



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce  
v Moravskoslezském kraji,  
o realizaci APZ v roce 2023  
a strategie APZ pro rok 2024**





**Spolupráce a podklady:**

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,  
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



## OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	9
III. Nezaměstnanost	29
IV. Zahraniční zaměstnanost	41
V. Aktivní politika zaměstnanosti	50
VI. Cíle APZ pro rok 2024	88
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2024	91
VIII. Přílohy	104
Seznam použitých zkratk	122



## I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

### 1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský a také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci roku 2019. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání. Tato příznivá hospodářská situace byla narušena v následujícím roce celosvětovou pandemií. Někteří zaměstnavatelé, zejména z oblasti gastronomie, cestovního ruchu nebo služeb museli výrazně omezit a v některých případech dokonce i ukončit svoji činnost. Část uchazečů, kteří přišli do evidence ÚP z uvedených oblastí, se již k původní profesi nevrátila a přešla do jiných odvětví. Na konci roku 2020 tak nezaměstnanost v našem kraji překročila hranici 45 tisíc UoZ. S přispěním



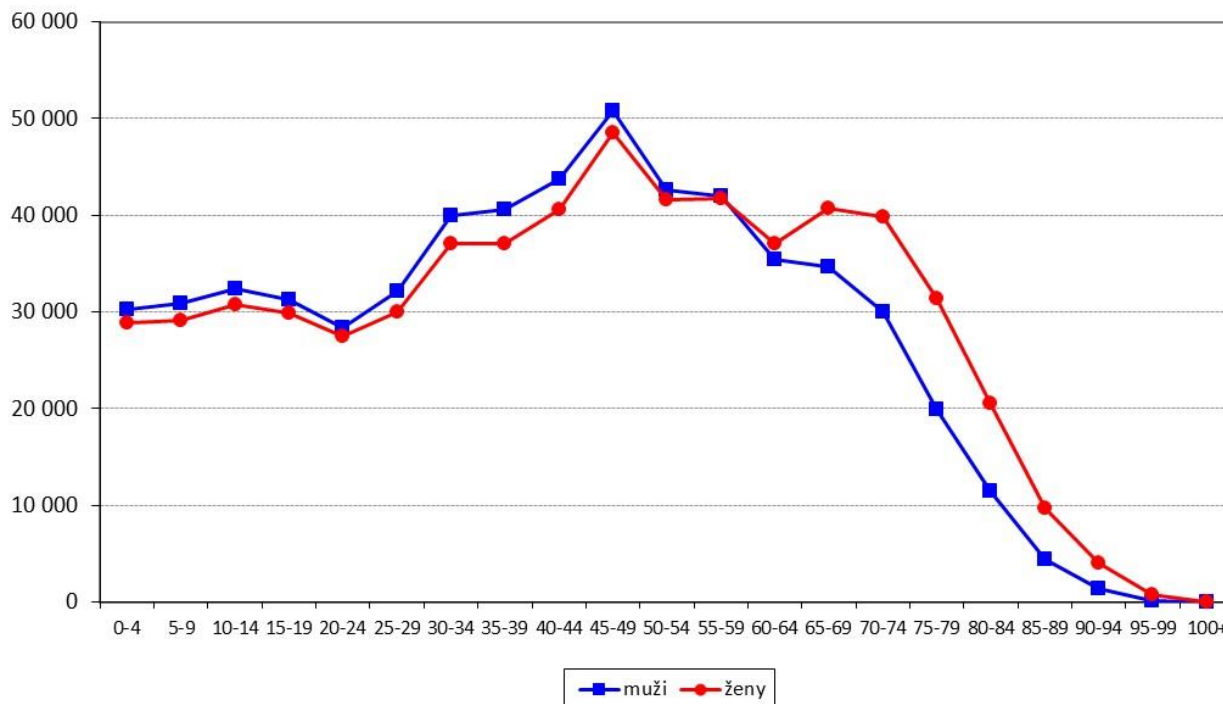
programů vládní pomoci došlo ale poté k jejímu postupnému snížení. Bez této podpory bychom však evidovali daleko větší počet uchazečů o zaměstnání. V následujícím roce pandemie a přijatá protiepidemická opatření již výrazně trh práce neovlivňovala. Na další hospodářský vývoj však začal působit válečný konflikt na Ukrajině a s tím související energetická krize. Touto situací bylo naše hospodářství ovlivněno i v minulém roce. Vládní opatření částečně napomohla k tomu, že nezaměstnanost výrazně nerostla.

## **2. Demografická situace**

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, až 11,0 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2022 zvýšil a k 31. prosinci 2022 zde žilo celkem 1 189 674 trvale bydlících obyvatel, což je o 11 685 (+1,0 %) více než o rok dříve. Tento nárůst byl tentokrát způsoben především zahraniční migrací, hlavně občanů Ukrajiny. V souvislosti s tím stoupl počet mladých lidí do 14 let i počet obyvatel v produktivním věku. 182 383 obyvatel věkové kategorie do 14 let představovalo navýšení o 1 765 (+1,0 %) osob. Z dlouhodobého hlediska je i přesto vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 29 002, tj. o 13,7 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,3 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 43,3 roku.

**Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2022**



**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel <sup>1)</sup> (celkový počet)	stav k 31.12.2020		stav k 31.12.2021		stav k 31.12.2022	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 192 834	608 761	1 177 989	599 268	1 189 674	606 980
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	183 769	89 494	180 618	88 027	182 383	88 762
obyvatelé v „produktivním věku“ <sup>2)</sup>	765 935	375 511	751 965	366 216	758 072	371 016
průměrný věk obyvatel	43,0	44,6	43,3	44,9	43,3	44,9

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

### 3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií. Řada zavedených obchodních značek a relativně



vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků. Hlavními tahouny růstu přidané hodnoty a exportu jsou automobilový průmysl a IT obory.

- ◆ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách, technologických parcích, vznik výzkumných a inovativních inkubátorů a moderních průmyslových provozů.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí. Vstupem do Schengenského prostoru 21. prosince 2007 byly ukončeny hraniční kontroly na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol, dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ Existence Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. je přispívat ke sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.





#### **4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje**

- ◆ Již jen doznívající zastaralá struktura ekonomiky a stále poměrně špatná pověst regionu pohledem zvenčí spojená s historickým vývojem, symbolem těžby, hutnictví a těžkého průmyslu, která již v dnešní době ale neodpovídá současné situaci.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okres Karviná) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost a nedostatečná rozvinutost části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídko osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Pokračování odchodu kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, z našeho kraje a chybějící řešení této dlouhodobé tendence.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným počtem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin, které mají výraznou kumulaci hendikepů.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého obtížného zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).
- ◆ Nízká míra investic ve srovnání s potřebou strukturálních změn regionu. Urgentně zatraktivnit a lépe využít regionální letiště pro mezinárodní provoz.
- ◆ V posledním desetiletí se životní úroveň v MSK přiblížila průměru EU jen nepatrně.
- ◆ Nedostatečnost rozvoje malého a středního podnikání, malý přirozený podnikatelský duch v regionu. Nízká podnikavost je do značné míry dána historickým vývojem regionu, silnou zaměstnaneckou tradicí pracovat ve velkých podnicích těžkého průmyslu.



- ◆ Poměrně časté úvahy významných zaměstnavatelů o přestěhování mimo region nebo o výrazném omezení výroby.
- ◆ Vlivem stárnutí obyvatelstva a vylidňováním ubývá pracovní síla, která není nahrazována v dostatečné míře automatizací a robotizací.



## II. ZAMĚSTNANOST

### 1. Celková zaměstnanost

Česká ekonomika se v minulém roce pohybovala na hraně recese a ekonomický výkon stále nepřekonal předpandemickou úroveň. Vedle válečného konfliktu na Ukrajině, ovlivňujícího náš globální hospodářský růst, se domácnosti potýkaly navíc s vysokou inflací, která dále zpomalovala ekonomický růst a snižovala životní úroveň všech obyvatel. Domácnosti musely více omezovat nákupy a především vysoká inflace nutila občany snižovat svoji konečnou spotřebu. Na trhu práce se nadále projevuje nerovnováha související s nedostatkem pracovníků mnoha oborů. Zaměstnanost by se však navzdory celkově slabé hospodářské dynamice neměla výrazně měnit. Nedostatek zaměstnanců je patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce a s ním souvisejícímu tlaku na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky patrně přispívá také příliv uprchlíků z Ukrajiny, přestože jejich kvalifikační struktura někdy neodpovídá poptávce. Snadnějším zaměstnávání cizinců mají napomáhat i legislativní změny v této oblasti. Podle některých názorů úspěšná integrace uprchlíků a plné využití jejich lidského kapitálu může v nadcházejících letech významně podpořit ekonomický růst. Byla přijata rovněž forma pomoci domácnostem a firmám na zmírnění makroekonomických a sociálních dopadů, a to zastropováním cen energií. I z těchto důvodů byl nakonec vývoj na trhu práce v roce 2023 nakonec mnohem příznivější, než by to odpovídalo všem negativním vlivům, které působí na vývoj naší ekonomiky. Hospodářská situace tak nevedla k výraznému zvýšení nezaměstnanosti, neboť firmy se snažily ve větší míře udržet si své pracovníky, protože i v této situaci bylo v našem kraji mnoho společností, pro které bylo obtížné, již dlouhodobě, nalézt nové vhodné zaměstnance pro některé své profese.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Za celý rok 2023 MF ČR odhaduje, že hrubý domácí produkt pravděpodobně klesl o 0,6 %. Na domácí investiční aktivitu dopadaly hospodářské problémy v zemích eurozóny a restriktivní měnové podmínky. Pozitivní vliv však měly projekty spolufinancované fondy EU. Dovoz však vzhledem k celkové slabé domácí poptávce zůstal utlumený.
- Vysoká inflace byla i v minulém roce makroekonomickým a sociálním problémem. Podle MF ČR činila v roce 2023 průměrná míra inflace 10,7 %. Meziroční inflace sice v průběhu loňského roku klesala poměrně rychlým tempem, ke konci roku ji však zvyšoval efekt úsporného energetického tarifu. ČNB snížila po dlouhé době v prosinci 2023 dvoutýdenní úrokovou sazbu. Vyšla z předpokladu, že by se dlouhodobé úrokové sazby měly již pohybovat po sestupné trajektorii.



- Státní rozpočet dosáhl na konci roku 2023 podle MF ČR schodku 288,5 mld. Kč, po očištění vlivu prostředků z EU a dalších finančních mechanismů byl pak ještě o necelých 11 mld. Kč vyšší.
- V oblasti sociálních dávek došlo k růstu dávek důchodového pojištění (+16,5 %), které byly určeny jak běžnou lednovou valorizací navýšenou o tzv. výchovné, tak mimořádnou valorizací z titulu vysoké míry inflace od června loňského roku. To vedlo spolu s navýšením dalších dávek (např. přídatku na dítě) a pokračující výplatou humanitární dávky pro ukrajinské uprchlíky (včetně započitatelných nákladů na bydlení) k růstu výdajů na sociální dávky o 10,6 %.
- Některé firmy musely během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2023 informovalo ÚP ČR 27 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se nakonec týkala celkem 984 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

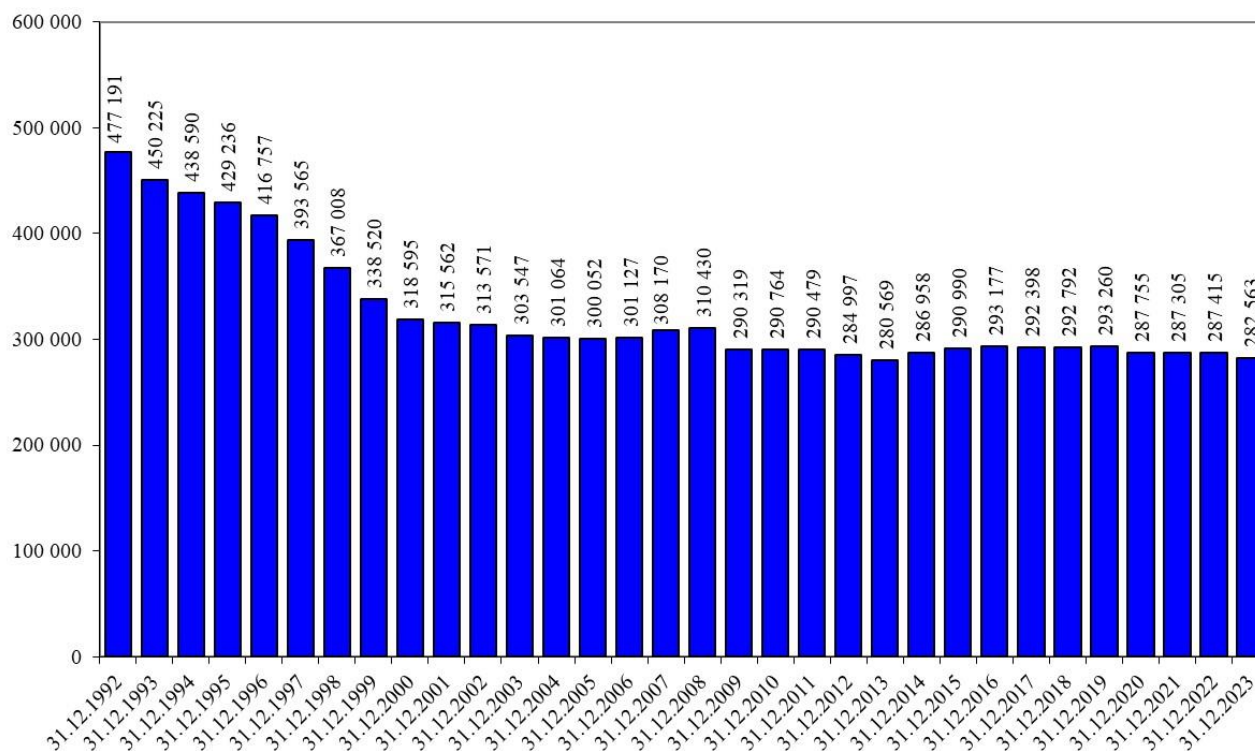
## **2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob**

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2023 bylo v kraji monitorováno celkem 2 501 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 126 více. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 282 563 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy snížily, a to o 4 852 (-1,7 %) osob.

U všech okresů MSK s výjimkou ostravského (+773 osob) a karvinského (+379 osob) došlo k poklesu zaměstnanosti. Největší úbytek v počtu zaměstnanců zaznamenal okres Frýdek-Místek (-2 921 osob), Nový Jičín (-1 641 osob) a Opava (-1 168 osob).



**Graf II/1** - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992



## 2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

**Tabulka II/1** - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2022		k 31.12.2023		12/2023 - 12/2022	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 052	44,3	1 196	47,8	+144	+13,7
50 až 249	1 108	46,7	1 097	43,9	-11	-1,0
250 a více	215	9,0	208	8,3	-7	-3,3
<b>celkem</b>	<b>2 375</b>	<b>100,0</b>	<b>2 501</b>	<b>100,0</b>	<b>+126</b>	<b>+5,3</b>



K celkovému ročnímu nárůstu počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 126 zaměstnavatelů (+5,3 %) přispěly nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (+144). Naopak k poklesu došlo u organizací s 50 až 249 zaměstnanci (-11) a u kategorie s 250 a více zaměstnanci (-7).

**Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob**

kategorie	k 31.12.2022		k 31.12.2023		12/2023 - 12/2022	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	36 063	12,5	36 466	12,9	+403	+1,1
50 až 249	111 491	38,8	109 483	38,7	-2 008	-1,8
250 a více	139 861	48,7	136 614	48,4	-3 247	-2,3
<b>celkem</b>	<b>287 415</b>	<b>100,0</b>	<b>282 563</b>	<b>100,0</b>	<b>-4 852</b>	<b>-1,7</b>

V roce 2023 došlo k meziročnímu poklesu zaměstnanosti o 4 852 osob, tj. o 1,7 %. Snížení počtu pracovníků zaznamenaly firmy s 250 a více zaměstnanci (-3 247 osob, tj. pokles o 2,3 %) a s 50 až 249 zaměstnanci (-2 008 osob, tj. pokles o 1,8 %). Nárůst naopak zaznamenaly nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců, a to o 403 (+1,1 %) osob.

## **2.2 Struktura podle odvětví**

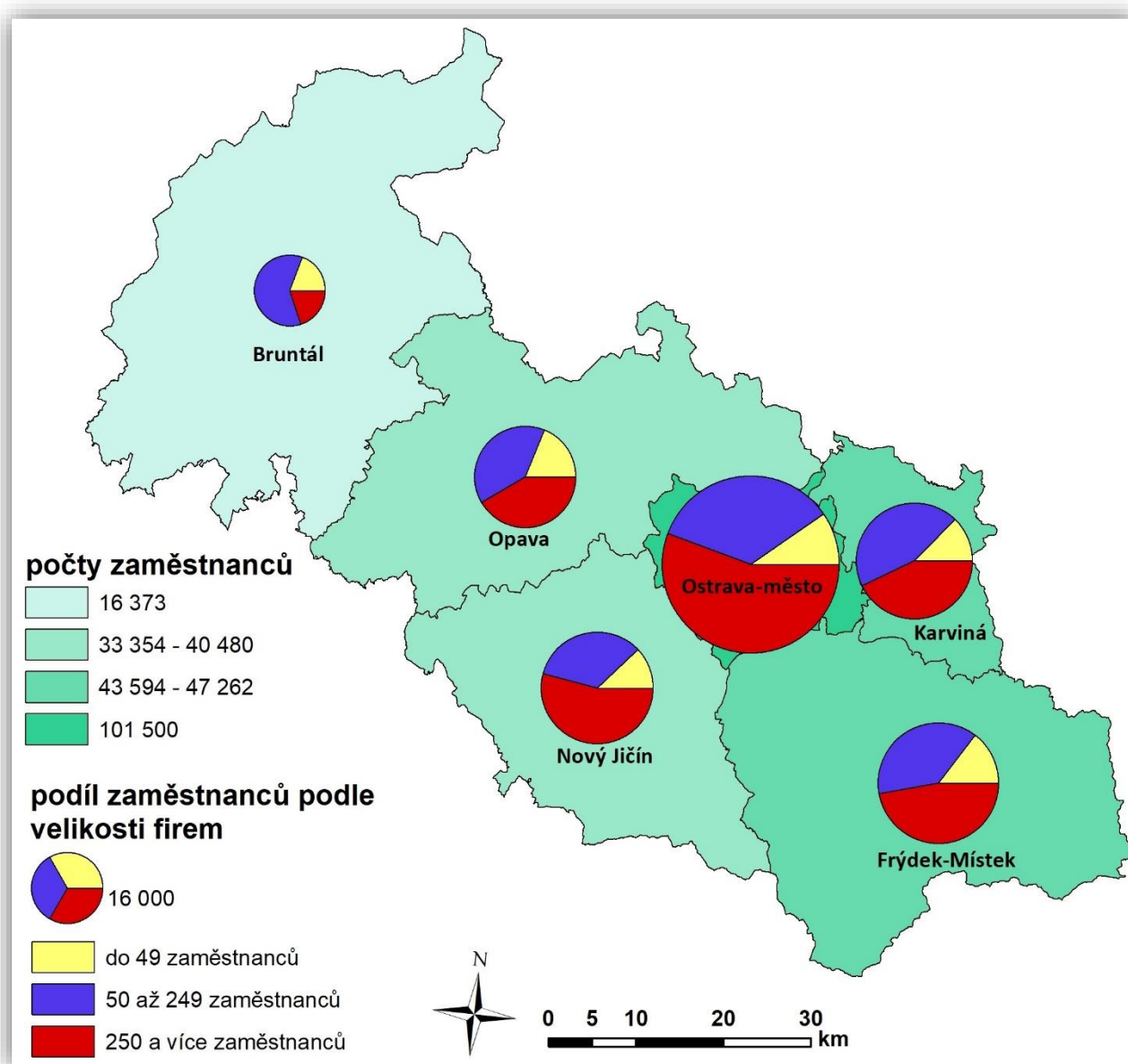
Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílel zpracovatelský průmysl (-4 439 osob) a v něm pododvětví výroby základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-2 680 osob), výroba elektrických zařízení (-1 630 osob) a výroba pryžových, plastových výrobků (-1 484 osob). Významnější pokles zaznamenalo rovněž stavebnictví (-1 379 osob), informační a komunikační činnosti (-884 osob), doprava a skladování (-661 osob), odvětví ostatních činností (-529 osob), profesní, vědecké a technické činnosti (-477 osob), pododvětví výroby strojů a zařízení (-340 osob), výroba textilií, oděvů a usní (-311 osob), zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papírů (-291 osob), peněžnictví a pojišťovnictví (-203 osob), velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (-172 osob) a zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami (-156 osob). Naopak největší nárůst zaznamenaly administrativní



a podpůrné činnosti (+2 380 osob), pododvětví výroby motorových vozidel (+1 161 osob) a výroby nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl (+908 osob). Další přírůstek zaznamenala také oblast zdravotní a sociální péče (+644 osob), vzdělávání (+216 osob), ubytování, stravování a pohostinství (+211 osob), pododvětví výroby potravinářských výrobků (+208 osob), těžba a dobývání (+139 osob) a zemědělství, lesnictví a rybářství (+136 osob).

**Mapa II/1** - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2023



**Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob**

ekonomické činnosti		stav k				12/2023 - 12/2022
		31.12.2022		31.12.2023		
		absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybařství		2 838	1,0	2 974	1,1	+136
Těžba a dobývání		3 033	1,1	3 172	1,1	+139
Zpracovatelský průmysl		111 770	38,9	107 331	38,0	-4 439
z toho	výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.	8 150	7,3	8 358	7,8	+208
	výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků	2 002	1,8	1 691	1,6	-311
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů	4 836	4,3	4 545	4,2	-291
	výroba koksu a rafinav. ropných produktů	483	0,4	486	0,5	+3
	výroba chemických látek a chem. přípravků	1 797	1,6	1 889	1,8	+92
	výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků	2 007	1,8	2 023	1,9	+16
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 289	7,4	6 805	6,3	-1 484
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	33 888	30,3	31 208	29,1	-2 680
	výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zaříz.	2 026	1,8	1 935	1,8	-91
	výroba elektrických zařízení	9 923	8,9	8 293	7,7	-1 630
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 444	7,6	8 104	7,5	-340
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	26 758	24,0	27 919	26,0	+1 161
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení	3 167	2,8	4 075	3,8	+908
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu		4 123	1,4	4 181	1,5	+58
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 665	1,6	4 509	1,6	-156
Stavebnictví		7 450	2,6	6 071	2,1	-1 379
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		19 934	6,9	19 762	7,0	-172
Doprava a skladování		17 469	6,1	16 808	5,9	-661
Ubytování, stravování a pohostinství		1 924	0,7	2 135	0,8	+211
Informační a komunikační činnosti		6 504	2,3	5 620	2,0	-884
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 672	1,3	3 469	1,2	-203
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 468	0,5	1 560	0,6	+92
Profesní, vědecké a technické činnosti		4 179	1,4	3 702	1,3	-477
Administrativní a podpůrné činnosti		7 796	2,7	10 176	3,6	+2 380
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení		19 621	6,8	19 700	7,0	+79
Vzdělávání		32 422	11,3	32 638	11,5	+216
Zdravotní a sociální péče		32 568	11,3	33 212	11,8	+644
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 408	1,2	3 501	1,2	+93
Ostatní činnosti		2 571	0,9	2 042	0,7	-529
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteriorních organizací a orgánů		0	0,0	0	0,0	0
<b>Celkem</b>		<b>287 415</b>	<b>100,0</b>	<b>282 563</b>	<b>100,0</b>	<b>-4 852</b>





### **3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2023**

#### ***Zemědělství, lesnictví a rybářství***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u sledovaných firem stoupl o 136 (+4,8 %) osob. Největší navýšení bylo zaznamenáno v okrese Frýdek-Místek (+186 osob).

#### ***Těžba a dobývání***

Zaměstnanost v tomto odvětví stoupla za uplynulý rok o 139 (+4,6 %) osob. K jejímu nárůstu došlo pouze v okrese Karviná (+219 osob).

#### ***Zpracovatelský průmysl***

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (38,0 %), ubylo v roce 2023 výrazně, a to 4 439 (-4,0 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy spadající pod výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-2 680 osob), výrobu elektrických zařízení (-1 630 osob), výrobu pryžových, plastových výrobků (-1 484 osob), výrobu strojů a zařízení (-340 osob), výrobu textilií, oděvů, usní (-311 osob) a zpracování dřeva, výrobu papíru a výrobků papíru (-291 osob). Naopak největší přírůstek stavů zaznamenala výroba motorových vozidel (+1 161 osob), výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení (+908 osob) a výroba potravinářských výrobků (+208 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k poklesu zaměstnanosti ve všech okresech MSK, nejvíce ve frýdeckomísteckém (-1 324 osob), v novojičínském (-1 272 osob), opavském (-978 osob), karvinském (-481 osob) a bruntálském (-330 osob).

#### ***Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 208 (+2,6 %) osob, nejvíce v okrese Nový Jičín (+544 osob). Naopak větší úbytek (-339 osob) byl zaznamenán v okrese Frýdek-Místek.

#### ***Výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK poklesla o 311 (-15,5 %) osob. Někteří zaměstnavatelé byli při změně výrobních procesů nebo vlivem ekonomické situace nuceni snižovat stavy svých pracovníků. Úbytky jsme zaznamenali ve všech okresech, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (-124 osob) a Opava (-78 osob).



### ***Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 291 (-6,0 %) osob. S výjimkou ostravského, byl zaznamenán pokles ve všech okresech MSK. Největší snížení bylo zaznamenáno v okresech Opava (-137 osob), Nový Jičín (-52 osob) a Bruntál (-52 osob), kde se pokles týkal především společnosti RD Rýmařov s. r. o.

### ***Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto pododvětví klesl o 1 484 (-17,9 %) osob. S výjimkou bruntálského okresu jsme snížení zaznamenali ve všech ostatních okresech, nejvíce se to projevilo v okrese Nový Jičín (-1 271 osob) a v okrese Opava (-158 osob).

### ***Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení***

V tomto pododvětví došlo v minulém roce ke snížení zaměstnanosti o 2 680 (-7,9 %) osob. S výjimkou okresu Opava došlo k poklesu ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce se to projevilo v okresech Frýdek-Místek (-1 923 osob), Ostrava (-443 osob), Karviná (-177 osob) a Bruntál (-154 osob). Důvodem jsou často značné náklady z titulu vysokých cen energií a příčinou poklesu zakázek je i válečný konflikt na Ukrajině. Mnohé společnosti začaly proto tuto situaci řešit racionalizací výrobního procesu.

### ***Výroba elektrických zařízení***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK klesla o 1 630 (-16,4 %) osob. S výjimkou okresu Ostrava došlo k poklesu ve všech okresech MSK, nejvíce v okrese Nový Jičín (-1 209 osob), Opava (-155 osob), Karviná (-132 osob) a Frýdek-Místek (-126 osob).

### ***Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u sledovaných firem klesl o 340 (-4,0 %) osob. Největší pokles zaznamenaly okresy Opava (-301 osob) a Nový Jičín (-153 osob). Naopak navýšení bylo dosaženo v okrese Frýdek-Místek (+180 osob).

### ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

V roce 2023 zaměstnanost tohoto pododvětví stoupla o 1 161 (+4,3 %) osob. K navýšení stavů došlo v okresech Nový Jičín (+967 osob), Ostrava (+267 osob) a Frýdek-Místek (+137 osob). K nárůstu stavů zaměstnanců přispěly například firmy Škoda Vagonka a. s.,



Brembo Czech s. r. o. a zařazení nové společnosti Hilite Czech s. r. o. mezi sledované subjekty. Naopak pokles zaměstnanosti byl zaznamenán v okrese Karviná (-152 osob), kde k poklesu zakázek z důvodu vysoké inflace došlo především u společnosti Shimano Czech Republic, s. r. o.

### ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem stoupl o 908 (+28,7 %) osob. Výraznější zvýšení bylo zaznamenáno v okrese Frýdek-Místek (+819 osob). V okrese Ostrava (+202 osob) došlo k nárůstu zaměstnanosti z důvodu zařazení společnosti Traťová strojní společnost, a. s. mezi sledované firmy. Naopak největší pokles se projevil v okrese Opava (-142 osob).

### ***Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi***

V tomto odvětví došlo v minulém roce ke snížení zaměstnanosti o 156 (-3,3 %) osob. S výjimkou okresů Ostrava (+229 osob) a Karviná (+10 osob) došlo k poklesu ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce se to projevilo v okresech Frýdek-Místek (-187 osob) a Opava (-160 osob). Důvodem celkového nárůstu zaměstnanosti v ostravském okrese bylo především navýšení počtu zaměstnanců u společnosti Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a. s., OZO Ostrava s. r. o., Technické služby Ostrava - Jih, příspěvková organizace. Do registru sledovaných společností byla nově rovněž zařazena Recovera Využití zdrojů a. s.

### ***Stavebnictví***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem se v tomto odvětví snížil o 1 379 (-18,5 %). Pokles byl zaznamenán ve všech okresech MSK, nejvíce ve frýdeckomísteckém (-440 osob), ostravském (-394 osob) a novojičínském (-368 osob). Pokles zaměstnanosti v okrese Ostrava souvisí s vyřazením sedmi společností z dlouhodobého sledování, protože počet jejich zaměstnanců poklesl pod 25. Nejvíce poptávanou profesí v oboru stavebnictví jsou v současné době řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby.

### ***Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel***

V průběhu roku 2023 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem snížil o 172 (-0,9 %). K poklesu došlo především v okresech Opava (-450 osob) a Karviná (-109 osob). Nemalý vliv na počet zaměstnanců v této oblasti měla ekonomická situace v ČR. Rostoucí inflace a životní náklady vedly k poklesu tržeb v maloobchodě. Výraznější nárůst zaměstnanosti zaznamenal pouze okres Frýdek-Místek (+323 osob).



### ***Doprava a skladování***

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo pokles zaměstnanosti celkově o 661 (-3,8 %) osob. Na tomto snížení se podstatnou měrou podílely především okresy Frýdek-Místek (-416 osob) a Ostrava (-228 osob), kde hlavním důvodem bylo hromadné propouštění České pošty, s. p.

### ***Ubytování, stravování a pohostinství***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce zvýšil o 211 (+11,0 %) osob. Největší přírůstek byl zaznamenán v okrese Ostrava (+197 osob). Do registru sledovaných organizací byly nově zařazeny společnosti AmRest s. r. o. a PQT Prosperity Invest s. r. o. známé pod obchodní značkou GUTY. Také společnost Startronic Gastro s. r. o. provozující gastronomickou síť v okrese Ostrava navýšila své personální stavy.

### ***Informační a komunikační činnosti***

V průběhu roku 2023 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem snížil o 884 (-13,6 %) osob. Pokles se týkal především okresu Ostrava (-855 osob), kde jen v odvětví Telekomunikační činnosti byl snížen počet zaměstnanců o 510, a to z důvodu převedení práv a povinností z pracovněprávních vztahů ze společnosti Verizon Czech s. r. o. na nového zaměstnavatele HCL Technologies Czech Republic s. r. o., který bude hlavním spolupracovníkem společnosti Verizon Czech s. r. o.

### ***Peněžnictví a pojišťovnictví***

Zaměstnanost v tomto odvětví klesla za uplynulý rok o 203 (-5,5 %) osob. K jejímu poklesu došlo především v okrese Ostrava (-163 osob), a to hlavně v souvislosti s hromadným propouštěním u společností Komerční banka, a. s., Kooperativa pojišťovna a. s. a také z důvodu trvalého ukončení podnikatelských aktivit společnosti BNP Paribas Personal Finance, odštěpný závod na území České republiky.

### ***Profesní, vědecké a technické činnosti***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce snížil o 477 (-11,4 %) osob. Největší pokles byl zaznamenán v okresech Frýdek-Místek (-464 osob) a Ostrava (-148 osob). Naopak navýšenou zaměstnanost vykázal okres Opava (+162 osob). Tato profesně velmi široká oblast zahrnuje bohatou škálu činností od poradenství v oblasti řízení, přes reklamu, průzkum trhu, vědu a výzkum, technické zkoušky a analýzy až po právní, účetní, architektonické, inženýrské a veterinární činnosti.



### ***Administrativní a podpůrné činnosti***

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově nárůst zaměstnanosti o 2 380 (+30,5 %) osob. Největší navýšení měly okresy Ostrava (+1 873 osob), Karviná (+486 osob) a Nový Jičín (+351 osob). Naopak větší snížení zaměstnanosti zaznamenal okres Frýdek-Místek (-285 osob). Hlavním důvodem celkového nárůstu zaměstnanosti v ostravském okrese bylo zavedení nových personálních agentur nad 25 kmenových zaměstnanců do monitoringu. Jedná se celkem o 5 společností, a to o LPOINVEST AGENCY s. r. o., Comac jobs s. r. o., Ascari s. r. o., KŠX - DELTA, s. r. o. a SH Job Partners s. r. o.

### ***Vzdělávání***

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 216 (+0,7 %) osob. Největší navýšení stavu zaznamenal okres Karviná (+222 osob). Nárůst byl způsoben sloučením několika škol se školkami, které dříve nedosahovaly 26 zaměstnanců. Ke slučování docházelo zejména z úsporných důvodů.

### ***Zdravotní a sociální péče***

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2023 u monitorovaných firem zvýšil o 644 (+2,0 %). S výjimkou okresu Frýdek-Místek došlo k nárůstu stavu ve všech okresech MSK. Největšího přírůstku dosáhly okresy Karviná (+471 osob) a Opava (+234 osob). Nárůst zaměstnanců souvisí se stárnutím obyvatelstva a s tím související vzrůstající potřebou zdravotnického personálu ve zdravotnických zařízeních.

### ***Ostatní činnosti***

Zaměstnanost v tomto odvětví klesla za uplynulý rok o 529 (-20,6 %) osob. K jejímu poklesu došlo především v okrese Karviná (-275 osob), a to hlavně v souvislosti s přesunutím CZ-NACE u společnosti Slezská diakonie. Větší pokles zaměstnanosti byl zaznamenán i v okrese Frýdek-Místek (-253 osob).



#### 4. Vývoj počtu OSVČ

**Tabulka II/4 - Počet OSVČ**

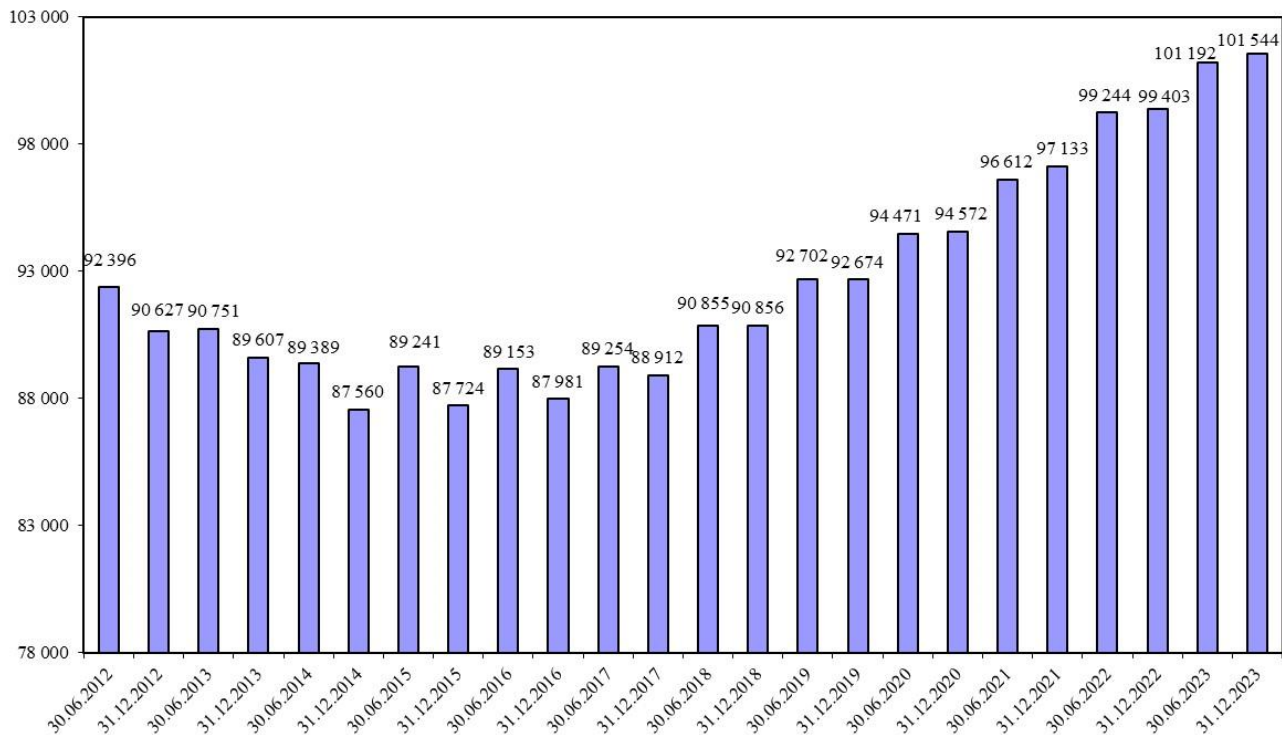
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2023 - 12/2022	
	31.12.2022	31.12.2023	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	99 403	101 544	+2 141	+2,2
z toho - hlavní	57 924	59 292	+1 368	+2,4
- vedlejší	41 479	42 252	+773	+1,9
OSVČ - pojištěnci	65 345	66 925	+1 580	+2,4

K 31.12.2023 ČSSZ registrovala v MSK celkem 101 544 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost, přičemž ke konci minulého roku byl zaznamenán nejvyšší počet OSVČ. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění na trhu práce řešit zahájením výkonu SVČ.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 59 292 (58,4 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 42 252 (41,6 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2023 v MSK meziročně přibylo o 1 580.

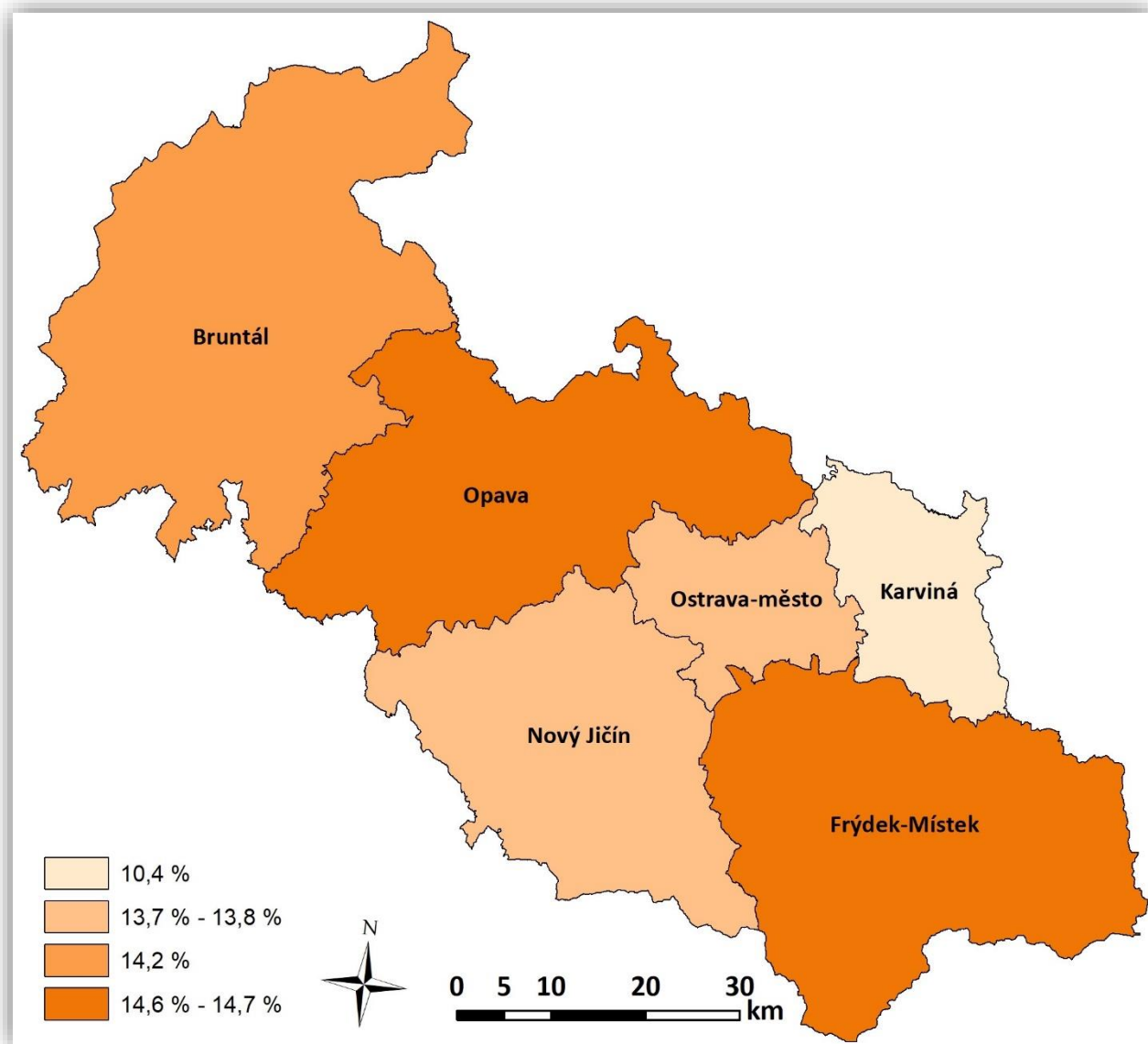


Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2012





**Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2023**



## 5. Volná pracovní místa

Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji v minulém roce vyznačovala nižšími stavy než v roce 2022 a v druhé polovině roku měla sestupnou tendenci. Nad hranici 12 tisíc se počet volných pracovních míst dostal pouze v měsíci květnu až červenci. Nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v červnu (12 257), naopak nejmenší stav byl v prosinci, kdy bylo evidováno pouze 11 356 volných pracovních míst.

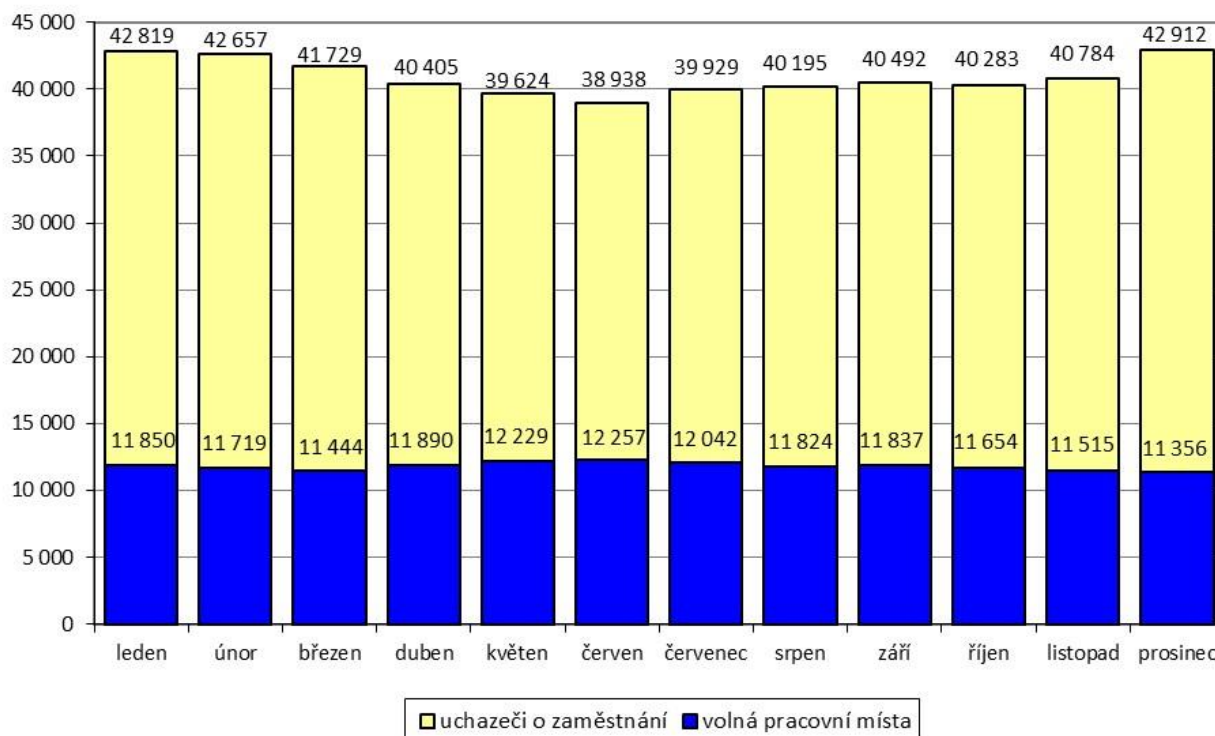




K 31.12.2023 evidovala KrP v Ostravě o 898 (-7,3 %) volných pracovních míst méně než v závěru roku 2022. Z prosincového stavu minulého roku byly 3 VPM s povolením k zaměstnání cizince a 5 004 se zaměstnaneckou kartou cizince. Malý počet VPM s povolením k zaměstnávání cizince souvisí s dočasnou ochranou občanů Ukrajiny podle ustanovení § 98a ZoZ a jejich pracovní uplatnění je řešeno především přes zaměstnanecké karty. Všechny okresy MSK (s výjimkou okresu Karviná) zaznamenaly v minulém roce absolutní meziroční pokles počtu VPM, nejvíce okresy Ostrava (-385), Bruntál (-263), Opava (-204) a Frýdek-Místek (-165). Jedině v okrese Karviná došlo ke zvýšení počtu VPM (+153) a podílový nárůst zde činil (+12,7 %). Největší podílový pokles byl v minulém roce v okresech Bruntál (-33,1 %) a Opava (-19,1 %). Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně nezměnil a zůstal na 4,2 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, klesl na 11 801, což je ve srovnání s rokem 2022 o 2 177 (-15,6 %) méně.

**Graf II/3** - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2023

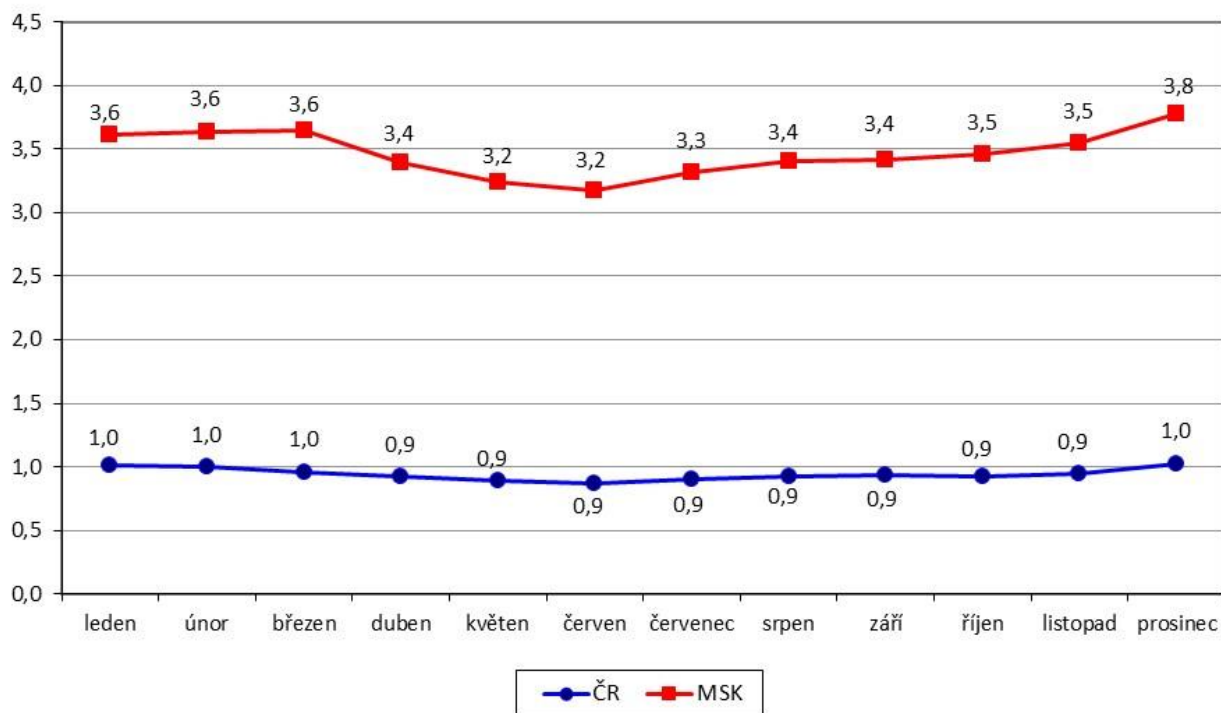


Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během prvního pololetí roku 2023 snižoval a od poloviny roku začala jeho hodnota stoupat až na hodnotu 3,8 ke konci roku. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosahováno



v květnu a červnu, nejvyšší v prosinci. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily tři z šesti okresů MSK, a to na prvním, druhém a pátém místě. Jednalo se o karvinský okres (9,9), bruntálský (8,4) a opavský (4,5); dále osmnáctý a dvacátý první nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Ostrava (2,8) a Frýdek-Místek (2,5). Pro porovnání, na konci roku 2022 byly v první desítce rovněž tři okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná, druhý Bruntál a sedmá Opava. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,7), který se umístil na 34. místě.

**Graf II/4** - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2023





**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2022			31.12.2023		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	1 611	450	3,6	1 810	391	4,6
základní vzdělání	12 492	6 514	1,9	12 907	6 068	2,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 786	3 563	4,7	16 883	3 293	5,1
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	7 320	1 026	7,1	7 439	942	7,9
střední všeobecné	1 066	264	4,0	1 110	224	5,0
vysokoškolské	2 627	437	6,0	2 763	438	6,3
<b>celkem</b>	<b>41 902</b>	<b>12 254</b>	<b>3,4</b>	<b>42 912</b>	<b>11 356</b>	<b>3,8</b>

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

### **5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa**

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.



Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2022			31.12.2023		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídící pracovníci	117	84	0,7	110	74	0,7
2. Specialisté	659	464	3,8	605	414	3,6
3. Techničtí a odborní pracovníci	796	543	4,4	796	518	4,6
4. Úředníci	277	124	1,0	236	94	0,8
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 415	933	7,6	1 672	1 021	9,0
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	77	35	0,3	75	27	0,2
7. Řemeslníci a opraváři	4 381	2 954	24,1	4 009	2 758	24,3
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 701	1 959	16,0	2 256	1 629	14,3
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 831	942	7,7	1 597	865	7,6
<b>celkem</b>	<b>12 254</b>	<b>8 038</b>	<b>65,6</b>	<b>11 356</b>	<b>7 400</b>	<b>65,2</b>

V závěru roku 2023 bylo v MSK evidováno celkem 7 400 DE VPM, tj. 65,2 % z celkového stavu VPM. Absolutní pokles dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenaly v uplynulém roce všechny okresy MSK s výjimkou karvinského (+59). Největší absolutní pokles DE VPM jsme registrovali u okresů Frýdek-Místek (-199), Bruntál (-156) a Opava (-128). Největší podílové snížení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce bylo dosaženo v bruntálském okrese, a to o -28,4 % a v okrese Opava (-20,9).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2023 nejvíce DE VPM do 7. třídy (2 758 míst - nejvíce z nich pro svářeče, zedníky, nástrojaře, seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, instalatéry a zámečníky, elektromechaniky a opraváře motorových vozidel), do 8. třídy (1 629 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, obsluhu zařízení na zpracování kovů a obsluhu vysokozdvíhových vozíků a skladníky), do 5. třídy (1 021 míst - nejvíce pro kuchaře, kosmetiky, číšníky a servírky, pekaře a pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur) a do 9. třídy (865 míst - nejvíce z nich pro uklízeče, dělníky v oblasti výstavby budov a pomocné pracovníky ve výrobě). I přes celkový pokles VPM od prosince 2022 jsme v absolutním vyjádření zaznamenali nárůst DE VPM ve třídě 5 - Pracovníci ve službách a prodeji (+88). Největší absolutní úbytek byl naopak ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři (-330).



Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2022			31.12.2023		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	6 964	4 594	37,5	6 459	4 295	37,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	3 563	2 281	18,6	3 293	2 029	17,9
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 026	666	5,4	942	641	5,6
střední všeobecné (gymnázia)	264	173	1,4	224	124	1,1
vysokoškolské	437	324	2,6	438	311	2,7
<b>celkem</b>	<b>12 254</b>	<b>8 038</b>	<b>65,6</b>	<b>11 356</b>	<b>7 400</b>	<b>65,2</b>

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 4 295, tj. 58 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

Mezi dlouhodobě evidovaná VPM se dostávají často i místa se souhlasem s nabízením cizincům na zaměstnanecké karty - jde o typ povolení k pobytu, na základě kterého mohou cizinci z třetích zemí pracovat na území ČR. Tato VPM jsou se souhlasem zaměstnavatele zveřejňovány a nabízeny po dobu 10 až 30 dnů prioritně uchazečům z řad domácí pracovní síly, což je podmínkou pro zařazení těchto volných pracovních míst do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Po splnění této zákonné podmínky je možné nabízet tato VPM i cizincům. Pro zaměstnavatele i cizince však jde o záležitost administrativně, finančně a časově náročnou, než se podaří splnit všechny veřejnoprávní podmínky pro nástup do



pracovního poměru. VPM s „příznakem“ na cizince na zaměstnanecké karty jsou tak vedeny v evidenci volných pracovních míst až do doby, než zaměstnavatel splní svou informační povinnost vůči ÚP a nahlásí nástup cizince/zaměstnance do pracovního poměru.

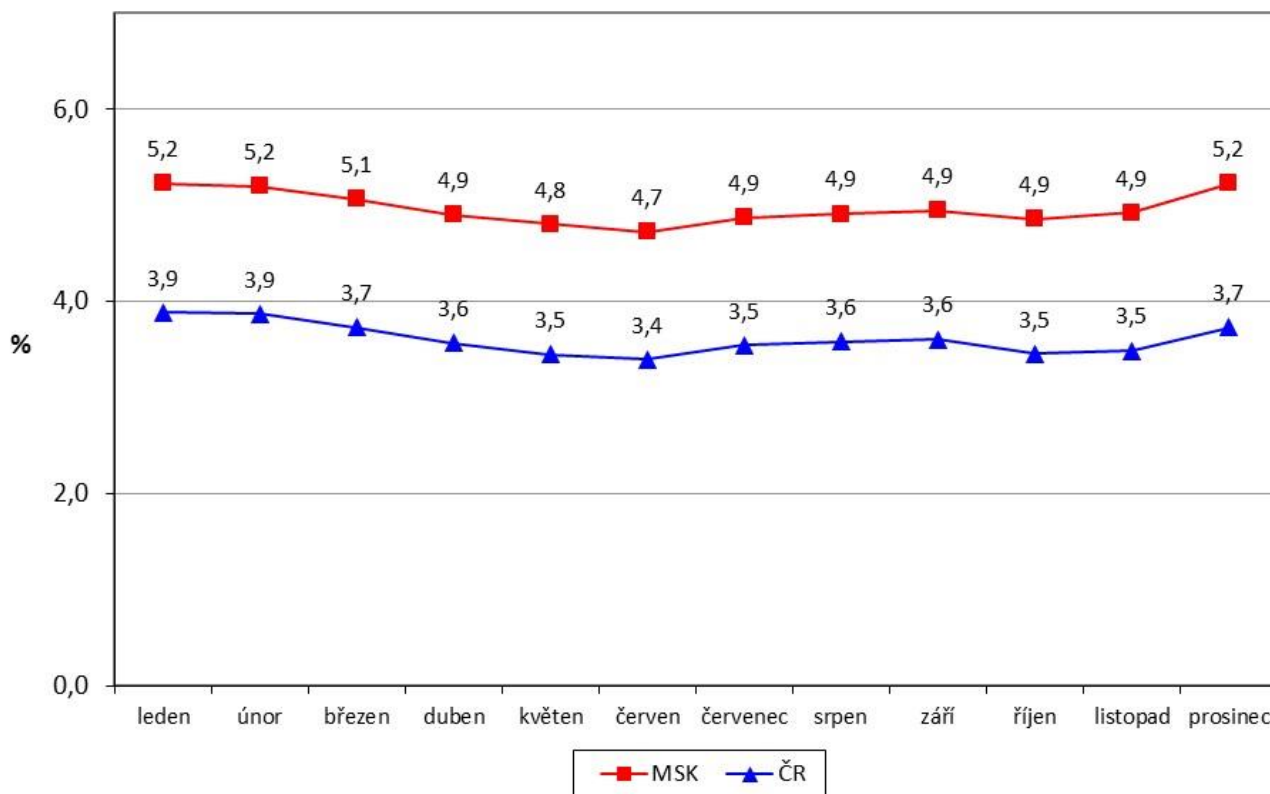


### III. NEZAMĚSTNANOST

#### 1. *Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti*

Po tradičním navýšení počátkem roku 2023 se stavy počtu uchazečů o zaměstnání dále během prvního půlroku postupně snižovaly. Během třetího čtvrtletí stav mírně narůstal, od srpna překročil 40 tisíc a ke konci roku atakoval hranici 43 tisíc uchazečů o zaměstnání. Trh práce a počet uchazečů o zaměstnání byl do určité míry ovlivňován ozbrojeným konfliktem na Ukrajině, energetickou krizí a dalšími globálními riziky, ať už vojenskými nebo ekonomickými. I za pomoci vládních opatření však do konce minulého roku nedošlo k razantnímu nárůstu počtu uchazečů.

K 31.12.2023 bylo v MSK evidováno celkem 42 912 UoZ, což je meziročně o 1 010 (+2,4 %) více. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2023 měla KrP v Ostravě v evidenci téměř o pětinu méně. V meziročním srovnání stoupl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK s výjimkou karvinského (-173), nejvíce v ostravském (+438), bruntálském (+320) a novojičínském (+250) okrese. Procentuální úbytek nezaměstnaných v okrese Karviná činil v minulém roce 1,3 %. Největší nárůst jsme naopak zaznamenali v okresech Bruntál (+7,7 %), Nový Jičín (+7,6 %), Ostrava (+3,7 %) a Frýdek-Místek (+2,7 %).

**Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2023**

Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2023 činil 5,2 %, což je o 0,1 procentního bodu více než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,3 až 1,5 procentního bodu výše.

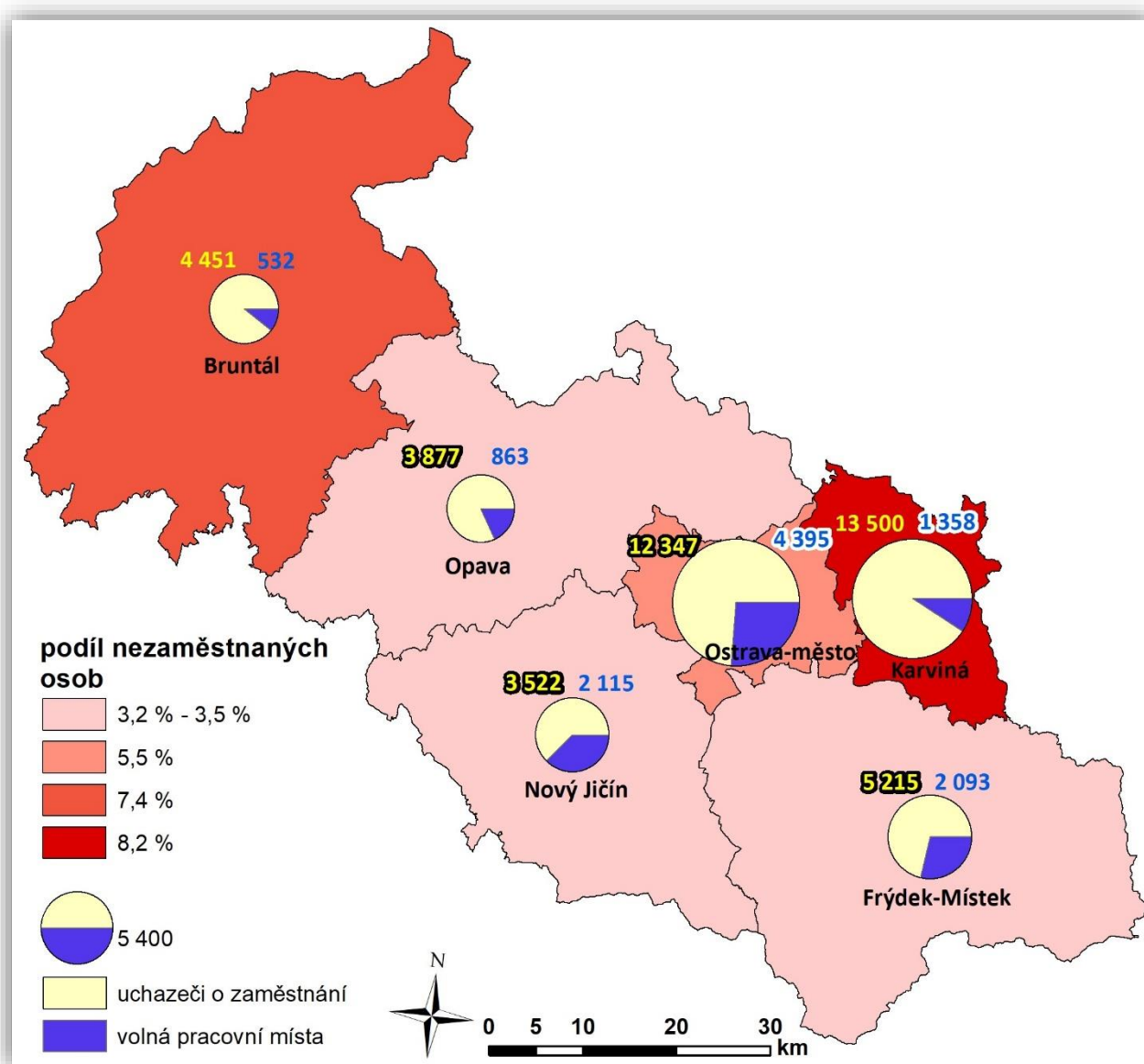
Složitou situaci na trhu práce našeho strukturálně postiženého kraje dokladuje to, že v pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Bruntál a Ostrava pohybovaly vždy alespoň do dvanáctého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 32. až 55. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, který byl ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy na 1. místě. Na konci roku 2023 zde byl vykázán podíl nezaměstnaných osob 8,2 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Bruntál, který první dva měsíce roku a v prosinci figuroval na 2. místě, v březnu a listopadu na 3. místě, v červnu na 5. místě a po zbytek roku byl čtvrtý. Okres Ostrava si proti roku 2022 mírně polepšil. Nejhorší byl v září a říjnu, a to sedmý, jinak byl po většinu roku na 8. až 11. místě. Nejlépe skončil v březnu, a to na 12. místě. Všechny tyto tři okresy převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.





V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK (s výjimkou okresu Nový Jičín) v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku, přičemž Karviná byla na druhém a třetím místě a Ostrava byla po celé sledované období čtvrtá. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha. Okres Nový Jičín se pohyboval mezi 27. až 29. místem.

**Mapa III/1** - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2023





Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek a Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově deset let i více. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými vhodnými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených a s kumulací hendikepů.

**Tabulka III/1** - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2023-12/2022	
	12/2022	12/2023	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	41 902	42 912	+1 010	+2,4
z toho dosažitelní	38 351	39 642	+1 291	+3,4
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	10 646	10 912	+266	+2,5
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	9 159	9 741	+582	+6,4
volná pracovní místa	12 254	11 356	-898	-7,3
uchazeči připadající na 1 VPM	3,4	3,8	+0,4	+11,8
podíl nezaměstnaných osob v %	5,1	5,2		

Počet evidovaných uchazečů během první poloviny roku postupně klesal, v druhé polovině minulého roku naopak pomalu stoupal. Celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2023 (42 912) byl cca o 400 nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2023 v případě lepší varianty prognózy.

Meziroční mírné nárůsty nezaměstnaných způsobily, že loňský měsíční průměrný počet 40 897 UoZ je meziročně o 329 (+0,8 %) osob vyšší.

## **2. Tok nezaměstnanosti**

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2023 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 58 501 UoZ (průměrně měsíčně 4 875), což je o 1 045 (+1,8 %) více než před rokem.



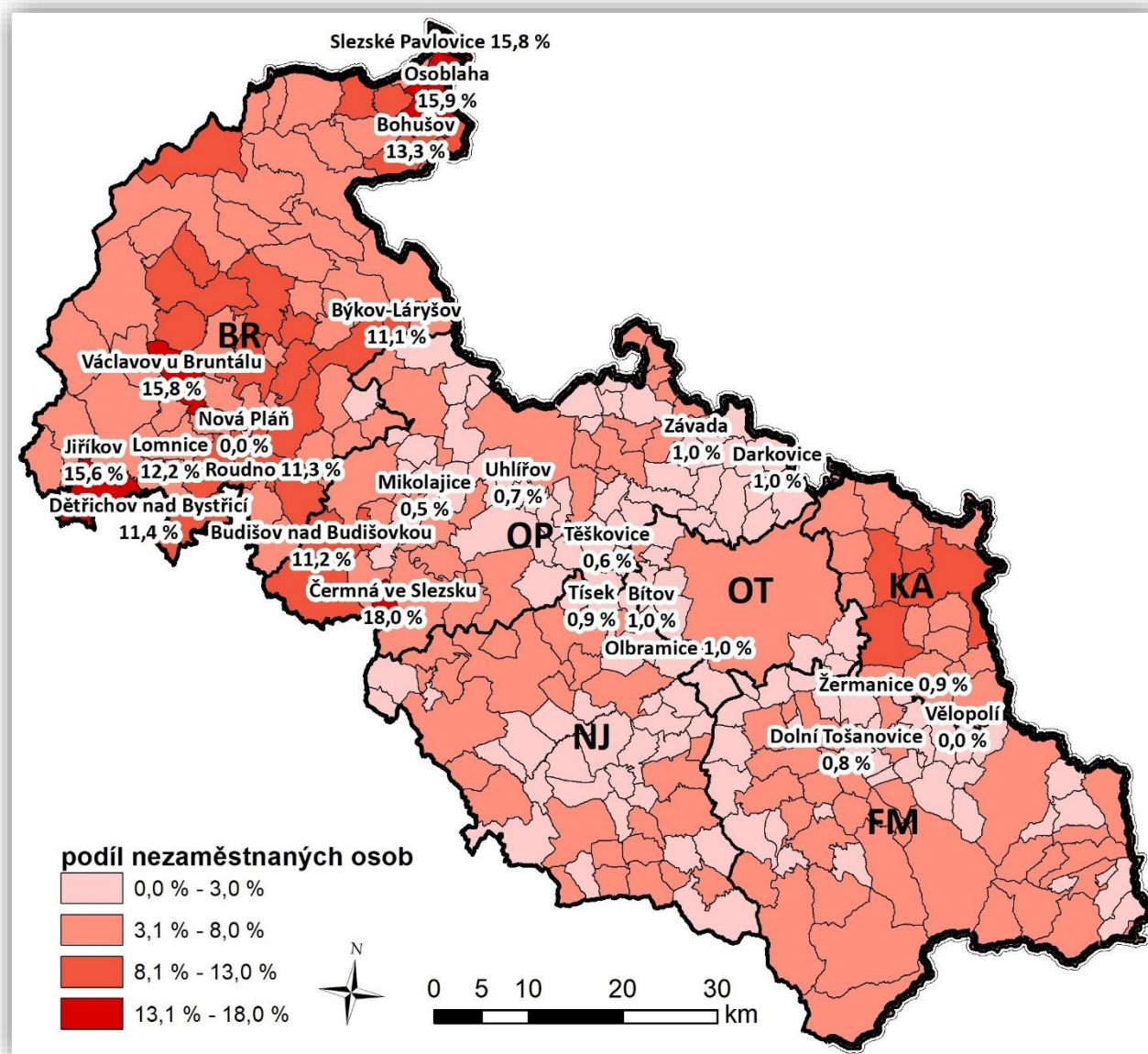
Toto množství představovalo 13,0 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 57 491 osob, meziročně o 215 méně, přičemž 35 929 (62,5 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 450 osob více.

**Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti**

období	evidovaní celkem <sup>1)</sup>	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2022	41 902					
leden 2023	42 819	6 251	5 334	3 242	835	1 257
únor	42 657	4 436	4 598	2 929	731	938
březen	41 729	4 496	5 424	3 458	972	994
duben	40 405	4 223	5 547	3 873	824	850
květen	39 624	4 496	5 277	3 379	961	937
červen	38 938	4 180	4 866	2 885	903	1 078
červenec	39 929	4 807	3 816	2 023	860	933
srpen	40 195	4 514	4 248	2 446	783	1 019
září	40 492	6 160	5 863	3 884	641	1 338
říjen	40 283	4 866	5 075	3 247	749	1 079
listopad	40 784	5 068	4 567	2 922	742	903
prosinec	42 912	5 004	2 876	1 641	551	684
<b>celkem</b>		<b>58 501</b>	<b>57 491</b>	<b>35 929</b>	<b>9 552</b>	<b>12 010</b>

1) koncový stav měsíce

**Mapa III/2 -** Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2023 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 1,0 % a nejvyšším - nad 11,0 % PNO)



### 3. Struktura uchazečů o zaměstnání

#### 3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Největší změna nastala v kategorii 60-64 let, u které během minulého roku došlo ke snížení poměrného zastoupení o 0,9 procentního bodu a v kategorii 55-59 let, kde



poměrné zastoupení kleslo o 0,8 procentního bodu. O 0,8 procentního bodu naopak stoupl poměrné zastoupení v kategorii 20-24 let a ve věkové skupině 35-39 let činilo navýšení 0,5 procentního bodu.

**Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání**

věk	stav k 31.12.2022		stav k 31.12.2023	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	1 881	4,5	2 071	4,8
20-24 let	2 869	6,8	3 258	7,6
25-29 let	3 094	7,4	3 075	7,2
30-34 let	3 811	9,1	4 029	9,4
35-39 let	3 878	9,3	4 214	9,8
40-44 let	4 146	9,9	4 212	9,8
45-49 let	4 796	11,4	4 912	11,4
50-54 let	5 264	12,6	5 420	12,6
55-59 let	6 673	15,9	6 469	15,1
60-64 let	4 701	11,2	4 405	10,3
nad 65let	789	1,9	847	2,0
<b>celkem</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>	<b>42 912</b>	<b>100,0</b>

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně snížil o 286 (-1,6 %) a jejich podílové zastoupení kleslo o 1,6 procentního bodu. V závěru roku 2023 bylo v evidenci 40,0 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku klesl o 0,6 roku. V roce 2023 činil 43,9 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,8 let.

### **3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání**

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2023 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních kategoriích, nejvíce ve skupině uchazečů se základním vzděláním (+415, tj. +3,3 %). K největšímu podílovému navýšení došlo ve skupině bez vzdělání, a to o 0,4 procentního bodu a u základního vzdělání (+0,3 p. b.). Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním (-0,7 p. b.) a středním odborným vzděláním s maturitou (-0,2 p. b.).



**Tabulka III/4** - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2022		stav k 31.12.2023	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 611	3,8	1 810	4,2
základní vzdělání	12 492	29,8	12 907	30,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 786	40,1	16 883	39,4
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	7 320	17,5	7 439	17,3
střední všeobecné	1 066	2,5	1 110	2,6
vysokoškolské	2 627	6,3	2 763	6,4
<b>celkem</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>	<b>42 912</b>	<b>100,0</b>

### 3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK je dlouhodobě délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2023 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 260 dní, zatímco koncem prosince 2022 to bylo 264 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období klesla ze 756 dní v prosinci 2022 na 743 dní v závěru roku 2023, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (476 dní), a to o 267 dní.

**Tabulka III/5** - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2022		stav k 31.12.2023	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	12 363	29,5	12 463	29,1
3 - 6 měsíců	7 447	17,8	7 556	17,6
6 - 9 měsíců	3 737	8,9	3 909	9,1
9 - 12 měsíců	2 711	6,5	2 976	6,9
12 - 24 měsíců	4 996	11,9	5 737	13,4
nad 24 měsíců	10 648	25,4	10 271	23,9
<b>celkem</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>	<b>42 912</b>	<b>100,0</b>

Koncem prosince 2023 bylo déle než 6 měsíců registrováno 22 893 UoZ, což je o 801 (+3,6 %) více než v závěru roku 2022. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 0,6 procentního bodu a činí 53,3 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2023 stoupl o 364 (+2,3 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti nezměnil. Koncem prosince 2023 bylo v MSK evidováno celkem 16 008 těchto osob, což bylo 37,3 % z celkového evidenčního stavu UoZ.



Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně snížil o 377 (-3,5 %), takže koncem prosince 2023 jich bylo 10 271. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je dlouhodobě vysoký. Na konci roku 2023 činil 23,9 % (republikový průměr je jen 15,8 %). Meziročně se tento podíl na celkové nezaměstnanosti sice snížil o 1,5 procentního bodu, ale i tak evidovaní nad 24 měsíců tvoří stále téměř čtvrtinu všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se KrP v Ostravě snaží maximálně jim pomoci vhodnou odbornou poradenskou činností i finanční podporou s cílem jejich návratu do pracovního procesu. Tímto zaměřením na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob se jednotlivým KoP postupně daří zvyšovat jejich uplatnitelnost na trhu práce.

#### **4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání**

##### **4.1 Absolventi škol a mladiství**

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

**Tabulka III/6** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2022		stav k 30.04.2023		stav k 30.09.2023	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	296	13,3	308	18,9	304	13,5
základní vzdělání	371	16,7	425	26,1	421	18,6
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	660	29,6	358	21,9	622	27,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	666	29,9	385	23,6	674	29,9
střední všeobecné	48	2,2	43	2,6	41	1,8
vysokoškolské	185	8,3	113	6,9	196	8,7
<b>celkem</b>	<b>2 226</b>	<b>100,0</b>	<b>1 632</b>	<b>100,0</b>	<b>2 258</b>	<b>100,0</b>

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozborů této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2023 bylo v MSK registrováno celkem 2 258 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 32 (+1,4 %) více než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 258) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2023 evidovali 1 778 absolventů a mladistvých, což je o 77 více než v předchozím roce. Koncem roku 2023 těchto uchazečů registrovala KrP v Ostravě 1 993 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,6 %, což je v meziročním srovnání o 0,1 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2023 nejvíce evidováni absolventi oborů kadeřník, informační technologie, podnikání a absolventi gymnázií. Dále také z oborů kuchař-číšník, mechanik opravář motorových vozidel, absolventi obchodních akademií, ekonomiky a managementu, truhlář, praktická sestra, instalatér, cukrář, bezpečnostně právní činnost, stravovací a ubytovací služby, hotelnictví a strojí mechanik.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS, které bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinová poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního





vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

#### **4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením**

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně hendikepovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2023 jsme registrovali v kraji celkem 6 240 těchto uchazečů, což je o 107 (-1,7 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2022 snížil, a to na 14,5 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který dosáhl v závěru roku 13,4 %, je to o 1,1 procentního bodu více. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 17,5 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

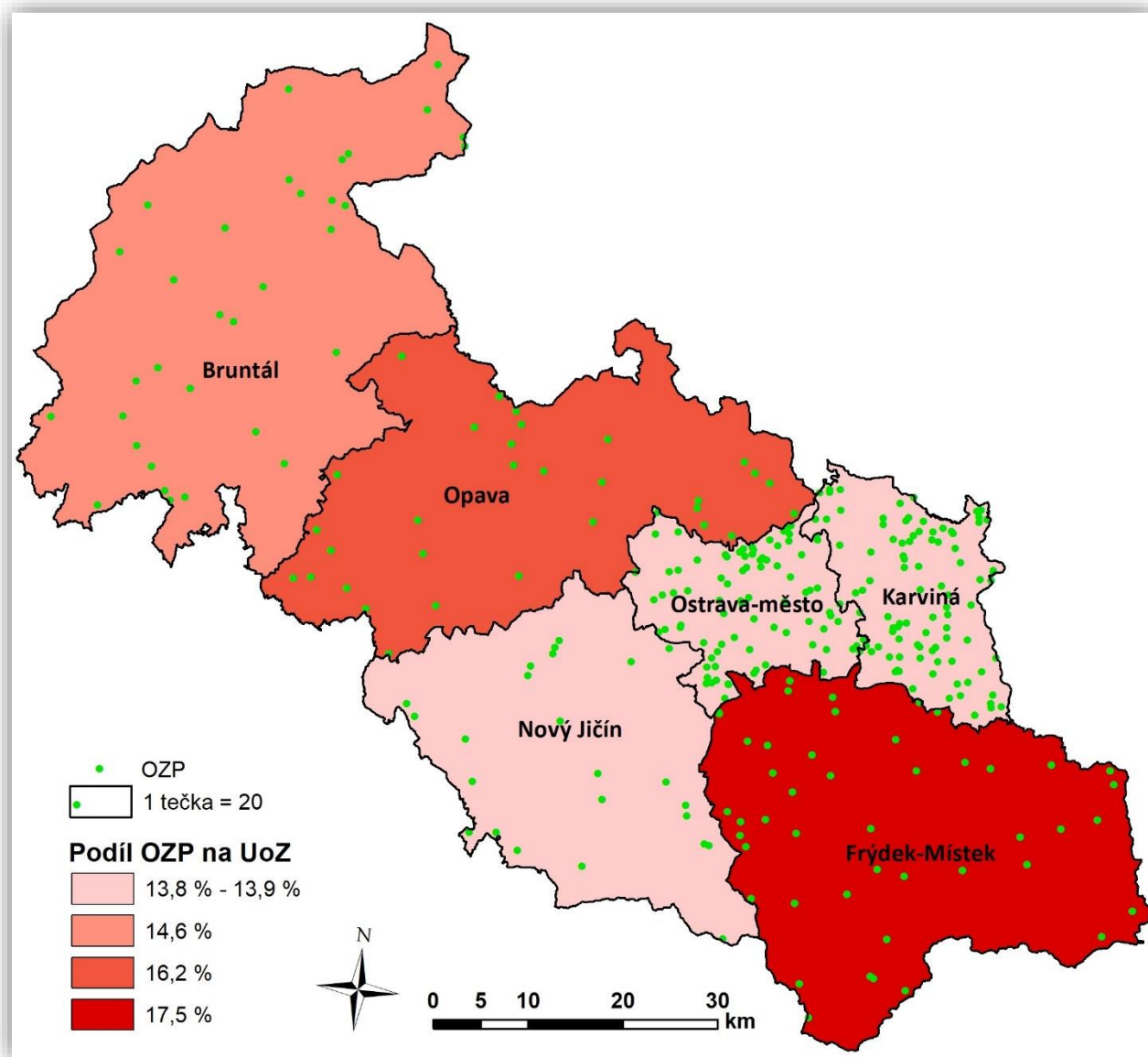
**Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP**

ukazatel	stav k		12/2023 - 12/2022	
	31.12.2022	31.12.2023	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	6 347	6 240	-107	-1,7
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	15,1	14,5		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. V minulém roce na trhu práce průměrný počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto hendikepované osoby mírně poklesl. Výše uvedené faktory stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2023 k dispozici v našem kraji jen 1 031 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, což je meziročně o 5 méně. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 6,0 těchto osob.

**Mapa III/3** - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2023





## IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

### 1. Cizinci na trhu práce

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných v MSK již dlouhodobě výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2023 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa českými občany. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků, a to jak ze zemí EU/EHP a Švýcarska, tak ze „třetích“ zemí. Zaměstnavatelé, kteří zamýšlí zaměstnat cizince na základě povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, jsou povinni oznámit takovéto volné pracovní místo Krajské pobočce Úřadu práce, která jej pak nabízí a zveřejňuje. Zaměstnavatelé jsou rovněž povinni informovat Krajskou pobočku Úřadu práce o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Cizinec žádá o zaměstnaneckou/modrou kartu na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je občanem, nebo v určitých případech na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). O povolení k zaměstnání žádají cizinci Krajskou pobočku Úřadu práce dle místa výkonu práce na základě § 89 odst. (2) a (3) ZoZ a podle § 92, 95, 96 či 97 ZoZ. Jedná se o povolení vydávané cizincům, kteří mají být zaměstnání na sezónní práce nebo kteří byli vysláni svým zahraničním zaměstnavatelem usazeným mimo země EU k plnění úkolů vyplývajících z mezinárodního kontraktu, dále cizincům, kteří vykonávají práci v rámci stáže nebo výměny mezi školami u programů pro mládež, nebo cizincům, kteří jsou držiteli víza za účelem strpění či žadatelům o mezinárodní ochranu po uplynutí 6 měsíců od podání jejich žádosti. Povolení k zaměstnání se vydává také společníkům nebo členům statutárního orgánu obchodní korporace k plnění úkolů vyplývajících z činnosti této právnické osoby.

Pracovní migraci jak v případě cizinců, občanů EU/EHP a Švýcarska, tak cizinců z „třetích zemí“ v průběhu roku 2023 a samotný vývoj na trhu práce stále ovlivňoval ozbrojený konflikt na území Ukrajiny. Hromadný příliv občanů Ukrajiny byl zcela bezprecedentní situací, s níž bylo potřeba se vhodným způsobem vypořádat. Prováděcím rozhodnutím Rady EU 2022/382 se tak aktivoval režim tzv. dočasné ochrany těchto osob. Navazujícími právními předpisy získali občané Ukrajiny, držitelé dočasné ochrany, další práva v ČR, jako například volný vstup na trh práce v ČR.

V závěru roku 2023 bylo v MSK evidováno celkem 27 586 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 14 184 (51,4 %) občanů Polska a 11 276 (40,9 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich nárůstu o 538 (+2,0 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (+640 osob) a Slovensko (+133 osob), největší úbytek zaznamenalo Maďarsko, Rumunsko a Řecko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, nástrojař,



montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení, horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), dělník v oblasti výstavby budov, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, svářeč, obsluha strojů na výrobu potravin, lékař, obsluha zařízení na zpracování kovů, administrativní pracovník, uklízeč a prodavač. Dále se tito lidé uplatnili jako obsluha vysokozdvížných vozíků a skladníci, pracovníci v zákaznických kontaktních centrech, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, řidiči nákladních automobilů, učitelé na VŠ a VOŠ a obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu.

K 31.12.2023 bylo v MSK vydáno KrP v Ostravě celkem 131 povolení k zaměstnání (z tohoto počtu nejvíce Korejcům), kterých celkem meziročně ubylo 72 (-35,5 %). Během roku 2023 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-42), jejichž pobyt u nás je nyní řešen především dočasnou ochranou podle tzv. Lex Ukrajina, která jim umožňuje volný vstup na trh práce ČR. Naopak největší navýšení jsme registrovali u občanů Vietnamu (+2).

Největší počet míst pro cizince (mimo země EU/EHP a Švýcarska) poptávali zaměstnavatelé na pozice dělníků v oblasti výstavby budov, pomocných pracovníků ve výrobě, obsluhy zařízení na zpracování kovů, vazače břemen, obsluhy vysokozdvížných vozíků a skladníků, kuchařů, montážních dělníků, uklízečů, prodavačů, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, obsluhy důlních zařízení včetně horníků, nástrojařů, obsluhy strojů na výrobu potravin, řidičů nákladních automobilů, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru a svářečů.

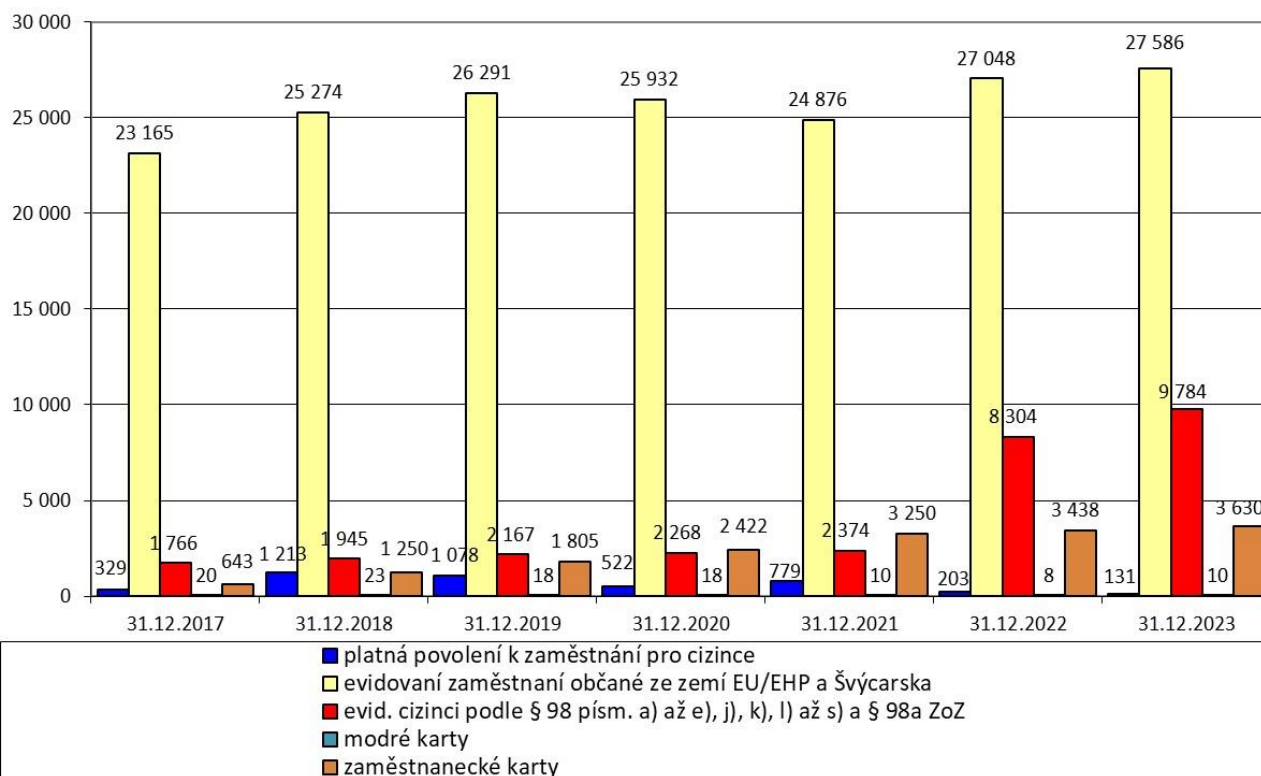
Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést zejména přísné požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav budoucích zaměstnanců s ohledem na náročnost práce nebo na práci ve ztíženém pracovním prostředí, častým důvodem je i práce v nepřetržitém či směnném provozu, o kterou mají uchazeči o zaměstnání nižší zájem. Jde-li o kvalifikované profese, pak důvodem bývá nenaplnění kvalifikačních předpokladů, požadovaných odborných dovedností nebo nedostatečná odborná praxe.

**Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska**

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2023 - 12/2022	
	31.12.2022	31.12.2023	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	203	131	-72	-35,5
evidovaní zaměstnání občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	27 048	27 586	+538	+2,0
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j), k), l) až s) a § 98a ZoZ	8 304	9 784	+1 480	+17,8
modré karty	8	10	+2	+25,0
zaměstnanecké karty	3 438	3 630	+192	+5,6



**Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2017**



**Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2023 - 12/2022
	31.12.2022	31.12.2023	
Korea	61	62	+1
Ukrajina	85	43	-42
Vietnam	8	10	+2
Čína	3	3	0
Moldávie	29	1	-28
Srbsko	3	0	-3
ostatní	14	12	-2
<b>celkem</b>	<b>203</b>	<b>131</b>	<b>-72</b>

**Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2023 - 12/2022
	31.12.2022	31.12.2023	
Polsko	13 544	14 184	+640
Slovenská republika	11 143	11 276	+133
Bulharsko	654	625	-29
Maďarsko	549	436	-113
Rumunsko	451	387	-64
Itálie	118	115	-3
Německo	98	101	+3
Velká Británie*	92	93	+1
Řecko	115	51	-64
Španělsko	49	50	+1
Chorvatsko	42	42	0
Francie	41	39	-2
Portugalsko	24	31	+7
Litva	25	27	+2
Norsko	2	20	+18
Nizozemsko	18	19	+1
Slovinsko	13	15	+2
Rakousko	14	14	0
Lotyšsko	12	13	+1
Švýcarsko	11	12	+1
Belgie	9	10	+1
Irsko	8	7	-1
Švédsko	6	6	0
Finsko	5	6	+1
ostatní	5	7	+2
<b>celkem</b>	<b>27 048</b>	<b>27 586</b>	<b>+538</b>

\* Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12. 2020.

**Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j), k), l) až s) a § 98a ZoZ**

stát	stav k		12/2023 - 12/2022
	31.12.2022	31.12.2023	
Ukrajina	6 448	7 733	+1 285
Vietnam	706	728	+22
Rusko	251	273	+22
Indie	106	124	+18
Kazachstán	43	57	+14
Bělorusko	47	53	+6
USA	45	51	+6
Korea	44	50	+6
Tunisko	43	49	+6
Egypt	38	44	+6
Makedonie	33	39	+6
Čína	31	39	+8
Turecko	36	38	+2
Srbsko	20	37	+17
Sýrie	28	33	+5
Kuba	17	28	+11
Moldávie	14	23	+9
Filipíny	15	19	+4
Mongolsko	18	19	+1
Arménie	22	17	-5
ostatní	299	330	+31
<b>celkem</b>	<b>8 304</b>	<b>9 784</b>	<b>+1 480</b>

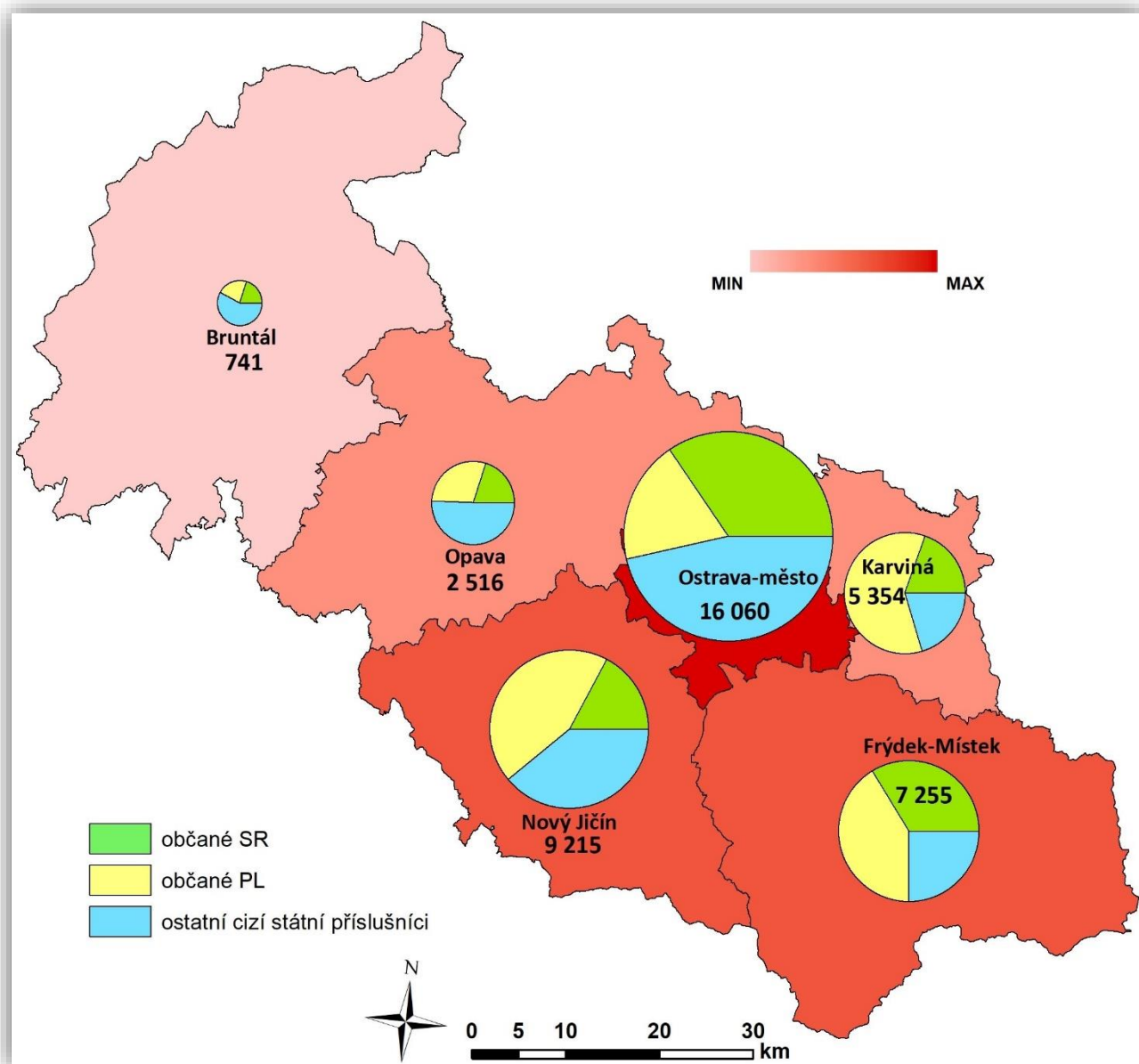




**Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2023 - 12/2022
	31.12.2022	31.12.2023	
Ukrajina	1 848	1 762	-86
Filipíny	249	445	+196
Korea	263	277	+14
Indie	242	255	+13
Srbsko	209	177	-32
Vietnam	143	173	+30
Bělorusko	100	95	-5
Makedonie	78	75	-3
Rusko	48	42	-6
Thajsko	38	38	0
Moldávie	20	38	+18
Kuba	31	35	+4
Turecko	27	31	+4
Čína	17	28	+11
Mongolsko	13	20	+7
Kazachstán	23	15	-8
Nepál	11	14	+3
ostatní	78	110	+32
<b>celkem</b>	<b>3 438</b>	<b>3 630</b>	<b>+192</b>

**Mapa IV/1** - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2023 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



## 2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Síť EURES zahájila svou činnost v roce 1994, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než patnáctiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní



a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Zaměstnavatelům pak pomáhá najít v zahraničí novou pracovní sílu. Od roku 2021 je síť EURES nově koordinována Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (European Labour Authority - ELA).

Členové a partneři sítě EURES působí ve 31 evropských státech, ve 27 členských státech Evropské unie, dále pak v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12. 2020.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- prostřednictvím Evropského portálu pracovní mobility [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) a českého portálu EURES [www.eures.cz](http://www.eures.cz), které obsahují aktuální informace o volných pracovních místech i o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska.

Pro komplexnost poskytovaných informací z oblasti evropské problematiky spolupracuje síť EURES s partnerskými organizacemi, např. se sítěmi Eurocentrum, Enterprise Europe Network (EEN), Jednotnými kontaktními místy (JKM) a dalšími. Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě a vybraná kontaktní pracoviště ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jsou součástí přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy.

Od 1. 1. 2023 je realizován projekt EURES+3Z Up!, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci OPZ+ a státního rozpočtu ČR. Projekt EURES+3Z Up! usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU /EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků ÚP ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivity veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Během loňského roku poskytli EURES poradci v MSK specializované poradenské služby 1 029 uchazečům o zaměstnání a 250 zaměstnavatelům. Zaměstnavatelé se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se podmínek zaměstnávání zahraničních pracovníků, o informace a možnosti zveřejňování volných pracovních míst nejen v sousedních státech, ale i o problematiku z oblasti sociálního zabezpečení, daní,



regulovaných povolání apod. Ze strany uchazečů/zájemců o zaměstnání přetrvává zájem o práci v Německu, Rakousku, Nizozemsku a v severských zemích. Klienti přicházejí za poradci EURES s dotazy týkající se životních a pracovních podmínek, řešení zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení a okrajově požadují také základní informace o daňových podmínkách.

EURES poradci se pravidelně účastní tuzemských i zahraničních pracovních veletrhů. V roce 2023 prezentovali evropské služby zaměstnanosti v rámci MSK na pracovním veletrhu Kariéra+, který každoročně pořádá TU-VŠB Ostrava, na kariérním dni Ostravské univerzity „Za kariérOU“ a v rámci dvoudenní výstavy Student a Job, která se koná vždy na podzim na Výstavišti Černá louka v Ostravě. V rámci zahraničních pracovních veletrhů reprezentovali zástupci služby EURES z MSK Českou republiku a její pracovní trh na mezinárodní burze práce EURES JOB DAY v Prešově a na mezinárodní burze práce v polské Toruni.



## V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V činnostech KrP v Ostravě zaujímají při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti velmi důležité a nezastupitelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich hlavním smyslem je účelně působit specifickými programy na trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem podle současných i očekávaných požadavků a potřeb zaměstnavatelů.

### Mezi nástroje a opatření APZ především patří:

- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů a opatření APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání k výkonu SVC i zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVC i zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním i s výkonem SVC,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti, např. realizace NIP a RIP ESF OPZ, které pomocí široké palety klíčových aktivit napomáhají vybraným cílovým skupinám.

**1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti****Tabulka V/1 - Struktura výdajů na nástroje a opatření APZ financované z národního rozpočtu (v tis. Kč)**

nástroj APZ	2022	2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
VPP	69 231	25 252	-43 979	-63,5
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	1 808	2 400	592	32,7
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	2 311	1 815	-496	-21,5
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	64	64	
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	110	110	
příspěvek na úhradu provoz. nákladů vynaložen. v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	221	327	106	48,0
příspěvek na zapracování	0	0	0	-
překlenovací příspěvek	74	130	56	75,7
rekvalifikace (bez zvolených) včetně rekvalifikací zaměstnanců	950	901	-49	-5,2
zvolené rekvalifikace	662	8 800	8 138	1 229,3
poradenské činnosti	0	1 430	1 431	-
pracovní rehabilitace	432	353	-79	-18,3
příspěvek na regionální mobilitu	280	146	-134	-47,9
ostatní (trhy, semináře...)	557	506	-51	-9,2
Lex Ukrajina <sup>1)</sup>	133	7 360	7 228	5 434,6
<b>výdaje na klasické nástroje a opatření APZ celkem</b>	<b>76 659</b>	<b>49 594</b>	<b>-27 065</b>	<b>-35,3</b>
cílený program Antivirus	161 400			
<b>výdaje z národního rozpočtu na APZ celkem</b>	<b>238 059</b>	<b>49 594</b>	<b>-188 465</b>	<b>-79,2</b>

1) Platby za občany Ukrajiny se statutem dočasné ochrany - jsou zde zahrnuty výdaje za jazykové kurzy a ostatní rekvalifikace a 38 tis. Kč za zvolené rekvalifikace s příznakem Lex Ukrajina.

Nástroje a opatření APZ byly v roce 2023 prioritně hrazeny z projektů financovaných z ESF OPZ (Operační program Zaměstnanost) a ESF OPZ+, a to zejména z národních projektů přímého přidělení, které v roce 2023 skončily (PDU, OUTPLACEMENT, FLEXI, INICIATIVA, VDTP II a POVEZ II), projektů nově zahájených (OZP, Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou) a regionálních, nyní již ukončených, projektů přímého přidělení (Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji, Příležitost dělá zaměstnance, Rodina i práce v Moravskoslezském kraji a Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji a projektu, jehož realizace byla v roce 2023 zahájena s názvem Šance na práci v MSK. Současně bylo stanoveno, že přidělená výše národního rozpočtu APZ bude v maximální



možné míře použita na nástroje, které nemohly být podpořeny některým z projektů ESF OPZ NIP nebo RIP a ESF OPZ+.

**Tabulka V/2 - Vynaložené finanční prostředky na národní projekty přímého přidělení (NIP) ESF OPZ a ESF OPZ+ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2022	rok 2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>30 457,3</b>	<b>85 944,7</b>	55 487,4	182,2
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	30 432,0	85 919,1	55 487,1	182,3
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	8 682,5	9 644,5	962,0	11,1
- z toho: VPP	21 602,0	76 169,7	54 567,7	252,6
Iniciativa na podporu mladých UoZ (INICIATIVA) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>2 976,2</b>			
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	2 945,4			
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	2 929,7			
Outplacement (OUT) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>13 958,8</b>	<b>4 293,0</b>	-9 665,8	-69,2
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	13 803,4	4 145,4	-9 658,0	-70,0
Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>10 062,0</b>	<b>8 197,2</b>	-1 864,8	-18,5
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	9 988,8	8 109,8	-1 879,0	-18,8
- z toho: SÚPM vyhrazené	7 574,8	7 446,7	-128,1	-1,7
- z toho: Sdílené pracovní místo	1 976,9	648,1	-1 328,8	-67,2
- z toho: Generační tandem	437,1	15,0	-422,1	-96,6
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>17 344,7</b>	<b>13 771,9</b>	-3 572,8	-20,6
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	17 327,3	13 703,8	-3 623,5	-20,9
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>37 540,0</b>	<b>46 854,0</b>	9 314,0	24,8
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	37 527,0	46 843,3	9 316,3	24,8
Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) - celkem za projekt <sup>1)</sup>		<b>570,2</b>		





z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>		493,4		
- z toho: Pracovní rehabilitace		112,1		
- z toho: SÚPM vyhrazené		248,5		
<b>Záruky pro mladé (ZpM) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>		<b>385,4</b>		
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>		322,0		
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor		185,9		
- z toho: Sdílené pracovní místo		0		
<b>Nová etapa (NOE) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>		<b>1 751,2</b>		
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>		1 745,0		
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku		214,14		
- z toho: Sdílené pracovní místo		0		
<b>Věk není překážkou (VNP) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>		<b>357,2</b>		
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>		341,1		
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku		86,6		
- z toho: Sdílené pracovní místo		0		
- z toho: Generační tandem		0		
<b>ESF NIP celkem</b>	<b>112 339,0</b>	<b>162 124,6</b>		

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).

**Tabulka V/3 - Vynaložené finanční prostředky na regionální projekty přímého přidělení (RIP) ESF OPZ a ESF OPZ+ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2022	rok 2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
<b>Rodina a práce v MSK (Rodina) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>	<b>12 927,0</b>	<b>2 067,1</b>	-10 859,9	-84,0
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	12 535,4	1 777,1	-10 758,3	-85,8
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	12 180,7	1 716,1	-10 464,6	-85,9



- z toho: VPP	157,0	32,0	-125,0	-79,6
Příležitost dělá zaměstnance (PDZ) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>11 618,4</b>	<b>4 068,5</b>	-7 549,9	-65,0
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	11 179,4	3 652,0	-7 527,4	-67,3
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	4 881,0	1 384,7	-3 496,3	-71,6
- z toho: VPP	6 195,4	2 253,7	-3 941,7	-63,6
Jdi dál! 50+ v MSK (50+) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>17 084,7</b>	<b>3 180,5</b>	-13 904,2	-81,4
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	16 652,7	2 833,3	-12 819,4	-83,0
- z toho: SÚPM vyhrazené	16 074,3	2 819,9	-13 254,4	-82,5
- z toho: VPP	501,8	0	-501,8	100,0
Záruky pro mladé v MSK - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>11 980,7</b>	<b>2 771,7</b>	-9 209,0	-76,9
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	11 604,2	2 370,4	-9 233,8	-79,6
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	11 533,7	2 360,8	-9 172,9	-79,5
Šance na práci v MSK (Šance) - celkem za projekt <sup>1)</sup>		<b>785,0</b>		
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>		511,0		
- z toho: SÚPM vyhrazené+ Práce na zkoušku		411,0		
- z toho: Sdílené pracovní místo		0		
<b>ESF NIP celkem</b>	<b>53 610,8</b>	<b>12 872,8</b>	-40 738,0	-76,0

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).

V roce 2023 bylo KrP v Ostravě z národního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti vyplaceno celkem 49 594 mil. Kč, což bylo v porovnání s rokem 2022 o 188,5 mil. Kč (-79,2 %) méně. Všechny tyto prostředky byly vynaloženy na klasické nástroje a opatření APZ. Celostátní cílený program (CP) Antivirus byl v průběhu roku 2022 ukončen a v roce 2023 nebyly v jeho rámci vyplaceny již žádné finanční prostředky.

Z celkového objemu vyplacených peněžních prostředků na klasické nástroje a opatření APZ v uplynulém roce vynaložila KrP v Ostravě cíleně dohromady 25,3 mil. Kč (50,9 %)



na podporu pracovních míst v rámci VPP. Dalších 8,8 mil. Kč (17,7 %) bylo vynaloženo na zvolené rekvalifikace. Téměř 7,4 mil. Kč (14,8 %) bylo proplaceno občanům Ukrajiny se statutem dočasné ochrany především na jazykové kurzy a další rekvalifikace.

K největšímu procentnímu poklesu čerpání financí z národního rozpočtu oproti roku 2022 došlo u příspěvku na podporu VPP (-63,5 %), u příspěvku na regionální mobilitu (-47,9 %) a dále pak u SÚPM zřízených uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ (-21,5 %). Naopak největší meziroční nárůst čerpání rozpočtu byl zaregistrován u již zmiňovaných prioritně podporovaných zvolených rekvalifikací (+1 229,3 %) a rekvalifikací pro občany Ukrajiny se statutem dočasné ochrany (+5 434,6 %).

Z rozpočtu ESF OPZ bylo v roce 2023 vyplaceno dohromady 175 mil. Kč (o 9,1 mil. Kč, + 5,5 % více v porovnání s rokem 2022), z toho 162,1 mil. Kč (meziročně o 49,8 mil. Kč, +44,3 %, více) na národní projekty přímého přidělení a dalších 12,9 mil. Kč (oproti roku 2022 o 40,8 mil. Kč, -76,0 %, méně) na regionální projekty přímého přidělení.

Co se týká národních projektů přímého přidělení, tak největší objem finančních prostředků, a to více než 85,9 mil. Kč (53,0 % z celkového vyplaceného objemu rozpočtů NIP) bylo vynaloženo na projekt PDU. Naproti tomu nejméně, téměř 0,4 mil. Kč (0,2 %), bylo vyplaceno v novém projektu Věk není překážkou.

Na souhrnném čerpání rozpočtů regionálních projektů přímého přidělení se největší měrou podílel projekt Příležitost dělá zaměstnance, na který bylo vynaloženo souhrnně téměř 4,1 mil. Kč (31,6 % z celkové sumy vyplacených prostředků z rozpočtů RIP). Naopak nejméně, dohromady 0,8 mil. Kč (6,1 %), bylo vyplaceno na projekt Šance na práci v MSK, který byl v průběhu roku 2023 zahájen.

## **ESF RRF - Národní plán obnovy (NPO)**

Národní plán obnovy je program ESF financovaný z Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility - RRF), tzv. Regionálního rozvojového fondu, který vznikl v reakci na krizi způsobenou pandemií COVID-19 a na její ekonomické dopady. V červenci 2021 schválila Evropská komise plán ČR na oživení a odolnost. Tvoří ho reformy a investice, které mají potenciál nasměrovat Česko k zelené a digitální budoucnosti.

V září 2023 Evropská komise schválila aktualizovaný Národní plán obnovy včetně nového 7. pilíře REPowerEU. Revidovaný plán navyšuje původní finanční podporu pro Českou republiku (cca 179 mld. Kč) o dalších cca 50 mld. Kč, tj. dohromady více než 228 mld. Kč. Z toho přes 17 mld. Kč v rámci REPowerEU na reformy a investice do silnější elektrické sítě, do obnovitelné energie, energetické účinnosti a čisté mobility.

Národní plán obnovy je nově rozdělen do sedmi tematických pilířů:

1. DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE
2. FYZICKÁ INFRASTRUKTURA A ZELENÁ TRANZICE



3. VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE
4. INSTITUCE A REGULACE A PODPORA PODNIKÁNÍ V REAKCI NA COVID-19
5. VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE
6. ZDRAVÍ A ODOLNOST OBYVATEL
7. REPOWEREU

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR je zapojeno do implementace NPO spolu s dalšími ministerstvy a realizuje část třetího pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, na který získalo alokaci téměř 23 mld. Kč.

V rámci pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce vyhláší MPSV výzvy k předkládání projektů v následujících oblastech:

1. Rozvoj politik zaměstnanosti
2. Dětské skupiny
3. Investice do zkvalitnění sociální péče

Cílem opatření Rozvoj politik zaměstnanosti je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce. Opatření zahrnuje především projekty orientované na rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace se zaměřením na osoby se sníženou schopností přizpůsobit se měnícím se podmínkám trhu práce. Na toto opatření byla vyčleněna alokace ve výši 7 mld. Kč.

V rámci 3. pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE komponenty 3.3. - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, investice 3.3.1 Rozvoj politik zaměstnanosti byla vyhlášena výzva "Rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 a od roku 2022 je realizován národní projekt NPO - Vzdělávám se v DIGI (projekt na bázi VDTP).

Počátkem roku 2023 byla zahájena realizace kurzů dalšího vzdělávání hrazených z projektu NPO - Kurz digitálního vzdělávání (slouží k získání nebo rozšíření digitálních kompetencí a jsou realizované mimo oblast rekvalifikací).

Pro účely NPO vymezuje MPSV digitální vzdělávání jako vzdělávání vedoucí k získání digitálních dovedností podle následující obecné definice:

Digitální dovednosti lze chápat jako soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Jedná se tedy nejen o základní digitální kompetence směřující k udržení či zlepšení kvality života občanů, ale rovněž digitální kompetence nezbytné pro všechny profese, jejichž charakter se s nástupem digitalizace, automatizace a robotizace proměňuje a které již v současné době vyžadují či v budoucnu budou vyžadovat schopnost



vykonávat zaměstnání v digitálním prostředí či budou vykonávány v kooperaci s robotickými, softwarovými či autonomními systémy a zařízeními.

**Tabulka V/4 - Struktura výdajů v rámci projektu ESF RRF NPO (v tis. Kč)**

nástroj APZ	2022	2023
Vzdělávám/vejte se v DIGI - zabezpečované	969,8	3 963,1
Vzdělávám/vejte se v DIGI - zvolené	52,9	7 483,7
Kurzy digitálního vzdělávání		3 216,5
	1 022,7	14 663,3

## 2. Pracovní místa a poskytnuté příspěvky s finanční podporou úřadu práce

**Tabulka V/5 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci nástrojů a opatření APZ**

nástroj / opatření APZ	2022	2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
<b>pracovní místa podle nástrojů APZ</b>				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměst.	42	35	-7	-16,7
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	23	30	7	30,4
SÚPM ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	205	239	34	16,6
VPP	606	198	-408	-67,3
VPP ESF OPZ NIP PDU	227	545	318	140,1
vytvořená prac. místa ESF OPZ NIP OUT	95	6	-89	-93,7
sdílená prac. místa ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	15	0	-15	-100,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	1	-
prac. místa zřiz. pro OZP zaměstnavateli	0	1	1	-
SÚPM ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	274	42	-232	-84,7
VPP ESF OPZ RIP	64	1	-63	-98,4
<b>pracovní místa APZ celkem</b>	<b>1 551</b>	<b>1 098</b>	<b>-453</b>	<b>-29,2</b>
<b>ostatní příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance</b>				
překlenovací příspěvek	4	6	2	50,0
přísp. na zapracov. ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	16	26	10	62,5
přísp. na úhradu provoz. nákl. vynaložen. v souvisl. se zaměst. OZP/s výkonem SVČ	9	11	2	22,2
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	37	31	-6	-16,2
<b>ostatní příspěvky celkem</b>	<b>66</b>	<b>74</b>	<b>8</b>	<b>12,1</b>
<b>příspěvky na rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - národní APZ	135	93	-42	-31,1
osoby zařaz. do zabezpečovaných rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	821	379	-442	-53,8



osoby zařazené do zabezpečovaných rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	155	488	333	214,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	124	1 004	880	709,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ a OPZ+ NIP a RIP	664	943	279	42,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF RRF Národní plán obnovy	26	393	367	1 411,5
<b>příspěvky na rekvalifikace celkem</b>	<b>1 925</b>	<b>3 300</b>	<b>415</b>	<b>21,6</b>
<b>příspěvky na digitální vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
osoby, které zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF Národní plán obnovy		270		

- 1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.
- 2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE, VNP, OZP) i RIP Šance na práci.
- 3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP, OZP) i RIP Šance na práci.

KrP v Ostravě v roce 2023 finančně podpořila z národního rozpočtu i z rozpočtu ESF OPZ celkem 1 098 pracovních míst vytvořených zaměstnavateli i uchazeči o zaměstnání. V meziročním porovnání to bylo o 453 (-29,2 %) méně. Zároveň bylo osobám a na zaměstnance poskytnuto dalších 74 příspěvků na ostatní nástroje a opatření APZ, přičemž jich bylo oproti roku 2022 o 8 (+12,1 %) více. Přes 3 tis. uchazečů a zájemců o zaměstnání (meziročně o 415, +21,6 %, více) bylo podpořeno příspěvkem na zabezpečovanou či zvolenou rekvalifikaci. Z nich pak 881 bylo hrazeno z prostředků ESF RRF - Národního plánu obnovy (NPO).

**Tabulka V/6 - Osoby podpořené v rámci nástrojů a opatření APZ**

nástroj / opatření APZ	2022	2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
<b>osoby podpořené v rámci APZ</b>				
VPP	648	215	-433	-66,8
VPP ESF OPZ NIP+RIP	278	634	356	128,1
SÚPM zřízená a vyhrazená	23	30	7	30,4
SÚPM ESF OPZ a OPZ+ NIP+RIP <sup>1)</sup>	481	239	-242	-50,3
SÚPM - SVČ	42	35	-7	-16,7
SÚPM - SVČ ESF OPZ RIP	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	9	1	-8	-88,9
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	1	-
vytvořená pracovní místa ESF OPZ NIP	99	6	-93	-93,9
ostatní nástroje APZ vč. Práce na zk. OPZ a OPZ+ NIP+RIP <sup>2)</sup>	97	45	-52	-53,6





<b>rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - národní APZ	135	93	-42	-31,1
osoby zařaz. do zabezpeč. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grantové projekty	821	379	-442	-53,8
osoby zařazené do zabezpečov. rekvalifikací - ESF RRF Národní plán obnovy	155	488	333	214,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	124	1 004	880	709,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ a OPZ+ NIP + RIP	664	943	279	42,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF RRF Národní plán obnovy	26	393	367	1 411,5
<b>vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
osoby, které zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF Národní plán obnovy		270		
<b>osoby podpořené v rámci APZ celkem</b>	<b>3 602</b>	<b>4 506</b>	<b>904</b>	<b>25,1</b>

1) Jsou zde započítány osoby podpořené v rámci ESF OPZ NIP (PDU, INICIATIVA a FLEXI) i RIP (Příležitost, Rodina, 50+ a Záruky) a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP, OZP) i RIP Šance na práci.

2) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci příspěvku na regionální mobilitu-dojíždění, poradenství, příspěvku na zapracování ESF OPZ NIP FLEXI od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP, OZP) i RIP Šance na práci, sdílených pracovních míst ESF OPZ NIP FLEXI

Z celkového počtu 1 098 míst jich 265 bylo podpořeno z rozpočtu národní APZ a zbývajících 833 z prostředků ESF OPZ a OPZ+ (NIP + RIP). Z pohledu jednotlivých nástrojů a opatření APZ byl největší počet pracovních míst prioritně vytvořen v rámci nástroje VPP (744, 67,7 %, míst) a dále pak v rámci SÚPM (346, 31,5 %).

K nejpočetnějšímu meziročnímu poklesu podpořených pracovních míst došlo u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu národní APZ (-408, -67,3 %, míst) a u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli vč. Práce na zkoušku financovaných z regionálních projektů ESF OPZ RIP (-232, -84,7 %). Naopak největší nárůst míst byl zaznamenán u VPP hrazených z projektu ESF OPZ NIP PDU (+318, +140,1 %).

Především díky nárůstu počtu osob, které v roce 2023 zahájily zvolenou rekvalifikaci bylo v tomto roce podpořeno dohromady o 904 (+25,1 %) osob více v porovnání s rokem 2022.

## **2.1 Společensky účelná pracovní místa - SÚPM (národní, ESF OPZ a OPZ+)**

V roce 2023 zaměstnavatelé v MSK s finanční podporou z prostředků národní APZ vyhradili celkem 30 SÚPM, což bylo meziročně o 7 (+30,4 %) míst více. SÚPM zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena. V rámci SÚPM placených z prostředků SÚPM ESF OPZ a OPZ+ NIP vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji dohromady 239 míst. V porovnání s rokem 2022 to bylo o 34 (+16,6 %) míst více.





Struktura všech těchto pracovních míst byla velice různorodá, jednalo se zejména o pozice pro všeobecné administrativní pracovníky, pro prodavače v prodejnách, uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, dále také pro dělníky v oblasti výstavby budov, kuchaře a další pomocné pracovníky.

U SÚPM vyhrazených financovaných z rozpočtu národní APZ i z prostředků ESF OPZ a OPZ+ NIP se výše finančního příspěvku na mzdové náklady vč. pojištění pohybovala od 13 do 16 tis. Kč měsíčně, a to podle délky evidence jednotlivých UoZ a posouzení jejich obtížné umístitelnosti, přičemž doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců (s možností prodloužení o dalších 6 měsíců).

### ***Práce na zkoušku - SÚPM-PNZ (národní, ESF OPZ a OPZ+)***

Jedná se o příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF OPZ RIP nebo NIP s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci SÚPM - PNZ pracovní smlouvu s maximálním 0,5 úvazkem na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2023 uzavřela KrP v Ostravě dvě dohody o poskytnutí příspěvku na SÚPM - PNZ.

### ***2.2 Společensky účelná pracovní místa k výkonu samostatně výdělečné činnosti - SÚPM - SVČ***

Výkon SVČ s finančním příspěvkem ÚP ČR zahájilo v roce 2023 v MSK celkem 35 uchazečů o zaměstnání, přičemž to bylo oproti roku 2022 o 7 (-16,7 %) osob méně. Nejčastějším oborem podnikání byly elektrikářské práce, přípravné a dokončovací stavební práce, dále služby v oblasti péče o tělo, jako holičství a kadeřnictví nebo instalatérství.

Finanční příspěvky na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ byly poskytovány pouze formou jiného účelově určeného příspěvku a částka na jedno místo dosahovala nejvýše 100 tis. Kč (stejně jako v letech 2013-2022) a úřad práce mohl pokrýt až 100 % uznaných předpokládaných nákladů.

Překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byl v hodnoceném roce poskytnut 6 osobám, které s příspěvkem ÚP ČR zahájily podnikatelskou činnost. Meziročně jich tak bylo o 2 (+50,0 %) více.



### **2.3 Veřejně prospěšné práce - VPP (národní a ESF OPZ)**

V roce 2023 KrP v Ostravě z rozpočtu národní APZ finančně podpořila dohromady 198 VPP, což bylo meziročně o 408 (-67,3 %) méně. Dalších celkem 545 míst (o 318, +140,1 %, více oproti roku 2022) pak bylo financováno s převažujícím peněžním příspěvkem z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU a 1 dohoda v rámci VPP ESF OPZ RIP.

Jak u VPP hrazených z národní APZ, tak i z ESF OPZ NIP PDU jsou dlouhodobě podporována především pracovní místa pro uklízeče veřejných prostranství, dále potom i pro uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, pro pracovníky v oblasti prodeje (jako obsluha sociálního šatníku), ale i pro pomocné pracovníky v zahradnictví při údržbě veřejné zeleně.

Měsíční finanční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 VPP z prostředků národní APZ i z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU je dlouhodobě stanoven maximálně na 16 tis. Kč, u koordinátorů VPP na 16,5 tis. Kč a u asistentů prevence kriminality až na 17 tis. Kč. Doba jejich poskytování byla stanovena u VPP hrazených z národního rozpočtu od 6 do 12 měsíců s přihlédnutím k výši závazků v roce 2024 a u ESF OPZ NIP PDU pak na dobu, která zbývala do konce realizace projektu, tj. do 31.12.2023. Dohody byly uzavírány max. do 31.10.2023.

### **2.4 Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavateli i zřízená OZP pro výkon SVČ**

V roce 2023 KrP v Ostravě poskytla jednomu zaměstnavateli příspěvek na zřízení nového pracovního místa pro OZP a zároveň jeden uchazeč se ZP zahájil SVČ s příspěvkem ÚP ČR, přičemž finanční příspěvek byl stanoven ve výši maximálně 120 tis. Kč na 1 místo.

### **2.5 Příspěvek na podporu regionální mobility**

Realizace v podobě příspěvku na dojíždění byla zahájena v dubnu 2016, od listopadu 2016 pak byly poskytovány dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a na přestěhování. Po celostátním vyhodnocení účelnosti byl příspěvek na přestěhování od září 2019 zrušen.

Příspěvky byly určeny pro UoZ s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců a pro uchazeče, jímž na základě rozboru situace na místním trhu práce nebylo možné zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jejich bydliště nebo pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, u kterých došlo před posledním zařazením do evidence k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem.

V MSK bylo od r. 2016 do konce r. 2023 podpořeno příspěvky na dojíždění celkem 1 785 osob. V hodnoceném roce pak byl tento příspěvek poskytnut 31 osobám, což bylo meziročně o 6 (-16,2 %) méně. V uplynulém roce se vzdálenost dojíždění převážně



pohybovala od 10 do 25 km a z tohoto důvodu byl měsíční příspěvek poskytován ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho vyplácení byla nejčastěji stanovena na 3 měsíce. Příjemci příspěvku v uplynulém roce nastupovali zejména na pozice uklízečů a pomocníků, dále pak všeobecných administrativních pracovníků a sekretářů, ale i pracovníků v oblasti prodeje.

## 2.6 Rekvalifikace a vzdělávání (národní, ESF OPZ, OPZ+ a ESF RRF NPO)

KrP v Ostravě dlouhodobě věnuje prioritní pozornost rekvalifikační činnosti. Velkým přínosem rekvalifikačních kurzů je následná větší přizpůsobivost absolventů kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů rozšiřují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých přispívají k utváření jejich vhodných a potřebných pracovních návyků.

**Tabulka V/7 - Rekvalifikace a vzdělávání uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců**

ukazatel	2022	2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
<b>zabezpečované rekvalifikace</b>				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (nár. APZ+ESF)	1 111	960	-151	-13,6
z toho: - ESF OPZ a OPZ+ NIP	795	370	-425	-53,5
- ESF OPZ a OPZ+ RIP	21	7	-14	-66,7
- ESF OPZ GP	5	2	-3	-60,0
- ESF RRF NPO (Národní plán obnovy)	155	488	333	214,8
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ, ESF OPZ i OPZ+ a ESF RRF) <sup>1)</sup>	1 048	942	-106	-10,1
z toho - úspěšně (národní APZ, ESF OPZ i OPZ+ a ESF RRF) <sup>2)</sup>	926	761	-165	-17,8
<b>zvolené rekvalifikace</b>				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci celkem	1 273	3 301	2 028	159,3
schválené žádosti o zvolen. rekv. - národní APZ	181	1 040	859	474,6
osoby, které zahájily zvolen. rekv. - národní APZ	124	1 007	883	712,1
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ a OPZ+ (NIP+RIP)	646	1 201	555	85,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ a OPZ+ (NIP+RIP)	664	1 025	361	54,4
schvál. žádosti o zvolenou rekv. - ESF RRF NPO	60	506	446	743,3
osoby, které zahájily zvol. rekv. - ESF RRF NPO	26	362	336	1 292,3
<b>vzdělávání uchazečů a zájemců o zaměstnání (§ 106 ZoZ)</b>				
uchazeči a zájemci o zaměst., kteří zahájili Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO		270		
<b>rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců</b>				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměst. - nár. APZ	1	1	0	0,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	1	1	0	0,0



zaměstnavatelé a OSVČ zapojení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	170	203	33	19,4
zaměstnanci a OSVČ zařazení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	1 134	1 534	400	35,3

1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.

2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání.

V průběhu roku 2023 bylo do zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů v MSK hrazených zejména z ESF OPZ NIP VDTP II (realizace od 1.1.2016 do 31.8.2023), dále z ESF RRF NPO i z národní APZ, v menší míře pak z ESF OPZ RIP a z OPZ+ NIP, zařazeno celkem 960 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Vlivem zvýšené inflace v závěru roku 2022 a v roce 2023 vypověděla část dodavatelů zabezpečovaných rekvalifikací rámcové dohody, protože dále nemohli realizovat rekvalifikace za nabídkové ceny (v rámcových smlouvách není sjednána inflační doložka). Především z tohoto důvodu došlo k meziročnímu poklesu o 151 (-13,6 %) účastníků zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů.

Účastníci zabezpečovaných rekvalifikací v největších počtech absolvovali kurzy zaměřené na rozšíření řídičských oprávnění včetně profesní způsobilosti, dále na získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů, často měli zájem i o kurzy v sociální oblasti (zejména o Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách) a především o různé druhy počítačových kurzů (počítačová gramotnost, základy obsluhy PC) a účetnictví.

Zvolenou rekvalifikaci financovanou převážně z ESF OPZ NIP VDTP II a z národní APZ, z části pak z ESF RRF NPO i ESF OPZ RIP, zahájilo během hodnoceného roku v MSK dohromady 2 394 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání. Bylo jich tak meziročně o 1 580 (+194,1 %) více.

Rekvalifikaci si může uchazeč nebo zájemce o zaměstnání (dále jen zájemce o zvolenou rekvalifikaci) zajistit sám a zároveň si vybírá i druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, i rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci zabezpečit. Na základě schválené žádosti pak úřad práce, po úspěšném absolvování rekvalifikace, uhradí její cenu rekvalifikačnímu zařízení.

Zvolené rekvalifikace byly realizovány podle zájmu uchazečů a zájemců o zaměstnání, a to především o specifické IT kurzy (programování, správa sítí), kurzy v sociálních službách a ve zdravotnictví (sanitáři, ošetřovatelé, maséři). Zájem byl rovněž o kurzy k rozšíření řídičských oprávnění vč. profesní způsobilosti a také o kurz českého jazyka pro cizince.

Rekvalifikace zaměstnanců byly v roce 2023 prioritně hrazeny z prostředků projektu ESF OPZ NIP POVEZ II. Pouze 1 zaměstnavatel uzavřel na 1 zaměstnance 1 dohodu o rekvalifikaci, která byla financována z prostředků národní APZ.

**Tabulka V/8 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2023	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
<b>celkem</b>	<b>1 025</b>	<b>960</b>	<b>937</b>	<b>759</b>	<b>40</b>
z toho ženy	494	472	467	385	12
ESF OPZ a OPZ+ NIP	434	370	370	298	37
ESF OPZ a OPZ+ RIP	7	7	5	3	2
ESF OPZ a OPZ+ GP	2	2	2	2	0
ESF RRF NPO	488	488	471	379	0
uchazeči o zaměstnání	985	922	907	738	32
zájemci o zaměstnání	40	38	30	21	8

**Tabulka V/9 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2023	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
<b>celkem</b>	<b>2 776</b>	<b>2 340</b>	<b>2 321</b>	<b>2 248</b>	<b>304</b>
z toho ženy	1 692	1 613	1 429	1 404	173
ESF OPZ a OPZ+ NIP	1 946	942	856	830	142
ESF OPZ a OPZ+ RIP	2	1	2	2	0
ESF RRF NPO	413	393	307	278	80
uchazeči o zaměstnání	1 385	1 190	1 177	1 137	152
zájemci o zaměstnání	1 391	1 150	1 144	1 111	152

## 2.7 Poradenství

ÚP ČR zajišťuje nabídku poradenských činností formou individuálního a skupinového poradenství i poradenských programů, které mohou být zajišťovány jak interně (zaměstnanci ÚP ČR), tak i externě (dodavatelem, tj. odbornými zařízeními).

Individuální poradenství je cílené na konkrétního klienta a probíhá ve vztahu poradce - klient.

Skupinové poradenství je služba poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu. Je realizováno v jednom, nebo ve více dnech v celkovém rozsahu do 5 hodin.

Poradenské programy jsou zpravidla vícedenní poradenskou aktivitou organizovanou v celkovém rozsahu nad 5 hodin, s předem stanoveným názvem, tematickým plánem a obsahem, cíli poradenské činnosti, délkou trvání v kalendářních dnech, rozsahem v hodinách, specifikací cílové skupiny, počtem účastníků a způsobem provedení.



Tabulka V/10 - Poradenské činnosti v roce 2023

ukazatel	počet konání	počet účastníků - zařazení	počet účastníků - úspěšně absolvovali
<b>interní poradenství</b>			
<b>skupinové poradenství interní celkem</b>	1 833	24 181	
z toho a) Skupinové poradenství pro ZŠ	386	7 268	
z toho b) Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	156	3 489	
z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	386	2 342	
z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	14	182	
skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	891	10 900	
<b>individuální poradenství interní celkem</b>	7 3673		
z toho a) Individuální poradenství pro UoZ, ZZ	49 061		
z toho b) Individuální poradenství pro veřejnost	24 612		
<b>poradenské programy interní celkem</b>	89	602	509
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby)	0	0	0
z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	0	0	0
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	0	0	0
z toho Poradenské programy ostatní (programy s novými tématy vytvořené na základě aktuálních potřeb)	0	0	0
<b>bilanční diagnostika interní</b>	0	0	0
<b>externí poradenství</b>			
<b>skupinové poradenství externí</b>	15	100	
<b>individuální poradenství externí</b>	0		
<b>poradenské programy externí celkem</b>	77	550	492
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby nebo porad. progr. pro OZP)	0	0	0
z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	0	0	0
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	0	0	0
z toho Poradenský program Komunikační dovednosti	0	0	0
z toho Poradenský program Hledání zaměstnání	27	167	148
z toho Poradenský program Orientace na trhu práce	6	54	54
<b>bilanční diagnostika externí</b>	10	70	62
<b>akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí</b>			
<b>Frýdlantské dny</b>	6	42	
<b>prezentace</b> na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod.	24		
<b>další aktivity</b> (setkání s výchovnými poradci základních a středních škol, dále s rodiči žáků v rámci tříd. schůzek)	22		





**Tabulka V/11 - Poradenské programy Job club v roce 2023**

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	0	0	0	0	0	2	2
	externí	0	0	0	0	0	22	22
	<b>celkem</b>	0	0	0	0	0	24	24
počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	0	0	0	0	0	21	21
	externí	0	0	0	0	0	180	180
	<b>celkem</b>	0	0	0	0	0	201	201
počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	0	0	0	0	0	38	38
	externí	0	0	0	0	0	153	153
	<b>celkem</b>	0	0	0	0	0	191	191
počet účastníků programu Job club umístěných na TP do 6 měsíců po jeho ukončení	interní	0	0	0	0	0	15	15
	externí	0	0	0	0	0	1	1
	<b>celkem</b>	0	0	0	0	0	16	16

V hodnoceném roce bylo realizováno externí i interní poradenství. Na meziroční nárůst téměř všech ukazatelů poradenství v roce 2023 mělo vliv uzavření rámcových smluv na zabezpečování externího poradenství.

Ve sledovaném období byly poradenské činnosti hrazeny převážně z národní APZ.





Tabulka V/12 - Vyhodnocení poradenských činností

ukazatel	2022	2023	2023 - 2022	
			absolutně	v %
<b>interní poradenství</b>				
<b>skupinové poradenství celkem</b> - počet konání	1 716	1 833	117	6,8
- počet zařazených účastníků	21 223	24 181	2 958	13,9
<b>individuální poradenství celkem</b> - počet konání	98 783	73 673	-25 110	-25,4
<b>poradenské programy celkem</b> - počet konání	203	89	-114	-56,2
- počet zařazených účastníků	1 512	602	-910	-60,2
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	1 293	509	-784	-60,6
<b>bilanční diagnostika</b> - počet zařazen. účastníků	0	41	41	-
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	0	37	37	-
<b>externí poradenství</b>				
<b>skupinové poradenství</b> - počet konání	2	15	13	650,0
- počet zařazených účastníků	11	100	89	809,1
<b>individuální poradenství celkem</b> - počet konání	0	0	0	0
<b>poradenské programy celkem</b> - počet konání	1	0	-1	-100,0
- počet zařazených účastníků	13	0	-13	-100,0
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	13	0	-13	-100,0
<b>bilanční diagnostika</b> - počet zařazen. účastníků	0	14	14	-
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	0	15	15	-
<b>akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí</b>				
<b>Frydlantské dny</b> - počet zařazených účastníků	67	54	-13	-19,4
<b>prezentace</b> na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod. - počet konání	26	6	-20	-76,9
<b>další aktivity</b> (setkání s výchovnými poradci základních či středních škol, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) - počet konání	17	22	5	29,4

## 2.8 Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je určena osobám se zdravotním postižením a jejím cílem je najít jim vhodné uplatnění na trhu práce nebo zvýšit jejich šance pro jeho nalezení. Je to soubor činností, který zahrnuje kromě poradenství také přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializovaný rekvalifikační kurz, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání atd.



Jednotlivé aktivity mohou být realizovány různými formami. Kromě individuálního poradenství jsou organizovány poradenské programy a skupinové poradenské akce, jsou zabezpečovány přípravy k práci a PR u externích organizací atd. V rámci spolupráce se zainteresovanými subjekty probíhají setkání na pracovních schůzkách, jako je setkání odborné pracovní skupiny, účast na nejrůznějších webinářích, u kulatých stolů s odborníky z oblasti psychiatrie, dále i individuální setkání se zaměstnavateli ať už na chráněném, či otevřeném trhu práce.

Začátkem roku byla PR zajišťována v rámci systémového projektu ESF OPZ s názvem „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)“. V rámci tohoto projektu, který probíhal od června 2017 do května 2023, byly realizovány aktivity zaměřené na osoby se zdravotním postižením.

Na tento projekt navázal projekt NIP „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)“ z nového programového období OPZ+ a byl personálně obsazen od května 2023.

Hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR má proto v úmyslu problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Nový projekt realizuje tyto aktivity:

- poradenství (individuální, skupinové, poradenské programy),
- diagnostiky (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí, ergodiagnostika),
- rekvalifikace,
- pracovní rehabilitace (PR),
- zprostředkování zaměstnání,
- společensky účelná pracovní místa (SÚPM).

V souvislosti s novým projektem tak může být PR realizována v rámci nového projektu OZP, nebo i mimo něj. Pokud by se realizace konala mimo projekt OZP, který ji má jako jednu z klíčových aktivit, bylo by nutné zajistit financování z jiných zdrojů, jako je národní rozpočet. Tato druhá možnost nebyla v roce 2023 využívána, protože z národního rozpočtu na tuto aktivitu nebyly přiděleny finance. Klientům je tak pracovní rehabilitace nabízena hlavně přes projekt. Z projektu pro klienty vyplývají další povinnosti, jako je



povinný počet schůzek před nástupem na aktivitu pracovní rehabilitace, větší administrativní zátěž, riziko sankčního vyřazení při neplnění povinností atd. Tato fakta ovlivnila počet zrealizovaných PR v roce 2023.

V roce 2023 se uskutečnilo 1 334 interních individuálních pohovorů k pracovní rehabilitaci (PR), což bylo meziročně o 1 126 (-45,8 %) méně.

V souvislosti s meziročně vyšším počtem žádostí o pracovní rehabilitaci (+7, tj. +30,4 %) se současně zvýšil i počet uzavřených Individuálních plánů PR (+6, tj. +27,3 %). Oproti roku 2022 se tak zvýšil nejen počet osob podpořených v rámci přípravy k práci (+11, tj. +84,6 %), ale i počet účastníků externího zabezpečení PR (tj. poradensko-motivačních programů), a to o 10 (+200 %). Tím zároveň vzrostly i nasmlouvané náklady na externí zabezpečení PR o 28,6 tis. Kč (+8 %) v porovnání s rokem 2022. Naproti tomu skutečně uhrazené náklady meziročně klesly o -56,5 tis. Kč (-22,0 %).

**Tabulka V/13 - Pracovní rehabilitace**

ukazatel	2022	2023	2023-2022	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	23	30	7	30,4
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	2 460	1 334	-1 126	-45,8
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	22	28	6	27,3
z toho - příprava k práci	13	24	11	84,6
- externí zabezpečení PR	5	15	10	200,0
- specializované rekvalifikační kurzy	0	0	0	-
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	358,4	387	28,6	8,0
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	256,5	200	-56,5	-22,0
ukončené nebo pozastavené PR				
- Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	8	1	-7	-87,5
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	21	23	2	9,5
z toho - úspěšně <sup>1)</sup>	19	19	0	0,0
zaměstnáno po úspěšně ukončeném IPPR	13	11	-2	-15,4

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

V rámci přípravy k práci převažovaly profese dělnického charakteru nebo pomocné práce, mezi něž patřily jednoduché montážní práce, kompletační a balicí práce, příprava výrobků a zboží pro expedici, úklidové práce, pomocné práce při údržbě budovy a areálu parku, jednoduché zahradnické práce, pomocné práce v kuchyni, pomocné práce spojené s administrativou v knižním fondu knihovny, administrativní podpora e-shopu apod.



## **2.9 Realizace projektů ESF**

### **2.9.1 Operační program Zaměstnanost (OPZ)**

V roce 2023 se KrP v Ostravě opět podílela na realizaci projektů financovaných Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly,
- Sociální začleňování a boj s chudobou,
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce,
- Efektivní veřejná správa,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se v letech 2016 – 2023 podílel především na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem byla podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizoval ÚP ČR zejména prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

**Národní projekty přímého přidělení (NIP)** - byly zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů byly financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

**Regionální projekty přímého přidělení (RIP)** – byly realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OPZ a cílily na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce, a to využitím více nástrojů a opatření APZ vč. specifických aktivit v návaznosti na aktuální potřeby cílových skupin daných projektů. Závěrečné zprávy regionálních projektů Krajské pobočky v Ostravě jsou zveřejněny na stránce ÚP ČR: [Projekty Evropského sociálního fondu \(uradprace.cz\)](https://www.uradprace.cz).

V roce 2023 byly postupně ukončeny aktivity všech projektů realizovaných Úřadem práce ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

**A) Národní projekty přímého přidělení (NIP)****NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**

Realizace projektu probíhala od ledna 2019 do prosince 2023. Částečně navázala na 2 ukončené projekty nazvané Nové pracovní příležitosti - SÚPM vyhrazená a Nové pracovní příležitosti - VPP.

Projekt byl určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců) nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů; především pak pro UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. Dále i pro UoZ opakovaně evidované a zároveň s žádnou nebo nízkou kvalifikací (tj. bez vzdělání, s neúplným popř. se základním vzděláním).

Na základě vstupního poradenského pohovoru byly uchazečům podle jejich potřeb nabídnuty klíčové aktivity (např. rekvalifikace zabezpečované i zvolené, krátkodobé pracovní příležitosti, umístění na dotované či nedotované zaměstnání), které jim pomáhaly k návratu do zaměstnání. V rámci doprovodných opatření ÚP ČR přispíval UoZ na cestovní výdaje, na úhradu nákladů za vstupní prohlídky a další potřebná vyšetření, na hlídání dětí apod.

**Tabulka V/14 - NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU)**

ukazatel	rok					za celý projekt stav k 31.12.2023
	2019	2020	2021	2022	2023	
UoZ, kteří vstoupili do projektu	462	451	341	462	710	2 426
UoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinové poradenství	697	469	32	224	442	1 864
UoZ, kteří úspěšně absolvovali poradenský program	36	27	17	0	9	89
UoZ, kteří úspěšně absolvovali Job club	88	127	1	0	0	216
UoZ, kteří úspěšně absolvovali zabezpečovanou rekvalifikaci	15	0	12	2	0	29
UoZ, kteří úspěšně absolvovali zvolenou rekvalifikaci	0	1	3	8	3	15
UoZ, zařazení na SÚPM ESF OPZ NIP PDU	36	109	108	73	117	443
UoZ zařazení na VPP ESF OPZ NIP PDU	63	307	155	203	609	1 337
UoZ zařazení na „Práci na zkoušku“ ESF OPZ NIP PDU	7	13	11	0	0	31



UoZ umístění na SÚPM národní APZ	5	6	8	2	2	23
UoZ umístění na nedotované místo	26	20	12	10	24	92

Do projektu za dobu realizace do 31.12.2023, vstoupilo dohromady 2 426 uchazečů o zaměstnání. Na projektem hrazená pracovní místa pak v rámci VPP nastoupilo celkem 1 337 UoZ, dále na SÚPM vyhrazená 443 účastníků a na SÚPM - Práce na zkoušku 31 osob. Dalších dohromady 23 UoZ bylo umístěno na SÚPM vyhrazená financovaná z rozpočtu národní APZ. Dokonce se podařilo umístit i 92 účastníků na nedotovaná pracovní místa. Ke dni 31.12.2023 skončila doba realizace tohoto projektu.

### ***NIP - Outplacement (OUT)***

Projekt probíhal od června 2020 do července 2023. Byl zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří byli ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval KrP v Ostravě. Také byl určen zaměstnancům, kterým v následujících šesti měsících končila pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou či skončil pracovní poměr dohodou, dále zaměstnancům ve výpovědní době nebo těm, kteří ukončili pracovní poměr výpovědí podle § 56 zákoníku práce. Projekt byl rovněž určen pro zaměstnance, kteří měli se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce. Současně se museli tito zaměstnanci zaevidovat na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.

Účastníkům projektu byla nabízena možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako byla pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování vhodného pracovního uplatnění.

Projekt se také zaměřoval na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvoření pracovních míst podle metodiky OPZ, měli zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

**Tabulka V/15 - NIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok				za celý projekt stav k 31.7.2023
	2020	2021	2022	k 31.7. 2023	
ZoZ zařazení do projektu	100	334	143	28	605
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	20	155	259	0	434
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	35	259	198	45	537
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	9	92	102	6	209
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	16	133	38	10	197
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	6	117	40	10	173
UoZ/ZoZ zařaz. do poradenského motivačního programu	0	0	0	0	0
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poraden. motivační program úspěšně	0	0	0	0	0
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	1	3	0	0	4
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	1	3	0	0	4

Po dobu realizace projektu do něj bylo v MSK zařazeno celkem 605 zájemců o zaměstnání, z nich pak 537 (88,7 %) účastníků nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek. Z tohoto počtu pak bylo 209 (38,9 %) míst podpořeno finančním příspěvkem z projektu.

### ***NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)***

Cílem projektu, jehož realizace probíhala od ledna 2021 do srpna 2023, bylo podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a současně také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce.

Projekt vycházel vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohli nechat zaměstnat na plný pracovní úvazek, podporoval flexibilní pracovní místa a mezigenerační výměnu pracovníků ve firmách.

Cílová skupina projektu byla velmi široká a jednalo se nejen o UoZ, ZoZ, OZP či o osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, ale i ekonomicky neaktivní osoby, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené a osoby značně znevýhodněné na trhu práce (věk 55-64 let, do 25 let věku, s nízkou úrovní kvalifikace). Pro jednotlivé finanční nástroje byla pak cílová skupina úžeji definována.

Projekt účastníkům nabízel celou řadu aktivit, přes poradenství a cílené rekvalifikace až po flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst (§ 317a zákoníku





práce), SÚPM vyhrazených na zkrácený úvazek či generačního tandemu. Dále projekt nabízel i příspěvek na zapracování.

Za dobu realizace bylo do projektu v MSK zařazeno dohromady 311 uchazečů/zámězců o zaměstnání. Na finančně podpořená pracovní místa z projektu v rámci SÚPM vyhrazených na zkrácený úvazek nastoupilo celkem 163 osob, na sdílená pracovní místa pak 50 účastníků projektu a na SÚPM vyhrazené - generační tandem další 3.

**Tabulka V/16 - NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání**

ukazatel	rok			za celý projekt stav k 31.8.2023
	2021	2022	k 31.8. 2023	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	82	202	27	311
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP bez fin. přísp. (plný i zkrác. úvazek)	2	16	12	30
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili na sdílené pracovní místo ESF NIP	23	27	0	50
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF OPZ NIP - Generační tandem (účastník)	1	2	0	3
ZoZ podpoření přísp. na udržení zaměstnance - Generační tandem (školitel) - ESF OPZ Mentor NIP	1	1	0	2
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF OPZ NIP - zkrácený úvazek	1	133	29	163

### ***NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)***

Tento víceletý projekt, který ÚP ČR realizoval od prosince 2015 do konce roku 2023, navazoval přímo na projekt POVEZ a nahradil tak projekt Vzdělávejte se pro růst!, tzn. projekty, které se plně osvědčily jako nástroje podpory dalšího vzdělávání a posilování konkurenceschopnosti pracovní síly na trhu práce v ČR.

Projekt se zabýval problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na stále se měnící situaci na trhu práce. Řešil jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nevyhovující flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu bylo poskytnout peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a po dobu vzdělávání hradit jejich mzdy včetně pojištění. Dále také poskytnout finanční podporu na vzdělávání či potřebné rekvalifikace pro OSVČ.

V roce 2023 byly v rámci projektu POVEZ II zaměstnavateli nejčastěji požadovány tyto kurzy:

- odborně technické kurzy (programování a obsluha strojů, hydraulika, svářečské kurzy



- a obnova úředních svářečských zkoušek, odborné vzdělávání mistrů, obsluha CNC strojů, mechanik silničních vozidel),
- jazykové kurzy (anglický jazyk, kurz českého jazyka pro cizince, obchodní angličtina),
  - odborné IT kurzy (programování, projektové řízení, liniové projektování, školení informačních systémů, vývoj softwarových řešení),
  - odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy),
  - odborné kurzy (účetnictví, daně, řízení projektů).

**Tabulka V/17 - NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok								za celý projekt stav k 31.12. 2023
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
počet uzavřených dohod	920	779	525	339	265	258	284	321	3 691
počet zapojen. zaměstnavatelů a OSVČ	320	339	276	192	161	168	170	203	1 829
počet zaměstnanců a OSVČ zařazen. do vzdělávání	4 701	3 693	2 251	1 048	1 360	1 091	1 134	1 534	16 812
nasml. finanč. prostředky v dohodách (tis. Kč)	75 389	87 749	64 060	31 704	38 419	33 684	35 431	36 902	403 338
vyplac. finanč. příspěvky celkem (tis. Kč)	16 022	70 889	82 181	33 248	30 644	25 636	37 527	37 471	333 618
z toho: - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 339	38 369	46 117	19 591	17 845	14 886	25 777	25 193	196 117
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 683	32 520	36 064	13 657	12 799	10 750	11 750	12 278	137 501

V roce 2023 došlo k mírnému meziročnímu nárůstu o 37 (+13,0 %) uzavřených dohod. Zároveň se zvýšil o 33 (+19,4 %) celkový počet zapojených zaměstnavatelů a OSVČ a také o 400 (+35,3 %) počet zaměstnanců a OSVČ zařazených do vzdělávání oproti roku 2022.

Od počátku realizace do 31.12.2023 bylo v MSK v rámci projektu podepsáno dohromady 3 691 dohod s celkem 1 829 zaměstnavateli nebo OSVČ a do vzdělávání se zapojilo souhrnně 16 812 zaměstnanců včetně OSVČ. Z nasmlouvaných finančních prostředků



v podepsaných dohodách ve výši dohromady 403,3 mil. Kč byly potom na základě předložených dokumentů vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění v úhrnné výši 333,6 mil. Kč.

### ***B) Regionální projekty přímého přidělení (RIP)***

V roce 2023 KrP v Ostravě pokračovala v realizaci 4 regionálních projektů přímého přidělení. Aktivita projektů byly hrazeny ve výši 85 % z prostředků ESF OPZ a dalších 15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Jejich cílem byla podpora specifických skupin uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, především pak pomoc osobám starším 50 let věku, mladým do 30 let věku, osobám, které jsou dlouhodobě nezaměstnané nebo jsou ohroženy dlouhodobou ztrátou zaměstnání z důvodu péče o dítě nebo závislou osobu, či z důvodu sociálního vyloučení.

#### ***RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji***

Realizace tohoto projektu byla zahájena v únoru 2016 a ukončena v květnu 2023. Projekt byl určen mladým lidem ve věku do 29 let (včetně), kteří byli v Moravskoslezském kraji registrováni ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání. Týkal se tedy osob, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nepřesáhly dobu 3 let. Projekt napomáhal účastníkům prostřednictvím komplexu na sebe navazujících aktivit (poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele - příspěvky na SÚPM vyhrazené) k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry. Z projektu bylo navíc také možné získat příspěvky na mentory, kteří zaškolovali účastníky odborné praxe přímo na pracovištích u zaměstnavatelů.

V Moravskoslezském kraji vstoupilo do projektu celkem 2 232 osob a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno dohromady 856 účastníků projektu.



Tabulka V/18 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok								za celý projekt stav k 31.5.2023
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	k 31.5. 2023	
UoZ zařazení do projektu	302	406	369	292	216	320	304	23	2 232
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	73	270	438	416	252	258	354	171	2 232
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	38	79	96	118	123	116	156	47	773
UoZ, kteří nast. do PP-na Odbo. praxe s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	102	254	227	95	37	87	49	5	856
počet mentorů - s finanč. přísp. projektu	61	121	108	47	24	45	17	1	424
UoZ, kteří nastoup. -Práce na zkoušku s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	8	6	7	9	0	0	0	2	32
UoZ zařazení do Poraden. motivač. programu	252	383	354	263	154	164	178	34	1 782
UoZ, kteří ukončili Poraden. motivační program úspěšně	227	340	298	197	108	154	131	21	1 476
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	13	25	19	8	7	8	4	0	84
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	18	18	8	3	8	4	0	67

**RIP - Příležitost dělá zaměstnance**

Tabulka V/19 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance

ukazatel	rok								za celý projekt stav k 30.4.2022
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	k 30.4. 2023	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	336	265	178	355	307	53	2 064
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. účast v projektu	64	256	330	313	214	250	362	275	2 064



UoZ/ZoZ, kteří nast. do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	181	149	69	101	139	10	919
- z toho počet PM s fin. přísp. proj. (SÚPM vyhrad.)	35	120	103	110	39	45	32	3	487
UoZ/ZoZ zařaz. do rekvalifik. kurzů - počet míst	18	15	10	16	2	12	5	2	80
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. rekv. kurzy úspěš.	13	14	10	12	3	11	4	3	70
UoZ/ZoZ zařaz. do motivačního kurzu	163	305	281	252	126	80	144	73	1 424
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. motiv. kurz úspěš.	139	241	231	189	111	74	117	61	1 163
UoZ/ZoZ zařaz. do kurzu Základy pracovního práva	154	280	293	248	125	81	162	64	1 407
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. kurz Základy prac. práva úspěšně	132	239	235	169	113	76	135	59	1 158
UoZ/ZoZ zařaz. do kurzu Práce a finance	137	260	292	260	113	80	139	35	1 316
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. kurz Práce a finance úspěšně	112	199	242	165	102	79	123	42	1 064
UoZ /ZoZ zařaz. do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	174	112	51	28	47	15	700
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. PC kurz úspěšně	94	120	122	61	43	24	45	20	529
UoZ/ZoZ zařaz. do prac. diagnostiky s psychologem	75	83	87	60	58	46	66	26	501
UoZ/ZoZ, kt. byli seznámeni se závěreč. zprávou z diagnostiky	64	83	73	53	39	37	59	44	452

Projekt byl zahájen v únoru 2016 a byl ukončen k 30.4.2023. Náplní projektu byla podpora činností zaměřených na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených příp. osob ohrožených sociálním vyloučením v Moravskoslezském kraji. Kládli si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a finanční podpory nově vytvářených pracovních míst. Projekt byl založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou



pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem byla dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za celou dobu realizace bylo do projektu v MSK zařazeno souhrnně 2 064 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo celkem 919 (44,5 %) osob, z tohoto počtu pak 487 (53 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

### ***RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji***

Realizace projektu probíhala od března 2016 do dubna 2023. Jeho úkolem bylo pomoci uchazečům či zájemcům o zaměstnání, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let či jinou osobu blízkou/závislou, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt měl komplexní charakter a podporoval účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnoval pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž byly podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

Úspěšnost projektu potvrzuje to, že do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek z celkového počtu 1 888 účastníků nastoupilo dohromady 1 179 osob (tj. 62,4 %) osob. Z nich pak 535 (tj. 45,4 %) bylo umístěno na SÚPM vyhrazené podpořené příspěvkem z projektu.

**Tabulka V/20 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok								za celý projekt stav k 30.4.2023
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	k 30.4. 2023	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	316	297	299	215	255	295	17	1 888
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. účast v projektu	49	187	326	268	245	221	351	241	1 888
UoZ/ZoZ, kt. nast. do PP (plný i zkrác. úvazek)	37	209	148	202	141	220	195	27	1 179
- z toho počet PM s finanč. přísp. (SÚPM vyhrazené)	13	141	28	93	49	126	85	0	535
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	56	49	12	18	8	1	239
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. rekval. kurzy úspěš.	16	71	55	41	10	20	12	1	226



UoZ/ZoZ zařaz. do poraden. motivač. programu	136	261	235	219	113	41	150	0	1 155
UoZ/ZoZ, kt. ukonč. poraden. motivační program úspěšně	120	226	226	198	83	34	136	0	1 023
UoZ/ZoZ zařaz. do pracov. diagnostiky s psychologem	43	82	83	74	56	29	31	20	418
UoZ/ZoZ, kt. byli seznámeni se závěreč. zprávou z diagnostiky	37	82	83	68	60	26	29	20	405

**RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen v dubnu 2023, přičemž přímá realizace aktivit pro jeho účastníky probíhala od září 2017. K určitému zpoždění v zahájení klíčových aktivit došlo v důsledku změny formy realizace projektu pomocí generálního dodavatele na realizaci vlastními silami, a také z důvodu nutnosti nejdříve přeskupit projektová místa v systemizaci ÚP ČR tak, aby mohla být vyhlášena výběrová řízení na obsazení pozic realizačního týmu projektu (podle zákona o státní službě).

**Tabulka V/21 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok							za celý projekt stav k 30.4.2023
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	k 30.4. 2023	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	61	406	351	215	337	360	9	1 739
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4	130	405	265	277	412	246	1 739
UoZ/ZoZ, kt. nast. do PP (plný i zkrác. úvaz.)	2	160	205	165	108	358	104	1 102
- z toho počet PM s fin. příspěv. projektu (SÚPM vyhrazené)	2	135	96	48	161	90	27	559
UoZ/ZoZ zařaz. do rekv. kurzů - počet míst	7	29	43	21	14	6	0	120
UoZ/ZoZ, kt. ukončili rekv. kurzy úspěšně	7	27	40	16	14	6	0	110
UoZ/ZoZ zařazení do poraden. motivačního programu	52	368	328	165	50	152	48	1 163
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poraden. motivační program úspěšně	52	368	325	162	50	146	48	1 151





UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10	48	23	26	9	0	0	116
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10	46	21	20	17	0	0	114

Projekt byl zaměřen na podporu uchazečů případně zájemců o zaměstnání, kteří spadali do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu měli možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpořily jejich zaměstnatelnost a vhodné začlenění zpět na trh práce.

Do projektu bylo za celou dobu realizace zařazeno úhrnem 1 739 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání.

Z celkového počtu 1 739 účastníků projektu jich pak 1 102 (63,4 %) nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek, z toho 559 (50,7 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

### **2.9.2 Operační program Zaměstnanost plus (OPZ+)**

Oddělení projektů EU KrP v Ostravě zahájilo v roce 2023 realizaci nových projektů financovaných Evropským sociálním fondem plus (ESF+) prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu ČR.

Operační program Zaměstnanost plus pokrývá následující oblasti:

- Budoucnost práce,
- Sociální začleňování,
- Sociální inovace,
- Materiální pomoc nejchudším osobám,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Budoucnost práce, jejímž cílem je zlepšit přístup k zaměstnání zejména pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce ale i pro neaktivní osoby. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR zejména prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

Podrobnější informace o realizovaných projektech OP Zaměstnanost plus jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.



### **A) Národní projekty přímého přidělení (NIP)**

#### **NIP - Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**

Předmětem projektu, jehož realizace byla zahájena letos v dubnu, je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením a stabilizace jejich zaměstnání zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

#### **Tabulka V/22 - NIP - Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**

ukazatel	rok 2023
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	164
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní rehabilitace - počet míst	9
UoZ/ZoZ, kteří ukončili pracovní rehabilitaci úspěšně	1
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	17
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	16
- z toho úspěšně	14
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	33
z toho počet PM s finančním příspěvkem	17

#### **NIP - Záruky pro mladé (ZpM)**

Předmětem projektu, jehož realizace začala v červnu 2023, je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby do 29 let včetně ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých z důvodu jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím vhodné odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.



**Tabulka V/23 - NIP - Záruky pro mladé (ZpM)**

UoZ/ZoZ zařazení do projektu	245
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	90
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	23
- z toho úspěšně	22
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	25
z toho počet PM s finančním příspěvkem	14
Počet mentorů s finančním příspěvkem	2

### ***NIP - Nová etapa (NOE)***

Předmětem projektu, jehož realizace započala v květnu 2023, je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 - 54 let na jejich uplatnění a setrvání na trhu práce, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílové skupiny např. prostřednictvím podpory dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.

**Tabulka V/24 - NIP - Nová etapa (NOE)**

ukazatel	rok 2023
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	462
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	378
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	194
- z toho úspěšně	166
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	33
z toho počet PM s finančním příspěvkem	25

### ***NIP - Věk není překážkou (VNP)***

Cílem projektu, který byl zahájen v květnu 2023, je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob, tj. od 55 let věku, zejména prostřednictvím dalšího vzdělávání, poradenství a podpore uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování, jakož i o podpoře zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě.

Předmětem projektu je cílená pomoc starších osobám na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ, zvýšení jejich zaměstnanosti a posílení rezistence vůči výkyvům trhu



práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

**Tabulka V/25 - NIP - Věk není překážkou (VNP)**

ukazatel	rok 2023
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	117
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	52
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	35
- z toho úspěšně	34
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	25
z toho počet PM s finančním příspěvkem	19

### ***B) Regionální projekt přímého přidělení (RIP)***

V roce 2023 byla od května zahájena realizace nového regionálního individuálního projektu Šance na práci v Moravskoslezském kraji (Šance), který je jedním ze 13 regionálních projektů, realizovaného Úřadem práce ČR v jednotlivých regionech prostřednictvím nového OPZ+.

#### ***RIP - Šance na práci v MSK (Šance)***

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehlých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.

Cílem projektu je zprostředkovat těmto klientům individuální pomoc a komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání.



**Tabulka V/26 - RIP - Šance na práci v MSK (Šance)**

ukazatel	rok 2023
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	341
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně ukončili Poradenský program	180
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů	8
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikaci	4
- z toho úspěšně	3
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	61
- z toho počet PM s finančním příspěvkem	28

### **3. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2023**

KrP v Ostravě po celý rok 2023 prioritně aktivně zabezpečovala realizaci jak zabezpečených, tak i zvolených rekvalifikací, dále i VPP. Přitom se řídila platnými řídicími akty a zároveň musela brát v úvahu výši přidělených alokací pro jednotlivé projekty ESF OPZ i rozpočtu národní APZ, jakož i aktuální situaci na trhu práce.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené samotným účastníkem) a poradenské činnosti, které byly nezbytné pro vhodné uplatnění obtížně umístitelných UoZ, byly hrazeny z prostředků ESF OPZ a OPZ+, rovněž také prostřednictvím národního rozpočtu, ale i z ESF RRZ NPO.

VPP byly hrazeny zejména prostřednictvím celorepublikového projektu ESF OPZ NIP PDU, a potom i z národních zdrojů.

Ostatní nástroje a opatření APZ musely byly realizovány ve velmi omezené míře, a to:

- příspěvky na SÚPM vyhrazené byly poskytovány z prostředků ESF OPZ NIP PDU i ESF OPZ NIP FLEXI a z nových projektů v rámci programového období OPZ+,
- příspěvek na podporu regionální mobility, tj. příspěvek na dojíždění, byl financován z národních zdrojů, přičemž byla důsledně posuzována obtížná umístitelnost podporovaných UoZ.

V rámci APZ jsme po celý rok 2023 přednostně pomáhali těm uchazečům o zaměstnání, kterým nebylo možno pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo především o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe,



- mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
  - d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž bylo potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod byl rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
  - e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
  - f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
  - g) kteří vykonávali činnost Asistenta prevence kriminality nebo předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání jsme přistupovali individuálně, komplexně jsme posuzovali jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále jsme zohledňovali jejich vhodnou uplatnitelnost na trhu práce a jejich ekonomickou situaci i ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Podporovali jsme především umístění UoZ na taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na nástroje APZ jsme v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovali všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi jsme řešili situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek kontaktních pracovišť KrP v Ostravě.

Maximální pozornost jsme věnovali výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění se současným zajištěním, že finanční prostředky APZ byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.



**Tabulka V/27 - Uchazeči o zaměstnání umístění na trhu práce v roce 2023**

rok 2023					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
57 491	35 929	13 278	1 343	10,1	3,7

V roce 2023 z celkového počtu 57 491 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich dohromady 35 929 (62,5 %) nastoupilo do zaměstnání nebo začalo podnikat. Z tohoto celkového počtu umístěných UoZ na trhu práce jich dohromady 13 278 (37,0 %) bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR a z nich pak 1 343 (10,1 %) uchazečů nastoupilo na pracovní místa podpořená prostřednictvím některého z finančních příspěvků APZ.

Ze souhrnného počtu 5 565 uchazečů (popř.) zájemců o zaměstnání (ZoZ) podpořených KrP v Ostravě některým z nástrojů nebo opatření APZ v průběhu roku 2023 pak bylo:

- 26,8 % UoZ popř. ZoZ nad 50 let věku, z nich pak bylo 56,3 % osob nad 55 let věku,
- 22,6 % osob evidovaných déle než 12 měsíců,
- 21,7 % UoZ popř. ZoZ do 30 let věku,
- 6,2 % osob pečujících o dítě ve věku do 15 let,
- 3,1 % OZP.





## VI. CÍLE APZ PRO ROK 2024

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 518/2004 Sb.,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnici GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Směrnici GŘ č. 14/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku,
- Směrnici GŘ č. 12/2022 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnici GŘ č. 3/2022 - Postup při zajišťování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Instrukcí náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022 - Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky,
- Instrukcí náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2023 - Realizace pilotního ověření nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - Příspěvek na úhradu kurzu digitálního vzdělávání,
- Instrukcí vrchní ředitelky sekce zaměstnanosti č. 9/2023 – Podpora digitálního vzdělávání prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti
- Sdělením ředitelky Odboru zaměstnanosti a EU GŘ ÚP ČR č. 7/2022 - Sjednocení postupu krajských poboček ÚP ČR při vymezení vzdělávacích aktivit způsobilých k financování z Národního plánu obnovy,
- Směrnici GŘ č. 5/2022 - Postup ÚP ČR při realizaci národního projektu přímého přidělení - Outplacement,
- Směrnici GŘ č. 1/2021 - Postup ÚP ČR při realizaci národního projektu přímého přidělení - Podpora forem flexibilního zaměstnávání,
- Směrnici GŘ č. 6/2020 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR, a platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V Moravskoslezském kraji bude APZ realizována v rámci platných řídicích aktů a s ohledem na výši přidělených alokací převážně prostřednictvím rozjíždějících se Národních individuálních projektů v programovém období OPZ+. Dalším velmi významným zdrojem financování bude Národní plán obnovy (NPO) v oblasti rekvalifikací zaměřených na dovednosti v DIGI a Průmyslu 4.0 a k tomu okrajově i rozpočet národní APZ.



S přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce bude priorita kladena především na zabezpečování rekvalifikací, ale také na nové Vzdělávací kurzy (neakreditované), zaměřené zejména na dovednosti v DIGI a Průmyslu 4.0, a to v rámci projektů Národního plánu obnovy, kterými jsou: Vzdělávám se v DIGI, Kurz DIGI vzdělávání a připravovaný projekt DIGI pro firmu, který by měl do určité míry nahradit ukončený projekt POVEZ II z minulého programovacího období a měl by pomoci zaměstnavatelům zvyšovat a prohlubovat kvalifikaci svých zaměstnanců.

Ostatní rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které budou potřebné z hlediska vhodné uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, budou hrazeny především z prostředků ESF OPZ+ NIP s názvy „Věk není překážkou“ (VNP); „Záruky pro mladé“ (ZpM) a „Nová etapa“ (NOE). Osoby se zdravotním postižením budou podpořeny z prostředků ESF OPZ+ pomocí NIP s názvem „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)“.

Příspěvky na SÚPM vyhrazené a opatření APZ budou hrazeny zejména z prostředků ESF OPZ+, a to prostřednictvím výše uvedených NIP.

Z národních zdrojů, které jsou pro letošní rok velice omezené, budou realizovány podle nově daných pravidel VPP, případně další nástroje, které nelze financovat z prostředků ESF, a to např. příspěvky na podporu regionální mobility, tzn. příspěvky na dojíždění, a to zejména v okresech s horší dopravní dostupností, přičemž bude opět důsledně posuzována obtížná umístitelnou dotčených UoZ.

Zmiňovaný příspěvek na dojížděku a SÚPM-SVČ bude možno po provedení změn v projektech realizovat i prostřednictvím jednotlivých NIP v rámci OPZ+.

V případě, že by došlo na trhu práce k výraznému zhoršení situace, je intenzivně připravován projekt NIP Outplacement II (OUT II), u kterého se stejně jako v minulých letech bude jednat o tzv. vytvořená pracovní místa a bude sloužit především, podle situace a potřeb, k okamžitému umístění propouštěného zaměstnance k novému zaměstnavateli.

Po celý rok 2024 budeme i nadále přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat nadále individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále uplatnitelnost na trhu práce, jejich ekonomickou situaci a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce.



Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je, vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou, věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ budeme, v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovat všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké aktivní spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek KrP v Ostravě.

Maximální pozornost budeme dále věnovat výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány v souladu se zásadami 3E.



## VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2024

Globální hospodářský růst je ovlivňován restriktivní měnovou politikou, narušováním dodavatelských řetězců a zvýšenou cenovou hladinou. Mezinárodní obchod i investiční aktivitu tlumí také probíhající válečné konflikty a nejistota dalšího vývoje, která se projevuje také v cenách energií pro spotřebitele i firmy a zároveň i v tom, že do mezinárodního obchodu pronikají v současné době politické a mocenské vlivy, které narušují dlouhodobě budovaný celosvětový trh a způsobují jeho oslabování. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především úzká vazba na státy Evropské unie a stav hospodářství zejména v Německu, kde se výše uvedené negativní faktory výrazně projevují. Protože i v dnešní době sledujeme v mnoha odvětvích našeho hospodářství nedostatek zaměstnanců, předpokládáme že i ve stávajících ekonomických podmínkách nebude zaměstnanost v tomto roce v Moravskoslezském kraji klesat.

### 1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Válečný konflikt na Ukrajině a i další ohniska napětí zpomalují růst světové ekonomiky. MF ČR odhaduje, že globální hospodářský růst v roce 2023 dosáhl 2,8 %. Výhled na letošní rok je zatížen stále poměrně vysokou inflací. Na počátku roku řada zemí stále uplatňuje přísnou měnovou politiku. S ohledem na tyto faktory a přetrvávající rizika by růst světové ekonomiky mohl v letošním roce mírně zpomalit na 2,6 %.
- Na trhu práce v USA je velká nerovnováha, převis poptávky nad nabídkou je patrný zejména ve službách. Nezaměstnanost se stále drží na velmi nízkých úrovních a díky nerovnováhám na trhu práce a poklesu inflace již také rostou reálné mzdy. Vyšší počet nových objednávek se promítá do rostoucí zaměstnanosti. Centrální banka ponechává koncem minulého roku hlavní úrokovou sazbu stále na vysoké úrovni. MF ČR odhaduje, že ekonomika USA v roce 2023 vzrostla o 2,4 %, v letošním roce by růst HDP mohl zpomalit na 1,6 %. Hospodářskou aktivitu budou zejména na počátku letošního roku tlumit vysoké úrokové sazby. Později by však měl převážit pozitivní efekt klesající inflace na domácí poptávku a nedostatek pracovníků na trhu práce. Hospodářský výkon Číny podle MF ČR dosáhl v minulém roce 5,6 %, v letošním roce se předpokládá, že zpomalí na 4,6 %. Na soukromou investiční aktivitu a částečně i spotřebu by měly nepříznivě dopadat přetrvávající problémy v realitním sektoru. Naopak by se měly zvýšit investice do infrastruktury. Negativní dopad na ekonomiku bude mít také nepříznivý demografický vývoj.
- Evropská centrální banka v očekávání, že inflace zůstane nad 2 % po delší dobu, ponechala ke konci minulého roku úrokové sazby beze změny na 4,5 %. Předpokládá se, že k dalšímu zpřísnění měnové politiky ze strany Evropské centrální banky již nedojde a během letošního roku úrokové sazby sníží. Pesimistická nálada panuje ve



zpracovatelském průmyslu, ve kterém v závěru roku pokračoval již sedmý měsíc po sobě pokles produkce a úbytek pracovních míst. Snížená poptávka se projevuje rovněž v sektoru služeb. Celkově proto MF ČR odhaduje, že v roce 2023 růst HDP EU zpomalil na 0,5 %. V roce 2024 by vlivem oživení spotřeby domácnosti a investiční aktivity mohl hospodářský růst v EU zrychlit na 0,9 %. Současný globální trh se poměrně velmi negativně podepisuje na německé ekonomice. Koncem minulého roku se spotřeba domácnosti vlivem vyšší inflace dále snížila, klesla rovněž výroba, služby i zaměstnanost. Snížil se i objem nových zakázek, hlavně těch ze zahraničí. V důsledku neuspokojivé situace v průmyslu a ve službách, zvýšené inflace, restriktivní měnové politiky, poklesu výroby a pesimismu v domácnostech se odhaduje, že německé hospodářství v uplynulém roce kleslo o 0,1 %. V roce 2024 by ekonomický růst, podpořený spotřebou domácností a oživením exportní aktivity, mohl dosáhnout 0,5 %. Vyšší růst bude ale limitován slabší investiční aktivitou vlivem úsporných opatření vlády.

- Pro Slovensko MF ČR odhadlo, že v loňském roce HDP vzrostlo o 1,1 %. Ekonomický růst byl podpořen především vyšším objemem investic spolufinancovaných fondy EU. Díky očekávanému oživení exportu i spotřeby domácností by růst HDP v roce 2024 mohl zrychlit na 2,1 %. K tomu by měla napomoci hlavně opatření vlády na podporu domácností, zejména dotace cen energií.
- Přímé dodávky zemního plynu a ropy z Ruska do Evropské unie jsou zásadně omezeny a neočekáváme, že dojde k jejich obnovení. Je však otázkou, zda k němu nedochází přes třetí strany. V každém případě je tento výpadek nahrazován zvýšeným dovozem z jiných zemí a dalšími opatřeními, např. investicemi do energetických úspor. V následujících čtvrtletích lze v souvislosti s pomalým růstem světové ekonomiky očekávat jen velmi pozvolné zvyšování poptávky po ropě. Organizace zemí vyvážejících ropu a další s ní koordinující země (OPEC+) již dříve deklarovaly záměr adekvátně omezovat export ropy s cílem zajistit stabilizaci její ceny. Riziko pro budoucí cenu ropy představuje především eskalace geopolitického napětí na Blízkém a Středním východě. Probíhající evropská transformace energetiky skrze systém pro obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a vlivem snižování produkce elektřiny z fosilních a jaderných zdrojů vytváří další tlak na růst cen elektřiny.

## **2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu**

- MF ČR odhaduje, že za celý rok 2023 klesl ekonomický výkon ČR o 0,6 %. Hospodářskou aktivitu v minulém roce nejvýrazněji podpořil zahraniční obchod. Opačný efekt měl pokračující útlum spotřeby domácností. V roce 2024 by reálný HDP mohl při očekávaném nárůstu zahraniční i domácí poptávky vzrůst o 1,2 %.
- Průměrná míra inflace v roce 2023 dosáhla 10,7 %. Hlavním faktorem byly ceny energií. ČNB ke konci minulého roku po delší době snížila dvoutýdenní úrokovou





sazbu. V letošním roce by měly být inflační tlaky výrazně nižší než v uplynulých dvou letech, a proto s ohledem na predikovaný vývoj inflace očekáváme, že ČNB bude v roce 2024 dále pokračovat ve snižování úrokových sazeb. I tak se letos počítá s růstem cen tepelné energie, vodného a stočného, dojde ke zdražení např. dálničních známek, spotřebních daní na líh a tabákové výrobky. Na vyšší inflaci bude působit i očekávaný růst nominálních mezd. Přes výše uvedené MF ČR předpokládá, že průměrná míra inflace v letošním roce výrazně klesne na 3,1 %.

- Trh práce vykazuje nedostatek pracovních sil při nízkém podílu nezaměstnaných. Počítá se, že se podíl nezaměstnaných v letošním roce mírně zvýší. Nedostatek zaměstnanců je ve většině odvětví a regionů a představuje jednu z hlavních bariér růstu produkce. Vlivem slabé ekonomické aktivity a přílivu uprchlíků z Ukrajiny se sice zmírnil nesoulad mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce, avšak celorepublikový počet volných pracovních míst stále po většinu roku převyšoval počet uchazečů o zaměstnání. Přetrvávající nedostatek pracovníků tak posiluje poptávku po zahraničních zaměstnancích.
- MF ČR odhaduje, že vývoz zboží a služeb v uplynulém roce vzrostl o 2,4 %. Částečně odezněly problémy v dodavatelských řetězcích. Předpokládané mírné zrychlení růstu vývozu v roce 2024 na 2,8 % odráží oživení hlavních exportních trhů. Domácí poptávka, zejména dovozně náročných investic, se pak promítá v tempu dovozu a služeb, který v roce 2023 nepatrně vzrostl o 0,1 %. Předpokládané zrychlení růstu v roce 2024 na 1,9 % odráží především oživení spotřeby domácností a soukromé investiční aktivity.
- Průmyslová produkce během minulého roku poklesla a jednalo se o nejhorší výsledek od koronavirového roku 2020. Výrazně ke špatnému výsledku přispěla energeticky náročná odvětví. Oproti roku 2022 se navíc snížila i výroba elektřiny. Celkový pokles nedokázalo zvrátit ani oživení ve výrobě motorových vozidel a ostatních dopravních prostředků. V letošním roce se předpokládá, že průmysl již poroste. Vzhledem ke slabosti domácí i zahraniční poptávky (kvůli problémům především německé ekonomiky) je ale čím dál jasnější, že růst průmyslu bude pouze symbolický. Rovněž stavební produkce v roce 2023 meziročně poklesla. Doba vysoké inflace a drahých hypoték se projevila v tom, že zamrzlo zahajování nové výstavby. To je faktor, který bude stavebnictví brzdit i nadále, a proto se předpokládá, že v letošním roce bude stavebnictví stagnovat.
- Hospodaření veřejných financí v roce 2023 odráželo mimořádné příjmy a výdaje související s energetickou krizí, rostoucí výdaje v sociální oblasti i pokračující pomoc ukrajinským uprchlíkům. Hospodaření státu vylepšily mimořádně vysoké příjmy z dividend, zejména více než 54 mld. Kč od energetické společnosti ČEZ. MF ČR odhaduje, že celkový deficit loni dosáhl výše 3,6 % HDP a vláda předpokládá, že se jí letos podaří snížit deficit pod 3% hranici. Podle MF ČR celkové hospodaření veřejných financí skončilo v roce 2023 zadlužením ve výši 43,7 % HDP (tj. 3.213 mld. Kč). V letošním roce pak očekáváme zvýšení celkového deficitu na



45,6 % HDP (tj. 3.486 mld. Kč). Samotné splácení dluhu tak povede k dalšímu růstu úrokových výdajů. Pro srovnání v roce 2020 celkové zadlužení činilo o 6 % HDP méně (37,7 % HDP, tj. 2.150 mld. Kč).

- Za loňskými mimořádnými dotacemi stojí především pomoc domácnostem, firmám a veřejným institucím ve formě zastropování cen energií v odhadované výši přes 46 mld. Kč. Další dotace směřovaly k provozovatelům a distributorům elektrické energie a plynu.
- Počet osob v produktivním věku v důsledku stárnutí populace dlouhodobě klesá, což negativně dopadá na nabídku práce. Počet obyvatel v ČR i v samotném Moravskoslezském kraji se v minulém roce sice zvýšil, ale bylo to způsobeno především zahraniční migrací.
- S účinností od 1. ledna 2024 došlo opět ke zvýšení minimální mzdy a návazně s tím došlo k navýšení úrovně zaručených mezd v některých skupinách prací. Předpokládá se, že průměrná mzda se v roce 2023 zvýšila o 8,0 % a měla by růst i v letošním roce.
- Na trhu dlouhodobě přetrvává nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují zejména techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, dlouhodobě jsou žádáni vysokoškoláci IT oborů.

### **3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce**

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 1 780 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2023 představuje nárůst o 0,6 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK s výjimkou bruntálského, nejvíce okres Ostrava (+1 110), Opava (+303), Nový Jičín (+190) a Karviná (+172).



**Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2024 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)**

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2023	nárůst/úbytek k 31.12.2024	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		2 974	+40	+1,3
Těžba a dobývání		3 172	-15	-0,5
Zpracovatelský průmysl		107 331	+1 245	+1,2
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	8 358	+115	+1,4
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	1 691	-10	-0,6
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů	4 545	+40	+0,9
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	486	0	0,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	1 889	+45	+2,4
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	2 023	+50	+2,5
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	6 805	+65	+1,0
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	31 208	+350	+1,1
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	1 935	+35	+1,8
	výroba elektrických zařízení	8 293	-80	-1,0
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 104	+110	+1,4
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	27 919	+460	+1,6
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	4 075	+65	+1,6
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 181	-55
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 509	-20	-0,4
Stavebnictví		6 071	+30	+0,5
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		19 762	+185	+0,9
Doprava a skladování		16 808	+40	+0,2
Ubytování, stravování a pohostinství		2 135	-40	-1,9
Informační a komunikační činnosti		5 620	+5	+0,1
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 469	-10	-0,3
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 560	0	0,0
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 702	+105	+2,8
Administrativní a podpůrné činnosti		10 176	-90	-0,9
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 700	+120	+0,6
Vzdělávání		32 638	+85	+0,3
Zdravotní a sociální péče		33 212	+100	+0,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 501	+30	+0,9
Ostatní činnosti		2 042	+25	+1,2
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
<b>celkem</b>		<b>282 563</b>	<b>+1 780</b>	<b>+0,6</b>



#### **4. Výhled na rok 2024 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil**

##### **Zpracovatelský průmysl**

V roce 2024 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 1 245 (+1,2 %) pracovníků. Všechny okresy MSK s výjimkou bruntálského ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce ostravský (+680 osob), opavský (+206 osob), frýdeckomístecký (+198 osob) a novojičínský (+139 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě potravinářských výrobků a výrobě strojů a zařízení.

##### **♦ Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků**

Do konce roku 2024 se očekává zvýšení zaměstnanosti cca o 115 (+1,4 %) osob. Nárůst očekáváme v okrese Opava (+69 osob) v souvislosti s rozšířením výroby ve společnosti Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. a dále mírné navýšení předpokládáme v okresech Nový Jičín, Frýdek-Místek a Ostrava.

##### **♦ Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení**

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 350 (+1,1 %) osob. Nárůsty očekáváme ve všech okresech MSK s výjimkou karvinského, nejvíce v okresech Ostrava (+190 osob), Frýdek-Místek (+56 osob) a Opava (+56 osob). Na navýšení by se měly podílet např. Hutní montáže, a. s. nebo firma KOMAS, spol. s r. o. Stále však zůstává nevyjasněná situace kolem společnosti Liberty Ostrava, a. s.

##### **♦ Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených**

V letošním roce se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 110 (+1,4 %) osob. Růst personálních stavů se by se měl nejvíce projevit v okresech Opava (+51 osob) a Frýdek-Místek (+43 osob).

##### **♦ Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení**

Do konce roku 2024 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 460 (+1,6 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (+395 osob). Na navýšení by se měly podílet např. společnosti Brembo Czech s. r. o. nebo ŠKODA VAGONKA a. s. Nejvíce požadované profese budou svářeči, strojní zámečníci, elektromechanici a truhláři.



### ***Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel***

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 185 (+0,9 %) osob. S výjimkou frýdeckomísteckého okresu má dojít k mírnému nárůstu ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce v karvinském (+80 osob) a ostravském (+75 osob).

### ***Profesní, vědecké a technické činnosti***

Do konce letošního roku očekáváme zvýšení zaměstnanosti cca o 105 (+2,8 %) osob, a to především v okrese Ostrava (+85 osob).

### ***Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení***

Během roku 2024 se počítá v MSK s navýšením zaměstnanosti cca o 120 (+0,6 %) osob. Kromě okresu Bruntál mírný nárůst předpokládají všechny okresy MSK, nejvíce ostravský (+80 osob).

### ***Zdravotní a sociální péče***

Do konce prosince 2024 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 100 (+0,3 %) osob. S výjimkou okresu Bruntál by mírné navýšení mělo nastat ve všech ostatních okresech, nejvíce v karvinském (+44 osob) a opavském (+42 osob).

## ***5. Předpokládaný vliv průmyslových zón***

Do konce roku 2024 předpokládají společnosti podnikající v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje mírně zvýšit počty zaměstnanců cca o 600 osob. Nárůst personálních stavů je plánován především v průmyslových zónách okresu Ostrava (cca +490 zaměstnanců) a Frýdek-Místek (cca +110 zaměstnanců). V okrese Ostrava se jedná o firmy, které jsou součástí průmyslové zóny Ostrava - Hrabová a ve Frýdku-Místku o firmy, které sídlí v oblastech Paskov a Lískovec.

## ***6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech***

Ani poměrně složitá ekonomická situace a energetické problémy minulého roku nevedly k nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání. Počet nabízených volných pracovních míst se však proti předchozímu roku začal postupně snižovat. Za této situace stále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2023 bylo registrováno 6 240 těchto osob



(meziroční pokles činil 107 osob), což představuje 14,5 % z celkového stavu uchazečů,

- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných.** Počet 14 717 se během roku 2023 absolutně zvýšil o 614 a jejich podíl stoupl o 0,6 procentního bodu na hodnotu 34,3 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 17 141 v průběhu sledovaných 12 měsíců klesl jen o 286, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK sice klesl o 1,7 procentního bodu, avšak v prosinci 2023 ještě dosahoval 39,9 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (7 259, tj. 16,9 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2023), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. S nárůstem počtu UoZ došlo ke zvýšení počtu těchto osob o 127 a jejich podílové zastoupení kleslo o 0,1 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci hendikepů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. Evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2023 byl jen 1 032, tj. 9,1 % ze všech VPM při podílu 6,0 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své hendikepy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

**Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)**

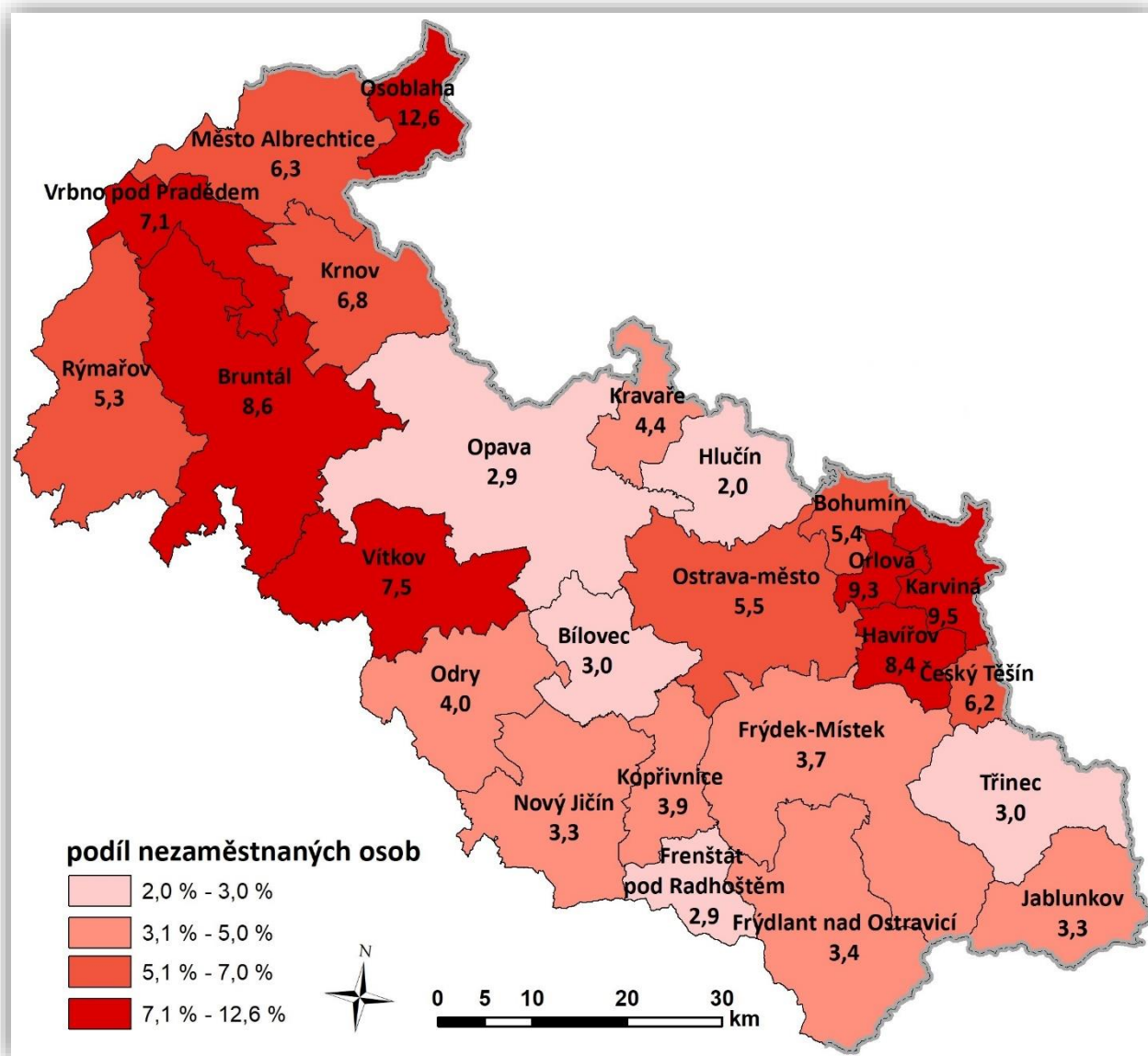
<b>mikroregion/ (okres)</b>	<b>celkový počet obyvatel</b>	<b>obyv. 15 - 64 let</b>	<b>PNO k 31.12.2023 v %</b>	<b>důvody problémové situace</b>
<b>Osoblažsko (Bruntál)</b>	2 764	1 783	12,6	V rámci okresu Bruntál, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí.
<b>Bruntálsko (Bruntál)</b>	28 707	18 428	8,6	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Zaměstnavatelé většinou reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou.
<b>Vrbensko (Bruntál)</b>	6 836	4 246	7,1	Periferní poloha v rámci ČR, nedostatečně rozvinutá infrastruktura, nedostatek pracovních příležitostí. Zaměstnavatelé často reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou.
<b>Karvinsko (Karviná)</b>	61 263	39 265	9,5	Mikroregion Karvinsko se v rámci okresu Karviná vyznačuje nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Zařazení UoZ na trh práce komplikuje problémová struktura UoZ spočívající v nízkém vzdělání, cca 42 % UoZ má základní vzdělání nebo jsou bez vzdělání, asi 42 % UoZ je ve věku 50+ a cca 48 % UoZ je v evidenci déle než rok. Je zde vysoký podíl UoZ s nekolidujícím zaměstnáním (9,9 %) a vysoký podíl (16,4 %) rentistů. I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
<b>Orlovsko (Karviná)</b>	36 534	23 939	9,3	Problémem Orlovska je nedostatečná zaměstnanost, proto značná část obyvatelstva vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion Orlovsko má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Téměř 55 % představují dlouhodobě nezaměstnaní UoZ (evidence delší než 1 rok), cca 40 % UoZ je se základním vzděláním, kolem 43 % jsou UoZ ve věku 50+ a je zde největší podíl osob s exekucemi (asi 32,3 %),



				s nekolidujícím zaměstnáním (10 %) a rentistů (cca 17,7 %).
<b>Haviřovsko</b> (Karviná)	85 861	54 457	8,4	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Tento mikroregion se potýká s největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (cca 45 %) a nejvyšším podílem UoZ s péčí o dítě do 15 let (cca 20 %).
<b>Vítkovsko</b> (Opava)	13 241	8 280	7,5	Je nejvíce ohroženým mikroregionem okresu Opava. Vítkovsko se rozkládá na ¼ území okresu, má nízkou hustotu osídlení, malé zastoupení průmyslu a s tím související trvalý nedostatek volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturu obyvatel, a tím vysoké procento dlouhodobé nezaměstnanosti.



Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2023



### 7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě úzce obchodně propojeni. V důsledku současné neuspokojivé situace v německém průmyslu a ve službách a poklesu nových zakázek u našeho západního souseda narůstá současně i obava negativního vlivu na naši ekonomiku. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme





i v souvislosti s vyšší inflací, energetickou nejistotou, pokračujícím ozbrojeným konfliktem na Ukrajině a současně i poptávkou po pracovní síle v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2024 spíše mírný nárůst.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to cca o 13 tis. osob. V následujícím období se zaměstnanost především z důvodu útlumu v odvětví těžby a dobývání opět snížila a do konce letošního roku předpokládáme, že se bude pohybovat spíše na úrovni minulého roku, a to i z titulu celosvětových hospodářských a politických problémů. I v dnešní době se mnohým zaměstnavatelům, kteří mají zájem především o dělnické technické profese, nedaří naplnit své personální stavy, a proto mnohdy firmy musí přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává dlouhodobě zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se dlouhodobě výrazně nemění, ale také zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přebírána novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. V souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině je v současné době rovněž zaměstnanost ve větší míře ovlivňována zahraniční migrací. V tomto roce očekáváme, stejně jako loni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány omezeně z „národního“ rozpočtu, především však prioritně z prostředků ESF prostřednictvím národních projektů vč. jednoho regionálního.

***Vzhledem k výše uvedeným faktorům, včetně ovlivňování našeho hospodářství vnějšími ekonomickými a politickými poměry, dále předpokládané spíše setrvalé situaci u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a snižujícímu se a již poměrně nedostatečnému počtu volných pracovních míst a pokud nedojde***



***k mimořádným okolnostem, např. s Liberty Ostrava a. s., očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný nárůst.***

***V případě lepšího vývoje by se v MSK koncem června 2024 mohla evidovaná nezaměstnanost pohybovat kolem 42 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,1 %. Při horší variantě by mohl počet nezaměstnaných osob překročit hranici 45 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 5,5 %, mimořádně i více.***

***Koncem prosince 2024 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 43 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 5,2 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat i 47 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 5,7 %.***

**Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2024**

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2024	42 200	38 800	5,1	45 100	41 600	5,5
31.12.2024	43 000	39 600	5,2	46 800	43 300	5,7



## VIII. PŘÍLOHY

### Okres Bruntál

#### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	89 834
Hustota osídlení:	58,5 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

#### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	196	195	-1	99,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 647	16 373	-274	98,4
OSVČ (vykonávající činnost)	7 955	8 018	+63	100,8

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 131	4 451	+320	107,7
z toho - ženy	2 131	2 316	+185	108,7
- osoby se zdravotním postižením	643	652	+9	101,4
- absolventi škol a mladiství	183	213	+30	116,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 081	2 291	+210	110,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 490	1 640	+150	110,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	613	628	+15	102,4
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	270	221	-49	81,9
uchazeči do 19 let věku	178	236	+58	132,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 605	1 695	+90	105,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 522	1 716	+194	112,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,9	7,4	+0,5	107,2
volná pracovní místa	795	532	-263	66,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	839	661	-178	78,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	5,2	8,4	+3,2	161,5
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	4,4	6,0	+1,6	136,4

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 674	3 872	+198	105,4
uchazeči nově evidovaní v roce	5 261	5 383	+122	102,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	438	449	+11	102,5
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 097	5 063	-34	99,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	3 425	3 429	+4	100,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	425	422	-3	99,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	285	286	+1	100,4

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2023)**

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	28 707	18 428	1 689	8,6
Krnovsko	28 895	18 068	1 295	6,8
Rýmařovsko	14 884	9 247	555	5,3
Osoblažsko	2 764	1 783	238	12,6
Albrechticko	7 748	4 828	331	6,3
Vrbensko	6 836	4 246	313	7,1



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2022	2023	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>232</b>	<b>190</b>	-42	81,9
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	3	9	+6	300,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	+0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	3	+3	-
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	20	21	+1	105,0
veřejně prospěšné práce	102	38	-64	37,3
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	35	117	+82	334,3
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	14	0	-14	0,0
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	41	2	-39	4,9
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	17	0	-17	0,0
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	+2	<b>122,2</b>
překlenovací příspěvek	1	3	+2	300,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	0	2	+2	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	8	6	-2	75,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>153</b>	<b>94</b>	-59	<b>61,4</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	54	10	-44	18,5
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	0	84	+84	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	2	110	+108	5 500,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	97	76	-21	78,4
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	0	16	+16	-
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		13		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuté poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2024</b>	3 800	6,3	4 200	7,0
<b>31.12.2024</b>	4 500	7,5	5 000	8,3



## Okres Frýdek-Místek

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 208 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	214 669
Hustota osídlení:	178 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly (hlavně z východní části okresu), nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	392	498	+106	127,0
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	50 183	47 262	-2 921	94,2
OSVČ (vykonávající činnost)	19 539	20 068	+529	102,7

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	5 078	5 215	+137	102,7
z toho - ženy	2 421	2 460	+39	101,6
- osoby se zdravotním postižením	898	913	+15	101,7
- absolventi škol a mladiství	234	223	-11	95,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 116	2 337	+221	110,4
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 302	1 437	+135	110,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	539	541	+2	100,4
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	200	274	+74	137,0
uchazeči do 19 let věku	183	172	-11	94,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 212	2 178	-34	98,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	900	950	+50	105,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,4	3,5	+0,1	102,9
volná pracovní místa	2 258	2 093	-165	92,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 482	2 196	-286	88,5
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,2	2,5	+0,3	113,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,9	2,3	+0,4	121,1

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 633	4 921	+288	106,2
uchazeči nově evidovaní v roce	8 627	8 763	+136	101,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	719	730	+11	101,5
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 256	8 626	+370	104,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 510	5 764	+254	104,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	688	719	+31	104,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	459	480	+21	104,6

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2023)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	112 690	71 901	2 862	3,7
Frýdlantsko	25 418	15 792	581	3,4
Třinecko	54 081	34 143	1 174	3,0
Jablunkovsko	22 480	14 425	522	3,3
ostatní okresy			76	





## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>199</b>	<b>151</b>	-48	<b>75,9</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	4	2	-2	50,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	9	10	+1	111,1
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	34	56	+22	164,7
veřejně prospěšné práce	30	8	-22	26,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	40	66	+26	165,0
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	32	2	-30	6,3
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	8	0	-8	0,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	1	+1	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	40	6	-34	15,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	2	0	-2	0,0
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	+4	<b>180,0</b>
překlenovací příspěvek	0	3	+3	-
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	3	4	+1	133,3
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	2	0	100,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>156</b>	<b>89</b>	-67	<b>57,1</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	4	+4	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	28	21	-7	75,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	19	64	+45	336,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	3	114	+111	3 800,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	100	116	+16	116,0
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	6	77	+71	1 283,3
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		<b>53</b>		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

<b>očekávaný stav k</b>	<b>lepší vývoj</b>		<b>horší vývoj</b>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2024</b>	5 200	3,4	5 600	3,7
<b>31.12.2024</b>	5 500	3,6	5 900	3,9



## Okres Karviná

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	240 319
Hustota osídlení:	675 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslový

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.
- Dostupné bydlení.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl a současně jeho postupný útlum.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	364	365	+1	100,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	43 215	43 594	+379	100,9
OSVČ (vykonávající činnost)	15 862	16 177	+315	+102,0

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	13 673	13 500	-173	98,7
z toho - ženy	6 541	6 482	-59	99,1
- osoby se zdravotním postižením	1 869	1 858	-11	99,4
- absolventi škol a mladiství	450	490	+40	108,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	8 637	8 649	+12	100,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	6 528	6 598	+70	101,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	994	1 023	+29	102,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	296	311	+15	105,1
uchazeči do 19 let věku	532	570	+38	107,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 090	5 818	-272	95,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	5 002	5 033	+31	100,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,3	8,2	-0,1	98,8
volná pracovní místa	1 205	1 358	+153	112,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 361	1 306	-55	96,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	11,3	9,9	-1,4	87,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	10,0	10,3	+0,3	103,0

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	13 578	13 489	-89	99,3
uchazeči nově evidovaní v roce	14 147	14 146	-1	100,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 179	1 179	0	100,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	14 326	14 319	-7	100,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 776	7 713	-63	99,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 194	1 193	-1	99,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	648	643	-5	99,2

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2023)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	61 263	39 265	4 000	9,5
Havířovsko	85 861	54 457	4 861	8,4
Orlovsko	36 534	23 939	2 341	9,3
Bohumínsko	33 644	21 604	1 245	5,4
Československo	24 864	15 845	1 053	6,2



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>437</b>	<b>321</b>	<b>-116</b>	<b>73,5</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	8	4	-4	50,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	6	2	-4	33,3
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	62	105	+43	169,4
veřejně prospěšné práce	203	56	-147	27,6
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	96	145	+49	151,0
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	2	0	-2	0,0
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	4	0	-4	0,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	36	9	-27	25,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	20	0	-20	0,0
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>-14</b>	<b>46,2</b>
překlenovací příspěvek	2	0	-2	0,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	10	2	-8	20,0
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	13	9	-4	69,2
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>620</b>	<b>454</b>	<b>-166</b>	<b>73,2</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	22	+22	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	392	205	-187	52,3
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	90	227	+137	252,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	15	153	+138	1 020,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	121	243	+122	200,8
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	2	53	+51	2 650,0
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		<b>40</b>		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
<b>30.06.2024</b>	13 200	8,0	14 100	8,5
<b>31.12.2024</b>	13 400	8,1	14 000	8,5



## Okres Nový Jičín

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	149 919
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

### Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

### Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

### 2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2022	stav k 31.12. 2023	meziroční rozdíl absolutně	index 2023/2022 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	332	300	-32	90,4
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	42 121	40 480	-1 641	96,1
OSVČ (vykonávající činnost)	12 954	13 178	+224	101,7

### 3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2022	stav k 31.12. 2023	meziroční rozdíl absolutně	index 2023/2022 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 272	3 522	+250	107,6
z toho - ženy	1 637	1 693	+56	103,4
- osoby se zdravotním postižením	470	488	+18	103,8
- absolventi škol a mladiství	136	179	+43	131,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	483	518	+35	107,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	870	925	+55	106,3
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	473	452	-21	95,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	204	184	-20	90,2
uchazeči do 19 let věku	107	121	+14	113,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 376	1 392	+16	101,2
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	868	925	+57	106,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,2	3,5	+0,3	109,4
volná pracovní místa	2 149	2 115	-34	98,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 694	2 284	-410	84,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,0	2,0	+1,0	200,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,0	1,0	0,0	100,0



#### 4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 069	3 175	+106	103,5
uchazeči nově evidovaní v roce	5 891	6 050	+159	102,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	491	504	+13	102,6
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 975	5 800	-175	97,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	3 971	4 053	+82	102,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	498	483	-15	97,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	331	338	+7	102,1

#### 5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2023)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 690	30 761	1 052	3,3
Kopřivnicko	40 686	25 979	1 064	3,9
Bílovecko	25 728	16 376	521	3,0
Frenštátsko	19 637	12 432	385	2,9
Odersko	17 073	10 886	454	4,0



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>197</b>	<b>160</b>	<b>-37</b>	<b>81,2</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	1	+1	-
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	2	+2	-
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	32	24	-8	75,0
veřejně prospěšné práce	76	44	-32	57,9
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	28	78	+50	278,6
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	13	1	-12	7,7
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	2	0	-2	0,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	36	10	-26	27,8
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	10	0	-10	0,0
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>+12</b>	<b>271,4</b>
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	1	10	+9	1 000,0
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	4	4	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	5	+3	250,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>154</b>	<b>155</b>	<b>+1</b>	<b>100,6</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	1	14	+13	1 400,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	52	30	-22	57,7
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	18	111	+93	616,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	64	+64	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	81	58	-23	71,6
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	2	44	+42	2 200,0
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		<b>28</b>		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

<b>očekávaný stav k</b>	<b>lepší vývoj</b>		<b>horší vývoj</b>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2024</b>	3 300	3,2	3 500	3,3
<b>31.12.2024</b>	3 750	3,7	3 900	3,8





## Okres Opava

### 1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 1 116 km<sup>2</sup>  
Počet obyvatel: 173 753  
Hustota osídlení: 157,5 obyvatel/km<sup>2</sup>  
Charakter: zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije 55 tisíc obyvatel.

### Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Zastoupení všech stupňů vzdělávacích zařízení, včetně konzervatoře či vyšších odborných škol. Výuku v řadě vysokoškolských studijních oborů nabízí Slezská univerzita v Opavě.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice i minerální prameny, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků. Velká diverzifikace dává lepší výchozí podmínky k adaptaci na tržní prostředí.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Dobrá dopravní dostupnost po nové rychlostní komunikaci mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s., Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace.

### Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stálý pokles počtu obyvatel, stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší, na severovýchodě území okresu.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.

## 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	329	395	+66	120,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	34 522	33 354	-1 168	96,6
OSVČ (vykonávající činnost)	15 969	16 135	+166	101,0

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 839	3 877	+38	101,0
z toho - ženy	1 852	1 828	-24	98,7
- osoby se zdravotním postižením	629	627	-2	99,7
- absolventi škol a mladiství	241	247	+6	102,5
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 591	1 688	+97	106,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 006	1 083	+77	107,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	473	481	+8	101,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	211	170	-41	80,6
uchazeči do 19 let věku	203	223	+20	109,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 429	1 425	-4	99,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 044	1 100	+56	105,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,2	3,2	0,0	100,0
volná pracovní místa	1 067	863	-204	80,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 412	1 044	-368	73,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	3,6	4,5	+0,9	125,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,5	3,4	+0,9	136,0

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 552	3 586	+34	101,0
uchazeči nově evidovaní v roce	6 517	6 501	-16	99,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	543	542	-1	99,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 360	6 463	+103	101,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 326	4 394	+68	101,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	530	539	+9	101,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	361	366	+5	101,4

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2023)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	100 305	63 096	1 969	2,9
Kravaňsko	21 080	13 567	646	4,4
Hlučínsko	40 416	25 781	595	2,0
Vítkovsko	13 241	8 280	667	7,5



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>166</b>	96	-70	<b>57,8</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	9	2	-7	22,2
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	28	20	-8	71,4
veřejně prospěšné práce	59	24	-35	40,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	16	44	+28	275,0
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	12	0	-12	0,0
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	6	+6	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	42	0	-42	0,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	0	0	0	-
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>13</b>	12	-1	<b>92,3</b>
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	3	2	-1	66,7
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	1	+1	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	10	9	-1	90,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>107</b>	9	-98	<b>8,4</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	1	+1	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	80	6	-74	7,5
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	2	2	0	100,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1	99	+98	9 900,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	23	67	+44	291,3
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	1	16	+15	1 600,0
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		33		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

<b>očekávaný stav k</b>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2024</b>	3 500	2,9	4 000	3,4
<b>31.12.2024</b>	3 900	3,3	4 300	3,7



## Okres Ostrava

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 332 km<sup>2</sup>

Počet obyvatel: cca 316 tis.

Hustota osídlení: 952 obyvatel/km<sup>2</sup>

Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání a práva, a. s.

### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

**Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.**

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	762	748	-14	98,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	100 727	101 500	+773	100,8
OSVČ (vykonávající činnost)	27 124	27 968	+844	103,1



### 3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	11 909	12 347	+438	103,7
z toho - ženy	6 290	6 541	+251	104,0
- osoby se zdravotním postižením	1 838	1 702	-136	92,6
- absolventi škol, učilišť a mladiství	654	641	-13	98,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	6 314	6 485	+171	102,7
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 448	4 325	-123	97,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	792	728	-64	91,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	303	274	-29	90,4
uchazeči do 19 let věku	678	749	+71	110,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 715	4 633	-82	98,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 767	4 993	+226	104,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,3	5,5	+0,2	103,8
volná pracovní místa	4 780	4 395	-385	91,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	5 190	4 309	-881	83,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,5	2,8	+0,3	112,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	2,8	+0,5	121,7

### 4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>stav k 31.12. 2023</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	12 040	11 854	-186	98,5
uchazeči nově evidovaní v roce	17 013	17 658	+645	103,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 418	1 472	+54	103,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	17 692	17 220	-472	97,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	10 471	10 576	+105	101,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 474	1 435	-39	97,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	873	881	+8	100,9

### 5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2023/2022 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>320</b>	<b>180</b>	-140	<b>56,3</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	18	17	-1	94,4
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	8	13	+5	162,5
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ a OPZ+ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	29	13	-16	44,8
veřejně prospěšné práce	136	28	-108	20,6
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	12	95	+83	791,7
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	22	3	-19	13,6
sdílená pracovní místa - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>2)</sup>	1	0	-1	0,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	+1	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	79	9	-70	11,4
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	15	1	-14	6,7
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	+5	<b>183,3</b>
překlenovací příspěvek	1	0	-1	0,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ a OPZ+ NIP <sup>3)</sup>	2	10	+8	500,0
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	0	-2	0,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>727</b>	<b>159</b>	-568	<b>21,9</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	134	52	-82	38,8
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ a OPZ+ NIP, RIP a grant. proj.	215	107	-108	49,8
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy	18	0	-18	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	103	464	+361	450,5
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ a OPZ+ NIPa RIP	242	383	+141	158,3
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy	15	187	+172	1 246,7
<b>osoby, kt. zahájily Digitální vzdělávání - ESF RRF NPO</b>		<b>103</b>		

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU a FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ OZP, ZpM, NOE a VNP.

2) Jsou zde započtena sdílená místa podpořená v rámci ESF OPZ NIP FLEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

3) Jsou zde zahrnuty poskytnuté příspěvky na zapracování v rámci ESF OPZ NIP LEXI a od 2. pol. r. 2023 i ESF OPZ+ NIP (ZpM, NOE a VNP) i RIP OZP.

## 7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2024

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
<b>30.06.2024</b>	12 700	5,6	13 200	5,8
<b>31.12.2024</b>	12 500	5,6	13 500	6,0



## SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČNB	Česká národní banka
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
NPO	Národní plán obnovy
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OUT	Outplacement v Moravskoslezském kraji
OZP	osoba se zdravotním postižením
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální projekt přímého přidělení
RRF	Regionální rozvojový fond
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	osoba samostatně výdělečně činná
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce





Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

strana 123

ZoZ  
ZP

zákon o zaměstnanosti  
zdravotní postižení