



AKTIVITY SÍTĚ EURES ČR

FINANČNÍ ROK 2007/2008



Vydala síť EURES ČR za finančního přispění Evropské komise / březen 2009.

www.eures.cz
www.eures.europa.eu

NENÍ NA PRODEJ



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



Sít EURES v ČR

Praha	Úřad práce hl. m. Prahy	Domažlická 11, 130 11 Praha 3	eures@aa.mpsv.cz	Tel.: +420 950 178 366	Fax: +420 257 325 634
České Budějovice	Úřad práce v Českých Budějovicích	Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice	eures@cb.mpsv.cz	Tel.: +420 387 709 130	Fax: +420 387 315 267
Příbram	Úřad práce v Příbrami	nám. T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram	eures@pb.mpsv.cz	Tel.: +420 318 427 535	Fax: +420 318 627 401
Plzeň	Úřad práce v Plzni	Kaplířova 7, 320 73 Plzeň	eures@pm.mpsv.cz	Tel.: +420 377 411 481	Fax: +420 377 411 445
Karlovy Vary	Úřad práce v Karlových Varech	Svahová 24, 360 01, Karlovy Vary	eures@kv.mpsv.cz	Tel.: +420 353 239 570	Fax: +420 353 239 598
Ústí nad Labem	Úřad práce v Ústí nad Labem	Dvořákova 18, 400 02 Ústí nad Labem, Kancelář: Bělehradská 15	eures@ul.mpsv.cz	Tel.: +420 474 728 475	Fax: +420 474 728 493
Liberec	Úřad práce v Liberci	Dr. M. Horákové 23, 460 31 Liberec 1	eures@lb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 132 443	Fax: +420 950 132 302
Hradec Králové	Úřad práce v Hradci Králové	Wonkova 1142, Hradec Králové, 500 02	eures@hk.mpsv.cz	Tel.: +420 495 868 476	Fax: +420 495 213 248
Pardubice	Úřad práce v Pardubicích	B. V. Kunětické 2011, 530 02 Pardubice	eures@pa.mpsv.cz	Tel.: +420 466 751 121	Fax: +420 466 310 039
Jihlava	Úřad práce v Jihlavě	Brtnická 21, 586 01 Jihlava	eures@ji.mpsv.cz	Tel.: +420 567 128 188	Fax: +420 567 309 965
Brno	Úřad práce Brno-město	Křenová 25; 659 59 Brno	eures@bm.mpsv.cz	Tel.: +420 543 517 235	Fax: +420 543 517 178
Zlín	Úřad práce ve Zlíně	Čiperova 5182, 760 42 Zlín	eures@zl.mpsv.cz	Tel.: +420 577 577 326	Fax: +420 577 432 318
Olomouc	Úřad práce v Olomouci	Vejdovského 4, 772 00 Olomouc	eures@ol.mpsv.cz	Tel.: +420 950 141 320	Fax: +420 950 141 401
Ostrava	Úřad práce v Ostravě	30. dubna 2c, 701 60 Ostrava	eures@ot.mpsv.cz	Tel.: +420 950 143 643	Fax: +420 595 132 537
Frydek-Místek	Úřad práce Frydek - Místek	Na Poříčí 3510, 738 01 Frydek-Místek	eures@fm.mpsv.cz	Tel.: +420 950 113 453	Fax: +420 950 113 302

OBSAH

- 2** Čtvrtý rok EURESu ČR
- 3** Poradenství na úřadech práce
- 4** Rozvoj národního portálu EURES
- 6** Aktivity zaměřené na potřeby zaměstnavatelů
Výběrová řízení pro zahraniční zaměstnavatele
- 7** Mezinárodní trh pracovních příležitostí
- 8** Aktivity zaměřené na studenty a absolventy
- 9** Evropské dny pracovních příležitostí 2007
- 10** Informační a komunikační strategie
Projekt EURES Inside Out
- 11** Spolupráce s Klubem mladých Evropanů
- 12** Spolupráce se Slovenskem
Spolupráce s Německem
Podpora příhraniční spolupráce, příprava EURES-T
partnerství
- 13** Partnerství EURES-T Beskydy
- 14** Mezinárodní konference EURES-T
Spolupráce s novými členskými státy EU
Seminář Spojené síly
- 15** Rozvoj sítě EURES na národní a regionální úrovni
Rozvoj sítě EURES na evropské úrovni
Školení poradců EURES
- 16** Klíčové priority EURES
Aktivity sítě EURES ČR ve finančním roce 2008/2009

Čtvrtý rok EURESu ČR

Rok 2007/2008 byl pro informační a poradenský systém EURES ČR velmi úspěšný. Tým EURES ČR si stanovil priority, které v průběhu roku naplňoval a následně vyhodnocoval. V rámci evropských priorit EURES finančně podporovaných Evropskou komisí, jsme uskutečnili mnoho zajímavých a podnětných akcí, které vedly k posílení celkového povědomí veřejnosti o službách EURES a k rozvoji EURES ČR jak na národní, tak i na mezinárodní úrovni. Velké změny se odehrály i v oblasti příhraniční spolupráce, tzv. EURES-T.

Ve čtvrtém roce fungování systému EURES ČR se poradci EURES, kontaktní osoby a management zaměřili především na dvě skupiny klientů, studenty a zaměstnavatele, a na celkovou propagaci služeb EURES široké veřejnosti. Hlavním záměrem bylo poskytnout dvěma zmiňovaným cílovým skupinám tzv. služby šité na míru a zaměřit své síly na rozvoj informační a komunikační strategie.

Abychom skutečně poskytovali kvalitní a vysoce profesionální služby, rozšířili jsme spolupráci s dalšími poskytovateli služeb v oblasti zahraničního zaměstnávání a s tím spojených problematik, jako jsou vzdělávání, uznávání profesních kvalifikací, poradenství v oblasti sociálního zabezpečení a v neposlední řadě v oblasti podnikání. Díky spojení sil s institucemi jako jsou Europass, Europe Direct, Eurocentrum a Enterprise Europe Network jsme schopni poskytovat poměrně komplexní soubor informací, který by měl ulehčit klientům vycestování za prací do zahraničí i jejich pozdější návrat zpět na český pracovní trh. Zaměstnavatelům poskytujeme nejen poradenství, kde a jak hledat zahraniční zaměstnance do svých firem nebo za jakých legislativních podmínek zaměstnávat ty, které už získali, ale přímo jim nabízíme i aktivní pomoc – pořádáme pro ně výběrová řízení, umožňujeme jim přímou účast na burzách a veletržích práce nebo je na těchto akcích zastupujeme.

Tak jako v předchozích letech jsme i v tomto roce pokračovali v budování portálu EURES. Stanovené cíle (spokojený klient s úplností a přesností poskytovaných informací, udržení stávající návštěvnosti stránek, zajištění bezproblémového chodu portálu a automatické předávání dat z databází jednotlivých úřadů práce na portál) se nám ve velké míře podařilo splnit. Zájem klientů o portál EURES dokonce vzrostl nad naše očekávání.

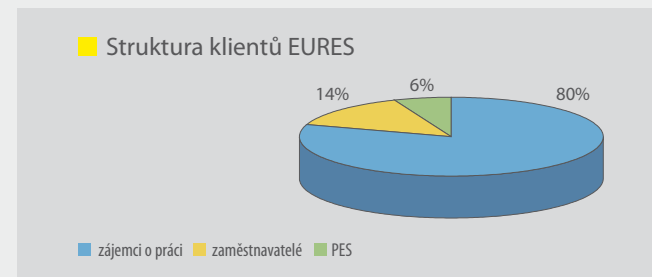
Příhraniční spolupráce, tzv. EURES-T, se v důsledku vzrůstajících potřeb a požadavků příhraničních trhů práce značně rozšířila. K již dobře rozběhnutému partnerství Čechy – Bavorsko jsme získali další, Evropskou komisí oficiálně uznané, partnerství EURES-T Beskydy (Česko – Polsko – Slovensko). Zintenzivnili jsme práce na zahájení oficiální spolupráce EURES-TriRegio (Sasko – Čechy – Dolní Slezsko). Výraznou tečkou za celkovým rozvojem příhraniční spolupráce byla konference zástupců všech evropských EURES-T, pořádaná členy EURES ČR v Praze. Účast přijali zástupci všech 20 existujících EURES-T partnerství a manažeři EURES z 31 zemí EU/EHP a Švýcarska. Získat zkušenosti přijeli i představitelé 16 iniciativ, které připravují vznik nových příhraničních spoluprací. Organizaci celé akce jsme podle hodnocení Evropské komise zvládli na výbornou.

Celkově hodnotím rok 2007/2008 v „životě týmu EURES a systému EURES vůbec“ jako velmi pozitivní a úspěšný! Chtěla bych poděkovat všem, kteří se na zkvalitňování služeb EURES ČR aktivně podíleli a popřát nám hodně sil, inspirace a elánu do roku dalšího.

Věra Kolmerová
Manažerka EURES ČR

Poradenství na úřadech práce

V období 4/2007 – 3/2008 se na poradce EURES obrátilo přibližně 16 500 klientů a poradci absolvovali 38 skupinových poradenství pro nezaměstnané na jednotlivých úřadech práce.



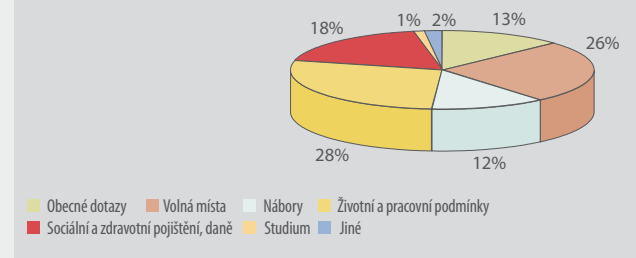
Službu EURES stále kontaktují především zájemci o práci v zahraničí a pracovníci ze zemí EU/EHP, kteří chtějí pracovat v ČR. Počet kontaktů se zaměstnavateli se však stále zvyšuje spolu s rostoucím zájmem o zahraniční pracovní sílu.

Nejběžnějším požadavkem zájemců o práci v zahraničí je poskytnutí komplexních informací o životních a pracovních podmínkách v kombinaci s vyhledáním volných míst v konkrétní zemi.

Ve struktuře dotazů je patrný pokles zájmu o základní a obecné dotazy na služby sítě EURES, což lze mj. považovat za důsledek úspěšné informační a komunikační strategie rozvíjené v minulých letech.

Klienti se stále častěji obracejí na poradce s dotazy na konkrétní aspekty pracovního práva, koordinace sociálního zabezpečení nebo s žádostí o informace z oblasti zdravotního pojištění či daní. Požadavky klientů zvyšují nároky kladené na hloubku a šíři znalostí poradců EURES. Z tohoto důvodu je velmi přínosné, že Evropské komise věnuje pozornost odborným školením, které prohlubují kvalifikaci poradců a pomáhají tak služby EURES neustále zkvalitňovat.

Struktura dotazů



Přestože převažuje stálý zájem klientů o práci ve Velké Británii, Irsku, Německu nebo Rakousku, preference se postupně přesunují k jiným zemím. Zvyšuje se počet lidí, kteří uvažují o pracovní migraci např. do Nizozemí, Norska nebo Španělska. Kromě hledání lepších pracovních a životních podmínek se zájemci stále častěji vydávají do zahraničí, aby si zdokonalili jazykové dovednosti nebo získali nové pracovní zkušenosti. V příštích letech očekáváme i větší zájem o informace o pracovních stáží a studiu v zemích EU/EHP.



Rozvoj národního portálu EURES

Postupným a nepřetržitým vývojem se národní portál stal základním prostředkem pro šíření informací o systému EURES v ČR a jeho službách.

Portál je standardně využíván všemi poradci, kontaktními osobami EURES a jeho možnosti jsou prezentovány na všech akcích sítě EURES.

V roce 2007 bylo nutné reagovat na vstup Rumunska a Bulharska do EU a dále pracovat na vytvoření jednotného a komplexního informačního prostoru pro informace z oblasti zaměstnanosti.



Hlavními cíly při budování a rozvoji portálu EURES jsou komplexní a přesné informace poskytované klientům, udržení stávající návštěvnosti stránek, zajištění bezproblémového chodu a automatického předávání dat z databází jednotlivých služeb zaměstnanosti.

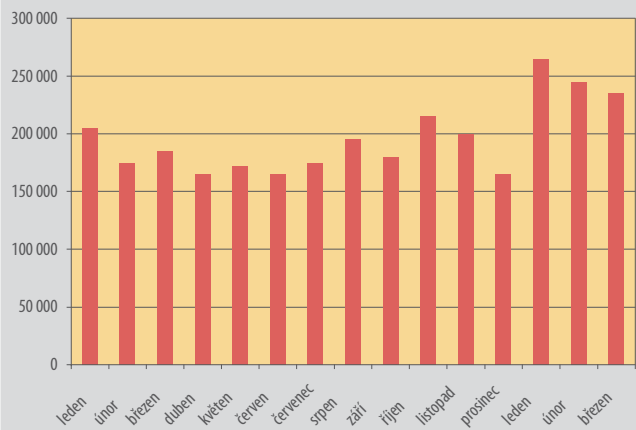
Stále se daří udržet vysokou návštěvnost stránek, ačkoli ochota občanů ČR vycestovat za prací do zahraničí postupně klesá. Přesto došlo ve sledovaném období k postupnému zvýšení zájmu o portál.

Portál EURES má vybudovány základní aplikace sloužící k informování veřejnosti. V současnosti je proto kladen důraz na každodenní péči o kvalitu a aktuálnost poskytovaných informací v širší a formě

požadované uživateli internetu a odpovídající současným trendům, včetně oblasti designu webových stránek.

Veřejnost přijala portál EURES kladně, o čemž svědčí i statistiky návštěvnosti:

Návštěvnost stránek EURES v období leden 2007 – březen 2008



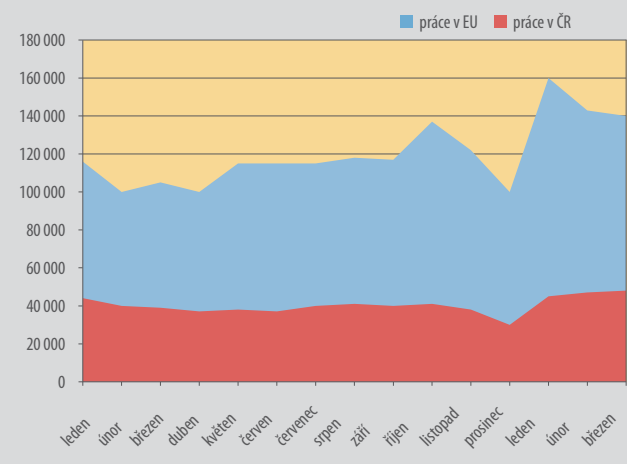
Měsíčně si návštěvníci portálu EURES prohlédnou přibližně 200 000 stránek, rekordu bylo dosaženo v lednu 2008, kdy za jediný měsíc klienti zhlédli 262 113 stránek.

Změna návštěvnosti stránek EURES oproti stavu před rokem



Trvale se zvyšuje zájem o stránky věnované práci v jednotlivých zemích EU/EHP, zatímco zájem o stránky, které se zabývají možnostmi pracovat v ČR pro zahraniční pracovníky prakticky stagnuje, jak je patrné z následujícího grafu:

Počty zobrazených stránek na portálu EURES podle směru hledání práce (leden 2007 – březen 2008)



Dlouhodobě největší zájem je o práci ve Velké Británii, Irsku a Německu, v závěru období výrazněji rostl zájem i o Rakousko.

Počet zobrazených stránek podle zemí (duben 2007 – březen 2008):

	Francie	Irsko	Itálie	Německo	Nizozemí	Rakousko	Španělsko	Švédsko	V. Británie
duben	535	886	613	1168	1020	1108	1134	302	2267
květen	676	1033	522	1470	3370	1079	1116	295	2459
červen	543	896	860	1220	1214	945	999	205	2218
červenec	552	939	705	1201	1057	811	932	241	2076
srpen	564	1040	878	1090	923	936	786	262	2291
září	645	906	738	1133	705	960	784	183	2223
říjen	867	1129	1130	1601	757	2248	1074	364	2634
listopad	1014	1284	1114	1824	797	2179	894	467	2605
prosinec	811	1051	789	1429	767	1738	940	391	2036
leden	934	1613	1216	2383	1215	3096	1450	549	3903
únor	883	1404	1122	2002	1074	2494	1311	467	3458
březen	784	1615	1139	1689	1404	2323	1590	444	3476

V roce 2007/2008 byly připraveny nové aplikace na portálu EURES týkající se především zlepšení formy nabídky volných míst. Pozornost byla věnována také zajištění stabilního spojení s Evropským portálem pracovní mobility v Bruselu a způsobu předávání dat.



Aktivity zaměřené na potřeby zaměstnavatelů

Čeští zaměstnavatelé představují jednu z klíčových skupin, na kterou se EURES v roce 2007/2008 zaměřoval. Hlavním cílem aktivit bylo zvyšování informovanosti zaměstnavatelů o službě EURES a pokračování v předchozí úspěšné spolupráci s partnerskými institucemi, které jsou zaměřeny na zaměstnavatelský sektor. Dalším cílem bylo prezentovat možnosti praktické spolupráce EURES se zaměstnavateli, informovat o veletrzích práce v evropských zemích a o způsobu využívání Evropského portálu pracovní mobility k vyhledávání a získávání vhodných pracovníků ze zahraničí. Služba EURES se snažila poskytovat zaměstnavatelům komplexnější informace související se svobodami vnitřního trhu EU a s aktuálním vývojem na evropském trhu práce.

Nejčastější formou spolupráce zaměstnavatelů s EURES byl přímý kontakt v regionech, případně je poradci zastupovali na zahraničních veletrzích práce. Uskutečnilo se několik seminářů a informačních akcí ve spolupráci s dalšími institucemi a úřady práce, poradci EURES poskytovali informace regionálními i celostátními médii a v krajích byla EURES služba zastoupena na společných veletrzích zaměstnavatelů a škol.

V rámci informační kampaně pro zaměstnavatele byl v Praze uspořádán velký seminář „Zaměstnávání zahraničních pracovníků - Vysílání pracovníků do zemí EU/EHP“, na který se zaregistrovalo 108 zájemců. Seminář poskytl zaměstnavatelům konkrétní a praktické informace o tom, jak získat kvalifikované pracovníky z jiného členského státu. Zvýšil rovněž povědomí zaměstnavatelů o konkrétních službách, které EURES zaměstnavatelům nabízí, tj. šíření volných míst, uspořádání nábory v konkrétním státě nebo možnost vyhledávání vhodných zaměstnanců v databázi CV-online. Zaměstnavatelé získali rovněž praktické informace týkající se administrativních postupů, které s sebou přináší zaměstnávání občanů ze zemí EU/EHP. Oslovení partneři informovali zaměstnavatele o možnostech přeshraničního poskytování služeb, o problematice vysílání

pracovníků a dalších principech volného pohybu služeb a svobody usazování v EU a rovněž o službách, které zaměstnavatelům nabízejí úřady práce.

Seminář s obdobným programem, rozšířeným o informace z oblasti vysílání pracovníků do Rakouska a podnikání, se uskutečnil ve spolupráci s Regionální hospodářskou komorou a EEN v Brně. Semináře se zúčastnilo 37 zástupců firem.

Další regionální semináře proběhly v Českých Budějovicích (15 firem), Liberci (20 firem), Jihlavě (10 firem).

Služba EURES byla prezentována i na společných akcích pro zaměstnavatele, zájemce o práci a školy (např. v Ústí nad Labem, Českých Budějovicích, Pardubicích). Poradci poskytovali služby zaměstnavatelům i v rámci akce European Job Days 2007 (např. v Ostravě, Olomouci, Brně, Hradci Králové).

EURES poradci zaměstnavatelům pravidelně distribuovali volná pracovní místa do zahraničí, zastupovali zaměstnavatele na zahraničních burzách práce (především na Slovensku a v Polsku). Zvýšil se zájem o registraci firem na Evropském portále pracovní mobility. Ke konci sledovaného období zde bylo registrováno 465 společností z ČR.

Výběrová řízení pro zahraniční zaměstnavatele

Jednou z priorit činnosti systému EURES je přispívat k identifikaci nedostatku pracovních sil a kritických míst na trhu práce, které lze zmírnit prostřednictvím nadnárodní mobility pracovníků. V rámci této priority v ČR proběhly mezinárodní pohovory, náborové akce, semináře a společné mezinárodní projekty.

Poradci EURES uspořádali 16 výběrových řízení pro zahraniční zaměstnavatele, kterých se zúčastnilo 242 uchazečů o práci a vybráno bylo 88 osob. Úspěšní kandidáti našli zaměstnání ve Velké

Británii, Nizozemí, Itálii, Rakousku, Dánsku, Španělsku, v Irsku a na Kypru.

Mezi obsazenými profesemi byli animátoři, pečovatelky, výrobní dělníci, svářeči, kuchaři, zpracovatelé masa a řezníci, pokojské, servírky a číšníci, pomocný personál do kuchyně, údržbáři, projektanti a konstruktéři.

Ve Švédsku se uskutečnila jednání s deseti zaměstnavateli, kteří byli podrobně informováni o běžných i nadstandardních službách sítě EURES a o možnostech jejich využití při získávání pracovní síly.

Rovněž proběhla jednání se zahraničními zaměstnavateli o konkrétních náborových projektech. V Irsku byly vytvořeny kvalitní kontakty s pěti zaměstnavateli. Na základě osobních kontaktů se zlepšila vzájemná komunikace mezi ČR a Itálií a byly dojednány nové možnosti výběrových řízení pro italské zaměstnavatele přímo v ČR. Konkrétní spolupráce se zaměstnavateli byla dohodnuta také v Norsku.

Síť EURES navázala spolupráci s novými členy EU – Bulharskem a Rumunskem. Podařilo se identifikovat možné překážky vzájemné pracovní mobility, zajistit rozvoj kontaktů, kvalitní výměnu informací a domluvit další spolupráci mezi zúčastněnými subjekty. Poradci EURES se zúčastnili 10 veletrhů práce v zahraničí – na Slovensku (3), v Polsku (2), Španělsku, Irsku, Dánsku, Itálii a v Německu.

Poradci na burzách práce zastupovali celkem 39 českých zaměstnavatelů, kteří projevíli zájem o nábor pracovníků ze zemí EU, nabízeli 530 volných míst a poskytli na 935 individuálních konzultací zájemcům o práci v ČR, prezentovali životní a pracovní podmínky a služby sítě EURES.

Zájemci o práci v České republice se nejčastěji zajímali o konkrétní nabídku volných míst, informace z oblasti životních podmínek

(ubytování, školství a zdravotnictví) a o systém sociálního zabezpečení a daní.

Počet klientů prokázal, že zájem o práci v ČR, především v Praze, stoupá i přesto, že platové podmínky v ČR stále zůstávají na nižší úrovni než v západní Evropě. Největší zájem o práci v ČR mají tradičně občané Slovenska a Polska.

Mezinárodní trh pracovních příležitostí

10. května 2007 hostil ostravský Dům kultury II. Mezinárodní trh pracovních příležitostí. Burzu práce pořádala síť EURES ve spolupráci s místním úřadem práce a navázala tak na úspěšný předchozí ročník, který navštívilo více než 2 000 zájemců o práci. Druhého ročníku této akce se zúčastnilo 17 zaměstnavatelů (např. z Velké Británie, Německa, Rakouska, Nizozemí, Finska ad.), kteří nabízeli přibližně 350 volných míst. Z českých podniků zde byly zastoupeny společnosti



Aktivity zaměřené na studenty a absolventy

Škoda Auto nebo TCHAS. Zaměstnavatelé nejčastěji nabízeli volné pozice technického charakteru, pracovní příležitosti pro svářeče, soustružníky, konstruktéry, pomocný stavební personál, dále hledali zdravotnický personál, finanční poradce nebo pracovníky hotelových komplexů.

Akce se zúčastnilo i 12 poradců EURES ze zahraničí, kteří poskytovali návštěvníkům informace o pracovním trhu, podmínkách a možnostech zaměstnání v jednotlivých zemích EU/EHP a rovněž nabízeli i konkrétní pozice u zahraničních zaměstnavatelů. Trh pracovních příležitostí navštívilo na 1500 osob, především z Ostravska a okolních regionů. Mohly tak využít přímého kontaktu se zaměstnavateli, přímo na místě konzultovat požadavky firem a pracovní podmínky nebo absolvovat pracovní pohovory. Trh pracovních příležitostí splnil svůj cíl, což následně potvrdil i průzkum mezi vystavujícími zaměstnavateli, z něhož vyplynulo, že 90 % z nich zde získalo vhodné uchazeče.



Studenti středních, vysokých škol a absolventi tvoří jednu z klíčových skupin klientů, na kterou se síť EURES ve finančním roce zaměřila. Studenti mají tradičně největší zájem o krátkodobé práce v období letních prázdnin, často se však na poradce obracují i s dotazy na pracovní stáže nebo studium v zahraničí. Systém EURES se prezentoval jako vystavovatel na 4 důležitých veletrzích pracovních příležitostí realizovaných organizací IAESTE (Praha, Liberec, Plzeň, Zlín). Poradci se také účastnili největšího veletrhu zaměřeného na studenty – Evropského veletrhu pomatritního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus v Brně, který navštívilo 30 600 studentů. Poradci EURES poskytovali především informace o sezónních pracích v turistickém ruchu a zemědělství a o výběrových řízeních, které EURES pravidelně organizuje ve spolupráci se zahraničními zaměstnavateli. Velkou pozornost rovněž věnovali informační kampani o povinnostech zprostředkovatelských agentur.

Systém EURES se účastnil také Mezinárodního veletrhu jazyků, vzdělávání a kultury EXPOLINGUA 2007 v Praze (5 500 návštěvníků) a výstavy Vzdělání a řemeslo 2007 v Českých Budějovicích. Služby



EURES byly prezentovány i na veletrhu pracovních příležitostí Kontakt 2007.

Během roku 2007/2008 poradci EURES absolvovali celkem 30 individuálních přednášek a prezentací pro studenty SŠ, VOŠ a VŠ ve svých regionech a oslovili tak na 1 800 studentů a učitelů přímo ve školách.

V rámci této aktivity se síť EURES studentům a absolventům prezentovala také v Atlasu školství, který je určen absolventům středních škol a je distribuován po celé ČR.

Evropské dny pracovních příležitostí 2007

V rámci celoevropského projektu European Job Days proběhly ve 200 evropských městech veletrhy práce, workshopy nebo přednášky zaměřené na usnadnění orientace na evropském trhu práce pro zájemce o zaměstnání i pro zaměstnavatele.

European Job Days 2007 navštívilo celkem více než 200 000 lidí. Poradci EURES ČR ve dnech 24. – 27. září 2007 uspořádali 9 informačních akcí, které navštívilo přes 1 700 osob. Podobné akce zvyšují informovanost o možnosti využití volného pohybu osob, o povinnostech a právech migrantů a povědomí o službách EURES mezi všemi cílovými skupinami.

Mnozí klienti EURES nejezdí do zahraničí pouze za prací, a proto mohli návštěvníci těchto akcí získat také informace o studiu a volnočasových aktivitách. Přednášky a semináře se konaly ve spolupráci s kontaktními osobami EURES a s dalšími partnery (Eurocentra, Europe Direct, Enterprise Europe Network, NÚOV – Národní centrum Europass ČR ad.).

25. 9. 2007 Praha – Evropský informační den

V rámci informačního dne se uskutečnily odborné přednášky na téma život, práce a podnikání v EU/EHP, které si přišlo poslechnout 110 zájemců. Akce byla organizována ve spolupráci s Enterprise Europe Network a Národním centrem Europass.

26. – 28. 9. Praha – Dny otevřených dveří

Během třídní akce na Úřadu práce hlavního města Prahy poskytovali poradci EURES individuální poradenství o zaměstnání v EU. Dnů otevřených dveří se zúčastnil i zástupce EURES z Velké Británie, který konzultoval se zájemci o práci jejich možnosti uplatnění na britském trhu práce. Informační akci navštívilo přibližně 150 osob.

24. – 27. 9. Liberec – Informační dny o pracovních příležitostech v Evropě

V Liberci se uskutečnily přednášky pro širokou veřejnost a na úřadu práce byl zřízen informační stánek ve spolupráci s Enterprise Europe Network a Eurocentrem Liberec. Mezi zaměstnavateli byl velký zájem o možnost náborů kvalifikovaných zahraničních pracovníků z Polska, Slovenska, Rumunska a Bulharska. Přednášek se zúčastnilo přes 50 osob.

25. – 26. 9. Ústí nad Labem – Evropské dny pracovních příležitostí

Poradkyně EURES v Ústí nad Labem uspořádala, spolu se zástupci Eurocentra, Europassu a České národní agentury Mládež, výstavu a sérii prezentací o pracovní mobilitě, možnostech studia a volnočasových aktivitách v EU. Přednášek se mj. zúčastnilo i 12 středních škol a 660 studentů.

■ 25. – 26. 9. Pardubice – Eures Job Days

V Pardubicích proběhla řada prezentací a konzultací, o které projevilo zájem 90 osob. Informační dny pořádala síť EURES ve spolupráci s Eurocentrem, Europe Direct a Krajskou hospodářskou komorou Pardubického kraje. Akce se účastnili i zástupci OSSZ Pardubice, Centra mezistátních úhrad a SOLVIT.

■ 24. – 25. 9. České Budějovice – seminář Milion volných pracovních míst v Evropě

V Českých Budějovicích proběhly přednášky na téma Jak hledat zaměstnance a zaměstnání, Evropský portál pracovní mobility a Pracovní mobilita. Semináře se zúčastnilo 100 osob.

■ 24. 9. Hradec Králové - Poradenský den

Poradce poskytoval informace o službách sítě EURES a o možnostech práce v zemích EU/EHP. V rámci poradenského dne nabízela důležité informace i zástupkyně pracovní agentury New Recruit, která zprostředkovala konkrétní pracovní místa do Irska.



■ 25. – 27. 9. Ostrava, Olomouc, Brno – EURES Roadshow

Ve třech moravských městech se uskutečnila EURES Roadshow. Zájem veřejnosti byl velký, např. v Ostravě a v Olomouci informační akce navštívilo přes 200 lidí. V Olomouci také proběhla série prezentací zaměřená na mezinárodní mobilitu, kterou pořádala síť EURES spolu s Eurocentrem, Europe Direct a Univerzitou Palackého a které se zúčastnilo na 90 studentů středních a vysokých škol.

Informační a komunikační strategie Projekt EURES Inside Out

Pro potřeby klientů EURES byly vytvořeny informační letáky „Práce v zahraničí – Ať máte v Evropě jasno“ (2 000 ks), byly zpracovány a vytištěny materiály o životních a pracovních podmínkách ve vybraných zemích EU (4 000 ks) a informační karty propagující portály a služby sítě EURES (10 000 ks).

Projekt EURES Inside Out byl navržen pro komunikaci zaměřenou na veřejnost a zároveň reagoval na zvyšující se potřebu komunikace mezi interními složkami.

V roce 2007/2008 byla vydána 4 čísla E-newsletterů, jejichž obsah byl tvořen články o různých aspektech pracovní mobility, novinami z pracovních trhů států EU a informacemi o volném pohybu pracovníků. E-newslettery byly rozesílány uchazečům o zaměstnání registrovaným na úřadech práce, zaměstnavatelům a také zájemcům, kteří si newsletter objednali přes portál EURES. Celkový počet adresátů kolísal mezi 50 000 – 100 000 emailových účtů. Největší počet návštěv webové stránky zpravodaje byl zaznamenán v listopadu 2007 (36 418).

Za účelem výměny zkušeností a předávání informací mezi zaměstnanci MPSV a úřadů práce byl vydán interní newsletter obsahující mj. praktické příklady best practices.

Dále byly vytištěny letáky obsahující zkušenosti migrantů, kteří odešli pracovat do zahraničí a podle aktuálních potřeb byly vydávány tiskové zprávy (17) publikované ve spolupráci s tiskovým odborem MPSV. Pro internetovou kampaň byly vytvořeny 4 internetové bannery.

V rámci této aktivity se uskutečnil také společný pracovní seminář pracovníků MPSV a úřadů práce EURES Event Beskydy 2008, který se stal diskusním fórem a zároveň vzdělávací akcí. Semináře se účastnilo 38 osob a tým EURES ČR. Výběrovým kritériem byla každodenní práce spojená s pracovní mobilitou a migrací.



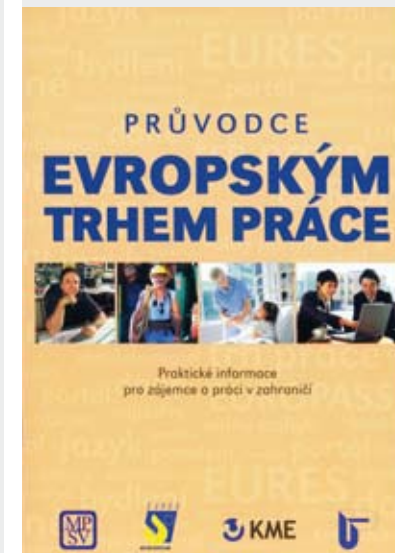
Spolupráce s Klubem mladých Evropanů

Síť EURES se podílela na společných aktivitách s Klubem mladých Evropanů a informačními a poradenskými centry úřadů práce. Do této aktivity se zapojili i pracovníci NÚOV – Národního centra Europass, Europe Direct a EEN. Cílem společných akcí bylo netradičním způsobem informovat mladou generaci o možnostech práce a studia v zahraničí.

Dne 9. 5. 2007 se v Praze na Smíchově konala informační a poradenská akce u příležitosti Dne Evropy, kterou navštívilo přibližně 4 500 osob.

Ve dnech 22. – 28. 7. 2007 v Praze proběhla Letní škola evropských studií zaměřená na studenty a absolventy středních škol. Tématem akce, již se zúčastnilo 70 studentů, byli „Češi v Evropě“.

V roce 2007 byla připravena putovní výstava k 50. výročí vzniku EU, která se uskutečnila na 15 úřadech práce. Pro tuto příležitost byly vytvořeny mobilní informační panely s tematikou EURES. Výstavu zhlédlo přibližně 1 500 osob.



Poradci EURES se v rámci spolupráce s KME podíleli na obsahovém zpracování publikace Průvodce evropským trhem práce, která byla vydána v nákladu 3 000 ks. Cílem průvodce je srozumitelně informovat o možnostech uplatnění v zemích EU a poskytnout čtenářům praktické rady, kvalitní informační zdroje a užitečné kontakty či odkazy.

Spolupráce se Slovenskem

Od roku 2004 se pravidelně střídají pracovníci EURES z České republiky a Slovenska v pořádání společných pracovních seminářů, jejichž cílem je výměna zkušeností, prezentace nejlepších projektů, kvalita přeshraniční spolupráce, výsledky práce v IT sektoru a změny v pracovních podmínkách obou zemí. Seminář v roce 2007 se uskutečnil ve dnech 20. – 22. 6. v Kroměříži. Zúčastnilo se ho 13 českých a 20 slovenských poradců a management EURES. V průběhu dvoudenní akce byly formou prezentací a následných diskusí představeny strategické vize sítě EURES pro období 2007 – 2010, plány aktivit a informace o stavu realizových i připravovaných partnerství EURES-T Beskydy, EURES-T Zamagurie, EURES-T Bayern-Tschechien, EURES-T Danubius a EURES-TriRegio.

Spolupráce s Německem

EURES ČR pokračuje v dobré spolupráci s německými kolegy ve všech spolkových zemích, která probíhá v oblasti zaměstnanosti a mobility i přes trvající přechodná období uplatňovaná německou stranou. Uskutečnilo se jednání EURES poradců z české a německé strany o přeshraniční spolupráci, koordinaci úpravy webových stránek na portálech EURES a distribuci volných míst. Hlavní otázkou meetingu byla koordinace a propojení činnosti EURES ČR a EURES-T Bavorsko – Čechy a portálu www.portal.mpsv.cz/eures a www.eures-by-cz.com za účasti zástupců PES z obou stran hranice. Proběhlo setkání EURES poradců, kde došlo k navržení tištěné textové podoby informačního letáku. Leták je propagován i v on-line verzi na webových stránkách EURES i EURES-T partnerství a obsahuje informace o pracovních podmínkách, nutných administrativních krocích a možnostech získání práce v Německu (podmínky přijetí práce – pracovní povolení, přechodná období atd.).

Podpora příhraniční spolupráce, příprava EURES-T partnerství

Náplní aktivity byla široká podpora spolupráce veřejných služeb zaměstnanosti Německa, Polska a ČR v období před založením EURES-T partnerství, spolupráce v oblasti profesního vzdělávání, seznámení se s administrativními postupy nutnými při mezinárodní mobilitě, výměna informací a vytvoření užšího spojení mezi jednotlivými partnery. Zástupci veřejných služeb zaměstnanosti (včetně poradců EURES) se zúčastnili 4 pracovních setkání s pracovníky PES všech tří zemí. Konkrétním výsledkem spolupráce bylo zavedení a propagace pravidelných poradenských dní na úřadech práce v Německu. Poradci EURES poskytli v rámci 7 poradenských dní informace a pomoc celkem 45 klientům. V průběhu rozpočtového roku se uskutečnilo 7 setkání zástupců veřejných služeb zaměstnanosti a poradců EURES ze sousedních zemí, kteří řešili odborné dotazy veřejnosti týkající se jednotlivých trhů práce a rovněž pomoc při náboru pracovníků z Polska. Uskutečnilo se 8 schůzek poradců se zaměstnavateli ze Saska, Dolní Slezska, Ústeckého a Libereckého kraje. Cílem setkání byla příprava a realizace náborů a prezentace služeb sítě EURES. Poradci EURES ČR poskytovali rozhovory pro média ze sousedních zemí na téma příhraniční spolupráce, informační pomoci příhraničním pracovníkům a propagovali služby EURES, resp. EURES-T na úřadech práce v ČR. Zástupci veřejných služeb zaměstnanosti, včetně EURES poradců, se zúčastnili dvou odborných seminářů zaměřených na odborné vzdělávání v Sasku a na získání dalších partnerů z oblasti hotelnictví a pohostinství. Pracovníci úřadů práce uspořádali setkání ředitelů příhraničních úřadů práce ČR a Německa, na kterém byla dohodnuta výměna odborných pracovníků a přijat plán činnosti na další období. Setkání se zúčastnilo za obě strany 30 zástupců úřadů práce.

Pro 42 pracovníků úřadů práce byly zorganizovány dva dvoudenní pracovní výjezdy do Německa. Studijní stáže byly zaměřeny na získávání zkušeností z příhraničních úřadů práce v Německu. V průběhu roku 2007 se uskutečnila 3 zasedání pracovní a koordináční skupiny EURES-T, na kterých bylo domluveno znění rámcové dohody partnerství, složení prezidia řídicího výboru a bylo rozhodnuto, že německá strana převezme funkci koordinátora. Zástupci všech tří zemí se shodli na oficiálním názvu partnerství: EURES-TriRegio. Dne 18. 10. 2007 se v ČR uskutečnilo setkání všech partnerů, na kterém byla mj. podepsána rámcová dohoda, nominováni zástupci do řídicího výboru, jmenováni členové prezidia a schválen plán aktivit na první rozpočtové období. EURES-T partnerství čeká na oficiální schválení Evropskou komisí.

Partnerství EURES-T Beskydy

Zástupci České republiky, Slovenska a Polska společně pracovali na vytvoření nového přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy. V rámci těchto příprav bylo uspořádáno několik jednání, která se týkala práce na plánovaných aktivitách, koordinace, řízení a rozvoje trhu práce v zájmovém regionu. V květnu 2007 proběhlo na Slovensku setkání pracovní skupiny, na kterém byla projednána konkrétní realizace jednotlivých aktivit naplánovaných na období 2007/2008. Na konci června 2007 proběhlo v ČR jednání zástupců veřejných služeb zaměstnanosti a sociálních partnerů o vytvoření partnerství. Na setkání byla dohodnuta spoluúčast Krajské hospodářské komory MSK a Regionální rady odborových svazů ČMKOS za Moravskoslezský kraj.

V září 2007 se na Slovensku sešel řídicí výbor partnerství. Zúčastněné strany se dohodly na vypracování dodatku ke studii proveditelnosti, ve kterém budou poskytnuty aktuální informace o některých strategických údajích, týkajících se regionu partnerství. Účastníkům byl předložen návrh Rámcové dohody. V říjnu 2007 byla navržena rámcová dohoda proběhlo připomínkování strategického plánu a studie proveditelnosti. V listopadu 2007 proběhl seminář s koordinátory již existujících partnerství. Toto setkání bylo důležité pro výměnu zkušeností a pro zajištění koordinace a řízení EURES-T. V prosinci 2007 se v ČR konala konference k podpisu rámcové dohody EURES-T Beskydy. Podpisem Rámcové dohody, tedy vzájemné smlouvy mezi veřejnými službami zaměstnanosti, zástupci zaměstnavatelů a odborovými svazy všech tří států, se otevrou nové možnosti mezinárodní spolupráce v oblasti trhu práce. Neméně významnou součástí příprav partnerství byla výměna a aktualizace informací o volných pracovních místech, uchazečích o práci, zdravotním pojištění, sociálním zabezpečení, pracovním právem, daních apod. Z tohoto důvodu se EURES poradci z České republiky zúčastnili např. burzy práce, řemesel a vzdělávání 5. března 2008 v Polsku. Zmíněná setkání na různých úrovních hierarchie partnerství, včetně jednání s dalšími subjekty či sociálními partnery, vedla k rozšíření povědomí o EURES-T a především směřovala k oficiálnímu uznání partnerství Evropskou komisí. Výsledkem setkání a aktivit bylo dokončení naplánovaných činností a podepsání Rámcové dohody partnerství. Dohoda byla postoupena Evropské komisi ke schválení a v březnu 2008 bylo partnerství EURES-T Beskydy oficiálně uznáno.

Mezinárodní konference EURES-T

Ve dnech 12. – 14. září 2007 se v Praze uskutečnila mezinárodní konference EURES manažerů, prezidentů řídicích výborů přeshraničních partnerství a jejich koordinátorů. Akce, která se konala pod záštitou Evropské komise a Ministerstva práce a sociálních věcí, byla zaměřena na vzájemnou výměnu informací, podporu spolupráce a prezentaci dosažených výsledků. Účast na konferenci přijali zástupci všech 20 existujících EURES-T partnerství a manažeri EURES z 31 zemí EU/EHP a Švýcarska. Získat zkušenosti přijeli do Prahy i představitelé 16 iniciativ, které vznik nových příhraničních spoluprací připravují.

Během konference proběhlo 8 workshopů a řada prezentací, které se týkaly aktuálních témat a projektů na evropské úrovni, např. European Job Days, Your first job abroad, rozvoj informační a komunikační strategie nebo zkvalitnění evropského portálu EURES.

Spolupráce s novými členskými státy EU

Evropská unie se k 1. 1. 2007 rozšířila o Rumunsko a Bulharsko. Protože ČR neuzavřela pracovní trh občanům těchto států a vzhledem k evidovanému i předpokládanému nárůstu počtu bulharských a rumunských uchazečů o pracovní místa v ČR se systém EURES zaměřil na identifikaci možných problémů a překážek vzájemné pracovní mobility, na rozvoj kontaktů a spolupráce s novými státy EU, aby na základě rychlé výměny informací bylo možné poskytovat aktuální a ověřené informace o pracovních podmínkách v obou zemích a přispívat k efektivní distribuci volných pracovních míst.

Síť EURES ČR uspořádala v Sofii a v Bukurešti setkání s představiteli ministerstev, služeb zaměstnanosti, úřadů práce a zástupců sítě EURES. Během tří denního setkání byly řešeny otázky získávání

aktuálních informací a údajů o trendech na trhu práce a o možnostech výběrových řízení pro české zaměstnavatele s uchazeči přímo v Bulharsku a Rumunsku. Síť EURES ČR konzultovala rovněž své zkušenosti s fungováním systému, nabídla best practices a upozornila na možné problémy a nejasnosti v zapojení systému do veřejných služeb zaměstnanosti.

Zástupci z Bulharska recipročně vykonali studijní návštěvu v České republice. Během jednání byla projednávána struktura a kompetence Správy služeb zaměstnanosti ČR, úřadů práce, zadávání volných míst, poradenství pro uchazeče, aktivní politika zaměstnanosti a fungování EURES na regionální úrovni.

Se zástupci úřadů práce byly dojednány podmínky výběrových řízení pro české zaměstnavatele v Bulharsku.

Seminář Spojené síly

V rámci spolupráce sítě EURES s dalšími institucemi se uskutečnil 11. 12. 2007 v Hradci Králové seminář Spojené síly za účasti regionálních partnerů (Eurocentrum, REIS, Europe Direct, Europass, EEN, zdravotní pojišťovny) a dalších subjektů v oblasti zaměstnanosti (úřad práce, SSP, ČSSZ). Semináře se zúčastnilo 32 zástupců pozvaných institucí.

Výstupem setkání, doplněného prezentací pro širokou veřejnost, bylo vypracování informační brožury s názvem Spojené síly (náklad 2 000 ks), která informuje o participujících subjektech a jejich službách a přispívá k lepší informovanosti klientů těchto institucí. Poradci EURES díky seminářům získali cenné informace, které pomáhají zefektivnit poskytování poradenských služeb.

Rozvoj sítě EURES na národní a regionální úrovni

Ve finančním roce 2007/2008 proběhlo 6 celostátních pracovních setkání poradců, manažera a dalších klíčových pracovníků EURES zaměřených na řešení aktuálních pracovních úkolů, vytváření společné strategie a na výměnu zkušeností. Uskutečnilo se rovněž 10 pracovních porad věnovaných přípravě konkrétních projektů a koordinaci pracovních úkolů a 2 setkání EURES manažera s liniovými manažery EURES.

Poradci ve svých krajích zorganizovali 15 prezentací pro pracovníky úřadů práce, 38 prezentací pro nezaměstnané a zájemce o práci v zahraničí a 42 setkání s kontaktními osobami systému EURES. Dvě setkání kontaktních osob na národní úrovni proběhla v Praze a v Malenovicích.



Rozvoj sítě EURES na evropské úrovni

Manažer EURES, finanční asistent a IT specialista EURES se účastnili evropských schůzek pracovních skupin, mezinárodních akcí, školení a seminářů zaměřených na financování nebo na rozvoj a propagaci sítě EURES.

Pověření poradci se účastnili setkání Ad hoc pracovních skupin Evropské komise, které se orientují na užší spolupráci se zaměstnavateli a absolventy.

Školení poradců EURES

V ČR působí na úřadech práce 15 poradců EURES. Na počátku roku 2007 měla síť EURES 6 poradců proškolených Evropskou komisí na úrovni základního školení (initial training). V průběhu roku odešli 3 zkušení poradci. Proto bylo v tomto období proškoleny dalších 5 nových poradců. Následného nadstavbového školení (advance training) se zúčastnilo 7 poradců EURES. Tato školení jsou vedena v anglickém, německém a francouzském jazyce a zaměřují se na rozvoj odborných znalostí, od problematiky přípravy a realizace mezinárodních projektů, sběru dat, právních předpisů, až po oblast daní, koordinace sociálního zabezpečení a výměnu informací a dobrých zkušeností (best practices) na evropské úrovni.



Klíčové priority EURES

S cílem přispívat k rozvoji evropských trhů práce otevřených a přístupných pro všechny, s cílem zlepšovat kvalitu a transparentnost informací o nadnárodních, meziregionálních a přeshraničních trzích práce a posilovat spolupráci v těchto oblastech má EURES v letech 2007–2010 následující priority:

1. Poskytováním účinných informací a asistenčních služeb aktivně přispívat k dosažení politických cílů strategie růstu a zaměstnanosti.
2. Posílit začlenění EURES do veřejných služeb zaměstnanosti na celém území EU/EHP.
3. Zvýšit synergie a posílit profilování EURES vůči ostatním sítím a poskytovatelům informací na trhu práce, ať již na úrovni vnitrostátní, na úrovni Společenství či na mezinárodní úrovni.
4. Posílením komunikační činnosti zlepšit viditelnost služeb poskytovaných sítí EURES.
5. Výrazně zlepšit shromažďování strategických údajů z každodenního provozu sítě, zajistit řádné hodnocení výsledků a pravidelné sledování činností EURES.
6. Navázat v případě potřeby systematictější vztahy se specifickými skupinami zainteresovaných stran.
7. Zvýšit transparentnost při poskytování informací na jednotlivých trzích práce zejména s cílem zajistit, aby se při umísťování mezinárodních pracovníků dodržovaly příslušné pracovní právní normy.
8. Zlepšit kvalitu informací předávaných sítí EURES, zejména o volných pracovních místech, která nabízejí veřejné služby zaměstnanosti.
9. Přispívat ke zjišťování nedostatku pracovních sil a kritických míst na trhu práce, které lze zmírnit nadnárodní mobilitou pracovních sil, včetně rozšíření poskytovaných informací i na okruh pracovníků z jiných částí světa.
10. Posílit rozvoj přeshraničních činností v oblasti zaměstnanosti a v případě potřeby přispívat k rozvoji přeshraničních partnerství mezi členskými státy.

Aktivity sítě EURES ČR ve finančním roce 2008/2009

1. Innocent EURES
2. Provádění informační a marketingové strategie
3. Rozvoj sítě EURES na národní, regionální, místní úrovni a rozvoj dokumentačních center
4. Překlad všeobecných informací o EURES
5. Podíl EURES ČR na společných aktivitách s Klubem mladých Evropanů a informačními a poradenskými centry úřadů práce
6. Informační kampaň a služby pro zaměstnavatele, spolupráce s partnerskými institucemi a dalšími členy EURES, výběrová řízení, semináře a zahraniční burzy práce, realizace mezinárodních projektů
7. Propagace sítě EURES zaměřená na studenty a absolventy škol
8. Rozvoj národního portálu EURES
9. Mezinárodní burzy práce a European Job Days 2008
10. Spolupráce EURES ČR se službami zaměstnanosti na Ukrajině. Příspěvek EURES k boji s nelegální zaměstnaností a organizovanému zločinu
11. Fenomén manuální práce z domova v ČR
13. Rozvoj spolupráce s přeshraničními partnery EURES – odstraňování překážek mobility
14. Podpora přeshraniční spolupráce Severních Čech a Saska formou výměnných stáží, expertních fór a pracovních setkání Tri-Regio
15. Školení poradců EURES
16. Účast managementu na aktivitách sítě EURES
17. Externí audit

Pozn.: Plánovaná aktivita č. 12 nebyla Evropskou komisí schválena.