



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů
v Libereckém kraji 2018**

Zpracoval: Jaroslav Pražák, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci

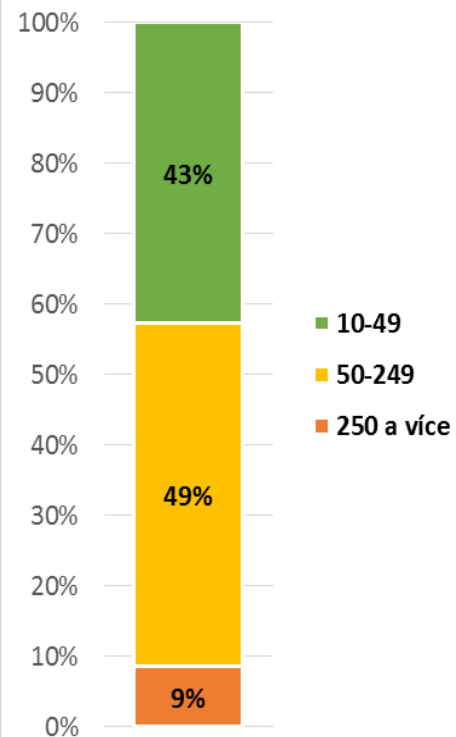


- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu: https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

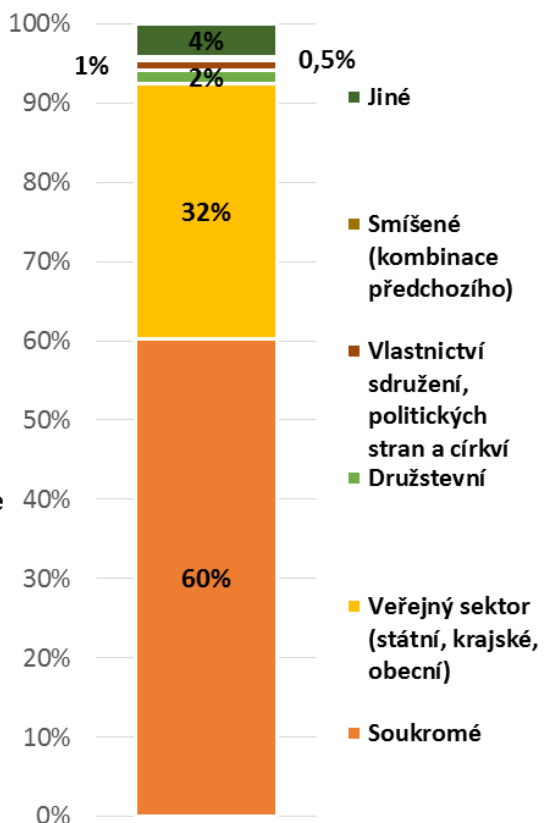


Úřad práce ČR

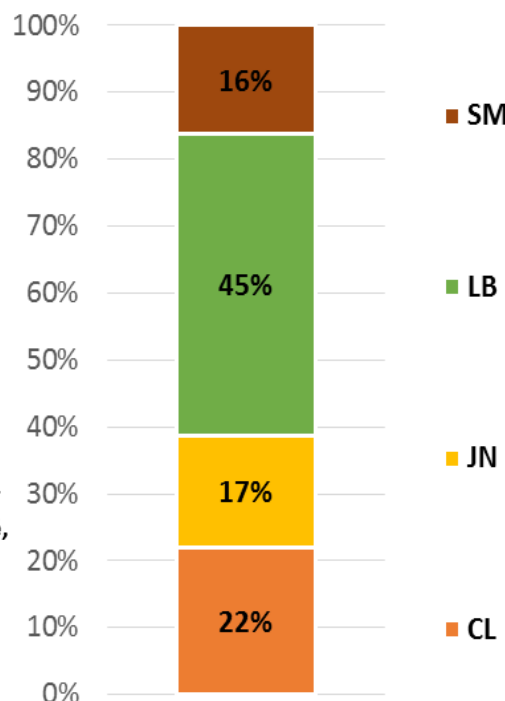
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



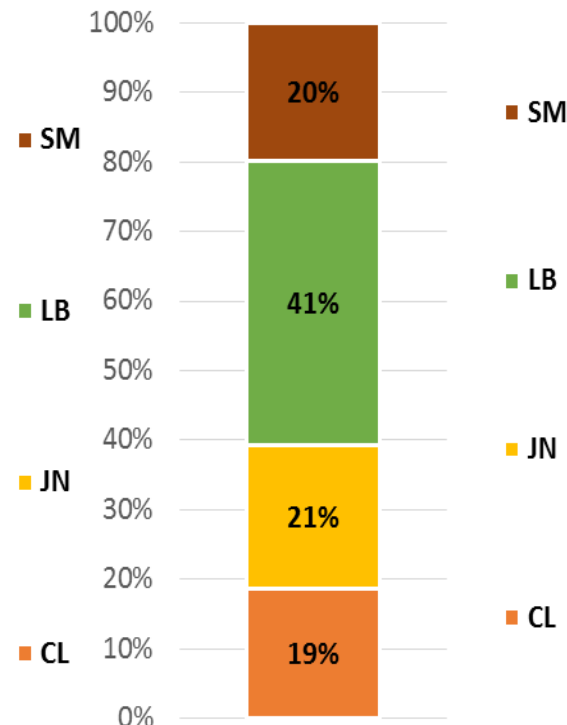
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



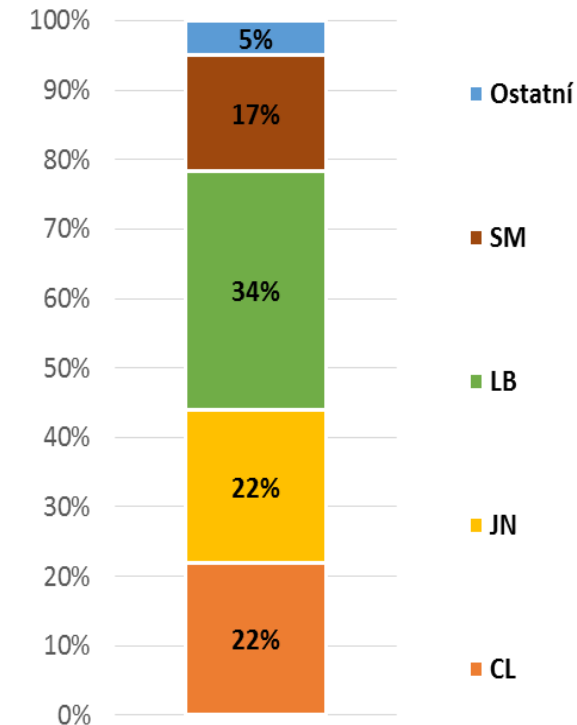
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



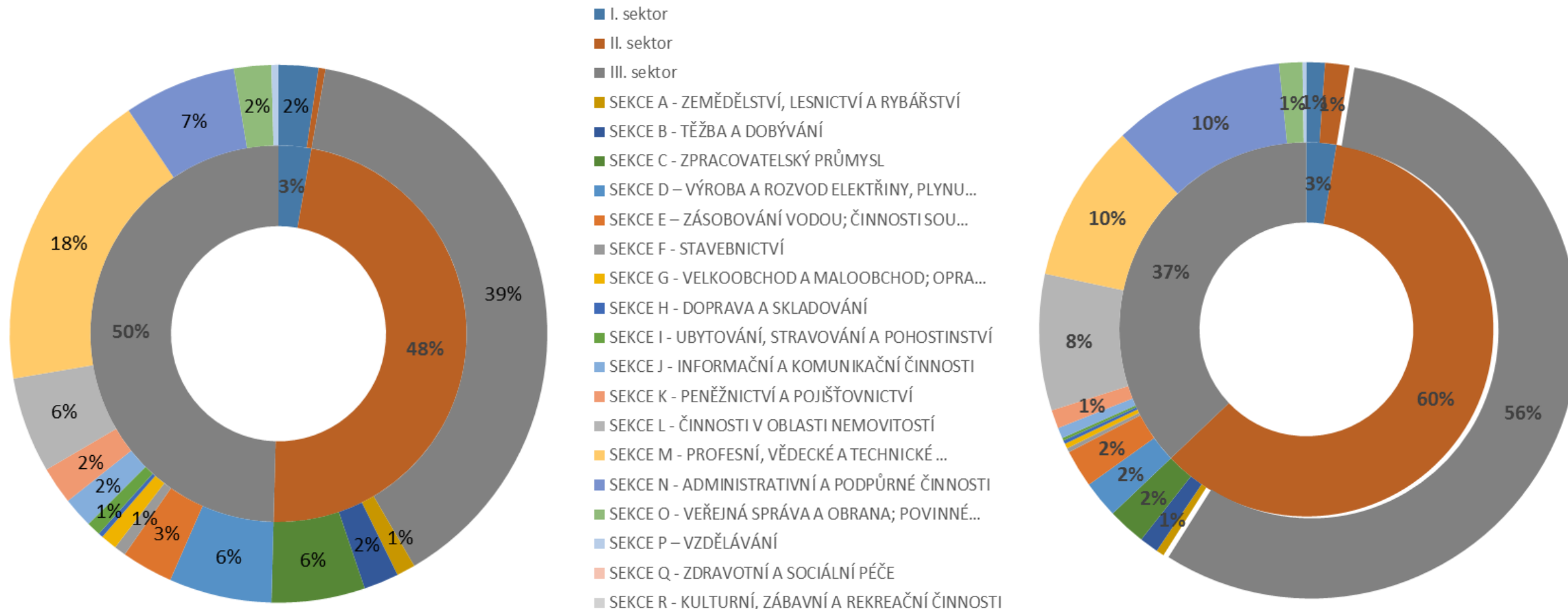
- Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.
- Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM - Semily

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků



- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

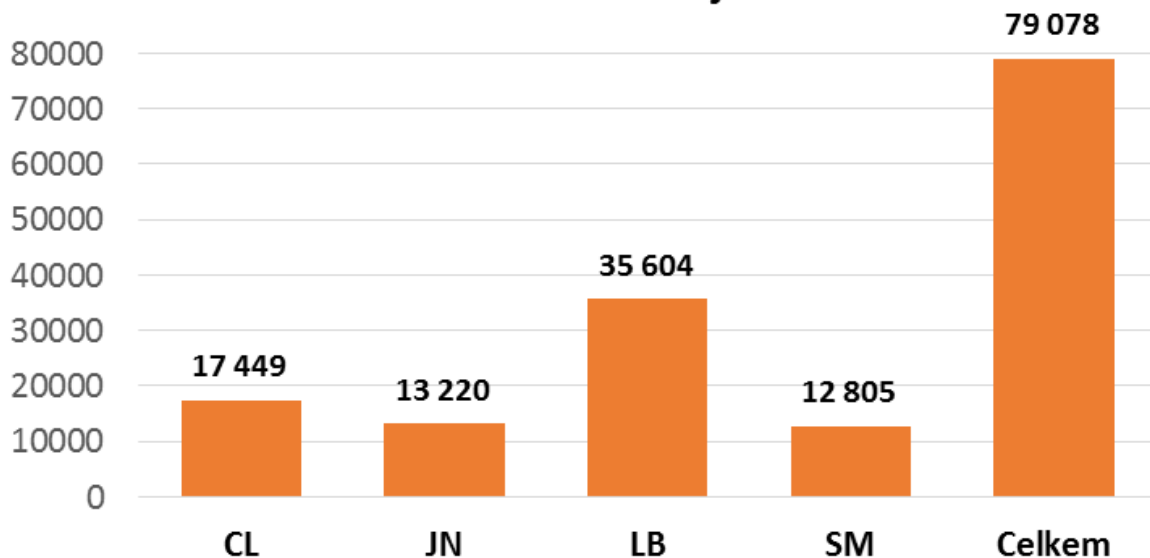


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

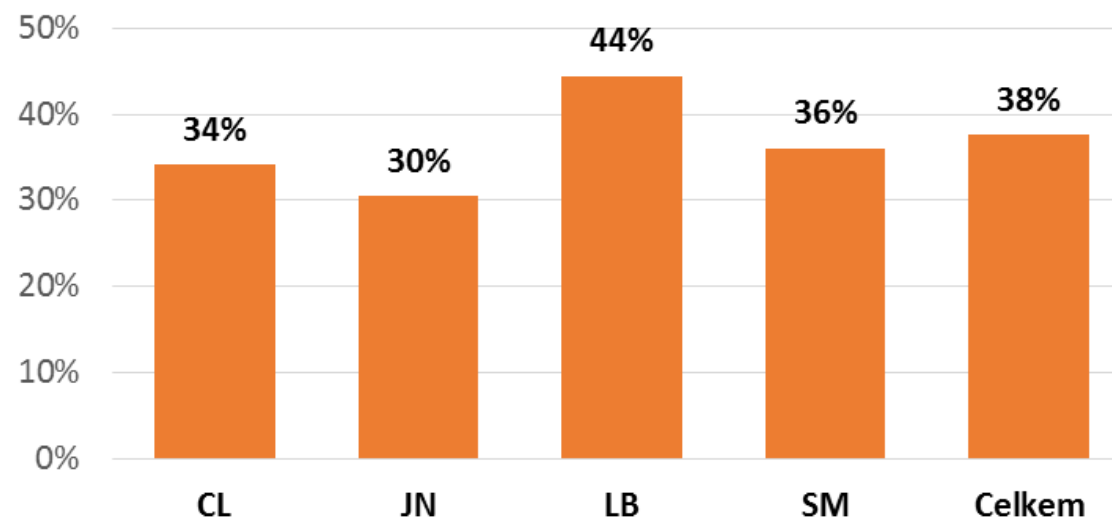
Úřad práce ČR

- **Pokryto 79 078 zaměstnanců, tj. 38 % všech zaměstnanců v kraji**
- Šetření v roce 2019 (data za rok 2018) bylo prvním šetřením realizovaným jednotně na celém území ČR.
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti jak ze strany ne vždy dostatečně přesných formulací v monitorovacím dotazníku, tak i ze strany zaměstnavatelů (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO).
- Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, AČR, Česká pošta, supermarketky atp.) se ne ve všech podařilo získat

**Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje**



**Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje**





Úřad práce ČR

osloveno: 1 049 subjektů*

návratnost: 77 %, tj. celkově 804 navrácených dotazníků

nejvyšší návratnost: výroba a rozvod elektřiny, činnosti v oblasti nemovitostí, ostatní činnosti

průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl, kultura

nejnižší návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování

nízká návratnost: firmy s celorepublikovou působností a se sídlem mimo kraj (maloobchodní řetězce, telekomunikační firmy, banky apod.)

struktura návratnosti má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určité velikostní skupiny (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně

Návratnost dle jednotlivých okresů:

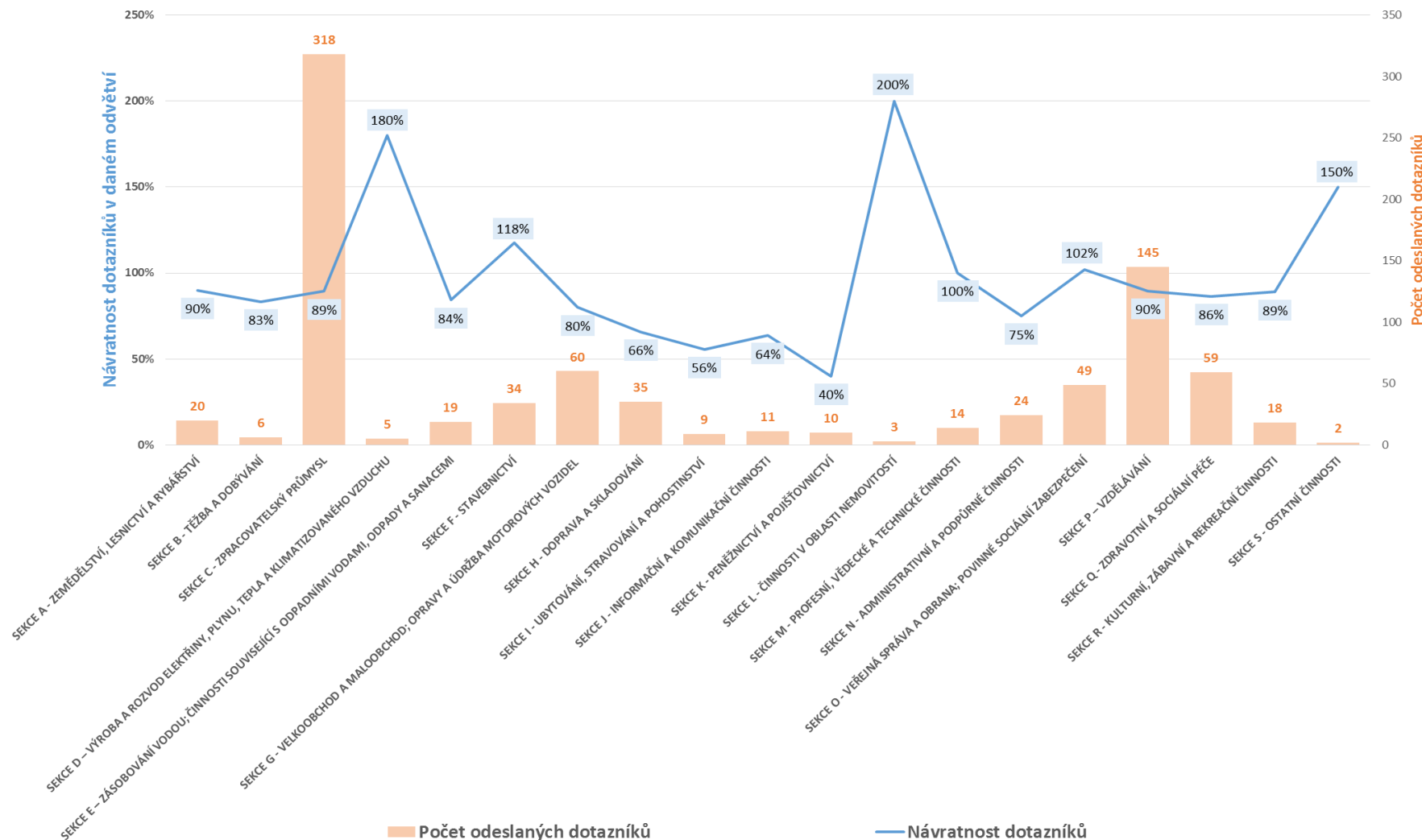
Okres	Počet dotazníků [ks]		Návratnost [%]
	Odeslaných	Vrácených	
CL	263	166	63%
JN	213	187	88%
LB	387	299	77%
SM	186	152	82%
kraj	1049	804	77%

*zahrnuty všechny subjekty, tj. i s počtem <25 zaměstnanců

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Libereckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ
k 31.12.2016: **208 900 osob**

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením): **38 %**

Vysoká reprezentativnost:

- těžba a dobývání
- zpracovatelský průmysl

Průměrná reprezentativnost:

- vzdělání
- zdravotní péče
- veřejná správa
- kultura

Nízká reprezentativnost:

- ubytování, stravování
- peněžnictví, pojišťovnictví

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

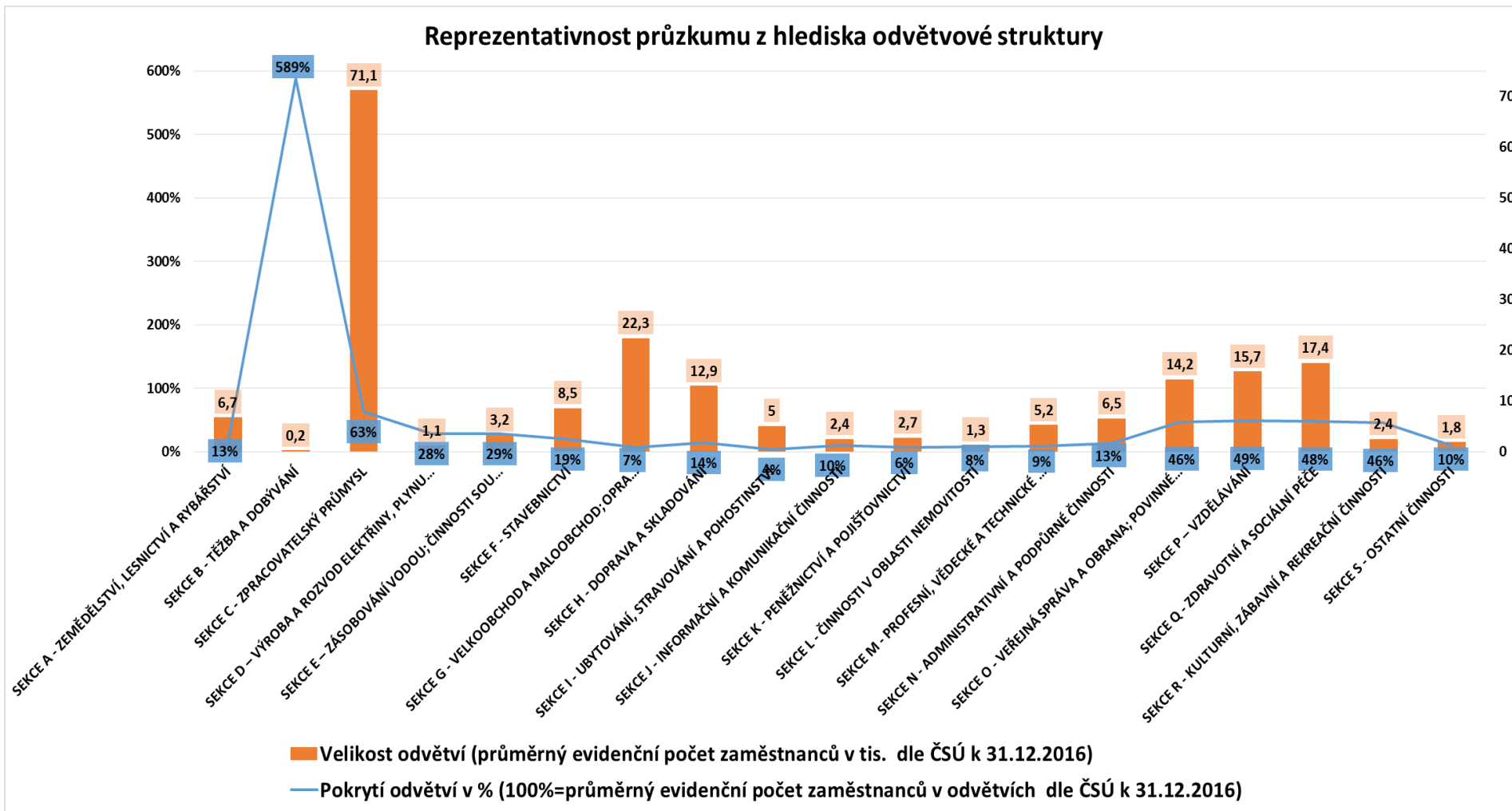
Oběčně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

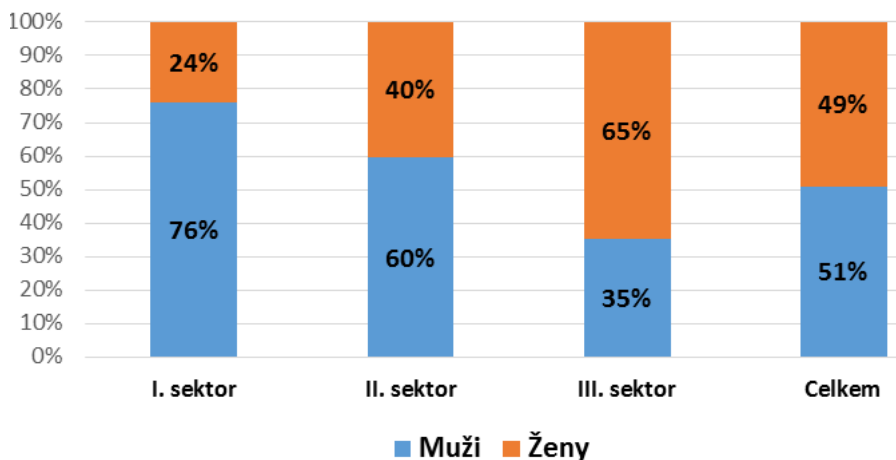




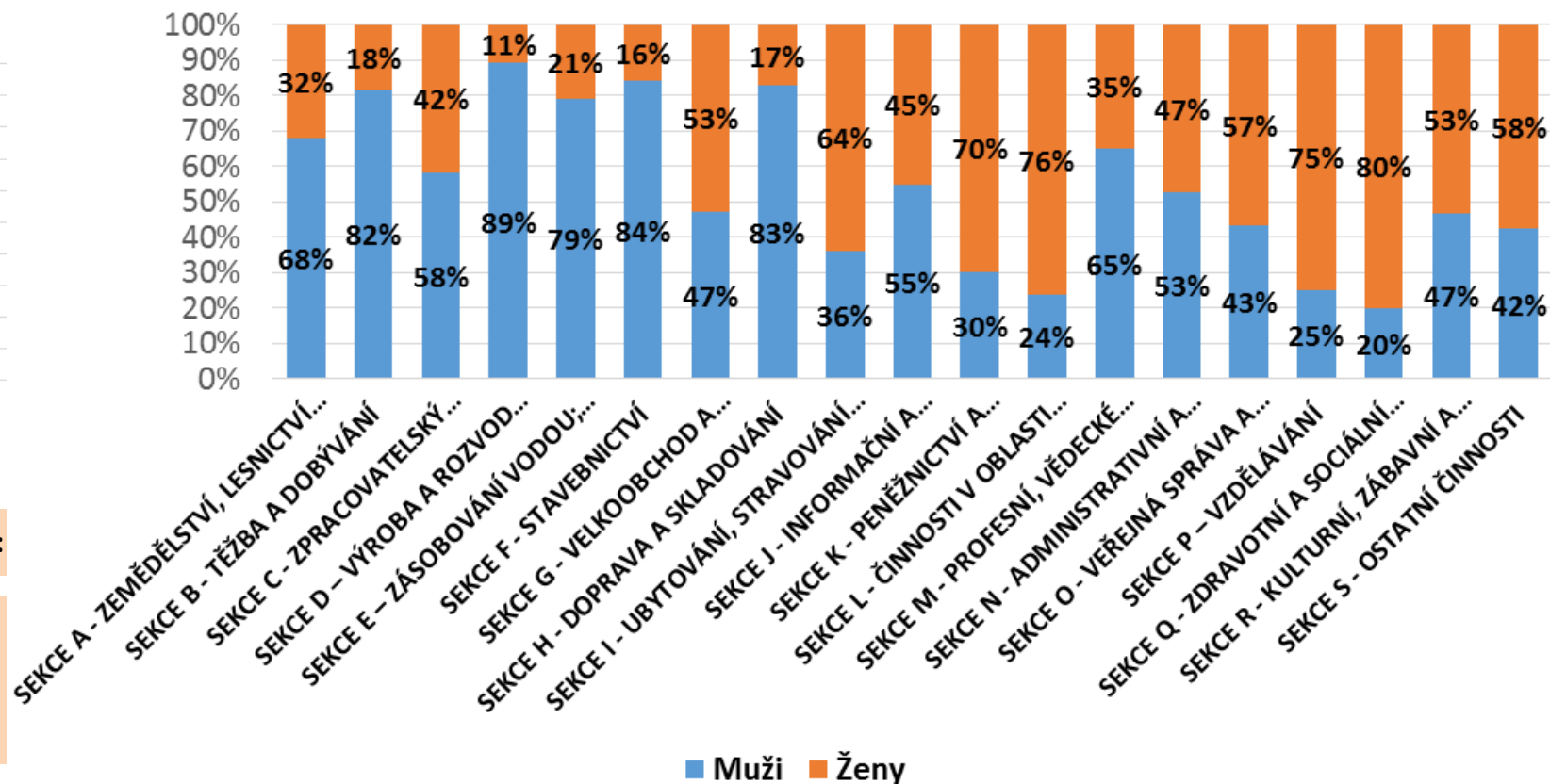
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:	Zastoupení žen v odvětvích:
Vysoké: - výroba a rozvod elektřiny - stavebnictví - doprava	Vysoké: - zdravotní a sociální péče - nemovitosti - vzdělávání
Nízké: - zdravotní a sociální péče	Nízké: - výroba a rozvod elektřiny



Úřad práce ČR

Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké:

- hutnictví
- polygrafie

Nízké:

- kožedělný průmysl
- oděvní průmysl

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké:

- oděvní průmysl
- textilní průmysl

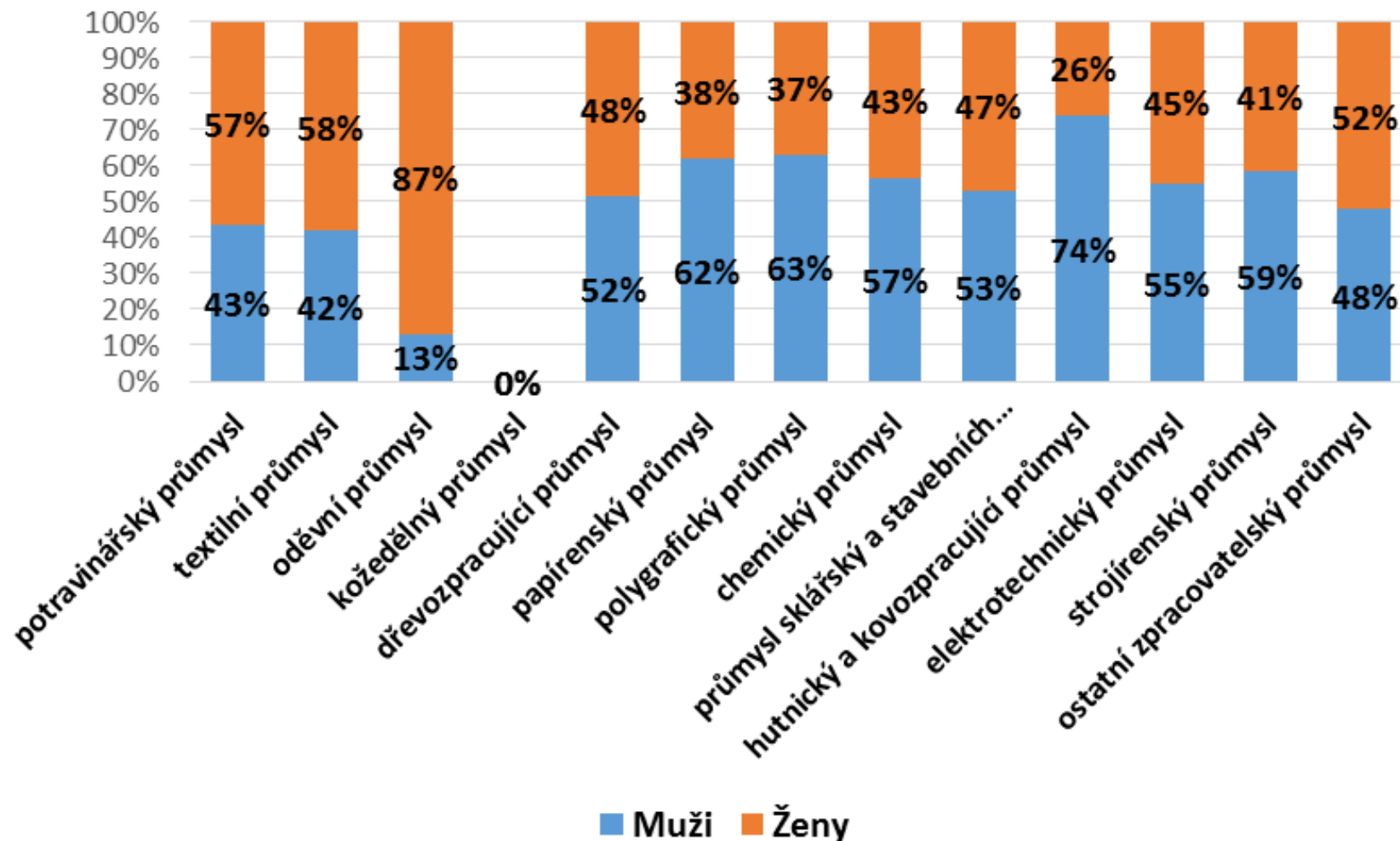
Nízké:

- kožedělný průmysl
- hutnictví

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

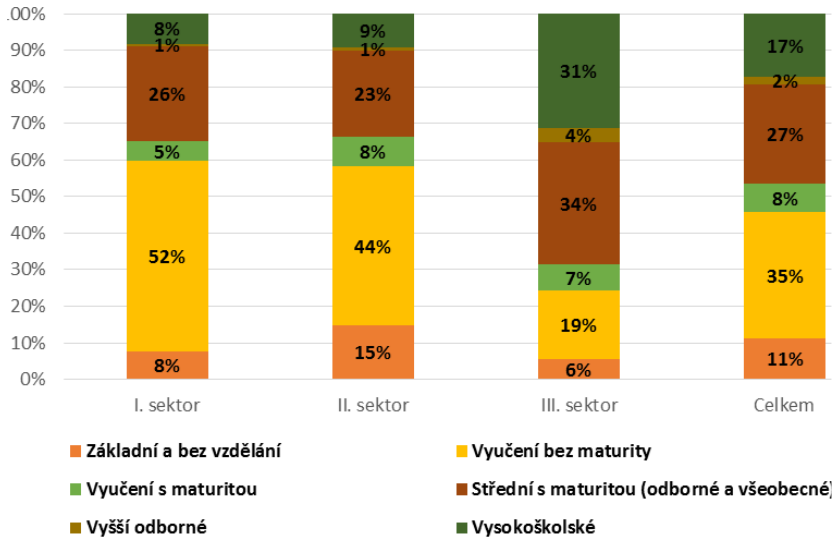




2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské:
vzdělávání / administrativa

Vyučení s maturitou:
doprava / nemovitosti

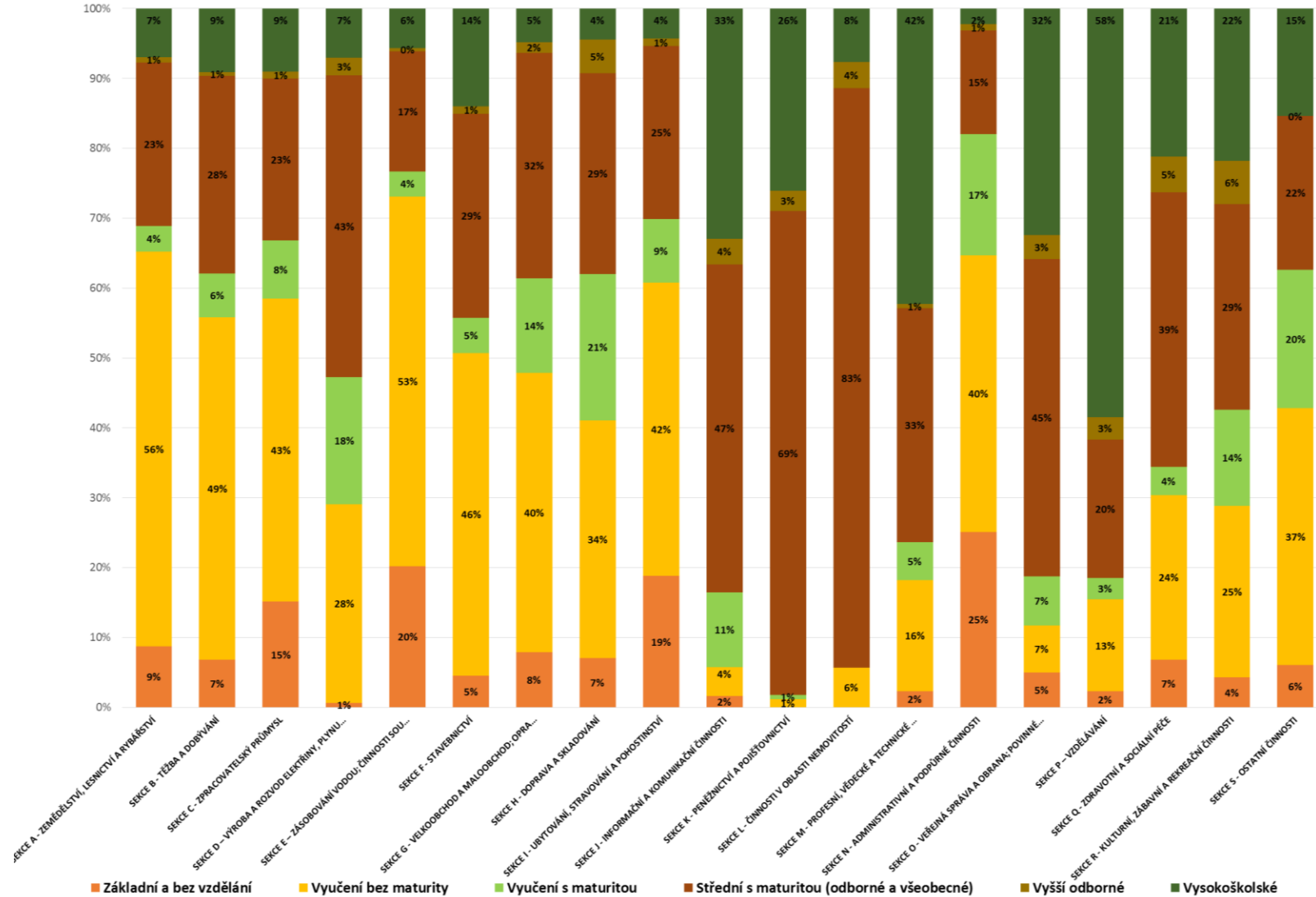
Vyšší odborné:
kultura / ostatní činnosti

Vyučení bez maturity:
zemědělství / peněžnictví

Střední s maturitou:
nemovitosti / administrativa

Základní, bez vzdělání:
administrativa / peněžnictví,
nemovitosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky

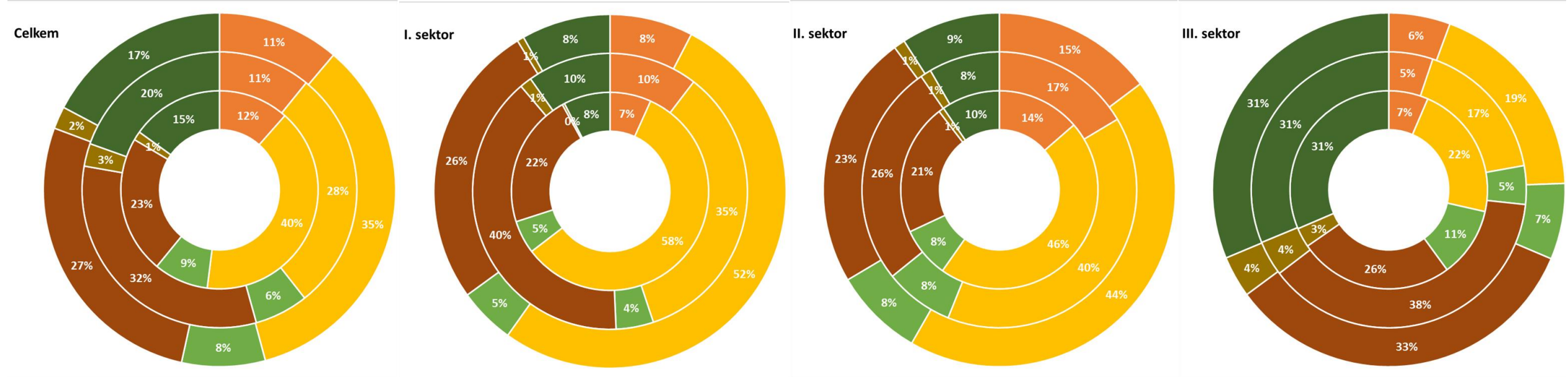




2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

- *Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).

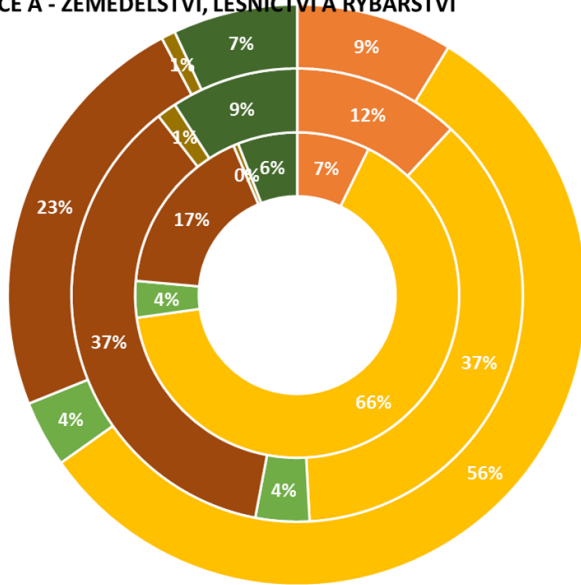


2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

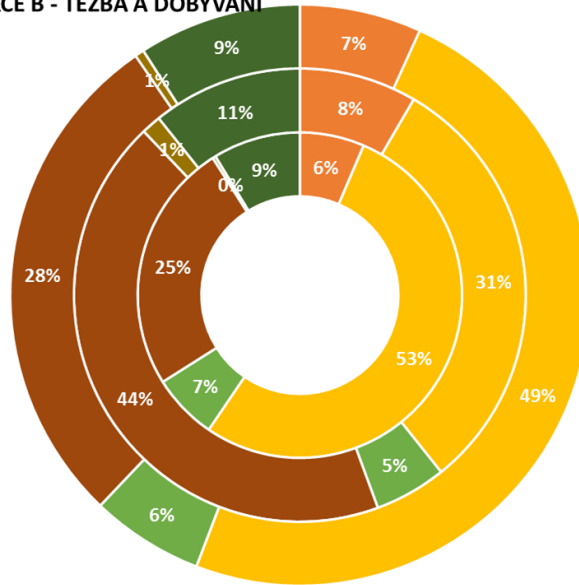
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

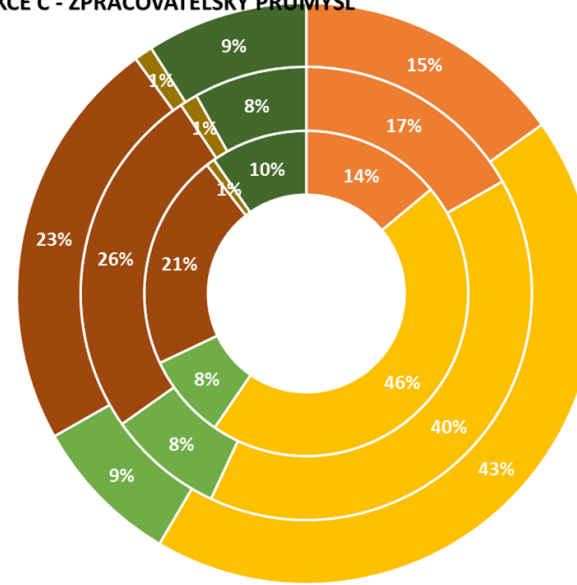
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



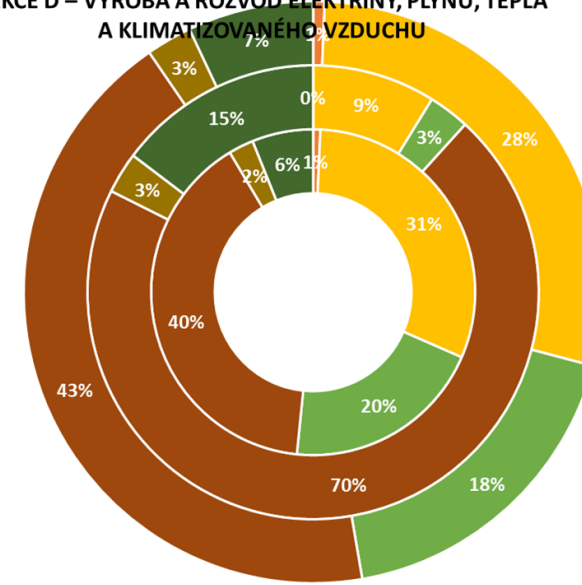
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

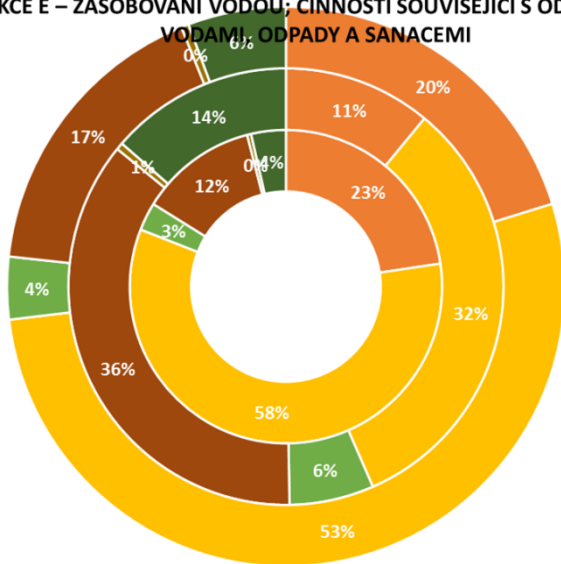


2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

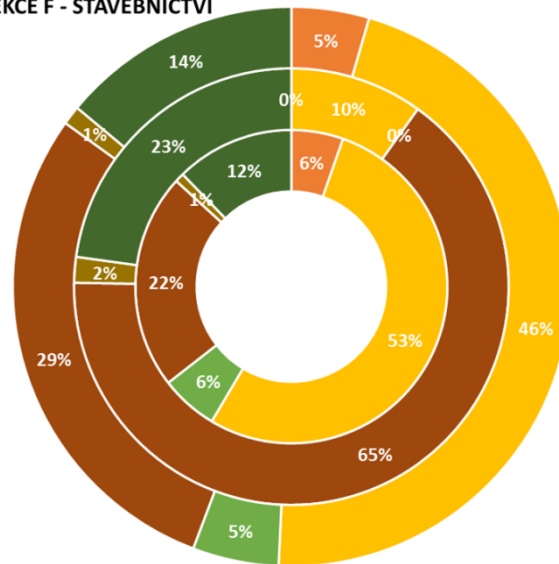
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

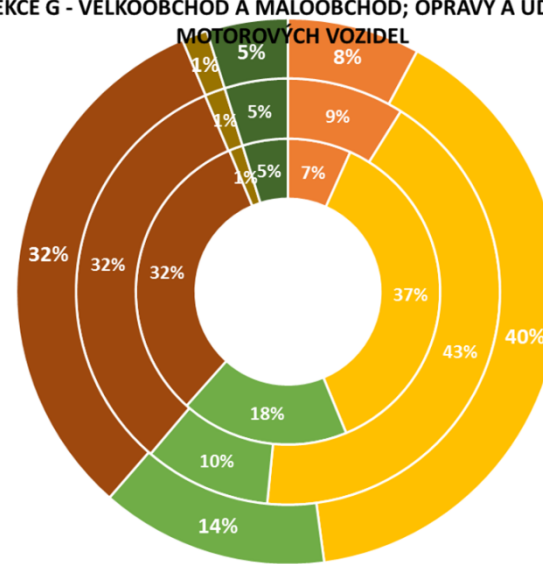
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODAMI; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI; ODPADY A SANACEMI



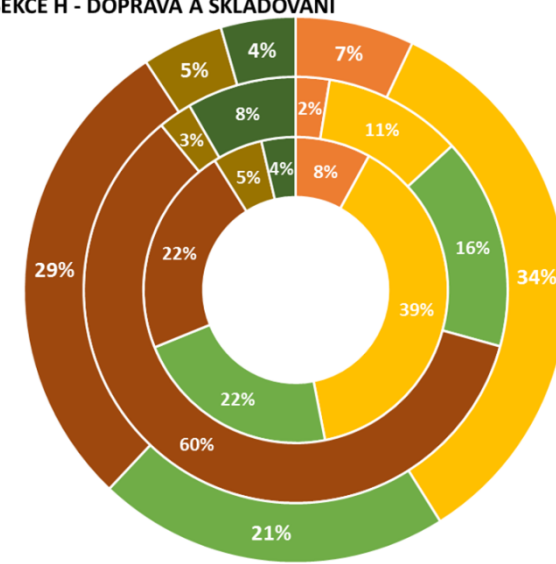
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

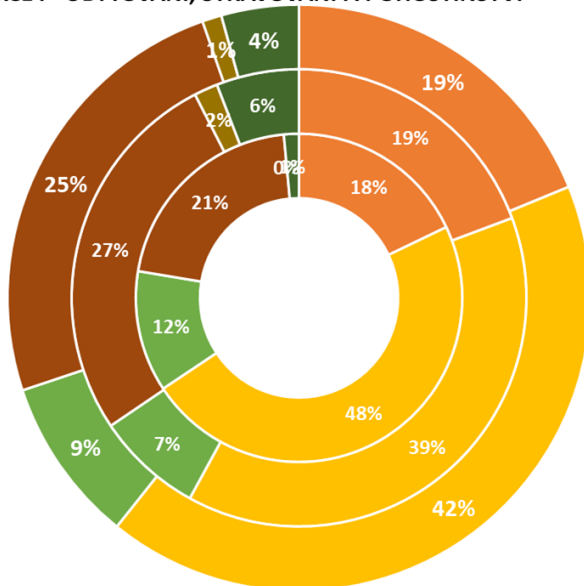


2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

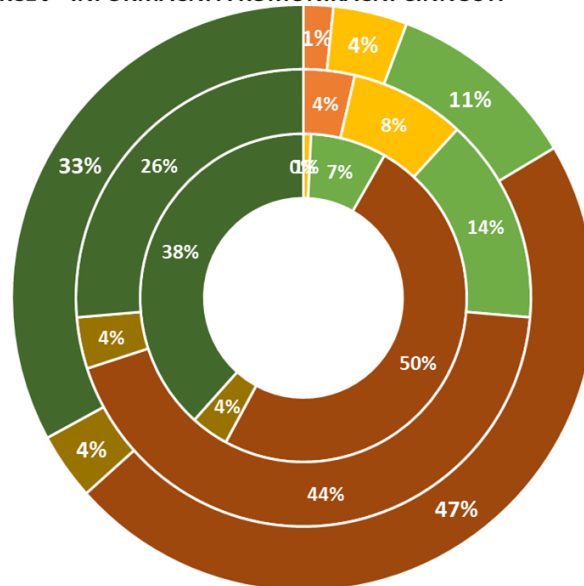
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

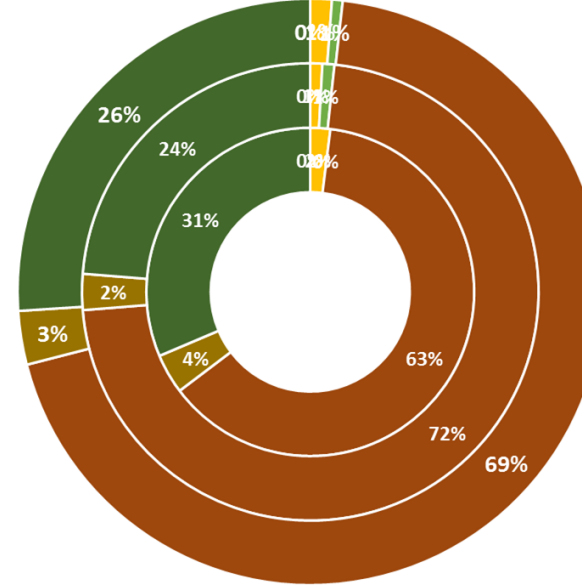
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



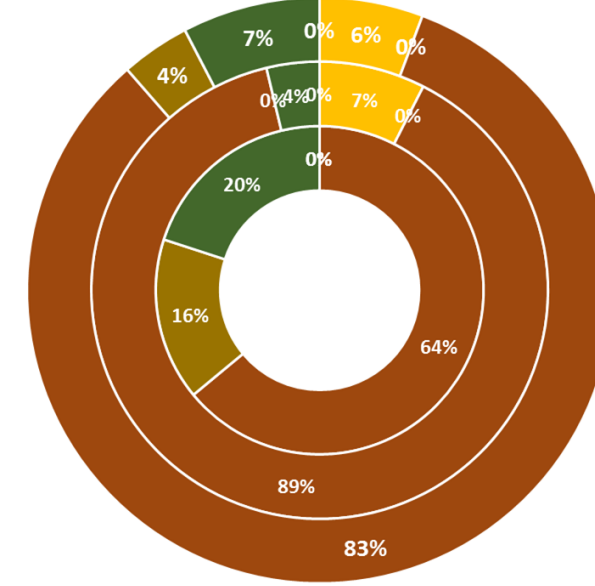
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

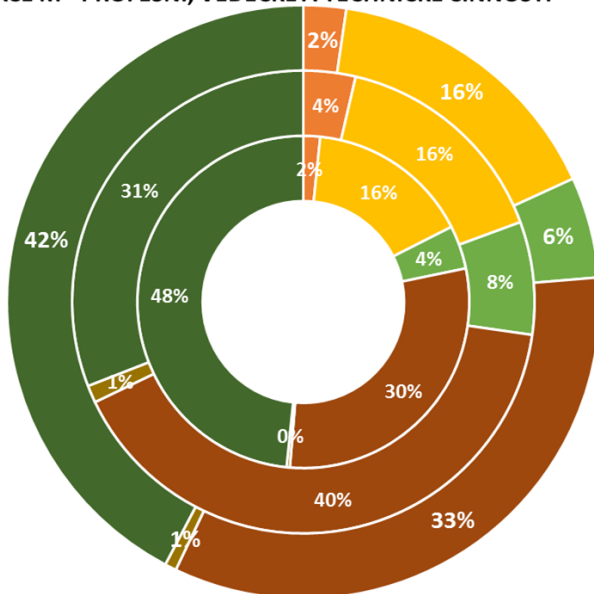


2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

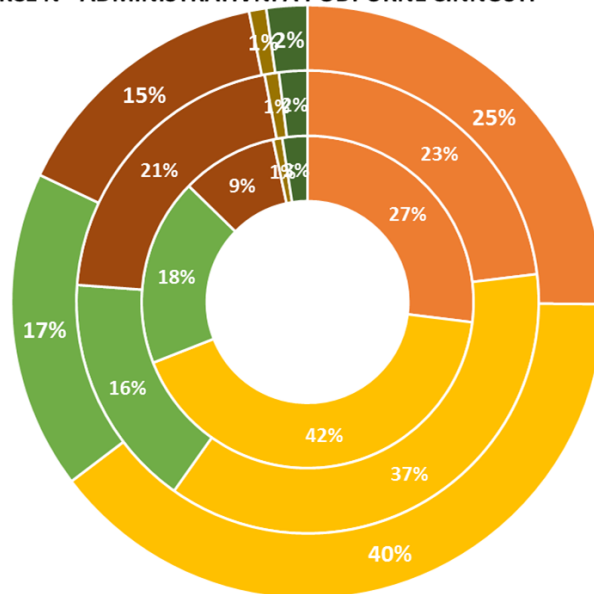
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

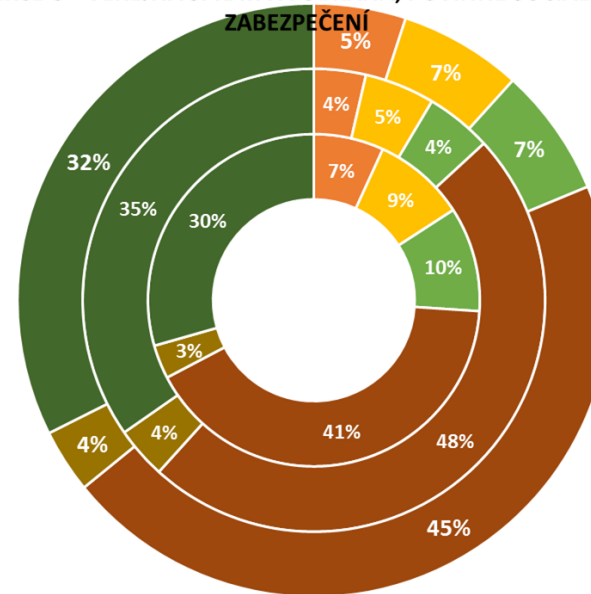
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



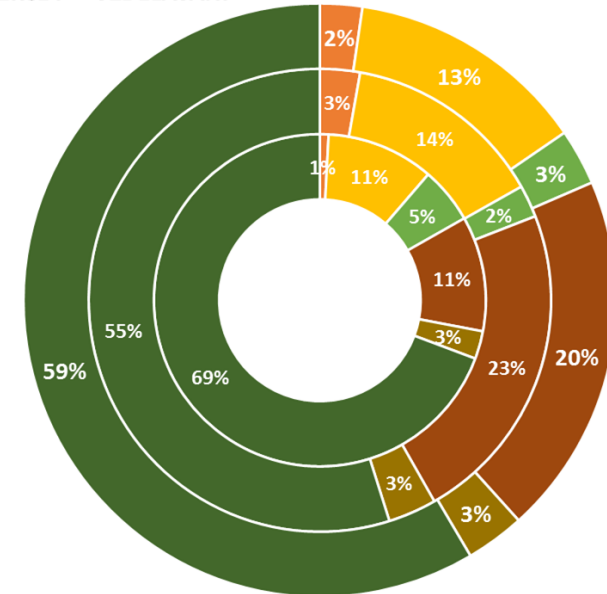
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

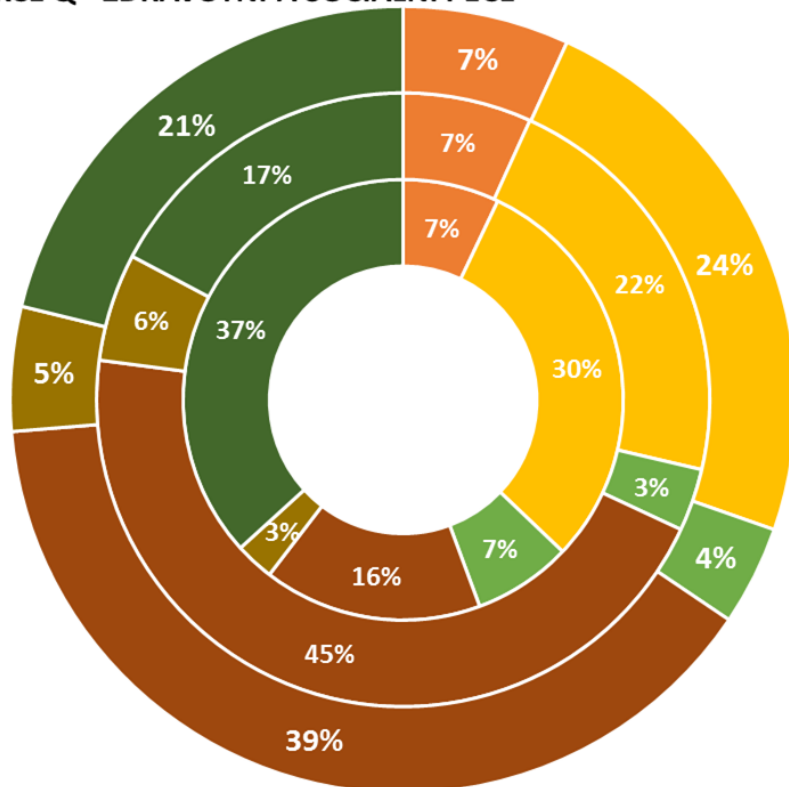


2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

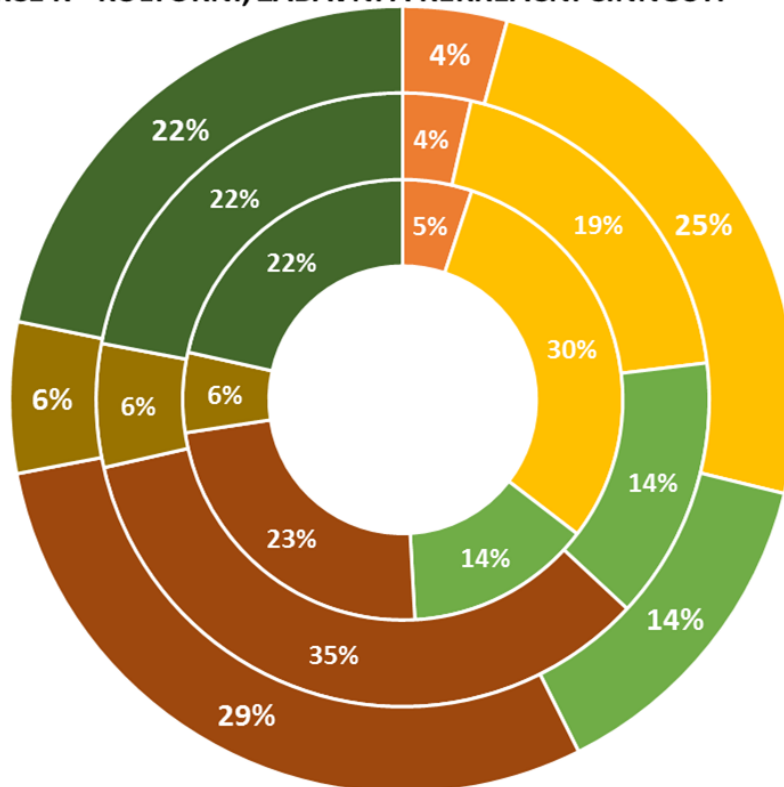
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

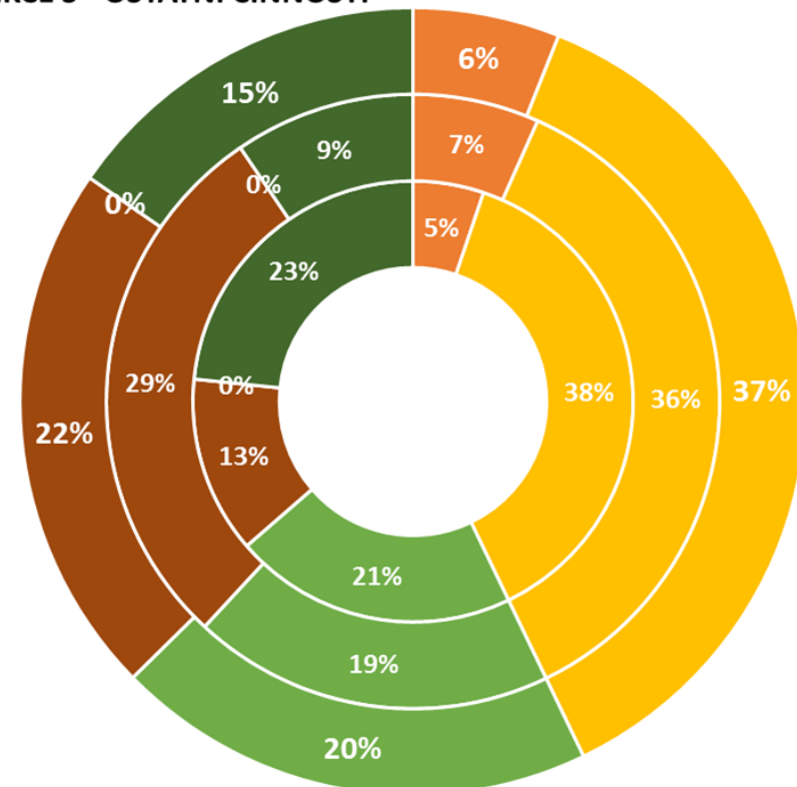
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

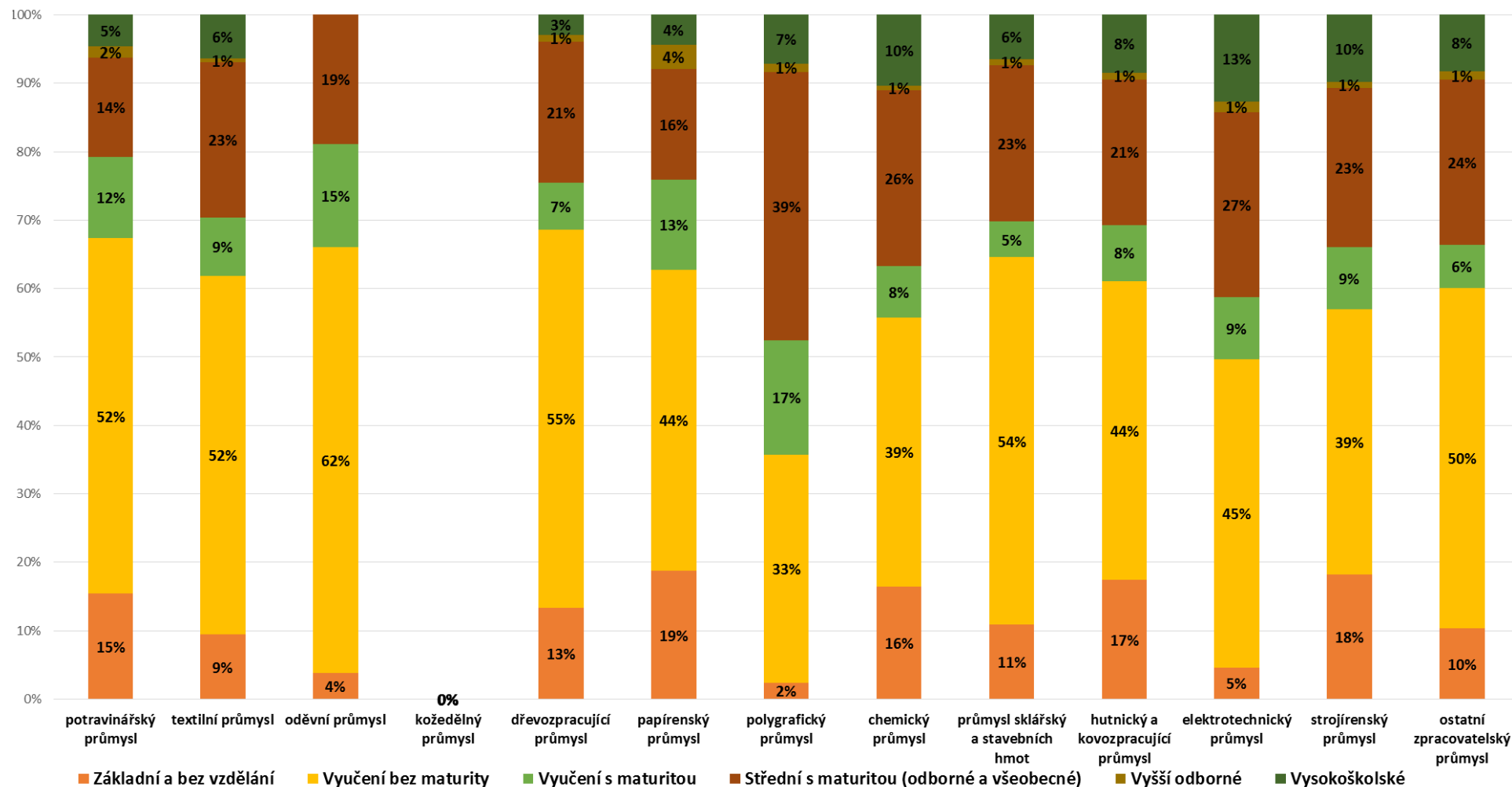


Úřad práce ČR

2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Vysokoškolské:
elektrotechnika /
kožedělný, oděvní průmysl

Vyšší odborné:
papírenství /
kožedělný, oděvní průmysl

Střední s maturitou:
polygrafie /
kožedělný, potravinářský
průmysl

Vyučení s maturitou:
polygrafie /
kožedělný, sklářský průmysl

Vyučení bez maturity:
oděvnictví /
kožedělný, polygrafický průmysl

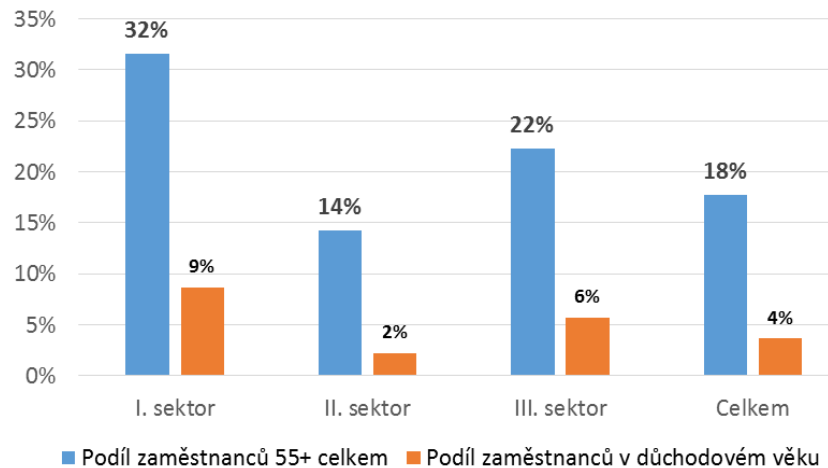
Základní, bez vzdělání:
papírenství /
kožedělný, polygrafický průmysl



2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší:
- nemovitosti
- těžba a dobývání

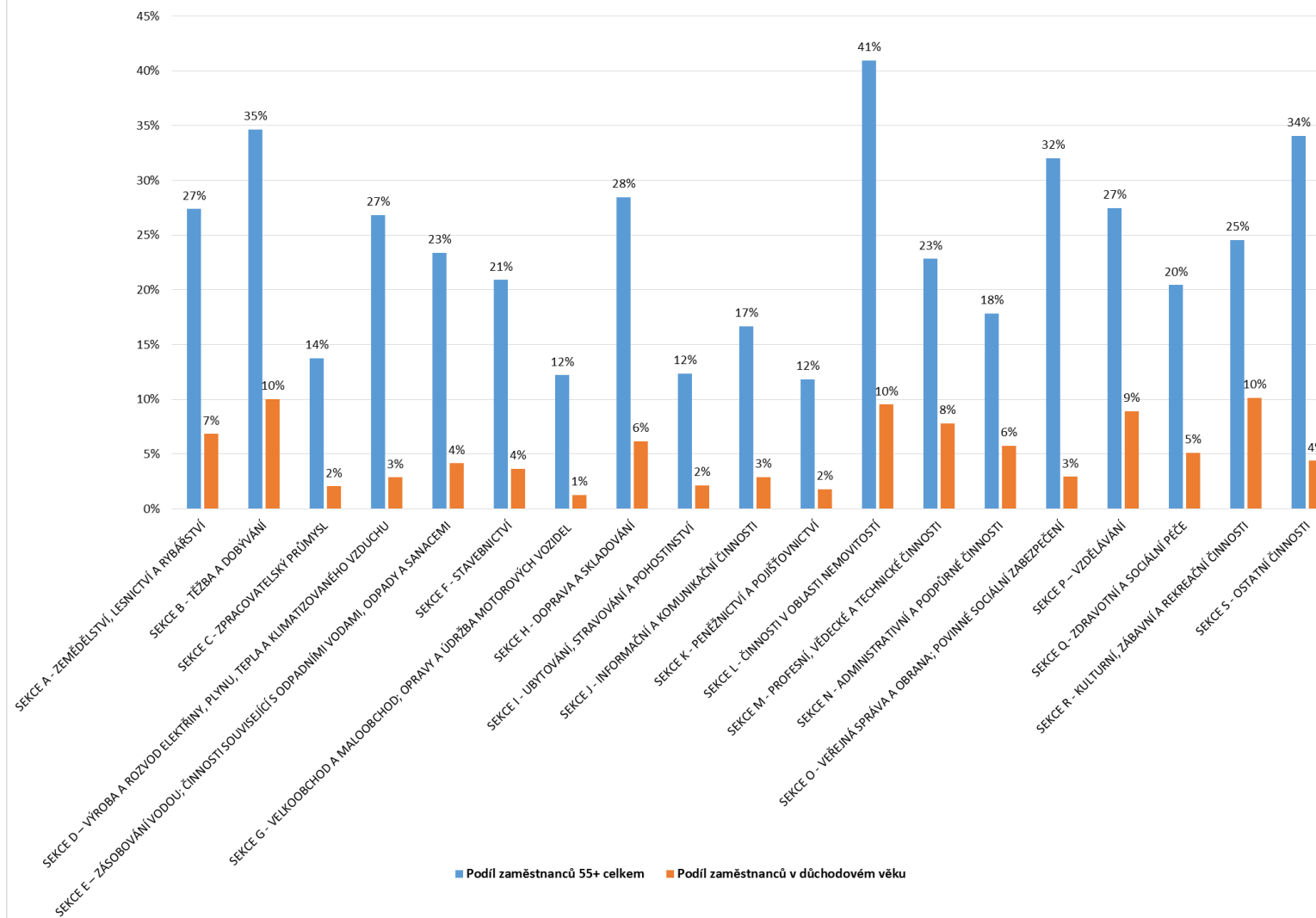
Nejnižší:
- ubytování
- pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší:
- nemovitosti
- těžba a dobývání
- kultura

Nejnižší:
- obchod
- zpracovatelský průmysl
- ubytování
- peněžnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky





Úřad práce ČR

Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší:

- dřevozpracující průmysl
- textil
- sklářství

Nejnižší:

- ubytování
- strojírenství
- polygrafie
- chemický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší:

- oděvní průmysl
- potravinářství
- dřevozpracující průmysl

Nejnižší:

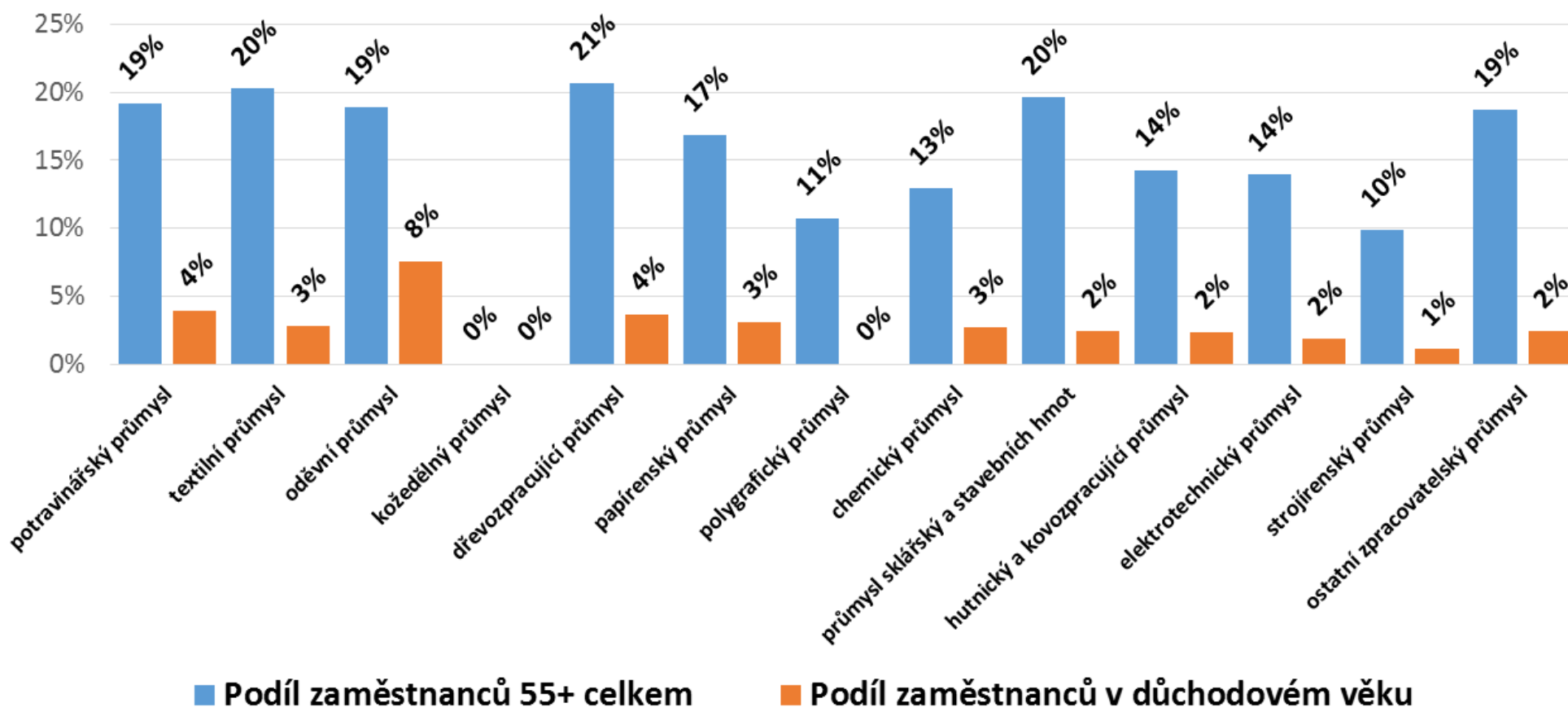
- strojírenství
- sklářství
- hutnictví
- elektrotechnický průmysl

- Kožedělný průmysl není v šetření zastoupen

2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

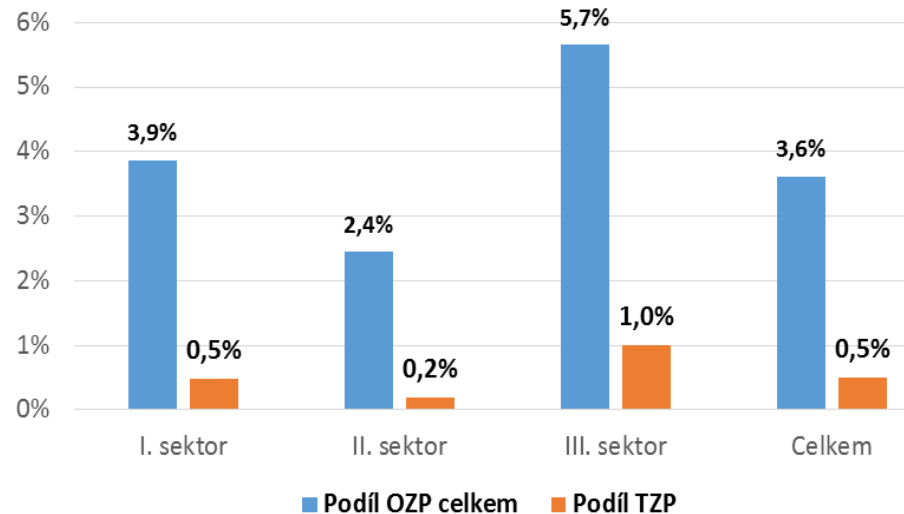




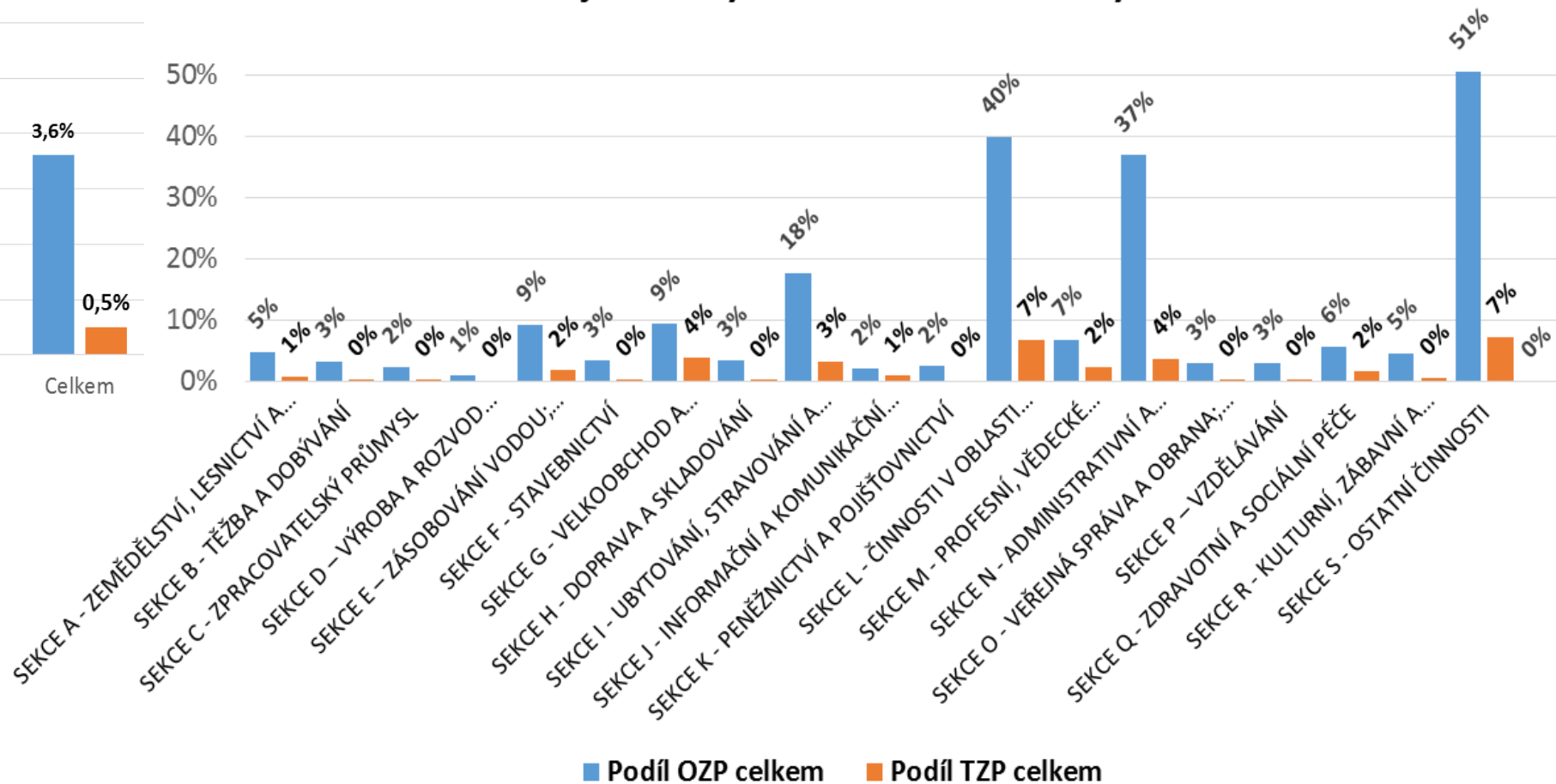
2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší:
- ostatní činnosti
- nemovitosti

Nejnižší:
- výroba elektřiny
- informatika

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší:
- velkoobchod
- ostatní činnosti

Nejnižší:
- výroba elektřiny
- peněžnictví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší:

- oděvní průmysl
- papírenství
- potravinářství

Nejnižší:

- polygrafický průmysl
- strojírenství
- hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší:

- papírenský průmysl
- strojírenství
- potravinářství

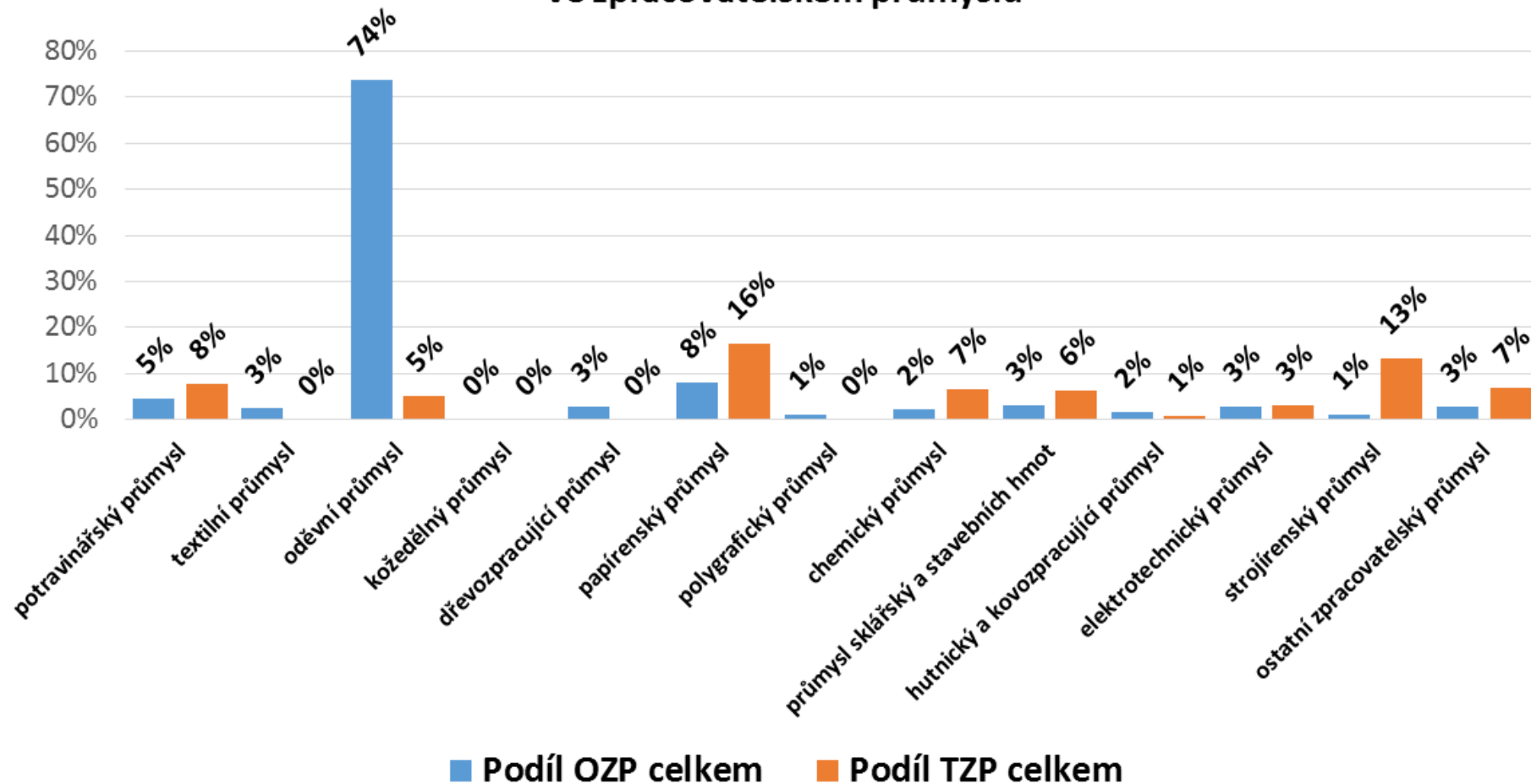
Nejnižší:

- textilní průmysl
- polygrafický průmysl
- elektrotechnický průmysl

- Kožedělný průmysl není v šetření zastoupen

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

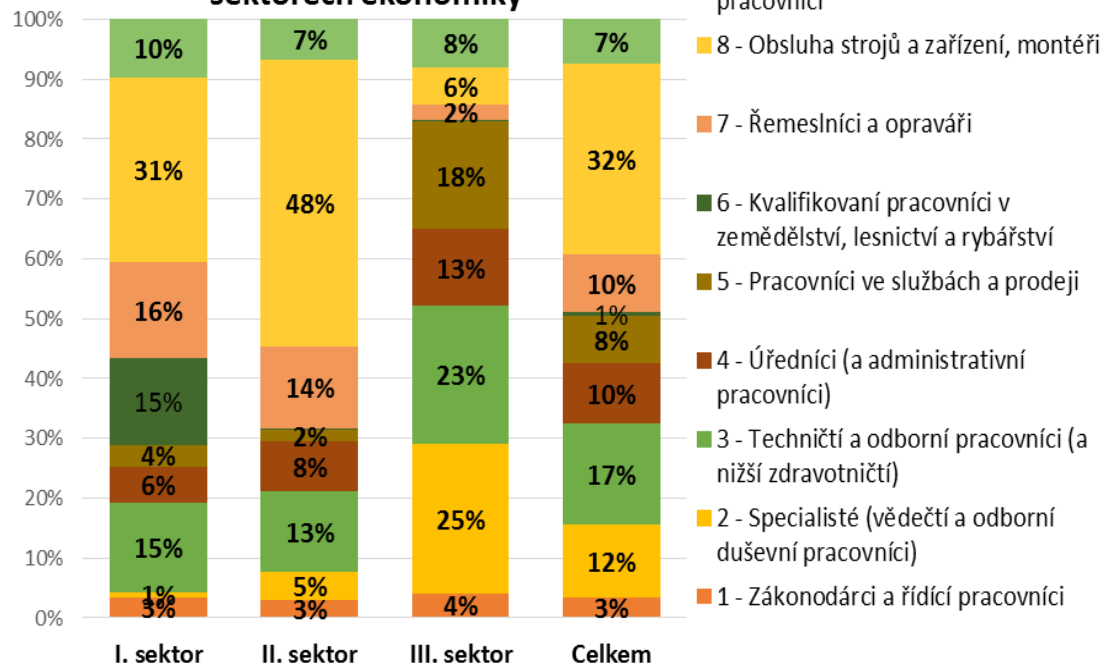




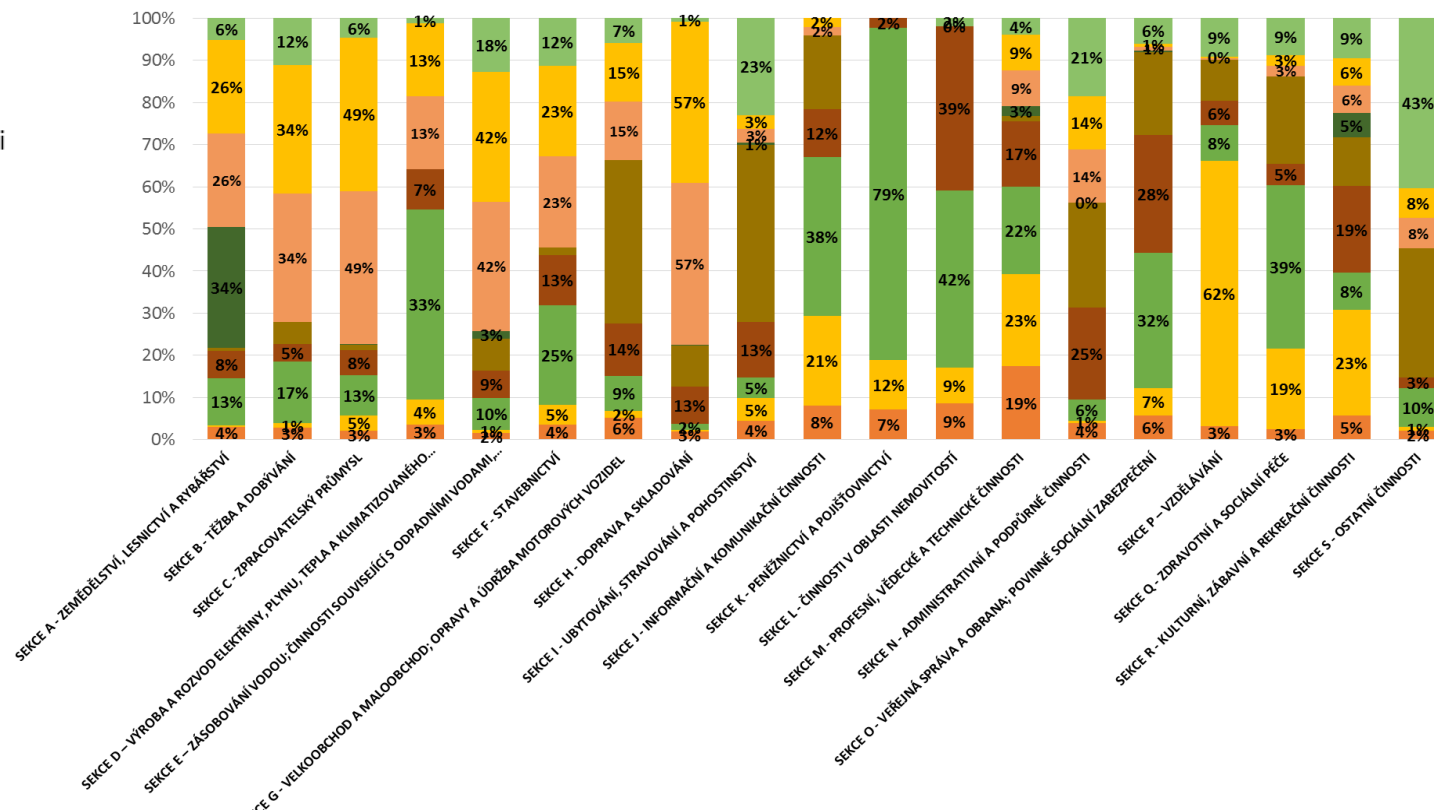
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Úřad práce ČR

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 33,7%	8 - 34,4%	8 - 49,2%	7 - 39,0%	8 - 42,2%	3 - 25,2%	5 - 42,8%	8 - 56,9%	5 - 41,4%	3 - 38,3%	3 - 78,7%	3 - 41,9%	2 - 23,5%	5 - 28,5%	3 - 32,1%	2 - 62,3%	3 - 39,1%	2 - 22,7%	9 - 43,4%
Nejnižší zastoupení	2 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	5 - 0%	2 - 1,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	5,6,7 - 0%	5,6 - 0%	5,6 - 0%	5 - 1,3%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 5,3%	6 - 0%

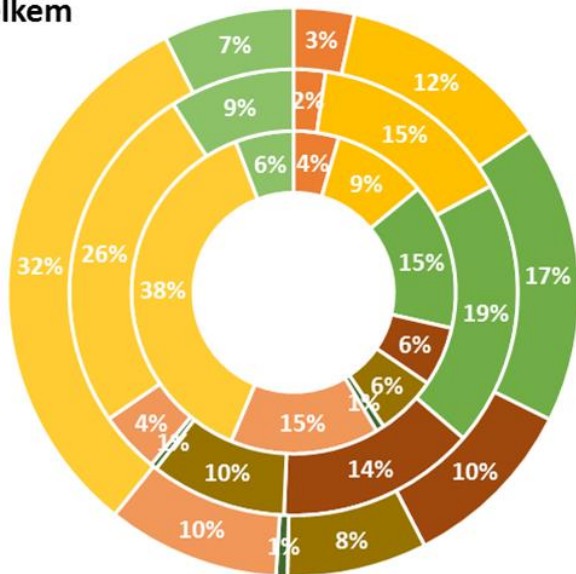


2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

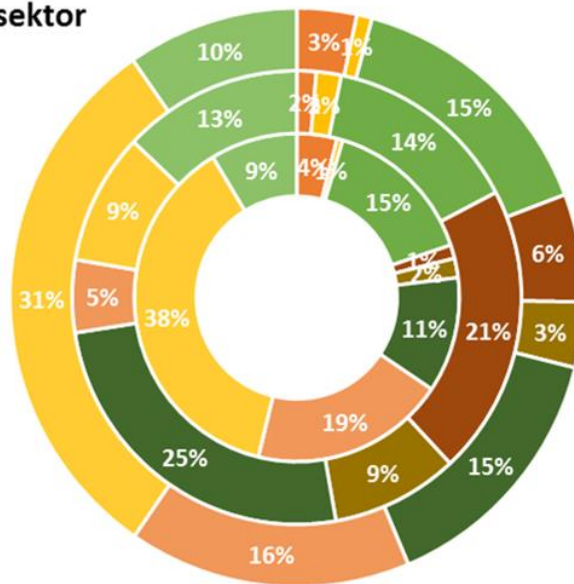
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

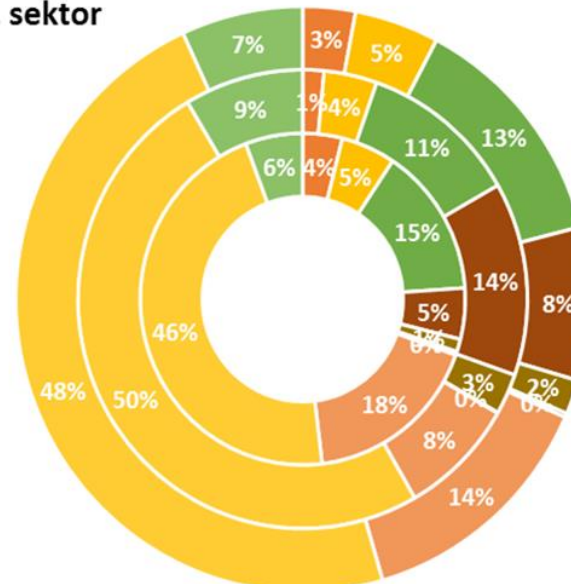
Celkem



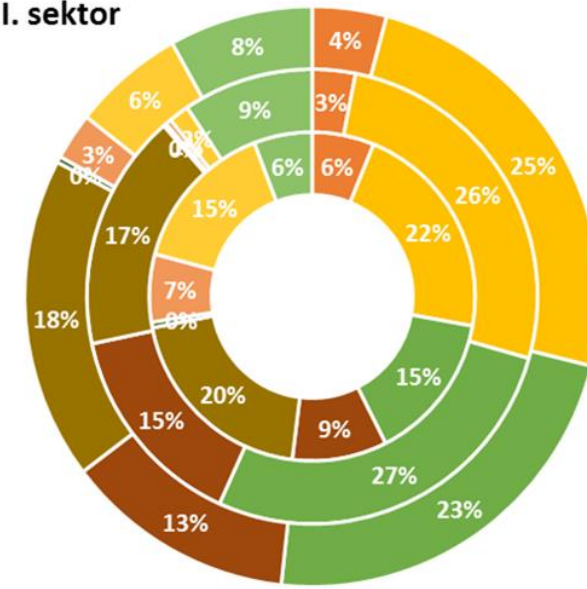
I. sektor



II. sektor



III. sektor



- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

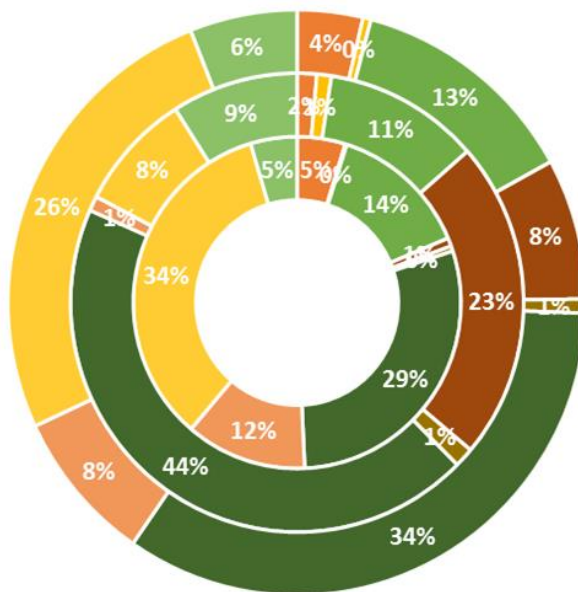
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



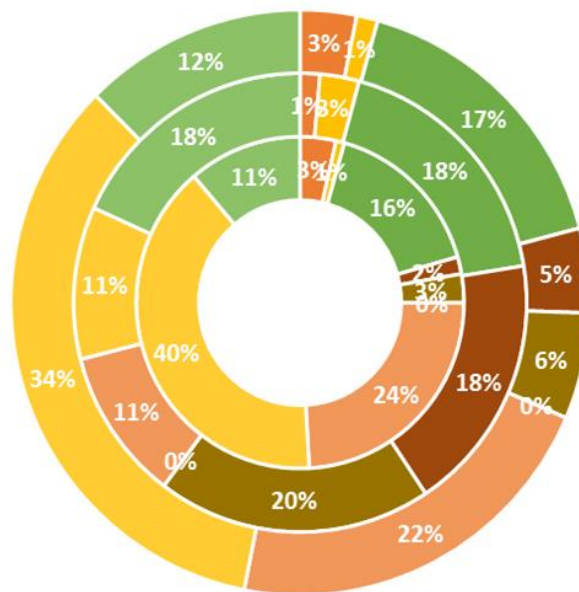
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

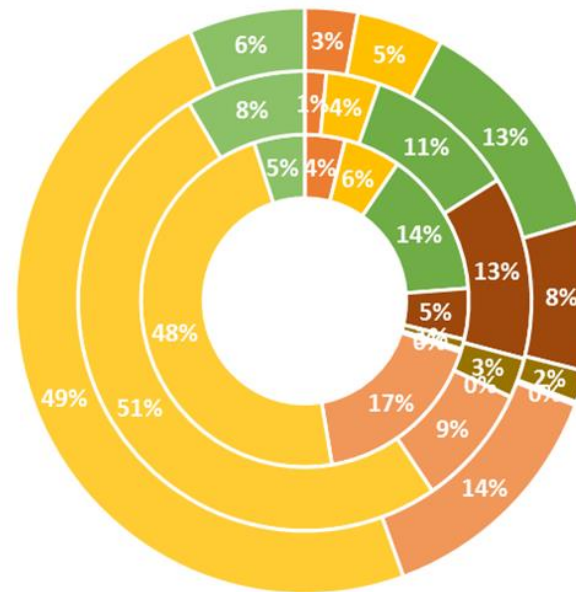
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ
A RYBÁŘSTVÍ



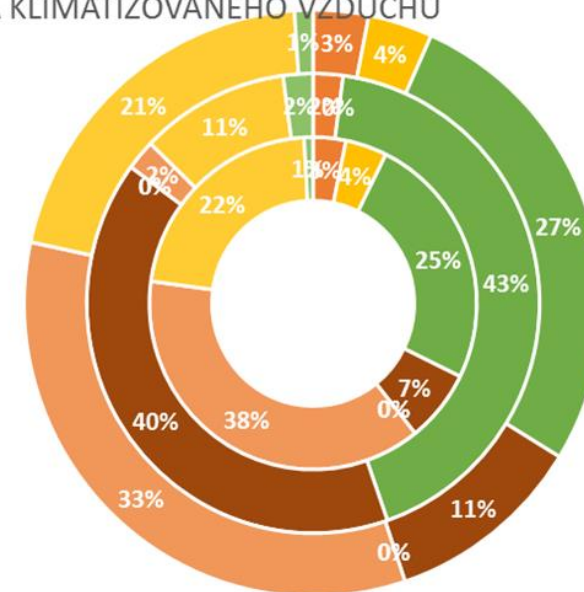
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

• Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

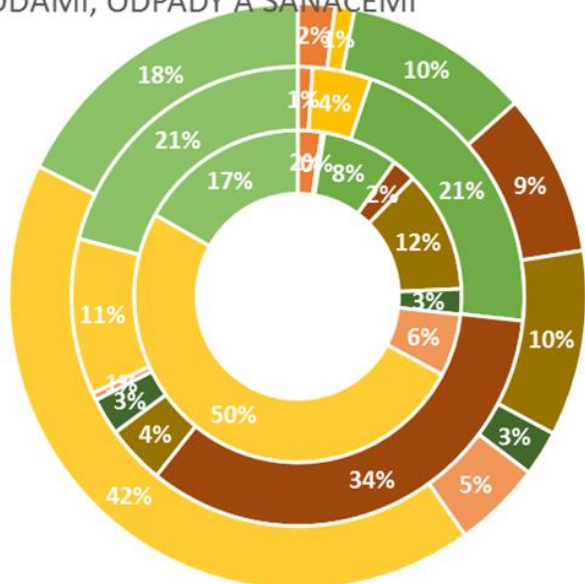


2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

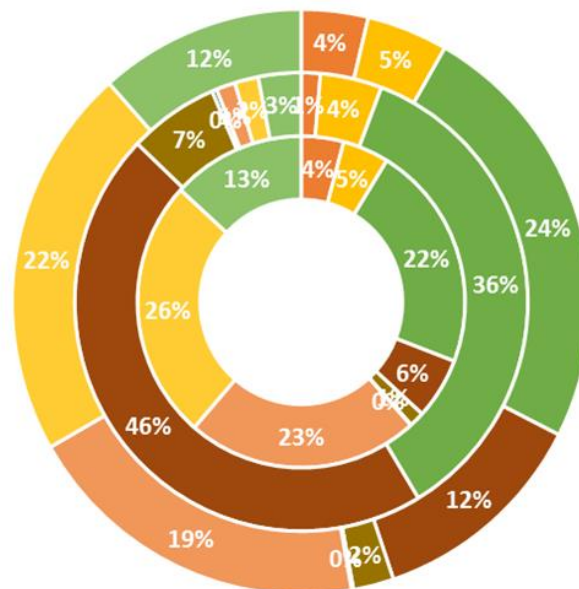
Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

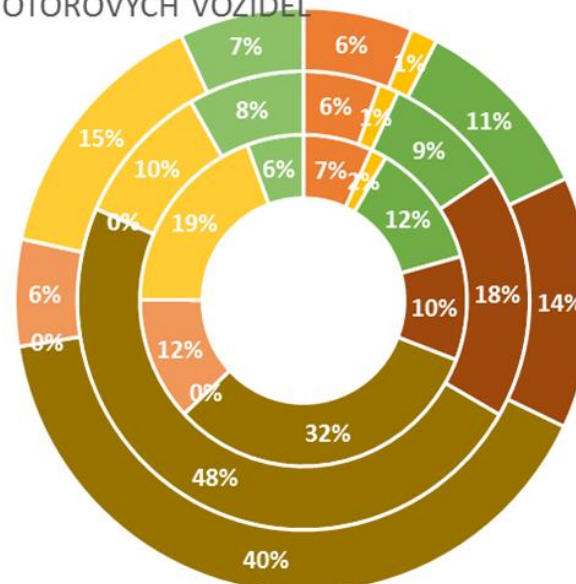
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI
VODAMI, ODPADY A SANACEMI



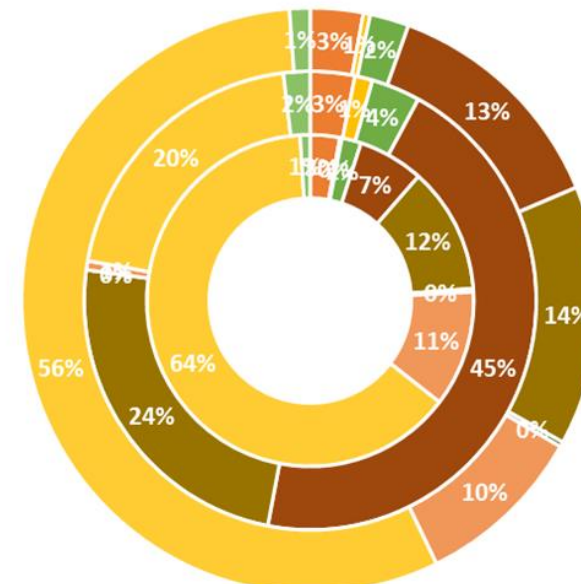
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA
MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



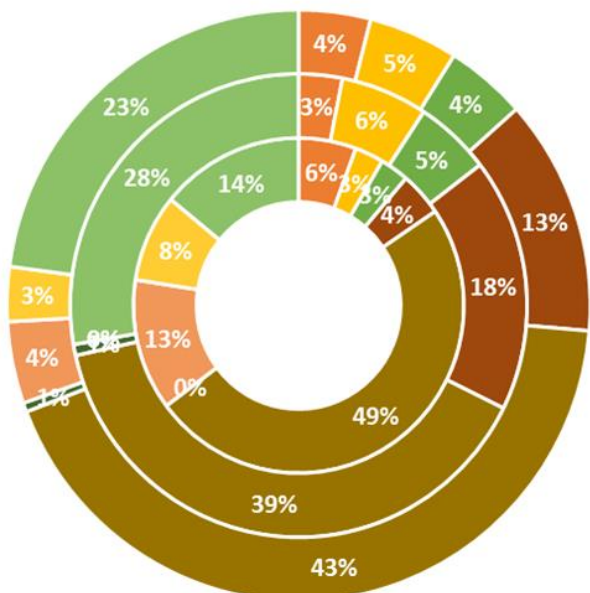
- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci



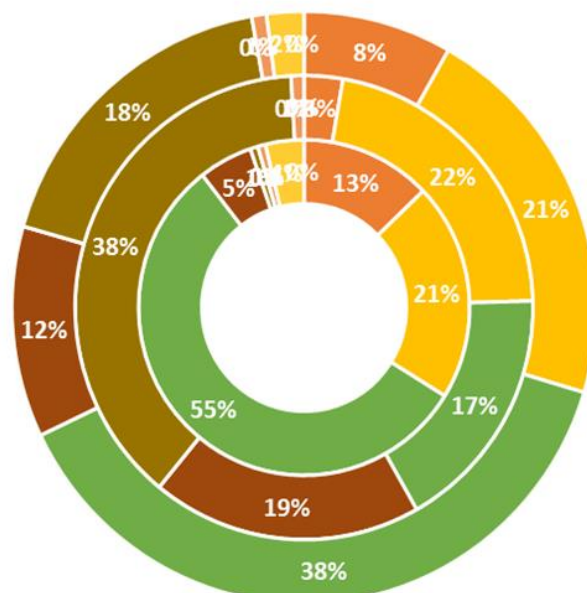
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

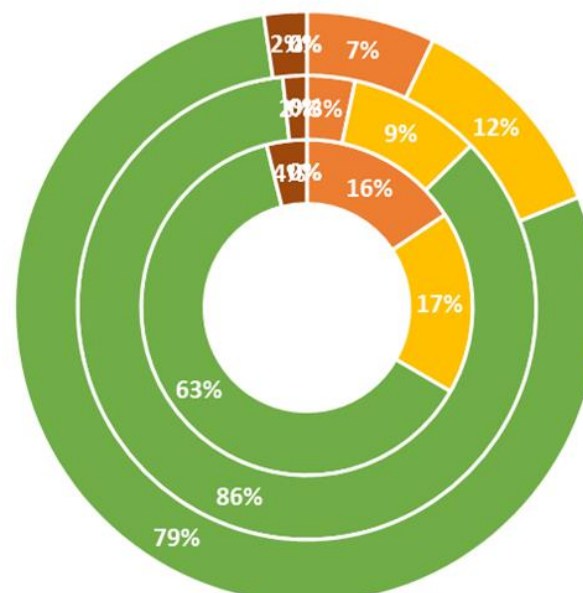
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ



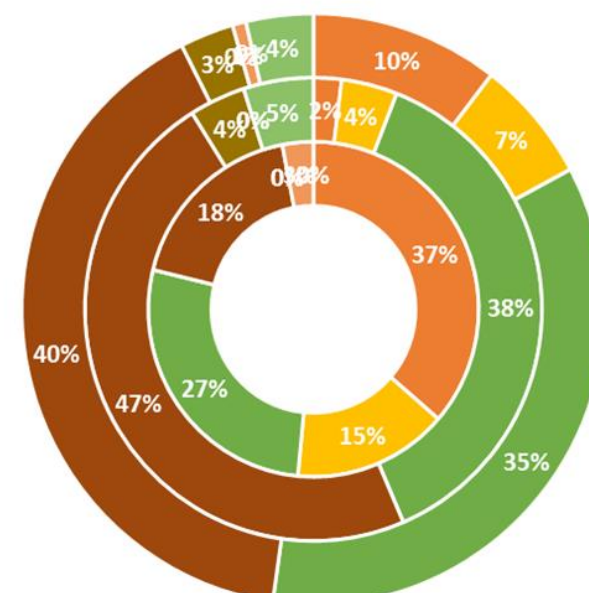
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



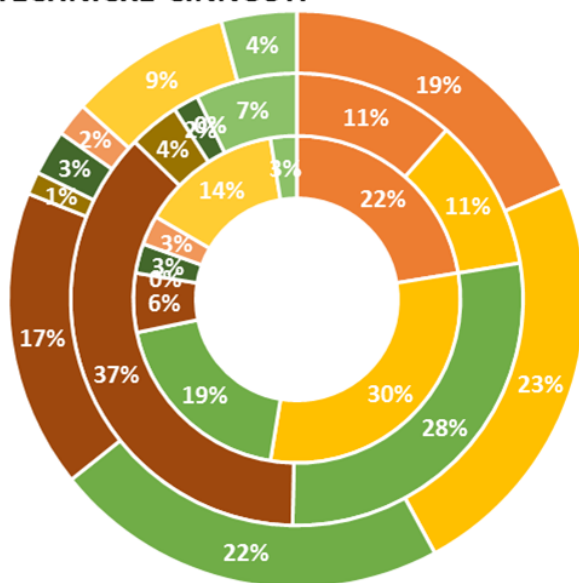
- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montáže
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci



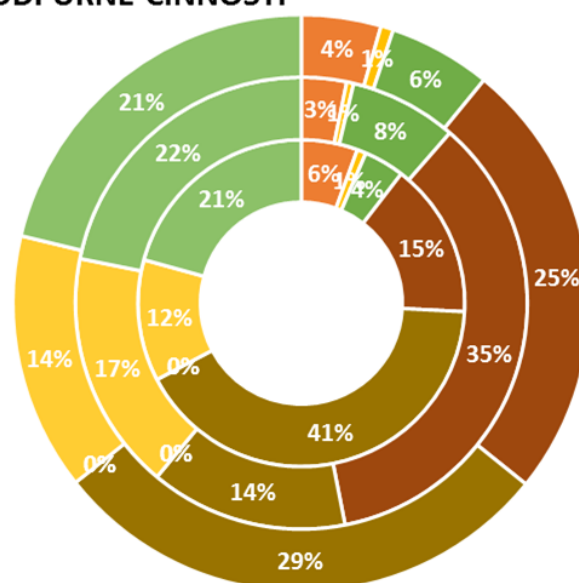
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

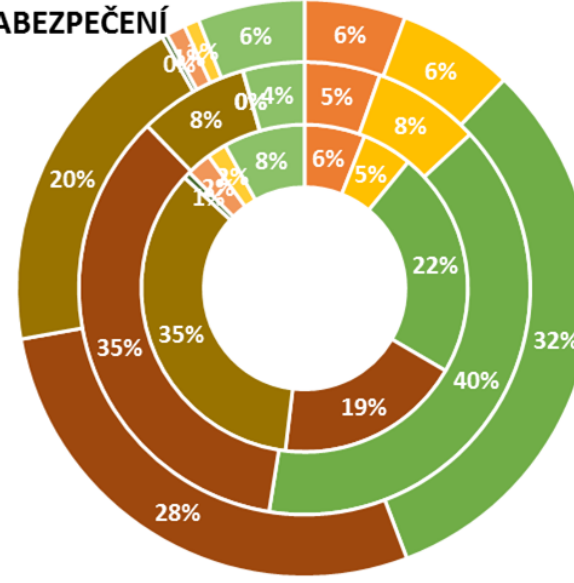
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



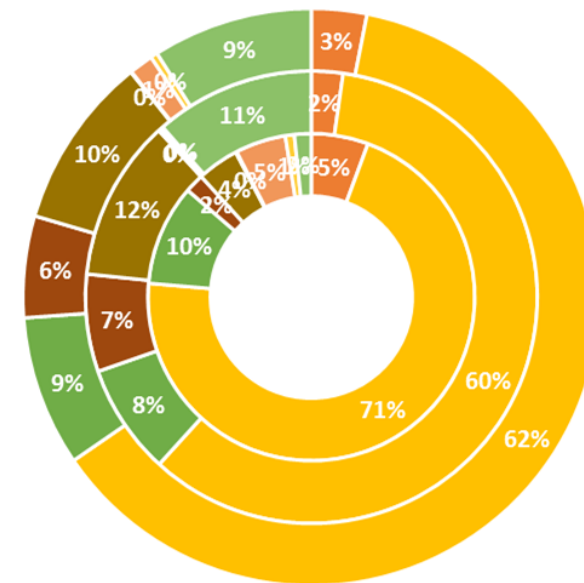
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



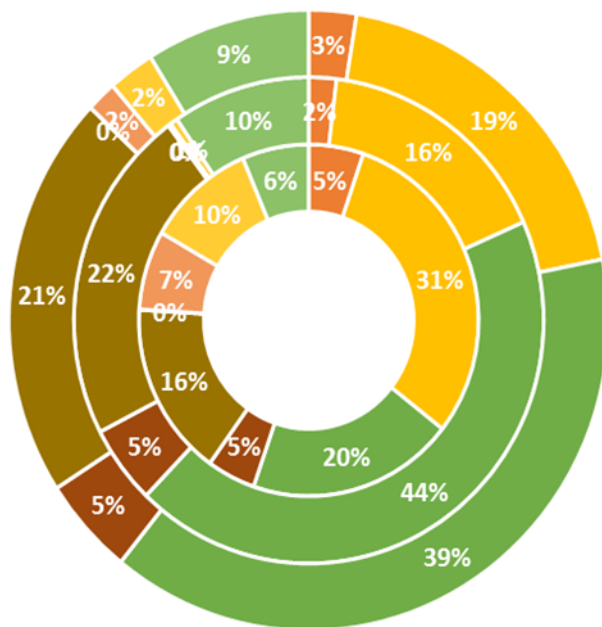
- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci



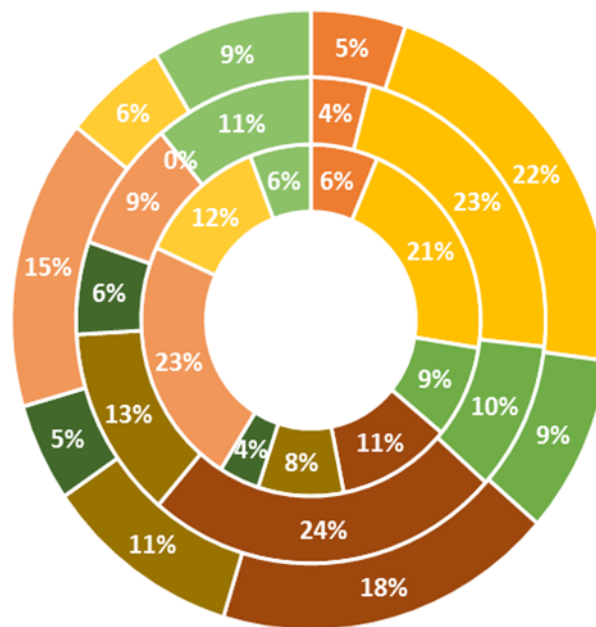
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) Podíly kategorií na celkovém počtu zaměstnanců*

*Kružnice od vnější po vnitřní: celkem, muži, ženy

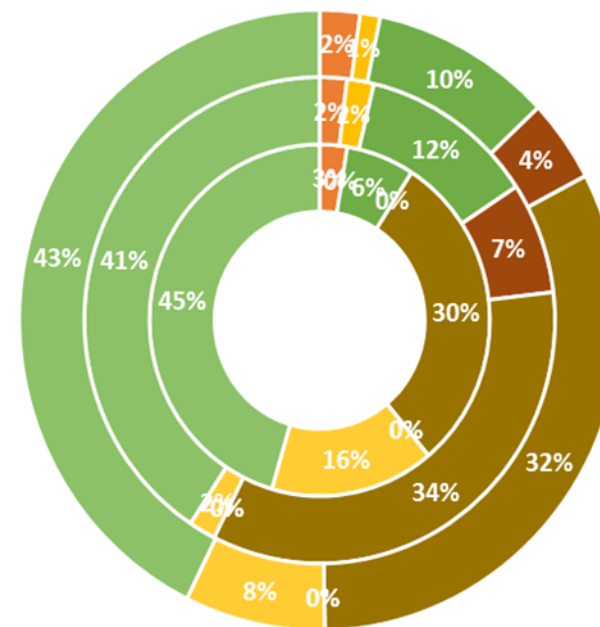
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ
PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montáže
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

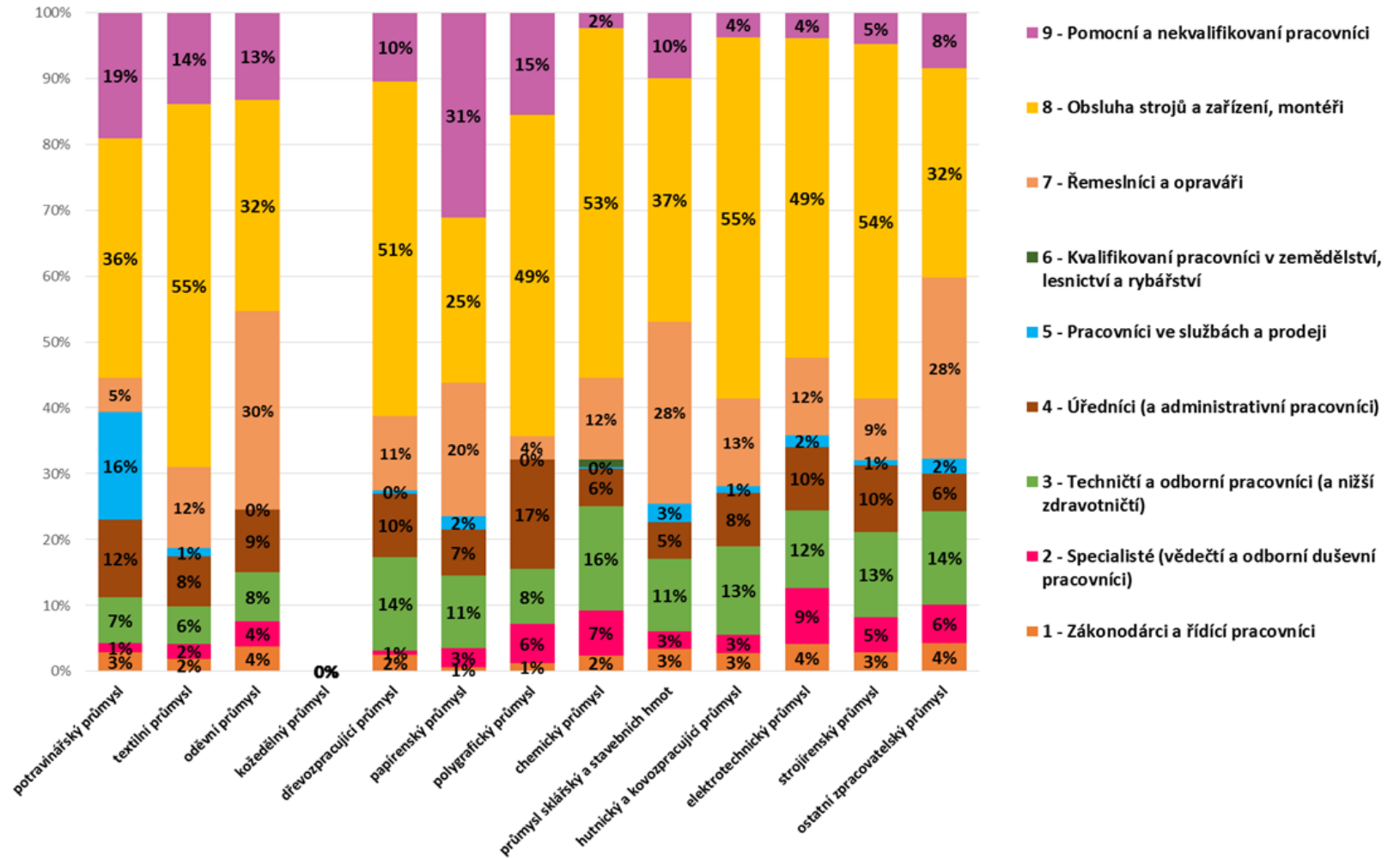


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36%	7 - 19,1%	6 - 0%	2 - 1,4%
textilní průmysl	8 - 55%	9 - 13,9%	6 - 0%	5 - 1,3%
oděvní průmysl	8 - 32%	9 - 13,2%	6 - 0%	5 - 0,0%
kožedělný průmysl*				
dřevozpracující průmysl	8 - 50%	3 - 14,1%	6 - 0%	5 - 0,5%
papírenský průmysl	9 - 31%	8 - 25,1%	6 - 0%	5 - 2,1%
polygrafický průmysl	8 - 48%	9 - 15,5%	6 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 53%	3 - 15,9%	6 - 0%	5 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 37%	7 - 27,7%	6 - 0%	6 - 0,0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 55%	3 - 13,4%	6 - 0%	5 - 1,0%
elektrotechnický průmysl	8 - 48%	7 - 11,7%	6 - 0%	5 - 1,7%
strojírenský průmysl	8 - 54%	3 - 12,8%	6 - 0%	5 - 0,8%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 32%	7 - 27,5%	6 - 0%	5 - 2,3%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



- Kožedělný průmysl není v šetření zastoupen



Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

7 - Řemeslníci a opraváři
1 - Zákonodárci a řídící pracovníci
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a
9 - Pomocní a nekvalifikovaní
2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)

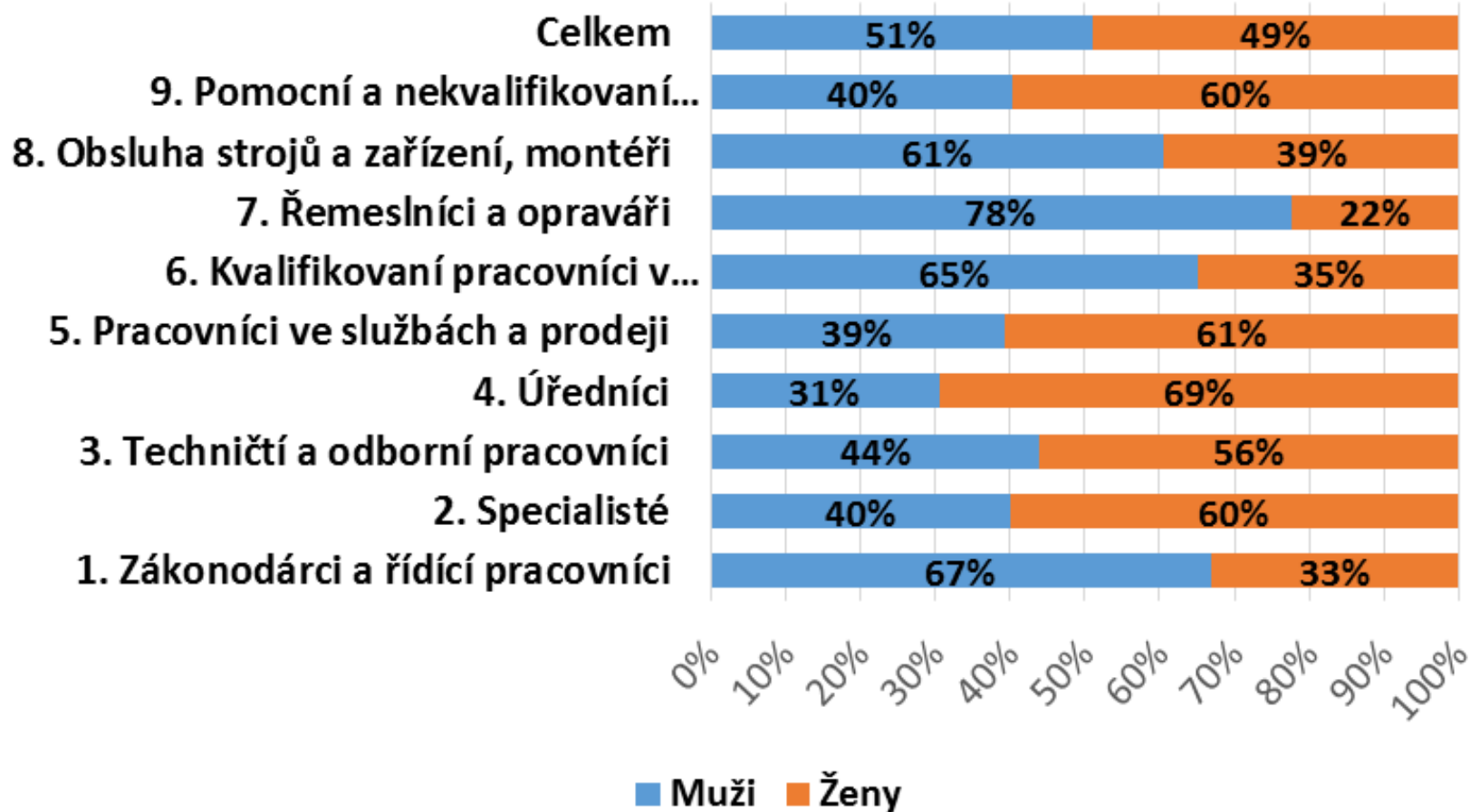
Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo:

51% mužů
49% žen.

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor,
jiný druh vlastnictví,
družstevní

Nízké: smíšené vlastnictví
vlastnictví sdružení politických
stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví
vlastnictví sdružení politických
stran a církví

Nízké: soukromý sektor,
jiný druh vlastnictví,
družstevní

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: Veřejný sektor /
Smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: Smíšené; Veřejný
sektor / družstevní

Střední s maturitou: Smíšené; Veřejný
sektor / Jiné

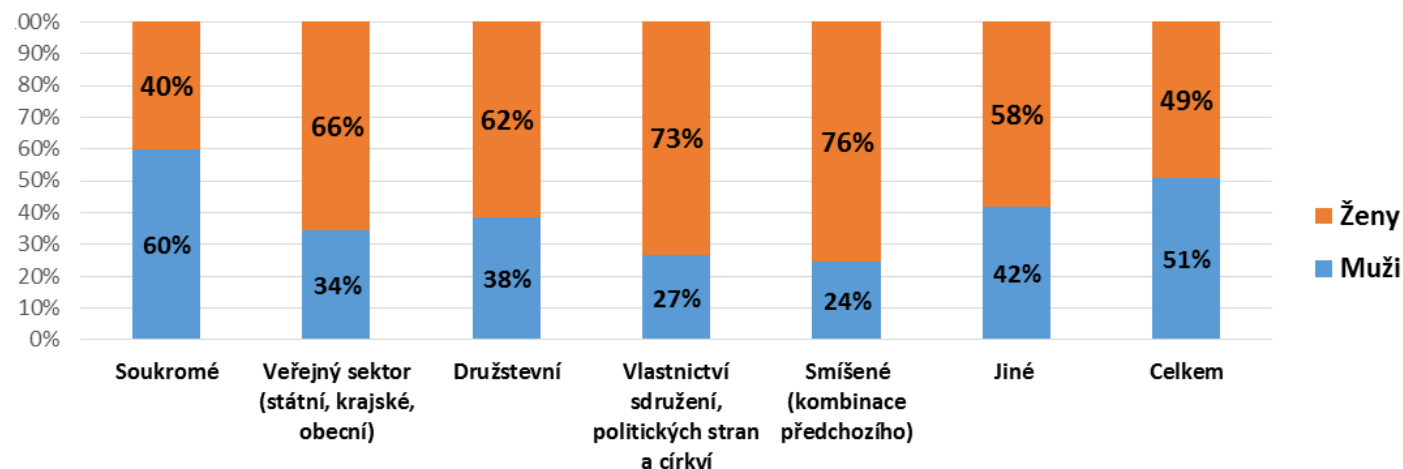
Vyučení s maturitou: Vlastnictví
sdružení, politických stran a církví /
Smíšené vlastnictví

Vyučení bez maturity: Družstevní /
Veřejný sektor

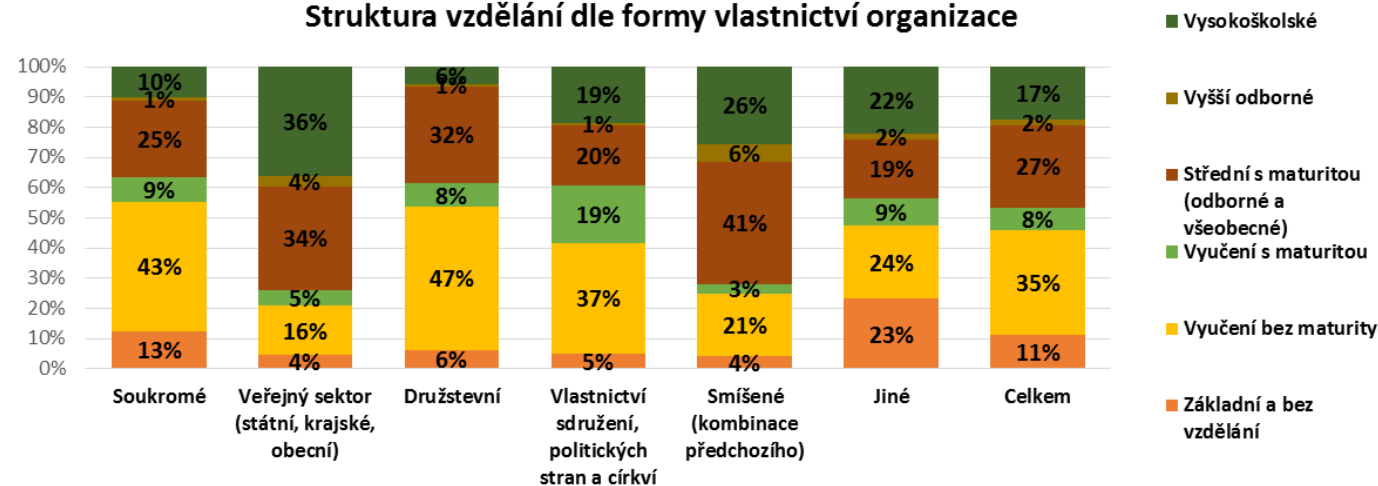
Základní a bez vzdělání: Jiné; Soukromé
/ Smíšené

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle formy vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle formy vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví / Družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé / Smíšené vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: Družstevní vlastnictví / Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní vlastnictví / Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví / Soukromé vlastnictví

Úředníci: smíšené / Družstevní vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené / Jiné vlastnictví

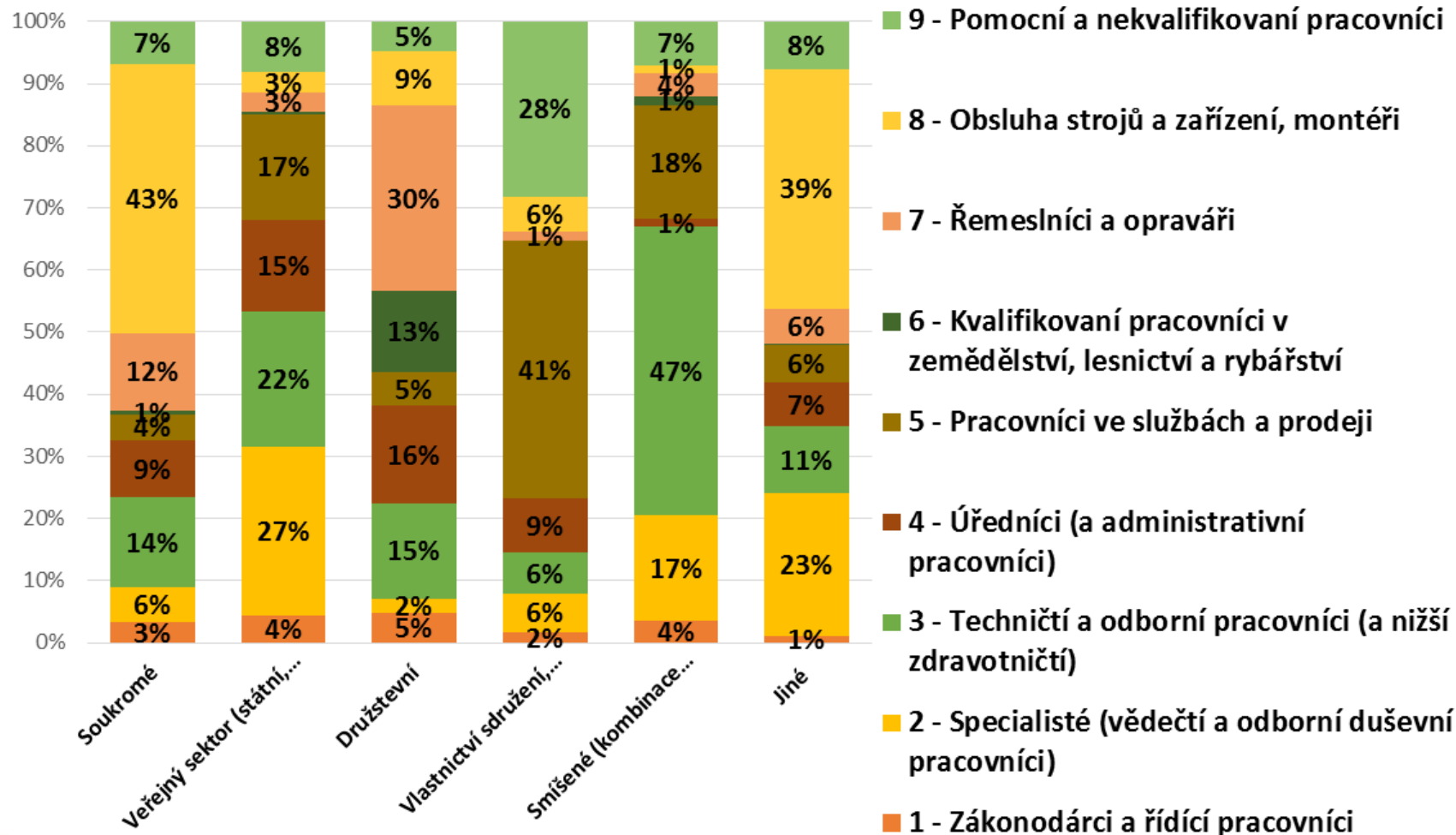
Specialisté: Veřejný sektor (státní, krajské, obecní) / Družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: Družstevní / Jiné vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



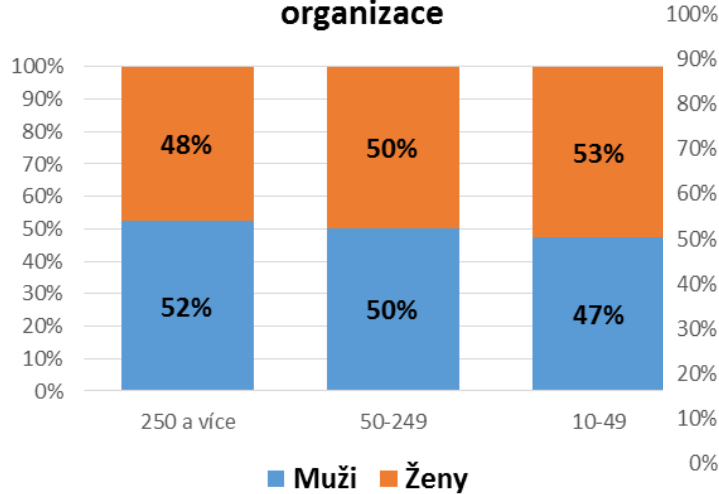


Úřad práce ČR

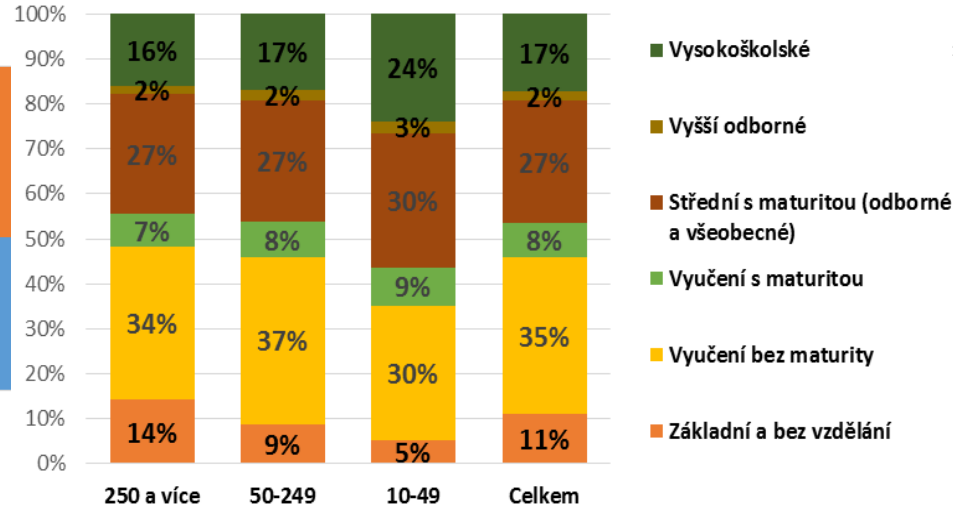
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

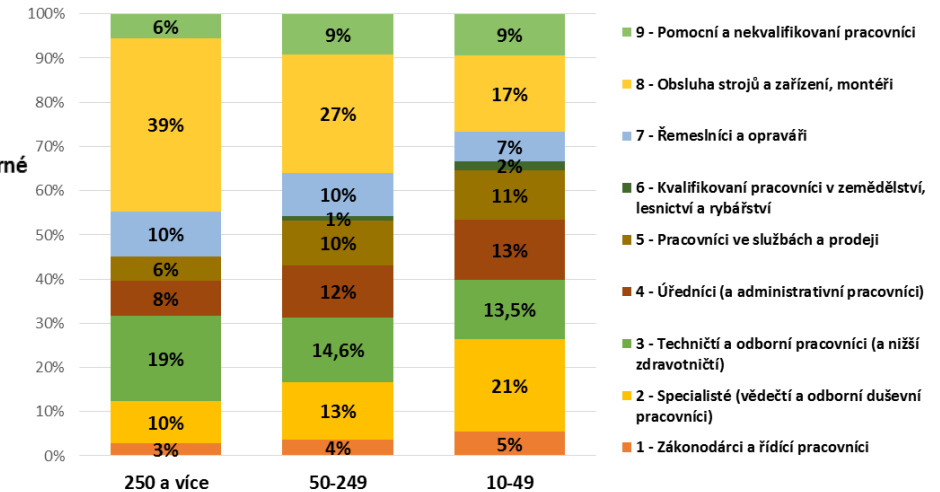
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle vlastnictví organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s menší velikostí mírný pokles základního a mírný růst vysokoškolského vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

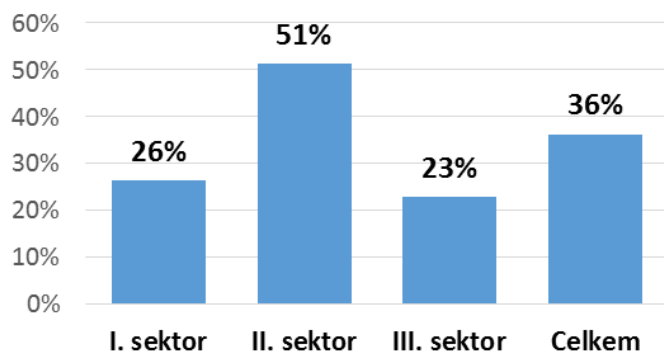


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Úřad práce ČR

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

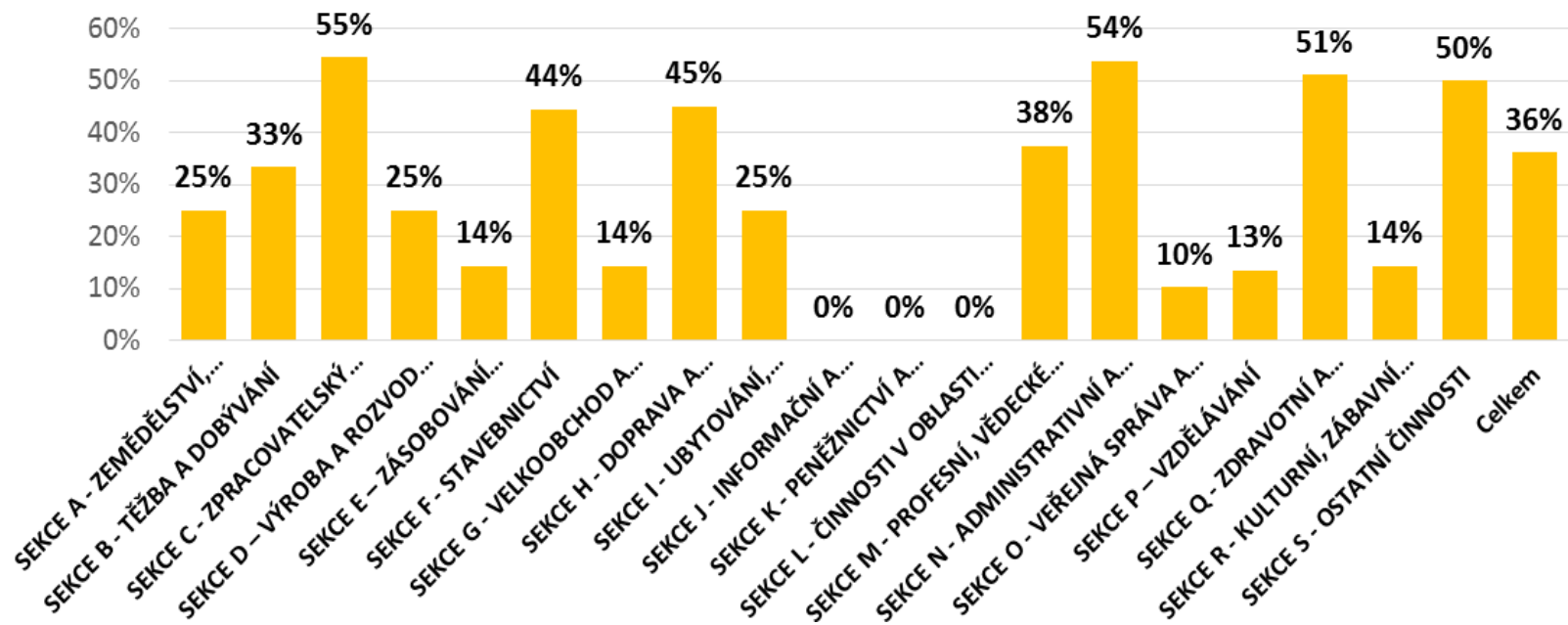


Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Zpracovatelský průmysl, administrativní činnosti, zdravotní a sociální péče

Nejnižší: Informatika, peněžnictví, nemovitosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: V sekci J- informační a komunikační činnosti je vykázán pouze 1 zahraniční pracovník

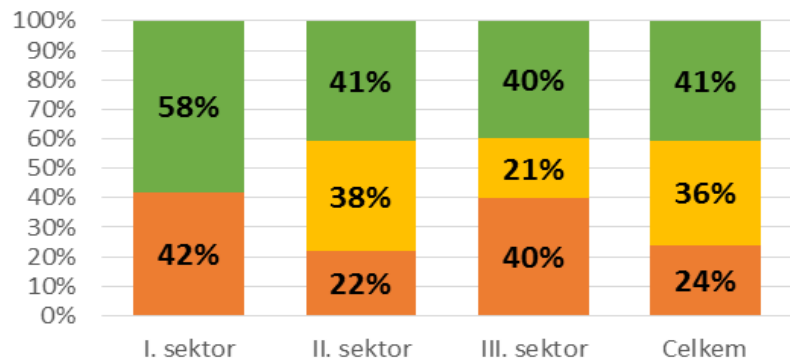
Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Úřad práce ČR

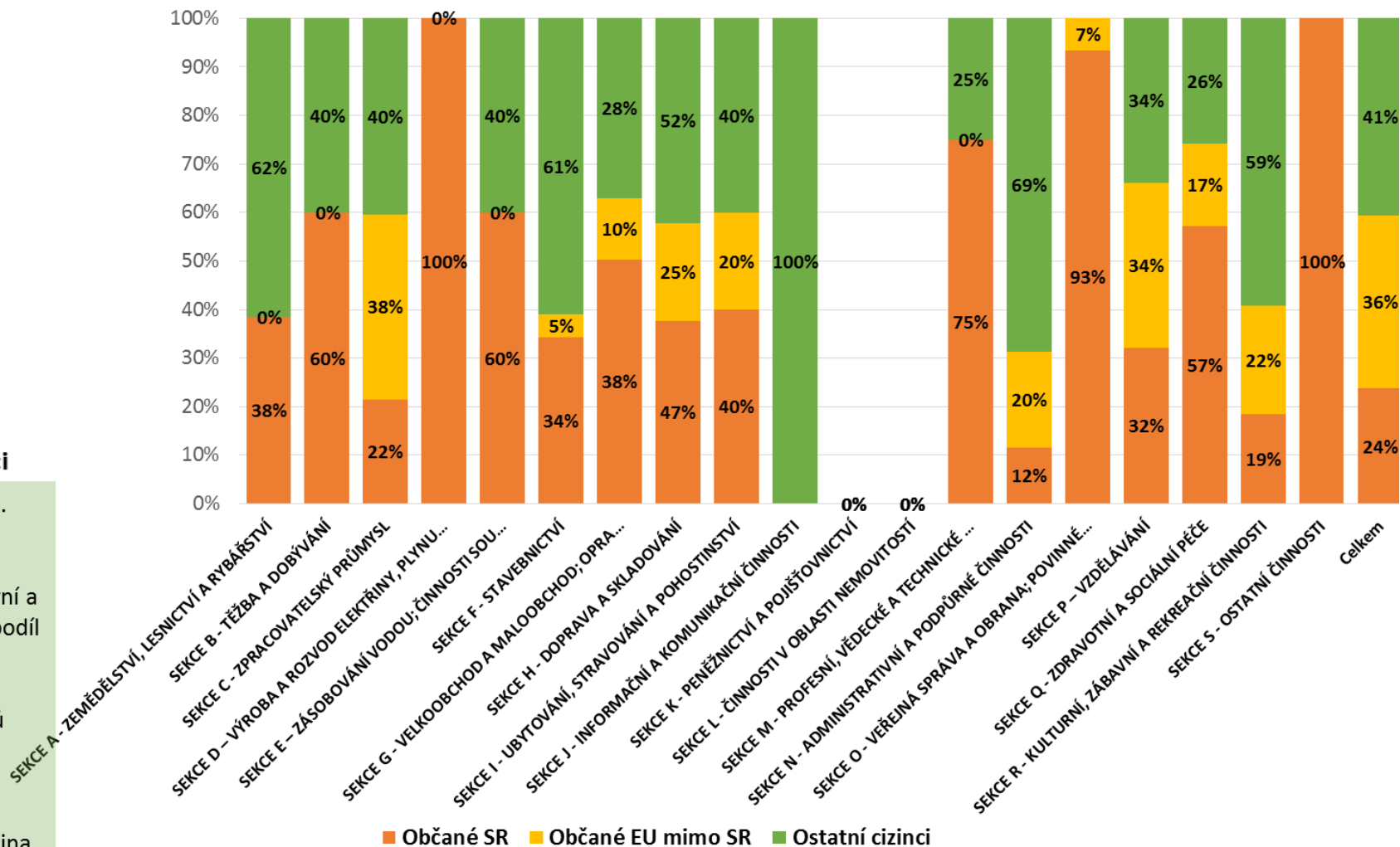
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



■ Občané SR ■ Občané EU mimo SR ■ ostatní cizinci

- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v administrativní a podpůrné činnosti, dále v zemědělství a stavebnictví, významný podíl je i v kultuře.
- Výroba a rozvod elektřiny nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků, obdobné je to i ve veřejné správě (s výjimkou 7% občanů EU mimo SR).
- Celkově převažují 'ostatní cizinci' mimo členských zemí EU, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rusko, Německo, Bulharsko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



■ Občané SR ■ Občané EU mimo SR ■ Ostatní cizinci

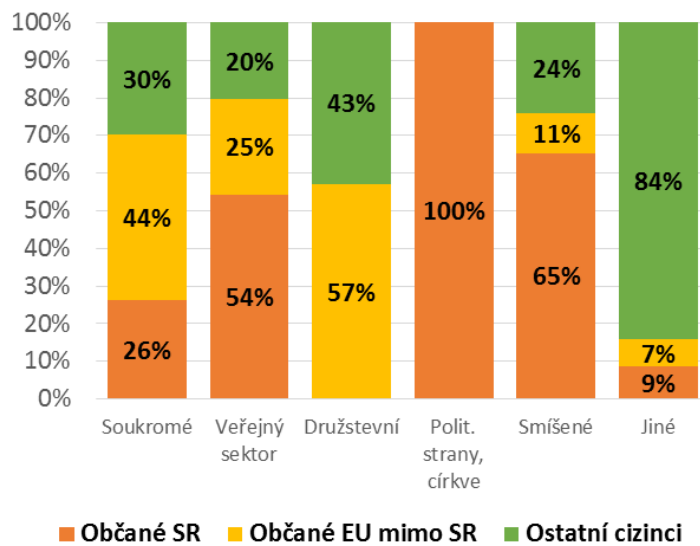
Pozn.: Sekce J – Informační a komunikační činnosti - v rámci šetření jde o 1 osobu



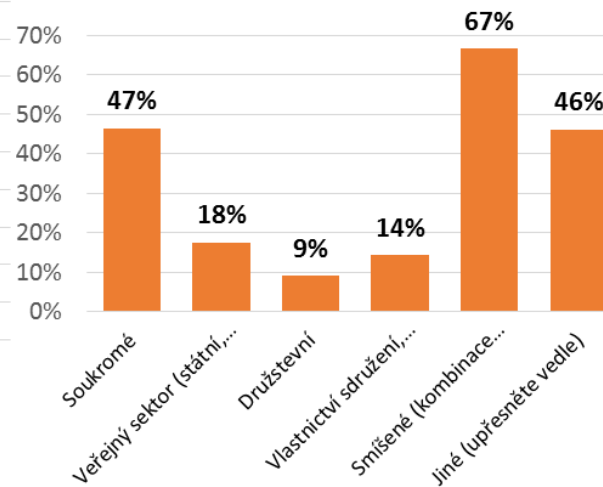
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

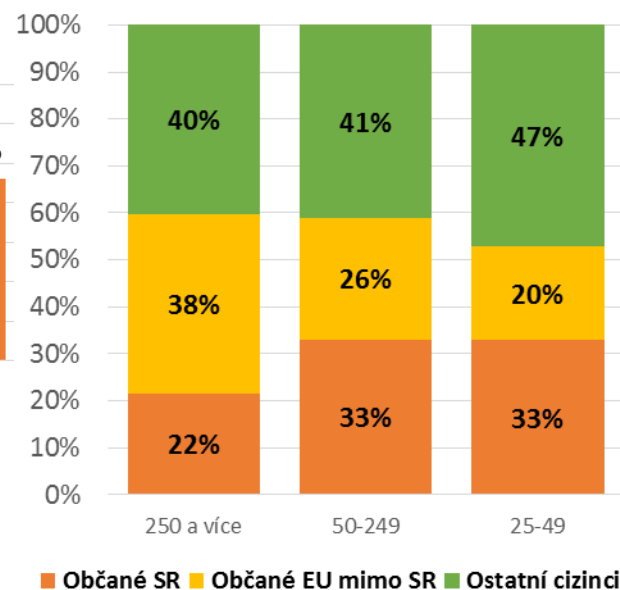
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



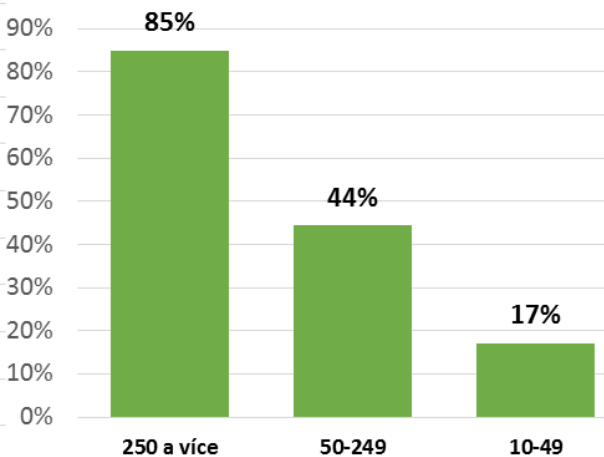
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



Pozn.:

- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince z EU, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí.

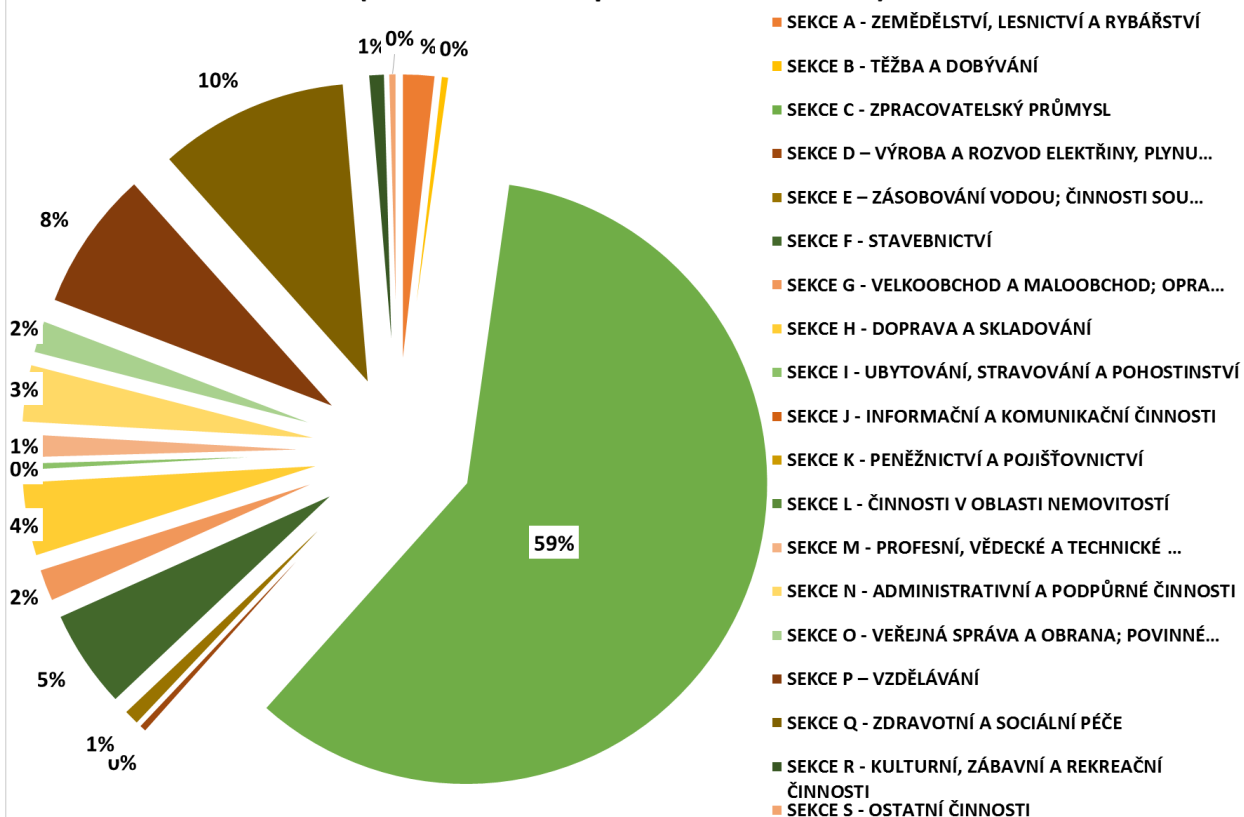


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

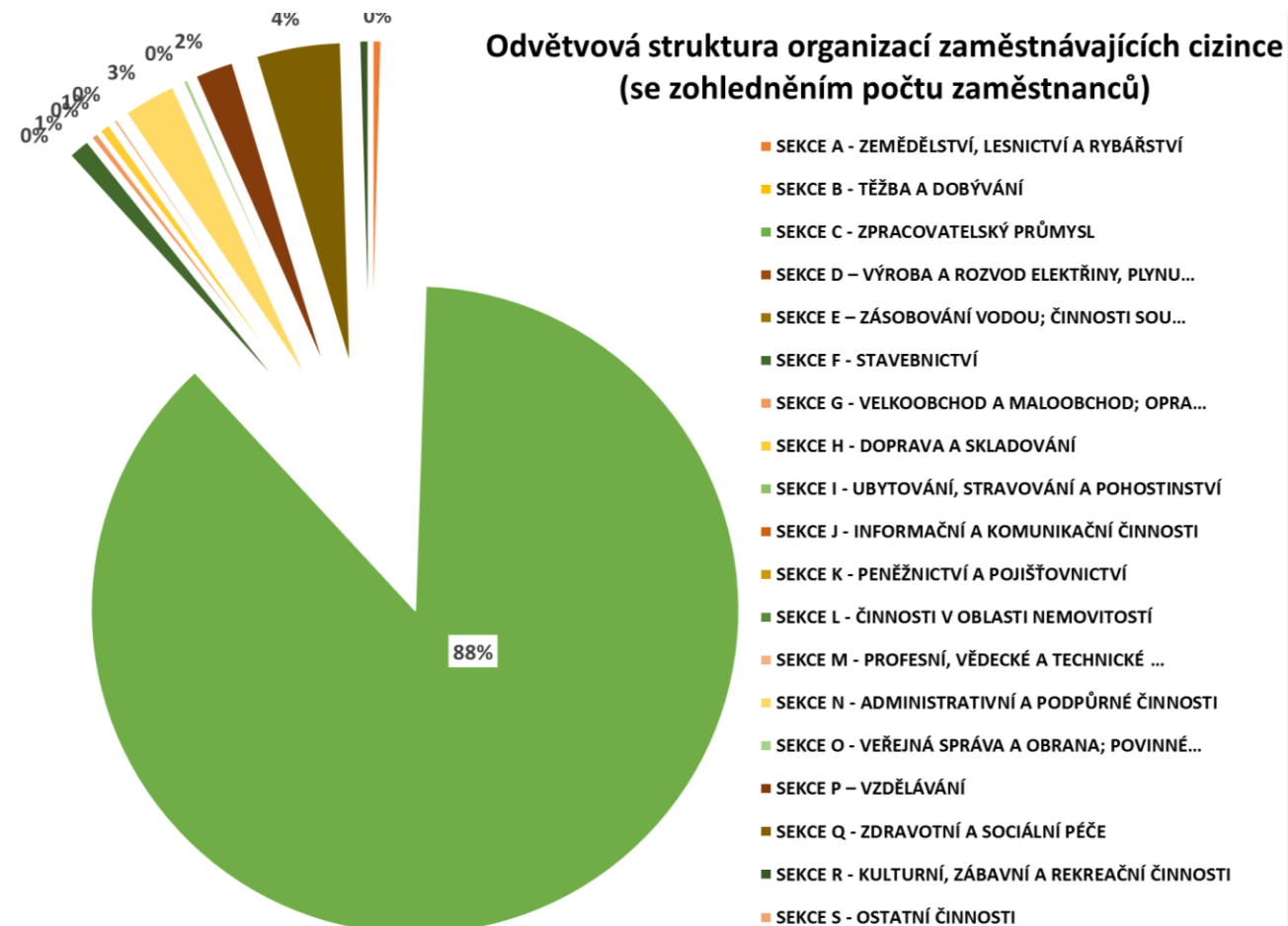
Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků. Nejvyšší intenzita je ve zpracovatelském průmyslu.

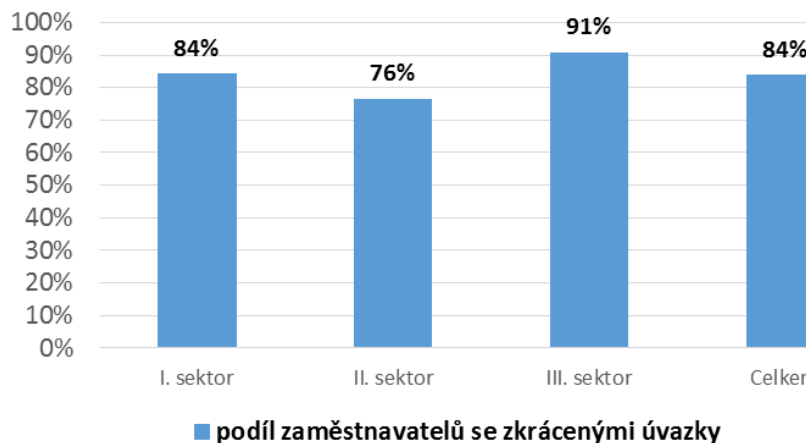


Úřad práce ČR

2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

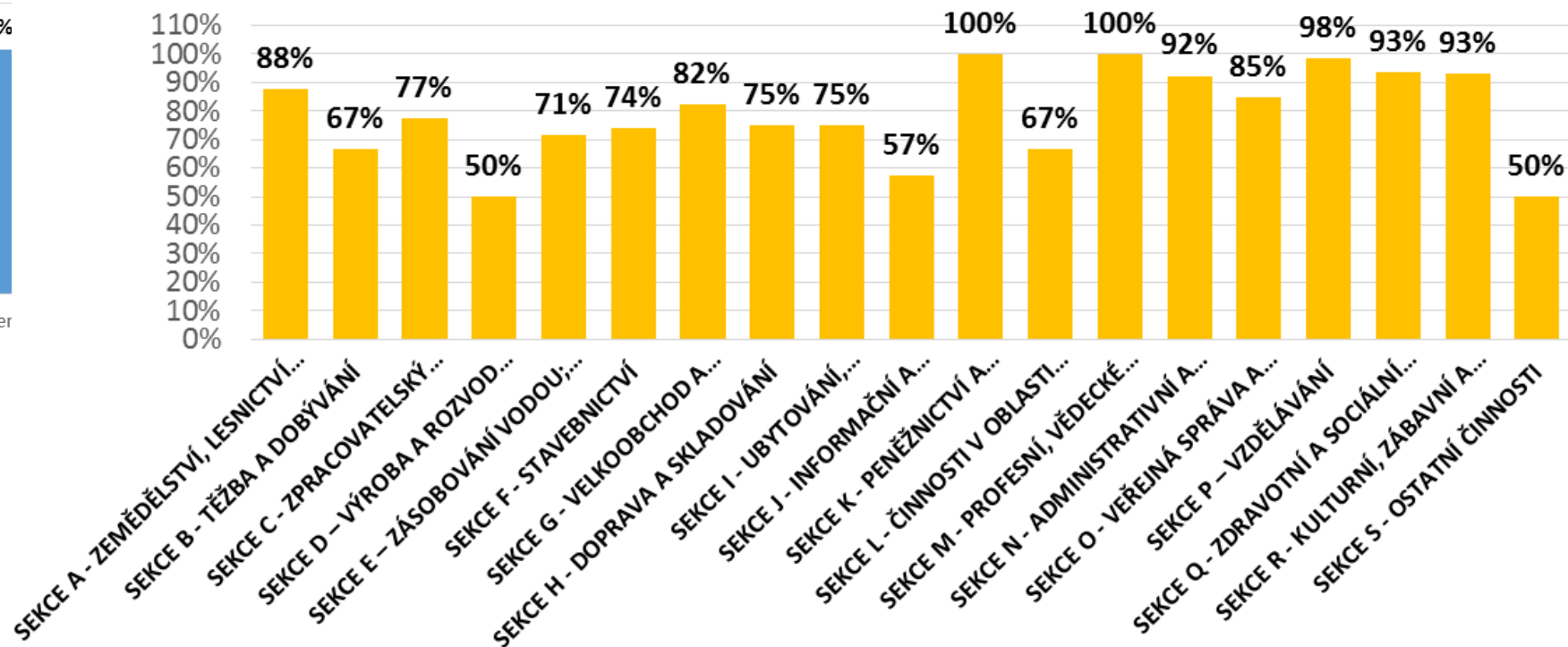
Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví, školství, zdravotnictví

Méně využívány jsou v sekundárním sektoru ekonomiky: výroba a rozvod elektřiny, zásobování vodou, zpracovatelský průmysl a stavebnictví

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



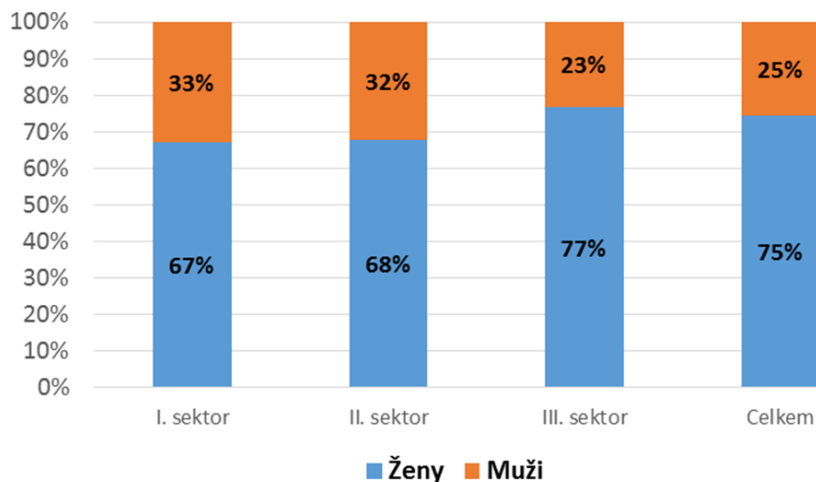


Úřad práce ČR

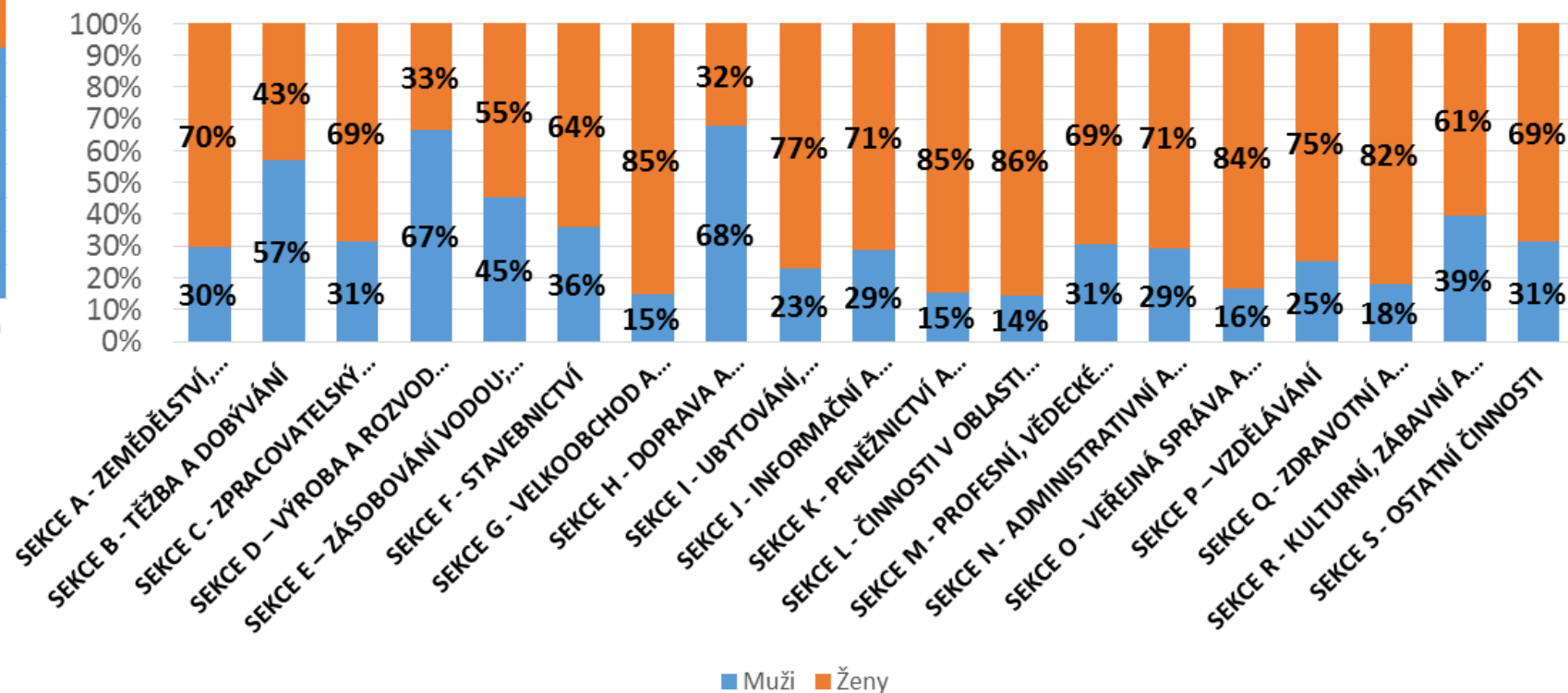
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.

Výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny a doprava.

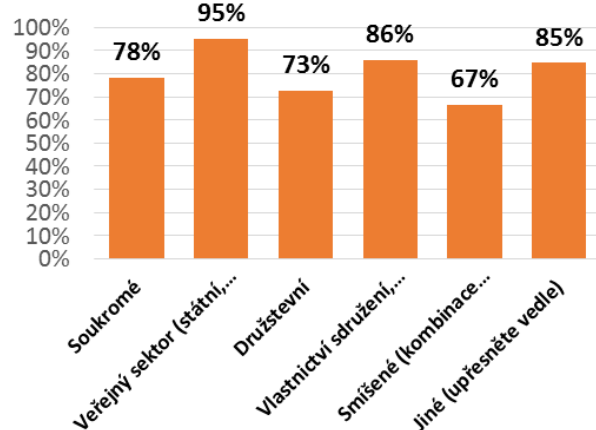
Ženy nejvíce převažují v oblasti nemovitostí, velkoobchodu a peněžnictví.



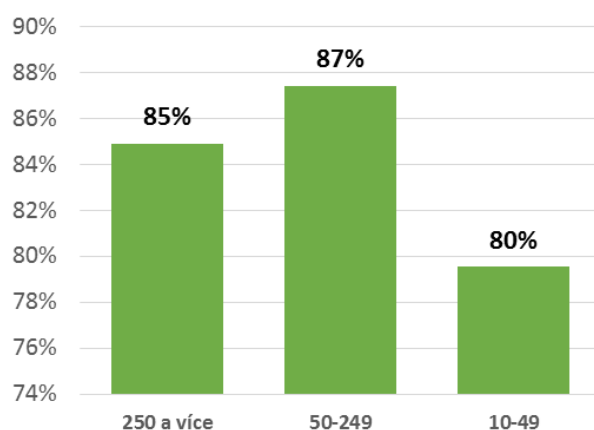
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

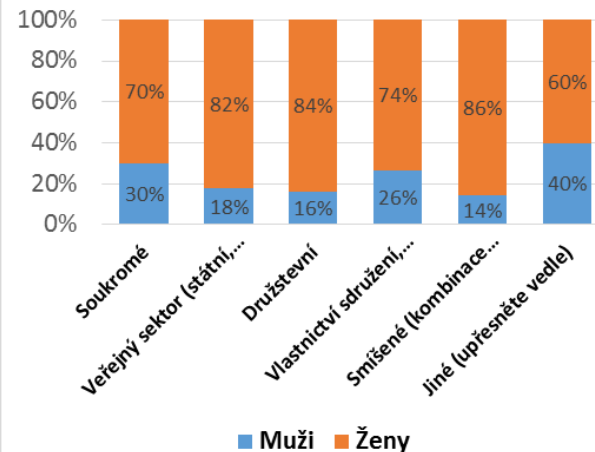
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



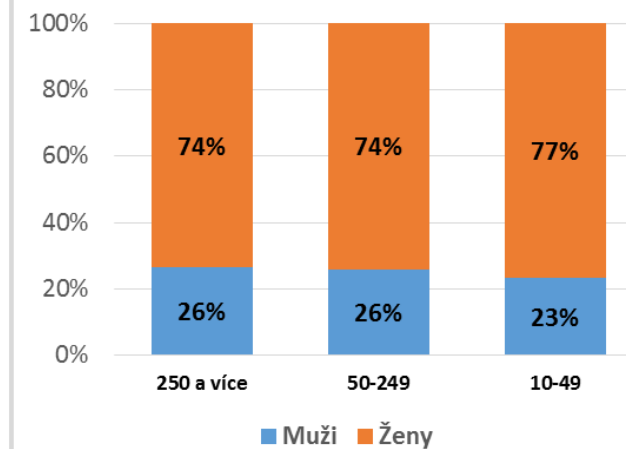
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Pozn.:

Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

**Data pro porovnání nejsou k dispozici,
srovnání s předchozími lety bude realizováno
v příštích obdobích.**

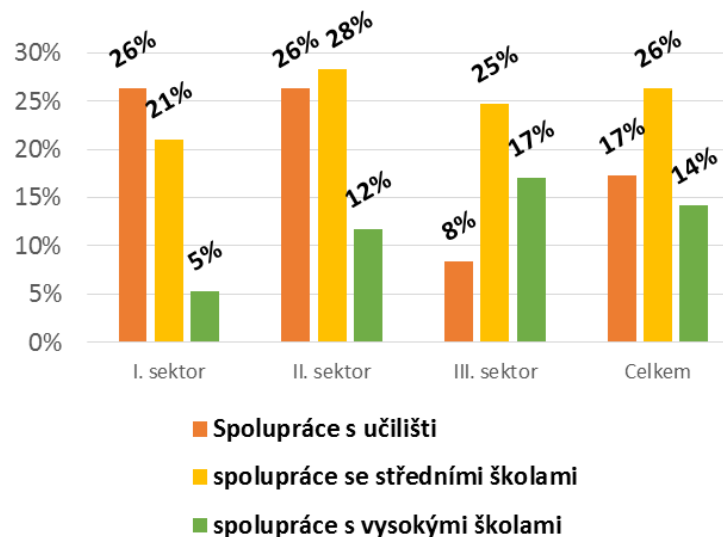


Úřad práce ČR

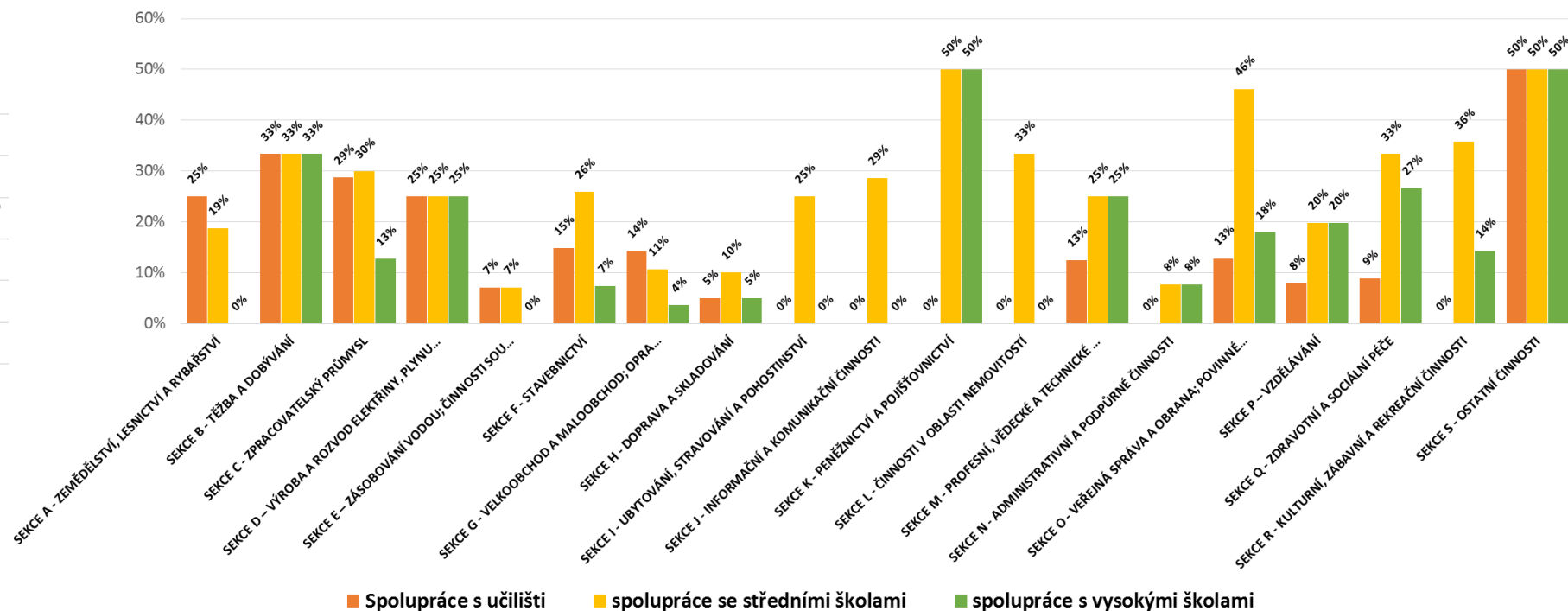
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	20%	9%
Spolupráce při školeních	2%	5%	5%
Jiná oblast spolupráce*	3%	5%	4%

***Jedná se zejména o spolupráci při:**

- odborném výcviku,
- školeních;
- poskytování praxe

- poskytování materiální pomoci;
- provádění analýz a měření vzorků;
- umožnění stáží
- konzultace diplomových prací

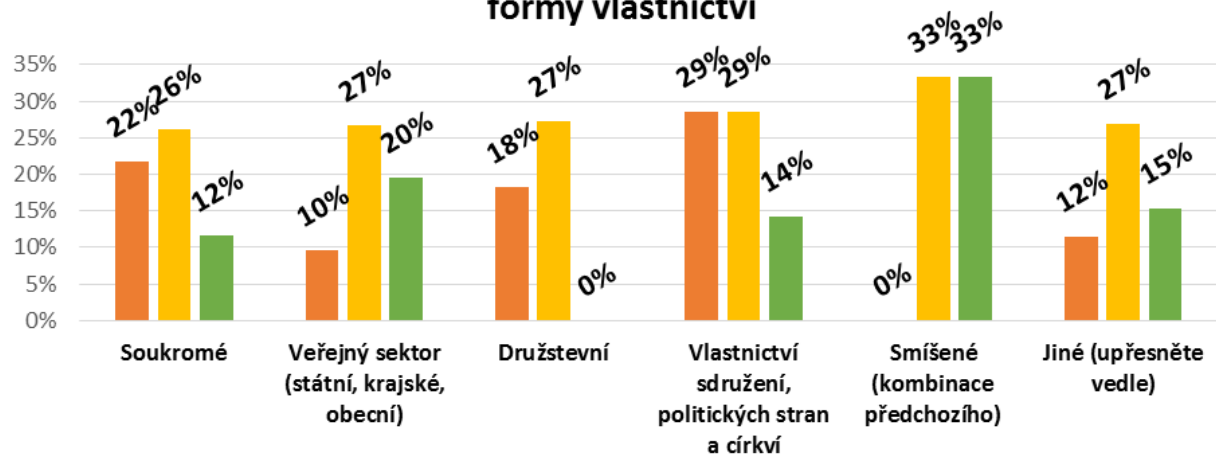
- umožnění exkurzí v organizacích
- podílení se na veletrzích a burzách práce
- vytváření Trainee programů atd.



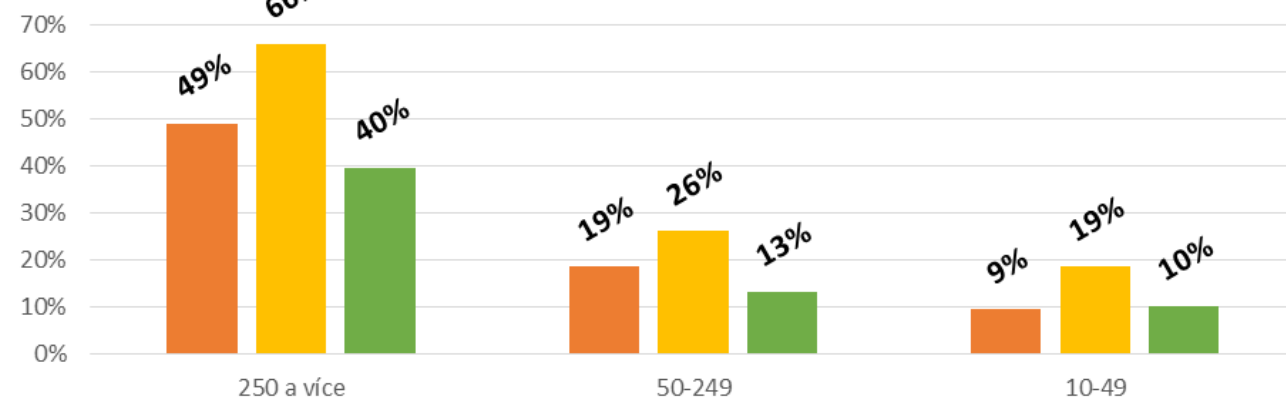
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



■ Spolupráce s učilišti ■ Spolupráce se středními školami ■ Spolupráce s vysokými školami

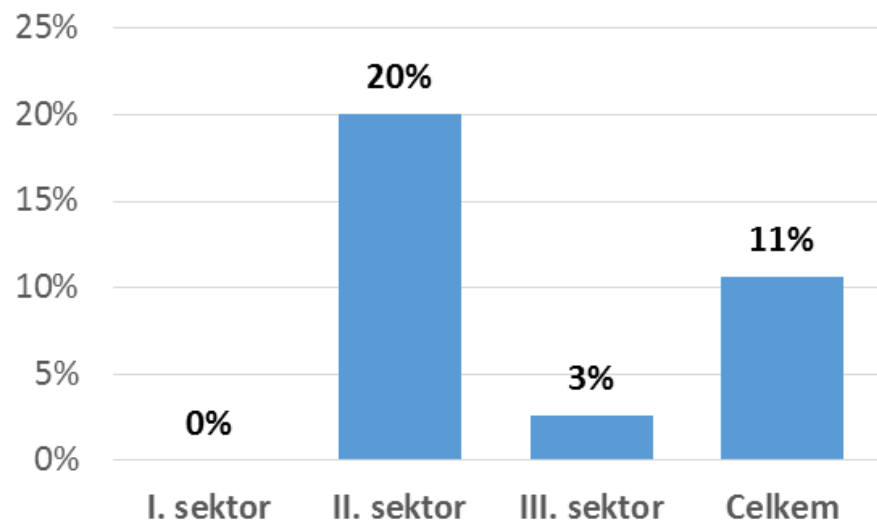
■ Spolupráce s učilišti ■ Spolupráce se středními školami ■ Spolupráce s vysokými školami



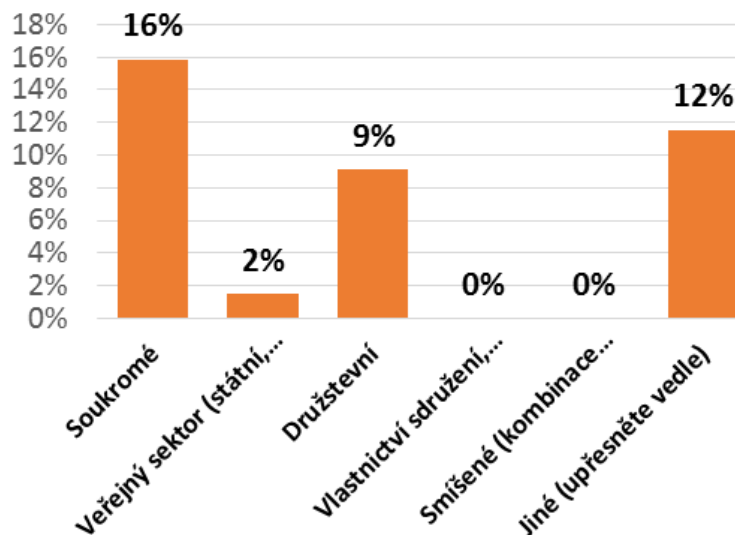
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

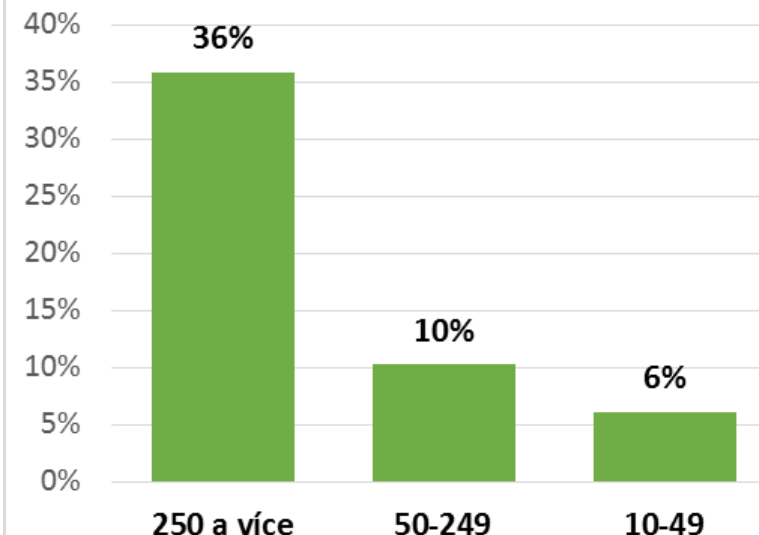
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví neuvedla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví :

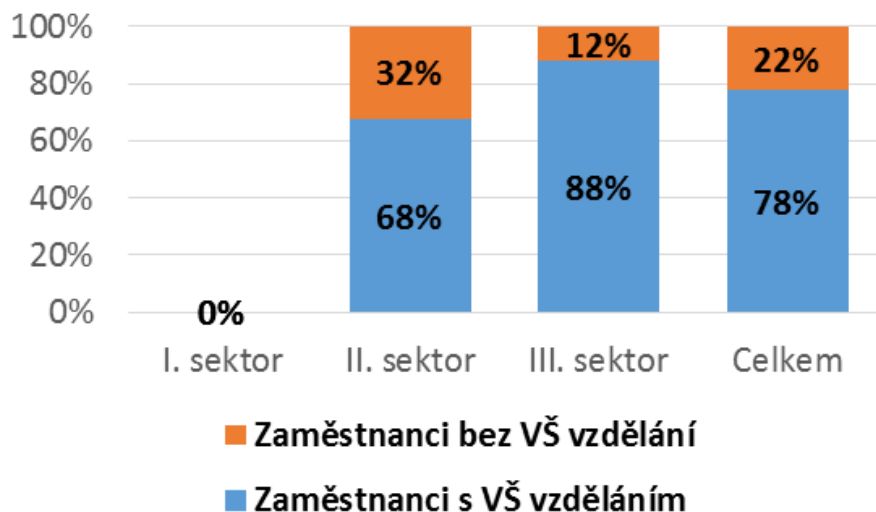
- informační a komunikační činnosti (29%),
- zpracovatelský průmysl (23%)
- profesní, vědecké a technické činnosti (25%),
- kulturní, zábavní a rekreační činnosti (21%)
- výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla (25%)
- vzdělávání (1%)



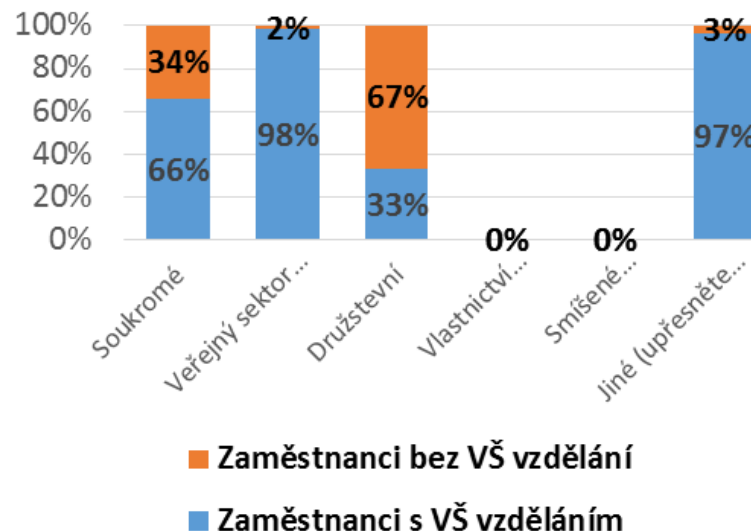
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

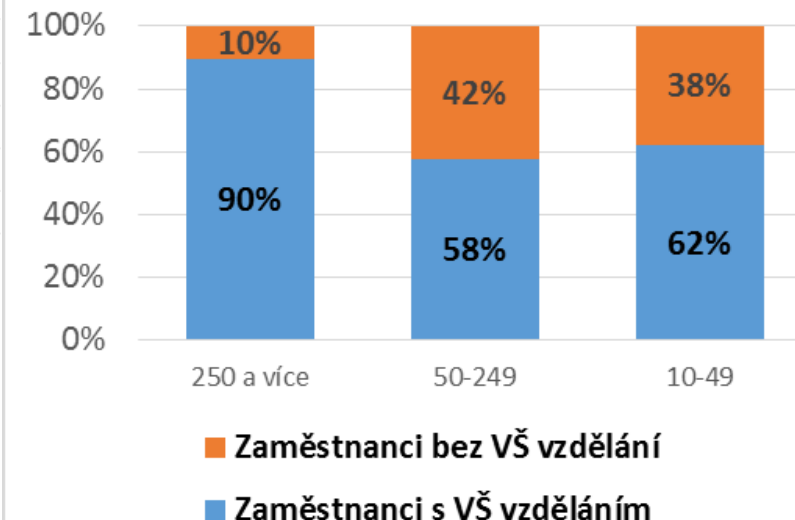
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace

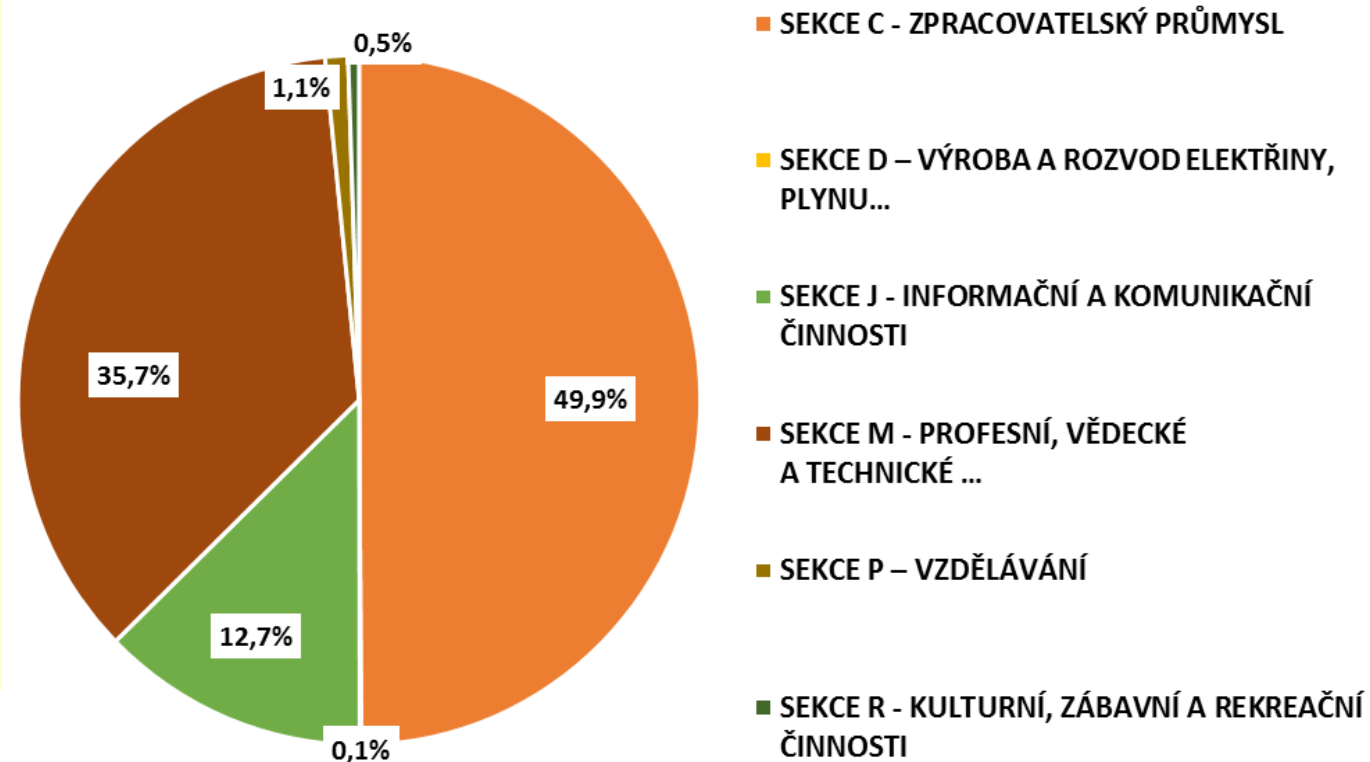




2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



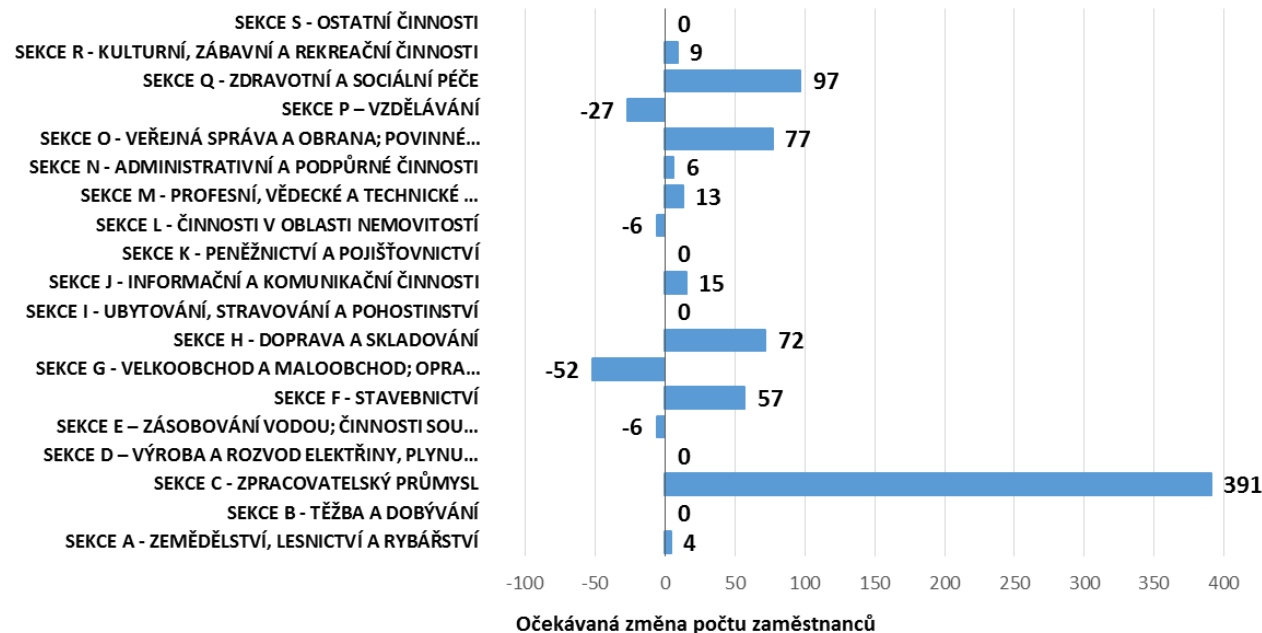
Nejčastější instituce se kterými zaměstnavatelé uvedli spolupráci v rámci výzkumu a vývoje:

- Technická univerzita Liberec
 - zejména:
 - Fakulta přírodovědně-humanitní a pedagogická
 - Fakulta strojní
 - Fakulta textilní
 - Fakulta mechatroniky, informatiky
 - Ústav pro nanomateriály
- VÚTS Liberec
- Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
- České vysoké učení technické v Praze
 - zejména:
 - Fakulta strojní
 - Fakulta dopravní
- Akademie věd České republiky
- Vysoké učení technické Brno
- Univerzita Karlova Praha
- Západočeská univerzita v Plzni
- Politechnika Wroclawska

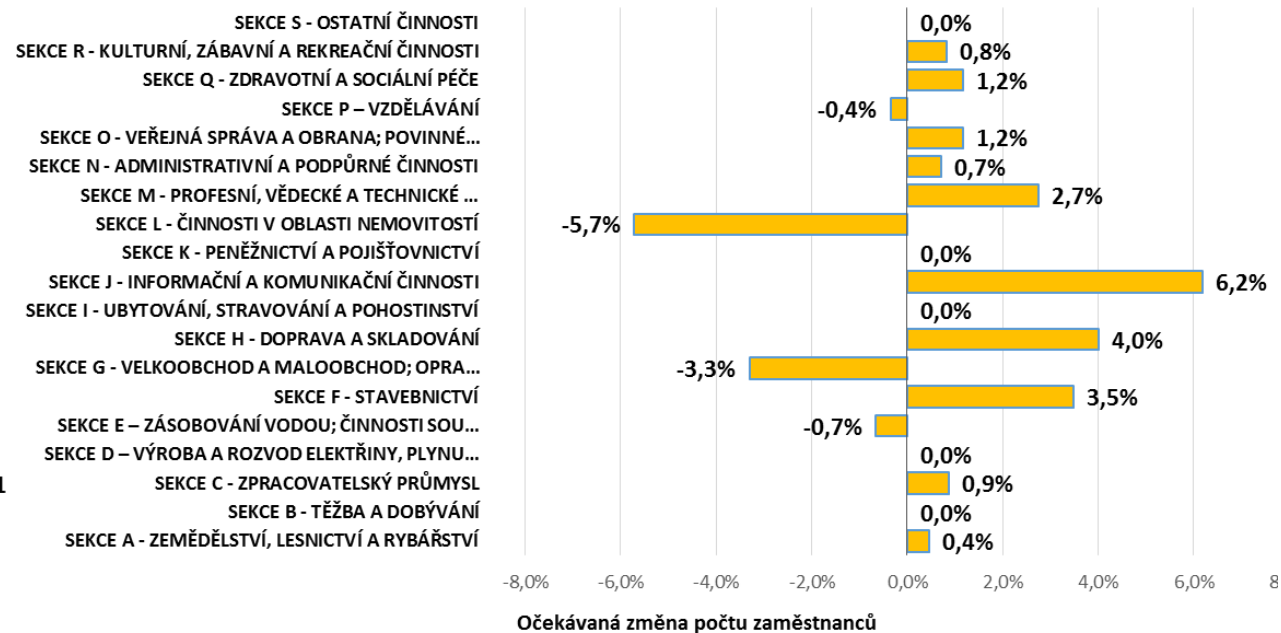


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



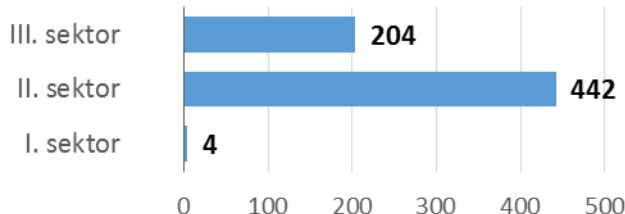
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



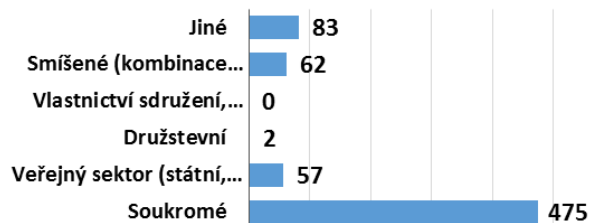
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

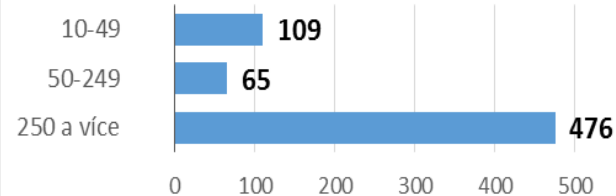
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



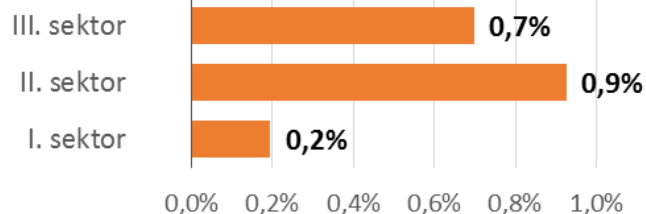
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



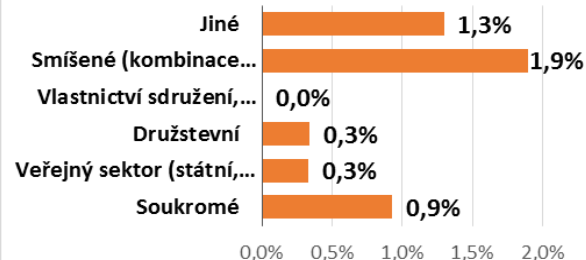
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky

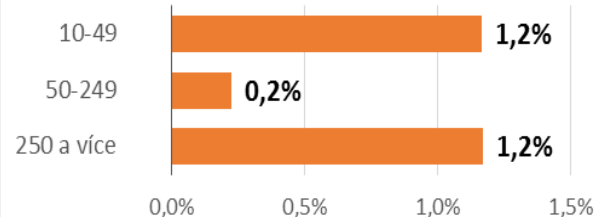


Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná změna počtu zaměstnanců

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná změna počtu zaměstnanců

Souhrnně zaměstnavatelé **předpokládají nárůst počtu zaměstnanců v roce 2019** ve všech:

- sektorech ekonomiky
- druhu vlastnictví (vyjma "Vlastnictví sdružení, politických stran a církví")
- velikosti organizace

Co se týče jednotlivých **odvětví**, je **očekáván pokles** v oblasti:

- nemovitostí
- velkoobchod, maloobchod
- zásobování vodou
- vzdělávání

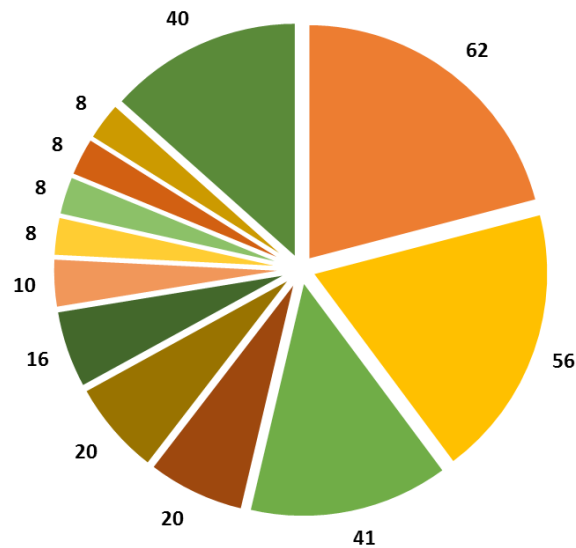


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

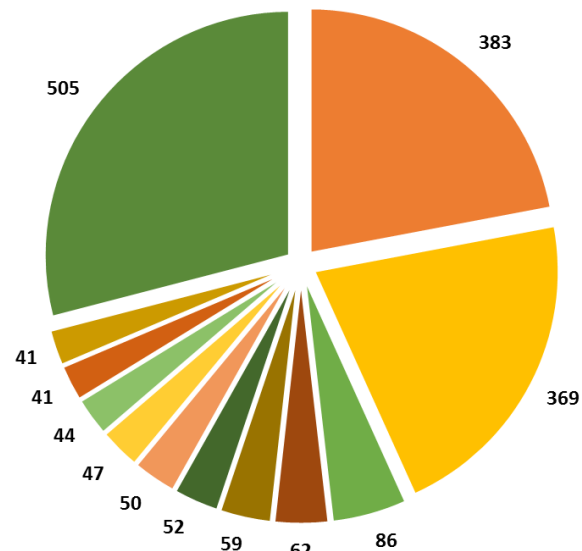
Úřad práce ČR

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



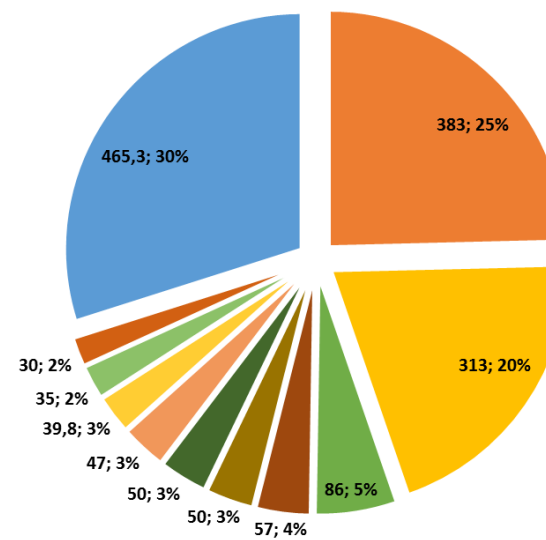
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 432-Úředníci v logistice
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.:

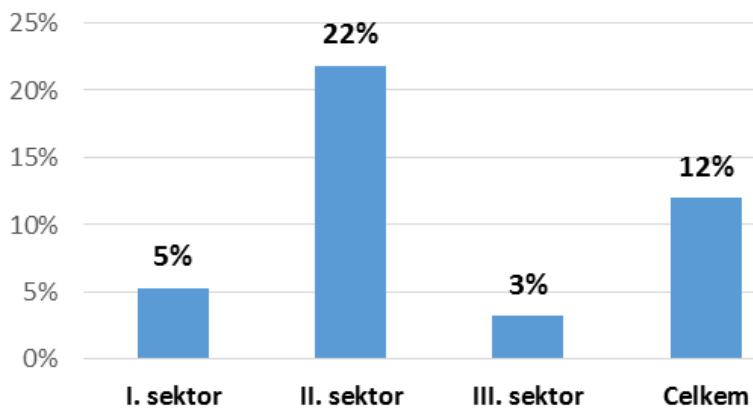
Některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



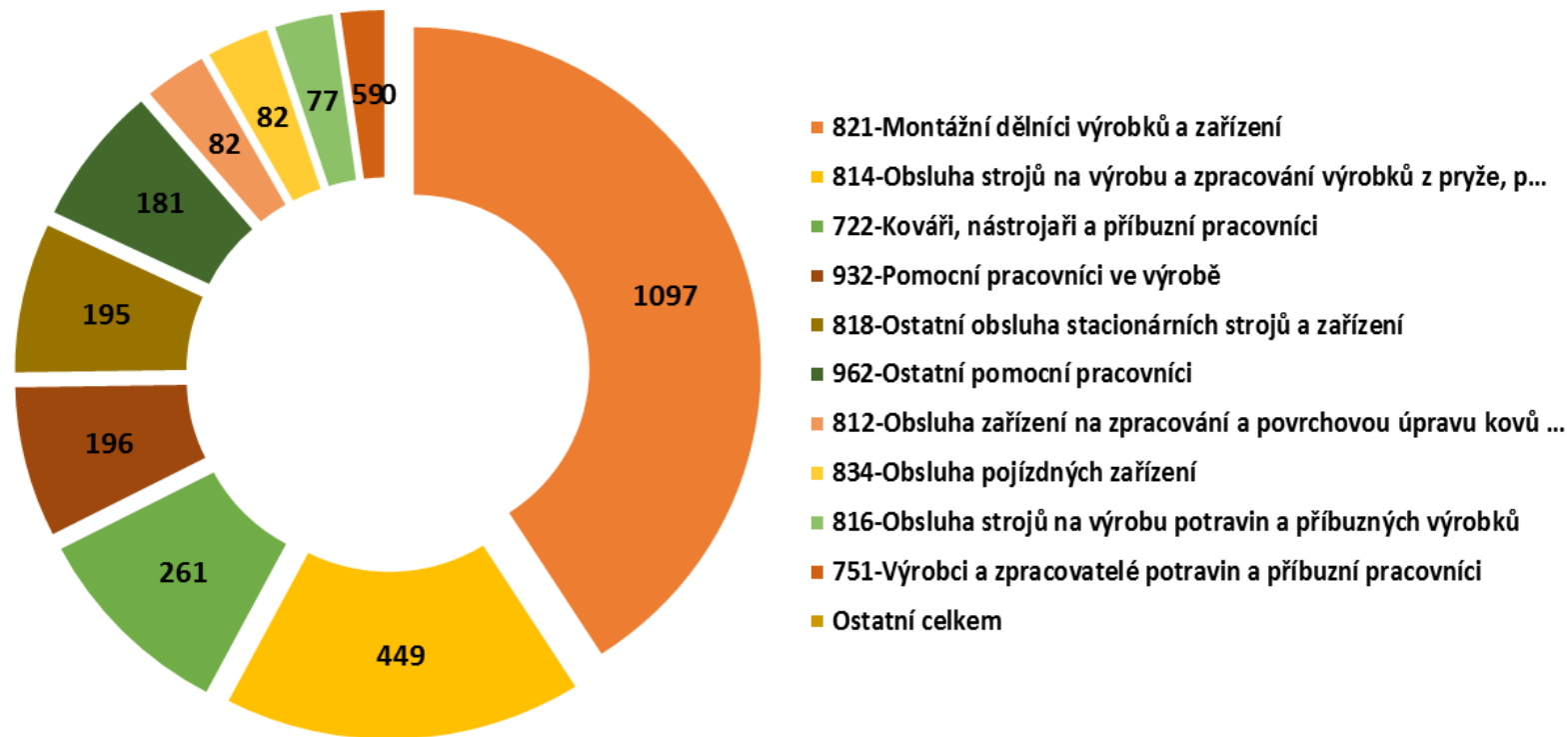
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů využívajících agenturních pracovníků dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

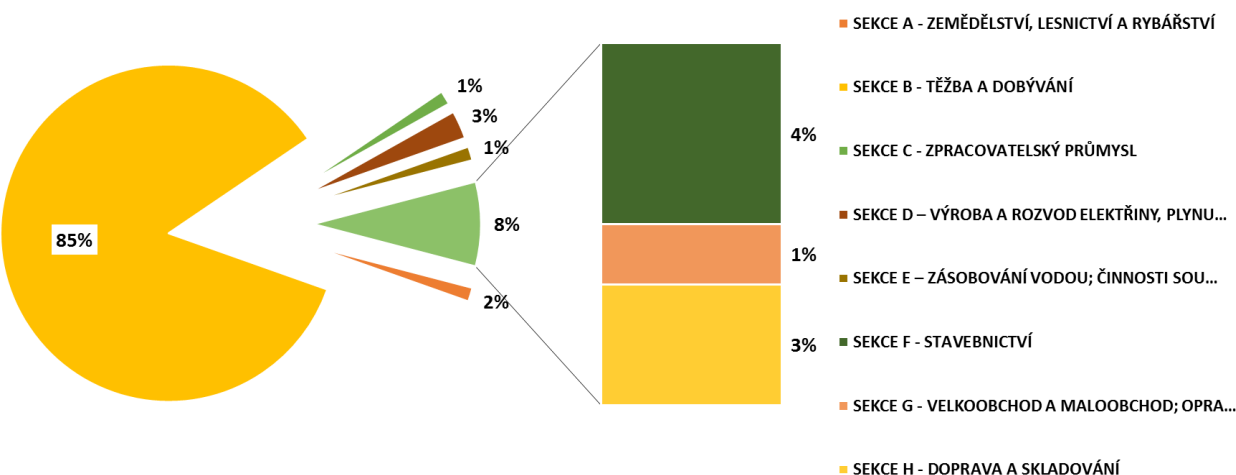




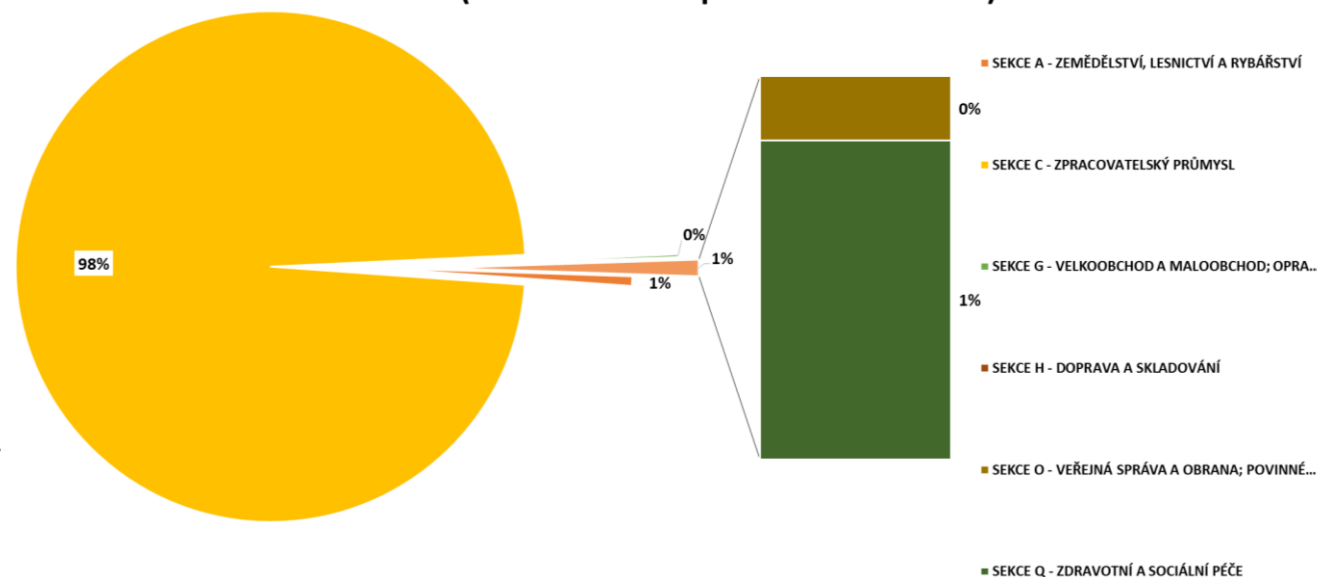
2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 98 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 85 procent.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

KONCENTRACE ODVĚTVÍ

Největší

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 392

Nejmenší

SEKCE J - INFORMAČNÍ
A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI 35

POČET ORGANIZACÍ V ODVĚTVÍ

Největší

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ 244

Nejmenší

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ
A POJIŠTOVNICTVÍ 2

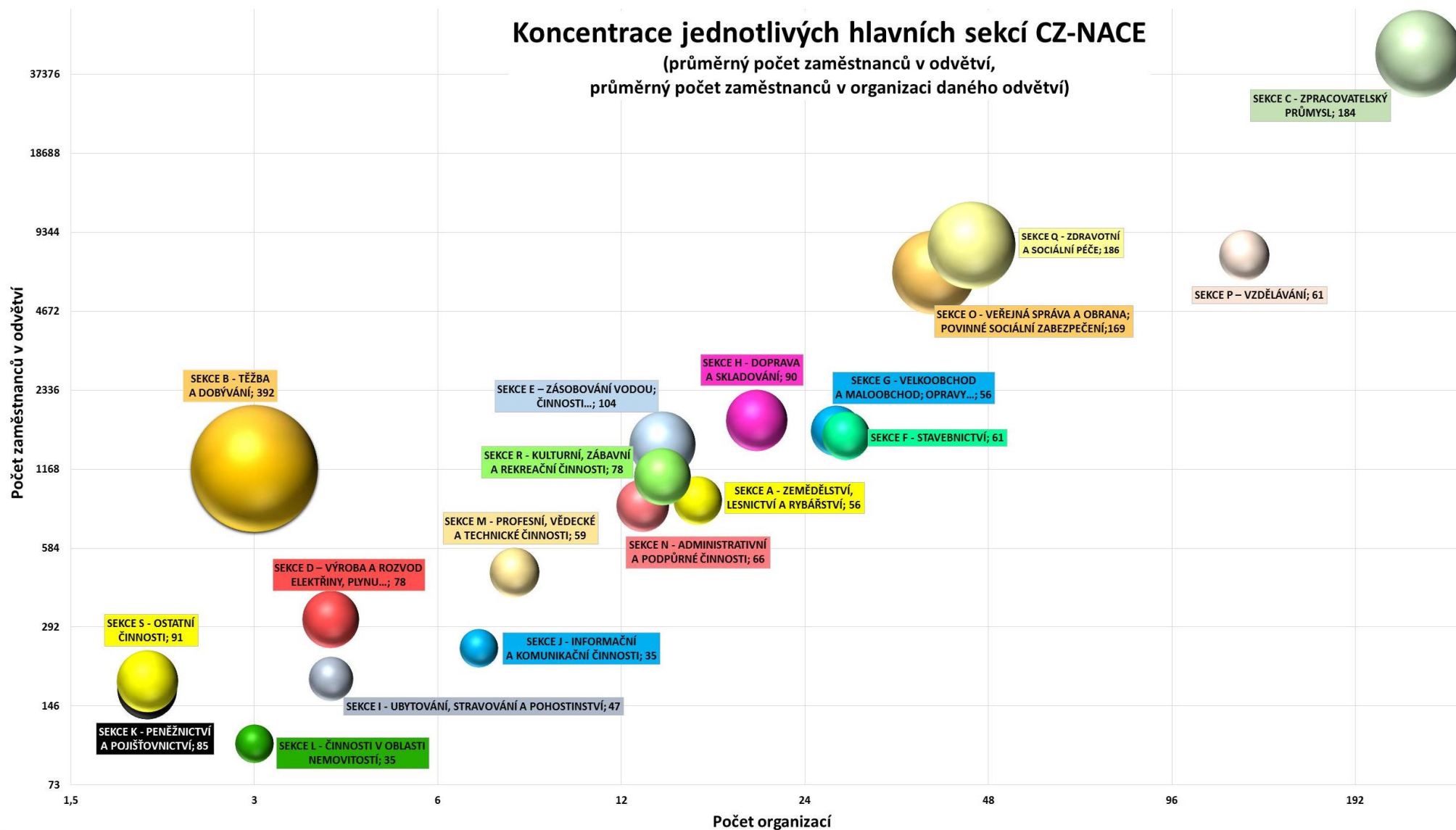
POČET ZAMĚSTNANCŮ V ODVĚTVÍ

Největší

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL 44876

Nejmenší

SEKCE L - ČINNOSTI
V OBLASTI 105





Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2018 a 2019.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce: <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk>