

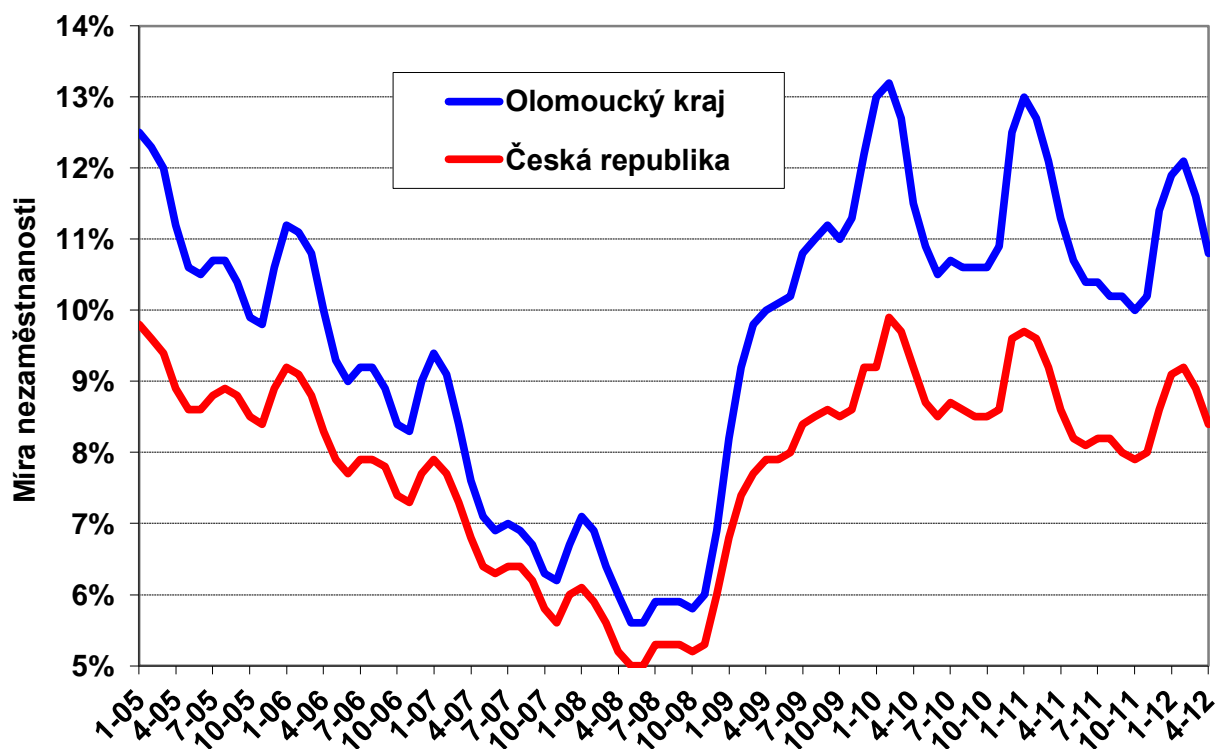


Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Duben 2012

Graf: Vývoj MN v Olomouckém kraji a ČR v posledních letech



Statistika nezaměstnanosti a volných míst

Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 30. 4. 2012

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	3 300	-332	204	16,2
Olomouc	11 930	-788	599	19,9
Prostějov	5 664	-393	266	21,3
Přerov	8 077	-442	367	22,0
Šumperk	7 753	-570	361	21,5

Vývoj míry nezaměstnanosti

Oblast	MN 4/2011	MN 3/2012	MN 4/2012	Meziměsíční změna MN (v p.b.)
Jeseník	16,3 %	17,2 %	15,2 %	-2,0
Olomouc	10,2 %	10,1 %	9,5 %	-0,6
Prostějov	10,1 %	10,1 %	9,5 %	-0,6
Přerov	12,0 %	12,2 %	11,5 %	-0,7
Šumperk	12,1 %	13,3 %	12,1 %	-1,2
Olomoucký kraj	11,3 %	11,6 %	10,8 %	-0,8
Česká republika	8,6 %	8,9 %	8,4 %	-0,5

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	4/2011	3/2012	4/2012
Ke konci měsíce celkem	37 707	39 249	36 724
Z celku - ženy	18 420	19 057	18 462
- občané se ZP	4 677	4 102	4 024
- absolventi škol	2 103	1 977	1 834
- mladiství po ukončení ZŠ	325	276	275
- dosažitelní uchazeči	35 992	37 689	35 246
- pobírající podporu	9 449	9 443	7 662
- částečně nezaměstnaní	3 416	3 490	3 840
Nově registrovaní během měsíce	2 880	2 257	2 510
Vyřazení celkem během měsíce	5 939	3 954	5 035
Z toho - nástupy do zaměstnání	4 704	3 042	3 804
- sankční vyřazení	344	271	280

Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	4/2011	3/2012	4/2012
Volná pracovní místa	1 905	1 709	1 797
Volná pracovní místa pro OZP	124	95	105
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	19,8	23,0	20,4

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

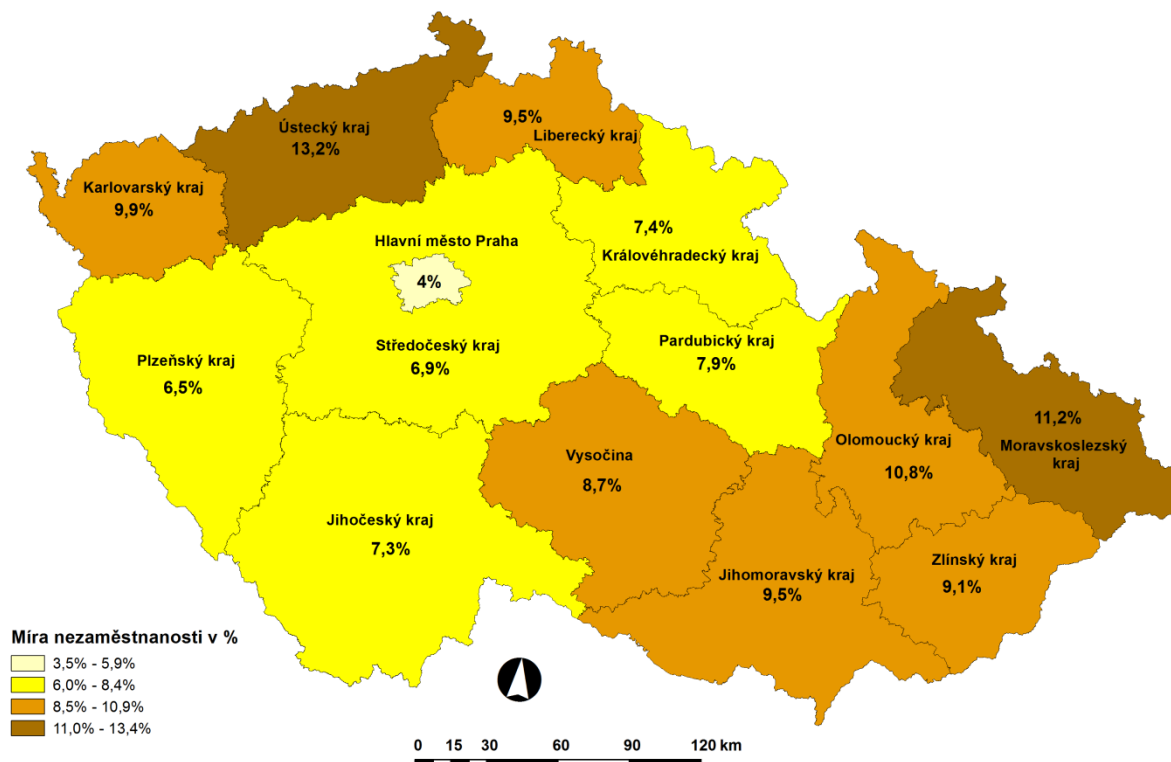
Ukazatel	Stav		
	k 30. 4. 2011	k 30. 4. 2012*	celkem od počátku r. 2012**
Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)			
Veřejně prospěšné práce	892	543	463
SÚPM – zřízená a vyhrazená	1 082	607	374
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	465	375	69
Chráněná pracovní místa pro OZP	71	90	37
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	707	222	831

* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

** pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

Mapa: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR (k 30. 4. 2012)



Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V dubnu míra nezaměstnanosti (MN) v Olomouckém kraji meziměsíčně klesla o 0,8 p.b. na hodnotu 10,8 %; počet uchazečů o zaměstnání se snížil o 2 525 osob (tj. o 6,4 %). Pokles MN v Olomouckém kraji byl výraznější než v celé ČR – tam MN v dubnu klesla pouze o 0,5 p.b. K největšímu poklesu míry nezaměstnanosti došlo v „horských“ okresech Jeseník (o 2,0 p.b.) a Šumperk (o 1,2 p.b.).

Ve srovnání se stejným měsícem loňského roku se počet nezaměstnaných v Olomouckém kraji snížil o 983 osob a MN o 0,5 p.b. Na úrovni okresů k největšímu meziročnímu poklesu míry nezaměstnanosti došlo na Jesenicku – MN se snížila o 1,1 p.b.; naopak na Šumpersku míra nezaměstnanosti meziročně stagnovala.

Během dubna nastoupilo do zaměstnání 3 804 osob, což je o 762 osob více než v předchozím měsíci. Počet nově registrovaných uchazečů byl o 253 vyšší než v březnu a činil 2 510 osob.

Na konci dubna bylo v databázi volných míst nejvíce pracovních příležitostí pro dělnické strojírenské profese – kováře, nástrojaře, slévače a svářeče; dále pro různé pomocné a nekvalifikované pracovníky, řidiče a techniky.

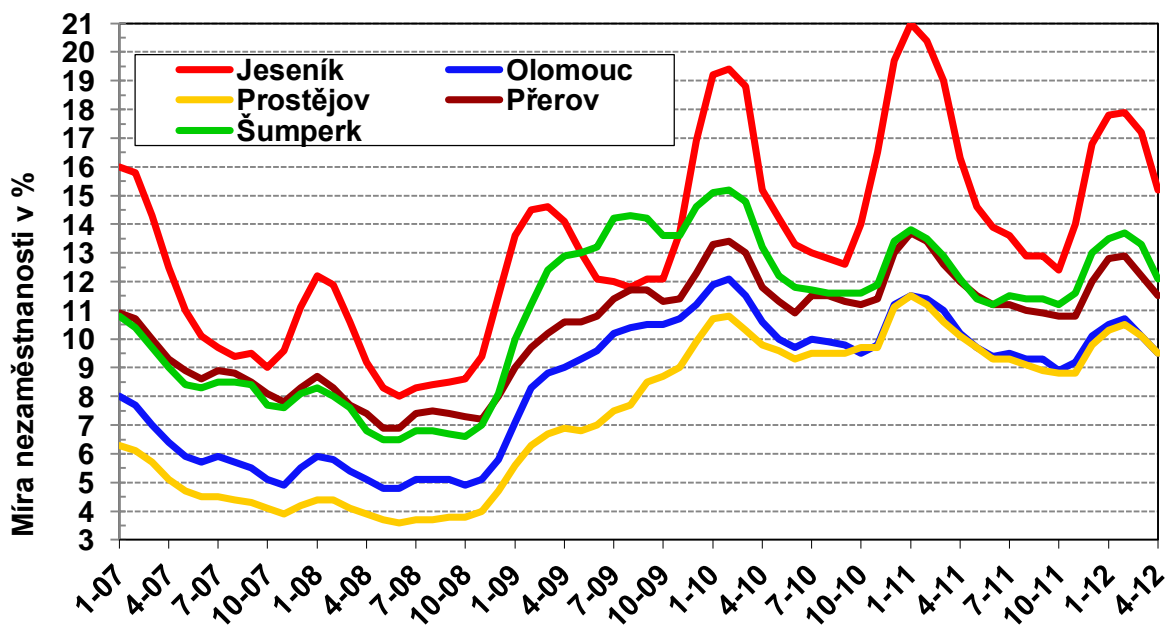
Ve srovnání s ostatními kraji je Olomoucký kraj (s mírou nezaměstnanosti 10,8 %) třetí nejhorší – za Ústeckým (13,2 %) a Moravskoslezským krajem (11,2 %). Na úrovni okresů je Jesenicko s mírou nezaměstnanosti 15,2 % na 3. místě (za okresy Bruntál a Most).

Celkový počet volných pracovních míst v Olomouckém kraji se zvýšil o 88 nabídek a na 1 volné místo připadá 20 uchazečů o zaměstnání (tj. o 3 osoby méně než před měsícem). V okrese Jeseník se počet volných míst zvýšil o 84 % a tak Jesenicko vykázalo nejnižší hodnotu počtu uchazečů připadajících na 1 VM v celém Olomouckém kraji. Toto navýšení bylo ale způsobeno zejména nábořem obcí na veřejně prospěšné práce.

Výchovný ústav, střední škola, základní škola a školní jídelna, Vidnava oznámil, že z rozhodnutí MŠMT bude zrušen Výchovný ústav ve Vidnavě a na konci června bude propuštěno 42 zaměstnanců (z toho 30 pedagogických pracovníků). Zánik čtyř desítek pracovních příležitostí bude mít velmi negativní dopad – Vidnava je součástí příhraničního mikroregionu Javornicko, který (spolu s Hanušovickem) dlouhodobě vykazuje nejvyšší míru nezaměstnanosti a je zde minimum vhodných pracovních příležitostí.

Pomocí nástrojů APZ bylo v Olomouckém kraji od počátku roku podpořeno 952 uchazečů o zaměstnání.

Graf: Vývoj MN v jednotlivých okresech od r. 2007



Informace o veřejné službě v Olomouckém kraji

Nástroj veřejná služba, který je od 1. 1. 2012 v režii Úřadu práce, je ukotven zákonem č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi a Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Úřad práce uzavírá písemné dohody s obcemi, ale i dalšími subjekty o organizování a výkonu veřejné služby. Veřejnou službou se rozumí pomoc těmto subjektům zejména v oblastech zlepšování životního prostředí, udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, pomoci v oblasti kulturního a sportovního rozvoje a sociální péče. Konkrétně se jedná nejen o úklid ulic, ale např. i správu sportovních hřišť, donášku obědů méně pohyblivým seniorům nebo nemocným, jednoduché administrativní práce, provoz sběrného dvora, pečovatelskou službu, osobní asistenci zdravotně postiženým, pomoc při pořádání různých sportovních a kulturních akcí v obci, pomocné práce v kuchyni, sběr injekčních stříkaček apod.

Výkon veřejné služby, jako součást nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, má pozitivní dopad na nezaměstnané, kteří si jejím prostřednictvím mohou udržet sociální a pracovní návyky, získat nové vědomosti, zkušenosti a dovednosti, které zvýší jejich šance při hledání zaměstnání. Výkon služby pomůže zamezit vzniku, resp. zmírnit psychosociální krizi, včetně prevence sociálně patologických jevů plynoucích z nezaměstnanosti a zabránit sociálnímu vyloučení, případně napomoci opětovné integraci do společnosti, rozšíření sociálních kontaktů, aj.

Veřejná služba je vykonávána osobami v hmotné nouzi a dlouhodobě evidovanými uchazeči o zaměstnání. Jejich pracovní potenciál je využíván k veřejné prospěšnosti.

Za výkon veřejné služby **nenáleží odměna** (jedna ze zásadních změn oproti pojetí veřejné služby platnému do 31. 12. 2011, kdy docházelo k bonifikaci příspěvku na živobytí). Při odmítnutí nástupu na veřejnou službu, popř. při neplnění podmínek výkonu veřejné služby, které jsou určeny Individuálním akčním plánem uchazeče, hrozí vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání na půl roku. Veřejná služba v novém pojetí může mít podstatný vliv i na omezení fenoménu nelegální práce.

ÚPČR, krajská pobočka v Olomouci koncem loňského roku aktivně vstoupila do jednání se zavedenými organizátory veřejné služby a za jejich podpory a využití dosavadních zkušeností se jí v krátkém časovém úseku podařilo vytvořit poměrně rozsáhlou síť realizátorů veřejné služby. **Ke konci dubna se jednalo o 315 realizátorů, u kterých vykonává veřejnou službu 1 994 uchazečů o zaměstnání.** Hlavními aktéry na straně realizátorů jsou především obce, ale o organizaci veřejné služby se aktivně zajímají a postupně se zapojují i nové vhodné subjekty - zejména neziskové organizace či občanská sdružení.

Veřejná služba je v rámci zmiňovaného plánu iniciačním nástrojem pro obnovení pracovních návyků; lidem, kteří se osvědčí v rámci veřejné služby, je nabízena možnost zaměstnání na Veřejně prospěšných pracích, což je další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, který odpovídá plnohodnotnému zaměstnání. Ve spolupráci s realizátory veřejné služby jsou vytvářena i společensky účelná pracovní místa určená zejména na administraci veřejné služby tam, kde se sjednalo větší množství pracovních příležitostí v rámci veřejné služby.

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz