



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Pardubicích

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2021 a strategie APZ pro rok 2022**



Obsah:

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. ZAMĚSTNANOST .....</b>  | <b>3</b>  |
| 1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚSTNANOSTI KRAJE.....  | 3         |
| 1.2 STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA STAVU A VÝVOJE POPTÁVKY ZAMĚSTNAVATELŮ PO PRACOVNÍ SÍLE (VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA) 7  |           |
| <b>2. NEZAMĚSTNANOST.....</b>   | <b>11</b> |
| 2.1 VÝVOJ NEZAMĚSTNANOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI V ROCE 2021 .....   | 11        |
| 2.2 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI .....  | 14        |
| 2.3 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI .....   | 16        |
| <b>3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ PARDUBICKÉHO KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI .....</b> | <b>37</b> |
| 3.1 STRUKTURA DLOUHODOBÉ EVIDENCE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ .....   | 37        |
| 3.2 OSOBY V HMOTNÉ NOUZI.....   | 40        |
| 3.3 OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP) .....  | 41        |
| 3.4 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ STARŠÍ PADESÁTI LET .....   | 42        |
| 3.5 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ SE ZÁKLADNÍM VZDĚLÁNÍM .....  | 42        |
| 3.6 CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE .....  | 43        |
| <b>4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE PARDUBICKÉHO KRAJE .....</b>  | <b>46</b> |
| <b>5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2022 .....</b>  | <b>50</b> |
| <b>6. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2021 .....</b>  | <b>51</b> |
| 6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2021 .....   | 51        |
| 6.2 REKVALIFIKACE (RK ZABEZPEČOVANÉ ÚP ČR, ZVOLENÉ, ZAMĚSTNANECKÉ), PORADENSTVÍ A PRACOVNÍ REHABILITACE..   | 58        |
| 6.3 PROJEKTY ESF (RIP, NIP, ZÁRUKY PRO MLADÉ, INICIATIVA PODPORY ZAMĚSTNANOSTI MLÁDEŽE) .....   | 65        |
| 6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2021 .....  | 78        |
| <b>7. CÍLE APZ PRO ROK 2022 .....</b>   | <b>79</b> |
| <b>8. PŘÍLOHY.....</b>  | <b>81</b> |
| 8.1 SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ K 31. 12. 2021 (Z CELOREPUBLIKOVÉ STATISTIKY) .....  | 81        |
| 8.2 NABÍDKA A POPTÁVKA K 31.12.2021 (SETŘÍDĚNO DLE VOLNÝCH MÍST SESTUPNĚ) .....   | 82        |



## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Pardubický kraj je tvořen čtyřmi okresy (Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí), rozkládá se na severovýchodě České republiky, a kromě krajů Královéhradeckého, Středočeského, Vysočiny, Jihomoravského a Olomouckého sousedí částí svého území také s Polskou republikou.

Rozlohou, z níž téměř 60 % připadá na zemědělskou půdu, patří k nejmenším krajům České republiky. Severovýchodní až jižní část kraje má zejména podhorský ráz, střed a západ kraje je tvořen Polabskou nížinou. V sídelní struktuře kraje jsou nadprůměrně zastoupeny malé obce – více než 80 % obcí Pardubického kraje má méně než tisíc obyvatel. Ve 38 městech žije 62 % obyvatel kraje.

K 30.9.2021 žilo na území kraje 523,6 tis. osob, meziročně se počet obyvatel snížil o 2 145, k čemuž dle ČSÚ významně přispěl vyšší počet zemřelých.

Míra zaměstnanosti osob 15 – 64letých činila ke sledovanému datu 75,7 %, což představuje meziroční pokles o 0,2 procentního bodu, zároveň byla o 0,7 procentního bodu vyšší než míra zaměstnanosti v této věkové kategorii v rámci České republiky.

Sekundární sektor (průmysl a stavebnictví) se díky zpracovatelskému průmyslu podílí na zaměstnanosti kraje 45 %. Je zde patrný meziroční nárůst o 1,2 %, což představuje příznivý trend po útlumu v roce 2020. Naopak v sektoru služeb, který byl v prvním covidovém roce poměrně masivně podporován programy ze strany státu, se snížení zaměstnanosti projevilo až v aktuálně sledovaném roce 2021. Meziroční pokles zaměstnanosti činil 2,2 procentního bodu.

#### Počet ekonomických subjektů (ES) v Pardubickém kraji

| Organizační statistika dle ČSÚ | Pardubický kraj | v tom okresy  |               |               |                 |
|--------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
|                                |                 | Chrudim       | Pardubice     | Svitavy       | Ústí nad Orlicí |
| ES celkem k 30.9.2019          | 120 795         | 24 444        | 44 172        | 22 179        | 30 000          |
| ES celkem k 30.9.2020          | 122 617         | 24 686        | 44 953        | 22 604        | 30 374          |
| <b>ES celkem k 30.9.2021</b>   | <b>124 099</b>  | <b>24 977</b> | <b>45 559</b> | <b>22 910</b> | <b>30 653</b>   |
| fyzické osoby                  | 97 741          | 19 917        | 34 659        | 18 496        | 24 669          |
| obchodní společnosti           | 14 360          | 2 649         | 6 771         | 1 990         | 2 950           |
| družstva                       | 374             | 65            | 120           | 56            | 133             |

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

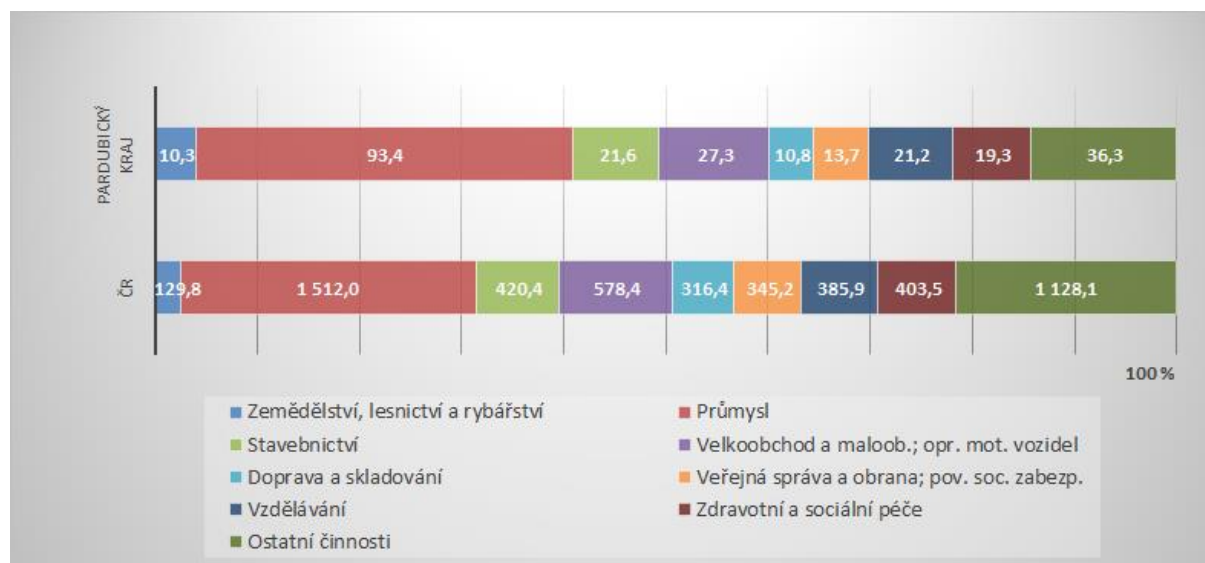


### Vývoj zaměstnanosti

| Klasifikace postavení v zaměstnání<br>(CZ-ICSE, CZ-NACE) | stav zaměstnanosti k |                     |              |              |
|--|----------------------|---------------------|--------------|--------------|
|  | 30.9.2019<br>v tis.  | 30.9.2020<br>v tis. | 30.9.2021    |              |
|  |                      |                     | v tis.       | %            |
| <b>Zaměstnaní v národním hospodářství celkem</b>         | <b>261,8</b>         | <b>257,8</b>        | <b>255,8</b> | <b>100 %</b> |
| – zemědělství  | 9,6                  | 7,9                 | 10,3         | 4,0          |
| – průmysl (vč. stavebnictví)                             | 117,1                | 112,8               | 115,0        | 45,0         |
| – služby   | 135,1                | 137,1               | 130,5        | 51,0         |
| Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev            | 227,3                | 223,4               | 222,3        | 86,9         |
| Zaměstnavatelé   | 7,1                  | 6,7                 | 5,3          | 2,1          |
| Pracující na vlastní účet                                | 26,8                 | 26,6                | 27,4         | 10,7         |
| Pomáhající rodinní příslušníci                           | 0,6                  | 1,1                 | 0,8          | 0,3          |
| <b>Stupně vzdělání (ISCED 97)</b>                        |                      |                     |              |              |
| Základní   | 15,0                 | 10,4                | 9,6          | 3,8          |
| Střední bez maturity                                     | 97,1                 | 90,3                | 97,0         | 37,9         |
| Střední s maturitou                                      | 100,2                | 102,4               | 94,5         | 36,9         |
| Vysokoškolské  | 49,5                 | 54,7                | 54,7         | 21,4         |

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

### Zaměstnaní dle odvětvových sektorů v Pardubickém kraji a ČR k 30.9.2021 (v tis.)



Zdroj: ČSÚ (VŠPS)



## Vývoj zaměstnanosti dle odvětví

| Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)      |   | stav zaměstnanosti k |                     |              |              |
|--|---|----------------------|---------------------|--------------|--------------|
|  |   | 30.9.2019<br>v tis.  | 30.9.2020<br>v tis. | 30.9.2021    |              |
|  |   |                      |                     | v tis.       | %            |
| <b>Zaměstnaní v národním hospodářství celkem</b> |   | <b>261,8</b>         | <b>257,8</b>        | <b>255,8</b> | <b>100 %</b> |
| A  | Zemědělství, lesnictví a rybníctví              | 9,6                  | 7,9                 | 10,3         | 4,0          |
| B  | Těžba a dobývání                                | 0,0                  | 0,0                 | 1,3          | 0,5          |
| C  | Zpracovatelský průmysl                          | 88,6                 | 85,8                | 84,0         | 32,8         |
| D  | Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla         | 2,2                  | 1,7                 | 3,0          | 1,2          |
| E  | Zásobování vodou, činnosti související s odpady | 2,7                  | 4,2                 | 5,0          | 2,0          |
| F  | Stavebnictví                                    | 23,6                 | 20,9                | 21,6         | 8,4          |
| G  | Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel   | 25,1                 | 27,0                | 27,3         | 10,7         |
| H  | Doprava a skladování                            | 13,6                 | 12,9                | 10,8         | 4,2          |
| I  | Ubytování, stravování a pohostinství            | 9,9                  | 6,8                 | 5,5          | 2,2          |
| J  | Informační a komunikační činnosti               | 5,0                  | 7,9                 | 6,3          | 2,5          |
| K  | Peněžnictví a pojišťovnictví                    | 8,0                  | 4,4                 | 5,4          | 2,1          |
| L  | Činnosti v oblasti nemovitostí                  | 1,3                  | 1,0                 | 1,7          | 0,7          |
| M  | Profesní, vědecké a technické činnosti          | 9,4                  | 7,6                 | 7,9          | 3,1          |
| N  | Administrativní a podpůrné činnosti             | 4,1                  | 3,5                 | 3,9          | 1,5          |
| O  | Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení  | 15,3                 | 19,3                | 13,7         | 5,4          |
| P  | Vzdělávání                                      | 16,1                 | 18,2                | 21,2         | 8,3          |
| Q  | Zdravotní a sociální péče                       | 18,2                 | 18,6                | 19,3         | 7,5          |
| R  | Kulturní, zábavní a rekreační činnosti          | 3,5                  | 2,7                 | 3,1          | 1,2          |
| S  | Ostatní činnosti                                | 3,6                  | 4,5                 | 2,5          | 1,0          |
| T  | Činnosti domácností jako zaměstnavatelů         | 2,0                  | 2,9                 | 2,0          | 0,7          |

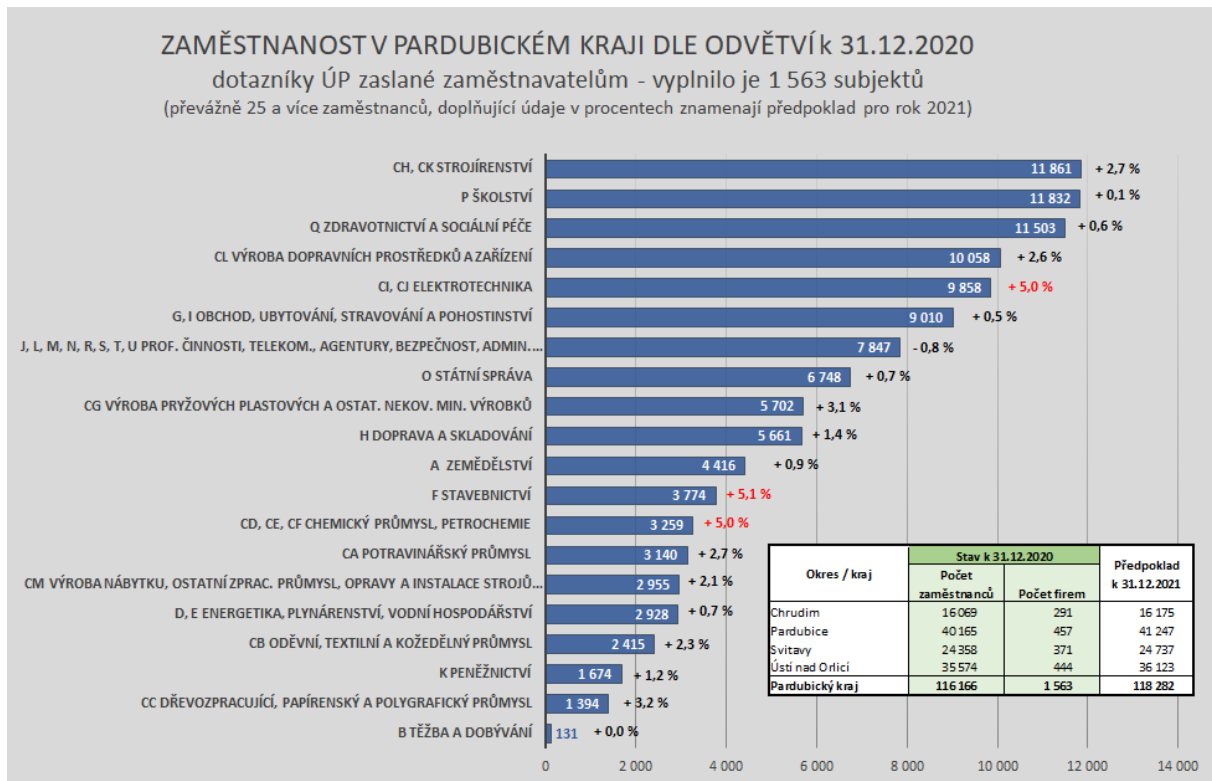
Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

Počátkem ledna 2022 prováděl úřad práce v Pardubickém kraji dotazníkové šetření za rok 2021 u firem zaměstnávajících 25 a více osob, dle posouzení však byli kontaktováni i zaměstnavatelé menší. 2 282 dotazníků bylo e-mailem rozesláno na pracoviště 1 945 firem. Toto šetření však ještě není ukončeno, návratnost je prozatím cca 70 %, zaměstnavatelé mají čas do konce února.



Následující graf – **Zaměstnanost dle odvětví** – je vytvořen na základě výsledků šetření k 31.12.2020.

Dotazník celkem vyplnilo 1 563 zaměstnavatelů, kteří převážně zaměstnávali 25 a více zaměstnanců. Procentuální údaje v grafu uvádějí předpoklad vývoje v daném odvětví v roce 2021.



Kromě dotazníkového šetření kontaktují specialisté monitoringu zaměstnavatele také prostřednictvím osobních návštěv, nebo využívají setkání s nimi při jednáních na úřadě práce, na seminářích, přehlídkách škol, burzách práce atd. V uplynulých dvou letech, díky opatřením proti pandemii COVID – 19, probíhala jejich činnost ve specifických podmínkách, kdy zejména hromadné akce byly organizovány pouze minimálně a za dodržení všech protiepidemických opatření.

V dotaznících za rok 2020 většina zaměstnavatelů předpokládala v roce 2021 setrvalý stav zaměstnanosti, případně mírný nárůst, problémem je však nedostatek pracovních sil.

Aktuálně je, na základě probíhajícího, ještě nedokončeného, šetření za rok 2021 u některých firem zřejmý pokles zaměstnanosti, většinou ale prezentovaný jako dočasný.



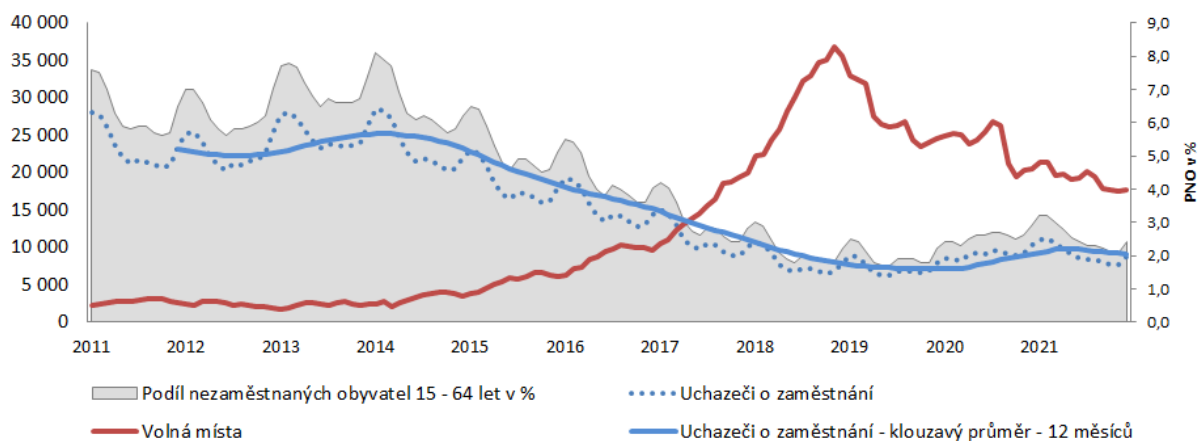
## 1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2021 činil průměrný počet volných pracovních míst v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích 19 215. Tato průměrná hodnota je o 4 359 míst (18 %) nižší než v předchozím roce. Nejnižší poptávka byla zaznamenána v listopadu – 17 440 míst, nejvyšší pak v červenci – 20 178 míst. Na jedno volné místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče o zaměstnání (dále i UoZ).

### Struktura volných pracovních míst dle základních kategorií

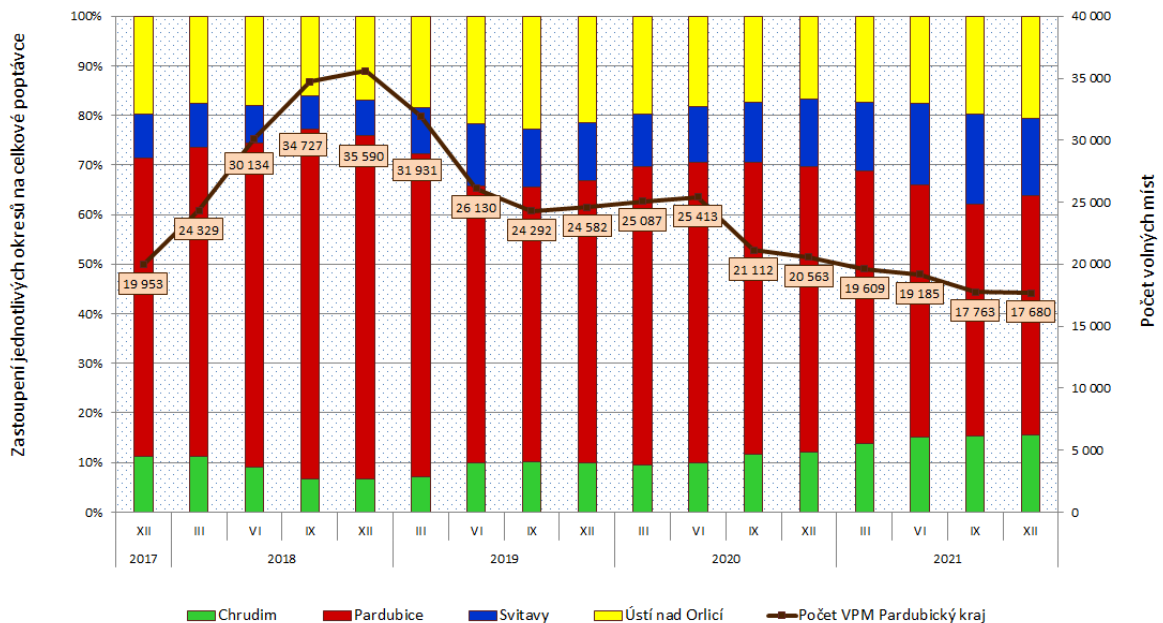
| Struktura VM dle kategorií                  | 31.12.2020 | 31.12.2021 |
|---|------------|------------|
| pracovní místa – celkem:                    | 20 563     | 17 680     |
| - pro dělníky                               | 18 055     | 15 108     |
| - pro THP + pracovníci ve službách          | 2 508      | 2 572      |
| - pro občany se ZP                          | 274        | 472        |
| - pro absolventy a mladistvé                | 5 253      | 4 155      |
| - s požadavkem na zaměst. a modrou kartu    | 14 406     | 12 498     |
| - spojená s povolením k zam. cizince (§ 89) | 1 231      | 851        |

### Časová řada volných míst, uchazečů o zaměstnání a podílu nezaměstnaných obyvatel v Pardubickém kraji





### Zastoupení jednotlivých okresů na celkovém počtu volných míst v Pardubickém kraji



Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice (v průměru 9 852 míst), dále v okrese Ústí nad Orlicí (3 541 míst), okrese Svitavy 3 023 míst) a nejméně v okrese Chrudim (2 798 míst).

V meziročním porovnání poklesl počet volných pracovních míst nabízených v Pardubickém kraji k 31.12.2021 o 14 %, evidováno bylo celkem 17 680 volných pracovních pozic.

Mírně nižší zájem o přijímání nových pracovníků se projevil v celém spektru profesí, avšak nejvíce v profesích dělnických, kterých je tradičně nabízeno nejvíce – ke konci sledovaného roku téměř 85,5 % z celkového počtu. Důvodem bylo zejména cílené zaměření na práci a komunikaci se zaměstnavateli, kteří nabízejí volná pracovní místa, na nichž preferují zaměstnávat cizince z třetích zemí. Z grafu zobrazeného výše je zřejmé, že nabídka volných míst je nejširší v okrese Pardubice, kde také došlo k největšímu meziročnímu poklesu o 28,2 %.

Z celkového počtu volných míst bylo **pouze 3 647 míst bez příznaku „pro cizince“**. Na dalších 14 033 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí. Největší počet míst je spojen s požadavkem na zaměstnaneckou kartu, což ke sledovanému datu představovalo 12 497 pozic. Zaměstnavatelé si dlouhodobě stěžují na nedostatek vhodných pracovních sil, v době pandemie někteří poukazovali na umělou zaměstnanost, která vznikala jako druhotný efekt protikrizových opatření vlády.

Průměrná poptávka po OZP v roce 2021 činila pouze 464 míst, což po loňském poklesu představuje návrat k hodnotám let 2015–2019.

Další sledovanou kategorií je poptávka po absolventech a mladistvých. Průměrně bylo v roce 2021 nabízeno pro tuto kategorii 4 886 míst, na jedno místo připadalo 0,1 uchazeče o zaměstnání, poptávka po nich tedy výrazně převyšovala jejich počet v evidenci. Zaměstnavatelé však prakticky ve všech případech uváděli absolventy pouze jako jednu z možností, jak obsadit dané místo.



**Struktura volných pracovních míst (VPM) a uchazečů o zaměstnání dle vzdělání**

| ISCED97                         | 31. 12. 2020  |               |            | 31. 12. 2021 |               |            |
|---------------------------------|---------------|---------------|------------|--------------|---------------|------------|
|                                 | UoZ           | VPM           | UoZ / VPM  | UoZ          | VPM           | UoZ / VPM  |
| bez vzděl. a neúplné zákl. vzd. | 420           | 746           | 0,6        | 369          | 716           | 0,5        |
| základní vzdělání               | 2 135         | 15 829        | 0,1        | 1 967        | 12 784        | 0,2        |
| nižší střední vzdělání          | 7             | 68            | 0,1        | 11           | 50            | 0,2        |
| nižší střední odborné (SO)      | 354           | 879           | 0,4        | 292          | 753           | 0,4        |
| SO s výučním listem             | 3 901         | 1 686         | 2,3        | 3 365        | 2 082         | 1,6        |
| Stř. nebo SO bez matur. i vyuč. | 44            | 64            | 0,7        | 38           | 47            | 0,8        |
| ÚSV                             | 304           | 218           | 1,4        | 211          | 266           | 0,8        |
| ÚSO s vyučením i maturitou      | 492           | 269           | 1,8        | 438          | 252           | 1,7        |
| ÚSO s maturitou (bez vyuč.)     | 1 765         | 471           | 3,7        | 1 484        | 410           | 3,6        |
| vyšší odborné vzdělání          | 113           | 75            | 1,5        | 76           | 65            | 1,2        |
| bakalářské                      | 204           | 34            | 6,0        | 157          | 32            | 4,9        |
| vysokoškolské                   | 465           | 224           | 2,1        | 364          | 223           | 1,6        |
| doktorské                       | 15            | 0             | ---        | 11           | 0             | ---        |
| <b>Celkem</b>                   | <b>10 219</b> | <b>20 563</b> | <b>0,5</b> | <b>8 783</b> | <b>17 680</b> | <b>0,5</b> |

Nejvíce volných pracovních míst představovaly ke konci roku 2021 požadavky, kde zaměstnavatelé akceptovali základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání – 76,7 %. V okrese Pardubice tvořily tyto požadavky dokonce 90 % všech volných pracovních míst. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali minimálně výuční list – 15,9 % a dále místa, kde nejnižším očekávaným vzděláním byla maturita – 5,3 %.

Porovnání uchazečů a volných pracovních míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože zaměstnavatelé ve volných pracovních místech udávají nejnižší požadované vzdělání, takže např. pokud je na volné pracovní místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším odborným či bakalářským vzděláním. Na dělnických pozicích často nehraje roli ani vzdělání, vyučení v oboru, ale chuť pracovat a zodpovědný přístup k povinnostem.



Největší zájem o nové pracovníky mají trvale zaměstnavatelé z odvětví služeb, kam spadají profesní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, bezpečnosti, agentury práce, či poradenství. Celoročně je vysoká poptávka po zájemcích o práci ve stavebnictví, což však výrazně souvisí s již zmíněnými místy, kde zaměstnavatelé upřednostňují cizince.

### Struktura volných pracovních míst a uchazečů o zaměstnání dle CZ – ISCO

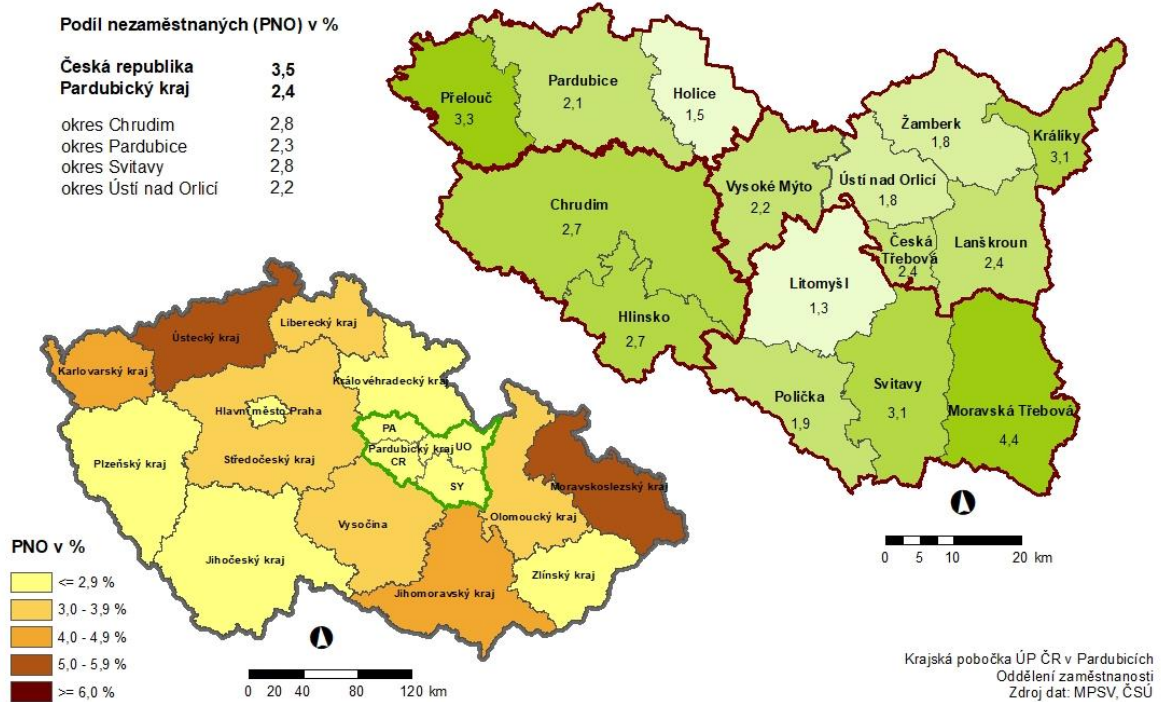
| CZ– ISCO  | 31. 12. 2020  |               |            | 31. 12. 2021 |               |            |
|---|---------------|---------------|------------|--------------|---------------|------------|
|   | UoZ           | VPM           | UoZ / VPM  | UoZ          | VPM           | UoZ / VPM  |
| tř. 0 – zaměstnanci v ozbroj. službách          | 7             | 0             | ---        | 3            | 0             | ---        |
| tř. 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci         | 130           | 56            | 2,3        | 90           | 57            | 1,6        |
| tř. 2 – specialisté                             | 467           | 532           | 0,9        | 352          | 457           | 0,8        |
| tř. 3 – techničtí a odborní pracovníci          | 663           | 676           | 1,0        | 522          | 705           | 0,7        |
| tř. 4 – úředníci                                | 1 290         | 263           | 4,9        | 1 049        | 249           | 4,2        |
| tř. 5 – pracovníci ve službách a prodeji        | 1 874         | 981           | 1,9        | 1 676        | 1 104         | 1,5        |
| tř. 6 – kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb. | 132           | 240           | 0,6        | 135          | 191           | 0,7        |
| tř. 7 – řemeslníci a opraváři                   | 1 362         | 4 553         | 0,3        | 1 103        | 4 258         | 0,3        |
| tř. 8 – obsluha strojů a zařízení               | 1 257         | 7 715         | 0,2        | 1 018        | 6 815         | 0,1        |
| tř. 9 – pomocní a nekvalifikovaní prac.         | 2 911         | 5 547         | 0,5        | 2 771        | 3 844         | 0,7        |
| Neuvedeno                                       | 126           | 0             | ---        | 64           | 0             | ---        |
| <b>Celkem</b>                                   | <b>10 219</b> | <b>20 563</b> | <b>0,5</b> | <b>8 783</b> | <b>17 680</b> | <b>0,5</b> |

Nejvíce kvalifikovaných volných míst je nabízeno ve třídách CZ-ISCO 8 a 7, konkrétně se v roce 2021 jednalo o místa pro montážní dělníky, kvalifikované řemeslníky a pracovníky stavební výroby, řidiče nákladních automobilů a autobusů, obsluhu pojízdných zařízení, nástrojáře, zámečníky a seřizovače, svářeče, obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů, obsluhu stacionárních zařízení atd. Zaměstnavatelé preferují u nových zaměstnanců praxi, ale většinou to není podmínkou. Pracovníků v dělnických profesích s technickým vzděláním je málo a řada zaměstnavatelů již řeší nějakou formu spolupráce s odbornými školami a učilišti. Šikovní učni tedy často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia.



## 2. Nezaměstnanost

### Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31. 12. 2021

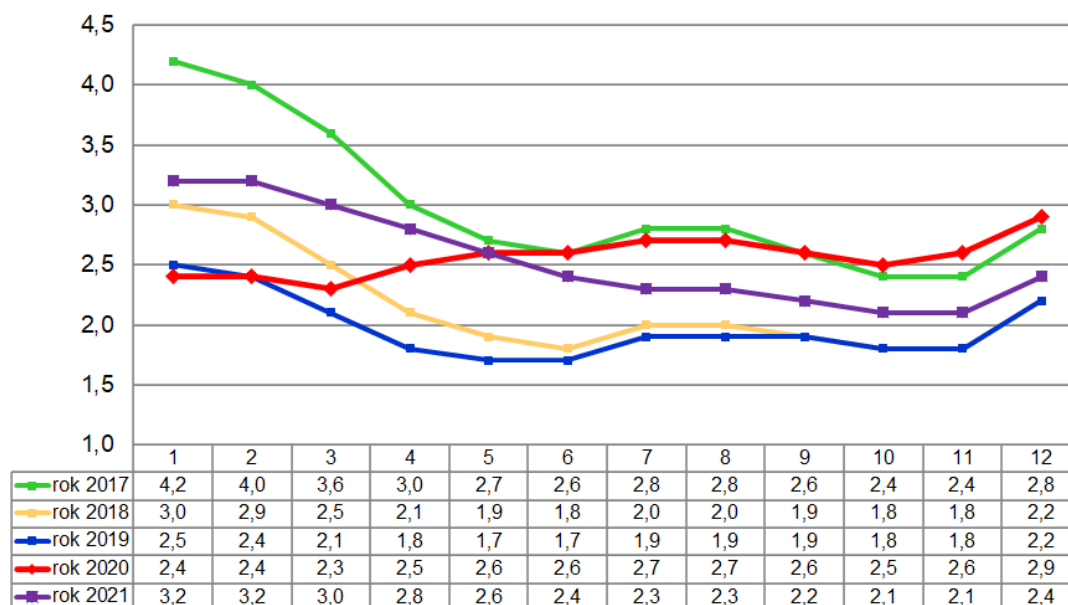


### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Pardubickém kraji v roce 2021

| Uchazeči o zaměstnání (UoZ)<br>Volná pracovní místa (VPM)<br>Podíl nezaměstnaných obyv. (PNO) | stav k     |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|
|   | celkem     |            | ženy       |            |
|   | 31.12.2020 | 31.12.2021 | 31.12.2020 | 31.12.2021 |
| evidovaní UoZ celkem  | 10 219     | 8 783      | 5 052      | 4 524      |
| z toho dosažitelní  | 9 685      | 8 070      | 4 774      | 4 138      |
| VPM   | 20 563     | 17 680     | -          | -          |
| UoZ připadající na 1 VPM  | 0,5        | 0,5        | -          | -          |
| UoZ pobírající podporu v nezaměstnanosti  | 4 413      | 3 899      | 2 149      | 1 924      |
| PNO (v %) Pardubický kraj   | 2,9        | 2,4        | 3,0        | 2,6        |
| PNO (v %) Česká republika   | 4,0        | 3,5        | 4,1        | 3,7        |
| nově evidovaní v průběhu celého roku  | 21 242     | 17 544     | 10 231     | 8 725      |
| ukončené evidence v průběhu celého roku   | 18 953     | 18 980     | 9 070      | 9 253      |



### Vývoj podílu nezaměstnaných v Pardubickém kraji v letech 2017–2021 v %



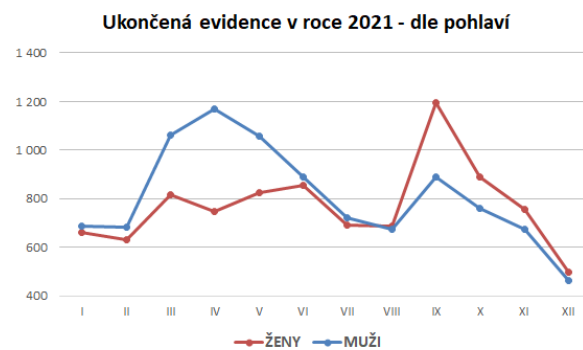
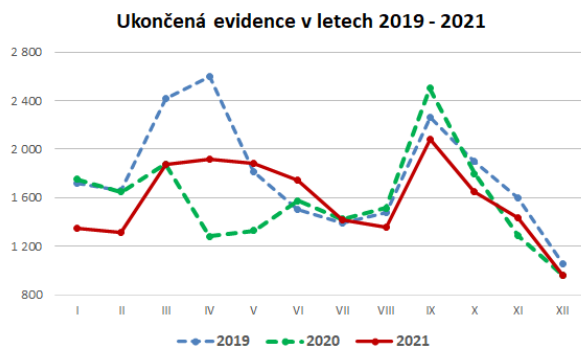
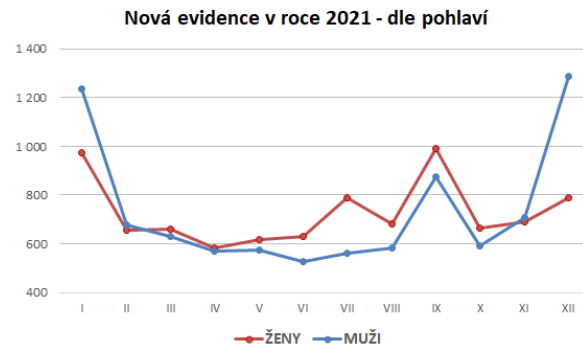
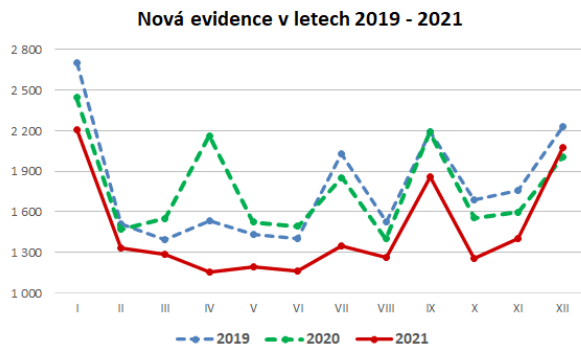
Z grafu uvedeného výše je zřejmé, že křivka nezaměstnanosti téměř po celý rok 2021 udržovala sestupnou tendenci a ke konci roku pouze o 0,2 procentního bodu převyšovala hodnoty z roku 2019 a 2018, **podíl nezaměstnaných obyvatel k 31.12.2021 činil 2,4 %**, evidováno bylo 8 783 osob, z toho 5 052 žen.

Je tedy zřejmé, že opatření spojená s pandemií COVID-19, krize v automobilovém průmyslu, ani narušení dodavatelsko-odběratelských vztahů a další příčiny, které vedly k nárůstu nezaměstnanosti v roce 2020, neměly trvalý charakter. Nárůst nezaměstnanosti v roce 2020 však nebyl primárně způsoben vyšším počtem nově evidovaných uchazečů o zaměstnání, neboť celková nová evidence byla nižší než v roce 2019, ale zejména nižším počtem ukončených evidencí.

Prozatím stále v evidenci přetrvává drobné navýšení počtu nezaměstnaných v profesích, které nejistota, panující ve společnosti v předchozím roce, postihla nejvíce. Jsou to zejména kuchaři, prodavači, pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, uklízeči, pracovníci osobní péče a péče o děti.

V roce 2021 byl celkový počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání o 17,4 % nižší než v roce 2020 a zároveň o 18 % nižší než v roce 2019.

Počet ukončených evidencí v roce 2021 byl téměř shodný s rokem předchozím, převyšoval jej pouze o 0,1 %, oproti roku 2019 však byl nižší o 11,2 %. **Celkově se jedná o nejnižší obrátku uchazečů o zaměstnání od roku 2000.**



Nejvyšší nezaměstnanosti bylo dosaženo v únoru. K 28.2.2021 činila výše nezaměstnanosti 3,2 %, evidováno bylo 11 097 uchazečů o zaměstnání, z toho žen bylo 48,5 %. Jednalo se o klasický sezónní nárůst nezaměstnanosti v zimních měsících. Nárůst byl způsoben zejména příchodem sezónních profesí ze stavebnictví a zemědělství, mezi těmi, kteří dočasně přerušili svou činnost, byli i OSVČ, většinou drobní podnikatelé a řemeslníci.

Průměrný podíl nezaměstnaných osob činil ve sledovaném roce 2,6 %, což je o 0,1 procentního bodu více než v předchozím roce.

Nejvyšší průměrné hodnoty PNO zaznamenal v roce 2021 okres Chrudim, a to 2,8 %. Tento okres „přeskočil“ okres Svitavy, který byl historicky regionem s nejvyšším podílem nezaměstnanosti v Pardubickém kraji, ve sledovaném roce byla však jeho průměrná nezaměstnanost shodná s úrovní v Pardubickém kraji, 2,6 %.

**Nejvýraznějším znakem situace let 2020 a 2021 je nárůst počtu osob dlouhodobě evidovaných (déle než 1 rok). Podíl těchto osob je však v Pardubickém kraji nejnižší v ČR.**

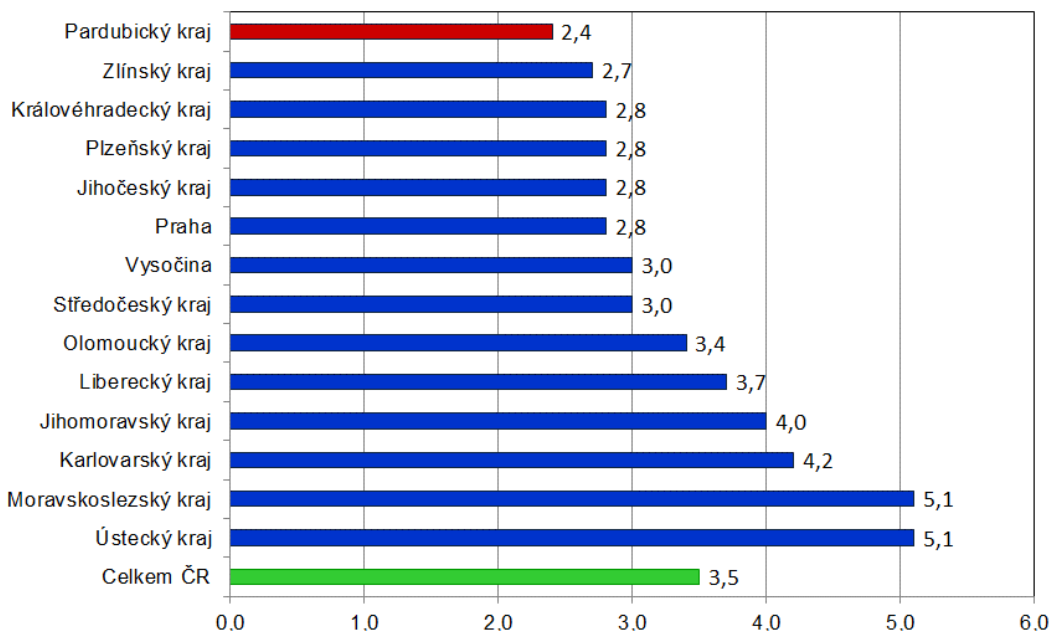


## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se vyznačuje nadprůměrným podílem primárního a sekundárního sektoru, z čehož plyne vysoká poptávka po technicky zaměřených pracovnících. V krajském městě je pak oproti ostatním regionům v kraji vyšší zastoupení sektoru služeb.

Roky 2020 a 2021 byly nejvíce ovlivněny již zmiňovanou pandemií COVID-19 a následnými opatřeními, které s cílem ochrany obyvatel postupně vyhlášovala vláda. I přes restriktce a uzavření řady provozoven, se daří držet nezaměstnanost na nízké úrovni, Pardubický kraj je navíc dlouhodobě krajem s nejnižší hodnotou nezaměstnanosti v České republice.

### Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2021 (%)



Nezaměstnanost v Pardubickém kraji se dostala na pomyslné dno v roce 2019. V té době odborníci varovali před možnou krizí v automobilovém průmyslu a na to navázaných odvětví. Pokud však v ojedinělých případech docházelo ve firmách k poklesu objemu zakázek s určitým dopadem na zaměstnanost, byly tyto „uvolněné“ pracovní síly absorbovány trhem bez výraznějších problémů.

Zároveň řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, včetně přípravy na tzv. „průmysl 4.0“. Výhody automatizovaných a robotizovaných procesů se nejvíce prokázaly v posledních dvou pandemických letech, kdy zaměstnavatelé museli bojovat s karanténami zaměstnanců.

Pandemie COVID-19 částečně prohloubila propad automobilového i dalšího průmyslu, Zároveň došlo k výraznému omezení cestovního ruchu, pohostinství, obchodu a dalších služeb. Někteří zaměstnavatelé neprodužovali zaměstnancům krátkodobé pracovní poměry a ukončovali dohody, i bez hromadného propouštění tak klesala zaměstnanost.

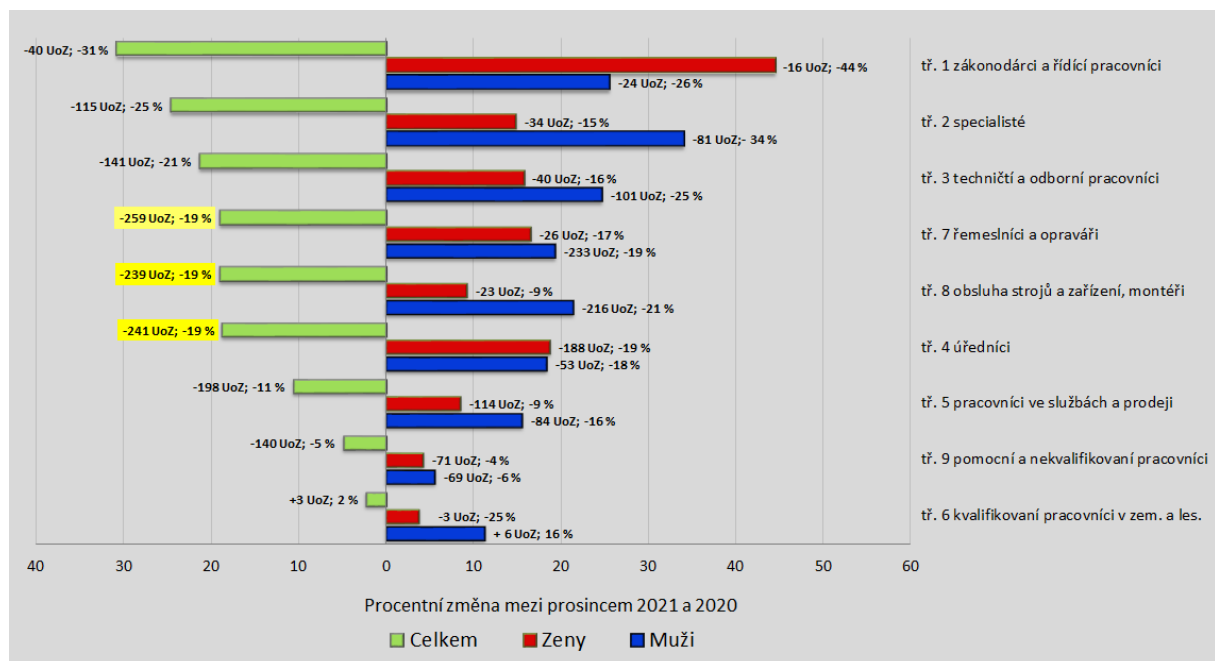


Proti výraznému zvýšení nezaměstnanosti však dobře zafungoval program Antivirus, stejně tak jako kompenzační bonus pro OSVČ a další státní pomoc firmám.

V závislosti na rozhodnutí vlády a uvolnění opatření se situace vždy poměrně rychle stabilizovala tudíž nezaměstnanost v roce 2021 měla klesající charakter a téměř kopírovala klasickou vývojovou křivku.

Přesto přetrvává vyšší podíl osob nezaměstnaných déle než 1 rok, který vzrostl z 9,7 % v prosinci 2019 na 19,7 % v závěru roku 2021. Mírně znepokojující by měl být fakt, že v celkovém počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok roste podíl osob středního a mladšího věku bez výrazného zdravotního handicapu.

### Procentní pokles (růst) nezaměstnanosti podle povolání a pohlaví v Pardubickém kraji – srovnání let 2021 a 2020; CZ-ISCO klasifikace



Pozn. Žlutě zvýrazněné jsou kategorie s největším fyzickým meziročním poklesem počtu UoZ

Z procentního hlediska ubylo meziročně nejvíce nových uchazečů o zaměstnání ve třídě CZ-SCO 1, zákonodárci a řídicí pracovníci. Početně se však jednalo pouze o 40 osob.

Skutečně nejvyšší počet osob se meziročně snížil ve třídě 7 řemeslníci a opraváři (- 259), třídě 4 úředníci (- 241) a třídě 8 obsluha strojů a zařízení, montéři (- 239). Není bez zajímavosti, že se také o 198 osob snížil počet uchazečů o zaměstnání ve třídě 5 pracovníci ve službách a prodeji, což byla v roce 2020 nejpostiženější kvalifikovaná skupina osob.



Obecné faktory ovlivňující nezaměstnanost (i zaměstnanost) v Pardubickém kraji:

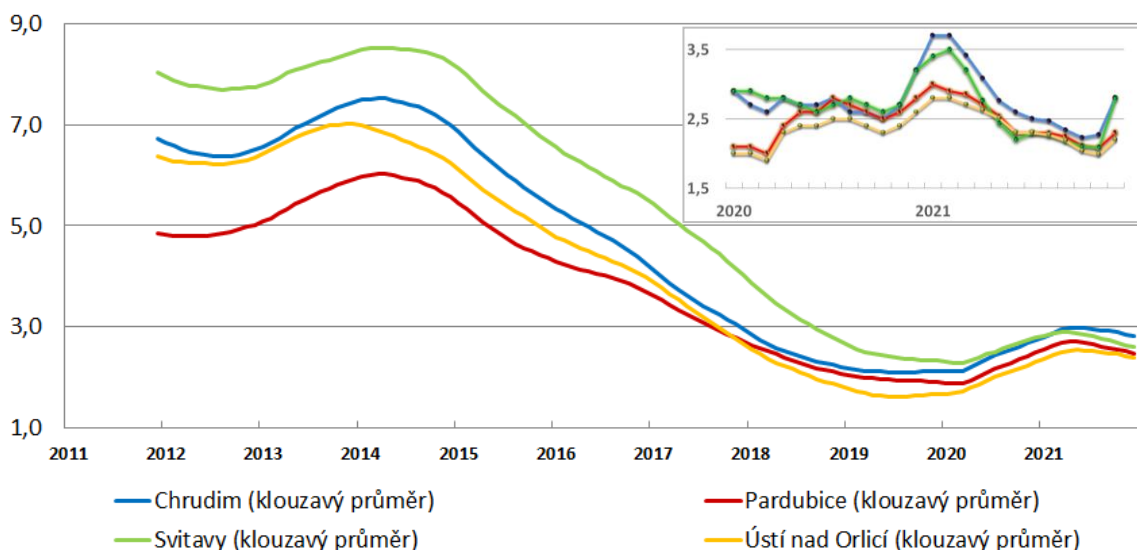
- ekonomická situace firem v ČR, stabilita trhů ve světě
- energetická krize, zvyšování cen, nedostatek energií, závislost na Rusku
- napjaté mezinárodní vztahy, Rusko x Ukrajina
- možné sankce vůči Rusku a ovlivnění českých firem
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- rozvinutá dopravní infrastruktura X obtížná dostupnost okrajových část kraje (rozestavěná dálnice D35, budování obchvatu Svitav, Pardubic atd.)
- nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatečný počet absolventů se vzděláním z technických oborů
- sezónní nezaměstnanost
- sociální vyloučení
- kopírování životní zkušenosti rodičů, kteří nepracují
- stárnutí populace X fenomén mladého kolektivu ve firmách

### 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se sestává ze čtyř okresů, které vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišné atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) historicky vykazovaly rozdílnou nezaměstnanost. Tyto rozdíly se však v posledních letech snižují na minimum a zřetelné jsou pouze v zimních měsících.

Nejlépe to ukazuje graf výše nezaměstnanosti jednotlivých okresů, pro přehlednost a odstranění sezónních výkyvů je zvolena metoda klouzavého průměru 12 po sobě jdoucích měsíců s detailem posledních dvou let.

#### Nezaměstnanost v okresech Pardubického kraje (PNO v %)







### Charakteristika okresů k 31.12.2021

| Okres                  | počet nezaměstnaných |              | volná pracovní místa | počet uchazečů na 1 VPM | podíl nezaměstnaných osob [%] |
|------------------------|----------------------|--------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------|
|                        | celkem               | z toho ženy  |                      |                         |                               |
| Chrudim                | 1 967                | 994          | 2 762                | 0,7                     | 2,8                           |
| Pardubice              | 2 830                | 1 565        | 8 502                | 0,3                     | 2,3                           |
| Svitavy                | 1 937                | 902          | 2 761                | 0,7                     | 2,8                           |
| Ústí nad Orlicí        | 2 049                | 1063         | 3 655                | 0,6                     | 2,2                           |
| <b>Pardubický kraj</b> | <b>8 783</b>         | <b>4 524</b> | <b>17 680</b>        | <b>0,5</b>              | <b>2,4</b>                    |
| Česká republika        | 258 173              | 132 543      | 343 148              | 0,8                     | 3,5                           |

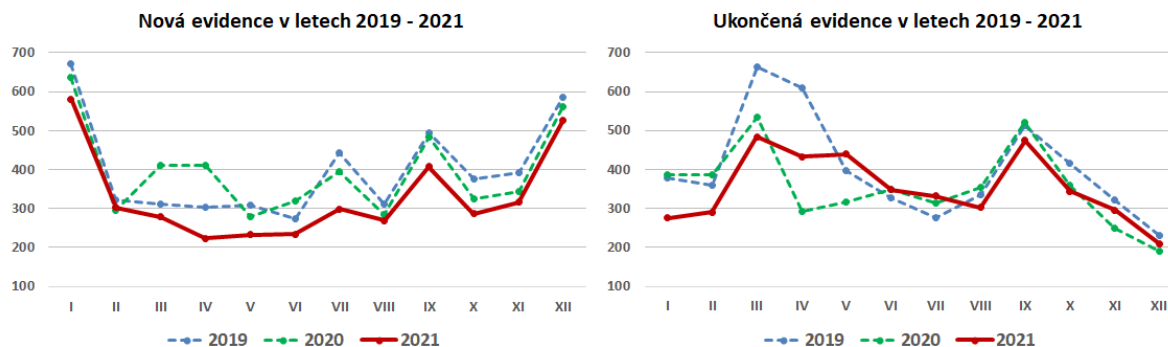
#### 2.3.1 Okres Chrudim

Rozloha okresu činí 993 km<sup>2</sup>, na jeden km<sup>2</sup> připadá 105 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná okres s nejvyšším podílem nezaměstnaných občanů v Pardubickém kraji. Zatímco ještě v roce předchozím se o tuto pozici dělil s okresem Svitavy, ve druhé polovině roku pak i s okresem Pardubice, v roce 2021 si udržel tuto nelichotivou přední příčku po celý rok.

Vyšší nezaměstnanost zde není způsobena nadměrným počtem nově příchozích uchazečů o zaměstnání, naopak, počet nových evidencí byl v roce 2021 nižší než v letech 2020 i 2019. Při sledování toku nezaměstnanosti jsou však oproti roku 2019 zřejmě nižší počty uchazečů o zaměstnání, kteří evidenci opouštěli v jarních měsících, a to v letech 2021 i 2020. V porovnání s rokem 2019 byl propad poměrně výrazný. Je však nutné zdůraznit zejména sezónní charakter nezaměstnanosti tohoto okresu.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Chrudim





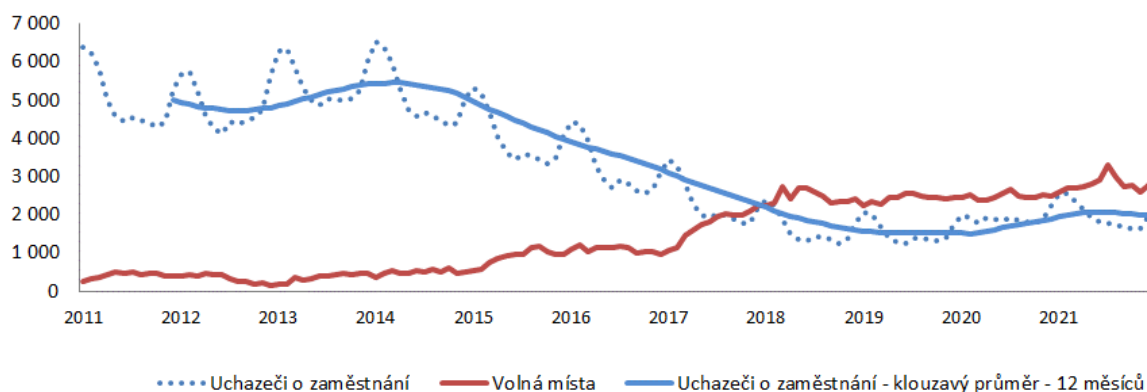
Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2021 činil 1 967 osob, meziroční pokles činil 12,2 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,8 %**, tj. snížil se oproti roku 2020 o 0,4 procentního bodu. Počet volných pracovních míst naopak ve stejném období vzrostl o 10,8 %.

S hodnotou 0,7 osob na 1 volné místo se k 31.12.2021 okres Chrudim řadil na 47. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 6 místo v seznamu ÚP (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Hlinsko, Chrudim, Skuteč a Třemošnice.

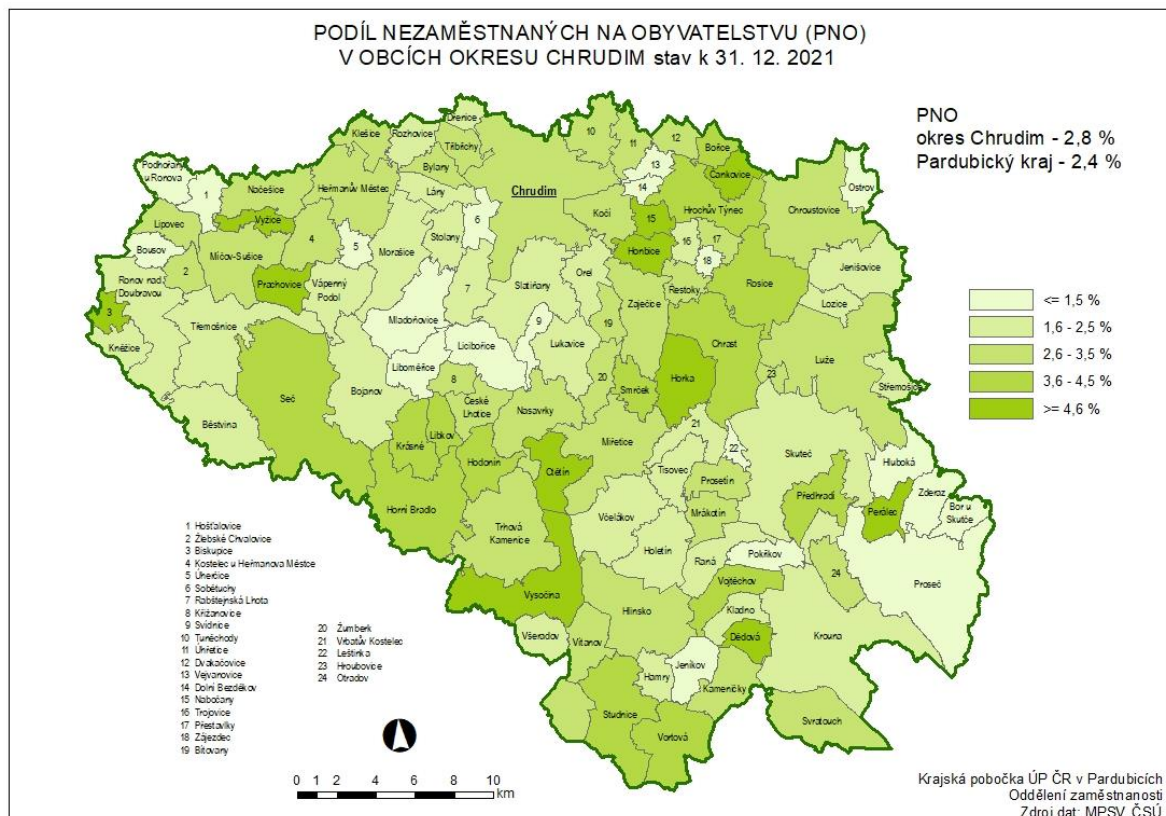
### Časová řada – trh práce okres Chrudim

| Datum        | Počet uchazečů |                      |                                      | PNO v % | počet volných míst | počet uchazečů na 1 volné místo |
|--------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------|
|              | celkem         | z toho               |                                      |         |                    |                                 |
|              |                | s nárokem na podporu | podíl evidovaných déle než 1 rok v % |         |                    |                                 |
| 31. 12. 2016 | 3 145          | 1 357                | 22,5                                 | 4,2     | 972                | 3,2                             |
| 31. 12. 2017 | 2 201          | 1 037                | 17,6                                 | 3,0     | 2 237              | 1,0                             |
| 31. 12. 2018 | 1 781          | 947                  | 7,5                                  | 2,5     | 2 410              | 0,7                             |
| 31. 12. 2019 | 1 752          | 886                  | 6,2                                  | 2,5     | 2 438              | 0,7                             |
| 31. 12. 2020 | 2 241          | 1 000                | 11,3                                 | 3,2     | 2 493              | 0,9                             |
| 31. 12. 2021 | 1 967          | 935                  | 16,0                                 | 2,8     | 2 762              | 0,7                             |



S výjimkou regionu Skuteč, je charakter okresu Chrudim převážně průmyslový s přirozenými spádovými centry. Pro region Chrudimska je nemalým přínosem blízkost dvou krajských měst, a to Pardubic a Hradce Králové.

Region se vyznačuje nejvyšším zastoupením zaměstnanosti v odvětví obchodu a služeb, strojírenství a výroby dopravních prostředků, zdravotnictví a sociální péče. Nemalá část obyvatelstva je pak zaměstnána v zemědělství, stavebnictví, v menší míře i při těžbě a dobývání, tedy odvětví se sezónním charakterem.



V okrese Chrudim je velká pozornost věnovaná rozvoji a obsazenosti průmyslových zón, které představují zdroj pracovních příležitostí. V roce 2021 projevil zájem o odkoupení pozemku v Průmyslové zóně v Chrudimi pro své budoucí rozšířené provozy následující společnosti – Stavební hutě Slatiňany, spol. s r.o., BURKOŇ s.r.o., Redleta s.r.o. a Monas Trade Company s.r.o.

Na konci roku 2021 došlo k dokončení očekávané stavby obchvatu. Ředitelství silnic a dálnic spolu s představiteli města uvedlo stavbu „I/37 Chrudim – obchvat, úsek křiž. I/17 – Slatiňany“ do provozu v prosinci roku 2021. Dobudování obchvatu významně odlehčilo městům Chrudim a Slatiňany od tranzitní dopravy. Realizace stavby zajišťuje také podstatné zlepšení životního prostředí díky snížení hluku a emisí výfukových plynů. Zároveň dochází ke zvýšení bezpečnosti silničního provozu a omezuje se možnost střetu automobilů s chodci.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

### Hlinsko

- MEGATECH Industries Hlinsko s.r.o. (výroba plastových dílů pro automobilový průmysl)
- Jednota, spotřební družstvo Hlinsko (velkoobchod a maloobchod s potravinami)
- Mlékárna Hlinsko, a.s. (výroba potravinářských výrobků a nápojů)
- Backer Elektro CZ a.s. (výroba a prodej topných těles a elektrotechnických součástí)
- Technolen technický textil s.r.o. (tkaní technických textilií)
- PŘÍHODA s. r. o. (výroba vzduchového potrubí)
- Domov seniorů Drachtinka (sociální péče)

### Chrudim

- Nemocnice Pardubického kraje a.s. (ústavní zdravotní péče)
- SIAG CZ, s.r.o. (výroba a montáž svařovaných konstrukcí, výroba komponentů větrných elektráren)
- Domov sociálních služeb Slatiňany (sociální péče)
- NIKA Logistics, a.s. (silniční nákladní doprava)
- ALUKOV a.s. (výroba hliníkových oken, zastřešovacích konstrukcí)
- S & Ř, CH KOVO, společnost s ručením omezeným (s.r.o.) (zámečnictví, výroba kování)
- T M T Chrudim a.s. (výroba zdvihacích a manipulačních zařízení)
- Východočeské plynárenské strojírně, a.s. (výroba, montáž a revize tlakových nádob na plyn a LPG)
- VIVANTIS a.s. (maloobchod prostřednictvím internetu)
- Zemědělské družstvo Rosice u Chrasti (zemědělství)
- Vodárenská společnost Chrudim, a.s. (shromažďování, úprava a rozvod vody)
- Master Builders Solutions CZ s.r.o. (výroba betonových, cementových výrobků)
- ARRIVA autobusy a.s. (doprava)

### Skuteč

- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé (ústavní zdravotní péče)
- DIPRO, výrobní družstvo invalidů (dřevovýroba, kartonážní výroba)
- ERGOTEP, družstvo invalidů (logistické a distribuční služby, internetový obchod)
- SANTÉ – výroba s.r.o. (výroba obuvi)
- SeniorCentrum Skuteč (sociální péče)
- SINTEX, a.s. (výroba pletených materiálů)

### Třemošnice

- KOVOLIS HEDVIKOV a.s. (kovoobrábění, tlakové lití, výroba forem a nástrojů)
- DAKO-CZ, a.s. (výroba hydraulických prvků a agregátů pro kolejová vozidla)
- CEMEX Czech Republic, s.r.o. (výroba cementu, dlažby, prodej stavebních hmot)
- ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)
- Aalberts Surface Treatment s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)



**UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2021**

| Okres / KoP          | celkem       | ženy       | OZP        | mladiství,<br>absolventi | UoZ<br>nad 50<br>let | podíl<br>evidovaných<br>déle než 1 rok<br>v % |
|----------------------|--------------|------------|------------|--------------------------|----------------------|---|
| Okres Chrudim celkem | <b>1 967</b> | <b>994</b> | <b>353</b> | <b>110</b>               | <b>652</b>           | <b>16,0</b>                                   |
| KoP Hlinsko          | 391          | 188        | 87         | 19                       | 151                  | 12,4  |
| KoP Chrudim          | 1190         | 618        | 190        | 66                       | 359                  | 17,0  |
| KoP Skuteč           | 209          | 91         | 38         | 13                       | 69                   | 9,0   |
| KoP Třemošnice       | 177          | 97         | 38         | 12                       | 73                   | 23,6  |

Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- vysoké zastoupení stabilních firem se zahraniční účastí
- vznik nových pracovních příležitostí
- rozvinuté malé a střední podnikání
- možnost rozvoje cestovního ruchu
- rozvinutá síť škol
- investice firem do modernizace budov a zařízení
- blízkost dvou krajských měst – Pardubice, Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nižší mobilita pracovní síly
- nízký počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- region Hlinska a Skutče je vzhledem ke klimatickým podmínkám výrazněji ovlivněn sezónní nezaměstnaností
- nízký počet absolventů učebních a technických oborů
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a stroj. oborech
- nízká odměna za práci, v dělnických profesích často minimální mzda



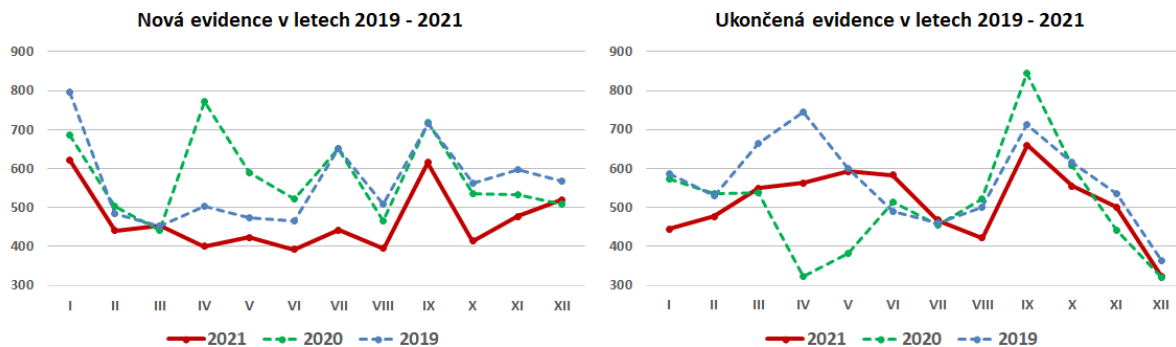
### 2.3.2 Okres Pardubice

Svojí rozlohou 880 km<sup>2</sup> je nejmenším okresem v kraji, na jeho území se podílí 19,5 %. Hustota zalidnění 193 obyvatel na km<sup>2</sup> je však v kraji nejvyšší.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná okres, kde od dubna do července roku 2020 vzrostla nezaměstnanost nejvíce v celém kraji. V dalším období, tj. i v roce 2021, již k žádnému takto razantnímu nárůstu nedošlo a nezaměstnanost začala, s výjimkou zimní sezóny, opět klesat. V roce 2021 se nezaměstnanost stabilně držela na druhé nejvyšší příčce v Pardubickém kraji.

V porovnání s rokem 2020 i „standardním“ rokem 2019 byl v okrese Pardubice sledován celkově nižší počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání. Počet osob, kteří v roce 2021 evidenci opouštěli, sice nedosahoval úrovně roku 2019, avšak porovnání s rokem 2020 již takto jednoznačné není a jak je vidět z následujícího grafu, výrazně se odlišovalo v jednotlivých pololetích.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Pardubice



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2021 činil 2 830 osob, meziroční pokles činil 16,1 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,3 %**, tj. snížil se oproti roku 2020 o 0,5 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 28,2 %.

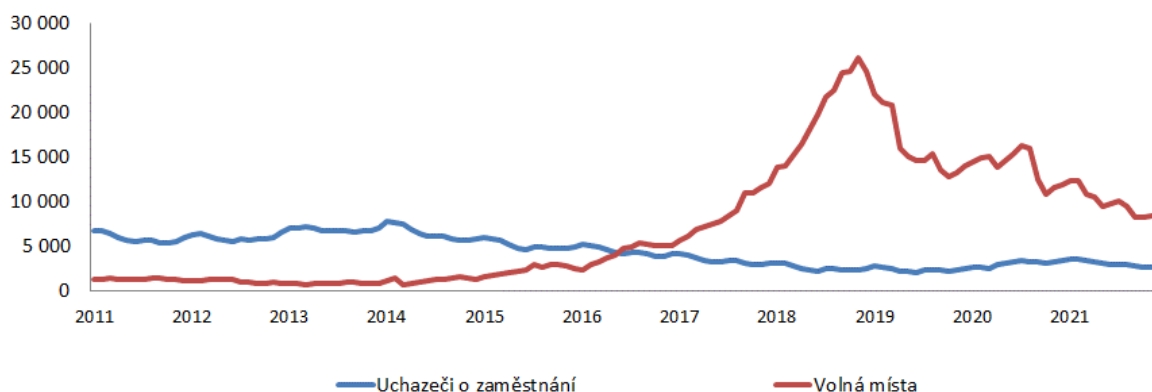
S hodnotou 0,3 osob na 1 volné místo se k 31.12.2021 okres Pardubice řadil na 71. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Holice, Pardubice a Přelouč.

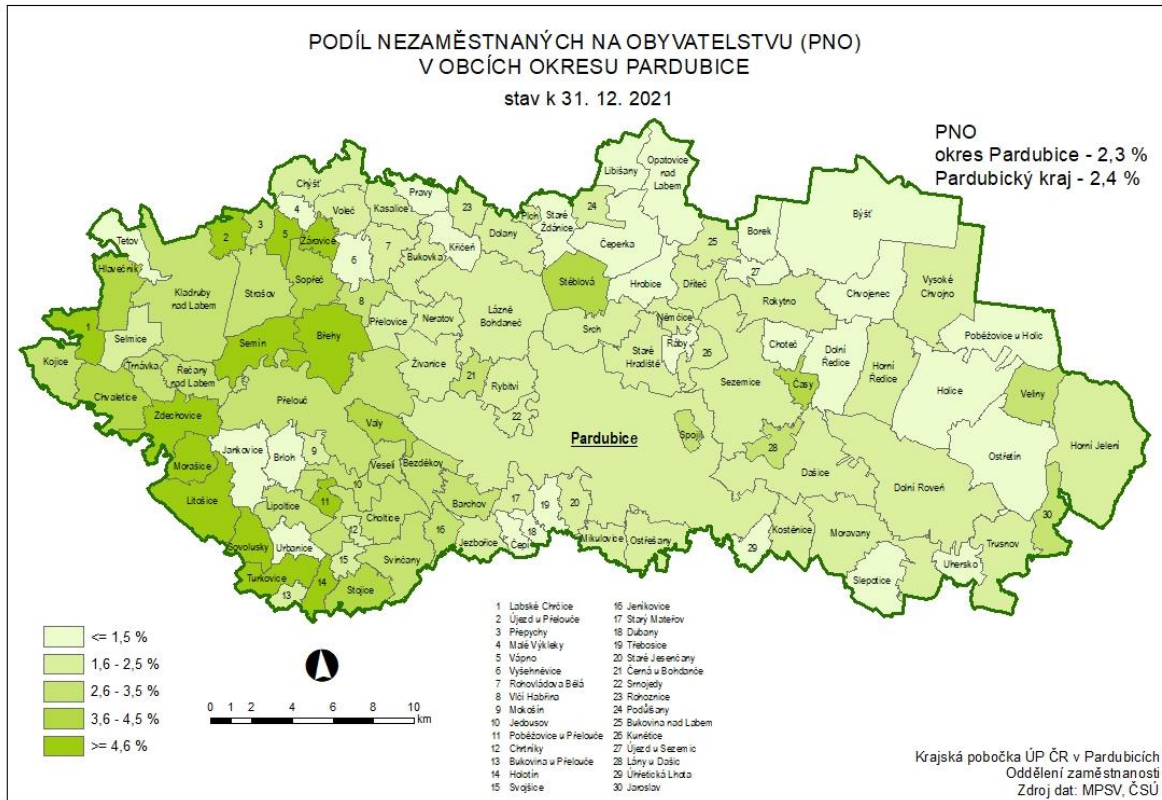


### Časová řada – trh práce okres Pardubice

| Datum        | Počet uchazečů |                      |                                      | PNO v % | počet volných míst | počet uchazečů na 1 volné místo |
|--------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------|
|              | celkem         | z toho               |                                      |         |                    |                                 |
|              |                | s nárokem na podporu | podíl evidovaných déle než 1 rok v % |         |                    |                                 |
| 31. 12. 2016 | 4 081          | 1 450                | 25,4                                 | 3,4     | 5 032              | 0,8                             |
| 31. 12. 2017 | 3 094          | 1 210                | 20,6                                 | 2,5     | 12 010             | 0,3                             |
| 31. 12. 2018 | 2 523          | 1 159                | 12,1                                 | 2,1     | 24 586             | 0,1                             |
| 31. 12. 2019 | 2 495          | 1 114                | 10,3                                 | 2,0     | 13 977             | 0,2                             |
| 31. 12. 2020 | 3 374          | 1 358                | 15,9                                 | 2,8     | 11 834             | 0,3                             |
| 31. 12. 2021 | 2 830          | 1 060                | 22,9                                 | 2,3     | 8 502              | 0,3                             |



Průmyslová výroba je soustředěna do města Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v rozvíjejících se průmyslových zónách. Z odvětví převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství. Za přispění zahraničních investorů se v posledních letech rozvíjí výroba počítačů, komunikační techniky a subdodávek pro automobilový průmysl. Velká část obyvatel nachází uplatnění v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má okres Pardubice nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví.



Jedním z hlavních zaměstnavatelů je i Nemocnice Pardubického kraje, která stále prochází stavebními úpravami a modernizací přístrojového vybavení i léčebných postupů. V současné době probíhá od června roku 2021 nejrozsáhlejší očekávaná výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu, kterou zajišťují společnosti GEOSAN a PKS Stavby. Jde o největší investici v regionu, na kterou je snahou Pardubického kraje získat dotace z evropského programu REACT EU. Předpokládané výdaje činily 1,652 miliard Kč, před zdražováním cen stavebních materiálů. Pavilon by měl být dokončen během roku 2023.

V uplynulém roce se dařilo např. stavební holdingové společnosti enteria a.s. Byl zahájen projekt PROKOPKA, který je zaměřen na výstavbu bytových jednotek, které jsou v Pardubicích dlouhodobě nedostatkové. Předpokládaný termín kolaudace je v roce 2023. Od září 2020 probíhá největší projekt modernizace železničního uzlu Pardubice, na kterém se podílí také prosperující společnost Chládek a Tintěra, Pardubice a.s., patřící do výše zmíněné holdingové společnosti enteria a.s. Rekonstruována bude železniční stanice vč. navazujících napojení na stávající nástupiště i přilehlých mostů.

Mezi další velké stavební akce patří přestavba architektonické památky budovy Automatických mlýnů, ve které vznikne nové sídlo Východočeské galerie a polytechnické dílny. Stavební práce by měly být dokončeny v průběhu roku 2023. Stejně tak by měla být hotova přestavba nových výrobních prostor pro společnost ERA a.s., která se zabývá vývojem sledovacích systémů pro řízení letového provozu.





V roce 2021 byl uveden do pohybu projekt na administrativní centrum tzv. „Palachovka“, který zaštiťuje CFG Real Estate a.s. Prostory se nachází u křižovatky ulice Jana Palacha a Na Spravedlnosti. K dispozici by měly být nejen moderní administrativní kanceláře, ale i kavárna a obchody. Finalizace budovy je odhadována na konec června 2022. K dispozici je nový kariérní web velkaparta.cz, kde jsou zveřejňovány volné pracovní pozice.

Ředitelství silnic a dálnic ČR koncem roku 2021 slavnostně otevřelo první úsek dálnice D35 z Opatovic nad Labem do Časů.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

**Holice**

- BV elektronik s.r.o. (výroba tlumivek a elektrických odporů)
- Erwin Junker Grinding Technology a.s. (výroba univerzálních a číslicově řízených obráběcích strojů průmyslovým způsobem)

**Pardubice**

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
- společnosti skupiny FOXCONN (výroba PC, elektronických a optických přístrojů a zařízení)
- Synthesia, a.s. (výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie)
- Univerzita Pardubice
- Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o. (výroba autorádií)
- Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
- Explosia a.s. (výroba a výzkum v oboru průmyslových trhavin, střeliv a munice)
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB (životní a neživotní pojištění)
- Chládek a Tintěra, Pardubice a.s. (kolejové, mostní, inženýrské, pozemní, elektro stavby)
- KYB Manufacturing Czech s.r.o. (výroba tlumičů)
- RONAL CR s.r.o. (výroba hliníkových kol do osobních automobilů)
- Sociální služby města Pardubic
- Dopravní podnik města Pardubic a.s. (městská a meziměstská doprava)
- JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o. (výroba mechanických dílů do převodovek osobních aut)
- CEE Logistics a.s. (dopravní a logistické služby)
- Elektrárny Opatovice, a.s.
- JIP východočeská a.s.
- O2 Czech Republic a.s. (telekomunikační služby)
- ELDIS Pardubice, s.r.o.

**Přelouč**

- KIEKERT-CS, s.r.o. (výroba centrálních autozámků)
- MPH Medical Devices s.r.o. (výrobce jednorázových zdravotnických potřeb)
- Sev.en EC, a.s. (chvaletická elektrárna)



**UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2021**

| Okres / KoP            | celkem       | ženy         | OZP        | mladiství,<br>absolventi | UoZ<br>nad 50<br>let | podíl<br>evidovaných<br>déle než 1 rok<br>v % |
|------------------------|--------------|--------------|------------|--------------------------|----------------------|---|
| Okres Pardubice celkem | <b>2 830</b> | <b>1 565</b> | <b>402</b> | <b>156</b>               | <b>977</b>           | <b>22,9</b>                                   |
| KoP Holice             | 186          | 104          | 28         | 11                       | 67                   | 14,9  |
| KoP Pardubice          | 2028         | 1110         | 251        | 112                      | 690                  | 21,4  |
| KoP Přelouč            | 616          | 351          | 123        | 33                       | 220                  | 29,8  |

Silné stránky okresu

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvoj výrobních firem s vyšší úrovní technologie (inovativní firmy)
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- rozvinutá dopravní infrastruktura
- dostupnost dalšího krajského města Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- nízký až žádný počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatek pracovní síly se základním vzděláním na pozice operátor – dělník do směnných provozů
- rozvoj „montážních linek“ způsobuje nízkou cenu práce (montážní dělníci, operátoři výroby často pracují za minimální mzdu, v porovnání s Evropou působí jako levná pracovní síla)
- nedostatek pracovní síly (nízká nezaměstnanost způsobuje nedostatek kvalifikované pracovní síly)
- příliv cizinců do regionu – vlivem rozvoje velkých výrobních podniků (skupina Foxconn, JTEKT, Panasonic) a nedostatkem vhodné pracovní síly jsou stále častěji obsazovány pozice cizinci.



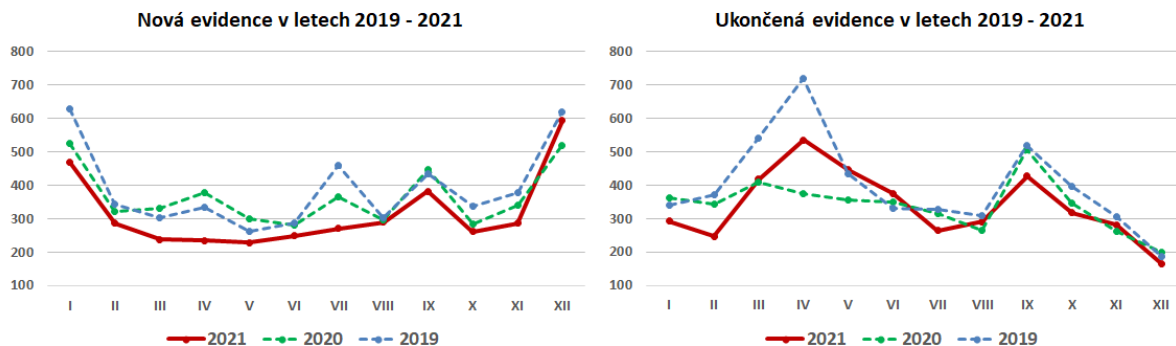
### 2.3.3 Okres Svitavy

Svojí rozlohou 1 379 km<sup>2</sup> je největším okresem v kraji, na jeho území se podílí 30,5 %. Hustota zalidnění 76 obyvatel na km<sup>2</sup> je však v kraji nejnižší.

V minulosti se jednalo o okres s výrazně nejvyšší nezaměstnaností v kraji. Tento rozdíl se začal stírat v roce 2019 a mírně nestandardní „covidový“ vývoj v letech 2020 a 2021 pomohl prakticky odstranit nadměrnou nezaměstnanost zcela. Nezaměstnanost tu má výrazně sezónní charakter a mimo jiné nástroje je zde v největší míře v kraji využíváno veřejně prospěšných prací. Jejich ukončení se v tomto okrese podílelo na nejvyšším procentním přírůstku neumístěných občanů v rámci Pardubického kraje i České republiky v prosinci 2021.

I přes tento okamžitý, sezónní nárůst je nutné zdůraznit výrazné celkové zlepšení, které se projevilo zejména v měsících květen a červen 2021, kdy bylo v okrese Svitavy dosaženo nejnižší nezaměstnanosti v Pardubickém kraji. Celkový počet nových evidencí byl v roce 2021 nižší než v letech 2020 i 2019, oproti roku 2019 byly zřejmě i nižší počty uchazečů o zaměstnání, kteří evidenci opouštěli.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Svitavy



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2021 činil 1 937 osob, meziroční pokles činil 12,4 %. Podíl nezaměstnaných obyvatel meziročně klesl na **2,8 %**, tj. snížil se oproti roku 2020 o 12,5 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 0,8 %.

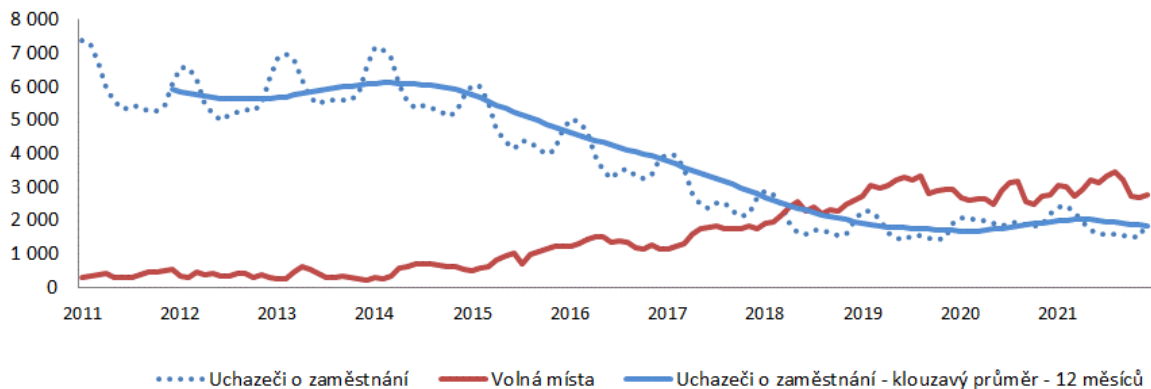
S hodnotou 0,7 osob na 1 volné místo se k 31.12.2021 okres Svitavy řadil na 49. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Litomyšl, Moravská Třebová, Polička a Svitavy.



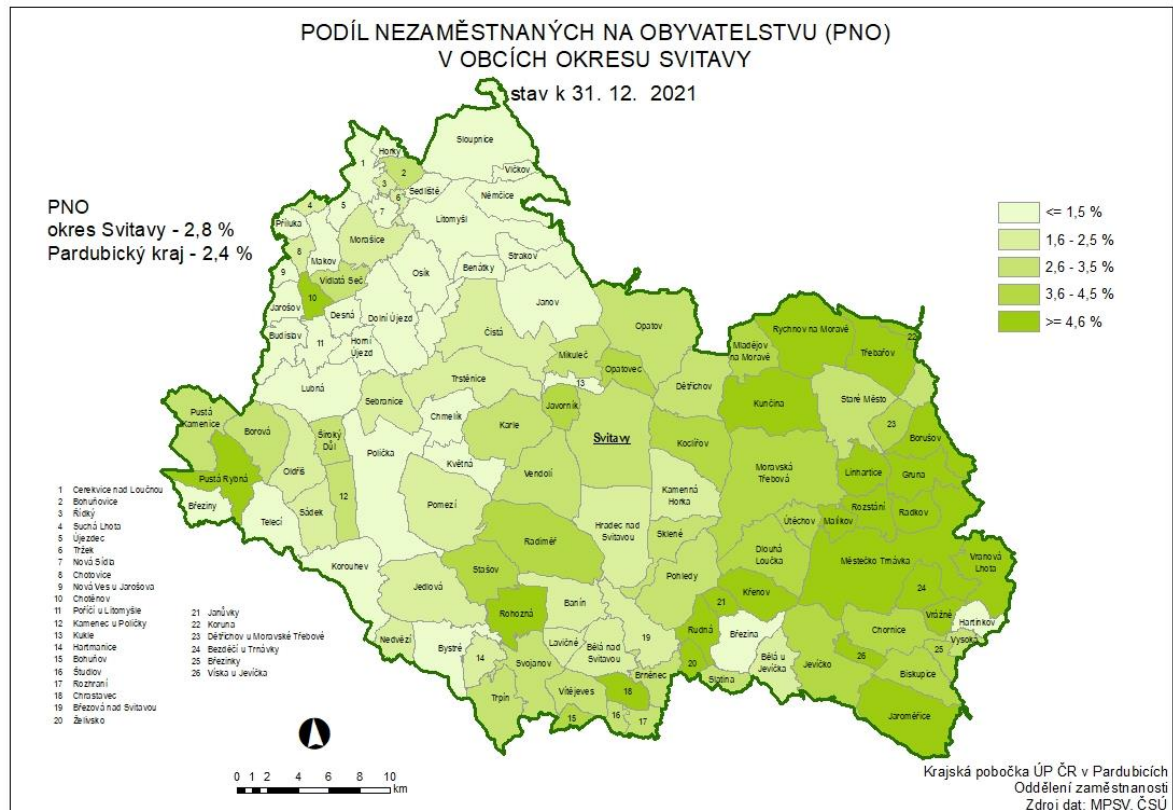
### Časová řada – trh práce okres Svitavy

| Datum        | Počet uchazečů |                      |                                      | PNO v % | počet volných míst | počet uchazečů na 1 volné místo |
|--------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------|
|              | celkem         | z toho               |                                      |         |                    |                                 |
|              |                | s nárokem na podporu | podíl evidovaných déle než 1 rok v % |         |                    |                                 |
| 31. 12. 2016 | 3 839          | 1 392                | 29,7                                 | 5,6     | 1 144              | 3,4                             |
| 31. 12. 2017 | 2 671          | 1 127                | 23,5                                 | 3,8     | 1 752              | 1,5                             |
| 31. 12. 2018 | 1 998          | 1 041                | 12,0                                 | 2,7     | 2 594              | 0,8                             |
| 31. 12. 2019 | 1 914          | 995                  | 12,3                                 | 2,7     | 2 913              | 0,7                             |
| 31. 12. 2020 | 2 210          | 1 034                | 14,7                                 | 3,2     | 2 783              | 0,8                             |
| 31. 12. 2021 | 1 937          | 986                  | 17,4                                 | 2,8     | 2 761              | 0,7                             |



Z hlediska geografické situace je okres Svitavy spíše periferní s velkou vzdáleností od krajských center a nejspíš i proto dochází k odlivu mladých lidí s vyšším stupněm vzdělání. To vede k poměrně rychlému stárnutí obyvatelstva (jak absolutnímu – zvyšování průměrného věku, tak relativnímu – poměr mezi předproduktivní a postproduktivní složkou).

Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje.



Stabilně silná zůstává výroba skleněných vláken. Tento sektor zastupuje především společnost SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. součást nadnárodního koncernu SAINT-GOBAIN, která v roce 2020 rozšířila výrobní kapacitu díky nové výrobní lince, s čímž byla spojena i zvýšená poptávka po pracovní síle v regionu trvajících až dodnes.

Výrazné zastoupení má též kovovýroba a strojírenství. V roce 2017 rozšířil výrobní kapacity ve Svitavách nový závod společnosti Schaeffler Production CZ s.r.o., zaměřený na výrobu komponentů pro automobily. Pro druhou největší firmu na Svitavsku, a to REHAU Automotive, s.r.o., byly roky 2020 a 2021 velmi turbulentní a plné organizačních i personálních změn, ovlivňující ekonomiku východní části okresu. V roce 2019 nejprve rozšířila své výrobní kapacity výstavbou nové výrobní haly PEPSIN v Jevíčku, určené pro lakování dílů pro automobily, posléze se ovšem v Jevíčku rozhodla ponechat pouze technologické centrum a veškerou výrobu přesunout do Linhartic.

Velmi dynamicky se vyvíjí také průmyslový segment výroby a zpracování plastů. Ačkoli je toto odvětví aktuálně omezoáno spíše nedostatkem kvalifikované pracovní síly a firmy tak nestíhají plnit všechny zakázky, COVID-19 tento nepoměr v letech 2020 a 2021 alespoň trochu vyvažoval.

Po otevření svitavské prodejny významného českého obchodního řetězce UNI HOBBY, a.s. působícího v oblasti DIY (Do It Yourself = udělej si sám) v roce 2019 došlo k nezanedbatelnému posílení terciálního sektoru v regionu.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

### **Litomyšl**

- SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. (výroba skleněných vláken pro průmysl)
- Litomyšlská nemocnice, a.s.
- Zemědělské družstvo Dolní Újezd (rostlinná a živočišná výroba)
- MACH DRŮBEŽ a.s. (chov drůbeže)
- STORY DESIGN, a.s. (výroba nábytku a tvorba interiérů)

### **Moravská Třebová**

- REHAU Automotive, s.r.o. (výroba plastových výrobků pro automobilky)
- ATEK s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků pro automobilky)
- Czech Blades s.r.o. (výroba nožářských výrobků)
- Odborný léčebný ústav Jevíčko (zařízení pro léčbu plicních onemocnění)
- Nemocnice následné péče Moravská Třebová

### **Polička**

- Ravensburger Karton s.r.o. (výroba společenských her, hraček, kartonáže, obalů)
- MASO UZENINY POLIČKA, a.s. (řeznická a uzenářská velkovýroba)
- Poličské strojírny a.s. (výroba pneumat. systémů, čerpací a měřicí techniky, munice)
- Koh-i-noor Ponas s.r.o. (plastické výlisky pro automobilní a elektrotechnický průmysl)
- THT Polička, s.r.o. (výroba požární techniky)

### **Svitavy**

- Svitavská nemocnice, a.s.
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba systémů pro motory a převodovky)
- P-D Refractories CZ a.s. (výroba žáruvzdorných keramických výrobků)
- Fibertex, a.s. (výroba nábytkových, vlnářských a bavlnářských tkanin)
- Westrock Packaging Systems Svitavy, s.r.o. (výroba papírových obalů)

### **UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2021**

| Okres / KoP          | celkem | ženy | OZP | mladiství,<br>absolventi | UoZ<br>nad 50<br>let | podíl<br>evidovaných<br>déle než 1 rok<br>v % |
|----------------------|--------|------|-----|--------------------------|----------------------|---|
| Okres Svitavy celkem | 1 937  | 902  | 419 | 99                       | 744                  | 17,4  |
| KoP Litomyšl         | 242    | 107  | 60  | 15                       | 88                   | 17,1  |
| KoP Moravská Třebová | 787    | 363  | 173 | 36                       | 301                  | 22,0  |
| KoP Polička          | 264    | 125  | 61  | 11                       | 111                  | 9,7   |
| KoP Svitavy          | 644    | 307  | 125 | 37                       | 244                  | 14,5  |



#### Silné stránky okresu

- silně zastoupený průmysl (široká paleta odvětví)
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celé oblasti (v okrese je zhruba 400 zaměstnavatelů s více jak 15 zaměstnanci)
- v každém z regionů jsou zastoupeni tradiční velcí zaměstnavatelé, na které navazují v posledních 15 letech nově vystavěné firmy v průmyslových zónách (většinou se zahraničním kapitálem)
- postupné zvyšování platů u kvalifikovanějších pracovních pozic – firmy si přetahují své (klíčové) zaměstnance na základě vyššího platového zhodnocení
- počet volných pracovních míst převýšil stav před ekonomickou krizí v roce 2008
- počínající intenzivnější spolupráce na ose student – škola – zaměstnavatel (zejména u technických a ekonomických oborů)

#### Slabé stránky okresu

- velmi nepestrá nabídka volných pracovních míst (převažují dělnické pozice, technické profese, řemeslné profese, ekonomicko-technické pozice s jazykem, pozice v sociálních službách), podstatná část nahlášených volných pracovních míst na ÚP ČR je z hlediska svých předpokladů na zaměstnance za současné situace na trhu práce neobsaditelná
- extrémně omezená nabídka pracovních příležitostí pro vysokoškoláky
- odliv ekonomicky aktivních obyvatel zejména ve věku do 35 let (většinou vysokoškoláků)
- vyšší průměrný věk zaměstnanců u firem zabývajících se zemědělskou činností, postupných odchod jejich pracovníků do penze, problém s náhradou těchto pracovníků
- v okrese prakticky absentuje kvarterní sektor hospodářství (věda a výzkum) navázaný na místní firmy (jedná se pouze o jednotky firem)
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska, jihu a západě Moravskotřebovska a jihu Poličska
- nízká přítomnost flexibilních forem zaměstnání a dalších institutů k usnadnění zaměstnání (částečné úvazky, jednosměnné úvazky pro matky s dětmi, sdílená místa, práce z domu, firemní školky)
- prakticky vyčerpané zdroje místních pracovních sil (rasantním tempem ve firmách přibývá množství zahraničních pracovníků zejména na nejjednodušších manuálních pozicích)

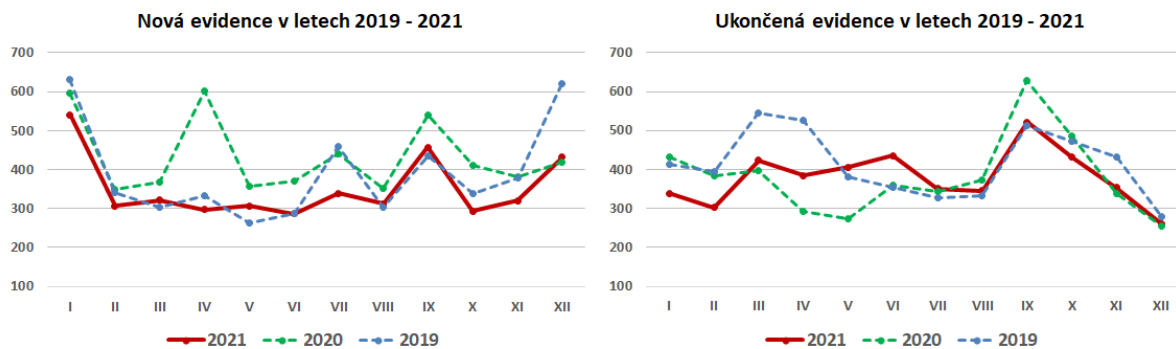


### 2.3.4 Okres Ústí nad Orlicí

Rozloha okresu činí 1 267 km<sup>2</sup>, na jeden km<sup>2</sup> připadá 110 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s nejnižším podílem nezaměstnaných občanů v kraji. Přesto i v tomto okrese v porovnání s rokem 2019 nezaměstnanost vzrostla. Bylo to dáno zejména vyšším počtem nově evidovaných uchazečů o zaměstnání v roce 2020 a zároveň nižším počtem ukončených evidencí. Tento vývoj zvedl celkový počet uchazečů o zaměstnání a k poklesu na výchozí úroveň roku 2019 nepomohl ani nižší počet nově evidovaných v roce 2021.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Ústí nad Orlicí



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2021 činil 2 049 osob, meziroční pokles činil 14,4 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,2 %**, tj. snížil se oproti roku 2020 o 0,4 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období vzrostl o 5,8 %.

S hodnotou 0,6 osob na 1 volné místo se k 31.12.2021 okres Pardubice řadil na 61. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

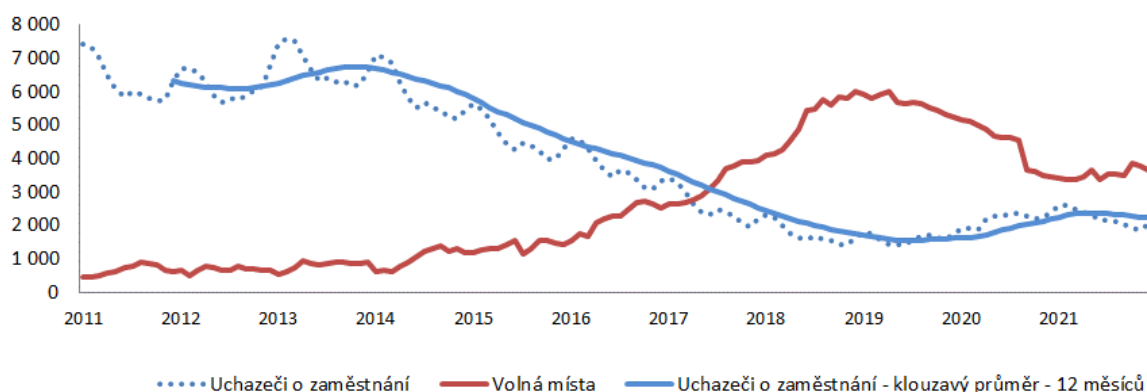
Vzhledem k rozloze a přirozené spádovosti je krajská pobočka úřadu práce v tomto okrese zastoupena šesti kontaktními pracovišti – Česká Třebová, Králíky, Lanškroun, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto a Žamberk.





## Časová řada – trh práce okres Ústí nad Orlicí

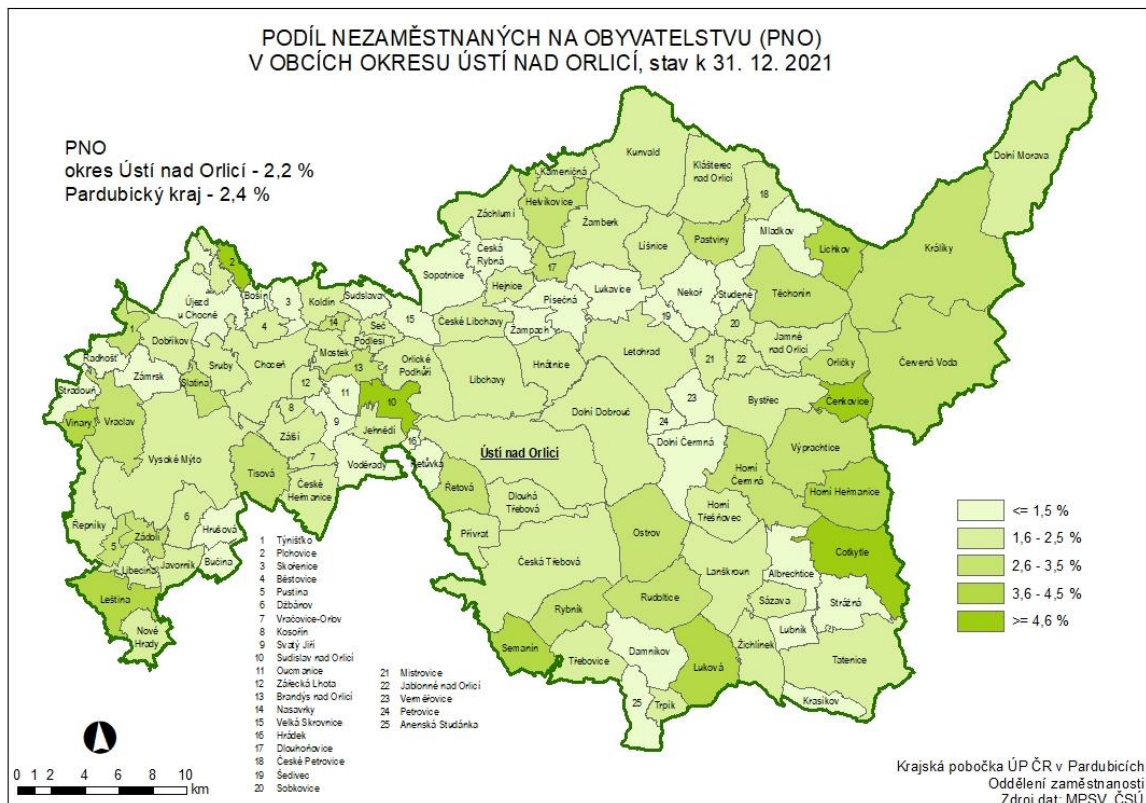
| Datum        | Počet uchazečů |                      |                                      | PNO v % | počet volných míst | počet uchazečů na 1 volné místo |
|--------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------|
|              | celkem         | z toho               |                                      |         |                    |                                 |
|              |                | s nárokem na podporu | podíl evidovaných déle než 1 rok v % |         |                    |                                 |
| 31. 12. 2016 | 3 342          | 1 142                | 27,1                                 | 3,6     | 2 539              | 1,3                             |
| 31. 12. 2017 | 2 186          | 863                  | 22,8                                 | 2,3     | 3 954              | 0,6                             |
| 31. 12. 2018 | 1 612          | 774                  | 11,7                                 | 1,7     | 6 000              | 0,3                             |
| 31. 12. 2019 | 1 769          | 897                  | 9,5                                  | 1,8     | 5 254              | 0,3                             |
| 31. 12. 2020 | 2 394          | 1 021                | 14,1                                 | 2,6     | 3 453              | 0,7                             |
| 31. 12. 2021 | 2 049          | 918                  | 21,0                                 | 2,2     | 3 655              | 0,6                             |



Situace v okrese Ústí nad Orlicí je specifická zejména tím, že se jedná částečně o horský, příhraniční region (zejména Králicko), což má vliv na nižší pokrytí průmyslem. Realitou zůstává klesající počet obyvatel většiny obcí, významnou pomocí proti jejich „vysídlování“ je zaměření na zvyšování občanské vybavenosti a snaha o zlepšení dostupnosti turistických atraktivit okresu, což souvisí i s růstem pracovních příležitostí. Na jaře 2022 otevře na Dolní Moravě největší visutá lávka pro pěší na světě. Visutá lávka, která se nachází jen pár metrů od turisty hojně navštěvované Stezky v oblacích, překlene údolí Mlýnského potoka z horského hřebene Slamník na hřeben Chlum.

Průmysl je orientován zejména na elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků. Velmi úspěšná je zejména výroba autobusů. Zdrojem pracovního uplatnění stále zůstává také železniční doprava.

V regionu je velká poptávka po technicky vzdělaných pracovnících, nabídka pracovních sil s tímto druhem zaměřením a zejména praxí je velmi nedostatečná. Firmy hledají možnosti spolupráce se školami, rozvíjí se podpora středního odborného školství, která byla v roce 2020/2021 velmi omezena. Pro udržení této spolupráce bylo využito on-line prostoru, přes který probíhala komunikace mezi firmami a školami (např.: on-line prohlídky firem).



Jednou ze sledovaných staveb je výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu v Orlickoústecké nemocnici. S dokončením se počítá v roce 2022 a pavilon bude sloužit pro spádovou oblast Orlickoústecka, Litomyšle a Svitav.

Přímo v bývalém okresním městě Ústí nad Orlicí je revitalizován areál bývalého textilního závodu Perla, v roce 2021 byla dokončena výstavba domu dětí a mládeže. Přímo vedle tohoto objektu společnost VITAL komplex s.r.o. buduje nové rehabilitační centrum. Administrativní budovu, která zbyla z bývalé textilky, koupila společnost, která chce objekt využít na služby, obchody a byty. Dalším záměrem je proměnit objekty bývalé kotelny a strojovny, které si nechalo město ve svém vlastnictví, na galerii současného umění s odkazem na textilní historii města.

Z hlediska dopravní infrastruktury je v okrese rozvinutá především železniční síť, na trať z Ústí nad Orlicí směr Letohrad a Mladkov byl koncem roku 2019 nasazen soukromý dopravce Leo Express. Hlavní tratě jsou elektrifikované, nejvýznamnějším dopravním uzlem je Česká Třebová.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

**Česká Třebová**

- CZ LOKO, a.s. (opravy, modernizace a výroba lokomotiv a jiných kolejových vozidel)
- ČD Cargo, a.s.
- Josef Škrkoň - Techplast, a.s. (výroba technických plastových dílu zejména pro automobilový a elektrotechnický průmysl)
- IMS - Drašnar s. r. o. (výroba forem a nástrojů pro vstřikování plastů)

**Králíky**

- SNĚŽNÍK (sportovní a rekreační činnosti – provoz lyžařského areálu)
- OMB composites EU a.s. (výroba plastových a pryžových výrobků)
- SEVEN - K, s.r.o. (Povrchová úprava kovů)
- Veba Bazin Riche, a.s. (výroba textilií)
- INTERCOLOR, akciová společnost (výroba textilií)

**Lanškroun**

- KYOCERA AVX Czech Republic s.r.o. (výroba elektronických součástek, zejména tantalových kondenzátorů)
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba forem a nástrojů, vstřikovacích forem)
- SCHOTT CR, s.r.o. (výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový průmysl)
- FOREZ s.r.o. (konstrukce a výroba forem a nástrojů)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Žichlínek
- SOMA spol. s r. o. (výroba strojů s tiskařskou technologií)
- fortell s.r.o. (výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků)

**Ústí nad Orlicí**

- KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí (sít' maloobchodních prodejen)
- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (Orlickoústecká nemocnice)
- SOR Libchavy spol. s r.o. (výroba autobusů)
- Rieter CZ s.r.o. (výroba textilních strojů a strojírenských komponentů)
- DWLa s.r.o. (výroba elektronických součástek)
- Schaltag CZ s.r.o. (výroba rozvaděčů, mechatronické a robotické systémy)

**Vysoké Mýto**

- Iveco Czech Republic, a.s. (výroba autobusů)
- Autoneum CZ s.r.o. (výroba izolace do osobních a nákladních aut)
- BOHEMIA RINGS s.r.o. (tváření kovů za tepla, jejich zušlechťení a následné obrábění)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Zálší
- NOPEK, a.s. (výroba pekařských a cukrářských výrobků)



### Žamberk

- OEZ s.r.o. (dodavatel produktů a služeb v jištění elektrických obvodů a zařízení)
- Bühler CZ s.r.o. (výroba strojů zejména pro potravinářský průmysl)
- Šmídl s.r.o. (mezinárodní kamionová doprava, spediční služby)
- Isolit-Bravo, spol. s r.o. (výroba kuchyňských přístrojů, lisovacích forem, plastů)

### UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2021

| Okres / KoP                     | celkem       | ženy         | OZP        | mladiství,<br>absolventi | UoZ<br>nad 50<br>let | podíl<br>evidovaných<br>déle než 1 rok<br>v % |
|---------------------------------|--------------|--------------|------------|--------------------------|----------------------|---|
| Okres Ústí nad Orlicí<br>celkem | <b>2 049</b> | <b>1 063</b> | <b>421</b> | <b>103</b>               | <b>813</b>           | <b>21,0</b>                                   |
| KoP Česká Třebová               | 308          | 156          | 56         | 23                       | 96                   | 23,2  |
| KoP Králíky                     | 184          | 97           | 46         | 8                        | 87                   | 15,1  |
| KoP Lanškroun                   | 378          | 192          | 78         | 21                       | 179                  | 23,6  |
| KoP Ústí nad Orlicí             | 384          | 192          | 66         | 15                       | 138                  | 12,9  |
| KoP Vysoké Mýto                 | 472          | 261          | 101        | 23                       | 176                  | 21,8  |
| KoP Žamberk                     | 323          | 165          | 74         | 13                       | 137                  | 26,7  |

#### Silné stránky okresu

- průmyslová základna zaměřená na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice
- rozsáhlá nabídka volných pracovních míst technického zaměření
- rozvoj průmyslových zón
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství, intenzivní spolupráce zaměstnavatelů a škol (zejména technické školství)
- členství obcí v regionálních svazcích
- rozvoj bytové výstavby
- poloha na hlavní železniční trati (regiony Ústí nad Orlicí a Česká Třebová)

#### Slabé stránky okresu

- zaměstnávání na doby určité, krátkodobé a sezónní zaměstnávání
- nízká hranice mezd
- průmysl je významnou měrou spjatý s výrobou dopravních prostředků – pokud by nastala dlouhodobější krize v automobilovém průmyslu, lze očekávat podstatný dopad na zaměstnanost
- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králíky)
- nevyhovující napojení na silniční rychlostní komunikace



### **3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů Pardubického kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti**

Trh práce Pardubického kraje je silně ovlivněn odvětvovým zastoupením zejména velkých zaměstnavatelů, neboť na tyto základní elementy jsou navázáni i drobní podnikatelé.

Největší fluktuace pracovníků je mezi firmami zastupujícími hlavní odvětví kraje – tedy elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, zpracování plastů a samozřejmě také mezi zaměstnavateli z odvětví obchodu a služeb.

Pro zaměstnavatele zůstává i v současné době velkým problémem obsadit kvalifikovaná technická místa (s potřebou vyučení, maturity či vysoké školy), neboť vhodní kandidáti na tyto pozice jednoduše „nejsou“. Prakticky všichni velcí zaměstnavatelé již na tuto situaci reagují určitým druhem spolupráce a podpory středního i vysokého školství, v posledních dvou letech se však i praktická výuka uskutečňovala v omezeném formátu.

Nabídka uchazečů o zaměstnání v tomto ohledu selhává, neboť pokud už v evidenci jsou alespoň teoreticky vhodní uchazeči, kteří odpovídají svými dovednostmi, znalostmi (většinou ne vzděláním), zdravotním stavem, ochotou učit se apod., většinou dochází k nesouladu místa nabídky práce a možnostmi, či ochotou uchazečů k dojíždění.

Naopak problematické uplatnění poskytuje trh zájemcům o práci v administrativních činnostech všeobecného charakteru, bez komunikativní znalosti cizích jazyků, účetnictví, hlubší znalosti práce na počítači. Např. k 31.12.2021 bylo evidováno 801 všeobecných administrativních pracovníků, ale poptávka po nich představovala pouze 53 míst.

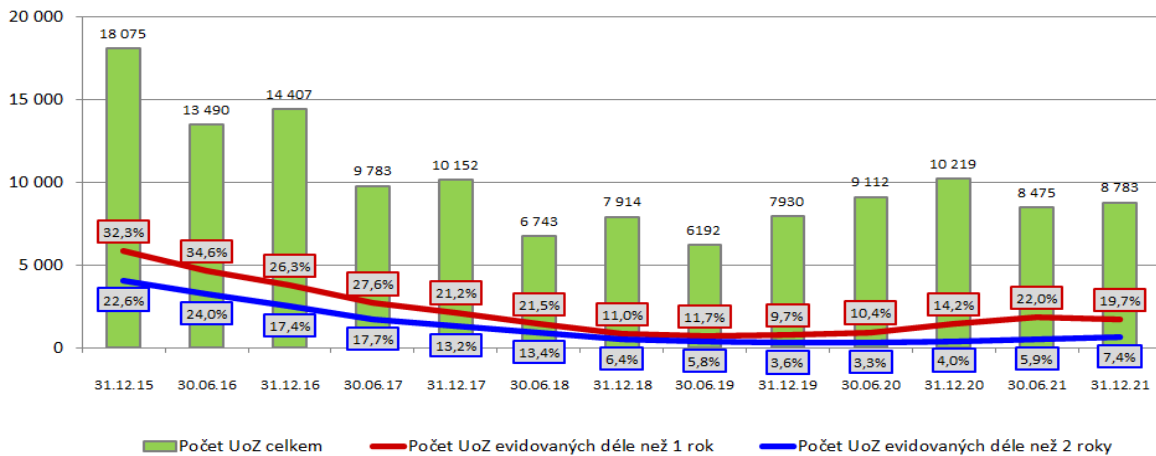
**Snahou úřadu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli, je obsazení zejména dělnických pozic a zároveň aktivizace dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.**

#### **3.1 Struktura dlouhodobé evidence uchazečů o zaměstnání**

Dlouhodobou nezaměstnanost ovlivňuje řada ukazatelů, mezi ty hlavní patří věk, zdravotní stav, vzdělání, celková hmotná a sociální situace rodiny – zda uchazeč o zaměstnání pobírá hmotnou nouzi, má dluhy či exekuce, počet dětí, bydliště, jeho pracovní zkušenosti atd. V letech 2020 a 2021 však byla délka evidence podstatně ovlivňována také celkovou situací způsobenou pandemií COVID-19.



### Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v Pardubickém kraji



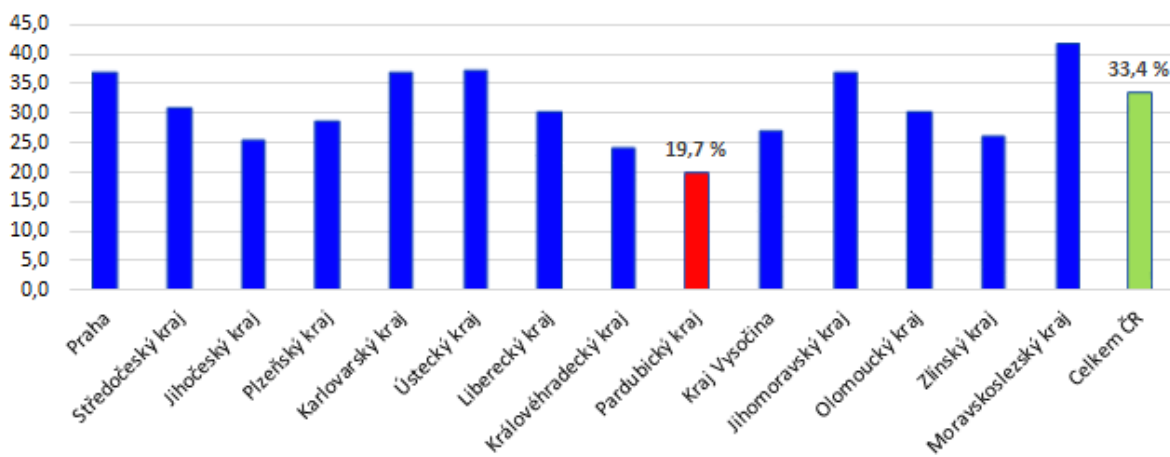
Počet uchazečů o zaměstnání s dlouhodobou evidencí se až do konce roku 2019 dařilo úspěšně snižovat.

Pracovníci úřadu práce se soustřeďují na provázanost agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek a cíleně se snaží vyhledávat a zlepšovat možnosti uplatnění pro uchazeče o zaměstnání z výše jmenovaných rizikových skupin. V posledních dvou letech, z důvodu prioritní ochrany zdraví uchazečů o zaměstnání, zástupců firem i zaměstnanců úřadu práce, však byla řada aktivit pozastavena či přerušena, případně byly využívány online formáty.

K růstu dlouhodobé nezaměstnanosti docházelo od počátku roku 2020 do konce 3. čtvrtletí roku 2021, v závěru sledovaného roku počet uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok mírně klesl.

K 31.12.2021 bylo evidováno celkem 1 731 uchazečů o zaměstnání déle než 1 rok, což představuje meziroční nárůst o 280 osob. Procentní zastoupení na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně stoupl o 5,5 procentních bodů, tj. o 38,7 % a činilo **19,7 %**. I přes tento vývoj, je dlouhodobá nezaměstnanost v Pardubickém kraji nejnižší v ČR.

### Podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok k 31.12.2021





| Okres / kraj           | Průměrná délka nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání (v měsících) evidovaných k |            |            |
|------------------------|---|------------|------------|
|                        | 31.12.2019  | 31.12.2020 | 31.12.2021 |
| Chrudim                | 4,2   | 5,6        | 6,4        |
| Pardubice              | 7,0   | 8,1        | 9,9        |
| Svitavy                | 8,3   | 8,7        | 9,3        |
| Ústí nad Orlicí        | 7,4   | 8,0        | 9,3        |
| <b>Pardubický kraj</b> | <b>6,8</b>  | <b>7,7</b> | <b>8,8</b> |

V návaznosti na růst dlouhodobé evidence se o 1,1 měsíce prodloužila i průměrná délka nezaměstnanosti. Velmi zajímavý je dlouhodobý vývoj v jednotlivých okresech, kdy nejdelší průměrnou evidenci v závěru roku 2021 vykazoval okres Pardubice, ačkoliv ještě v roce 2019 se jednalo o region s druhou nejkratší dobou evidence uchazečů o zaměstnání. Souvislost je možné hledat ve výrazném zastoupení sektoru služeb, který byl v rámci covidových opatření nejvíce postižen.

#### Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání – délka nezaměstnanosti

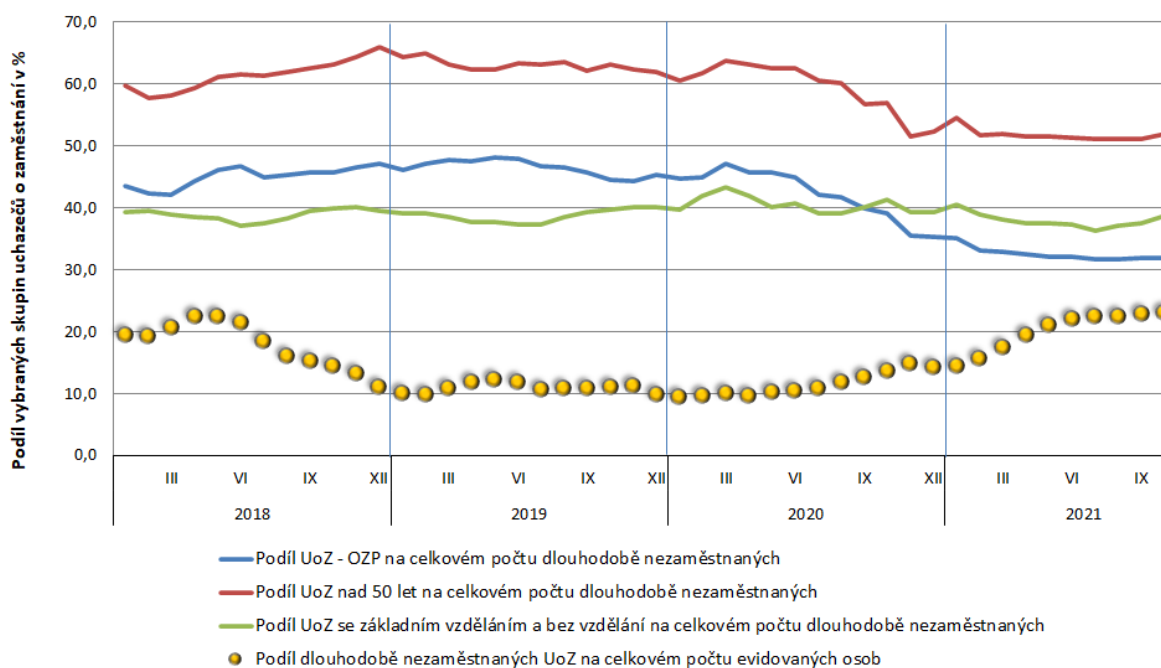
| Vybraná skupina UoZ                       | Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných (v měsících) k |            |            | Podíl vybrané skupiny na celkovém počtu UoZ (v %) k |               |              |
|---|---|------------|------------|---|---------------|--------------|
|   | 31.12.2019  | 31.12.2020 | 31.12.2021 | 31.12.2019  | 31.12.2020    | 31.12.2021   |
| Nad 55 let                                | 11,5  | 12,1       | 14,0       | 23,1  | 23,0          | 25,5         |
| Do 30 let                                 | 3,2   | 4,5        | 4,7        | 23,6  | 23,3          | 21,1         |
| Péče o dítě                               | 5,5   | 6,7        | 7,8        | 19,8  | 19,4          | 21,5         |
| OZP                                       | 14,5  | 15,2       | 16,2       | 17,4  | 15,9          | 18,2         |
| Hmotná nouze                              | 19,0  | --         | 19,1       | 13,6  | 14,9          | 15,8         |
| Základní vzdělání + bez vzdělání          | 9,0   | 10,5       | 11,8       | 27,3  | 25,0          | 26,6         |
| <b>Všichni UoZ</b>                        | <b>6,8</b>  | <b>7,7</b> | <b>8,8</b> | <b>100 %</b>  | <b>100 %</b>  | <b>100 %</b> |
| <b>Celkový počet UoZ k vybranému datu</b> |   |            |            | <b>7 930</b>  | <b>10 219</b> | <b>8 783</b> |

Průměrná délka evidence činila k 31.12.2021 u všech uchazečů o zaměstnání v Pardubickém kraji 8,8 měsíce. Tato délka je výrazně zvyšována dalšími handicapami, na předních místech je hmotná nouze, zdravotní stav a věk. Z uchazečů o zaměstnání starších 55 let a zároveň evidovaných déle než 1 rok je 46 % OZP.

Délka evidence se v posledních dvou letech zvýšila u všech kategorií uchazečů o zaměstnání a do dlouhodobé evidence snadněji, než dříve sklouzli i uchazeči o zaměstnání, kteří nejsou v lehce definovaných rizikových skupinách. Vytváří to situaci, kdy roste podíl uchazečů o zaměstnání dlouhodobě evidovaných, ale zároveň v této kategorii klesá podíl právě rizikových skupin.



### UoZ evidovaní 1 rok a déle – vývoj podílu základních skupin



## 3.2 Osoby v hmotné nouzi

### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi

| Okresy Pardubického kraje            | UoZ v hmotné nouzi – stav k |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                      | celkem                      |          |          | ženy     |          |          |
|                                      | 31.12.19                    | 31.12.20 | 31.12.21 | 31.12.19 | 31.12.20 | 31.12.21 |
| okres Chrudim                        | 241                         | 363      | 310      | 125      | 179      | 176      |
| okres Pardubice                      | 392                         | 505      | 521      | 220      | 278      | 287      |
| okres Svitavy                        | 201                         | 269      | 235      | 103      | 125      | 108      |
| okres Ústí nad Orlicí                | 243                         | 386      | 320      | 133      | 192      | 174      |
| Pardubický kraj                      | 1 077                       | 1 523    | 1 386    | 581      | 774      | 745      |
| Podíl na celkovém počtu uchazečů v % | 13,6                        | 14,9     | 15,8     | 14,9     | 15,3     | 16,5     |

Počet uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi meziročně klesl o 9 %, oproti konci roku 2019, je však vyšší o 28,7 %.

Tato kategorie uchazečů o zaměstnání patří mezi prioritní skupiny, kterým je věnována zvýšená péče, avšak právě v této skupině jsou lidé většinou bez jakéhokoli vzdělání, často s větším počtem dětí. K 31.12.2021 mělo pouze základní vzdělání 66,2 % uchazečů o zaměstnání a 28 % pečovalo o dítě do 15 let.

V závěru roku činila délka evidence osob v hmotné nouzi v Pardubickém kraji v průměru 19,1 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 24 měsíců, naopak v okrese Chrudim





pouze 11,6 měsíce. Celkově bylo 48 % těchto uchazečů o zaměstnání evidováno déle než 1 rok.

Problémem této skupiny osob je někdy nízká motivace pracovat a jejich umístění na volném trhu práce je velmi problematické. Úřad práce se proto snaží zvýšit šanci na jejich uplatnění prostřednictvím realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a úzké spolupráci se zaměstnavateli a dalšími aktéry trhu práce.

### 3.3 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

#### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením

| Osoby se zdravotním postižením       | UoZ OZP – stav k |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                      | celkem           |          |          | ženy     |          |          |
|                                      | 31.12.19         | 31.12.20 | 31.12.21 | 31.12.19 | 31.12.20 | 31.12.21 |
| osoby se zdravotním postižením       | 1 379            | 1 620    | 1 595    | 745      | 859      | 866      |
| podíl na celkovém počtu uchazečů v % | 17,4             | 15,9     | 18,2     | 19,1     | 17,0     | 19,1     |
| os. zdravotně znevýhodněné           | 272              | 341      | 327      | 162      | 188      | 194      |
| osoba invalidní – I. stupeň          | 732              | 850      | 857      | 388      | 458      | 481      |
| osoba invalidní – II. stupeň         | 368              | 423      | 406      | 194      | 212      | 189      |
| osoba invalidní – III. stupeň        | 7                | 6        | 5        | 1        | 1        | 2        |

Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením se meziročně téměř nezměnil, oproti konci roku 2019 je však vyšší o 15,7 %. K nárůstu počtu osob se zdravotním postižením tedy došlo především v roce 2020 a v prvním čtvrtletí roku 2021, poté již tento počet mírně klesal.

Ke sledovanému datu připadalo na jedno volné místo 3,4 osob se zdravotním postižením, v databázi Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro ně bylo určeno 472 pozic, meziročně se poptávka po těchto osobách zvýšila o 198 míst.

Pokud porovnáváme evidované osoby se zdravotním postižením dle věku, tak 68,3 % těchto osob řadíme do kategorie nad 50 let, **52,4 % z celkového počtu osob se zdravotním postižením je dokonce starších 55 let.**

Pracovníci úřadu práce se snaží s těmito uchazeči o zaměstnání intenzivně pracovat, a pokud je to možné, vrátit je na pracovní trh i za využití aktivní politiky zaměstnanosti. K 31.12.2021 se kategorie osob zdravotně postižených podílela na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 32,4 %, meziročně se tento podíl snížil o 2,8 procentních bodů, oproti konci roku 2019 pak dokonce o 13 procentních bodů.

V závěru roku činila délka evidence osob se zdravotním postižením v Pardubickém kraji v průměru 16,2 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Pardubice, 20,3 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 11,1 měsíce.



### 3.4 Uchazeči o zaměstnání starší padesáti let

#### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání starších 50 let

| Okresy Pardubického kraje            | Uchazeči starší 50 let - stav k |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                      | celkem                          |          |          | ženy     |          |          |
|                                      | 31.12.19                        | 31.12.20 | 31.12.21 | 31.12.19 | 31.12.20 | 31.12.21 |
| okres Chrudim                        | 536                             | 707      | 652      | 238      | 324      | 326      |
| okres Pardubice                      | 832                             | 1 132    | 977      | 427      | 580      | 538      |
| okres Svitavy                        | 720                             | 778      | 744      | 294      | 343      | 321      |
| okres Ústí nad Orlicí                | 673                             | 896      | 813      | 336      | 445      | 406      |
| Pardubický kraj                      | 2 761                           | 3 513    | 3 186    | 1 295    | 1 692    | 1 591    |
| Podíl na celkovém počtu uchazečů v % | 34,8                            | 34,4     | 36,3     | 33,3     | 33,5     | 35,2     |

V meziročním porovnání v rámci kraje klesl počet uchazečů o zaměstnání starších 50 let v evidenci o 9,3 %, oproti konci roku 2019 však došlo k nárůstu o 15,4 %. Nárůst je tedy téměř o 5 procentních bodů vyšší než v celém spektru uchazečů o zaměstnání.

**70 % uchazečů o zaměstnání nad 50 let již dosáhlo věku 55 let a k 31.12.2021 představovala tato skupina osob 25,5 % ze všech uchazečů o zaměstnání.**

Podíl osob patřící do kategorie nad 50 let na celkovém počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání činil 53,4 %, podíl osob starších 55 let činil 39,3 %. Zároveň téměř polovina z těchto osob měla nějaké zdravotní postižení. V závěru roku činila délka evidence osob nad 50 let v Pardubickém kraji 12,9 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují výrazné rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 14,4 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 8,5 měsíce.

Pro uchazeče o zaměstnání ve vyšším věku je hledání nového uplatnění mnohem větším problémem i stresující záležitostí než pro mladé lidi. Často musí kromě skutečných omezení čelit i obecným předsudkům. Proto je důležitý zejména aspekt poradenství a individuální přístup pracovníků úřadu práce, aby bylo možné co nejvíce zvýšit šance na návrat těchto osob na trh práce.

### 3.5 Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním

#### Vývoj počtu uchazečů se základním a neúplným základním vzděláním

| Okresy Pardubického kraje            | Uchazeči se základním vzděláním - stav k |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                      | celkem                                   |          |          | ženy     |          |          |
|                                      | 31.12.19                                 | 31.12.20 | 31.12.21 | 31.12.19 | 31.12.20 | 31.12.21 |
| okres Chrudim                        | 453                                      | 545      | 491      | 229      | 285      | 285      |
| okres Pardubice                      | 675                                      | 823      | 777      | 383      | 473      | 470      |
| okres Svitavy                        | 501                                      | 539      | 492      | 251      | 258      | 245      |
| okres Ústí nad Orlicí                | 537                                      | 648      | 576      | 292      | 366      | 325      |
| Pardubický kraj                      | 2 166                                    | 2 555    | 2 336    | 1 155    | 1 382    | 1 325    |
| Podíl na celkovém počtu uchazečů v % | 27,3                                     | 25,0     | 26,6     | 29,7     | 27,4     | 29,3     |



V meziročním porovnání v rámci kraje klesl počet uchazečů o zaměstnání se základním a neúplným základním vzděláním (zkráceně se základním vzděláním) v evidenci o 8,6 %, oproti konci roku 2019 došlo k nárůstu o 7,8 %. Podíl těchto uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných je v čase poměrně konstantní a pohybuje se mezi 25-29 %.

V závěru roku 2021 se osoby se základním vzděláním podílely na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 38,7 %, meziročně se tento podíl snížil o 0,6 procentních bodů, oproti roku 2019 o 1,5 procentních bodů.

Hlavní příčiny dlouhodobé evidence této skupiny nezaměstnaných:

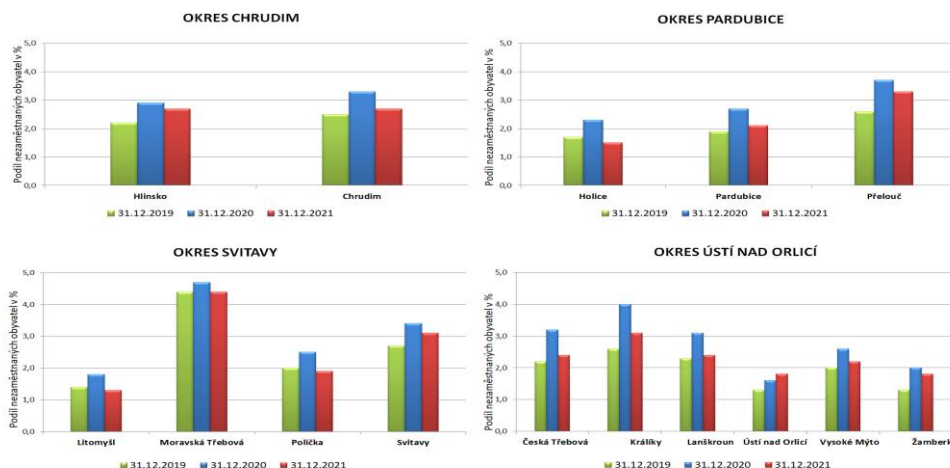
- sezónnost prací
- hmotná nouze
- exekuce
- omezená dopravní obslužnost při vícesměnném provozu v některých lokalitách
- zdravotní postižení
- věk nad 55 let
- péče o děti nebo další rodinné příslušníky

Se všemi těmito aspekty se v řadě případů (zejména u uchazečů o zaměstnání s nedokončeným základním vzděláním) potkává životní styl, při kterém v rodině nikdo nepracuje, tudíž být na sociálních dávkách se stává normálním. Místo snahy o začlenění do pracovního procesu, se pak při výběrových řízeních zaměstnavatelé setkávají s uměním sebezprezentace tak, aby je sami nechtěli zaměstnat.

V závěru roku činila délka evidence osob se základním vzděláním v Pardubickém kraji 11,8 měsíce. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči evidováni v okrese Ústí nad Orlicí, 13,2 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 8,5 měsíce.

### 3.6 Charakteristika problémových regionů kraje

Protože k porovnání nezaměstnanosti v jednotlivých mikroregionech nelze použít obvody kontaktních pracovišť, které nejsou definovány konkrétními obcemi, bylo využito regionu obcí s rozšířenou působností (ORP).





## Ukazatele nezaměstnanosti v regionech obcí s rozšířenou působností

| Obce s rozšířenou působností | 31. 12. 2020   |                               | 31. 12. 2021   |                               |
|------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------|
|                              | Počet uchazečů | Podíl nezaměstnaných obyvatel | Počet uchazečů | Podíl nezaměstnaných obyvatel |
| Moravská Třebová             | 821            | 4,7                           | 771            | 4,4                           |
| Přelouč                      | 646            | 3,7                           | 579            | 3,3                           |
| Svitavy                      | 708            | 3,4                           | 642            | 3,1                           |
| Králíky                      | 231            | 4,0                           | 176            | 3,1                           |
| Hlinsko                      | 410            | 2,9                           | 395            | 2,7                           |
| Chrudim                      | 1 810          | 3,3                           | 1 557          | 2,7                           |
| Česká Třebová                | 387            | 3,2                           | 300            | 2,4                           |
| Lanškroun                    | 478            | 3,1                           | 363            | 2,4                           |
| Vysoké Mýto                  | 569            | 2,6                           | 482            | 2,2                           |
| Pardubice                    | 2 412          | 2,7                           | 2 022          | 2,1                           |
| Polička                      | 334            | 2,5                           | 251            | 1,9                           |
| Ústí nad Orlicí              | 296            | 1,6                           | 329            | 1,8                           |
| Žamberk                      | 409            | 2,0                           | 371            | 1,8                           |
| Holice                       | 284            | 2,3                           | 196            | 1,5                           |
| Litomyšl                     | 326            | 1,8                           | 252            | 1,3                           |

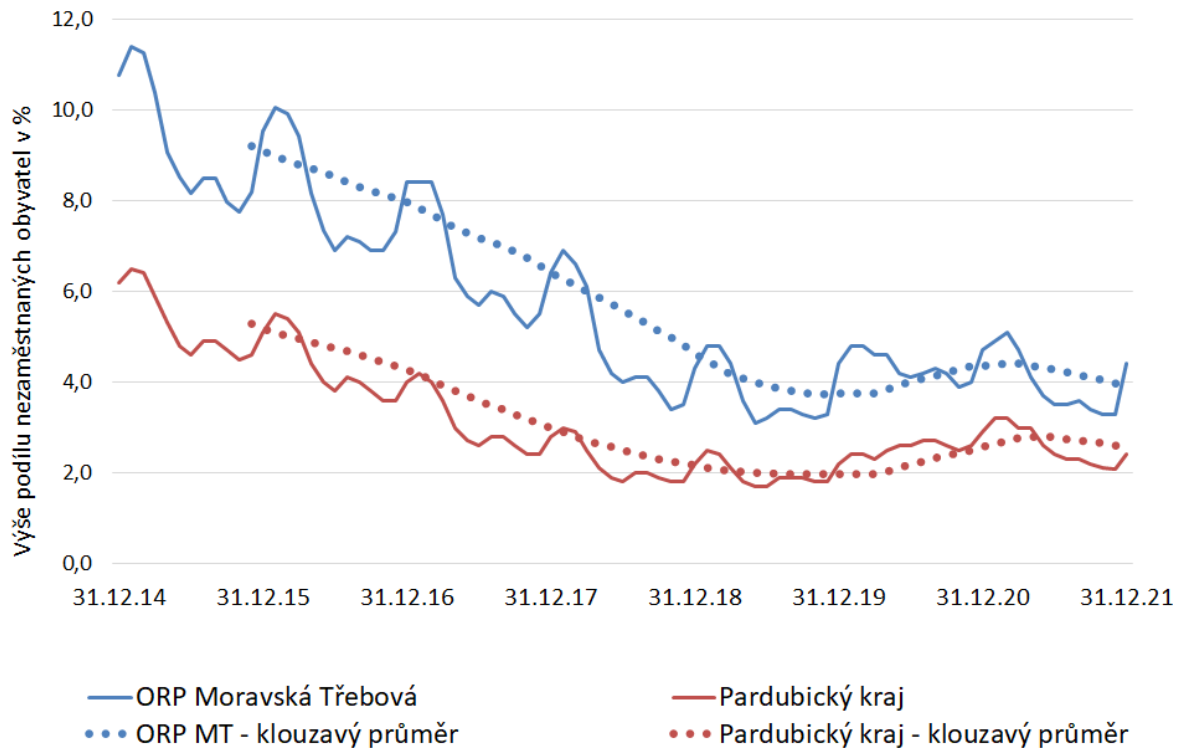
Jak vyplývá z předchozí tabulky i grafu, při zohlednění hlavního kritéria výše nezaměstnanosti k 31.12.2021, nejohroženějším regionem v Pardubickém kraji je **Moravskotřebovsko s PNO 4,4 %**.

Tento region se rozkládá v okrese Svitavy a je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v Pardubickém kraji. Početně největší zaměstnavatelé jsou zaměřeni na výrobu plastových součástek pro automobilový průmysl a strojírenskou výrobu. Nadprůměrná zaměstnanost v zemědělství, lesnictví a stavebnictví předurčuje region k vyšší sezónní nezaměstnanosti.

V průběhu posledních let však dochází k výraznému zlepšení a křivka vývoje nezaměstnanosti má, i přes přerušení trendu v průběhu pandemie COVID – 19, výrazně klesající charakter.



### Srovnání PNO v Pardubickém kraji a ORP Moravská Třebová



#### ORP Moravská Třebová

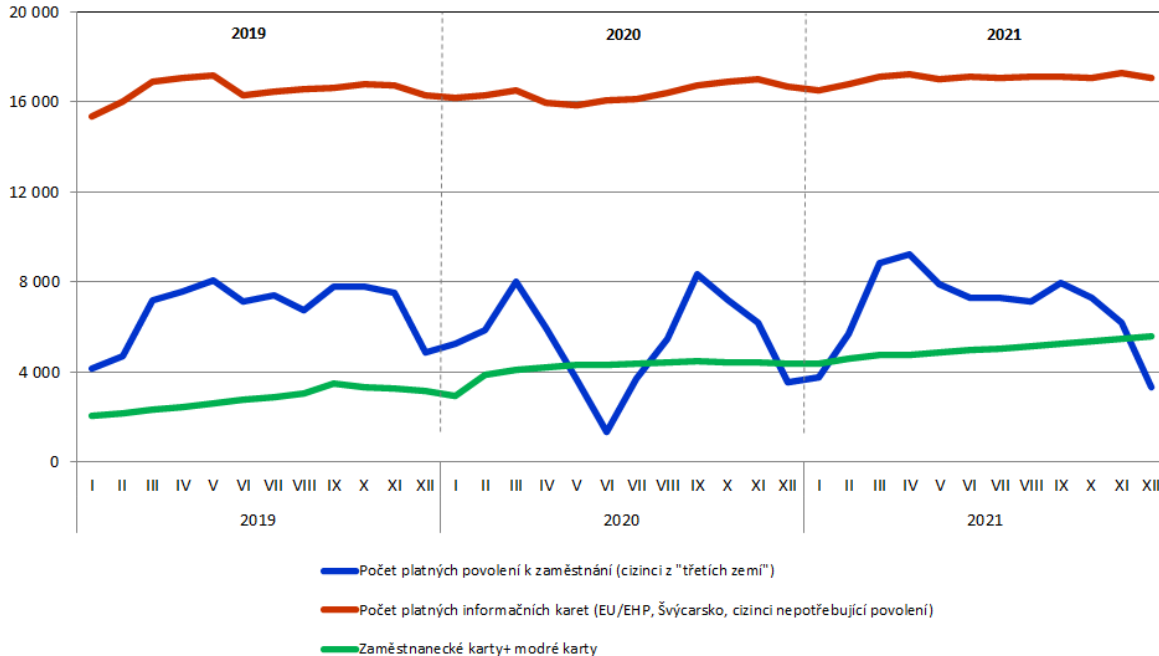
Přetrvávajícím problémem je délka evidence, která v tomto ORP v závěru roku 2021 činila 11,3 měsíce, což výrazně zvyšuje průměrnou délku nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání okresu Svitavy. Délka evidence souvisí i se vzdělanostní strukturou obyvatelstva a druhem pracovních příležitostí – v evidenci je v tomto regionu výrazně vyšší procento vyučených osob, a naopak méně osob s maturitou a vysokoškolským vzděláním oproti průměru kraje. Dalším z aspektů je věk a s tím související horší zdravotní stav, uchazeči o zaměstnání evidovaní v této obci s rozšířenou působností patří k nejstarším v Pardubickém kraji.

Přestože je ORP Moravská Třebová regionem s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, během posledních let zde docházelo také k nejrychlejšímu snižování této nezaměstnanosti a zlepšování situace. Výrazný dopad na tento region neměl ani sledovaný „covidový“ rok. Pro představu, v závěru roku 2015, zde činila výše PNO 9,5 %, nyní, k 31.12.2021 již „jen“ 4,4 %. V regionu působí velcí zaměstnavatelé REHAU Automotive, s.r.o., ATEK s.r.o., díky svozu zaměstnanců také Schaeffler Production CZ s.r.o. (Svitavy). Ačkoliv do evidence přicházeli i uchazeči o zaměstnání, kterým končily termínované smlouvy u těchto zaměstnavatelů, nebylo to ve vysokém množství, a naopak zase někteří uchazeči o zaměstnání k těmto zaměstnavatelům nově nastoupili.



## 4. Cizinci na trhu práce Pardubického kraje

### Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Pardubickém kraji



Meziročně došlo v kraji ke snížení počtu platných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky o 171 tj. o 5 %. V kraji bylo k 31. 12. 2021 evidováno celkem 3 349 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (2 350). Téměř ve všech případech se jednalo o krátkodobá povolení a během roku 2021 bylo v Pardubickém kraji vydáno celkem 28 303 rozhodnutí o povolení.

Cizinců se zaměstnaneckými a modrými kartami bylo ke konci roku sledováno 5 573, meziroční přírůstek činil 1 195, tj. 27 %.

K 31.12.2021 bylo v kraji evidováno 17 067 cizinců na základě informací zaměstnavatelů. Ve většině případů se jednalo o občany EU, zejména ze Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska, Polska a Maďarska, mimo země EU pak o občany Ukrajiny. Nejvyšší počty jsou evidovány v okrese Pardubice.

V případě, kdy porovnáváme pouze národnosti (bez určení toho na základě jakého dokladu cizinci v ČR pracují), bylo v závěru roku v Pardubickém kraji evidováno 10 233 občanů Ukrajiny, 5 766 občanů Slovenska, 2 154 občanů Rumunska, 1 807 občanů Bulharska, 1 559 občanů Polska a 1 022 občanů Maďarska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

**Zahraniční zaměstnanost v Pardubickém kraji**

| Zaměstnaní cizinci   | stav k     |            |
|--|------------|------------|
|  | 31.12.2020 | 31.12.2021 |
| zaměstnaní s pracovním povolením   | 3 520      | 3 349      |
| zaměstnanecké karty  | 4 374      | 5 567      |
| informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)                       | 3 941      | 4 314      |
| Informace o zaměstnání - občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska | 12 738     | 12 753     |
| modré karty  | 4          | 6          |

**Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých okresech k 31.12.2021**

| okres                 | povolení<br>(třetí země) | zaměst. +<br>modré<br>karty<br>(třetí země) | informace<br>EU/EHP<br>Švýcarsko | informace<br>(nepotřebují<br>povolení) | celkem        |
|-----------------------|--------------------------|---|----------------------------------|--|---------------|
| Chrudim               | 444                      | 550   | 2 485                            | 604                                    | 4 083         |
| Pardubice             | 2 350                    | 3 549                                       | 6 407                            | 2 287                                  | 14 593        |
| Svitavy               | 402                      | 376   | 1 306                            | 552                                    | 2 636         |
| Ústí nad Orlicí       | 153                      | 1 098                                       | 2 555                            | 871                                    | 4 677         |
| <b>Celkem za kraj</b> | <b>3 349</b>             | <b>5 573</b>                                | <b>12 753</b>                    | <b>4 314</b>                           | <b>25 989</b> |

**Okres Chrudim**

K 31. 12. 2021 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Chrudim 444 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 199 pro ženy a 245 pro muže. Dále 550 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Chrudim na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 485 občanů EU/EHP a Švýcarska a 604 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021 snížil o 8 tj. o 1,8 %. Jedná se hlavně o krátkodobá povolení do 90 dnů, celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 3 213, z toho 1 329 pro ženy a 1 884 pro muže. Z toho bylo 87 povolení dle §96 - sezonní práce.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích stavební dělníci, pomocní a manipulační dělníci ve výrobě a uklízeči, provozní zámečníci a údržbáři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, strojírenští kovodělníci, obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů, obsluha ostatních stacionárních strojů a zařízení, šičky a švadleny. Dále pomocní pracovní v rostlinné a živočišné výrobě. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny a Vietnamu. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali zejména v profesích obsluha zařízení ve slévárnách, hutní zpracování kovů, svářeči, kováři, manipulační dělníci ve výrobě, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, obsluha zařízení na tepelné zpracování kovů, zpracovatelé ovoce, zeleniny a příbuzných produktů, řidiči autobusů, ostatní pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti,



maséři, stavební dělníci a zámečníci, švadleny a šičky a stavební dělníci. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny a Vietnamu.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Rumunska, Bulharska, Slovenska, Maďarska a Polska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, dále pak Vietnamu. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání převážně jako stavební dělníci, ostatní pomocníci ve výrobě, uklízeči, seřizovači a jako obsluha číslicově řízených strojů, řidiči autobusů.

### **Okres Pardubice**

K 31. 12. 2021 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 2 350 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 967 pro ženy a 1 383 pro muže. Dále 3 549 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 6 407 občanů EU/EHP a Švýcarska a 2 287 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021 snížil o 153 tj. o 6,1 %. Jedná se hlavně o krátkodobá povolení do 90 dnů, celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 20 862, z toho 7 527 pro ženy a 13 335 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích stavební dělníci, pomocní dělníci ve výrobě a uklízeči. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Moldavska a Uzbekistánu. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali zejména v profesích montážní dělníci, obsluha stojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, kovu, stavební dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Mongolska, Srbska a Běloruska.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska a Maďarska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, Vietnamu a Mongolska. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání převážně ve zpracovatelském průmyslu a ve stavebnictví.

### **Okres Svitavy**

K 31. 12. 2021 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Svitavy 402 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 199 pro ženy a 203 pro muže. Dále 376 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Svitavy na základě informací zaměstnavatelů evidováno 1 306 občanů EU/EHP a Švýcarska a 552 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021 snížil o 78 povolení, tj. o 16,2 %. Jedná se hlavně o krátkodobá povolení do 90 dnů, celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 2 989, z toho 1 431 pro ženy a 1 558 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích obsluha strojů na balení výrobků, stavební dělníci, uklízeči, pomocní dělníci ve výrobě a montážní dělníci. Podle





státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali také zejména v dělnických profesích, dále v manažerských a zdravotnických profesích. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Filipín a Mongolska.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Maďarska, Bulharska, Polska a Rumunska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny a dále Vietnamu a Ruska. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání zejména v dělnických profesích – v průmyslu, ve stavebnictví, v potravinářské výrobě, rostlinné výrobě a zahradnictví, ve strojírenství a v odborných profesích ve zdravotnictví.

### **Okres Ústí nad Orlicí**

K 31. 12. 2021 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Ústí nad Orlicí 153 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 65 pro ženy a 88 pro muže. Dále 1 098 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Ústí nad Orlicí na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 555 občanů EU/EHP a Švýcarska a 871 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021 zvýšil o 68 tj. o 80 %. Jedná se hlavně o krátkodobá povolení do 90 dnů, celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 1 239, z toho 394 pro ženy a 845 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v průmyslových profesích jako pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, dále ve stavebních profesích jako dělníci v oblasti výstavby budov. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali také zejména v dělnických profesích. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Mongolska, Makedonie a Ázerbájdžánu.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Polska, Rumunska, Bulharska a Maďarska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, dále pak Vietnamu, Mongolska a Moldavska. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání zejména v dělnických profesích v elektrotechnickém a strojírenském průmyslu a ve stavebnictví. Mezi nejčastější profese patří obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, montážní dělníci elektrických a elektronických přístrojů, montážní dělníci mechanických zařízení, pomocní pracovníci ve výrobě a dělníci v oblasti výstavby budov.



## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) **celorepublikové + mezinárodní** – růst HDP, rychle se zvyšující inflace, energetická krize, pomalu odeznívající problémy v dodavatelských řetězcích, vládní výdaje či naopak úspory státu v rozpočtu na rok 2022 atd. Nezanedbatelná bude úroveň domácí spotřeby (chuť obyvatel utrácet při rostoucích cenách), hospodářská a politická situace v dalších státech světa, hrozba invaze na Ukrajinu. Stále aktuální je také vliv koronaviru na českou i celosvětovou ekonomiku.
- b) **místní** – při současném vývoji podílu nezaměstnaných obyvatel minimální nabídka skutečně využitelných lidských zdrojů, hlavně z hlediska struktury volné pracovní síly, možnosti, ochoty a zájmu pracovat. Situace u hlavních zaměstnavatelů kraje naznačuje, že k výraznému propadu nezaměstnanosti by nemělo docházet, řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, včetně přípravy na tzv. „průmysl 4.0“.

Dle předpokladů by měl v roce 2022 trh práce pokračovat ve zlepšujícím se trendu. Je tedy pravděpodobnější, že se vývoj v Pardubickém kraji bude blížit spíše mírnější variantě, uvedené v tabulce.

### Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období – Pardubický kraj

| očekávaný stav k | mírnější varianta           |                    |         | pesimističtější varianta    |                    |         |
|------------------|-----------------------------|--------------------|---------|-----------------------------|--------------------|---------|
|                  | počet evid. uchazečů celkem | z toho dosažitelní | PNO v % | počet evid. uchazečů celkem | z toho dosažitelní | PNO v % |
| 30.6.2021        | 5 960                       | 5 260              | 1,6     | 9 580                       | 8 880              | 2,7     |
| 31.12.2021       | 8 2450                      | 7 545              | 2,3     | 10 560                      | 9 840              | 3,0     |



## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) v rámci působnosti Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích probíhala na základě směrnice GŘ č. 4/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP, účinné od 4. 3. 2019. Tato směrnice byla s účinností od 13. 11. 2020 upravena dodatkem č. 1. Výše uvedená směrnice byla rozpracována pro potřeby Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích ve Směrnici ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 1/2019. Tato směrnice byla upravena dodatkem č. 1 s účinností od 24. 5. 2019 a dodatkem č. 2 s účinností od 21. 10. 2019. Od ledna 2021 do konce května 2021 platila Směrnice ředitele krajské pobočky v Pardubicích č.1/2021. Verze 2/2021 vešla v účinnost od 1.6.2021. Podstatnou změnou oproti předešlé verzi bylo doporučení k uzavírání dohod od prvního dne v měsíci a dále změna v ustanovení výše příspěvku pro SÚPM vyhrazené. Také se zvýšila maximální částka pro příspěvek na zapracování na 7 500 Kč.

Dalšími důležitými řídicími akty při realizaci APZ byly směrnice GŘ č. 14/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojíždku na podporu regionální mobility účinné od 12. 11. 2019 a směrnice GŘ č. 4/2018 - Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve znění dodatku č. 1 a dodatku č. 2 účinného od 1. 12. 2018.

V rámci pandemické situace související s nemocí COVID-19 a kompenzacemi náhrad mezd zaměstnanců u zaměstnavatelů, kteří byli pandemickou situací zasaženi, vznikly v předchozím roce metodické řídicí akty k Cílenému programu zaměstnanosti Antivirus – směrnice GŘ č. 6/2020 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci cíleného programu Antivirus účinné od 6. 4. 2020, která byla s účinností od 1. 12. 2020 nahrazena novou verzí – směrnice GŘ č. 8/2020 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci cíleného programu Antivirus. V těchto řídicích právních aktech byly formulovány zásady pro poskytování příspěvků v rámci APZ v roce 2021 a současně stanovena kritéria pro zařazování uchazečů o zaměstnání na jednotlivé nástroje APZ.

V roce 2021 byl Krajské pobočce ÚP ČR v Pardubicích přidělen rozpočet na APZ v celkové finanční výši 91 960 294 Kč, který byl nejprve ponížen v srpnu o 24 000 000 Kč a následně v prosinci o dalších 19 000 000 Kč v souvislosti s přerozdělením financí na jiná krajská pracoviště (celkový rozpočet Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích po snížení byl 48 960 294 Kč).

Z prostředků národní APZ byly financovány především příspěvky na vytvoření míst v rámci veřejně prospěšných prací, na společensky účelná pracovní místa, na společensky účelná pracovní místa pro účel samostatné výdělečné činnosti, regionální mobilitu – příspěvek na dojíždění a pracovní rehabilitaci. V roce 2021 došlo k využívání financování jednotlivých nástrojů přes projekty z ESF v obdobné míře jako v roce minulém. Především se jednalo o nástroje na vytvoření míst na veřejně prospěšné práce, zde byl pokles o cca 15 % oproti



minulému roku, vyhrazení společensky účelných pracovních míst (nárůst cca o 23 %), vzdělávací aktivity v rámci POVEZ II, rekvalifikace a pracovní rehabilitace (viz tabulka níže).

Velmi významnou roli hrál během roku 2021 Cílený program zaměstnanosti Antivirus využívaný v režimech A, A+ a B. V rámci tohoto programu bylo od jeho spuštění v březnu 2020 až do konce roku 2021 podpořeno 45 286 unikátních osob – zaměstnanců firem.

Na všechny aktivity v rámci APZ byly vyčerpány prostředky ve výši 44 971 278 Kč z národních prostředků APZ (dále jen „národní APZ“) a ve výši 60 095 202,54 Kč z projektů spolufinancovaných z OP Z – PDU, POVEZ II, VDTP II a RIP. Finanční hodnota poskytnutých kompenzací za Krajskou pobočku ÚP ČR v Pardubicích dosáhla u Cíleného programu Antivirus částky 692 970 394 Kč.

### Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2021

| Nástroj APZ                                    | Počet umístěných uchazečů o zaměstnání /počet účastníků PČ a RE (příp. podpořených zaměstnanců) | Vyplacené finanční prostředky |
|--|---|-------------------------------|
| VPP  | 484   | 42 934 078 Kč                 |
| SÚPM zřízená zaměstnavatelem                   | 0   | 0 Kč                          |
| SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem                 | 31  | 970 365 Kč                    |
| SÚPM – SVČ zřízená UoZ                         | 13  | 633 500 Kč                    |
| Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavatelem | 1   | 25 000 Kč                     |
| Pracovní místa pro OZP a OZP SVČ – provoz      | 3   | 82 000 Kč                     |
| Příspěvek na zapracování                       | 0   | 0 Kč                          |
| Překlenovací příspěvek                         | 0   | 0 Kč                          |
| Rekvalifikace (bez zvolených)                  | 3   | 18 820 Kč                     |
| Zvolené rekvalifikace                          | 2   | 43 160 Kč                     |
| Poradenské činnosti                            | 19 405*   | 0 Kč                          |
| Pracovní rehabilitace                          | 27  | 179 830 Kč                    |
| Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku   | 18  | 84 525 Kč                     |
| <b>Celkem národní APZ</b>                      | <b>19 987</b>   | <b>44 971 278 Kč</b>          |
| <b>Cílený program zaměstnanosti Antivirus</b>  | <b>-</b>  | <b>692 970 394 Kč</b>         |
| VPP NIP  | 224   | 24 080 420 Kč                 |
| SÚPM NIP vyhrazená                             | 35  | 3 047 738 Kč                  |
| Sdílené pracovní místo NIP                     | 8   | 76 000 Kč                     |



|   |               |                          |
|---|---------------|--------------------------|
| Vytvořená pracovní místa NIP  | 42            | 1 531 601 Kč             |
| Rekvalifikace NIP (bez zvolených)   | 95            | 900 472,84 Kč            |
| Zvolené rekvalifikace NIP   | 248           | 3 178 251 Kč             |
| Poradenské činnosti NIP   | 48            | 350 584,10 Kč            |
| RIP OP Z (bez Záruk pro mladé)  | 143           | 8 600 181,70 Kč          |
| Záruky pro mladé  | 47            | 3 428 220,90 Kč          |
| Soutěžní/grantové projekty ESF  | 1             | 0 Kč                     |
| POVEZ II  | 407           | 11 480 488 Kč            |
| <b>Celkem ESF (OPZ)</b>   | <b>1 298</b>  | <b>60 095 202,54 Kč</b>  |
| <b>Celkem národní APZ + Cílený program zaměstnanosti Antivirus + Celkem ESF (OPZ)</b> | <b>21 285</b> | <b>798 036 874,54 Kč</b> |

\*zahrnuje i účastníky projektů PDU, OUT

### **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byly v roce 2021 řešeny příspěvky na VPP zejména u obcí, měst a jimi zřizovaných organizací. Doba poskytování příspěvku byla zpravidla na 3 až 6 měsíců s tím, že dohody byly prodlužovány dle potřeb jednotlivých zaměstnavatelů a dle aktuální situace na trhu práce.

Na nástroje VPP bylo umístěno celkem 687 uchazečů o zaměstnání, z toho 484 z národní APZ a 203 v rámci projektu PDU. V porovnání s rokem 2020 bylo podpořeno o 62 uchazečů o zaměstnání více na nástroji VPP.

Celkem bylo vyplaceno na VPP 70 004 321 Kč, z toho v rámci národní APZ 42 934 078 Kč a v rámci projektu PDU 27 070 243 Kč.

### **Vymezení umísťovaných uchazečů o zaměstnání:**

Prioritně byla věnována pozornost uchazečům o zaměstnání vedeným v evidenci ÚP ČR:

- a) déle než 12 měsíců (zejména pak déle než 24 měsíců)
- b) kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě do 15 let věku nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče
- c) u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR
- d) jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce (za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti)
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody



- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi (zejména pak osoby, které vykonávaly v době posledních 3 měsíců veřejnou službu)
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby (dále také „VS“)

U každého uchazeče o zaměstnání došlo hodnotící komisí ke komplexnímu a individuálnímu posouzení jeho schopností a možností, uplatnitelnosti na trhu práce, ekonomické situace a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. Tímto mechanismem došlo k finanční podpoře uchazečů o zaměstnání, kteří jsou nejvíce ohroženi na trhu práce.

#### **Výše poskytovaného příspěvku:**

Příspěvek byl poskytován na klasické VPP a asistenta zdravotně postižených osob ve výši 15 000 Kč měsíčně, na předáka (koordinátora) VPP ve výši 16 000 Kč měsíčně a na asistenta prevence kriminality 16 500 Kč měsíčně. Uváděné částky obdržel zaměstnavatel v případě plného úvazku.

#### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích došlo v roce 2021 k velmi významnému nárůstu počtu příspěvků na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená u zaměstnavatele z národních zdrojů.

Nástrojem SÚPM vyhrazené bylo podpořeno z národního rozpočtu 31 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s rokem 2020 je to o 30 více, neboť vloni byl podpořen pouze jediný uchazeč. To bylo způsobeno koncentrací podpory v evropské části. Počet podpořených uchazečů o zaměstnání na SÚPM vyhrazené v rámci projektu PDU byl téměř totožný jako v roce předešlém. V roce 2020 bylo podpořeno celkem 28 uchazečů o zaměstnání, zatímco v roce 2021 to bylo 31 uchazečů o zaměstnání v rámci projektu PDU.

V rámci uzavřených dohod na SÚPM vyhrazená u zaměstnavatele bylo celkem vynaloženo 4 449 525 Kč (národní APZ + projekt PDU).

#### **Vymezení umístovaných uchazečů o zaměstnání**

Prioritně byly řešeny stejné skupiny uchazečů o zaměstnání jako v případě nástroje VPP.

#### **Výše poskytovaného příspěvku**

Zpravidla se jednalo o dobu podpory na 6 až 12 měsíců. Výše příspěvku je stanovena procentní sazbou v závislosti na délce evidence či hendikepu uchazeče o zaměstnání.

#### **Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2021 společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele podpořena finančním příspěvkem ani v jednom případě nebyla.



### **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích i v roce 2021 poskytovala příspěvek uchazečům o zaměstnání na zřízení společensky účelného pracovního místa pro účel výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ). Přes trvající nepříznivou pandemickou situaci se počet uchazečů výrazně zvýšil. V rámci národní APZ z 2 podpořených uchazečů v roce 2020 vzrostl počet podpořených uchazečů v roce 2021 na 13 - uzavřeno 13 dohod. Celkem bylo na zřízení SÚPM-SVČ z národní APZ vyplaceno 633 500 Kč.

Zároveň se uchazečům o zaměstnání nabízela i možnost vstupu do projektu financovaného z ESF s názvem Cvičná firma v Pardubickém kraji. Pro srovnání – do projektu bylo přijato v roce 2021 30 uchazečů o zaměstnání; devatenácti z nich bylo schváleno SÚPM-SVČ v celkové hodnotě 1 529 470 Kč. Z nich podnikání s příspěvkem v roce 2021 již zahájilo 14 účastníků, bylo jim vyplaceno 1 068 500 Kč.

Zvýšený počet podpořených uchazečů o zaměstnání se zájmem o podnikání lze také přičíst pilotnímu ověřování tzv. Komplexního programu podpory podnikání, který byl realizován od 1. 9. 2021 na VyKoP Chrudim.

### **Vymezení umístěvaných uchazečů o zaměstnání**

Hodnotící komise individuálně posuzovala jednotlivé předkládané podnikatelské záměry z hlediska reálnosti a záruk dlouhodobějšího úspěšného podnikání. Současně hodnotící komise přihlížela i k celkové připravenosti uchazečů o zaměstnání na podnikání.

### **Výše poskytovaného příspěvku**

Příspěvek byl poskytován v maximální výši 80 000 Kč na 1 PM, aby bylo možné podpořit i uchazeče o zaměstnání, kteří mají při zahájení samostatné výdělečné činnosti vyšší počáteční náklady. Na druhou stranu v případech s předpokládanými nižšími vstupními náklady pro zahájení samostatné výdělečné činnosti byl příspěvek hodnotící komisí snížen a maximální možné výše nedosahoval.

V rámci projektu Cvičná firma byla maximální možná výše příspěvku 100 000 Kč na 1 PM.

### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích podporovala v roce 2021 vytváření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen PMOZP) formou příspěvku na zřízení těchto míst. Při rozhodování o poskytování příspěvku na zřízení PMOZP bylo upřednostněno uplatnění OZP na volném trhu práce, tj. u zaměstnavatelů, kteří nemají uzavřenou dohodu o uznání. Vzhledem k postupnému nárůstu počtu uznaných zaměstnavatelů na chráněném trhu práce a postupnému snižování počtu OZP v evidenci ÚP ČR, byl tento nástroj využíván velmi málo.

Na nástroj PMOZP byla uzavřena 1 dohoda o zřízení PMOZP z národní APZ v okrese Pardubice a v rámci této dohody bylo vytvořeno 1 PM pro osobu se zdravotním postižením. Celkem bylo na zřízení PMOZP vyplaceno 25 000 Kč.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích také na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat



samostatnou výdělečnou činnost, poskytovala příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP.

Příspěvkem na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ byly podpořeny 3 osoby se zdravotním postižením. Celkem bylo na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ vyplaceno 82 000 Kč.

### **Vymezení umístěvaných uchazečů o zaměstnání**

Příspěvek byl poskytován zaměstnavatelům, kteří vytvořili, anebo požadovali proplatit náklady na pracovní místo pro osoby se zdravotním postižením (OZP).

Při rozhodování o poskytování příspěvku Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích posuzovala, zda žadatel čerpá další příspěvky a dotace na zaměstnávání OZP a byl hodnocen i dosavadní přístup žadatele k zaměstnávání OZP.

### **Výše poskytovaného příspěvku**

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP byl poskytován v maximální výši 20 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením. V případech hodných zvláštního zřetele a po individuálním projednání mohla max. výše dosáhnout až 80 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP byl poskytován v maximální výši 2 000 Kč měsíčně na 1 PM pro OZP. Příspěvek byl poskytován zálohově (celá částka na celé období byla poskytnuta po podpisu dohody).

### **Rekvalifikace a poradenství**

Celkový počet klientů zařazených do poradenských činností a rekvalifikací byl výrazně nižší než v letech předcházejících. Důvodem byla nepříznivá epidemiologická situace a s ní spojená mimořádná opatření, která znemožňovala, aby byly tyto aktivity realizovány v předpokládané míře. Poradenské programy a rekvalifikace se realizovaly s menší četností a také s nižším počtem účastníků (vliv mimořádných opatření, nemocnost účastníků, obavy účastníků z možné nákazy). Některé plánované rekvalifikační kurzy se vůbec neuskutečnily, nebo byl termín zahájení posunut, případně byl rekvalifikační kurz na základě dohody s realizátorem a klienty předčasně ukončen.

Podrobnější informace k rekvalifikacím a poradenství jsou obsaženy v kapitole 6.2.

### **Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku**

V roce 2021 byl o příspěvek na dojížděku menší zájem než v roce 2020. Meziročně poklesl počet podpořených uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání příspěvkem na dojížděku o 4.

Na nástroji regionální mobilita – příspěvek na dojížděku bylo podpořeno celkem 18 uchazečů o zaměstnání. Dohody byly uzavírány zpravidla na dobu 3 měsíců. Při nejčastěji podporované vzdálenosti mezi bydlištěm a pracovištěm (10 až 25 km) byl poskytován příspěvek ve výši 1 500 Kč měsíčně.





Celkem bylo na nástroj regionální mobilita – příspěvek na dojížděku vyplaceno 84 525 Kč.

### **Realizace pracovní rehabilitace**

V roce 2021 bylo podáno 35 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno bylo 27 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Ve 26 případech bylo realizováno poradenství, v 9 případech byla další zvolenou formou pracovní rehabilitace příprava k práci. V 5 případech byl realizován specializovaný rekvalifikační kurz a v 5 případech bylo jednou ze schválených aktivit ergodiagnostické vyšetření.

Celá oblast pracovní rehabilitace byla, stejně tak jako v roce 2020, negativně ovlivněna opakovaně vyhlášeným nouzovým stavem a opatřeními v souvislosti s pandemií COVID-19, co do počtu podaných žádostí o pracovní rehabilitaci a následné realizace forem a aktivit pracovní rehabilitace. Jedním z hlavních důvodů je mimo jiné skutečnost, že klienti, na které je tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zaměřen, patří do rizikové skupiny z pohledu možné nákazy COVID-19.

Podrobnější informace k realizaci pracovní rehabilitace jsou obsaženy v kapitole 6.2.

### **Podpora forem flexibilního zaměstnávání**

Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v rámci sdílených pracovních míst a generačního tandemu, či v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými jsou příspěvek na zapracování a společensky účelné pracovní místo vyhrazené.

V roce 2021 vstoupilo do projektu 11 uchazečů, z toho 8 na sdílené pracovní místo a zbylí tři uchazeči na zkrácený pracovní úvazek pod SÚPM. Celkem bylo vynaloženo 76 000 Kč. Menší počet uchazečů je způsoben nižším povědomím o projektu mezi veřejností (navzdory značným snahám o jeho propagaci).

### **Outplacement**

Projekt je zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru. Přestože projekt funguje od 1. 6. 2020, první účastníci v Pardubickém kraji vstoupili do projektu až s rokem 2021 – celkem vstoupilo 111 zájemců o zaměstnání. Z nich bylo posléze 42 podpořeno přes vytvořená pracovní místa v celkové částce 1 531 601 Kč.

### **Cílený program zaměstnanosti Antivirus**

Cílený program zaměstnanosti Antivirus se spustil dne 6. 4. 2020 v souvislosti s pandemií COVID-19 a pokračoval i v roce 2021. Hlavním cílem byla kompenzace náhrad mezd zaměstnanců u zaměstnavatelů, které zasáhla pandemická situace. Kompenzace byly vypláceny na základě uzavřené dohody zaměstnavatele a ÚP ČR a podávání vyúčtování za zaměstnance za jednotlivé měsíce. Kompenzovanými situacemi z hlediska zaměstnávání byly: karantény a izolace zaměstnanců, uzavření nebo významné omezení v podnikatelské činnosti způsobené vládním usnesením či opatřením Ministerstva zdravotnictví, nemožnost práce klíčového personálu, nedostatek vstupních zdrojů a s ním spojená nemožnost



přidělovat práci zaměstnancům v obvyklém rozsahu a nedostatek odbytu výrobků/služeb a s ním spojená nemožnost přidělovat práci zaměstnanců v obvyklém rozsahu.

Za dobu trvání Cíleného programu zaměstnanosti Antivirus v roce 2021 přijala Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích 407 nových žádostí o poskytnutí příspěvku na náhradu mzdy. Od počátku programu bylo uzavřeno v Pardubickém kraji celkem 2 989 dohod (99,8 % z přijatých žádostí) a celkově bylo podpořeno 45 286 zaměstnanců (počet unikátně podpořených zaměstnanců). Krajská pobočka v Pardubicích vyplatila v roce 2021 v rámci cíleného programu Antivirus 692 970 394 Kč. V roce 2020 bylo vyplaceno 724 754 166 Kč.

## 6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

### Rekvalifikace

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

| Účastníci rekvalifikací  | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2021 | Ukončené   |                | Pokračují do dalšího roku | Zaměření RK |            |
|--|------------------------|----------------------|------------|----------------|---------------------------|-------------|------------|
|  |                        |                      | celkem     | z toho úspěšně |                           | profesní    | ostatní    |
| Uchazeči o zaměstnání  | 253                    | 230                  | 225        | 202            | 29                        | 35          | 219        |
| Zájemci o zaměstnání   | 164*                   | 124                  | 144        | 140            | 19                        | 9           | 154        |
| Evidence OZP   | 1                      | 1                    | 1          | 1              | 0                         | 0           | 1          |
| <b>Celkem</b>  | <b>418</b>             | <b>355</b>           | <b>370</b> | <b>343</b>     | <b>48</b>                 | <b>44</b>   | <b>374</b> |
| z toho ženy  | 264                    | 215                  | 234        | 212            | 30                        | 36          | 228        |
| <b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b> |                        |                      |            |                |                           |             |            |
| Národní APZ  | 5                      | 3                    | 5          | 5              | 0                         | 1           | 4          |
| Národní individuální projekty (NIP)                            | 403                    | 343                  | 357        | 330            | 46                        | 40          | 363        |
| Regionální individuální projekty (RIP) – celkem                | 10                     | 9                    | 8          | 8              | 2                         | 3           | 7          |
| Návrat do práce (RIP)  | 1                      | 1                    | 1          | 1              | 0                         | 1           | 0          |
| Nový start pro aktivní život (RIP)                             | 0                      | 0                    | 0          | 0              | 0                         | 0           | 0          |
| Záruky pro mladé (RIP)   | 4                      | 3                    | 2          | 2              | 2                         | 0           | 4          |
| Cvičná firma (RIP)   | 5                      | 5                    | 5          | 5              | 0                         | 2           | 3          |
| Grantové projekty  | 0                      | 0                    | 0          | 0              | 0                         | 0           | 0          |

\* 1x změna evidence ze zájemce o zaměstnání na uchazeče o zaměstnání v průběhu rekvalifikačního kurzu.



## Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

| Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných                        | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2021 | Ukončené  |                | Pokračují do dalšího roku | Zaměření RK |           |
|--|------------------------|----------------------|-----------|----------------|---------------------------|-------------|-----------|
|  |                        |                      | celkem    | z toho úspěšně |                           | profesní    | ostatní   |
| Uchazeči o zaměstnání  | 94                     | 94                   | 91        | 74             | 3                         | 0           | 94        |
| Zájemci o zaměstnání   | 3                      | 3                    | 3         | 1              | 0                         | 0           | 3         |
| Evidence OZP   | 1                      | 1                    | 1         | 1              | 0                         | 0           | 1         |
| <b>Celkem</b>  | <b>98</b>              | <b>98</b>            | <b>95</b> | <b>76</b>      | <b>3</b>                  | <b>0</b>    | <b>98</b> |
| z toho ženy  | 40                     | 40                   | 40        | 26             | 0                         | 0           | 40        |
| <b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b> |                        |                      |           |                |                           |             |           |
| Národní APZ  | 3                      | 3                    | 3         | 2              | 0                         | 0           | 3         |
| Národní individuální projekty (NIP)                            | 95                     | 95                   | 92        | 74             | 3                         | 0           | 95        |
| Regionální individuální projekty (RIP) – celkem                | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |
| Návrat do práce (RIP)  | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |
| Nový start pro aktivní život (RIP)                             | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |
| Záruky pro mladé (RIP)   | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |
| Cvičná firma (RIP)   | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |
| Grantové projekty  | 0                      | 0                    | 0         | 0              | 0                         | 0           | 0         |

## Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

| Účastníci rekvalifikací zvolených                              | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2021 | Ukončené   |                | Pokračují do dalšího roku | Zaměření RK |            |
|--|------------------------|----------------------|------------|----------------|---------------------------|-------------|------------|
|  |                        |                      | celkem     | z toho úspěšně |                           | profesní    | ostatní    |
| Uchazeči o zaměstnání  | 159                    | 136                  | 134        | 128            | 26                        | 35          | 125        |
| Zájemci o zaměstnání   | 161*                   | 121                  | 141        | 139            | 19                        | 9           | 151        |
| Evidence OZP   | 0                      | 0                    | 0          | 0              | 0                         | 0           | 0          |
| <b>Celkem</b>  | <b>320</b>             | <b>257</b>           | <b>275</b> | <b>267</b>     | <b>45</b>                 | <b>44</b>   | <b>276</b> |
| z toho ženy  | 224                    | 175                  | 194        | 186            | 30                        | 36          | 188        |
| <b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b> |                        |                      |            |                |                           |             |            |



|   |     |     |     |     |    |    |     |
|---|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|
| Národní APZ                                     | 2   | 0   | 2   | 2   | 0  | 1  | 1   |
| Národní individuální projekty (NIP)             | 308 | 248 | 265 | 257 | 43 | 40 | 268 |
| Regionální individuální projekty (RIP) – celkem | 10  | 9   | 8   | 8   | 2  | 3  | 7   |
| Návrat do práce (RIP)                           | 1   | 1   | 1   | 1   | 0  | 1  | 0   |
| Nový start pro aktivní život (RIP)              | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |
| Záruky pro mladé (RIP)                          | 4   | 3   | 2   | 2   | 2  | 0  | 4   |
| Cvičná firma (RIP)                              | 5   | 5   | 5   | 5   | 0  | 2  | 3   |
| Grantové projekty                               | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |

\* 1x změna evidence ze zájemce o zaměstnání na uchazeče o zaměstnání v průběhu rekvalifikačního kurzu.

Uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají z hlediska potřeb trhu práce nedostatečnou kvalifikaci nebo kterým se nedaří z nějakých důvodů uplatnit, mohou využít možnost absolvování rekvalifikačních kurzů, jak zabezpečených, tak zvolených. Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích zajišťuje obě tyto formy v rámci národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Někteří klienti byli také podpořeni v rámci národního individuálního projektu Podpora dlouhodobě evidovaných uchazečů či regionálních individuálních projektů. Absolvováním rekvalifikace podpoření klienti získají novou kvalifikaci, případně si mohou zlepšit svou pozici na trhu práce.

Největší zájem v oblasti zabezpečovaných rekvalifikací zaznamenala Krajská pobočka v Pardubicích u kurzů řídičských a profesních průkazů, kurzů účetnictví a daňové evidence a u počítačových kurzů, popřípadě u kurzů svařování.

Zvolenou formou realizace rekvalifikací byly řešeny individuální potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání tzv. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, největší zájem byl podobně jako v minulém roce o kurzy v oblasti sociálních služeb a řídičských oprávnění. Dále byly realizovány například kurzy v oblasti péče o tělo (manikérka a nehtová designérka, pedikérka a nehtová designérka, kosmetička, ...), kurzy účetnictví, manažerské kurzy, PC kurzy a kurzy řemeslných činností. Oproti předchozím letům byl také četnější zájem o rekvalifikační kurz Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky.

V uplynulém roce byly realizovány jak klasické „čisté“ rekvalifikace, tak i profesní kvalifikace v rámci národní soustavy kvalifikací.

Celkový počet klientů zařazených do rekvalifikací, zabezpečených i zvolených, byl oproti roku 2020 cca 2x vyšší (zejména z důvodu mírnějších vládních opatření a dokončování realizace některých kurzů z roku předchozího). Přesto byla v průběhu celého roku 2021



narozdíl od roku před pandemií (2019, 2018 apod.) realizace a četnost rekvalifikačních kurzů stále ovlivněna negativními dopady pandemické situace související s výskytem COVID-19.

### Poradenské činnosti

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nabízí pro uchazeče/záměnce o zaměstnání v souladu s platnými řídicími akty poradenské činnosti prostřednictvím individuálního poradenství, skupinového poradenství a poradenských programů. Poradenské činnosti zajišťuje vlastními zaměstnanci (interní poradenské činnosti) a rovněž nákupem od vysoutěžených dodavatelů (externí poradenské činnosti).

### Externí poradenské programy, realizované v r. 2021:

| Název poradenského programu | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří poradenský program ukončili |                |
|-----------------------------|----------------------------|--|----------------|
|                             |                            | celkem   | z toho úspěšně |
| Hledám zaměstnání           | 0                          | 0  | 0              |
| Bilanční diagnostika        | 44                         | 44   | 43             |
| <b>Celkem</b>               | <b>44</b>                  | <b>44</b>  | <b>43</b>      |
| <b>z toho ženy</b>          | <b>20</b>                  | <b>20</b>  | <b>20</b>      |

Pro rok 2021 byly v nabídce 2 externí poradenské programy, Hledám zaměstnání a Bilanční diagnostika. Z důvodů nepříznivé epidemické situace a souvisejících mimořádných opatření, také vzhledem k délce trvání poradenského programu Hledám zaměstnání (43 hodin) nebyl o tento program ze strany klientů zájem. Program nebyl proto v uplynulém roce vůbec realizován. Naopak poradenský program Bilanční diagnostika realizován byl, ale absolvovalo ho oproti letům předchozím podstatně méně uchazečů/záměnců o zaměstnání.

Do programu Bilanční diagnostika byli zařazováni uchazeči/záměnci o zaměstnání, u kterých bylo potřeba komplexně posoudit jejich schopnosti a možnosti v návaznosti na budoucí pracovní uplatnění. Tento program napomohl zejména těm uchazečům/záměncům o zaměstnání, kteří měli nejasnou či málo reálnou představu o vhodném zaměstnání.

### Interní poradenské programy, realizované v r. 2021:

| Název poradenského programu | Počet konání | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří poradenský program ukončili |                |
|-----------------------------|--------------|----------------------------|--|----------------|
|                             |              |                            | celkem   | z toho úspěšně |
| Bilanční diagnostika        | 1            | 1                          | 1  | 1              |
| Poradenské programy ostatní | 51           | 367                        | 367  | 274            |
| <b>Celkem</b>               | <b>52</b>    | <b>368</b>                 | <b>368</b>   | <b>275</b>     |



Interní poradenské programy byly nabízeny zejména uchazečům a zájemcům o zaměstnání, u kterých se jevílo jako vhodné zvýšit jejich motivaci a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Zařazování na aktivitu byli také klienti, kteří potřebovali pomoci lépe se orientovat na pracovním trhu.

Pro cílovou skupinu uchazečů se zdravotním postižením je určen program nazvaný Poradenský program pro OZP. Cílem tohoto poradenského programu je pomoci osobám se zdravotním postižením orientovat se v dostupných nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti a v sociálním zabezpečení ČR, zvláště pak v možnostech řešení individuálních potřeb osoby se zdravotním postižením.

Interní formou byla realizována pouze jedna bilanční diagnostika, v ostatních případech byla využita externí forma, viz výše.

Podobně jako u ostatních poradenských činností se do realizace a četnosti interních poradenských programů negativně promítla nepříznivá epidemická situace a s ní související vládní opatření.

#### Skupinové poradenství, realizované v r. 2021:

| Název poradenské činnosti   | Počet konání | Počet zařazených účastníků |
|---|--------------|----------------------------|
| Skupinové poradenství pro ZŠ  | 137          | 3 121                      |
| Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ   | 7            | 132                        |
| Skupinové poradenství pro UoZ, ZoZ a veřejnost  | 48           | 401                        |
| Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP, kontakty, ...) | 27           | 207                        |
| <b>Celkem v roce 2021 skupinové poradenství</b>   | <b>219</b>   | <b>3 861</b>               |
| Akce IPS a EURES (prezentace IPS a EURES na veletrzích, výstavách, ...)                 | 31           |                            |
| Setkání s odbornou veřejností (semináře, přednášky, besedy, ...)                        | 5            |                            |
| <b>Celkem v roce 2021 akce ÚP</b>   | <b>36</b>    |                            |

#### Individuální poradenství, realizované v r. 2021:

|  | Počet konání  |
|--|---------------|
| Individuální poradenství pro UoZ, ZoZ              | 19 368        |
| Individuální poradenství pro veřejnost             | 5 114         |
| <b>Celkem v roce 2021 individuální poradenství</b> | <b>24 482</b> |

V roce 2021 proběhlo 137 skupinových programů pro žáky ZŠ, kterých se zúčastnilo 3 121 žáků, dále pak 7 skupinových programů pro studenty SŠ, VOŠ, VŠ, kterých se zúčastnilo 132 studentů. Skupinové programy pro žáky a studenty byly realizovány prezenčně nebo on-line formou prostřednictvím MS Teams. Zejména na jaře vzhledem k nepříznivé epidemické situaci byla do skupinových programů pro žáky ZŠ i SŠ zařazena možnost on-line



skupinového programu k tématu Volba povolání a přechod na trh práce. Této možnosti využilo vzhledem k distanční výuce na školách několik ZŠ i SŠ z okresu Pardubice. V podzimním období školy preferovaly opět možnost prezenčních forem besed, které se uskutečňovaly v prostorách samotných škol. Poradenské práce se skupinou uchazečů/zájemců o zaměstnání a s veřejností (např. tvorba životopisu, práce s portálem MPSV, rozvíjení komunikačních dovedností, sebeprezentace apod.) se zúčastnilo 401 osob ve 48 programech. Bylo realizováno 27 informačních schůzek pro uchazeče o zaměstnání. Uchazeči byli v rámci těchto schůzek seznámeni s právy a povinnostmi, se službami ÚP ČR, nástroji APZ apod. Schůzek se zúčastnilo 207 uchazečů o zaměstnání.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích se v roce 2021 zúčastnila pilotáže e-learningového kurzu „Komplexní poradenský program pro UoZ“, který realizovalo MPSV ve spolupráci s IBM. Klienti ÚP ČR zde měli možnost seznámit se e-learningovou formou se třemi výukovými moduly zaměřenými na informace a poradenství k tématům finanční gramotnosti, občanské a právní gramotnosti a k tzv. soft skills. E-learningová část byla doplněna distančním poradenstvím od poradců z oddělení Poradenství a dalšího vzdělávání jednotlivých Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Pardubickém kraji. Pilotáží úspěšně prošlo 93 klientů.

Jelikož i realizace skupinového poradenství byla negativně ovlivněna pandemií a s ní souvisejícími opatřeními vlády, byla pozornost zaměřena zejména na uskutečňování individuálního poradenství, které bylo realizováno on-line formou nebo kombinací s formou prezenční, vždy za dodržení přísných hygienických opatření. Individuálním kariérovým poradenstvím prošlo 19 368 uchazečů/zájemců o zaměstnání. Z řad veřejnosti využilo této formy poradenské činnosti 5 114 osob.

Zaměstnanci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích se aktivně účastnili celkem 31 akcí typu veletrhy, výstavy, burzy škol, burzy práce apod. V rámci těchto akcí informovali veřejnost o poskytovaných službách krajské pobočky.

Finanční zajištění externích a interních poradenských činností bylo realizováno zejména z projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (realizace projektu od 1. 1. 2016 do 30. 6. 2023), dále z projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (realizace projektu od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2023), projektu Outplacement (realizace projektu od 1. 6. 2020 do 31. 5. 2023), projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (realizace projektu od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2023), případně z Regionálních individuálních projektů.

### **Evropské služby zaměstnanosti, reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00026**

Prostřednictvím služby EURES (Evropských služeb zaměstnanosti) v Pardubickém kraji bylo klientům (zájemcům o práci, přeshraničním pracovníkům, zaměstnavatelům, zaměstnancům ÚP ČR, studentům a institucím) průběžně poskytováno individuální i skupinové poradenství v oblasti přeshraniční pracovní mobility, trhu práce a volného pohybu osob/pracovníků v rámci zemí EU/EHP a Švýcarska. Vzhledem k epidemické situaci se většina EURES aktivit přesunula do on-line prostoru.

Poradenství domácím i zahraničním mobilním pracovníkům a jejich rodinným příslušníkům se týkalo záležitostí spojených s překračováním hranice z důvodu práce, případně jejich nezaměstnanosti - tj. oblasti koordinace sociálního zabezpečení migrujících osob, situace na



trhu práce, pandemických opatření a jejich dopadů na pracovní mobilitu, nezaměstnanosti – registrací, dávek, dokumentů, včetně evropských formulářů pro výměnu relevantních informací mezi státy.

Zaměstnavatelům byly poskytovány služby týkající se zejména bezplatného zveřejňování volných pracovních míst v zahraničí prostřednictvím celoevropské sítě EURES. Dále pak poradenství v oblasti zaměstnávání občanů EU v ČR, pravidel koordinace sociálního zabezpečení migrujících osob. Byly poskytovány základní informace k přeshraničnímu poskytování služeb a vysílání pracovníků.

Zaměstnancům pracovišť ÚP ČR v Pardubickém kraji bylo průběžně poskytováno poradenství k přeshraniční pracovní mobilitě a k EU agendám s přeshraničním prvkem, a to prostřednictvím vzdělávacích akcí a individuálních konzultací. EURES uskutečnil 12 školení s EU tematikou, kterých se zúčastnilo 121 zaměstnanců.

Ve spolupráci s IPS/PIPS se uskutečnily 4 online přednášky pro budoucí absolventy regionálních škol. Studentům a pedagogům byly průběžně předávány informace o službě EURES, situaci na evropském trhu práce, informačních zdrojích o mobilitách pro studenty a pedagogy. Důraz byl kladen i na budoucí potřeby trhu práce v ČR/regionu a na výhody zkušeností získaných při pracovním/studijním pobytu v zahraničí po návratu na trh práce v ČR.

EURES služba KrP ÚP ČR v Pardubicích se 9x zapojila do mezinárodní přeshraniční spolupráce v rámci tzv. European Online Jobdays a byla zastoupena na celoevropském setkání členů a partnerů sítě EURESinAction.

### **Pracovní rehabilitace, realizované v r. 2021**

Pracovní rehabilitace je nástroj financovaný z aktivní politiky zaměstnanosti. Cílem tohoto nástroje je usnadnit osobám se zdravotním postižením vstup na trh práce. V rámci pracovní rehabilitace se Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích snaží vycházet z individuálních potřeb každého klienta, který o pracovní rehabilitaci požádá.

| Okres           | Počet žádostí o pracovní rehabilitaci | Počet IPPR | Formy pracovní rehabilitace |                    |             | Ergodiagnostické vyšetření | Bilanční diagnostika |
|-----------------|---------------------------------------|------------|-----------------------------|--------------------|-------------|----------------------------|----------------------|
|                 |                                       |            | Příprava k práci            | Spec. rekval. kurz | Poradenství |                            |                      |
| Chrudim         | 10                                    | 5          | 0                           | 0                  | 5           | 0                          | 0                    |
| Pardubice       | 5                                     | 5          | 1                           | 0                  | 4           | 2                          | 1                    |
| Svitavy         | 11                                    | 8          | 1                           | 4                  | 8           | 1                          | 0                    |
| Ústí nad Orlicí | 9                                     | 9          | 7                           | 1                  | 9           | 2                          | 0                    |
| <b>Celkem</b>   | <b>35</b>                             | <b>27</b>  | <b>9</b>                    | <b>5</b>           | <b>26</b>   | <b>5</b>                   | <b>1</b>             |





V roce 2021 bylo podáno 35 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno bylo 27 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Ve 26 případech bylo realizováno poradenství, v 9 případech byla další zvolenou formou pracovní rehabilitace příprava k práci. V 5 případech byl realizován specializovaný rekvalifikační kurz a v 5 případech bylo jednou ze schválených aktivit ergodiagnostické vyšetření. Přípravy k práci probíhaly na pracovních místech u certifikovaných zaměstnavatelů z chráněného trhu práce. Jednalo se o pomocné práce v dílně, pomocné zahradnické práce, pomocné práce na farmě, kompletační práce, montážní práce, úklidové práce a kompletaci čajů. Po úspěšném ukončení přípravy k práci nastoupili účastníci přípravy k práci do pracovního poměru. Převážně se jednalo o nástupy přímo na pracoviště, kde probíhala příprava k práci. V jednom případě byla pracovní rehabilitace předčasně ukončena z důvodu zhoršení zdravotního stavu účastníka. Nejčastěji využitou formou pracovní rehabilitace byla v roce 2021 poradenská činnost. Dále byla v roce 2021 realizována 3 ergodiagnostická vyšetření mimo pracovní rehabilitaci. Z důvodu vyhlášených opatření v souvislosti s pandemií COVID-19 byly termíny dalších plánovaných ergodiagnostických vyšetření zrušeny. V rámci pracovní rehabilitace byla realizována také jedna bilanční diagnostika. Realizace 14 pracovních rehabilitací bude pokračovat v roce 2022, kdy se také předpokládá jejich úspěšné ukončení.

V roce 2021 bylo podáno navíc dalších 10 žádostí v rámci pilotního běhu projektu „Vývoj a pilotní ověření konceptu pracovně rehabilitačního střediska“, který realizuje Asociace pracovní rehabilitace ČR, z.s. Žádosti byly administrovány Krajskou pobočkou ÚP ČR v Pardubicích, ale samotná realizace byla zajišťována pracovníky projektu.

Celá oblast pracovní rehabilitace byla, stejně tak jako v roce 2020, negativně ovlivněna opakovaně vyhlášeným nouzovým stavem a opatřeními v souvislosti s pandemií Covid-19, co do počtu podaných žádostí o pracovní rehabilitaci a následné realizace forem a aktivit pracovní rehabilitace. Jedním z hlavních důvodů je mimo jiné skutečnost, že klienti, na které je tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zaměřen, patří do rizikové skupiny z pohledu možné nákazy COVID-19.

### **6.3 Projekty ESF (RIP, NIP, Záruky pro mladé, Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže)**

#### **Regionální individuální projekty**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v roce 2021 realizovala Regionální individuální projekty: Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, Návrat do práce v Pardubickém kraji, Záruky pro mladé v Pardubickém kraji a Cvičná firma v Pardubickém kraji. Dále realizovala národní individuální projekty Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, Outplacement a Podpora forem flexibilního zaměstnávání. Projekty jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Realizace projektů byla po velkou část roku ztížena vzniklou situací v souvislosti s šířením nákazy COVID-19 a přijatými opatřeními vlády k zabránění jejího šíření. Část roku nebylo



možné realizovat aktivity prezenční formou, s účastníky projektu bylo proto ve větší míře než kdykoli jindy, komunikováno prostřednictvím telefonu či e-mailu.

### **Záruky pro mladé v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 004/0000012**

Projekt „Záruky pro mladé v Pardubickém kraji“ je realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 1. 2. 2016 do 31. 10. 2022 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji. Projekt hospodaří s rozpočtem 72 239 746 Kč.

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a samotné zaměstnatelnosti osob do 29 let věku na trhu práce. Do projektu mohou vstupovat jak uchazeči o zaměstnání, tak zájemci o zaměstnání. Jedinou podmínkou vstupu do projektu je věk do 29 let (včetně). Na dotovaná pracovní místa mohou nastoupit uchazeči o zaměstnání, kteří splňují podmínku minimální evidence 3 měsíce a praxe v maximální výši 3 let.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek. Při těchto schůzkách je s uchazeči/zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2021 byl projekt představen 170 uchazečům o zaměstnání a 100 z nich do projektu vstoupilo.

Po svém vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 40 hodin. Část poradenského programu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Druhou část absolvují prezenční formou. V roce 2021 úspěšně absolvovalo poradenský program i s prezenční částí celkem 54 účastníků projektu. Účastníkům je aktivně vyhledáváno pracovní místo, a to prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst. Pravidelně každý měsíc probíhá individuální konzultace s účastníkem projektu zaměřená na podporu a pomoc při vyhledávání volných pracovních míst.

Projekt nabízí řadu volitelných aktivit - např. rekvalifikace (v roce 2021 byla dokončena 1 zvolená rekvalifikace, která byla zahájena již v roce 2020, zahájena a dokončena 1 zvolená rekvalifikace a dále zahájeny 2 zvolené rekvalifikace, které budou dokončeny v lednu 2022), bilanční diagnostiku (v roce 2021 úspěšně ukončená 1 bilanční diagnostika), od června 2021 nově vzdělávací kurz Finanční gramotnosti (v roce 2021 úspěšně dokončilo kurz 35 účastníků projektu) a dále také aktivitu „Návrat do vzdělávání“ pro osoby do 29 let věku se základním vzděláním, pomocí které se mohou navrátit zpět do vzdělávacího procesu a doplnit si vzdělání. Do této aktivity v roce 2021 nevstoupil žádný z účastníků projektu.

### **Analýzy klíčových aktivit projektu:**

#### **1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

| Forma podpory | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|               | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Rekvalifikace | 2*              | 38 290 Kč           | 24                | 374 214 Kč          |

\* v roce 2021 vstoupili 2 účastníci projektu do rekvalifikace, které pokračují do roku 2022.

**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

| Forma podpory                  | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|--------------------------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                                | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| SÚPM vyhrazené – odborná praxe | 39    | 3 039 967 Kč        | 310               | 41 249 902 Kč       |
| Práce na zkoušku               | 0     | 0 Kč                | 5                 | 77 550 Kč           |
| Příspěvek na mentora           | 5     | 341 022 Kč          | 87                | 3 233 666,17 Kč     |

V projektu jsou využity nástroje APZ – dotovaná pracovní místa:

**A) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Odborné praxe“**

V roce 2021 bylo schváleno 43 žádostí na SÚPM Odborné praxe, bylo uzavřeno 43 dohod SÚPM Odborná praxe a do zaměstnání nastoupilo 39 účastníků projektu.

Příspěvky se poskytují v maximální výši 18 000 Kč měsíčně po dobu maximálně 12 měsíců za určitých podmínek.

**B) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Práce na zkoušku“**

Jedná se o krátkodobou pracovní příležitost v délce maximálně 3 měsíců na poloviční úvazek. V roce 2021 nebyl na tuto aktivitu umístěn žádný účastník.

Dále bylo v rámci projektu schváleno 5 příspěvků na mentora neboli příspěvek na náklady mzdy zaměstnance, který se věnuje nově přijatému pracovníkovi v zaměstnání. Uzavřeno bylo 5 dohod na mentora. Příspěvky se poskytují maximálně po dobu 7 měsíců.

**3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku**

| Forma podpory        | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                      | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Bilanční diagnostika | 1               | 8 941,90 Kč         | 6                 | 62 593,30 Kč        |

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. V r. 2021 toto poradenství využil 1 účastník.

**4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost**

| Forma podpory                       | 2021                       |  | Celkem za projekt          |  |
|-------------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|--|
|                                     | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili |
| Vzdělávací kurz Finanční gramotnost | 37                         | 35   | 37                         | 35   |



Od června 2021 nabízí projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2021 využilo této možnosti 37 účastníků, z nichž 35 ukončilo kurz úspěšně.

### **Návrat do práce v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000017**

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením nebo mají zdravotní omezení, a jsou v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce. Projekt je realizován od 1. 2. 2016 do 30. 6. 2022 a hospodaří s rozpočtem 58 040 000 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2021 byl projekt představen celkem 199 uchazečům o zaměstnání a 103 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce pro návrat do aktivního pracovního života“ v délce 40 hodin, který je nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Polovina poradenského programu probíhá prezenčně a polovinu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. V roce 2021 tento program úspěšně dokončilo 38 účastníků projektu.

Dalšími projektovými aktivitami jsou: vzdělávací kurz Finanční gramotnost, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně prezenční formou – osobní konzultací. Vzhledem k výše uvedeným opatřením vlády bylo v roce 2021 individuální poradenství poskytováno rovněž telefonickou a doplňkově také e-mailovou formou. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o nabídkách na trhu práce, je jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a jsou motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Celkem bylo za rok 2021 poskytnuto 870 individuálních konzultací. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

V místě realizace SÚPM bylo celkem za rok 2021 provedeno také 96 monitorovacích návštěv.

**Analýzy klíčových aktivit projektu:****1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

| Forma podpory | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|               | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Rekvalifikace | 1               | 14 990 Kč           | 54*               | 356 341 Kč          |

\* 49 účastníků dokončilo rekvalifikační kurz úspěšně

**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

| Forma podpory  | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|----------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| SÚPM vyhrazené | 59    | 3 190 577 Kč        | 341               | 27 344 236,50 Kč    |

Cílem projektu bylo vytvořit minimálně 302 SÚPM vyhrazených. Příspěvky se poskytují v maximální výši 13 000 Kč po dobu obvykle 6 měsíců, ve výjimečných případech po dobu až 9 měsíců. Podporovány jsou také zkrácené úvazky. V roce 2021 bylo uzavřeno 59 dohod pro 37 osob pečujících o děti do 15 let věku a 22 osob se zdravotním postižením či omezením.

Dalších 47 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

**3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku**

| Forma podpory        | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                      | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Bilanční diagnostika | 2               | 17 883,80 Kč        | 10                | 89 419 Kč           |

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. V roce 2021 toto poradenství využili 2 účastníci.

**4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost**

| Forma podpory                       | 2021                       |  | Celkem za projekt          |  |
|-------------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|--|
|                                     | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili | Počet zařazených účastníků | Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili |
| Vzdělávací kurz Finanční gramotnost | 44                         | 43   | 44                         | 43   |



Od července 2021 nabízí projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2021 využilo této možnosti 44 účastníků, z nichž 43 ukončilo kurz úspěšně.

**Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, reg. č.**

**CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 010/0000018**

Projekt je zaměřen na složenou cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání, kterou tvoří uchazeči o zaměstnání do 25 let věku a uchazeči o zaměstnání nad 50 let, současně v obou případech musí být v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce.

Realizace projektu probíhá od 01. 02. 2016 do 30. 06. 2022. Celkový rozpočet činí 51 175 335 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2021 byl projekt představen celkem 231 uchazečům o zaměstnání a 96 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenské programy „Orientace na trhu práce“ a navazující „Kurz finanční gramotnosti“. Absolvování je nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Část poradenského programu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. V roce 2021 tento program úspěšně dokončilo 49 účastníků projektu a dalších 18 účastníků absolvovalo vzhledem k opatřením vlády z důvodu zamezení šíření COVID-19 zatím pouze distanční část poradenského programu.

Dalšími projektovými aktivitami je individuální poradenství, které je poskytováno každému účastníkovi projektu nejméně jednou za měsíc v minimální délce 15 minut. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o možnostech na trhu práce, je jim poskytována pomoc při přípravě na pracovní pohovory a jsou motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání po celou dobu jejich účasti v projektu a odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

**Analýzy klíčových aktivit projektu:**

**1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

| Forma podpory | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|               | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Rekvalifikace | 0               | 0 Kč                | 30                | 193 201,92 Kč       |



V roce 2021 neprošli rekvalifikacemi žádní účastníci.

## 2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

| Forma podpory  | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|----------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| SÚPM vyhrazené | 56    | 4 131 039 Kč        | 245               | 20 154 859 Kč       |

Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech. Cílem aktivity je vytvořit minimálně 226 SÚPM vyhrazených. Jedná se zejména o skupinu osob starších padesáti let. S ohledem na dosavadní zkušenosti je patrné, že právě tato skupina uchazečů o zaměstnání potřebuje zvýšenou, dlouhodobou a trvalou péči ze strany ÚP ČR. Podpora probíhá prostřednictvím nabídky poradenského programu, rekvalifikací, dotovaných míst a dalších aktivit projektu, které pomáhají zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Na nedotovaných pracovních místech se uplatnilo v roce 2021 celkem 38 účastníků projektu. Celkem bylo v průběhu projektu za rok 2021 obsazeno 56 dotovaných míst, celkem bylo sjednáno 94 pracovních míst.

## 3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

| Forma podpory        | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                      | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Bilanční diagnostika | 1               | 8 941,90 Kč         | 7                 | 62 593,30 Kč        |

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok 2021 toto poradenství využil 1 účastník.

### **Cvičná firma v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 010/0006181**

Projekt je zaměřen na rozvoj podnikatelských kompetencí uchazečů o zaměstnání s využitím vzdělávacího kurzu a podpory ze strany ÚP ČR. Absolvování programu umožní jeho účastníkům zvýšit potřebné znalosti a dovednosti tak, že budou moci zahájit samostatnou výdělečnou činnost (SVČ) a zajistit její udržitelnost.

Projekt je realizován od 1. 5. 2017 do 30. 6. 2022. Maximální celkový počet osob, jež mohou být zařazeni do projektu, je 135 uchazečů o zaměstnání evidovaných na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Rozpočet projektu je 15 896 100 Kč.

Aktivity projektu jsou: poradenský program „Úvod do přípravy k podnikání“, vzdělávací program „Cvičná firma“ složený ze dvou dílčích částí, a sice kurzu „PC minimum“ a kurzu



„Cvičná firma“. Dále je účastníkům poskytováno individuální poradenství a mohou využít i rekvalifikaci.

Projekt je realizován Krajskou pobočkou ÚP ČR v Pardubicích a firmou MARLIN z Uherského Hradiště. Na realizaci zakázky v letech 2018–2021 bylo smluvně vyhrazeno celkem 1 649 400 Kč bez DPH.

Projekt je specifický v několika směrech: jde o pilotní projekt Krajské pobočky v Pardubicích zaměřený na podporu podnikání; aktivity se realizují výhradně v Pardubicích, zde se odráží nižší zájem uchazečů o zaměstnání ze vzdálenějších míst kraje; aktivity projektu jsou uceleně nazývány „poradensko-vzdělávacím programem“, jehož délka je cca 2,5 měsíce.

Účastníci jsou do projektu vybíráni prostřednictvím hromadných nebo individuálních informačních schůzek. V roce 2021 byly s ohledem na Covid-19 situaci převážně realizovány individuální informační schůzky pro vhodné uchazeče o zaměstnání (na jaře 2021 zcela, na podzim 2021 z části) a dvě hromadné informační schůzky (na podzim 2021 na kontaktních pracovištích Pardubice a Chrudim). Bylo pozváno celkem 40 osob, 38 z nich se na informační schůzku dostavilo a 30 z nich do projektu vstoupilo. Největší zájem byl v okrese Pardubice (14).

Poradenský program „Úvod do přípravy k podnikání“, který realizuje ÚP, úspěšně absolvovalo 27 účastníků. Kurz „PC minimum“ určený účastníkům, kteří neprokázali základní IT dovednosti, úspěšně absolvovalo 15 účastníků (88% úspěšnost). Kurzu „Cvičná firma“ se účastnilo 27 účastníků, všichni ho úspěšně absolvovali a splnili podmínky pro možnost požádat o příspěvek na zahájení podnikání (nástroj APZ: SÚPM-SVČ zřízení). Všichni účastníci rovněž povinně absolvovali individuální konzultace s odborným pracovníkem, měli možnost i využít konzultací s lektorem kurzu Cvičná firma.

Celkový počet uchazečů, kteří se projektu účastnili, k 31. 12. 2021 činí v konečném součtu 126.

#### **Analýzy klíčových aktivit projektu:**

##### **1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

| Forma podpory | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|               | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Rekvalifikace | 5               | 168 250 Kč          | 15                | 425 829 Kč          |

V roce 2021 se 5 účastníků rekvalifikovalo v celkem 5 kurzech. Všichni účastníci rekvalifikaci úspěšně ukončili. Jednalo se o rekvalifikace z oblasti služeb s přímou vazbou na budoucí podnikání, z toho dvě byly profesní.





**Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst zřízených za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti**

| Forma podpory    | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|------------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                  | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| SÚPM-SVČ zřízení | 19    | 1 068 500 Kč        | 47                | 3 180 000 Kč        |

Příspěvek může být poskytnut až do výše 100 000 Kč (platí od 05/2021), podmínkou dle dohody je udržitelnost podnikání minimálně po dobu jednoho roku.

V roce 2021 bylo doručeno 19 žádostí o příspěvek, všechny byly schváleny a celková částka schválených příspěvků v tomto roce dosáhla výše 1 529 470 Kč. Podnikání v roce 2021 zahájilo celkem 14 účastníků s příspěvkem, bylo jim vyplaceno 1 068 500 Kč. Finanční podpora na zahájení podnikání směřovala převážně do oblasti služeb, v rámci nich byly podpořeny např. tyto činnosti: 3D tisková farma, kosmetické a masérské služby, výroba kočičích hraček, údržba zeleně, provoz pojízdné kavárny. Našly se mezi nimi i řemeslné činnosti např. truhlářství, zámečnictví, sádkartonářské práce, šicí dílna nebo provoz autodílny.

**Podpora forem flexibilního zaměstnávání, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 121/0017211**

Projekt je zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v rámci sdílených pracovních míst a generačního tandemu či v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými jsou příspěvek na zapracování a společensky účelné pracovní místo vyhrazené. Projekt je realizován od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2023 a v rámci krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích hospodaří s rozpočtem 24 414 276 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích krajské pobočky. Po podpisu dohody o účasti v projektu je účastník povinen absolvovat vstupní rozhovor, během kterého je podrobněji zjišťována situace účastníka na trhu práce. V roce 2021 byl projekt představen celkem 190 uchazečům a zájemcům o zaměstnání a 47 z nich do projektu vstoupilo.

Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečené a zvolené rekvalifikace, které je možné hradit z prostředků projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II). V roce 2021 rekvalifikaci absolvovali 2 účastníci projektu.

Uplatnění účastníku projektu na trhu práce může být podpořeno prostřednictvím několika nástrojů:



Nástroj Sdílené pracovní místo je určený zejména pro osoby se zdravotním postižením, osoby starší 60 let, osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o osobu v některém ze stupňů závislosti a také o osoby do 30 let věku.

Nástroj SÚPMV na zkrácený úvazek je primárně určený pro osoby se zdravotním postižením, osoby starší 60 let, osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o osobu v některém ze stupňů závislosti a pro osoby, u kterých z různých objektivních důvodů vyvstala potřeba pracovat na zkrácený úvazek.

Nástroj Generační tandem je určený k podpoře osob do 30 let věku s praxí do 4 let, a současně k podpoře udržení stávajících zaměstnanců, kteří do 36 měsíců a méně dosáhnou důchodového věku.

Nástroj Příspěvek na zapracování cílí na podporu osob obtížně umístitelných na trh práce, kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání. Příspěvek je vždy uzavřen ve vazbě na uzavřenou dohodu o poskytování příspěvku na sdílené pracovní místo či na SÚPMV na zkrácený úvazek (viz výše).

### Analýzy klíčových aktivit projektu:

#### 1. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

| Forma podpory            | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|--------------------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                          | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| Generační tandem         | 0     | 0,- Kč              | 0                 | 0,- Kč              |
| Sdílené pracovní místo   | 8     | 76 000,- Kč         | 8                 | 76 000,- Kč         |
| SÚPMV na zkrácený úvazek | 3     | 0,- Kč              | 3                 | 0,- Kč              |
| Příspěvek na zapracování | 0     | 0,- Kč              | 0                 | 0,- Kč              |

Generační tandem zahrnuje dvě formy podpory – SÚPM pro školeného ve výši až 26 000,- Kč měsíčně po dobu až 12 měsíců, a příspěvek na udržení zaměstnance, který se poskytuje až do výše 24 000,- Kč měsíčně po dobu dvou třetin délky dohody SÚPM. V roce 2021 žádná dohoda uzavřena nebyla.

Příspěvky na sdílené pracovní místo se poskytují v maximální výši aktuální výše minimální mzdy (tj. 15 200,- Kč pro rok 2021) na 1 sdílené pracovní místo až po dobu 12 měsíců. V roce 2021 bylo na sdílená pracovní místa obsazeno 8 účastníků.

Příspěvky na SÚPMV se poskytují až do výše 26 000,- Kč měsíčně dle znevýhodnění klienta a délky úvazku až na dobu 24 měsíců, nejčastěji však na dobu 6 až 12 měsíců. V roce 2021 byly uzavřeny 4 dohody a 3 účastníci obsadili dotovaná místa.

Příspěvek na zapracování se poskytuje až do výše poloviny aktuálně platné minimální mzdy (tj. 7 600,- Kč pro rok 2021) až na dobu 3 měsíců. V roce 2021 žádné dohody uzavřeny nebyly.



Na nedotovaných pracovních místech se v roce 2021 uplatnilo celkem 5 účastníků projektu. Celkem bylo v průběhu roku obsazeno 11 dotovaných míst a sjednáno 12 pracovních míst.

### **Outplacement, req. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18 093/0017176**

Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceni své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Projekt je zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, na zaměstnance, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících třech měsících. Dále je projekt určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti a doba, na niž byla dohoda sjednána, skončí v průběhu třech měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ; projekt je zaměřen i na zaměstnance, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky v práci na straně zaměstnavatele. Projekt je realizován od 1. 6. 2020 do 31. 5. 2023 a hospodaří s rozpočtem 1 065 812 755 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2021 byl projekt představen celkem 185 zájemcům o zaměstnání a 111 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Dle potřeby bude mít dále účastník možnost se zúčastnit individuálního poradenství (příprava životopisu a motivačního dopisu, příprava na pohovor u zaměstnavatele, pomoc s oslovováním zaměstnavatelů, pomoc při výběrových řízeních, s vyhledáváním vhodného pracovního místa aj.).

Výše zmíněná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Vzhledem k opatřením vlády z důvodu zamezení šíření COVID-19 bylo v roce 2021 individuální poradenství poskytováno rovněž telefonickou a doplňkově také e-mailovou formou. Celkem bylo za rok 2021 poskytnuto 318 individuálních konzultací. Účastníkům projektu jsou poskytnuty materiály k samostudiu v tištěné nebo elektronické podobě. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

Dalšími projektovými aktivitami jsou: vzdělávací kurz „Finanční gramotnost“, „Pracovní právo“ a „Soft skills“. Tyto kurzy zatím nebyly v Pardubickém kraji realizovány – nebyl o ně projeven zájem z řad účastníků projektu. Účastníci projektu mají možnost absolvovat rekvalifikační kurzy a jsou umístěni na dotovaná a nedotovaná pracovní místa.



**Analýzy klíčových aktivit projektu:**

**1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

| Forma podpory | 2021            |                     | Celkem za projekt |                     |
|---------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|               | Počet účastníků | Finanční prostředky | Počet účastníků   | Finanční prostředky |
| Rekvalifikace | 1               | 0 Kč                | 1                 | 0 Kč                |

\* 1 účastník dokončil rekvalifikační kurz úspěšně v prosinci 2021

**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

| Forma podpory            | 2021  |                     | Celkem za projekt |                     |
|--------------------------|-------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                          | Počet | Finanční prostředky | Počet             | Finanční prostředky |
| Vytvořené pracovní místo | 42    | 1 531 601 Kč        | 42                | 1 531 601 Kč        |

Příspěvky se poskytují v maximální výši 15 000 Kč po dobu až 9 měsíců. Podporovány jsou také zkrácené úvazky. V roce 2021 bylo umístěno 42 osob na vytvořené pracovní místo.

Dalších 19 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

**Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, reg. č. CZ.03.1.48/0.0./0.0/15 121/0010247**

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání. Dílčími cíli jsou prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a v neposlední řadě podpora vzniku pracovních míst.

Základním monitorovacím indikátorem projektu je počet osob, které projdou komplexním poradenstvím. Následně je jim pak dostupná individuální pomoc referentů projektů při hledání vhodného pracovního místa. Cílovými skupinami jsou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči o zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaní pobírající dávky hmotné nouze nebo nad 50 let věku, uchazeči o zaměstnání s opakovanými evidencemi na ÚP ČR, uchazeči o zaměstnání mající základní vzdělání, anebo je při vstupu na trh práce omezuje kumulace znevýhodnění.

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání je realizován od 1. 1. 2019. Komplexní formou poradenství zajišťovanou ÚP ČR prošlo v rámci Krajské pobočky v Pardubicích v roce 2021 zhruba 386 osob. Dále byly zajišťovány i externí vzdělávací aktivity. Externím poradenstvím byli podpořeni celkem 2 uchazeči o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 17 883,8 Kč) a v rámci projektu byly uskutečněny také 3 rekvalifikace (z toho jedna nebyla z důvodu nemoci dokončena) ve výši 20 249 Kč. Hlavní těžiště podpory v roce 2021 však spočívalo v podpořených pracovních místech v rámci VPP,



kde bylo podpořeno 224 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 24 080 420 Kč) a na vyhrazených SÚPM (resp. na nástroji Práce na zkoušku), kde bylo podpořeno 35 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 3 047 738 Kč).

**Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č.**

**CZ.03.1.52/0.0/0.0/15 021/0000053**

Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným (dále jen „OSVČ“) tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na pracovním trhu. Projekt POVEZ II měl být původně realizován v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Na konci října roku 2019 došlo k podpisu právního aktu, jímž byl projekt prodloužen do 31. 12. 2022. Jedná se o národní individuální projekt, který je realizován prostřednictvím kolových výzev. V roce 2021 dále pokračovala 3. kolová výzva. Vlivem pokračování epidemie spojené s onemocněním COVID-19 a s tím souvisejícími restrikcemi a vládními nařízeními během roku 2021 spojenými s omezením konání prezenčních aktivit, došlo k poklesu čerpání finančních prostředků oproti roku 2020 o přibližně 4 mil. Kč. Většina vzdělávacích aktivit, které nebylo možno realizovat formou on-line školení, byla posunuta i o několik měsíců. Zaměstnavatelé a OSVČ reagovali toho času především na nabízený projekt CP Antivirus.

Projekt POVEZ II obecně umožňuje vybraným zaměstnavatelům a OSVČ získat finanční příspěvky na externí vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců, mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání, a mzdy interních lektorů, kteří zajišťují interní vzdělávání. V případě příspěvku na vzdělávací aktivity v režimu de minimis je požadováno 15% spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele.

Alokace přímé podpory pro zaměstnavatele v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byla vyčíslena na rok 2021 na částku 11 480 488 Kč. Podpořeno, a tedy i vzděláno, bylo celkem 407 zaměstnanců firem nebo OSVČ. Nejvíce byly během roku poptávány od zaměstnavatelů a OSVČ kurzy zaměřené na Čtení a kreslení technické dokumentace a Solid Edge, řídičské průkazy skupiny C, C+E včetně Profesionálního průkazu, svářečské kurzy. Naopak lze konstatovat, že byl menší zájem o jazykové kurzy.

**1. Analýza vývoje finančních prostředků vynaložených na projekt POVEZ II v roce 2021**

| Měsíc 2021 | Čerpání přímé podpory celkem |
|------------|------------------------------|
| Leden      | 144 936,- Kč                 |
| Únor       | 732 949,- Kč                 |
| Březen     | 147 859,- Kč                 |
| Duben      | 400 669,- Kč                 |
| Květen     | 337 882,- Kč                 |
| Červen     | 1 226 819,- Kč               |
| Červenec   | 1 538 306,- Kč               |
| Srpen      | 2 056 376,- Kč               |
| Září       | 208 820,- Kč                 |
| Říjen      | 1 494 063,- Kč               |
| Listopad   | 1 886 422,- Kč               |
| Prosinec   | 1 305 387,- Kč               |



## 6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021

Základním cílem APZ, který si Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích stanovila, bylo pro rok 2021 udržovat co nejnižší podíl nezaměstnaných osob na trhu práce a poskytovat všem partnerům na trhu práce co možná nejkvalitnější služby zaměstnanosti.

V důsledku některých usnesení vlády ČR, opatření Ministerstva zdravotnictví a také celkového ekonomického útlumu v některých odvětvích, došlo v průběhu první části roku 2021 k mírnému navyšování podílu nezaměstnaných osob. Od června 2021 se situace stabilizovala a počet nezaměstnaných uchazečů v porovnání s rokem 2020 měl sestupnou tendenci. Na úroveň let 2018 a 2019 jsme se však nedostali. Pardubický kraj si v roce 2021 udržel nejmenší nezaměstnanost v rámci celé České republiky.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích se snažila, v rámci Cíleného programu zaměstnanosti Antivirus, v maximální možné míře přispívat ke zmírnění negativních dopadů pandemie. Díky kompenzacím nákladů mezd nedošlo k překotnému snižování počtu zaměstnanců ve firmách, a tedy i k výraznému zvýšení podílu nezaměstnaných osob. Celkově bylo na tuto pomoc v Pardubickém kraji v roce 2021 vydáno více než 692 mil. Kč. I v nelehké situaci roku 2021 se snažila Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nabízet maximální servis a poskytnout svým partnerům profesionální služby.

Dalším ze svých stanovených cílů, které si Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích vytkla, bylo maximální využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Stejně jako v roce předcházejícím se nám dařilo dobře využívat finanční prostředky z ESF.

V rámci APZ v roce 2021 byli prioritně řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího vstupu na volný trh práce. Zároveň se nám podařilo zapojovat uchazeče i do zkrácených pracovních úvazků. U všech příspěvků bylo postupováno ve smyslu pravidel 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).

Poslední cíl týkající se maximálního využívání poradenství, rekvalifikací a celoživotního vzdělávání u klientů se v roce 2021 velmi obtížně realizoval, jelikož po určitou část roku probíhala významná omezení, vztahující se na přímý osobní kontakt mezi lidmi, a vládní opatření zamezovala pořádání vzdělávacích akcí. Pozitivem se stal na celé situaci důležitý transfer těchto aktivit do on-line podoby a prohlubování zkušeností s jejich on-line podobou, která bude hrát stále důležitější roli, a to nejen díky vlivu pandemie COVID-19.



## 7. Cíle APZ pro rok 2022

Cílem Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích je udržet spravované území i na konci roku 2022 jako území s nejnižší mírou nezaměstnanosti v České republice a udržet maximální kvalitu poskytovaných služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce pardubického kraje. I nadále bude preferován individuální přístup k řešení situace uchazečů o zaměstnání a jejich umísťování na trhu práce ve spolupráci s ostatními klíčovými aktéry. Stejně tak individuální přístup k zaměstnavatelům a jejich potřebám. V souvislosti s epidemiologickou situací související s COVID-19 Krajská pobočka v Pardubicích bude nadále realizovat programy na udržení pracovních míst ohrožených zánikem a opatření vyplývající z legislativních úprav a bude se i podílet na podpoře a řešení situace zaměstnanců tak, aby neskončili v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích bude nadále pokračovat v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Každý uchazeč o zaměstnání bude individuálně posouzen s ohledem na možnost uplatnění na trhu práce a zároveň využití nástrojů vhodného projektu. Pokud nebude možné podpořit uchazeče o zaměstnání z některého z projektů, bude uplatněna možnost podpory z národních zdrojů APZ. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bude postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).

Prioritně budou řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Zvýšená pozornost bude věnována i uchazečům, kteří přijdou nově o zaměstnání z oborů, které procházejí v současné době útlumem, s cílem co nejdříve je zase vrátit na trh práce. Rovněž podpora zájemců o zaměstnání, kterým hrozí jeho ztráta, bude nadále pokračovat s pomocí projektu Outplacement.

S ohledem na tendence vývoje na trhu práce v ČR, které souvisí jednak s průmyslem 4.0, tak i novým stavem souvisejícím s dopady pandemie nemoci COVID-19, bude věnována maximální pozornost nástrojům, které mohou přispět k uplatnění uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Důsledně budou využívány poradenské nástroje ve smyslu celoživotního vzdělávání. Rekvalifikace se soustředí na perspektivní obory, ze kterých je možné jednak kvalitní pracovní uplatnění, ale také budou posilovat klíčové kompetence uchazečů o zaměstnání potřebné pro trh práce v blízké budoucnosti. Významným cílem bude také finanční podpora pracovních míst, která respektují právě nastupující nové formy zaměstnávání – zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa, tzv. generační tandemy apod.

Očekáváme v souvislosti s epidemiologickou situací, že i v roce 2022 budeme hojně využívat i online komunikaci s klienty tam, kde to neohrozí kvalitu poskytovaných služeb. Na základě dalších nově získaných zkušeností je jisté, že se online způsob komunikace prostřednictvím MS Teams, datové schránky, emailu s úřadem práce, jak ze strany uchazečů o zaměstnání, tak ze strany ostatních aktérů trhu práce, bude nadále rozšiřovat.



Úřad práce ČR

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka Pardubicích

Velkou pozornost bude Krajská pobočka v Pardubicích věnovat i dodržování zásad veřejné správy a další kultivaci komunikace s klienty, spolupráci se všemi partnery na trhu práce a širokou veřejností. Dále by se KrP v Pardubicích ráda zapojila i do přípravy projektů v novém projektovém období a dokončila úspěšně spolupráci při monitorování projektu Vývoj a pilotní ověření konceptu pracovně rehabilitačního střediska (PrSt).





## 8. Přílohy

## 8.1 Setřídění okresů k 31. 12. 2021 (z celorepublikové statistiky)

|    | PNO v %                |            | mezimés.<br>přírůst/ úbytek<br>nezam. v % |             | počet<br>uchazečů<br>na 1 VPM |            |
|----|------------------------|------------|---|-------------|-------------------------------|------------|
| 1  | Karviná                | 8,5        | <b>Svitavy</b>                            | <b>28,4</b> | Karviná                       | 10,1       |
| 2  | Bruntál                | 6,5        | Prachatice                                | 27,0        | Bruntál                       | 5,1        |
| 3  | Most                   | 6,2        | Jeseník                                   | 23,1        | Ústí nad Labem                | 4,9        |
| 4  | Chomutov               | 6,1        | Jindřichův Hradec                         | 21,7        | Most                          | 4,7        |
| 5  | Louny                  | 5,7        | Strakonice                                | 20,7        | Sokolov                       | 3,8        |
| 6  | Ostrava-město          | 5,6        | <b>Chrudim</b>                            | <b>19,2</b> | Znojmo                        | 3,7        |
| 7  | Ústí nad Labem         | 5,6        | Břeclav                                   | 18,5        | Děčín                         | 2,7        |
| 8  | Znojmo                 | 5,4        | Znojmo                                    | 17,6        | Ostrava-město                 | 2,7        |
| 9  | Hodonín                | 5,2        | Klatovy                                   | 16,4        | Jeseník                       | 2,7        |
| 10 | Sokolov                | 4,9        | Jihlava                                   | 16,1        | Hodonín                       | 2,6        |
| 11 | Děčín                  | 4,8        | Třebíč                                    | 14,6        | Louny                         | 2,5        |
| 12 | Jeseník                | 4,8        | Bruntál                                   | 13,6        | Opava                         | 2,4        |
| 13 | Brno-město             | 4,6        | Kutná Hora                                | 13,2        | Česká Lípa                    | 2,3        |
| 14 | Kladno                 | 4,5        | Český Krumlov                             | 13,2        | Blansko                       | 2,3        |
| 15 | Český Krumlov          | 4,4        | Písek                                     | 12,5        | Třebíč                        | 2,2        |
| 16 | Karlovy Vary           | 4,4        | Litoměřice                                | 12,4        | Přerov                        | 2,2        |
| 17 | Přerov                 | 4,2        | Jičín                                     | 11,7        | Žďár nad Sázavou              | 2,0        |
| 18 | Mělník                 | 4,2        | Tachov                                    | 11,6        | Frydek-Místek                 | 1,9        |
| 19 | Nymburk                | 4,1        | Pelhřimov                                 | 11,3        | Litoměřice                    | 1,8        |
| 20 | Semily                 | 4,1        | Náchod                                    | 11,2        | Karlovy Vary                  | 1,8        |
| 21 | Příbram                | 4,1        | Žďár nad Sázavou                          | 11,0        | Jablonec nad Nisou            | 1,8        |
| 22 | Teplice                | 4,1        | Havlíčkův Brod                            | 10,7        | Šumperk                       | 1,7        |
| 23 | Liberec                | 3,9        | Šumperk                                   | 10,4        | Nový Jičín                    | 1,5        |
| 24 | Třebíč                 | 3,8        | Uherské Hradiště                          | 10,1        | Trutnov                       | 1,5        |
| 25 | Jablonec nad Nisou     | 3,8        | Opava                                     | 10,1        | Teplice                       | 1,4        |
| 26 | Kolín                  | 3,7        | Olomouc                                   | 9,6         | Kroměříž                      | 1,4        |
| 27 | Náchod                 | 3,7        | Prostějov                                 | 9,5         | Olomouc                       | 1,4        |
| 28 | Šumperk                | 3,6        | Příbram                                   | 9,4         | Kladno                        | 1,4        |
| 29 | Břeclav                | 3,6        | <b>Ústí nad Orlicí</b>                    | <b>9,1</b>  | Břeclav                       | 1,4        |
| 30 | Vsetín                 | 3,5        | Tábor                                     | 9,0         | Semily                        | 1,2        |
| 31 | Litoměřice             | 3,5        | Semily                                    | 8,9         | Náchod                        | 1,2        |
| 32 | Rokycany               | 3,4        | Hodonín                                   | 8,7         | Strakonice                    | 1,2        |
| 33 | Beroun                 | 3,3        | Hradec Králové                            | 8,1         | Havlíčkův Brod                | 1,1        |
| 34 | Tábor                  | 3,3        | Frydek-Místek                             | 8,1         | Rakovník                      | 1,0        |
| 35 | Cheb                   | 3,2        | Přerov                                    | 8,0         | Chomutov                      | 1,0        |
| 36 | Žďár nad Sázavou       | 3,2        | Vsetín                                    | 7,8         | Liberec                       | 0,9        |
| 37 | Nový Jičín             | 3,2        | Benešov                                   | 7,7         | Prostějov                     | 0,9        |
| 38 | Tachov                 | 3,2        | Kroměříž                                  | 7,6         | Jindřichův Hradec             | 0,9        |
| 39 | Kutná Hora             | 3,2        | <b>Pardubice</b>                          | <b>7,4</b>  | Uherské Hradiště              | 0,9        |
| 40 | Frydek-Místek          | 3,2        | Nový Jičín                                | 7,0         | Vsetín                        | 0,8        |
| 41 | Trutnov                | 3,2        | Domažlice                                 | 6,7         | Nymburk                       | 0,8        |
| 42 | Rakovník               | 3,1        | Vyškov                                    | 6,4         | Kutná Hora                    | 0,8        |
| 43 | Opava                  | 3,0        | Rokycany                                  | 6,3         | Vyškov                        | 0,8        |
| 44 | Domažlice              | 3,0        | Děčín                                     | 6,3         | Jičín                         | 0,8        |
| 45 | Olomouc                | 3,0        | Rakovník                                  | 6,3         | Plzeň-sever                   | 0,8        |
| 46 | Blansko                | 3,0        | Trutnov                                   | 6,1         | Brno-venkov                   | 0,8        |
| 47 | Česká Lípa             | 2,9        | Plzeň-sever                               | 5,9         | <b>Chrudim</b>                | <b>0,7</b> |
| 48 | Brno-venkov            | 2,9        | Rychnov nad Kněžnou                       | 5,5         | Hradec Králové                | 0,7        |
| 49 | Strakonice             | 2,9        | Blansko                                   | 5,1         | <b>Svitavy</b>                | <b>0,7</b> |
| 50 | Jihlava                | 2,9        | Česká Lípa                                | 5,0         | Příbram                       | 0,7        |
| 51 | Hradec Králové         | 2,9        | Zlín                                      | 4,7         | Písek                         | 0,7        |
| 52 | Plzeň-sever            | 2,9        | Cheb                                      | 4,5         | Kolín                         | 0,7        |
| 53 | Havlíčkův Brod         | 2,8        | Beroun                                    | 4,4         | Rokycany                      | 0,6        |
| 54 | <b>Chrudim</b>         | <b>2,8</b> | Mladá Boleslav                            | 4,3         | Brno-město                    | 0,6        |
| 55 | <b>Svitavy</b>         | <b>2,8</b> | Chomutov                                  | 4,1         | Cheb                          | 0,6        |
| 56 | Klatovy                | 2,8        | Nymburk                                   | 4,1         | České Budějovice              | 0,6        |
| 57 | Prachatice             | 2,8        | Brno-venkov                               | 3,5         | Jihlava                       | 0,6        |
| 58 | Praha                  | 2,8        | Plzeň-město                               | 3,3         | Tábor                         | 0,6        |
| 59 | Uherské Hradiště       | 2,7        | Louny                                     | 3,0         | Mělník                        | 0,6        |
| 60 | Kroměříž               | 2,7        | Plzeň-jih                                 | 2,9         | Domažlice                     | 0,6        |
| 61 | Plzeň-město            | 2,6        | Mělník                                    | 2,9         | <b>Ústí nad Orlicí</b>        | <b>0,6</b> |
| 62 | Písek                  | 2,5        | Kolín                                     | 2,9         | Zlín                          | 0,6        |
| 63 | České Budějovice       | 2,4        | České Budějovice                          | 2,6         | Prachatice                    | 0,5        |
| 64 | Vyškov                 | 2,4        | Teplice                                   | 2,1         | Klatovy                       | 0,5        |
| 65 | Prostějov              | 2,3        | Sokolov                                   | 2,0         | Beroun                        | 0,5        |
| 66 | <b>Pardubice</b>       | <b>2,3</b> | Jablonec nad Nisou                        | 1,9         | Benešov                       | 0,5        |
| 67 | Jindřichův Hradec      | 2,2        | Karlovy Vary                              | 1,2         | Rychnov nad Kněžnou           | 0,4        |
| 68 | Jičín                  | 2,2        | Kladno                                    | 1,0         | Český Krumlov                 | 0,4        |
| 69 | Zlín                   | 2,2        | Brno-město                                | 0,9         | Praha-západ                   | 0,4        |
| 70 | Plzeň-jih              | 2,2        | Most                                      | 0,8         | Plzeň-město                   | 0,3        |
| 71 | <b>Ústí nad Orlicí</b> | <b>2,2</b> | Karviná                                   | 0,1         | <b>Pardubice</b>              | <b>0,3</b> |
| 72 | Mladá Boleslav         | 2,1        | Liberec                                   | -0,2        | Plzeň-jih                     | 0,3        |
| 73 | Pelhřimov              | 1,8        | Praha-východ                              | -0,3        | Pelhřimov                     | 0,3        |
| 74 | Benešov                | 1,7        | Ústí nad Labem                            | -0,6        | Praha                         | 0,3        |
| 75 | Rychnov nad Kněžnou    | 1,7        | Ostrava-město                             | -1,1        | Mladá Boleslav                | 0,2        |
| 76 | Praha-západ            | 1,7        | Praha                                     | -1,8        | Tachov                        | 0,1        |
| 77 | Praha-východ           | 1,3        | Praha-západ                               | -3,1        | Praha-východ                  | 0,1        |
|    | Celkem ČR              | 3,5        | Celkem ČR                                 | 5,1         | Celkem ČR                     | 0,8        |

**8.2 Nabídka a poptávka k 31.12.2021 (setříděno dle volných míst sestupně)**

| CZ-ISCO   | UoZ | VPM   |
|---|-----|-------|
| 821 Montážní dělníci výrobků a zařízení   | 306 | 3 180 |
| 931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví                             | 140 | 1 670 |
| 711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby                  | 388 | 1 477 |
| 833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají                             | 129 | 937   |
| 911 Uklízeči a pomocníci  | 741 | 886   |
| 834 Obsluha pojízdných zařízení   | 212 | 866   |
| 932 Pomocní pracovníci ve výrobě  | 887 | 781   |
| 722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci                                      | 161 | 684   |
| 721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci  | 65  | 678   |
| 814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru        | 11  | 584   |
| 818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení                               | 35  | 388   |
| 812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů    | 4   | 357   |
| 751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci                         | 48  | 344   |
| 512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři                                   | 143 | 279   |
| 816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků                        | 1   | 236   |
| 723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)                   | 95  | 227   |
| 741 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení                           | 62  | 217   |
| 541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy  | 362 | 203   |
| 311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech                                | 123 | 201   |
| 712 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb                  | 89  | 191   |
| 522 Prodavači   | 648 | 184   |
| 612 Chovatelé zvířat pro trh  | 23  | 149   |
| 752 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci         | 53  | 136   |
| 921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství                       | 77  | 136   |
| 513 Čišníci, servírky a barmani   | 119 | 127   |
| 322 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace                        | 17  | 122   |
| 815 Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků | 3   | 110   |
| 713 Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov            | 39  | 109   |
| 325 Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví                            | 20  | 108   |
| 832 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)                              | 261 | 101   |
| 422 Pracovníci informačních služeb  | 72  | 95    |
| 933 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování                                     | 149 | 92    |
| 514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech                        | 87  | 91    |
| 941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla   | 115 | 90    |
| 221 Lékaři (kromě zubních lékařů)   | 5   | 88    |
| 753 Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech     | 60  | 78    |
| 9** Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci  | 127 | 78    |
| 532 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti                        | 103 | 74    |
| 312 Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví           | 26  | 70    |
| 226 Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví                                   | 9   | 60    |
| 241 Specialisté v oblasti financí   | 20  | 60    |
| 754 Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech                    | 16  | 58    |
| 524 Ostatní pracovníci v oblasti prodeje  | 17  | 56    |
| 962 Ostatní pomocní pracovníci  | 412 | 54    |
| 411 Všeobecní administrativní pracovníci  | 801 | 53    |
| 214 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech                      | 32  | 50    |
| 432 Úředníci v logistice  | 49  | 48    |
| 515 Provozní pracovníci   | 37  | 43    |
| 333 Zprostředkovatelé služeb  | 20  | 42    |
| 951 Pracovníci pouličního poskytování služeb                                      | 2   | 40    |