

- Náklady na rekvalifikaci zaměstnanců nelze uhradit v případě, že se jedná o vzdělávání zaměstnanců, které je jim zaměstnavatel povinen zabezpečit podle příslušných právních předpisů v souvislosti s výkonem jejich zaměstnání.
- Další alternativou je nabídka vzdělávacích aktivit realizovaných prostřednictvím projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu. Také v tomto případě mohou zaměstnavatelé získat nejen úhradu nákladů na vzdělávání svých zaměstnanců, ale současně i finanční příspěvek na jejich mzdové náklady v průběhu realizace vzdělávací aktivity.
- Zaměstnavatel může o tuto úhradu písemně požádat ÚP ČR, a to ještě před zahájením rekvalifikace.

Další aktivity realizované ÚP ČR k podpoře zaměstnanosti:

- V souladu s potřebami trhu práce může ÚP ČR ověřovat nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Evropský sociální fond

- Projekty spolufinancované z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR představují další možnost pro uchazeče, popř. zájemce o zaměstnání.
- Tyto ucelené programy využívají nástrojů a opatření APZ. Jsou zpravidla určené pro konkrétní skupinu, s cílem zlepšit její postavení na trhu práce a pomoci jí získat zaměstnání.

Podrobnější informace k dané problematice lze získat:

Call Centrum ÚP ČR

Tel.: 844 844 803 – hovory jsou zpoplatněny.
 Provozní doba: pondělí–pátek od 8 do 20 hod.
 E-mail: callcentrum@mpsv.cz
 nebo kontaktni.centrum@mpsv.cz.

Internetové stránky ÚP ČR

www.portal.mpsv.cz
 nebo www.uradprace.cz

Podrobné informační materiály ke konkrétním nástrojům a opatřením APZ jsou k dispozici na jednotlivých pracovištích ÚP ČR.

Kontakty

www.uradprace.cz

Tento leták vznikl v rámci projektu
 „Metodika individuální a komplexní práce s klienty ÚP ČR“,
 reg. č. projektu: CZ.1.04/2.2.00/11.00019.

Projekt je financován z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím
 Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Aktivní politika zaměstnanosti



ÚŘAD PRÁCE ČR

**PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ
I ZAMĚSTNAVATELE**



Úřad práce ČR



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příspěvky pro zaměstnavatele

Obecné zásady

- Úřad práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) může prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti poskytovat zaměstnavatelům finanční podporu formou různých příspěvků.
- Příspěvky jsou zaměřeny zejména na podporu zaměstnávání osob, které nelze pro jejich individuální charakteristiky umístit na trh práce jiným způsobem. Při výběru vhodných uchazečů o zaměstnání ÚP ČR úzce spolupracuje se zaměstnavateli v regionu. Při cílení nástrojů a opatření se vychází z konkrétní nabídky volných pracovních míst a z požadavků zaměstnavatelů na obecné i odborné předpoklady uchazečů.
- Příspěvky aktivní politiky zaměstnanosti jsou nenárokové; podmínky jejich poskytování jsou stanoveny v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, příp. v řídicích aktech Ministerstva práce a sociálních věcí ČR či ÚP ČR. V kompetenci jednotlivých krajských poboček ÚP ČR (případně pracovišť v jejich gesci, kde je zřízen útvar trhu práce) je příspěvky poskytovat s přihlédnutím ke specifikám daného regionu.
- Dohoda o poskytnutí příspěvku musí být vždy uzavřena před nástupem uchazeče o zaměstnání z evidence ÚP ČR do pracovního poměru nebo před nástupem zaměstnance na rekvalifikaci.

Společensky účelné pracovní místo vyhrazené zaměstnavatelem

- Jedná se o nové nebo uvolněné pracovní místo, které zaměstnavatel zamýšlí obsadit konkrétním uchazečem o zaměstnání z evidence ÚP ČR.
- Příspěvek lze poskytnout až do výše vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, přijatého na vyhrazené pracovní místo.
- Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců.

Společensky účelná pracovní místa nově zřízená zaměstnavatelem

- Jedná se o nová pracovní místa, která jsou obsazována uchazeči o zaměstnání z evidence ÚP ČR.
- Příspěvek je určen na pořízení nezbytně nutného vybavení nového pracovního místa a je poskytován zálohově formou jednorázového příspěvku.

- Nově zřízené pracovní místo je zaměstnavatel povinen obsadit po dobu určenou v dohodě uzavřené s ÚP ČR schválenými uchazeči o zaměstnání z evidence ÚP ČR.

Veřejně prospěšné práce

- Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo v jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí, státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.
- Veřejně prospěšné práce vytvářejí zejména obce, města, organizace zřizované městy a obcemi, obecně prospěšné společnosti, státní a obecně prospěšné instituce zabývající se vzděláním a vědou, kulturou a školstvím, ochranou zdraví, požární ochranou, ochranou životního prostředí, podporou a ochranou mládeže, ochranou zvířat, humanitární, sociální, charitativní, náboženskou, tělovýchovnou a sportovní činností.
- Příspěvek lze poskytnout až do výše skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, umístěného na pracovním místě v rámci veřejně prospěšných prací.
- Pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací jsou zpravidla vytvářeny na dobu 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, v případech hodných zvláštního zřetele nejdéle na dobu 24 měsíců, a to i opakovaně u stejného zaměstnavatele.

Příspěvek na zapracování

- Příspěvek je určen zaměstnavateli, který přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání z evidence ÚP ČR, jemuž se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče pro jeho zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů a jehož zapracování je pro výkon profese nezbytné.



- Měsíční příspěvek může činit maximálně polovinu minimální mzdy na jednu fyzickou osobu, která zapracovává zaměstnance nově přijatého.
- Příspěvek se poskytuje nejdéle po dobu 3 měsíců ode dne nástupu uchazeče o zaměstnání do pracovního poměru. Poskytuje se jednorázově, a to zpětně za celé sjednané období.

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

- Příspěvek může ÚP ČR poskytnout zaměstnavateli, pokud přechází na kompletní nový podnikatelský program. Dále se tím rozumí částečná změna výrobního programu či přechod ke kvalitativně vyšší technologii, pokud z tohoto důvodu nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené týdenní doby nebo alespoň její části.
- Dobou přechodu na nový podnikatelský program (dobou omezení provozu) se rozumí období mezi ukončením nebo omezením stávající provozní činnosti a opětovným zahájením provozní činnosti.
- Po dobu existence překážky v práci na straně zaměstnavatele, která vzniká omezením provozu, náleží zaměstnancům náhrada mzdy. Příspěvek lze tedy poskytovat na částečnou úhradu této náhrady mzdy, a to maximálně po dobu 6 měsíců. Měsíční výše příspěvku může činit maximálně polovinu minimální mzdy na jednoho zaměstnance.

Rekvalifikace zaměstnanců

- ÚP ČR může zaměstnavatelům, kteří provádějí rekvalifikaci svých zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání v zájmu jejich dalšího pracovního uplatnění u stávajícího zaměstnavatele hradit plně nebo částečně náklady spojené s touto činností.