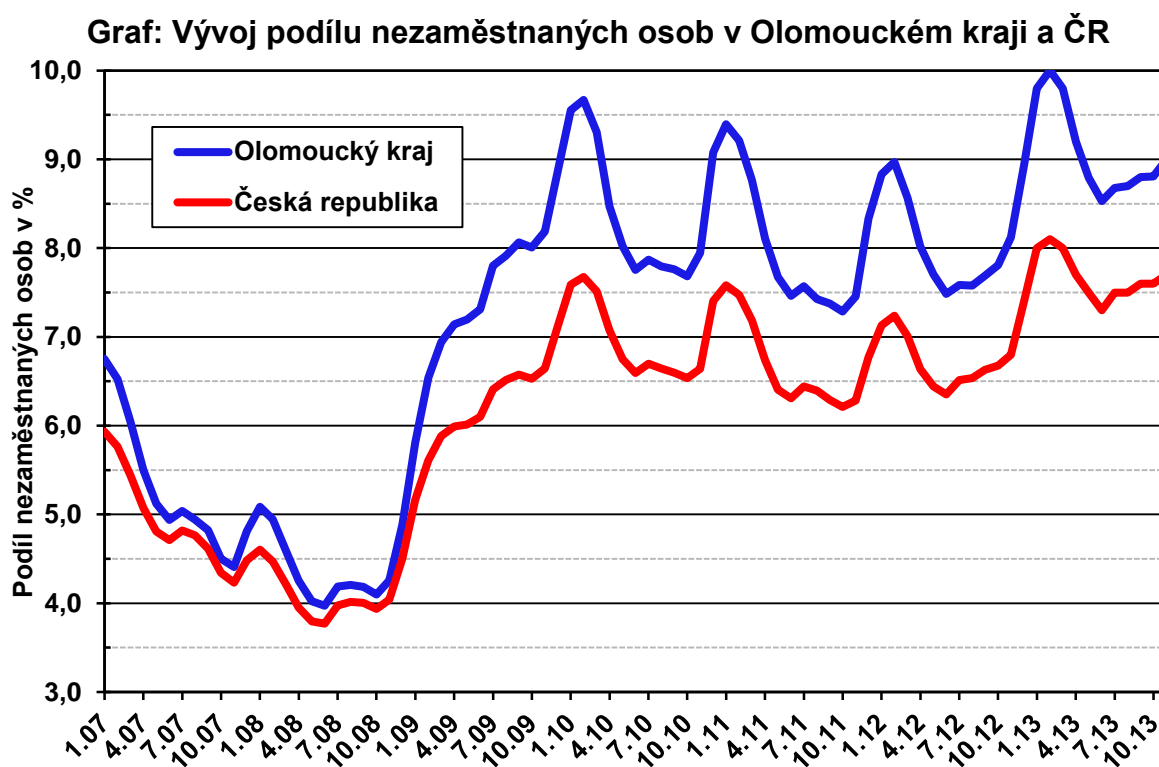




## Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

### Olomoucký kraj

**Listopad 2013**



# Statistika nezaměstnanosti a volných míst

## Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 30. 11. 2013

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	3 161	255	72	43,9
Olomouc	13 912	244	442	31,5
Prostějov	6 014	59	376	16,0
Přerov	8 881	129	254	35,0
Šumperk	8 260	194	350	23,6

### Podíl nezaměstnaných osob\*

Oblast	11/2012	10/2013	11/2013	Meziměsíční změna (v p. b.)
Jeseník	10,0 %	9,8 %	<b>10,6 %</b>	<b>0,8</b>
Olomouc	7,5 %	8,5 %	<b>8,6 %</b>	<b>0,1</b>
Prostějov	7,1 %	7,6 %	<b>7,7 %</b>	<b>0,1</b>
Přerov	8,8 %	9,6 %	<b>9,7 %</b>	<b>0,1</b>
Šumperk	8,8 %	9,3 %	<b>9,6 %</b>	<b>0,3</b>
<b>Olomoucký kraj</b>	8,1 %	8,8 %	<b>9,0 %</b>	<b>0,2</b>
Česká republika	6,8 %	7,6 %	<b>7,7 %</b>	<b>0,1</b>

\* jedná se o nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Tento ukazatel od ledna 2013 nahradil doposud zveřejňovanou míru nezaměstnanosti, která poměřovala všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám.

### Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	11/2012	10/2013	11/2013
Ke konci měsíce celkem	36 954	39 347	<b>40 228</b>
Z celku - ženy	19 099	19 954	<b>20 094</b>
- občané se ZP	3 958	3 830	<b>3 871</b>
- absolventi škol	2 883	3 175	<b>2 999</b>
- mladiství po ukončení ZŠ	223	211	<b>222</b>
- dosažitelní uchazeči 15-64 let	-	37 985	<b>38 794</b>
- pobírající podporu	6 249	6 770	<b>7 197</b>
- částečně nezaměstnaní	5 943	4 875	<b>4 834</b>
Nově registrovaní během měsíce	3 474	3 224	<b>3 843</b>
Vyřazení celkem během měsíce	2 115	3 190	<b>2 962</b>
Z toho - nástupy do zaměstnání	1 047	1 381	<b>1 092</b>
- sankční vyřazení	128	47	<b>45</b>

## Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	11/2012	10/2013	11/2013
Volná pracovní místa	947	1 428	1 494
Volná pracovní místa pro OZP	112	140	191
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	39,0	27,6	26,9

## Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

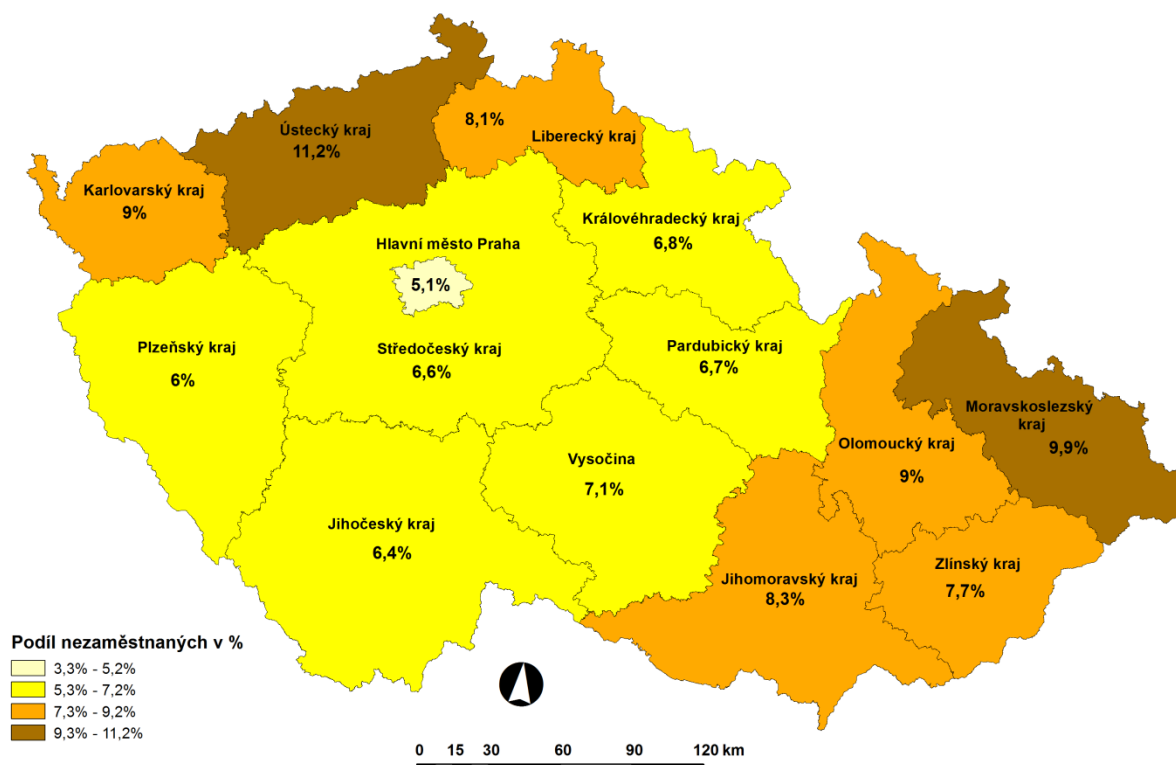
Ukazatel	Stav		
	k 30. 11. 2012	k 30. 11. 2013*	celkem od počátku r. 2013**
<b>Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)</b>			
Veřejně prospěšné práce	770	1 622	2 213
SÚPM – zřízená a vyhrazená	732	1 633	2 628
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	368	312	206
Chráněná pracovní místa pro OZP	66	79	20
<b>Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</b>			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	200	284	3 420

\* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

\*\* pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

## Mapa: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR (k 30. 11. 2013)



## Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V listopadu se počet uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji zvýšil o 881 osob a překonal hranici 40 tisíc nezaměstnaných. Na ÚP v Olomouckém kraji se během měsíce nově zaregistrovalo 3 843 uchazečů o zaměstnání; do zaměstnání nastoupilo 1 092 osob.

K meziměsíčnímu nárůstu nezaměstnanosti došlo ve všech okresech Olomouckého kraje (nejvíce v okrese Jeseník – o 255 osob, tj. o 8,8 %).

V meziročním srovnání pozorujeme v Olomouckém kraji stále výrazné zvýšení nezaměstnanosti – počet nezaměstnaných je o 3 274 osob vyšší než ve stejném měsíci roku 2012 (+ 8,9 %). Současný počet uchazečů o zaměstnání (40 228 osob) je nejvyšší listopadovou hodnotou nezaměstnanosti od vzniku krajského uspořádání a je téměř stejný jako v prosinci loňského roku.

Co se týče struktury uchazečů o zaměstnání podle stupně vzdělání, největší zastoupení tvoří nezaměstnaní s výučním listem (v celém kraji se jedná o 40 %, přičemž v okrese Prostějov tvoří dokonce 43 %-ní podíl). Na tyto uchazeče je zaměřen speciální projekt na podporu jejich zaměstnatelnosti – více na druhé straně.

V rámci jednotlivých okresů došlo k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu nezaměstnanosti na Olomoucku – počet nezaměstnaných se během jednoho roku zvýšil o 1 668 osob (13,6 %). Naopak nejmenší meziroční nárůst evidujeme na Jesenicku – 124 osob (tj. + 4,1 %).

Struktura volných míst se v meziměsíčním srovnání příliš nezměnila - na konci listopadu bylo v databázi volných míst nejvíce pracovních příležitostí pro kvalifikované dělnické strojírenské profese (soustružníky, zámečníky, svářeče a nástrojaře), obchodní zástupce, referenty, finanční a pojišťovací poradce a makléře, dále pro řidiče nákladních automobilů (zejména do kamionové dopravy), strážné a vrátné a pro profese ve službách (prodavače, čišníky a kuchaře).

Celkový počet volných pracovních míst v Olomouckém kraji meziměsíčně mírně vzrostl (o 5 %), v meziročním srovnání je počet míst výrazně vyšší (o 58 %). Na konci listopadu připadalo na 1 volné místo 27 uchazečů o zaměstnání. Nejvyšší počet nezaměstnaných na 1 VM připadá na Jesenicku (44 osob).

Olomoucký kraj vykazuje podíl nezaměstnaných osob 9 %, což je třetí nejvyšší hodnota v ČR – hned za Ústeckým (11,2 %) a Moravskoslezským krajem (9,9 %). Na úrovni okresů se Jesenicko, Přerovsko a Šumpersko v celorepublikovém srovnání stále nacházejí v první pětině okresů s nejvyšší nezaměstnaností (na 9., 14. a 15. místě). Nejlepší umístění (v polovině žebříčku) opět vykazuje okres Prostějov s PNO 7,7 %, což je hodnota celorepublikového průměru.

Během listopadu dvě společnosti se sídlem v Olomouckém kraji oznámily, že z důvodu poklesu zakázek v odvětví stavebnictví budou muset propustit dohromady více než sedm desítek zaměstnanců.

Pomocí nástrojů APZ bylo v Olomouckém kraji od počátku roku podpořeno 5 315 uchazečů o zaměstnání a 45 zaměstnanců. Ve srovnání se stejným obdobím loňského roku se počet podpořených osob zvýšil o 2 273, tj. o 75 %.

## Informace o projektu „Šance pro vyučené v Olomouckém kraji“

Od listopadu t. r. se v Olomouckém kraji rozběhl projekt „Šance pro vyučené v Olomouckém kraji“. Tento projekt (jak už sám název napovídá) je zaměřen na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou registrováni na ÚP ČR - kontaktních pracovištích Krajské pobočky v Olomouci, s nejvyšším dosaženým vzděláním ukončeným výučním listem. Základním principem projektu je komplexnost poskytovaných služeb zaměřených na individuální přístup k jednotlivým účastníkům projektu, na motivaci účastníků a na korekci chyb při vyhledávání zaměstnání. Projekt reaguje na požadavky trhu práce na straně jedné a na pomoc zaměstnavatelům při hledání vhodných zaměstnanců na straně druhé.

Hlavním záměrem projektu je pomoc účastníkům projektu při hledání zaměstnání – a to formou poradenství, rekvalifikací a poskytnutím dotací zaměstnavatelům, kteří pro účastníky projektu vytvoří nová pracovní místa (dotace může být poskytnuta až do výše 17.000,- Kč/měsíc na úhradu mzdových nákladů na dané pracovní místo, a to max. po dobu 12 měsíců). Pracovní smlouva mezi uchazečem o zaměstnání a zaměstnavatelem musí být uzavřena minimálně na dobu určitou jednoho roku se stanovenou délkou pracovní doby 40 hodin týdně. Podpořená pracovní místa bude možné realizovat jak u zaměstnavatelů v soukromé sféře, tak u zaměstnavatelů ve veřejné správě s výjimkou organizačních složek státu a státních příspěvkových organizací. Celkově bude finančně podpořeno min. 50 nových pracovních míst.

Podpořeným pracovním místům budou předcházet povinné poradenské činnosti, v podobě skupinového a individuálního poradenství, které připraví účastníky pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Je zde možnost využít i zvolenou rekvalifikaci. Rekvalifikace budou zaměřeny na získání odborných znalostí a pracovních dovedností, které bude zaměstnavatel požadovat k výkonu práce.

Díky projektu je možné aktivně podporovat více osob z cílové skupiny a přispět tak ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti. Do projektu se může zapojit minimálně 200 osob z celého Olomouckého kraje.

Veškeré další doplňující informace k projektu poskytnou koordinátorky na kontaktních pracovištích ÚP ČR, krajské pobočky v Olomouci v příslušném okrese.

**Jeseník** – Simona Viternová, tel. 950 121 315, e-mail: [Simona.Viternova@je.mpsv.cz](mailto:Simona.Viternova@je.mpsv.cz)

**Olomouc** – Lenka Roudná, tel. 950 141 469, e-mail: [Lenka.Roudna@ol.mpsv.cz](mailto:Lenka.Roudna@ol.mpsv.cz)

– Bc. Micheala Oralová, tel. 950 141 631, e-mail: [Michaela.Oralova@ol.mpsv.cz](mailto:Michaela.Oralova@ol.mpsv.cz)

**Prostějov** – Marta Kaštilová, tel. 950 154 327, e-mail: [Marta.Kastilova@pv.mpsv.cz](mailto:Marta.Kastilova@pv.mpsv.cz)

**Přerov** – Martina Rakovská, DiS., tel. 950 155 268, e-mail: [Martina.Rakovska@pr.mpsv.cz](mailto:Martina.Rakovska@pr.mpsv.cz)

**Šumperk** – Jiřina Alexová, tel. 950 164 362, e-mail: [Jirina.Alexova@su.mpsv.cz](mailto:Jirina.Alexova@su.mpsv.cz)

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: [Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz](mailto:Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz)



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)