



**Úřad práce ČR**

# **Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Bc. Ivo Kotaška, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



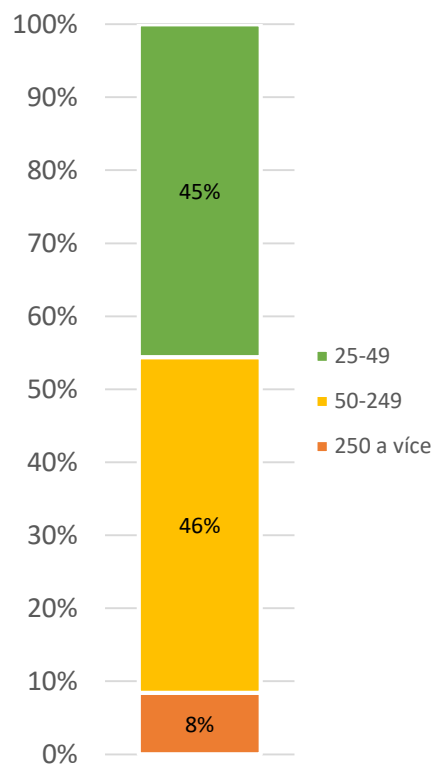
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



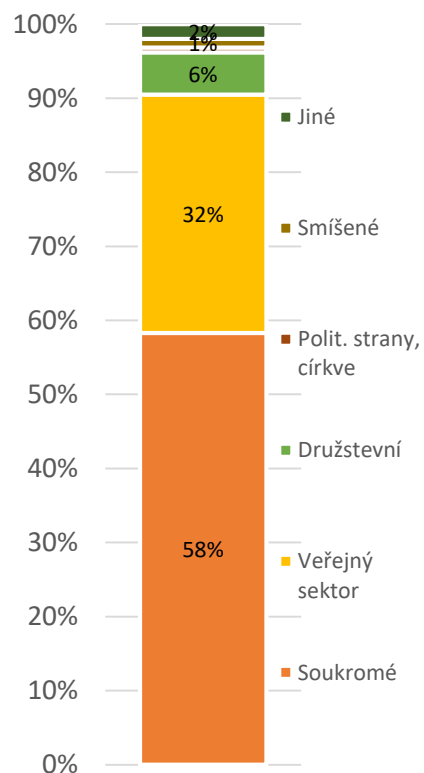
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

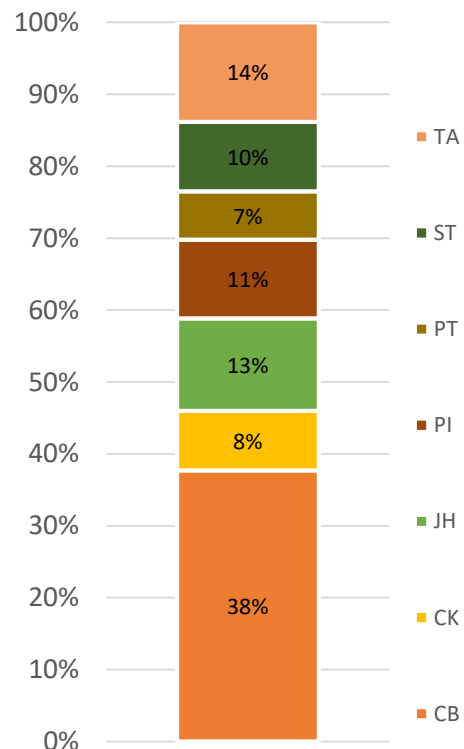
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



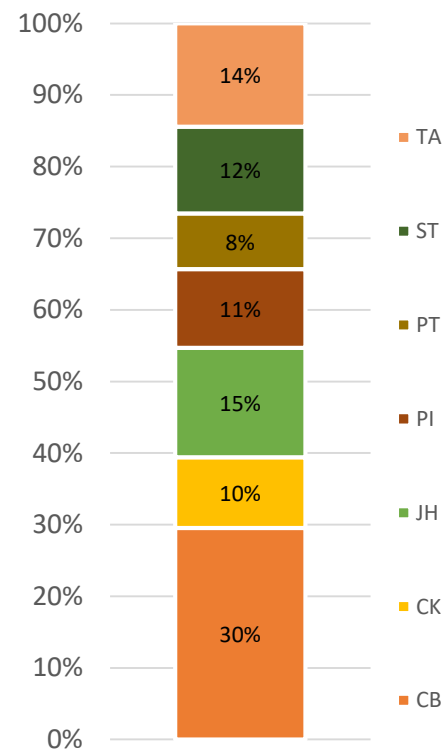
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



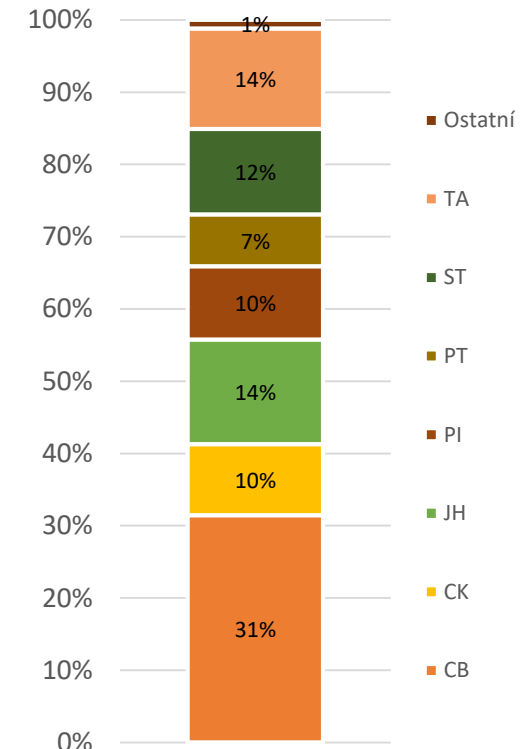
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



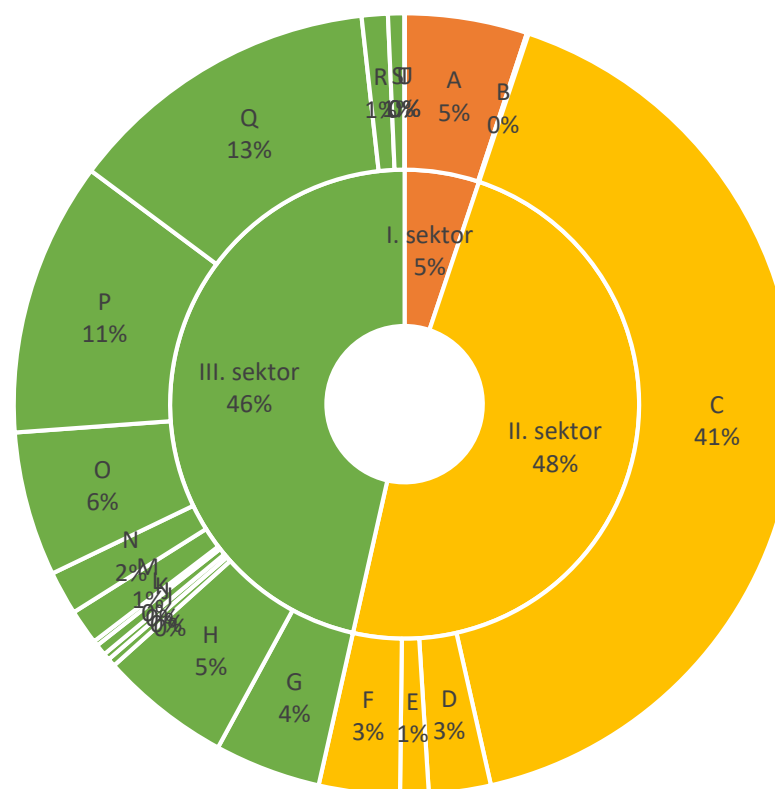
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

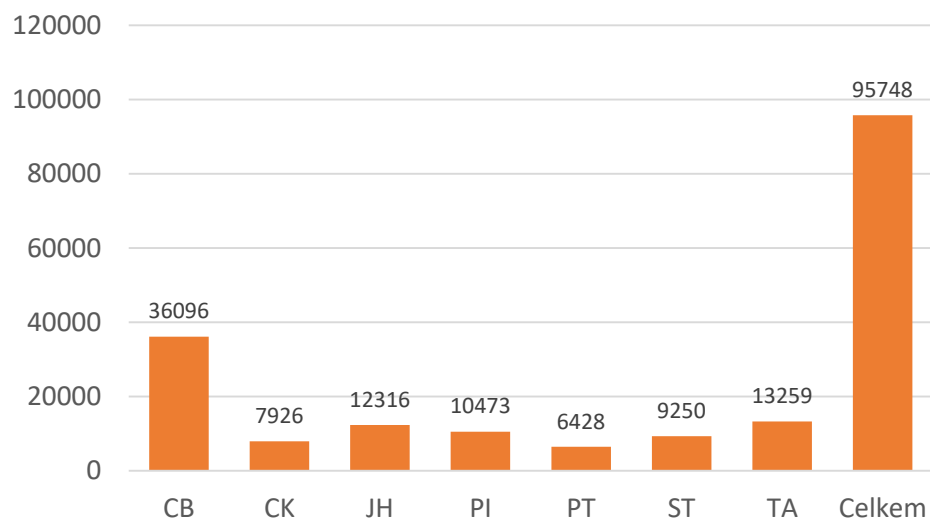




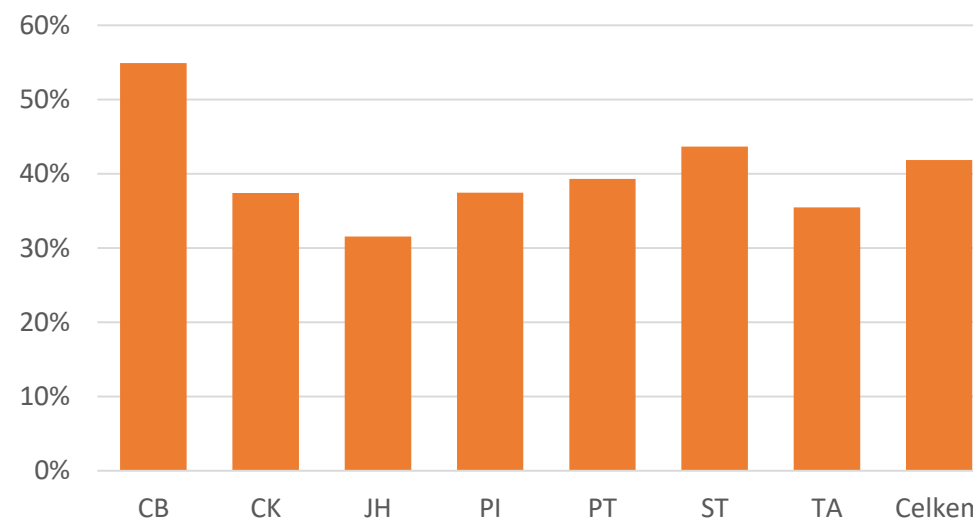
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 95748 zaměstnanců, tj. 42 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2017)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1333 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 78 %, tj. celkově 1040 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; ostatní činnost

Průměrná návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; činnosti v oblasti nemovitostí;

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti;

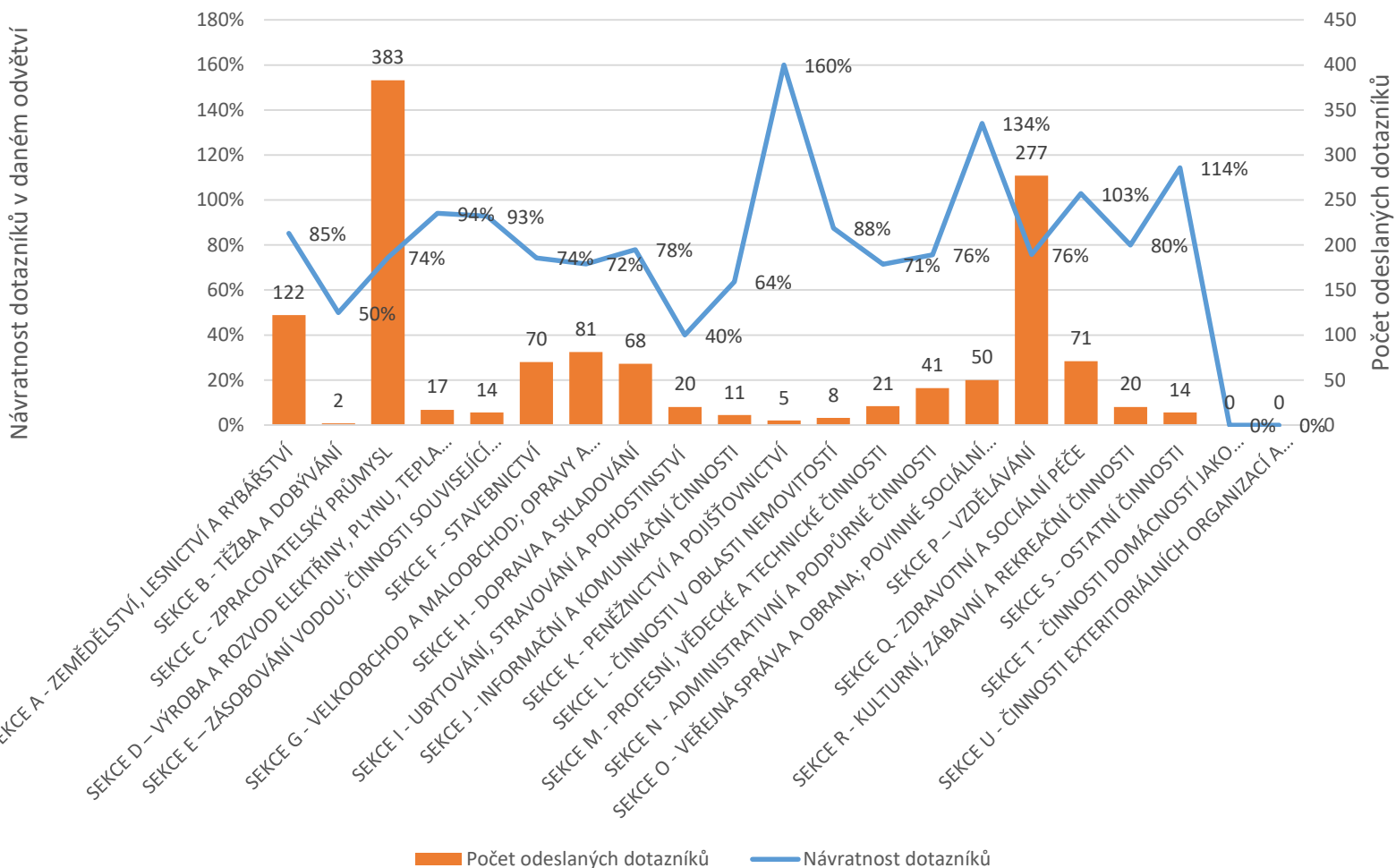
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
CB	507	307	TA	222	150
CK	126	103			
JH	196	159			
PI	150	114			
PT	109	81			
ST	155	126			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 310,5 tis.

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
48 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla;  
zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví;

Průměrná reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; veřejná správa a  
obrana, povinné sociální zabezpečení; zásobování vodou, činnosti  
související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nízká reprezentativnost: profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti  
v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství;

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exteriorních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.

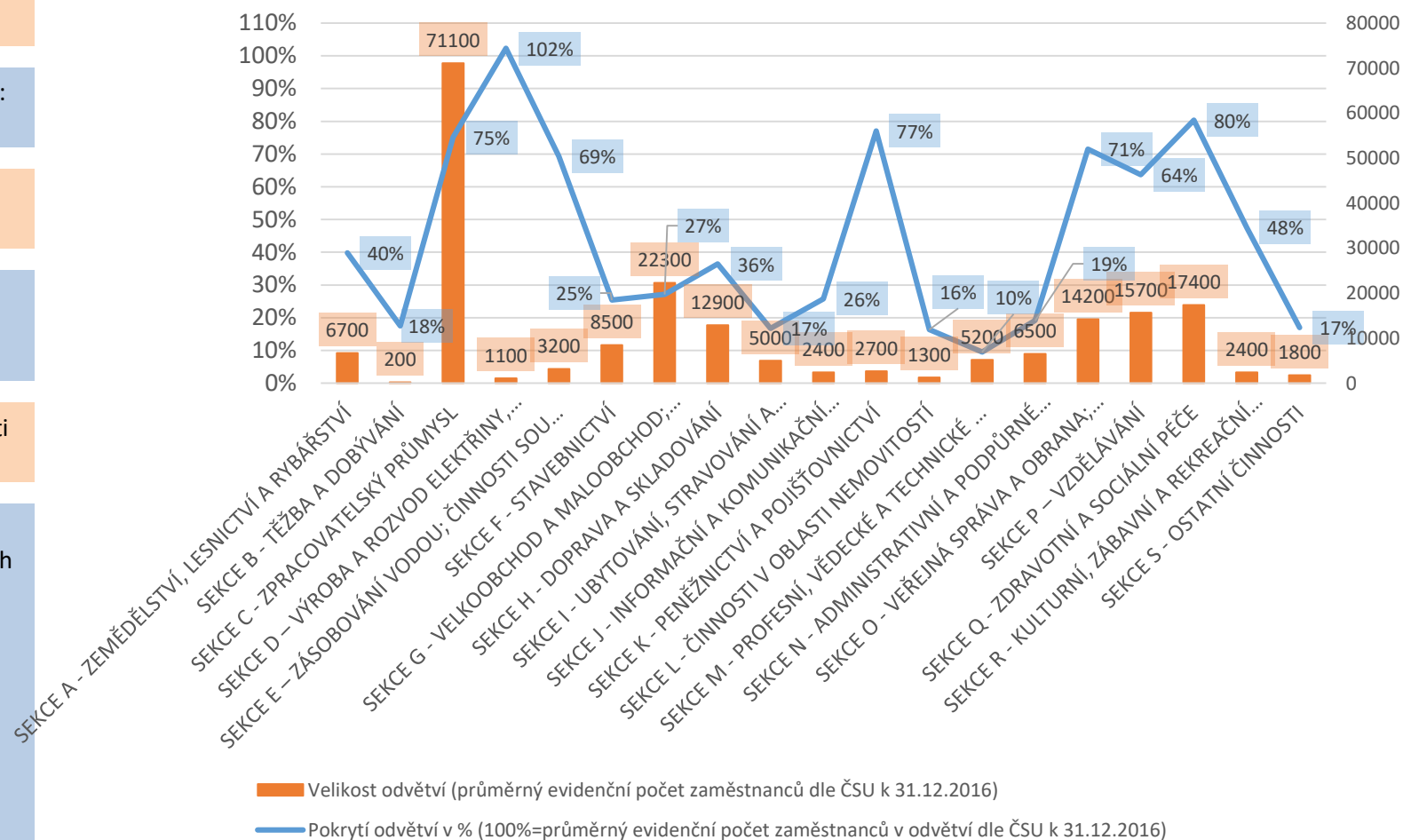
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují  
soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být  
reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,  
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší  
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření  
podílely méně. Případně doplňte dle vlastního uvážení

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

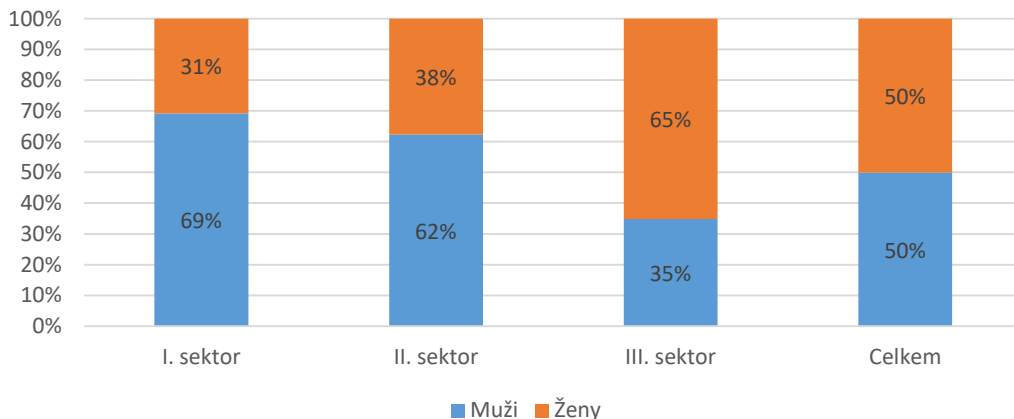




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích: 47790

Vysoké: doprava a skladování; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

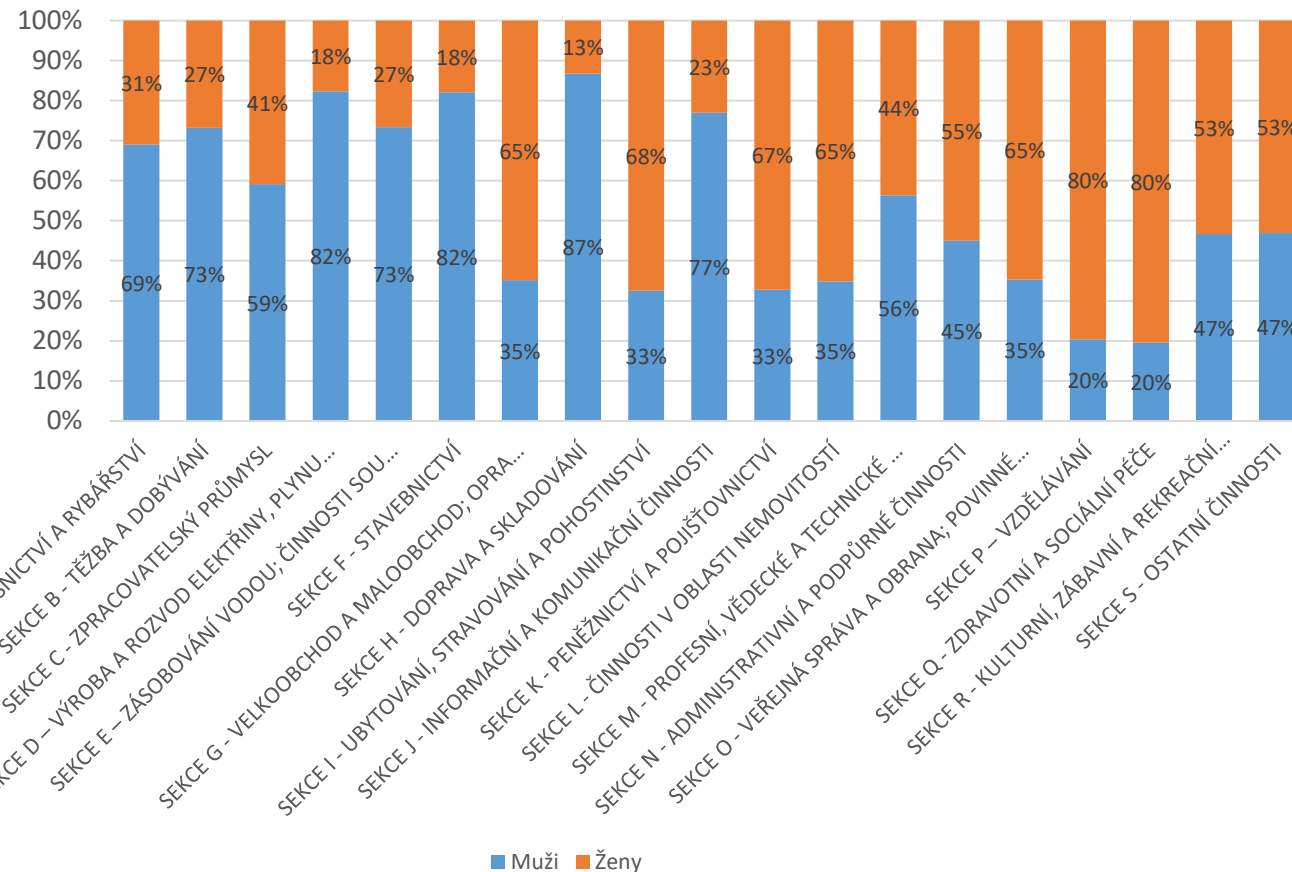
Nízké: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče; vzdělávání

Zastoupení žen v odvětvích: 47958

Vysoké: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; stavebnictví; doprava a skladování

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů: 47790

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

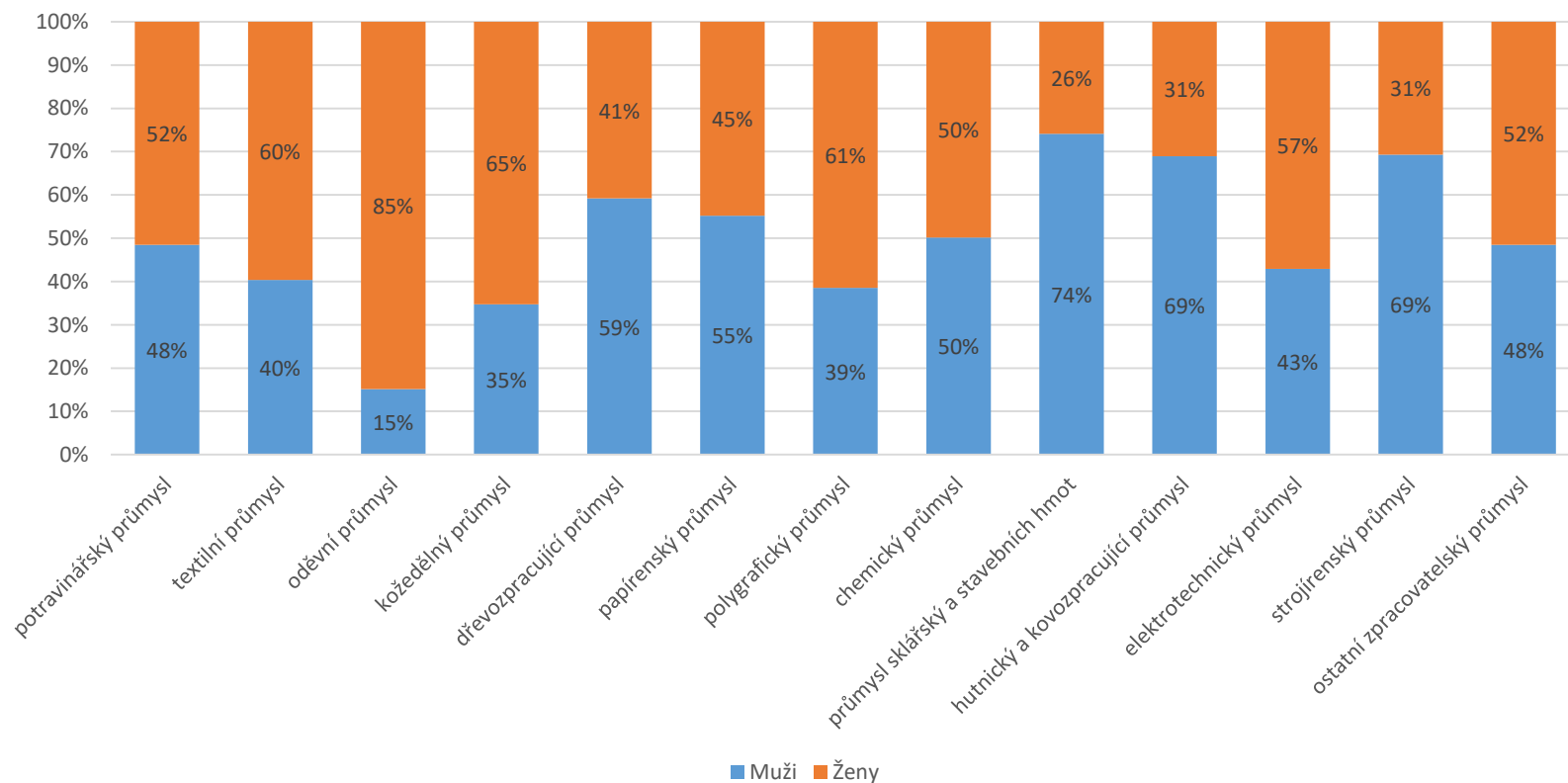
Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; polygrafický průmysl

Zastoupení žen: 47958

Vysoké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

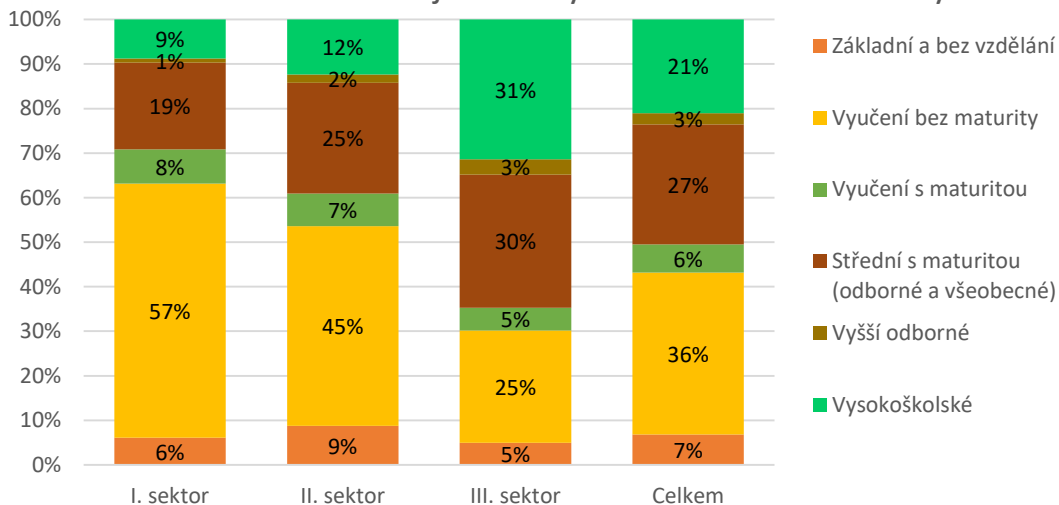




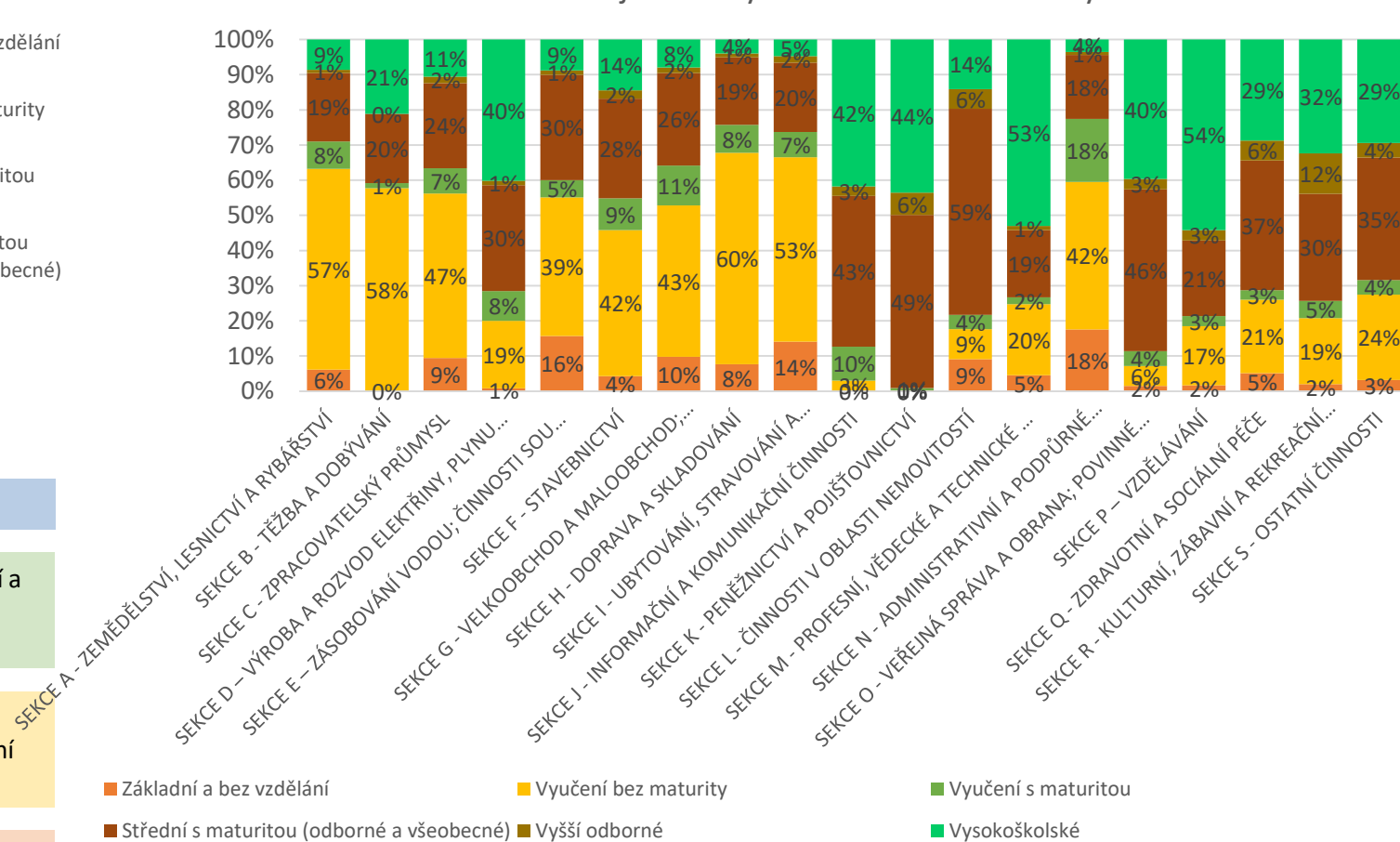
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání/  
administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: administrativní a  
podpůrné činnosti/peněžnictví a  
pojišťovnictví

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a  
rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: doprava a  
skladování/informační a komunikační  
činnosti

Střední s maturitou: činnosti v oblasti  
nemovitostí/administrativní a  
podpůrné činnosti

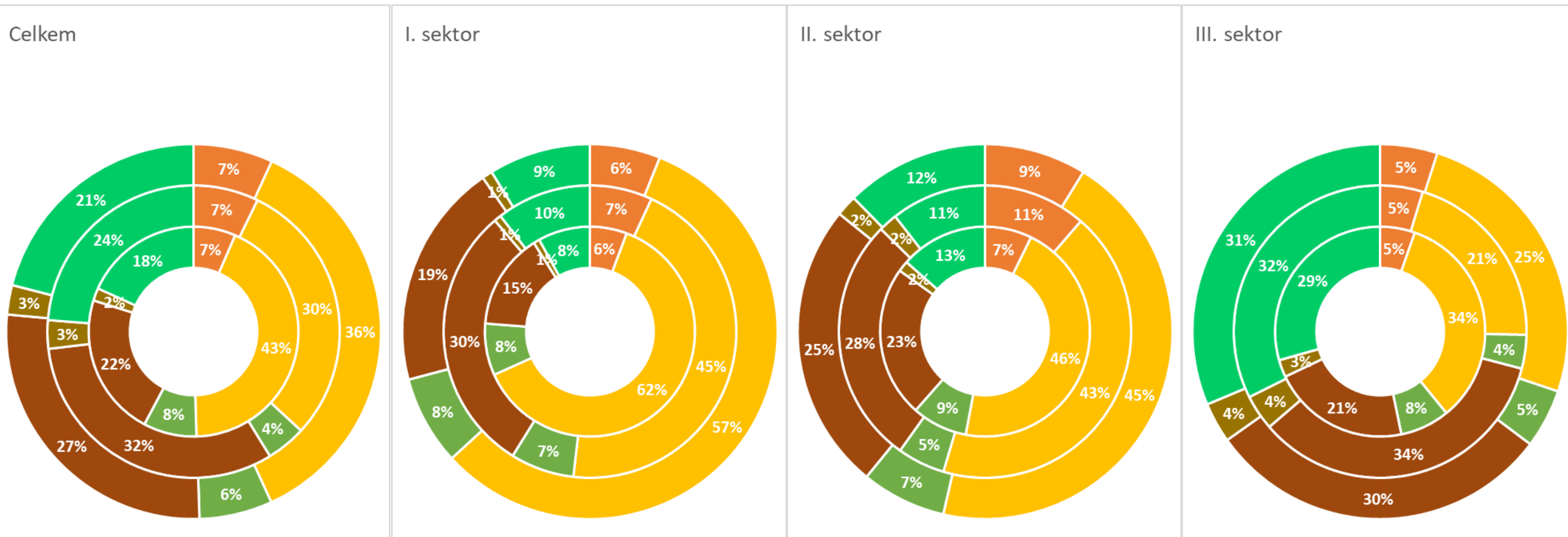
Základní a bez vzdělání: administrativní  
a podpůrné činnosti/ těžba a dobývání





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

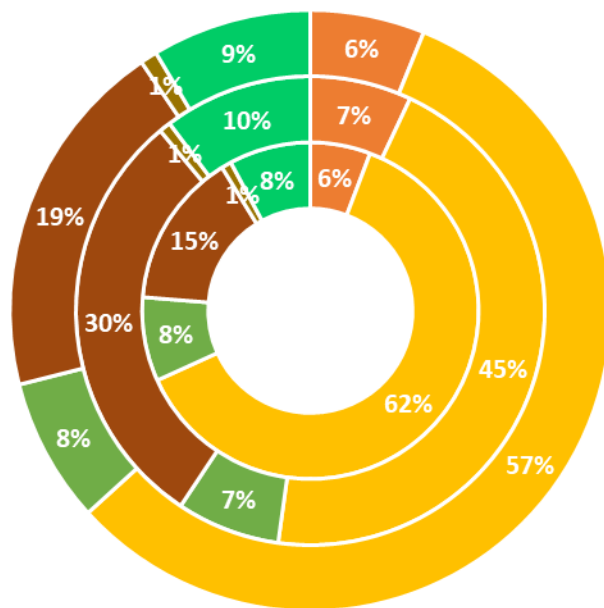
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



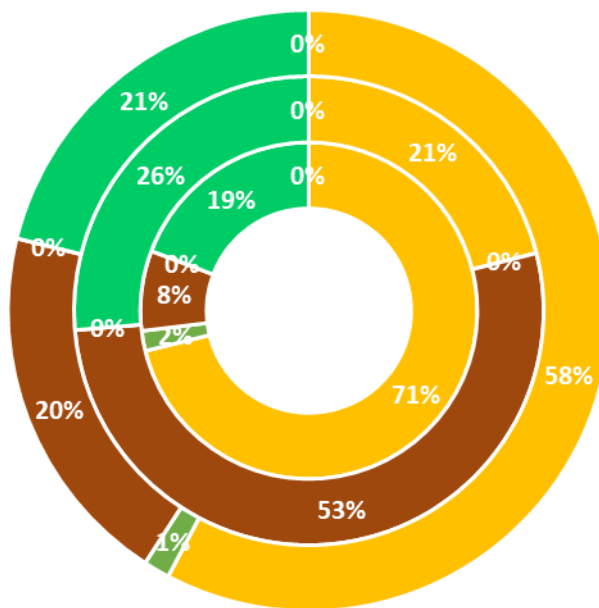
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

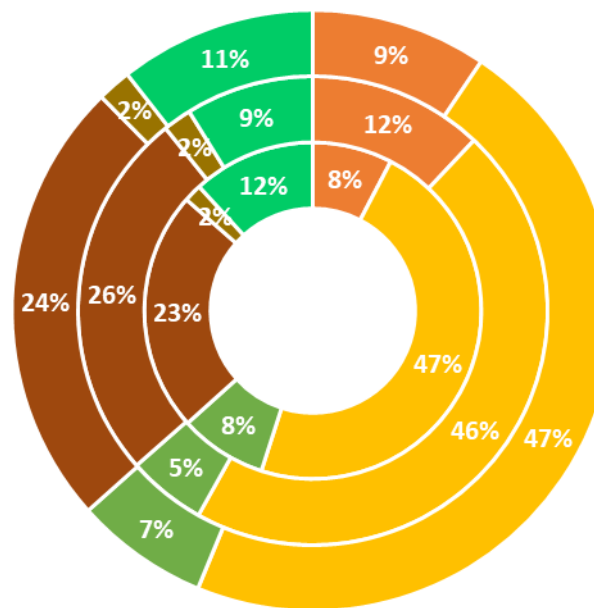
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



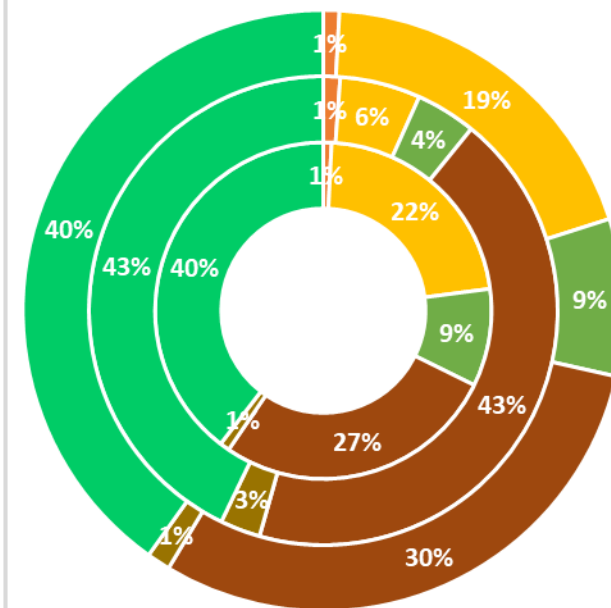
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

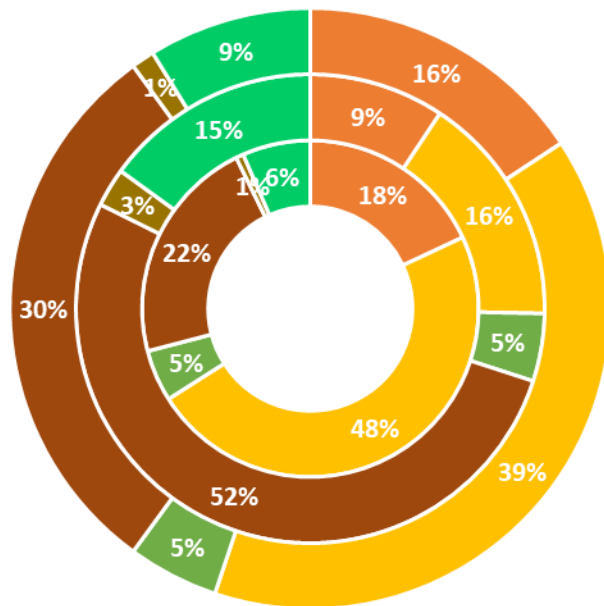




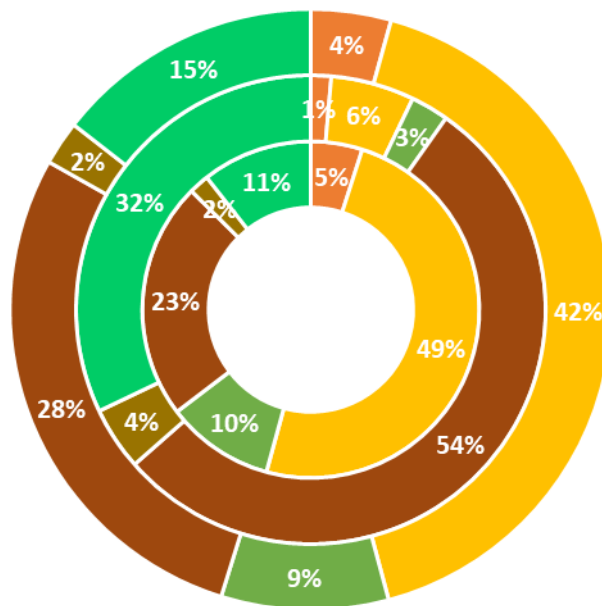
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

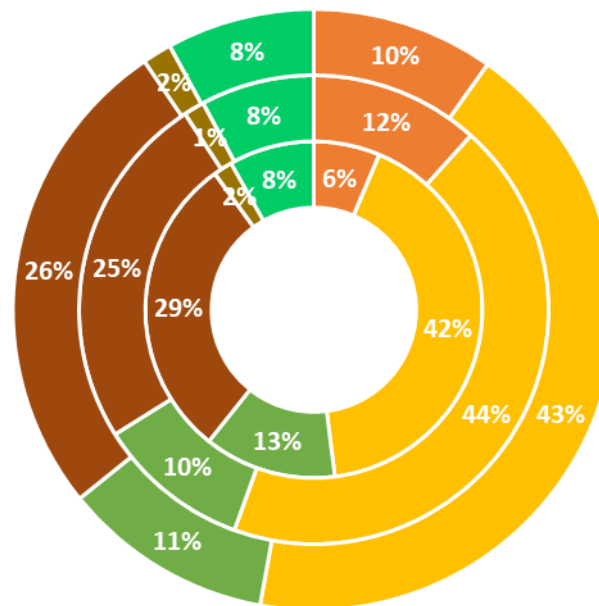
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



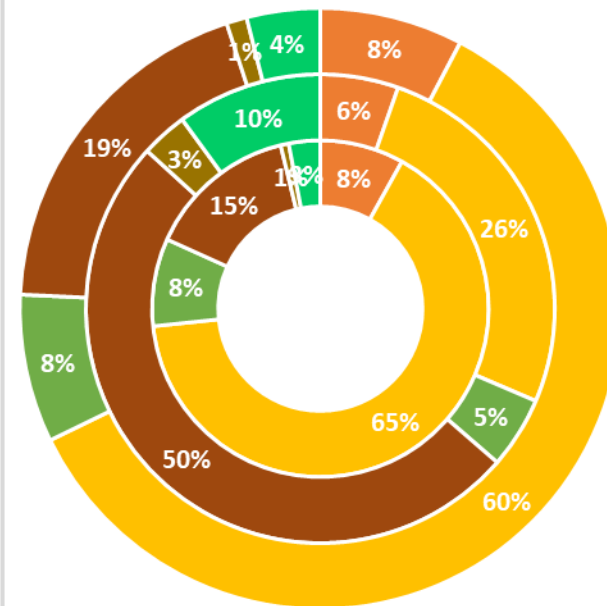
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

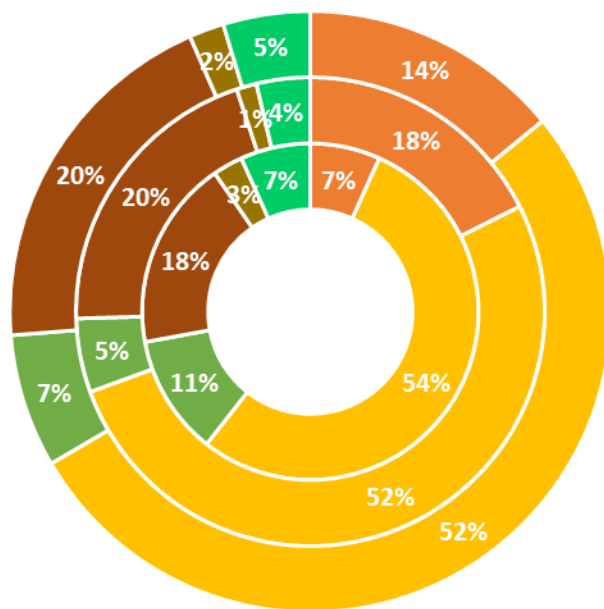
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



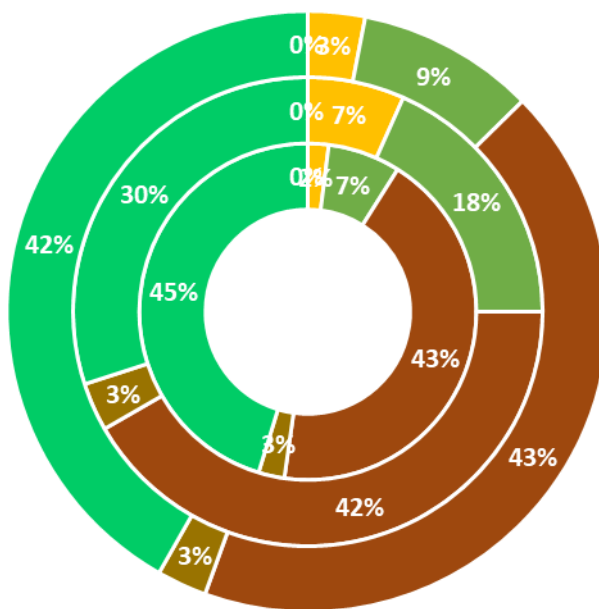
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

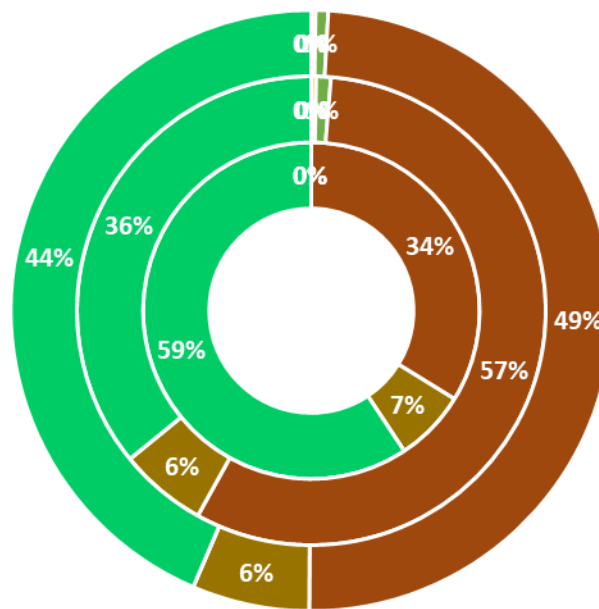
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



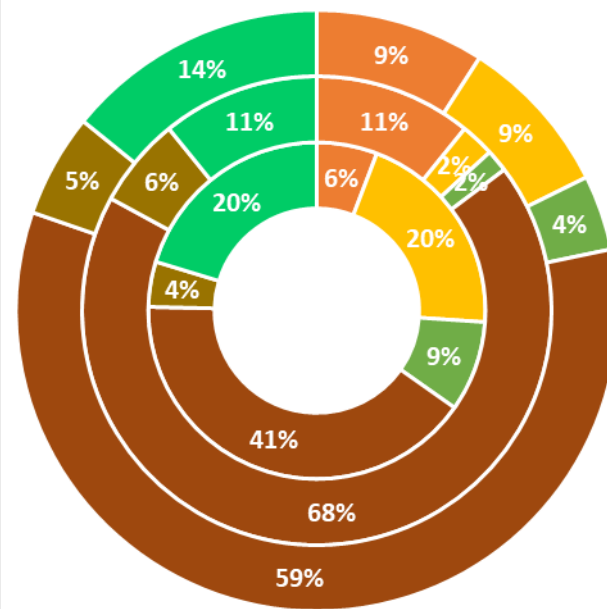
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

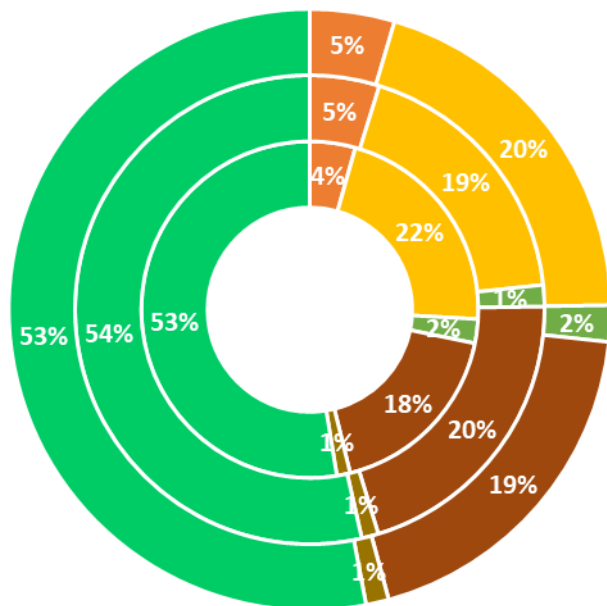
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



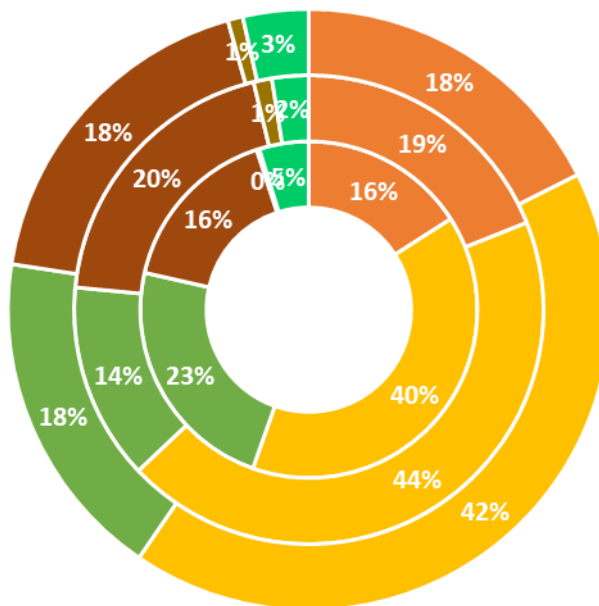
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

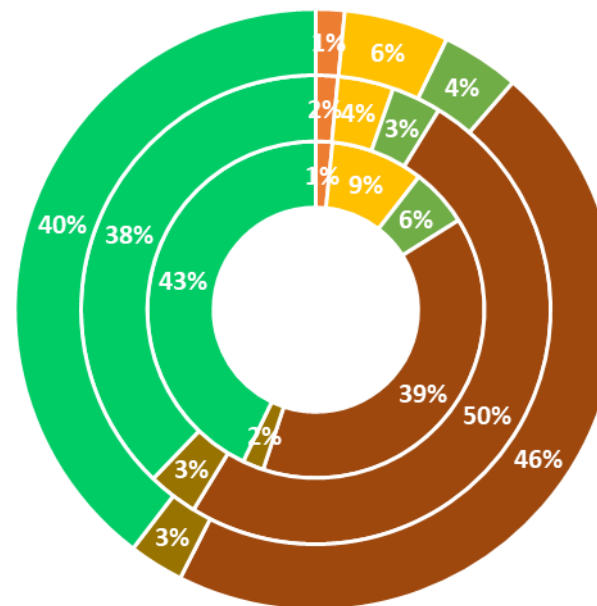
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



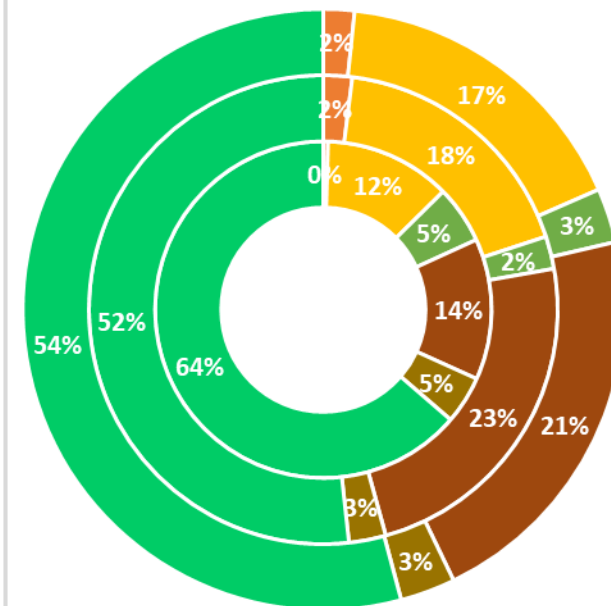
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

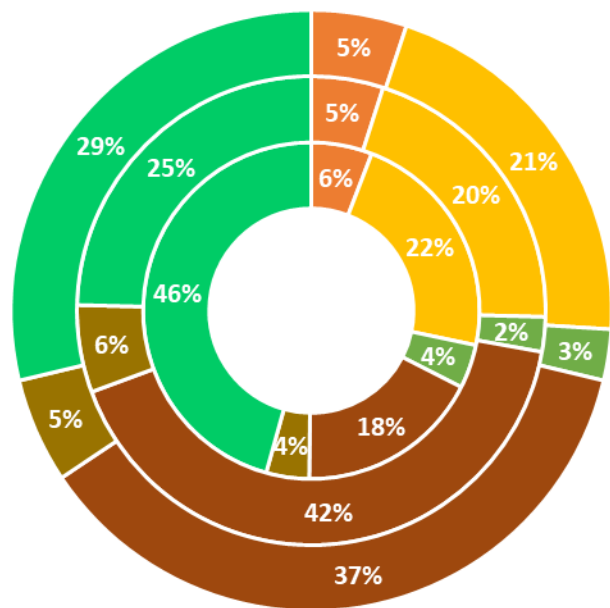
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



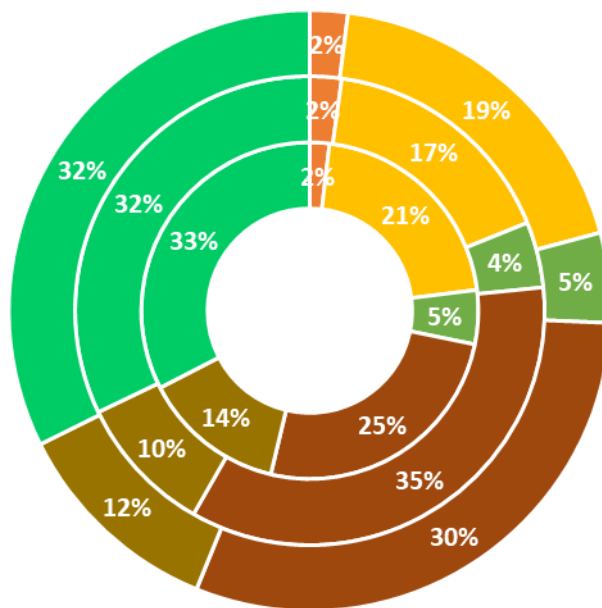
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

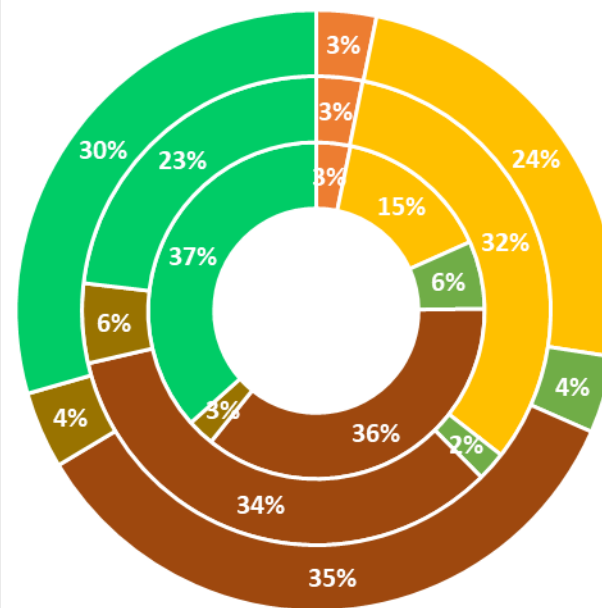
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl/oděvní průmysl

Vyšší odborné: papírenský průmysl/kožedělní průmysl

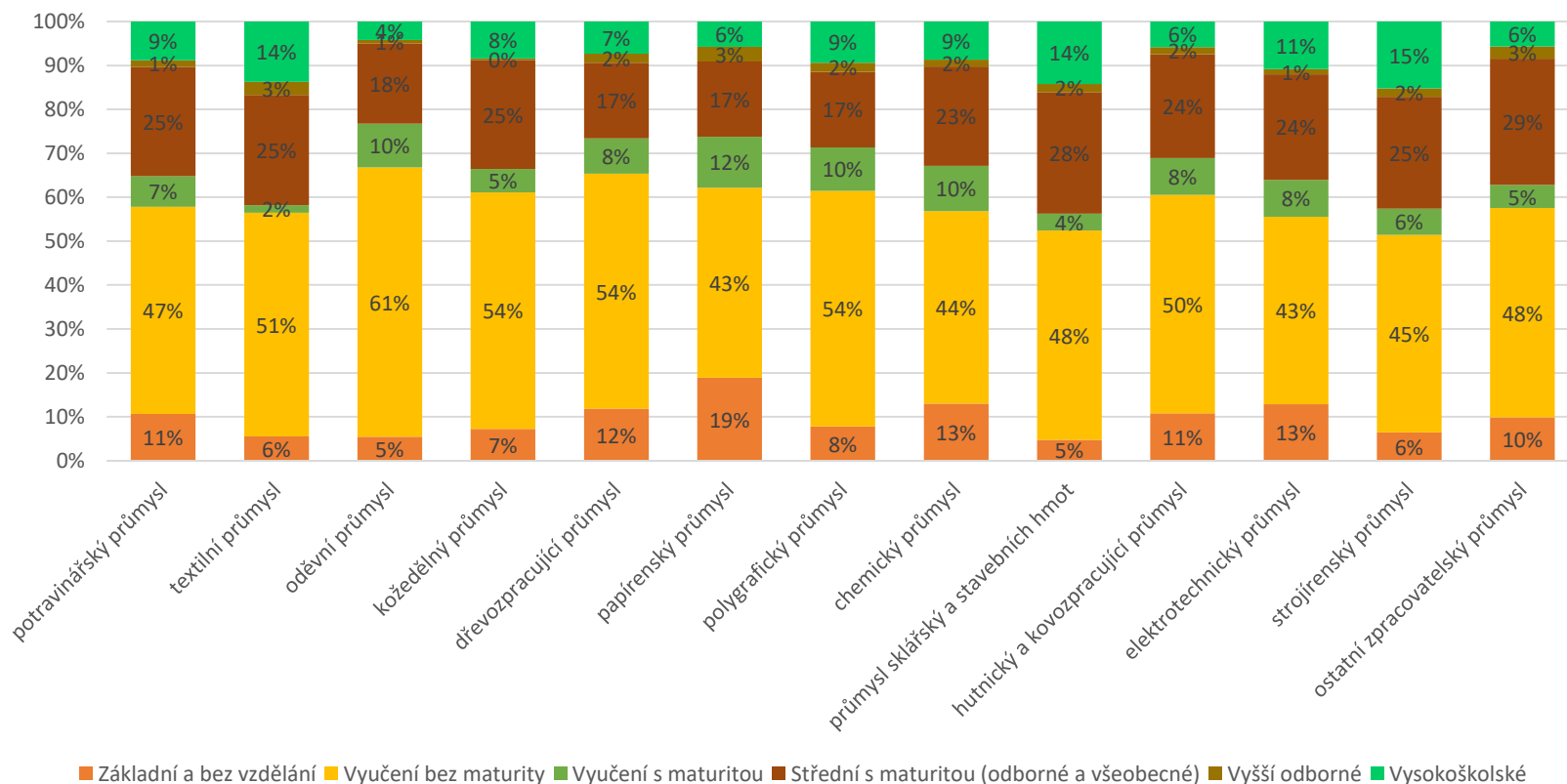
Střední s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl/papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl/textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



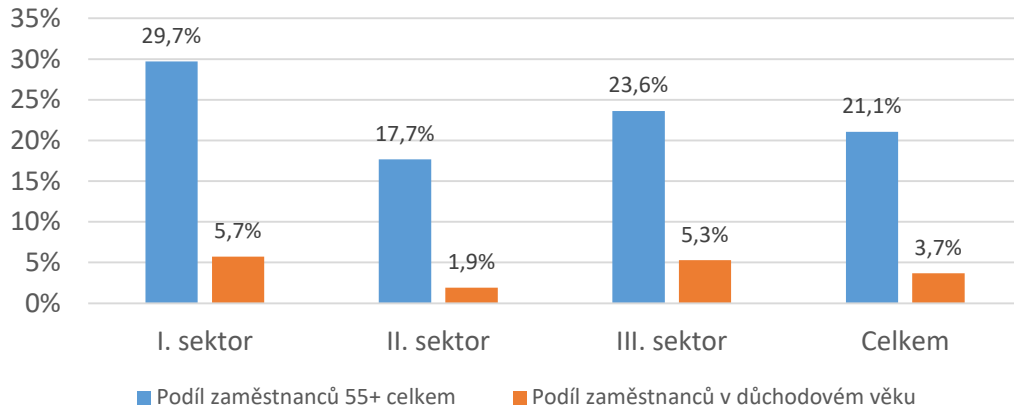




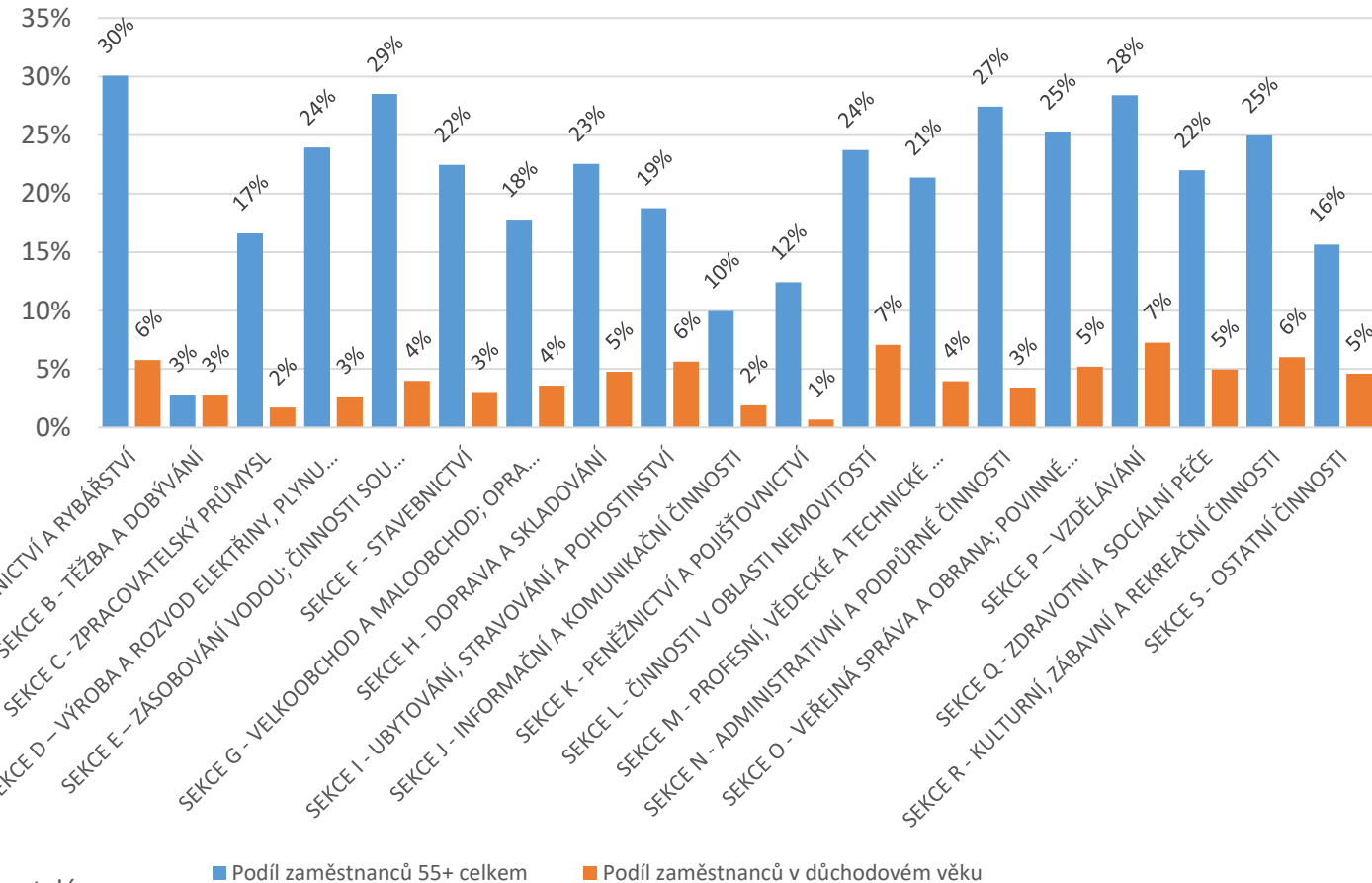
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích: 20170

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; vzdělávání;

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti;

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích: 3513

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti;

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+ v odvětvích: 20170

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl;

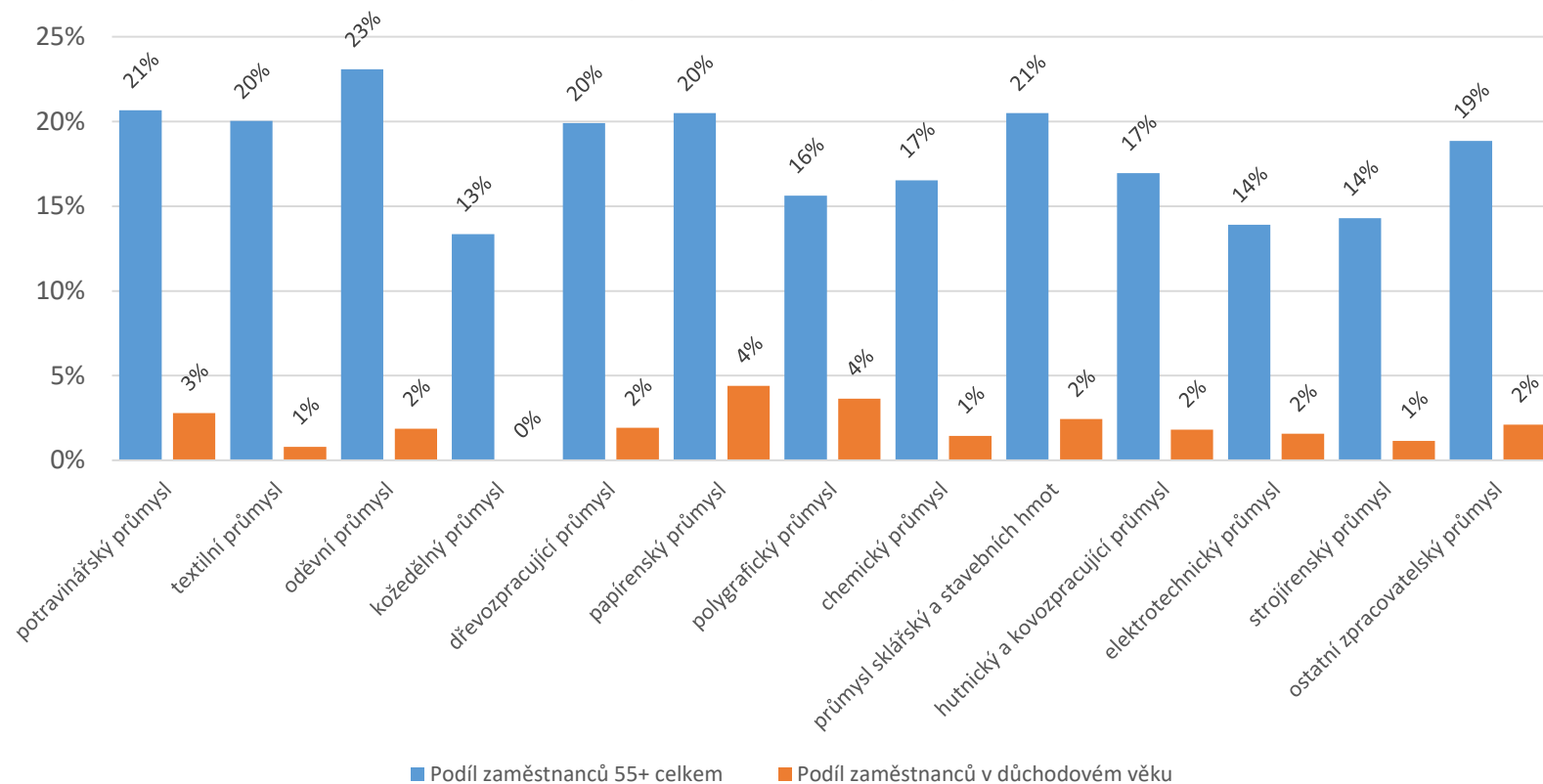
Nízké: kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl;

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích: 3513

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl;

Nízké: kožedělný průmysl; textilní průmysl;

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

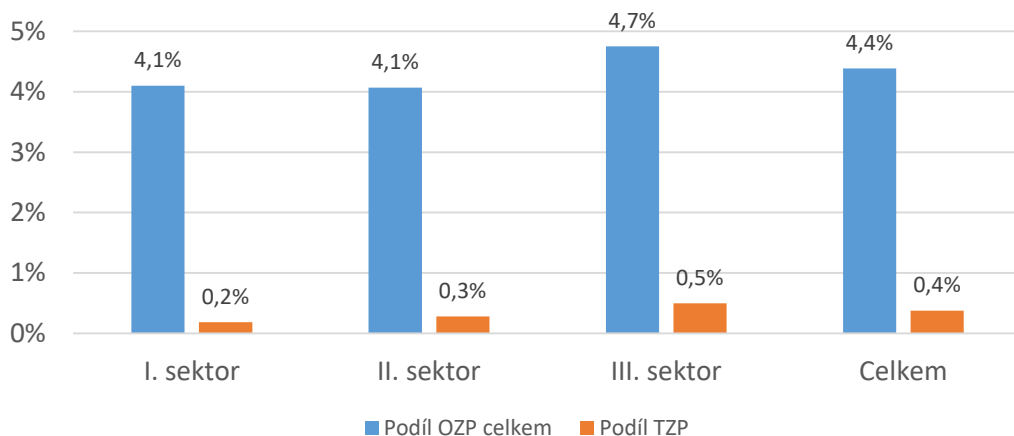




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích: 4201

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí;

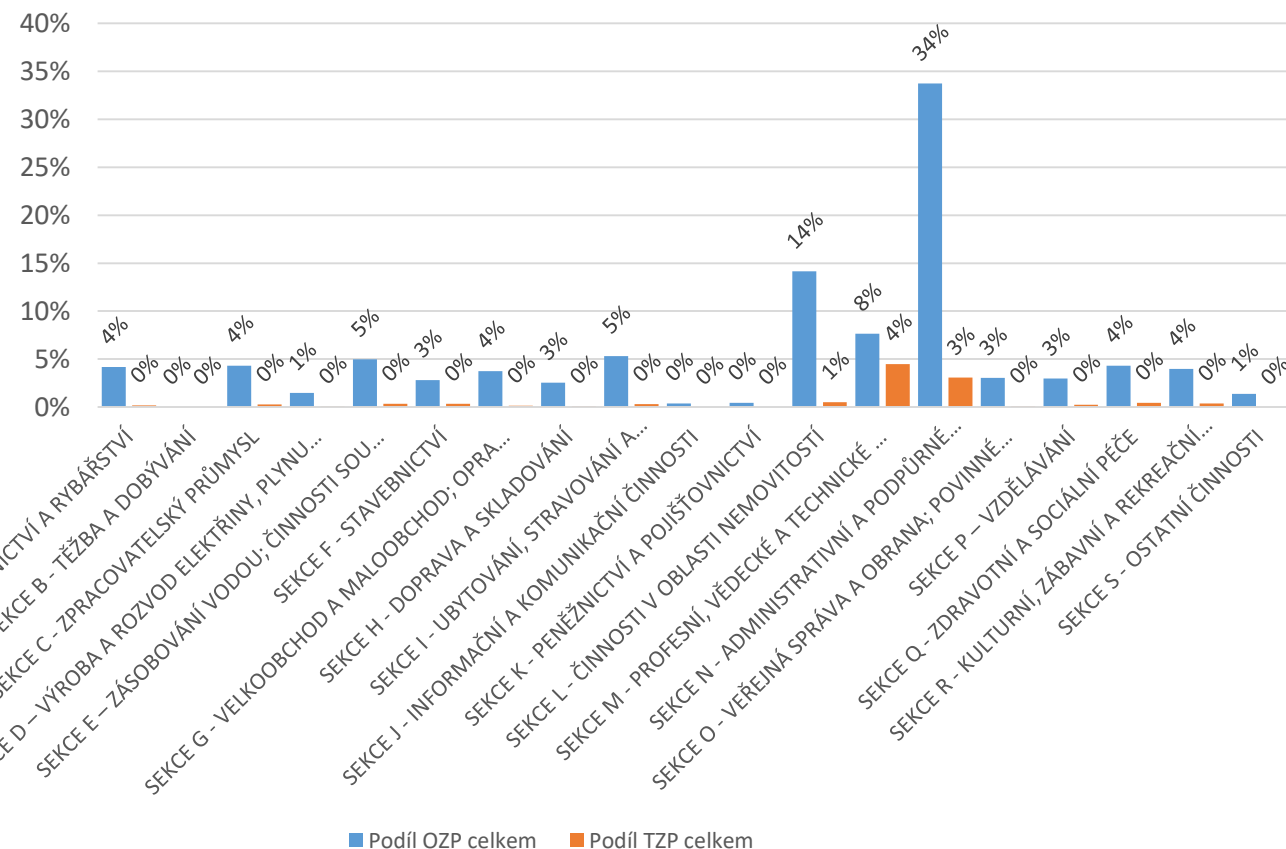
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví;

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích: 359

Nejvyšší: profesní, vědecké a technické činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví;

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením: 4201

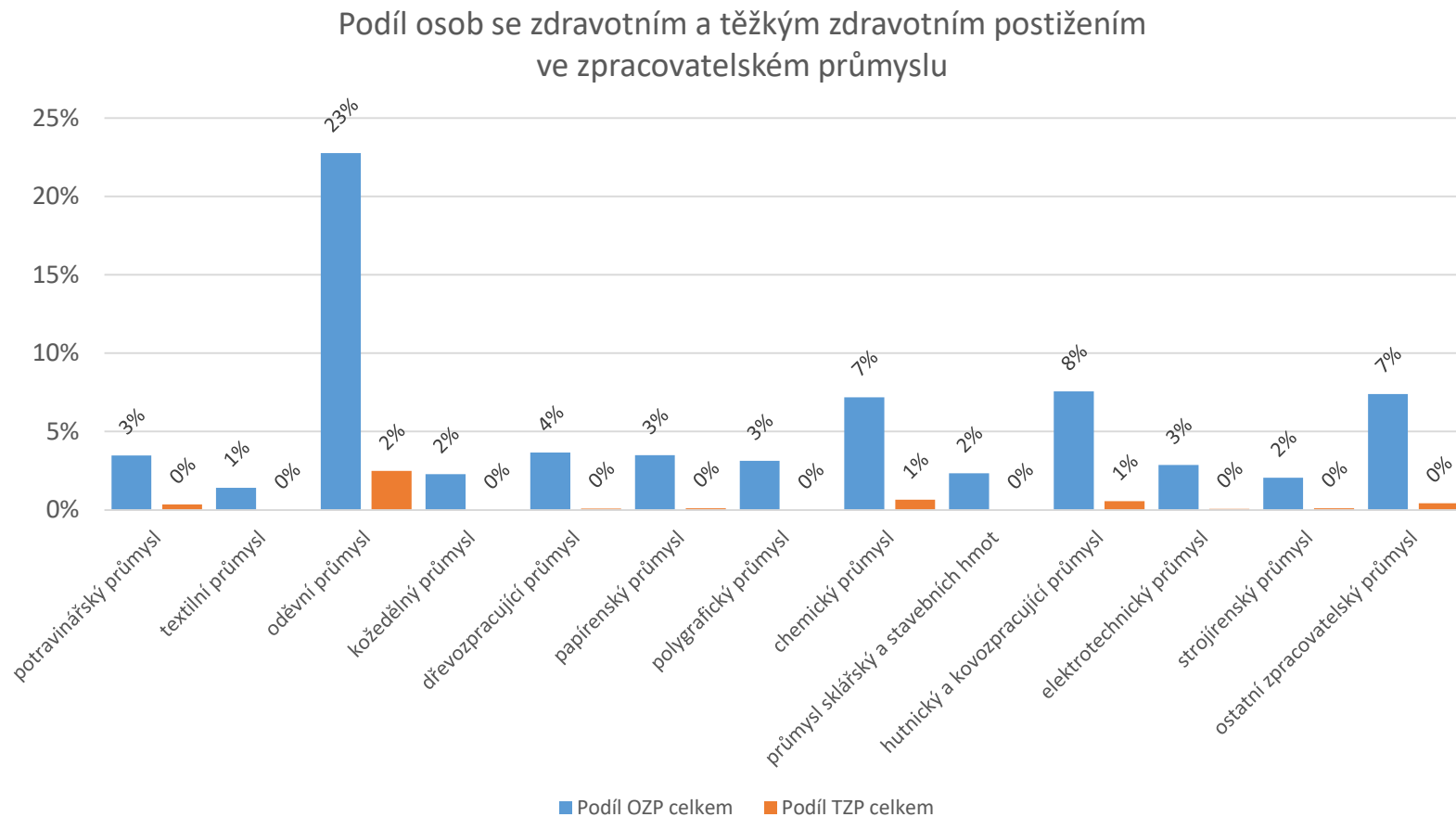
Vysoké: oděvní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;

Nízké: textilní průmysl; strojírenský průmysl;

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením: 359

Vysoké: oděvní průmysl; chemický průmysl;

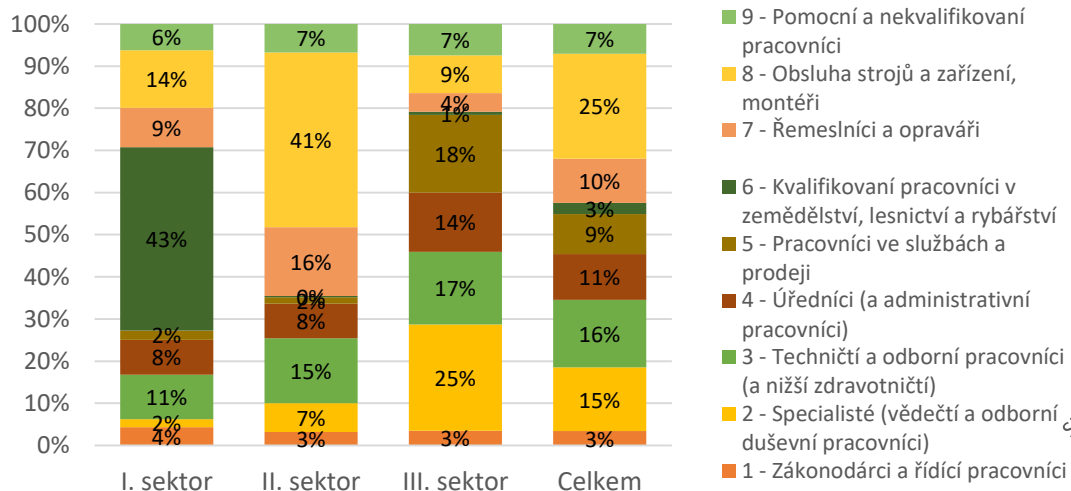
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; textilní průmysl;



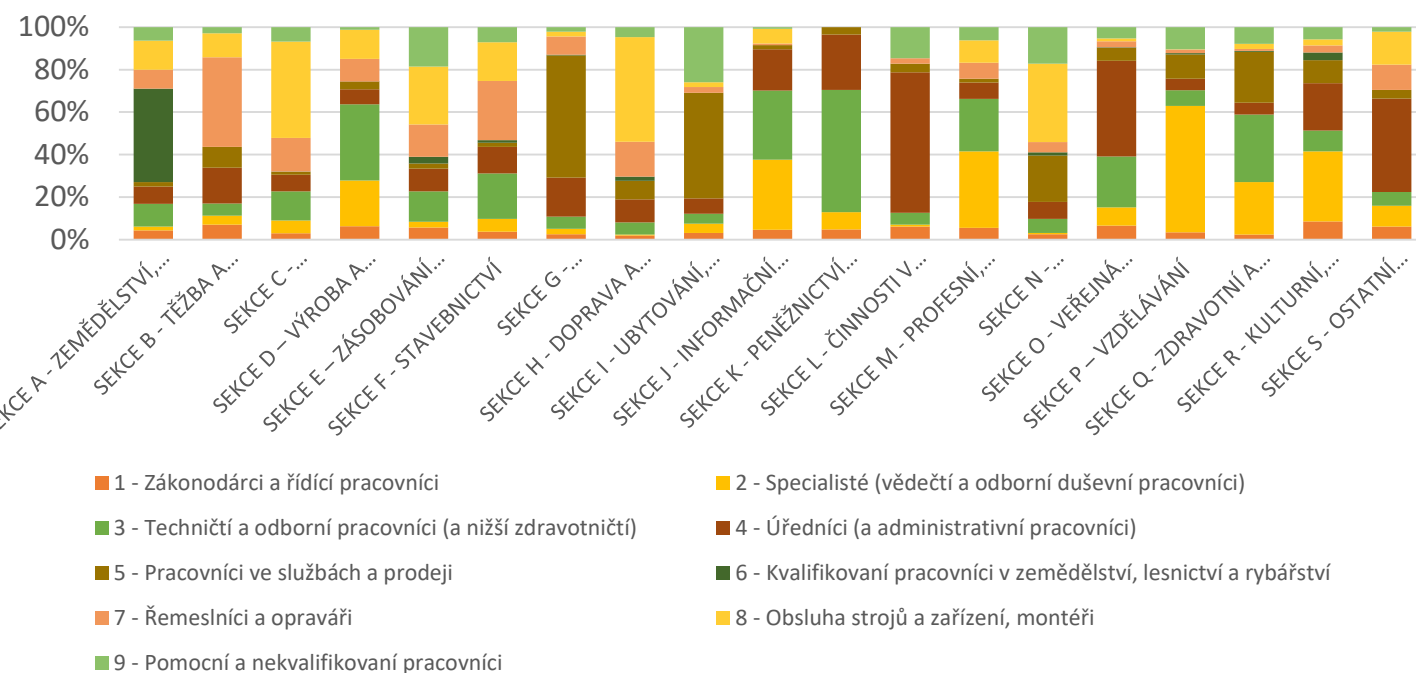


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

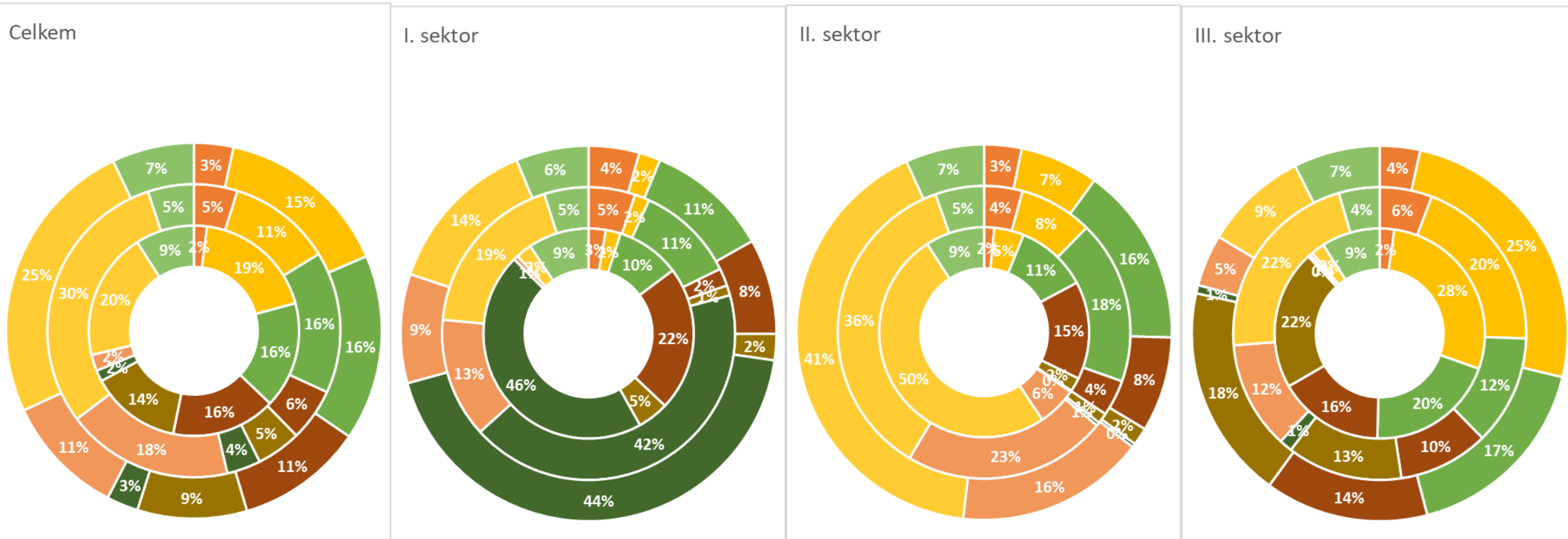


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 44,1%	7 - 42,3%	8 - 45,4%	3 - 35,9%	8 - 27,4%	7 - 27,9%	5 - 57,7%	8 - 49,3%	5 - 49,7%	2 - 33%	3 - 57,6%	4 - 66,2%	2 - 36%	8 - 36,9%	4 - 45%	2 - 59,6%	3 - 31,8%	2 - 33%	4 - 44%
	8 - 13,7%	4 - 16,9%	7 - 15,8%	2 - 21,5%	9 - 18,5%	3 - 21,5%	4 - 18,3%	7 - 16,3%	9 - 25,9%	3 - 32,6%	4 - 26,2%	9 - 14,6%	3 - 24,8%	5 - 21,8%	3 - 24%	5 - 11,5%	2 - 24,8%	4 - 22,2%	8 - 15,5%
Nejnižší zastoupení	5 - 2,1%	9 - 2,8%	5 - 1,3%	9 - 1,3%	2 - 2,8%	5 - 2%	9 - 2,1%	1 - 1,9%	8 - 2,2%	7 - 0,8%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 1,8%	6 - 1,4%	8 - 1,5%	6 - 0,7%	7 - 1%	7 - 3,4%	9 - 2,1%
	2 - 1,8%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	5 - 2,4%	6 - 1,2%	6 - 0,3%	2 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0%	7 - 0%	6 - 0%	2 - 0,6%	6 - 0,3%	8 - 0,1%	6 - 0,4%	8 - 2,8%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

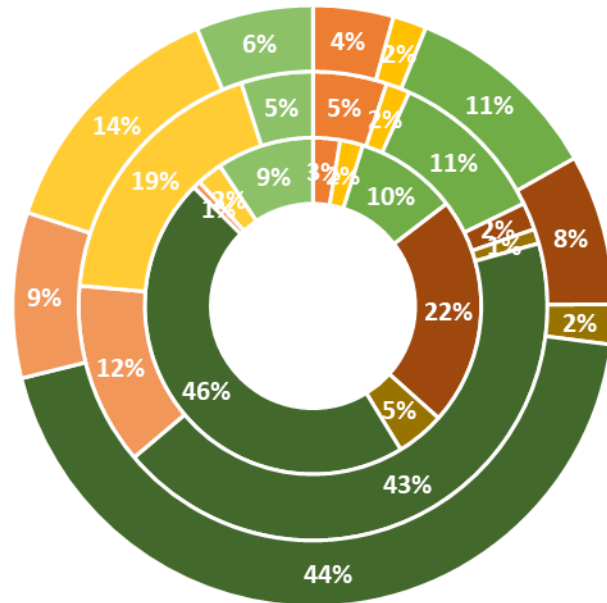
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



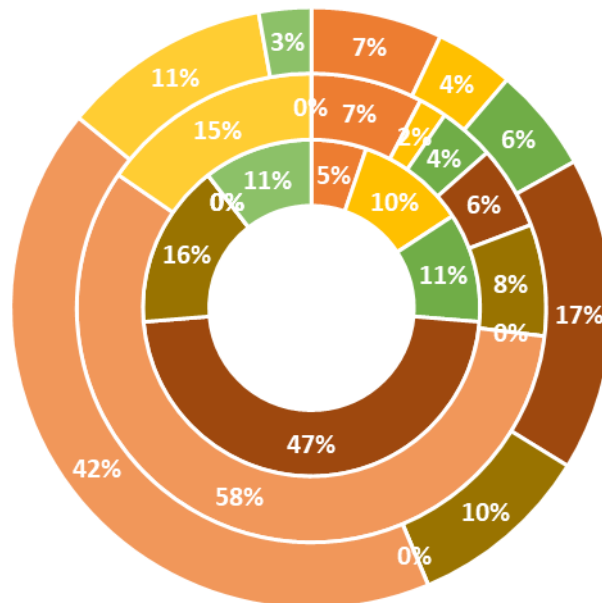
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

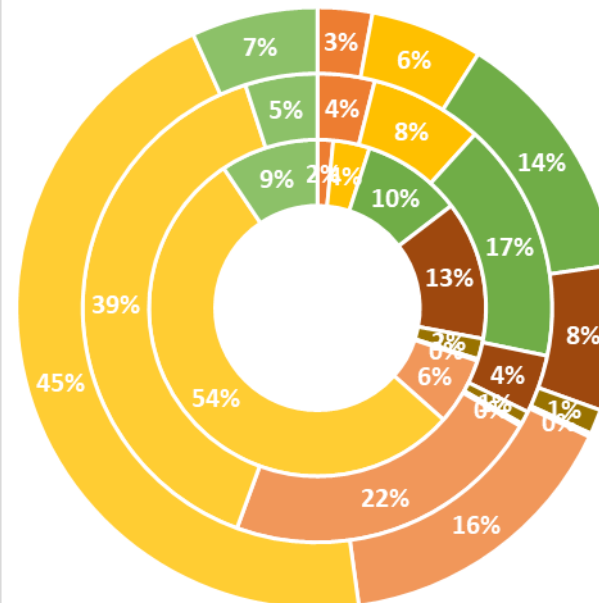
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



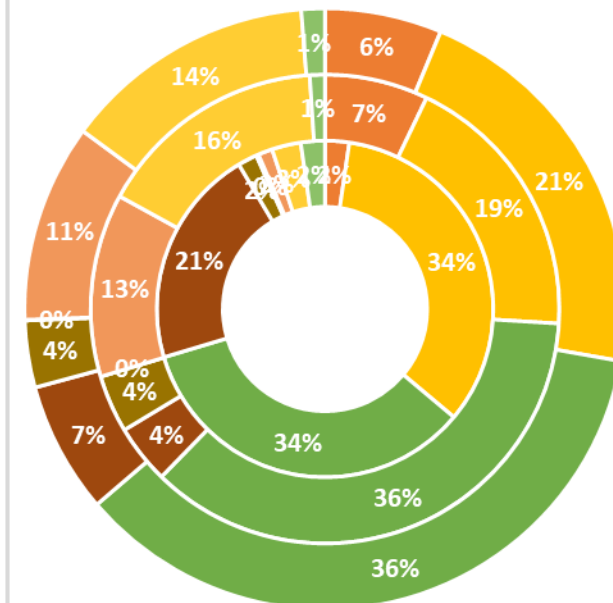
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

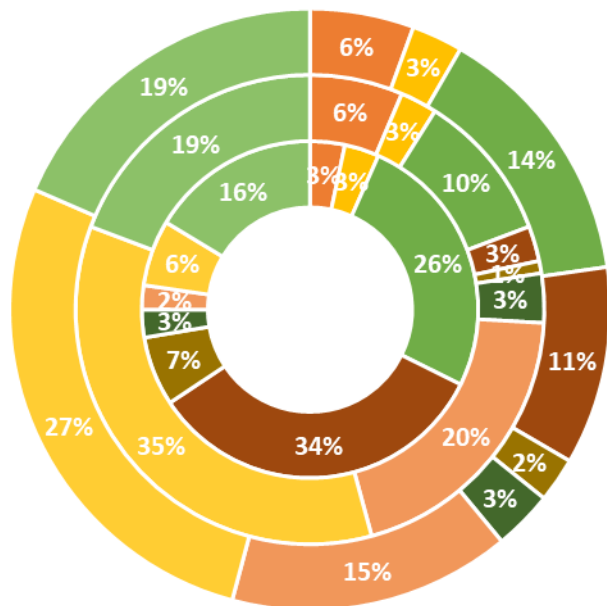
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



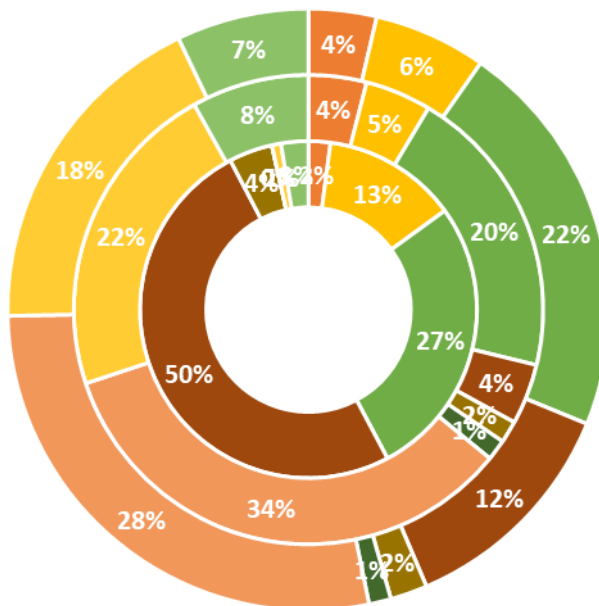
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

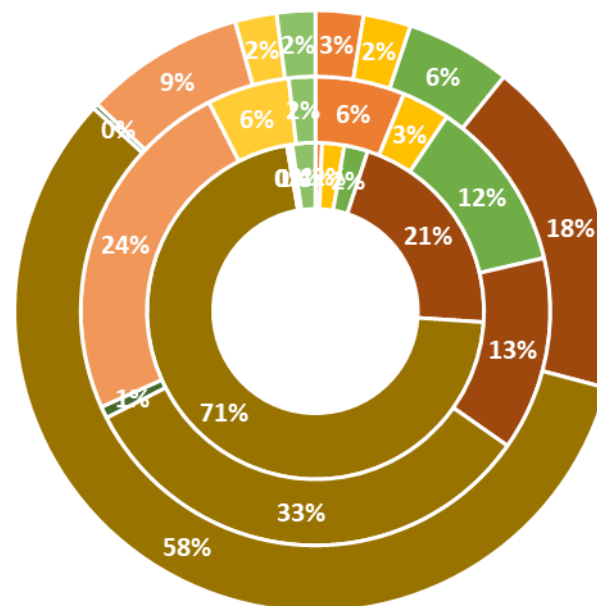
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



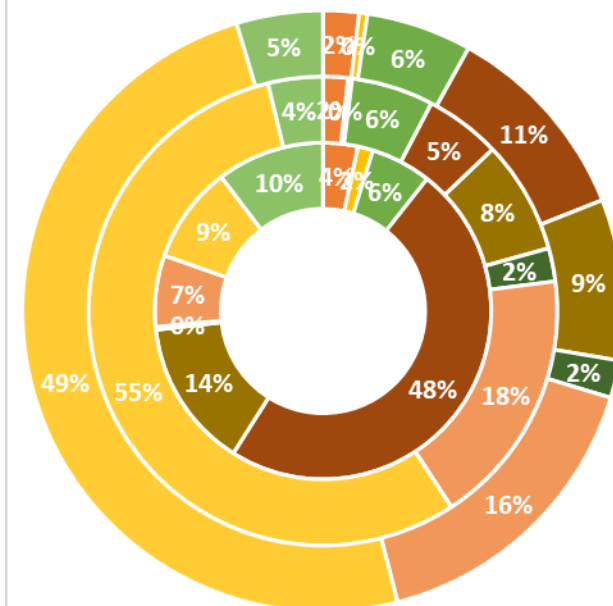
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

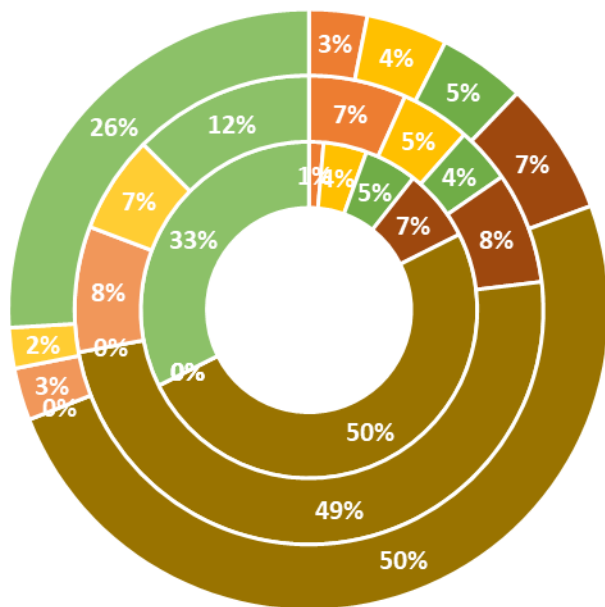




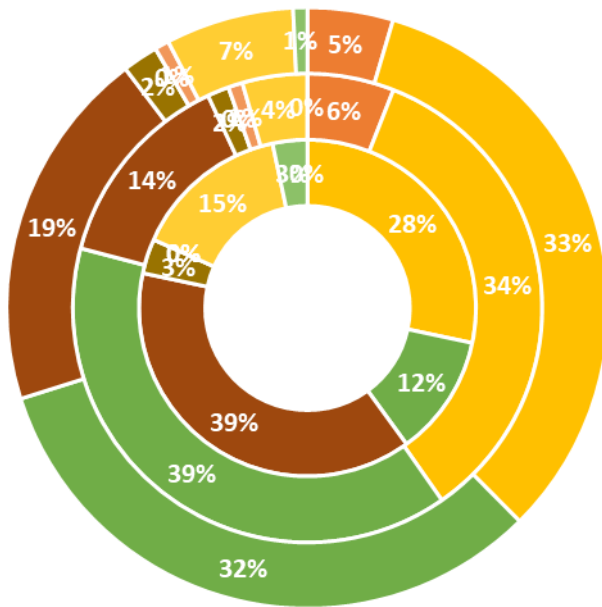
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

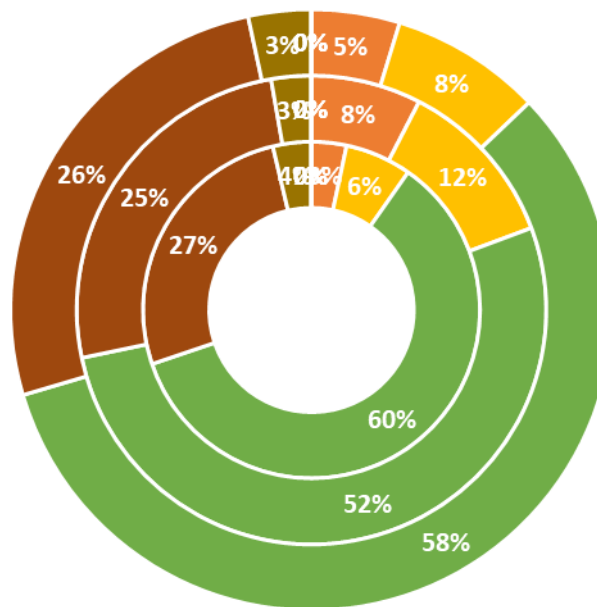
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



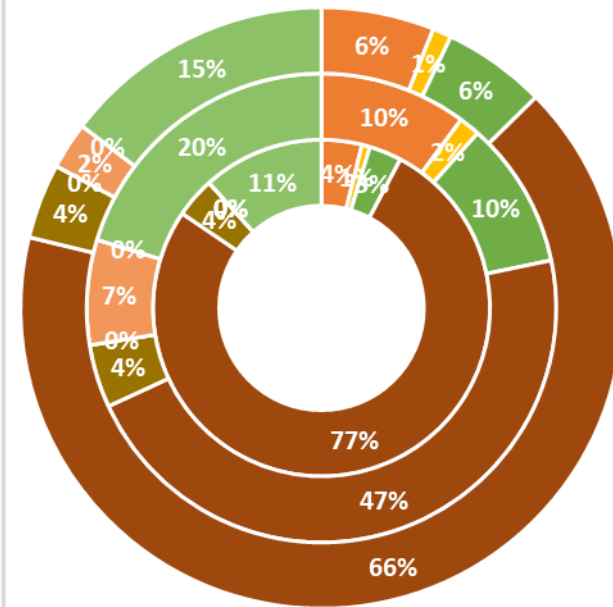
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

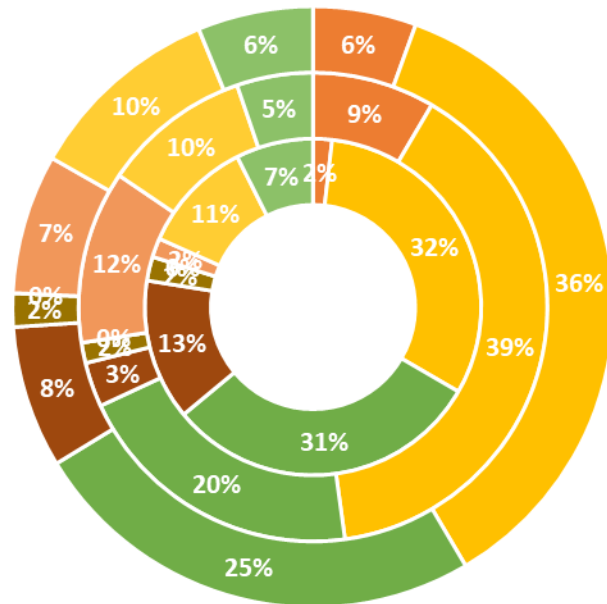
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



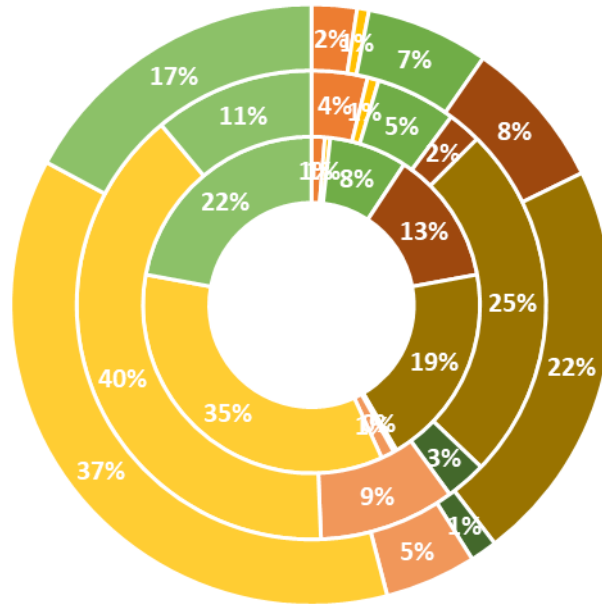
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

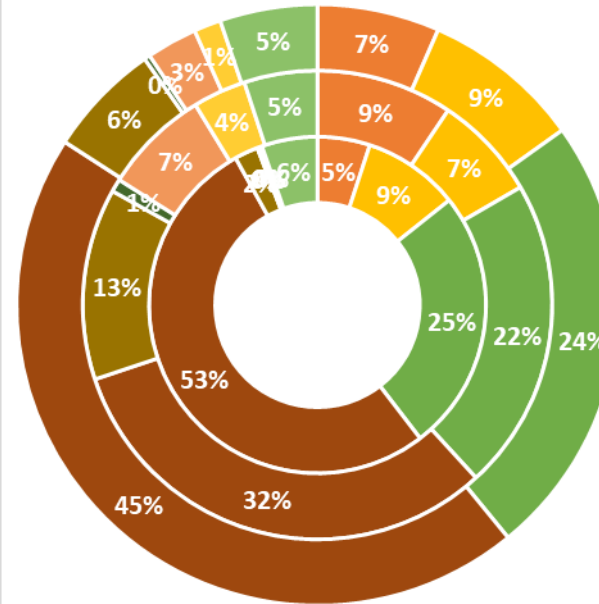
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



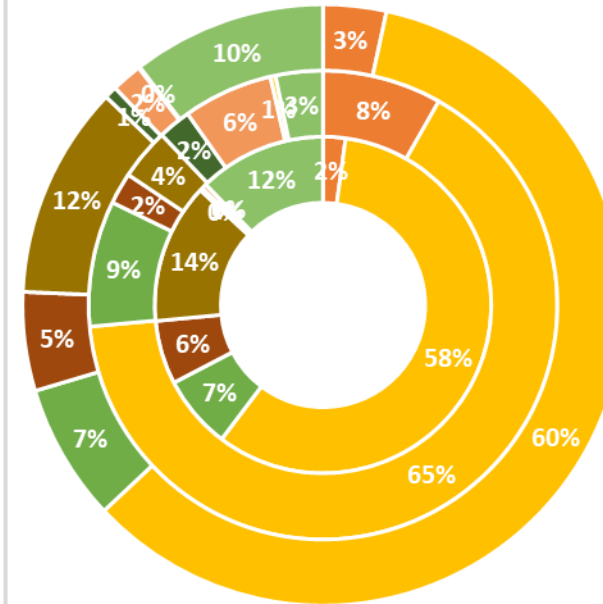
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

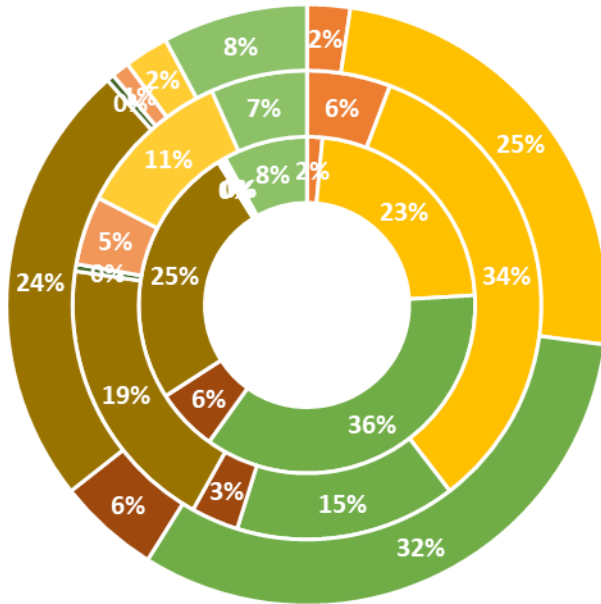
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



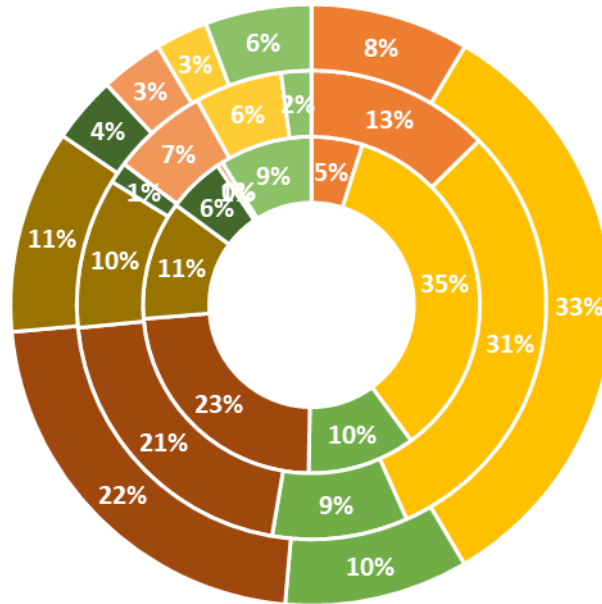
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

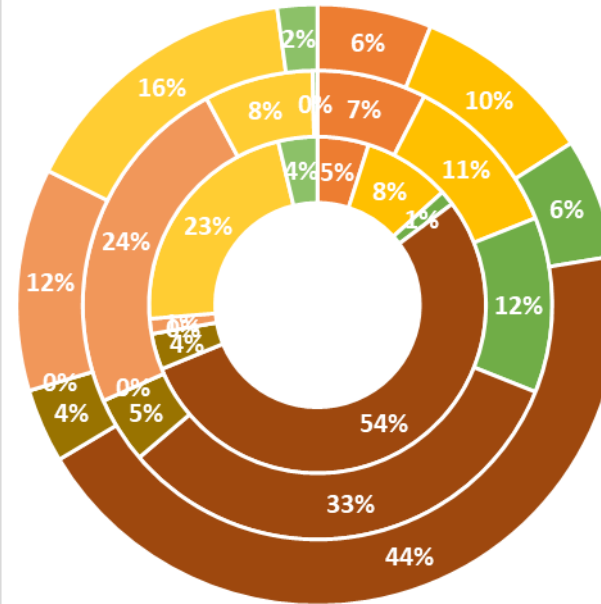
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



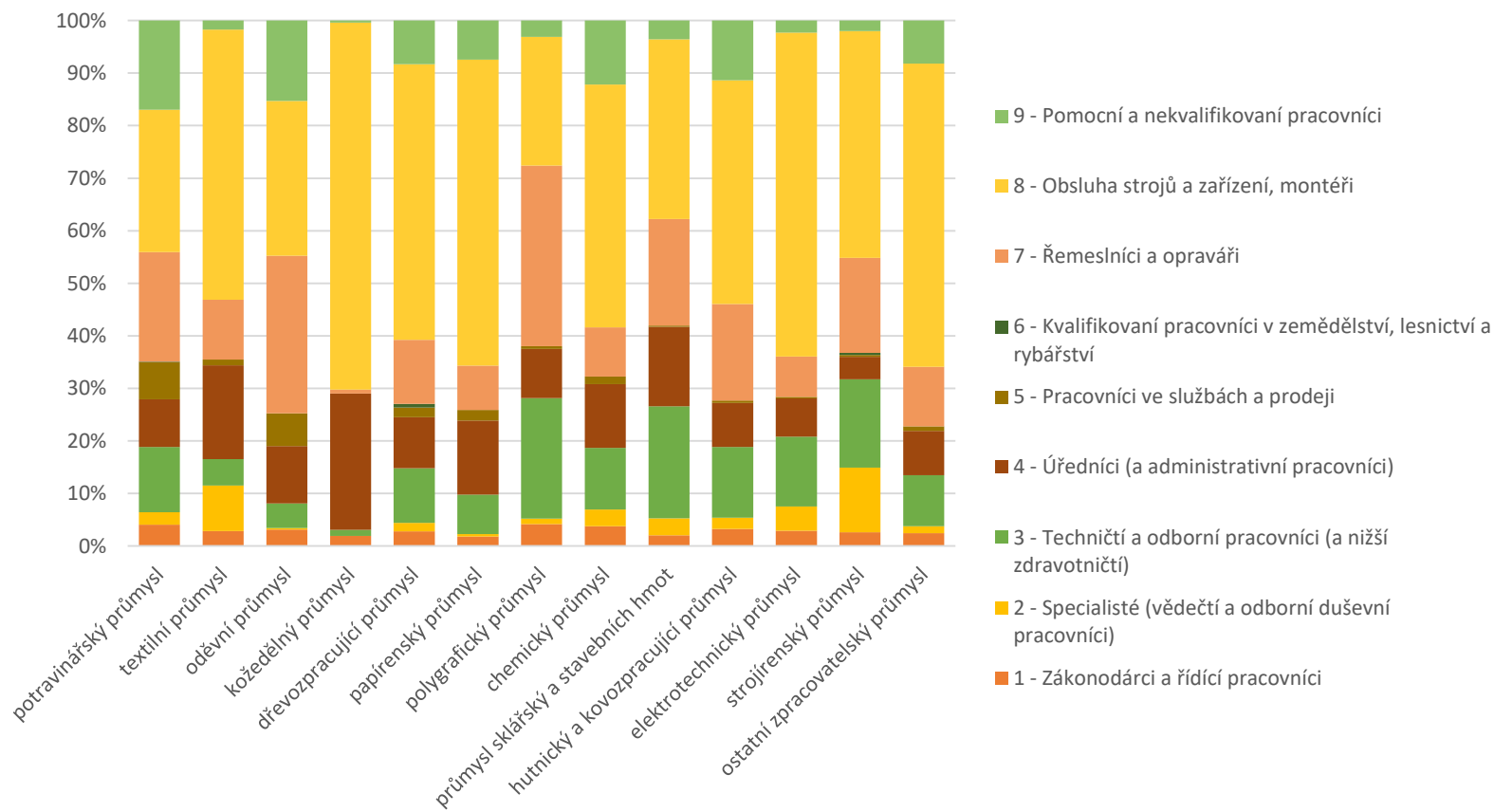


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 27,1%	7 - 20,8%	2 - 2,4%	6 - 0,1%
textilní průmysl	8 - 51,4%	4 - 17,8%	5 - 1,1%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 30%	8 - 29,5%	2 - 0%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 69,8%	4 - 26%	2 - 0%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 52,5%	7 - 12,2%	2 - 1,6%	6 - 0,7%
papírenský průmysl	8 - 58,2%	4 - 14,1%	2 - 0,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 34,4%	8 - 24,5%	5 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 46,2%	9 - 12,2%	5 - 1,4%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 34,2%	3 - 21,3%	5 - 0,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 42,6%	7 - 18,4%	5 - 0,5%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 61,6%	7 - 7,7%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 43,1%	7 - 18,1%	5 - 0,3%	6 - 0,4%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 57,7%	7 - 11,3%	5 - 0,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

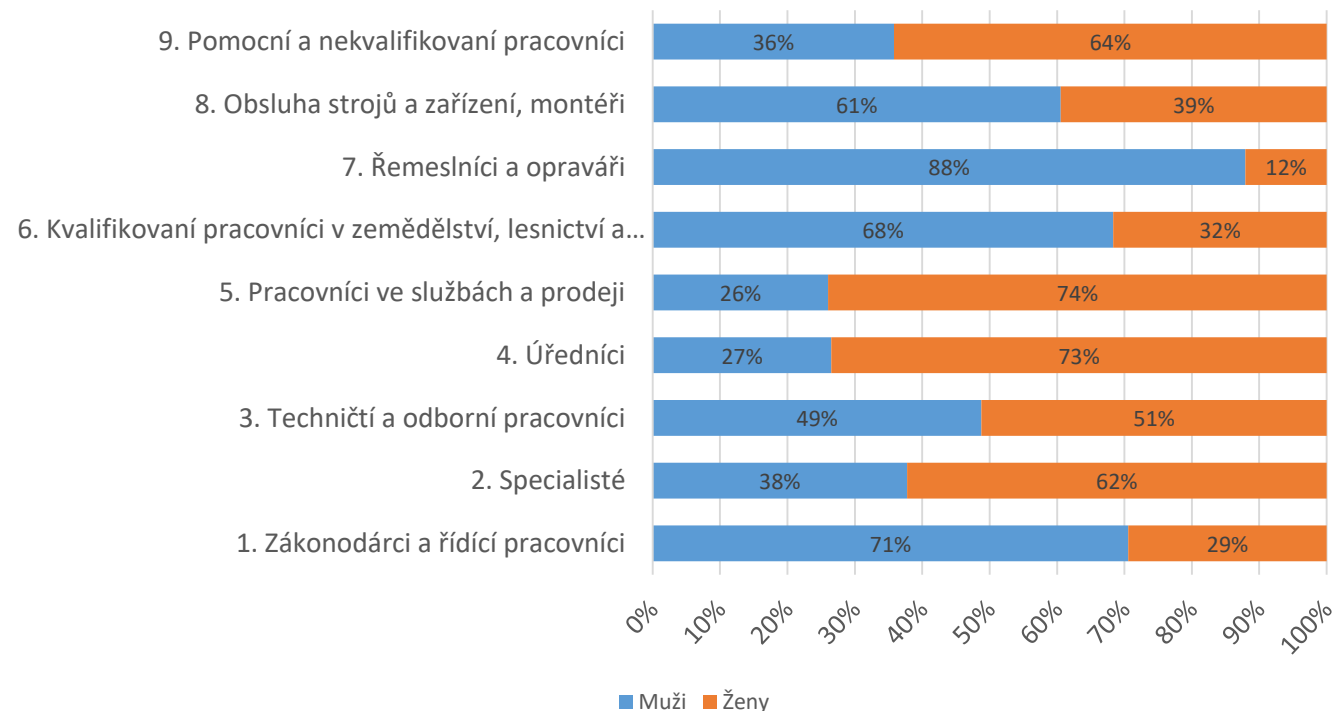
řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci;

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

pracovníci ve službách a prodeji; úředníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 47790 mužů a 47958 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví;  
soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických  
stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: veřejný sektor; vlastnictví  
sdružení politických stran a církví

Nízké: smíšená forma vlastnictví;  
soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšená forma  
vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejný  
sektor/družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: vlastnictví  
sdružení politických stran a  
církví/družstevní vlastnictví

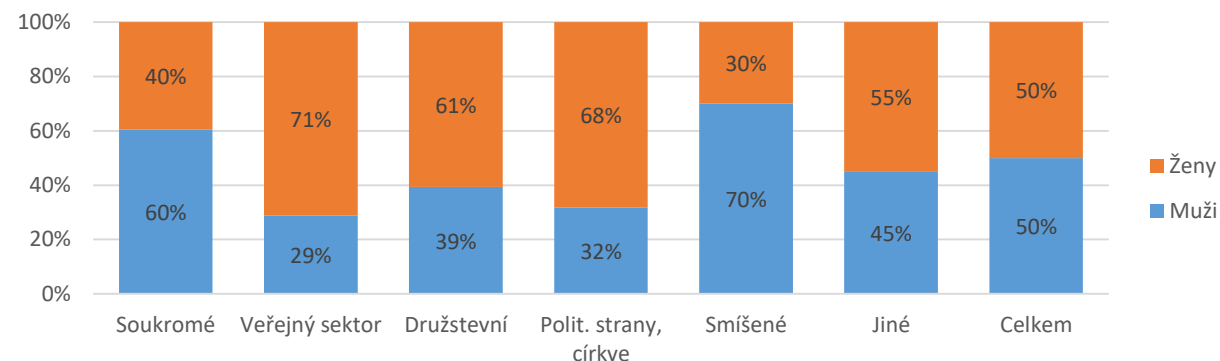
Vyučení s maturitou: družstevní  
vlastnictví/vlastnictví sdružení  
politických stran a církví

Vyučení bez maturity: družstevní  
vlastnictví/smíšená forma vlastnictví

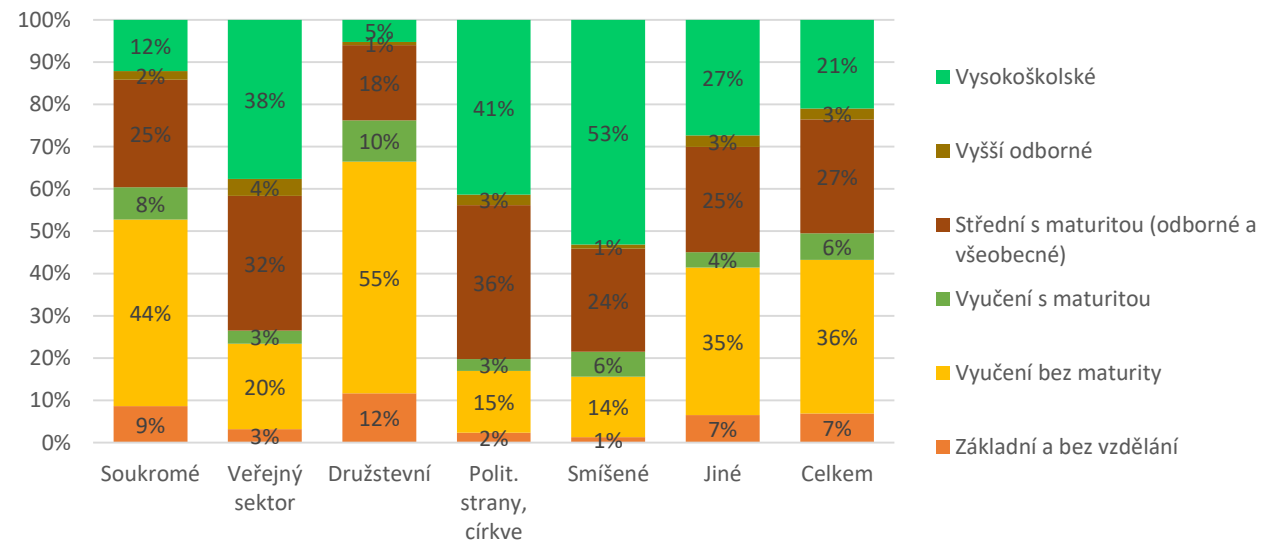
Základní a bez vzdělání: družstevní  
vlastnictví/smíšená forma vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: jiné vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromý sektor/veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: soukromý sektor/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/soukromý sektor

Úředníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/smíšené vlastnictví

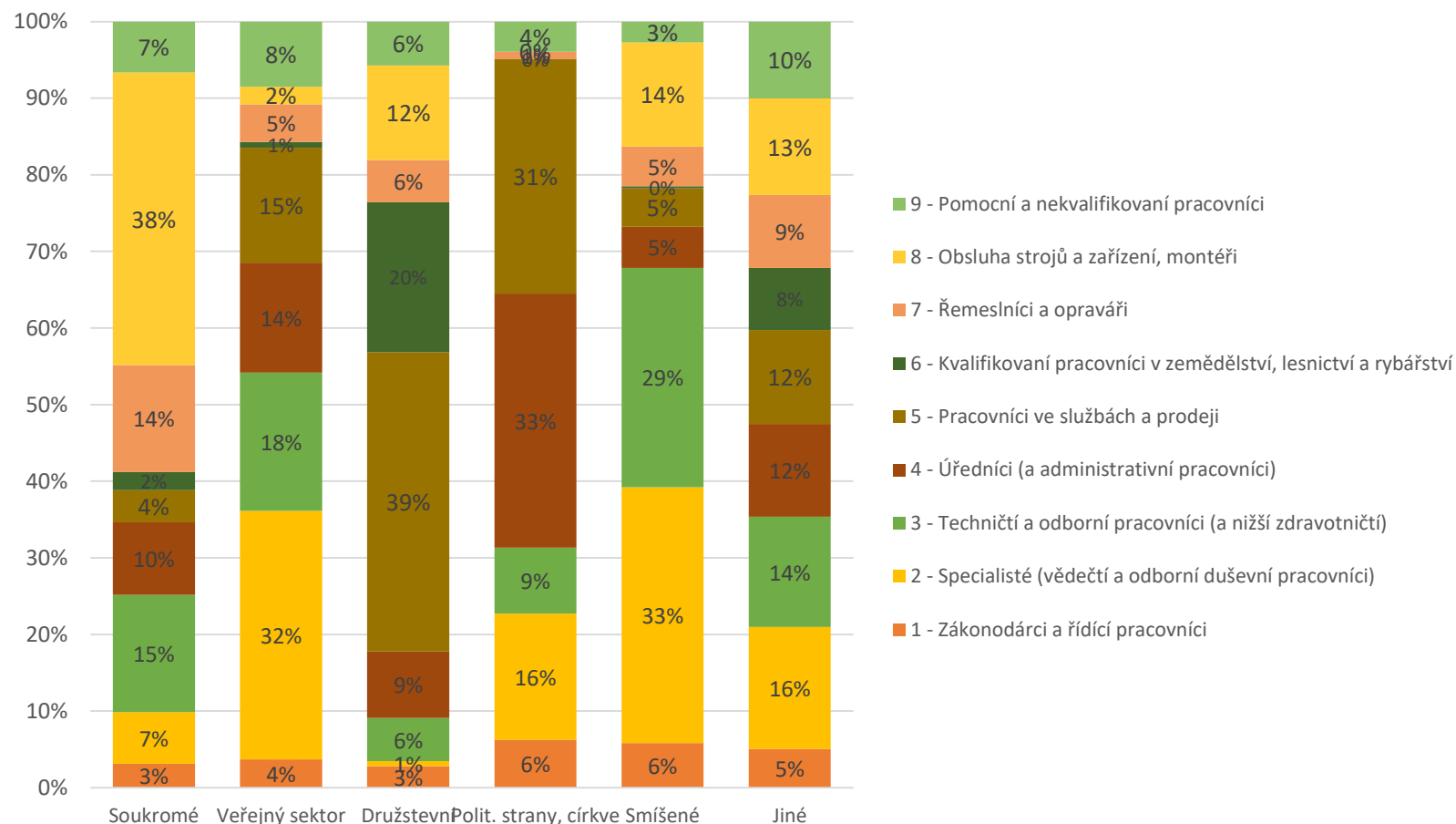
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: smíšené vlastnictví /družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/soukromý sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

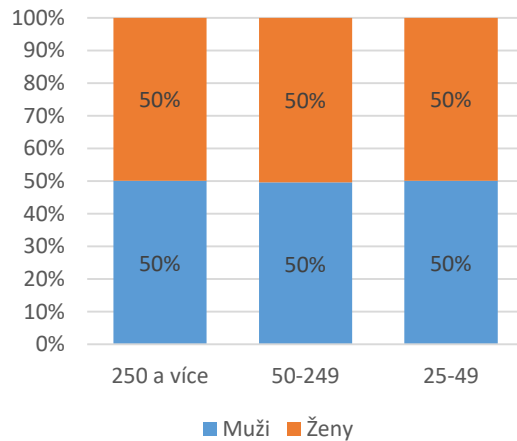




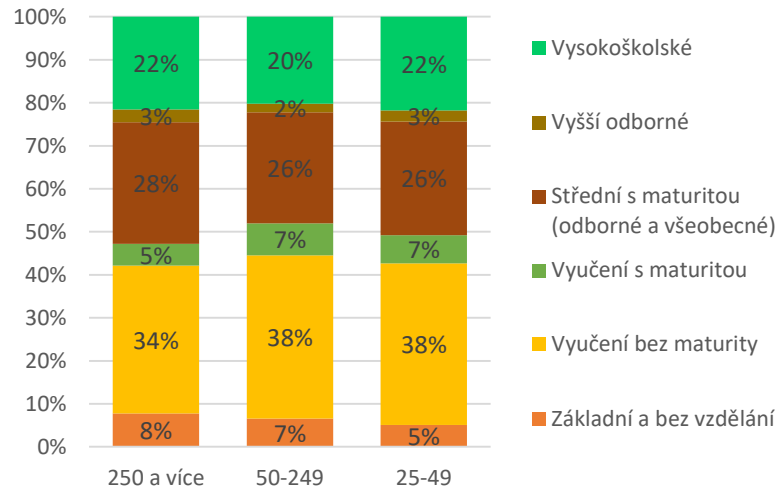
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

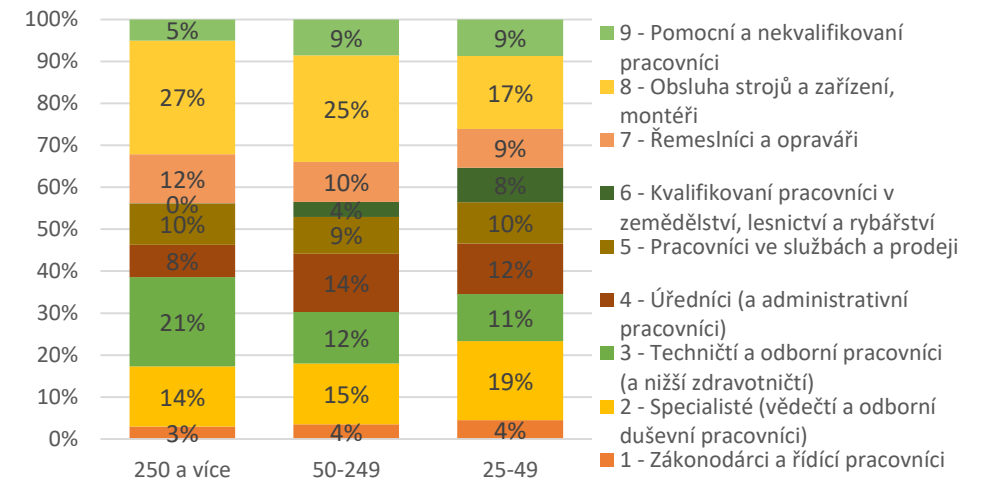
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles základního a mírný růst vysokoškolského vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

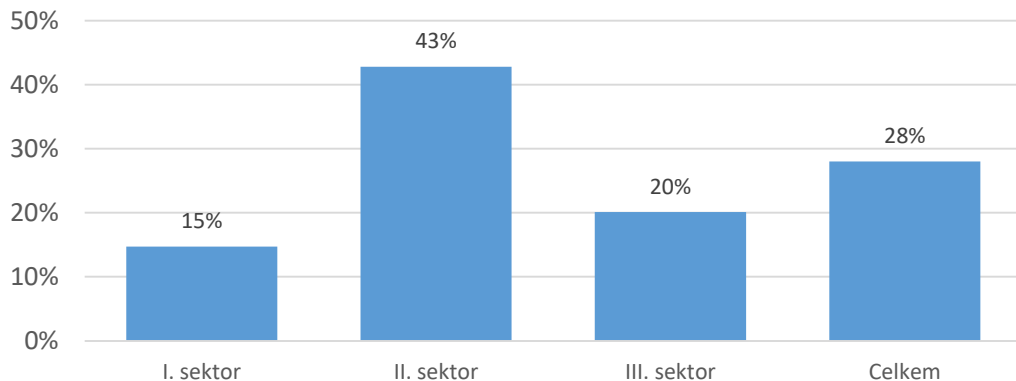


Úřad práce ČR

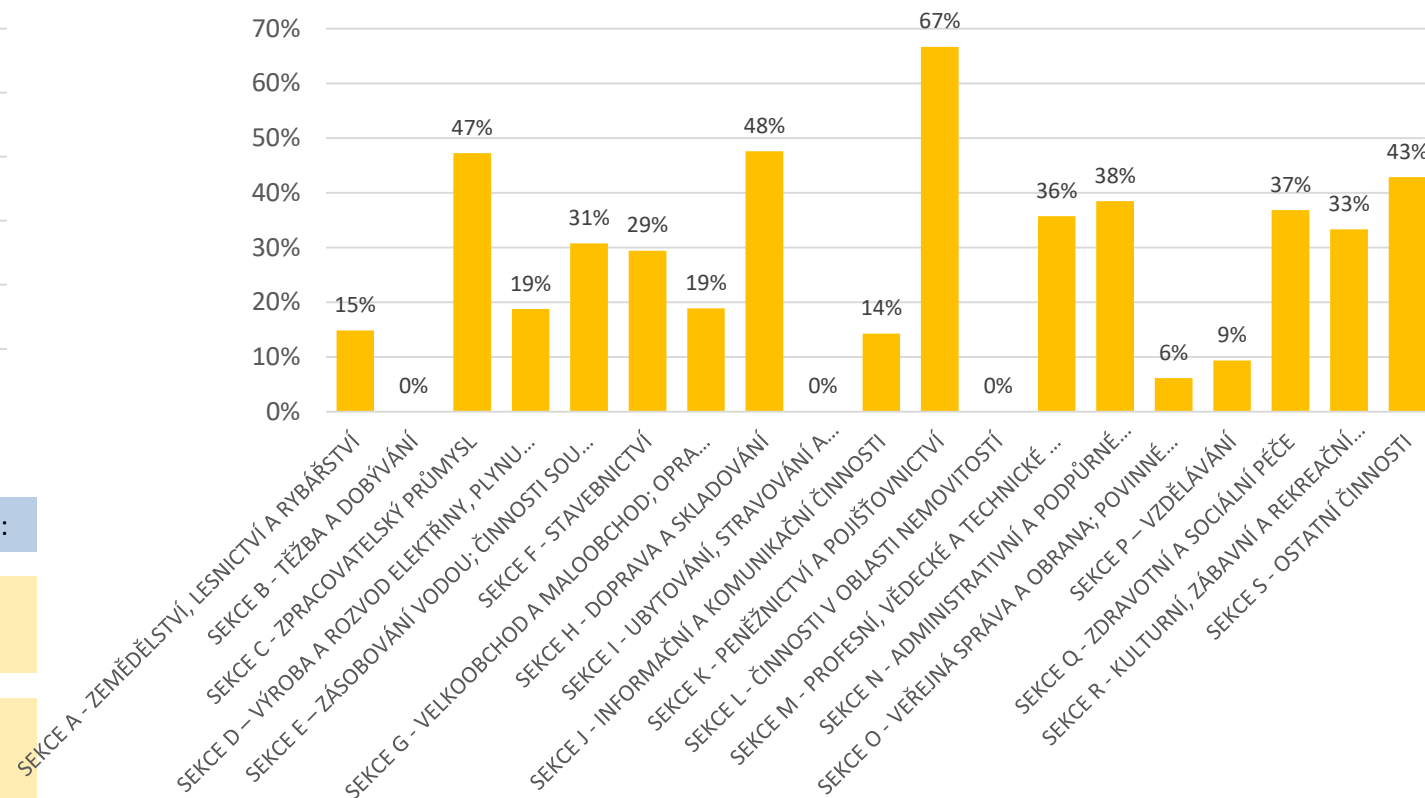
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl,

Nejnižší: Těžba a dobývání; ubytování stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

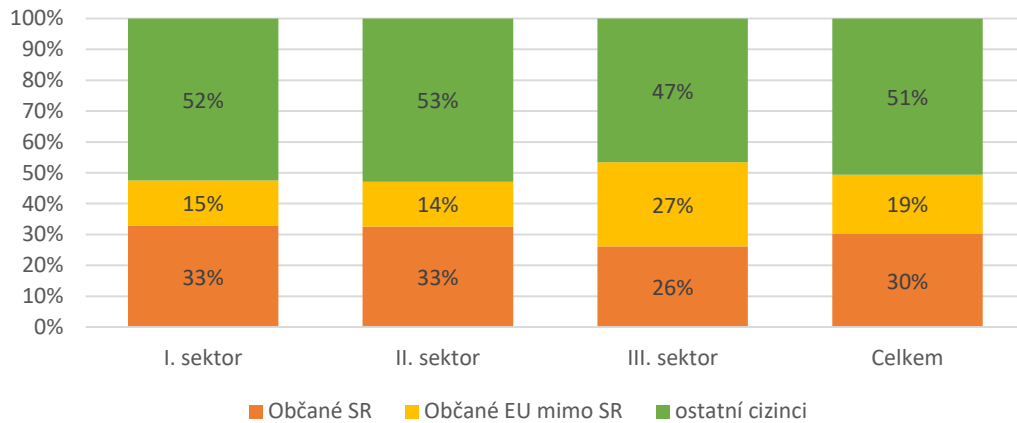
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



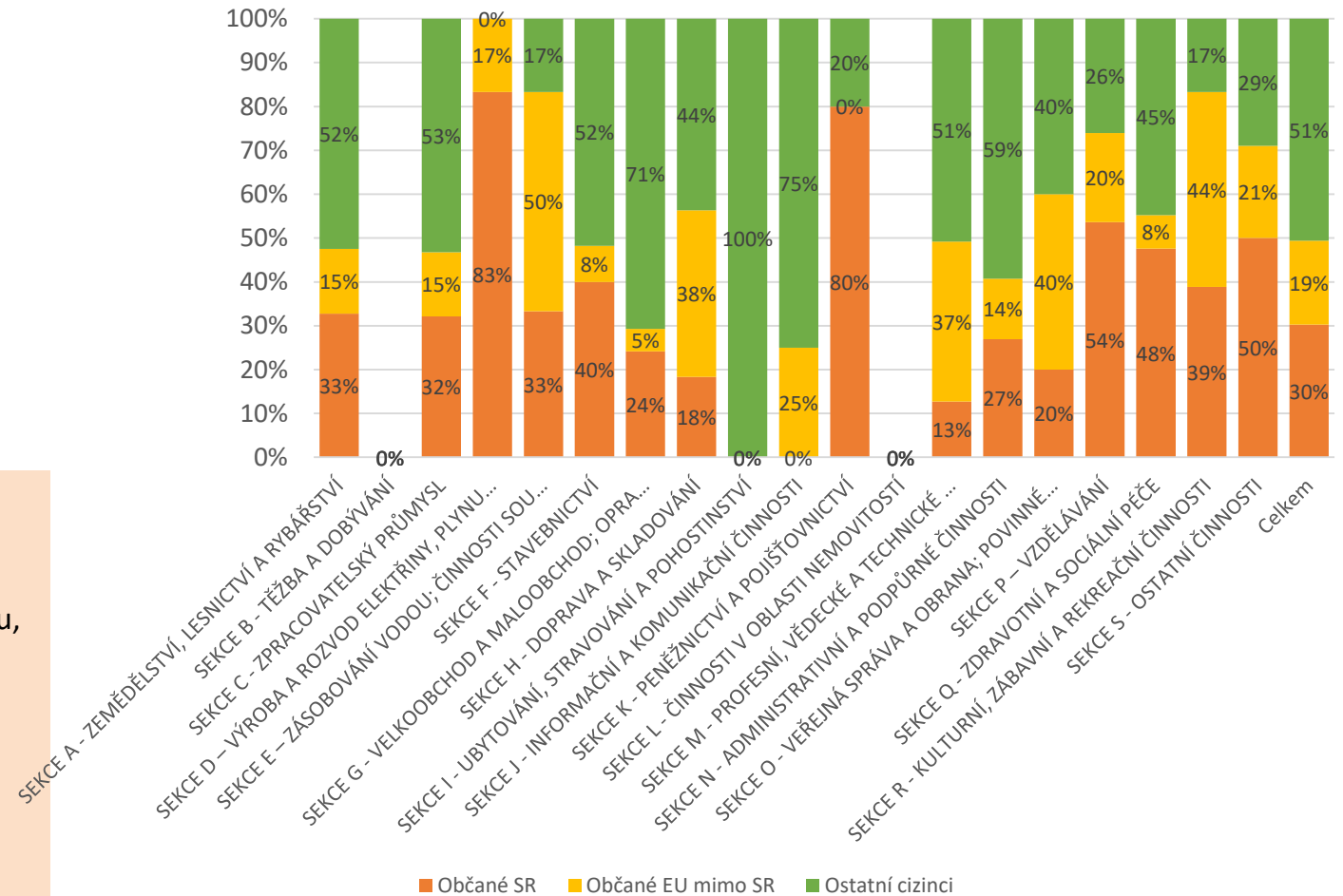
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



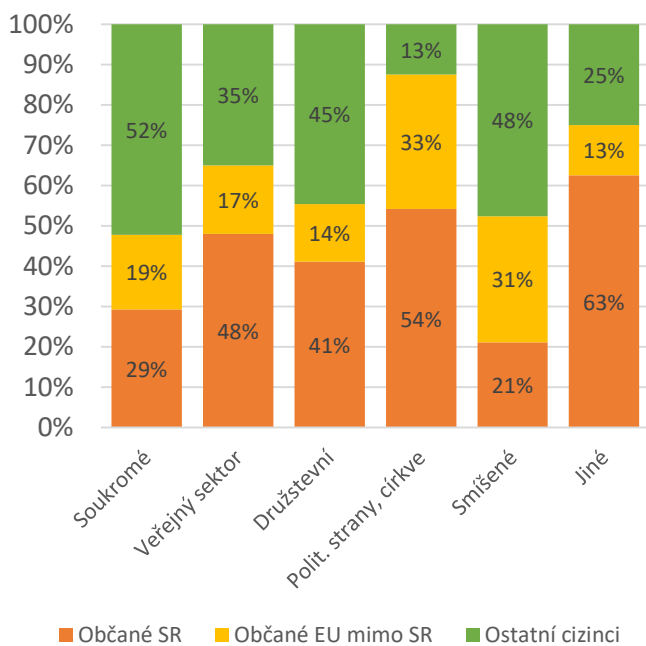
- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je ve zpracovatelském průmyslu, významný podíl je i v dopravě a zdravotní a sociální péči
- Činnosti v oblasti nemovitostí, těžba a dobývání nezaměstnává žádné cizince
- Celkově však výrazně převažují cizinci z nečlenských zemí EU, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu a dopravou
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Bulharsko, Německo.



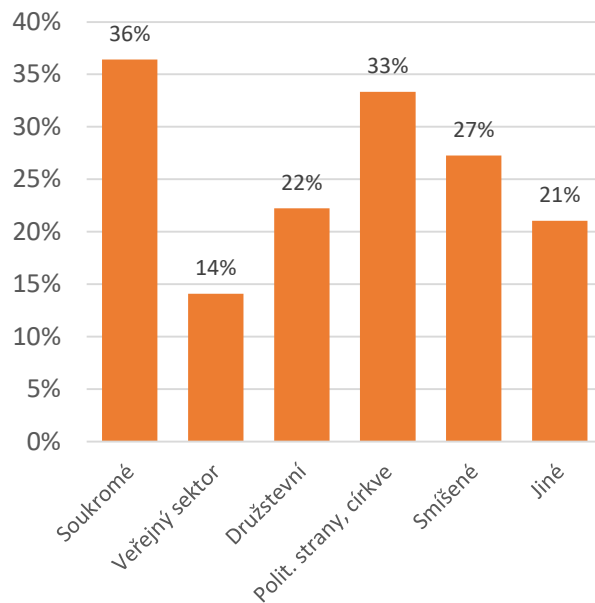


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

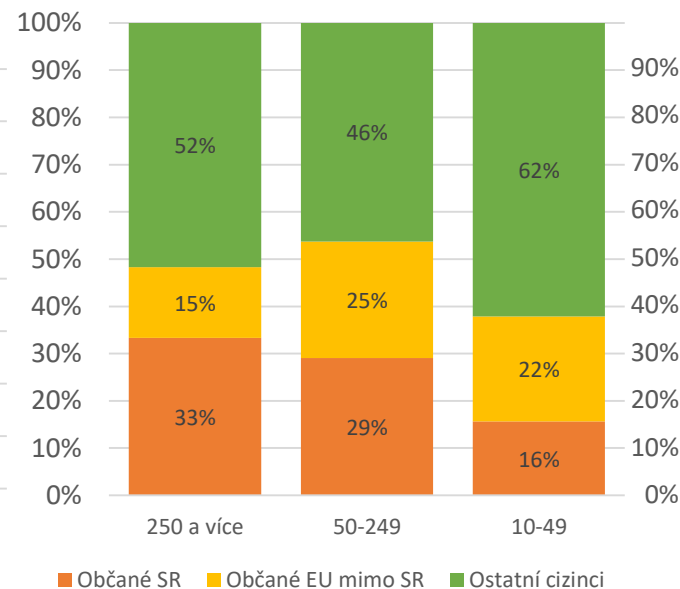
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



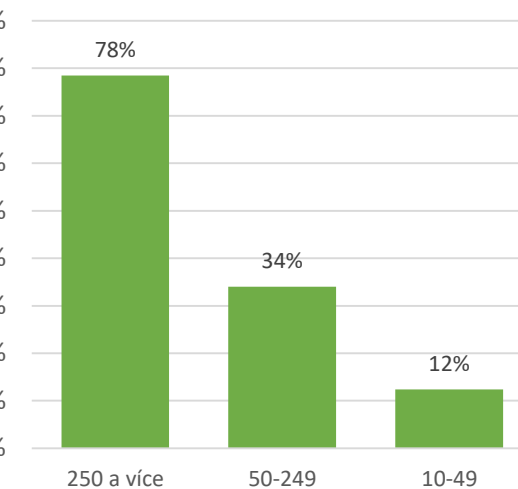
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké
- Velké organizace zaměstnávají zejm. nejvíce občany třetích zemí, v menším podílu potom občany SR a občany EU.

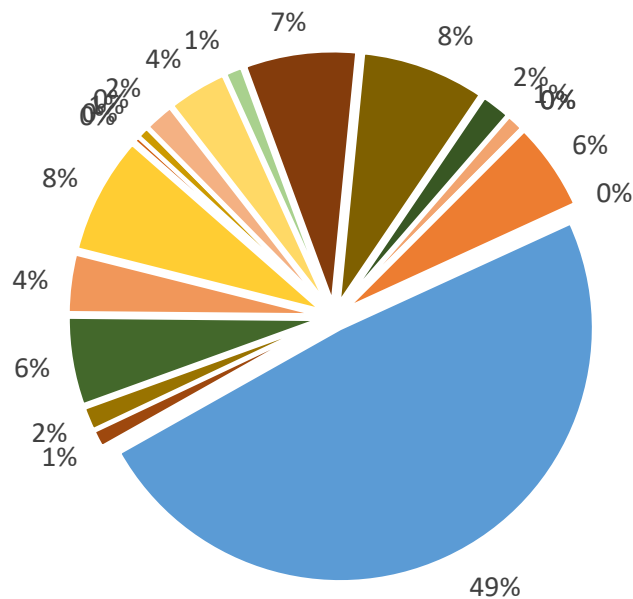




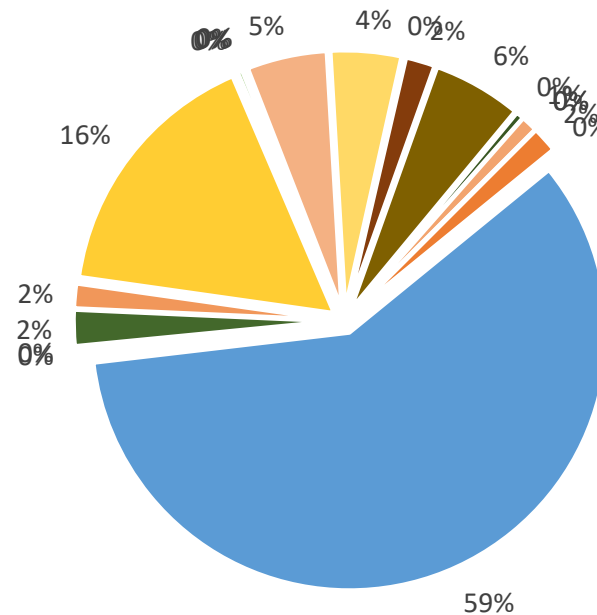
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

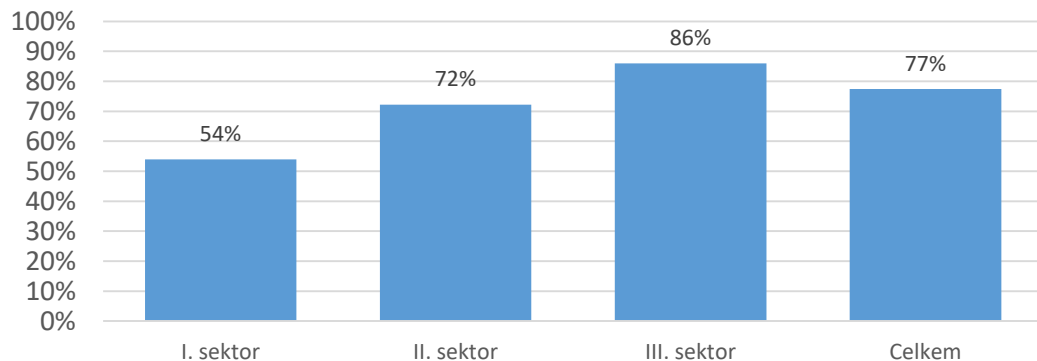
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 49 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 5,6 procent.



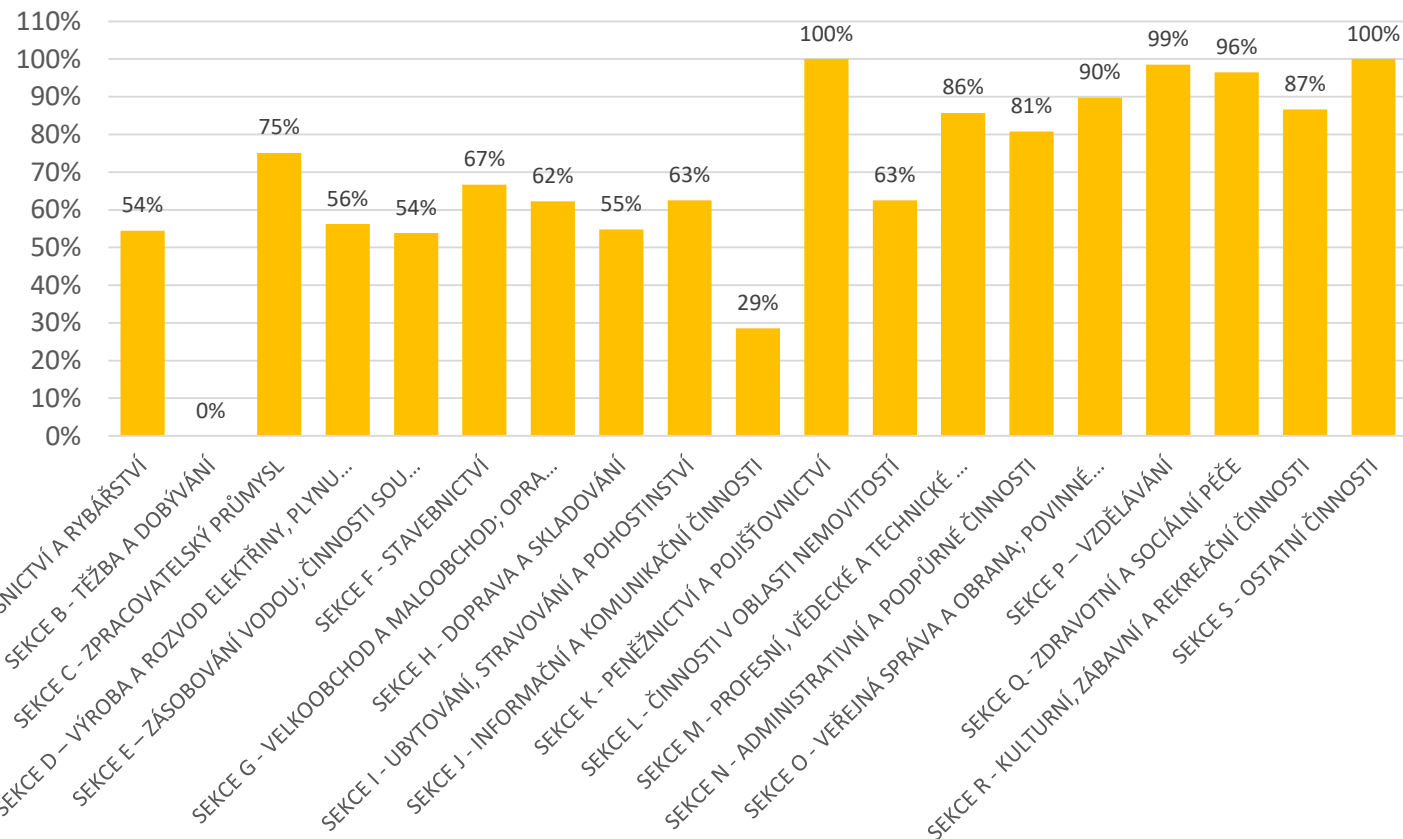
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. zdravotnictví, školství, ve velkoobchodě a maloobchodě, opravy motorových vozidel.
- V sekundárním sektoru ekonomiky nejvíce využívají zkrácené úvazky zaměstnavatelé v zpracovatelském průmyslu a to ve větším podílu ženy z 79 procent.
- Zkrácené úvazky nevyužívají v primárním sektoru ekonomiky: těžba a dobývání.

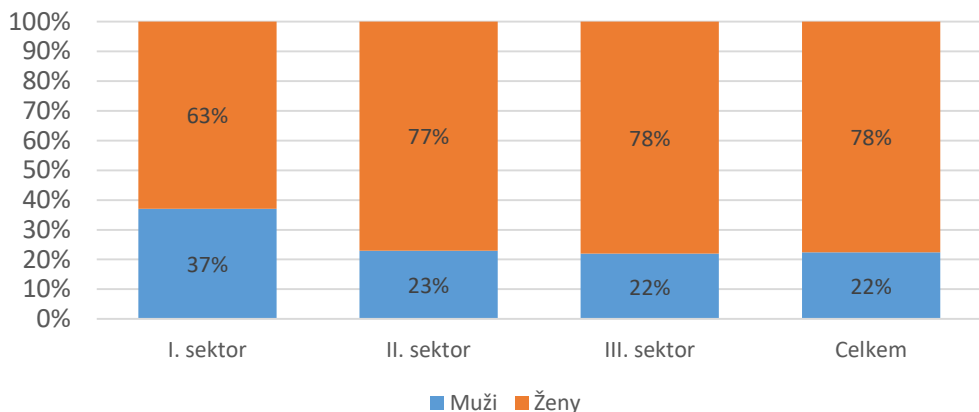


Úřad práce ČR

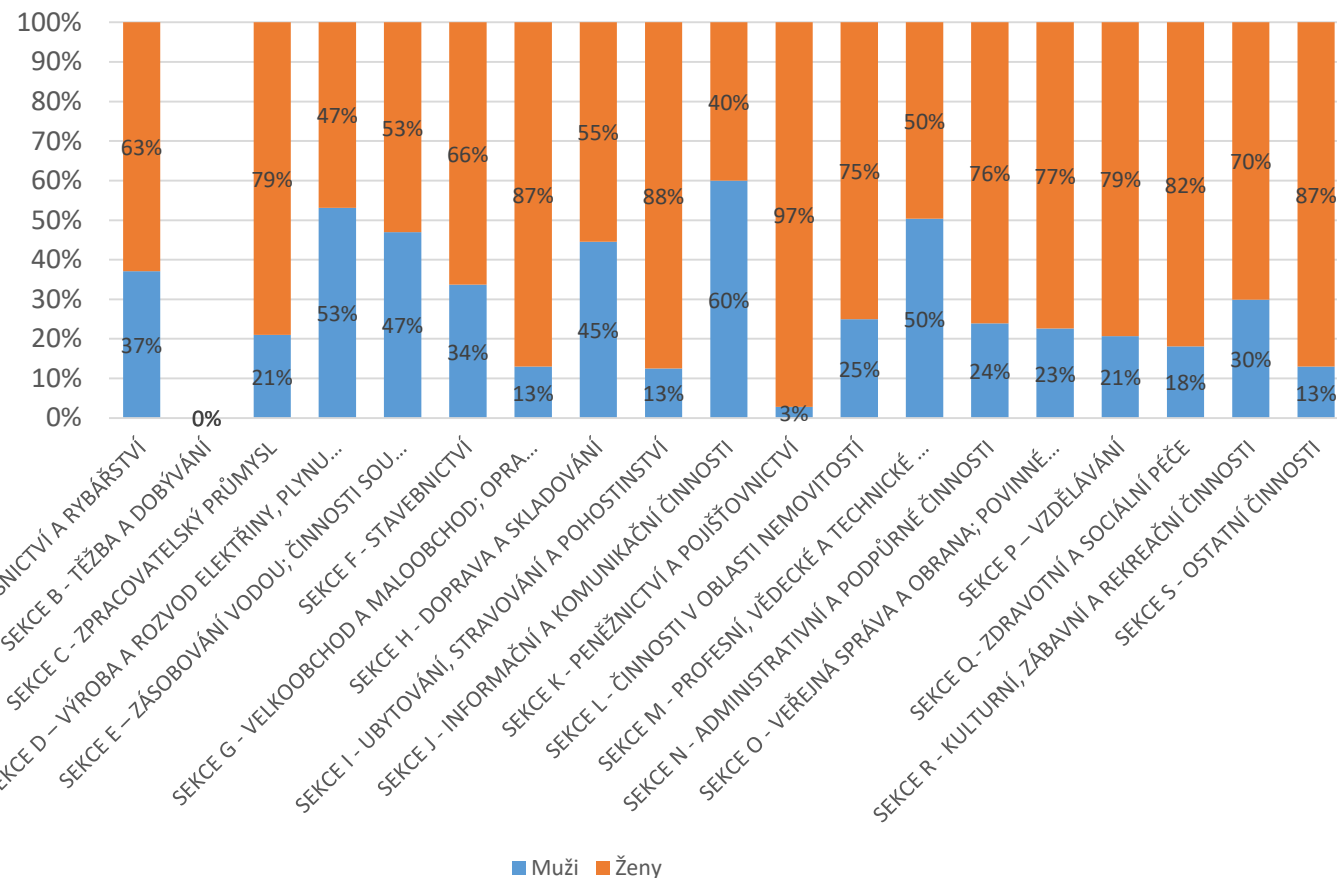
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



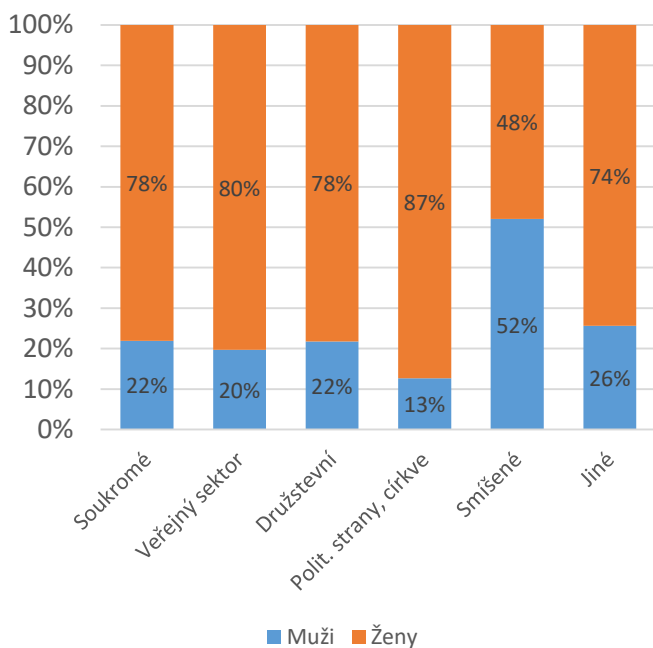
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.
- Výjimku tvoří informační a komunikační činnosti, výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla.
- Ženy nejvíce převažují v peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství. Výrazně převažují i ve velkoobchodě a maloobchodě a zdravotnictví.



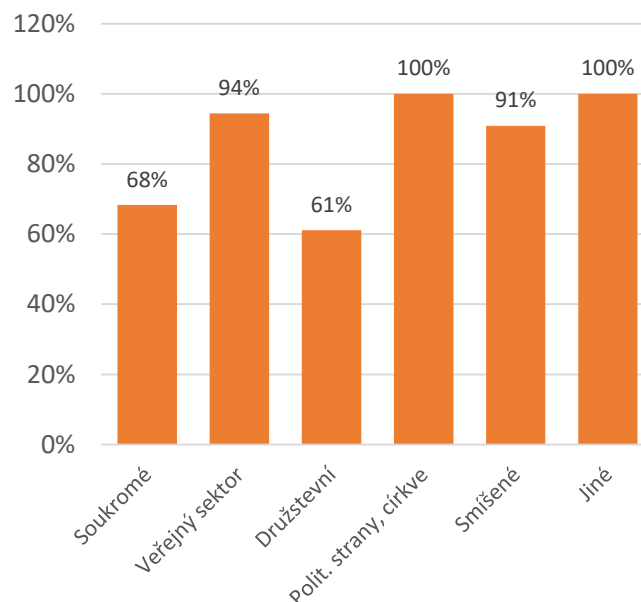
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

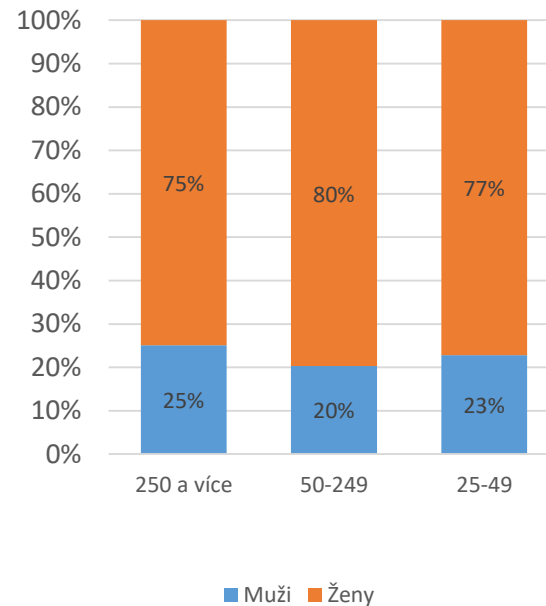
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



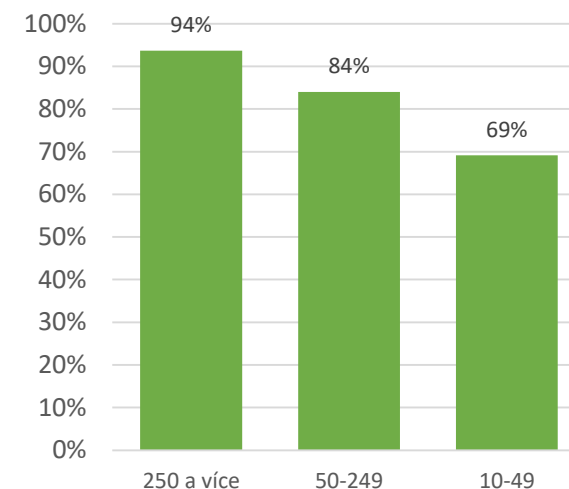
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích nějak výrazně rozhodující.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

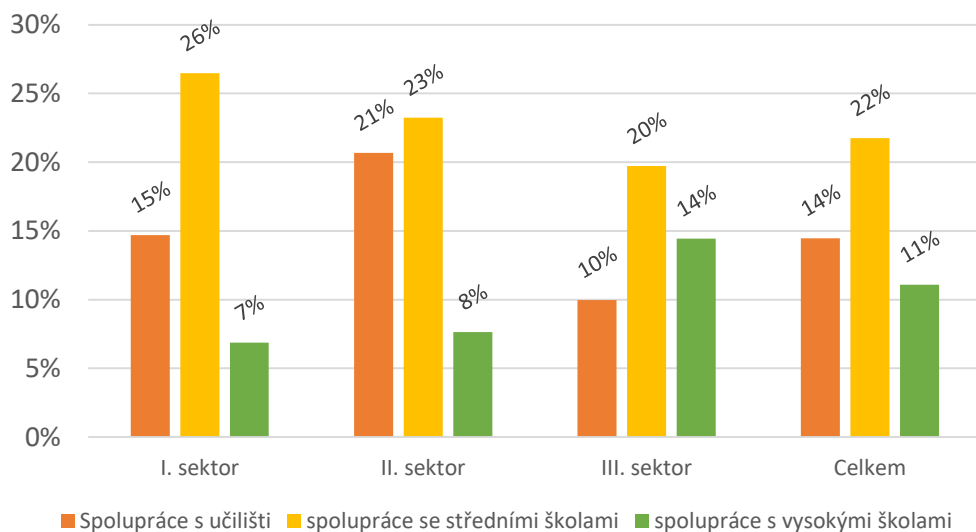
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



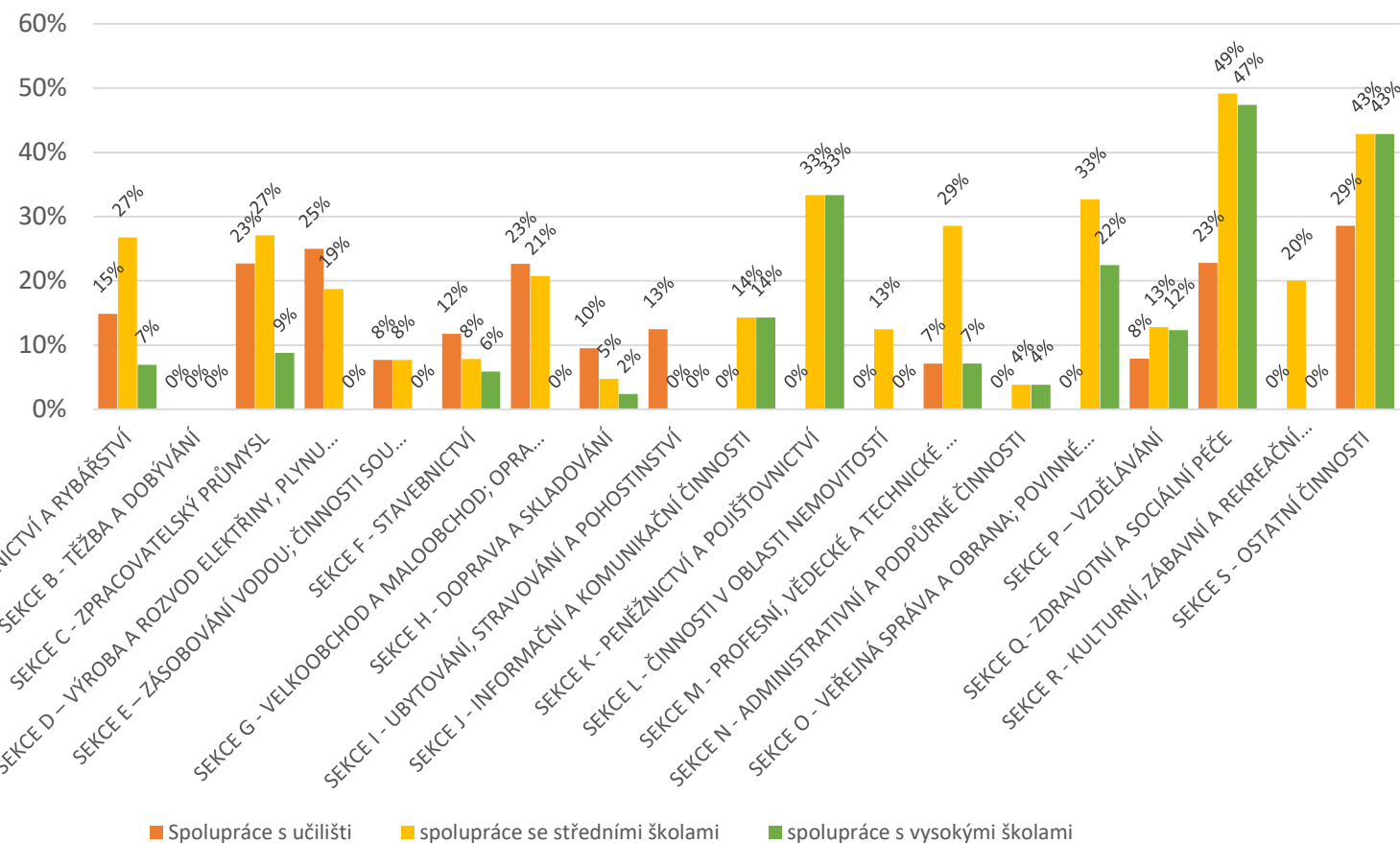
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



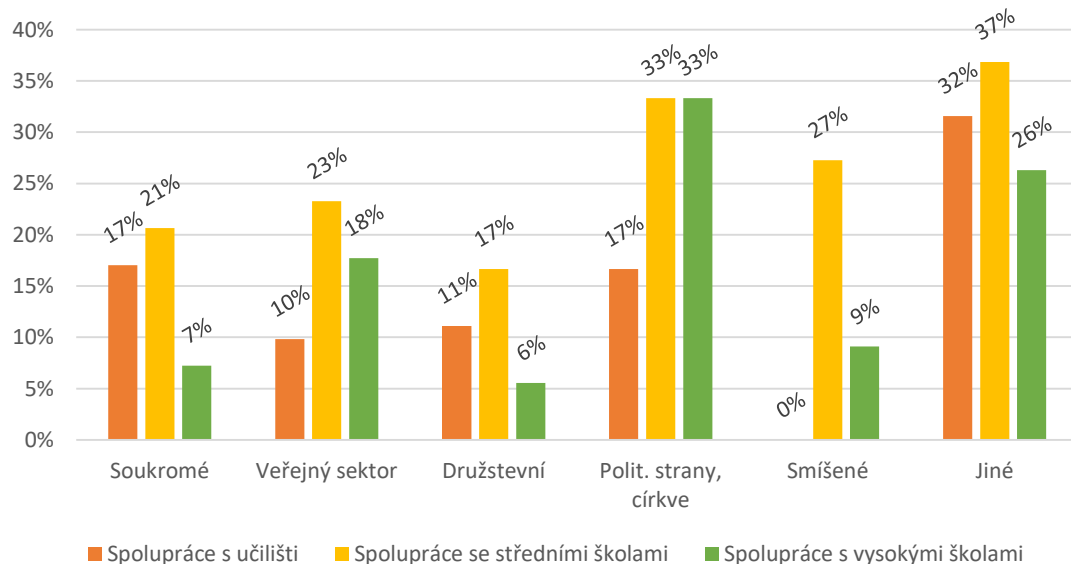
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,8%	20,7%	9,9%
Spolupráce při školeních	2,3%	3,6%	3,5%
Jiná oblast spolupráce	0,1%	0,1%	0,2%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



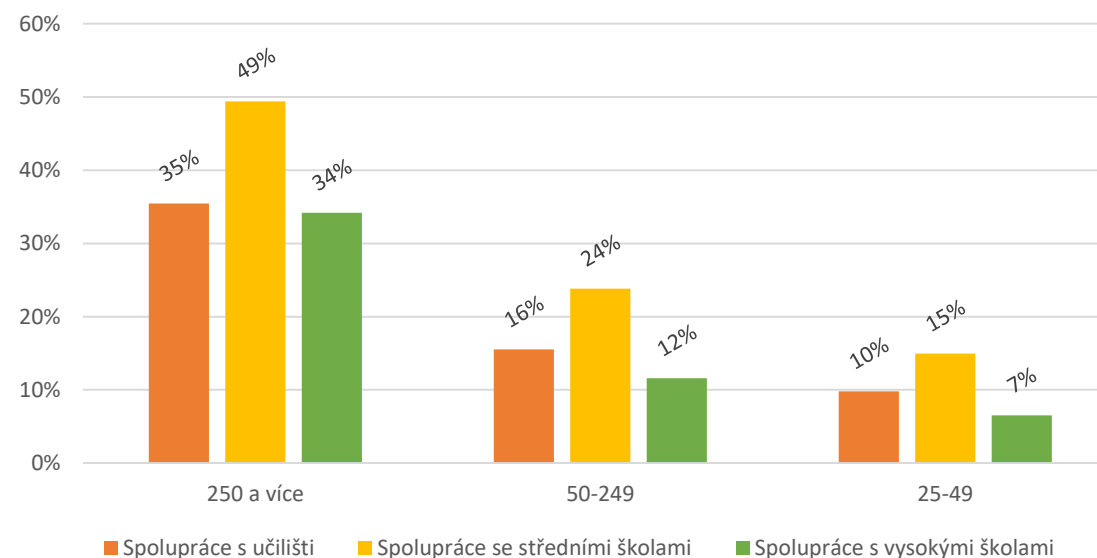
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



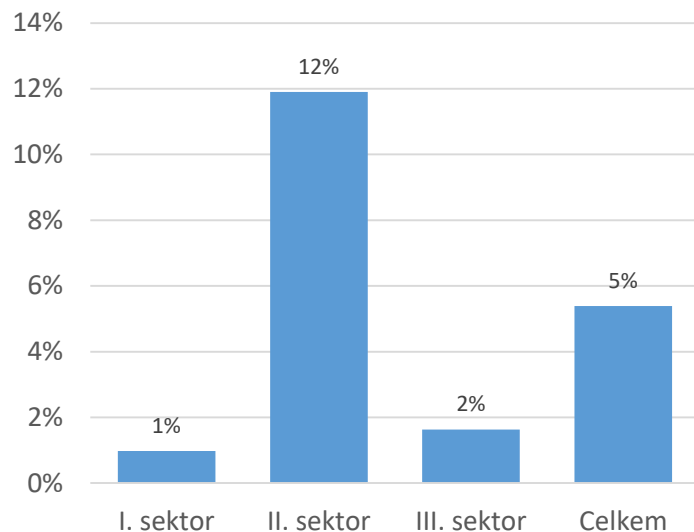




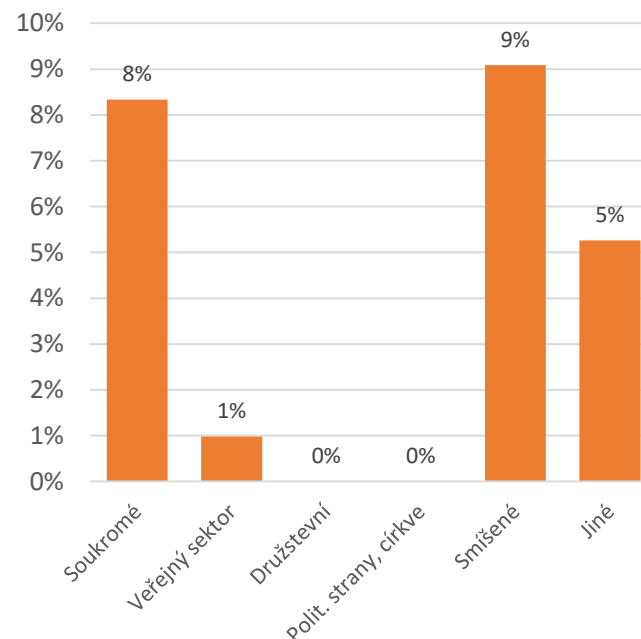
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

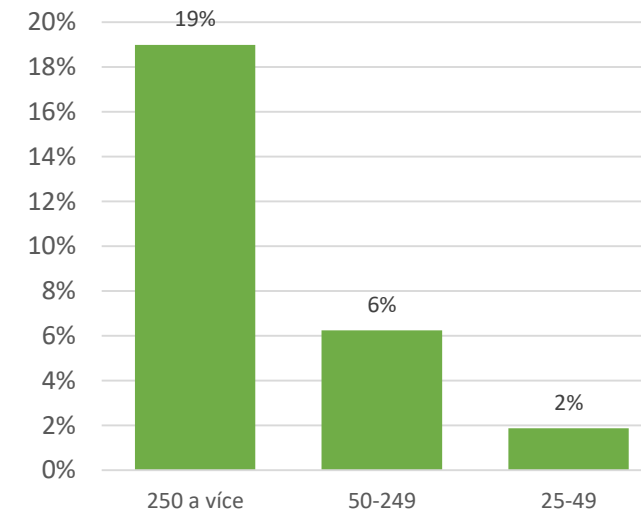
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



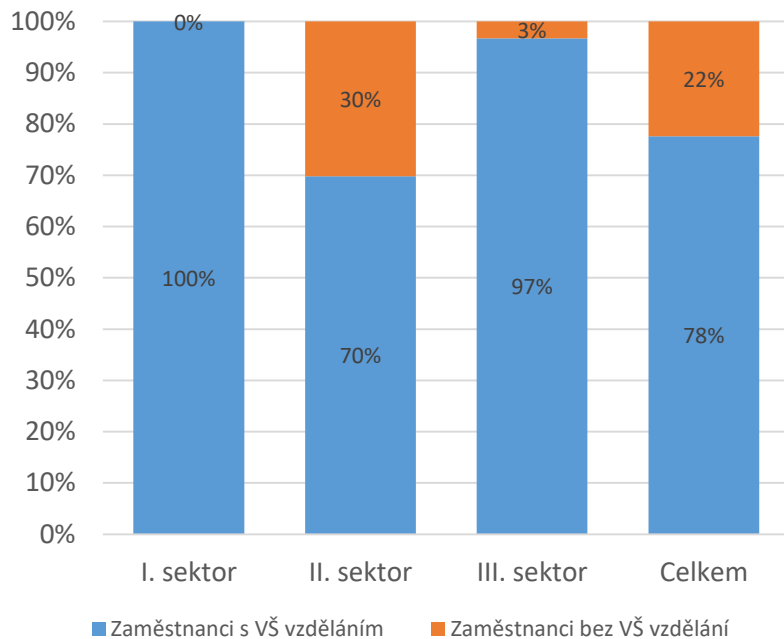
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví nevedla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví ve zpracovatelském průmyslu (15,4% organizací) a dále profesní, vědecké a technické činnosti (14,3%), informační a komunikační činnosti (14,3%), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (6,7%).



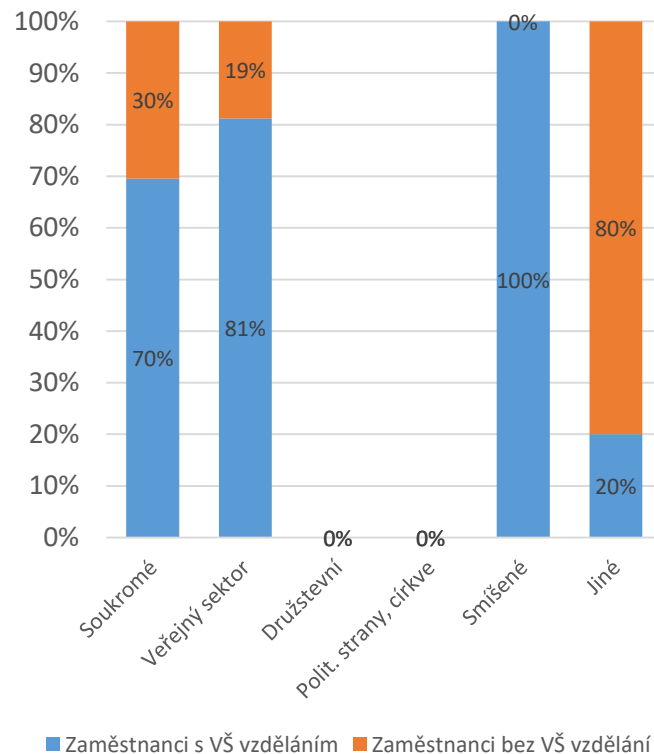
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

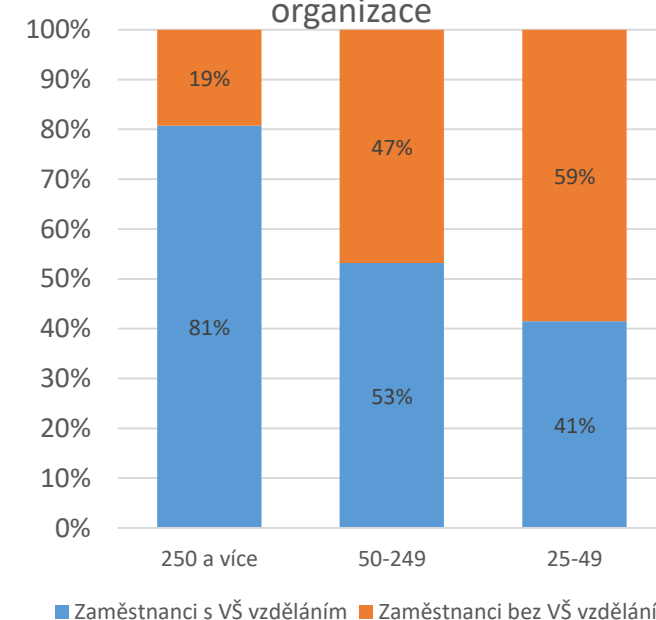
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta stavební a Fakulta strojní

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Zejm. Fakulta zemědělská a Fakulta rybářství a ochrany vod

Technická univerzita Liberec  
Zejm. Fakulta textilní

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích  
Zejm. Ústav technicko-technologický

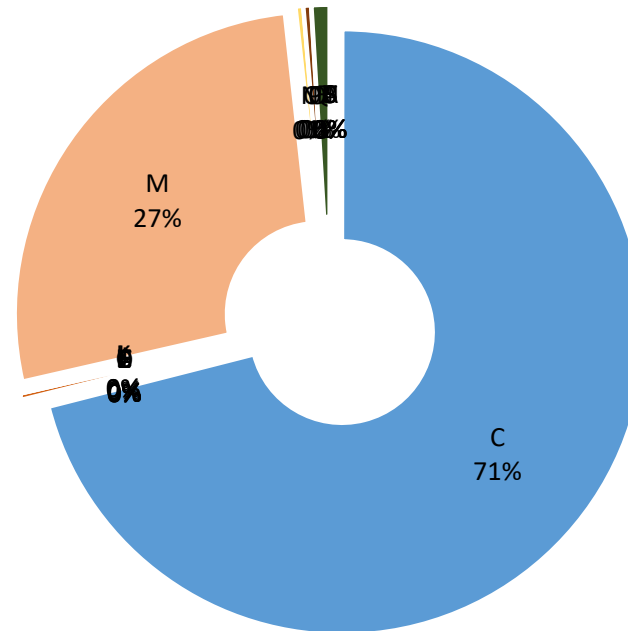
Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta strojní

Mendelova univerzita Brno  
Zejm. Fakulta agronomická, Fakulta lesnická

Vysoké učení technické Brno  
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta stavební, Fakulta elektrotechniy a komunikačních technologií, Fakulta chemická

Univerzita Karlova  
Zejm. Fakulta přírodovědecká

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



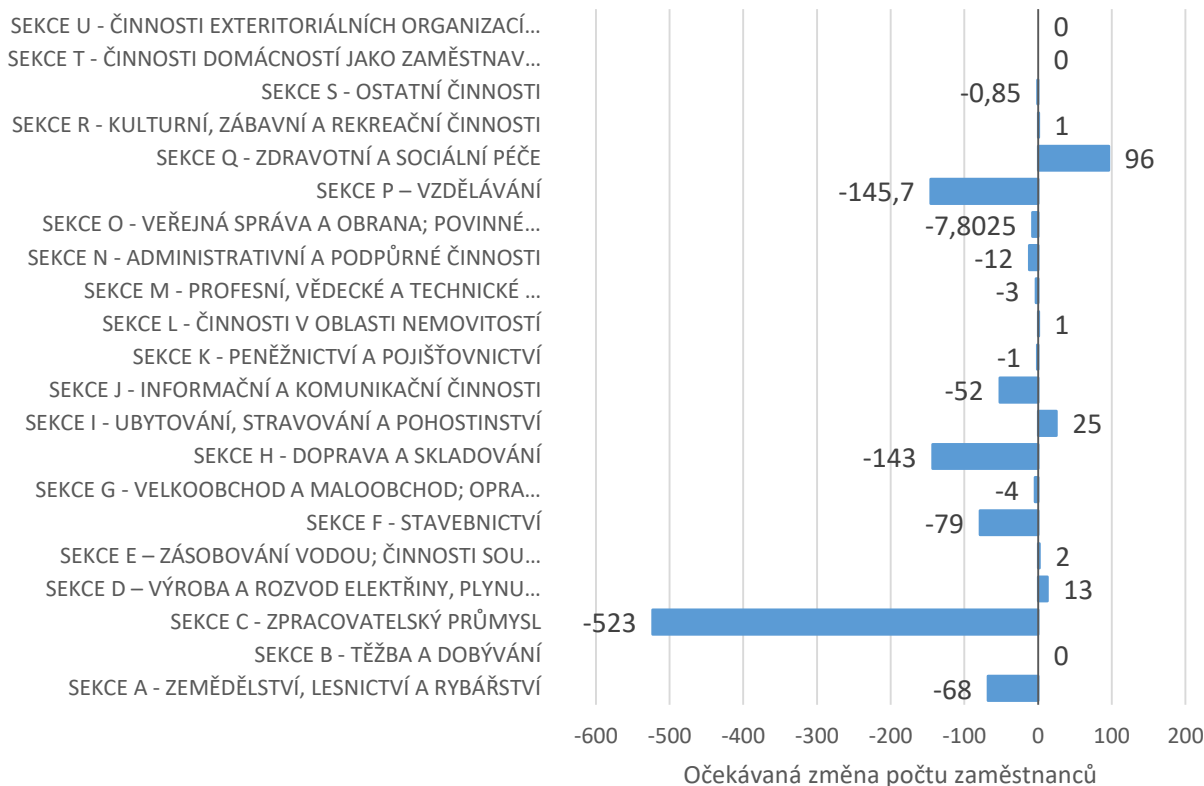
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...



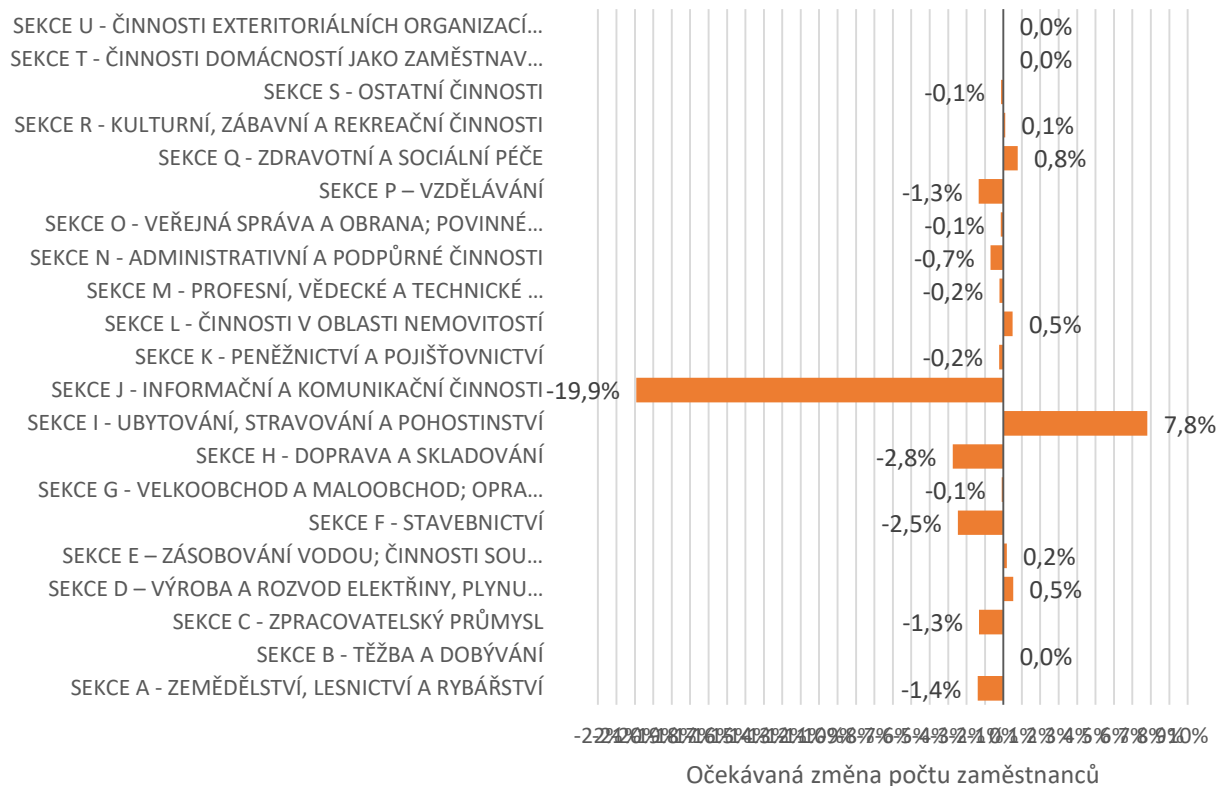
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



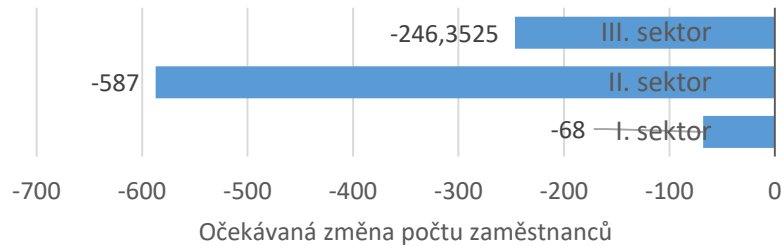
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



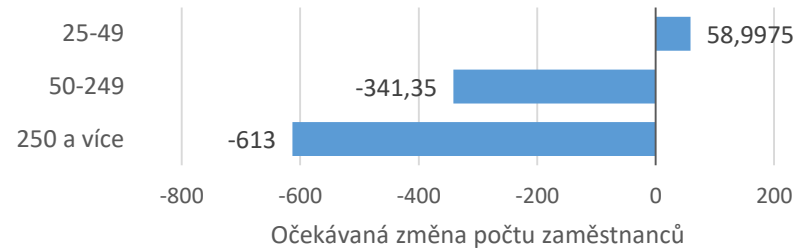
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

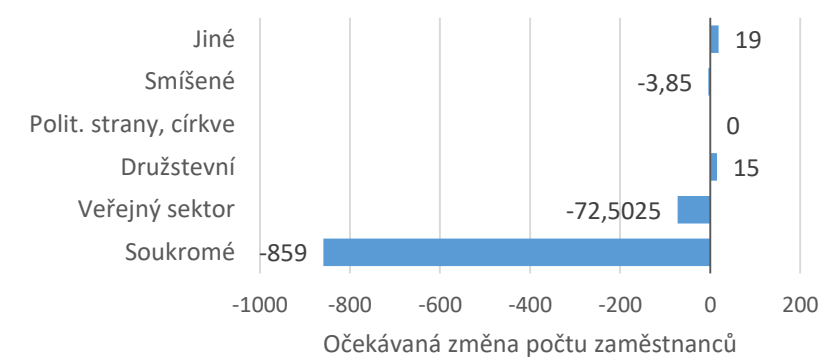
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



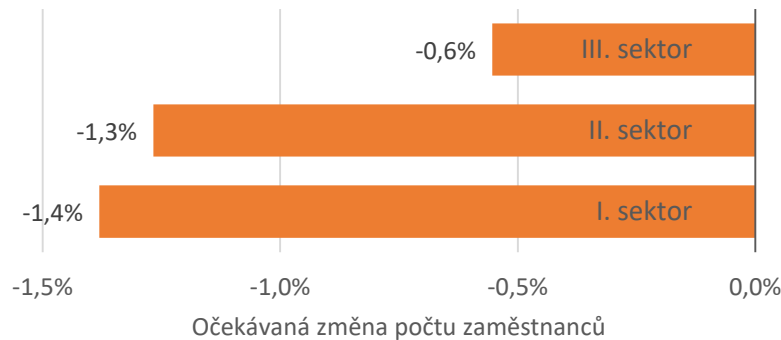
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



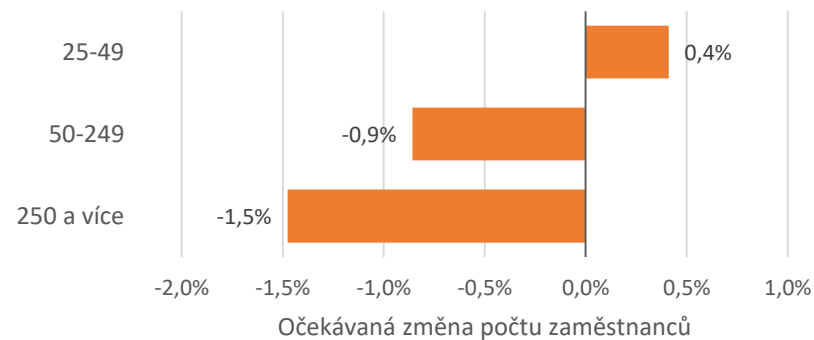
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



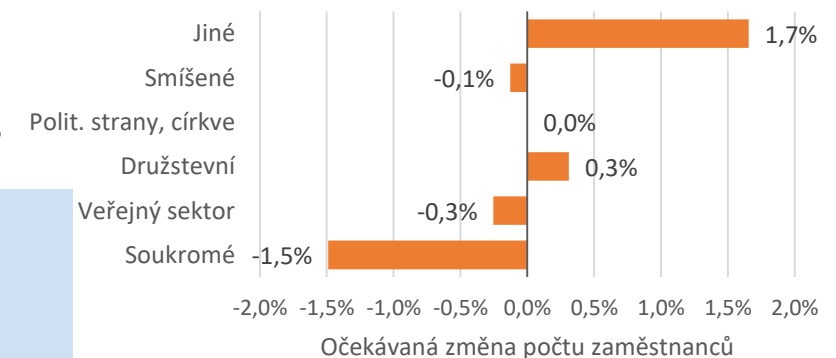
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají snižování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky,
  - druzích vlastnictví organizace (kromě vlastnictví družstevní a jiné)
  - velikostních skupinách (kromě skupiny 25 – 49 počtu zaměstnanců)
- Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván pokles v informační a komunikační činnosti, dopravě a skladování.

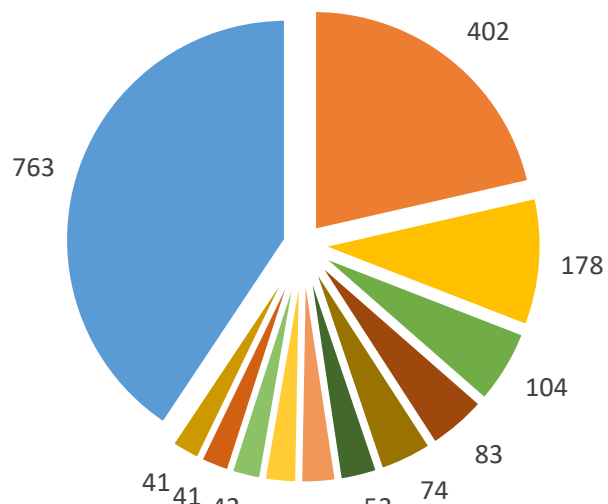


Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

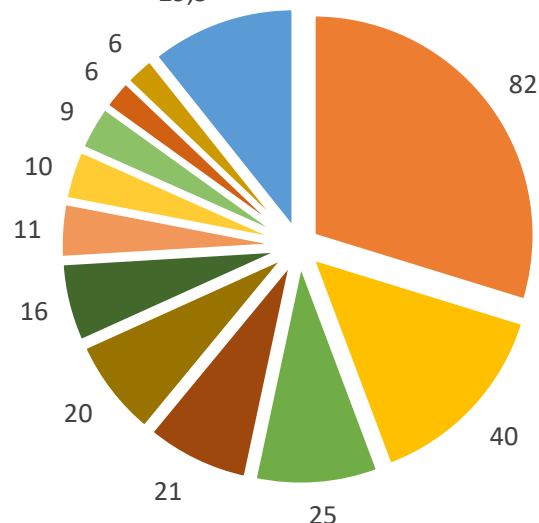
*Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



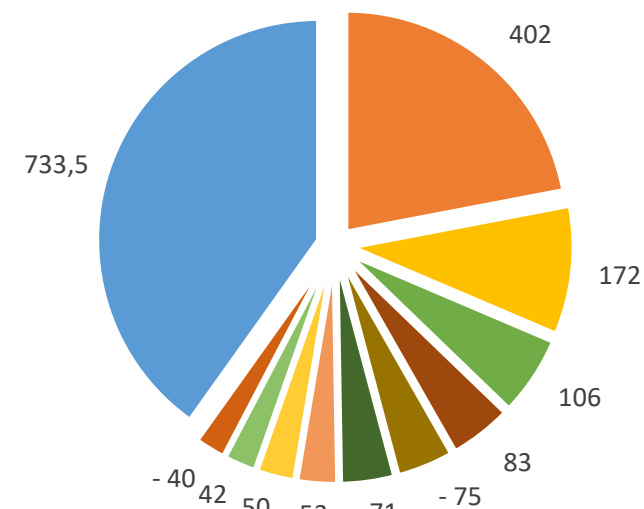
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 211-Specialisté v oblasti fyziky, chemie...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a průmyslu
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemický průmysl
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových vědách
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



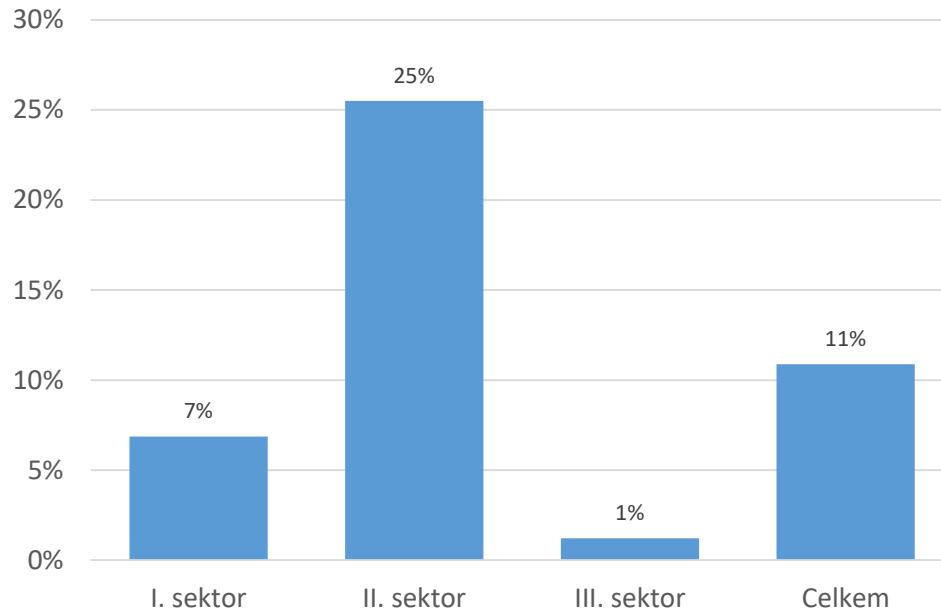
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 211-Specialisté v oblasti fyziky, chemie...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a průmyslu
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových vědách
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

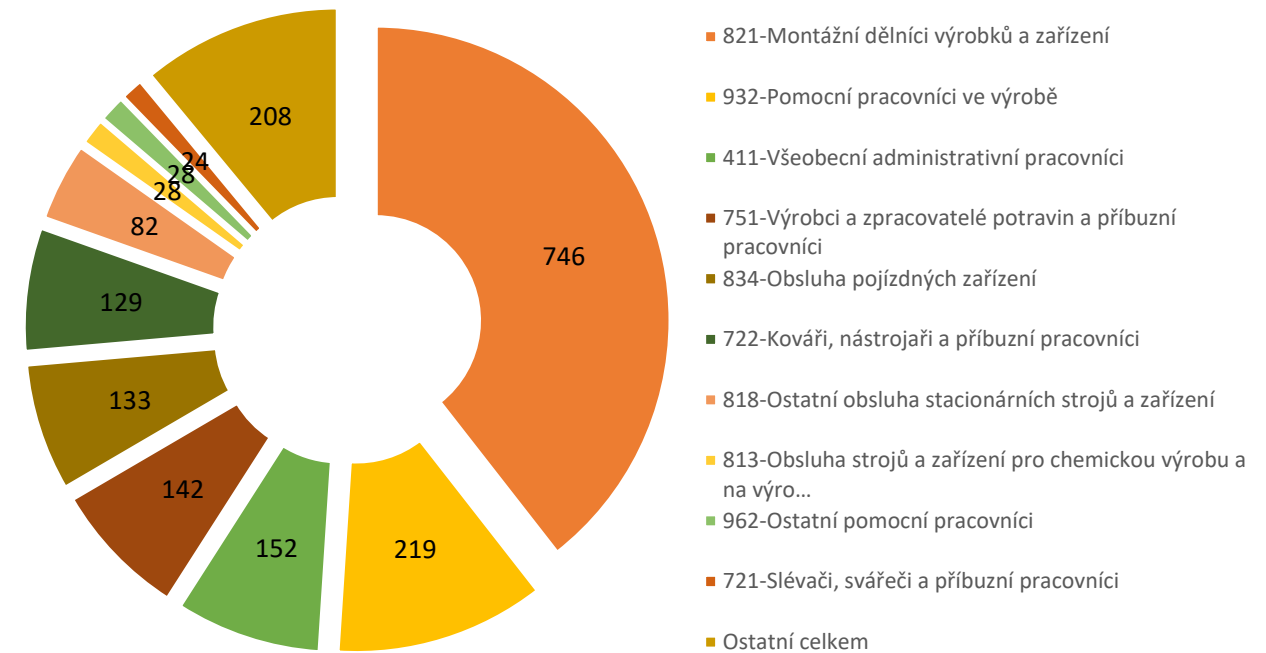


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků



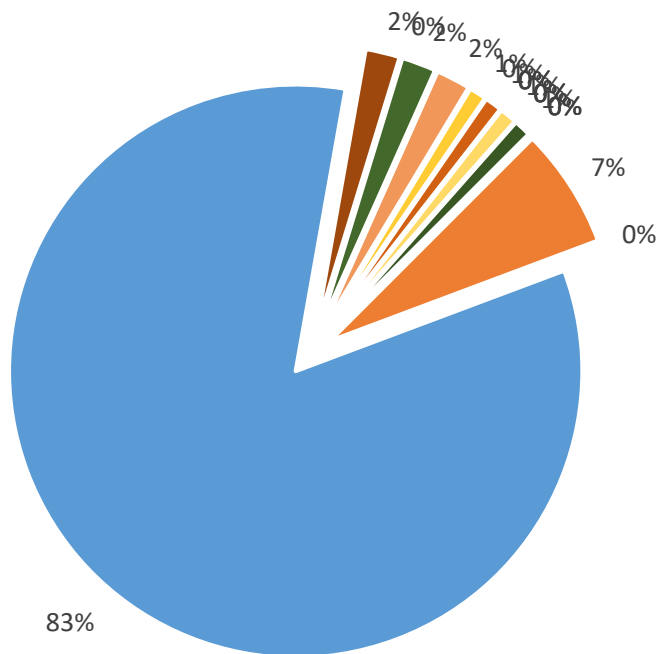
\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



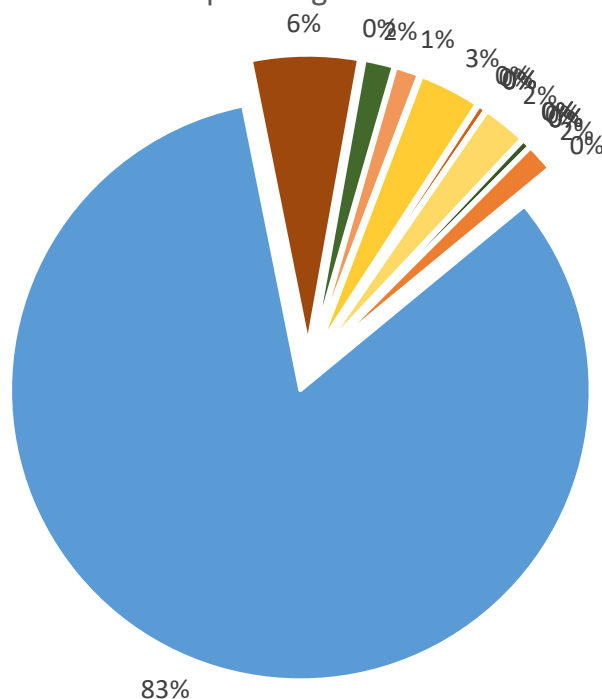


## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



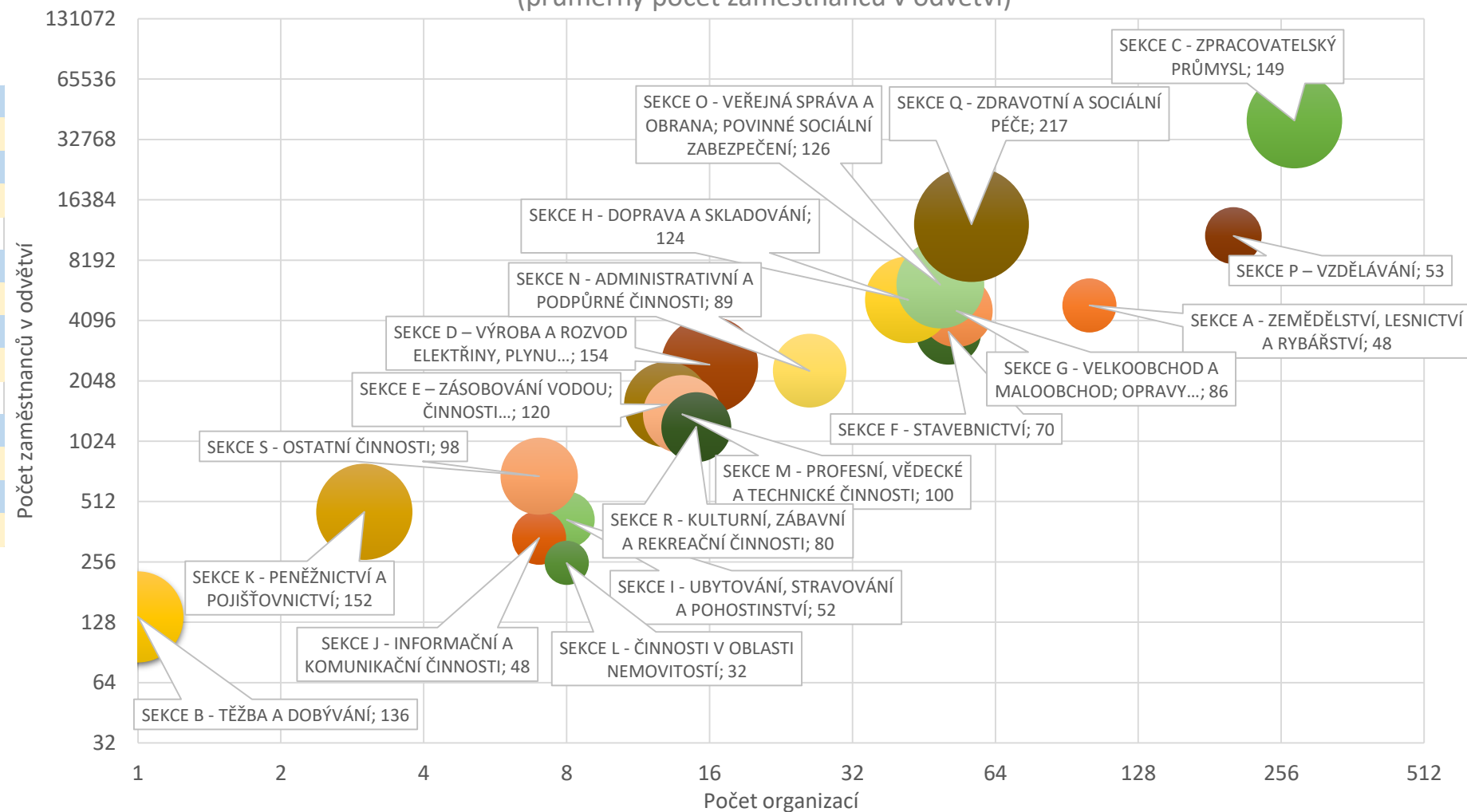
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 83 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 31,5 procent.



## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	217
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	32
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	273
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	40684
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	136



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - měsíčních a ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:  
<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/statistiky>