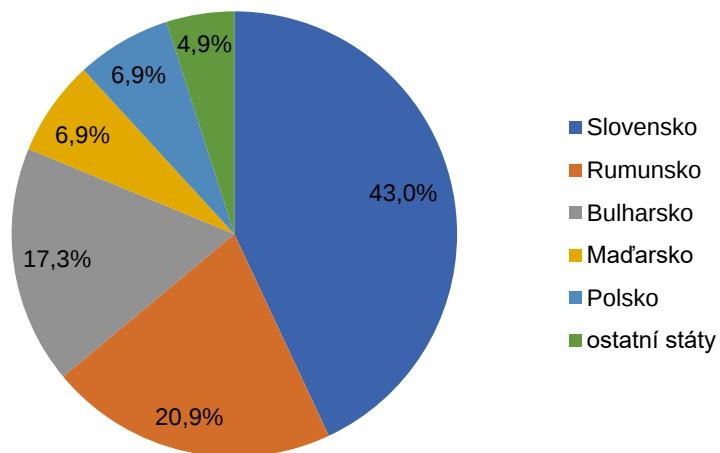
Počet platných pracovních povolení
okresy Plz. kraje, prosinec 2024



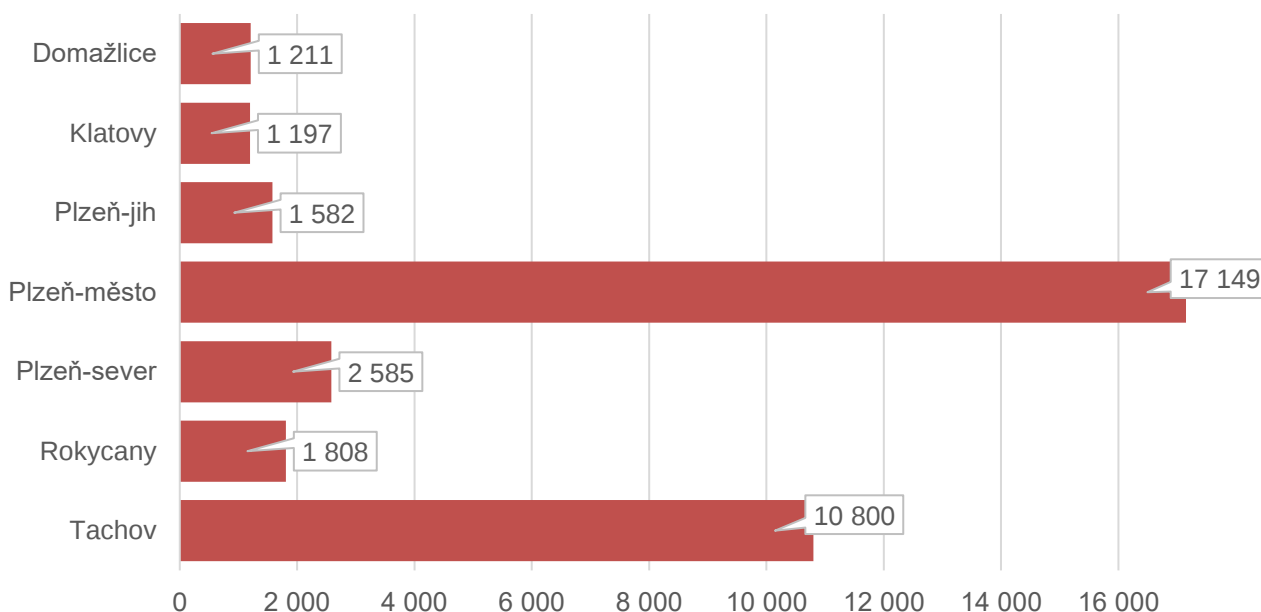
Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 36 332
(stav k 31. 12. 2024)

z toho:

Slovensko	15 631
Rumunsko	7 603
Bulharsko	6 282
Maďarsko	2 523
Polsko	2 499
ostatní státy	1 794



Počet evidovaných inf. karet - občané EU
okresy Plz. kraje, prosinec 2024



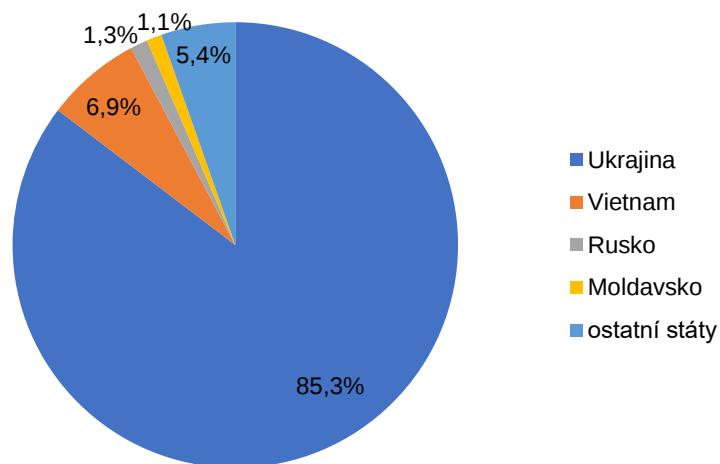


Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.:
(stav k 31. 12. 2024)

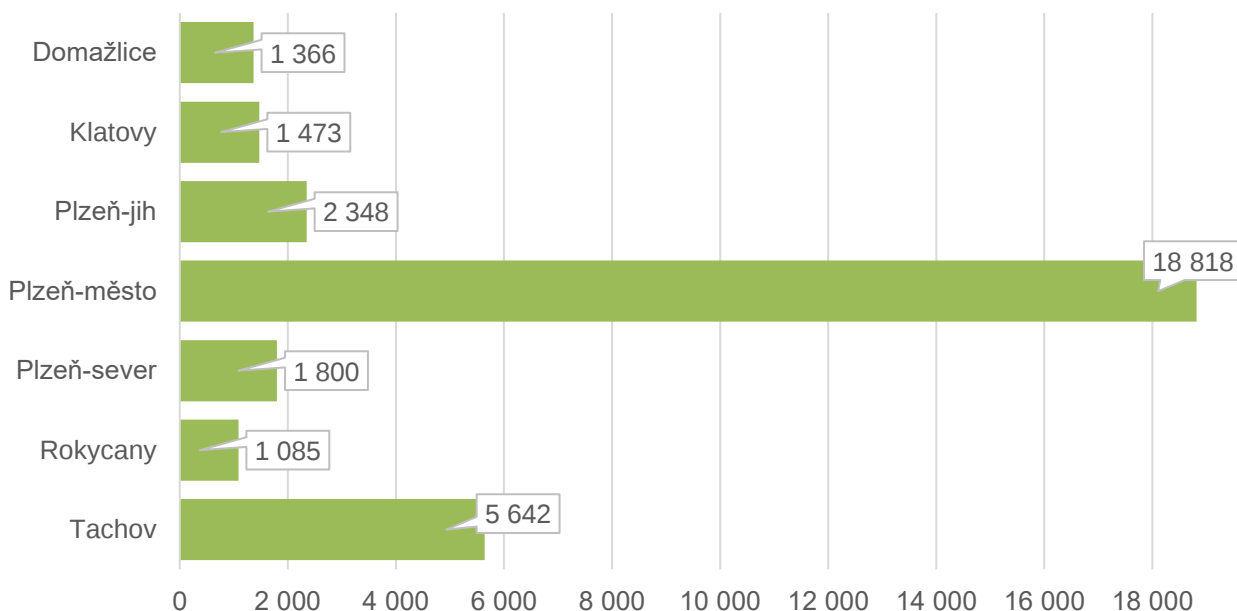
32 532

z toho:

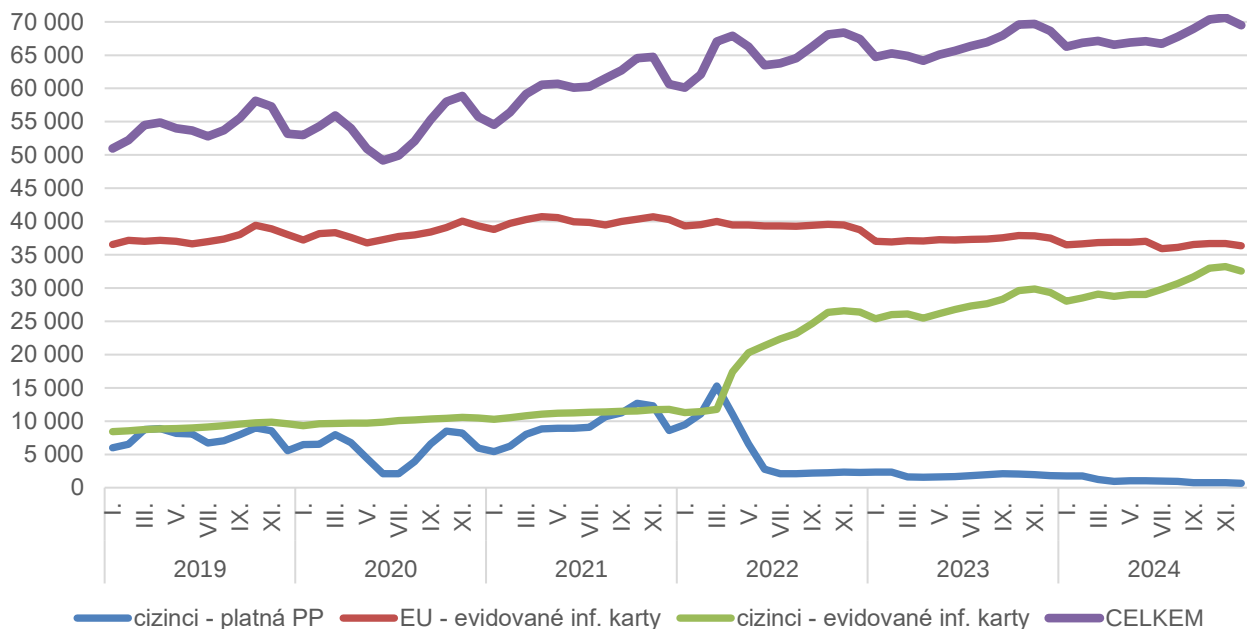
Ukrajina	27 764
Vietnam	2 247
Rusko	408
Moldavsko	360
ostatní státy	1 753



Počet evidovaných inf. karet - cizinci mimo EU okresy Plz. kraje, prosinec 2024

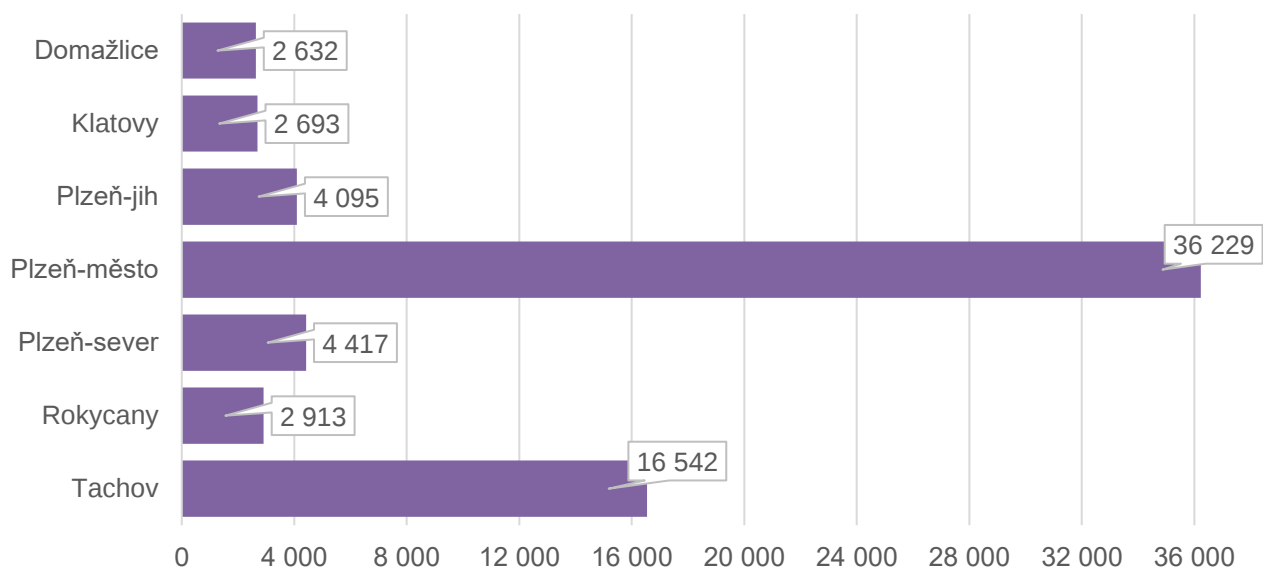


Vývoj počtu platných prac. povolení, inf. karet občanů EU/EHP a inf. karet cizinců, kteří nepotřebují prac. povolení, Plzeňský kraj, 2019 - 2024



V meziročním srovnání byl ke konci roku 2024 počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 1 155 nižší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska klesl o 1 158 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 3 215 karet.

Zahraniční zaměstnanost celkem okresy Plz. kraje, prosinec 2024



5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025

Prognózy budoucího vývoje jsou velmi těžké, možná i nemožné. Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude přetrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme stejně jako v předešlém roce předpokládat mírný pokles. Vývoj v roce 2025 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. Bez ohledu na vývoj počtu volných míst, stále budou profese, po kterých bude velká poptávka.

Zaměstnavatelé budou i nadále ve velkém poptávat pozice na obsluhu strojů a zařízení, montážní dělníky, zpracovatele masa, pomocné skladníky apod., kde požadují jen základní vzdělání. Rovněž v letošním roce budou chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvizných vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Také budou hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SW konzultanti. Stejně bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester. Předpokládáme poptávku po profesním a celoživotním vzdělávání právě v souvislosti s rozporem mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně vyšších hodnot než v roce předcházejícím.

Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, především, pak v Německu. Některé firmy již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, nástup elektromobility, dopady války na Ukrajině a celní politika USA.

Z dlouhodobé perspektivy vytvořila opatření proti koronavirové pandemii větší tlak na zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova a práce na dálku. Firmy a organizace jsou proto tlačeny k zajištění odpovídajícího technického vybavení a zavedení interních politik, které budou tyto flexibilnější formy práce umožňovat.

6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2024 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ v aktuálním znění.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (OP Zaměstnanost a OP Zaměstnanost plus). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů společensky účelná pracovní místa – vyhrazené a společensky účelná pracovní místa – SVČ.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísťitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.).

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.

Také v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením.

Nástroj VPP byl v roce 2024 možný využívat pouze v obcích, kde byl splněn index sociálního vyloučení. Jedná se o lokality, kde nevznikají pracovní příležitosti, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů. V řadě takovýchto případů není ani reálné předpokládat možnost dojížděky do zaměstnání (nízká dopravní obslužnost, finanční nákladnost dojížděky). Druhotně byl nástroj VPP určen uchazečům o zaměstnání, bez ohledu na místo jejich bydliště, kteří jako osoby v hmotné nouzi vykonávaly veřejnou službu.

Obtížně umístitelné uchazeče, kterými byly VPP dříve obsazovány, jsme umístili na Společensky účelná pracovní místa, kde je však kratší doba poskytování příspěvku, což problém s těmito uchazeči vyřešilo pouze nakrátko.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

- 1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,
- 2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

VPP – ESF

V roce 2024 nebyly VPP z prostředků ESF realizovány.

VPP – národní APZ

V roce 2024 bylo vytvořeno **15 míst** a bylo umístěno **13 uchazečů** o zaměstnání, z toho 2 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **2 797 833,- Kč**.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM)

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.

Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více než v roce předchozím.

SÚPM vyhrazená – ESF

V roce 2024 bylo vytvořeno **603 míst** a umístěno **548 uchazečů** o zaměstnání, z toho 143 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **36 418 299,- Kč**.

SÚPM vyhrazená – národní APZ

V roce 2024 nebyl tento nástroj z prostředků národní APZ realizován.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2024 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem (SÚPM - zřízená)

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0

Společensky účelná pracovní místa – SVČ (SÚPM – SVČ)

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek byl v roce 2024 mezi evidovanými uchazeči větší zájem než v minulém roce.

V roce 2024 se takto uplatnilo **49 uchazečů** o zaměstnání, z toho byly 2 osoby se ZP. Vyplaceno tak bylo **1 915 550,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby
- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,

- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením (OZP). Především bylo zrušeno vymezování a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2024 byla v Plzeňském kraji zřízena **3** pracovní místa pro OZP. Umístěno tak bylo (i na již existující místa) **5** OZP. Celkem na tvorbu a provoz těchto míst bylo vyplaceno **413 638,- Kč**.

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2024 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem **15** žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo **15** dohod.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a ZoZ

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.

	IV. Q 2023		I. Q 2024		II. Q 2024		III. Q 2024	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	8	993 058	7	1 002 291	8	1 136 906	8	1 152 395
Klatovy	24	4 999 285	26	5 173 451	27	5 204 505	26	5 183 826
Plzeň-jih	17	8 849 557	17	9 224 834	19	9 730 606	17	9 995 943
Plzeň-město	74	61 085 901	73	63 441 567	72	63 641 316	74	60 581 422
Plzeň-sever	21	13 911 652	22	14 394 256	21	14 776 811	20	12 559 041
Rokycany	15	8 321 644	15	9 001 047	15	9 999 223	15	10 046 753
Tachov	4	2 249 447	4	2 357 758	4	2 455 567	4	2 265 536
Plzeňský kraj	163	100 410 544	164	104 595 204	166	106 944 934	164	101 784 916

V roce 2024 (za IV. čtvrtletí 2023 – III. čtvrtletí 2024) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **657 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 4 žádosti a **celková výše příspěvku činila 413 735 598,- Kč**, což bylo o 12 595 779,- Kč více než v předcházejícím období.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2024 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR i z OP Zaměstnanost plus. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno **26** dohod, z toho **6** s osobami se ZP. Celkem tak bylo vyplaceno **267 085,- Kč**.

6.2 Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace

V roce 2024 byly rekvalifikace realizovány z národních projektů v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus: Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP), Nová etapa (NOE), a také z regionálního projektu v rámci Plzeňského kraje Šance na práci v Plzeňském kraji (ŠnP).

Rekvalifikace byly také realizovány z národní APZ a všechny rekvalifikace zaměřené na získávání digitálních dovedností a rekvalifikací z oblasti průmyslu 4.0 byly realizovány z Národního plánu obnovy (NPO) v rámci projektu Vzdělávám se v DIGI (DIGI RK).

V rámci veřejné zakázky „Rekvalifikace pro Plzeňský kraj VII. byly v 6/2024 uzavřeny rámcové dohody na tyto zabezpečované rekvalifikace:

- Pracovník v sociálních službách
- Účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Počítačová gramotnost
- Obsluha PC
- Chůva pro děti

V roce 2024 bylo realizováno celkem 3 486 rekvalifikací, z toho se jednalo o 163 rekvalifikací zabezpečovaných a 3 323 rekvalifikací zvolených.

Téměř jednu třetinu z celkového počtu zvolených rekvalifikací realizovaných za rok 2024 tvořily kurzy ČJ pro cizince, které byly využívány především osobami s dočasnou ochranou v souvislosti s konfliktem na Ukrajině. Celkem bylo realizováno 1 146 těchto zvolených rekvalifikací. Jednalo se o kurzy pro začátečníky, o kurzy navazující i kurzy pro pokročilé.

V rámci ostatních zvolených rekvalifikací byly pak nejčastěji realizované kurzy v těchto oblastech:

- Počítačové rekvalifikace základní i odborné
- Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy
- Účetnictví
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, masáže...)
- Výchova a vzdělávání

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly realizovány tyto kurzy:

- Obsluha PC a Počítačová gramotnost
- Účetnictví a daňová evidence
- Mzdové účetnictví
- Pracovník v sociálních službách
- Chůva pro děti předškolního věku

Vynaložené finanční prostředky:

Zvolené RK – NIP	34 327 780,- Kč
Zvolené RK – RIP	165 910,- Kč
Zvolené RK – NPO	12 046 111,- Kč
Zvolené RK – národní APZ	4 312 950,- Kč
Celkem zvolené RK:	50 852 761,- Kč



Zabezpečené RK v rámci OPZ+

47 250,- Kč

Zabezpečené RK v rámci NPO

958 800,- Kč

Celkem zvolené RK:

1 006 050,- Kč

Kurzy digitálního vzdělávání

V roce 2024 došlo k obrovskému nárůstu zájmu o kurzy digitálního vzdělávání. Kurzy digitálního vzdělávání byly realizovány v rámci Národního plánu obnovy (NPO), konkrétně projektu Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)₁ (DIGI – K), Administrují se kompletně elektronicky a výhradně prostřednictvím Databáze MPSV „Jsem v kurzu“. Finanční příspěvek na kurz digitálního vzdělávání je ve výši 82 %. Zbývající část, tedy 18 % ceny kurzu si hradí klient sám. V roce 2024 bylo realizováno celkem 1 329 kurzů digitálního vzdělávání. Vynaložené finanční prostředky tak činily 15 854 568,- Kč.

Poradenské činnosti

V roce 2024 pokračovala úspěšně realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV. na základě uzavřených Rámcových dohod. Poradenské činnosti byly realizovány ve všech čtyřech částech, tedy Bilanční diagnostika (zajišťuje ICVD, s.r.o.), komplexní poradenský program Cesta k práci (zajišťuje firma Grafia, společnost s ručením omezeným), poradenský program Finanční gramotnost (zajišťuje firma ERUDICO, s.r.o.) a poradenský program Poradenství k podnikání (zajišťuje firma Grafia, společnost s ručením omezeným).

Poradenské činnosti byly realizovány v rámci národních individuálních projektů OPZ+ Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP), Nová etapa (NOE), a také z regionálního projektu v rámci Plzeňského kraje Šance na práci v Plzeňském kraji (ŠnP).

Za rok 2024 bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 161 dohod na externí poradenské činnosti, 59 na bilanční diagnostiku, 57 na komplexní poradenský program Cesta k práci, 31 na poradenský program Finanční gramotnost a 14 na poradenský program Poradenství k podnikání. Do všech těchto aktivit bylo zařazeno celkem 412 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti:

Bilanční diagnostika	606 943,- Kč
Poradenský program Cesta k práci	864 533,- Kč
Poradenský program Finanční gramotnost	438 881,- Kč
Poradenský program Poradenství k podnikání	133 272,- Kč
Celkem:	2 043 629,- Kč

V rámci interních poradenských činností bylo za rok 2024 realizováno 882 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 7 119 osob. Jednalo se nejčastěji skupinové poradenství pro nově evidované uchazeče ale také specializované skupinové poradenství zaměřené na hledání zaměstnání, finanční gramotnost, zpracování životopisu apod.

S klienty bylo uskutečněno celkem 42 132 individuálních poradenských rozhovorů, které byly zaměřené na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovní právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy a také poskytování informací o nabídce služeb ÚP ČR. Jedná se o enormní nárůst, neboť se jedná o množství více než dvojnásobné oproti minulému roku.

V rámci preventivně poradenské činnosti Informačního a poradenského střediska (IPS) bylo v roce 2024 realizováno celkem 209 besed a skupinových schůzek pro ZŠ, jichž se zúčastnilo celkem 4 656 žáků a 81 besed a skupinových schůzek pro SŠ/VOŠ, kterých se zúčastnilo 1 923 studentů.

Pracovní rehabilitace

V průběhu roku 2024 bylo podáno v Plzeňském kraji 10 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 9 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Na základě IPPR bylo uzavřeno 9 dohod o provedení přípravy k práci. Bylo realizováno 4 076 individuálních poradenství pro klienty OZP. Proběhlo 116 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo celkem 957 osob. Taktéž byly u osob se ZP realizovány další aktivity např. ergodiagnostika, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, poradenské programy, a to přímo v rámci národního individuálního projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).

Vynaložené finanční prostředky:

příprava k práci	174 844,- Kč
náklady účastníků	63 628,- Kč

Celkové náklady na pracovní rehabilitaci 238 472,- Kč.

Prostupný systém

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání osob se ZP.

Poradkyně OZP celoročně spolupracují se zaměstnavateli na otevřeném i chráněném trhu práce, se sociálními službami a dalšími spolupracujícími subjekty v rámci kraje.

Oproti roku 2023 došlo k výraznému nárustu individuálního a skupinového poradenství pro OZP, taktéž se rozšířilo poradenství pro zaměstnavatele a samotná osvěta projektu OZP.

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	3 486	3 374	2 903	2 811	400	339	3 147
z toho ženy	2 154	1 966	1 813	1 761	237	257	1 897
NIP	2 336	2 303	1 879	1 844	316	240	2 096
RIP	19	18	15	14	3	4	15
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
NPO	928	864	806	756	81	82	846
Uchazeči o zam.	1 352	1 288	1 112	1 069	155	191	1 161
Zájemci o zam.	2 132	2 084	1 789	1 740	245	148	1 984
Osoby se ZP	0	0	0	0	0	0	0

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	163	163	124	106	0	2	161
z toho ženy	141	141	102	89	0	1	140
NIP	23	23	14	14	0	0	23
RIP	1	1	0	0	0	0	1
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
NPO	139	139	110	92	0	0	139
Uchazeči o zam.	162	162	123	105	0	1	161
Zájemci o zam.	1	1	1	1	0	0	1
Osoby se ZP	0	0	0	0	0	0	0

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2024	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	3 323	3 211	2 779	2 705	389	337	2 874
z toho ženy	2 013	1 825	1 711	1 672	226	256	1 569
NIP	2 313	2 280	1 865	1 830	314	240	2 040
RIP + GP	18	17	15	14	3	4	13
NPO	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	789	725	696	664	72	82	643
Zájemci o zam.	1 190	1 126	989	964	144	190	936
Osoby se ZP	2 131	2 083	1 788	1 739	245	148	1 935

6.3 Projekty ESF

Operační program Zaměstnanost

Regionální individuální projekty (RIP)

Jedná se o projekty probíhající pouze v Plzeňském kraji, řízené z KrP v Plzni a realizované na všech kontaktních pracovištích (KoP) v kraji prostřednictvím pracovníků projektu a za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP.

V roce 2024 probíhala realizace jednoho RIP:

Šance na práci v Plzeňském kraji (ŠnP)

Projekt Šance na práci v Plzeňském kraji, reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/ 0001312 byl předložen do Výzvy č. 23 vyhlášené v rámci priority OPZ+ Budoucnost práce. Podmínky realizace byly schváleny 21. 4. 2023 s celkovým rozpočtem 18.901.190 Kč (z toho 15.750.991,67 Kč na přímé náklady).

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2026

Cílovou skupinou jsou osoby ohrožené sociální exkluzí, včetně osob ze sociálně vyloučených lokalit. Specifikace cílové skupiny zahrnuje různé druhy hendikepů vedoucích k možné sociální exkluzi, jako dlouhodobá či opakovaná nezaměstnanost, nízká kvalifikace, exekuce, dluhy, hmotná nouze, záznam v trestním rejstříku, zdravotní stav, nízký (do 30)

nebo naopak vysoký (55+) věk, péče o osobu závislou a další. Projekt se také zaměřuje na klienty žijící v sociálně vyloučených lokalitách, tedy zejména v lokalitách s hodnotou indexu sociálního vyloučení dle metodiky Agentury pro sociální začleňování ve výši 8 a více.

Projekt je určen pro cca 300 osob.

Mezi aktivity patří různé formy poradenství (individuální, skupinové, komplexní, diagnostika), zprostředkování zaměstnání včetně podpory pracovních míst, zvyšování kvalifikace formou rekvalifikačních kurzů, interních vzdělávacích kurzů nebo získáním profesní kvalifikace, podpora návratu do vzdělávání a podpora formou doprovodných opatření.

Od zahájení do projektu vstoupilo celkem 256 klientů, z toho v roce 2024 vstoupilo 151 klientů. Nejčastěji je u vstupujících zastoupena dlouhodobá nezaměstnanost (200 osob), u většiny ostatních se jedná o kombinaci délky evidence (nad 5m) s jiným znevýhodněním. I u dlouhodobé nezaměstnanosti se téměř vždy přidává některý z hendikepů. Znevýhodnění - např. nízká kvalifikace (71), dluhy (88) péče o dítě (82), OZP (32), věk od 55let (49), věk do 25 let (14), trestní záznam (13). Obvykle se hendikepy kumulují.

Kromě individuálního poradenství poradci pořádají na jednotlivá témata skupinové poradenské schůzky. Sem zvou klienty dle jejich potřeb, program skupinové schůzky uzpůsobují klientům.

Nejčastější témata jsou: Dluhy, Dluhová past, Prevence zadlužování, Cesta z dluhů, Exekuce, Státní sociální podpora, Orientace na trhu práce, Komunikační dovednosti, Sebepoznání nebo Poradenství k pracovněprávní gramotnosti

Dále využíváme poradenské programy (s delší pevnou skladbou tématu) a diagnostiky zajišťované externími dodavateli.

Individuální poradenství bylo poskytnuto 200 osobám.

Skupinové poradenství absolvovalo 85 osob, 40 osob absolvovalo poradenský program, 13 osob bilanční diagnostiku, 15 osob absolvovalo rekvalifikační kurzy, 35 osob nastoupilo do dotovaného zaměstnání a dalších 60 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2024 v projektu celkem 5.286.502,24 Kč.

Národní individuální projekty (NIP)

NIP jsou realizované celorepublikově na všech KoP v ČR, řízené GŘ ÚP ČR, koordinované krajsky Oddělením projektů EU KrP v Plzni. Na metodickém vedení se zejména prostřednictvím odborných poradců projektů podílí Oddělení zaměstnanosti KrP v Plzni

a realizaci na všech KoP zajišťují kromě pracovníků (poradců) jednotlivých projektů také odborné útvary těchto KoP.

V roce 2024 probíhala realizace těchto NIP:

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), reg. číslo **CZ.03.01.01/00/22_015/0000889**, je zaměřen na zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podporu přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubení spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráci se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Výběr a vstup účastníků do projektu, 3. Poradenství, 4. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 5. Pracovní rehabilitace, 6. Zprostředkování zaměstnání, 7. Doprovodná opatření, 8. Osvěta a mainstreaming

Schválená doba realizace projektu: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Za rok 2024 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 435 osob. V rámci tohoto projektu bylo umístěno 88 osob, 88 na SÚPM, celkem 34 osob úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz, 13 osob absolvovalo bilanční diagnostiku, 41 osob poradenský program a 4 osoby ergodiagnostiku.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2024 v projektu za Plzeňský kraj celkem 13.671.924,53 Kč.

Záruky pro mladé (ZPM)

Projekt Záruky pro mladé (ZPM), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22_028/0001318**, je zaměřen na aktivizaci a motivaci k práci osob se sníženou možností uplatnění se na trhu

práce, a to osob mladších 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Výběr a vstup účastníků do projektu, 3. Poradenství, 4. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 5. Zprostředkování zaměstnání, 6. Návrat do vzdělávání, 7. Doprovodná opatření.

Schválená doba realizace projektu: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027.

Za rok 2024 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 1186 osob. V rámci tohoto projektu bylo umístěno 49 osob na Odbornou praxi a 41 osob na SÚPM. Se zaměstnavateli bylo uzavřeno 7 dohod s příspěvkem na úhradu mzdových nákladů na mentora. Ve sledovaném období 420 osob úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz, 18 osob absolvovalo bilanční diagnostiku a 15 osob poradenský program. Do vzdělávání se vrátilo 21 osob.

Celkové čerpání přímých nákladů v roce 2024 činilo 20.006.623,64 Kč.

Nová etapa (NOE)

Projekt Nová etapa (NOE), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22_015/0002653**, je zaměřen na zvýšení šance osob ve věkové skupině 30–54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.

Klíčové aktivity projektu:

1. Výběr a vstup účastníků do projektu, 2. Poradenství, 3. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 4. Zprostředkování zaměstnání, 5. Doprovodná opatření, 6. Evaluace, 7. Řízení a administrace projektu.

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027.

Za rok 2024 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 2 261 osob. V rámci tohoto projektu se podařilo umístit 193 osob na SÚPM, celkem 1 077 osob úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz, 46 osob absolvovalo bilanční diagnostiku a 85 osob poradenský program.

Celkové čerpání přímých nákladů v roce 2024 činilo 33.629.673,67 Kč.

Věk není překážkou (VNP)

Projekt Věk není překážkou (VNP), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22_015/0002657**, je zaměřen na podporu starších osob (ve věku od 55 let) na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšením zaměstnanosti těchto osob a posílením rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Klíčové aktivity projektu:

1. Výběr a vstup účastníků do projektu, 2. Poradenství, 3. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 4. Zprostředkování zaměstnání, 5. Doprovodná opatření, 6. Evaluace, 7. Řízení a administrace projektu.

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027.

V roce 2024 bylo do projektu VNP zařazeno 805 osob. V rámci realizace klíčových aktivit projektu se podařilo umístit 125 osob na SÚPM, 125 klientů úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz, 48 osob úspěšně absolvovalo bilanční diagnostiku a 59 klientů úspěšně ukončilo poradenský program.

Celkové čerpání přímých nákladů v roce 2024 činilo celkem 16 707 329,18 Kč.

Outplacement II (OUT II)

Projekt Outplacement II, registrační číslo **CZ.03.01.03/00/22_041/0004600** je zaměřen na pomoc zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání. Jeho cílovou skupinou jsou zejména zájemci o zaměstnání (ZoZ) s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, ZoZ ve výpovědní době nebo před koncem pracovního poměru z důvodu uzavření dohody o ukončení pracovního poměru či uplynutí sjednané doby trvání pracovního poměru. Předmětem projektu je zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro

nalezení nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory outplacement aktivit a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta. Cílem je pomoci osobám spadajícím do této cílové skupiny ještě předtím, než se z nich stanou UoZ, a v ideálním případě jim pomoci najít pracovní uplatnění ihned po ukončení toho stávajícího. Podpora je zaměřena i na nové či stávající zaměstnavatele.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Monitoring zaměstnavatelů a výběr a vstup účastníků do projektu, 3. Poradenství, 4. Rekvalifikace, profesní kvalifikace a vzdělávací aktivity, 5. Zprostředkování zaměstnání, 6. Doprovodná opatření

Doba realizace projektu: 1. 7. 2024 – 30. 6. 2026

Do projektu vstoupilo v Plzeňském kraji za rok 2024 celkem 14 osob, zařazování klientů do projektu se pomalu rozbíhá. Zařazení klienti zatím absolvovali pouze individuální poradenství.

V roce 2024 nebyly v rámci toho projektu čerpány finanční prostředky.

Další projekty jsou připravovány pro zahájení realizace v roce 2025.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Nezaměstnanost se v roce 2024 oproti roku 2023 mírně zvýšila. Stále se projevuje nedostatečná dopravní obslužnost v některých odvětvích i nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce. Faktory, které ovlivňují situaci na trhu práce, jsou v současnosti stále válečný konflikt na Ukrajině a energetická krize, která měla dopad na některé zaměstnavatele (především energeticky náročné obory). Vývoj v průmyslu negativně ovlivňuje slabá zahraniční poptávka, vysoké mzdové náklady, drahé energie a přetrvávající nedostatek kvalifikovaných pracovníků na trhu práce.

Hlavním cílem APZ Krajské pobočky v Plzni bylo i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Cílem pro rok 2024 bylo udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Tento cíl se nám podařilo splnit, k 31. 12. 2024 jsme měli podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů 26,0 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni 36,4 %.

Naše činnost byla zaměřena na další a celoživotní vzdělávání uchazečů i zájemců o zaměstnání. V rámci kraje jsme zaznamenali zvýšený zájem o využívání rekvalifikací, jak zabezpečených, tak především zvolených. Největší zájem byl o rekvalifikace pracovníků v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, svářeč, strojník, kosmetička, chůva pro děti předškolního věku atd.

Oproti předcházejícímu roku byl v roce 2024 velký zájem také o rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání pro zvyšování kvalifikace především v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0.

V roce 2024 pokračovala úspěšně realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV“ na základě uzavřených Rámcových dohod. Poradenské činnosti byly realizovány ve všech čtyřech částech, tedy Bilanční diagnostika, komplexní poradenský program Cesta k práci, poradenský program Finanční gramotnost a poradenský program Poradenství k podnikání.

Pokračovala podpora osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, zejména jejich vzdělávání v českém jazyce, aby se mohli co nejrychleji aktivně zapojit do života v ČR. V Plzeňském kraji byl zájem o kurzy českého jazyka pro začátečníky, o kurzy navazující i kurzy pro pokročilé. Z dalších aktivit pro osoby s dočasnou ochranou se realizovaly např. kurzy základů PC, skupinové poradenství k orientaci na trhu práce. Na trh práce se k 31. 12. 2024 v Plzeňském kraji zapojilo více než 16 000 osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, což je dle informací z Ministerstva vnitra ČR téměř polovina všech registrovaných osob s dočasnou ochranou v našem kraji.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2024 jsme pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu jsme pro obtížně umístitelné uchazeče využívali Veřejně prospěšné práce a Společensky účelná pracovní místa jako osvědčený nástroj pro osoby s opakovanou evidencí, které by pro svoje individuální znevýhodnění neměly šanci se na volném trhu práce umístit.

V Plzeňském kraji byl počet evidovaných volných míst vyšší, než počet uchazečů o zaměstnání a na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru asi 0,7 uchazeče.

Velmi důležitá byla v tomto roce práce s volnými místy, jejich kontrola a spolupráce se zaměstnavateli z důvodu odstranění případných duplicít. Poptávka je především po obráběcích kovů, elektrotechnicích a také opravářích a servisních technicích.

Na základě novely zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 1. července 2024, došlo k zavedení maximální lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci Úřadu práce ČR. Podle této úpravy je neobsazené volné pracovní místo vedeno v evidenci po dobu maximálně 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR.

V průběhu roku 2024 byly Informační karty a podání hlášení o zaměstnání cizích státních příslušníků na území ČR plně digitalizovány.

Na konci roku 2024 tedy došlo k poměrně razantnímu snížení nabízení volných míst, a to především díky zrušení volných míst určených pro zaměstnanecké karty. Počet volných míst se snížil o více než polovinu.



Zájem klientů, kteří využívají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a vstupují do projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus, svědčí o dobrém nastavení pomoci klientům úřadu práce.

Do projektů se zapojili především klienti, mezi které patří uchazeči se zdravotním handicapem a ženy po rodičovské dovolené, pro které jsou vhodné zkrácené či flexibilní pracovní úvazky. Dále byly projekty zaměřeny na klienty hmotné nouze, osoby pečující o jiné závislé osoby a další ohrožené skupiny dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2025

Česká republika je nadále zemí s nejnižší mírou nezaměstnanosti v Evropě, přesto pocítuje dopady hospodářského poklesu v Německu, které je jejím nejdůležitějším obchodním partnerem. Poprvé po mnoha letech je v Česku více nezaměstnaných než volných pracovních míst. Hledání kvalifikované pracovní síly a odborníků zůstává obtížné.

Důležitou strategií bude zaměřit se na další a celoživotní vzdělávání uchazečů i zájemců o zaměstnání. Velikým problémem je nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání. Chybí kvalifikovaná pracovní síla na trhu práce. Vysoká poptávka je především po řemeslnících a mechanících, obráběčích kovů, elektrotechnikách, opravářích a servisních technikách a také pracovnících ve službách a prodeji a lékařích specialistech.

V rámci kraje se zaměříme také na využívání rekvalifikací zvolených a zabezpečených, kde zejména předpokládáme zájem o rekvalifikace pracovníků v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, strojník, obsluha PC, svářečský průkaz, obsluha VZV atd.

Cílem bude s předstihem reagovat na očekávané změny trhu práce a prevence nezaměstnanosti za pomoci projektů hrazených z Národního plánu obnovy zaměřených na rekvalifikaci a kurzy digitálního vzdělávání pro zvyšování kvalifikace především v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0.

V roce 2025 bude připravena realizace externích poradenských činností, aby plynule navázala na veřejnou zakázku „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV“. Poradenské činnosti budou rozděleny na tři části, tedy Bilanční diagnostika, komplexní poradenský program Práce je můj cíl a poradenský program Finanční gramotnost.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2025 bychom rádi pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu plánujeme pro obtížně umístitelné uchazeče opět využívat Společensky účelná pracovní místa. Tito uchazeči by pro svoje individuální znevýhodnění neměli šanci se na volném trhu práce umístit. Rádi bychom využili také nově zaváděného nástroje Integrovaní pracovní místo.

Cílové skupiny pro národní APZ budou vybírány zejména tak, aby doplnily cílové skupiny projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu plus prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus. Další znevýhodněné skupiny na trhu práce budou podpořeny v národních individuálních projektech.

Pokračovat bude intenzivní práce s uchazeči s různým zdravotním omezením s využitím nástrojů projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP). Zaměříme se na spolupráci se zaměstnavateli s cílem získat více poskytovatelů přípravy k práci v rámci pracovní rehabilitace. Máme více než 80 spolupracujících subjektů na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením.

Dle vývoje situace na trhu práce v oblasti automobilového a strojírenského průmyslu očekáváme větší zájem o projekt Outplacement II, který je určený pro zájemce o zaměstnání a zaměstnavatele.

V Plzeňském kraji je stále poměrně vysoký počet osob s dočasnou ochranou, kterým v roce 2025 budeme nadále poskytovat kurzy českého jazyka i další aktivity, aby se mohli co nejrychleji aktivně zapojit do života v ČR.

Hlavním cílem je i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Cílem pro rok 2025 bude udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Zaměříme se na různé možnosti spolupráce mezi jednotlivými útvary jak v rámci zaměstnanosti, tak mezi zaměstnaností a útvarem NSD. Významná bude oblast poradenství, kde budeme pokračovat v realizaci poradenského procesu s komplexní péčí o klienta.

Úřad práce ČR postupuje v realizaci plánu transformace, která odstartovala již v roce 2023. Cílem změn je postupně přeměnit Úřad práce na moderní, efektivně fungující a proklientsky zaměřenou organizaci, která pomáhá lidem najít novou práci, vydělávat víc peněz a řešit těžké situace.