



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Pardubicích

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2023 a strategie APZ pro rok 2024



Obsah:

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2023 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2024	1
1. ZAMĚSTNANOST	3
1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚSTNANOSTI KRAJE.....	3
1.2 ZAMĚSTNANOST U NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH ZAMĚSTNAVATELŮ KRAJE A U ZAMĚSTNAVATELŮ, KTEŘÍ ZAZNAMENALI NEJVÝRAZNĚJŠÍ PERSONÁLNÍ POHYB	7
1.3 STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA POPTÁVKY ZAMĚSTNAVATELŮ PO PRACOVNÍ SÍLE (VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA).....	8
2. NEZAMĚSTNANOST.....	12
2.1 VÝVOJ NEZAMĚSTNANOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI V ROCE 2023	13
2.2 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI	15
2.3 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI	17
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ PARDUBICKÉHO KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI	39
3.1 STRUKTURA DLOUHODOBÉ EVIDENCE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ.....	39
3.2 OSOBY V HMOTNÉ NOUZI	43
3.3 OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP)	44
3.4 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ STARŠÍ PADESÁTI PĚTI LET	45
3.5 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ SE ZÁKLADNÍM VZDĚLÁNÍM	46
3.6 CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....	47
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE PARDUBICKÉHO KRAJE	49
5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024	53
6. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2023	54
6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2023	54
6.2 REKVALIFIKACE (RK ZABEZPEČOVANÉ ÚP ČR, ZVOLENÉ, ZAMĚSTNANECKÉ), KURZY DIGITÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, PORADENSTVÍ A PRACOVNÍ REHABILITACE.....	60
6.3 PROJEKTY ESF/ESF+ (RIP, NIP, NPO).....	67
6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2023	89
7. CÍLE APZ PRO ROK 2024	91
8. PŘÍLOHY.....	92
8.1 SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ K 31. 12. 2023 (Z CELOREPUBLIKOVÉ STATISTIKY)	92
8.2 NABÍDKA A POPTÁVKA K 31.12.2023 (SETŘÍDĚNO DLE VOLNÝCH MÍST SESTUPNĚ)	93



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Pardubický kraj je tvořen čtyřmi okresy (Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí), rozkládá se na severovýchodě Čech, a kromě krajů Královéhradeckého, Středočeského, Vysočiny, Jihomoravského a Olomouckého sousedí částí svého území také s Polskou republikou.

Rozlohou, z níž téměř 60 % připadá na zemědělskou půdu, patří k nejmenším krajům České republiky. Severovýchodní až jižní část kraje má zejména podhorský ráz, střed a západ kraje je tvořen Polabskou nížinou. V sídelní struktuře kraje jsou nadprůměrně zastoupeny malé obce – více než 80 % obcí Pardubického kraje má méně než tisíc obyvatel. Ve 38 městech žije 61 % obyvatel kraje.

K 30.9.2023 žilo na území kraje 530 tis. osob, meziročně se počet obyvatel dle výkazů ČSÚ zvýšil o 15 tis. osob. Oproti předchozímu roku jsou ve statistických výkazech do obyvatelstva zahrnovány také osoby s udělenou dočasnou ochranou v České republice s obvyklým pobytem v ČR.

Míra ekonomické aktivity osob ve věku 15 a více let, činila v Pardubickém kraji 59,1 % (v České republice 60,2 %), ekonomicky aktivních mužů bylo 67,3 % a žen 51,4 % ze všech osob dané věkové kategorie.

Počet ekonomických subjektů (ES) v Pardubickém kraji

Organizační statistika dle ČSÚ	Pardubický kraj	v tom okresy			
		Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí
ES celkem k 30.9.2021	124 099	24 977	45 559	22 910	30 653
ES celkem k 30.9.2022	125 858	25 278	46 264	23 281	31 035
ES celkem k 30.9.2023*)	114 871	23 135	42 614	21 205	27 917
fyzické osoby	87 506	17 858	31 352	16 602	21 694
obchodní společnosti	15 097	2 809	7 076	2 114	3 098
družstva	364	61	111	58	134

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

*) Výrazný úbytek ekonomických subjektů lze celý připsat na vrub ukončování podnikatelských aktivit fyzických osob z důvodu uzákonění povinnosti užívat datové schránky.

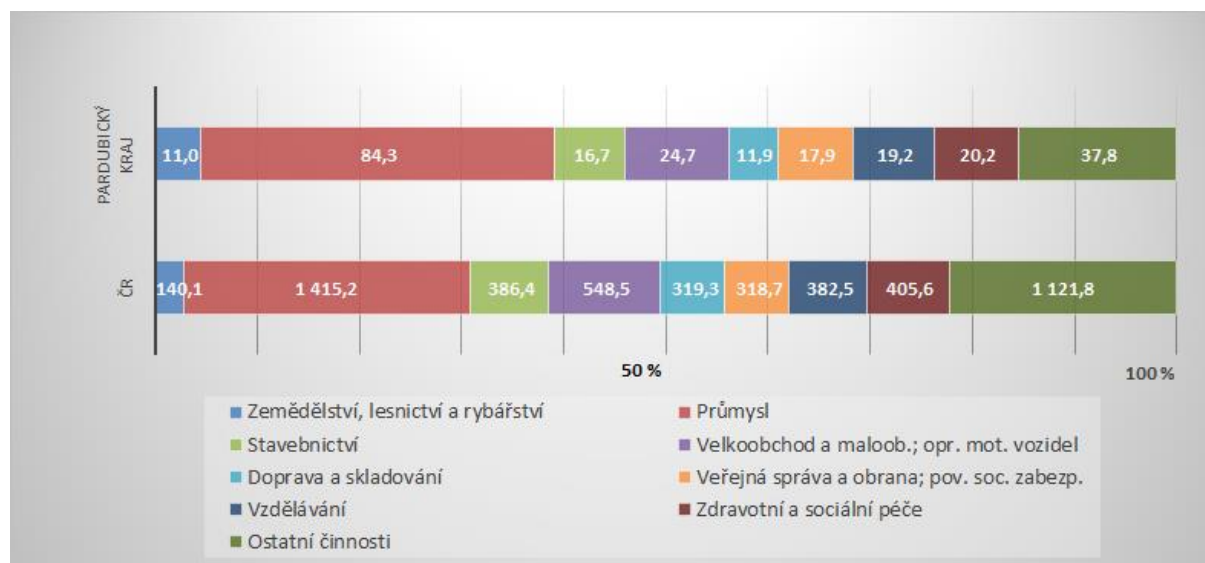


Vývoj zaměstnanosti

Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE, CZ-NACE)	stav zaměstnanosti k			
	30.9.2021 v tis.	30.9.2022 v tis.	30.9.2023	
			v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem	255,8	249,2	246,5	100 %
– zemědělství	10,3	8,3	11,0	4,5
– průmysl (vč. stavebnictví)	115,0	111,3	101,1	41,0
– služby	130,5	129,6	134,4	54,5
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	222,3	219,8	216,2	87,7
Zaměstnavatelé	5,3	5,1	5,1	2,1
Pracující na vlastní účet	27,4	23,3	24,8	10,1
Pomáhající rodinní příslušníci	0,8	1,0	0,4	0,1
Stupně vzdělání (ISCED 97)				
Základní	9,6	7,0	11,8	4,8
Střední bez maturity	97,0	60,1	90,5	36,7
Střední s maturitou	94,5	44,5	91,8	37,2
Vysokoškolské	54,7	28,2	52,4	21,3

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

Zaměstnaní dle odvětvových sektorů v Pardubickém kraji a ČR k 30.9.2023 (v tis.)



Zdroj: ČSÚ (VŠPS)



Vývoj zaměstnanosti dle odvětví

Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)		stav zaměstnanosti k			
		30.9.2021 v tis.	30.9.2022 v tis.	30.9.2023	
				v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem		255,8	249,2	246,5	100 %
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10,3	8,3	11,0	4,5
B	Těžba a dobývání	1,3	0,9	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	84,0	83,6	79,0	32,1
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3,0	2,2	2,1	0,9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5,0	2,9	3,2	1,3
F	Stavebnictví	21,6	22,0	16,7	6,8
G	Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	27,3	32,1	24,7	10,0
H	Doprava a skladování	10,8	11,9	11,9	4,8
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5,5	3,0	6,7	2,7
J	Informační a komunikační činnosti	6,3	4,4	5,4	2,2
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5,4	4,1	4,8	1,9
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,7	1,3	1,0	0,4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7,9	7,7	9,9	4,0
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3,9	4,4	4,6	1,9
O	Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení	13,7	16,9	17,9	7,2
P	Vzdělávání	21,2	16,8	19,2	7,8
Q	Zdravotní a sociální péče	19,3	20,5	20,2	8,2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3,1	1,5	3,3	1,4
S	Ostatní činnosti	2,5	2,8	2,1	0,9

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

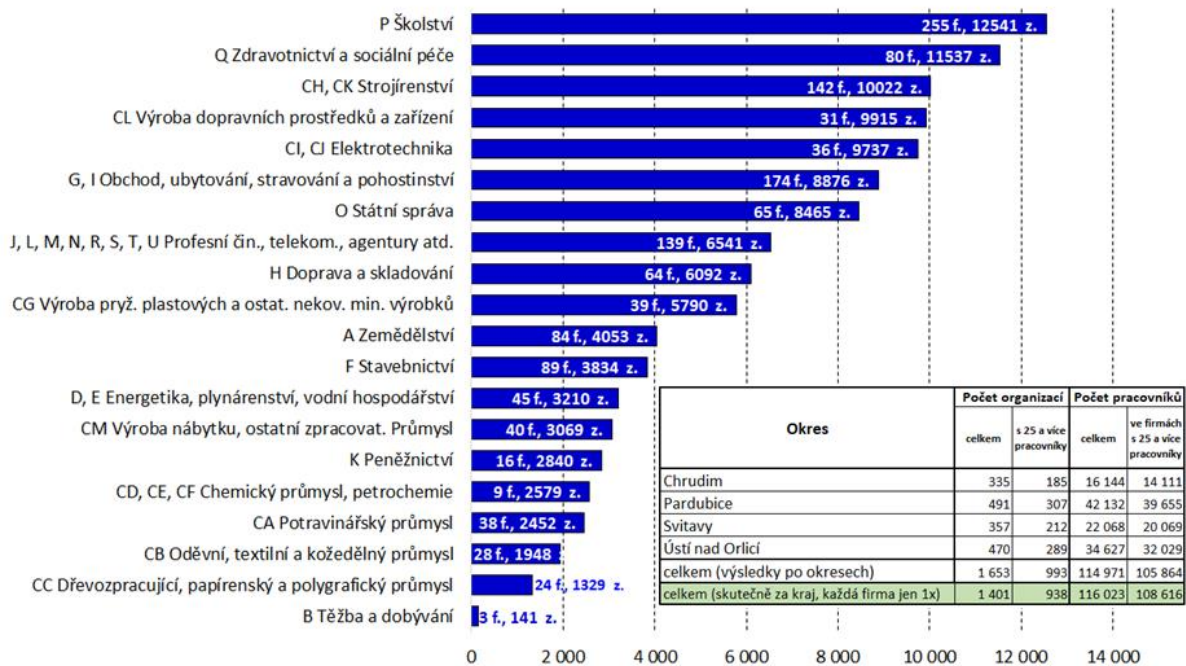
Počátkem ledna 2024 prováděl úřad práce v Pardubickém kraji dotazníkové šetření za rok 2023 u firem zaměstnávajících 25 a více osob, dle posouzení však byli kontaktováni i zaměstnavatelé menší. Bylo rozesláno 2 360 dotazníků, při průběžném sledování na začátku února 2024 byla návratnost cca 50 %.

Ve výhledu na rok 2024 predikují zaměstnavatelé většinou obdobný nebo mírně vyšší počet zaměstnanců jako v roce 2023.



Následující graf – **Zaměstnanost dle odvětví** – je vytvořen na základě výsledků šetření k 31.12.2022, neboť šetření za rok 2023 ještě není ukončené.

Dotazník celkem vyplnilo 16 153 subjektů, tj. 1 401 zaměstnavatelů, které převážně zaměstnávaly 25 a více zaměstnanců.



Kromě dotazníkového šetření kontaktují pracovníci úřadu práce zaměstnavatele také prostřednictvím osobních návštěv, nebo využívají setkání s nimi při jednáních na úřadě práce, na seminářích, přehlídkách škol, burzách práce atd.



1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Hromadné propouštění v Pardubickém kraji v letech 2022 a 2023

§ 62 ZP – Hromadné propouštění				
Region (okres, kraj)	Počet zaměstnavatelů, kteří nahlásili ve sledovaném období hromadné propouštění		Počet zaměstnanců, jichž se hromadné propouštění týkalo	
	rok 2022	rok 2023	rok 2022	rok 2023
Chrudim	5	2	378	88
Pardubice	2	0	108	0
Svitavy	2	2	62	144
Ústí nad Orlicí	1	2	14	194
Pardubický kraj celkem	10	6	562	426



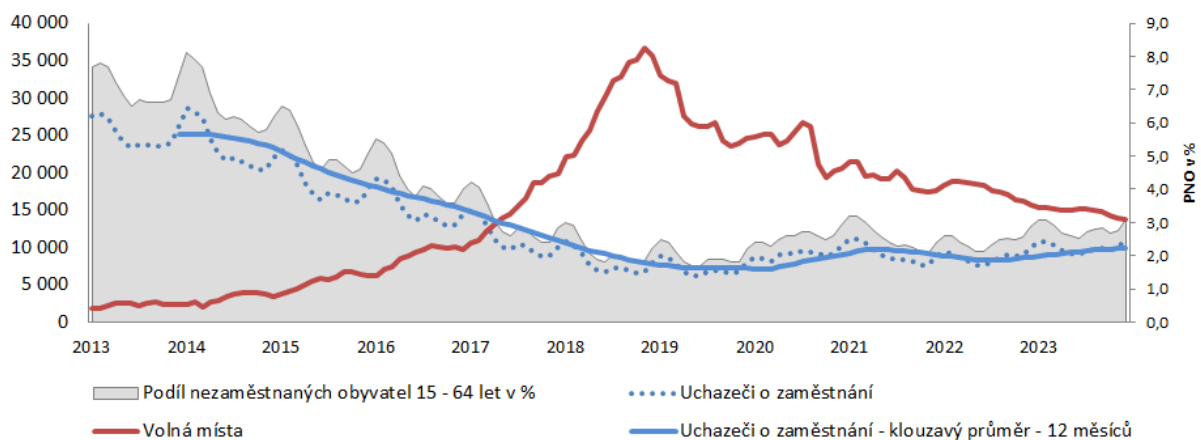
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2023 činil průměrný počet volných pracovních míst v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích 14 894. Tato průměrná hodnota je o 2 858 míst (16 %) nižší než v předchozím roce. Snižování poptávky bylo patrné v průběhu celého roku, nejvyšší byla v lednu – 15 394 míst, nejnižší pak v prosinci – 13 721 míst. Na jedno volné místo připadalo v Pardubickém kraji průměrně 0,7 uchazeče o zaměstnání (dále i UoZ).

Struktura volných pracovních míst dle základních kategorií

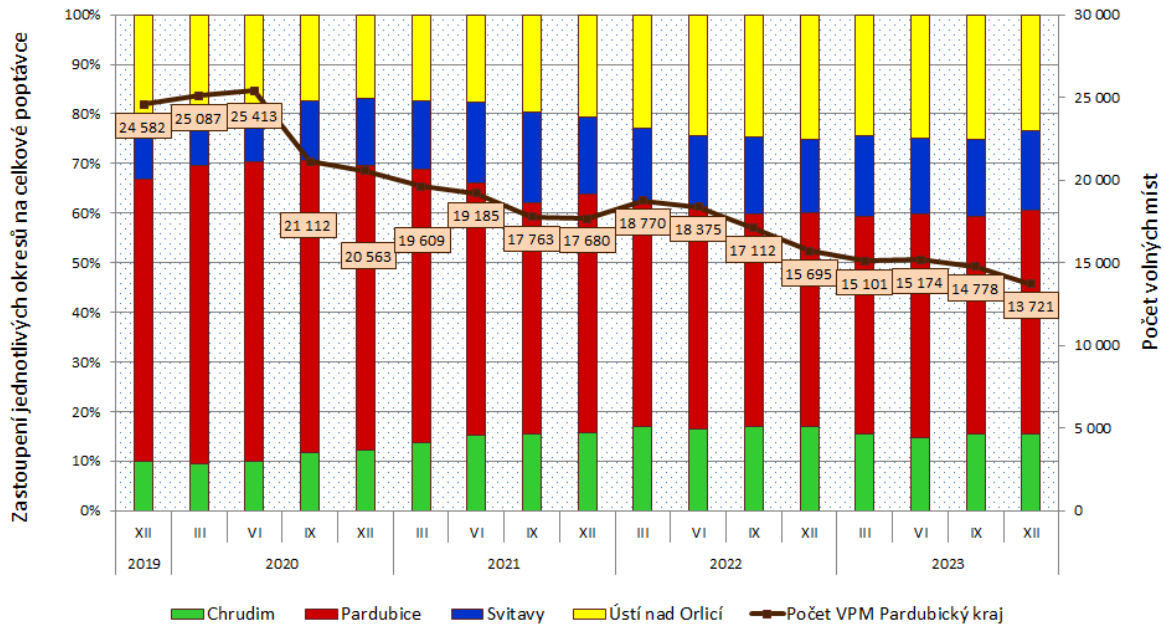
Struktura VM dle kategorií	31.12.2022	30.11.2023	31.12.2023
pracovní místa – celkem:	15 695	13 901	13 721
- pro dělníky	13 235	11 571	11 494
- pro THP + pracovníci ve službách	2 460	2 330	2 227
- pro občany se ZP	375	496	477
- pro absolventy a mladistvé	3 987	3 639	3 559
- z toho pro mladistvé	95	73	71
- s požadavkem na zaměst. a modrou kartu	11 961	10 861	10 913
- spojená s povolením k zam. cizince (§ 89)	214	144	91
- určená pro osoby s dočasnou ochranou	852	387	334

Časová řada volných míst, uchazečů o zaměstnání a podílu nezaměstnaných obyvatel v Pardubickém kraji





Zastoupení jednotlivých okresů na celkovém počtu volných míst v Pardubickém kraji



Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice (v průměru 6 620 míst), dále v okrese Ústí nad Orlicí (3 662 míst), okrese Svitavy (2 345 míst) a nejméně v okrese Chrudim (2 267 míst).

V meziročním porovnání poklesl počet volných pracovních míst nabízených v Pardubickém kraji k 31.12.2023 o 12,6 %, evidováno bylo celkem 13 721 volných pracovních pozic.

Pokles volných pracovních míst výrazně souvisí s jejich strukturou a ochotou firem zaměstnávat zejména na dělnických pozicích zahraniční pracovníky. V průměru pouze 18 % míst v evidenci úřadu práce nemá přiřazen příznak „pro cizince“.

Nejvíce cizinců pracujících v Pardubickém kraji pocházelo z Ukrajiny a pokud zde pracovali na základě povolení k zaměstnání či zaměstnaneckých karet, zaměstnavatelé měli povinnost nahlásit volná pracovní místa na úřadě práce. Vzhledem k válečné situaci na Ukrajině a udělení dočasné ochrany přicházejícím osobám z Ukrajiny někteří zaměstnavatelé postupně zrušili nebo snížili svou poptávku v evidenci úřadu práce. Zaměstnavatelé zaměstnávající tyto osoby pouze informují úřad práce o jejich přijetí do pracovního poměru, volná místa nemusí mít nahlášena.

V souvislosti s uprchlickou vlnou byla vytvořena databáze míst vhodných pro osoby přicházející z Ukrajiny, v řadě případů byla součástí nabídky i možnost ubytování. Nejvyšší počty volných pozic byly nabízeny v dubnu 2022, 2 160 pozic, v závěru roku 2023 se již tato speciálně vyčleněná poptávka snížila na 334 pozic. Osoby s dočasnou ochranou však mají volný vstup na český trh práce, mohou tedy volit zaměstnání z celého registru volných pracovních míst.

V některých případech zaměstnavatelé snižovali poptávku v rámci úsporných opatření, souvisejících zejména s vysokými cenami energií, nedostatkem surovin či materiálu apod.



Průměrná poptávka po OZP v roce 2023 činila pouze 452 míst, na jedno volné pracovní místo připadaly téměř 4 osoby se zdravotním postižením.

Další sledovanou kategorií je poptávka po absolventech a mladistvých. Průměrně bylo v roce 2023 nabízeno pro tuto kategorii 3 758 míst, na jedno místo připadalo 0,1 uchazeče o zaměstnání, poptávka po nich tedy výrazně převyšovala jejich počet v evidenci. Zaměstnavatelé však prakticky ve všech případech uváděli absolventy pouze jako jednu z možností, jak obsadit dané místo.

Pokud vyjmemme zvláště mladistvé, situace je výrazně horší. Na jedno volné místo připadají 2 mladiství uchazeči o zaměstnání.

Struktura volných pracovních míst (VPM) a uchazečů o zaměstnání dle vzdělání

ISCED97	31. 12. 2022			31. 12. 2023		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
bez vzděl. a neúplné zákl. vzd.	400	699	0,6	383	876	0,4
základní vzdělání	2 349	10 977	0,2	2 711	9 581	0,3
nižší střední vzdělání	9	43	0,2	8	21	0,4
nižší střední odborné (SO)	338	763	0,4	407	591	0,7
SO s výučním listem	3 609	2 005	1,8	4 008	1 613	2,5
Stř. nebo SO bez matur. i vyuč.	32	36	0,9	35	41	0,9
ÚSV	245	273	0,9	275	225	1,2
ÚSO s vyučením i maturitou	497	195	2,5	529	165	3,2
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 623	393	4,1	1 756	332	5,3
vyšší odborné vzdělání	123	72	1,7	116	64	1,8
bakalářské	196	26	7,5	209	31	6,7
vysokoškolské	570	213	2,7	585	178	3,3
doktorské	14	0	---	16	3	5,3
Celkem	10 005	15 695	0,6	11 038	13 721	0,8

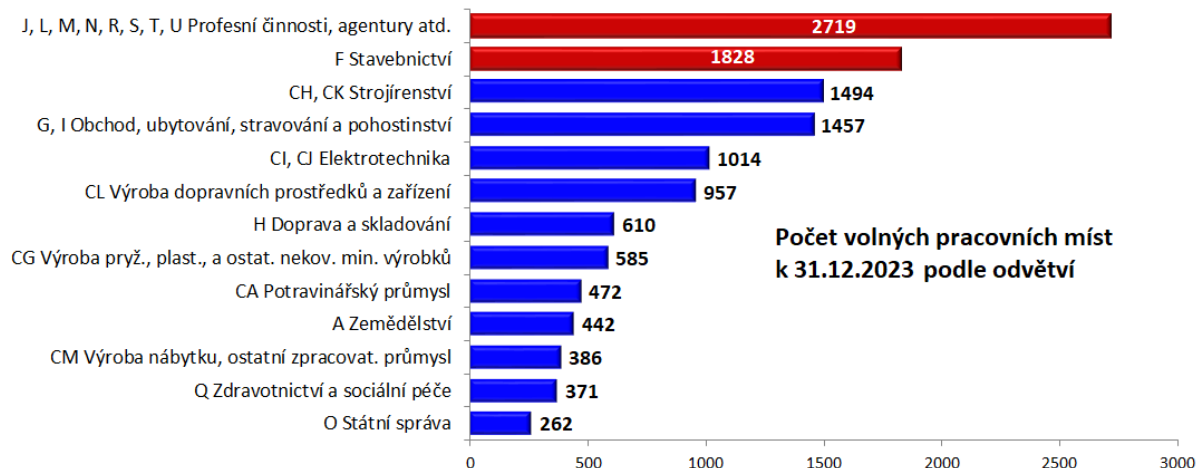
Nejvíce volných pracovních míst představovaly v roce 2023 požadavky, kde zaměstnavatelé akceptovali základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání – průměrně 74,3 %. Z velké většiny se jednalo o požadavky, na které zaměstnavatelé preferovali přijímat cizince. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali minimálně výuční list – 17,3 %, a dále místa, kde nejnižším očekávaným vzděláním byla maturita – 5,3 %.

Porovnání uchazečů a volných pracovních míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože zaměstnavatelé ve volných pracovních místech udávají nejnižší požadované vzdělání, takže např. pokud je na volné pracovní místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším odborným či



bakalářským vzděláním. Na dělnických pozicích často nehraje roli ani vzdělání, vyučení v oboru, ale chuť pracovat a zodpovědný přístup k povinnostem.

Počet volných pracovních míst k 31.12.2023 podle odvětví



Největší zájem o nové pracovníky mají trvale zaměstnavatelé z odvětví služeb, kam spadají profesní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, bezpečnosti, agentury práce či poradenství. Celoročně je také vysoká poptávka po zájemcích o práci ve stavebnictví, tato odvětví výrazně souvisí s již zmíněnými místy, kde zaměstnavatelé upřednostňují cizince.

Struktura volných pracovních míst a uchazečů o zaměstnání dle CZ – ISCO

CZ– ISCO	31. 12. 2022			31. 12. 2023		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
tř. 0 – zaměstnanci v ozbroj. službách	6	0	---	10	1	10,0
tř. 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci	103	38	2,7	99	35	2,8
tř. 2 – specialisté	448	446	1,0	490	321	1,5
tř. 3 – techničtí a odborní pracovníci	575	637	0,9	621	587	1,1
tř. 4 – úředníci	1 222	240	5,1	1 301	282	4,6
tř. 5 – pracovníci ve službách a prodeji	1 881	1 099	1,7	2 069	1 002	2,1
tř. 6 – kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	138	173	0,8	154	135	1,1
tř. 7 – řemeslníci a opraváři	1 169	4 312	0,3	1 303	3 723	0,3
tř. 8 – obsluha strojů a zařízení	1 314	5 911	0,2	1 504	4 918	0,3
tř. 9 – pomocní a nekvalif. pracovníci	3 071	2 839	1,1	3 374	2 717	1,2
Neuvedeno	78	0	---	113	0	---
Celkem	10 005	15 695	0,6	11 038	13 721	0,8

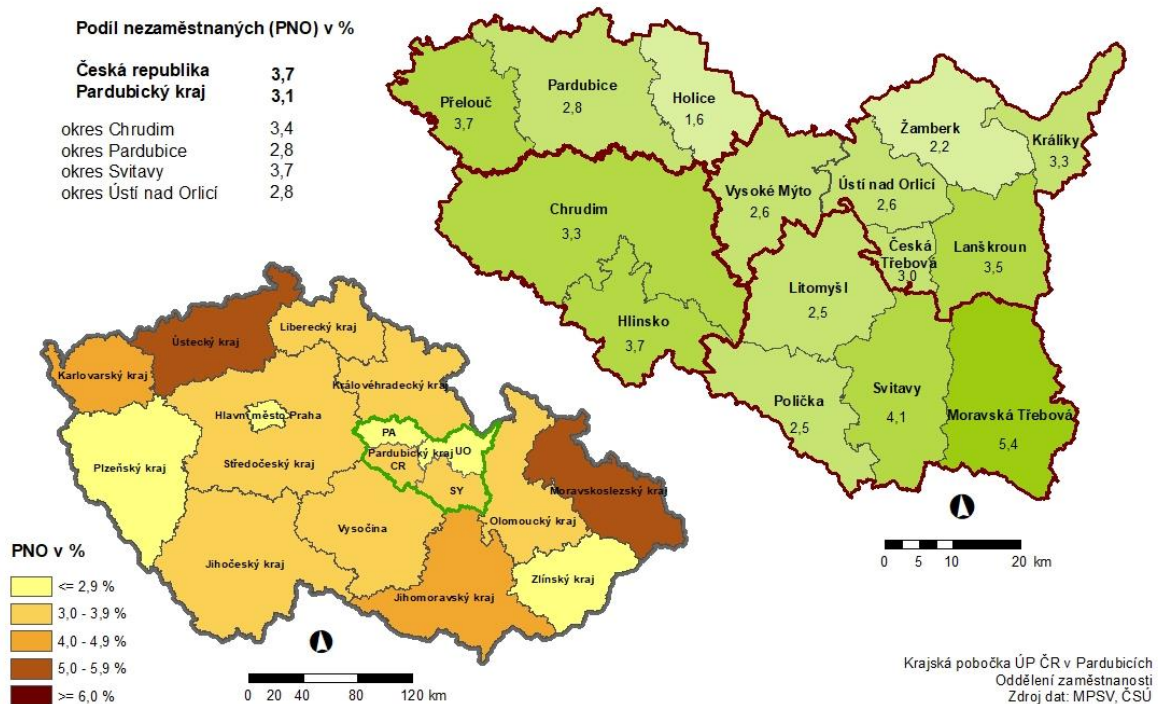


Nejvíce volných míst dle profesí je nabízeno ve třídách CZ-ISCO 8 a 7; konkrétně se v roce 2023 jednalo o místa pro montážní dělníky, kvalifikované řemeslníky a pracovníky stavební výroby, svářeče, řidiče nákladních automobilů a autobusů, obsluhu pojízdných zařízení, nástrojaře, zámečníky a seřizovače, obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů atd.

Zejména na místech montážních dělníků nebo obsluhy strojů na zpracování plastů zaměstnavatelé akceptují základní vzdělání, ačkoliv se nejedná o nekvalifikované pozice. Firmy upřednostňují zaměstnance s praxí, ale většinou to není podmínkou. Pracovníků v dělnických profesích s technickým vzděláním je málo a řada zaměstnavatelů již řeší nějakou formu spolupráce s odbornými školami a učiteli. Šikovní uční tedy často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia.

2. Nezaměstnanost

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU V JEDNOTLIVÝCH KRAJÍCH ČR,
OKRESECH A OBCÍCH S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ PARDUBICKÉHO KRAJE
STAV K 31. 12. 2023





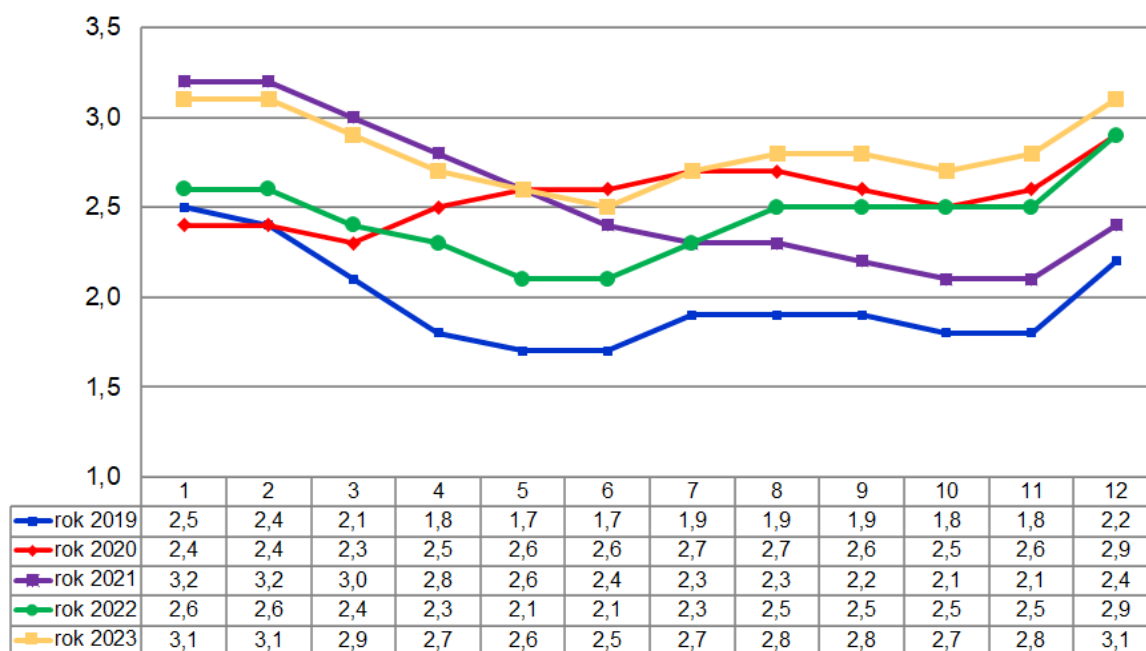
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Pardubickém kraji v roce 2023

Uchazeči o zaměstnání (UoZ) Volná pracovní místa (VPM) Podíl nezaměstnaných obyv. (PNO)	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
evidovaní UoZ celkem	10 005	11 038	5 262	5 809
z celk. počtu dosažitelní	9 239	10 325	4 868	5 424
z celk. počtu v evidenci déle než 1 rok	1 502	1 957	913	1 213
VPM	15 695	13 721	-	-
UoZ připadající na 1 VPM	0,6	0,8	-	-
UoZ pobírající podporu v nezaměstnanosti	4 222	4 453	2 110	2 249
PNO (v %) Pardubický kraj	2,9	3,1	3,1	3,3
PNO (v %) Česká republika	3,7	3,7	4,1	4,0
nově evidovaní v průběhu celého roku	19 868	21 351	10 332	11 066
ukončené evidence v průběhu celého roku	18 646	20 318	9 594	10 519

K 31.12.2023 činil podíl nezaměstnaných obyvatel 3,1 %, evidováno bylo 11 038 osob, z toho 5 809 žen. Jedná se o měsíc s nejvyššími dosaženými hodnotami ve sledovaném roce. Meziroční nárůst počtu uchazečů činil 10,3 %, téměř shodně u mužů a žen.

Průměrně bylo v roce 2023 evidováno 9 911 uchazečů o zaměstnání, 56 % tvořily ženy.

Vývoj podílu nezaměstnaných v Pardubickém kraji v letech 2019 – 2023 v %





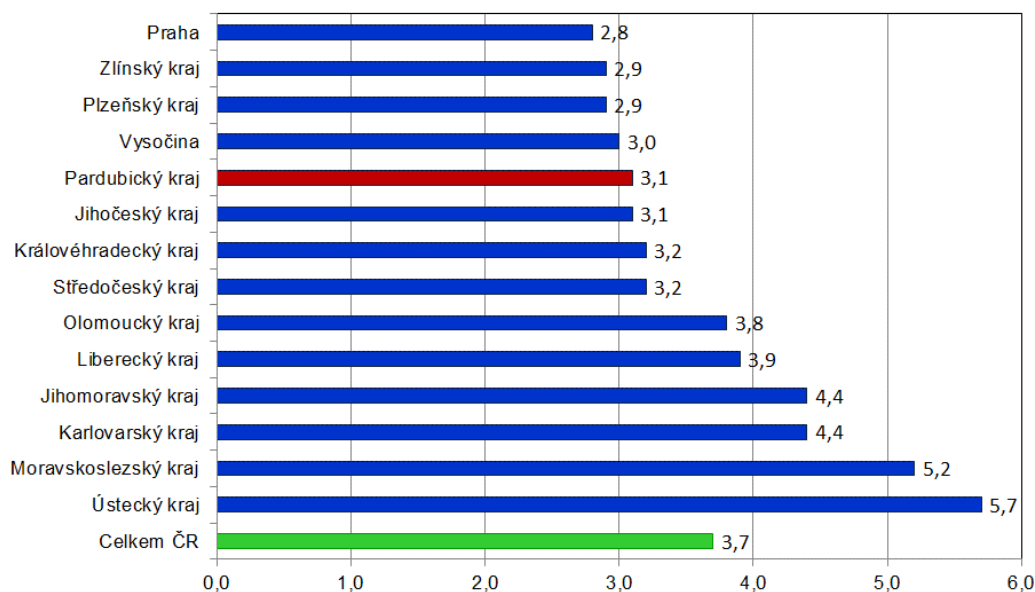
Pokud pomíneme křivku nezaměstnanosti z roku 2020, jež byla uměle ovlivněna restrikcemi z důvodu onemocnění COVID-19, je z výše uvedeného grafu zřejmé, že úroveň nezaměstnanosti v závěru roku vždy končí na vyšších hodnotách nezaměstnanosti než v roce předchozím (rok 2021 je porovnáván s rokem 2019).

Tento stav nastal i v roce 2023, přesto, že křivka nezaměstnanosti zachovávala typický tvar, tedy pokles v první polovině roku, nárůst v letních prázdninových měsících, lehké uvolnění v říjnu a následný růst v listopadu a prosinci.

Průměrný podíl nezaměstnaných osob činil ve sledovaném roce 2,8 %, což je o 0,4 procentního bodu více než v roce 2022.

Nejvyšší průměrné hodnoty PNO zaznamenal v roce 2023 okres Svitavy, a to 3,1 %. Tento okres si kromě roku 2021 drží historicky nejvyšší průměrné podíly nezaměstnanosti v Pardubickém kraji. Nejnižší podíl naopak dlouhodobě dosahuje okres Ústí nad Orlicí, v roce 2023 činila tato průměrná hodnota 2,5 %.

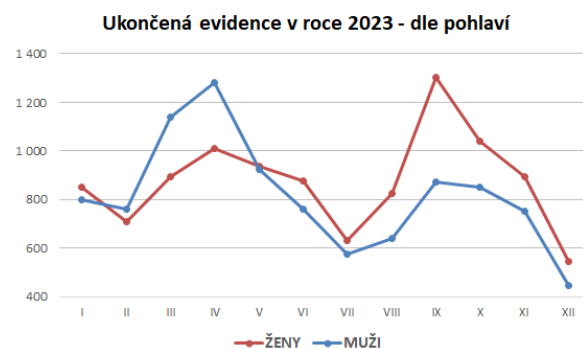
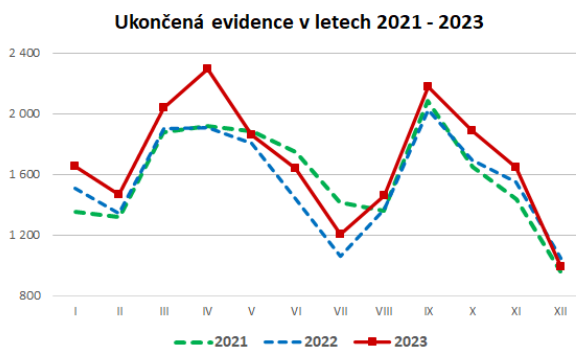
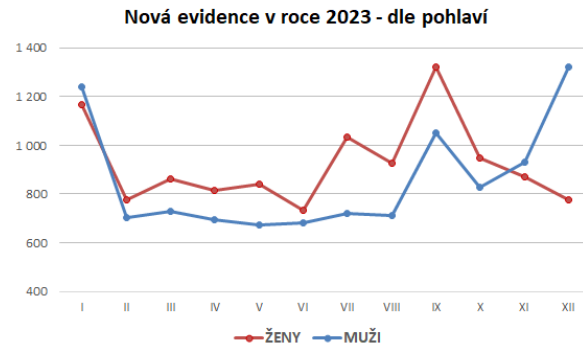
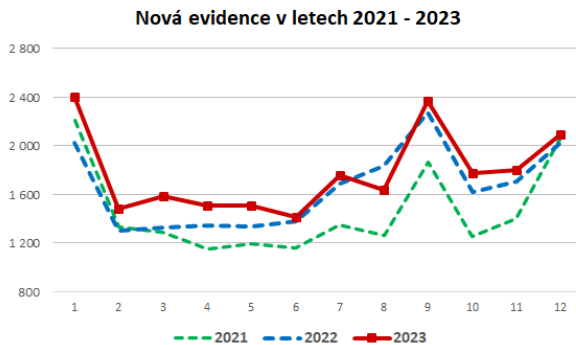
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2023 (%)



Ačkoli Pardubický kraj nadále zůstává mezi kraji s nižší nezaměstnaností, v porovnání s ostatními kraji v České republice již klesl na 5. místo. Naopak stále zůstává krajem s nejmenším podílem dlouhodobé nezaměstnanosti. K 31.12.2023 činil podíl nezaměstnaných osob déle než 1 rok v Pardubickém kraji 17,7 %, v České republice 29,5 %.



Tok nezaměstnanosti



Při posuzování toku nezaměstnanosti dle pohlaví je zřejmé, že kromě zimních měsíců vstupují do evidence ve větším počtu ženy. S tím koresponduje také ukončování evidence.

V závěru roku přicházeli uchazeči ze stavebnictví, zemědělství, mezi těmi, kteří dočasně přerušili svou činnost, byly i OSVČ, většinou drobní podnikatelé a řemeslníci. Z mimo sezónních profesí se jednalo také o řidiče nákladních automobilů, pomocné pracovníky ve výrobě, v odpadovém hospodářství, ve skladech, montážní dělníky apod. Kromě skončení pracovních poměrů na doby určité, včetně práce „na dohodu“, zaměstnanci opouštěli zaměstnání také z důvodů překážek na straně zaměstnavatele, a to včetně administrativních pozic.

V rámci celého roku 2023 pak do evidence přišli zejména pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači, montážní dělníci, řemeslníci, všeobecní administrativní pracovníci, uklízeči, skladoví pracovníci, zámečníci, nástrojaři, řidiči nákladních automobilů apod.

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se vyznačuje nadprůměrným podílem primárního a sekundárního sektoru, z čehož plyne vysoká poptávka po technicky zaměřených pracovnících. V krajském městě je pak oproti ostatním regionům v kraji vyšší zastoupení sektoru služeb.

Rok 2023 byl ovlivněn vyššími cenami energií, vojenským konfliktem na Ukrajině a v dalších částech světa, růstem ceny vstupů, energií, materiálů a zároveň nerovnoměrností v odbytu

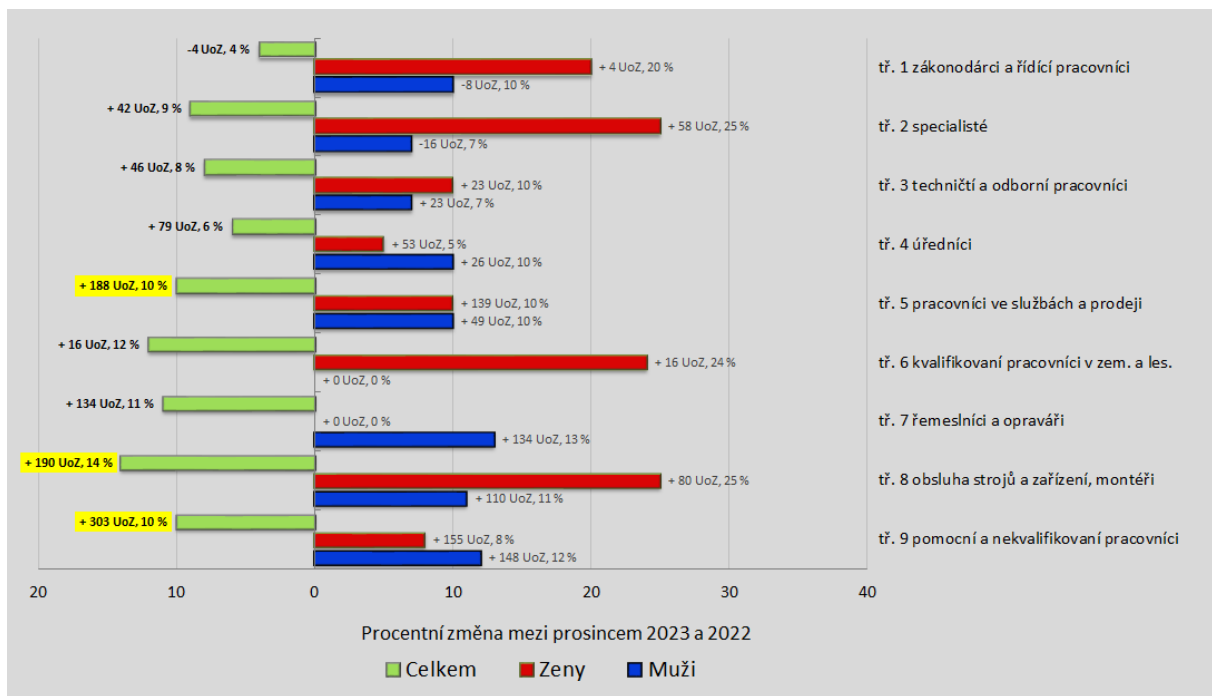


produkce některých zaměstnavatelů. Naopak kladně se projevilo oživení v automobilovém průmyslu.

Je pozitivní, že ačkoliv firmy racionalizují své náklady, k propouštění zaměstnanců a neobnovování termínovaných smluv nedochází v masovém měřítku. Zaměstnavatelé jsou si vědomi nedostatku pracovních sil a nákladů, které jsou nutné pro jejich získání a zaškolení.

Hromadné propouštění se u firem se sídlem v Pardubickém kraji v roce 2023 týkalo 426 osob (cca u 200 osob účinnost nastane až v roce 2024). Dle profesního složení se jedná z více než 50 % o obsluhu strojů, montážní dělníky a řidiče ve třídě CZ-ISCO 8, z 20 % pak o kvalifikované dělnické profese a řemeslníky, stejný počet připadá i na technické a administrativní profese. Počet administrativních profesí zasažených hromadným propouštěním zvyšují dále oznámení zaměstnavatelů se sídlem mimo Pardubický kraj, jedná se zejména o státní podniky a úřady, dále pak bankovní a pojišťovací společnosti.

Procentní růst nezaměstnanosti podle povolání a pohlaví v Pardubickém kraji – srovnání let 2023 a 2022; CZ-ISCO klasifikace

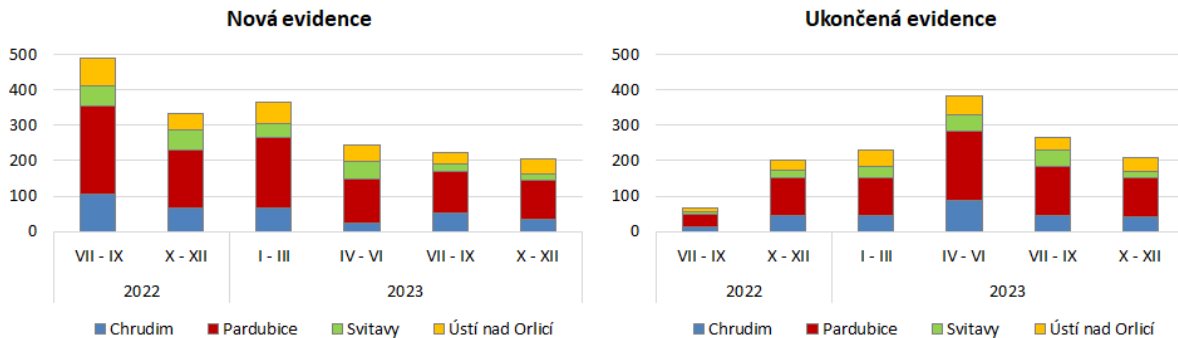


Pozn. Žlutě zvýrazněné jsou kategorie s největším fyzickým meziročním nárůstem počtu UoZ

Z procentního hlediska přibýlo meziročně nejvíce nových uchazečů o zaměstnání ve třídě CZ-SCO 8, obsluha strojů a zařízení, montéři, zároveň se jedná o druhý nejvyšší meziroční nárůst nezaměstnaných v rámci jedné třídy CZ-ISCO. Nejvyšší fyzický přírůstek byl dosažen ve třídě 9, kde nárůst činil 303 osob.



Uchazeči o zaměstnání – osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny



Nezaměstnanost v Pardubickém kraji mírně ovlivňují také osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny, jichž k 31.12. 2023 bylo evidováno 507. Počet jen lehce převyšující 500 osob zůstává stabilní již řadu měsíců, měsíční tok je velmi nízký.

Obecné faktory ovlivňující nezaměstnanost (i zaměstnanost) v Pardubickém kraji:

- ekonomická situace firem v ČR, stabilita trhů ve světě
- energetická krize, zvyšování cen
- napjaté mezinárodní vztahy, Rusko x Ukrajina
- možné sankce vůči Rusku a ovlivnění českých firem
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- rozestavená dálnice D35
- nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatečný počet absolventů se vzděláním z technických oborů
- sezónní nezaměstnanost
- sociální vyloučení
- kopírování životní zkušenosti rodičů, kteří nepracují
- stárnutí populace X fenomén mladého kolektivu ve firmách

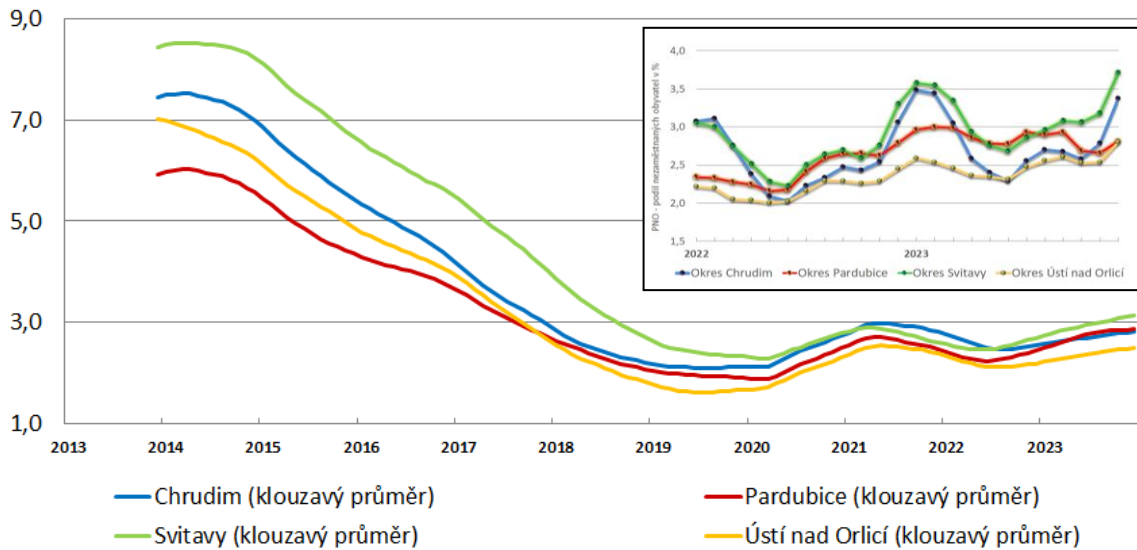
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se sestává ze čtyř okresů, které vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišné atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) historicky vykazovaly rozdílnou nezaměstnanost. Tyto rozdíly se však v posledních letech snižují na minimum, nejzřetelnější jsou v zimních měsících.

Nejlépe to ukazuje graf výše nezaměstnanosti jednotlivých okresů, pro přehlednost a odstranění sezónních výkyvů je zvolena metoda klouzavého průměru 12 po sobě jdoucích měsíců s detailem posledních dvou let.



Nezaměstnanost v okresech Pardubického kraje (PNO v %)



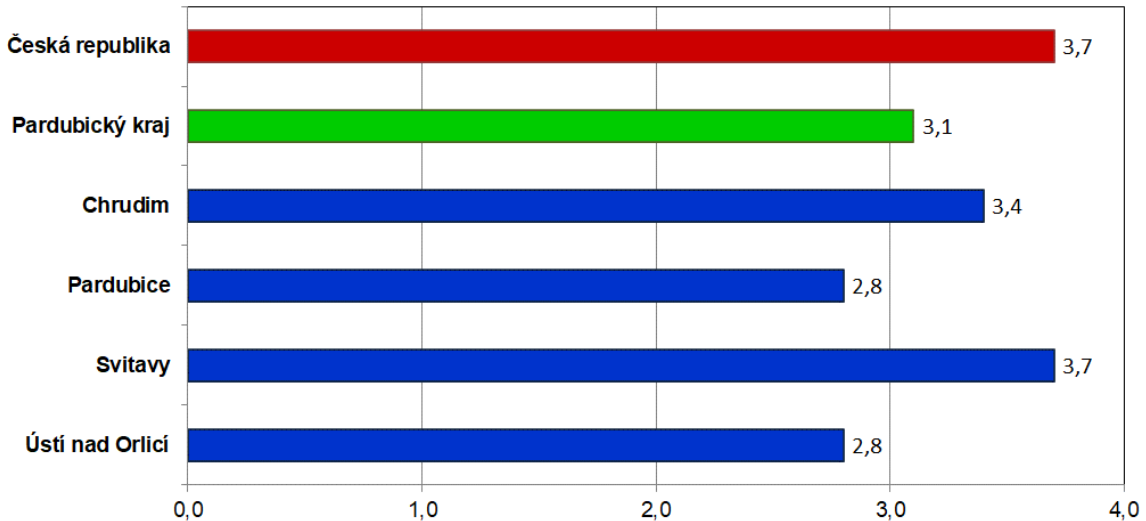
Charakteristika okresů k 31.12.2023

Okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob [%]
	celkem	z toho ženy			
Chrudim	2 365	1 197	2 137	1,1	3,4
Pardubice	3 456	2 000	6 189	0,6	2,8
Svitavy	2 599	1 223	2 175	1,2	3,7
Ústí nad Orlicí	2 618	1 389	3 220	0,8	2,8
Pardubický kraj	11 038	5 809	13 721	0,8	3,1
Česká republika	279 227	148 580	271 789	1,0	3,7

Zatímco nezaměstnanost v Pardubickém kraji je o 0,6 procentního bodu nižší než v rámci České republiky, hodnota podílu nezaměstnaných obyvatel 3,7 % v okrese Svitavy je s celorepublikovým údajem shodná.



Podíl nezaměstnaných osob v okresech Pardubického kraje a v ČR k 31.12.2023



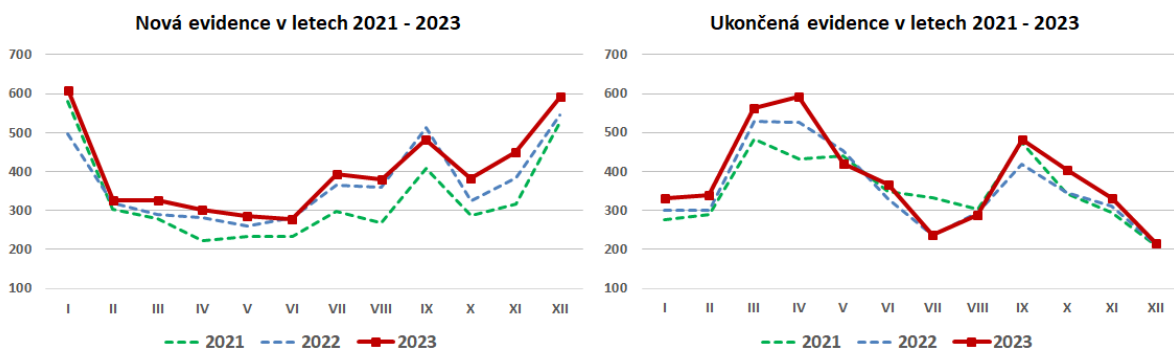
2.3.1 Okres Chrudim

Rozloha okresu činí 993 km², na jeden km² připadá 105 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s výrazným projevem sezónní nezaměstnanosti, k 31.12.2023 vykazoval druhou nejvyšší nezaměstnanost v Pardubickém kraji.

Oproti předchozímu roku sledujeme mírně vyšší počet nově přichozích uchazečů o zaměstnání, dva zaměstnavatelé se sídlem v tomto okrese ohlásili v průběhu roku 2023 (v první polovině) hromadné propouštění.

Tok nezaměstnanosti v okrese Chrudim





Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2023 činil 2 365 osob, meziroční nárůst činil 11,1 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,4 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2022 o 0,3 procentního bodu.

Počet volných pracovních míst v databázi úřadu práce ve stejném období klesl o 19,6 % na 2 137 pozic.

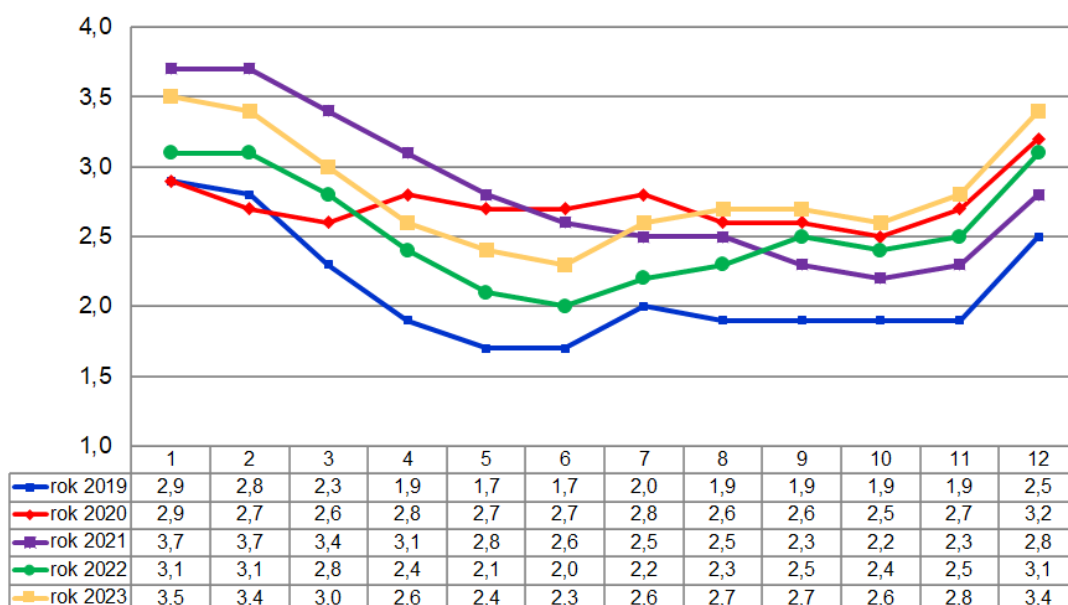
S hodnotou 1,1 osob na 1 volné místo se k 31.12.2023 okres Chrudim řadil na 45. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). **Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 3. místo** v tomtéž seznamu úřadů práce (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Hlinsko, Chrudim, Skuteč a Třemošnice.

Časová řada – trh práce okres Chrudim

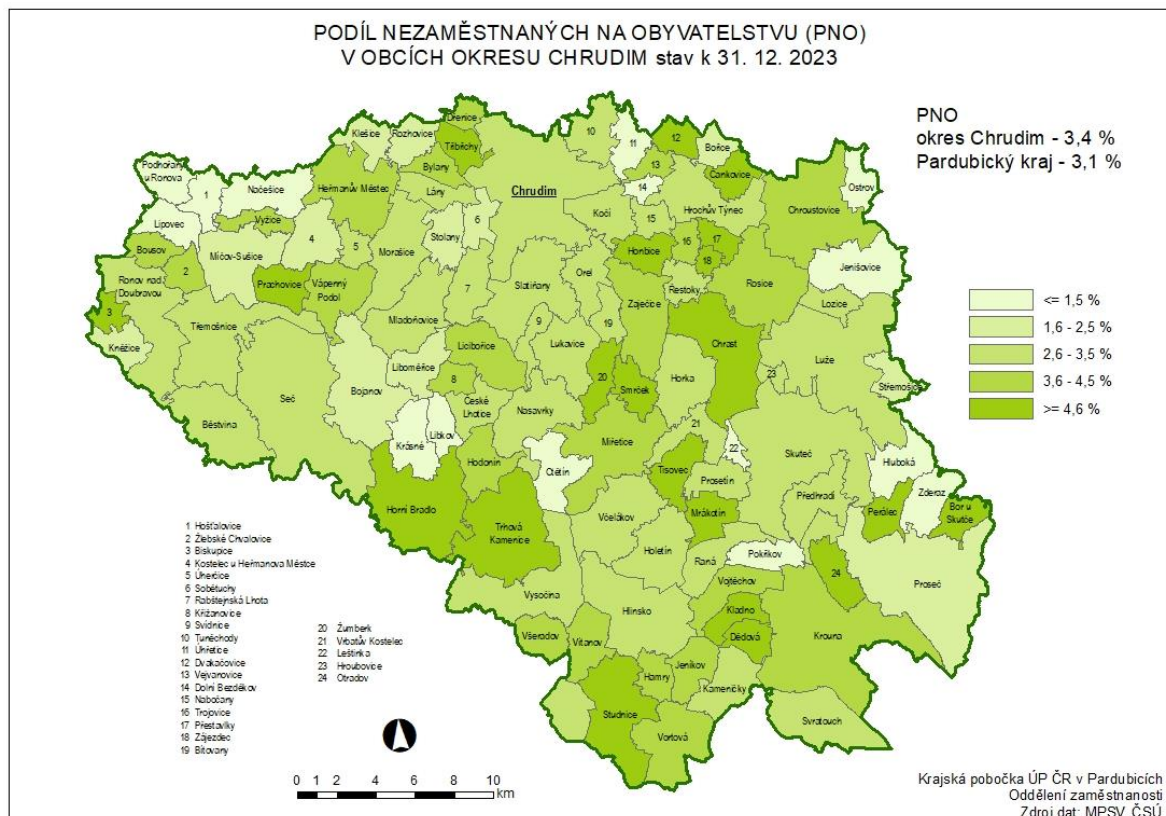
Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2018	1 781	947	7,5	2,5	2 410	0,7
31. 12. 2019	1 752	886	6,2	2,5	2 438	0,7
31. 12. 2020	2 241	1 000	11,3	3,2	2 493	0,9
31. 12. 2021	1 967	935	16,0	2,8	2 762	0,7
31. 12. 2022	2 128	994	10,5	3,1	2 657	0,8
31. 12. 2023	2 365	1 118	12,9	3,4	2 137	1,1

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Chrudim v letech 2019 – 2023 v %



S výjimkou regionu Skuteč, je charakter okresu Chrudim převážně průmyslový s přirozenými spádovými centry. Pro region Chrudimska je nemalým přínosem blízkost dvou krajských měst, a to Pardubic a Hradce Králové.

Region se vyznačuje nejvyšším zastoupením zaměstnanosti v odvětví obchodu a služeb, strojírenství a výroby dopravních prostředků, zdravotnictví a sociální péče. Nemalá část obyvatelstva je pak zaměstnána v zemědělství, stavebnictví, v menší míře i při těžbě a dobývání, tedy odvětví se sezónním charakterem.



Pro město Chrudim je důležitý obchvat města, příští rok bude dostavěna mimoúrovňová křižovatka na začátku první části obchvatu města u Medlešic. Po dostavbě budou odkloněny všechny kamiony ze severní průmyslové zóny.

V Heřmanově Městci bude v roce 2024 otevřena nová prodejna Albert, doplní ji obchody Pepco, Teta drogerie, tabák a další. Stavbu nové prodejny ve stejném městě plánuje také společnost Penny Market. Vznikne tak několik desítek nových pracovních míst.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Hlinsko

- PZP Merlin s.r.o. (potravinářství)
- Jednota, spotřební družstvo Hlinsko (velkoobchod a maloobchod s potravinami)
- Mlékárna Hlinsko, a.s. (výroba potravinářských výrobků a nápojů)
- Backer Elektro CZ a.s. (výroba a prodej topných těles a elektrotechnických součástí)
- PŘÍHODA s. r. o. (výroba vzduchového potrubí)
- Domov seniorů Drachtinka (sociální péče)

Chrudim

- Nemocnice Pardubického kraje a.s. (ústavní zdravotní péče)
- SIAG CZ, s.r.o. (výroba a montáž svařovaných konstrukcí, výroba komponentů větrných elektráren)
- Domov sociálních služeb Slatiňany (sociální péče)
- NIKA Logistics, a.s. (silniční nákladní doprava)
- ALUKOV a.s. (výroba hliníkových oken, zastřešovacích konstrukcí)
- S & Ř, CH KOVO, společnost s ručením omezeným (s.r.o.) (zámečnictví, výroba kování)
- T M T Chrudim a.s. (výroba zdvihacích a manipulačních zařízení)
- Východočeské plynárenské strojírný, a.s. (výroba, montáž a revize tlakových nádob na plyn a LPG)
- Zemědělské družstvo Rosice u Chrasti (zemědělství)
- Vodárenská společnost Chrudim, a.s. (shromažďování, úprava a rozvod vody)
- Master Builders Solutions CZ s.r.o. (výroba betonových, cementových výrobků)
- KYB CHITA ME s.r.o. Chrudim (výroba náhradních dílů pro automobily)

Skuteč

- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé (ústavní zdravotní péče)
- DIPRO, výrobní družstvo invalidů (dřevovýroba, kartonážní výroba)
- ERGOTEP, družstvo invalidů (logistické a distribuční služby, internetový obchod)
- SANTÉ – výroba s.r.o. (výroba obuvi)
- SeniorCentrum Skuteč (sociální péče)

Třemošnice

- KOVOLIS HEDVIKOV a.s. (kovoobrábění, tlakové lití, výroba forem a nástrojů)
- DAKO-CZ, a.s. (výroba hydraulických prvků a agregátů pro kolejová vozidla)
- CEMEX Czech Republic, s.r.o. (výroba cementu, dlažby, prodej stavebních hmot)
- ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)



UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2023

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 55 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Chrudim celkem	2 365	1 197	368	140	543	12,9
KoP Hlinsko	517	247	87	29	135	9,9
KoP Chrudim	1 399	725	178	89	285	14,1
KoP Skuteč	233	105	51	16	61	5,6
KoP Třemošnice	216	120	52	6	62	20,8

Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- vznik nových pracovních příležitostí
- podpora rozvoje malého a středního podnikání (podpora průmyslu 4.0)
- možnost rozvoje cestovního ruchu (cykloturistika, agroturistika)
- rozvinutá síť škol
- blízkost dvou krajských měst – Pardubice, Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nižší mobilita pracovní síly
- sezónní nezaměstnanost
- nízký počet volných pracovních míst na zkrácený pracovní poměr
- nízký počet absolventů učebních a technických oborů
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a stroj. oborech
- nízká odměna za práci v dělnických profesích
- z hlediska přírodních poměrů dochází ke zjevným změnám klimatického a hydrologického rázu (problémy se suchem, regiony jsou zranitelné vůči nedostatku vody).



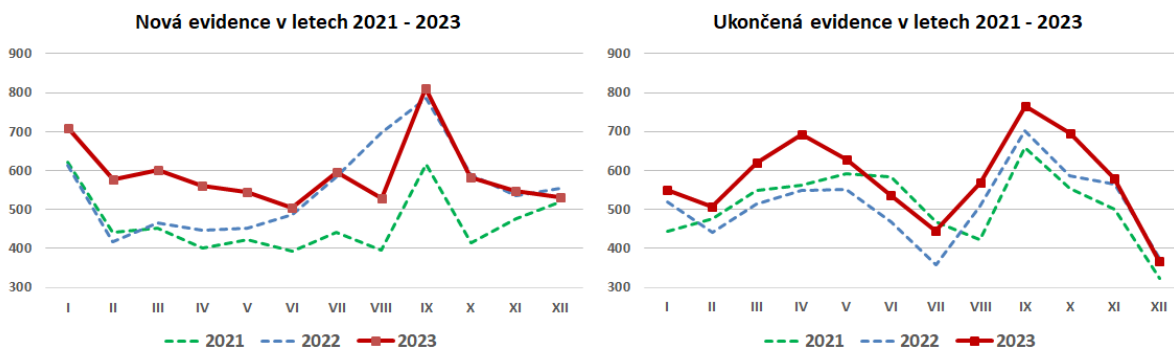
2.3.2 Okres Pardubice

Svoji rozlohou 880 km² je nejmenším okresem v kraji, na jeho území se podílí 19,5 %. Hustota zalidnění 193 obyvatel na km² je však v kraji nejvyšší.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres, který byl nejvíce zasažen přílivem osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, v závěru roku 2023 představovali 7,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

V rámci Pardubického kraje se jedná o jediný okres, kde hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla stejná jako v roce předchozím a zároveň v roce 2020. Nezaměstnanost v tomto okrese byla nejméně ovlivněna sezónními vlivy.

Tok nezaměstnanosti v okrese Pardubice



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2023 činil 3 456 osob, meziroční nárůst činil 4,2 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,8 %**, tj. zůstal meziročně na stejné úrovni. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 8,4 %.

S hodnotou 0,6 osob na 1 volné místo se k 31.12.2023 okres Pardubice řadil na 66. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

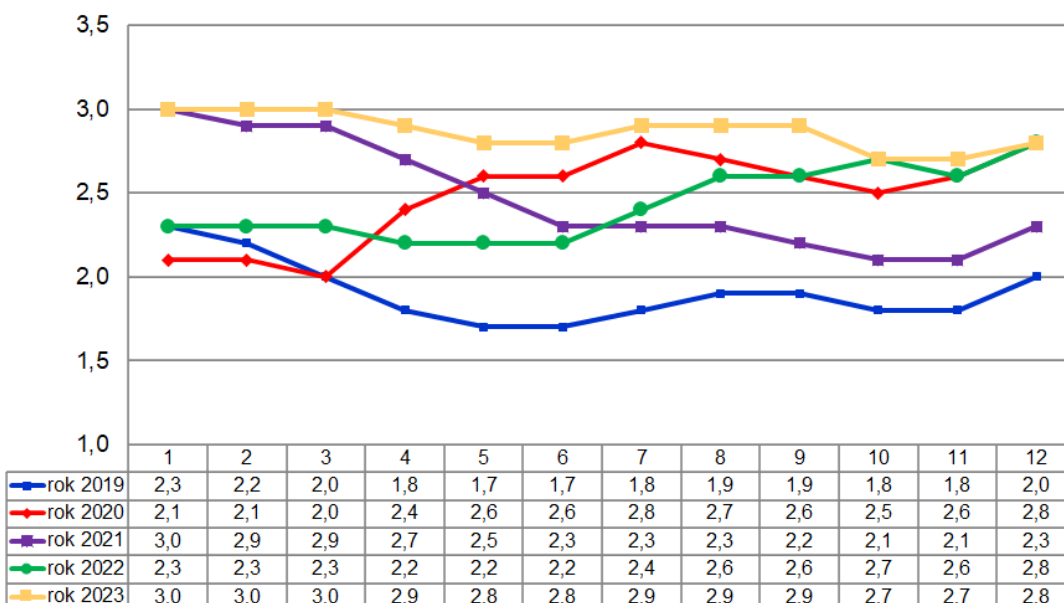
Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Holice, Pardubice a Přelouč.



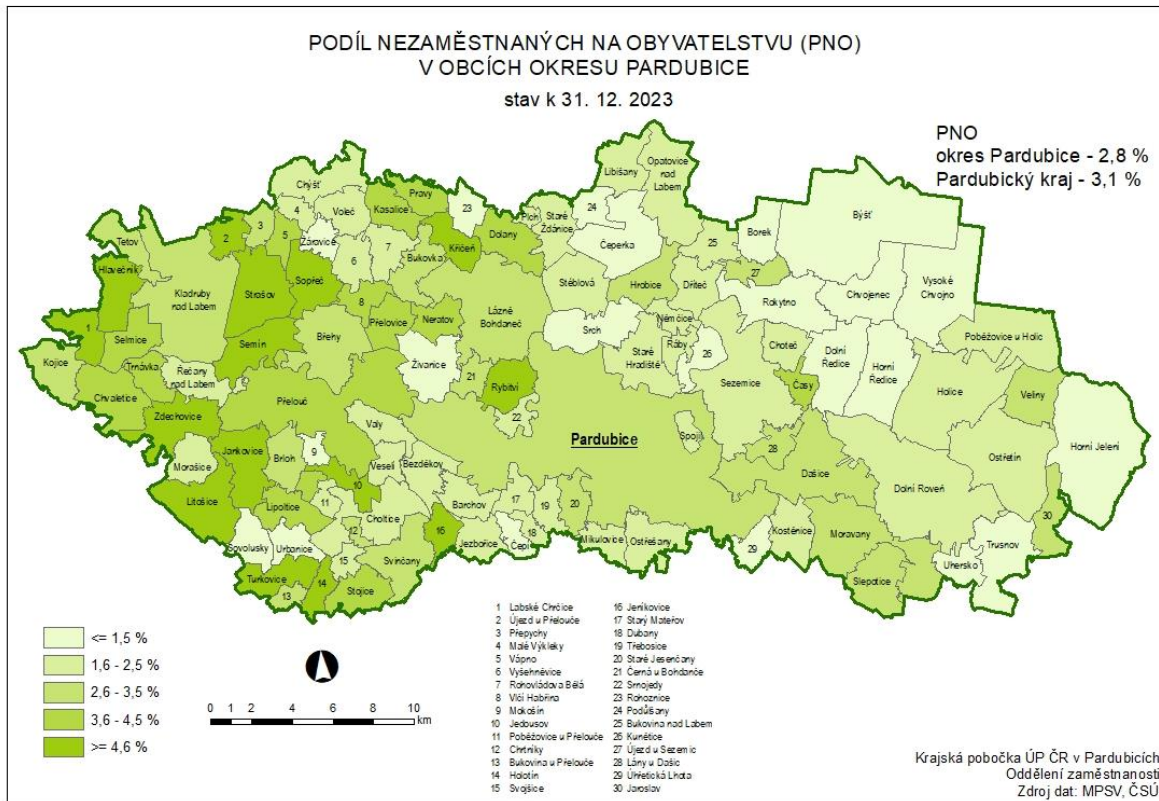
Časová řada – trh práce okres Pardubice

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2018	2 523	1 159	12,1	2,1	24 586	0,1
31. 12. 2019	2 495	1 114	10,3	2,0	13 977	0,2
31. 12. 2020	3 374	1 358	15,9	2,8	11 834	0,3
31. 12. 2021	2 830	1 060	22,9	2,3	8 502	0,3
31. 12. 2022	3 318	1 255	16,6	2,8	6 760	0,5
31. 12. 2023	3 456	1 179	19,6	2,8	6 189	0,6

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Pardubice v letech 2019 – 2023 v %



Průmyslová výroba je soustředěna do města Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v rozvíjejících se průmyslových zónách. Z odvětví převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství. Za přispění zahraničních investorů je zde rozvinutá výroba počítačů, komunikační techniky a subdodávek pro automobilový průmysl. Velká část obyvatel nachází uplatnění v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má okres Pardubice nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančníctví a pojišťovnictví.



Během roku 2023 díky navýšenému rozpočtu na realizaci proinvestičních plánů se dařilo mnoha firmám ze stavebního odvětví. Zahájeny byly projekty týkající se urbanistiky se zaměřením na dopravní infrastrukturu, sportovní a kulturní vyžití, řešení rekonstrukce/dostupnosti bydlení a další oblasti. Využity byly jak finanční zdroje města, tak získané dotace Evropské unie.

V roce 2023 bylo otevřeno nové sídlo krajské Gočárový galerie ve Winternitzových automatických mlýnech. V ulici Ke Tvrzi se připravuje vybudování Pardubického inovačního centra. V roce 2024 bude zahájena oprava Wonkova mostu, v druhé polovině roku by měla začít projekční činnost na novém mostu kapitána Bartoše.

Pokračovat by měl také rozvoj pardubického letiště, ať už dobudováním druhého patra, což by mělo zvýšit komfort pro cestující i přepravní kapacitu, zájem je i na vybudování hangáru pro opravy a údržbu letadel.

Nový pavilon urgentní medicíny a chirurgických oborů v areálu Pardubické nemocnice je nově vybaven robotickým operačním systémem da Vinci XI, jedná se o operační techniku nejmodernější světové úrovně.

V roce 2023 skončila výroba v Pardubickém pivovaru, v roce 2024 dojde k prodeji budov a pozemků. Receptury pivovaru a ochranné známky odkoupí společnost Pivovary Staropramen, a to včetně části výrobního zařízení.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Holice

- BV elektronik s.r.o. (výroba tlumivek a elektrických odporů)
- Erwin Junker Grinding Technology a.s. (výroba univerzálních a číslicově řízených obráběcích strojů průmyslovým způsobem)

Pardubice

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
- Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o. (výroba autorádií)
- společnosti skupiny FOXCONN (výroba PC, elektronických a optických přístrojů a zařízení)
- Synthesia, a.s. (výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie)
- Univerzita Pardubice
- Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB (životní a neživotní pojištění)
- Faurecia Interiors Pardubice s.r.o. (výroba textilních a plastových dílů pro automobilový průmysl)
- Česká pošta, s.p. (přeprava zásilek, platební a finanční služby, reklamní a tiskové zásilky)
- Explosia a.s. (výroba a výzkum v oboru průmyslových trhavin, střeliv a munice)
- Česká spořitelna, a.s. (bankovní služby)
- Chládek a Tintěra, Pardubice a.s. (kolejové, mostní, inženýrské, pozemní, elektro stavby)
- KYB Manufacturing Czech s.r.o. (výroba tlumičů)
- RONAL CR s.r.o. (výroba hliníkových kol do osobních automobilů)
- Montáže Brož s.r.o. (regálové systémy)
- Dopravní podnik města Pardubic a.s. (městská a meziměstská doprava)
- CEE Logistics a.s. (dopravní a logistické služby)
- JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o. (výroba mechanických dílů do převodovek osobních aut)
- ERA a.s. (výroba multilateračních systémů a technologií pro sledování rozpoznávání cílů na multistatickém principu)

Přelouč

- KIEKERT-CS, s.r.o. (výroba centrálních autozámků)
- Elektrárna Chvaletice a.s.
- MPH Medical Devices s.r.o. (výrobce jednorázových zdravotnických potřeb)



UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2023

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 55 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Pardubice celkem	3 456	2 000	396	210	742	19,6
KoP Holice	182	109	23	13	37	13,2
KoP Pardubice	2 564	1477	268	156	529	18,2
KoP Přelouč	710	414	105	41	176	26,5

Silné stránky okresu

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvoj výrobních firem s vyšší úrovní technologie (inovativní firmy)
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- rozvinutá dopravní infrastruktura
- dostupnost dalšího krajského města Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- nižší počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatek pracovní síly se základním vzděláním na pozice operátor – dělník do směnných provozů
- rozvoj „montážních linek“ způsobuje nízkou cenu práce (montážní dělníci, operátoři výroby často pracují za minimální mzdu, v porovnání s Evropou působí jako levná pracovní síla)
- nedostatek pracovní síly (nízká nezaměstnanost způsobuje nedostatek kvalifikované pracovní síly)
- příliv cizinců do regionu – vlivem rozvoje velkých výrobních podniků (skupina Foxconn, skupina FORVIA Faurecia, Panasonic) a nedostatkem vhodné pracovní síly jsou stále častěji obsazovány pozice cizinci.

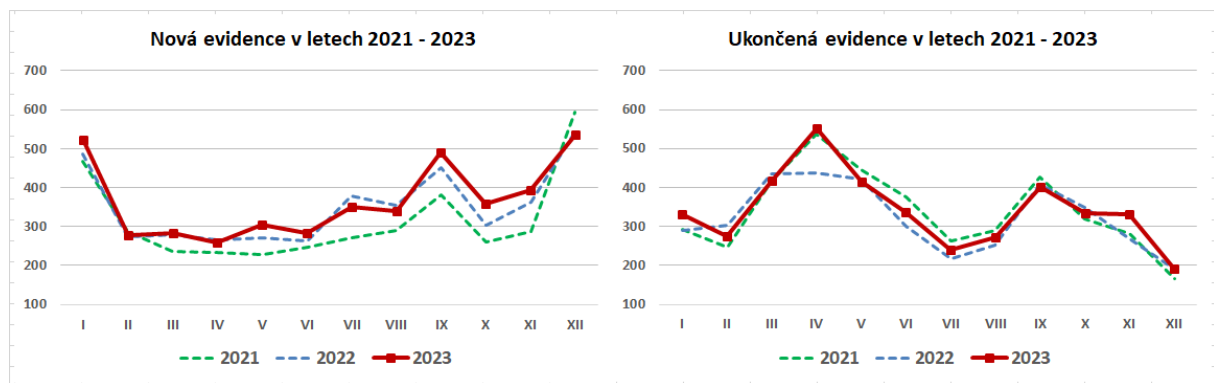


2.3.3 Okres Svitavy

Svoji rozlohou 1 379 km² je největším okresem v kraji, na jeho území se podílí 30,5 %. Hustota zalidnění 76 obyvatel na km² je však v kraji nejnižší.

Jedná se o okres s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, která má výrazně sezónní charakter. Oproti předchozímu roku sledujeme mírně vyšší počet nově přichozích uchazečů o zaměstnání, dva zaměstnavatelé se sídlem v tomto okrese ohlásili v průběhu roku 2023 (v druhé polovině) hromadné propouštění.

Tok nezaměstnanosti v okrese Svitavy



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2023 činil 2 599 osob, meziroční nárůst činil 13,1 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,7 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2022 o 0,4 procentního bodu.

Počet volných pracovních míst v databázi úřadu práce ve stejném období klesl o 7 % na 2 175 pozic.

S hodnotou 1,2 osob na 1 volné místo se k 31.12.2023 okres Svitavy řadil na 44. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 9. místo v tomtéž seznamu úřadů práce (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

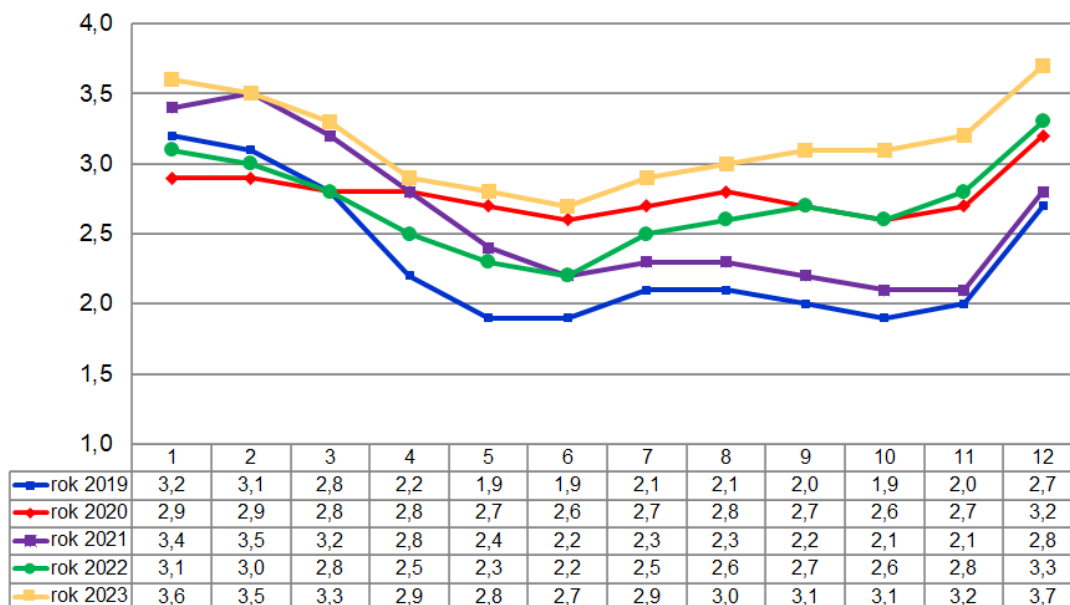
Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Litomyšl, Moravská Třebová, Polička a Svitavy.



Časová řada – trh práce okres Svitavy

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2018	1 998	1 041	12,0	2,7	2 594	0,8
31. 12. 2019	1 914	995	12,3	2,7	2 913	0,7
31. 12. 2020	2 210	1 034	14,7	3,2	2 783	0,8
31. 12. 2021	1 937	986	17,4	2,8	2 761	0,7
31. 12. 2022	2 297	1 030	15,3	3,3	2 338	1,0
31. 12. 2023	2 599	1 132	18,9	3,7	2 175	1,2

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Svitavy v letech 2019 – 2023 v %



Z hlediska geografické situace je okres Svitavy spíše periferní s velkou vzdáleností od krajských center a nejspíš i proto dochází k odlivu mladých lidí s vyšším stupněm vzdělání. To vede k poměrně rychlému stárnutí obyvatelstva (jak absolutnímu – zvyšování průměrného věku, tak relativnímu – poměr mezi předproduktivní a postproduktivní složkou).

Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje.



Na počátku roku 2024 byl vybrán dodavatel pro výstavbu nové výjezdové základny Zdravotnické záchranné služby ve Svitavách a schválen výběr zhotovitele stavby výjezdové základny Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje v Litomyšli. Investiční prioritou Pardubického kraje je také modernizace lůžkového fondu Svitavské nemocnice.

V druhé polovině roku 2023 bylo otevřeno nové obchodní centrum společnosti Kaufland, vzniklo cca 100 nových pracovních míst. Součástí projektu je výstavba komplexu bytových, rodinných a řadových domů v této lokalitě. První stavební parcely pro bytovou výstavbu mají být připravené do roku 2025.

Dle ŘSD by měly být v roce 2024 rozestavěny všechny úseky dálnice D35 v Pardubickém kraji. V současné době je stavěna dálnice v úseku mezi Janovem (u Litomyšle) a Opatovcem (u Svitav), stavět se začne také přímo u Litomyšle. Část mezi Opatovcem a Starým Městem bude stavěna formou projektu Private-public partnership. Budování obchvatu Litomyšle by mělo být zahájeno koncem roku 2024.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Litomyšl

- SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. (výroba skleněných vláken pro průmysl)
- Litomyšlská nemocnice, a.s.
- Zemědělské družstvo Dolní Újezd (rostlinná a živočišná výroba)
- MACH DRŮBEŽ a.s. (chov drůbeže)
- Umdasch Story Design a.s. (výroba nábytku a tvorba interiérů)

Moravská Třebová

- REHAU Automotive, s.r.o. (výroba plastových výrobků pro automobilky)
- ATEK s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků pro automobilky)
- Czech Blades s.r.o. (výroba nožífských výrobků)
- Odborný léčebný ústav Jevíčko (zařízení pro léčbu plicních onemocnění)
- Nemocnice následné péče Moravská Třebová

Polička

- Ravensburger Karton s.r.o. (výroba společenských her, hraček, kartonáže, obalů)
- MASO UZENINY POLIČKA, a.s. (řeznická a uzenářská velkovýroba)
- Poličské strojírny a.s. (výroba pneumat. systémů, čerpací a měřicí techniky, munice)
- Koh-i-noor Ponas s.r.o. (plastické výlisky pro automobilní a elektrotechnický průmysl)
- THT Polička, s.r.o. (výroba požární techniky)

Svitavy

- Svitavská nemocnice, a.s.
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba systémů pro motory a převodovky)
- P-D Refractories CZ a.s. (výroba žáruvzdorných keramických výrobků)
- Fibertex, a.s. (výroba nábytkových, vlnářských a bavlnářských tkanin)
- Westrock Packaging Systems Svitavy, s.r.o. (výroba papírových obalů)

UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2023

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 55 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Svitavy celkem	2 599	1 223	493	154	654	18,9
KoP Litomyšl	435	203	64	29	84	13,1
KoP Moravská Třebová	937	425	190	51	257	22,2
KoP Polička	367	172	80	27	94	13,4
KoP Svitavy	860	423	159	47	219	20,5



Silné stránky okresu

- silně zastoupený průmysl (široká paleta odvětví)
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celé oblasti (v okrese je zhruba 400 zaměstnavatelů s více jak 15 zaměstnanci)
- v každém z regionů jsou zastoupeni tradiční velcí zaměstnavatelé, na které navazují v posledních 15 letech nově vystavěné firmy v průmyslových zónách (většinou se zahraničním kapitálem)
- postupné zvyšování platů u kvalifikovanějších pracovních pozic – firmy si přetahují své (klíčové) zaměstnance na základě vyššího platového zhodnocení
- intenzivní spolupráce na ose student – škola – zaměstnavatel (zejména u technických a ekonomických oborů)

Slabé stránky okresu

- velmi nepestrá nabídka volných pracovních míst (převažují dělnické pozice, technické profese, řemeslné profese, ekonomicko-technické pozice se znalostí cizích jazyků, pozice v sociálních službách), podstatná část nahlášených volných pracovních míst na ÚP ČR je z hlediska svých předpokladů na zaměstnance za současné situace na trhu práce neobsaditelná
- odliv ekonomicky aktivních obyvatel zejména ve věku do 35 let (většinou vysokoškoláků)
- vyšší průměrný věk zaměstnanců u firem zabývajících se zemědělskou činností, postupných odchod jejich pracovníků do penze, problém s náhradou těchto pracovníků
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska, jihu a západě Moravskotřebovska a jihu Poličska
- nízká přítomnost flexibilních forem zaměstnání a dalších institutů k usnadnění zaměstnání (částečné úvazky, jednosměnné úvazky pro matky s dětmi, sdílená místa, práce z domu, firemní školky)

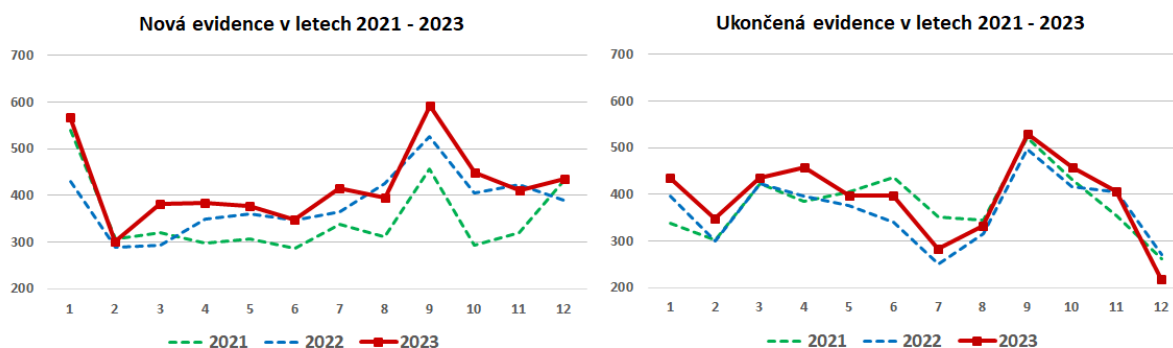


2.3.4 Okres Ústí nad Orlicí

Rozloha okresu činí 1 267 km², na jeden km² připadá 110 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s dlouhodobě nejnižším podílem nezaměstnaných občanů v kraji. Přesto byl i v tomto okrese meziročně zaznamenán vyšší počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Tok nezaměstnanosti v okrese Ústí nad Orlicí



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2023 činil 2 618 osob, meziroční nárůst činil 15,7 % (v procentním vyjádření se jedná o nejvyšší přírůstek v kraji). Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,8 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2022 o 0,4 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 18,3 %.

S hodnotou 0,8 osob na 1 volné místo se k 31.12.2023 okres Ústí nad Orlicí řadil na 57. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

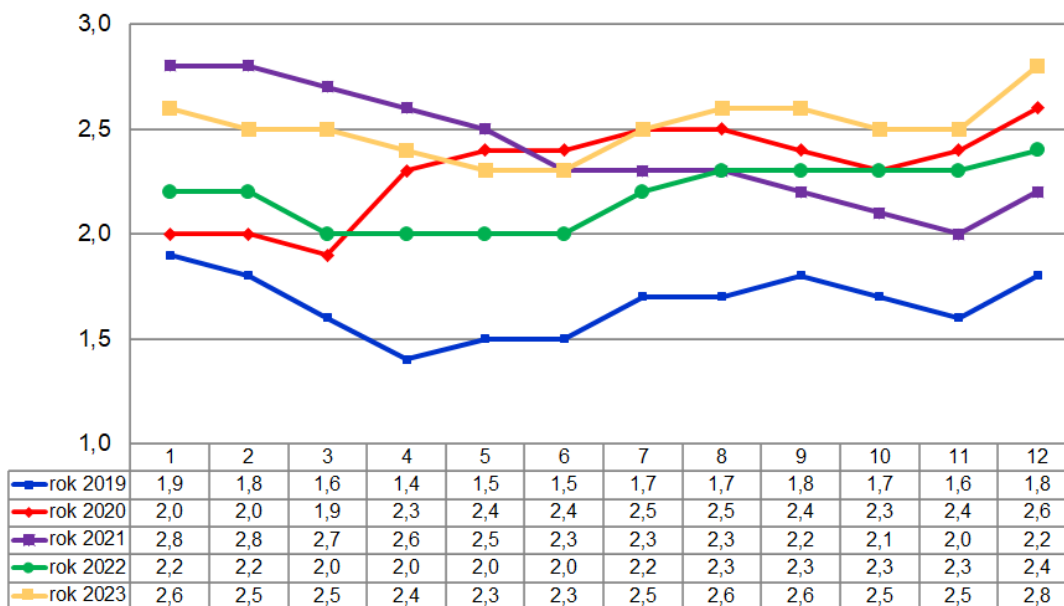
Vzhledem k rozloze a přirozené spádovosti je krajská pobočka úřadu práce v tomto okrese zastoupena šesti kontaktními pracovišti – Česká Třebová, Králíky, Lanškroun, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto a Žamberk.



Časová řada – trh práce okres Ústí nad Orlicí

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2018	1 612	774	11,7	1,7	6 000	0,3
31. 12. 2019	1 769	897	9,5	1,8	5 254	0,3
31. 12. 2020	2 394	1 021	14,1	2,6	3 453	0,7
31. 12. 2021	2 049	918	21,0	2,2	3 655	0,6
31. 12. 2022	2 262	943	16,6	2,4	3 940	0,6
31. 12. 2023	2 618	1 024	18,4	2,8	3 220	0,8

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel v okrese Svitavy v letech 2019 – 2023 v %



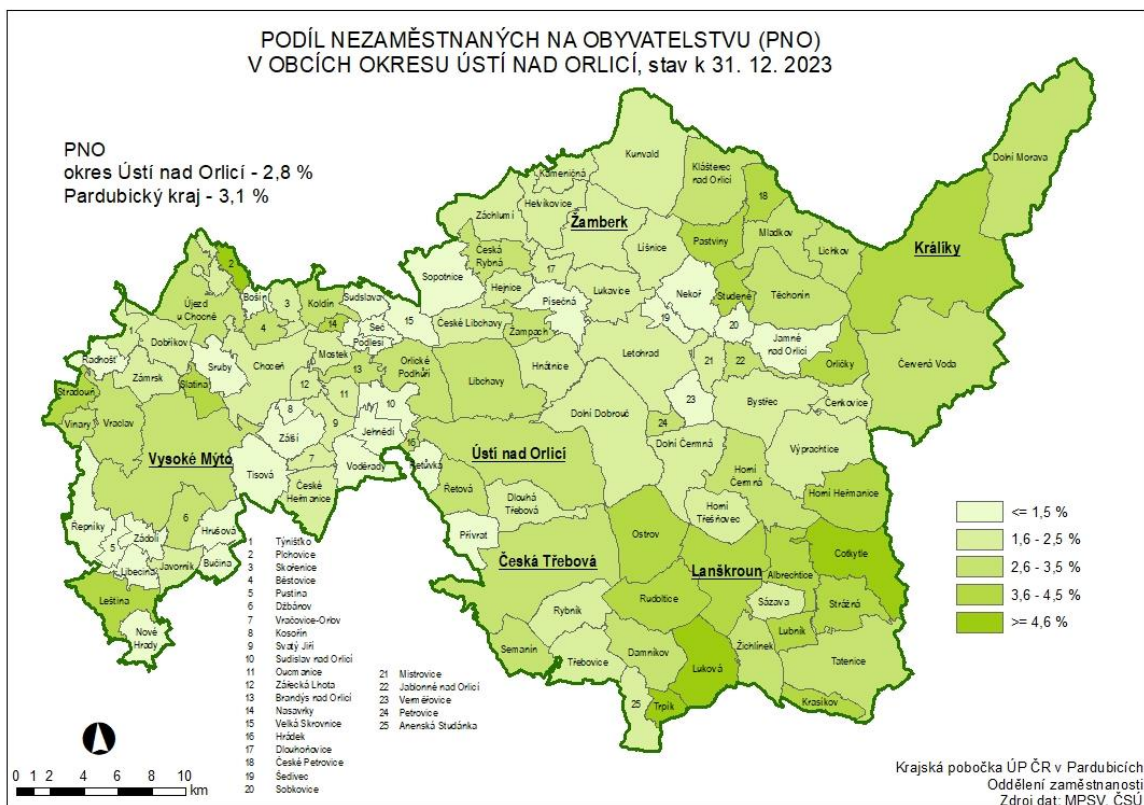
Situace v okrese Ústí nad Orlicí je specifická zejména tím, že se jedná částečně o horský, příhraniční region (zejména Králicko). S tím souvisí horší dopravní dostupnost i nerovnoměrné rozložení průmyslu. Realitou zůstává klesající počet obyvatel většiny obcí, významnou pomocí proti jejich „vysídlování“ je zaměření na zvyšování občanské vybavenosti a snaha o zlepšení dostupnosti turistických atraktivit okresu, což souvisí i s růstem pracovních příležitostí.

Největší proměnou prochází v posledním desetiletí Dolní Morava. Za využití evropských dotací tu společnost Sněžník vybudovala turistické centrum s lanovkou, sjezdovkami,

bobovou dráhou či hotelem. Od té doby v oblasti přibývají nové rekreační domy, apartmány, penziony i atrakce. Mezi ty hlavní patří Stezka v oblacích, bobová dráha, 721 dlouhý visutý most z hřebene Slamník na hřeben Chlum. Příliv návštěvníků do obce se v roce 2022 zvýšil asi o třetinu oproti roku předchozímu. V současné době rostou další apartmánové domy s 324 lůžky. Z hlediska obce by však bylo přínosem, kdyby se zvyšoval počet stálých obyvatel, ne pouze krátkodobých návštěvníků, neboť zvyšující nápor na obecní infrastrukturu není kompenzován dostatečným daňovým příjmem.

Průmysl okresu je orientován zejména na elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků. Významnou měrou je zastoupena výroba autobusů. Zdrojem pracovního uplatnění stále zůstává také železniční doprava.

V regionu je silná poptávka po technicky vzdělaných pracovnících, nabídka pracovních sil s tímto druhem zaměření a zejména praxí je velmi nedostatečná. Firmy hledají možnosti spolupráce se školami, rozvíjí se podpora středního odborného školství.



Jedním z významných zaměstnavatelů je také Orlickoústecká nemocnice, v roce 2023 byla dokončena výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu, jehož spádovou oblastí je Orlickoústecko, Litomyšlsko a Svitavsko. Prioritou v rámci dalšího rozvoje nemocnice má být nyní především zahájení přípravy vybudování nového stravovacího provozu.

V Ústí nad Orlicí je postupně revitalizován areál bývalého textilního závodu Perla, v roce 2021 byla dokončena výstavba domu dětí a mládeže, v roce 2023 nové rehabilitační centrum. Administrativní budovu, která zbyla z bývalé textilky, koupila společnost, která chce objekt využít na služby, obchody a byty. Dalším záměrem je proměnit objekty bývalé koteln



a strojovny, které si nechalo město ve svém vlastnictví, na galerii současného umění s odkazem na textilní historii města.

V okrese Ústí nad Orlicí je řešena řada dalších rozvojových programů. Mimo jiné např. otevření nové robotické tělocvičny v Rehabilitačním ústavu Brandýs nad Orlicí, která bude sloužit pro rehabilitaci pacientů se získaným poškozením mozku. Bylo schváleno zajištění projektové dokumentace pro výstavbu nové budovy, ve které by měly být poskytovány služby komplexního neurorehabilitačního kranioprogramu.

ŘSD vybralo zhotovitele stavby úseku D35 Ostrov – Vysoké Mýto, zahájení realizace je plánováno na 1. polovinu roku 2024. Úsek bude přímo navazovat na zprovozněnou část dálnice mezi Časy a Ostrovem.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Česká Třebová

- CZ LOKO, a.s. (opravy, modernizace a výroba lokomotiv a jiných kolejových vozidel)
- ČD Cargo, a.s.
- Josef Škrkoň - Techplast, a.s. (výroba technických plastových dílu zejména pro automobilový a elektrotechnický průmysl)
- IMS - Drašnar s. r. o. (výroba forem a nástrojů pro vstřikování plastů)

Králíky

- SNĚŽNÍK (sportovní a rekreační činnosti – provoz lyžařského areálu)
- OMB composites EU a.s. (výroba plastových a pryžových výrobků)
- SEVEN - K, s.r.o. (Povrchová úprava kovů)

Lanškroun

- KYOCERA AVX Czech Republic s.r.o. (výroba elektronických součástek)
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba forem a nástrojů, vstřikovacích forem)
- SCHOTT CR, s.r.o. (výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový průmysl)
- FOREZ s.r.o. (konstrukce a výroba forem a nástrojů)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Žichlínek
- SOMA spol. s r. o. (výroba strojů s tiskařskou technologií)

Ústí nad Orlicí

- KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí (sít' maloobchodních prodejen)
- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (Orlickoústecká nemocnice)
- SOR Libchavy spol. s r.o. (výroba autobusů)
- Rieter CZ s.r.o. (výroba textilních strojů a strojřenských komponentů)

Vysoké Mýto

- Iveco Czech Republic, a.s. (výroba autobusů)
- Autoneum CZ s.r.o. (výroba izolace do osobních a nákladních aut)
- BOHEMIA RINGS s.r.o. (tváření kovů za tepla, jejich zušlechťení a následné obrábění)



- Zemědělsko obchodní družstvo Zálší
- NOPEK, a.s. (výroba pekařských a cukrářských výrobků)

Žamberk

- OEZ s.r.o. (dodavatel produktů a služeb v jištění elektrických obvodů a zařízení)
- Bühler CZ s.r.o. (výroba strojů zejména pro potravinářský průmysl)
- Šmídl s.r.o. (mezinárodní kamionová doprava, spediční služby)
- Isolit-Bravo, spol. s r.o. (výroba kuchyňských přístrojů, lisovacích forem, plastů)

UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2023

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 55 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Ústí nad Orlicí celkem	2 618	1 389	438	155	654	18,4
KoP Česká Třebová	369	200	56	28	91	20,1
KoP Králíky	203	104	49	8	57	12,3
KoP Lanškroun	559	287	80	20	131	20,2
KoP Ústí nad Orlicí	514	248	84	29	140	12,6
KoP Vysoké Mýto	577	341	86	41	127	20,2
KoP Žamberk	396	209	83	29	108	22,2

Silné stránky okresu

- průmyslová základna zaměřená na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice
- rozsáhlá nabídka volných pracovních míst technického zaměření
- rozvoj průmyslových zón
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství, intenzivní spolupráce zaměstnavatelů a škol (zejména technické školství)
- členství obcí v regionálních svazcích
- rozvoj bytové výstavby
- poloha na hlavní železniční trati (regiony Ústí nad Orlicí a Česká Třebová)

Slabé stránky okresu

- zaměstnávání na doby určité, krátkodobé a sezónní zaměstnávání
- nízká hranice mezd
- průmysl je významnou měrou spjatý s výrobou dopravních prostředků – pokud by nastala dlouhodobější krize v automobilovém průmyslu, lze očekávat podstatný dopad na zaměstnanost
- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králíky)



3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů Pardubického kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Trh práce Pardubického kraje je silně ovlivněn odvětvovým zastoupením zejména velkých zaměstnavatelů, neboť na tyto základní elementy jsou navázáni i drobní podnikatelé.

Největší fluktuace pracovníků je mezi firmami zastupujícími hlavní odvětví kraje – tedy elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, zpracování plastů a samozřejmě také mezi zaměstnavateli z odvětví obchodu a služeb.

Pro zaměstnavatele zůstává i v současné době velkým problémem obsadit kvalifikovaná technická místa (s potřebou vyučení, maturity či vysoké školy), neboť vhodní kandidáti na tyto pozice jednoduše „nejsou“. Prakticky všichni velcí zaměstnavatelé již na tuto situaci reagují určitým druhem spolupráce a podpory středního i vysokého školství.

Nabídka uchazečů o zaměstnání v tomto ohledu selhává, neboť pokud už v evidenci jsou alespoň teoreticky vhodní uchazeči, kteří odpovídají svými dovednostmi, znalostmi (většinou ne vzděláním), zdravotním stavem, ochotou učit se apod., většinou dochází k nesouladu místa nabídky práce a možnostmi či ochotou uchazečů k dojíždění.

Naopak problematické uplatnění poskytuje trh zájemcům o práci v administrativních činnostech všeobecného charakteru, bez komunikativní znalosti cizích jazyků, účetnictví, hlubší znalosti práce na počítači. Např. k 31.12.2023 bylo evidováno 975 všeobecných administrativních pracovníků, ale poptávka po nich představovala pouze 71 míst.

Mezi skupiny, se kterými je nutné nově pracovat ve zvláštním režimu, jsou, díky jazykovým bariérám, osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny.

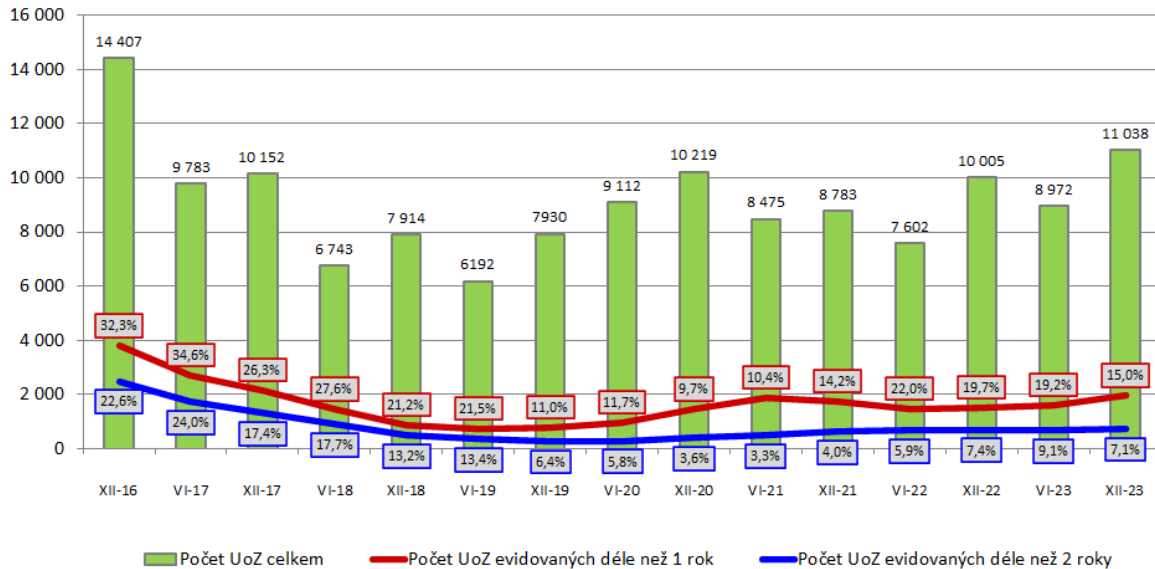
Snahou úřadu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli, je obsazení zejména dělnických pozic a zároveň aktivizace dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.

3.1 Struktura dlouhodobé evidence uchazečů o zaměstnání

Dlouhodobou nezaměstnanost ovlivňuje řada ukazatelů, mezi ty hlavní patří věk, zdravotní stav, vzdělání, celková hmotná a sociální situace rodiny – zda uchazeč o zaměstnání pobírá hmotnou nouzi, má dluhy či exekuce, počet dětí, bydliště, jeho pracovní zkušenosti atd.



Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v Pardubickém kraji



Pracovníci úřadu práce se soustřeďují na provázanost agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek a cíleně se snaží vyhledávat a zlepšovat možnosti uplatnění pro uchazeče o zaměstnání z výše jmenovaných rizikových skupin.

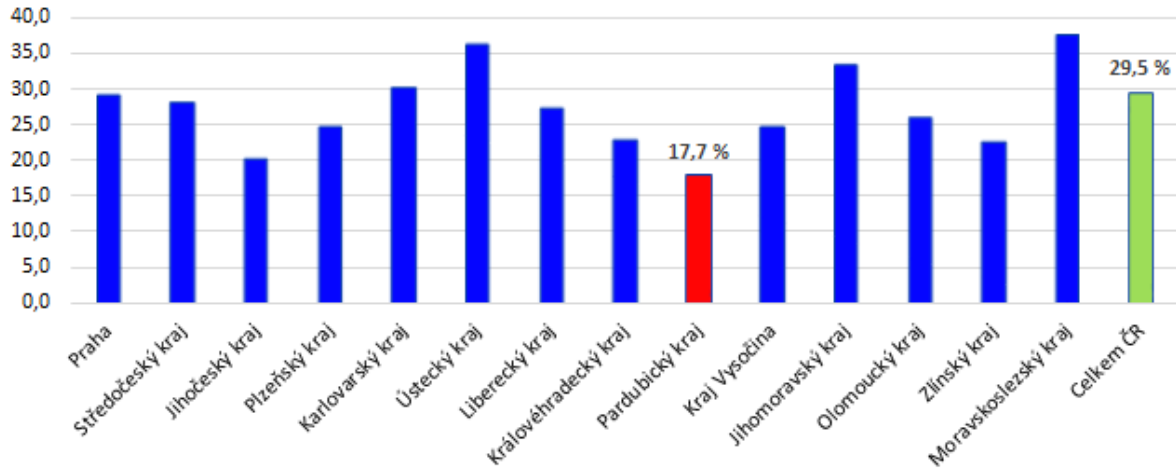
Dlouhodobou nezaměstnanost se až do konce roku 2019 dařilo úspěšně snižovat, tento trend však narušila opatření související s pandemií COVID-19 a až do 3. čtvrtletí 2021 počet osob evidovaných déle než 1 rok opět rostl. Zmírnění opatření mělo na délku evidence pozitivní vliv, avšak s růstem nezaměstnanosti v roce 2023 počet uchazečů evidovaných déle než 1 rok opět rostl. Zvyšovalo se také procentní zastoupení této skupiny.

K 31.12.2023 bylo evidováno celkem 1 957 uchazečů o zaměstnání déle než 1 rok, což představuje meziroční nárůst o 455 osob. Procentní zastoupení na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně vzrostlo o 2,7 procentního bodu a činilo **17,7 %**.

V porovnání s ostatními kraji zůstává podíl uchazečů evidovaných déle než jeden rok na nejnižší příčce v rámci celé České republiky.



Podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok k 31.12.2023



Okres / kraj	Průměrná délka nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání (v měsících) evidovaných k		
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Chrudim	6,4	5,7	6,0
Pardubice	9,9	8,8	9,4
Svitavy	9,3	8,9	9,6
Ústí nad Orlicí	9,3	8,7	9,0
Pardubický kraj	8,8	8,2	8,6
Česká republika	16,7	15,5	15,9

Průměrná délka evidence v rámci celé České republiky v porovnání s Pardubickým krajem je téměř dvojnásobná. I v rámci kraje však existují rozdíly, nejkratší čas stráví lidé v evidenci v okrese Chrudim, naopak nejvíce v okrese Svitavy.

K 31.12.2023 činila průměrná délka evidence všech uchazečů o zaměstnání v Pardubickém kraji 8,6 měsíce. Tato délka je výrazně zvyšována dalšími hendikepy, na předních místech je pohlaví, hmotná nouze, zdravotní stav a věk. **Z uchazečů o zaměstnání starších 55 let a zároveň evidovaných déle než 1 rok je 45 % osobami se zdravotním postižením, dalších 30 % má zdravotní omezení.**



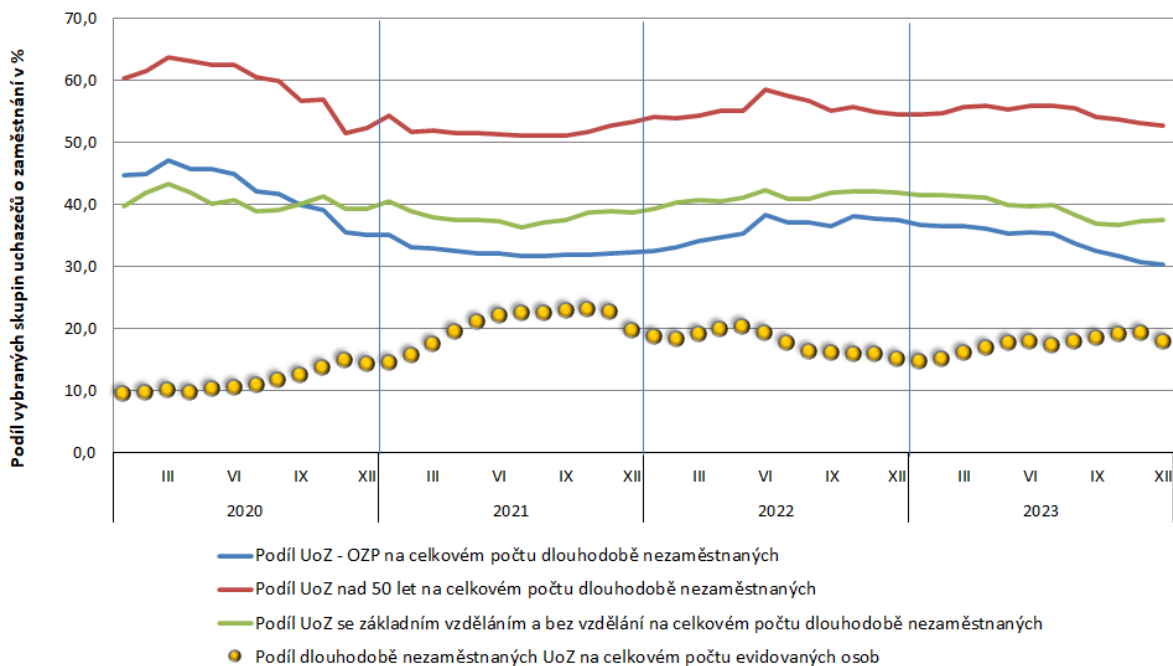
Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání – délka nezaměstnanosti

Vybraná skupina UoZ	Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných (v měsících) k			Podíl vybrané skupiny na celkovém počtu UoZ (v %) k		
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Nad 55 let	14,0	13,2	13,9	25,5	24,5	23,5
Do 30 let	4,7	4,4	4,7	21,1	22,6	23,6
Péče o dítě	7,8	7,3	8,4	21,5	20,9	19,8
OZP	16,2	16,6	17,2	18,2	16,1	15,4
Hmotná nouze	19,1	19,8	19,6	15,8	14,9	14,7
Základní vzdělání + bez vzdělání	11,8	10,9	11,3	26,6	27,5	28,0
Všichni UoZ	8,8	8,2	8,6	100 %	100 %	100 %
Celkový počet UoZ k vybranému datu				8 783	10 005	11 038

Uchazeči nezaměstnaní déle než 1 rok výrazně zvyšují celkovou průměrnou délku evidence. Ke konci sledovaného roku činila délka evidence dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů 29 měsíců.

Rozdílná délka evidence se projevuje i mezi pohlavími. Mezi uchazeči evidovanými déle než 1 rok je 62 % žen, průměrná délka jejich evidence však činí 26,8 měsíce, evidence mužů ve stejné skupině pak průměrně trvá 32,6 měsíce.

UoZ evidovaní 1 rok a déle – vývoj podílu základních skupin





3.2 Osoby v hmotné nouzi

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi

Okresy Pardubického kraje	UoZ v hmotné nouzi – stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.21	31.12.22	31.12.23	31.12.21	31.12.22	31.12.23
okres Chrudim	310	296	318	176	167	170
okres Pardubice	521	511	525	287	314	295
okres Svitavy	235	329	373	108	156	184
okres Ústí nad Orlicí	320	356	402	174	184	208
Pardubický kraj	1 386	1 492	1 618	745	821	857
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	15,8	14,9	14,7	16,5	15,6	14,8

Počet uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi k 31.12.2023 meziročně vzrostl o 8,4 %, oproti konci roku 2021, je vyšší o 16,7 %.

Tato kategorie uchazečů o zaměstnání patří mezi prioritní skupiny, kterým je věnována zvýšená péče, avšak právě v této skupině jsou lidé většinou bez jakéhokoli vzdělání, často s větším počtem dětí. K 31.12.2023 mělo pouze základní vzdělání 65,4 % uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi a 26 % pečovalo o dítě do 15 let.

V závěru roku činila délka evidence osob v hmotné nouzi v Pardubickém kraji v průměru 19,6 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 23,3 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 11,3 měsíce. Celkově bylo 44,7 % těchto uchazečů o zaměstnání evidováno déle než 1 rok.

Problémem této skupiny osob je někdy nízká motivace pracovat a jejich umístění na volném trhu práce je velmi problematické. Úřad práce se proto snaží zvýšit šanci na jejich uplatnění prostřednictvím realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a úzké spolupráce se zaměstnavateli a dalšími aktéry trhu práce.



3.3 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením

Osoby se zdravotním postižením	UoZ OZP – stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.21	31.12.22	31.12.23	31.12.21	31.12.22	31.12.23
osoby se zdravotním postižením	1 595	1 610	1 695	866	888	929
podíl na celkovém počtu uchazečů v %	18,2	16,1	15,4	19,1	16,9	16,0
os. zdravotně znevýhodněné	327	350	361	194	227	224
osoba invalidní – I. stupeň	857	867	885	481	470	475
osoba invalidní – II. stupeň	406	385	435	189	187	223
osoba invalidní – III. stupeň	5	8	14	2	4	7

Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením k 31.12.2023 meziročně vzrostl o 5,3 %, oproti konci roku 2022 je vyšší o 6,3 %. Nárůst počtu této skupiny nezaměstnaných je však nižší než celkový nárůst nezaměstnanosti, takže podíl osob se zdravotním postižením klesá.

Ke sledovanému datu připadalo na jedno volné místo 3,6 osob se zdravotním postižením, v databázi Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro ně bylo určeno 477 pozic, meziročně se poptávka po těchto osobách zvýšila o 102 míst.

Pokud porovnááme evidované osoby se zdravotním postižením dle věku, tak 70 % těchto osob řadíme do kategorie nad 50 let, **53 % z celkového počtu osob se zdravotním postižením je dokonce starších 55 let.**

Pracovníci úřadu práce se snaží s těmito uchazeči o zaměstnání intenzivně pracovat, a pokud je to možné, vrátit je na pracovní trh i za využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. K 31.12.2023 se kategorie osob zdravotně postižených podílela na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 30,3 %, meziročně se tento podíl snížil o 7,2 procentního bodu.

V závěru roku činila délka evidence osob se zdravotním postižením v Pardubickém kraji v průměru 17,2 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Pardubice, 20,8 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 10,5 měsíce.



3.4 Uchazeči o zaměstnání starší padesáti pěti let

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání starších 55 let

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči starší 55 let - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.21	31.12.22	31.12.23	31.12.21	31.12.22	31.12.23
okres Chrudim	454	478	543	231	255	287
okres Pardubice	672	747	742	360	406	396
okres Svitavy	537	633	654	224	282	294
okres Ústí nad Orlicí	577	588	654	271	290	339
Pardubický kraj	2 240	2 446	2 593	1 086	1 233	1 316
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	25,5	24,4	23,5	24,0	23,4	22,7

V meziročním porovnání k 31.12.2023 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání starších 55 let v evidenci o 6 %, oproti konci roku 2021 však došlo k nárůstu o 15,8 %.

55 let již dosáhlo 68 % uchazečů o zaměstnání nad 50 let a k 31.12.2023 představovala tato skupina osob 23,5 % ze všech uchazečů o zaměstnání.

Podíl osob patřících do kategorie nad 55 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok činil 39,8 %, podíl osob starších 50 let dokonce 52,8 %. Zároveň více než polovina z těchto osob měla nějaké zdravotní postižení.

V závěru roku činila délka evidence osob nad 55 let v Pardubickém kraji 13,9 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují výrazné rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 16,3 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 8,2 měsíce.

Pro uchazeče o zaměstnání ve vyšším věku je hledání nového uplatnění mnohem větším problémem i stresující záležitostí než pro mladé lidi. Často musí kromě skutečných omezení čelit i obecným předsudkům. Proto je důležitý zejména aspekt poradenství a individuální přístup pracovníků úřadu práce, aby bylo možné co nejvíce zvýšit šance na návrat těchto osob na trh práce.



3.5 Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním

Vývoj počtu uchazečů se základním a neúplným základním vzděláním

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči se základním vzděláním - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.21	31.12.22	31.12.23	31.12.21	31.12.22	31.12.23
okres Chrudim	491	586	640	285	333	354
okres Pardubice	777	914	930	470	571	539
okres Svitavy	492	577	691	245	288	333
okres Ústí nad Orlicí	576	672	833	325	357	477
Pardubický kraj	2 336	2 749	3 094	1 325	1 549	1 703
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	26,6	27,5	28,0	29,3	29,4	29,3

V meziročním porovnání k 31.12.2023 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání se základním a neúplným základním vzděláním (zkráceně se základním vzděláním) v evidenci o 12,6 %, oproti konci roku 2021 došlo k nárůstu o 32,4 %. Podíl těchto uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v posledních letech mírně roste a pohybuje se mezi 25-29 %.

V závěru roku 2023 se osoby se základním vzděláním podílely na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 37,5 %, meziročně se tento podíl snížil o 4,5 procentního bodu.

Hlavní příčiny dlouhodobé evidence této skupiny nezaměstnaných:

- sezónnost prací
- hmotná nouze
- exekuce
- volná místa především ve vícesměnných provozech
- omezená dopravní obslužnost
- zdravotní postižení
- věk nad 55 let
- péče o děti nebo další rodinné příslušníky

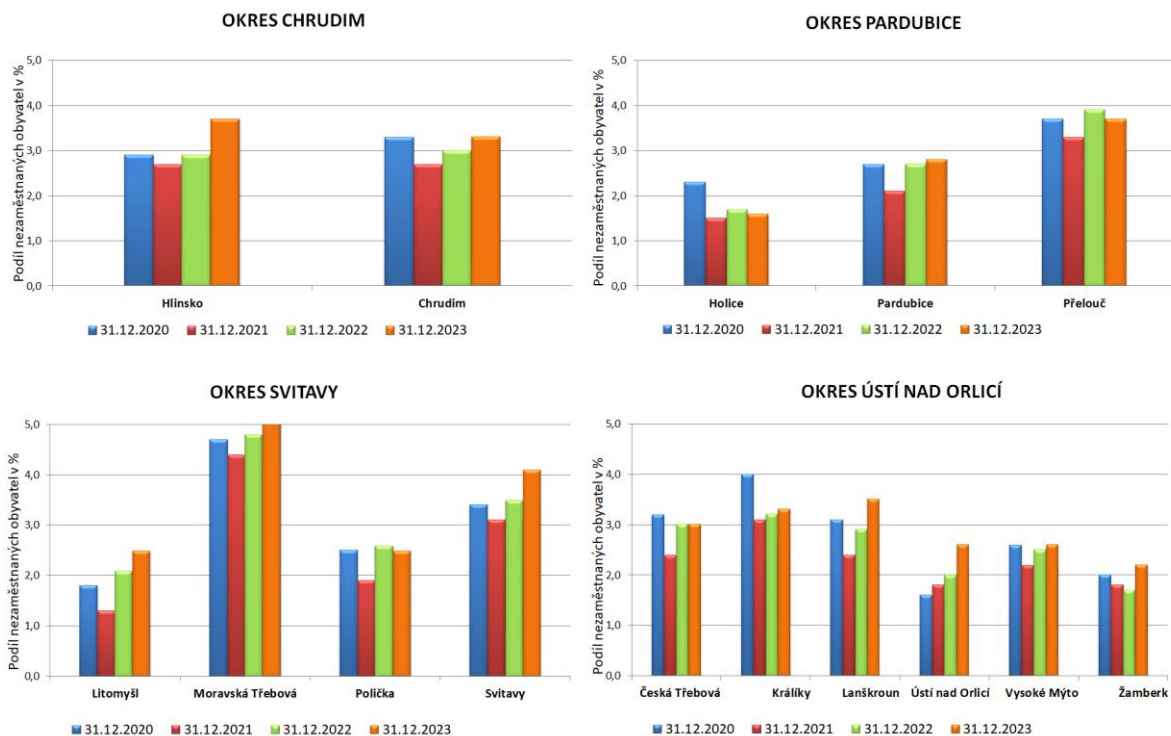
Se všemi těmito aspekty se v řadě případů (zejména u uchazečů o zaměstnání s nedokončeným základním vzděláním) potkává životní styl, při kterém v rodině nikdo nepracuje, tudíž být na sociálních dávkách se stává normálním. Místo snahy o začlenění do pracovního procesu, se pak při výběrových řízeních zaměstnavatelé setkávají s uměním sebe prezentace tak, aby je sami nechtěli zaměstnat.

V závěru roku činila délka evidence osob se základním vzděláním v Pardubickém kraji 11,3 měsíce. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči evidováni v okrese Pardubice, 12,7 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 7,7 měsíce.



3.6 Charakteristika problémových regionů kraje

Protože k porovnání nezaměstnanosti v jednotlivých mikroregionech nelze použít obvody kontaktních pracovišť, které nejsou definovány konkrétními obcemi, bylo využito regionu obcí s rozšířenou působností (ORP).



Ukazatele nezaměstnanosti v regionech obcí s rozšířenou působností

Obce s rozšířenou působností	31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel
Moravská Třebová	825	4,8	926	5,4
Svitavy	732	3,5	841	4,1
Hlinsko	406	2,9	512	3,7
Přelouč	655	3,9	656	3,7
Lanškroun	424	2,9	534	3,5
Chrudim	1699	3,0	1835	3,3
Králíky	185	3,2	192	3,3
Česká Třebová	365	3,0	362	3,0
Pardubice	2391	2,7	2548	2,8
Ústí nad Orlicí	369	2,0	463	2,6
Vysoké Mýto	533	2,5	577	2,6
Litomyšl	380	2,1	458	2,5



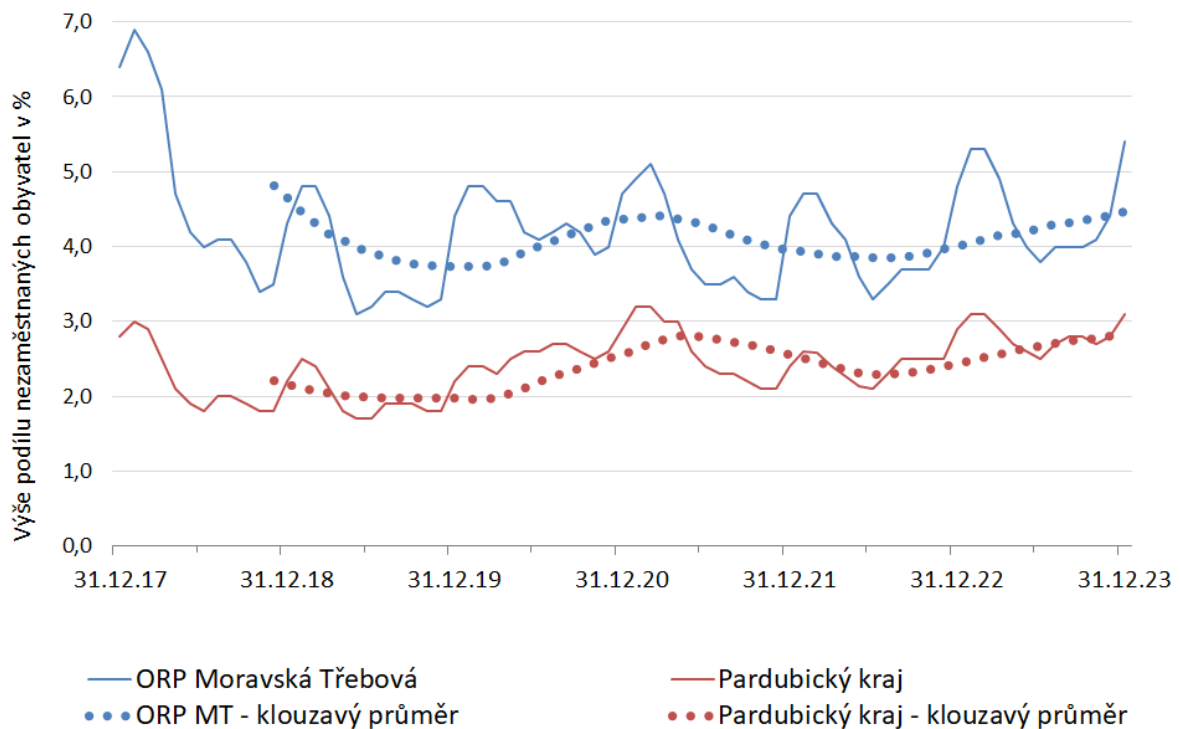
Polička	338	2,6	350	2,5
Žamberk	354	1,7	450	2,2
Holice	221	1,7	204	1,6

Jak vyplývá z předchozí tabulky i grafu, při zohlednění hlavního kritéria výše nezaměstnanosti k 31.12.2023, nejohroženějším regionem v Pardubickém kraji je **Moravskotřebovsko s PNO 5,4 %**.

Tento region se rozkládá v okrese Svitavy a je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v Pardubickém kraji. Početně největší zaměstnavatelé jsou zaměřeni na výrobu plastových součástek pro automobilový průmysl a strojírenskou výrobu. Nadprůměrná zaměstnanost v zemědělství, lesnictví a stavebnictví předurčuje region k vyšší sezónní nezaměstnanosti.

V průběhu posledních let však dochází k výraznému zlepšení a vývoj nezaměstnanosti se přiblížil ostatním regionům Pardubického kraje.

Srovnání PNO v Pardubickém kraji a ORP Moravská Třebová





ORP Moravská Třebová

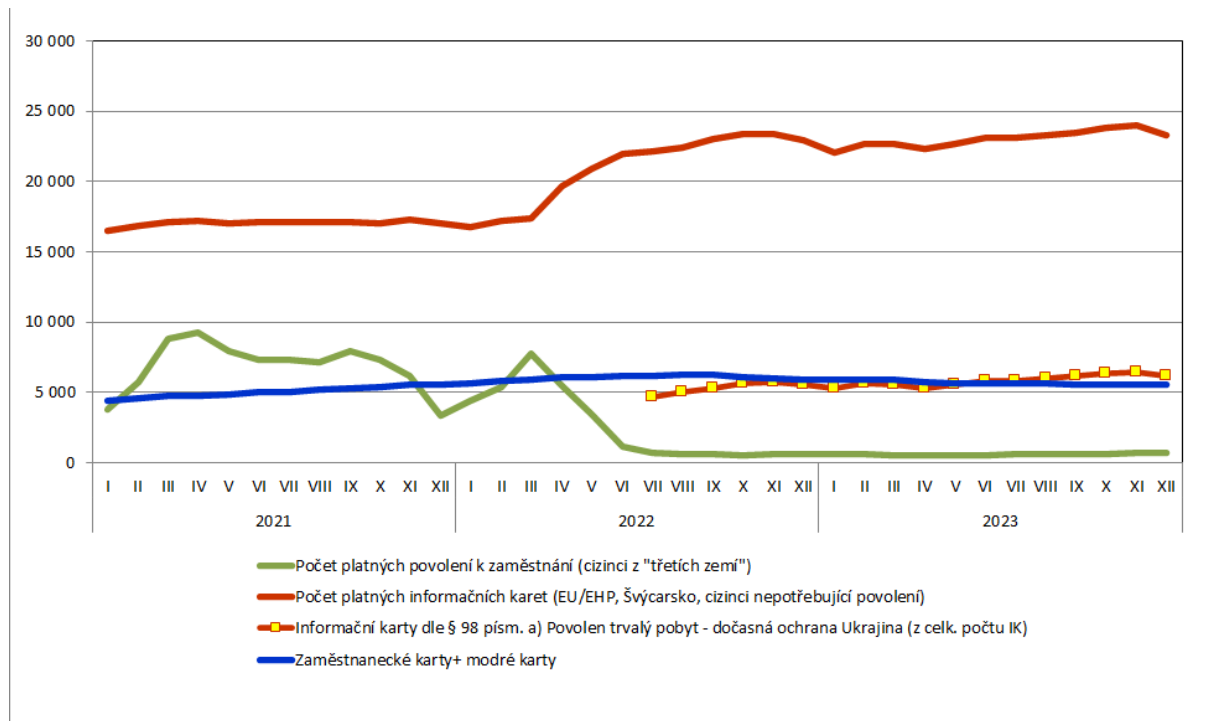
Přetrvávajícím problémem je délka evidence, která v tomto ORP v závěru roku 2023 činila 11,8 měsíce, což zvyšuje průměrnou délku nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání okresu Svitavy (9,4 měsíce). Délka evidence souvisí mimo jiné s věkovým rozložením obyvatelstva, uchazeči o zaměstnání evidovaní v této obci s rozšířenou působností patří k nejstarším v Pardubickém kraji.

Přestože je ORP Moravská Třebová regionem s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, během posledních let zde docházelo také k nejrychlejšímu snižování této nezaměstnanosti a zlepšování situace. V roce 2023 však došlo k meziročnímu nárůstu nezaměstnanosti o 0,6 procentních bodů.

V regionu působí velcí zaměstnavatelé REHAU Automotive, s.r.o., ATEK s.r.o., díky svozu zaměstnanců také Schaeffler Production CZ s.r.o. (Svitavy). Ačkoliv do evidence přicházeli i uchazeči o zaměstnání, kterým končily termínované smlouvy u těchto zaměstnavatelů, nebylo to ve vysokém množství, a naopak zase někteří uchazeči o zaměstnání k těmto zaměstnavatelům nově nastoupili.

4. Cizinci na trhu práce Pardubického kraje

Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Pardubickém kraji



Meziročně došlo v kraji k nárůstu počtu platných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky o 144 tj. o 24,7 %. V kraji bylo k 31. 12. 2023 evidováno celkem 726 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (523). Během roku 2023 bylo v Pardubickém



kraji vydáno celkem 1 044 rozhodnutí o povolení k zaměstnání, z toho bylo 1019 rozhodnutí kladných.

Situace na trhu práce v průběhu roku 2023 byla silně ovlivněna pokračováním válečného konfliktu na Ukrajině. To snížilo počty vydaných povolení k zaměstnání, jelikož přicházející občané Ukrajiny získávali dočasnou ochranu na území České republiky a tím i volný vstup na trh práce. Naopak se tím zvýšil počet evidovaných informací o cizincích od zaměstnavatelů, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání.

K 31.12.2023 bylo v kraji evidováno 6 139 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny.

Cizinců se zaměstnaneckými a modrými kartami bylo ke konci roku sledováno 5 580, meziroční úbytek činil 324, tj. 5,5 %.

K 31.12.2023 bylo v kraji evidováno 23 323 cizinců na základě informací zaměstnavatelů. Ve většině případů se jednalo o občany EU, zejména ze Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska, Polska a Maďarska, mimo země EU pak o občany Ukrajiny. Nejvyšší počty jsou evidovány v okrese Pardubice. V případě, kdy porovnáváme pouze národnosti (bez určení toho, na základě jakého dokladu cizinci v ČR pracují), bylo v závěru roku v Pardubickém kraji evidováno 13 557 občanů Ukrajiny, 5 724 občanů Slovenska, 2 152 občanů Rumunska, 1 655 občanů Bulharska, 1 531 občanů Polska a 1 021 občanů Maďarska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Zahraniční zaměstnanost v Pardubickém kraji

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2022	31.12.2023
zaměstnaní s pracovním povolením	582	726
zaměstnanecké karty	5 904	5 575
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	10 014	10 807
- z toho informace – osoby s dočasnou ochranou	5 501	6 139
Informace o zaměstnání - občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	12 895	12 516
modré karty	7	5

Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých okresech k 31.12.2023

okres	povolení (třetí země)	zaměst. + modré karty (třetí země)	informace EU/EHP Švýcarsko	informace (nepotřebují povolení)	celkem
Chrudim	116	549	2 537	1 427	4 629
Pardubice	523	3 385	6 157	5 563	15 628
Svitavy	30	460	1 335	1 471	3 296
Ústí nad Orlicí	57	1 186	2 487	2 356	6 076
Celkem za kraj	726	5 580	12 516	10 807	29 629



Okres Chrudim

K 31. 12. 2023 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Chrudim 116 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 56 pro ženy a 60 pro muže. Dále 549 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Chrudim na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 537 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 427 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2023 bylo v okrese Chrudim evidováno 755 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (452 žen, 303 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako obsluha zařízení na povrchovou úpravu kovů, pomocní pracovníci ve výrobě, zámečníci, montážní dělníci, uklízeči, stavební dělníci, manipulační dělníci. 37 % z nich mělo pouze základní vzdělání.

Dle národnosti bylo v okrese Chrudim evidováno 1 771 občanů Ukrajiny, 785 občanů Rumunska, 726 občanů Slovenska, 725 občanů Bulharska, 173 občanů Maďarska, 107 občanů Vietnamu, 84 občanů Polska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Pardubice

K 31. 12. 2023 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 523 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 158 pro ženy a 365 pro muže. Dále 3 385 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 6 157 občanů EU/EHP a Švýcarska a 5 563 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2023 bylo v okrese Pardubice evidováno 3 013 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (1 772 žen, 1 241 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako montážní dělníci, stavební dělníci, uklízeči, pomocní pracovníci ve výrobě, řidiči nákladních automobilů a autobusů, obsluha pojízdných zařízení, obsluha strojů na zpracování plastů, ostatní obsluha strojů, manipulační dělníci. 59 % z nich mělo pouze základní vzdělání.

Dle národnosti bylo v okrese Pardubice evidováno 7 159 občanů Ukrajiny, 3 201 občanů Slovenska, 1 160 občanů Rumunska, 678 občanů Bulharska, 571 občanů Mongolska, 479 občanů Maďarska, 379 občanů Polska, 296 občanů Vietnamu, 223 občanů Srbska, 159 občanů Indie. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Svitavy

K 31. 12. 2023 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Svitavy 30 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 8 pro ženy a 22 pro muže. Dále 460 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Svitavy na základě informací zaměstnavatelů evidováno 1 335 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 471 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.



K 31.12.2023 bylo v okrese Svitavy evidováno 854 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (539 žen, 315 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako pomocní pracovníci ve výrobě, montážní dělníci, pomocní pracovníci, uklízeči, obsluha pojízdných zařízení, stavební dělníci, zpracovatelé potravin, manipulační pracovníci, obsluha strojů na zpracování plastů, pomocní pracovníci v zemědělství, prodavači. 51 % z nich mělo pouze základní vzdělání.

Dle národnosti bylo v okrese Svitavy evidováno 1 670 občanů Ukrajiny, 686 občanů Slovenska, 259 občanů Maďarska, 132 občanů Bulharska, 104 občanů Polska, 82 občanů Rumunska, 40 občanů Mongolska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

Okres Ústí nad Orlicí

K 31. 12. 2023 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Ústí nad Orlicí 57 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 24 pro ženy a 33 pro muže. Dále 1 186 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Ústí nad Orlicí na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 487 občanů EU/EHP a Švýcarska a 2 346 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

K 31.12.2023 bylo v okrese Ústí nad Orlicí evidováno 1 478 informačních karet dle § 98 písm. a) pro osoby s povoleným trvalým pobytem, dočasnou ochranou z Ukrajiny (915 žen, 563 mužů). Tyto osoby byly nejčastěji zaměstnány jako montážní dělníci, obsluha strojů na zpracování plastů, pomocní pracovníci ve výrobě, zámečníci, nástrojaři, pomocní pracovníci, uklízeči, svářeči, obsluha strojů na zpracování kovů, stavební dělníci, manipulační dělníci, obsluha textilních strojů, kuchaři. 43 % z nich mělo pouze základní vzdělání.

Dle národnosti bylo v okrese Ústí nad Orlicí evidováno 2 957 občanů Ukrajiny, 1 111 občanů Slovenska, 964 občanů Polska, 125 občanů Rumunska, 120 občanů Bulharska, 110 občanů Maďarska, 107 občanů Filipín, 99 občanů Mongolska, 84 občanů Vietnamu. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.



5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) celorepublikové + mezinárodní** – válka na Ukrajině, zpřetrhané obchodní vztahy s Ruskem, výše inflace, ceny energií, problémy v dodavatelsko-odběratelských řetězcích, vládní výdaje či naopak úspory státu v rozpočtu na rok 2024 atd. Nezanedbatelná bude úroveň domácí spotřeby (chuť obyvatel utrácet při rostoucích cenách), hospodářská a politická situace v dalších státech světa.
- b) místní** – při současné úrovni podílu nezaměstnaných obyvatel minimální nabídka skutečně využitelných lidských zdrojů, hlavně z hlediska struktury volné pracovní síly, možnosti, ochoty a zájmu pracovat. Situace u hlavních zaměstnavatelů kraje naznačuje, že k výraznému propadu nezaměstnanosti by nemuselo docházet, řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, včetně přípravy na tzv. „průmysl 4.0“.

Prakticky není možné predikovat vývoj nezaměstnanosti v roce 2024. Je velmi pravděpodobné, že nedojde k výraznému poklesu ani nárůstu nezaměstnanosti, pravděpodobnější variantou je, že nezaměstnanost na konci roku 2024 bude mírně vyšší než v roce 2023. Zaměstnavatelé v monitorovacích dotaznících nejčastěji na rok 2024 uvádějí setrvalý stav, v menším procentu mírný nárůst, případně předpoklad vývoje neuvádějí vůbec. Přesto má úřad práce informace i o chystaném propouštění v některých firmách.

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel bude také záležet na změnách, ke kterým dojde v květnu, až Český statistický úřad zveřejní novou základnu pro výpočet nezaměstnanosti. Od roku 2023 zahrnuje příslušnou část uprchlické populace z Ukrajiny a zároveň bere v úvahu pouze osoby bydlící v trvalých obydlích.

V tabulce níže byl pro výpočet podílu nezaměstnaných obyvatel využit aktuálně používaný ukazatel obyvatelstva ve věku 15 – 64 let.

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období – Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %
30.6.2024	9 500	8 800	2,6	10 500	9 800	2,9
31.12.2024	12 500	11 750	3,5	13 500	12 750	3,8



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) v rámci působnosti Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích probíhala na základě směrnice GŘ č. 4/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP, účinné od 4. 3. 2019. Tato směrnice byla s účinností od 13. 11. 2020 upravena dodatkem č. 1 a od 4. 1. 2022 dodatkem č. 2. Výše uvedená směrnice byla rozpracována pro potřeby Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích ve Směrnici ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 2/2022 s účinností od 30. 11. 2022. Na toto v roce 2023 navázala nová podoba řídicího aktu – Směrnice ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 1/2023 s účinností od 11. 9. 2023. Hlavními změnami v průběhu roku 2023 byla úprava řídicího aktu z hlediska Regionálních individuálních programů (RIP), kdy RIP z minulého programového období byly nahrazeny jedním novým projektem z nového programového období a zároveň došlo k navýšení maximální částky příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP z 2 500 Kč na 2 750 Kč za měsíc. Dalšími důležitými řídicími akty při realizaci APZ byly směrnice GŘ č. 14/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku na podporu regionální mobility účinné od 12. 11. 2019 a směrnice GŘ č. 4/2018 - Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve znění dodatku č. 1 a dodatku č. 2 účinného od 1. 12. 2018. V těchto hlavních řídicích aktech byly formulovány zásady pro poskytování příspěvků v rámci APZ v roce 2023 a současně stanovena kritéria pro zařazování uchazečů o zaměstnání na jednotlivé nástroje APZ.

Rok 2023 byl významně ovlivněn koncem programového období EU 2014 až 2020, kdy se dokončovalo čerpání většiny „starých“ projektů a postupně během roku se rozjížděly projekty z nového programového období EU 2021 až 2027.

V roce 2023 byl Krajské pobočce ÚP ČR v Pardubicích přidělen rozpočet na národní APZ v celkové výši 28 910 000 Kč, přičemž z této částky bylo alokováno 2 894 000 Kč na příspěvky na pomoc pro občany Ukrajiny. Z prostředků národní APZ byly financovány především příspěvky na vytvoření míst v rámci veřejně prospěšných prací (VPP), na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená, na společensky účelná pracovní místa pro účel samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ), regionální mobilitu – příspěvek na dojíždění. Na všechny aktivity v rámci národní APZ byly vyčerpány prostředky ve výši 24 697 687 Kč.

V roce 2023 došlo k využívání finančních prostředků z evropských fondů (ESF, ESF+ a NPO) ve vyšším objemu než v předchozím roce (rok 2022 – 64,62 mil. Kč, rok 2023 – 74,97 mil. Kč). Z hlediska nástrojů se jednalo o vytvoření míst na VPP, vyhrazená SÚPM, a především POVEZ II, kde se prakticky zdvojnásobilo čerpání oproti roku 2022.



Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2023

Nástroj APZ	Počet umístěných uchazečů o zaměstnání /počet účastníků PČ a RE	Vyplacené finanční prostředky 2023
VPP	197	17 059 422,00 Kč
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0,00 Kč
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	31	2 080 910,00 Kč
SÚPM – SVC zřízená UoZ	28	906 900,00 Kč
Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavatelem	0	0,00 Kč
Pracovní místa pro OZP a OZP SVC – provoz	3	99 000,00 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0,00 Kč
Překlenovací příspěvek	0	0,00 Kč
Rekvalifikace (bez zvolených)	35	456 479,00 Kč
Zvolené rekvalifikace	214	2 996 949,00 Kč
Poradenské činnosti	36 326	814 015,00 Kč
Pracovní rehabilitace	13	140 162,00 Kč
Regionální mobilita – příspěvek na dojíždku	21	143 850,00 Kč
Celkem národní APZ	36 868	24 697 687,00 Kč
VPP NIP (OPZ)	205	21 591 117,00 Kč
SÚPM NIP vyhrazená (OPZ)	85	8 858 254,00 Kč
Generační tandem (OPZ)	0	0,00 Kč
Sdílená místa (OPZ)	2	131 296,00 Kč
Příspěvek na zapracování NIP (OPZ)	4	103 800,00 Kč
Vytvořená pracovní místa NIP (OPZ)	16	4 079 405,00 Kč
Rekvalifikace NIP (bez zvolených) (OPZ)	116	1 449 208,00 Kč
Zvolené rekvalifikace NIP (OPZ)	255	3 860 982,00 Kč
Poradenské činnosti NIP (OPZ)	373	2 580 706,00 Kč
Pracovní rehabilitace NIP (OPZ)	0	0,00 Kč
RIP (OPZ) (bez Záruk pro mladé)	17	1 126 598,00 Kč
Záruky pro mladé (OPZ)	6	1 024 741,59 Kč
POVEZ II	873	24 486 431,00 Kč
Celkem ESF (OPZ)	1 952	69 292 538,59 Kč
SÚPM NIP vyhrazená (OPZ+)	25	187 653,00 Kč
Rekvalifikace NIP (bez zvolených) (OPZ+)	19	165 840,00 Kč
Zvolené rekvalifikace NIP (OPZ+)	43	257 150,00 Kč
Poradenské činnosti NIP (OPZ+)	171	186 619,00 Kč
Pracovní rehabilitace NIP (OPZ+)	11	57 247,04 Kč
RIP (OPZ+)	3	51 500,00 Kč
Celkem ESF+ (OPZ+)	272	906 009,04 Kč
Rekvalifikace NPO (bez zvolených)	213	1 459 610,00 Kč
Zvolené rekvalifikace NPO	132	2 261 981,00 Kč
Kurzy digitálního vzdělávání - NPO	122	1 050 428,00 Kč
Celkem NPO	467	4 772 019,00 Kč
Celkem národní APZ + Celkem ESF (OPZ) + Celkem ESF+ (OPZ+) + NPO	39 559	99 668 253,63 Kč



6.1.1 Veřejně prospěšné práce (VPP)

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byly v roce 2023 řešeny příspěvky na VPP zejména u obcí, měst a jimi zřizovaných organizací, školských institucí a neziskových organizací. Doba poskytování příspěvku byla zpravidla na 3 až 6 měsíců s tím, že dohody byly prodlužovány spíše výjimečně dle potřeb jednotlivých podpořených uchazečů o zaměstnání, možností zaměstnavatele a dle aktuální situace na trhu práce.

Na nástroje VPP bylo umístěno celkem 402 uchazečů o zaměstnání, z toho 197 bylo podpořeno z národní APZ a 205 v rámci projektu PDU. V porovnání s rokem 2022 bylo podpořeno o 45 uchazečů o zaměstnání více na nástroji VPP.

Celkem bylo vyplaceno na VPP 38 650 539 Kč, z toho v rámci národní APZ 17 059 422 Kč a v rámci projektu PDU 21 591 117 Kč, což je přibližně o 3 mil. Kč více než v roce 2022.

Vymezení umístěvaných uchazečů o zaměstnání:

Prioritně byla věnována pozornost uchazečům o zaměstnání vedeným v evidenci ÚP ČR:

- a) déle než 12 měsíců (zejména pak déle než 24 měsíců)
- b) kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě do 15 let věku nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče
- c) u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR
- d) jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce (za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti)
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi (zejména pak osoby, které vykonávaly v době posledních 3 měsíců veřejnou službu)
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby (dále také „VS“)

U každého uchazeče o zaměstnání došlo okresní hodnotící komisí ke komplexnímu a individuálnímu posouzení jeho schopností a možností, uplatnitelnosti na trhu práce, ekonomické situace a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. Tímto mechanismem došlo k finanční podpoře uchazečů o zaměstnání, kteří jsou nejvíce ohroženi na trhu práce.

Výše poskytovaného příspěvku:

Příspěvek byl poskytován na klasické VPP a asistenta zdravotně postižených osob v maximální výši 16 000 Kč měsíčně, na předáka (koordinátora) VPP v maximální výši 16 500 Kč měsíčně a na asistenta prevence kriminality v maximální výši 17 000 Kč měsíčně. Uváděné částky obdržel zaměstnavatel v případě plného úvazku.



6.1.2 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích došlo v roce 2023 k mírnému snížení počtu příspěvků na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená u zaměstnavatele oproti roku 2022. Hlavní důvodem bylo postupné ukončování projektů z minulého programového období a pomalejší nástup projektů z nového programového období, kde nástroj SÚPM vyhrazené byl a bude opět jedním z hlavních nástrojů využívaných pro klienty.

Nástrojem SÚPM vyhrazené bylo podpořeno z národního rozpočtu 31 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s rokem 2022 to bylo o 13 více. Počet podpořených uchazečů o zaměstnání na SÚPM vyhrazené z evropských zdrojů (NIP, RIP – obě kategorie ze starého i nového programového období) byl 135 uchazečů o zaměstnání, což je snížení oproti roku 2022. Finanční podpora z evropských zdrojů v roce 2023 významně převládala.

V rámci uzavřených dohod na SÚPM vyhrazená u zaměstnavatele bylo celkem vynaloženo 13 329 656 Kč.

Vymezení umísťovaných uchazečů o zaměstnání

Prioritně byly řešeny stejné skupiny uchazečů o zaměstnání jako v případě nástroje VPP.

Výše poskytovaného příspěvku

Zpravidla se jednalo o dobu podpory na 6 až 12 měsíců. Výše příspěvku je stanovena procentní sazbou v závislosti na délce evidence či hendikepu uchazeče o zaměstnání.

6.1.3 Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2023 společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele podpořena finančním příspěvkem ani v jednom případě nebyla.

6.1.4 Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích i v roce 2023 poskytovala příspěvek uchazečům o zaměstnání na zřízení společensky účelného pracovního místa pro výkon samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ). V rámci národní APZ z 24 podpořených uchazečů v roce 2022 klesl počet podpořených uchazečů v roce 2023 na 19 – uzavřeno bylo 19 dohod. Celkem bylo na zřízení SÚPM-SVČ z národní APZ vyplaceno 906 900 Kč. Průměrná výše příspěvku byla cca 45 000 Kč na jedno zřízené pracovní místo.



Vymezení umíst'ovaných uchazečů o zaměstnání

Hodnotící komise individuálně posuzovala jednotlivé předkládané podnikatelské záměry z hlediska reálnosti a záruk dlouhodobějšího úspěšného podnikání. Současně hodnotící komise přihlížela i k celkové připravenosti uchazečů o zaměstnání na podnikání.

Výše poskytovaného příspěvku

Příspěvek mohl být poskytován v maximální výši až 80 000 Kč na 1 PM, aby bylo možné podpořit i uchazeče o zaměstnání, kteří mají při zahájení samostatné výdělečné činnosti vyšší počáteční náklady. Na druhou stranu v případech s předpokládanými nižšími vstupními náklady pro zahájení samostatné výdělečné činnosti byl příspěvek hodnotící komisí snížen a maximální možné výše nedosahoval.

6.1.5 Zřízení pracovního místa pro OZP

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nepodpořila v roce 2023 žádného uchazeče o zaměstnání/zaměstnavatele formou příspěvku na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (dále jen PMOZP, resp. PMOZP-SVČ).

Na druhou stranu Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodla vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytla v roce 2023 příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP.

Příspěvkem na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ byli podpořeni celkem 3 zaměstnavatelé s osobami se zdravotním postižením. Celkem bylo v roce 2023 na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ vyplaceno 99 000 Kč.

Vymezení umíst'ovaných uchazečů o zaměstnání

Příspěvek byl poskytován zaměstnavatelům, kteří vytvořili, anebo požadovali proplatit náklady na pracovní místo pro osoby se zdravotním postižením (OZP).

Při rozhodování o poskytování příspěvku Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích posuzovala, zda žadatel čerpá další příspěvky na zaměstnávání OZP a byl hodnocen i dosavadní přístup žadatele k zaměstnávání OZP.

Výše poskytovaného příspěvku

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP mohl být poskytován v maximální výši 20 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením. V případech hodných zvláštního zřetele a po individuálním projednání mohla max. výše dosáhnout až 80 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením.



Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáním OZP byl poskytován v maximální výši 2 750 Kč měsíčně na 1 PM pro OZP. Příspěvek byl poskytován zálohově (celá částka na celé období byla poskytnuta po podpisu dohody).

6.1.6 Rekvalifikace a poradenství

V roce 2023 krajská pobočka realizovala rekvalifikace zvolené (klient si může dle zákona o zaměstnanosti rekvalifikaci zabezpečit sám, tzn. volí si druh pracovní činnosti a rekvalifikační zařízení) a zabezpečované (zabezpečuje přímo úřad práce). Zabezpečované rekvalifikace nabízené krajskou pobočkou byly vysoutěženy postupem dle zákona o veřejných zakázkách.

Převládaly rekvalifikace zvolené nad zabezpečovanými.

Novinkou roku 2023 byla on-line aplikace MPSV Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání (dále také Databáze), která nabízí rekvalifikace (zvolené a zabezpečované) a kurzy dalšího vzdělávání. Vzdělávacím kurzem se rozumí takový kurz, který se obsahovým zaměřením výhradně týká oblasti digitálního vzdělávání. Databáze je určena pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, dále pak pro širokou veřejnost – rodiče, studenty, podnikatele apod.

V oblasti poradenských služeb bylo realizováno zejména individuální poradenství, dále pak poradenství skupinové či poradenské programy. Z poradenských programů byly realizovány především externí poradenské programy, které byly vysoutěženy dle zákona o veřejných zakázkách.

V roce 2023 bylo i nadále poskytováno pro osoby s dočasnou ochranou (dále jen ODO) poradenství k nostrifikacím, poradenství pro volbu rekvalifikace, poradenství pro volbu povolání či k uplatnění na regionálním trhu práce. Pro tyto občany byly také realizovány skupinové programy cílené na jejich aktuální potřeby či tito občané měli možnost absolvovat rekvalifikační kurz Český jazyk pro cizince (základní, navazující, pokročilý), a tím zmenšit svoji jazykovou bariéru či absolvovat nějaký odborný rekvalifikační kurz. V poradenské práci s ODO bylo využíváno i nadále tlumočnicků, čímž došlo nejen k usnadnění práce poradců, ale i ke zkvalitnění jejich práce.

Podrobnější informace k rekvalifikacím a poradenství jsou obsaženy v kapitole 6.2.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2023 byl o příspěvek na dojížděku podobný zájem jako v roce 2022. Meziročně klesl počet podpořených uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání příspěvkem na dojížděku o 1.

Na nástroji regionální mobilita – příspěvek na dojížděku bylo podpořeno v roce 2023 celkem 21 uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání. Dohody byly uzavírány zpravidla na dobu 3 až 6 měsíců. Při nejčastěji podporované vzdálenosti mezi bydlištěm a pracovištěm (10 až 25 km) byl poskytován příspěvek ve výši 1 500 Kč měsíčně.



Celkem bylo na nástroj regionální mobilita – příspěvek na dojížděku vyplaceno 143 850 Kč.

Pracovní rehabilitace

Informace k realizaci pracovní rehabilitace jsou obsaženy v kapitole 6.2.

6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), kurzy digitálního vzdělávání, poradenství a pracovní rehabilitace

6.2.1 Rekvalifikace

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2023	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	712	663	686	624	26	85	627
Zájemci o zaměstnání	254	240	232	218	22	16	238
Celkem	966	903	918	842	48	101	865
z toho ženy	579	556	555	491	24	75	504
Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování							
Národní APZ	249	237	241	231	8	27	222
Národní individuální projekty (NIP)	371	323	356	333	15	68	303
NPO - rekvalifikace	345	342	321	278	24	6	339
Regionální individuální projekty (RIP)	1	1	0	0	1	0	1
Soutěžní projekty	0	0	0	0	0	0	0

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2023	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	347	327	347	295	0	14	333
Zájemci o zaměstnání	17	15	17	13	0	0	17



Celkem	364	342	364	308	0	14	350
z toho ženy	191	186	191	137	0	2	189
Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování							
Národní APZ	35	24	35	29	0	5	30
Národní individuální projekty (NIP)	116	105	116	98	0	9	107
NPO - rekvalifikace	213	213	213	181	0	0	213
Regionální individuální projekty (RIP)	0	0	0	0	0	0	0
Soutěžní projekty	0	0	0	0	0	0	0

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2023	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	365	336	339	329	26	71	294
Zájemci o zaměstnání	237	225	215	205	22	16	221
Celkem	602	561	554	534	48	87	515
z toho ženy	388	370	364	354	24	73	315
Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování							
Národní APZ	214	213	206	202	8	22	192
Národní individuální projekty (NIP)	255	218	240	235	15	59	196
NPO - rekvalifikace	132	129	108	97	24	6	126
Regionální individuální projekty (RIP)	1	1	0	0	1	0	1
Soutěžní projekty	0	0	0	0	0	0	0

Uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají z hlediska potřeb trhu práce nedostatečnou kvalifikaci nebo kterým se nedaří z nějakých důvodů uplatnit, mohou využít možnost absolvovat rekvalifikační kurzy, a to jak zabezpečené, tak i zvolené.

Převážná část zabezpečených a zvolených rekvalifikací byla realizována a hrazena v rámci národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), který byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR, popř. z národního individuálního projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Outplacement (OUT), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) nebo v rámci regionálních individuálních projektů (popsány níže



v části 6.3 Projekty ESF/ESF+). Výše uvedené projekty postupně v průběhu roku 2023 skončily a v rámci nového projektového období zahájily svoji činnost nové národní individuální projekty realizované prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+). Jsou to projekty Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK), NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI- Kurz) a regionální individuální projekt Šance na práci v Pardubickém kraji.

V roce 2023 byly realizovány jak klasické „čisté“ rekvalifikace, tak i profesní kvalifikace v rámci národní soustavy kvalifikací.

Největší zájem v oblasti zabezpečených rekvalifikací zaznamenala Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích u kurzů vedoucích k získání řidičských a profesních průkazů, u počítačových kurzů či kurzů svařování.

Formou zvolené rekvalifikace byly řešeny individuální potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání tzv. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, největší zájem byl podobně jako v předchozích letech zejména o kurzy v oblasti sociálních služeb, řidičských oprávnění vč. profesních průkazů a o kurzy osobních služeb (např. Pedikérka a nehtová designérka, Kosmetička apod.). Dále pak byly realizovány rekvalifikační kurzy jako např. Florista, Barista, Instruktor jógy nebo Sanitář či Chůva pro děti v dětské skupině.

V souvislosti s realizací projektu NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK), který se uskutečňuje v rámci Národního plánu obnovy, došlo k nárustu počítačových kurzů. Ty jsou zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních kompetencí v oblasti Průmyslu 4.0 a jsou tak způsobilé k financování z Národního plánu obnovy.

Podobně jako v roce 2022 bylo i v roce 2023 realizováno více zvolených rekvalifikací než rekvalifikací zabezpečených.

6.2.2 Rekvalifikace zaměstnanců

Rekvalifikace zaměstnanců dle § 110 Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., v platném znění, nebyla v r. 2023 realizována. Vzdělávání zaměstnanců u zaměstnavatelů bylo podporováno v rámci národního individuálního projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II).



6.2.3 Kurzy digitálního vzdělávání

Struktura účastníků kurzů digitálního vzdělávání

1. Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2023	Ukončené		Pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
Uchazeči o zaměstnání	16	16	11	10	5
Zájemci o zaměstnání	106	106	86	82	20
Evidence OZP	0	0	0	0	0
Celkem	122	122	97	92	25
z toho ženy	71	71	56	52	15

Kurzy digitálního vzdělávání jsou realizovány prostřednictvím online aplikace Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání. Kurzy musí být zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0, jediné tak mohou být uhrazeny úřadem práce. Tyto kurzy jsou realizovány v rámci projektu NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), který je financován z Národního plánu obnovy. V roce 2023 absolvovalo kurz digitálního vzdělávání celkem 122 účastníků. V Databázi je široká nabídka nejrůznějších kurzů digitálního vzdělávání. V Pardubickém kraji byly realizovány např. kurzy MS Excel pro mírně pokročilé, Mechanik silničních vozidel značky Honda s elektrickým a hybridním pohonem (NPO), Základy práce s počítačem pro kancelářské využití, Komplexní kurz PPC reklamy, GOC32 - Hacking v praxi II a mnohé další.

6.2.4 Poradenské činnosti

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nabízí pro uchazeče/zájemce o zaměstnání; žáky a studenty ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ a další zájemce z veřejnosti v souladu s platnými řídicími akty poradenské činnosti prostřednictvím individuálního poradenství, skupinového poradenství a poradenských programů. Poradenské činnosti zajišťuje jednak vlastními zaměstnanci (interní poradenské činnosti), jednak nákupem od vysoutěžených dodavatelů (externí poradenské činnosti). Poradenské činnosti, podobně jako rekvalifikace, byly v roce 2023 realizovány zejména v rámci národního individuálního projektu Vzdělávání a dovednosti VDTP II, popř. z dalších národních individuálních projektů (PDU, OUT, FLEXI, RIP – popsány níže v části 6.3 Projekty ESF/ESF+). Vzhledem k tomu, že uvedené národní projekty v průběhu roku 2023 postupně končily, byly již v druhé polovině roku 2023 poradenské činnosti v našem kraji hrazeny z nových národních individuálních projektů v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus nebo z národní aktivní politiky zaměstnanosti.



Externí poradenské programy:

Název poradenského programu	Počet konání	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří poradenský program úspěšně ukončili
Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky	32	221	199
Hledám zaměstnání	14	105	78
Počítačová profesní a pracovní diagnostika	3	18	18
Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen	20	98	75
Bilanční diagnostika	11	69	68
Celkem	80	511	438

Krajská pobočka v Pardubicích nabízela v roce 2023 uchazečům a zájemcům o zaměstnání následující poradenské programy: Hledám zaměstnání, Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky, Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen, Počítačovou profesní a pracovní diagnostiku (pouze pro okres UO a SY) a Bilanční diagnostiku.

Uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých je zapotřebí získání informací z oblasti pracovně-právní problematiky, získání, příp. prohloubení informací o správě osobních financí, získání kompetencí v této oblasti, pomoc s dluhy, exekucemi apod., absolvovali výše uvedený poradenský program Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky. Tento program absolvovalo na rozdíl od ostatních nabízených poradenských programů nejvíce uchazečů/zájemců o zaměstnání, a to celkem 221 účastníků.

Poradenský program Hledám zaměstnání je určen zejména těm klientům, u kterých je zapotřebí zvýšit motivaci, posílit změny postojů a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Programu, který se uskutečnil celkem 14x, se zúčastnilo 105 klientů.

Uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří jsou ohroženi digitálním vyloučením, tzn. mají minimální nebo jen základní digitální znalosti a dovednosti o možnostech, bezpečnosti a účelnosti využívání digitálních technologií, je nabízen program Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen. V roce 2023 se uskutečnil tento program celkem 20x a absolvovalo ho 98 účastníků.

Poradenský program Počítačová profesní a pracovní diagnostika byl nabízen zejména těm v uchazečům/zájemcům o zaměstnání, žákům základních a studentům středních škol, u kterých je potřeba rozpoznat odborné předpoklady a kompetence uplatnitelné na trhu práce, při volbě povolání, při případné změně povolání nebo vhodné formy dalšího vzdělávání. Program absolvovalo v průběhu roku 2023 celkem 18 klientů z okresu Ústí nad Orlicí a Svitavy.

Do programu Bilanční diagnostika byli zařazováni uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých bylo potřeba komplexně posoudit jejich schopnosti a možnosti v návaznosti na budoucí pracovní uplatnění. Tento program napomohl zejména těm uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří měli nejasnou či málo reálnou představu o vhodném zaměstnání. Programu se zúčastnilo celkem 69 klientů, program se uskutečnil celkem 11x.



Interní poradenské programy:

Název poradenského programu	Počet konání	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří poradenský program úspěšně ukončili
Bilanční diagnostika (interní psycholog)	0	0	0
Poradenské programy ostatní	11	69	55
Celkem	11	69	55

Interní poradenské programy (např. Job klub, Hledám zaměstnání apod.) byly nabízeny zejména uchazečům a zájemcům o zaměstnání, u kterých se jevílo jako vhodné zvýšit jejich motivaci a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Zařazování na aktivitu byli také klienti, kteří potřebovali pomoci lépe se orientovat na pracovním trhu.

Interních poradenských programů bylo ve sledovaném období realizováno méně než v roce 2022. Důvodem byla celkem široká nabídka vysoutěžených externích poradenských programů, dále pak ukončení regionálních individuálních projektů v tomto roce.

Poradenský program Bilanční diagnostika nebyl interně realizován. Potřeby klientů byly pokryty externí formou tohoto programu.

Skupinové poradenství:

Název poradenské činnosti	Počet konání	Počet zařazených účastníků
Skupinové poradenství pro ZŠ	97	2 301
Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	97	2 463
Skupinové poradenství pro UoZ, ZoZ a veřejnost	347	3 033
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP, kontakty, ...)	545	5 161
Celkem v roce 2023 skupinové poradenství	1 086	12 958
Akce IPS a EURES (prezentace IPS a EURES na veletrzích, výstavách, ...)	20	
Setkání s odbornou veřejností (semináře, přednášky, besedy, ...)	11	
Celkem v roce 2023 akce ÚP	31	

Individuální poradenství realizované v r. 2023:

	Počet konání
Individuální poradenství pro UoZ, ZoZ	18 534
Individuální poradenství pro zájemce z veřejnosti	4 815
Celkem v roce 2023 individuální poradenství	23 349



V roce 2023 proběhlo 97 skupinových programů pro žáky ZŠ, kterých se zúčastnilo 2 301 žáků, dále pak 97 skupinových programů pro studenty SŠ, VOŠ, VŠ, kterých se zúčastnilo celkem 2 463 studentů. Skupinové programy pro žáky a studenty byly realizovány prezenčně, některé školy navštívily přímo Informační a poradenské středisko (IPS) na příslušném kontaktním pracovišti, jiné školy preferovaly z finančních a časových důvodů besedy ve školách.

Poradenské práce se skupinou uchazečů/zájemců o zaměstnání a se zájemci z veřejnosti (např. tvorba životopisu, práce s portálem MPSV, rozvíjení komunikačních dovedností, sebeprezentace apod.) se zúčastnilo 3 033 osob ve 347 programech. Bylo realizováno 545 informačních skupinových schůzek pro uchazeče o zaměstnání. Uchazeči byli v rámci těchto schůzek seznámeni s právy a povinnostmi, se službami ÚP ČR, nástroji APZ apod. Schůzek se zúčastnilo 5 161 uchazečů o zaměstnání.

O individuální kariérové poradenství byl v roce 2023, podobně jako v roce předcházejícím, velký zájem. Tuto formu poradenské činnosti absolvovalo 18 534 uchazečů/zájemců o zaměstnání. Z řad veřejnosti využilo této formy poradenské činnosti 4 815 osob.

Zaměstnanci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích se také aktivně účastnili celkem 31 akcí typu veletrhy, výstavy, burzy škol, burzy práce apod. V rámci těchto akcí informovali veřejnost o poskytovaných službách krajské pobočky, zejména pak o činnosti IPS.

I v roce 2023 pokračovala poradenská práce s občany s dočasnou ochranou. Bylo poskytováno poradenství k nostrifikaci, poradenství k rekvalifikaci, k volbě povolání či k uplatnění na regionálním trhu práce.

Individuálním a skupinovým poradenstvím prošlo v průběhu celého roku v Pardubickém kraji téměř 2 740 osob s dočasnou ochranou.

6.2.5 Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je nástroj standardně financovaný z aktivní politiky zaměstnanosti. V roce 2023 byla pracovní rehabilitace financována z národní aktivní politiky zaměstnanosti pouze v 1. čtvrtletí. Od dubna 2023 je pracovní rehabilitace souběžně financována také v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus, z projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) registrační číslo CZ.03.01.01/00/22_015/0000889. V rámci pracovní rehabilitace Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích vychází z individuálních potřeb každého klienta, který o pracovní rehabilitaci požádá. Cílem pracovní rehabilitace je usnadnit osobám se zdravotním postižením vstup na trh práce



Okres	Počet žádostí o pracovní rehabilitaci	Počet IPPR	Formy pracovní rehabilitace			Ergodiagnostické vyšetření	Bilanční diagnostika
			Příprava k práci	Spec. rekval. kurz	Poradenství		
Chrudim	1	1	0	0	1	0	0
Pardubice	2	2	0	0	2	1	0
Svitavy	2	2	0	0	2	2	1
Ústí nad Orlicí	2	2	2	0	2	0	0
Celkem	7*	7	2	0	7	3	1

* dalších 6 PR pokračovalo z roku 2022

V roce 2023 bylo podáno 7 žádostí o pracovní rehabilitaci a bylo uzavřeno 7 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Aktivity těchto IPPR byly financovány z národní aktivní politiky zaměstnanosti. Ve všech 7 případech bylo realizováno poradenství a ve 2 případech byla další zvolenou formou pracovní rehabilitace příprava k práci. Ve 3 případech bylo realizováno ergodiagnostické vyšetření a v 1 případě byla schválenou aktivitou bilanční diagnostika. Přípravy k práci probíhaly na pracovních místech u zaměstnavatelů certifikovaných na chráněném trhu práce. Jednalo se o pomocné zahradnické práce a pletení košů a proutěných výrobků. Po úspěšném ukončení přípravy k práci nastoupil v 1 případě účastník přípravy k práci do pracovního poměru na pracovním místě, kde se příprava k práci realizovala. V 1 případě uchazeč ani po absolvování přípravy k práci nebyl schopen nastoupit na pracovní místo. Ve 3 případech byla pracovní rehabilitace předčasně ukončena z důvodu vyhledání vhodného zaměstnání a nástupu do pracovního poměru. V dalších 3 případech došlo k předčasnému ukončení z důvodu zhoršení zdravotního stavu účastníka. Nejčastěji využitou formou pracovní rehabilitace byla v roce 2023 poradenská činnost. V roce 2023 bylo realizováno dalších 6 ergodiagnostických vyšetření mimo pracovní rehabilitaci a další 2 ergodiagnostická vyšetření byla spolufinancována z ESF.

V roce 2023 bylo podáno navíc dalších 11 žádostí v rámci projektu OZP a jejich aktivity byly spolufinancovány z ESF.

Celá oblast pracovní rehabilitace, konkrétně počet podaných žádostí o pracovní rehabilitaci a následná realizace forem pracovní rehabilitace, byla ovlivněna ukončováním systémového projektu OZP a přechodem poradců do národního individuálního projektu OZP, dále pak personálními změnami v oddělení poradenství a dalšího vzdělávání.

6.3 Projekty ESF/ESF+ (RIP, NIP, NPO)

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v roce 2023 dokončila realizaci regionálních individuálních projektů Záruky pro mladé v Pardubickém kraji, Návrat do práce v Pardubickém kraji a Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji a národních individuálních projektů Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), Outplacement (OUT) a Vzdělávání a dovednosti



pro trh práce II (VDTP II) spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ), a státního rozpočtu ČR.

V roce 2023 zároveň zahájila realizaci nových projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu plus, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+), a státního rozpočtu ČR. Jedná se o regionální individuální projekt Šance na práci v Pardubickém kraji a o národní individuální projekty Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP) a Nová etapa (NOE).

6.3.1 Regionální individuální projekty

Záruky pro mladé v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.1.48/0.0./0.0/15_004/0000012

Projekt „Záruky pro mladé v Pardubickém kraji“ byl realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 1. 2. 2016 do 31. 5. 2023 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji. Projekt hospodařil s rozpočtem 72 239 746 Kč, vyčerpáno celkem bylo 69 473 377,83 Kč.

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení zaměstnanosti a samotné zaměstnatelnosti osob do 29 let věku na trhu práce. Do projektu mohli vstupovat jak uchazeči o zaměstnání, tak zájemci o zaměstnání. Jedinou podmínkou vstupu do projektu byl věk do 29 let (včetně). Na dotovaná pracovní místa mohli nastoupit uchazeči o zaměstnání, kteří splňovali podmínku minimální evidence 3 měsíce a praxe v maximální výši 3 let.

Účastníci byli do projektu nabíráni převážně formou individuálních informačních schůzek. Při těchto schůzkách byla s uchazeči/zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a byly jim představeny možnosti, které projekt nabízel pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt již v závěrečné fázi a zaměřil se na pomoc hledání zaměstnání účastníkům, kteří již v projektu zařazení byli. Za dobu realizace do projektu vstoupilo celkem 833 účastníků.

Po svém vstupu do projektu museli účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 40 hodin. Část poradenského programu (od listopadu 2020) absolvovali účastníci distanční formou, kdy jim byly zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací bylo ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Druhou část absolvovali prezenční formou. Poradenský program úspěšně absolvovalo celkem 604 účastníků.

Účastníkům bylo aktivně vyhledáváno pracovní místo, a to prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst. Za dobu realizace projektu komise schválila 357 žádostí o SÚPM vyhrazené a 9 bylo zamítnuto. Do zaměstnání pak nastoupilo 346 účastníků. Pravidelně každý měsíc probíhala individuální konzultace s účastníkem projektu zaměřená na podporu a pomoc při vyhledávání volných pracovních míst.

Projekt nabízel řadu volitelných aktivit - např. rekvalifikace (za dobu realizace úspěšně ukončilo rekvalifikaci 26 účastníků), bilanční diagnostiku (úspěšně absolvovalo 8 účastníků), vzdělávací kurz Finanční gramotnost (úspěšně absolvovalo 97 účastníků) a dále také aktivitu „Návrat do vzdělávání“ pro osoby do 29 let věku se základním vzděláním, pomocí které se



mohly navrátit zpět do vzdělávacího procesu a doplnit si vzdělání. Tuto aktivitu úspěšně dokončili 2 účastníci, kteří si dokončili své výuční listy.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	0	0 Kč	26	400 814 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené – odborná praxe	4	986 113 Kč	346	46 999 311 Kč
Práce na zkoušku	0	0 Kč	5	77 550 Kč
Příspěvek na mentora	1	30 789 Kč	92	3 361 249,82 Kč

Dále byly v rámci projektu schvalovány příspěvky na mentora neboli příspěvek na náklady mzdy zaměstnance, který se věnuje nově přijatému pracovníkovi v zaměstnání. Od ledna 2023 byl realizován 1 příspěvek na mentora. Příspěvky se poskytovaly maximálně po dobu 7 měsíců.

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	7 839,59 Kč	8	70 432,89 Kč

Účastníkům, kteří měli nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, byla nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok 2023 toto poradenství nevyužil žádný účastník. Poslední aktivita proběhla v prosinci 2022, proplacena byla v lednu 2023.



4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	0	0	97	96

Od června 2021 nabízel projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2023 nevyužil této možnosti žádný účastník.

Návrat do práce v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000017

Projekt byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a uchazeče o zaměstnání, kteří byli uznáni jako osoby se zdravotním postižením nebo měli zdravotní omezení, a byli v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce. Projekt byl realizován od 1. 2. 2016 do 30. 4. 2023 a hospodařil s rozpočtem 58 040 000 Kč. Vyčerpáno bylo 53 818 434,76 Kč.

Účastníci byli do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konaly na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách byla s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a byly jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt již v závěrečné fázi a zaměřil se na pomoc hledání zaměstnání účastníkům, kteří již v projektu zařazeni byli. Za dobu realizace do projektu vstoupilo celkem 897 účastníků.

Po vstupu do projektu museli účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce pro návrat do aktivního pracovního života“ v délce 40 hodin, který byl nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Polovina poradenského programu probíhala prezenčně a polovinu absolvovali účastníci distanční formou, kdy jim byly zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací bylo ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Poradenský program úspěšně absolvovalo celkem 709 účastníků.

Dalšími projektovými aktivitami byly: vzdělávací kurz finanční gramotnost, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita byla poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Při individuálních konzultacích byli účastníci projektu informováni o nabídkách na trhu práce, byla jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a byli motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Celkem bylo za dobu trvání projektu poskytnuto 4 884 individuálních konzultací. Účastníci projektu byli monitorováni i po nástupu



do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy odborní pracovníci s nimi byli v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

V místě realizace SÚPM bylo provedeno také celkem 696 monitorovacích návštěv.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	0	0 Kč	57*	381 122 Kč

* 52 účastníků dokončilo rekvalifikační kurz úspěšně

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	0	439 121 Kč	358	30 543 785,50 Kč

Cílem projektu bylo vytvořit minimálně 302 SÚPM vyhrazených. Příspěvky byly poskytovány v maximální výši 13 000 Kč po dobu obvykle 6 měsíců, ve výjimečných případech po dobu až 9 měsíců. Podporovány byly také zkrácené úvazky.

Dalších celkem 335 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	0 Kč	10	89 419 Kč

Účastníkům, kteří měli nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, byla nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok 2023 nevyužil toto poradenství žádný účastník.



4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	0	0	72	71

Od července 2021 nabízel projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2023 nevyužil toto poradenství žádný účastník.

Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000018

Projekt byl zaměřen na složenou cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání, kterou tvořili uchazeči o zaměstnání do 25 let věku a uchazeči o zaměstnání nad 50 let, současně v obou případech museli být v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce. Realizace projektu probíhala od 01. 02. 2016 do 30. 04. 2023. Celkový rozpočet činil 51 175 335 Kč a vyčerpáno bylo 44 699 486,27 Kč.

Účastníci byli do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konaly na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách byla s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a byly jim představeny možnosti, které projekt nabízel pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt již v závěrečné fázi a zaměřil se na pomoc hledání zaměstnání účastníkům, kteří již v projektu zařazeni byli. Za dobu realizace do projektu vstoupilo celkem 756 účastníků.

Po vstupu do projektu museli účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 40 hodin, který byl nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Část poradenského programu absolvovali účastníci distanční formou, kdy jim byly zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací bylo ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Druhou část absolvovali prezenční formou. Poradenský program úspěšně absolvovalo celkem 610 účastníků.

Dalšími projektovými aktivitami byly: vzdělávací kurz finanční gramotnost, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita byla poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Při individuálních konzultacích byli účastníci projektu informováni o nabídkách na trhu práce, byla jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a byli motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Celkem bylo za dobu trvání projektu poskytnuto 5 041 individuálních konzultací. Účastníci projektu byli monitorováni i po nástupu



do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy s nimi byli odborní pracovníci v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

V místě realizace SÚPM bylo provedeno také celkem 332 monitorovacích návštěv.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	0	12 411 Kč *	35 **	205 612,92 Kč

* účastník absolvoval rekvalifikační kurz ke konci roku 2022, v roce 2023 byl kurz rekvalifikačnímu zařízení uhrazen

** 32 účastníků dokončilo rekvalifikační kurz úspěšně

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	0	675 066 Kč	261	24 615 021 Kč

Hlavním cílem projektu bylo zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech. Tato podpora probíhala prostřednictvím nabídky poradenského programu, rekvalifikací, vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost a ve velké míře formou dotovaných pracovních míst. Cílem aktivity bylo vytvořit minimálně 266 SÚPM vyhrazených. Příspěvky byly poskytovány v maximální výši 13 000 Kč po dobu 9 měsíců.

Dalších celkem 293 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	0 Kč	7	62 593,30 Kč

Účastníkům, kteří měli nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, byla nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok 2023 nevyužil toto poradenství žádný účastník.



4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	0	0	88	88

Od července 2021 nabízel projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2023 nevyužil toto poradenství žádný účastník.

Šance na práci v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001314

Projekt je realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 1. 5. 2023 do 30. 4. 2027 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji. Projekt hospodaří s rozpočtem 12 602 585 Kč, vyčerpáno celkem bylo 661 018,55 Kč.

Hlavním cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání a začlenění na trh práce specifické cílové skupiny osob – uchazečů a zájemců o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Tyto osoby mohou navíc bydlet v již sociálně vyloučených lokalitách. Jedná se o osoby s různým typem znevýhodnění, vykazující kumulaci hendikepů, které jim značně znesnadňují nebo neumožňují nalézt uplatnění na trhu práce. Jedná se o bariéry, které mohou vést až k sociální izolaci, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, nízká nebo žádná kvalifikace, zadluženost, dlouhodobá závislost na pobírání dávek v hmotné nouzi, nestabilita bydlení, záznamy v rejstříku trestů a další. Předmětem projektu je zprostředkovat klientům individuální pomoc a takový komplex služeb, který jim pomůže získat kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. V případě uchazečů bez dokončené odborné kvalifikace jim umožnit návrat do přípravy na budoucí povolání.

Účastníci jsou do projektu nabíráni převážně formou individuálních informačních schůzek, kdy proběhne vstupní poradenský pohovor. Při těchto schůzkách je s uchazeči či zájemci o zaměstnání rozebrána jejich situace a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí nejen pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce, ale celkově jejich tíživé životní situace. Za dobu realizace do projektu vstoupilo celkem 33 účastníků.

S každým účastníkem projektu je realizováno individuální poradenství, navíc může projít poradenskými programy, skupinovým poradenstvím, bilanční či pracovní diagnostikou. Poradenské programy jsou zaměřené na techniky vyhledávání zaměstnání a zvyšování kompetencí klientů v oblasti orientace na trhu práce, na sebe prezentaci a sebepoznání, na posilování sebedůvěry a na další aktivity směřující k pracovnímu uplatnění klientů na trhu práce. Kombinují zpravidla různé poradenské přístupy, metody a techniky práce s klienty, jako jsou prezentace, diskuse, nácvik dovedností, hraní rolí apod. Skupinové poradenství se poskytuje skupině účastníků projektu se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu



poradenského procesu (např. finanční problematika, vyhledávání volných míst, nelegální zaměstnávání, starobní důchod, osobní rozvoj apod.). Pomocí bilanční diagnostiky se zjišťuje co nejvhodnější využití schopností, dovedností, zájmu a motivace klienta pro jeho optimální začlenění na trhu práce a cílem pracovní diagnostiky je optimálně posoudit dispozice člověka směrem k jeho pracovnímu uplatnění a k dalšímu vzdělávání s využitím diagnostických metod. Poradenský program úspěšně absolvovalo v roce 2023 celkem 11 účastníků.

Projekt nabízí i vzdělávací kurz Finanční gramotnost nebo rekvalifikace zvolené či zabezpečené. Jeden klient nastoupil na zvolenou rekvalifikaci, která probíhá do roku 2024 (jedná se o řídičský průkaz skupiny C a profesní průkaz).

Další aktivitou je Návrat do vzdělávání pro osoby do 29 let věku se základním vzděláním, pomocí které by se mohly navrátit zpět do vzdělávacího procesu a doplnit si vzdělání.

Dále také doprovází opatření, kdy se jedná o proplácení prokázaných cestovních výdajů, které účastníci nejčastěji využívají. Do doprovodných opatření spadá i příspěvek na dojížďku, poplatek za vstupní prohlídku u lékaře, výpis z rejstříku trestů a jiná vyšetření nutná ke vstupu do zaměstnání.

Účastníkům je také aktivně vyhledáváno pracovní místo, a to prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst. V roce 2023 na dotované místo nastoupili 3 účastníci projektu.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	1	0 Kč	1	0 Kč

2. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	0	0	0	0

**3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku**

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	0 Kč	0	0 Kč

4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	1	39 000 Kč	1	39 000 Kč
SÚPM vyhrazené – zkrácený úvazek	2	12 500 Kč	2	12 500 Kč
Sdílené pracovní místo	0	0 Kč	0	0 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0 Kč	0	0 Kč
SÚPM zřízené za účelem výkonu SVČ	0	0 Kč	0	0 Kč

6.3.2 Národní individuální projekty**Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211

Projekt byl zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozilo, že dojde k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. Projekt nabízel flexibilní formy zaměstnání v rámci sdílených pracovních míst a generačního tandemu či v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými byly příspěvek na zapracování a společensky účelné pracovní místo vyhrazené. Celková alokace byla 342 981 106 Kč v rámci ČR.

Účastníci byli do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konaly na kontaktních pracovištích krajské pobočky. Po podpisu dohody o účasti v projektu byl účastník povinen absolvovat vstupní rozhovor, během kterého byla podrobněji zjišťována situace účastníka na trhu práce.

Účastníkům byla dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální poradenství, skupinové poradenství a poradenské programy. Účastník měl také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti bylo také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečené a zvolené rekvalifikace, které bylo možné hradit z prostředků projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II).



Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Generační tandem	0	0 Kč	2	145 612 Kč
Sdílené pracovní místo	0	212 296 Kč	21	1 159 612 Kč
SÚPMV na zkrácený úvazek	25	4 231 126 Kč	132	9 688 038 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0 Kč	1	22 500 Kč

Celkem bylo v průběhu roku umístěno 25 uchazečů na dotovaná místa a dalších 24 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

Outplacement v Pardubickém kraji (OUT)

reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176

Předmětem projektu byla pomoc zaměstnancům podniků, které procházely strukturálními změnami, a které byly tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřil na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak měli šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Projekt byl zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, na zaměstnance, kteří byli ve výpovědní době nebo byl u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících. Dále byl projekt určen pro zaměstnance, kteří měli se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti a doba, na níž byla dohoda sjednána, skončila v průběhu šesti měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ, projekt byl zaměřen i na zaměstnance, kteří nemohli konat práci pro překážky v práci na straně zaměstnavatele. Projekt byl realizován od 1. 6. 2020 do 31. 7. 2023 a hospodařil s rozpočtem 864 542 327 Kč v celé České republice.

Účastníci byli do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konaly na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách byla s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a byly jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt představen celkem 28 klientům a 16 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musel účastník absolvovat vstupní rozhovor. Dle potřeby měl dále účastník možnost se zúčastnit individuálního poradenství (příprava životopisu a motivačního dopisu, příprava na pohovor u zaměstnavatele, pomoc s oslovováním zaměstnavatelů, při výběrových řízeních, s vyhledáváním vhodného pracovního místa aj.).



Výše zmíněná aktivita byla poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Celkem bylo za rok 2023 poskytnuto 70 individuálních konzultací. Účastníkům projektu byly poskytnuty materiály k samostudiu v tištěné nebo elektronické podobě. Účastníci projektu byli monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy poradci projektu s nimi byli v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

Další projektovou aktivitou byl vzdělávací kurz Finanční gramotnost, který absolvovali 2 účastníci projektu. O tuto aktivitu nebyl projevěn větší zájem z řad účastníků projektu. Účastníci projektu měli možnost absolvovat rekvalifikační kurzy a byli také umístěni na dotovaná a nedotovaná pracovní místa.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	3	151 412 Kč	18	327 161 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Vytvořené pracovní místo	13	3 752 088 Kč	155	15 837 548 Kč

Příspěvky byly poskytovány v maximální výši 15 000 Kč po dobu až 9 měsíců. Podporovány byly také zkrácené úvazky. V roce 2023 bylo umístěno 13 osob na vytvořené pracovní místo. Dalších 9 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Projekt byl zaměřen na zvýšení šancí a možností uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na ÚP ČR pro uplatnění se na trhu práce nalezením nového zaměstnání či změnu zaměstnání tím, že jim bylo poskytnuto doplnění kvalifikačních či osobnostních předpokladů, jež byly požadovány zaměstnavateli či případně byly nutné k zahájení samostatné výdělečné činnosti. V rámci rekvalifikací úspěšní absolventi získali klíčové dovednosti potřebné pro výkon pracovní pozice, na kterou byla rekvalifikace zaměřena. Poradenské činnosti byly určeny těm, kteří měli obtíže v orientaci na trhu práce či hledali odpovědi na otázky týkající se jejich pracovního potenciálu. V rámci těchto aktivit byly prostřednictvím nácviku různých technik získávány kompetence potřebné pro vyhledávání zaměstnání a komunikaci se zaměstnavateli. V rámci projektu bylo možné využít



doprovodných aktivit (úhrada cestovného, lékařských vyšetření, příspěvek na hlídání dětí, tlumočnictví). Projekt byl realizován od 1. 1. 2016 do 31. 8. 2023 a hospodařil s rozpočtem 1 445 000 000 Kč v celé ČR.

1. Analýza vynaložených finančních prostředků na rekvalifikaci

Forma podpory	2023			
	Počet zařazených účastníků	Počet úspěšně ukončených	Finanční prostředky	Náklady na doprovodné aktivity
Zabezpečené rekvalifikace	95	77	1 415 767 Kč	83 340 Kč
Zvolené rekvalifikace*	206	201	3 712 282 Kč	<i>nebyly poskytovány</i>

* U zvolených rekvalifikací přecházely některé rekvalifikace z roku 2022.

2. Analýza vynaložených finančních prostředků na poradenské činnosti

Forma podpory	2023			
	Počet zařazených účastníků	Počet úspěšně ukončených	Finanční prostředky	Náklady na doprovodné aktivity
Poradenské činnosti	324	299	2 540 931 Kč	21 573 Kč

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) reg. č. CZ.03.1.48/0.0./0.0/15_121/0010247

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání. Dílčími cíli byly prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a v neposlední řadě podpora vzniku pracovních míst.

Cílovými skupinami byli uchazeči o zaměstnání, kteří byli dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči o zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaní pobírající dávky hmotné nouze nebo nad 50 let věku, uchazeči o zaměstnání s opakovanými evidencemi na ÚP ČR, uchazeči o zaměstnání mající základní vzdělání, anebo je při vstupu na trh práce omezovala kumulace znevýhodnění.

Projekt byl realizován od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2023. Hlavní těžiště podpory v roce 2023 spočívalo v podpořených pracovních místech v rámci VPP, kde bylo podpořeno 205 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 21 591 117 Kč), na SÚPM vyhrazených u zaměstnavatele, kde bylo podpořeno 60 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 4 627 128 Kč) a v nástroji Příspěvek na zapracování, kde byli podpořeni 4 uchazeči o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 103 800 Kč).

**1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	5	45 220 Kč	8	63 044 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na poradenství

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Poradenství externí	1	6 988 Kč	35	208 849 Kč

3. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	23	23	23	23

4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Veřejně prospěšné práce	205	21 591 117 Kč	708	70 440 934 Kč
SÚPM vyhrazené (vč. zkr. úv.)	60	4 627 128 Kč	191	11 688 866 Kč
SÚPM vyhrazené (Práce na zkoušku)	0	0 Kč	3	54 282 Kč
Příspěvek na zapracování	4	103 800 Kč	4	103 800 Kč

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Hlavním cílem projektu bylo pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným (dále jen „OSVČ“) tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na pracovním trhu. Projekt POVEZ II měl být původně realizován v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020.



Podpisem právního aktu došlo k prodloužení projektu do 31. 12. 2023. Jednalo se o národní individuální projekt, který byl realizován prostřednictvím kolových výzev. V roce 2023 dále pokračovala 3. kolová výzva. Podpořeny mohly být vzdělávací aktivity ukončené závěrečnou zkouškou do 31. 10. 2023.

Projekt POVEZ II obecně umožňoval vybraným zaměstnavatelům a OSVČ získat finanční příspěvky na externí vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců, mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání, a mzdy interních lektorů, kteří zajišťovali interní vzdělávání. V případě příspěvku na vzdělávací aktivity v režimu de minimis bylo požadováno minimálně 15% spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele (netýkalo se vzdělávání zaměstnanců pomocí interního lektora – zde bylo možné uhradit až 100 % nákladů do limitu 260 Kč/hod. resp. 320 Kč/hod. hrubé mzdy lektora). V případě příspěvku na vzdělávací aktivitu v režimu blokové výjimky byla požadována spoluúčast dle dané míry intenzity 50 %, 60 % či 70 %.

Konec roku 2022 a rok 2023 byl ve znamení nutnosti plnění indikátorů v projektu na celostátní úrovni, zejména indikátorů MI 600 00 – což jsou účastníci projektu, kteří nastoupí na zaměstnaneckou rekvalifikaci a splní minimální bagatelní podporu ve výši 40 hodin (1 hodina = 60 minut). Nesplnění minimální dolní hranice u tohoto indikátoru znamená vyčíslení sankce, která půjde na vrub státního rozpočtu.

Ze strany GŘ a se zástupci z krajských poboček byly ustanoveny tzv. pracovní skupiny za účelem zjednodušení Podmínek pro žadatele a příjemce v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (dále jen „Podmínky“) a hlášení týdenního reportingu účastníků, kteří nastoupili do vzdělávacího kurzu. Výstupem těchto skupin bylo částečné rozvolnění Podmínek, které platilo od 1. 6. 2023. Do projektu mohly nově vstoupit příspěvkové organizace, což bylo následně využito a byly podpořeny vybraní zaměstnanci Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje na řídičské průkazy skupiny C. Další změnou v Podmínkách bylo navýšení hodinové sazby na interního lektora z 260 Kč/hod. na 320 Kč/hod. U každého podpořeného kurzu na jednotlivce platila zásada, že čím byl dražší kurz, tím byla navýšena cílová hodnota MI 60 000 v projektu. V komisích APZ bylo doporučeno schvalovat průměrné náklady na jednoho účastníka ve výši 21 500 Kč (v tomto byly započteny náklady na vzdělávací aktivitu, případně mzdové příspěvky).

Z důvodu nutnosti větší informovanosti mezi veřejností o projektu POVEZ II byly učiněny kroky k větší propagaci. Byly zveřejněny bezplatné upoutávky v regionálním tisku, zaměstnavatelé v regionu byli aktivně přímo oslovovali s nabídkou projektu pro jejich zaměstnance či prostřednictvím provedeného monitoringu. Pro tento účel se zpracovalo několik verzí letáků rozdělených podle formy vzdělávání a cílové skupiny. Pozornost byla zaměřena rovněž na OSVČ, a to např. prostřednictvím Pardubického inkubátoru z.ú.

Projekt umožňoval podporovat i výuku českého jazyka pro cizince. Této možnosti však zaměstnavatelé využili jen částečně. Větší význam z hlediska poptávaných kurzů měly ty, které se týkaly tzv. měkkých dovedností (soft skills), pokud byly klíčovou kompetencí pro vykonávaný druh práce. Z hlediska formy výuky převažovaly jednoznačně kurzy realizované prezenční formou, případně kombinované s on-line formou. Kurzy realizované pouze on-line formou byly zastoupeny spíše okrajově. Kurzy realizované prostřednictvím interního lektora se uskutečnily zejména ve 2. a 3.Q 2023 po informační kampani.

Alokace přímé podpory pro zaměstnavatele v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byla stanovena na rok 2023 na částku 62 803 687 Kč. Podpořeno, a tedy i vzděláváno,



během celého roku 2023 bylo 873 zaměstnanců firem nebo OSVČ (v tomto údaji jsou zahrnuti i opakovaně podpoření z důvodu naplnění bagatelní podpory). Během roku byly nejvíce poptávány kurzy od zaměstnavatelů a OSVČ zaměřené na Čtení a kreslení technické dokumentace a Solid Edge řídicí průkazy skupiny C, C+E včetně Profesního průkazu, svářečské kurzy a kurzy zaměřené na tzv. měkké dovednosti. Naopak lze konstatovat, že menší zájem byl o jazykové kurzy. Ve skladbě poptávaných kurzů převažovala odborná technická školení většinou pro jednoho až dva zaměstnance.

V roce 2023 bylo celkem čerpáno na přímou podporu 24 486 431 Kč. Pro srovnání v roce 2022 to bylo pouze 13 464 440 Kč. V procentuálním vyjádření došlo k nárůstu čerpání mezi lety 2022 a 2023 o 81 %. Rozložení čerpání dle jednotlivých měsíců je uvedeno níže v tabulce.

Měsíc 2023	Čerpání přímé podpory celkem
Leden	1 110 970 Kč
Únor	1 564 259 Kč
Březen	1 624 888 Kč
Duben	960 745 Kč
Květen	1 379 843 Kč
Červen	2 025 392 Kč
Červenec	2 043 317 Kč
Srpen	2 335 199 Kč
Září	1 467 416 Kč
Říjen	3 494 737 Kč
Listopad	3 319 561 Kč
Prosinec	3 160 104 Kč

Od 1. 2. 2023 stanovilo GŘ ÚP ČR na každé KrP povinně minimální počet účastníků, kteří nastoupí na zaměstnaneckou rekvalifikaci. Pro KrP ÚP ČR v Pardubicích byla vyčíslena hodnota 524 osob. Samotná KrP si stanovila vyšší závazek 590 osob. Skutečně podpořeno za období 1. 2. 2023 - 31. 10. 2023 bylo 754 osob. Jinak řečeno dle stanovených závazných počtů bylo splněno 164 indikátorů nad povinný minimální rámec. Nad rámec GŘ ÚP ČR bylo splněno 230 osob. Podíl KrPu na celkovém celostátním výsledku je 4,5 %. V projektu bude pravděpodobně vyčíslena celostátní sankce za neplnění indikátoru MI 600 00 (cílové hodnoty min. 85 %). Přesná hodnota bude teprve stanovena za celou republiku.

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů



ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. Problematika podpory zaměstnávání OZP je řešena řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP ze strany poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Projekt je určen jednak osobám se zdravotním postižením, které doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 67 (OZP v evidenci uchazečů o zaměstnání (UoZ) nebo zájemců o zaměstnání (ZoZ)), dále osobám se zdravotním postižením, které požádají o pracovní rehabilitaci a doloží status „OZP“ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 67 a osobám v dočasné pracovní neschopnosti, které požádají o pracovní rehabilitaci na základě doporučení lékaře dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 69, odst. 5 (OZP v evidenci UoZ, ZoZ a OZP) a neaktivním OZP (osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané ani nezaměstnané).

Projekt je realizován od 1. 4. 2023 a potrvá až do 31. 3. 2027. Hospodařit bude s rozpočtem 1 530 151 603,96 Kč v celé České republice. Projekt nabízí realizaci těchto aktivit: poradenství (individuální, skupinové, poradenské programy), diagnostiky (ergodiagnostika, bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí), rekvalifikace (včetně profesních kvalifikací), pracovní rehabilitace, zprostředkování zaměstnání (SÚPM vyhrazená, vč. zkráceného úvazku, sdílená pracovní místa), doprovodná opatření, poradenství pro zaměstnavatele.

Od počátku realizace do 31. 12. 2023 byla účast v projektu nabídnuta 178 osobám a z toho 111 osob se rozhodlo do projektu vstoupit. Po vstupu do projektu účastník absolvuje vstupní rozhovor a s ohledem na jeho možnosti a potřeby jsou mu na míru nabízeny další projektové aktivity. Po celou dobu účasti v projektu se klientovi poradensky věnuje poradce pro OZP.

V průběhu roku 2023 si 11 klientů podalo žádost o pracovní rehabilitaci (s 10 klienty byl uzavřen individuální plán pracovní rehabilitace (IPPR), s jedním klientem došlo k uzavření IPPR v lednu následujícího roku). V rámci pracovní rehabilitace byla 1x realizována bilanční diagnostika, 2x ergodiagnostika a 2x příprava k práci. Tři klienti využili možnosti proplacení doprovodných opatření (posouzení zdravotního stavu před nástupem na přípravu k práci, výpis ze zdravotní dokumentace před ergodiagnostickým vyšetřením). Všem klientům v pracovní rehabilitaci bylo poskytováno poradenství.

Mimo pracovní rehabilitaci proběhly 3 zvolené rekvalifikační kurzy (Řidičské oprávnění sk. D, profesní způsobilost řidiče, Sanitář), 2 klienti absolvovali interní poradenský program Job Club, 2 klienti absolvovali poradenský program Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen, 2 klienti absolvovali bilanční diagnostiku, 3 klienti prošli poradenským programem Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky a 4 poradenským programem Hledám zaměstnání.

V roce 2023 bylo uzavřeno 10 dohod SÚPM (7 klientů zahájilo pracovní poměr v roce 2023, 3 klienti nastoupili na SÚPM od ledna následujícího roku), 28 klientů prošlo 5 skupinovými poradenstvími, se všemi klienty probíhá individuální poradenství po celou dobu jejich účasti v projektu.

**1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	3	42 300 Kč	3	42 300 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na poradenství

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Poradenství externí	9	26 002,90 Kč	9	26 002,90 Kč

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na diagnostiky

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	2	15 679,18 Kč	2	15 679,18 Kč
Ergodiagnostika	0	0 Kč	0	0 Kč
Diagnostika profesních kompetencí	0	0 Kč	0	0 Kč

4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené (vč. zkr. úv.)	7	93 528 Kč	7	93 528 Kč
Sdílené pracovní místo	0	0 Kč	0	0 Kč

5. Analýza finančních prostředků vynaložených na pracovní rehabilitaci

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Individuální plán pracovní rehabilitace	10	6 638,65 Kč	10	6 638,65 Kč
Příprava k práci	2	16 734,80 Kč	2	16 734,80 Kč
Specializovaný RK	0	0 Kč	0	0 Kč



Poradenství (externí poradenské programy)	0	0 Kč	0	0 Kč
Bilanční diagnostika	1	7 839,59 Kč	1	7 839,59 Kč
Ergodiagnostika	2	24 704,30 Kč	2	24 704,30 Kč
Doprovodná opatření	3	1 329,70 Kč	3	1 329,70 Kč

6. Přehled aktivit v rámci pracovní rehabilitace

Okres	Počet žádostí o pracovní rehabilitaci	Počet IPPR	Formy pracovní rehabilitace			Ergodiagnostické vyšetření	Bilanční diagnostika
			Příprava k práci	Spec. rekval. kurz	Poradenství		
Chrudim	1	1	0	0	1	0	0
Pardubice	3	3	1	0	3	1	0
Svitavy	4	3	0	0	3	1	1
Ústí nad Orlicí	3	3	1	0	3	0	0
Celkem	11	10	2	0	10	2	1

Záruky pro mladé (ZPM)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je zvýšit podporu zaměstnávání a začlenění na trh práce osob bez praxe ve věkové skupině do 29 let včetně, a to především prostřednictvím kombinace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu České republiky. Předpokládané ukončení realizace projektu je 31. 5. 2027 a hospodaří s rozpočtem 1 197 316 039,58 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních nebo hromadných informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči a zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt představen celkem 305 klientům a 120 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální poradenství, skupinové poradenství, kariérové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti



profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace.

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	28	154 900 Kč	28	154 900 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na poradenství

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Poradenství externí	6	56 306 Kč	6	56 306 Kč

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na diagnostiky

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	6	47 038 Kč	6	47 038 Kč
Diagnostika profesních kompetencí	0	0 Kč	0	0 Kč

4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	10	94 125 Kč	10	94 125 Kč
SÚPM vyhrazené – Odborná praxe	0	0 Kč	0	0 Kč
Práce na zkoušku	0	0 Kč	0	0 Kč
Sdílené pracovní místo	0	0 Kč	0	0 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0 Kč	0	0 Kč

**Věk není překážkou (VNP)****reg. č. 03.01.01./00/22_015/0002657**

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů, zájemců o zaměstnání, neaktivních osob a osob se zdravotním postižením starších 55 let na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Cílem je zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Projekt se zaměřuje na zprostředkování zaměstnání, kde využívá nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, a to především pracovní místa s finančním příspěvkem. Jedná se o společensky účelné pracovní místo vyhrazené, sdílené pracovní místo, práce na zkoušku a příspěvek na zapracování. V rámci těchto aktivit nebudou podporovány veřejně prospěšné práce. Projekt je realizován od 1. 5. 2023 do 30. 4. 2027. Celková alokace projektu je 1 336 911 364,69 Kč v rámci ČR.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích krajské pobočky. Po podpisu dohody o účasti v projektu je účastník povinen absolvovat vstupní rozhovor, během kterého je podrobněji zjišťována situace účastníka na trhu práce.

Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci v rámci projektu absolvovali zabezpečované a zvolené rekvalifikace.

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	5	47 000 Kč	5	47 000 Kč

2. Analýza finančních prostředků vynaložených na poradenství

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Poradenství externí	5	34 216 Kč	5	34 216 Kč

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na diagnostiky

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	2	15 679,18 Kč	2	15 679,18 Kč
Diagnostika profesních kompetencí	0	0 Kč	0	0 Kč

**4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	2	0 Kč	2	0 Kč
Práce na zkoušku	0	0 Kč	0	0 Kč
Sdílené pracovní místo	0	0 Kč	0	0 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0 Kč	0	0 Kč

Nová etapa (NOE)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 až 54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu České republiky. Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 30 až 54 let. Projekt je realizován od 1. 5. 2023 do 30. 4. 2027 a hospodaří s rozpočtem 2 454 969 964,73 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních nebo hromadných informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči a zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2023 byl projekt představen celkem 203 klientům a 134 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství, kariérové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečené a zvolené rekvalifikace.

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	26	178 790 Kč	26	178 790 Kč

**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na poradenství**

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Poradenství externí	13	30 895,33 Kč	13	30 895,33 Kč

3. Analýza finančních prostředků vynaložených na diagnostiky

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	3	23 518,77 Kč	3	23 518,77 Kč
Diagnostika profesních kompetencí	0	0 Kč	0	0 Kč

4. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2023		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	5	0 Kč	5	0 Kč
Práce na zkoušku	0	0 Kč	0	0 Kč
Sdílené pracovní místo	0	0 Kč	0	0 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0 Kč	0	0 Kč

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

Základními cíli Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2023 bylo ve spravovaném území udržet co možná nejnižší podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu z pohledu České republiky a zachovat maximální kvalitu poskytovaných služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce v Pardubickém kraji.

Z hlediska nezaměstnaných osob na obyvatelstvu patřilo území Pardubického kraje (3,1 %) k 31. 12. 2023 společně s územím Prahy (2,8 %), Plzeňského (2,9 %), Zlínského (2,9 %), Jihočeského (3,1 %) a kraje Vysočina (3,0 %) k územím s nejnižším podílem. Dostupné finanční prostředky pro realizaci APZ zůstaly pro rok 2023 v podobné výši jako v předchozích letech (pomineme-li prostředky navíc na CP Antivirus). Kvalita služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce zůstala relativně zachována. Dále docházelo k rozvoji zejména poradenských nástrojů v online prostředí. Byl zachován individuální přístup k řešení jak situace uchazečů o zaměstnání, tak nápomoci zaměstnavatelům a jejich potřebám.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nadále pokračovala v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou



spolufinancované z ESF, ESF+, NPO a státního rozpočtu ČR. Pokud nebylo možné podpořit uchazeče o zaměstnání z některého z projektů, byla uplatněna možnost podpory z národních zdrojů APZ. V porovnání mezi využitým objemem financí národní APZ a využitým objemem financí z evropských zdrojů bylo rozdělení 25 ku 75 ve prospěch evropských zdrojů. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bylo postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).

Prioritně byli řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstup na volný trh práce.

Z pohledu dalších dílčích cílů byla snaha Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích o maximální dočerpání finančních prostředků z ESF a zároveň rychlé nastavení podmínek pro čerpání v rámci nových projektů a jejich nástrojů, které budou v programovém období 2021 až 2027 financovány z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a NPO. Bohužel všechny rozjezdy nových projektů jsou obtížné (mnohdy je nelze ze strany KrP ani ovlivnit) a z hlediska personálního obsazení, schvalovacích, řídicích a právních aktů, metodiky a úprav informačních systémů byly plně standardní pracovní postupy v nových projektech spuštěny až v poslední čtvrtině roku 2023. Velké množství vstupů účastníků do projektů a následné zvýšené čerpání finančních prostředků lze tedy očekávat až s rokem 2024.

S ohledem na tendence vývoje na trhu práce v ČR, které souvisí jednak s průmyslem 4.0 a digitalizací společnosti obecně, byl kladen velký důraz na zajišťování „digitálních“ kurzů pro klienty a finanční čerpání v rámci NPO. Bohužel z důvodu technické složitosti některých schvalovacích úkonů (v celém procesu) a nízké informovanosti ve veřejném prostoru o této možnosti, nebyl počet podpořených zájemců takový, jaký byl původně zamýšlený a předpokládá se, že soustředěný zájem o tuto službu proběhne až v roce 2024.



7. Cíle APZ pro rok 2024

Cílem Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro rok 2024 bude zachovat i nadále v území Pardubického kraje jeden z nejnižších podílů nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v České republice.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích bude nadále pokračovat v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z ESF+, NPO a státního rozpočtu ČR. V roce 2024 bude dílčím cílem podpořit maximální počet vhodných klientů v rámci nových projektů a jejich nástrojů, které budou v programovém období 2021 až 2027 financovány z OPZ+. Vzhledem k předpokládanému nízkému rozpočtu pro rok 2024 na národní APZ se předpokládá, že většina finančně podpořených klientů bude právě prostřednictvím ESF+.

S ohledem na tendence vývoje na trhu práce v ČR, které souvisí jednak s průmyslem 4.0 a digitalizací společnosti obecně, spolu se spuštěnou mediální kampaní k projektu NPO v roce 2024, bude dalším dílčím cílem Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích, aby rekvalifikacemi a kurzy na zvýšení digitální gramotnosti prošel maximální počet vhodných klientů.

Prioritně budou řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce.

Každý klient bude individuálně posouzen s ohledem na možnost uplatnění na trhu práce a zároveň využití nástrojů vhodného projektu. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bude postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).

Velkou výzvou pro Krajskou pobočku ÚP ČR v Pardubicích v roce 2024 bude absorpce změn, které souvisí s transformací ÚP ČR jako takového („vyvážením“ některých pracovníků, legislativními změnami, změnami informačních systémů, změnami pracovních postupů), kdy výsledkem celého procesu by měla být maximální pozitivní zkušenost klienta s ÚP ČR.

Velkou pozornost bude Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích věnovat i dodržování zásad veřejné správy, kultivaci spolupráce se všemi partnery na trhu práce a širokou veřejností a v neposlední řadě budování image Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích jako klientsky přívětivého partnera na trhu práce, který vždy pomáhá nalézat optimální řešení.



8. Přílohy

8.1 Setřídění okresů k 31. 12. 2023 (z celorepublikové statistiky)

	PNO v %		mezimés. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
1	Karviná	8,2	Prachatice	26,5	Karviná	9,9
2	Bruntál	7,4	Jindřichův Hradec	23,3	Bruntál	8,4
3	Most	7,2	Chrudim	18,8	Jeseník	6,2
4	Chomutov	6,5	Břeclav	18,1	Děčín	5,0
5	Louny	5,9	Klatovy	18,0	Opava	4,5
6	Ústí nad Labem	5,8	Třebíč	16,0	Most	4,2
7	Znojmo	5,8	Semily	15,5	Strakonice	3,9
8	Děčín	5,7	Jeseník	15,5	Hodonín	3,9
9	Hodonín	5,6	Svitavy	15,3	Blansko	3,8
10	Jeseník	5,6	Jihlava	15,1	Žďár nad Sázavou	3,7
11	Ostrava-město	5,5	Pelhřimov	14,5	Jablonec nad Nisou	3,6
12	Sokolov	5,3	Bruntál	14,1	Ústí nad Labem	3,6
13	Brno-město	5,0	Český Krumlov	14,1	Sokolov	3,3
14	Teplice	4,8	Strakonice	13,2	Louny	3,1
15	Příbram	4,5	Písek	13,0	Znojmo	3,1
16	Český Krumlov	4,5	Znojmo	12,2	Šumperk	2,9
17	Mělník	4,5	Žďár nad Sázavou	11,4	Litoměřice	2,8
18	Karlovy Vary	4,4	Havlíčkův Brod	11,3	Ostrava-město	2,8
19	Semily	4,4	Tábor	10,9	Břeclav	2,8
20	Nymburk	4,4	Šumperk	10,4	Karlovy Vary	2,6
21	Kolín	4,3	Hodonín	10,3	Frýdek-Místek	2,5
22	Kladno	4,3	Příbram	10,3	Jindřichův Hradec	2,4
23	Přerov	4,3	Vsetín	10,1	Kroměříž	2,3
24	Šumperk	4,3	Kutná Hora	9,9	Třebíč	2,3
25	Jablonec nad Nisou	4,1	Kroměříž	9,7	Česká Lípa	2,1
26	Náchod	4,1	Opava	9,3	Trutnov	2,1
27	Břeclav	4,0	Olomouc	9,3	Brno-město	2,0
28	Litoměřice	3,9	Náchod	9,3	Teplice	2,0
29	Liberec	3,8	Ústí nad Orlicí	9,1	Semily	1,9
30	Trutnov	3,7	Tachov	9,0	Olomouc	1,9
31	Svitavy	3,7	Nový Jičín	8,9	Náchod	1,9
32	Třebíč	3,7	Rakovník	8,9	Uherské Hradiště	1,8
33	Rokycany	3,6	Uherské Hradiště	8,7	Chomutov	1,7
34	Česká Lípa	3,6	Zlín	8,6	Nový Jičín	1,7
35	Kutná Hora	3,6	Česká Lípa	8,3	Prostějov	1,6
36	Olomouc	3,6	České Budějovice	8,0	Přerov	1,6
37	Frýdek-Místek	3,5	Vyškov	7,8	Liberec	1,6
38	Beroun	3,5	Frýdek-Místek	7,8	Vsetín	1,6
39	Vsetín	3,5	Domažlice	7,7	Havlíčkův Brod	1,5
40	Blansko	3,5	Prostějov	7,6	Kladno	1,5
41	Nový Jičín	3,5	Přerov	7,5	Příbram	1,2
42	Cheb	3,4	Rokycany	7,4	Kutná Hora	1,2
43	Chrudim	3,4	Plzeň-sever	6,9	Vyškov	1,2
44	Strakonice	3,3	Litoměřice	6,8	Svitavy	1,2
45	Žďár nad Sázavou	3,3	Blansko	6,8	Chrudim	1,1
46	Tábor	3,3	Trutnov	6,7	Nymburk	1,0
47	Tachov	3,3	Hradec Králové	6,2	Klatovy	1,0
48	Opava	3,2	Děčín	6,0	České Budějovice	1,0
49	Hradec Králové	3,2	Kolín	5,7	Rakovník	1,0
50	Klatovy	3,2	Louny	5,2	Rokycany	0,9
51	Rakovník	3,2	Benešov	5,2	Tábor	0,9
52	Domažlice	3,0	Pardubice	5,0	Písek	0,9
53	Jihlava	3,0	Cheb	4,8	Jičín	0,9
54	Jindřichův Hradec	3,0	Brno-venkov	4,7	Brno-venkov	0,9
55	Brno-venkov	3,0	Liberec	4,4	Plzeň-sever	0,9
56	Uherské Hradiště	3,0	Teplice	4,3	Hradec Králové	0,8
57	Plzeň-sever	3,0	Jičín	4,2	Ústí nad Orlicí	0,8
58	Kroměříž	2,9	Karlovy Vary	4,2	Prachatice	0,8
59	Prachatice	2,9	Nymburk	4,2	Zlín	0,8
60	Havlíčkův Brod	2,9	Sokolov	3,3	Jihlava	0,8
61	Písek	2,8	Mladá Boleslav	3,0	Kolín	0,8
62	Vyškov	2,8	Beroun	2,9	Rychnov nad Kněžnou	0,6
63	Pardubice	2,8	Plzeň-jih	2,9	Cheb	0,6
64	území Hlavního města Pr	2,8	Plzeň-město	2,9	Domažlice	0,6
65	Ústí nad Orlicí	2,8	Ostrava-město	2,8	Český Krumlov	0,6
66	Plzeň-město	2,7	Ústí nad Labem	2,7	Pardubice	0,6
67	České Budějovice	2,7	Chomutov	2,7	Mělník	0,6
68	Prostějov	2,7	Praha-západ	2,3	Plzeň-město	0,5
69	Mladá Boleslav	2,5	Most	2,2	Beroun	0,5
70	Zlín	2,3	Jablonec nad Nisou	2,2	Benešov	0,5
71	Jičín	2,2	Mělník	2,0	Pelhřimov	0,5
72	Rychnov nad Kněžnou	2,1	Karviná	1,8	Tachov	0,4
73	Plzeň-jih	2,0	Kladno	1,3	Plzeň-jih	0,4
74	Pelhřimov	2,0	Brno-město	1,1	území Hlavního města Pr	0,3
75	Benešov	1,9	území Hlavního města Pr	0,5	Praha-východ	0,3
76	Praha-západ	1,6	Praha-východ	0,3	Praha-západ	0,2
77	Praha-východ	1,4	Rychnov nad Kněžnou	-0,8	Mladá Boleslav	0,2
	Celkem ČR	3,7	Celkem ČR	6,1	Celkem ČR	1,0

**8.2 Nabídka a poptávka k 31.12.2023 (setříděno dle volných míst sestupně)**

CZ - ISCO	Počet UoZ	Počet VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	475	2 078
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	160	1 148
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	437	1 146
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	86	877
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	187	728
834 Obsluha pojízdných zařízení	359	720
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	206	650
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	1074	495
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných	1027	488
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	30	336
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	5	313
818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	41	291
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	194	286
816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3	258
723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	103	216
741 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení	68	214
311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	148	189
962 Ostatní pomocní pracovníci	432	176
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	390	173
712 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb	118	149
522 Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci	769	124
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	64	123
514 Kadeřníci, kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	118	119
422 Pracovníci informačních služeb	111	112
513 Čišníci, servírky a barmani	171	102
753 Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech	52	102
752 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci	70	99
941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	171	97
612 Chovatelé zvířat pro trh	31	94
221 Lékaři (kromě zubních lékařů)	2	82
325 Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	26	81
9**	93	80
921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	76	80
312 Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	32	77
713 Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov	40	76
532 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti	146	74
832 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)	333	73
411 Všeobecní administrativní pracovníci	975	71
322 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace	24	70
933 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování	196	55
524 Ostatní pracovníci v oblasti prodeje	34	54
961 Pracovníci s odpady	141	51
432 Úředníci v logistice	80	48
815 Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků	8	47
951 Pracovníci pouličního poskytování služeb	1	46
332 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní manažeré	113	35
831 Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků	13	35
226 Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví	12	33
621 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	33	33
214 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	41	29
251 Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací	48	26