



VÝROČNÍ ZPRÁVA

EURES České Republiky

duben 2006 - březen 2007



OBSAH

Úvodní slovo

Rok 2006 – Evropský rok mobility pracovníků
Projekt European Mobility RoadShow 2006

Rozvoj národního portálu EURES

Poradenství na pověřených úřadech práce

Spolupráce se zaměstnavateli

Výzkum potřeb zaměstnavatelů
Informační kampaň pro zaměstnavatele
Mezinárodní pohovory a náborové akce

Propagace systému EURES zaměřená na studenty a absolventy škol

EURES-T Čechy-Bavorsko

Příprava vzniku EURES-T partnerství Beskydy

Příprava vzniku partnerství EURES-TriRegio

Odstraňování překážek mobility – spolupráce s členy EURES

Spolupráce s Rakouskem, Německem, Slovenskem,
Polskem a Belgií

Spolupráce s partnerskými institucemi v ČR

Rozvoj sítě EURES na národní a regionální úrovni Školení EURES poradců

Komunikační & marketingová strategie

Publikační činnost

Tým EURES ČR – kontakty

Úvodní slovo

Rok 2006/2007 byl v tříleté historii fungování informačního a poradenského systému EURES ČR rokem nejúspěšnějším. Všechny plánované aktivity se podařilo realizovat na velmi dobré úrovni.

K výraznému zviditelnění systému přispěla informační a komunikační strategie realizovaná pracovníky EURES ČR ve spolupráci s najatou firmou Dendrit. Během roku byla rozvinuta velmi úspěšná spolupráce s masmédií a to jak na národní, tak i na regionální úrovni. Na rozsáhlé mediální propagaci systému se svým vstřícným a aktivním přístupem podílelo i tiskové oddělení MPSV. Výsledné produkty této efektivní spolupráce slouží klientům k lepší orientaci na evropských pracovních trzích a pomáhají jim podniknout potřebné kroky před cestou za prací do zahraničí.

Výsledkem kampaně bylo vydání 8 tiskových zpráv, 20 000 informačních letáků, 4 newsletterů a mediální proškolení všech EURES poradců.

Zkvalitnění informačního portálu MPSV a téměř každodenní aktualizace národních webových stránek EURES (<http://portal.mpsv.cz/eures>) vedly rovněž ke zvýšení povědomí o službách EURES mezi širokou veřejností.

EURES poradci navázali velmi dobrou spolupráci se zaměstnavateli, odborovými svazy, univerzitami, školami, informačními centry a dalšími institucemi ve svých regionech. V rámci svých úřadů práce rozvinuli spolupráci s oddělením trhu práce, poradenství, rekvalifikace a IPS.

Informační síť EURES se stala za tři roky svého fungování velmi vyhledávanou službou úřadů práce ČR. Vzhledem k unikátní a dobře fungující evropské síti cca 750 EURES poradců lze považovat služby EURES ČR za nadstandardní. Čeští EURES poradci dokáží, za pomoci evropských kolegů, v krátkém čase zodpovědět klientům i detailní a složité otázky. Zejména v posledním roce tříletého plánu EURES byl zaznamenán výrazný posun od dotazů na volná pracovní místa a pracovní podmínky na evropských trzích práce k dotazům, které se týkají zejména sociální, zdravotní, daňové a rodinné problematiky. Pozitivním zjištěním je, že služeb EURES ČR se naučili využívat klienti všech věkových kategorií. EURES poradci postupně rozšiřují své služby i pro klienty ze třetích zemí, kteří se stále více o informační síť EURES zajímají.

Značného pokroku bylo dosaženo v rozvoji příhraniční spolupráce se sousedními státy – Německem, Rakouskem, Polskem a Slovenskem. Úspěšně se rozběhlo již Evropskou komisí (dále jen EK) oficiálně uznané partnerství Čechy-Bavorsko, na severu Čech se rozvinula spolupráce s Německem a Polskem, tzv. TriRegio.

Toto partnerství bude v příštím roce usilovat o oficiální uznání, stejně jako partnerství mezi Českou republikou, Polskem a Slovenskem, tzv. EURES-T Beskydy, které pod vedením Slovenska hodlá požádat EK o oficiální uznání.

Velkým pozitivem roku 2006/2007 byla stabilizace a proškolení týmu EURES ČR. Po odchodu 9 EURES poradců z celkových 15 v průběhu roku 2005/2006, byl pracovní tým znovu obnoven a díky pochopení ředitelů úřadů práce a EK byli tito pracovníci velmi rychle vyškoleni jak na národní, tak na evropské úrovni. Noví pracovníci EURES se velmi rychle začlenili do systému a téměř okamžitě po svém nástupu začali plnit každodenní práci EURES poradce. Díky pomoci svých „služebně starších kolegů“, EURES manažerky a systému národních a evropských školení se z nich v krátké době stali odborníci na evropský a národní pracovní trh. Stabilní a velmi erudovaný tým tak splnil všechny plánované aktivity roku 2006/2007.

Neméně důležitým faktorem, jenž ovlivnil úspěšné fungování EURES ČR, byl příchod nové finanční asistentky, která rovněž ve velmi krátké době zvládla složitou administrativu financování systému EURES ČR zapříčiněnou zejména nesouladem mezi evropskými a českými finančními pravidly. Během tříletého období existence systému EURES na českém pracovním trhu se na pozici finančního asistenta vystřídalo v krátkých intervalech 5 osob. Tento fakt zapříčinil mnoho problémů při externím auditu, který každoročně probíhá. V roce 2006/2007 byli pracovníci externí auditorské firmy spokojeni, finanční audit proběhl hladce a bylo konstatováno 100% zlepšení.

Za všechny již zmíněné úspěchy bych chtěla zejména poděkovat celému týmu EURES poradců ČR, finanční asistentce, IT expertovi a kontaktním osobám EURES. Moje poděkování patří též ředitelům úřadů práce a liniovým manažerům, kteří nás podporují v našem úsilí informovat klienty o možnosti volného pracovního trhu a právech a povinnostech s tím spojených. Nemalé poděkování za podporu a pochopení patří i vedení SSZ ČR.

Rok 2006/2007 skončil, ať žije rok 2007/2008! Začínáme nový rok tříletého období 2007–2010 a já pevně věřím, že bude ještě úspěšnější. Naše plány jsou velké, takže si držíme společně palce, ať je úspěšně realizujeme.



Věra Kolmerová
EURES manažerka ČR

Rok 2006 vyhlásila Evropská komise Evropským rokem mobility pracovníků a díky tomu se v rámci EU konalo množství akcí na podporu volného pohybu osob a hledání práce v různých zemích Evropy, do kterých se zapojily jednotlivé služby zaměstnanosti v EU.

Cílem Evropského roku mobility pracovníků bylo informovat občany o jejich právu na volný pohyb i o přechodných opatřeních, které dosud uplatňují některé země EU, rozvíjet výměnu dobrých zkušeností s pracovní mobilitou, zjistit prostřednictvím studií informace o motivech mobility, o tocích mobility v EU a o překážkách, které se v souvislosti s mobilitou objevují.

EURES ČR ve spolupráci s Eurocentry, EuroInfoCentry, Národním centrem EUROPASS a dalšími organizacemi pořádal Informační týden mobility. V rámci tohoto projektu se v týdnu 25. 9. až 28. 9. 2006 konala série přednášek, seminářů a informačních akcí pro širokou veřejnost. Akce probíhaly v krajových městech v knihovnách, na půdě univerzit, na pověřených úřadech práce nebo v prostorách Eurocenter.



Rok 2006 – Evropský rok mobility pracovníků

Projekt European Mobility RoadShow 2006

U příležitosti roku mobility byl v rámci mezinárodních aktivit vypraven autobus vybavený jako výstavní stánek propagující principy mobility, které jsou společné všem zemím EU. Součástí vybavení tvořily informační a propagační materiály z jednotlivých zemí.

Iniciátory a tvůrci tohoto mezinárodního projektu, z větší části financovaného Evropskou komisí, byla francouzská služba zaměstnanosti ANPE a francouzský EURES. Organizátorem české části projektu se stal EURES ČR.

22. 9. 2006 byl z Paříže vypraven autobus, který projížděl vybrané země EU. Zastávkami se stala města Kúhl, finská metropole Helsinky, lotyšská Riga, Varšava, Praha, Budapešť a italský Milán. V každé zemi probíhala informační a propagační akce. V Praze se uskutečnila česká část Roadshow 9. 10. 2006 v Letňanech. Občané měli možnost dozvědět se atraktivní formou, jaké jsou možnosti práce v zahraničí, co je třeba zařídit před tím, než vycestují, jaká možná úskalí jim hrozí a jak se jim účinně vyhnout. Prezentaci Roadshow v Praze předcházela intenzivní mediální kampaň a samotná akce byla doplněna doprovodným programem za účasti expertů z MPSV, zástupců Europassu, zaměstnavatelů, agentur práce a dalších institucí. V rámci Roadshow bylo poskytnuto přibližně 300 individuálních pohovorů s návštěvníky a v průběhu mediální kampaně proběhlo 25 interview se zástupci médií. Projekt byl ukončen 19. 10. 2006 v Bruselu.

Rozvoj národního portálu EURES

V současnosti lze považovat národní portál EURES za základní informační kanál pro šíření informací o systému EURES v ČR.

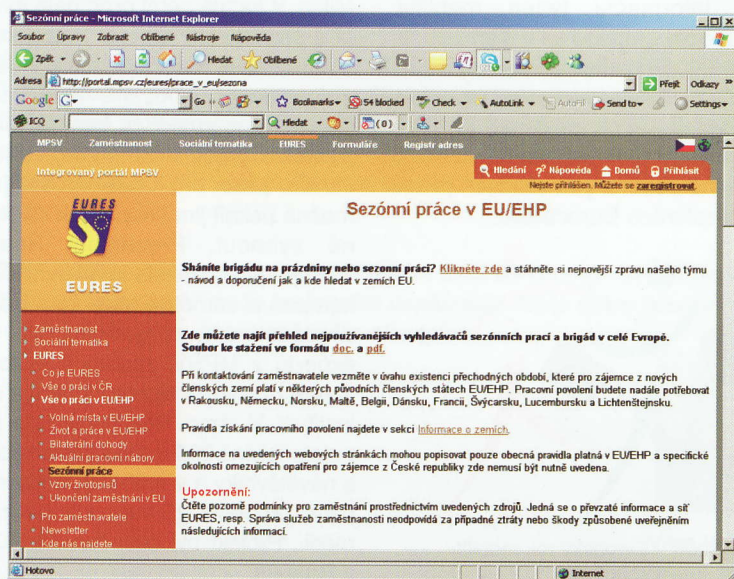
Stálým cílem portálu je každodenní péče o kvalitu a aktuálnost poskytovaných informací, které se týkají problematiky zaměstnávání osob v rámci EU/EHP a Švýcarska, a služeb systému EURES v kvalitě, šíří a formě požadované uživateli internetu a odpovídající současným trendům včetně oblasti designu webových stránek.

Vzhledem k tomu, že hlavní aplikace potřebné pro chod národního portálu byly vybudovány v letech 2004 a 2005, byla snaha v roce 2006 orientována především na zlepšení informační hodnoty

portálu na základě poznatků získaných od klientů prostřednictvím anket a dotazníků. Jednalo se především o větší integraci informačních zdrojů, které nejsou poskytovány přímo službou EURES, ale mohou být hodnotné pro osoby uvažující o migraci v rámci zemí EU.

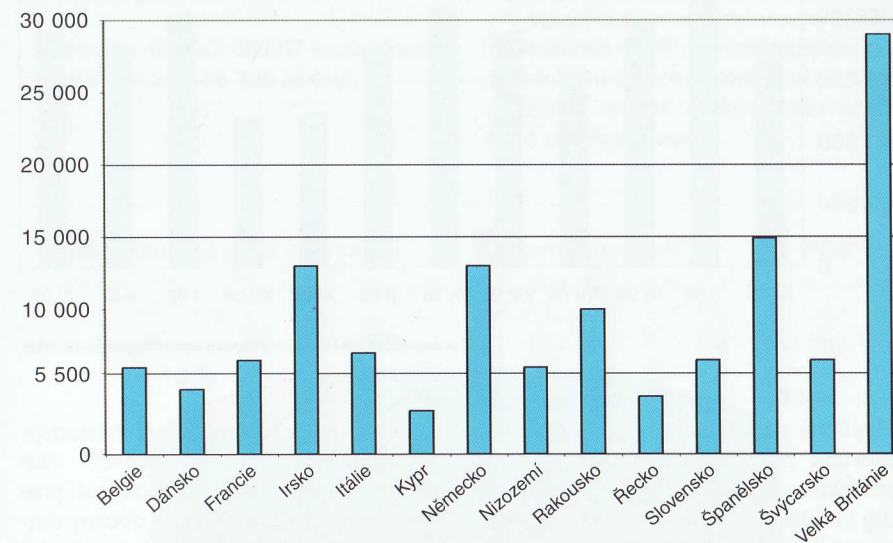
Na základě požadavků klientů byla rovněž vytvořena databáze různých informačních zdrojů zaměřených na možnosti krátkodobých zaměstnání, např. letních brigád pro studenty.

Na stránce http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/sezona byl vytvořen seznam hlavních informačních zdrojů v EU/EHP a Švýcarsku nabízejících tento typ zaměstnání, který je pravidelně aktualizován.



Dále byly vyhodnocovány informace o zájmu českých občanů o práci v jednotlivých zemích EU/EHP a ve Švýcarsku. K tomu sloužil systém pro vytváření statistiky návštěvnosti každé stránky na

národním portálu EURES. V následujícím grafu je uveden celkový počet zobrazených stránek o životních a pracovních podmínkách ve vybraných zemích EU a ve Švýcarsku.

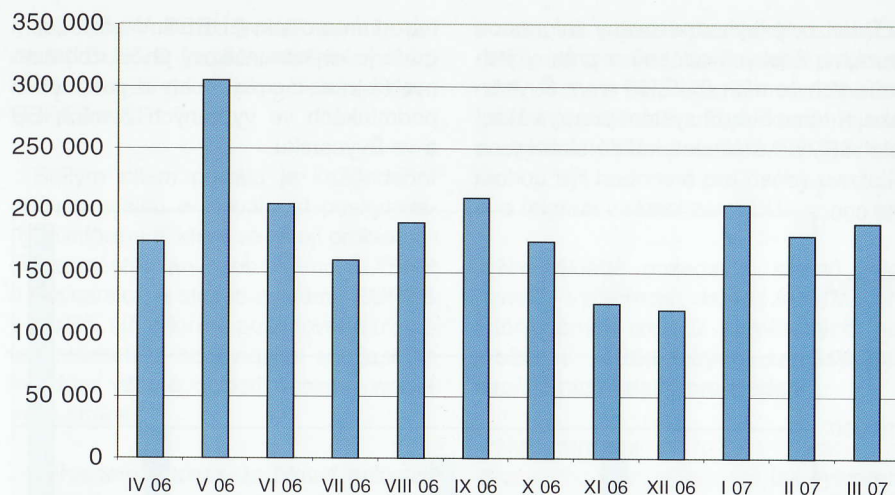


Země/měsíc	Francie	Irsko	Itálie	Německo	Nizozemí	Rakousko	Španělsko	Švédsko	V. Británie
duben	499	1189	448	1148	364	603	1227	376	2411
květen	865	2081	764	1361	788	841	2810	547	3820
červen	566	1240	519	1089	463	692	1552	250	2635
červenec	448	927	661	922	374	753	1051	282	2037
srpen	500	1060	755	1111	471	745	966	267	2362
září	387	880	571	980	340	772	1064	231	1928
říjen	565	929	606	1142	371	741	976	275	2254
listopad	575	981	678	1178	509	907	909	347	2078
prosinec	462	648	436	853	571	716	813	306	1528
leden 2007	611	1322	612	1373	786	1058	1131	341	3001
únor	542	980	556	1091	750	767	1037	296	2270
březen	665	1126	657	1299	764	1112	1324	363	2538

Počet zobrazených stránek o životních a pracovních podmínkách podle měsíce

Z tabulky je patrné, že největší zájem o tento typ informací byl zaznamenán v měsíci květnu. Souvisí to zřejmě s let-

ními prázdninami studentů SŠ a VŠ, kteří se zajímají o krátkodobé práce v zahraničí.



Celkový počet navštívených stránek národního portálu EURES.

Zvýšená pozornost v roce 2006 byla věnována prezentaci informací o přechodných obdobích, které jednotlivé státy i nadále uplatňují v oblasti volného pohybu osob vůči našim občanům.

Dalším důležitým cílem bylo plně zpřístupnit stránky osobám slabozrakým a nevidomým. V tomto směru došlo k četným úpravám, přestože změny nejsou zdravému uživateli portálu často na první pohled patrné. Služba EURES požádala o spolupráci Organizaci slabozrakých a nevidomých ČR, která provedla sérii testů.

Celkově je možné konstatovat, že návštěvnost portálu po úvodním vysokém zájmu v době po vstupu ČR do Evropské unie zůstává přibližně na stejné úrovni, což lze hodnotit pozitivně vzhledem k tomu, že poklesla míra nezaměstnanosti v ČR a naopak se začal na našem pracovním trhu projevo-

vat nedostatek pracovníků. V následujícím období se systém EURES více zaměřil na aktivní nabídku možností pracovního uplatnění v ČR pro občany dalších zemí EU. Tomu se musí přizpůsobit i národní portál EURES. Bylo rozhodnuto, že informace o možnostech pracovního uplatnění v ČR poskytované systémem EURES budou ve většině případů zveřejňovány vedle českého jazyka rovněž v anglické mutaci.



Poradenství na pověřených úřadech práce

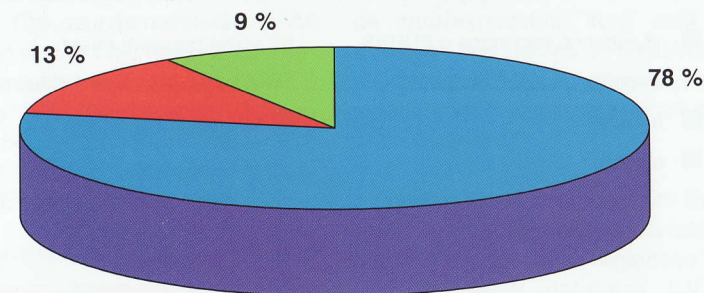
Významnou část práce každého z patnácti EURES poradců tvoří poskytování informací a poradenství zájemcům o práci v zahraničí a pomoc českým zaměstnavatelům v jednotlivých regionech při náboru pracovní síly ze zahraničí.

V období 4/2006–3/2007 kontaktovalo EURES poradce **15 720** klientů.

Velkou skupinu našich klientů představují nezaměstnaní registrovaní na úřadech práce. Klienti se o službách systému EURES dozvídají na informační schůzce při první registraci nebo od svých poradců pro zprostředkování.

V souvislosti se snižováním míry nezaměstnanosti v ČR a s nedostatkem pracovníků v určitých profesích očekáváme v dalších letech nárůst počtu klientů z řad zaměstnavatelů.

■ zájemci o práci v zahraničí ■ zaměstnavatelé ■ PES



Počet klientů není rovnoměrný, protože se regiony, v kterých EURES poradci působí, značně liší hospodářským charakterem, rozlohou a především počtem obyvatel.

Nejvíce klientů zaznamenala služba EURES již tradičně v Praze – 1 900 klientů, následoval Pardubický kraj (1 700 klientů), Královéhradecký kraj (1 500 klientů), Karlovarský a Zlínský kraj (shodně 1 400 klientů), Moravskoslezský kraj (1 200 klientů).



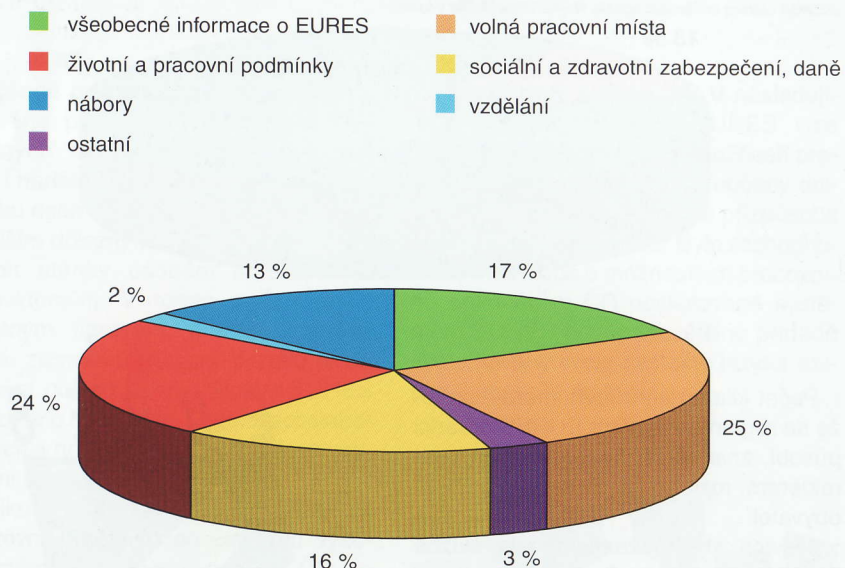
Poradci klientům nejčastěji poskytují informace o konkrétních pracovních místech v zahraničí a o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých zemích.

Množství dotazů směřovalo na fungování portálu a obecně na služby systému EURES v ČR. Klienti také častěji než v minulých letech žádali informace z oblasti sociálního a zdravotního zabezpečení.

EURES poradci obdrželi 2 026 přihlášek nebo žádostí o informace o pracovních naborech, které EURES v ČR pořádá spolu se zahraničními zaměstnavateli.

Významnou část klientů tvoří rovněž osoby, které se vracejí z pobytu v zahraničí a mají problémy s administrativním vyřízením všech náležitostí nebo mají konkrétní dotazy týkající se např. daňové problematiky.

Struktura klientských požadavků



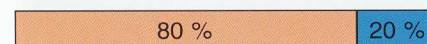
Spolupráce se zaměstnavateli

Výzkum potřeb zaměstnavatelů z hlediska EURES

Systém EURES si nechal na počátku roku 2007 zpracovat výzkum, jehož cílem bylo zmapovat zájem českých zaměstnavatelů o služby EURES, povědomí o škále služeb, které EURES zaměstnavatelům nabízí, a zároveň poskytnout informace o struktuře nedostatkových profesí na českém trhu práce. Bylo osloveno 600 zaměstnavatelských subjektů s více než deseti zaměstnanci.

Z výzkumu vyplynula nízká obeznanost zaměstnavatelů se službami EURES. EURES zná pouze 29 % respondentů. Tito zaměstnavatelé získali informace o službě nejčastěji na internetu a na úřadech práce. Služeb EURES využila jen 3 % respondentů. Většinou šlo o pomoc s náborem pracovníků v zahraničí. Zaměstnavatelé byli se službami EURES převážně spokojeni.

Kterých služeb EURES jste využili? ANO NE



Pomoc při nábore pracovníků v zahraničí



Zastupování firmy na zahraničních job fairch



Poradenství v otázkách zaměstnávání zahraničních pracovníků (registrace, placení daní a pojistného, legislativa apod.)

Získaná data byla využita k zlepšení služeb pro zaměstnavatele. Na tuto aktivitu navázala rozsáhlá informační a komunikační strategie, která již přináší velmi dobré výsledky.

Informační kampaň pro zaměstnavatele

Od dubna 2006 do března 2007 EURES poradce kontaktovalo **1 984** zaměstnavatelů.

Česká republika otevřela svůj pracovní trh pro všechny občany EU/EHP a Švýcarska, včetně občanů těch zemí, které k Evropské unii přistoupily 1. ledna 2007. Cílem informační kampaně pro zaměstnavatele bylo zvýšit povědomí zaměstnavatelů o službách EURES v ČR s odkazem na Evropský rok mobility pracovníků. EURES se zaměřil na rozšíření možností praktické spolupráce se zaměstnavateli, kteří mají zájem o nábor pracovníků z ostatních členských zemí EU a na pomoc zaměstnavatelům, kteří již pracovníky ze zahraničí zaměstnávají.

Systém EURES propagoval Evropský portál pracovní mobility mezi zaměstnavateli, možnosti jejich registrace na portálu a využití databáze CV-online. EURES se rovněž zaměřil na poskytování informací související s koordinací sociálního zabezpečení migrujících pracovníků, na pomoc při nábore pracovníků ze zahraničí a při šíření volných pracovních míst prostřednictvím sítě EURES.

Pro propagaci a zajištění informovanosti zaměstnavatelů a partnerských institucí distribuuje síť EURES řadu propagačních a informačních materiálů, dále využívá elektronické komunikace pro zasílání novinek a pořádá semináře.

Nejčastější formou spolupráce se zaměstnavateli byl přímý kontakty s EURES poradci v regionech. Další formou komunikace byla elektronická výměna informací, např. o konaných burzách práce a seminářích. Za pomoci EURES poradců ČR se uskutečňovala distribuce nabídek volných pracovních míst do zahraničí.

Informační kampaň probíhala na národní úrovni (přednášky EURES manažerky pro členy hospodářské komory ČR) i na úrovni regionální. V ČR se uskutečnilo 15 větších akcí pro zaměstnavatele. Jednalo se především o akce ve spolupráci s partnerskými institucemi. Semináře se uskutečnily např. v Ústí nad Labem (70 účastníků), Pardubicích (40 účastníků), Liberci nebo Jihlavě (shodně 30 účastníků).

EURES poradci distribuovali stovky volných pracovních míst zahraničním kolegům. Největší zájem byl o šíření míst na Slovensko a do Polska. O tyto země měli naši zaměstnavatelé největší zájem i v souvislosti s pořádanými mezinárodními burzami práce, o kterých je EURES poradci pravidelně informují.

Propagace Evropského portálu pracovní mobility napomohla zvýšenému počtu registrací. Ke konci sledovaného období zde bylo registrováno 195 českých podnikatelských subjektů.

Z užších kontaktů se zaměstnavateli v regionech profitovali i EURES poradci, kteří tímto způsobem získali přehled o situaci na regionálních trzích práce, poptávce po pracovní síle z jednotlivých profesních oblastí a praktickou zpětnou vazbu.

Mezinárodní pohovory a náborové akce

V období 4/2006–3/2007 EURES poradci uspořádali 13 výběrových řízení pro zahraniční zaměstnavatele.

Cílem participace na náborových akcích a jejich pořádání je maximálně usnadnit kontakt uchazečů o zaměstnání se zahraničními zaměstnavateli. Interview se konají v ČR a umožňují přímá setkání za asistence EURES poradců, kteří mohou zájemcům o práci případně poskytnout i jazykovou podporu.

Výběrových řízení se zúčastnilo 201 osob, 124 osob bylo úspěšných a bylo jim nabídnuto zaměstnání ve Velké Británii, Irsku, Německu, Itálii, Španělsku a v Řecku.

Obsazené profese: pečovatelky, animátoři, stevardi, pracovníci restaurace, pomocný kuchyňský personál, kuchaři, číšníci, zpracovatelé dat, údržbáři, pracovníci v leteckém průmyslu, svářeči.



Prezentace zástupkyně britského Job Centra Plus při náboru pro společnost Crewlink (Irsko)

V roce 2006 proběhly v ČR pohovory na pracovní pozice do Německa na základě bilaterální dohody za účasti zástupce ZAV (Zentralstelle für Arbeitsvermittlung) v Bonnu. Od roku 2004 tyto pohovory absolvovalo přibližně 250 osob, které se zajímaly o pozice kuchař, zdravotní sestra, pečovatelka, pekař a řezník.

EURES poradci se zúčastnili 16 burz práce organizovaných v zahraničí, v Pol-



Job fair v Oviedu (Španělsko)

sku (2), Slovensku (2), Velké Británii (2), Dánsku (2), Irsku (2), Itálii (2), Španělsku (1), Finsku (1), na Kypru (1) a na Maltě (1).

Na zahraničních burzách EURES poradci nejčastěji prezentovali životní a pracovní podmínky v ČR a situaci na domácím trhu práce. Pro české zaměstnavatele propagovali jejich volná pracovní místa a shromažďovali životopisy zájemců o práci.



Burza práce v Žilíně (Slovensko)



Job fair v Turíně (Itálie)

Propagace systému EURES zaměřená na studenty a absolventy škol

Významnou část našich klientů tvoří studenti a absolventi středních a vysokých škol.

V období 4/2006–3/2007 uspořádali EURES poradci 188 přednášek převážně pro studenty posledních ročníků SŠ, SOŠ, VOŠ a pro studenty škol vysokých a oslovili přibližně 5 300 osob.

EURES poradci se zúčastnili řady veletrhů orientovaných na studenty. Účast na těchto akcích umožňuje nejen účinně propagovat služby sítě EURES a pracovní či studijní mobilitu, ale rovněž přináší možnost navázat kontakty se zaměstnavateli a informovat je o různých způsobech nábory zaměstnanců ze zahraničí.

EURES se prezentoval jako vystavovatel např. na veletrzích pracovních příležitostí, které jsou zaměřeny na studenty technických oborů, realizovaných organizací IAESTE v Brně, Praze, Liberci, Plzni a ve Zlíně, na Mezinárodním veletrhu pomaturitního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus v Brně, na Mezinárodním veletrhu jazyků, vzdělá-

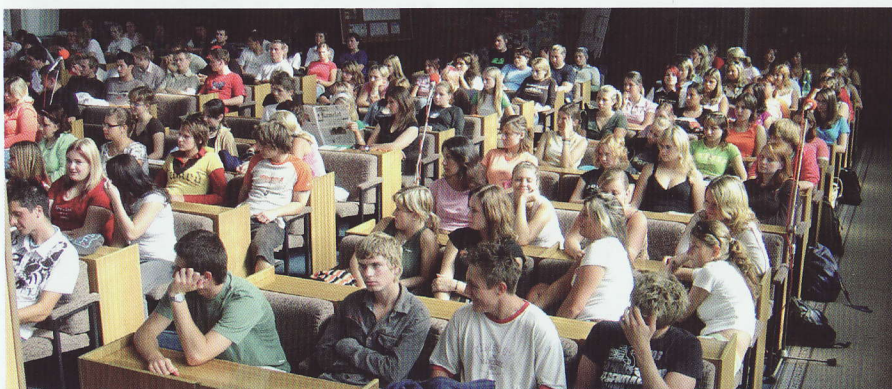
vání a kultury EXPOLINGUA v Praze a na výstavě Vzdělání a řemeslo 2006 v Českých Budějovicích.

EURES poradci se účastnili také regionálních veletrhů Symbioza v Ostravě a veletrhu pracovních příležitostí Kontakt 2007 v Pardubicích.

Vedle přímé účasti byl EURES prezentován ve veletržních katalogích, především v ročním katalogu pracovních příležitostí publikovaném organizací IAESTE ČR. EURES ČR byl rovněž prezentován v regionálních novinách, časopisech a médiích.

31. 11.–3. 12. 2006

Mezinárodní veletrh pomaturitního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus je největší a nejdůležitější svého druhu v ČR a poskytuje studentům a absolventům škol široký přehled možností dalších vzdělávacích příležitostí nejen v ČR, ale i v zahraničí. XIII. ročníku se zúčastnilo 130 vystavovatelů a během čtyř dnů konání jej navštívilo přibližně 27 000 studentů.



10.–11. 11. 2006

EXPOLINGUA – XVI. ročník uspořádaný v roce 2006 kladl důraz na význam studia a znalosti cizích jazyků pro rozvoj mobility. Veletrhu se zúčastnilo 72 vystavovatelů z 13 zemí a navštívilo jej více než 5 000 (nejen) studentů.

19. 9.–21. 9. 2006

Vzdělání a řemeslo v Českých Budějovicích (15 000 návštěvníků).

7. 11. 2006

Týden vzdělávání dospělých v Pardubicích.



23.–24. 11. 2006

Festival vzdělávání dospělých AEDUCA 2006 v Olomouci byl zaměřen na téma Vzdělávání ke zvyšování zaměstnanosti. Součástí festivalu bylo i sedm odborných konferencí.

Účast sítě EURES na těchto akcích přispěla k zvýšení informovanosti cílových skupin o službách EURES. V průběhu veletrhů poradci zodpověděli tisíce dotazů. Účastníci veletrhů projevíli zájem o informace o životních a pracovních podmínkách, o volných místech a krátkodobých zaměstnání.



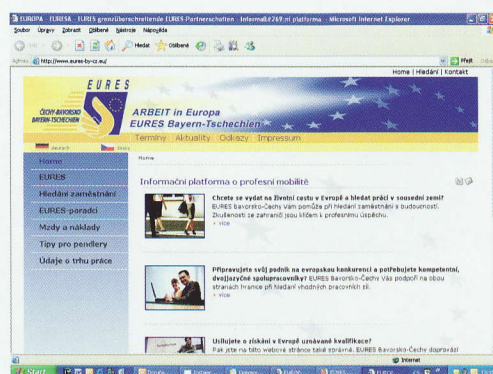
EURES-T Čechy - Bavorsko



Partnerství bylo založeno v roce 2005 a v dubnu 2006 bylo oficiálně uznáno. Stalo se tak prvním EURES-T partnerstvím mezi „starým“ a „novým“ členským státem EU. Partnery spolupráce jsou Plzeňský a Karlovarský kraj a okres Prachatice, v Německu jsou to Úřady práce Hof, Weiden, Schwandorf, Deggendorf a Passau.

Spolupráce se zaměřuje na výměnu volných pracovních míst, pořádání projektů pro zaměstnavatele i zaměstnance, pomoc s náborem pracovníků, poskytování aktuálních informací o pracovním trhu apod. EURES-T si klade mj. za cíl přispět k harmonizaci obsahu vzdělávání a zjednotit proces uznávání kvalifikací.

<http://www.eures-by-cz.eu>



Akce pořádané v období 2006/2007

12.–16. 2. 2007

Třídenní výměnné stáže pro 11 osob z německých a českých úřadů práce a studijní pobyt pro české kontaktní osoby EURES z Karlovarského a Plzeňského kraje na německých úřadech práce. Stáže byly oběma stranami hodnoceny velmi pozitivně a mezi úřady práce se podařilo navázat úzkou spoluprací.

19. – 20.3. 2007

V Karlových Varech se uskutečnil seminář Zaměstnávání osob se ZPS zaměřený na výměnu zkušeností, kterého se zúčastnili zástupci obou zemí.

Příprava vzniku EURES-T partnerství Beskydy

Česká republika spolupracuje se Slovenskem a Polskem na přípravách příhraničního partnerství EURES-T Beskydy. V průběhu roku 2006 se uskutečnila řada jednání.

Duben 2006 – jednání zástupců služeb zaměstnanosti a zhotovitelů studie proveditelnosti, jehož cílem bylo shodnout se na konečné podobě této studie. Poté byla studie proveditelnosti distribuována mezi budoucí partnery.

Září 2006 – zástupci EURES ČR se zúčastnili výroční konference o příhraničních partnerstvích v Rize, kde měli možnost budoucí partnerství Beskydy propagovat. Z jednání vyplynulo, že vytváření nových partnerství a rozšiřování sítě EURES-T jako nejdůležitějšího nástroje k ovlivňování příhraniční pracovní mobility je pro systém EURES prioritou.

Uskutečnila se tři jednání zástupců veřejných služeb zaměstnanosti, která se týkala především detailního popisu organizace a fungování EURES-T partnerství a projednání způsobu oslovení a zainteresování sociálních partnerů, tedy zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů, do projektu EURES-T Beskydy. Následně došlo k oslovení sociálních

partnerů a byly dohodnuty způsoby vzájemného informování a spolupráce.

Důležitou součástí příprav partnerství je výměna a aktualizace informací o volných pracovních místech, uchazečích o práci, zdravotním pojištění, sociálním zabezpečení, pracovním právu, daních, apod. Z tohoto důvodu se EURES poradce z ČR zúčastnil např. informačního dne v polské Nyse, kde poskytoval klientům aktuální informace o trhu práce v regionu partnerství.

Březen 2007 – proběhla důležitá mezinárodní konference na Slovensku, kde se zástupci ČR, Slovenska a Polska shodli na definitivní dohodě s oslovenými sociálními partnery a na vytvoření partnerství, které bude přínosem pro regionální trh práce. Spolupráci bude koordinovat Slovenská republika.

Výsledkem uskutečněných setkání bylo vytvoření konečné podoby studie proveditelnosti a její distribuce, vydání brožury o životních a pracovních podmínkách v příhraničních regionech, byli ustaveni sociální partneři partnerství a vyjasnila se otázka dalšího směřování přeshraničních aktivit a jejich koordinace.



Příprava vzniku partnerství EURES-TriRegio

Zástupci veřejných služeb zaměstnanosti ČR se v průběhu období od dubna 2006 do března 2007 zúčastnili 9 akcí uspořádaných za účelem přípravy založení EURES-T partnerství mezi Spolkovou republikou Německo, Polskem a ČR, za účelem zvýšení informovanosti veřejnosti o situaci na trzích práce, resp. životních a pracovních podmínkách ve všech třech zemích a také za účelem přípravy bližší spolupráce mezi veřejnými službami zaměstnanosti.

Na jednáních došlo k založení pracovní a koordinační skupiny, bylo stanoveno zkoumané území pro studii proveditelnosti, byla dohodnuta struktura partnerství: jedno partnerství působící na celém území v rámci EURES-T a existence dvou dílčích území, dvou subpartnerství. Byla navržena podoba rámcové dohody a rovněž byl sestaven plán aktivit pro úvodní období.

Přínosem jednání je především jasné formulování problematických oblastí, které je nezbytné v dalším období řešit,



Setkání pracovní a koordinační skupiny EURES-T v Ústí nad Labem

např. finanční toky partnerství, dále formulace společného plánu činností na první období, prohloubení všeobecného povědomí o existenci EURES a EURES-T, aktivní zapojení fakultativních partnerů a v neposlední řadě prohloubení vzájemné komunikace mezi jednotlivými partnery všech tří zemí.

Důležitým posunem v přípravě EURES-T bylo jmenování stálých zástupců všech partnerů z důvodu zajištění kontinuity pracovního procesu a vytyčení hranic budoucího partnerství.



Odstraňování překážek mobility, spolupráce s členy EURES

Spolupráce s Rakouskem



EURES ČR se zapojil do spolupráce s Rakouskem v několika projektech.

KOMPAS

V první polovině roku 2006 byla založena pracovní skupina složená se zástupců EURES, služeb zaměstnanosti a hospodářských komor z obou států, která se zabývá řešením praktických otázek klientů a následnou tvorbou informačních materiálů, jenž jsou umístěny na webových stránkách projektu KOMPAS <http://www.compass-mobility.com>. Pracovní skupina se sešla několikrát v průběhu roku k pracovním jednáním.

Akademie expertů

V rámci tohoto projektu se tři EURES poradci zúčastnili výměnné stáže na AMS NÖ ve Vídni. Poradci se seznámili s různými úrovněmi služeb zaměstnanosti a došlo k vyjasnění otázek týkajících se zaměstnávání občanů ČR v Rakousku, které stále uplatňuje vůči našim občanům přechodné období v přístupu na svůj pracovní trh.

V prosinci 2006 se konalo v Českých Budějovicích jednání smíšené česko-rakouské komise, kde byly ujasněny podmínky pro stanovení kvóty pracovníků rakouským Ministerstvem pro hospodářství a práci. Bilaterální dohody o stážistech a přeshraničních pracovnících vstoupily v platnost včetně navržených kvót.

V únoru 2007 EURES ČR ve spolupráci s Regionalmanagement OÖ uspořádal seminář s dvěma workshopy zaměřenými na praktické provádění bilaterálních dohod a možnosti spolupráce mezi okresními úřady práce a pobočkami AMS v příhraničním regionu Mühlviertel. Další workshop se týkal přípravy přeshraničních projektů spolupráce v oblasti kvalifikací, vzdělávání a rekvalifikací.

Výsledky spolupráce byly prezentovány ve spolupráci s projektem VICE VERSA na rozhlasové stanici Freies Radio Freistadt ve spolupráci s RMOÖ, rakouským úřadem práce AMS a EURES Rakousko a na konci února 2007 na závěrečné konferenci na téma Mobilita – krok kupředu, která se uskutečnila v Linci.

Spolupráce s Německem



EURES ČR podporuje rozvoj příhraničních kontaktů s Německem a spolupráci v oblasti zaměstnanosti a mobility i přes zavedenou přechodná období ze strany SRN. Uskutečnilo se 16 vzájemných setkání pracovníků služeb zaměstnanosti, systému EURES, zaměstnavatelů, odborových organizací a hospodářských komor. Setkání vedla k výměně informací o situaci na regionálních trzích práce, o změnách v národních legislativách a k výměně dobrých příkladů práce s klienty různých kategorií (dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi, nezaměstnaní nad 50 let apod.).

Spolupráce se Slovenskem



Ve dnech 28.–30. 6. 2006 proběhl společný seminář EURES poradců a EURES managementu České republiky a Slovenska, kterého se zúčastnilo 26 slovenských a 8 českých poradců.

Na setkání byly prezentovány výsledky působení služby EURES v obou zemích od roku 2004, byly představeny úspěšně realizované projekty, druhy přeshraniční spolupráce a výsledky inovací národních portálů EURES. Důležitou součástí setkání byla výměna zkušeností získaných při nábořech pracovníků, při asistenci zaměstnavatelům a při uplatňování a rozvíjení informačních a komunikačních strategií.



Česko-slovenské setkání EURES v Jasné (Slovensko)

Spolupráce s Polskem



V rámci spolupráce Libereckého kraje a Dolnoslezského vojvodství se uskutečnila řada akcí.

18.–19. 1. 2007

Sklarska Poroba – školení a výměna informací o trhu práce, sociálním zabezpečení a činnosti úřadů práce v ČR a v Polsku. Školení se účastnili EURES poradci, kontaktní osoby a pracovníci jednotlivých odborů úřadu práce.

27. 2. 2007

Jelenia Góra – stáž pracovníků z polských úřadů práce na Úřadu práce Liberc. Její součástí byly prezentace trhu práce v Libereckém kraji a aktivní politiky zaměstnanosti.

19. – 20. 3. 2007

Wroclaw – schůzka na téma finančních toků a administrativního zabezpečení spolupráce v rámci přípravy budoucího partnerství EURES-T.

26. 3. 2007

Drážďany – tématem byla spolupráce v rámci EURES-T, financování projektu a další možnosti příhraniční spolupráce.



Spolupráce s Belgií



V Praze se uskutečnil třídní workshop s kolegy z belgické Správy služeb zaměstnanosti (FOREM). Cílem semináře byla především výměna zkušeností v oblastech administrativních procedur spojených s postupem při vyřizování pracovních povolení či registraci pracovníků a spolupráce s agenturami práce. Velkým přínosem pro EURES ČR byly belgické zkušenosti v oblasti přeshraničních partnerství.

Spolupráce s partnerskými institucemi v ČR

Od roku 2004 došlo k výraznému posunu ve spolupráci s institucemi jako jsou EuroInfoCentra, Europe Direct, Eurocentra, Národní centrum Europass, krajské úřady, regionální hospodářské komory, školy a další vzdělávací instituce.

EURES s partnery spolupracuje např. na pořádání informačních akcí a seminářů pro zaměstnavatele a další subjekty.

Rozvoj sítě EURES na národní a regionální úrovni

V období 4/2006–3/2007 se uskutečnilo 7 pracovních setkání EURES poradců s manažerem, 12 pracovních porad poradců zaměřených na plnění konkrétních poradenství pro nezaměstnané, 15 prezentací EURES poradců pro pracovníky úřadů práce a 42 setkání poradců s kontaktními osobami EURES, které působí na bývalých okresních úřadech práce. Uskutečnila se rovněž dvě setkání kontaktních osob na národní úrovni v Praze a v Olomouci.

Školení EURES poradců

Na počátku roku 2006 měla síť EURES 12 poradců proškolených Evropskou komisí na úrovni základního školení v rozsahu a kvalitě odpovídající standardům kvality EURES.

V průběhu roku se však situace výrazně změnila. Z týmu EURES odešlo sedm proškolených poradců.

Základní školení – Initial training probíhá ve dvou částech, první část absolvovalo šest nových EURES poradců v březnu 2007 v Amsterdamu.

Jeden poradce se zúčastnil druhé, certifikační, části Inicial trainingu v Bilbau.

Advance training v Budapešti a Amsterdamu absolvovali dva poradci. Školení konané v Maďarsku bylo zaměřeno na spolupráci se vzdělávacím sektorem. Advance training, který proběhl v Belgii, byl zaměřen na spolupráci se zaměstnavateli.

Na školeních organizovanými a vedenými firmou PricewaterhouseCoopers

účastníci získávají vědomosti a dovednosti, které jsou potřebné pro efektivní a kvalitní práci každého EURES poradce. Účastníci mají rovněž možnost navázat kontakty s dalšími evropskými členy

Komunikační & marketingová strategie

Od prosince roku 2006 započala síť EURES se systematickou činností na poli marketingové a Public Relations komunikace. Realizace byla svěřena externí společnosti, která s EURES na projektu intenzivně spolupracovala.

Cílem těchto aktivit bylo prostřednictvím médií zvýšit povědomí české populace o síti EURES a s ní souvisejících službách. Během projektu bylo vytvořeno množství článků a tiskových zpráv, které převzala celorepubliková média. Součástí projektu bylo i vytvoření čtyř čísel nově zavedeného elektronického

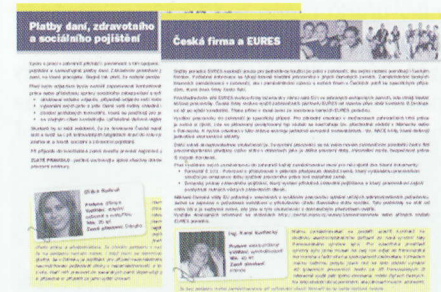
EURES a mohou porovnávat podmínky práce a přístupy v jednotlivých zemích.

V rámci komunikační a marketingové strategie se všichni členové systému EURES ČR zúčastnili mediálního tréninku.

zpravodaje, která byla v průměru rozslána na 60 tisíc e-mailových adres.

Celá kampaň byla vedena v duchu rčení: „Příklady táhnou“. Díky spolupráci s médii jsme měli možnost ukázat reálné příběhy Čechů pracujících v Evropské unii anebo příklady českých firem zaměstnávajících v České republice zahraniční pracovníky.

Konkrétní příběhy a nejčastější témat spojená se zaměstnáváním v rámci EU byly využity i pro tištěný leták, který vysvětloval základní úskalí práce v zahraničí.



Publikační činnost

Systém EURES zpracoval řadu informačních materiálů, např. reprezentativní brožuru Životní a pracovní podmínky v České republice, která je určena pro zájemce o práci v ČR ze zahraničí. Dále byla zajištěna aktualizace brožury Studium a práce v České republice připravené ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem.

EURES se podílel ve spolupráci s Informačním centrem pro mládež (ICM) na vytvoření brožury zaměřené na podporu mobility mladých lidí. Tématy tohoto materiálu byly možnosti práce, studia a stáží v zahraničí.



Tým EURES ČR – kontakty

Kraj	E-mail	Telefon	Adresa
Hlavní město Praha	eures@aa.mpsv.cz	+420 950 194 760	Úřad práce v Praze Domažlická 11 CZ 130 00 Praha 3
Středočeský	eures@pb.mpsv.cz	+420 318 427 535	Úřad práce v Příbrami T. G. Masaryka 145 CZ 261 01 Příbram
Olomoucký	eures@ol.mpsv.cz	+420 950 141 320	Úřad práce v Olomouci Vejdovského 4 CZ 772 00 Olomouc
Plzeňský	eures@pm.mpsv.cz	+420 377 411 481	Úřad práce v Plzni Kaplířova 7 CZ 320 73 Plzeň
Vysočina	eures@ji.mpsv.cz	+420 567 128 188	Úřad práce v Jihlavě Brtnická 21 CZ 586 01 Jihlava
Královéhradecký	eures@hk.mpsv.cz	+420 495 868 303	Úřad práce v Hradci Králové Na Okrouhlíku 1 371 CZ 502 67 Hradec králové 2
Liberecký	eures@lb.mpsv.cz	+420 950 132 443	Úřad práce v Liberci Dr. M. Horákové 23 CZ 460 31 Liberec 1
Zlínský	eures@zl.mpsv.cz	+420 577 577 326	Úřad práce ve Zlíně Čiperova 5 182 CZ 760 42 Zlín
Jihomoravský	eures@bm.mpsv.cz	+420 543 517 235	Úřad práce Brno-město Křenová 25 CZ 659 59 Brno
Ústecký	eures@ul.mpsv.cz	+420 474 728 475	Úřad práce v Ústí nad Labem Dvořákova 18 CZ 400 02 Ústí nad Labem
Moravskoslezský	eures@ot.mpsv.cz	+420 950 143 643	Úřad práce v Ostravě Tř. 30. dubna 2c CZ 701 60 Ostrava
Karlovarský	eures@kv.mpsv.cz	+420 353 239 570	Úřad práce v K. Varech Svahová 24 CZ 360 01 K. Vary
Pardubický	eures@pa.mpsv.cz	+420 466 751 121	Úřad práce v Pardubicích B. Víkové-Kunětické 2 011 CZ 530 02 Pardubice
Jihočeský	eures@cb.mpsv.cz	+420 387 709 130	Úřad práce v Č. Budějovicích Klavíkova 7 CZ 370 04 Č. Budějovice
Zlínský Vsetín, EURES-T	eures@vs.mpsv.cz	+420 571 498 610	Úřad práce ve Vsetíně Pod Žamboškou 1 024 CZ 755 01 Vsetín