|  |
| --- |
| Záznam úřadu práce o doručení:  OSÚ  S 15 |

****

Vyúčtování mzdových nákladů - SÚPM vyhrazené

za měsíc       rok

**Odborné praxe pro mladé do 30 let v Jihomoravském kraji, reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70. 00068**

**Úřad práce v    Brně**

**Číslo dohody:**

Zaměstnavatel:

IČ:

# Číslo účtu / kód banky:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jméno a příjmení zaměstnance | Datum narození | **Hrubá mzda1)** | **Odvod**  **pojistného2)** | **Náhrada mzdy za PN3)** | **Součet4)** | **Výše příspěvku**  **ÚP5)** |  |
|  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Vysvětlivky:**

1) Do sloupce 3 uveďte hrubou mzdu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě (bez uvedení náhrady mzdy za pracovní neschopnost/karanténu).

2) Do sloupce 4 uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance (částku uveďte před případným odečtem ½ náhrady mzdy za pracovní neschopnost/karanténu).

3) Ve sloupci 5 uveďte:

- **v případě, že jste zaměstnavatelem, který platí pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti ve výši sazby uvedené v §7 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona č. 589/1992 Sb.**, uveďte částku odpovídající **½ náhrady mzdy** za pracovní neschopnost/karanténu vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce), kterou zaměstnavatel uplatňuje na snížení odvodů pojistného. Pro odečet od pojistného se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti/karantény, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce (§ 192 odst. 3 zákoníku práce).

- **v případě, že jste zaměstnavatelem podle §7 odst. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 589/1992 Sb.,** uveďte **celou** **částku náhrady mzdy** za pracovní neschopnost/karanténu vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Nezahrnujte tu část náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti/karantény, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce (§192 odst. 3 zákoníku práce).

4) Do sloupce 6 uveďte součet sloupce 3, 4 a 5.

5) Sloupec 7 nevyplňujte – určeno pro potřeby úřadu práce.

**Výkaz musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období  
(čl. III bod 6. dohody).**

**Prohlášení zaměstnavatele:**

* Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že hrubá mzda za uvedený měsíc a v uvedené výši byla/bude zaměstnanci zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách **vyplacena nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce**. Dále prohlašuji, že částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto vyúčtování, byla/bude **odvedena nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce**.
* Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku ÚP, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

…….………………….…………………………………………...

jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby

(případně otisk razítka)

*Nevyplňujte – určeno pro potřeby úřadu práce:*

Zkontroloval věcnou správnost nároku a výše příspěvku ÚP: ................................................................. dne....................................

(příjmení, podpis)