

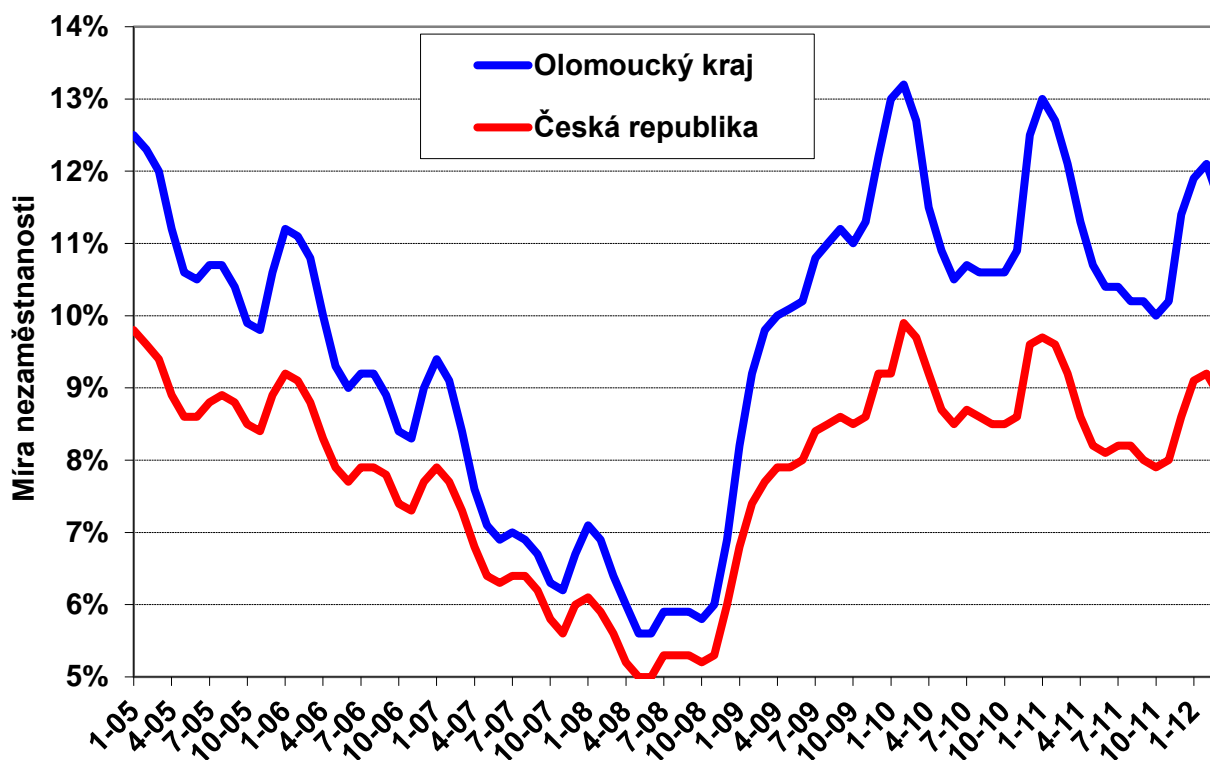


Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Březen 2012

Graf: Vývoj MN v Olomouckém kraji a ČR v posledních letech



Statistika nezaměstnanosti a volných míst

Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 31. 3. 2012

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	3 632	-128	111	32,7
Olomouc	12 718	-716	592	21,5
Prostějov	6 057	-199	288	21,0
Přerov	8 519	-470	356	23,9
Šumperk	8 323	-184	362	23,0

Vývoj míry nezaměstnanosti

Oblast	MN 3/2011	MN 2/2012	MN 3/2012	Meziměsíční změna MN (v p.b.)
Jeseník	19,0 %	17,9 %	17,2 %	-0,7
Olomouc	11,0 %	10,7 %	10,1 %	-0,6
Prostějov	10,6 %	10,5 %	10,1 %	-0,4
Přerov	12,6 %	12,9 %	12,2 %	-0,7
Šumperk	12,9 %	13,7 %	13,3 %	-0,4
Olomoucký kraj	12,1 %	12,1 %	11,6 %	-0,5
Česká republika	9,2 %	9,2 %	8,9 %	-0,3

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	3/2011	2/2012	3/2012
Ke konci měsíce celkem	40 766	40 946	39 249
Z celku - ženy	18 975	19 290	19 057
- občané se ZP	4 803	4 333	4 102
- absolventi škol	2 226	2 043	1 977
- mladiství po ukončení ZŠ	314	284	276
- dosažitelní uchazeči	38 932	39 479	37 689
- pobírající podporu	12 157	10 938	9 443
- částečně nezaměstnaní	3 689	3 094	3 490
Nově registrovaní během měsíce	3 002	3 517	2 257
Vyřazení celkem během měsíce	4 967	2 932	3 954
Z toho - nástupy do zaměstnání	3 656	1 839	3 042
- sankční vyřazení	455	321	271

Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	3/2011	2/2012	3/2012
Volná pracovní místa	1 788	1 335	1 709
Volná pracovní místa pro OZP	133	115	95
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	22,8	30,7	23,0

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

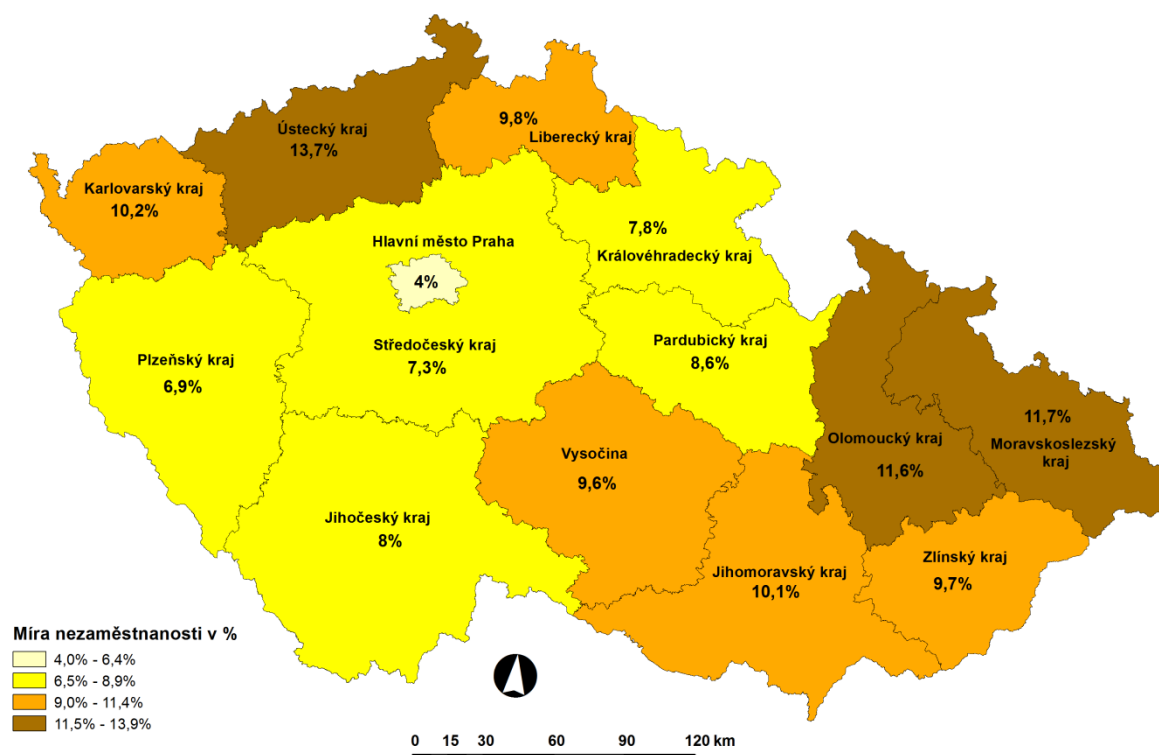
Ukazatel	Stav		
	k 31. 3. 2011	k 31. 3. 2012*	celkem od počátku r. 2012**
Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)			
Veřejně prospěšné práce	725	256	140
SÚPM – zřízená a vyhrazená	1046	535	246
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	467	387	43
Chráněná pracovní místa pro OZP	72	62	9
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	771	231	609

* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

** pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

Mapa: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR (k 31. 3. 2012)



Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V březnu míra nezaměstnanosti (MN) v Olomouckém kraji meziměsíčně klesla o 0,5 p.b. na hodnotu 11,6 %; počet uchazečů o zaměstnání se snížil o 1 697 osob (tj. o 4,1 %). Tento pokles byl výraznější než v celé ČR – tam MN v březnu klesla o 0,3 p.b. a počet uchazečů o zaměstnání se snížil o 3,1 %. Vývoj MN v jednotlivých okresech kraje byl podobný - MN klesla. K největšímu poklesu míry nezaměstnanosti došlo v okresech Jeseník a Přerov (o 0,7 p.b.).

Ve srovnání se stejným měsícem loňského roku se počet nezaměstnaných v Olomouckém kraji snížil o 1 517 osob a MN o 0,5 p.b. Na úrovni okresů k největšímu meziročnímu poklesu míry nezaměstnanosti došlo na Jesenicku – MN se snížila o 1,8 p.b.; naopak na Šumpersku došlo meziročně k nárůstu míry nezaměstnanosti - a to o 0,4 p.b.

Během března nastoupilo do zaměstnání 3 042 osob, což je o 1 203 osob více než v předchozím měsíci. Počet nově registrovaných uchazečů byl o 1 260 nižší než v únoru a činil 2 257 osob.

Na konci března bylo v databázi volných míst nejvíce pracovních příležitostí pro dělnické strojírenské profese – kováře, nástrojaře, slévače, svářeče a dále pro různé pomocné pracovníky, řidiče, obchodní zástupce a techniky.

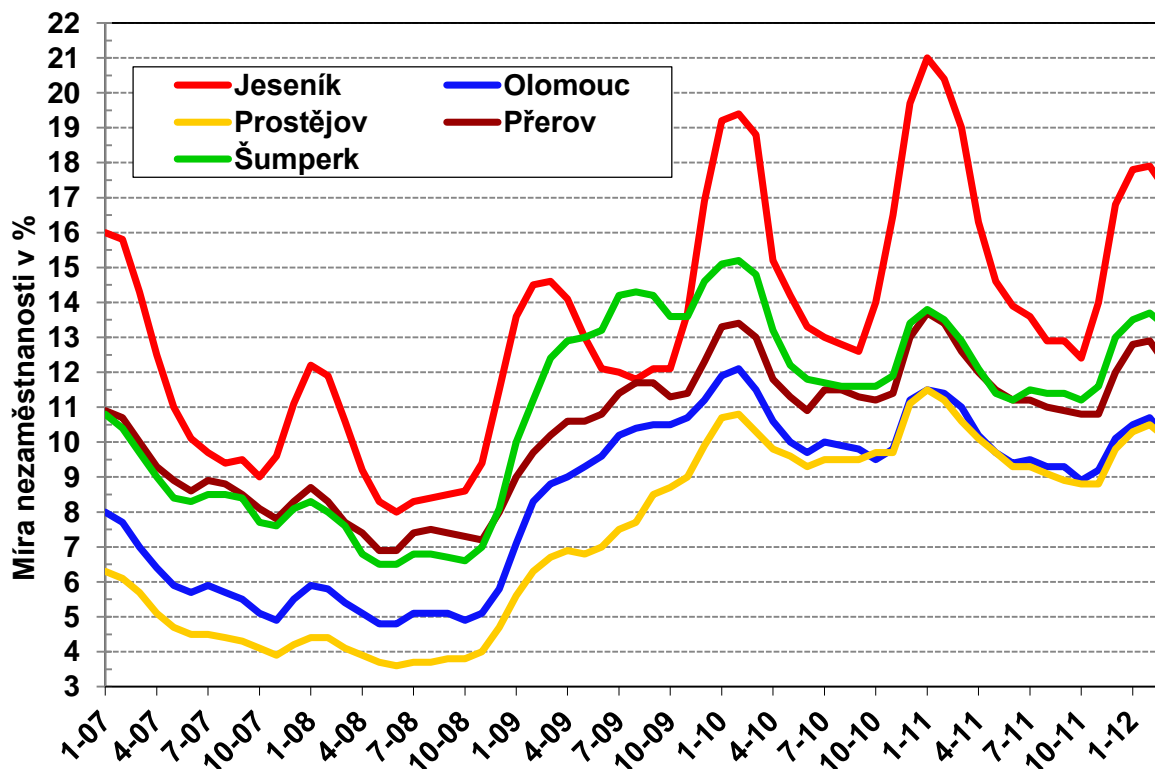
Ve srovnání s ostatními kraji je Olomoucký kraj (s mírou nezaměstnanosti 11,6 %) třetí nejhorší – za Ústeckým (13,7 %) a Moravskoslezským krajem (11,7 %). Na úrovni okresů Jesenicko vykazuje nejvyšší MN v ČR (17,2 %; na druhém místě je okres Bruntál s MN 17,0 %).

Celkový počet volných pracovních míst v Olomouckém kraji se zvýšil o 374 nabídek a na 1 volné místo připadá 23 uchazečů o zaměstnání (tj. o 8 osob méně než před měsícem). Podle počtu uchazečů připadajících na 1 VM vykazovalo Jesenicko pátou nejvyšší hodnotu v České republice – a to téměř 33 osob.

Hromadné propouštění na jarní měsíce nahlásila obchodní společnost Kastner + Öhler spol. s r.o., která v souvislosti se zavřením prodejen GIGASPORT propustí 15 zaměstnanců z provozovny v Olomouci.

Pomocí nástrojů APZ bylo od počátku roku podpořeno 444 uchazečů o zaměstnání.

Graf: Vývoj MN v jednotlivých okresech od r. 2007



Absolvent v Olomouckém kraji

Od dubna 2012 se v Olomouckém kraji rozbíhá projekt zaměřený na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání - absolventů škol - prostřednictvím cíleného využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt si klade za cíl vybavit absolventy novými dovednostmi, které nezískali během svého studia, ale budou je potřebovat u budoucích zaměstnavatelů. Základním principem projektu je motivace absolventů, podpora jejich schopnosti sebezprezentace, korekce chyb při vyhledávání zaměstnání a přiblížení požadavkům trhu práce na jedné straně a pomoc zaměstnavatelům při hledání vhodných zaměstnanců na straně druhé.

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří splňují podmínku max. 2 let po ukončení studia, žádné nebo minimální praxe (max. 6 měsíců), minimálně středoškolského vzdělání a kteří mají trvalé bydliště na území Olomouckého kraje.

V projektu jsou realizovány aktivity Vstupní modul, Teoretický balíček „Jak na trh práce“, Rekvalifikace – zvýšení znalostí v oblasti IT a administrativy (Administrativní pracovník a Obsluha PC dle osnov ECDL). Po úspěšném absolvování rekvalifikačního kurzu mohou účastníci nastoupit na odbornou stáž u zaměstnavatele nebo na finančně podpořené pracovní místo (zaměstnavatel může dostat dotaci na úhradu mzdových nákladů až do výše 16.000 Kč/měsíc po dobu maximálně jednoho roku). Na realizaci tohoto projektu bylo vyčleněno 33,8 milionu korun.

Zájemci o vstup do projektu z řad uchazečů o zaměstnání spadající do cílové skupiny se mohou přihlásit u své zprostředkovatelky/ svého zprostředkovatele na daném pracovišti Úřadu práce České republiky. Realizátorem projektu je společnost bit cz training, s.r.o.

Začleňování válečných veteránů do civilního života s důrazem na uplatnění na trhu práce

V tomto případě se jedná o projekt realizovaný Ministerstvem obrany ČR, který je určen na pomoc válečným veteránům při jejich začleňování do civilního života. Dodavateli aktivit projektu jsou společnosti Sdružení CEPAC-Morava, AD Educa a.s. a EURO EDUCA o.s. Držitelé osvědčení válečného veterána se mohou zapojit do projektu v následujících sedmi regionech, kde jsou umístěna poradenská centra: v Brně, Českých Budějovicích, **Olomouci**, Ostravě, Pardubicích, Plzni a Praze.

Hlavním cílem projektu je pomoc při odstranění překážek, které válečným veteránům ztěžují zapojení do civilního života (zejména v oblasti pracovního uplatnění), a to prostřednictvím vybraných aktivit - personálním poradenstvím, využitím moderních diagnostických metod na zjištění reálných předpokladů účastníka k začlenění se na trh práce, následně zprostředkováním rekvalifikačních kurzů a vstupem účastníka do databáze potenciálních zaměstnavatelů. Kromě toho centra nabízejí i partnerské a rodinné poradenství, příp. poradenství osobního života.

Více informací o tomto projektu zájemci najdou na <http://www.veterani-budoucnost.cz>, příp. mohou v Olomouci kontaktovat Mgr. Hanu Čapkovou, projektovou manažerku (E-mail: capkova@cepac.cz, Mobil: 724 918 995).

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz