**Určeno pro úřad práce**

**Potvrzení**

**zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**

vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

**I. Údaje o zaměstnání**

Zaměstnavatel *(název)*: ……………………………………………………………. IČ: …..……………..……………

Adresa: ……………………………………………………………………………………………………………………..

**potvrzuje, že**

pan (paní): ……………………………………………………………… datum narození: ...………………….…….

bytem: …………………………………………………..………………………..………………………………………

**byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě** *(označte křížkem):*

pracovního poměru

dohody o pracovní činnosti

dohody o provedení práce

**Zaměstnání trvalo od** ………………… **do** ………………… **a bylo dobou důchodového pojištění**podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
*(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)*

 od …………………. do ……………….. od ……………….... do ……………….

 od ……………….... do ……………….. od …………………. do ……………….

**Z tohoto zaměstnání přísluší**

odstupné nejméně ve výši ……..násobku průměrného výdělku (§ 67 odst. 1 ZP)

odstupné nejméně ve výši ……..násobku průměrného výdělku (§ 67 odst. 2 ZP)

odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno

odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

**II. Údaj o výši průměrného výdělku**

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělekzjištěný podle platných právních předpisů činil

**Kč** ……………….., slovy ….……………………………………

**III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN**

Zaměstnání **BYLO** **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů.

*V kladném případě označte křížkem důvod:*

**zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem** *[např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP]*

**zaměstnanec porušil léčebný režim zvlášť hrubým způsobem** *(§ 301a ZP)*

**organizační důvody** *[např. § 52 písm. a) až c) ZP]*

**zdravotní důvody** *[např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP]*

**zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost** vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek *[např. § 56 písm. b) ZP]*

**zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu** (*doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době)*:

.……………………………………………………………………………………………….........................................

**zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu** *(doplňte důvod, pokud je
v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden)*:

….……………………………………………………………………………………………………………………………………..….

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

 Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby

 (razítko)

**Upozornění:** Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu
 v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republice.

OSÚ S 15

Vzor platný od 1. 1. 2012.