

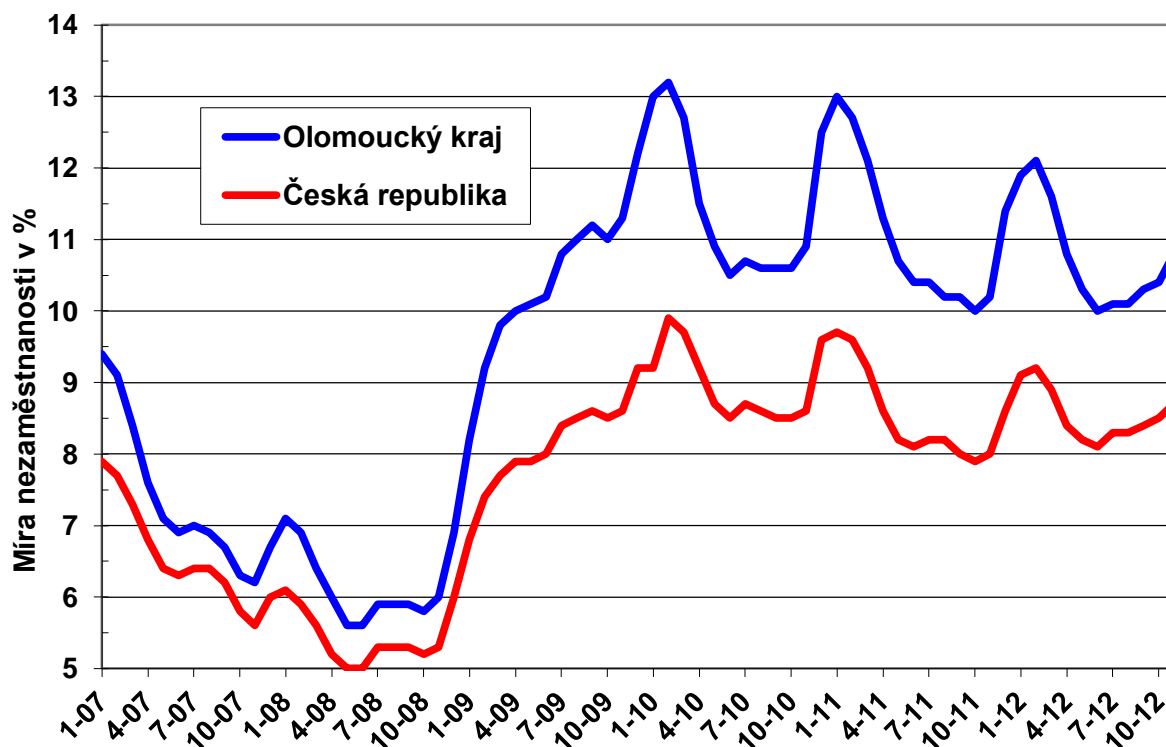


Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Listopad 2012

Graf: Vývoj MN v Olomouckém kraji a ČR v posledních letech



Statistika nezaměstnanosti a volných míst

Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 30. 11. 2012

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	3 037	254	30	101,2
Olomouc	12 244	439	299	40,9
Prostějov	5 766	125	169	34,1
Přerov	8 230	195	248	33,2
Šumperk	7 677	346	201	38,2

Vývoj míry nezaměstnanosti

Oblast	MN 11/2011	MN 10/2012	MN 11/2012	Meziměsíční změna MN (v p.b.)
Jeseník	14,0 %	12,7 %	14,1 %	1,4
Olomouc	9,2 %	9,4 %	9,7 %	0,3
Prostějov	8,8 %	9,7 %	9,9 %	0,2
Přerov	10,8 %	11,4 %	11,7 %	0,3
Šumperk	11,6 %	11,1 %	11,6 %	0,5
Olomoucký kraj	10,2 %	10,4 %	10,8 %	0,4
Česká republika	8,0 %	8,5 %	8,7 %	0,2

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	11/2011	10/2012	11/2012
Ke konci měsíce celkem	34 561	35 595	36 954
Z celku - ženy	18 025	18 809	19 099
- občané se ZP	4 106	3 908	3 958
- absolventi škol	2 384	2 902	2 883
- mladiství po ukončení ZŠ	275	208	223
- dosažitelní uchazeči	32 898	34 191	35 552
- pobírající podporu	7 164	5 864	6 249
- částečně nezaměstnaní	3 279	5 574	5 943
Nově registrovaní během měsíce	3 954	3 259	3 474
Vyřazení celkem během měsíce	3 133	2 700	2 115
Z toho - nástupy do zaměstnání	1 920	1 477	1 047
- sankční vyřazení	461	223	128

Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	11/2011	10/2012	11/2012
Volná pracovní místa	1 337	974	947
Volná pracovní místa pro OZP	139	49	112
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	25,8	36,5	39,0

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

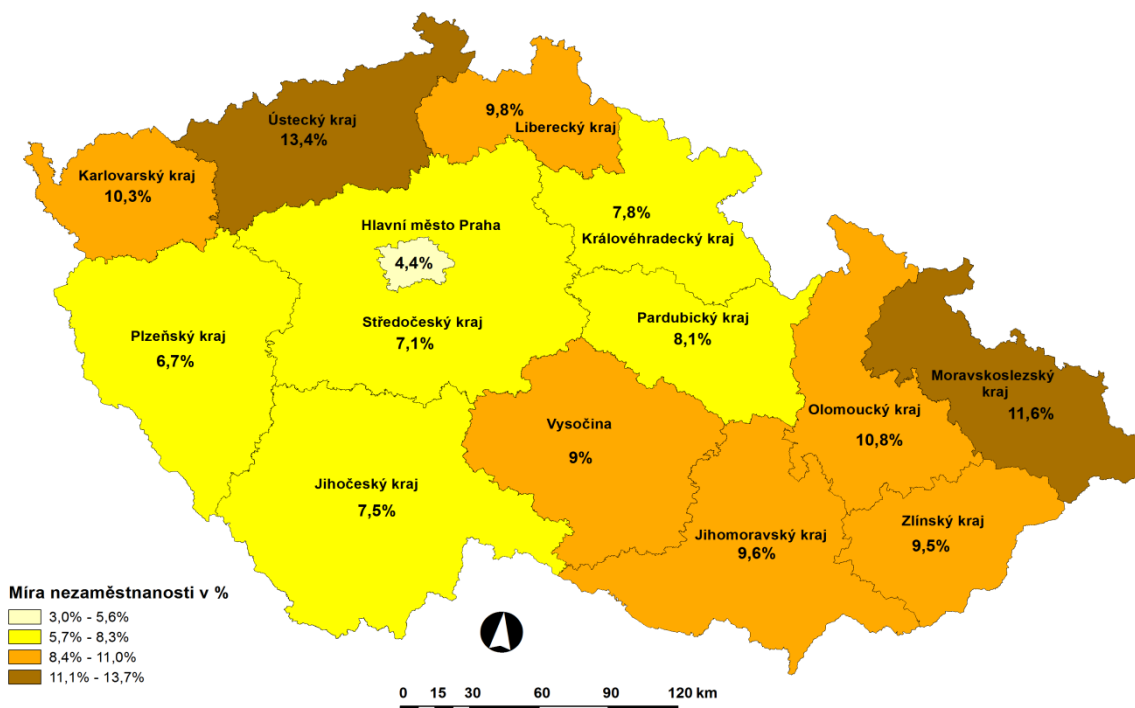
Ukazatel	Stav		
	k 30. 11. 2011	k 30. 11. 2012*	celkem od počátku r. 2012**
Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)			
Veřejně prospěšné práce	871	770	1 200
SÚPM – zřízená a vyhrazená	517	732	1 052
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	436	368	225
Chráněná pracovní místa pro OZP	56	66	47
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	422	200	1 823

* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

** pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

Mapa: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR (k 30. 11. 2012)



Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V listopadu míra nezaměstnanosti (MN) v Olomouckém kraji meziměsíčně opět vzrostla – a to o 0,4 p. b. na hodnotu 10,8 %; počet uchazečů se zvýšil o 1 359 osob. Na ÚP v Olomouckém kraji se nově zaregistrovalo 3 474 osob, což je o 7 % více než v předchozím měsíci. Během listopadu nastoupilo do zaměstnání 1 047 osob.

Ve všech okresech Olomouckého kraje došlo meziměsíčně k nárůstu celkového počtu uchazečů. K největšímu nárůstu počtu uchazečů došlo na Olomoucku (počet nezaměstnaných se zvýšil o 439 osob), okres Jeseník zase vykázal nejvyšší zvýšení míry nezaměstnanosti (o 1,4 p.b.).

V meziročním srovnání dochází k dalšímu nárůstu nezaměstnanosti – počet nezaměstnaných je již o 2 393 osob vyšší než ve stejném měsíci v loňském roce a MN vzrostla o 0,6 p. b. To jasně svědčí o nepříznivém trendu ve vývoji nezaměstnanosti, který se poprvé projevil v srpnu letošního roku a nadále se prohlubuje.

Na konci listopadu bylo v databázi volných míst nejvíce pracovních příležitostí pro vrátné a pracovníky v oblasti ostrahy, obchodní zástupce, řidiče nákladních automobilů; obchodní referenty, makléře a administrativní pracovníky; dále pro dělnické strojírenské profese – soustružníky, zámečníky a nástrojaře; techniky, pojišťovací a finanční poradce, kuchaře, pracovníky zákaznických a informačních služeb, čišníky a prodavače.

Ve srovnání s ostatními kraji je Olomoucký kraj (s MN 10,8 %) třetí nejhorší – hned za Ústeckým (13,4 %) a Moravskoslezským krajem (11,6%). Na úrovni okresů je Jesenícko s MN 14,1 % na 4. místě (za okresy Bruntál, Most, Chomutov).

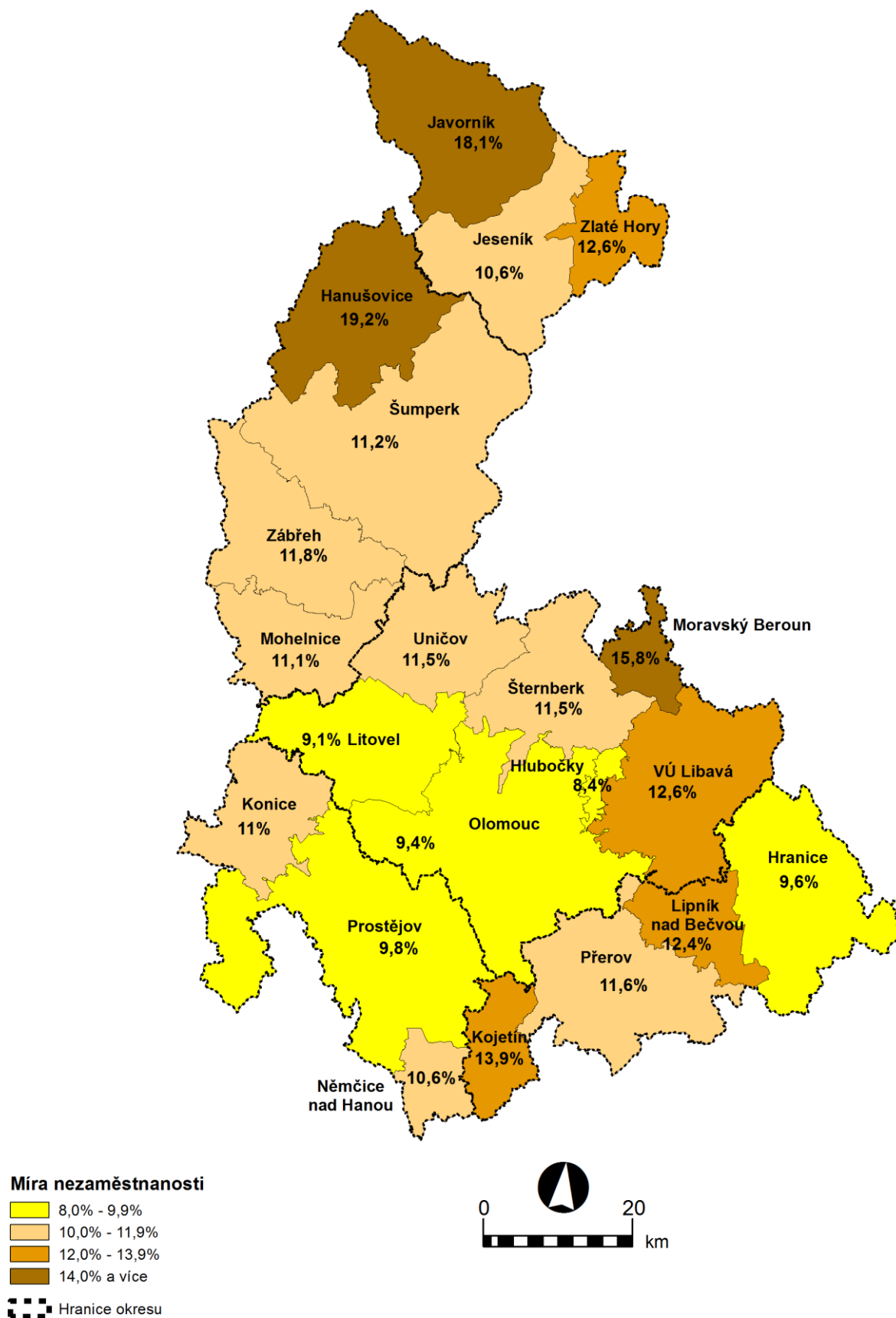
Celkový počet volných pracovních míst v Olomouckém kraji se meziměsíčně opět mírně snížil (o 3 %) a na 1 volné místo připadalo na konci listopadu 39 uchazečů o zaměstnání. Během listopadu bylo v Olomouckém kraji nahlášeno celkem 676 nových pracovních míst. Mezi jednotlivými okresy existují poměrně výrazné rozdíly v dynamice volných míst (tzn. kolik volných míst bylo během jednoho měsíce nahlášeno ve srovnání s okamžitým stavem na konci měsíce). Zatímco v okrese Olomouc bylo nahlášeno během měsíce 368 VM (tj. 123 % ze stavového počtu na konci měsíce), na Jesenícku to bylo 15 VM (50 %), na Přerovsku 102 VM (48 %), na Prostějovsku 96 VM (77 %) a na Šumpersku 89 VM (44 %).

Mapa na další straně ukazuje rozdíly ve výši nezaměstnanosti na území pověřených obecních úřadů (POÚ) a odhaluje vnitřní rozdíly v nezaměstnanosti i v rámci jednotlivých okresů. Vůbec nejnižší míru nezaměstnanosti vykázaly v listopadu Hlubočky (8,4 %) a některé další POÚ na střední Moravě (Litovelsko, Olomoucko, Hranicko a Prostějovsko). Naopak největší nezaměstnaností jsou postiženy okrajové oblasti, zejména na severu kraje (Hanušovicko, Javornicko a dále Moravskobrounsko).

V průběhu listopadu nebylo na ÚP v Olomouckém kraji nahlášeno žádné větší hromadné propouštění.

Pomocí nástrojů APZ bylo v Olomouckém kraji od počátku roku podpořeno 3 042 uchazečů o zaměstnání a 59 zaměstnanců.

Mapa: Míra nezaměstnanosti na území pověřených obecních úřadů
V Olomouckém kraji (k 30. 11. 2012)





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Informace o projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu“ („Kurzarbeit“)

Cílem tohoto projektu je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, realizovali odborný rozvoj. Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu – zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců a posílení jejich zaměstnatelnosti.

Projekt je tedy určen zaměstnavatelům, kteří:

- a) v důsledku negativního vývoje ekonomiky nejsou ve svých provozovnách schopni přechodně přidělovat svým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby,
- b) u těchto zaměstnanců z tohoto důvodu byli nuceni přistoupit k aplikaci § 209 ZP a
- c) zároveň mají zájem využít dobu, po kterou nemohou svým zaměstnancům přidělovat práci, pro vzdělávání a odborný rozvoj svých zaměstnanců.

Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji.

Zaměstnavatel zpracuje žádost, kterou si stáhne z níže uvedené webové stránky, a včetně povinných příloh ji doručí na příslušné pracoviště ÚP ČR (příslušné podle místa výkonu práce, nikoli podle sídla podniku). Sem se také může obracet v případě potřeby získání podrobných informací, případně konzultací.

Podrobné podmínky vstupu do projektu, náležitosti, které musí obsahovat žádost, nutné kroky, které předcházejí podání žádosti i které po něm následují, a konečně kompletní pravidla poskytování příspěvku naleznete na webu:

https://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_stabilitu~

Projekt bude realizován v období od 17. 9. 2012 do 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015.

Kontaktní osoba pro vyřizování žádostí zaměstnavatelů z Olomouckého kraje:

Bc. Klára Bednaříková, tel. 950 141 440, E-mail: Klara.Bednarikova@ol.mpsv.cz

Změna metodiky při výpočtu ukazatele nezaměstnanosti

Na základě dohody s Českým statistickým úřadem Ministerstvo práce a sociálních věcí počínaje lednem 2013 přechází na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR s názvem Podíl nezaměstnaných osob, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Tento ukazatel nahrazuje doposud zveřejňovanou míru registrované nezaměstnanosti, která poměřuje všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám. Údaje počínaje měsícem říjnem 2012 jsou zveřejněny podle stávající i nové metodiky paralelně, od ledna 2013 pouze podle nového výpočtu.

Důvody pro změnu ukazatele registrované nezaměstnanosti:

- ukazatel míry registrované nezaměstnanosti srovnává dosažitelné uchazeče o zaměstnání s pracovní silou tvořenou kombinací údajů z více zdrojů - dosažitelní uchazeči o zaměstnání z evidence ÚP, zaměstnané osoby z dat Výběrových šetření (VŠPS) ČSÚ,
- údaje o zaměstnanosti z VŠPS na úrovni okresů nejsou dostatečně reprezentativní, detailní výsledky trpí vyšší chybivostí, pro nižší územní celky zcela chybí (v souvislosti s úspornými opatřeními ve státní a veřejné správě další rozšiřování VŠPS tak, aby poskytovalo podrobnější údaje, nepřichází v úvahu, VŠPS bude naopak omezeno pouze na zabezpečení požadavků vyplývajících z mezinárodních dohod),
- nezanedbatelným důvodem je také srovnávání nebo záměna míry nezaměstnanosti MPSV a VŠPS ČSÚ a jejich nesprávná interpretace.

Nový ukazatel Podíl nezaměstnaných osob má kvůli odlišné definici jinou úroveň a je tudíž s původním ukazatelem nesrovnatelný. Pro sledování vývoje nového ukazatele je na adrese http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/casove_rady k dispozici časová řada do úrovně okresů od roku 2005.

Jen pro představu – v současnosti činí míra nezaměstnanosti v Olomouckém kraji 10,8 %, přičemž nový ukazatel (Podíl nezaměstnaných osob) dosahuje hodnoty 8,1 % (čili je o 2,7 p. b. nižší).

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz